

**大卒20～50代の
仕事における成長についての
意識調査 報告書**

大卒20～50代の仕事における成長についての意識調査 目次

調査概要

調査概要	5
------	---

回答者プロフィール

1. 性別	8
2. 社会人経験年数	10
3. 現在の職種	11
4. 現在の役職	12
5. 生活価値観	15

第1章 仕事状況

1. 仕事をする事への意欲	18
2. 現在の仕事への熱中度	19
3. 現在の仕事への満足度	20
4. 現在の仕事における段階	21
5. 雇用不安	22
6. 現在の仕事の状況	23

第2章 能力に対する自己評価

1. 能力に対する自己評価	36
2. 社会的スキル(Kiss-18(Kikuchi's Social Skill Scale・18項目版))	41
	42

第3章 成長についての意識

1. 仕事における成長の重要度	44
2. 生活のなかで、自分を成長させてくれるもの	45
3. 現在の仕事をするなかで「成長した」と感じる事、現在の仕事を通じて「成長している」という実感	47
4. 現在の仕事をするなかで成長したと感じる理由、どちらともいえない理由(自由回答)	48

第4章 入社後3年間の経験

1. 初職の就業形態	106
2. 最初の3年間の就業形態(現在、社会人経験4年目以上)	107
3. 最初の3年間での成長度と、現在の仕事への役立ち度(現在、社会人経験4年目以上)	108
4. 最初の3年間の上司への満足度(現在、社会人経験3年以内)	109
5. 最初の3年間の上司評価(現在、社会人経験3年以内)	110
6. 最初の3年間の上司評価(現在、社会人経験4年目以上)	125
7. 最初の3年間の上司について、現在、社会人経験3年以内と4年目以上との比較	140

第5章 心理的傾向

1. 自我同一性(多次元自我同一性尺度、MEIS;Multidimensional Ego Identity Scale)	142
2. 達成動機(達成動機測定尺度)	143
3. 自尊感情(自尊感情尺度、Self-Esteem Scale)	144
4. 不安(成長不安と抑制不安)	145
5. 将来への見通し(時間的展望体験尺度)	146

第6章 特別集計

1. 生活価値観の性・年代ごとの違いと、成長との関係	148
2. 「成長したと感ることがある」と『成長している』という実感をもっている(成長実感)の差	152
3. 役職別の成長実感	153
4. 成長実感の有無と、現在の仕事状況(就業形態別)	154

付録 設問一覧

調査票Qナンバー順 目次

設問番号		データ掲載ページ
Q1	現在の就業形態	-
Q2	仕事をする事への意欲	18
Q3	現在の職種	11
Q4	現在の仕事をするなかで「成長した」と感じる事	47
Q5	現在の仕事をするなかで「成長した」と感じる事がある場合、その内容(自由回答)	48
Q6	現在の仕事をするなかで「成長した」と感じる事があるともないとも、どちらともいえない場合、その理由(自由回答)	88
Q7	現在の仕事への熱中度	19
Q8	仕事における成長の重要度	44
Q9	現在の仕事への満足度	20
Q10	現在の仕事における段階	21
Q11	能力に対する自己評価	36
Q12	現在の役職	12
Q13	部下・メンバー人数	13
Q14	部下やメンバーの育成で困っていることや迷っていること(自由回答)	-
Q15	部下・メンバーのうち、今年度(2009年度入社)の新入社員の人数	14
Q16	新入社員の育成で困ったことや迷ったこと(自由回答)	-
Q17	雇用不安	22
Q18	生活価値観	15
Q20	現在の仕事の状況	23
Q21	初職の就業形態	106
Q22	社会人経験年数	10
Q23	最初の3年間の上司への満足度(現在、社会人経験3年以内)	109
Q24	最初の3年間の上司評価(現在、社会人経験3年以内)	110
Q25	最初の3年間の就業形態(現在、社会人経験4年目以上)	107
Q26	最初の3年間の仕事経験の、現在の仕事への役立ち度(現在、社会人経験4年目以上)	108
Q27	最初の3年間で成長度(現在、社会人経験4年目以上)	108
Q28	最初の3年間の上司評価(現在、社会人経験4年目以上)	125
Q29	社会的スキル	41
Q30	自尊感情(自尊感情尺度、Self-Esteem Scale)	144
Q31	達成動機(達成動機測定尺度)	143
Q32	不安(成長不安と抑制不安)	145
Q33	自我同一性(多次元自我同一性尺度、MEIS;Multidimensional Ego Identity Scale)	142
Q34	将来への見通し(時間的展望体験尺度)	146
Q35	現在の仕事を通じて「成長している」という実感	47
Q36	性別	8
Q37	年齢	9

調査概要

【目的】

「仕事における成長とは?」「成長を促す機会とは?」を探索する。

【調査対象母集団】

インテージ社 登録モニター。

4年生大学卒で、正社員・正職員、契約社員・嘱託、フリーター(社会人アルバイト)、パートタイマー、派遣で就業している 22～59歳の男女。地域は全国。

【サンプル数】

2000名(男性:1000名、女性:1000名)

【サンプリング】

就業形態(正社員と正社員以外)別・年齢階級(22～24歳階級と、それ以降は5歳階級)別・性(男女)別に割り付けを行った。割り付けは、同年齢階級において、正社員グループは150サンプル、正社員以外グループは100サンプルとし、サンプル内で男女は半数ずつとした。

【調査期間】

2010年3月10日～3月15日

【調査方法】

インターネット調査

回答者プロフィール

1. 性別

1) 性別

- ◆就業形態（正社員と正社員以外）別・年齢階級（22～24歳階級と、それ以降は5歳階級）別・性（男女）別に割り付けを行った。割り付けは、同年齢階級において、正社員グループは150サンプル、正社員以外グループは100サンプルとし、サンプル内で男女は半数ずつとした。
- ◆正社員以外のグループを、契約社員・嘱託、フリーター（社会人アルバイト）、パートタイマー、派遣の就業形態に分け全年齢階級をあわせて集計した結果、契約社員・嘱託、フリーター（社会人アルバイト）は男性がそれぞれ66.1%と76.0%と過半数を占め、パートタイマー、派遣は女性がそれぞれ83.4%と58.9%と過半数を占める結果となった。

■性別

(単一回答:%)

	N	男性	女性
TOTAL	2000	50.0	50.0
正社員 合計	1200	50.0	50.0
22～24歳	150	50.0	50.0
25～29歳	150	50.0	50.0
30～34歳	150	50.0	50.0
35～39歳	150	50.0	50.0
40～44歳	150	50.0	50.0
45～49歳	150	50.0	50.0
50～54歳	150	50.0	50.0
55～59歳	150	50.0	50.0
契約社員・嘱託	230	66.1	33.9
フリーター(社会人アルバイト)	200	76.0	24.0
パートタイマー	229	16.6	83.4
派遣	141	41.1	58.9

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る／斜体は5ポイント以上下回る。

Q36 あなたの性別をお答えください。

2) 性別と年齢階級

■性別×年代

(単一回答:%)

	TOTAL	男性 22 ~ 24 歳	男性 25 ~ 29 歳	男性 30 ~ 34 歳	男性 35 ~ 39 歳	男性 40 ~ 44 歳	男性 45 ~ 49 歳	男性 50 ~ 54 歳	男性 55 ~ 59 歳	女性 22 ~ 24 歳	女性 25 ~ 29 歳	女性 30 ~ 34 歳	女性 35 ~ 39 歳	女性 40 ~ 44 歳	女性 45 ~ 49 歳	女性 50 ~ 54 歳	女性 55 ~ 59 歳
TOTAL	2000	6.3	6.3	6.3	6.3	6.3	6.3	6.3	6.3	6.3	6.3	6.3	6.3	6.3	6.3	6.3	6.3
正社員 合計	1200	6.3	6.3	6.3	6.3	6.3	6.3	6.3	6.3	6.3	6.3	6.3	6.3	6.3	6.3	6.3	6.3
22～24歳	150	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
25～29歳	150	0.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
30～34歳	150	0.0	0.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
35～39歳	150	0.0	0.0	0.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0
40～44歳	150	0.0	0.0	0.0	0.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	50.0	0.0	0.0	0.0
45～49歳	150	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	50.0	0.0	0.0
50～54歳	150	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	50.0	0.0
55～59歳	150	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	50.0
契約社員・嘱託	230	2.2	4.3	4.3	7.4	10.4	11.3	12.2	13.9	3.9	4.8	3.0	5.7	4.3	6.1	3.5	2.6
フリーター(社会人アルバイト)	200	19.5	14.5	12.0	9.5	7.5	5.5	3.5	4.0	12.5	5.0	3.0	1.5	1.0	0.0	0.0	1.0
パートタイマー	229	0.9	2.2	1.7	2.2	1.3	1.3	3.5	3.5	4.4	5.7	6.6	8.7	12.2	12.7	16.2	17.0
派遣	141	2.8	4.3	8.5	6.4	5.7	7.1	5.0	1.4	4.3	11.3	15.6	9.9	7.1	5.0	3.5	2.1

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る／斜体は5ポイント以上下回る。

2. 社会人経験年数

■社会人経験年数

(単一回答:%)

	N	1年目	2～3年目	4～6年目	7～10年目	11～15年目	16～20年目	21～25年目	26～30年目	31年以上	平均
TOTAL	2000	6.8	11.2	10.9	13.0	15.0	13.3	11.5	10.0	8.5	14.8
正社員 合計	1200	5.6	11.2	9.7	11.8	14.3	12.8	13.3	11.4	9.9	15.7
22～24歳	150	39.3	59.3	1.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	1.7
25～29歳	150	4.0	24.0	60.0	11.3	0.7	0.0	0.0	0.0	0.0	4.5
30～34歳	150	0.0	4.0	9.3	64.0	22.7	0.0	0.0	0.0	0.0	8.8
35～39歳	150	0.7	1.3	3.3	10.7	66.7	17.3	0.0	0.0	0.0	13.1
40～44歳	150	0.0	0.0	0.7	2.0	14.7	60.0	22.7	0.0	0.0	18.3
45～49歳	150	0.7	0.0	0.7	2.0	3.3	12.0	67.3	14.0	0.0	22.8
50～54歳	150	0.0	0.0	0.7	2.7	4.0	6.7	12.0	60.7	13.3	26.4
55～59歳	150	0.0	0.7	1.3	2.0	2.7	6.0	4.7	16.7	66.0	30.3
契約社員・嘱託	230	2.6	11.7	10.9	8.3	12.6	14.8	14.8	10.9	13.5	17.1
フリーター(社会人アルバイト)	200	22.0	17.0	16.5	14.5	11.0	7.5	4.0	5.5	2.0	8.8
パートタイマー	229	4.4	7.0	11.4	17.9	22.3	16.2	7.9	7.4	5.7	14.2
派遣	141	5.7	8.5	12.8	20.6	18.4	18.4	7.1	6.4	2.1	12.7

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る／斜体は5ポイント以下下回る。

Q22 あなたは、学校を卒業して初めて社会人として仕事をし始めて、現在、何年目ですか。途中仕事をしていない期間があれば、その期間の年数を除いて、通算の年数でお答えください。

3. 現在の職種

■現在の職種

(単一回答:%)

	N	家政婦、ホームヘルパーなどのサービス職業	理容師・美容師などの生活衛生サービス職業	飲食調理職業	接客・給仕職業	施設管理サービス	その他のサービス従事者	保安・警備	農林漁業関連	ドライバー	その他の運輸・通従事者	製造・生産工程業者	その他の労務作業者	会社・団体等職員	一般事務職	企画・販促系事務職	財務・会計・経理	営業従事者	OA機器オペレーター	商品販売従事者	仲介・代理・仲ち	その他の事務従事者	農林水産業・食品術者
TOTAL	2000	0.8	0.1	1.5	5.2	1.1	6.2	0.8	0.1	0.8	1.4	4.0	1.4	3.5	21.8	3.0	4.0	6.2	1.4	2.7	0.3	2.1	0.3
正社員 合計	1200	0.3	0.0	0.1	1.9	0.5	2.8	0.4	0.2	0.5	0.8	3.1	0.8	5.6	22.9	3.9	5.6	8.3	0.6	1.6	0.3	1.5	0.3
22-24歳	150	0.7	0.0	0.0	6.7	1.3	6.0	0.0	0.0	0.0	2.0	3.3	0.0	0.7	22.7	4.0	2.0	8.7	0.0	1.3	0.7	0.0	0.7
25-29歳	150	0.7	0.0	0.0	3.3	0.0	3.3	0.7	0.7	0.7	0.7	5.3	0.7	0.0	22.7	2.7	4.7	10.7	0.0	3.3	0.0	2.0	1.3
30-34歳	150	0.0	0.0	0.0	1.3	0.0	2.7	0.0	0.7	0.0	0.7	2.7	2.0	2.0	24.0	3.3	2.0	6.0	0.7	0.7	0.0	0.7	0.0
35-39歳	150	0.7	0.0	0.7	0.7	1.3	1.3	1.3	0.0	0.0	0.7	3.3	1.3	1.3	26.7	4.7	4.7	12.0	0.7	2.0	0.7	2.0	0.0
40-44歳	150	0.0	0.0	0.0	1.3	0.7	1.3	0.0	0.0	0.7	0.7	0.7	0.0	8.7	25.3	6.0	4.0	8.0	0.7	0.7	0.0	0.7	0.0
45-49歳	150	0.0	0.0	0.0	2.0	0.0	2.7	0.0	0.0	0.0	0.7	4.0	1.3	12.0	18.0	2.0	9.3	6.0	0.7	0.0	0.7	0.7	0.0
50-54歳	150	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.7	0.7	0.0	2.0	0.7	3.3	0.0	10.7	22.0	4.0	6.0	7.3	0.7	2.0	0.7	3.3	0.0
55-59歳	150	0.0	0.0	0.0	0.0	0.7	4.0	0.7	0.0	0.7	0.0	2.0	0.7	9.3	22.0	4.7	12.0	7.3	1.3	2.7	0.0	2.7	0.0
契約社員・嘱託	230	0.9	0.0	2.2	3.0	3.5	10.4	2.6	0.0	2.2	4.3	8.3	2.6	0.9	17.8	3.5	0.9	5.7	1.7	2.6	0.4	3.0	0.0
フリーター(社会人アルバイト)	200	1.0	1.0	6.0	23.0	0.5	17.0	1.5	0.0	1.0	2.0	2.5	2.5	0.0	11.5	1.0	1.0	1.5	2.5	6.5	0.0	2.0	0.0
パートタイマー	229	3.9	0.0	4.4	8.7	2.2	11.8	0.4	0.0	0.9	1.7	3.5	1.7	0.0	26.6	0.4	1.7	0.9	0.9	4.4	0.0	4.4	0.9
派遣	141	0.0	0.0	0.7	5.0	0.7	4.3	0.0	0.0	0.7	0.7	7.8	2.1	0.0	25.5	0.7	3.5	5.0	7.1	3.5	0.0	1.4	0.0

	N	機械・電気術者	鉱工業技術者(機械・電気技術者を除く)	建築・土木・測量技術者	ソフトウェア・インターネット関連技術者	インターネット連専門職	その他の技術者	医師、歯科医師、獣師、薬剤師	保健師、助産師、看護師	医療技術者	その他の保健医専門職	社会福祉専職	法務関連専職	経営関連専職	文芸家、記者、編集者	美術家、写真家、デザイナー	コンサルタント	金融関連専職	ゲーム関連専職	広告・出版・マスコミ専職	印刷関連専職	ファッション・インリア関連専職	その他の専門的・術的職業
TOTAL	2000	2.1	0.0	2.3	6.9	0.9	2.6	1.1	0.1	0.5	0.7	1.1	0.7	0.2	0.1	0.4	0.7	2.8	0.0	0.8	0.2	0.5	7.8
正社員 合計	1200	3.1	0.0	3.4	9.6	0.8	3.6	1.3	0.2	0.5	0.6	1.2	1.1	0.3	0.0	0.5	1.0	3.4	0.0	1.0	0.1	0.3	6.6
22-24歳	150	4.7	0.0	3.3	12.7	0.7	2.0	0.0	0.0	1.3	0.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.7	0.0	10.0	0.0	0.7	0.0	0.0	2.7
25-29歳	150	1.3	0.0	3.3	8.0	0.0	6.0	0.7	0.0	0.7	0.7	1.3	1.3	0.0	0.0	0.0	0.7	3.3	0.0	1.3	0.0	0.0	8.0
30-34歳	150	3.3	0.0	2.7	18.0	1.3	4.7	2.0	0.0	0.7	0.7	0.7	1.3	0.7	0.0	1.3	1.3	2.0	0.0	2.7	0.0	0.0	7.3
35-39歳	150	2.0	0.0	2.0	9.3	2.7	2.0	0.7	0.0	0.7	0.7	2.0	1.3	0.0	0.0	0.0	1.3	2.7	0.0	0.0	0.0	0.0	6.7
40-44歳	150	4.0	0.0	3.3	9.3	0.7	6.7	1.3	0.0	0.0	0.0	2.0	0.7	0.0	0.7	1.3	2.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	8.0
45-49歳	150	3.3	0.0	4.0	10.0	0.7	2.7	1.3	0.7	0.0	0.7	2.7	1.3	0.7	0.0	0.7	1.3	3.3	0.0	1.3	0.0	0.7	4.7
50-54歳	150	3.3	0.0	6.0	4.0	0.0	4.0	2.0	0.0	0.0	1.3	0.7	0.7	0.0	0.0	1.3	2.0	0.0	1.3	0.0	0.7	8.7	
55-59歳	150	2.7	0.0	2.7	5.3	0.7	0.7	2.0	0.7	0.7	0.0	2.0	0.7	0.0	0.7	0.7	1.3	0.0	0.7	0.7	0.7	6.7	
契約社員・嘱託	230	0.0	0.0	1.3	3.9	1.3	1.7	0.0	0.0	0.0	0.4	0.9	0.0	0.0	0.0	0.4	2.6	0.0	0.0	0.4	0.0	10.4	
フリーター(社会人アルバイト)	200	1.0	0.0	0.0	1.0	0.0	0.0	0.0	0.0	1.5	1.0	0.5	0.0	0.0	1.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.5	0.0	1.5	8.0
パートタイマー	229	0.0	0.0	0.0	0.9	0.9	0.0	2.6	0.0	0.0	1.3	1.3	0.0	0.4	0.0	0.4	0.0	0.4	0.0	0.4	0.9	10.9	
派遣	141	1.4	0.0	0.7	6.4	2.1	3.5	0.0	0.0	0.7	0.7	0.7	0.7	0.0	0.0	0.0	0.0	5.0	0.0	1.4	0.0	0.7	7.8

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以下下回る。

Q3 現在のあなたの職種は何ですか、あてはまるものを1つ選んでください。

4. 現在の役職

■現在の役職

(単一回答:%)

	N	事業部門／カンパニーの責任者	部 ディビジョンの責任者	／グループの責任者	チームリーダー	職にはついていない
TOTAL	2000	0.9	3.7	10.0	11.9	73.6
正社員 合計	1200	1.5	5.8	15.1	15.8	61.9
22-24歳	150	0.0	0.7	0.0	2.7	96.7
25-29歳	150	0.0	0.0	5.3	5.3	89.3
30-34歳	150	0.0	1.3	3.3	22.0	73.3
35-39歳	150	0.0	0.0	12.7	24.0	63.3
40-44歳	150	0.0	5.3	29.3	21.3	44.0
45-49歳	150	1.3	9.3	28.7	21.3	39.3
50-54歳	150	2.0	13.3	20.0	17.3	47.3
55-59歳	150	8.7	16.0	21.3	12.0	42.0
契約社員・嘱託	230	0.0	0.4	4.8	8.7	86.1
フリーター(社会人アルバイト)	200	0.0	1.0	1.5	5.5	92.0
パートタイマー	229	0.0	0.9	1.7	3.5	93.9
派遣	141	0.0	0.0	0.0	7.1	92.9

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る／斜体は5ポイント以上下回る。

Q12 現在の勤務先での役職は次のどれにあてはまりますか。名称が異なる場合も、職位が近いと思われるものをお選びください。

■部下・メンバー人数【 ース:役職についている人】

(単一回答:%)

	N	0人	1、2人	3、4人	5、6人	7、8人	9、10人	11、20人	21、50人	51人以上	平均
TOTAL	529	13.4	16.1	20.2	17.8	8.3	7.6	10.4	4.7	1.5	9.5
正社員 合計	457	13.8	17.5	21.2	15.8	8.1	7.0	10.3	4.6	1.8	9.7
22-24歳	5	0.0	0.0	20.0	0.0	0.0	20.0	40.0	20.0	0.0	14.2
25-29歳	16	31.3	31.3	12.5	6.3	12.5	6.3	0.0	0.0	0.0	2.6
30-34歳	40	7.5	22.5	25.0	22.5	5.0	5.0	10.0	2.5	0.0	5.8
35-39歳	55	7.3	14.5	30.9	21.8	7.3	7.3	10.9	0.0	0.0	5.7
40-44歳	84	21.4	13.1	25.0	19.0	3.6	2.4	11.9	1.2	2.4	7.8
45-49歳	91	9.9	19.8	18.7	14.3	13.2	13.2	6.6	3.3	1.1	7.5
50-54歳	79	10.1	21.5	11.4	16.5	7.6	6.3	15.2	8.9	2.5	13.2
55-59歳	87	18.4	13.8	23.0	9.2	9.2	5.7	8.0	9.2	3.4	16.3
契約社員・嘱託	32	3.1	6.3	12.5	31.3	9.4	15.6	9.4	12.5	0.0	10.1
フリーター(社会人アルバイト)	16	18.8	12.5	6.3	31.3	6.3	12.5	12.5	0.0	0.0	6.2
パートタイマー	14	14.3	7.1	21.4	28.6	0.0	7.1	21.4	0.0	0.0	6.6
派遣	10	20.0	0.0	20.0	30.0	30.0	0.0	0.0	0.0	0.0	4.4

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以下下回る。
正社員22-24歳、正社員25-29歳、フリーター(社会人アルバイト)、パートタイマー、派遣はサンプル数が少ないので注意。

Q12で、「事業部門/カンパニーの責任者」「部/ディビジョンの責任者」「課/グループの責任者」「チームリーダー」とお答えになった方にお伺いします。

Q13 部下やメンバーの数は何人ですか。いない場合は、0とお答えください。

■部下・メンバーのうち、今年度(2009年入社)の新入社員の人数【 ース:部下・メンバー1人以上】
(単一回答:%)

	N	0人	1人	2人	3人	4人	5人	6人以上	平均
TOTAL	458	68.8	15.3	7.4	4.4	0.9	1.7	1.5	0.8
正社員 合計	394	71.3	15.2	7.1	3.0	1.0	1.3	1.0	0.7
22-24歳	5	40.0	20.0	0.0	20.0	0.0	20.0	0.0	1.8
25-29歳	11	63.6	18.2	9.1	9.1	0.0	0.0	0.0	0.6
30-34歳	37	67.6	16.2	10.8	5.4	0.0	0.0	0.0	0.5
35-39歳	51	74.5	15.7	5.9	2.0	0.0	2.0	0.0	0.4
40-44歳	66	71.2	16.7	10.6	1.5	0.0	0.0	0.0	0.4
45-49歳	82	72.0	23.2	2.4	0.0	0.0	0.0	2.4	0.5
50-54歳	71	66.2	15.5	8.5	5.6	2.8	0.0	1.4	0.7
55-59歳	71	78.9	2.8	7.0	2.8	2.8	4.2	1.4	1.5
契約社員・嘱託	31	61.3	9.7	6.5	16.1	0.0	3.2	3.2	1.4
フリーター(社会人アルバイト)	13	46.2	7.7	7.7	15.4	0.0	7.7	15.4	2.5
パートタイマー	12	50.0	16.7	16.7	8.3	0.0	8.3	0.0	1.2
派遣	8	37.5	50.0	12.5	0.0	0.0	0.0	0.0	0.8

表中数字のamiかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。
正社員22-24歳、正社員25-29歳、フリーター(社会人アルバイト)、パートタイマー、派遣はサンプル数が少ないので注意。

Q13で、部下やメンバーがいるとお答えになった方にお伺いします。
Q15 部下やメンバーのなかに、2009年度入社の新入社員が何人いますか。いない場合は0とお答えください。

5. 生活価値観

1) 家族、友人・知人、余暇（レジャー）時間

■生活価値観・重要度

(単一回答:%)

	N	A 家族				B 友人・知人				C 余暇(レジャー)時間			
		非常に重要	やや重要	あまり重要ではない	まったく重要ではない	非常に重要	やや重要	あまり重要ではない	まったく重要ではない	非常に重要	やや重要	あまり重要ではない	まったく重要ではない
TOTAL	2000	68.5	24.6	5.4	1.7	36.4	51.9	10.3	1.5	43.0	47.8	8.8	0.5
正社員 合計	1200	71.0	23.1	4.7	1.3	37.8	52.0	9.2	1.0	45.1	45.8	8.5	0.6
22-24歳	150	52.0	36.7	8.0	3.3	47.3	44.0	6.0	2.7	63.3	33.3	2.7	0.7
25-29歳	150	62.0	30.7	5.3	2.0	52.0	38.0	9.3	0.7	55.3	32.7	11.3	0.7
30-34歳	150	72.0	22.7	5.3	0.0	36.7	55.3	7.3	0.7	51.3	45.3	3.3	0.0
35-39歳	150	75.3	17.3	4.7	2.7	37.3	50.0	11.3	1.3	43.3	48.7	6.7	1.3
40-44歳	150	78.0	18.0	2.7	1.3	36.7	51.3	10.7	1.3	48.7	48.0	3.3	0.0
45-49歳	150	72.7	22.7	4.7	0.0	29.3	58.0	12.7	0.0	30.7	52.7	16.0	0.7
50-54歳	150	77.3	19.3	2.7	0.7	34.0	58.0	7.3	0.7	37.3	46.7	14.7	1.3
55-59歳	150	78.7	17.3	4.0	0.0	29.3	61.3	8.7	0.7	30.7	59.3	10.0	0.0
契約社員・嘱託	230	70.0	25.2	2.2	2.6	36.5	50.0	12.6	0.9	41.3	49.6	9.1	0.0
フリーター(社会人アルバイト)	200	50.5	33.5	12.5	3.5	24.5	57.5	14.5	3.5	41.0	51.5	7.0	0.5
パートタイマー	229	76.4	19.2	3.5	0.9	39.3	49.3	10.0	1.3	34.9	53.7	10.9	0.4
派遣	141	56.7	31.9	9.2	2.1	36.2	50.4	9.9	3.5	43.3	46.8	9.2	0.7

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る／斜体は5ポイント以上下回る。

Q18 次にあげるAからEのそれぞれは、あなたの生活にとってどの程度重要ですか。あてはまるものをお選びください。

2) 仕事、地域

■生活価値観・重要度

(単一回答:%)

	N	D 仕事				E 地域			
		非常に重要	やや重要	あまり重要ではな	まったく重要ではな	非常に重要	やや重要	あまり重要ではな	まったく重要ではな
TOTAL	2000	22.5	58.5	16.8	2.3	6.5	42.4	42.8	8.5
正社員 合計	1200	21.9	59.3	16.5	2.3	6.3	41.8	42.8	9.2
22-24歳	150	13.3	56.7	26.7	3.3	5.3	40.7	38.0	16.0
25-29歳	150	28.0	46.0	23.3	2.7	8.0	38.7	38.7	14.7
30-34歳	150	14.0	64.7	18.0	3.3	4.7	36.0	51.3	8.0
35-39歳	150	23.3	59.3	13.3	4.0	7.3	42.7	44.7	5.3
40-44歳	150	26.7	57.3	12.7	3.3	7.3	48.0	35.3	9.3
45-49歳	150	18.7	68.7	12.0	0.7	4.7	38.7	49.3	7.3
50-54歳	150	25.3	64.7	9.3	0.7	5.3	42.7	45.3	6.7
55-59歳	150	26.0	57.3	16.7	0.0	8.0	46.7	39.3	6.0
契約社員・嘱託	230	24.8	57.0	15.7	2.6	7.0	43.0	41.3	8.7
フリーター(社会人アルバイト)	200	24.5	52.0	21.0	2.5	7.0	44.0	39.0	10.0
パートタイマー	229	17.5	64.2	16.6	1.7	6.1	43.7	45.9	4.4
派遣	141	28.4	53.2	15.6	2.8	6.4	41.8	45.4	6.4

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る／斜体は5ポイント以上下回る。

Q18 次にあげるAからEのそれぞれは、あなたの生活にとってどの程度重要ですか。あてはまるものをお選びください。

第1章 仕事状況

1. 仕事をする事への意欲

- ◆正社員50～54歳の仕事をする事への意欲は高く、「非常に強い」「強い」合計で8割を超える。
- ◆正社員22～24歳の仕事をする事への意欲は低く、「非常に強い」「強い」合計で6割弱である。
- ◆正社員以外では、契約社員・嘱託の意欲は高く、「非常に強い」「強い」合計で8割弱であり、フリーター（社会人アルバイト）の意欲は低く、「非常に強い」「強い」合計で6割強である。

■仕事をする事への意欲

(単一回答:%)

	N	非常に強い	やや強い	やや弱い	非常に弱い
TOTAL	2000	17.4	53.4	24.4	5.0
正社員 合計	1200	17.1	53.9	24.3	4.7
22～24歳	150	10.7	46.7	37.3	5.3
25～29歳	150	14.7	52.0	25.3	8.0
30～34歳	150	14.0	48.0	30.7	7.3
35～39歳	150	16.7	56.7	22.0	4.7
40～44歳	150	23.3	48.7	24.7	3.3
45～49歳	150	20.0	56.0	20.0	4.0
50～54歳	150	18.0	63.3	15.3	3.3
55～59歳	150	19.3	60.0	19.3	1.3
契約社員・嘱託	230	24.3	51.3	19.1	5.2
フリーター(社会人アルバイト)	200	14.0	47.0	32.0	7.0
パートタイマー	229	11.4	60.7	24.0	3.9
派遣	141	22.7	48.9	22.7	5.7

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る／斜体は5ポイント以上下回る。

Q2 あなたは、仕事をする事に対して、どの程度の意欲を持っていますか。

2. 現在の仕事への熱中度

- ◆すべてのグループで、現在の仕事への熱中度は大きく変わらず、「非常にある」「よくある」「ときどきある」合計で7割前後である。

■現在の仕事熱中度

(単一回答:%)

	N	非常に よくある	よく ある	ときど きある	あま りない	ほと んど ない	ま った く な い
TOTAL	2000	5.6	20.5	45.7	19.6	5.5	3.2
正社員 合計	1200	6.3	21.9	46.4	17.6	5.4	2.3
22-24歳	150	5.3	23.3	41.3	19.3	7.3	3.3
25-29歳	150	9.3	15.3	47.3	18.7	6.0	3.3
30-34歳	150	7.3	20.0	47.3	16.7	6.0	2.7
35-39歳	150	4.0	21.3	48.0	18.0	6.7	2.0
40-44歳	150	7.3	23.3	47.3	19.3	2.0	0.7
45-49歳	150	8.7	18.0	46.7	16.0	6.0	4.7
50-54歳	150	2.7	25.3	48.7	16.7	6.0	0.7
55-59歳	150	6.0	28.7	44.7	16.0	3.3	1.3
契約社員・嘱託	230	6.5	21.7	41.3	21.7	5.2	3.5
フリーター(社会人アルバイト)	200	3.5	15.5	48.0	22.0	6.5	4.5
パートタイマー	229	3.1	17.5	46.3	23.6	5.7	3.9
派遣	141	5.0	18.4	42.6	23.4	4.3	6.4

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。

Q7 あなたは、現在の仕事をしているなかで、時間を忘れて仕事に熱中することはありますか。

3. 現在の仕事への満足度

- ◆正社員55～59歳は「非常に満足している」「かなり満足している」の合計が最も高く、20%である。
- ◆フリーター（社会人アルバイト）は「非常に満足している」「かなり満足している」の合計が最も低く、4.5%である。

■現在の仕事満足度

(単一回答:%)

	N	非常に満足している	かなり満足している	ある程度満足している	どちらともいえない	あまり満足していない	ほとんど満足していない	まったく満足していない
TOTAL	2000	2.6	9.2	40.7	17.0	16.8	7.1	6.7
正社員 合計	1200	2.8	10.3	42.2	16.4	16.1	6.3	5.9
22～24歳	150	2.0	8.7	<i>35.3</i>	15.3	16.0	12.7	10.0
25～29歳	150	0.7	10.0	37.3	17.3	19.3	8.0	7.3
30～34歳	150	4.7	8.0	38.7	20.7	15.3	6.7	6.0
35～39歳	150	2.0	9.3	51.3	<i>10.7</i>	16.7	4.7	5.3
40～44歳	150	2.7	8.7	42.7	14.0	21.3	6.0	4.7
45～49歳	150	2.7	11.3	39.3	15.3	19.3	5.3	6.7
50～54歳	150	3.3	10.7	48.0	18.0	<i>9.3</i>	6.0	4.7
55～59歳	150	4.0	16.0	44.7	20.0	<i>11.3</i>	<i>1.3</i>	2.7
契約社員・嘱託	230	3.5	9.6	40.4	16.1	17.8	7.4	5.2
フリーター(社会人アルバイト)	200	1.5	<i>3.0</i>	<i>31.5</i>	23.5	19.0	9.5	12.0
パートタイマー	229	1.3	10.5	45.0	16.6	14.4	6.6	5.7
派遣	141	2.8	5.7	<i>34.8</i>	14.9	22.0	9.9	9.9

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る／斜体は5ポイント以上下回る。

Q9 あなたは現在の仕事に満足していますか。

4. 現在の仕事における段階

- ◆正社員22—24歳では、「第1段階 仕事の基本ややり方を習得しつつある段階」が最も多く、60.0%を占める。
- ◆正社員25—29歳、正社員30—34歳、正社員35—39歳、正社員40—44歳、および、契約社員・嘱託、フリーター（社会人アルバイト）、パートタイマー、派遣では、「第2段階 ひとり立ちしている段階」が最も多く、36.0%～45.4%を占める。
- ◆正社員45—49歳、正社員50—54歳、正社員55—59歳では、「第4段階 自分ならではの知識や技術、やり方が高く評価されている段階」が最も多く、34.7%～45.3%を占める。
- ◆仕事の段階の平均が最も高いのは、正社員55—59歳で3.3である。

■仕事の段階

(単一回答:%)

	N	第1段階 得し仕事の基本ややり方を習得しつつある段階 (1)	第2段階 ひとり立ちしている段階 (2)	第3段階 常に、期待以上の成果をあげている段階 (3)	第4段階 自分ならではの知識や技術、やり方が高く評価されている段階 (4)	第5段階 社会的に広く認められている段階 (5)	平均
TOTAL	2000	18.6	37.6	19.7	20.9	3.3	2.5
正社員 合計	1200	16.7	34.7	20.6	23.8	4.3	2.6
22—24歳	150	60.0	34.7	5.3	0.0	0.0	1.5
25—29歳	150	30.0	44.7	17.3	7.3	0.7	2.0
30—34歳	150	15.3	36.0	30.0	17.3	1.3	2.5
35—39歳	150	6.0	40.0	30.0	20.7	3.3	2.8
40—44歳	150	10.0	38.7	19.3	26.7	5.3	2.8
45—49歳	150	4.7	33.3	20.0	34.7	7.3	3.1
50—54歳	150	3.3	27.3	20.0	45.3	4.0	3.2
55—59歳	150	4.0	22.7	22.7	38.7	12.0	3.3
契約社員・嘱託	230	15.7	37.4	21.3	22.6	3.0	2.6
フリーター(社会人アルバイト)	200	28.5	44.0	16.0	10.5	1.0	2.1
パートタイマー	229	23.1	45.4	15.3	15.7	0.4	2.2
派遣	141	18.4	41.1	22.0	15.6	2.8	2.4

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る／斜体は5ポイント以上下回る。

Q10 あなたは現在の仕事（分野）において、どの段階まで達していると、上司や顧客から思われていますか。下記の段階のうち、最も近いと思われるものをお選びください。

5. 雇用不安

- ◆正社員55—59歳以外のすべてのグループで、「不安を持っている」「少し不安を持っている」の合計が半数を超える。
- ◆派遣は、「不安を持っている」「少し不安を持っている」の合計が9割弱と、もっとも雇用不安が高い。

■雇用不安

(単一回答:%)

	N	不安を持っている	少し不安を持っている	あまり不安を持っていない	安を持っていない
TOTAL	2000	28.2	39.8	25.0	7.1
正社員 合計	1200	19.4	42.0	29.7	8.9
22-24歳	150	15.3	40.0	33.3	11.3
25-29歳	150	20.7	43.3	25.3	10.7
30-34歳	150	23.3	44.7	26.7	5.3
35-39歳	150	17.3	44.7	33.3	4.7
40-44歳	150	24.0	44.7	26.7	4.7
45-49歳	150	21.3	44.0	26.0	8.7
50-54歳	150	21.3	40.7	25.3	12.7
55-59歳	150	12.0	34.0	40.7	13.3
契約社員・嘱託	230	43.9	40.4	11.7	3.9
フリーター(社会人アルバイト)	200	46.5	34.0	14.5	5.0
パートタイマー	229	27.1	34.9	31.9	6.1
派遣	141	52.5	36.2	9.9	1.4

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る／斜体は5ポイント以上下回る。

Q17 あなたは、あなたご自身の雇用について不安を持っていますか。

6. 現在の仕事の状況

1) 難しいことをする、成果を出すよう求められる、誰かと競争をする

- ◆ 「難しいことをする」で「よくある」が20%を上回るのは、正社員35－39歳と正社員40－44歳。
- ◆ 「成果を出すよう求められる」で「よくある」が40%を上回るのは、正社員40－44歳。
- ◆ 「誰かと競争をする」で「よくある」が最も高いのは、正社員22－24歳の10.0%。

■現在の仕事内容 (単一回答:%)

	N	難しいことをする					成果を出すよう求められる					誰かと競争をする				
		よくある	ときどきある	どちらともいえない	あまりない	まったくない	よくある	ときどきある	どちらともいえない	あまりない	まったくない	よくある	ときどきある	どちらともいえない	あまりない	まったくない
TOTAL	2000	14.1	51.6	17.2	14.7	2.6	23.6	38.1	20.6	13.2	4.6	5.2	15.0	27.7	33.3	18.9
正社員 合計	1200	17.6	57.4	14.9	8.8	1.3	30.3	41.0	16.8	9.0	2.8	6.6	17.0	30.8	32.4	13.3
22－24歳	150	17.3	51.3	20.7	8.7	2.0	26.0	34.7	22.7	13.3	3.3	10.0	12.7	25.3	39.3	12.7
25－29歳	150	13.3	58.7	19.3	7.3	1.3	24.7	42.7	18.0	11.3	3.3	7.3	14.7	32.0	31.3	14.7
30－34歳	150	17.3	56.7	12.7	10.7	2.7	25.3	42.0	21.3	8.7	2.7	4.0	16.7	38.7	28.7	12.0
35－39歳	150	20.7	57.3	12.0	8.0	2.0	32.0	46.0	12.7	6.0	3.3	6.7	21.3	24.7	36.0	11.3
40－44歳	150	20.0	60.7	12.7	6.7	0.0	40.7	40.7	8.7	6.7	3.3	8.0	20.0	31.3	27.3	13.3
45－49歳	150	17.3	59.3	12.7	10.0	0.7	34.7	43.3	11.3	8.7	2.0	3.3	17.3	31.3	34.0	14.0
50－54歳	150	16.7	57.3	15.3	9.3	1.3	30.7	39.3	18.7	9.3	2.0	6.7	18.0	30.0	34.7	10.7
55－59歳	150	18.0	58.0	14.0	9.3	0.7	28.7	39.3	21.3	8.0	2.7	6.7	15.3	32.7	28.0	17.3
契約社員・嘱託	230	15.7	43.5	19.6	18.7	2.6	23.5	32.2	23.0	17.0	4.3	4.3	15.2	24.3	36.5	19.6
フリーター(社会人アルバイト)	200	6.5	41.0	21.5	26.5	4.5	11.0	33.5	29.5	21.0	5.0	2.0	13.5	26.0	29.0	29.5
パートタイマー	229	4.4	41.5	20.5	28.8	4.8	6.1	33.2	27.9	22.3	10.5	0.4	7.4	22.7	38.0	31.4
派遣	141	7.8	46.1	20.6	19.1	6.4	12.8	36.9	23.4	17.0	9.9	6.4	12.1	17.7	33.3	30.5

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る／斜体は5ポイント以下下回る。

Q20 現在の仕事をしているなかで、下記のようなことはどの程度ありますか。

2) チームとして成果を出す、プレッシャーを感じる、時間に余裕がない

- ◆「チームとして成果を出す」で「よくある」が20%を上回るのは、正社員22—24歳、正社員40—44歳、正社員45—49歳、正社員50—54歳。
- ◆「プレッシャーを感じる」で「よくある」が30%近いのは、正社員22—24歳と正社員40—44歳。
- ◆「時間に余裕がない」で「よくある」が30%を上回るのは、正社員22—24歳と正社員40—44歳。

■現在の仕事内容 (単一回答:%)

	N	チームとして成果を出す					プレッシャーを感じる					時間に余裕がない				
		よくある	ときどきある	どちらともいえない	あまりない	まったくない	よくある	ときどきある	どちらともいえない	あまりない	まったくない	よくある	ときどきある	どちらともいえない	あまりない	まったくない
TOTAL	2000	14.7	33.3	22.2	18.9	11.1	18.6	37.6	21.6	16.5	5.8	23.3	35.7	21.1	15.4	4.7
正社員 合計	1200	20.2	34.5	22.3	15.5	7.6	22.7	39.8	21.7	12.3	3.6	27.4	36.2	19.9	13.5	3.0
22—24歳	150	20.0	36.0	22.0	18.7	3.3	28.7	32.7	22.7	12.0	4.0	34.7	27.3	20.0	14.0	4.0
25—29歳	150	18.7	35.3	24.0	14.0	8.0	22.7	36.0	26.0	10.7	4.7	28.0	30.7	18.7	18.7	4.0
30—34歳	150	14.7	35.3	28.7	14.0	7.3	18.0	43.3	20.0	12.7	6.0	25.3	36.7	22.0	12.0	4.0
35—39歳	150	18.7	36.0	22.7	14.7	8.0	22.7	43.3	18.7	12.0	3.3	28.0	44.0	12.7	12.7	2.7
40—44歳	150	25.3	36.7	15.3	13.3	9.3	29.3	41.3	18.0	9.3	2.0	37.3	38.7	10.7	9.3	4.0
45—49歳	150	25.3	32.7	20.0	16.0	6.0	22.0	44.7	18.7	10.7	4.0	22.7	40.7	23.3	11.3	2.0
50—54歳	150	22.0	29.3	24.7	16.7	7.3	18.7	42.7	23.3	14.7	0.7	20.7	35.3	30.0	12.7	1.3
55—59歳	150	16.7	34.7	20.7	16.7	11.3	19.3	34.7	26.0	16.0	4.0	22.7	36.0	22.0	17.3	2.0
契約社員・嘱託	230	11.7	32.6	22.2	23.9	9.6	18.3	34.3	21.3	22.2	3.9	26.5	33.9	18.7	14.3	6.5
フリーター(社会人アルバイト)	200	3.0	31.5	26.0	24.0	15.5	9.0	37.5	23.5	21.0	9.0	13.5	33.0	27.5	21.5	4.5
パートタイマー	229	2.6	28.4	20.1	27.1	21.8	7.9	31.4	19.7	28.4	12.7	14.8	37.1	22.3	17.9	7.9
派遣	141	8.5	34.8	19.1	18.4	19.1	14.9	34.0	21.3	17.7	12.1	10.6	35.5	23.4	19.9	10.6

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る／斜体は5ポイント以下下回る。

Q20 現在の仕事をしているなかで、下記のようなことはどの程度ありますか。

3) 自らリーダーシップをとる・周囲から相談される・先輩達と同等に話をする

- ◆「自らリーダーシップをとる」で「よくある」が20%を上回るのは、正社員40—44歳、正社員45—49歳、正社員55—59歳。
- ◆「周囲から相談される」で「よくある」が20%を上回るのは、正社員40—44歳、正社員45—49歳、正社員55—59歳。
- ◆「先輩達と同等に話をする」で「よくある」が20%を上回るのは、正社員40—44歳と、正社員45—49歳、正社員55—59歳。

■現在の仕事内容 (単一回答:%)

	N	自らリーダーシップをとる					周囲から相談される					先輩達と同等に話をする				
		よくある	ときどきある	どちらともいえない	あまりない	まったくない	よくある	ときどきある	どちらともいえない	あまりない	まったくない	よくある	ときどきある	どちらともいえない	あまりない	まったくない
TOTAL	2000	11.6	27.7	24.6	23.4	12.7	13.1	41.6	23.6	16.1	5.8	15.8	39.8	27.1	11.7	5.6
正社員 合計	1200	15.3	31.0	24.6	21.0	8.1	15.9	44.7	22.9	12.3	4.3	18.3	43.0	24.7	10.2	3.8
22—24歳	150	2.7	14.0	26.0	41.3	16.0	2.7	31.3	27.3	26.7	12.0	10.7	42.0	26.0	15.3	6.0
25—29歳	150	8.0	22.0	25.3	30.7	14.0	10.0	37.3	32.0	14.7	6.0	19.3	38.0	28.7	10.0	4.0
30—34歳	150	11.3	32.7	28.0	24.0	4.0	13.3	37.3	32.0	12.7	4.7	19.3	42.0	27.3	9.3	2.0
35—39歳	150	14.7	38.0	24.0	15.3	8.0	14.0	54.0	19.3	8.0	4.7	15.3	50.0	22.7	8.0	4.0
40—44歳	150	22.0	33.3	21.3	14.7	8.7	24.7	50.0	16.7	6.7	2.0	26.7	46.0	15.3	9.3	2.7
45—49歳	150	22.0	41.3	24.0	9.3	3.3	22.7	52.7	17.3	6.0	1.3	20.0	39.3	28.7	8.7	3.3
50—54歳	150	18.0	36.0	22.7	18.7	4.7	19.3	49.3	18.0	12.0	1.3	14.7	48.0	26.0	9.3	2.0
55—59歳	150	24.0	30.7	25.3	14.0	6.0	20.7	45.3	20.7	11.3	2.0	20.7	38.7	22.7	11.3	6.7
契約社員・嘱託	230	10.4	28.7	21.7	25.2	13.9	16.5	38.3	20.0	20.0	5.2	16.5	42.2	24.3	12.2	4.8
フリーター(社会人アルバイト)	200	5.0	24.5	24.0	23.5	23.0	6.0	35.0	26.5	21.5	11.0	12.5	29.5	35.5	13.5	9.0
パートタイマー	229	2.6	16.2	28.8	34.5	17.9	5.2	33.6	29.7	24.9	6.6	10.5	27.9	36.7	13.5	11.4
派遣	141	5.7	21.3	23.4	22.7	27.0	5.7	42.6	21.3	19.9	10.6	6.4	42.6	24.8	18.4	7.8

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る／斜体は5ポイント以上下回る。

Q20 現在の仕事をしているなかで、下記のようなことはどの程度ありますか。

4) 後輩達と話をする、人間関係の不具合を良くしようと働きかける、顧客を担当する

- ◆ 「後輩達と話をする」で「よくある」が30%を上回るのは、正社員45-49歳。
- ◆ 「職場の人間関係の不具合を良くしようと働きかける」で「よくある」が10%を上回るのは、正社員40-44歳、正社員45-49歳、正社員50-54歳。
- ◆ 「顧客を担当する」で「よくある」が30%を上回るのは、正社員40-44歳と正社員45-49歳。

■現在の仕事内容 (単一回答:%)

	N	後輩達と話をする					職場の人間関係の不具合を良くしようと働きかける					顧客を担当する				
		よくある	ときどきある	どちらともいえない	あまりない	まったくない	よくある	ときどきある	どちらともいえない	あまりない	まったくない	よくある	ときどきある	どちらともいえない	あまりない	まったくない
TOTAL	2000	17.9	37.9	23.9	12.0	8.5	6.8	28.9	37.1	18.8	8.5	20.0	21.3	21.2	16.9	20.8
正社員 合計	1200	20.0	40.0	22.3	11.1	6.6	8.4	32.1	36.4	16.3	6.8	23.7	24.2	19.8	17.3	15.2
22-24歳	150	10.0	24.0	26.0	20.0	20.0	5.3	21.3	33.3	26.0	14.0	23.3	14.7	22.0	11.3	28.7
25-29歳	150	18.0	36.7	24.0	11.3	10.0	7.3	26.0	42.7	18.0	6.0	19.3	24.7	20.0	18.7	17.3
30-34歳	150	14.7	40.0	25.3	15.3	4.7	5.3	26.0	42.0	20.0	6.7	16.0	29.3	24.0	18.0	12.7
35-39歳	150	14.0	52.0	21.3	8.7	4.0	8.7	36.0	31.3	15.3	8.7	25.3	29.3	20.0	12.0	13.3
40-44歳	150	26.7	45.3	17.3	8.0	2.7	10.7	39.3	32.7	9.3	8.0	31.3	28.0	13.3	14.0	13.3
45-49歳	150	32.7	33.3	19.3	10.7	4.0	10.7	34.0	38.7	12.0	4.7	30.7	18.7	15.3	22.0	13.3
50-54歳	150	20.7	47.3	22.7	6.7	2.7	10.0	34.0	39.3	12.7	4.0	22.0	24.7	21.3	22.7	9.3
55-59歳	150	23.3	41.3	22.7	8.0	4.7	9.3	40.0	31.3	16.7	2.7	21.3	24.0	22.0	19.3	13.3
契約社員・嘱託	230	18.3	41.3	20.9	13.0	6.5	7.4	29.6	34.3	21.7	7.0	23.9	17.0	20.0	16.1	23.0
フリーター(社会人アルバイト)	200	17.5	27.5	29.5	14.0	11.5	3.0	20.5	36.0	25.0	15.5	9.0	16.0	27.5	20.0	27.5
パートタイマー	229	12.2	34.9	29.3	10.9	12.7	3.1	19.7	43.7	24.0	9.6	10.0	15.3	24.9	15.3	34.5
派遣	141	8.5	33.3	25.5	16.3	16.3	3.5	27.0	37.6	18.4	13.5	13.5	21.3	19.9	12.8	32.6

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る／斜体は5ポイント以下下回る。

Q20 現在の仕事をしているなかで、下記のようなことはどの程度ありますか。

5) 初めて会う人と仕事をする、顧客と同等に話をする、顧客からほめられる

- ◆ 「初めて会う人と仕事をする」で「よくある」が20%を上回るのは、正社員22-24歳、正社員30-34歳、正社員35-39歳、正社員40-44歳、正社員45-49歳、契約社員・嘱託。
- ◆ 「顧客と同等に話をする」で「よくある」が20%を上回るのは、正社員35-39歳、正社員40-44歳、正社員45-49歳。
- ◆ 「顧客からほめられる」で「よくある」が10%を上回るのは、正社員40-44歳、正社員55-59歳、契約社員・嘱託。

■現在の仕事内容 (単一回答:%)

	N	初めて会う人と仕事をする					顧客と同等に話をする					顧客からほめられる				
		よくある	ときどきある	どちらともいえない	あまりない	まったくない	よくある	ときどきある	どちらともいえない	あまりない	まったくない	よくある	ときどきある	どちらともいえない	あまりない	まったくない
TOTAL	2000	18.0	34.9	14.3	19.7	13.2	14.0	29.2	22.3	17.4	17.2	7.1	33.6	28.0	14.4	17.0
正社員 合計	1200	19.7	37.3	14.5	18.8	9.8	16.7	33.3	21.0	16.7	12.4	7.3	36.3	28.1	15.4	12.9
22-24歳	150	21.3	32.0	13.3	17.3	16.0	13.3	23.3	27.3	13.3	22.7	6.0	28.7	28.0	12.7	24.7
25-29歳	150	18.0	38.0	14.0	18.0	12.0	10.7	38.7	20.0	16.7	14.0	6.7	29.3	34.7	12.7	16.7
30-34歳	150	20.0	32.0	18.0	20.7	9.3	13.3	35.3	27.3	12.7	11.3	4.0	37.3	31.3	16.7	10.7
35-39歳	150	24.0	40.0	12.7	16.0	7.3	20.7	32.0	18.0	16.7	12.7	8.7	39.3	24.0	16.7	11.3
40-44歳	150	22.0	40.7	14.0	15.3	8.0	20.0	35.3	15.3	18.7	10.7	10.7	39.3	21.3	17.3	11.3
45-49歳	150	22.7	34.7	10.7	22.7	9.3	23.3	30.0	14.0	19.3	13.3	8.0	38.0	24.0	16.0	14.0
50-54歳	150	10.7	45.3	22.0	16.7	5.3	14.7	32.7	26.7	20.0	6.0	2.7	44.7	30.0	16.7	6.0
55-59歳	150	18.7	35.3	11.3	23.3	11.3	17.3	38.7	19.3	16.0	8.7	12.0	33.3	31.3	14.7	8.7
契約社員・嘱託	230	20.0	32.2	10.0	23.5	14.3	15.7	26.1	20.0	20.4	17.8	10.4	29.1	26.5	16.5	17.4
フリーター(社会人アルバイト)	200	17.5	30.0	12.5	23.5	16.5	8.0	21.0	29.5	20.0	21.5	7.0	34.0	29.5	10.0	19.5
パートタイマー	229	10.5	32.3	17.0	17.0	23.1	5.7	19.2	27.9	16.2	31.0	3.1	23.1	34.1	12.2	27.5
派遣	141	12.8	30.5	17.7	19.9	19.1	10.6	27.0	17.7	16.3	28.4	6.4	34.8	17.7	11.3	29.8

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る／斜体は5ポイント以上下回る。

Q20 現在の仕事をしているなかで、下記のようなことはどの程度ありますか。

6) 納得しながらする、好きなことをする、楽しさを感じる

- ◆「納得しながらする」で「よくある」が最も高いのは、正社員35～39歳の16.0%。
- ◆「好きなことをする」で「よくある」が最も高いのは、正社員40～44歳の12.0%。
- ◆「楽しさを感じる」で「よくある」が最も高いのは、正社員40～44歳の12.0%。

■現在の仕事内容 (単一回答:%)

	N	納得しながらする					好きなことをする					楽しさを感じる				
		よくある	ときどきある	どちらともいえない	あまりない	まったくない	よくある	ときどきある	どちらともいえない	あまりない	まったくない	よくある	ときどきある	どちらともいえない	あまりない	まったくない
TOTAL	2000	11.0	48.5	30.0	7.4	3.2	8.2	34.0	34.7	15.7	7.5	8.1	40.1	30.5	15.1	6.4
正社員 合計	1200	12.8	49.4	28.3	7.2	2.3	8.8	33.9	33.8	16.8	6.6	8.3	38.9	31.0	15.6	6.2
22～24歳	150	10.7	45.3	27.3	11.3	5.3	9.3	31.3	26.0	20.0	13.3	8.7	40.7	23.3	15.3	12.0
25～29歳	150	10.0	49.3	26.0	9.3	5.3	9.3	32.0	28.7	20.0	10.0	10.0	36.0	30.0	16.0	8.0
30～34歳	150	8.7	45.3	36.7	6.7	2.7	8.0	28.0	38.7	18.7	6.7	6.7	35.3	31.3	20.7	6.0
35～39歳	150	16.0	49.3	23.3	8.0	3.3	7.3	40.7	31.3	15.3	5.3	6.0	43.3	28.7	15.3	6.7
40～44歳	150	15.3	52.0	25.3	6.7	0.7	12.0	28.7	30.0	22.0	7.3	12.0	32.7	30.0	18.7	6.7
45～49歳	150	15.3	54.0	22.7	6.7	1.3	7.3	41.3	32.7	14.7	4.0	8.0	46.7	27.3	12.7	5.3
50～54歳	150	10.7	54.7	27.3	7.3	0.0	8.0	34.7	42.0	13.3	2.0	5.3	42.0	36.0	14.0	2.7
55～59歳	150	15.3	45.3	38.0	1.3	0.0	9.3	34.7	41.3	10.7	4.0	10.0	34.7	41.3	12.0	2.0
契約社員・嘱託	230	12.2	48.7	29.1	7.8	2.2	10.4	35.7	36.1	12.6	5.2	10.0	42.2	27.4	13.0	7.4
フリーター(社会人アルバイト)	200	7.0	42.5	37.0	9.0	4.5	9.5	33.0	36.0	12.0	9.5	9.0	37.0	30.5	17.5	6.0
パートタイマー	229	4.4	49.3	34.9	5.2	6.1	2.6	33.2	42.4	12.7	9.2	5.2	47.6	31.9	11.8	3.5
派遣	141	9.9	47.5	27.7	9.9	5.0	5.7	34.8	24.8	21.3	13.5	5.7	38.3	29.1	15.6	11.3

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る／斜体は5ポイント以下下回る。

Q20 現在の仕事をしているなかで、下記のようなことはどの程度ありますか。

7) 日々の仕事に自分なりの目標をもつ、
仕事に関係する誰かを思い浮かべその人が満足するような仕事を意識する、
自分の成長スピードを意識する

- ◆ 「日々の仕事に自分なりの目標をもつ」で「よくある」が20%を上回るのは、正社員45-49歳。
- ◆ 「仕事に関係する誰かを思い浮かべ、その人が満足するような仕事を意識する」で「よくある」が最も高いのは、正社員40-44歳の15.3%。
- ◆ 「自分の成長スピードを意識する」で「よくある」が最も高いのは、正社員22-24歳の9.3%。

■現在の仕事内容 (単一回答:%)

	N	日々の仕事に、自分なりの目標をもつ					仕事に関係する誰かを思い浮かべその人が満足するような仕事を意識する					自分の成長スピードを意識する				
		よくある	ときどきある	どちらともいえない	あまりない	まったくない	よくある	ときどきある	どちらともいえない	あまりない	まったくない	よくある	ときどきある	どちらともいえない	あまりない	まったくない
TOTAL	2000	12.8	42.9	26.8	13.2	4.4	10.9	37.3	30.3	14.9	6.8	5.9	29.4	39.1	19.3	6.4
正社員 合計	1200	14.3	44.1	26.5	11.8	3.3	11.8	41.0	28.2	13.5	5.5	6.5	29.5	39.8	18.7	5.6
22-24歳	150	15.3	35.3	27.3	16.0	6.0	10.7	32.7	28.7	19.3	8.7	9.3	34.0	28.7	16.7	11.3
25-29歳	150	11.3	42.0	30.0	14.0	2.7	10.7	39.3	28.7	15.3	6.0	5.3	40.0	32.7	18.0	4.0
30-34歳	150	9.3	44.0	26.7	16.0	4.0	9.3	36.0	39.3	12.0	3.3	4.7	32.7	37.3	20.7	4.7
35-39歳	150	12.0	49.3	23.3	10.0	5.3	13.3	46.7	24.0	10.7	5.3	6.7	33.3	37.3	16.7	6.0
40-44歳	150	15.3	44.0	27.3	10.0	3.3	15.3	44.7	24.0	10.7	5.3	8.7	24.0	40.7	22.0	4.7
45-49歳	150	20.7	40.0	24.7	11.3	3.3	13.3	40.0	24.0	15.3	7.3	7.3	23.3	41.3	21.3	6.7
50-54歳	150	16.0	48.7	24.0	11.3	0.0	10.0	48.7	22.7	14.0	4.7	4.7	22.7	51.3	16.0	5.3
55-59歳	150	14.0	49.3	28.7	6.0	2.0	12.0	40.0	34.0	10.7	3.3	5.3	26.0	48.7	18.0	2.0
契約社員・嘱託	230	15.2	45.7	21.3	14.3	3.5	13.5	33.5	31.7	14.8	6.5	6.1	33.5	37.0	19.6	3.9
フリーター(社会人アルバイト)	200	10.0	34.5	33.0	15.0	7.5	7.5	30.0	37.5	16.0	9.0	5.0	26.0	38.0	21.0	10.0
パートタイマー	229	6.1	43.2	27.9	18.3	4.4	7.9	28.4	32.8	22.3	8.7	2.6	25.3	45.0	21.0	6.1
派遣	141	11.3	39.7	27.7	11.3	9.9	7.8	36.2	31.2	13.5	11.3	7.1	33.3	29.1	18.4	12.1

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る／斜体は5ポイント以下下回る。

Q20 現在の仕事をしているなかで、下記のようなことはどの程度ありますか。

8) 成果を出すことを意識する、自分なりに挑戦する、いろいろ試してみる

- ◆「成果を出すことを意識する」で「よくある」が20%を上回るのは、正社員40～44歳。
- ◆「自分なりに挑戦する」で「よくある」が最も高いのは、正社員55～59歳の18.7%。
- ◆「いろいろ試してみる」で「よくある」が20%を上回るのは45～49歳。

■現在の仕事内容 (単一回答:%)

	N	成果を出すことを意識する					自分なりに挑戦する					いろいろ試してみる				
		よくある	ときどきある	どちらともいえない	あまりない	まったくない	よくある	ときどきある	どちらともいえない	あまりない	まったくない	よくある	ときどきある	どちらともいえない	あまりない	まったくない
TOTAL	2000	12.3	40.9	30.3	11.6	5.0	12.6	47.0	27.1	10.3	3.2	15.4	47.5	24.4	10.0	2.8
正社員 合計	1200	14.8	43.0	28.4	10.3	3.5	14.2	49.4	25.1	9.1	2.3	16.9	49.7	23.1	8.3	2.0
22～24歳	150	16.0	38.0	27.3	13.3	5.3	16.0	45.3	23.3	12.7	2.7	18.0	46.0	24.0	10.0	2.0
25～29歳	150	10.0	43.3	30.7	12.7	3.3	9.3	50.7	27.3	9.3	3.3	16.0	44.7	28.0	8.0	3.3
30～34歳	150	10.7	44.0	30.0	12.7	2.7	10.0	48.7	34.7	5.3	1.3	16.0	46.0	24.0	12.7	1.3
35～39歳	150	16.0	48.7	22.7	8.0	4.7	16.0	49.3	24.7	6.0	4.0	17.3	47.3	25.3	7.3	2.7
40～44歳	150	20.0	41.3	26.7	8.7	3.3	15.3	47.3	25.3	10.7	1.3	17.3	49.3	22.7	8.0	2.7
45～49歳	150	18.0	40.0	28.7	10.0	3.3	17.3	46.7	22.0	11.3	2.7	20.0	54.0	19.3	5.3	1.3
50～54歳	150	12.0	46.7	32.0	7.3	2.0	10.7	54.0	24.7	9.3	1.3	13.3	53.3	24.0	8.0	1.3
55～59歳	150	16.0	42.0	29.3	9.3	3.3	18.7	53.3	18.7	8.0	1.3	17.3	56.7	17.3	7.3	1.3
契約社員・嘱託	230	10.9	44.3	29.1	11.3	4.3	13.5	48.7	27.4	7.8	2.6	19.6	50.9	21.7	6.5	1.3
フリーター(社会人アルバイト)	200	7.5	33.0	39.5	13.0	7.0	9.0	36.5	36.0	12.5	6.0	10.0	39.5	30.0	16.0	4.5
パートタイマー	229	3.9	36.7	32.3	18.8	8.3	6.6	45.0	30.6	13.5	4.4	9.6	43.2	28.8	14.0	4.4
派遣	141	13.5	35.5	31.2	9.9	9.9	12.1	41.1	24.8	15.6	6.4	12.1	41.8	24.1	14.9	7.1

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る／斜体は5ポイント以下下回る。

Q20 現在の仕事をしているなかで、下記のようなことはどの程度ありますか。

9) いろいろ失敗する、いろいろ工夫する、自分の役割を意識する

- ◆ 「いろいろ失敗する」で「よくある」が最も高いのは、正社員22～24歳の36.0%。
- ◆ 「いろいろ工夫する」で「よくある」が最も高いのは、正社員55～59歳の20.7%。
- ◆ 「自分の役割を意識する」で「よくある」が最も高いのは、正社員40～44歳と正社員55～59歳で26.7%。

■現在の仕事内容

(単一回答:%)

	N	いろいろ失敗する					いろいろ工夫する					自分の役割を意識する				
		よくある	ときどきある	どちらともいえない	あまりない	まったくない	よくある	ときどきある	どちらともいえない	あまりない	まったくない	よくある	ときどきある	どちらともいえない	あまりない	まったくない
TOTAL	2000	12.4	45.3	23.6	17.5	1.4	14.6	58.8	19.9	5.6	1.2	18.1	52.9	21.9	5.3	2.0
正社員 合計	1200	13.6	44.3	24.9	16.1	1.2	16.3	59.8	19.4	3.9	0.6	20.1	53.0	20.8	4.8	1.4
22～24歳	150	36.0	37.3	19.3	6.7	0.7	14.0	54.0	22.7	8.7	0.7	16.7	52.0	22.7	7.3	1.3
25～29歳	150	17.3	47.3	24.7	10.0	0.7	15.3	50.7	26.7	6.7	0.7	16.7	50.0	26.7	5.3	1.3
30～34歳	150	18.0	52.7	16.7	12.7	0.0	16.0	54.7	25.3	3.3	0.7	19.3	48.0	26.7	4.0	2.0
35～39歳	150	13.3	43.3	22.7	18.7	2.0	16.7	63.3	17.3	1.3	1.3	16.0	58.7	16.7	6.0	2.7
40～44歳	150	10.7	44.0	26.0	18.7	0.7	14.0	65.3	16.0	4.0	0.7	26.7	50.0	16.7	5.3	1.3
45～49歳	150	6.7	48.0	27.3	16.7	1.3	17.3	64.0	16.7	1.3	0.7	21.3	54.7	18.0	4.7	1.3
50～54歳	150	2.7	42.0	34.7	19.3	1.3	16.7	65.3	15.3	2.7	0.0	17.3	58.7	20.0	3.3	0.7
55～59歳	150	4.0	39.3	28.0	26.0	2.7	20.7	60.7	15.3	3.3	0.0	26.7	52.0	18.7	2.0	0.7
契約社員・嘱託	230	13.5	47.4	21.3	17.0	0.9	18.7	62.2	14.3	3.5	1.3	19.1	55.7	18.7	4.8	1.7
フリーター(社会人アルバイト)	200	13.5	43.5	23.0	18.5	1.5	10.0	49.5	24.5	12.5	3.5	14.5	45.0	29.5	7.5	3.5
パートタイマー	229	5.2	47.2	22.3	23.6	1.7	7.9	60.3	21.8	9.2	0.9	12.7	55.9	22.7	6.6	2.2
派遣	141	9.9	50.4	18.4	18.4	2.8	10.6	56.0	23.4	7.1	2.8	12.8	53.2	24.1	5.7	4.3

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る／斜体は5ポイント以下下回る。

Q20 現在の仕事をしているなかで、下記のようなことはどの程度ありますか。

10) 上司からほめられる、上司から質問や問いかけをされる、反省する

- ◆「上司からほめられる」で「よくある」が最も高いのは、契約社員・嘱託の7.4%。
- ◆「上司から質問や問いかけをされる」で「よくある」が最も高いのは、正社員40～44歳と正社員45～49歳で19.3%。
- ◆「反省する」で「よくある」が最も高いのは正社員22～24歳の42.0%。

■現在の仕事内容

(単一回答:%)

	N	上司からほめられる					上司から質問や問いかけをされる					反省する				
		よくある	ときどきある	どちらともいえない	あまりない	まったくない	よくある	ときどきある	どちらともいえない	あまりない	まったくない	よくある	ときどきある	どちらともいえない	あまりない	まったくない
TOTAL	2000	4.8	38.0	36.3	13.8	7.2	13.0	47.8	26.0	9.0	4.3	18.9	53.2	20.8	5.8	1.4
正社員 合計	1200	4.8	39.7	35.0	13.7	6.8	15.7	52.1	22.3	6.9	3.1	21.5	50.8	21.2	5.5	1.0
22～24歳	150	3.3	38.0	32.7	16.7	9.3	16.0	45.3	27.3	7.3	4.0	42.0	36.0	16.0	5.3	0.7
25～29歳	150	5.3	41.3	30.7	16.0	6.7	18.0	46.0	24.7	8.0	3.3	24.7	49.3	18.7	6.7	0.7
30～34歳	150	5.3	42.7	32.0	13.3	6.7	16.0	48.7	22.7	7.3	5.3	20.7	50.0	22.7	5.3	1.3
35～39歳	150	6.0	44.0	31.3	14.0	4.7	12.7	59.3	17.3	9.3	1.3	23.3	54.0	17.3	3.3	2.0
40～44歳	150	6.0	32.7	36.7	16.0	8.7	19.3	52.7	18.7	6.0	3.3	20.7	52.0	20.7	5.3	1.3
45～49歳	150	4.0	42.0	33.3	13.3	7.3	19.3	54.7	17.3	6.7	2.0	14.0	59.3	19.3	6.0	1.3
50～54歳	150	3.3	39.3	45.3	8.0	4.0	10.0	59.3	24.0	4.7	2.0	12.7	56.7	26.7	3.3	0.7
55～59歳	150	5.3	37.3	38.0	12.0	7.3	14.0	50.7	26.0	6.0	3.3	14.0	49.3	28.0	8.7	0.0
契約社員・嘱託	230	7.4	34.3	38.7	13.0	6.5	15.2	43.0	25.2	13.0	3.5	14.3	60.4	18.7	5.2	1.3
フリーター(社会人アルバイト)	200	6.0	31.5	40.0	14.0	8.5	7.0	36.5	38.0	10.5	8.0	19.5	49.5	23.5	5.5	2.0
パートタイマー	229	1.7	35.4	41.5	14.8	6.6	3.5	43.2	36.2	10.0	7.0	14.0	56.3	21.4	6.6	1.7
派遣	141	2.8	43.3	29.8	14.2	9.9	9.9	42.6	25.5	15.6	6.4	11.3	61.0	15.6	8.5	3.5

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る／斜体は5ポイント以上下回る。

Q20 現在の仕事をしているなかで、下記のようなことはどの程度ありますか。

11) 人を育てる、組織をつくる、人のやらないようなことをやる

- ◆「人を育てる」で「よくある」が最も高いのは、正社員40～44歳と正社員45～49歳で12.7%。
- ◆「組織をつくる」で「よくある」が最も高いのは、正社員40～44歳と正社員45～49歳で7.3%。
- ◆「人のやらないようなことをやる」で「よくある」が最も高いのは、正社員55～59歳の12.7%。

■現在の仕事内容 (単一回答:%)

	N	人を育てる					組織をつくる					人のやらないようなことをやる				
		よくある	ときどきある	どちらともいえない	あまりない	まったくない	よくある	ときどきある	どちらともいえない	あまりない	まったくない	よくある	ときどきある	どちらともいえない	あまりない	まったくない
TOTAL	2000	7.5	26.2	28.1	22.1	16.3	3.3	15.0	33.4	24.4	24.0	7.7	28.6	35.4	19.6	8.8
正社員 合計	1200	8.5	30.3	27.5	20.7	13.1	4.6	19.0	33.9	23.7	18.8	9.0	32.9	35.9	16.5	5.7
22-24歳	150	4.7	15.3	18.0	31.3	30.7	1.3	10.7	28.7	25.3	34.0	5.3	20.7	34.7	24.0	15.3
25-29歳	150	4.0	21.3	28.0	26.0	20.7	2.7	11.3	36.7	26.0	23.3	9.3	23.3	34.0	26.7	6.7
30-34歳	150	6.7	27.3	31.3	19.3	15.3	2.7	16.0	34.7	27.3	19.3	5.3	32.0	41.3	16.7	4.7
35-39歳	150	8.0	33.3	27.3	22.7	8.7	5.3	22.7	32.7	22.0	17.3	11.3	38.7	32.0	16.0	2.0
40-44歳	150	12.7	32.7	33.3	14.7	6.7	7.3	21.3	32.0	23.3	16.0	7.3	38.7	36.0	13.3	4.7
45-49歳	150	12.7	32.7	24.7	22.0	8.0	7.3	20.7	31.3	24.7	16.0	10.7	34.7	35.3	14.7	4.7
50-54歳	150	7.3	41.3	30.0	14.0	7.3	4.0	24.7	38.7	18.7	14.0	10.0	35.3	40.0	10.7	4.0
55-59歳	150	12.0	38.0	27.3	15.3	7.3	6.0	24.7	36.7	22.0	10.7	12.7	40.0	34.0	10.0	3.3
契約社員・嘱託	230	7.8	20.4	30.9	26.1	14.8	3.9	11.7	34.3	25.7	24.3	8.7	22.2	34.8	26.5	7.8
フリーター(社会人アルバイト)	200	6.5	22.0	28.5	19.0	24.0	1.0	9.5	38.5	20.5	30.5	7.5	23.0	36.5	18.0	15.0
パートタイマー	229	3.5	17.9	29.3	28.8	20.5	0.0	5.7	26.6	31.4	36.2	3.5	18.8	34.5	28.4	14.8
派遣	141	5.7	19.9	25.5	20.6	28.4	0.0	9.2	30.5	22.0	38.3	2.1	26.2	31.9	22.0	17.7

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る／斜体は5ポイント以上下回る。

Q20 現在の仕事をしているなかで、下記のようなことはどの程度ありますか。

12) 次の世代のために今やるべきことをやる、人に教える、社外の人と交流する

- ◆ 「次の世代のために、今、やるべきことをやる」が最も高いのは、正社員55～59歳の9.3%。
- ◆ 「人に教える」で「よくある」が最も高いのは、正社員45～49歳の19.3%。
- ◆ 「社外の人と交流をする」で「よくある」が最も高いのは、正社員45～49歳の17.3%。

■現在の仕事内容

(単一回答:%)

	N	次の世代のために、今、やるべきことをやる					人に教える					社外の人と交流する				
		よくある	ときどきある	どちらともいえない	あまりない	まったくない	よくある	ときどきある	どちらともいえない	あまりない	まったくない	よくある	ときどきある	どちらともいえない	あまりない	まったくない
TOTAL	2000	5.7	24.4	36.6	19.9	13.6	12.8	41.6	22.6	15.2	8.0	11.6	29.7	24.2	20.2	14.5
正社員 合計	1200	6.3	28.6	37.5	18.0	9.7	14.2	43.2	23.3	13.2	6.3	13.3	34.4	24.2	19.1	9.0
22～24歳	150	6.0	23.3	34.0	17.3	19.3	8.0	26.7	24.0	24.7	16.7	14.0	26.7	24.0	18.0	17.3
25～29歳	150	6.0	24.0	35.3	22.0	12.7	10.7	34.0	30.7	18.0	6.7	11.3	36.7	28.0	15.3	8.7
30～34歳	150	4.7	26.0	38.7	20.0	10.7	14.0	37.3	26.0	16.0	6.7	15.3	30.7	26.0	18.0	10.0
35～39歳	150	5.3	33.3	36.0	20.7	4.7	10.7	57.3	16.0	12.7	3.3	10.7	40.0	23.3	18.7	7.3
40～44歳	150	5.3	30.7	40.7	15.3	8.0	18.0	47.3	23.3	8.0	3.3	15.3	36.7	21.3	19.3	7.3
45～49歳	150	6.7	24.7	40.7	18.0	10.0	19.3	46.7	20.0	10.7	3.3	17.3	35.3	17.3	22.0	8.0
50～54歳	150	6.7	29.3	41.3	17.3	5.3	15.3	47.3	22.7	10.0	4.7	10.0	31.3	28.0	24.7	6.0
55～59歳	150	9.3	37.3	33.3	13.3	6.7	17.3	48.7	23.3	5.3	5.3	12.7	38.0	25.3	16.7	7.3
契約社員・嘱託	230	8.3	24.8	32.2	22.6	12.2	14.3	42.2	19.1	18.3	6.1	12.6	27.0	21.7	23.0	15.7
フリーター(社会人アルバイト)	200	4.5	15.5	42.5	16.5	21.0	13.0	33.5	25.5	15.5	12.5	8.0	21.0	29.5	19.0	22.5
パートタイマー	229	3.5	12.7	35.4	27.5	21.0	6.6	37.1	24.5	22.3	9.6	4.4	17.9	25.8	25.3	26.6
派遣	141	1.4	19.9	29.1	23.4	26.2	7.8	46.1	14.9	14.9	16.3	11.3	24.8	18.4	17.7	27.7

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る／斜体は5ポイント以上下回る。

Q20 現在の仕事をしているなかで、下記のようなことはどの程度ありますか。

第2章 仕事の能力と 社会的スキル

1. 能力に対する自己評価

1) 対人基礎力

- ◆ 「円満な人間関係を築く力」で「十分持っている」「持っている」の合計が7割を超えるのは、正社員50～54歳、正社員55～59歳、契約社員・嘱託、パートタイマー。
- ◆ 「人と協力しながら物事に取り組む力」で「十分持っている」「持っている」の合計が8割を超えるのは、正社員50～54歳、パートタイマー。
- ◆ 「目標に向かって人や集団をひっぱる力」で「十分持っている」「持っている」の合計が5割を超えるのは、正社員50～54歳、正社員55～59歳。

■対人基礎力 (単一回答:%)

	N	対人基礎力																	
		円満な人間関係を築く力					人と協力しながら物事に取り組む力					目標に向かって人や集団をひっぱる力							
		十分持っている (5)	持っている (4)	どちらともいえない (3)	あまり持っていない (2)	持っていない (1)	平均	十分持っている (5)	持っている (4)	どちらともいえない (3)	あまり持っていない (2)	持っていない (1)	平均	十分持っている (5)	持っている (4)	どちらともいえない (3)	あまり持っていない (2)	持っていない (1)	平均
TOTAL	2000	13.3	52.4	23.1	8.8	2.6	3.6	14.6	57.6	19.9	6.5	1.6	3.8	6.7	29.7	37.7	20.5	5.5	3.1
正社員 合計	1200	12.8	53.4	23.2	8.0	2.7	3.7	14.1	57.8	20.3	6.1	1.8	3.8	7.8	31.6	36.4	19.5	4.8	3.2
22～24歳	150	6.0	50.0	27.3	14.0	2.7	3.4	6.0	58.7	24.7	8.0	2.7	3.6	3.3	14.0	36.0	36.7	10.0	2.6
25～29歳	150	10.7	50.7	24.0	12.0	2.7	3.5	12.7	55.3	23.3	7.3	1.3	3.7	3.3	25.3	40.0	27.3	4.0	3.0
30～34歳	150	11.3	47.3	28.7	9.3	3.3	3.5	8.7	58.0	22.7	8.7	2.0	3.6	3.3	27.3	42.0	19.3	8.0	3.0
35～39歳	150	14.7	51.3	22.7	7.3	4.0	3.7	18.7	51.3	18.7	8.7	2.7	3.7	12.0	28.7	35.3	20.0	4.0	3.2
40～44歳	150	12.7	52.0	25.3	6.0	4.0	3.6	14.0	59.3	18.0	5.3	3.3	3.8	9.3	30.7	33.3	20.7	6.0	3.2
45～49歳	150	18.0	51.3	21.3	8.7	0.7	3.8	20.7	55.3	17.3	6.0	0.7	3.9	10.0	38.7	35.3	15.3	0.7	3.4
50～54歳	150	12.0	66.0	16.7	3.3	2.0	3.8	13.3	66.7	18.7	0.7	0.7	3.9	6.7	45.3	36.7	10.0	1.3	3.5
55～59歳	150	16.7	58.7	19.3	3.3	2.0	3.8	18.7	57.3	18.7	4.0	1.3	3.9	14.0	42.7	32.7	6.7	4.0	3.6
契約社員・嘱託	230	15.7	55.2	20.9	7.4	0.9	3.8	18.3	53.0	20.4	8.3	0.0	3.8	7.0	25.2	40.0	22.2	5.7	3.1
フリーター(社会人アルバイト)	200	11.0	38.0	30.0	17.5	3.5	3.4	12.0	52.0	25.5	8.5	2.0	3.6	4.5	21.0	42.0	22.5	10.0	2.9
パートタイマー	229	15.3	58.1	18.3	6.1	2.2	3.8	14.8	65.9	13.1	4.8	1.3	3.9	2.6	30.1	38.9	23.6	4.8	3.0
派遣	141	13.5	49.6	23.4	9.2	4.3	3.6	15.6	57.4	18.4	7.1	1.4	3.8	6.4	32.6	36.9	17.7	6.4	3.1

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。

Q11 仕事を進めるにあたって、あなたは以下の能力をどの程度持っていると思いますか。それぞれの項目について最も近いものを1つお選びください。

2) 対自己基礎力

- ◆ 「自分の感情をコントロールする力」について、「十分持っている」「持っている」の合計が7割弱あるのは、正社員50～54歳、正社員55～59歳、契約社員・嘱託、パートタイマー。
- ◆ 「やる気を維持する力」で「十分持っている」「持っている」の合計が6割を超えるのは、正社員50～54歳、正社員55～59歳、パートタイマー。
- ◆ 「良い行動を習慣として続けられる力」で「十分持っている」「持っている」の合計が7割を超えるのは、正社員50～54歳、正社員55～59歳。

■対自己基礎力 (単一回答:%)

	N	対自己基礎力																	
		自分の感情をコントロールする力					やる気を維持する力					良い行動を習慣として続けられる力							
		十分持っている (5)	持っている (4)	どちらともいえない (3)	あまり持っていない (2)	持っていない (1)	平均	十分持っている (5)	持っている (4)	どちらともいえない (3)	あまり持っていない (2)	持っていない (1)	平均	十分持っている (5)	持っている (4)	どちらともいえない (3)	あまり持っていない (2)	持っていない (1)	平均
TOTAL	2000	14.9	45.1	27.2	11.0	1.9	3.6	7.9	44.1	32.6	13.1	2.4	3.4	9.4	52.1	30.0	7.2	1.4	3.6
正社員 合計	1200	14.9	44.3	27.4	11.2	2.2	3.6	8.3	43.4	31.9	13.9	2.5	3.4	10.0	50.2	30.1	8.1	1.7	3.6
22-24歳	150	18.0	38.7	27.3	12.7	3.3	3.6	4.7	31.3	37.3	21.3	5.3	3.1	6.0	37.3	37.3	15.3	4.0	3.3
25-29歳	150	17.3	36.7	32.0	11.3	2.7	3.5	7.3	26.7	37.3	25.3	3.3	3.1	11.3	37.3	41.3	8.0	2.0	3.5
30-34歳	150	12.0	38.0	26.0	20.7	3.3	3.3	8.7	37.3	30.0	19.3	4.7	3.3	6.0	49.3	33.3	10.0	1.3	3.5
35-39歳	150	15.3	43.3	26.0	12.0	3.3	3.6	9.3	44.7	30.0	12.7	3.3	3.4	13.3	53.3	24.7	7.3	1.3	3.7
40-44歳	150	13.3	47.3	28.7	8.0	2.7	3.6	8.7	44.0	35.3	9.3	2.7	3.5	9.3	46.7	33.3	8.0	2.7	3.5
45-49歳	150	16.7	43.3	27.3	12.7	0.0	3.6	9.3	50.0	29.3	11.3	0.0	3.6	11.3	53.3	25.3	9.3	0.7	3.7
50-54歳	150	10.7	55.3	25.3	7.3	1.3	3.7	7.3	55.3	29.3	8.0	0.0	3.6	10.0	62.7	22.0	4.7	0.7	3.8
55-59歳	150	16.0	52.0	26.7	4.7	0.7	3.8	10.7	58.0	26.7	4.0	0.7	3.7	12.7	61.3	23.3	2.0	0.7	3.8
契約社員・嘱託	230	17.8	48.7	24.3	8.7	0.4	3.7	8.7	43.0	35.2	11.3	1.7	3.5	12.2	53.0	29.1	5.2	0.4	3.7
フリーター(社会人アルバイト)	200	9.5	43.0	32.5	13.0	2.0	3.5	5.0	33.0	42.0	18.0	2.0	3.2	5.5	45.0	38.0	11.5	0.0	3.4
パートタイマー	229	18.8	47.2	23.1	9.2	1.7	3.7	8.3	55.5	27.5	7.0	1.7	3.6	7.0	62.9	26.6	2.6	0.9	3.7
派遣	141	10.6	45.4	29.1	13.5	1.4	3.5	7.1	48.2	28.4	12.1	4.3	3.4	8.5	59.6	24.8	4.3	2.8	3.7

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る／斜体は5ポイント以上下回る。

Q11 仕事を進めるにあたって、あなたは以下の能力をどの程度持っていると思いますか。それぞれの項目について最も近いものを1つお選びください。

3) 対課題基礎力

- ◆ 「情報を収集・分析して、課題を発見する力」で、「十分持っている」「持っている」の合計が7割を超えるのは、正社員35-39歳、正社員40-44歳、正社員45-49歳、正社員50-54歳、正社員55-59歳。
- ◆ 「課題解決のための計画を立案する力」で「十分持っている」「持っている」の合計が7割を超えるのは、正社員55-59歳。
- ◆ 「行動を起こし、最後までやりきる力」で「十分持っている」「持っている」の合計が7割を超えるのは、正社員35-39歳、正社員45-49歳、正社員50-54歳、正社員55-59歳。

■対課題基礎力 (単一回答:%)

	N	対課題基礎力																	
		情報を収集・分析して、課題を発見する力						課題解決のための計画を立案する力						行動を起こし、最後までやりきる力					
		十分持っている (5)	持っている (4)	どちらともいえない (3)	あまり持っていない (2)	持っていない (1)	平均	十分持っている (5)	持っている (4)	どちらともいえない (3)	あまり持っていない (2)	持っていない (1)	平均	十分持っている (5)	持っている (4)	どちらともいえない (3)	あまり持っていない (2)	持っていない (1)	平均
TOTAL	2000	14.5	48.2	27.2	8.5	1.7	3.7	9.3	42.9	33.1	12.2	2.7	3.4	12.9	51.0	27.0	7.8	1.4	3.7
正社員 合計	1200	15.4	50.2	24.2	8.3	1.9	3.7	11.0	45.9	29.3	11.2	2.7	3.5	14.3	51.5	25.0	7.8	1.4	3.7
22-24歳	150	8.7	37.3	28.7	20.7	4.7	3.2	6.7	29.3	34.7	24.0	5.3	3.1	9.3	42.0	30.0	18.0	0.7	3.4
25-29歳	150	11.3	38.7	37.3	10.0	2.7	3.5	7.3	36.7	40.0	13.3	2.7	3.3	12.0	41.3	34.0	10.7	2.0	3.5
30-34歳	150	10.7	47.3	32.0	9.3	0.7	3.6	6.7	42.7	33.3	15.3	2.0	3.4	10.7	52.0	28.0	8.0	1.3	3.6
35-39歳	150	20.7	50.7	22.0	4.0	2.7	3.8	15.3	45.3	30.7	5.3	3.3	3.6	16.0	54.7	20.0	7.3	2.0	3.8
40-44歳	150	14.7	55.3	20.7	6.7	2.7	3.7	10.0	49.3	24.0	12.7	4.0	3.5	14.0	50.0	26.0	7.3	2.7	3.7
45-49歳	150	23.3	54.7	16.0	5.3	0.7	3.9	16.0	52.0	22.7	8.7	0.7	3.7	18.7	57.3	18.0	4.7	1.3	3.9
50-54歳	150	16.0	58.7	17.3	7.3	0.7	3.8	10.0	56.7	24.7	6.7	2.0	3.7	16.7	56.7	20.7	4.7	1.3	3.8
55-59歳	150	18.0	58.7	19.3	3.3	0.7	3.9	16.0	55.3	24.0	3.3	1.3	3.8	17.3	58.0	23.3	1.3	0.0	3.9
契約社員・嘱託	230	19.6	46.1	27.4	6.5	0.4	3.8	10.9	40.4	38.3	10.0	0.4	3.5	15.2	52.6	24.3	7.4	0.4	3.7
フリーター(社会人アルバイト)	200	10.0	41.0	36.5	11.5	1.0	3.5	3.0	37.0	40.0	16.0	4.0	3.2	5.5	44.0	35.5	12.0	3.0	3.4
パートタイマー	229	7.0	46.3	35.4	7.7	6.7	3.5	5.9	6.7	1.0	4.4	9.9	3.2	11.4	50.2	31.4	7.7	3.3	3.6
派遣	141	16.3	47.5	26.2	8.5	1.4	3.7	9.2	39.0	34.0	15.6	2.1	3.4	9.2	54.6	29.1	6.4	0.7	3.7

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る／斜体は5ポイント以下回る。

Q11 仕事を進めるにあたって、あなたは以下の能力をどの程度持っていると思いますか。それぞれの項目について最も近いものを1つお選びください。

4) 専門力

- ◆ 「現在の仕事に関する体系的な知識」で、「十分持っている」「持っている」の合計が8割を超えるのは、正社員50-54歳。
- ◆ 「現在の仕事の遂行や問題解決に必要な技術とノウハウ」で「十分持っている」「持っている」の合計が8割を超えるのは、正社員55-59歳。

■専門力 (単一回答:%)

	N	専門力										平均	
		現在の仕事に関する体系的な知識					現在の仕事の遂行や問題解決に必要な技術やノウハウ						
		十分持っている (5)	持っている (4)	どちらともいえない (3)	あまり持っていない (2)	持っていない (1)	平均	十分持っている (5)	持っている (4)	どちらともいえない (3)	あまり持っていない (2)	持っていない (1)	
TOTAL	2000	12.2	48.3	27.9	9.8	2.0	3.6	10.3	48.8	28.6	9.9	2.5	3.5
正社員 合計	1200	14.4	50.3	24.7	8.9	1.8	3.7	10.8	52.0	26.2	8.6	2.4	3.6
22-24歳	150	4.0	33.3	28.7	28.7	5.3	3.0	2.0	28.0	34.7	27.3	8.0	2.9
25-29歳	150	6.0	43.3	36.0	12.7	2.0	3.4	2.7	44.0	34.0	15.3	4.0	3.3
30-34歳	150	8.0	44.7	37.3	8.7	1.3	3.5	6.0	50.7	34.7	7.3	1.3	3.5
35-39歳	150	15.3	54.7	21.3	6.7	2.0	3.7	11.3	57.3	23.3	6.7	1.3	3.7
40-44歳	150	20.0	52.0	20.0	6.0	2.0	3.8	11.3	56.7	24.0	4.7	3.3	3.7
45-49歳	150	19.3	55.3	20.0	4.7	0.7	3.9	18.0	56.7	22.0	2.7	0.7	3.9
50-54歳	150	21.3	61.3	15.3	1.3	0.7	4.0	16.7	60.0	19.3	3.3	0.7	3.9
55-59歳	150	21.3	57.3	18.7	2.7	0.0	4.0	18.7	62.7	17.3	1.3	0.0	4.0
契約社員・嘱託	230	15.7	49.1	26.1	7.0	2.2	3.7	17.0	47.8	25.7	7.8	1.7	3.7
フリーター(社会人アルバイト)	200	6.5	38.5	41.0	12.5	1.5	3.4	7.0	40.0	39.0	10.5	3.5	3.4
パートタイマー	229	3.9	47.2	33.2	12.7	3.1	3.4	3.9	43.2	35.4	15.7	1.7	3.3
派遣	141	8.5	46.1	30.5	12.8	2.1	3.5	9.9	44.7	28.4	13.5	3.5	3.4

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以下下回る。

Q11 仕事を進めるにあたって、あなたは以下の能力をどの程度持っていると思いますか。それぞれの項目について最も近いものを1つお選びください。

5) 現在の仕事に必要な能力すべて

- ◆ 「現在の仕事に必要な能力すべて」で「十分持っている」「持っている」の合計が7割を超えるのは、正社員45-49歳、正社員50-54歳、正社員55-59歳。

■現在の仕事に必要な能力すべて (単一回答:%)

	N	現在の仕事に必要な能力すべて					平均
		十分持っている (5)	持っている (4)	どちらともいえない (3)	あまり持っていない (2)	持っていない (1)	
TOTAL	2000	5.1	50.4	35.2	7.9	1.6	3.5
正社員 合計	1200	6.2	51.6	33.1	7.3	1.9	3.5
22-24歳	150	1.3	22.0	46.0	24.7	6.0	2.9
25-29歳	150	4.0	37.3	46.0	10.7	2.0	3.3
30-34歳	150	2.7	44.0	44.7	8.0	0.7	3.4
35-39歳	150	3.3	59.3	30.7	5.3	1.3	3.6
40-44歳	150	5.3	54.0	2.7	.7	.3	.5
45-49歳	150	10.7	62.0	24.0	2.0	1.3	3.8
50-54歳	150	7.3	71.3	20.0	1.3	0.0	3.8
55-59歳	150	14.7	62.7	20.7	1.3	0.7	3.9
契約社員・嘱託	230	6.5	56.5	30.4	6.5	0.0	3.6
フリーター(社会人アルバイト)	200	0.5	37.0	47.5	13.5	1.5	3.2
パートタイマー	229	3.1	47.2	41.0	7.4	1.3	3.4
派遣	141	2.8	53.9	34.0	7.8	1.4	3.5

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。

Q11 仕事を進めるにあたって、あなたは以下の能力をどの程度持っていると思いますか。それぞれの項目について最も近いものを1つお選びください。

2. 社会的スキル (Kiss-18 (Kikuchi's Social Skill Scale・18項目版))

◆社会的スキルを身につけている程度を測定するKiss-18の尺度を測定した結果、最も得点が高いのは正社員55～59歳であり、最も得点が低いのはフリーター(社会人アルバイト)である。

	N	他人と話して、あまり話が途切れないほうですか。	他人にやってもらいたいことを、うまく指示することができますか。	他人を助けることを、上手にやれますか。	相手が怒っているときに、うまくなだめることができますか。	知らない人とも、すぐに会話が始められますか。	まわりの人たちとラブルが起きても、それを上手に処理できますか。	こわさや恐ろしさを感じたときに、それをうまく処理できますか。	気まずいことがあった相手と、上手に和解できますか。	仕事をするとき、何をどうやったらよいか決められますか。	他人が話しているところに、気軽に参加できますか。
TOTAL	2000	3.2	3.3	3.5	3.2	3.3	3.2	3.1	3.1	3.7	3.1
正社員 合計	1200	3.2	3.4	3.5	3.2	3.4	3.3	3.2	3.1	3.8	3.2
22～24歳	150	3.1	3.0	3.3	3.0	3.2	3.1	2.9	3.0	3.3	3.0
25～29歳	150	3.1	3.2	3.6	3.1	3.3	3.2	3.1	3.2	3.6	3.0
30～34歳	150	3.1	3.2	3.5	3.1	3.3	3.2	3.0	3.0	3.7	3.0
35～39歳	150	3.3	3.4	3.5	3.3	3.4	3.4	3.3	3.3	3.8	3.1
40～44歳	150	3.3	3.4	3.6	3.3	3.5	3.3	3.2	3.2	3.8	3.1
45～49歳	150	3.3	3.4	3.5	3.2	3.3	3.3	3.2	3.1	3.9	3.2
50～54歳	150	3.3	3.5	3.6	3.2	3.5	3.4	3.3	3.1	3.9	3.3
55～59歳	150	3.5	3.6	3.7	3.3	3.6	3.5	3.3	3.3	4.1	3.5
契約社員・嘱託	230	3.2	3.3	3.6	3.2	3.3	3.2	3.1	3.1	3.8	3.1
フリーター(社会人アルバイト)	200	2.8	3.1	3.3	3.0	3.0	3.0	3.0	2.9	3.5	2.7
パートタイマー	229	3.2	3.2	3.5	3.1	3.3	3.2	3.0	3.0	3.7	3.1
派遣	141	3.1	3.1	3.5	3.1	3.3	3.1	3.0	3.0	3.5	3.0

	N	か。相手をうまく片難付たときも、それをうまく片難付たときも、それ	か。仕事を上、どこに問題があるかをすぐに見つけることができますか。	現。自分の感や気持ちを、素直に表現できますか。	か。あちこちから矛盾した話が伝わってきて、うまく処理できませんか。	で。初対面の人に、自己紹介が上手にできますか。	と。何か失敗したときに、すぐ謝ることができず、すか。	て。考えをもち、自分とは違つた思いをもつて、うまくやつ	困。仕事の目標をたてるのに、あまり仕事を感ないほうですか。	合計	
		得点	標準偏差								
TOTAL	2000	3.1	3.5	3.3	3.2	3.3	3.8	3.5	3.4	59.7	11.5
正社員 合計	1200	3.2	3.5	3.3	3.3	3.4	3.8	3.5	3.4	60.5	11.3
22～24歳	150	3.0	3.1	3.2	3.0	3.1	3.7	3.4	3.1	56.6	11.7
25～29歳	150	3.0	3.3	3.3	3.2	3.2	3.8	3.4	3.2	58.7	12.4
30～34歳	150	3.0	3.4	3.3	3.2	3.1	3.7	3.4	3.2	58.2	10.8
35～39歳	150	3.2	3.6	3.4	3.4	3.4	3.9	3.5	3.5	62.0	11.7
40～44歳	150	3.2	3.6	3.3	3.4	3.5	3.9	3.4	3.4	61.2	11.5
45～49歳	150	3.2	3.7	3.3	3.3	3.4	3.8	3.5	3.5	61.2	10.4
50～54歳	150	3.2	3.6	3.3	3.4	3.5	3.8	3.5	3.4	62.0	9.9
55～59歳	150	3.4	3.7	3.4	3.5	3.7	3.9	3.6	3.6	64.3	10.4
契約社員・嘱託	230	3.1	3.5	3.4	3.2	3.3	3.8	3.5	3.4	60.1	11.7
フリーター(社会人アルバイト)	200	2.9	3.3	3.1	3.1	3.0	3.8	3.3	3.1	55.9	12.7
パートタイマー	229	3.0	3.3	3.3	3.2	3.2	3.9	3.6	3.4	59.2	9.8
派遣	141	3.0	3.4	3.1	3.2	3.2	3.7	3.4	3.3	58.0	11.9

Kiss-18 (Kikuchi's Social Skill Scale・18項目版) 出典： 菊池章夫 1988 『思いやりを科学する』川島書店

Q29 以下の文章を読んで、自分にどれだけ当てはまるか教えてください。
 (回答は、「いつもそうだ」「たいていそうだ」「どちらともいえない」「たいていそうでない」「いつもそうでない」から1つを選択。「いつもそうだ」を5点とし、「いつもそうでない」を1点とする得点化で集計)。

リ

キ

10-11歳

非

22-24歳

第3章
成長についての
意識

1. 仕事における成長の重要度

- ◆ 「仕事における成長の重要度」で、「非常に重要である」が20%を上回るのは、正社員22～24歳と正社員25歳～29歳。

■仕事における成長の重要度

(単一回答:%)

	N	非常に重要である	かなり重要である	少し重要である	どちらともいえない	あまり重要ではない	ほとんど重要ではない	まったく重要ではない
TOTAL	2000	14.0	35.6	34.0	10.5	3.9	1.0	1.2
正社員 合計	1200	15.2	35.2	34.3	9.9	3.8	0.8	0.8
22～24歳	150	23.3	32.0	35.3	6.0	2.0	1.3	0.0
25～29歳	150	20.7	35.3	30.0	10.0	2.7	0.0	1.3
30～34歳	150	14.0	28.7	43.3	8.7	3.3	0.7	1.3
35～39歳	150	10.0	42.7	34.7	6.7	4.7	0.0	1.3
40～44歳	150	17.3	38.7	26.7	6.7	6.7	2.0	2.0
45～49歳	150	13.3	34.0	38.0	11.3	2.0	0.7	0.7
50～54歳	150	9.3	35.3	34.7	14.7	5.3	0.7	0.0
55～59歳	150	13.3	34.7	32.0	15.3	4.0	0.7	0.0
契約社員・嘱託	230	14.3	36.5	30.0	13.0	3.9	0.9	1.3
フリーター(社会人アルバイト)	200	15.0	30.0	36.0	10.5	2.0	3.0	3.5
パートタイマー	229	7.0	37.1	34.5	12.7	6.6	0.9	1.3
派遣	141	13.5	42.6	33.3	7.8	2.1	0.0	0.7

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る／斜体は5ポイント以上下回る。

Q8 あなたにとって、仕事において成長するということは、重要なことですか。

1. 生活のなかで、自分を成長させてくれるもの

1) 家族、友人・知人、余暇（レジャー）時間

- ◆ 「家族」が「非常に自分を成長させてくれている」と答える割合が高いのは、正社員40～44歳の39.3%と、正社員45～49歳の36.7%。
- ◆ 「友人・知人」が「非常に自分を成長させてくれている」と答える割合が高いのは、正社員22～24歳の32.7%と、正社員25～29歳の34.0%。
- ◆ 「余暇（レジャー）時間」について「非常に自分を成長させてくれている」「やや自分を成長させてくれている」の合計が7割を超えるのは、正社員22～24歳。

■生活価値観・成長度

(単一回答:%)

	N	A 家族					B 友人・知人					C 余暇(レジャー)時間				
		非常に自分を成長させてくれている	やや自分を成長させてくれている	どちらともいえない	あまり自分を成長させてくれている	まったく自分を成長させてくれない	非常に自分を成長させてくれている	やや自分を成長させてくれている	どちらともいえない	あまり自分を成長させてくれない	まったく自分を成長させてくれない	非常に自分を成長させてくれている	やや自分を成長させてくれている	どちらともいえない	あまり自分を成長させてくれない	まったく自分を成長させてくれない
TOTAL	2000	31.1	39.3	22.3	5.3	2.1	23.8	50.1	21.4	3.6	1.2	18.4	46.0	29.4	5.5	0.8
正社員 合計	1200	33.0	39.3	21.3	4.8	1.7	24.3	50.0	21.3	3.6	0.8	19.5	46.7	28.6	4.7	0.6
22～24歳	150	28.7	39.3	28.7	2.0	1.3	32.7	50.7	15.3	1.3	0.0	23.3	46.7	24.7	5.3	0.0
25～29歳	150	28.0	41.3	20.0	8.0	2.7	34.0	44.0	18.0	2.7	1.3	23.3	46.0	26.0	2.7	2.0
30～34歳	150	34.0	42.0	19.3	4.0	0.7	26.0	48.0	21.3	4.7	0.0	22.7	46.7	24.0	6.7	0.0
35～39歳	150	34.7	1.3	6.0	.3	.7	0.0	4.0	0.7	.3	2.0	17.3	45.3	1.3	.7	.3
40～44歳	150	39.3	31.3	24.0	4.0	1.3	24.7	46.7	23.3	4.0	1.3	22.0	46.7	25.3	5.3	0.7
45～49歳	150	36.7	37.3	17.3	7.3	1.3	20.7	49.3	22.7	6.0	1.3	17.3	44.7	31.3	6.7	0.0
50～54歳	150	32.0	38.0	23.3	5.3	1.3	16.7	53.3	25.3	4.0	0.7	16.0	44.7	34.0	4.7	0.7
55～59歳	150	30.7	43.3	21.3	2.7	2.0	20.0	54.0	23.3	2.7	0.0	14.0	52.7	32.0	1.3	0.0
契約社員・嘱託	230	24.8	44.3	23.9	4.8	2.2	17.8	51.3	23.9	5.7	1.3	17.8	42.6	31.7	7.4	0.4
フリーター(社会人アルバイト)	200	25.0	0.5	2.0	.0	.5	2.5	5.5	5.0	.5	3.5	15.0	43.5	2.0	.5	.0
パートタイマー	229	35.4	42.4	17.0	4.8	0.4	26.2	53.3	18.3	2.2	0.0	15.3	49.3	28.4	6.6	0.4
派遣	141	27.0	38.3	23.4	7.1	4.3	27.0	50.4	18.4	2.1	2.1	19.9	44.0	29.8	4.3	2.1

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る／斜体は5ポイント以上下回る。

Q19 次にあげるAからEのそれぞれは、あなたをどれだけ成長させてくれていると思いますか。あてはまるものをお選びください。

2) 仕事、地域

- ◆ 「仕事」が「非常に自分を成長させてくれている」と答える割合が高いのは、正社員25-29歳の33.3%と、正社員40-44歳の29.3%。
- ◆ 「地域」について「非常に自分を成長させてくれている」「やや自分を成長させてくれている」を合計すると、すべてのグループで20%台。

■生活価値観・成長度

(単一回答・%)

	N	D 仕事					E 地域				
		非常に自分を成長させてくれている	やや自分を成長させてくれている	どちらともいえない	あまり自分を成長させてくれない	まったく自分を成長させてくれない	非常に自分を成長させてくれている	やや自分を成長させてくれている	どちらともいえない	あまり自分を成長させてくれない	まったく自分を成長させてくれない
TOTAL	2000	23.0	53.0	18.9	3.9	1.3	4.0	19.9	48.0	19.3	8.9
正社員 合計	1200	24.9	52.7	17.8	3.3	1.3	3.9	19.2	48.0	20.5	8.4
22-24歳	150	26.0	50.7	18.0	5.3	0.0	5.3	16.7	44.0	21.3	12.7
25-29歳	150	33.3	42.0	18.7	4.7	1.3	6.7	19.3	42.7	16.7	14.7
30-34歳	150	21.3	58.0	16.0	2.7	2.0	2.7	17.3	52.7	20.7	6.7
35-39歳	150	21.3	3.3	0.0	.7	.7	.3	8.0	4.0	8.7	6.0
40-44歳	150	29.3	49.3	16.7	1.3	3.3	4.0	17.3	45.3	22.7	10.7
45-49歳	150	22.0	57.3	16.0	4.0	0.7	2.0	20.0	52.0	21.3	4.7
50-54歳	150	22.7	59.3	16.7	0.7	0.7	3.3	20.0	48.0	22.7	6.0
55-59歳	150	23.3	51.3	20.0	5.3	0.0	4.0	24.7	45.3	20.0	6.0
契約社員・嘱託	230	17.4	58.3	20.0	3.0	1.3	4.8	17.4	49.1	18.3	10.4
フリーター(社会人アルバイト)	200	21.5	7.5	2.5	.0	.5	.5	2.0	6.5	6.0	11.0
パートタイマー	229	19.7	54.6	21.4	4.4	0.0	2.6	24.9	48.9	17.0	6.6
派遣	141	23.4	51.8	17.7	5.0	2.1	4.3	19.1	46.8	18.4	11.3

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。

Q19 次にあげるAからEのそれぞれは、あなたをどれだけ成長させてくれていると思いますか。あてはまるものをお選びください。

3. 現在の仕事をするなかで「成長した」と感じることに、現在の仕事を通じて「成長している」という実感

- ◆ 「現在の仕事をしているなかで、成長したと感じること」が「よくある」が高いのは、正社員40～44歳の14.7%。
- ◆ 「現在の仕事を通じて『成長している』という実感」を「強く持っている」が10%を超えるのは、正社員22～24歳、正社員25～29歳、正社員40～44歳、正社員55～59歳。

■現在の仕事における成長実感

(単一回答.%)

	N	現在の仕事で、成長したと感じること					現在の仕事で、成長しているという実感				
		よくある	ときどきある	どちらともいえない	あまりない	ほとんどない	強く持っている	持っている	どちらともいえない	あまり持っていない	持っていない
TOTAL	2000	8.8	50.1	24.4	12.1	4.7	7.7	44.1	26.8	16.3	5.2
正社員 合計	1200	10.8	52.2	22.5	11.1	3.4	8.8	47.3	26.6	13.4	3.8
22～24歳	150	11.3	57.3	13.3	13.3	4.7	11.3	43.3	20.7	18.7	6.0
25～29歳	150	12.0	2.0	9.3	3.3	.3	0.0	5.3	6.7	12.7	5.3
30～34歳	150	8.0	64.0	14.0	12.0	2.0	6.0	52.0	26.7	10.0	5.3
35～39歳	150	10.0	50.7	25.3	10.0	4.0	8.7	48.0	24.0	16.7	2.7
40～44歳	150	14.7	46.0	20.0	16.7	2.7	10.0	44.7	25.3	14.7	5.3
45～49歳	150	6.0	53.3	26.0	8.7	6.0	8.0	44.7	31.3	12.7	3.3
50～54歳	150	12.0	46.0	32.0	6.0	4.0	5.3	53.3	27.3	12.0	2.0
55～59歳	150	12.7	48.0	30.0	8.7	0.7	11.3	47.3	30.7	10.0	0.7
契約社員・嘱託	230	7.4	44.8	30.9	12.2	4.8	7.8	41.3	29.6	15.7	5.7
フリーター(社会人アルバイト)	200	2.5	46.5	22.5	18.5	10.0	4.5	28.5	28.0	27.0	12.0
パートタイマー	229	5.2	48.5	29.7	12.2	4.4	3.5	45.9	27.1	20.1	3.5
派遣	141	8.5	48.9	24.1	10.6	7.8	8.5	40.4	21.3	20.6	9.2

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る／斜体は5ポイント以上下回る。

Q4 あなたは、現在の仕事をしているなかで、自分が成長したとお感じになることがありますか。
 Q35 あなたは、現在の仕事を通じて、「成長している」という実感を、どの程度持っていますか。

4. 現在の仕事をするなかで成長したと感じる理由、どちらともいえない理由

1) 成長したと感じることがある場合、その内容

(自由回答)

現在の仕事をするなかで、成長したと感じること		
正社員	22-24歳	以前までは得意先に聞けなかったことを聞けるようになったとき(情報収集力)・得意先に認められたとき(知識面)
正社員	22-24歳	で出来る仕事の 困 ったとき 業としてこなしていたことの意味がわかったとき。
正社員	22-24歳	1度経験したことのある業務を1人でこなせるようになったとき。問い合わせに対応できたとき。
正社員	22-24歳	作成時にコードをスムー に書けたとき
正社員	22-24歳	Sへの 明にて商品や業 に対する 明がうまくできた時
正社員	22-24歳	あまりわからない
正社員	22-24歳	あるイ ントを運営するにあたってスケジ ール調 と根回しが足りないために失敗してしましたが、次のイ ントでは前 して調 をすることができたとき。
正社員	22-24歳	ある程度の仕事を任せられたとき。
正社員	22-24歳	いろいろ
正社員	22-24歳	いろいろあるが、あまり書きたくはない。
正社員	22-24歳	いろいろな人との関わり合いで、自分の器が大きくなったと感じたとき
正社員	22-24歳	お客さんに言われた商品がすぐ分かったり、先輩や上司に聞く回数が増えたと感じた時。
正社員	22-24歳	お客 からの質問やクレームにスムー に対応できるようになった。
正社員	22-24歳	お客 との交 のスキルが上がった時
正社員	22-24歳	お客 のありがとうといわれたとき
正社員	22-24歳	お客 への 案の が広がった
正社員	22-24歳	お客 をうまく接客できた時
正社員	22-24歳	きちんと受け答えができたとき
正社員	22-24歳	クレーム対応をしたとき、 善方法を考えたとき
正社員	22-24歳	ーディングをしていてスムー に んだとき 計について 案 来 とき。調査がスムー に 来 と とき。
正社員	22-24歳	スムー に 案が出来た時
正社員	22-24歳	タスク管理ができるようになり、 く自 に れるようになった。上司から成長したと められた。
正社員	22-24歳	できないことができるようになった
正社員	22-24歳	できなかったことができるようになったとき
正社員	22-24歳	できなかったことができるようになったとき。(複 々なケースを含む単体テスト仕 書がレビ 一無しで書ける ようになった)
正社員	22-24歳	できるようになった
正社員	22-24歳	できる仕事が増えた
正社員	22-24歳	とにかく仕事が増えた
正社員	22-24歳	トラブルの 、以前は先輩から指示を いていたのがいつのまにか自分の で処理できるようになっていた時
正社員	22-24歳	トラブル対応を かつ的確に行えた時。
正社員	22-24歳	なし
正社員	22-24歳	なんとなく
正社員	22-24歳	パソコンの知識が身についたこと、専門的知識が 々に身に付いていること。
正社員	22-24歳	マニ アルで確認しなくても、イレ ーラーな取り いができるようになったとき
正社員	22-24歳	わかりやすく伝える、など話し方について気を配るようになった。
正社員	22-24歳	えなかったことが えるようになっている
正社員	22-24歳	以前できなかった仕事ができるようになった時
正社員	22-24歳	以前と同じような状況になったり、同じような 問を持ったときに、選択肢がたくさんできていたり、すぐに答えが見つかった時。
正社員	22-24歳	以前は一人ではできなかったことが出来るようになったときや、上の人にチ ックしてもらったときに指 がな かったとき。
正社員	22-24歳	以前は一人では出来なかったことがいつの間にかできるようになっていたとき
正社員	22-24歳	以前は手間取っていた入力作業に、ほとんど時間をかけなくなったこと。
正社員	22-24歳	以前は出来なかった 案が出来るようになったとき。お客 にも頼られると感じた時
正社員	22-24歳	以前出来なかったことができるようになったとき。仕事のスピードが くなったと感じた時。上司にほめられたとき。
正社員	22-24歳	以前出来なかった取 いが出来るようになった時
正社員	22-24歳	然できなかったことができるようになったとき。
正社員	22-24歳	一人でトラブルを処理できたとき
正社員	22-24歳	一人で一件の仕事を 遂したとき

Q5 仕事をしていて、「自分が成長した」と感じたのはどのような時でしたか。思い浮かんだことで結構ですので、なるべく具体的にご記入ください。

現在の仕事をするなかで、成長したと感ずること

正社員	22-24歳	一人で仕事ができるとき
正社員	22-24歳	一人で仕事を任せられたとき
正社員	22-24歳	一通りの仕事を一人でできるようになったとき。
正社員	22-24歳	介護の仕事をしているが、食べ物を ませている 用者を助けたとき。
正社員	22-24歳	会 などに参加したとき 発言時間がふえたこと。
正社員	22-24歳	会計ソフトの い、 定科目が 求書などを見てすぐに分かるようになった。電話対応、接客
正社員	22-24歳	外国 を担当しているが、新しい法人のお取 さきに仕事の 明に 問するとき
正社員	22-24歳	基本的なビジネスマナーを身につけられたり、少しずつ大きな仕事を任せられたりしたときなど。また、新人に仕事を教えるようになったことも大きいです。
正社員	22-24歳	期限が厳しく、自分には難しい仕事をこなせた時。(使用した事の無い言語を使用してシステムを 発するなど)
正社員	22-24歳	技術力の向上を感じるとき、顧客対応がスムー に行ったとき
正社員	22-24歳	去年より仕事できるようになった。
正社員	22-24歳	後輩の成長を感じた時、「自分が先輩としての役割をしっかりと果たせるようになった」と成長を実感する。
正社員	22-24歳	よく仕事が進んでいるとき
正社員	22-24歳	的な仕事のやり方や人とのうまい付き合い方を学んだとき
正社員	22-24歳	合理的に事態が進んだとき
正社員	22-24歳	国 会 などの大仕事を何事もなく遂行したとき。
正社員	22-24歳	今までできなかった仕事ができるとき
正社員	22-24歳	今までできなかった分野が自分ひとりでできるようになったとき
正社員	22-24歳	今までやったことがなかったプログラムを行ったこと。
正社員	22-24歳	今まで えなかったような機器を思い通りに えるようになったとき
正社員	22-24歳	今まで出来なかった事が 通に出来るようになったとき。
正社員	22-24歳	今まで誰もやっていない課題を達成した 間。
正社員	22-24歳	困難な課題を達成したとき、今まで難しいと感じていたことが楽にできるようになったとき
正社員	22-24歳	困難な仕事を 遂した時。
正社員	22-24歳	最初できなかったことが出来るようになったり、時間がかかりすぎなくなったとき
正社員	22-24歳	最初の頃よりも仕事が くなり、仕事量が えたと感じるとき。
正社員	22-24歳	最初はお客 と話すことが 手だったが自分から積 的に話しかけられたとき
正社員	22-24歳	初は何が書いてあるか からなかったコンピ ーター 語 るようになった時
正社員	22-24歳	作業が くなったり、問い合わせにすぐ対応できたとき。
正社員	22-24歳	仕事ができるようになったとき。
正社員	22-24歳	仕事のスピードがあがった時。他人に教えられるようになった時。
正社員	22-24歳	仕事のスピードが くなってきたとき
正社員	22-24歳	仕事の終わる時間が くなった
正社員	22-24歳	仕事の専門知識をきちんと使いこなせていた時
正社員	22-24歳	仕事を 頼されたとき
正社員	22-24歳	仕事を通して、社会常識や接 などを学び、人に対する接し方が以前よりよくなったと感じる。
正社員	22-24歳	仕事内容の が くなったとき
正社員	22-24歳	作成のコ をつかんだとき
正社員	22-24歳	自信を持つことができたから
正社員	22-24歳	自分の意見が通用するようになったとき
正社員	22-24歳	自分の感情を抑えて合理的に考えることができたとき。
正社員	22-24歳	自分の指導した成果が表れたこと
正社員	22-24歳	自分の事を管理したり、人とうまく できている時。
正社員	22-24歳	自分の取り組んだ仕事が上司に認められた時。
正社員	22-24歳	自分の知らなかったことを学んだとき
正社員	22-24歳	自分の で仕事を進められるようになった時。
正社員	22-24歳	分の力でお客 に れた
正社員	22-24歳	自分ひとりで問題対処が出来たとき
正社員	22-24歳	失敗しても、 かなくなった
正社員	22-24歳	質問されたときにすつと答えが出てくるようになった
正社員	22-24歳	社会生活の しみを理解できるようになり、うまく り越えた時
正社員	22-24歳	取 先業者など来 者への対応。電話での話し方や受け答え。作業の を良くする方法を身につけた時。課題をやり遂げたとき。
正社員	22-24歳	受付で 者さんに「ありがとう」と言われた時。
正社員	22-24歳	周りの人達への気遣い出来るようになった。また、他人に対する思いやりの気持ちが強くなった。
正社員	22-24歳	出来ないことが出来るようになった時。
正社員	22-24歳	来なかったことができるようになったこと
正社員	22-24歳	出来なかったことが仕事をきっかけにできるようになっていたとき電話の発信も受信も ではなくなったこと違う職種の人達の仕事の大 さを感じられるようになったこと
正社員	22-24歳	初対面の人間でも せずに話せるようになった
正社員	22-24歳	書 の作成がミスなくスムー になったとき

現在の仕事をするなかで、成長したと感ずること

正社員	22-24歳	司からどんどん新しいことを任せてきてくれるときや、後輩の指導をしているときに自分は以前はできなかったことを教えられる立場にいられるようになったとき。
正社員	22-24歳	上司から仕事の段取りを教えてもらったとき。自分が主 会で うまくいかなかったとき。
正社員	22-24歳	上司から 意さえることが った
正社員	22-24歳	上司に認められた
正社員	22-24歳	上司に報告、連 、相談しながら仕事をするのが自然にできるようになった。
正社員	22-24歳	上司に められたとき
正社員	22-24歳	上司に められたとき。
正社員	22-24歳	上司に められた時
正社員	22-24歳	上司の話している内容や言いたいことが分かった時。
正社員	22-24歳	しいスキルを身に付けた時
正社員	22-24歳	新しい仕事を覚えたとき。
正社員	22-24歳	新しい知識などを身に付けたとき、上司に められたとき。
正社員	22-24歳	新しくできることが えたとき
正社員	22-24歳	人と接することに対して 手意識がなくなってきた時です。
正社員	22-24歳	人と接するのが大の 手だけど、接客業をするうちに段々マシ れるようになってきた。
正社員	22-24歳	人に頼らない、失敗した時正直に認める
正社員	22-24歳	人に頼られたとき
正社員	22-24歳	人前でそんなに緊張せずに ることができるようになった。
正社員	22-24歳	数ある中から自分が選ばれたとき。
正社員	22-24歳	は時間がかかっていたことが 時間でできるようになったとき
正社員	22-24歳	接客がうまくなったとき
正社員	22-24歳	接客業なので、お客 と接することで色々な人がいるなど考えさせられたりする。
正社員	22-24歳	り合いをみる、 協する、相手に合わせることで、物事がうまいく。
正社員	22-24歳	先のことを見 えるようになったとき。
正社員	22-24歳	先輩に質問をせずにひとりで仕事をクロー できたとき。
正社員	22-24歳	先輩に頼らずに仕事をこなせたとき。
正社員	22-24歳	専門的なことを質問させたときに答えられるようになった自分が むと他の人に迷 がかかる
正社員	22-24歳	専門用語が先輩と対等に使って話ができるようになったとき
正社員	22-24歳	門用語で上司と会話ができているとき。 かい 明をされなくても内容がわかったとき。
正社員	22-24歳	選択のカードが えたとき
正社員	22-24歳	前できなかったときと同じ状況になったとき、それができたこと
正社員	22-24歳	前にできなかったことがいつの間にかできるようになっているとき
正社員	22-24歳	前にわからなかったことがわかるようになった
正社員	22-24歳	前の状況と今の状況を比べた時
正社員	22-24歳	前は聞かなければ分からなかったことが、自分ひとりで進められるようになったとき。
正社員	22-24歳	前回できなかったことができたとき周りに教えられるようになったとき
正社員	22-24歳	相手の問いに答えられたとき
正社員	22-24歳	他人に相談せず、自分だけで正しい行動をとれるようになったとき
正社員	22-24歳	対処法
正社員	22-24歳	大人と対等な立場で意見を発言できるようになった時
正社員	22-24歳	大 な仕事であっても、最後まで責任を持って取り組めたとき。
正社員	22-24歳	誰から教えられなくても、部 が何をしているのか理解できたとき。自分の担当業務についての質問に的確にこたえられたとき。
正社員	22-24歳	知らなかったことを人に 明しているとき
正社員	22-24歳	知識が えていくのが分かる
正社員	22-24歳	な言 遣いができるようになった時。
正社員	22-24歳	調 のいいとき
正社員	22-24歳	めない気持ちが育った
正社員	22-24歳	電 ちやキー ード ちなどの ちができるようになった。間違いが少なくなった。小さなことに気付くようになった。
正社員	22-24歳	電話対応がしっかりとできるようになったり、責任感を持つようになりつつあるから
正社員	22-24歳	電話対応いやみに対しての対応タイピングの さ
正社員	22-24歳	電話対応が美味くなったとき
正社員	22-24歳	同じ仕事を与えられたとき、アウトプットイメージがすぐに浮かんた時。
正社員	22-24歳	道をお えた時。地 を見ずに目的地にたどり着けた時。
正社員	22-24歳	特になし
正社員	22-24歳	力で仕事ができるようになったとき。
正社員	22-24歳	度の高いプログラムを 発したとき
正社員	22-24歳	難題に つかって、その解決案を見出せた時
正社員	22-24歳	入社したばかりなので、毎日色々なことを覚えて、それが1人で出来るようになったとき。
正社員	22-24歳	入社当時、できなかったことが、できるようになっていること。電話の対応がスムーズ になってきていること。
正社員	22-24歳	入社当時に分からなかった事が次第にわかるようになってきた。

現在の仕事をするなかで、成長したと感ずること

正社員	22-24歳	入社当時は、何事も毎回先輩に聞かなければ何も進められなかったが、今は自分で考えて仕事ができるようになった事。
正社員	22-24歳	入社当初より、一段と業務をこなせるようになったこと。
正社員	22-24歳	年上の人や年配の方を接客して喜んでいただいたとき。お客 からの質問や要望に自身の で受け答えができたとき。指示を出される立場から、年下や新人が えて指示を出すことも えてきたとき。
正社員	22-24歳	半年前より、考えられる 囲が広がっていて、今後の動向を想 できる時。
正社員	22-24歳	部下から相談(仕事・プライ ート)を受ける機会が多くなった時に、人間としても仕事人としても成長していると感じる
正社員	22-24歳	部下である従業員に必要とされたとき・感謝されたとき。上司や先輩に められたとき。
正社員	22-24歳	物事を基礎からじっくり考えられるようになったこと。
正社員	22-24歳	しい時を一人で り切ったとき。
正社員	22-24歳	問題の解決法が自然と浮かんだ
正社員	22-24歳	問題を解決したとき
正社員	22-24歳	題解決が時間的に になったこと
正社員	22-24歳	余裕をもって仕事ができるようになった
正社員	22-24歳	要 が めてきて以前に比べ格段に仕事をするスピード び量が えてきたこと
正社員	22-24歳	要 よく仕事が進められて、 い時間に できた時
正社員	22-24歳	頼まれる前にその仕事を に ませているとき
正社員	22-24歳	頼りにされたとき
正社員	22-24歳	理不 なお客 にも 容に対応できるようになった。お客 からの相談に対して、勉強した知識を活かしてアドバイスできた時。
正社員	22-24歳	理不 などときの対応の仕方
正社員	22-24歳	に物事に対応できるようになった
正社員	22-24歳	すときに、 一貫して ことが 来 とき
正社員	25-29歳	・後輩の指導時・技術の 明時、聞き手を納得させたり、関心させたこと。
正社員	25-29歳	あるトラブルを解決したとき、その解決の に行った行動を見返してみると、トラブル回避の に行動した事が、自分の行動 囲を広げてくれたと感じます。また、同 のトラブルが起こった の自分の対応が、以前に比べてうまく解決できたり、 く解決できたときに、自分の成長を感じます。
正社員	25-29歳	ある作業が以前と比べて、時間がかからなくなったり、段取りよくできるようになったと実感した時。
正社員	25-29歳	いままでできない仕事に成功した時
正社員	25-29歳	いやな事があっても前向きにがんばろうとするところ仕事に必要な 格スキルを取得したとき
正社員	25-29歳	いろいろな事案にある程度対応できたとき
正社員	25-29歳	エクセルが上達したとき
正社員	25-29歳	お客 からのクレームに てることなく 実な回答 することができたとき。
正社員	25-29歳	お客 にとってよい 案ができたとき。まわりの先輩たちが自分に相談してくるとき。
正社員	25-29歳	お客 にほめられた時難しい仕事で納得する結果を出した時
正社員	25-29歳	お客 に喜んでもらったとき
正社員	25-29歳	お客 の目標を達成できた時。頼りにされている時。給 が上がった時。
正社員	25-29歳	お得意 が えたとき
正社員	25-29歳	がまんができるようになった
正社員	25-29歳	クライアントからの高度な内容の質問に、専門書を見ないで答えることができたとき
正社員	25-29歳	クレームに に対処できたとき
正社員	25-29歳	れまでできなかったことができたこと
正社員	25-29歳	スピードやほかの人に接するときの態度
正社員	25-29歳	たくさんの人と接することで、自分が当たり前だと思っていることを他人もそう思っているわけではないことが、理解できるようになったこと。
正社員	25-29歳	できなかったことができるようになったとき
正社員	25-29歳	トークが んだ時
正社員	25-29歳	トラブルがおきたとき、人に質問されるとき
正社員	25-29歳	トラブルに に対応できるようになったとき
正社員	25-29歳	トラブルに対して自分だけで対応できたとき
正社員	25-29歳	なし
正社員	25-29歳	はじめはお客 とよく い いをしたが 近はお の よく に を ぐようなことはしなくなった。
正社員	25-29歳	パソコンを使用した業務でスピードが くなったこと。考え方等の き出しが えた時等
正社員	25-29歳	ひとりで仕事をすべて任せてもらえる
正社員	25-29歳	プロジ クトが終わったとき

現在の仕事をするなかで、成長したと感ずること

正社員	25-29歳	ミスした時の対処法を上司に報告し、あわてず に処理できた時。
正社員	25-29歳	やる気があるとき
正社員	25-29歳	わからないことで聞く回数 っていたとき
正社員	25-29歳	わからないことに慣れてきたとき
正社員	25-29歳	案件についての調査から今までのプロジェクトでは使っていない方法を 用することができたとき。よりシンプルで い処理を実現したとき。
正社員	25-29歳	以前できなかったことができた時。
正社員	25-29歳	以前できなかったことが出来たとき。新しい仕事を与えてもらったとき。
正社員	25-29歳	以前は気付かなかったことに自分で気づくことができたとき
正社員	25-29歳	以前は時間がかかっていた作業をスムー に進められるようになったとき。 に何パターンも しているの で、その経験をもとに作業を進められるので。
正社員	25-29歳	以前は上司の言うことを懸命に実現するしか無かったが、今では上司を 得できるまでになっている時
正社員	25-29歳	以前時間がかかっていたことが軽くできるようになったとき
正社員	25-29歳	以前失敗した事があり、次回同じような事 が起こったときにすぐ対処できたとき
正社員	25-29歳	一つの仕事をやり遂げた時
正社員	25-29歳	一人で営業に回るとき
正社員	25-29歳	文のメールにビラなくなった
正社員	25-29歳	何よりも、人 が えたことが成長したところかと思います。
正社員	25-29歳	何事にも しなくなった
正社員	25-29歳	会社の 算を決めるメインメンバーになった時
正社員	25-29歳	技術者として設備機械を う に 想外の問題(たとえばマシントラブル)についても、自己解決できたこと。
正社員	25-29歳	術的に向上したとき
正社員	25-29歳	客先に対し、意見を言えるようになった
正社員	25-29歳	客先の気持ちを読み取れるようになった時。
正社員	25-29歳	給 が上がったとき
正社員	25-29歳	結果が目標どおり達成するとき
正社員	25-29歳	言われる前に気づいて行動できたとき
正社員	25-29歳	顧客が えた。販売以外の仕事に わる機会が えた。責任を任せられる。
正社員	25-29歳	後輩が悩んでいる問題が、以前に自分も悩んでいて、その解決 を知っていたとき。
正社員	25-29歳	後輩に指導しているとき。顧客の対応ができるとき。
正社員	25-29歳	後輩に指導する機会が えた時や、仕事を任せられた時
正社員	25-29歳	輩に 意ができるようになったとき の の にりにされたとき
正社員	25-29歳	考え方の らえる方法などが前向きに らえられるようになった。
正社員	25-29歳	今まで出来なかったことが出来た時。自分から 案が出来た時。
正社員	25-29歳	仕事比以前より くなった時、周りに認められた時
正社員	25-29歳	仕事がか、 よくできるようになった時
正社員	25-29歳	仕事スピードが かったとき
正社員	25-29歳	仕事にかかる時間の や同時にこなせる仕事の数の 加
正社員	25-29歳	仕事のスピードが くなった時
正社員	25-29歳	仕事の 成形がイメージできるようになった
正社員	25-29歳	仕事を一人で回せるようになったとき 分で できるようになったとき。人から頼られるようになったとき
正社員	25-29歳	ルーティン ーク以外をこなせるようになったとき。人を ねることができたとき。
正社員	25-29歳	仕事を成し遂げたとき
正社員	25-29歳	仕事を任せてもらえたとき
正社員	25-29歳	仕事内容に先を考えながら行動できたとき
正社員	25-29歳	使ったことのない技術を、調べながら組み んだり使用したりした時。
正社員	25-29歳	思ったことも我慢できるようになった。
正社員	25-29歳	指示ではなく自分で行動できるようになった
正社員	25-29歳	時間の使い方がうまくなった
正社員	25-29歳	次にやるべき仕事が見えてきて業務の を感じる事ができたとき。報連相の場において、相手に い 間的確に伝えることができたとき 門知識 で についていたものが となり面となったとき
正社員	25-29歳	自分で実験計画を立て、 を進めることができるようになったとき。
正社員	25-29歳	自分で対応しきれなくて先輩社員に対応を わってもらわなくなった。
正社員	25-29歳	自分で できる 囲が えたこと
正社員	25-29歳	自分に現場のチーフをまかされたり、一人で かされたりしたときに、じ んも成長していると思いました

現在の仕事をするなかで、成長したと感ずること

正社員	25-29歳	自分の仕事が会社の に がったり、顧客満足度が向上したとき。
正社員	25-29歳	分の担当しているお に れたり 司に 伝 てもらった仕事 一人で出来るようになったときなど。
正社員	25-29歳	自分の努力で他の人が喜んでくれた時。多くの技術を身につけたとき。
正社員	25-29歳	自分の力一人でひとつの仕事ができた時。
正社員	25-29歳	自分ひとりでいろいろな仕事をできるようになったとき
正社員	25-29歳	自分自身で問題を解決した時
正社員	25-29歳	質問された案件に答えられた時。いつもいじめられてる先輩に知識の上で勝って最高に しかった時。
正社員	25-29歳	社会に対しての勉強ができた
正社員	25-29歳	社会の中での自分の立ち位置、責任を考えるようになった
正社員	25-29歳	談がうまく成功したとき
正社員	25-29歳	商談中に相手の話を聞く余裕があったり、こちらの希望する回答に 導できるところ
正社員	25-29歳	商品の 明をすぐにできるようになった。
正社員	25-29歳	商品知識が えた時
正社員	25-29歳	昇進したとき
正社員	25-29歳	外担当を任せられる事が多くなったから
正社員	25-29歳	上から仕事で頼られることが多くなったとき。
正社員	25-29歳	上司から仕事を任せられるようになったとき
正社員	25-29歳	上司にすばやく報告ができるようになったこと
正社員	25-29歳	上司に 頼された を作成したときに、以前より 正が っていたとき
正社員	25-29歳	司に相談なく、仕事 て てもらえたこと
正社員	25-29歳	上司の 頼に対して、どのように行動すればよいかを考えられるようになった。作業を自分で計画的に進めることができるようになった。
正社員	25-29歳	上司の指導に関して言いそうな事があらかじめ 測できてその通りになった事
正社員	25-29歳	上司の 認に るまでの期間がこれまでよりも くなったとき。
正社員	25-29歳	新しいメニ ーを 発した時
正社員	25-29歳	新しい技術や知識を習得し、活用できたとき。より責任の高い役職や立場を任せられたとき。
正社員	25-29歳	新しい技術を学んだときや、勉強していろいろ知ったとき
正社員	25-29歳	新しい仕事を任せられ、技術を習得したとき
正社員	25-29歳	新しい部 や 期 などで、今までやったことがなかった業務でも、しばらく実務を続けていく中で、しっかりと自分のものとして 収できたという 感 もてた
正社員	25-29歳	新商品を形で見なくても、 面でイメージがわくようになった
正社員	25-29歳	人に教えるとき
正社員	25-29歳	人の話を聞くようになった。 することの大切さを感じるようになった。
正社員	25-29歳	人間関係において我慢強くなったと思う。仕事に関してはミスが少なくなったこと。数字や計算ミスが ったこと。
正社員	25-29歳	人間関係の中で のとり方が少しくなったと思ったとき
正社員	25-29歳	数字の意識が強くなった。
正社員	25-29歳	成果をだせた時
正社員	25-29歳	たちの反応が良 えてきた
正社員	25-29歳	答えられなかった顧客からの質問に、スムー に答えられるようになったことに気づいたとき。
正社員	25-29歳	責任ある仕事を任せられるようになったとき
正社員	25-29歳	責任感が強くなった
正社員	25-29歳	先を読んで気配りできたとき
正社員	25-29歳	前に失敗したことを気づか うちにできているとき
正社員	25-29歳	相手がどう考えているか先回りできるようになってきた
正社員	25-29歳	他人に指導している時
正社員	25-29歳	多少のことではへこたれなくなった
正社員	25-29歳	多人数参加 のプロジ クトを 進し結果が出たとき
正社員	25-29歳	ち合わせしてる時に ての 問 アドバイスができたとき
正社員	25-29歳	大きな仕事、教育担当、プレ ンを任せられたとき
正社員	25-29歳	大きな仕事をやり終えたとき。
正社員	25-29歳	知識、経験をもとに、困難なトラブルでも自分で対応できたとき
正社員	25-29歳	電話の受け答えがスムー にできるようになった

現在の仕事をするなかで、成長したと感ずること

正社員	25-29歳	電話対応が上手になり、度が付いた時。入カスピードが上がった時。
正社員	25-29歳	話対応で、以前はかかれてもすぐに答でなかつたがとおを待たせずに、すぐに答でできるようになった時
正社員	25-29歳	電話対応や、然のセールスへの対応がスムーズにできたとき
正社員	25-29歳	同じような仕事をしたとき前よりもく終わった
正社員	25-29歳	同じ仕事がよくできたとき
正社員	25-29歳	同じ仕事をするのに時間がされた時
正社員	25-29歳	特になし
正社員	25-29歳	難しい仕事をやりこなしたとき
正社員	25-29歳	年上の人とうまく接することができるようになったと感じたとき。
正社員	25-29歳	段の仕事プラスのことが出来るようになった時。
正社員	25-29歳	複な見積もりができる。
正社員	25-29歳	目上の人に対して、自分が納得行くまでできるようになったとき
正社員	30-34歳	3年間事務や務をやってきて、何度も会社の経営にも案したことがあるから、用されたケースがありました。
正社員	30-34歳	3年前に、自分を見てくれていた人が、成長したと伝えてくれたから。ましになったと・・・
正社員	30-34歳	お客さまに喜んでもらえたとき
正社員	30-34歳	お客との対応で、感謝されたとき。
正社員	30-34歳	お客に感謝されたとき。
正社員	30-34歳	お客に喜んでけた時。
正社員	30-34歳	お客に自分の案に同いただき用れた
正社員	30-34歳	お客に自分を認めていただいたとき
正社員	30-34歳	お客の要望・課題等を以前よりもらせることができたとき
正社員	30-34歳	カスタマーの部なのでマニュアル通りに動くことはほとんどなく、お客1人1人によって対応がなる、経験がものをいう職業です。だんだんスピーディーかつスムーズに対応できる度に成長を感じます。
正社員	30-34歳	クレームにに対応できる
正社員	30-34歳	クレーム対応したとき
正社員	30-34歳	それまで対応できなかったことに対応できるようになったとき
正社員	30-34歳	タイトな職場なので、人間関係があわなくかつたが、割り切つたので、今、勤めて3年目になります。
正社員	30-34歳	タスクスケジリングがうまくなつた
正社員	30-34歳	できないことができるようになったとき転きかせることができたとき
正社員	30-34歳	できないと思つていたことができるようになったこと。
正社員	30-34歳	できなかったことができるようになったとき
正社員	30-34歳	とくにない
正社員	30-34歳	トラブルつた時自分で解決できたとき
正社員	30-34歳	トラブルがあつても自力で解決できた時。
正社員	30-34歳	トラブルにうまく対処できたとき、事前準備を行つて仕事がスムーズに運んだとき
正社員	30-34歳	トラブル対応時に対応ができるようになったとき。メンバーの管理ができるようになったとき。
正社員	30-34歳	なし
正社員	30-34歳	なし
正社員	30-34歳	はじめのうちはあまり無かつた手ごたえを感じた時。
正社員	30-34歳	ひどい言をげかけられても、気にしなくなつた。
正社員	30-34歳	ミスがつた時
正社員	30-34歳	めんどくさい、または大なしごとをやり終えたとき。
正社員	30-34歳	わからないこと、困難なことをやり遂げたとき
正社員	30-34歳	わからなかつたことがわかつたとき
正社員	30-34歳	わからなかつた技術本をしりに読んだら内容が手に取るようにわかつた時。
正社員	30-34歳	以前に比べて仕事をこなす時間がくなり、何事にも動じなくなつてきたこと。
正社員	30-34歳	以前は結果がせなかつたのに、成果として出た時。数字が想している通りに出せるになった時。上司から誉められた時
正社員	30-34歳	以前は自分のミスに対して、すぐに落ちんだりしていたが、いまはに対応できるようになった
正社員	30-34歳	以前は余裕がなくバタバタすることが多かつたが、スケジールをしっかり守つて業務ができた時。
正社員	30-34歳	一つの仕事にかかる時間がくなつた。的な負担がつた。
正社員	30-34歳	一人で一つの物件を担当して、やり遂げたとき。

現在の仕事をするなかで、成長したと感ずること

正社員	30-34歳	一通りの事はできるようになったと思っていたのに、新たな発見をした時。それによって、よりスムーズに仕事 がこなせるようになったこと。
正社員	30-34歳	一度ミスしたことを次にうまくやれたとき 司に 分の られたとき。
正社員	30-34歳	一度失敗したことを2度目の時は に余裕を持って対応できた時。
正社員	30-34歳	営業がいなくても、自社製品の 明が出来た時。
正社員	30-34歳	営業成績がでるようになった時
正社員	30-34歳	語
正社員	30-34歳	語を使って同 と会 をすすめているとき。
正社員	30-34歳	応用が くようになったり、1から自分でやり方を考えて仕事が出来ようになった時。
正社員	30-34歳	課題に対する取り組み方を、客観的に適切に伝えられ、聞く側にも分かりやすくなったところ
正社員	30-34歳	過去の販売 を出して接客し、お客 が納得して 入して下さった時。それを、後から「良かった」と評価さ した時。
正社員	30-34歳	我慢強くなった
正社員	30-34歳	会 などですれまでわからなかったこと(内容や用語)が、わかるようになった時。
正社員	30-34歳	会社の を考えるようになった(経 とか)
正社員	30-34歳	回答したくない
正社員	30-34歳	者さんの質問に自信をもって答えられるようになったとき。
正社員	30-34歳	関係箇所との調 がうまく進むとき
正社員	30-34歳	張って作成した会 で会 が成功したこと。
正社員	30-34歳	企画書作成や報告書作成の ークフローが自然に組み立てられるようになったと思うときなど。
正社員	30-34歳	気持ちが やかになった
正社員	30-34歳	持ちに余裕がある
正社員	30-34歳	気転を かせて動けたとき
正社員	30-34歳	技術、考え方、視点。
正社員	30-34歳	技術的な計算等が以前よりスムーズ に行うことが出来たときや、 た内容のことをより くこなすことが出来 たとき。
正社員	30-34歳	技術的にわからなかったことがわかるようになった。
正社員	30-34歳	去年までは上司に言われてから行っていた仕事を、自分自身である程度コントロールできるようになって来た とき。
正社員	30-34歳	業務知識が になったと感じたとき。
正社員	30-34歳	金属製品(手工具)メーカーの営業を行っているのですが、商談の に 示する製品 格表と実 の製品の 用データを ね合 せた 性の 案 しているときに の 案 する手法がよく取り上げられること
正社員	30-34歳	手なことにも前向きに取り組めるようになった。ダメ出しも素直に受け入れられるようになった。
正社員	30-34歳	手な人ともうまくやれるようになったとき。専門的な話が通じるようになったとき
正社員	30-34歳	情をスルーできるようになった
正社員	30-34歳	具体的にはない
正社員	30-34歳	具体的には思い浮かばない
正社員	30-34歳	繰り返しの作業が さが くなった時
正社員	30-34歳	経験
正社員	30-34歳	月の目標を達成したとき
正社員	30-34歳	積りの金 を自分で 作し 仕事 得したとき
正社員	30-34歳	元 け先との電話対応上司に代わらずにほ 対応可能になってきた。
正社員	30-34歳	現業務におけるの専門用語、専門知識、法 など以前は分からなかった物が今はわかる。
正社員	30-34歳	顧客に多 な 案ができる
正社員	30-34歳	交 時の や結果から。
正社員	30-34歳	交 相手に理解してもらえたとき
正社員	30-34歳	考えないでいろいろな仕事を同時にこなせたとき
正社員	30-34歳	でうまく話せた時。交 がうまくまとまったとき。
正社員	30-34歳	高齢者介護において、 かけが上手になったとき。今まで出来ていなかった介護技術ができたとき、経験年数 による 格取得ができたとき
正社員	30-34歳	までしたことがないいろんな仕事 付けたとき
正社員	30-34歳	今までできなかったようなプログラムを 単に組み立てることができた時
正社員	30-34歳	今までにない仕事の進め方を企画立案して、実行により成果をあげられた時。
正社員	30-34歳	今までわからなかった技術の 明ができるようになったとき
正社員	30-34歳	今まで自社で評価できなかった実験について評価方法を確立したとき。

現在の仕事をするなかで、成長したと感ずること

正社員	30-34歳	今まで分からなかった仕事理解できるようになり、自分の ができるようになった。
正社員	30-34歳	先 の技術に れる 会 あり のものが あらわすか 解 はやくなった
正社員	30-34歳	作業時間が できている
正社員	30-34歳	仕事が楽になった
正社員	30-34歳	仕事が くなった
正社員	30-34歳	仕事が くなったとき、やれることのバリエーションが えたとき。
正社員	30-34歳	仕事でのトラブルに的確に対応できたとき。
正社員	30-34歳	仕事に対して達成感を感じたとき
正社員	30-34歳	仕事に対する見方、観点が わったとき
正社員	30-34歳	仕事に対する責任感が20代の頃にくらべ強くなり、「仕事」に向かう意識も 分 わったこと。
正社員	30-34歳	仕事のスピードと正確性 あがったとき
正社員	30-34歳	仕事の進め方、まとめ方がうまくなった
正社員	30-34歳	仕事の進め方やコミ ニケーションについて向上したと感ずます。
正社員	30-34歳	仕事の責任者になるとき
正社員	30-34歳	仕事の段取りがうまくなったクレーム処理に時間がかからなくなった
正社員	30-34歳	仕事の理解力
正社員	30-34歳	仕事を任せられるようになった
正社員	30-34歳	視野が広がり、 広い考え方ができるようになったとき。また、以前より出来ることが えたとき。
正社員	30-34歳	の出来 えが良かった時(上司の直しが入らなかった時)。
正社員	30-34歳	事務処理のスピードや段取り術が上手くなり、1年前に比べて格段に余裕を持って仕事で来ている自分に気 いた時。また、その 裕によって 社全体 して ているな と思った時
正社員	30-34歳	自分で段取りができた時
正社員	30-34歳	自分で 、決 をしたとき
正社員	30-34歳	自分のことだけでなく、他の人の仕事もみる余裕が出てきた。いろんな視点で自分や他の人の仕事をみれる ようになって、要 を覚えてきたこと。
正社員	30-34歳	自分のしている仕事に対して積 的にわからないことがあれば調べるようになった
正社員	30-34歳	自分の意見がクライアントの成果として実行されたとき
正社員	30-34歳	自分の対応、見積りで受 になったとき
正社員	30-34歳	自分の 想通りのプロセスを経て、新しい仕事などが決まったとき。お客 から頼られる場面が多くなった。
正社員	30-34歳	自分ひとりに決定 を与えられたとき。
正社員	30-34歳	敗をしても気持ちの ち の仕事に け 持ちを えている。トラブルが発生しても か つ適切に対処し、失敗を高評価に げることが出来たとき。
正社員	30-34歳	質問に対する受け答えの が広がった事
正社員	30-34歳	周りの人の対応が わったとき
正社員	30-34歳	出来そうもないと思ったことができたとき
正社員	30-34歳	処理が い
正社員	30-34歳	々に仕事の が えている
正社員	30-34歳	商品知識がついてきた。機応 にお客 との会話ができる。
正社員	30-34歳	商品知識が えた事や「人」に対する接し方
正社員	30-34歳	小さな会社なので、一人一人に任せられる仕事が多いのですが、仕事量が多くても要 よくこなせるように なってきたこと。お客 への対応など、 より ができるようになったこと。でしょうか
正社員	30-34歳	上司からよく質問されるようになった。
正社員	30-34歳	上司から められたとき
正社員	30-34歳	上司とのコミ ニケーションがうまいっているとき
正社員	30-34歳	上司に頼らずお客 と直接話しをして、仕 を決めていったとき。
正社員	30-34歳	上司の考えに対して 間を感じて意見をし、自分の意見が 用されたとき。
正社員	30-34歳	上司の指示を受けなくてもスケジ ール通り仕事が進行できたとき。
正社員	30-34歳	上司の の仕方が以前と わった。後輩が出来た。
正社員	30-34歳	色々なことを経験できる時自分の知識を活かし、大きな仕事が出来たとき
正社員	30-34歳	しいことを達成したとき
正社員	30-34歳	新しいスキルを身につけたときや難しい仕事を成し遂げたとき
正社員	30-34歳	新たな分野の業務をやり遂げたとき。
正社員	30-34歳	人から指 されたとき
正社員	30-34歳	人としてしっかりする

現在の仕事をするなかで、成長したと感ずること

正社員	30-34歳	とのかかわり方が仕事 始めてからかわった
正社員	30-34歳	人に 明できるようになった時。
正社員	30-34歳	人に対する思いやりの心にきづいたとき。
正社員	30-34歳	人に物を教えることが出来た時
正社員	30-34歳	人間関係が広がったとき
正社員	30-34歳	人前でなめらかに話せるようになった。
正社員	30-34歳	人前で みなく ることができたとき
正社員	30-34歳	数年前に比べ、大きな仕事をまかされるようになった時。
正社員	30-34歳	成果をチームで出せた時部下が立派に り立ちしてくれた時
正社員	30-34歳	製品知識に関して、われながら。
正社員	30-34歳	責任ある立場に任されたとき
正社員	30-34歳	責任のある仕事か える
正社員	30-34歳	責任感
正社員	30-34歳	先輩の力を りなくても知識が身につけていて、一人で仕事ができるようになった。
正社員	30-34歳	先輩方に相談されたとき
正社員	30-34歳	専門外の理 や知識を理解して仕事に応用できたとき。
正社員	30-34歳	専門知識がついてきたと感じたとき
正社員	30-34歳	専門的な知識が身に付いたとき
正社員	30-34歳	専門的な知識が身に付き家 でも役だった
正社員	30-34歳	門的 助が以前では 応に ることがあったが ではスムー に 応できるケースが多くなったと たとき。また、さまざまな社会 の知識や活用の方法を知り、実 にそれが行えたとき
正社員	30-34歳	前にできなかったことができるようになったとき
正社員	30-34歳	前まであわてていた対応ごとをスムー にやれるようになったとき
正社員	30-34歳	相手の理解度に合わせて教えられるようになった。
正社員	30-34歳	大きなプロジ クトをやり遂げて結果を出したこと
正社員	30-34歳	誰にも聞かずに問題を解決した時。
正社員	30-34歳	知らないことを知った時
正社員	30-34歳	知識がついたと思うとき
正社員	30-34歳	知識が えるとき
正社員	30-34歳	識をつけたことにより どんな 客とも とやり りることが 来るようになった。
正社員	30-34歳	定期的に自分のスキル・キャリアの しを実施している時。
正社員	30-34歳	電話などの対応の に、明らかに悪 な手 の電話であっても以前のように感情をむき出しにして強い 調で処理することがなくなった。 になれていると思う。電話に限らず。
正社員	30-34歳	土日も必 に勉強したとき
正社員	30-34歳	同じ仕事を終えるのが くなった。
正社員	30-34歳	同じ内容でも手 よくできたとき。相手の意思をくみ取りやすくなったとき。人に教える立場に立った時。
正社員	30-34歳	同 に対して配 した仕事ができるようになった時。
正社員	30-34歳	特に
正社員	30-34歳	難しいプログラムが 成した時
正社員	30-34歳	難しい仕事を 遂した時
正社員	30-34歳	難しい仕事を できたとき
正社員	30-34歳	難問をやり遂げたとき
正社員	30-34歳	日々起きていることや相談される事を仕事に活用できるようになった
正社員	30-34歳	をすること、 の仕方、 抜きの方法など。
正社員	30-34歳	強くなった
正社員	30-34歳	年上の人と話しを出来るようになった
正社員	30-34歳	部下の将来を気にする時。
正社員	30-34歳	部下の面 を自信を持って見られる時
正社員	30-34歳	下をうまく教育できた
正社員	30-34歳	部下をまとめている時
正社員	30-34歳	部下を持ち、自分が やったミスが部下がやったとき。
正社員	30-34歳	広い知識を習得していると感じた時や、責任ある立場に上り めて行く度
正社員	30-34歳	物事を して動ける

現在の仕事をするなかで、成長したと感ずること

正社員	30-34歳	文書作成が楽にできるようになった
正社員	30-34歳	務の仕事をしているが 約書の 内容等 司 した 果とほ 同じと感ずるとき
正社員	30-34歳	未体験のトラブルに対し、これまでの経験を生かしてうまく対処できたとき
正社員	30-34歳	問い合わせなどの回答がスムーズにできるようになったとき。嫌な仕事からも逃げずにやり遂げることができるようになった時。前回の失敗を参考に新たなことに挑戦できたとき。など
正社員	30-34歳	問題がかいけつしたとき
正社員	30-34歳	問題が起きそうなことをあらかじめ想定して対処できたとき
正社員	30-34歳	問題を自分で解決できたとき
正社員	30-34歳	問題対応時に、新しいポイントに気づけたとき。
正社員	30-34歳	々な情報を収集し、案できる。
正社員	30-34歳	々な人との人付き合い等。
正社員	30-34歳	良いアウトプット出せたとき
正社員	35-39歳	1人で出来なかったことが出来るようになった時
正社員	35-39歳	1日を目標数値を達成しなおかつ次の仕事の準備も段取りよく出来たとき
正社員	35-39歳	challenge
正社員	35-39歳	あたりしい知識を身につけた
正社員	35-39歳	あらゆるトラブル事象に対しても に対応できる
正社員	35-39歳	いい仕事が出来た時
正社員	35-39歳	いままでに経験のない分野のお仕事をして、その仕事が達成したときに感ずる
正社員	35-39歳	いままで一人で作業が認められていなかったことが、一人で作業することを認められた時。
正社員	35-39歳	いろいろな事を通して やきづきを とき
正社員	35-39歳	いろんな事を並行しながら仕事できた時。いろんな 案ができた時。
正社員	35-39歳	いろんな場面で任される事が多くなった
正社員	35-39歳	いろんな人と接する中で性格が くなった
正社員	35-39歳	うまく他部門と調 できるようになっている自分に気付いたとき
正社員	35-39歳	お客とのやりとりの中でいろいろと前回の失敗などをうまく生かせられたとき。
正社員	35-39歳	お客の会社の上 部の方と、話が出来たとき。
正社員	35-39歳	お客 から指名があった時。
正社員	35-39歳	がんばれたとき
正社員	35-39歳	グループ会社に派遣になり、業務 善を行い成果を出したとき。
正社員	35-39歳	コンスタントに成果をその場に応じ、出すことが出来た時
正社員	35-39歳	すぐに仕事の内容が理解できたとき
正社員	35-39歳	それまで出来なかった実験を 現性良く成功させることが出来るようになった時。
正社員	35-39歳	チームリーダーとして、自分が達成すべきことを自分でやるのではなくて、部下に目標設定してもらいそれを達成させる、、ということが できたとき。
正社員	35-39歳	トラブルを解決したとき
正社員	35-39歳	トラブルを解決した時
正社員	35-39歳	トラブル対応時
正社員	35-39歳	なし
正社員	35-39歳	なし
正社員	35-39歳	プレ ン能力を高めようと努力していたが、 からずらすとでできたとき
正社員	35-39歳	プロジ クトの成功
正社員	35-39歳	プロジ クトを終えたとき
正社員	35-39歳	ミスが った
正社員	35-39歳	ミスが多くて 意されていたのが周りからアドバイスを求められたとき
正社員	35-39歳	みんなに頼られる
正社員	35-39歳	もちろん色々な業務や状況において感ずますが、たとえば複 なるプロセスを人に頼らずにできるようになって いる、かつて難しいと感じていた業務を人に教える立場になっている等
正社員	35-39歳	ーザーに対して新しいサービスを することができたとき
正社員	35-39歳	ーザーの話を聞いたときにすんなり 解できるようになった の の問題点などをすぐに できる 事が多くなった
正社員	35-39歳	より深く 、 でき、成果となった時
正社員	35-39歳	わからなかったことがわかるようになったとき
正社員	35-39歳	う商談の 、レ ルが高くなったと感ずたとき

現在の仕事をするなかで、成長したと感ずること

正社員	35-39歳	安定してきた
正社員	35-39歳	案件を1人で処理できるようになったとき
正社員	35-39歳	以前はわからなかったことが考えなくてもわかるようになっていたとき
正社員	35-39歳	以前は解決できなかった出来事をクリアできるようになった。
正社員	35-39歳	以前より難しい事案を任せられたり、それをうまくできたとき。
正社員	35-39歳	以前わからなくて調べて処理した事が、調べなくても出来た時。
正社員	35-39歳	以前失敗した事と同じ間違いは 対にしないようになったこと
正社員	35-39歳	一人で一通りの仕事ができるようになったとき。上司の「あれ」「それ」という指示で動けるようになったとき。
正社員	35-39歳	一通りのことは自分の 量でこなせている時です。
正社員	35-39歳	一般的ではない知識を得た時
正社員	35-39歳	一部の仕事を任せられるようになった
正社員	35-39歳	去と同 の作業に要る 間 れたと たとき
正社員	35-39歳	我慢 よくなったこと
正社員	35-39歳	介護技術
正社員	35-39歳	解決 が 案できるとき
正社員	35-39歳	発の仕事をしているが、発が成功して製品 になり、顧客から喜ばれた時。
正社員	35-39歳	者さんのことや仕事仲間のことを、自分の 合よりも優先して考えられるようになったと思うから。
正社員	35-39歳	企画をする時など、以前と仕事の運び方が わった。 くなった、 がよくなった点で。
正社員	35-39歳	気を使えるようになったこと、ソフトのスキルがあがったこと
正社員	35-39歳	客の要望に応えられるように少しはなったので。
正社員	35-39歳	強くなった
正社員	35-39歳	務に関する知識が え りから 問 れたり 談 れたりするとき
正社員	35-39歳	業務の 善案を 案し、実行に した結果、作業時間の 、 度の向上を実現できた。
正社員	35-39歳	敬語の使い方や、メールの文章など、そつなくこなせるようになった
正社員	35-39歳	経験からトラブルの 明や対処が適切にできるようになる。
正社員	35-39歳	懸案事項を解決したとき
正社員	35-39歳	後輩が自分の仕事のやり方を真 したしたとき
正社員	35-39歳	後輩に指導しているとき
正社員	35-39歳	後輩や同 に頼られるようになった時。
正社員	35-39歳	認会計 、 理 、 査法人と1対1で対応できる。初心者で本来お金 を って学ばないといけないことを もらいながら直にわからないことを えてもらえる また 務 表の読み方や決算書の読 もわかる ようになり経 や や会社の運営などとても 味が持てるようになった。
正社員	35-39歳	今までできなかった スキルを習得できた時
正社員	35-39歳	今までできなかった仕事が、自分の だけでできるようになったとき。
正社員	35-39歳	今まで知らなかったことに出会った時。一つ仕事をやり遂げた時。自分の成果や 段の行動で、上司などから評価を受けた時。
正社員	35-39歳	困難だと考えていた業務を遂行したとき
正社員	35-39歳	困難な状況の時でも何とか自分なりに 考して問題を解決できたとき。
正社員	35-39歳	困難な目標に対して、適切な段階を経て、周囲と連 して達成できた時
正社員	35-39歳	困難な問題を解決した時
正社員	35-39歳	難を感じていた目的 標 り えた
正社員	35-39歳	根回しがうまく行った時・言い合いの時、 に 明できた時
正社員	35-39歳	最初にかかっていた時間よりも く作業を終えられた時。
正社員	35-39歳	作業 が、明らかに経験を生かしてあがってきている事を実感したとき。(同じような内容の仕事が来たとき、過去の経験を元に行い、 までスムーズに行うことが出来た)
正社員	35-39歳	作業時間が くなったとき
正社員	35-39歳	年と比較したとき
正社員	35-39歳	仕事があまくいったとき
正社員	35-39歳	仕事ができたととき
正社員	35-39歳	仕事に関し、 案し受け入れられたとき
正社員	35-39歳	仕事のその日の計画 てられるようになった また仕事のスピード・段取りがよくなった。また仕事の 善に対して発言する数が えた。
正社員	35-39歳	仕事の決め方
正社員	35-39歳	仕事の指示を出すとき
正社員	35-39歳	仕事の 度が上がったと感ずるとき

現在の仕事をするなかで、成長したと感ずること

正社員	35-39歳	部の接点のある上のマネージャーから評価を
正社員	35-39歳	りなく仕事が進んだ時
正社員	35-39歳	大きな仕事をやり遂げ、顧客から感謝の意を示されたとき
正社員	35-39歳	誰にも頼らずに仕事を進めることができたとき。後輩に仕事を教えることができたとき。
正社員	35-39歳	知識、経験を活かす場面。
正社員	35-39歳	中を後に かなくなったこと。
正社員	35-39歳	的確に業務をこなすことができるようになったことや、自分でも 想以上の成果を得られた時。
正社員	35-39歳	同じ仕事 が 時間でできた
正社員	35-39歳	同じ仕事にかかる時間が 時間になった。法 の や 制 正の新しい知識を 収したとき。
正社員	35-39歳	得意先よっての対応を したとき。
正社員	35-39歳	特に指示がなくても必要と思われるものを自分で気づいて用意でき、それが役に立ったとき。
正社員	35-39歳	自の で仕事をこなせる
正社員	35-39歳	難しい課題をクリア出来た時
正社員	35-39歳	難しい法 問題に対し、 護 と協 して解決した。
正社員	35-39歳	課題をクリアしたときや対人関係について
正社員	35-39歳	日々の業務での知識の向上
正社員	35-39歳	日々発生する問題を解決していく過程で。前の日にできなかったことを次の日にできるようになった。
正社員	35-39歳	入社当初はわからなかったことがすらすらと答えられるようになったとき。
正社員	35-39歳	売上に できた時
正社員	35-39歳	意のトラブルに に対応できるとき上位職者に意見を言うとき、そしてそれを聞き入れてくれるとき
正社員	35-39歳	部下の個性に合わせて助言できるようになった。
正社員	35-39歳	部下のミスに余り怒らず対応できたとき仕事で嫌なことがあってもプライ ートまでひきずることが少なくなっ
正社員	35-39歳	たとき
正社員	35-39歳	部下の質問に対して的確な指 をしてあがられるようになったとき。
正社員	35-39歳	物事が段取りよく出来、スムー に進んだとき
正社員	35-39歳	物事を自分なりに し、それがうまくいくとき
正社員	35-39歳	められた時
正社員	35-39歳	本社の指示に納得できなくて自分なりの計画があったときに、現場の動向や数字などを用いて 明し、自分の計画を認めてもらった時。後輩がついてきていると実感できた時。
正社員	35-39歳	わず案件を処理できたとき
正社員	35-39歳	問題が起きた時に解決 を 示できる。いろんなことを 決できる。
正社員	35-39歳	問題を に解決した時
正社員	35-39歳	定通りにスケジ ールが進んだとき
正社員	35-39歳	々な年代の人々に接し、 々な状況対応能力を求められるので、対人適応力が した気がする。
正社員	35-39歳	頼りにされるとき
正社員	35-39歳	理不 な顧客に対応したとき
正社員	35-39歳	な態度で対処できるようになったとき。
正社員	40-44歳	・手間のかかっていた仕事、マニ アル等で確認しながら進めていた仕事が、スムー に(もしくは 時間)進
正社員	40-44歳	行できたとき・上司に を ぐ状況で、自分でまとめた案にほ 100 同意を得られたとき
正社員	40-44歳	の技術が向上したとき
正社員	40-44歳	いやなことがあっても態度に出さない。周りに合わせる。
正社員	40-44歳	いやな仕事でも、進んでできるようになった。
正社員	40-44歳	いろいろな事象(客先への対応とか仕事の納期とか)に動 することが少なくなった。
正社員	40-44歳	かつては人前で話すなど考えられなかった自分が、 々とプレ ンテーションをするようになった。
正社員	40-44歳	コミ ニケーションがうまくなった
正社員	40-44歳	スキルアップ
正社員	40-44歳	スキルが上がったとき
正社員	40-44歳	センスが かれた気がする
正社員	40-44歳	リ ーションをみつけたとき
正社員	40-44歳	それまでと違った視点で物事を見れるようになったとき。仕事の新しいアイデアがわいたとき。
正社員	40-44歳	チーム ーク
正社員	40-44歳	テーマが思い通りうまく行った時
正社員	40-44歳	なれない分野の仕事も、ソ なくこなせる になったとき

現在の仕事をすするなかで、成長したと感すること

正社員	40-44歳	なんとなく
正社員	40-44歳	ソコン周りにくわしくなった 品知識 ついた 的に なった
正社員	40-44歳	プロジ クトリーダーなどの重 のある仕事をやり終えたとき
正社員	40-44歳	マナーや言 遣いをほめられたり、教育したりしたとき
正社員	40-44歳	ミスがなくなった。
正社員	40-44歳	もの見方が多角的になった。
正社員	40-44歳	わからない
正社員	40-44歳	案件が以前に比べスムー に進んだとき
正社員	40-44歳	以前でできなかったことができるようになったとき。
正社員	40-44歳	以前と同 の案件を処理するとき、 意事項や失敗を思い出し 重かつ正確に仕事を進めることができた
正社員	40-44歳	以前なら、パニックを起こしてしまうような事態(トラブルやクレームなど)を自分一人で解決できた時など
正社員	40-44歳	前は、上司の指示に さい から ていたが 下 できることにより、仕事の意味を 解しながら業務に取り組むようになったこと
正社員	40-44歳	以前はできなかった仕事ができたと
正社員	40-44歳	営業担当者からくる 々な問い合わせに 答できたり、 頼された仕事の処理スピードがアップしたりしたとき等、 かいとこちでちよこちよと感じています。
正社員	40-44歳	何か違うと思っても に出さなくなった。
正社員	40-44歳	何事にも落ち着いて取り組める になった。
正社員	40-44歳	何事も、計画的に確実にこなしていくことが、とても大事だと 感しています。責任感をもてるようになったと思っています。
正社員	40-44歳	何時でも に対応する
正社員	40-44歳	題の解決時
正社員	40-44歳	過去に自分で解決できなかった問題を解決できるようになったとき。
正社員	40-44歳	過去に処理したクレームと たケースがおこった に、スムー に対応している。
正社員	40-44歳	外からの顧客とのやりとりの中でいろいろな部門との調 を行い、顧客に喜んでもらえたとき、自分にもステップアップになったと思った
正社員	40-44歳	者さんとかかわりの中で学んだことを感じる時がある
正社員	40-44歳	企業会計における決算、 告が一人のできるようになった時
正社員	40-44歳	気が充実しているとき
正社員	40-44歳	技術レ ルのアップ
正社員	40-44歳	客先でほめられたとき
正社員	40-44歳	ぎの案件を に 理できたとき 人不在のときにうまく 処理 できたとき。
正社員	40-44歳	業者の人との交 がうまくなった
正社員	40-44歳	業務に関する知識を習得し、実 に仕事に活かした時。
正社員	40-44歳	業務のスキルアップが確認できたとき
正社員	40-44歳	経営品質の 習を受けています。視点を えてみると、気づきがたくさんあります。特に対人関係には以前より思いやりを持って行動できるようになったと思います。
正社員	40-44歳	経験により仕事の 度が向上した
正社員	40-44歳	経験を後輩に伝えられるようになった時
正社員	40-44歳	計画通り仕事を終えたとき仕事上のトラブルを自分の取り組みで解決したとき
正社員	40-44歳	・ を行なうとき
正社員	40-44歳	言いたいことを的確に言えた時
正社員	40-44歳	言 使い
正社員	40-44歳	顧客から感謝されたとき
正社員	40-44歳	顧客へ 置ブレ ンを実施し、 置性能が認められ、 置納入が決定されたとき
正社員	40-44歳	顧客対応が 手で無くなった
正社員	40-44歳	後輩にわからないところを聞かれて、的確にアドバイスできるようになったこと。
正社員	40-44歳	後輩に対して職務内容の 明や指導が出来るようになったこと。人間関係に対して、理性を保てるようになったこと。
正社員	40-44歳	後輩に頼られたとき。
正社員	40-44歳	毎がうまくなるようになった
正社員	40-44歳	考え方が 容になった。何かアクシデントがあっても。
正社員	40-44歳	師をしたセミナーのお客 アンケートの結果が めて良かった時。
正社員	40-44歳	今すぐに思い浮かばない
正社員	40-44歳	今までとは違う視点から取り組んだ業務に対して成果が得られた時。

現在の仕事をするなかで、成長したと感ずること

正社員	40-44歳	困難と思われたタスクをクリアした時。 発的な事項に対処したときなど。
正社員	40-44歳	困難な仕事でもチーム ークにより大きな成果を達成できた時
正社員	40-44歳	困難な問題に直面しても自力で解決 を見出せる になったとき。
正社員	40-44歳	困難をうまく り越えた時
正社員	40-44歳	困難を り越えたとき
正社員	40-44歳	仕事に関する知識が えたとき。
正社員	40-44歳	仕事に関する知識が えていてお に 信 て る
正社員	40-44歳	仕事に対する厳しさを知っている。
正社員	40-44歳	仕事のスピードがあがり、 定より く終わるようになった。仕事の優先 位が上手につけられるようになった。
正社員	40-44歳	仕事の準備を に行い、無事に計画通りの結果が得られた時。
正社員	40-44歳	仕事の先読みが出来るようになった。上司が次に何を求めてくるか先読みして準備できたり、部下の仕事に対して、先読みが出来、的確なアドバイスが出来るようになった。
正社員	40-44歳	仕事を通して新たな知識を得て、さらに仕事に活用できたとき。
正社員	40-44歳	仕事を任せられたとき
正社員	40-44歳	仕事自体のスキルと言うより、接客や職場の人間関係において大人の対応が出来たとき。
正社員	40-44歳	い通りに事が進んだとき
正社員	40-44歳	思ったより 期間で仕事を終えられたとき
正社員	40-44歳	視野が広がった
正社員	40-44歳	格を取ったとき
正社員	40-44歳	事務知識の習得
正社員	40-44歳	自分が 手な人と話が出来ようになったこと。 が小さいので技術職から 動で事務になったので、仕事を先輩から習っており、さらに 業もせずに定時で っているなので、好き嫌いどころか、仕事場の さんに感謝して仕事をするようになりました。
正社員	40-44歳	自分が 労して覚えた仕事を先輩に教えているとき
正社員	40-44歳	自分が行うべき事に優先 位をつけて、 よくすることができるようになったと思うので
正社員	40-44歳	分で 用対 果 に か とき
正社員	40-44歳	自分にとって新しいことが出来たとき。
正社員	40-44歳	自分に課せられている責任という物を認識し、果たせるようになったこと。
正社員	40-44歳	自分の経験から人に助言できたとき
正社員	40-44歳	自分の 意、工夫により、成果がでたとき
正社員	40-44歳	社内外で技術報告をした
正社員	40-44歳	いとくに比べ、我慢が出来るようになった。以前は大企業だったため、自分の意見や企画が通るように力を ぎ、また労使交 など なんだため、 意識が高い状態だった。現在は、社長や 、先輩の言うとおりにするようになり、自分的に納得がいなくても、また理不 なことを言われても我慢できる。
正社員	40-44歳	取 先とのコミ ニケーションのとり方が上手くなった。
正社員	40-44歳	先との付き合いを て カ コミ ニケーションの カ ついたなど感じた。具体的には どんなに理不 なことを言われてもすぐに怒らず な態度で対応する ができた。
正社員	40-44歳	周りから頼られる事が多くなった
正社員	40-44歳	周りとの調和、上司の意向等 知している
正社員	40-44歳	周囲とコミ ニケーションが充実しているとき
正社員	40-44歳	周囲の人に意見を求められたり、人をまとめたりした時に、人が納得してくれた時
正社員	40-44歳	初体験の仕事を 労して させたとき
正社員	40-44歳	書 作りが上手になった
正社員	40-44歳	助言を に求められる になったとき
正社員	40-44歳	司のわがままに対して 強 なった 理の仕事 で れているため、状況 カ・ カ ついた。決算業務等を通し、経理についての知識や理解度が深まった。
正社員	40-44歳	上司の指示がなくても、自分の である程度仕事を進めていけるようになった。
正社員	40-44歳	常に ため をはかない
正社員	40-44歳	新しいことにチャレンジして良い結果が得られたとき
正社員	40-44歳	新しいコンセプトの習得/ 発
正社員	40-44歳	新しい技術を習得したとき
正社員	40-44歳	新しい技術を理解できたとき
正社員	40-44歳	新しい仕事の 頼がくる
正社員	40-44歳	新しい仕事をこなしたとき
正社員	40-44歳	しい知識を得たとき
正社員	40-44歳	新しい発想ができたとき。
正社員	40-44歳	新たなチャレンジをして、それが良い結果に がった時や、過去の失敗を に 善を試みて、それが良い結果に がった時。
正社員	40-44歳	新たな知識を得る

現在の仕事をするなかで、成長したと感ずること

正社員	40-44歳	新たに機械 作の技術を身につけたとき
正社員	40-44歳	人とのつながりの大切さ。コミ ニケーションのとり方は上手くなった。
正社員	40-44歳	人との対応・コミ ニケーションの取り方
正社員	40-44歳	人に対して、家族イに対しての思い。感謝のころ
正社員	40-44歳	人に聞かなくても自分で できたとき
正社員	40-44歳	前で話すことに慣れた 品知識 になった
正社員	40-44歳	成果が現れた時や社内スキルテストに合格した
正社員	40-44歳	成功したとき周りの他の人と協力体制がとれたとき実 に他者にメリットがあったと実感できたとき自分の企 画が通り、成功したとき
正社員	40-44歳	務調査のとき。
正社員	40-44歳	責任のある仕事を任せられるようになった。何かあれば社長に相談されたり、同行を求められるようになった。難関国家試験に合格した。
正社員	40-44歳	責任感のある仕事を任せられたとき
正社員	40-44歳	接客がそつなくできるようになった。スタッフとの関係をよく保つことができるようになった。
正社員	40-44歳	接客や会話がスムー にできるようになった。いろいろな専門用語が覚えられた。
正社員	40-44歳	体的に
正社員	40-44歳	組織の実績に結果を出したとき。顧客の満足を得られたとき、など
正社員	40-44歳	他者からの相談に対して、知識・過去の経験などからアドバイスができた時。そのアドバイスが「適切」であればあるほど、そのように感じる。
正社員	40-44歳	多少難しい課題に対して、自ら計画しそれを達成できた時
正社員	40-44歳	ち合わせで をしなくなった
正社員	40-44歳	対人関係
正社員	40-44歳	対人 能力の向上
正社員	40-44歳	対人 力がついた
正社員	40-44歳	知らない知識を自分のものとしたとき。困難な問題を解決したとき
正社員	40-44歳	識が確実に役に立 ていると たとき
正社員	40-44歳	知識が え、性格が くなった
正社員	40-44歳	通りー なマニ アル的なものから、応用が くようになったと思う。
正社員	40-44歳	転職して5カ月、仕事に慣れ、先を見通して仕事を終わらせることができた。また、いやみな上司がイ ミを 言っても気にしなくなった
正社員	40-44歳	電話の受け答えがうまくなった。
正社員	40-44歳	同じ量の仕事をより く、より高いクオリティでこなせるようになったとき。
正社員	40-44歳	得意先の 部に対してあらゆる知識を 使し、ほ 対等に できるようになったこと。
正社員	40-44歳	難しい課題に対して主体的に取り組み、結果を出したとき。厳しい上司の要求にも、もがき しみながら何とか結果を出したときに、自分が登ってきた高みを見下ろして、成長を確認することがある。
正社員	40-44歳	り強くなった
正社員	40-44歳	能力以上の仕事を任せられ、仕上げた時。
正社員	40-44歳	発想の転 ができたとき
正社員	40-44歳	非常に難しい業務をして、その業務内容が上司から 認されたとき
正社員	40-44歳	不具合の少ない成果を出せる
正社員	40-44歳	部下が成果を出せるように上手く指導できた時
正社員	40-44歳	部下の気持ちを んでいいアドバイスが出来たとき
正社員	40-44歳	部下の失敗を怒らなくなったとき
正社員	40-44歳	部下を育てるようになった
正社員	40-44歳	な案件に対して 処できたとき れよりも 識 あり 導 ルまでできるようになったこと
正社員	40-44歳	法 関連の事案が自分の解 通りで処理された時
正社員	40-44歳	理不 なことに えられるようになった
正社員	40-44歳	理不 な相手にうまく対応できた時
正社員	45-49歳	・過去同 の仕事をしたときに気づかなかった課題やその解決方法に気づいたとき・人を指導できるスキル が身について、人に指導やレクチャーができる状態になったとき
正社員	45-49歳	5年前にまったく未経験で経理事務を一手に担当したが、当時は自分にはなにもできないと自信 失っていました。同年の 務調査は 務 になにを聞かれてもちん んかん んでした。今年、5年 りに 務調査 が入り、経理事務全てに對し的確に答えられるようになり、 務 から められました。5年の間に自分が実 力をつけたと実感しました。
正社員	45-49歳	いままでに経験のない な 客対応 し 得 していただいたとき
正社員	45-49歳	いろいろな質問に、すぐに答えられるとき。
正社員	45-49歳	お客 のニー 的的確に し、希望する内容を できたと評価されたとき
正社員	45-49歳	クライアントからの無理な 頼を にこなせたとき
正社員	45-49歳	ここまで続くと思っていなかったし、他の人からも「 職」といわれたりするようになったこと。

現在の仕事をするなかで、成長したと感ずること

正社員	45-49歳	コンサルティング組織の 制水準が目に見えて向上した。
正社員	45-49歳	スケジ ール管理ができるようになり、以前なら、できるかどうか想 もつかなかったことが、段取りやリ ーム感などがわかるようになった。
正社員	45-49歳	れまでできないと思 ていたことができたり 客から 足 られた
正社員	45-49歳	たえまない オーダーにねをあげない。選択肢、解決 がすぐに出来る。
正社員	45-49歳	チーム内の調 役が出来た時
正社員	45-49歳	データ入力時のコードを覚えていたり、お客 対応がすんなり出来たときなど。
正社員	45-49歳	トラブルが重なって起きた場合に、自分でも くほど てずに処理できた事
正社員	45-49歳	トラブルに見 われたり 地に立たされたとき、それを解決して先に進むことが出来たときに、自分なりの成長感を感じた。
正社員	45-49歳	トラブルに した に、落ち着いて対処出来るようになった。
正社員	45-49歳	トラブル解決を成し得た時
正社員	45-49歳	とりかかる前はできないと たことが できるようになり らにスピードアップできたとき
正社員	45-49歳	どんな を見たら、参考になるかわかるようになった
正社員	45-49歳	なし
正社員	45-49歳	なし
正社員	45-49歳	なんとなく
正社員	45-49歳	ハードルの高い仕事をこなしたとき
正社員	45-49歳	パ ーポイントでの 作成がうまくなった。 外との顧客交 がうまくなった。
正社員	45-49歳	プレ ンがうまくなったときなど
正社員	45-49歳	プレ ンで、 ーザーを納得させ商品を使用していただいたとき。
正社員	45-49歳	プロジ クトが達成できた時
正社員	45-49歳	ロジ クトをコントロールできた
正社員	45-49歳	プロジ クト成功
正社員	45-49歳	まるくなった
正社員	45-49歳	ミスをしてノーマスと同程度まで、自力 他人の協力を いて、リカバーできるスキルを身につけることができたと実感できたとき。
正社員	45-49歳	ミスを回避できた時
正社員	45-49歳	よく仕事に関する先が見えるようになった。
正社員	45-49歳	わがままな 者と接して 強くなった
正社員	45-49歳	以前は一人で え んでいたが、部下に仕事を任せられる になったこと。
正社員	45-49歳	以前は上司等に頼っていたことを自分で解決したり進めたりできるようになったとき。
正社員	45-49歳	以前は知らなかったことを、別の人に教えていることに気がついたとき。
正社員	45-49歳	以前は調べたり悩んだりしたことが自然に からせつめいできるようになり身についたと実感したとき
正社員	45-49歳	以前より仕事の内容がわかるようになった時、上司の指示が くキャッチできたとき、周りのことがよく見るようになったとき、 いことが見えた時。
正社員	45-49歳	以前出来なかった事が、できるようになった時
正社員	45-49歳	医療関連施設での勤務で今まで自信なくやっていた事も自信を持って出来るようになったとき
正社員	45-49歳	一つのプロジ クトや制度をまとめて、実現させたとき。
正社員	45-49歳	一つの仕事をやり遂げた時。
正社員	45-49歳	営業でお客 にすげなく られても、あまり落ち ます、次のことを考えられるようになった。
正社員	45-49歳	顕を 准し、成果がえられたとき
正社員	45-49歳	我慢強く積み重ねにより仕事を成し遂げた時
正社員	45-49歳	会社の方向性を理解できていたとき
正社員	45-49歳	解決しなかった 問に対して、具体的な解が得られたとき
正社員	45-49歳	解決 を 理的に考えているとき
正社員	45-49歳	外 者からとてもすばらしい を いた時に、自分のしている事が認められたと強く感じ、今までの経験を活かしつつ自分も成長していると感じます。また、 外のスポンサー等と連 して仕事が上手く進んでいく事に喜びを感じます。
正社員	45-49歳	感謝することの大切さを知った。人にやさしくなれた。
正社員	45-49歳	企画(編集)が、ほ 思い通りに実現できた時
正社員	45-49歳	術を習得したとき。
正社員	45-49歳	技術的な に つかっても何とか解決できた時。問題解決を人が参考にしているのを見たとき
正社員	45-49歳	教えを受けずに、一人でひとつの仕事がこなせたとき
正社員	45-49歳	業務プログラムの動作について 明できるようになったとき
正社員	45-49歳	業務を通じて専門知識を習得し、取 先とより良い条件で交 できたとき。

現在の仕事をするなかで、成長したと感ずること

正社員	45-49歳	業務知識が へ、お客 と対等に会話ができたとき
正社員	45-49歳	手意識が強かった、営業活動にも積 的に取り組めるようになった
正社員	45-49歳	具体的には思い浮かばない。
正社員	45-49歳	契約が取れた時
正社員	45-49歳	決まった時期に毎年ある仕事の能 が上がっている。経験が活かされていると感じる。
正社員	45-49歳	現在、会社のコア事業部の責任者をしている。場 、人事管理など任されている。
正社員	45-49歳	顧客に喜んでもらえたとき
正社員	45-49歳	顧客に対する対応などでスムー に対応できることが多くなった
正社員	45-49歳	顧客の無理な要求に対しても、怒らなくなった
正社員	45-49歳	後輩(部下)が、指示しなくても仕事をする時
正社員	45-49歳	後輩の仕事の面 をみる
正社員	45-49歳	後輩を育てるといふ部分に関して、難しいと感じることが多かったのですが、意志の 通と後輩の成長を一 に喜べたことは、自分にとって かったです
正社員	45-49歳	語学を勉強し、多少なりとも 外取 先と通信ができるようになった。人間的に我慢強く たれ強くなった。嫌 なことを後回しにせず、できるだけ に処理できるようになった。
正社員	45-49歳	今までと違う形で、 よく仕事を進めることができたとき。
正社員	45-49歳	今までより一段上の の仕事やプロジ クトを任された時。
正社員	45-49歳	今まで出来なかったあるいは知らなかったことを身につけた時。
正社員	45-49歳	今まで知らなかった 金のかかり方を知ったり、無 のない保 のかけ方を知ったりしたとき
正社員	45-49歳	困難あるいは不 な状況で、以前には思いつかなかった対応 が考えられるようになった。
正社員	45-49歳	困難な企画を 成させたとき
正社員	45-49歳	困難な仕事をやり終えた時。
正社員	45-49歳	難な問題に出会ったとき とかなると 持ちにゆとりができたとき
正社員	45-49歳	困難を り越えたとき
正社員	45-49歳	就職が って2 月半程経ちました。転職の度に前職での経験が自分の になっていると感じます。
正社員	45-49歳	仕事がかどる時
正社員	45-49歳	仕事でもブライ ートでも よく時間を使えるようになったと実感したとき。(に比べると、仕事量もブライ ートで んでいる量も えているのに、こなしているの)
正社員	45-49歳	仕事に対して不満が少なくなった。
正社員	45-49歳	仕事に対する考え方
正社員	45-49歳	仕事のやり方を工夫して、それが会社の発展につながる仕事ができたと。
正社員	45-49歳	仕事の指示を出し、部下の反応が良くなったり、成果が現れたと感じたとき。
正社員	45-49歳	仕事の処理が格段に くなったとき。 々な 善 案を立案実行し、成果が確認できたとき。トップマネジメ ントに仕事の内容に対して評価を受けたとき。
正社員	45-49歳	仕事の段取りをスムー に行い、 時間で作業を終えたとき。
正社員	45-49歳	仕事をとおして 社会をみるようになったこと
正社員	45-49歳	仕事を自信を持ってやれていると感じるときに自分は成長したと思う
正社員	45-49歳	仕事上のことなのでお答えできません
正社員	45-49歳	仕上がり具合
正社員	45-49歳	指示された業務が、正しく結果が せた時
正社員	45-49歳	自分ができなかったことが、 余 経てできるようになった時
正社員	45-49歳	分が思う方向にプロジ クトや 務 もっていったとき かせたとき。
正社員	45-49歳	自分の意見を通すようになった
正社員	45-49歳	自分の感情を抑えることができるようになった。
正社員	45-49歳	自分の取り組んだ仕事で大きな成果を げられた時
正社員	45-49歳	自分の立てた目標を実現できた時。
正社員	45-49歳	自分 ての電話がかかってくる回数が えた時
正社員	45-49歳	社員とのコミ ニケーションが上手くいったとき。
正社員	45-49歳	社員教育をおこなっている時に感じます。
正社員	45-49歳	社外で評価を得られたとき
正社員	45-49歳	い頃は感情に任せて行動した結果、「失敗」する機会が少なくなかったが、最近 は 達に年齢を重ねてい ないらしく、難しい場面等に わしても 一 入 て に 処できる機会が えていると 感じて いる。
正社員	45-49歳	手 良く作業をこなせる になってきた時。
正社員	45-49歳	周りに対する気の配り、仕事の さ
正社員	45-49歳	出来なかった事が知識と経験で出来るようになった。

現在の仕事をするなかで、成長したと感ずること

正社員	45-49歳	上司からの指示がなくても、自分の考えで行動できるようになった。後輩に教えられるようになった。
正社員	45-49歳	上司とのやりとりが上手くなったとき
正社員	45-49歳	上司より 上の人を 得た時
正社員	45-49歳	況に応じて、 を れることが なったこと また れる仕事 えてきたこと。個人的には ソコン等の処理において自分自身で、仕事を にできるようになったこと。
正社員	45-49歳	職場の同 の仕事に関わる話を何気なく にして、自分の仕事との関連性を 知し業務に活かせるといった状況 が自然に出来るようになったこと。
正社員	45-49歳	色々な人間関係を経験して大人になった気がする。
正社員	45-49歳	新しいアイデアが浮かんだ時
正社員	45-49歳	新しい技術や分野の知識を得たとき仕事上での人間関係で発見があったとき
正社員	45-49歳	新しい技術を使おうとしたとき
正社員	45-49歳	新しい技術を用いて、成果物ができた時。
正社員	45-49歳	新しい言語や Sの習得にすばやく対応できたとき
正社員	45-49歳	しい仕事をしたとき
正社員	45-49歳	新しい仕事を覚えたとき。
正社員	45-49歳	新しい薬剤情報を 取できていること
正社員	45-49歳	新技術を立ち上げた時
正社員	45-49歳	人との接し方。文章の書き方
正社員	45-49歳	人に対してあまり怒らなくなった。
正社員	45-49歳	人の質問に何でも答えられる。相手を 得できる。話をすると、相手が納得する。仕事を任せて安心といわれる
正社員	45-49歳	人の話を最後まで聞くことができた。思いやる心が持てるようになった。
正社員	45-49歳	人間力がついてきた
正社員	45-49歳	、任せなかった仕事が出来ようになった
正社員	45-49歳	と考え方が わったり、我慢強くなったところ。
正社員	45-49歳	の自分にはできなかったことが成し遂げられた時。自分の経験が他人の役にたった時。仕事上の をメンバーの協力を得て、一人では成し遂げられない仕事をメンバーの力をうまく発 させて り切れたとき。
正社員	45-49歳	積 的に行動できるようになったり、物事に対する が く出来るようになったと思う
正社員	45-49歳	専門知識で対応したとき
正社員	45-49歳	専門知識を習得したとき
正社員	45-49歳	専門分野の知識(法 や各国の制度)が えたとき
正社員	45-49歳	相手の主張もとりにいられるようになったこと
正社員	45-49歳	人間関係でうまく処理できたり 強 なれたとき
正社員	45-49歳	探 心が深くなった
正社員	45-49歳	知らないことを自分の知識として 取り、次に活用できたとき
正社員	45-49歳	知らない人と初めて話しても会話がもつようになった。
正社員	45-49歳	知識が身に付いた時(経理的なことや、人事労務的なことなど) よく仕事ができるようになった時(会計ソフトが使えるようになったとか、従来の 出書 等の 的な作成方法を実行できたとき)
正社員	45-49歳	知識を身につけた。
正社員	45-49歳	長期間未解決だった事案を解決できたとき。お客 や社内から評価されたとき。
正社員	45-49歳	的確な ができたとき
正社員	45-49歳	電気 面が読めたとき
正社員	45-49歳	じ作業でも くこなせるようになった
正社員	45-49歳	特になし
正社員	45-49歳	特になし。
正社員	45-49歳	発的なトラブルが起こった時に、おたおたせず、他の対処方法で対応できた。
正社員	45-49歳	難しいプログラムを 成させたとき
正社員	45-49歳	年下の社員への仕事上での関わり方に を感じる。 容になったと思う。上司に対して、ある程度の めを同 させながら話し合いに むようになった。
正社員	45-49歳	年 調 ・社会保 ・労 等 経理だけでなく色々な処理・手続きをしたことにより相 のかわりが見えるようになった
正社員	45-49歳	部下が失敗をしたとき感情を抑えて に対応できるようになった
正社員	45-49歳	下を使って業務を 成したとき
正社員	45-49歳	が立つことでも、 って聞くことが出来る、自 を めたなど。
正社員	45-49歳	複数の意見の取り めができた時
正社員	45-49歳	目先のことだけでなく、 合的・客観的にもが見られるようになったと思う。
正社員	45-49歳	目標をクリアしたとき

現在の仕事をするなかで、成長したと感ずること

正社員	45-49歳	問い合わせにサクサクと答えることができたとき。
正社員	45-49歳	問題が起きた時に何をすればよいかの が出来た時。
正社員	45-49歳	余裕
正社員	45-49歳	用者が、出来なかった事が により少しでも色々な事が出来るようになって来た時。 用者の 、満足を感じられた時。自分の が結果を んだ時。大きな行事をなし終えた時。 用者と信頼関係が築けた時。
正社員	45-49歳	話が上手く った
正社員	45-49歳	話したくない
正社員	50-54歳	I などの不具合を見付けた時
正社員	50-54歳	アクセスした相手が 読してくれた時、発表前に事前にちょっと情報(インサイダーには当たらないこと)教えていた時、等等本当に 意は通じるなと感謝の時が多々あります。「やればできる」、「通じる」「協力してくれる」ことを実感
正社員	50-54歳	あまり具体的に 明できませんが、教えてもらいながらやっていたことを後輩に教えているとき。 業しなければ終われなかった仕事や、時間内に終わったり、他の人のサポートまでできたりしたとき。上司に したファイルやレポートを評価されたとき。後輩が仕事につまづいて、頼ってきたとき。
正社員	50-54歳	いろいろなソフトウ アを使いこなせるようになったこと
正社員	50-54歳	まく部下を使いこなした時
正社員	50-54歳	お客が必要としている内容を理解し、より 善した 案をすることが出来るようになった。
正社員	50-54歳	お客 に適切な 案をして上手いだったとき。
正社員	50-54歳	きちんと反省できること。同じ りをしないこと。後輩が着々と伸びて来ていること。業績が伸びていること。
正社員	50-54歳	コンピ ーターを使って、いろいろなプログラムをマスターした時
正社員	50-54歳	コンプライアンス 守という概 が身についた。理 的に考えるようになった。
正社員	50-54歳	サービス業として不特定多数の方々々と接して、今まで知らなかった人に喜んでもらった時。
正社員	50-54歳	システムの大 な を解決したとき
正社員	50-54歳	スキルが上がった
正社員	50-54歳	ストレスの対処法が わった。
正社員	50-54歳	トレスフルな状況でもパニックにならず、問題を分析して解決できたこと。家 では夫や との関係構築において、尊敬と信頼を ースに前向きな考え方を持ってもらうことに成功した。
正社員	50-54歳	チームで仕事をしているとき、リーダーシップが取れたとき
正社員	50-54歳	チーム ークで仕事をする大切さを学んだ。
正社員	50-54歳	できなかった業務がスムーズ に実施できた時
正社員	50-54歳	できなかった経理の仕事が できるようになったこと。
正社員	50-54歳	トラブルに対して適切 に対応できた時
正社員	50-54歳	トラブルを解 できた時
正社員	50-54歳	なし
正社員	50-54歳	パソコンの能力が上がったと思う時
正社員	50-54歳	アクションに 感になった
正社員	50-54歳	まったく新しいことがこなせたとき
正社員	50-54歳	まわりから信頼されていると感じた時
正社員	50-54歳	ミス(自分では ミスは思わないが・・相手先の関係も考えとの意)は に 正し新たな起 剤としてアタックする
正社員	50-54歳	レポートが終 したとき。業績があがったとき
正社員	50-54歳	わからない
正社員	50-54歳	以前は物事をはっきり言えない部分もあったのに、最近では言える になってきた。
正社員	50-54歳	以前参考書などを見ないとできないことが、何もみなくてもスムーズ に作業できたとき
正社員	50-54歳	前出来なかった仕事ができる
正社員	50-54歳	意欲的に物事に取り組めるようになり、時間配分が上手になった。
正社員	50-54歳	っ み思案だった自分が、初めて会う人と、話せるようになった。
正社員	50-54歳	運転が上手くなった
正社員	50-54歳	営業活動の部下の指導や会 の取りまとめが意 通りうまくはかどった時
正社員	50-54歳	過去に取り組んだ課題、 した問題に、余裕を持って取り組んでいるとき、あるいは、他のメンバーから頼りにされたとき。
正社員	50-54歳	過去に処理できなかった仕事を処理できるようになった時。
正社員	50-54歳	過去の実績を まえておこなう。
正社員	50-54歳	会計処理のスキルがあがった
正社員	50-54歳	社という組織の中でうまく人間関係を維持していけたり、会社のルールに従って仕事をこなしたりするとき「自分も一人前になったのかな」という感じがする。仕事のことよりむしろ人との付き合いかななどで感じる人が多い。
正社員	50-54歳	会社の 向上に 案ができたとき
正社員	50-54歳	管理職になって、会社全体が良く見えるようになった

現在の仕事をするなかで、成長したと感じること

正社員	50-54歳	企画が用されたとき
正社員	50-54歳	企画案をうまくプレゼンできて案が通った時。
正社員	50-54歳	企業向けの制作関係の業務についているが、新しい情報やソフトウェア等に接した、それを理解し、いこなした時に感じる
正社員	50-54歳	期限内に終わらせるべき仕事を余裕を持って終わらせる事が出来たとき。
正社員	50-54歳	客先とのがうまくいったとき
正社員	50-54歳	業務の実施
正社員	50-54歳	緊時に、に解決を考え、周囲の協力をえられ、物事が運んだ時
正社員	50-54歳	繰り返しの仕事なので。日時、務知識の習得につとめているので。
正社員	50-54歳	経験を生かしたができるようになったから
正社員	50-54歳	経験対応力
正社員	50-54歳	嫌な人間とそれなりにしていけるようになったこと。
正社員	50-54歳	現場の進行を以前よりスムーズに進められるようになった。
正社員	50-54歳	する相手からさまざまな意見 験 会 あり 分の らなかった事や 違いしていたことなど自分ひとりでは体験出来ないことを知った時。
正社員	50-54歳	交力がして成果が出たとき
正社員	50-54歳	交力のアップが実感できたとき
正社員	50-54歳	交力の向上
正社員	50-54歳	構造物解析メッシュの作成はいつも 定より くて きました。担当者が2、3 間かかると思った内容が、自分は1 間で満足させたメッシュ が作成しました。
正社員	50-54歳	師をしているが、始めたころと比較してスキルの的に困る場面がなくなってきた
正社員	50-54歳	今までは部下だったので自分の事だけやれば良かったが、部下をもつようになり、他人の事も見れるようになった事。
正社員	50-54歳	難にくじけないで、向 に 動けること
正社員	50-54歳	財務や、社会保 関係に くなった時。パソコンのエクセル等の技術が上がったと感じた時。上司から信頼が得られた時。
正社員	50-54歳	仕事が、終わらなくてもいらつきもせず、 々とこなす事が出来るようになった。自分で解決する事を覚えた。
正社員	50-54歳	仕事が くなった
正社員	50-54歳	仕事の結果が せて他者からの評価が高かったとき
正社員	50-54歳	仕事の進め方がわかってきた
正社員	50-54歳	仕事は一人で行うのではなく、集団の中で いに協力し合いながら達成するものだという事を 々な場面で 会得出来るようになったこと。その中でももちろん個人としても努力を しまないことは重要である。
正社員	50-54歳	仕事をまとめて達成したとき。
正社員	50-54歳	仕事を教える時、相手の 解度に せて えられる になった
正社員	50-54歳	思いつかない
正社員	50-54歳	指導的な発言ができるようになった
正社員	50-54歳	自分の意思で決定して商談をまとめたとき
正社員	50-54歳	自分の仕事が計画的に出来るようになり、余裕がある分人の世話が けるようになった。
正社員	50-54歳	自分の仕事以外の仕事に目を向けることが出来るようになった。
正社員	50-54歳	取り組んでいたプロジェクトなどが し、成果を上げたとき
正社員	50-54歳	手 が良くなった
正社員	50-54歳	出来なかったことが、出来るようになった時。
正社員	50-54歳	な作業 を考えて く仕事 できていると る事 常で 通になっていると るから
正社員	50-54歳	少しだけ、積 的にになったかも...
正社員	50-54歳	者を通して自分の生き方等を考えさせられるから
正社員	50-54歳	上司や顧客から信頼されているまたは評価の言 を いた時
正社員	50-54歳	重に事をはこ と 強さが した。ストレスはあっても当然、と割り切るように心がけてはいるが、なかなか...
正社員	50-54歳	新しいことに挑戦し、うまく行った時
正社員	50-54歳	新しいことを覚えたとき
正社員	50-54歳	新しい業務への適応性
正社員	50-54歳	新しい商品に対する知識の 収や手配、段取りなど今までの経験から応用したとき。
正社員	50-54歳	しい知識を得たり、 れまで 験したことのない仕事 やり たとき
正社員	50-54歳	新しい仕事をやり遂げたとき
正社員	50-54歳	新たな発想のモトで成果が上がったとき
正社員	50-54歳	身体が大きくなった。身長、体重等
正社員	50-54歳	人との対応がスムーズ になった。

現在の仕事をするなかで、成長したと感ずること

正社員	50-54歳	人と人との間に入って交 することが上手になった。
正社員	50-54歳	人にいろいろ教えられるようになったことと、我慢ができるようになった。
正社員	50-54歳	人の話をよく聞くようになった。起こりうる事を想定して事前の準備等ができるようになった。
正社員	50-54歳	の話を良く聞くようになった 者にはあまりうるさい事 なくなった。
正社員	50-54歳	人間関係であまり悩まなくなった。
正社員	50-54歳	人間関係などが勉強になった
正社員	50-54歳	人生の先輩と思える人との出会いやかかわりあい
正社員	50-54歳	接していく人で、良いところ悪いところが学べる
正社員	50-54歳	組織をまとめているとき
正社員	50-54歳	想定外の事態や び入りの 頼、部下や顧客の要求に対して余裕を持って対応できるようになった。
正社員	50-54歳	相手を納得させることができた時
正社員	50-54歳	他業種との仕事が成立するようになってきたことで
正社員	50-54歳	他人のミスを せるようになった時。
正社員	50-54歳	応 が可能
正社員	50-54歳	対外的な発表の場などで。
正社員	50-54歳	大きな仕事を達成した時
正社員	50-54歳	知識
正社員	50-54歳	な接客ができるようになった
正社員	50-54歳	長い期間 めていた仕事をいろんな人、セクションを き んで行い、成功したとき。
正社員	50-54歳	展示方法や、 方法の工夫で、売上が上がった時。
正社員	50-54歳	電話の応対で話をしているこの人がどのようなタイプ分かるようになった(仕事の出来る人)
正社員	50-54歳	同じ作業が よくできるようになったこと、トラブルをさけられようになったこと
正社員	50-54歳	になし
正社員	50-54歳	特に無し
正社員	50-54歳	身の頃は接客業をしていたが、現在は 育てを終え、新しくパソコンなどで仕事を覚えた。
正社員	50-54歳	難しい仕事をやりとげたととき
正社員	50-54歳	日本という国がいかに可 しいかを実感した時に、自分の視野の広がりを感じる。
正社員	50-54歳	年度 にその年の振り返りを行ったとき。
正社員	50-54歳	発想の転 ができたとき
正社員	50-54歳	部下に的確に指示を与え、状況 が出来るようになったり、部下の間違いに 大になれるように余裕が出てきたこと。
正社員	50-54歳	部下の人 育成に成果が出てきていること。
正社員	50-54歳	下を使いこなした時
正社員	50-54歳	分析や報告書の作成など、自 にいる専業主婦では味わえない緊 感のある仕事にかかわることができるから。パソコンの知識も高まるし、世の中の動向や経 にも 応なく関心を持つことができるから。
正社員	50-54歳	しい時でも、 者さんの話は 仕事以外の事でもゆっくり を傾けるようになってきました 一仕事を始めた時は 余裕がなかったのですが
正社員	50-54歳	なのでいつも不測の事態が起こるが、かなり色々なパターンに対応でき、かつ動じなくなった。相手が外人なので、人によって常識が大きく違うのを学んだ。
正社員	50-54歳	毎日、「何時には何を」と一日の仕事の流れや、毎月、「 日や多 日 は特 な仕事を行う日は何日」等 き めれば一年の仕事の流れは、ほ 決まっているようなものであっても、「今日という日は一日限り」をモットーにして、同じ事をやるのにも、前回とやり方を えてみたりすることで、従来と違う合理的なやり方等知ったときに、自分の成長のようなものを ることがある
正社員	50-54歳	目標を達成出来たとき
正社員	50-54歳	目標設定時には達成できないと思われた売上 算をチームメンバーの知 と努力と周囲の関係者の協力によって達成することができたとき。
正社員	50-54歳	問題点をスムーズにクリア出来た時。
正社員	50-54歳	等の書き方を指導しているとき
正社員	55-59歳	「やったー」という感じ
正社員	55-59歳	あるプロジ クトの責任者として従事した時
正社員	55-59歳	イメージどおり、運 ととき
正社員	55-59歳	イライラしていても相手の立場に立ってものがいえるようになった。としのせい かも
正社員	55-59歳	いろいろな立場の人の 持ちが るようになった
正社員	55-59歳	エンド ーザの
正社員	55-59歳	お客さんから信頼されているなあと感じた時
正社員	55-59歳	お客 との応対・接客で喜んでいただいた時。商品の 明でお客 に満足いただいた時。
正社員	55-59歳	お得意先の高評価

現在の仕事をするなかで、成長したと感ずること

正社員	55-59歳	さまざまな職種の人との仕事上の付き合いの中で人間的なはばが多少なりとも広がったような気がしています。
正社員	55-59歳	それまでできなかった事がなんでもできるようになった時。
正社員	55-59歳	トラブルが少なくなったと感じるとき
正社員	55-59歳	トラブルの対応がはやい
正社員	55-59歳	なし
正社員	55-59歳	パソコンが出来るようになった。
正社員	55-59歳	パソコンは使える
正社員	55-59歳	パソコンを使つての経理事務が主な仕事内容ですが、パソコンに関する実務が身についた。、経 状況を できる になりました。
正社員	55-59歳	ひとつの事項について、多方面から考えられるようになった。問題を えている人が、何を求めているのかを、つかめるようになった。
正社員	55-59歳	プロジェクト運営している時
正社員	55-59歳	ほとんどの課題を解決できる
正社員	55-59歳	ミスは誰にでもある。ミスをすることよりもミスをいかに く見つけ対処するかが大事。ミスをして落ち む時間をなるべく くきりあげ、次に進むことが出来るようになった。
正社員	55-59歳	以前はわからなかったことが、現場での観 、実 に実行してみることによって、理解できたとき。
正社員	55-59歳	以前仕事をしても考え方が かったと思うことが時々ある。今の会社に わり、仕事への取り組み方を教えてもらい非常に勉強になっている。
正社員	55-59歳	一つのプロジェクトを 成させたとき
正社員	55-59歳	印刷会社のデザイナーとして15年前に就職。パソコン 作やデザイン作製に関して相当成長したと思いません。
正社員	55-59歳	課題を達成したとき
正社員	55-59歳	我慢強くなったと感ずるよき
正社員	55-59歳	外からの取 先と電話対応ができるようになってきた時
正社員	55-59歳	外部の人に頼られた時
正社員	55-59歳	覚えていない
正社員	55-59歳	関係部門の 調 に成功したとき
正社員	55-59歳	技術者 コンサル・企画にステップアップし、対象 困も部門 全社 業 と 張し、業務分野 経営課題、しかも基 業務、戦 業務へとステップアップし、誰もが出来ないだろうと思われたシステム構築を成し遂、社内外で評価されるにつけ 実感はある
正社員	55-59歳	客先や社内での対人関係の面で
正社員	55-59歳	業 用語を 山知り、知識も えた。社会の一員として、プラス志向になった。
正社員	55-59歳	業務をしていて、仕組みが理解でき、課題等が見分けられるようになったとき
正社員	55-59歳	手なタイプのお客 にも気持ちのよい対応が出来たとき。無理難題・トラブルを適切に処理できたとき。部下のミスを、感情的にならず指導に生かされたなと感じたとき。山のようになつた仕事をてきぱきと片付けられたとき。取 先との交 がうまくいったとき。
正社員	55-59歳	経理関係の商科大学を卒業していないのに、経理に しくなつた。
正社員	55-59歳	顧問先の各々の立場が理解できるようになってきたと思う時。
正社員	55-59歳	後輩の指導に当たるとき、 める・ るが上手に出来たとき。
正社員	55-59歳	程を分析するとき、 業 に るように して 施してみる それが最近ではその 程の 来高(売上)も調べるようになった。その比重が大きければ会社の中心であり、その部 は期待されているということだ。
正社員	55-59歳	考えていたことが 用されたとき
正社員	55-59歳	高齢者と接していて、教えられることが多く、 収できたとき。
正社員	55-59歳	今まで出来なかった事が出来たとき
正社員	55-59歳	今まで無かつた種 の仕事を、 遂した時。
正社員	55-59歳	困つた時にアイデアが浮かんでくる。プレ ンテーションの時にあがらなくなつた。
正社員	55-59歳	仕事があまくできたとき
正社員	55-59歳	仕事のミスが少なくなった。
正社員	55-59歳	仕事の ができた時
正社員	55-59歳	仕事の上で や矛盾に直面した時に何とか することを経験したことは人生上も財産になっている。
正社員	55-59歳	仕事の進行中に周りが見える
正社員	55-59歳	仕事の内容の理解が深まつたと思う時。
正社員	55-59歳	仕事の能力が以前よりアップした。
正社員	55-59歳	仕事をする前、5年前は 通の主婦でした。初めて社会に出て社会保 の仕事をして年金のこと、 のことなど、今まで内容まで したことの無かつたことを勉強するようになり、今は給与計算までするようになった。5年前までは考えられないこと。
正社員	55-59歳	仕事を く処理するとか、質問に的確に答えることができたとき
正社員	55-59歳	仕事上のトラブルや人間関係のトラブルに して に 処できるようになった
正社員	55-59歳	思い出せない
正社員	55-59歳	施工 面を製 できるようになった
正社員	55-59歳	私は一般社員ですが、会社を代表して、他社と協 できる立場になったとき、充実感を味わいました。
正社員	55-59歳	格取得に挑戦中

現在の仕事をするなかで、成長したと感ずること

正社員	55-59歳	事前に仕事の計画を立てて、その通りうまく した時。
正社員	55-59歳	事務の や結構なんでも 単に処理できるから。
正社員	55-59歳	事務処理が 的確に出来るようになった。
正社員	55-59歳	事務的な業務で初めて 験 するような事に 面した れらについてネット等を 使し情報を仕入 事に処理できた場合は成長したかなと感ずる。
正社員	55-59歳	自分が現在就業している中で自分のできることは何かを考え、自分のテリトリー以外の仕事にも意欲がもてるようになった
正社員	55-59歳	自分のイメージで仕事をしたら、部下がついてきたこと
正社員	55-59歳	社会的地位が高く、年齢 も高い方々と日常接しているのそれなりの接し方で、学んだことが多々ある。また高齢ゆえに自分中心でわがままな要求にもいかにうまく応えたらよいかを学んだ。
正社員	55-59歳	社交性がついた、
正社員	55-59歳	周りが困難と考えていたことを達成したとき
正社員	55-59歳	重要書 を作成できる能力を持つ社員が自分以外にいない場面で感ずる。
正社員	55-59歳	めての作業をマニ アルを ながらでもやり えたとき
正社員	55-59歳	初めてやった業務に要した時間と比べて、2回目以降はより 時間でスムー に実行できた時
正社員	55-59歳	少なくとも新しい事を覚えたし、考え方の基本が違ってきた。
正社員	55-59歳	新しいプロジ クトを立ち上げ、成し遂げたとき。
正社員	55-59歳	新しい技術について、最先 に している時。
正社員	55-59歳	新しい仕事を始める時にスキーム作りを行い、組織に体制を作りルーチン が出来たとき。
正社員	55-59歳	新しい出会い
正社員	55-59歳	新しい知識を 収できている。
正社員	55-59歳	新しい分野についてスムー に 明できるようになったとき。
正社員	55-59歳	人との調和が取れるようになった
正社員	55-59歳	人の出来ないこと、人が悩んでいることを 単に終わってしまった時
正社員	55-59歳	成果が上がったとき
正社員	55-59歳	的には怒りをこらえる 値が上がったと感ずること。実務的には業務の経験値が上がり、作業が くスムー になったこと。
正社員	55-59歳	製品などに対する知識が えた時
正社員	55-59歳	責任のなすりあいや第3者の考えをもった上司・関係者が多い中、我慢して 方をうまく動かすことができた時。
正社員	55-59歳	責任感
正社員	55-59歳	接客に対して、多少のことは自信の感情を出さずに に状況をみて行動するようになった
正社員	55-59歳	客の仕方でお客 に んでいただき 分のファンが 来 と ことや従業員に対しての教育 来てると思う時。色々な会での発言で自分の意見がはずかしがらず べられるようになった時。
正社員	55-59歳	接客をするにあたり、人との会話の難しさを経験し、いかに相手に気持ちよく話をしてもらえるかを考えながら、以前より上手く会話ができるようになったと思う。
正社員	55-59歳	先が読める
正社員	55-59歳	先読みが出来るようになった。人の動きを見ながら仕事を進められるようになった。
正社員	55-59歳	相手に感謝されたとき
正社員	55-59歳	他の職員・ 用者に対して心が広くなった
正社員	55-59歳	他の職員に比べ知識があるとき
正社員	55-59歳	他人と会話していて物事を他人よりよく知っていたり、理解していて他人の質問に答えられることが多いこと。
正社員	55-59歳	人関係
正社員	55-59歳	対人関係で、このような人間になりたいと思う。
正社員	55-59歳	担当業務が わり、過去の経験と知識が通用せず、基本的な知識の 収のために大学受験に する程度の勉強時間を 入しているの、むしろ生きがいを感じている。
正社員	55-59歳	気が少々解 された
正社員	55-59歳	知識が えたとき。仕事の内容を面白いと思ったとき。
正社員	55-59歳	知識が になった。自分が起こした企画等が決 された。
正社員	55-59歳	知識として持っていなかったことをもてるようになった時
正社員	55-59歳	電話対応などで自分の分野で無い仕事 困で知らない情報を得ることが出来る。長年の経験から要 よく仕事が進められる
正社員	55-59歳	らなくなった
正社員	55-59歳	同じ失敗をしまくなりました。
正社員	55-59歳	特になし
正社員	55-59歳	難しい仕事をやり終えたとき
正社員	55-59歳	納期が守れる、品質を考 に入れた設計ができる
正社員	55-59歳	量分析を行っています。他人を信用してなくて何でも一人でこなしてきました。他人の失敗を、その人自身の勉強不足や努力不足からだと反面教師にはしていましたが、無関心でした。他人への 、評価をする暇や時間が しかったからです。50代になってエキスパートと思われてずい ん い年齢 からの相談が えました。努力ができない人が嫌いでしたが、次第に人はそれぞれ違うのだからと、それぞれに応じた助力ができるようになりました。自分に厳しいあまり他人にもそうあってほしい、そうある人以外認めなかった自分、ずい ん わってきたように ます 一技術者で るつもりでしたが人を育てる気になったことが、 まきながらの成長でしょうか。男尊女 の しかった年代から男性の10 働いても出る は たれるのごとくで、ねたみそねみによる も多かった。けれど い人たちの考えは平等で、おばち んでなくて、名字で び尊敬の意を表してくれる。きつと われたのは たちのおかげかも知れません。
正社員	55-59歳	分からなかった事が分かった時

現在の仕事をするなかで、成長したと感ずること

正社員	55-59歳	文章が上手になったと思ったこと。企画書がタイムリーに 時間に作成できるようになった。
正社員	55-59歳	未知の事 に出 った時の不安感を自分の中で問答し、 理することができた時
正社員	55-59歳	無理を言われても怒らなくなった。
正社員	55-59歳	問題が起きたときじっくり考える時間がふえた。
正社員	55-59歳	問題に つかった時、 めずに解決方法を見つける努力をする。
正社員	55-59歳	問題意識がある。
正社員	55-59歳	問題解決が可能になった
正社員	55-59歳	算を管理していますので毎日および毎月の 算の 行が 定取り行われて行く中で 算を安くできる工夫をして金 が 定より く抑えることができるようになってきた
契約社員・嘱託		あっあれやってないこれとも言われる前に自分で気付けるようになったとき。
契約社員・嘱託		いろんなタイプのお客 と接したとき。外国人ゲストと会話をしたとき。
契約社員・嘱託		お にありがとうと てもらえたとき
契約社員・嘱託		お めの言 をいただいたとき
契約社員・嘱託		じ んで進んで仕事をするようになった。
契約社員・嘱託		すんなりと答えが出てくるようになったとき(アイデアなど経験をいかして)
契約社員・嘱託		なし
契約社員・嘱託		ひとりで解決できることが えた
契約社員・嘱託		以前失敗して怒られたことがきちんと行えるようになったと感じたとき
契約社員・嘱託		違う世代の方と当たり りのない会話ができるようになった。
契約社員・嘱託		気難しいお客 に っていただけたとき。
契約社員・嘱託		性、正確性を重視し、同 や後輩に次に何をすればよいか指示を出す時。
契約社員・嘱託		仕事を自ら進んで行なえるようになった
契約社員・嘱託		自分の力だけでこなせる業務が えた時。お客 に喜ばれてお を言われた時。
契約社員・嘱託		相手が何を求めているか、 することができるようになってきた。
契約社員・嘱託		他人に仕事を教えるとき
契約社員・嘱託		物事に 機応 に対応できるようになった
契約社員・嘱託		分からない事が一人で出来るようになり、質問をせずとも の中で理解できるようになった時
契約社員・嘱託		・落ち んでいても、職場の周りを見せないように出来る・ 業が少なくなった
契約社員・嘱託		格を取ったとき 仕事の中で社に試験が多くあるが、一つの試験をクリアしたときも感じる。
契約社員・嘱託		(e cel)などを使用する 、以前はできなかったことができるようになったとき。以前手配をミスした(手配タ
契約社員・嘱託		イミングが かった)経験から、また同じ業務をする に事前手配を入 にチ ックしておこなったとき。
契約社員・嘱託		の いが くなった時や、自分のミスではないときでもすぐに謝 の言 が出てきたとき。
契約社員・嘱託		いろいろな な仕事にあわてなくなった。
契約社員・嘱託		トラブルに対応できるようになった
契約社員・嘱託		トラブルに直面したときに上司の力を りつつ、または自分の力で解決したとき。社会で生きるためのルール
契約社員・嘱託		を学んだとき。自分の仕事を人に ぎしたとき。 をしなくなった。
契約社員・嘱託		ビジネスクラスを担当しているとき。お客 からお めの言 を いたとき。
契約社員・嘱託		マッサージの施術をしております。お客 の施術をさせて いていて、以前より 果が出るようになった時
契約社員・嘱託		や、リピーター がついてきた時に、少し成長してきたかなと、感じました。
契約社員・嘱託		わからない
契約社員・嘱託		前に比べて知識が いていると たとき
契約社員・嘱託		以前より業務工数が できたと感じたとき
契約社員・嘱託		会話や電話の中で想定外のアクションを取られたときも、とっさに して返答できることが多くなった時
契約社員・嘱託		決められた時間内で間違いを出さずに事をこなすこと。
契約社員・嘱託		後輩に指導をするようになったとき。また後輩は1作業にもちろんかなりの時間を要すが私はすぐに終わった
契約社員・嘱託		的に動ける
契約社員・嘱託		今後の方 の話し合いで周りの意見が理解でき、自分の考えを発言できたとき。 用者 への健 アドバイ
契約社員・嘱託		スをする 、本人の状況とそれまでの経験の中から実現可能な方法を導き出せたとき。
契約社員・嘱託		仕事がかどる時
契約社員・嘱託		仕事の時間配分を上手にすることができたとき。 よく仕事を進めて終業時 ったりに退社できたとき。
契約社員・嘱託		仕事で嫌な思いをすることがあっても 仕事 からと り て の 持ちをひきずらないようになった
契約社員・嘱託		自分で仕事を見つけて、一人 で 結出来たとき
契約社員・嘱託		自分を客観的に見る事が出来るようになったこと。
契約社員・嘱託		書 の内容に関して、間違いを見つけたとき。
契約社員・嘱託		上手に手抜きする方法を確立したこと。

現在の仕事をするなかで、成長したと感ずること

契約社員・嘱託	上長からの指導があったとき。(仕事の進め方や	の作成方法など)
契約社員・嘱託	新しい技術や知識を習得したとき。	
契約社員・嘱託	専門知識が身についた	
契約社員・嘱託	専門的なことを聞かれるようになったとき。社会保	関係でややこしいことを聞かれたり、またわからなかった
契約社員・嘱託	とを調べて知識がえたとき	社で
契約社員・嘱託	対応がうまくできたとき	られたとき。
契約社員・嘱託	怒っている人に対する対応	
契約社員・嘱託	怒らなくなった。	
契約社員・嘱託	難しい内容でも、	用者さんに分かりやすい言
契約社員・嘱託	で伝えられるよう、言	の選に努力するようになった。客
契約社員・嘱託	観的に自分の話し方を考えられるようになった。我慢強くなった(気がする)。	
契約社員・嘱託	年齢の違う人と話しを続けることができる事が多くなったとき。	
契約社員・嘱託	1 月前の自分を思い出すようにしている	
契約社員・嘱託	お客	から感謝の
契約社員・嘱託	をいただいたり、業務スピードが	くんだりしたことを実感したとき。
契約社員・嘱託	これまでと違う考えを持ってたとき	
契約社員・嘱託	なし	
契約社員・嘱託	なんとなく	
契約社員・嘱託	パートの方に指示を出せるようになった時。外部の	会に行っても専門的な
契約社員・嘱託	内容が理解できるよう	になった時。
契約社員・嘱託	以前は管理者の助言が必要だった業務が、自らできるようになったとき。	
契約社員・嘱託	以前よりも的確な	をした時。
契約社員・嘱託	何事にも積	的に動けるようになった
契約社員・嘱託	情等の対応で私情を出さないこと	
契約社員・嘱託	結果が出る時	
契約社員・嘱託	顧客から感謝の言	をかけてもらったとき
契約社員・嘱託	仕事にかかる時間の	
契約社員・嘱託	仕事をたくさん任されるようになった時。	
契約社員・嘱託	ども達の成長が目に見えてわかった時	
契約社員・嘱託	自分の部下に不満に対してうまく対処できたとき。未知の方法	に関して、確立したとき。
契約社員・嘱託	上司に聞く回数が増	った。
契約社員・嘱託	新しい技術が身に付いたとき	
契約社員・嘱託	新しい業務を覚えたとき	
契約社員・嘱託	新しい知識・技能・解決方法を得たとき。	
契約社員・嘱託	人に対してあまり怒りを感じる事が少なく、受け入れることが	えてきた。
契約社員・嘱託	につまずいたことを	なくこなせるようになったこと
契約社員・嘱託	められる	
契約社員・嘱託	問題が発生した時に、	に適切な対応ができたとき
契約社員・嘱託	労働法など、法	に
契約社員・嘱託	れるとき。その内容を知らないとき仕事ができないとき。	
契約社員・嘱託	どんな状況でも	々とこなせるようになったとき
契約社員・嘱託	なし	
契約社員・嘱託	マイペースな同	をうまくやりこなせたときに、成長したことを感ずます。また接客を
契約社員・嘱託	ねており、怒っていらっ	し
契約社員・嘱託	るお客	を、上手く対応できたときに感ずます。
契約社員・嘱託	ミスが	った
契約社員・嘱託	以前は、解決に時間のかかった案件も素	く片付けることができるようになったことなど。
契約社員・嘱託	前は出来なかったことができるようになったり	はムツとしていた事
契約社員・嘱託	ってやりすごせるようになった	
契約社員・嘱託	以前よりも、仕事の	が良くなった時。お怒りでお電話がかかってきたお客
契約社員・嘱託	に対しての対応で、最後にお	を言われた時。
契約社員・嘱託	語が理解できるようになった	
契約社員・嘱託	学生と話をする中で、自分は	成概
契約社員・嘱託	を持っていないと持っていたのに、そうではなかったことに気づかさ	
契約社員・嘱託	れ、それ以降ニ	ートラルな気持ちで人と接することができるようになったこと。
契約社員・嘱託	技術的な知識が身についたとき	
契約社員・嘱託	教職員学生に喜んでもらえるようなアドバイスができた時	
契約社員・嘱託	顧客のクレームに対して	もなく対処できたとき。
契約社員・嘱託	考え方がポジティブになり、何でも	り越えられるようになった。
契約社員・嘱託	え方の	が広がった
契約社員・嘱託	国が行っている調査等について、他の人には感心が	いことでも、その人達にその重要性を話せるように
契約社員・嘱託	なったとき。	
契約社員・嘱託	今まで知らなかったこと、できなかったことができたとき。同じ職場での勤務年数が	すにつれて、
契約社員・嘱託	頼られる	ことが
契約社員・嘱託	え、それを時間内、期日内に回答できたとき。	

現在の仕事をするなかで、成長したと感じること

契約社員・嘱託	困難な仕事を達成した時
契約社員・嘱託	仕事の処理が ぐ正確になったとき。
契約社員・嘱託	仕事の先読みができる。他者からの 頼、助言を求められる機会が多くなる。
契約社員・嘱託	の成長を目の当たりに出来た時(教育関連)
契約社員・嘱託	格を取得した
契約社員・嘱託	自分からやるべきことを見つけてテキパキと動いている時
契約社員・嘱託	自分の担当する仕事をこなしながら、後輩の仕事の進 状況などを してアドバイスをしたり、相談に つ
契約社員・嘱託	たりできるようになった。
契約社員・嘱託	上級の 格を取った時。
契約社員・嘱託	上司に頼らずに問題を解決できたとき
契約社員・嘱託	上司の期待に応えられた時。
契約社員・嘱託	新たな仕事の喜びを感じたとき
契約社員・嘱託	人とのコミ ニケーション方法。お いが気持ちよく仕事をするために必要なことを心がけていること。
契約社員・嘱託	回失敗したことが失敗しなくなったこと
契約社員・嘱託	前回失敗した状況と同じ場面になった時に対処できた時。
契約社員・嘱託	同 から助けを求められたときに、自分の知識が役立ったとき
契約社員・嘱託	いろんなトラブルにうまく対処できたとき
契約社員・嘱託	お客さまから 信用していただいているなどという内容の相談や 機 事項まで取り うようになったこと
契約社員・嘱託	お客との受け答えがスムーズ になった
契約社員・嘱託	お客 との会話を通じて、多種多 なるニ ー、それぞれの 事情等社会や人生の を 間見たときに、
契約社員・嘱託	勉強になったと感じます。そしてそういったお客 の 状況を考 した上でサービスが できたときに、成長
契約社員・嘱託	したと感じます。
契約社員・嘱託	スキルが業務上で役立ったとき
契約社員・嘱託	とつのことを多方面から て えることができるようになった
契約社員・嘱託	以前、自分が手がけた仕事と最近手がけた仕事を比較したとき。
契約社員・嘱託	以前と たような課題を軽々クリアできたとき
契約社員・嘱託	以前に同じような案件に つかった時に以前よりもスムーズ に対処できた
契約社員・嘱託	以前は本を見ながら してやっとな作業が、何も見ずにできるようになっていたとき
契約社員・嘱託	感謝された時。
契約社員・嘱託	今まで理解できなかった事が理解できた時
契約社員・嘱託	仕事が ぐできるようになったとき無理を言われても可能な限りできるようになったとき
契約社員・嘱託	仕事場での人間関係から、物に対する(仕事も含め)見方や考え方が 々できるようになったと感じた時で
契約社員・嘱託	す。
契約社員・嘱託	自分だけで 結できる仕事があ えたとき
契約社員・嘱託	自分の不安だった部分が解決、達成出来た時。
契約社員・嘱託	自分企画の案が評価されたり、仕事の を上げたとき
契約社員・嘱託	失敗したり困難な事があってもそれをクリアして一つの事を成し遂げた時などそう感じる。
契約社員・嘱託	新しい技術を使ったとき
契約社員・嘱託	新たな仕事を頼まれたとき。
契約社員・嘱託	新たな知識を習得している
契約社員・嘱託	人と会う仕事ですが、「話づらい相手」「相手の意向が理解できない場面」「自分の感情が優先してしまいそう
契約社員・嘱託	なとき」などの対処を自分なりに会得できたとき。
契約社員・嘱託	に対する接し方や 分から 画等 えたり したりするようになったことです。
契約社員・嘱託	人見知りしなくなった。他人の心の を考えて、行動するようになった。
契約社員・嘱託	数字に表れた時
契約社員・嘱託	成果が出た時
契約社員・嘱託	成績が思うように上がった時
契約社員・嘱託	相手に対する接し方 仕事に対する取り組み方
契約社員・嘱託	決・決 力
契約社員・嘱託	理不 な事を言われても、 で対応できるようになった
契約社員・嘱託	に対応できていると感じた時
契約社員・嘱託	いろいろな立場の人間がいるので、人によって関わり方がある程度 できるようになったこと。ルーティン
契約社員・嘱託	ークが なく、スムーズ にこなせるようになった
契約社員・嘱託	お客さまとのやりとりの中で気持ちを み取れて受 に ったとき
契約社員・嘱託	この仕事しかないのがんばれる
契約社員・嘱託	だんだん 時間で作業が できるようになってきた。仕上げのレ ルが格段に良くなってきた。お客 から
契約社員・嘱託	の評価が良くなってきた。 コミで他のお客 を紹介して けるようになってきた。失敗やミスがなくなった。

現在の仕事をするなかで、成長したと感じること

契約社員・嘱託	プロジェクトの一部を任せられたり、語を任せられることがあり、ルーチン業務以外の仕事にかかわる機会があると緊張感を持って仕事ができただ。人間関係につまづきながらも長く勤める中で少々の成長できた。
契約社員・嘱託	わからなかったのがわかった時
契約社員・嘱託	以前できなかった作業が、先輩などに相談しなくても自分だけの力で成し遂げて、周囲の人からめられた時
契約社員・嘱託	過去の経験を生かして仕事に対して工夫や対応ができたとき。
契約社員・嘱託	喜怒哀楽のしい社員や顧客の反応にも、一喜一することなく平に対応出来た時。
契約社員・嘱託	械のトラブルに対してに析できたとき
契約社員・嘱託	勤務当初は指示、マニュアル通りにしか作業すること、また、与えられた業務以外のことができなかった。もしくは積的にしなかったが、数年かけてやっと自分の中でマニュアル以外の事、事象に関して積的に作業し、できるようになってきた。
契約社員・嘱託	手としていた仕事ができるようになった時。
契約社員・嘱託	点を指されたり、こうしたほうがいとアドバイスを受けた時。1つの仕事をなしとげたとき。
契約社員・嘱託	仕事が充実することがある。
契約社員・嘱託	仕事がなくなった
契約社員・嘱託	仕事に意欲を持ち続けられること
契約社員・嘱託	仕事にみぎがでてきた
契約社員・嘱託	仕事の正確さがまてきた
契約社員・嘱託	仕事のが広がった。スキルアップした。
契約社員・嘱託	仕事を 行する上で 的確な ができるようになった。
契約社員・嘱託	受け入れることができたとき。
契約社員・嘱託	色々な人たちと接する時の自分の考え方や対処方法で があった時。出来ない人に物を頼む時に、出来ないからといって を立てず、出来ないから仕方ないと められるようになった時など。
契約社員・嘱託	新しい技術を えたとき
契約社員・嘱託	新しい技術を身につけた時
契約社員・嘱託	人に感謝されたとき
契約社員・嘱託	人付き合いがうまくなった。他人の気持ちを ることができるようになった。
契約社員・嘱託	写真どおりの結を見た時。
契約社員・嘱託	接客がうまくなったとき
契約社員・嘱託	多少、前向きに考えられるようになった時
契約社員・嘱託	達成した時の満足感と きがあったとき。
契約社員・嘱託	展示会 び み営業 問先企業の り等 上司と動向した かなり内容つかんでくるようになった とい う一言をもらえたときまた 受 がとれたとき
契約社員・嘱託	目標としていた仕事を達成したとき
契約社員・嘱託	輸入 実務(通関)を担当していて、この業種ならではの書 の流れ、処理方法、マニュアルが身に付いたと思う。
契約社員・嘱託	理 師をしているが に て 業 スムー 容も なったと う
契約社員・嘱託	機応 に対応できるようになったとき
契約社員・嘱託	クレームの電話に怒らないでうまく対処できた時。
契約社員・嘱託	たくさんの年だの人と話す機会が持てて、違う考え方を教えてもらったから
契約社員・嘱託	とても無理だと思っていたことができるようになった時
契約社員・嘱託	どんな人でも仕事の上でうまくやっていたける。
契約社員・嘱託	一ザよりの「クレーム」で新しい「販売手法」を思いついた。
契約社員・嘱託	以前にはわからなかったことが分かるようになり社内の に参加できるようになった時
契約社員・嘱託	何かトラブルが有った の状況 が、上司に報告する に正しい物だと 別できる事が えてきたから。
契約社員・嘱託	、下らない事が のトラブルを未然に 測して先に 処置を取れるようになっているから。
契約社員・嘱託	務に対して自然に いていると るとき
契約社員・嘱託	現在主に後進の育成・指導をしているが、実 に の場で指導したことが上手く実 された時など、自分の指導スキルがアップしたのが感じとれた。
契約社員・嘱託	仕事を く終わらせた時。
契約社員・嘱託	仕事上のトラブル、特に対人関係での対処の仕方などで、うまく対処できたときに感じます。
契約社員・嘱託	職場での連 やコミ ニケーションを円 に れるようになった。仕事内容に応じて、自分で を考えた段取りによって にこなしていけるようになった。
契約社員・嘱託	新しい業務を達成できたとき
契約社員・嘱託	新しい人に仕事を教えたとき
契約社員・嘱託	新しい知識を習得した時
契約社員・嘱託	に 明をする仕事 していますが に かりやすい 明 来るようになった事と、相手のレ ルに合わせた言 を使えるようになった。
契約社員・嘱託	人を見る目がよくなった。他の人のこれからの行動が手に取るように分かるようになった。
契約社員・嘱託	専門の知識に関しては、大学の教 にも教えられるようになった。
契約社員・嘱託	専門的な知識に しい時

現在の仕事をするなかで、成長したと感ずること

契約社員・嘱託	前職がシステム 発設計の管理職でほ 自分の立てたスケジ ール・目標で働けたが、現職では、いろいろ な でその通りにいかないが、それをこなせるようになった。また「管理」という点ではかなり る組織のなかで、それなりに に対応できるようになった。事務職とはいえ、接客も必要であるが、これはいい経験にもなっているし、前職ではマスターできない 域の法 等にも接する機会を得た。
契約社員・嘱託	相手のことを思い、発言するようになった。
契約社員・嘱託	日々の業務の中で常に感じる
契約社員・嘱託	入社したては、設備の などどうして良いかまったく分からなかったが、現在どうにか対応ができるようになってきたところ
契約社員・嘱託	反省することが多くなったとき
契約社員・嘱託	物事の対処の仕方、先に起こること・他部 からの見方を考 した上での、対応の仕方。
契約社員・嘱託	オーナーに信頼された時
契約社員・嘱託	おもてなしのこころを接客を通じて学 ことができた
契約社員・嘱託	すべての内容に 答できる
契約社員・嘱託	セミナーの 師をしていて、 りしている人がいても怒らなくなった。 い時であれば、 のごとく怒った。
契約社員・嘱託	なれない仕事だったが 々に成果が出てきた
契約社員・嘱託	ラントの運転をしています が 非常事態 おきた の 応 うまくなってきた。
契約社員・嘱託	以前パソコンはあまりできなかったが、やはりだんだん慣れてできるようになった。
契約社員・嘱託	以前より よく仕事ができるようになり、なおかつミスがなくなった。
契約社員・嘱託	一 おけるようになった。
契約社員・嘱託	具体的な仕事の内容は言えないが、その素 が持つ特徴、性能、設計思想などを生産工程をこなす事で理解できるようになった。
契約社員・嘱託	い文書ある程度読めるようになった
契約社員・嘱託	よく に仕事が出来ている
契約社員・嘱託	今まで経験のなかった事務職を経験出来た。
契約社員・嘱託	仕事を教えたり指導できるようになった時
契約社員・嘱託	分と対 的な意見 つ ネットで 仕事 まないときに れを解決して仕事が成就したとき
契約社員・嘱託	い頃より全体をみて個人の担当 困だけでなく取り く 周りとして仕事をすすめることができた。
契約社員・嘱託	周りが、よく見えるようになった。
契約社員・嘱託	周りの人と協調しながら仕事をし、仕事が 調にできた時
契約社員・嘱託	出来なかったことを人に教えられるまでになった時。
契約社員・嘱託	新しい知識と技術を身に付けたとき
契約社員・嘱託	人との接し方を良く考えるようになった。
契約社員・嘱託	人と接したり話すことが大の 手であったが、仕事上では 々にそれを感じなくなった。
契約社員・嘱託	人と接するのが くなった。我慢強くなった。
契約社員・嘱託	は、人の言うことを素直に聞けなかったが最近では、聞けるようになってきた。
契約社員・嘱託	全体の が できるようになってきた
契約社員・嘱託	他の人にアドバイス出来る事 が問えたと思うとき
契約社員・嘱託	特になし
契約社員・嘱託	入社した時よりも仕事に自信が持てる。部下がいる。
フリーター(社会人アルバイト)	接客に従事していながら初めのうちは が出ていないと度々怒られたが、今では自然に出来るようになってい っている。交代で行っているとある業務があるが、私が担当した時が一番仕事の が良いと言っていただけの時。 私がいるといないでは戦力が全然違うと言っていただけの時 あまりミスをしなくなった時
フリーター(社会人アルバイト)	感情的にならずに対処できたとき・ よく仕事を行えたとき
フリーター(社会人アルバイト)	お客 から指名・リピーターになってもらったこと
フリーター(社会人アルバイト)	お客 と接している時に 前 りも るようになった
フリーター(社会人アルバイト)	お客 の対応が りなくなってきたときや、後輩の指導に当たった時。
フリーター(社会人アルバイト)	お客 の立場にたつて、 かい部分まで気を配れるようになったと感じた時。
フリーター(社会人アルバイト)	クレームなどを言われたときに よりの確にお客 の相手が出来た時。
フリーター(社会人アルバイト)	クレームに落ち着いて対応できた時。謝る前に状況を聞き、確認をとり、上司とともに対応 を考えた。その後それを自分の仕事の仕方とも らし合わせ、 善に生かすことができた。
フリーター(社会人アルバイト)	クレームや、イレ ラーな業務への対応。職場にも仕事にも慣れてきたため、以前のように一人で てた に最悪の対応を、ということは少なくなった。
フリーター(社会人アルバイト)	さまざまな方と接する職業なので、コミ ニケーション力が以前よりもついたと思う。
フリーター(社会人アルバイト)	チームの一員として仕事をしている。
フリーター(社会人アルバイト)	まかされたとき
フリーター(社会人アルバイト)	マニ アルを見ずに対処できた時
フリーター(社会人アルバイト)	わからない
フリーター(社会人アルバイト)	気配りができるようになったとき。作業の手 がよくなったとき。
フリーター(社会人アルバイト)	気を読むこと。人見知り を できた。現状に満足せず、よりよい で働きたいという意欲が生まれた。

現在の仕事をするなかで、成長したと感じること

- フリーター(社会人アルバイト) 語がし べれるようになった 機応 に 応できるようになった
- フリーター(社会人アルバイト) 敬語が使えるようになった。クレーム対応が上手くなった。電話で人を 得できるようになった。
- フリーター(社会人アルバイト) 嫌いな相手でもうまく付き合えるようになった
- フリーター(社会人アルバイト) 嫌なことがあっても に出さず、 り切ったとき
- フリーター(社会人アルバイト) 言 遣いや接客態度などが、以前の自分と比べて成長できたように思う。～でよしかったでしょうか。などの言 を使わなくなった。
- フリーター(社会人アルバイト) 後輩や新人に余裕を持って教えてあげられた時。人の悪いところをただ非難するのではなく、その人の人 なんだと思うようになって、自分が接し方を えようと思った時。
- フリーター(社会人アルバイト) 今まで経験していなかったことを新たに習得したとき。
- フリーター(社会人アルバイト) 今まで見えなかった周りの人の行動の意味が分かったり、また無 な行動が見えるようになった時。
- フリーター(社会人アルバイト) まで出来なかった仕事 できたときです
- フリーター(社会人アルバイト) 今まで知らなかったパソコンの使いかたや事務の仕事に関する知識が得られたとき。
- フリーター(社会人アルバイト) 最初は緊張やストレスを感じていた作業に慣れて、別の作業と平行して行えるようになったとき。
- フリーター(社会人アルバイト) 仕事 が にたまってしまったときや、アクシデントが起きたときに な ができるようになった。
- フリーター(社会人アルバイト) 仕事 が く終わったとき
- フリーター(社会人アルバイト) 仕事のやり方がわかってきた
- フリーター(社会人アルバイト) 仕事をする上で段取りがよくなったとき
- フリーター(社会人アルバイト) 施設内のことや商品のことについてすぐ答えられるようになったこと。
- フリーター(社会人アルバイト) 視野がひろがった。
- フリーター(社会人アルバイト) 間がかかっていたことが ムー に 来るようになった
- フリーター(社会人アルバイト) 自分が、心からお客 のためにもつとああしたい、こうしたいと思い、努力できるとき。
- フリーター(社会人アルバイト) 自分が教えてもらっていたのに、自分が教える立場になっていた時。
- フリーター(社会人アルバイト) 自分だけでなく、他の人が 適に過ごせるよう仕事内容を工夫していこうと思ったとき。
- フリーター(社会人アルバイト) 自分のしたことでお客 に感謝されたとき、自分の接客レ ルが少し上がったように感じた
- フリーター(社会人アルバイト) 自分の意見と他人の意見が違って、受け入れられるようになった。感情をコントロールできるようになった。
- フリーター(社会人アルバイト) 自分の記事が掲載された時
- フリーター(社会人アルバイト) 自由になるお金が え、 う物の値段が上がった時
- フリーター(社会人アルバイト) 失敗したと思ったことに対する対 を考えて、それがうまくいったとき。
- フリーター(社会人アルバイト) 失敗することが少なくなったと感じた時。自信を持って仕事に挑むことができた時。
- フリーター(社会人アルバイト) りの人から仕事 が なったと れた
- フリーター(社会人アルバイト) 周りの人たちと接する中で、どことなく思った。
- フリーター(社会人アルバイト) 周囲の人の行動に 意を える余裕が出てきたとき。
- フリーター(社会人アルバイト) 商品を めたり、お客 から質問をされたりしたときに、すらすら話せたとき。
- フリーター(社会人アルバイト) 商品知識を答えられるようになっていたとき
- フリーター(社会人アルバイト) 上の人に言われなくても行動しているとき
- フリーター(社会人アルバイト) 上司に成長したねと言われたとき。
- フリーター(社会人アルバイト) 新しいアルバイトを始めるときは毎回そう思うようにしている
- フリーター(社会人アルバイト) 新しい経験をできたこと。
- フリーター(社会人アルバイト) 人に仕事を教えるようになった スが少なくなった
- フリーター(社会人アルバイト) 人に対して何かを頼む時の言 の選び方や、スタッフ間のコミ ニケーションが、仕事に するというを日々実感している。
- フリーター(社会人アルバイト) 人に認められたとき。
- フリーター(社会人アルバイト) 人に優しく接することができるようになった。
- フリーター(社会人アルバイト) 成績が上がった時
- フリーター(社会人アルバイト) 責任感がでてくる
- フリーター(社会人アルバイト) 接客をしていく上での考え方など。
- フリーター(社会人アルバイト) 前まで怒られていたことで何も言われなくなったとき。
- フリーター(社会人アルバイト) 多少のことでは落ち まなくなったとき
- フリーター(社会人アルバイト) かのために本当に一生懸命になっている
- フリーター(社会人アルバイト) 意されていた事が、自然とできるようになった時。人に教える立場になった時。
- フリーター(社会人アルバイト) 電話での対応がスムー に出来た時
- フリーター(社会人アルバイト) 難しいと考えていた仕事の課題が気づけば、人に教えるようになっていくことに気づいたとき。
- フリーター(社会人アルバイト) カ

現在の仕事をするなかで、成長したと感ずること

フリーター(社会人アルバイト)	文字入力の	さなど	
フリーター(社会人アルバイト)	々な場面において、適切な対応がどのような対応か	することが	くなった時。
フリーター(社会人アルバイト)	機応	な対応ができるようになった	
フリーター(社会人アルバイト)	お客	から見えない部分でも自分が食べるとしておいしく食べれるものと心がける。	相手の立場で物事を考える。どのようにしたらスタッフ全員がよく動けるか
フリーター(社会人アルバイト)	お客	に「色々ありがとうね」と言われた時	し、長に
フリーター(社会人アルバイト)	ステップアップ	習を受	したとき
フリーター(社会人アルバイト)	そつなく仕事をこなすことが出来る時		
フリーター(社会人アルバイト)	それまで格上だと思っていた人の未	さが見えたとき。	
フリーター(社会人アルバイト)	なし		
フリーター(社会人アルバイト)	ミスが	つたり	が上がったとき
フリーター(社会人アルバイト)	前よりスムー	に問題に	応できるようになったとき
フリーター(社会人アルバイト)	感謝の言	をいただいた時	
フリーター(社会人アルバイト)	技術を身につけて、	格取得を目指している	
フリーター(社会人アルバイト)	顧客の理不	な要求等にも大人の対応ができるようになったとき。	
フリーター(社会人アルバイト)	今までだとできなかった作業ができるようになったり、色々な考え方ができるようになったと感ずた時。		
フリーター(社会人アルバイト)	仕事をするときに仕事に対する意識の違いから以前は反発を	いたりしていたが、最近では感情的にならずに	ませるようになったとき
フリーター(社会人アルバイト)	仕事を	よく無	なくて来た時
フリーター(社会人アルバイト)	自分のことだけではなく、一	に仕事をしている人のことを気遣えた時	
フリーター(社会人アルバイト)	色々なポジションを任せてもらえるようになった。		
フリーター(社会人アルバイト)	つきあい		
フリーター(社会人アルバイト)	正社員ではないが、アルバイトでも責任ある仕事を任されています。え、お	の一日の売上管理であったり、顧客へのアプローチであったり、新人アルバイトや、新人社員の教育など。	
フリーター(社会人アルバイト)	責任感が出た		
フリーター(社会人アルバイト)	先の展	が読めたとき。	
フリーター(社会人アルバイト)	起	可能。	
フリーター(社会人アルバイト)	相手に言われる前にすでに体が行動しているときなど		
フリーター(社会人アルバイト)	相手のことを考えられるようになった。		
フリーター(社会人アルバイト)	電話対応がうまくこなせた時		
フリーター(社会人アルバイト)	電話対応がうまくなった。		
フリーター(社会人アルバイト)	同じような案件にかかる時間が少なくなったり、取り組み方がスムー	になったとき	
フリーター(社会人アルバイト)	特になし		
フリーター(社会人アルバイト)	度同じ間違いをしなくなったとき		
フリーター(社会人アルバイト)	任されたとき。		
フリーター(社会人アルバイト)	役職がついて、新しい仕事をあたえられたとき		
フリーター(社会人アルバイト)	・間違いが少なくなった・色々な考えを持つ人が多いと感ずた		
フリーター(社会人アルバイト)	イレ	ラーな問い合わせに、前よりも動じなくなった。	
フリーター(社会人アルバイト)	これまでの経験を活かして、仕事をこなせた時。社員さんよりも仕事量を多くこなせたとき。次の仕事を加		
フリーター(社会人アルバイト)	で	頼させられた時。社員	んが
		ている	にエクセルのヘルプウィンドウで解決
		を見つけて	案した
		ショートカットキーを覚えて、使いこなせた時。	
フリーター(社会人アルバイト)	フロアー回しがうまくなった時		
フリーター(社会人アルバイト)	ルーティン	ークの	や進
		を行うことに対して動	じなくなった。
フリーター(社会人アルバイト)	一人でできるようになったとき		
フリーター(社会人アルバイト)	下の人間が	えていくにつれ、自分の意思決	力が強くなった。
フリーター(社会人アルバイト)	解決法を自分で見つけたとき		
フリーター(社会人アルバイト)	給	があがったとき。	
フリーター(社会人アルバイト)	作業のスピードややり方がはやくなったり、うまくなったりしたとき		
フリーター(社会人アルバイト)	仕事が	よくできるようになった	
フリーター(社会人アルバイト)	仕事に慣れた		
フリーター(社会人アルバイト)	仕事に関する知識が	えたとき	
フリーター(社会人アルバイト)	自然と	になれたり、落ち着いて接客できるようになったとき。	
フリーター(社会人アルバイト)	自分が	められた時。自分が	張っている人の役に立てた時。
フリーター(社会人アルバイト)	師なので基礎学力の向上。		

現在の仕事をするなかで、成長したと感ずること

フリーター(社会人アルバイト)	出来ないことが出来るようになったとき
フリーター(社会人アルバイト)	間断的なカ・理的明務善などの員かない 題点をあげ 善を行う おまに、常に喜んで く 意識を集中し、行動・言動などから する事ができる になったきた時
フリーター(社会人アルバイト)	新しい仕事をこなせたとき
フリーター(社会人アルバイト)	新しい仕事を任せられたとき。
フリーター(社会人アルバイト)	素直に非を認められるようになった
フリーター(社会人アルバイト)	同じ間違いをしなくなった時。
フリーター(社会人アルバイト)	品物の入 すべきタイミングが見 めれるようになったこと。対人関係のととり方など
フリーター(社会人アルバイト)	不慣れな仕事。難しい仕事、 を使う仕事をこなしたとき。
フリーター(社会人アルバイト)	アイデアの が広がったと感じた時
フリーター(社会人アルバイト)	お客 の対応やスタッフ間を含め、人との接し方が上手になった。 においてトラブルが生じても に落ち着いて対応できるようになった
フリーター(社会人アルバイト)	クレームを受けた時に に対処できた時
フリーター(社会人アルバイト)	さまざまな文章に れて文章 などのスキルがアップした時
フリーター(社会人アルバイト)	以前はミスをするとして自己嫌悪がひどく落ち んでいたが、最近「ま、いいか」「しょうがない」と思えるようになった。
フリーター(社会人アルバイト)	以前よりも い時間で、仕事を処理できるようになった時
フリーター(社会人アルバイト)	今まで使えなかったソフトが使えるようになったとき。ホームページの 新を任せてもらえるようになったとき。
フリーター(社会人アルバイト)	体掲載の を任せてもらい、その結果が大 の集客という結果につながったとき。高年齢の方と一 に仕事をしてもイライラしなくなったと思えるとき。
フリーター(社会人アルバイト)	仕事を通して専門知識を身につけることができた時や新たに手続き等を覚えることができた時。パソコン等のキルを身につけることができた 満な 間関係 けた
フリーター(社会人アルバイト)	自分がリーダーになりうまく仲間と仕事ができるようになった。
フリーター(社会人アルバイト)	自分が 先して動いていつとき。
フリーター(社会人アルバイト)	自分のしている仕事が以前より素 くできた時。
フリーター(社会人アルバイト)	振り返るとエクセルがかなり上達したと思う時。
フリーター(社会人アルバイト)	新しい言 を覚えたり、やり方を覚えたりしたとき。あとは周りの人とのコミ ニケーションの取り方でうまくあしらえたとき
フリーター(社会人アルバイト)	新しい仕事を覚えた時。周りの人間と上手く連 出来た時。初対面と人とスムー に関係が築けた時。
フリーター(社会人アルバイト)	世の中に 々な考え方をもっている人がいること。
フリーター(社会人アルバイト)	えられること
フリーター(社会人アルバイト)	お客にほめられた
フリーター(社会人アルバイト)	お客 の期待に応えられたとき。
フリーター(社会人アルバイト)	以前できなかった事が出来るようになった時。
フリーター(社会人アルバイト)	言 の使い方などの接客をすることが、楽しくなってきたこと。
フリーター(社会人アルバイト)	仕事に関する技能が向上した
フリーター(社会人アルバイト)	仕事に関する熱意
フリーター(社会人アルバイト)	私は、システムエンジニアとして、長く大きな企業に勤めて、大きな成果を出しましたが、とある事情により、会社を め、今は、小さな教 で、 達に数学を教えています。全く違う世 に来たわけですが、企業で 々しい仕事をしていた頃には、みえなかったいろいろなものみえ、井の中の であったことがよくわかります。の職場で、というだけでなく 業に られない 場になって なことを感じました。今の方 分らしく生きています。
フリーター(社会人アルバイト)	をを読んで、すぐに合点がいく
フリーター(社会人アルバイト)	人との接し方
フリーター(社会人アルバイト)	接客についての心構えが身につけてきた。
フリーター(社会人アルバイト)	先輩がメインでやっていた仕事を自分がメインでやることになった時は、認められたという実感が強いです。その経験を重ねることが成長を感じます。
フリーター(社会人アルバイト)	前の仕事ではここをこうしたか思い出すとき
フリーター(社会人アルバイト)	対人関係
フリーター(社会人アルバイト)	えば、単 にカメラの新機能を発見したり、より良い画 を る に努力したりすること。
フリーター(社会人アルバイト)	の悪 を、言わないようになった
フリーター(社会人アルバイト)	師をしている中で、教え方や生 の状況に応じた指導ができるようになった
フリーター(社会人アルバイト)	することを学んだ。
フリーター(社会人アルバイト)	人との接し方が わった。相手への気遣いと配 が出来るようになった。
フリーター(社会人アルバイト)	々な職業の方々と出会うのでこの歳になっても、知らないことがたくさんあり、勉強になり 広い知識が身に付いてくる。
フリーター(社会人アルバイト)	制作において、お客 の希望する物より上の を できたとき
フリーター(社会人アルバイト)	経験を積んで仕事を覚えたこと。いろんな状況に に対応できるようになったこと。先輩に仕事を教えられるようになったこと。職場の仲間に頼りにされるようになったこと。
フリーター(社会人アルバイト)	仕事が始まると家事のことは一切 に浮かんでこないというように、気持ちの切り えができるようになった。
フリーター(社会人アルバイト)	仕事である調理方法 分で えながら 手 できるようになった
フリーター(社会人アルバイト)	用者に対するおもいやりを感じる時
パートタイマー	・人と接するときの 想の振りまき方(の作り方)が上手くなった。・いろいろなお客さんと接しながらいろいろな人や考え方がることを学んだ。
パートタイマー	なし

現在の仕事をするなかで、成長したと感ずること

パートタイマー	以前対応できなかったクレームに対応できた時
パートタイマー	何事に対しても根気強く取り組めるようになった
パートタイマー	を張ったりして生 を成長させられたとき
パートタイマー	後輩に聞かれた時にスムーズに答えられるようになった事
パートタイマー	仕事をする の手 が良くなっている事
パートタイマー	人から められた時。
パートタイマー	前はできなかったことができるようになったとき。
パートタイマー	物事に 機応 に対応できることになったとき。
パートタイマー	物事の全体を見 えて仕事の段取りが決めていけるようになった時。
パートタイマー	「難しくて覚え切れない」と思っていたことが、いつの間にか当然のこととして出来るようになっていた。
パートタイマー	アルバイトへの教育を任せられたとき
パートタイマー	いろいろな世代の方と話せるようになった。
パートタイマー	システムが使いこなせるようになってきた時
パートタイマー	なし
パートタイマー	パンの製造のパートをしています。まだ入って数カ月ですが、段取りを考え、よく仕事をすすめることが少しずつできるようになりました。日常の家事も、以前よりよくこなせるようになり、少し成長できたかなと感
パートタイマー	以前は書などで調べながらでないに進められなかった仕事を、片手間にこなせるようになったとき。
パートタイマー	関連のニースなどをよくチェックするようになったし、関心が強くなった。明がある程度できるよう
パートタイマー	嫌の悪い がご嫌になったときに 応うまくなったなと 成長したと感じた。
パートタイマー	業績が えたとき
パートタイマー	よく仕事ができるときミスなくできたとき
パートタイマー	自分ひとりで仕事を最後まで責任もってやり遂げられた時
パートタイマー	上司にみとめられたとき
パートタイマー	人に聞かなくても処理の仕方がわかったとき
パートタイマー	生 の嫌な話を上手く聞き流せるようになったこと。
パートタイマー	達成感を得られたとき
パートタイマー	ordやE celなどで自分が知らなかった機能を知った時
パートタイマー	オーナーからほめられたとき。お客 の反応をみたとき。
パートタイマー	お客 と接することから 対面の との し った する
パートタイマー	クレームを感謝に えられたとき
パートタイマー	パソコンのスキルアップ
パートタイマー	今まで他人に頼っていたことが自分ひとりでできるようになった
パートタイマー	自主的に仕事を進めるようになったこと。トライアンドエラーを重ね、 囲を広げたこと。
パートタイマー	自分の良い点や、もっと 善したほうが良い点が、客観的に見れるようになったとき。
パートタイマー	新しい仕事を任せられたとき。パソコンの入力が くなったとき。
パートタイマー	接客を通して、人との付き合い方が分かった気がする。
パートタイマー	他人のミスを責めないようになった。
パートタイマー	りが える
パートタイマー	年代の れた人との付き合い方、話題の作り方など。
パートタイマー	売場の管理をほ 自分がしている点。
パートタイマー	毎日勉強するようになった
パートタイマー	要 よく仕事をこなせるようになった時。
パートタイマー	・取 商品の製造過程、方法を し知る立場になった・仕事内容について他の従業員から質問、相談を受けるようになった・人に対するの怒り、 立ちの感情を以前に比べて抑えられるようになってきている
パートタイマー	お客 からのクレームなどに、落ち着いて対応が出来るようになったとき。
パートタイマー	お客 への接客がスムーズにできたとき
パートタイマー	クライアントからの要望以上にがんばって評価されたとき。新しい技術を取り入れてうまいったとき。
パートタイマー	まざまな人と出会うこと
パートタイマー	できなかった仕事ができるようになったと評価された時
パートタイマー	てきぱきと進められるようになった
パートタイマー	なし
パートタイマー	まわりをみて動けるようになってきた

現在の仕事をするなかで、成長したと感ずること

パートタイマー	以前は確認しないとできなかったことを覚えていて一人でできたときなど
パートタイマー	以前悩んでいた仕事内容が、自分の考えで行ってうまくいった時
パートタイマー	業務の流れを見て、こちらから 案する
パートタイマー	今まで出来なかった事が出来るようになった時。
パートタイマー	みあってきたときにそれぞれのお客さんに落ち着いて対応が出来たとき。
パートタイマー	仕事上の工程をある程度任せられたとき
パートタイマー	試行 を繰り返してようやく自分なりの答えが見つかった時。人を相手とする仕事なので、信頼を得られた時。仕事の流れをつかみ、見通しをもって進められるようになった時。
パートタイマー	内で割と高めの売上の事案 当し れが成功したとき 仕事で 知識を仕事外で活用した にりから尊敬されたとき。
パートタイマー	初めてなものを作ったりする時に手 などを理解して作業できたとき
パートタイマー	新しい 発 ールを習得できた時。以前なら 気を起こしていた時に、我慢できるようになった時。
パートタイマー	成功した時
パートタイマー	相手の役に立てたと思えたとき。
パートタイマー	同 に質問されているとき。仕事をいかに 的にするか、自分で考えているとき。
パートタイマー	納期が っている業務を各取 先を調 し、納期までに収めることが出来たとき。
パートタイマー	5年前に転職して薬剤師をしているが、 者さんへの 明や対応の仕方がうまくなってきたと思うし、知識がえてきた点
パートタイマー	いろいろな 者さんと ることでいろいろな 応の仕方 についたように思います
パートタイマー	いろんな方と接する仕事なので、どんな相手にでも会話を合わせたり り えたりしないといけません。そんな中で、ある方から、「あなたって不思議 な方ね。どんな話をしても話をあわせてくれるし、自然に対応してくれるのね。」と言われ、成長したのかな と感じました。
パートタイマー	エクセルがかなり使えるようになった
パートタイマー	お客さんの相談を、いい意味でつきはなして対応できるようになったとき。また、大 でも仕事は仕事と割り切れるようになったとき。
パートタイマー	お年 りの人を世話していると、色々勉強になる。
パートタイマー	できなかったことができるようになった時
パートタイマー	パソコンの使い方のような技術的なことであったり、人との対応であったり、新しいことができるようになったと
パートタイマー	パソコンの入力 作が くなった時コ コ と仕事をやり続けられた時
パートタイマー	わからなかったことがわかるようになったとき。人と円 に付き合えるようになったとき。
パートタイマー	以前は思うように仕事が進まないといライライしていたけれど、うまくいかないことを受け入れられるようになった。
パートタイマー	一人である程度の業務がこなせるようになったため。
パートタイマー	者さんからの質問に答えられた時
パートタイマー	教育関係なので生 たちと接する日々の職務の中で成長を感じる
パートタイマー	今の仕事(アルバイト)では感じないですが、以前正社員の時は、売上目標達した時、部下をもった時、上司に相談されたりした時感じた。
パートタイマー	まで経験したことがない仕事なので 見 ることが い
パートタイマー	今まで考えたことがなかった、病気や介護、家族の問題を考え、学 ようになったこと。自分の健 について、考 し、感謝するようになったこと。
パートタイマー	仕事に関することを勉強するようになったから
パートタイマー	事務的なことが 理できるようになった
パートタイマー	時間内にサービスを終わらせないといけないので、時間の配分調 や手 など、きばきとできるようになった時。
パートタイマー	い頃には見えなかった状況が見えるようになった
パートタイマー	初めての仕事がうまくいったとき
パートタイマー	めて経験する業種 ったので 門的な 識 術 についた ことは10年 りだったので 用るよう努力した。
パートタイマー	職を れ家に従事することが多くなってから政 やニ ースなどに関心がなかったが、最近よくニ ースをみたり、新聞を読むようになった時
パートタイマー	新しい仕事に慣れた時
パートタイマー	新しい知識や情報を得られた時。
パートタイマー	新たなことを知ったとき
パートタイマー	世間にはいろいろな考えの人がいることがわかった
パートタイマー	生 に指導する上で 性格や を考 できるようになったと思います。自分の どもに対しても 教えるより聞いてあげるの方が大切だ気づきました。
パートタイマー	識、技術の向上を るとき
パートタイマー	特になし
パートタイマー	発的なトラブルなどの対応を落ち着いてできるようになった
パートタイマー	試の 点をしていた、わからないことを調べてわかったり のことを思い出したりしたとき。
パートタイマー	問題を切り抜けたとき、作業の中でゆとりが出てきたときなど。
パートタイマー	要 がよくなった

現在の仕事をするなかで、成長したと感ずること

パートタイマー	いろいろな社会の仕組みが分かった時
パートタイマー	うまくお を回せたとき
パートタイマー	うまく表現できない
パートタイマー	お客 と気軽に話ができるとき。はじめはどきどきしてできませんでした。
パートタイマー	お客 と話していて、お客 のニー にあった商品を 案できた時。
パートタイマー	お金を いでいること
パートタイマー	これまで調理経験が無かったのだが、新たに調理業務についてお客 におほめの言 をいただいたとき。
パートタイマー	データの入力が くなったり間違えなくなった時
パートタイマー	パソコンに関する知識。経 に関する知識
パートタイマー	パソコンを使って処理をしたとき。
パートタイマー	ード、エクセルのスキルアップ
パートタイマー	以前なら見逃していたような どもの に気づいたとき。
パートタイマー	何事においてもプラス思考になれた。
パートタイマー	協調性が身に着いたと思う。
パートタイマー	厳しい状況でもその業務に して 張ったとき
パートタイマー	かく人やものを見るようになった
パートタイマー	作業技術が向上したこと。人付き合いが少しくまくなったこと。
パートタイマー	仕事でうまく対応でき、成果が上がった時。
パートタイマー	自分が知識をつけたことや、会得したことを、人に教えることにより、その人が伸びていくことに、自分の 在 値を感じる。
パートタイマー	のスタッフをしています。日々 どもと接することで、自分の どもを客観的に見るできるようになり、また、 どもの良いところを積 的に探すようになりました。自分の どもを含めて、自然に どもたちを め ることが多くなりました。事務的要素もこなしているの、事務処理能力も上がったと思います。
パートタイマー	商品についての問い合わせの電話にすばやく回答できるように、日々、学習に努めるようになった。専業主 婦になってからは積 的に学習する意欲があまりなかった。また、家事育 の毎日で社会性に しくなっ ていたが、仕事を通して、社会性を身に付けてきたような気がする。
パートタイマー	でがんばる
パートタイマー	新しい知識を得たとき。難しい人間関係を できた時。
パートタイマー	人との関わり方を学んだり、 をどのようにして上げるかを考えたりしているところ
パートタイマー	に対して意見を言えたときに納得してもらったりしたとき。また試験などに合格したとき。
パートタイマー	接客したお客 に喜んでいただいた時
パートタイマー	全体の動きが できるようになったとき。ポップが上手に けるようになったとき。
パートタイマー	意工夫の に営業のチラシを作り終えた時。
パートタイマー	対人関係がスムーズ にくようになった。気持ちを伝える言 の選び方などコミ ニケーション能力の向上や相手に対して 容になれる力がついて
パートタイマー	知識が らんだ。今まで しく知りえなかったことを学んだ。
パートタイマー	転職して間がないので、それほど成長した感覚はないが、仕事になじもうとする自分の気持ちに多少は成長を感じている。
パートタイマー	電話でのクレーム処理が以前は大の 手で対応の能力が なく、重クレームになることもあったが、いろい と対応しているといろんなパターンでの対応ができるようになった。
パートタイマー	同じ内容の仕事が、以前やったときよりも ぐできたり、上手く出来たりしたとき
パートタイマー	同 の仕事ペースに合わせて、自分の仕事ペースを調 できること。クレームがきても、落ち着いて処理でき るようになったこと。
パートタイマー	難しいことがミスなくできたとき
パートタイマー	を切ることが ぐできるようになった。
パートタイマー	保 ・年金等の知識が深まった
パートタイマー	目に見えて結果が出たとき
パートタイマー	1人で え まずシ アシチーム ークで仕事を終わらせるという作業に慣れてきたこと。
パートタイマー	いろいろなタイプの人を相手にするので、大体の相手の性格などが少し話ただけでわかるようになり、対処 の仕方もうまくなったと感ずる
パートタイマー	いろいろな高齢者と接する中で傾 する を身に付けた
パートタイマー	お客 と会話する中で しくなり商品を 入していただけた時。
パートタイマー	サービス業について あらたな人間観 をしています。それが勉強になります。
パートタイマー	データ入力 の、入力の正確さ、 さのスキルがあがった。また同 との付き合いで、和を保つためのバラ ンス感 覚を われている。
パートタイマー	どんな場合でも落ち着いて接客が出来るようになったから。
パートタイマー	パソコンの能力があがった。協調性、責任感が強まった。
パートタイマー	以前できなかったことができるようになり、 ぐできるようになったと感ずるとき。
パートタイマー	下 の が年中から水 コーチをしています。客観的に と れるようになり、自分の の時には分から なかった事を学びました。「 めて伸ばす」は 対 には必要、コミ ニケーションを取る事にも役立つ。また によって発達段階が なるという事。教職取得の 大学では学びましたが、 上の 、とても勉強に なりました。
パートタイマー	現在 のアシスタントをしているが、 者には色々な人もいて、我慢するという事を覚えた。
パートタイマー	言われたことが自然にわかるようになった

現在の仕事をするなかで、成長したと感ずること

パートタイマー	輩に指導する立場になったとき
パートタイマー	高校生の大学受験数学を指導していますが、最近に勉強をし直してかなりえてきています。
パートタイマー	今まで当たり前に行われてきた作業を自分のアイデアでできた時。
パートタイマー	今まで不特定多数を相手にする仕事をしたことが無かったが、今はいい経験になってると思う。
パートタイマー	仕事の仕方をわかりやすく明できた時
パートタイマー	仕事をしてからたいていのことではくじけなくなった。たれ強くなった。
パートタイマー	仕事を始めたばかりの頃は、目先の仕事を終わらせることで一だったが、経験を経て、周囲を目配りできるようにになった。
パートタイマー	仕事をこなすスピードがしていると思うから
パートタイマー	仕事を的確にく処理できたとき
パートタイマー	に教える仕事をしているがのでもにおしえられること
パートタイマー	自発的に、わからない事を索するようになった。
パートタイマー	初めは身体介護などともできないと思っていたのが現在はそれなりに頼りにしていただいているので
パートタイマー	上司から理不な責を受けても、に受けめることができるようになった。
パートタイマー	色々な人との出会いによって今までの自分と向き合せ、そしてそれによって自分がわったことを実感した時
パートタイマー	新しい仕事、をやりとげたとき
パートタイマー	新たな視点が感じられたとき
パートタイマー	人と接することで、相手の立場に立ってmの語とを考えるようになったこと。
パートタイマー	と話すことが手だったが近はことがしい
パートタイマー	人間関係で我慢や従するかとが出来るようになった。
パートタイマー	人間関係について達観できるようになった。
パートタイマー	人間関係に悩みが多かったが、何か言われても自分は自分、他人は他人と割り切って、前向きに考えられるようになった。
パートタイマー	相手の話にを傾けるようになった。思いやりの気持ちがよりいっそう強くなった。単にめなくなった。
パートタイマー	やに対しても真正面から向かっていけるようになった。的に強くなった。
パートタイマー	多なクレームや非常事態の機応な対応
パートタイマー	体力がついた
パートタイマー	大の前で人をき付ける話が出来た時
パートタイマー	取りがよくなった
パートタイマー	知識がになった
パートタイマー	電話、接客時の適切な対応、時の決などで。
パートタイマー	電話での受け答え文書処理能力の向上務の処理能力の向上
パートタイマー	勉強したエクセルを自分の仕事にとりこんで、たまたまそれを同や上司に見られて、感心された時。
パートタイマー	問題を発見し、解決した時。
パートタイマー	用者さんによるこんでいただいた時。
パートタイマー	機応に対処することや人間関係を円に保つことなどに意するようになった
パートタイマー	1社会人として、社員と同じ仕事が出来た
パートタイマー	お客からクレームをいたどんなに不でもスルー来る分いる時。
パートタイマー	お客や上司に対して相手の言う事しっかり聞いて受けめれるよになった。
パートタイマー	なし
パートタイマー	なし
パートタイマー	パートタイマーで仕事をしていても、正社員に迷をかけないように自分の役割分担び、それ以外でお客に意を持って接客し喜んでもらいたいと思っている。いろいろな年齢の社員と組んで仕事をしているので、チームワークが仕事のや困気を高するので、人間関係を勉強する重な体験をしていると考える
パートタイマー	やっかいなお客さんをうまくさばいたとき
パートタイマー	会話師なのd自分の語力が伸びたと感じる
パートタイマー	慢強くなった。弱者にるようになった会の一員である事の覚が強くなった。
パートタイマー	現在、保育で保育の助をしています。30年以上家の主婦でしたので、我がの育てを思い出しながらやっています。しかし、そこは他人のども。仕事の厳しさを知って、日々成長したと感じています。特に命をあずかっていると、緊張の毎日です。保育さんたちは明るくて「ありがとう」の言もいっぱい使います。こちら明るくなりますし、のあやし方も上手くなりました。始めて半年ですが、やって良かったと思っています。
パートタイマー	現在はセブンイレブン向けの当等の出作業をしている。今まではサービス業に従事していたので、対顧客へのの見えない仕事は初めて。販売と製造の両方を体験したことは、ひとつの商品の価値の重要性和一連の流れの大切さを実感している。
パートタイマー	後輩が頼っていろいろ聞いてくること。
パートタイマー	よく仕事が出来たとき
パートタイマー	高齢者にいろいろのことを教えていただき、エコだなと思うことがある。
パートタイマー	高齢者はにることがり、強くなった
パートタイマー	今まで知らなかったパン作りを教えてもらった時
パートタイマー	仕事があまくいくとき

現在の仕事をするなかで、成長したと感ずること

パートタイマー	仕事があまく進まなくて困ったことがたくさんあった。そのようなときに を分析して、私が一人で仕事をえもうとして、り相 や、 で っ っていく傾向があることが分かった。職場での人間関係を上手に調 して進んでいくこと、 につきあつた時に、一人で え まないで、職場の関係する職員に事情を 明 して、助言を受けたり、情報 を受けたりして取り組んでいくことが大切と分かり、実 できるよつになった。カ体制を作り上げることや 間かんけいの での な で むことが身に いてきて、仕事の成果が上がるよつになった。
パートタイマー	仕事では いろいろなタイプの人間と出会い、接する機会が多々ある。学習 ではたらいているが いわゆるモンスターペアレントの対応に し、最初は受け入れられなかつたり 悩んだりしたが仕事をしているうちに割り切つて受け入れることができるよつになった。物の見方、考え方の がひろがつた気がする。
パートタイマー	仕事でミスをするたびに、次回はより 重にしようと思うので、年々、仕事は になつてきた。
パートタイマー	仕事に関して他のひとに教えることができるよつになつたり、パソコン 作など自分でトラブルを解決できるよつになつた時。
パートタイマー	仕事をする時、 を考えるよつになつた。段取りも の中で計画できるし、時間の使い方があまくなつてきたと感ずる。同じ仕事をしている他の人とのコミ ニケーションの取り方でやる気が されるのも感ずている。
パートタイマー	分が、がんばろうとしているところ
パートタイマー	自分の勉強してきたことが、 者さんの役に立つたと思うとき。
パートタイマー	取 を通して、自分の知らないことについて話を聞くことができ、知識を 収できたとき。
パートタイマー	長の 助をしているが 役にたつたと思つた時。生 の質問にあまく答えられた時。
パートタイマー	商品の取り い方など かい点がわかつたこと
パートタイマー	商品の などをしたとき、手 くきれいにできた
パートタイマー	新しい知識が身に着いたとき。仕事の能 アップができたとき。
パートタイマー	人の意見を聞いて行動するよつになつたり、 り合いをつけてあまくやつていく事を覚えた。
パートタイマー	人の気持ちに 感になつて それにたいして行動がとれるよつになつた
パートタイマー	人への接し方がやわらかくなつた。
パートタイマー	ケアや、保護者からのクレームに しなくなつた
パートタイマー	接客で、いろいろなお客 と、話すので、成長できていると、感ずます。パソコンや、レジで、機種が わつた時に、勉強するので、少しづつでも、成長してるかも。
パートタイマー	素 く仕事か処理できるようになつた
パートタイマー	く仕事をかたづけられるよつになつた。
パートタイマー	相手に対して感情的にならないで話せたとき
パートタイマー	相手の立場に立つて、相手の望むことを し量つた行動をする。
パートタイマー	対人関係で、いろいろな問題に直面し、解決できたとき
パートタイマー	知識が えた。パソコンがもつ えるよつになつた。人の立場を考えて する必要がある。人前で話を する機会が えた。
パートタイマー	年下の上司に 責されても納得できるようになつた
パートタイマー	販売の仕事で21年になります毎日か勉強になります。対面接客は大好きなのでこれから続けて行くつもりです。
パートタイマー	分からないことがあると調べて努力してる。
パートタイマー	保育所で の世話をしているのですが、少し待つと、少しづつ色んなことができるよつになるので、気が長くなつたよつに思う。
パートタイマー	問題を り越えたとき
パートタイマー	与えられて役割を着実にこなすことをいつも心がけるよつになっている。
派遣	アルバイトをしていた頃は、ただ単にお金を くために働いていたが、最近仕事をするこつ自体楽しいと思えるよつになつた。雇用形態はどうであれ、働かせてもらえることに感謝の気持ちが 生えてきた。
派遣	お客 から直接感謝の言 をつたえてもらったとき
派遣	お客 にありがとう言われたとき
派遣	トラブルを対処できたとき
派遣	以前より仕事をこなすのが くなつた。上司に、難しい仕事を任せられる機会が えた。
派遣	違う現場に行つてもすぐ対応できるようになつた時
派遣	一人で仕事を成し遂げた時
派遣	応用がきくよつになつた
派遣	今までできなかったことができるよつになつたとき。htmlを使う時に調べながら使つていたけれど、最近は見なくても使えるよつになつた。
派遣	仕事かスムーズ にできるようになつたとき 転 きくよつになつたとき
派遣	指導できる立場になつたとき
派遣	新たな知識を身につけて、新しい仕事を覚えたとき。
派遣	専門知識がすらすら言えるよつになつた
派遣	全く新しい世 に び んだので、先輩から教えていただいたことが実 できたり、 学で勉強している 記などが活かされていると感ずたとき。
派遣	相手の立場や考え方を考 し、本 を聞けるよつな聞き方を相手によつて えるよつになつた。
派遣	理不 な いを受けても を立てないよつになつたこつ。
派遣	お客 との電話応対かスムーズ になつた。仕事で融通かきくよつになり、上司から められ、成長したと感ずる。
派遣	なんとなく
派遣	以前には 手だつた人間関係か、円 にできるようになつた。営業マンと話している、話しのテクニックか身に付くみたいです。
派遣	我慢強さと、他力本願では誰も助けてくれないこつを知つた
派遣	機器 作スキル

現在の仕事をするなかで、成長したと感ずること

派遣	な仕事も かく分析してミスなく よく終えることができたとき
派遣	考えるよりも行動するようになったとき
派遣	仕事のスピードが上がった
派遣	自分にしかできない仕事が生まれたとき
派遣	少しくらい いことがあっても、時が経てば解決してくれると我慢できるようになった。
派遣	少しは仕事ができるようになってきたこと
派遣	新しい仕事を任せられるようになったとき
派遣	新 を取ったとき
派遣	新入時はイライラしていた なことも、心にゆとりを持って対処できるようになった
派遣	人を尊重し、調 役を務めることができるようになったとき
派遣	できなかつた仕事に楽しんでできること。実験の失敗が ったこと。
派遣	先輩や上司に頼まれるであろう仕事を先回りして 成させる事が出来たとき
派遣	前回うまくいかなかつたことが出来たり、うまくいったとき。お客 に 意され 善を り、それが 通のこととして 用されたとき。
派遣	他チームのヘルプで新しい仕事を 発的に任せられても、こなせた。
派遣	の人に、機会の使い テクニックなどを えるようになった
派遣	知らなかつたことを知ったり、同じ事を以前よりうまく できるよつたとき
派遣	電話の相手が次はこういう質問をするのでは と 測がついて質問が出る前に を探し始めているとき。
派遣	当初は考えなかつたよつな考えに行き着いたとき。職種の的に具体的というのはコンプライアンスにひつかるので し ないですが書けません。
派遣	分からない事をすぐに聞くのではなく、 大な の中から調べ自分で解決できるようになった。
派遣	機応 に対応できたとき。電話対応。事務処理能力。
派遣	・新しい業務をこなせるよつなつたとき。・対人面でのトラブルが ったとき。・後輩に業務を教えているとき。
派遣	お客 に満足して けた時。
派遣	さまざまな人と関わることで、対人スキルがあがる
派遣	ールを使いこなせれるよつなつた事
派遣	トラブルに ったときにうまく対応して解決できたとき。
派遣	トラブル対応時に解決方法を調べたりする中で自分のスキルアップにつながると感ずました。また、周囲と連して作業をする時などに周りとのコミ ニケーションの取り方を考えながら作業を進めたりすることで、コミニケーション力がついたと感ずました。
派遣	パソコンが上達した
派遣	ロジカルな考え方ができるようになったとき周りの人とコミ ニケーションを考へるよつなつたとき感情で動かなくなつたとき
派遣	以前であれば、自分ひとりで処理できない案件であつたが、自分ひとりで処理できるようになったとき
派遣	前は他人と話すのが 手 ったが に しかけられるよつなつた。
派遣	解決方法が周りも自分もわからないときに、自分で工夫してそれを解決したとき。
派遣	機転を かすことができるよつなつた時。 えば、仕事があてこんでいても、スケジ ールをうまく組み立てて 的に仕事があてきた時。
派遣	業務の 善を 案し、 用されスムー に運用できているとき。 格取得したとき。
派遣	業務を進める上で、前職では、正しいと思つていても行動に せなかつたことが、自然と行動に せるよつなつたこと。
派遣	具体的には思いつきません
派遣	経理の仕事をはじめてまかされた時、最初は 明されたままの処理しかできなかつたのに、応用を かせて働くことができたり、自分の考えをしっかりと えるよつなつた時成長したな、と思つました。
派遣	使いがあてている とても な し している
派遣	今まで 手としていた事が出来るよつなつたとき
派遣	仕事内容についてアドバイスを求められた時
派遣	自分が他人に仕事を教えるよつな上司に頼まれるよつなつた時。わからないところを質問されて、的確に応えられたとき。
派遣	自分一人で仕事をやり遂げた時
派遣	人に 活に接することで関係があつた。
派遣	人間的な関わりの中で、コミ ニケーションなどを覚えて行つた時。病院での 者さんとの接し方など。
派遣	接客業。お客 を不 にしないよつ、感じよく対応するよつなここにころがあてているから。
派遣	先輩に られてもめげない
派遣	人 能力。
派遣	大きなクレームを自分できちんと処理できたとき
派遣	知らなかつたことを知ることができたとき
派遣	調理場内でリーダーになつた時。
派遣	怒りを我慢したとき

現在の仕事をするなかで、成長したと感ずること

派遣	頼まれごとが多い新しい担当を任せられる
派遣	機応 に対応できた時
派遣	B 発をしていて、新しい技術が身についたとき
派遣	o 作のスキルがあがった時。顧客とのやり取りがスムーズ に行くようになったとき。
派遣	うまく仕事ができたととき
派遣	レーム対応
派遣	こうなるだろうなどトラブルがある程度分かるようになり、初期 が可能になった。
派遣	すぐに決 が必要な時に、答えられるような知識が身についたこと。
派遣	スタッフの身でありながら、後輩指導を行っている時。
派遣	トラブルを処理したとき
派遣	以前の失敗における反省を活かして仕事を成功させたとき。
派遣	以前より よく仕事を片付けられたとき。
派遣	我慢強くなった
派遣	業 のことから、社内のルールなど なことでも、「知らなかったことを知った」とき以前なら ついたり怒ったりと感情的に受け めていたようなことが起きて、 に受け められるようになったと気づいたとき
派遣	語学専門職だが、語学力などに関しては、10年前より確実に成長しているのを後輩などを見て感ずる。
派遣	今まで経験のなかった仕事をしています。就業直後と比べて、同 や上司から頼りにされています。先日、有 を使わせていただき 一日お みしたのですが、通常の に円 に業務が出来なかったと次の日に言われた時です。
派遣	仕事の が良くなった
派遣	自分の役割を十分に理解 できたとき。
派遣	周囲と協調して作業をできるようになった。
派遣	上司に められた時
派遣	新しいスキルや情報を得て、問題を解決できたとき。
派遣	人間関係について
派遣	専門外の分野なのに理解できているとき
派遣	電話対応が、スムーズ になった。社員の を がなくても、自分で返答出来る時。
派遣	部下が育っているのを感じた時
派遣	・パソコンのスキルがあがった。ほかの人の仕事の を見ていて、仕事の進め方、人間関係の作り方等が勉強になった。
派遣	お客 からのクレームなど、以前に比べて落ち着いた対応ができるようになった
派遣	プロジ クトにトラブルがなく成功し、内部の職員に評価された時。
派遣	以前分からなかった事を質問されて教えられた時
派遣	起こりそうなトラブルを自分から 想して相手に働きかけ げたときなど。
派遣	客との対応や、社内の 人間関係で しいシチ エーションをスムーズ にこなせた時。
派遣	でなくなった時。
派遣	今まで働いた分野とは全く違う分野の 所で何とか仕事をまかされるようになって、それなりに知識も え てきたと感じた。
派遣	仕事をきちんとこなす事の重要性を知った。私 私欲を抑えて、職場の人達と協調して行く事の大切さを学んだ。
派遣	格 得したとき
派遣	自分のスキルが上がった時。仕事上で上司から評価された時
派遣	人とのコミ ニケーションがうまくなったと思う。
派遣	人との接し方、事務処理能力の向上など
派遣	人に聞かなくても自分の力だけで処理できたとき。
派遣	人間関係
派遣	人間関係を概観する目であったり、相談業務にあたる の 果的なやりとりを考える に、ブレイクスルーが くなっていることに気づき、自分の成長を実感している。
派遣	与えられた仕事を、 時間でこなせるようになったとき
派遣	お年 りの聞き取りにくい長い話にも で対応できるようになったこと。
派遣	なし
派遣	基礎知識が充実してきたこと
派遣	業績の考課結果を見たとき
派遣	い をせずにあやまることができるようになった の 話 はいわなくなった。なんでもプラスに えることができ、働くことに意欲的になった。
派遣	困ったときになんなく対処が出来た時です
派遣	作業時間が したり、 かなミスの回数が ったりする時
派遣	仕事の優先 位が 理できて、仕事がスムーズ にいっている時

現在の仕事をするなかで、成長したと感ずること

派遣	新しい分野の仕事に挑戦し、自分のスキルが上がったとき。
派遣	電話の対応がうまくなった、なしべり方が身に付いた
派遣	々の仕事を通してな識についてきたとき仕事のスピードが上がったとき
派遣	不明
派遣	お客に満足していただけた時
派遣	パソコンスキルが上がった。
派遣	以前は人に聞くことが多かったが最近では自分で処理できるようになった。
派遣	応用力
派遣	技術が向上したとき
派遣	今まで、経験していなかった仕事を取り組んで、いまでは通に仕事をこなしていること
派遣	新しい技術を習得した時
派遣	接客や電話対応が手でなくなった
派遣	融関係の格をいくつも得できたこと融商品にしくなったこと、世の経に味いたこと
派遣	経にしくなり、顧客ときちんと経状況についての会話ができるような場面で、良く勉強しているねとほめられたとき。
派遣	仕事を積み重ねていくうちに、いろいろコをつかんでだんだんスピードアップし、さらにより適切なやり方を見つけて々に仕事内容が的になったと感じたとき。
派遣	相手の意を読んで、期待以上の仕事をする。人間関係がうまくいき、仕事がスムーに進むように常に職場の囲気を良い方向に持っていく。
派遣	物事に平に見る目ができたと感ずるとき

2) 成長したと感ずることがあるともないとも、どちらともいえない場合、その理由

(自由回答)

現在の仕事をするなかで、成長したと感ずることがあるともないとも、どちらともいえない理由		
正社員	22-24歳	あまりかんじられないので
正社員	22-24歳	あまりやりがいがないから
正社員	22-24歳	この仕事を始めてからまだ間もないから。
正社員	22-24歳	とくになし
正社員	22-24歳	どちらともいえない
正社員	22-24歳	なかなか一人で発言 できない
正社員	22-24歳	なかなか仕事がない
正社員	22-24歳	なし
正社員	22-24歳	なんとなく
正社員	22-24歳	ガティブなので
正社員	22-24歳	まだ2年目なので覚えることが い
正社員	22-24歳	まだ仕事を始めて間もないので、以前との比較がしづらい。仕事内容が初めて経験することが多い。
正社員	22-24歳	まだ新人だから。
正社員	22-24歳	まだ働き始めて月日が経っていないからわからない
正社員	22-24歳	まだ入って間もないため
正社員	22-24歳	まだ入社一年目なので、成長したといえるところもあると思うが、まだまだ勉強しなければいけないことがたくさんあると日々感じている。
正社員	22-24歳	まだ勉強段階で成長したまでは行っていないから
正社員	22-24歳	ミスが多い
正社員	22-24歳	わからないから
正社員	22-24歳	学生時代と今では考え方などにすごく が出たことは感じるし、こういった面では成長できたのかなとも思うが、実 はまだまだ に頼る部分が多かったり、未 な部分もたくさんあるので、成長できたと言い切れない。
正社員	22-24歳	技術は少し学び、用が多い。
正社員	22-24歳	強くなった部分もあれば 観的になった部分もあるから
正社員	22-24歳	金 を得るために仕事をしているという感覚だから
正社員	22-24歳	現在、入社2年目で、所属部 にて2番手として就業しています。後輩が入社してくるたびに、私との差は感じますが、自分が成長したようには思えません。現在の場所です 立ったままだと感じています。
正社員	22-24歳	現在 職中なので
正社員	22-24歳	は会社に入ったばかりで仕事 えることに ー なので
正社員	22-24歳	仕事の知識はついたが、周りが 的に く理不 な大人が多いため、心が小さくなった気がするから。
正社員	22-24歳	らない部分が多いから
正社員	22-24歳	実感がわからないから。
正社員	22-24歳	実 は技術などは成長しているが、モチ ーションは下がっているので、自分の 的面では成長できていないから
正社員	22-24歳	新入社員のため、新しく頼まれる仕事が少ない。
正社員	22-24歳	人間関係がよくない
正社員	22-24歳	数値で成果が出るわけではないので
正社員	22-24歳	成長したかと聞かれれば可もなく不可も無くなるので
正社員	22-24歳	成長したと めて実感するようなことがないから。
正社員	22-24歳	成長したと感ずることもあるが 敗しまだまだと こともあるので。
正社員	22-24歳	成長したと思える事が無いけど、周りにはそういわれるから。

Q4で、「どちらともいえない」とお答えになった方にお伺いします。

Q6 どちらともいえないと、お答えになった理由をご記入ください。

成長したと感ずることがあるともないともいえない理由

正社員	22-24歳	成長した気はするが、何もわかってない気もするし、何ともいえないから。
正社員	22-24歳	成長感はまだないいい 較対象もまだ 当らないので うはいつつも、少しずつ 配の経験長い方とのやりとりもスムー になってきていることは ながら感じる
正社員	22-24歳	転職を考えているから
正社員	22-24歳	働き始めたばかりなので
正社員	22-24歳	特になし
正社員	22-24歳	特になし
正社員	22-24歳	特に何も感じないので
正社員	22-24歳	特に感じないから
正社員	22-24歳	日々 わり えのない仕事だが、たまに成長したと感ずることもあるから。
正社員	22-24歳	入社して1年未満のため。
正社員	22-24歳	社してまだまもないため
正社員	22-24歳	本当に役に立っているのか分からないから。自己満足で成長したなんていっていても仕方がないから。
正社員	22-24歳	日同じことの繰り したから
正社員	22-24歳	えられた仕事は 来るようになったが れ 上の成長 分では感じていないので
正社員	22-24歳	理由はない
正社員	25-29歳	うまくいくこともあれば失敗もあるから
正社員	25-29歳	うまくいったと思ってもまだまだなことが多い。
正社員	25-29歳	かもなくふかもなく
正社員	25-29歳	ういう事は、自分で ことじ ないから
正社員	25-29歳	これという手ごたえや、自分ひとりで得た成果を感ずられないから。
正社員	25-29歳	スキルがみにつみにくい。単調な仕事
正社員	25-29歳	そういう場面がない
正社員	25-29歳	そのように意識を持って仕事をしたことがないから
正社員	25-29歳	とくになし
正社員	25-29歳	なし
正社員	25-29歳	なし
正社員	25-29歳	なし
正社員	25-29歳	なんとなく
正社員	25-29歳	なんともいえないから
正社員	25-29歳	まだまだ学 ことが山ほどあるため
正社員	25-29歳	まだよく失敗をするから
正社員	25-29歳	まだ 動して日が いので
正社員	25-29歳	まだ始めたばかりだし、今の職場で成長できるとしたら、 カぐらいたと思うから。
正社員	25-29歳	まだ働いて一年
正社員	25-29歳	まだ入社して間もない
正社員	25-29歳	よくわからない
正社員	25-29歳	ルーチンが中心の
正社員	25-29歳	ーチン ークが多いから
正社員	25-29歳	現在の仕事でどのようなことが成功なのかよくわからない
正社員	25-29歳	後退しているとまでは思わないが、成長したといえるほどの実感もないから。
正社員	25-29歳	今 している
正社員	25-29歳	仕事に関連することで自分の知識や経験が足りないことを認識はするが、それを し去るほどの成長は感ずなため
正社員	25-29歳	仕事の要 が悪い
正社員	25-29歳	次から次へと覚えても、新しいことが出てくるから
正社員	25-29歳	自分での評価は過 になることもあるため、他人からの評価を元に自分で している
正社員	25-29歳	社会人としてのルール、マナーや得意先への対応など社会人としてのふるまいができるようになったと感ずる一方で ルののイージーなミスをいまだに繰り返しているため
正社員	25-29歳	新しいことに積 的に行動しているが、結果が わない。
正社員	25-29歳	新しい技術などを積 的に 用したわけでもないの
正社員	25-29歳	進 がないから。
正社員	25-29歳	成長したかどうか自分ではエアから無いから

成長したと感ることがあるともないともいえない理由

正社員	25-29歳	成長してないな と思うから。
正社員	25-29歳	成長できる が職場にないため
正社員	25-29歳	長期間でみると成長しているかもしれないし、決して成長がないわけではないけど、今の時点ではどちらとも言いづらい 況 と ため
正社員	25-29歳	転職をしたので、今の仕事に就いてまだ半年も経っていないので。前職で、仕事への や、社会人としてのものの考え方、相手への思いやりなど自分の中の になるものをある程度学び、身に着けたが、そこからまだ大きく わっていないし、成長もできていない。
正社員	25-29歳	特になし
正社員	25-29歳	特に思い浮かばないから
正社員	25-29歳	特に成長を実感したことがないから。
正社員	25-29歳	日々、仕事に われているから
正社員	25-29歳	入社以来、同じ業務を担当しており、内容・量ともに がないため。
正社員	25-29歳	入社時から現在まで、ほとんど同じ仕事内容なので成長したと実感できる機会が無い
正社員	25-29歳	然とプラスマイナス ロと る
正社員	25-29歳	評価があがらない
正社員	25-29歳	毎日が 々と過ぎていく
正社員	25-29歳	毎日同じだから
正社員	25-29歳	未分野の事が多々あるから
正社員	30-34歳	あまり意欲的に仕事をしていないので、積 的に成長したと思えることはほとんどない。
正社員	30-34歳	あまり実感するようなことがない
正社員	30-34歳	あまり目立った進 無し
正社員	30-34歳	かんじない
正社員	30-34歳	がんばっているつもりであるが、結果がなかなかでない
正社員	30-34歳	すぐに成果がでにくいから。
正社員	30-34歳	できるようになったものはいろいろとあるけど、 全に物に出来たと言えるほどのものがなんとなくないので
正社員	30-34歳	とくに なし
正社員	30-34歳	なし
正社員	30-34歳	なし
正社員	30-34歳	なんとなく
正社員	30-34歳	まだまだ勉強段階なので
正社員	30-34歳	以前と比べて成長はしているが時間に見合った成長なのかわからないので
正社員	30-34歳	じる時もある
正社員	30-34歳	顧客のルーティン対応に加え、新 販活動を行っているが、 気 迷の もあり、後者の方の業績は しいとは言えないから。
正社員	30-34歳	業務内容に代わり えが無いので、あまり成長を感じない
正社員	30-34歳	今の仕事は以前よりも 単なもので、成長したかどうかはわかりかねるため
正社員	30-34歳	仕事に全てを求めているわけではないので。それ以外で充実
正社員	30-34歳	仕事に対する評価がかわらないから
正社員	30-34歳	社会マナーは身に着いたが会社 が良くないので自分のプラスにはならない
正社員	30-34歳	成長したり、退 したりを繰り返してる気がする
正社員	30-34歳	成長しているかんじがどんなものかわりにくいから
正社員	30-34歳	成長と業務への適応の 分の で できていない 分 ある。おそらく業績 ともなっていないから自信につながっていない だろう。
正社員	30-34歳	成長と でプラスマイナス0だと思うから
正社員	30-34歳	成長を感じないから。
正社員	30-34歳	成長を実感するのが少ない
正社員	30-34歳	成長を う仕事があったから。
正社員	30-34歳	成長具合がわからないから。
正社員	30-34歳	はあったが今はあまり感じられないので
正社員	30-34歳	転職が多く、よく職場が わるので
正社員	30-34歳	に について成長を れないから 間 過 る意味で成長とは当然の意味も と おもう。
正社員	30-34歳	特になし
正社員	30-34歳	特に何も実感しないから
正社員	30-34歳	特に感じない。

成長したと感ずることがあるともないともいえない理由

正社員	30-34歳	特に自覚が無い
正社員	30-34歳	特に実感はない
正社員	30-34歳	特に成長できるような仕事をしていないため
正社員	30-34歳	常の務に われることも いため
正社員	30-34歳	日々同じ仕事を繰り返していることや、人の管理に われて自分の仕事ははかどらないから。
正社員	30-34歳	悩んでもすぐに新しい仕事が振ってきて考える余裕がないから
正社員	30-34歳	評価がいまいである。
正社員	30-34歳	評価がいまいち
正社員	30-34歳	浮き みがあり、実感できない。
正社員	30-34歳	毎日、同じ仕事だけしている、なかなか自分の成長がわからない
正社員	35-39歳	10年間ほ 同じ仕事をしているから。
正社員	35-39歳	あまり希望した職種ではないので、成長したいという意欲がわいていない。
正社員	35-39歳	あまり わりがない仕事だから。
正社員	35-39歳	おなじようなくりかえし
正社員	35-39歳	スキルアップした実感が かないから
正社員	35-39歳	すごい出来るようになったと思っても、年代的には当然だったり、なんでこんなことが出来ないの だろうと落ち むこともあるので。
正社員	35-39歳	そのようなことを考えたことがなかった
正社員	35-39歳	そのように感ずることもあるが、客観的にみてどうかよくわからない。
正社員	35-39歳	とくに理由はありませぬ。
正社員	35-39歳	どちらとも言えないから。
正社員	35-39歳	なんとなく
正社員	35-39歳	なんとなく
正社員	35-39歳	はっきりと意識することはない
正社員	35-39歳	よくわからないので
正社員	35-39歳	具体的・客観的に評価できる基準がない。
正社員	35-39歳	言われた事がないので
正社員	35-39歳	最近キャリアが まっている気がする。
正社員	35-39歳	仕事こなす事イコール成長しているなら成長していると思うが、人間関係や 的な事まで考 ずるとあまり成長しているとは思えない。
正社員	35-39歳	仕事におわれる毎日で、そんなこと感ずてるひまはない
正社員	35-39歳	仕事の 度が上がった、と思うことはありますが成長と言われると違ふ気がするので
正社員	35-39歳	仕事を覚えたとして 分の成長とリンクしているか 問 から
正社員	35-39歳	時期によって、毎年同じような仕事をしているので、慣れから仕事がスムー に出来るようには なっているが、成長したとまでは言い切れないう感じだから。
正社員	35-39歳	自分の能力や仕事の成果が下がったことはないが上がったり良くなったという実感がない。
正社員	35-39歳	上司が望む仕事まで 達していないから
正社員	35-39歳	常に一般職なので。
正社員	35-39歳	新しい失敗が多いから。
正社員	35-39歳	成果が出ないから
正社員	35-39歳	成績が しくない状態が続いている。仕事で失敗することがよくあるので、成長しているかわから ない。
正社員	35-39歳	成長したともいえないし、していないともいえない。どっちも実感がないから
正社員	35-39歳	成長しているのか成長していないのか がつかないから。
正社員	35-39歳	成長するしないの は、他人の だと思ふため、自分で成長したと思ふというのは、「りよ がり」でしかないと思ふます。
正社員	35-39歳	成長するより人を指導する立場にあるから
正社員	35-39歳	は感ずた事もあったが、最近ほ同じ事の繰り返しなので特に感ずない
正社員	35-39歳	前の職業の時の方がもつと勉強していた感ずがしているの
正社員	35-39歳	知識・技術はついたがその他はよくわからない
正社員	35-39歳	知識はそれなりに えましたが、希望する部 ではないので。
正社員	35-39歳	長年同じ業務をしているから
正社員	35-39歳	同じような仕事の繰り返しだから。
正社員	35-39歳	特にこれと言ったスキルは取得していないけれど、業務はスムー に進められるので
正社員	35-39歳	特になし
正社員	35-39歳	特に実感することがないから

成長したと感ずることがあるともないともいえない理由

正社員	35-39歳	特に身についたものがないから。
正社員	35-39歳	特に成長しているとは思えないので
正社員	35-39歳	に専門的なことをしているわけでもなくパソコンをフル 用しているわけでもないし同 ことを繰り返しているだけだから。
正社員	35-39歳	日ごろ、一進一退と感ずているので。
正社員	35-39歳	力や人を思いやる心、積 性などどれも仕事を通さなくとも心持一つで得られることだから。
正社員	35-39歳	通に仕事をこなしているだけ
正社員	35-39歳	複数の職種を経験した中で、いいときもあれば悪いときもあったから
正社員	35-39歳	分からない
正社員	35-39歳	分からない
正社員	35-39歳	毎日、 がないから。
正社員	35-39歳	労働に対する 金が、適応していないという思いが強く、仕事に対して意欲がわかない 。
正社員	40-44歳	数年、やっていることが一
正社員	40-44歳	とくになし
正社員	40-44歳	とくになし
正社員	40-44歳	どちらとも感ずないから
正社員	40-44歳	なにをもって成長といえるのか分からない。
正社員	40-44歳	なんか漠然と仕事をしている感じ
正社員	40-44歳	なんとなく
正社員	40-44歳	なんとなく
正社員	40-44歳	なんとなく
正社員	40-44歳	なんともいえない
正社員	40-44歳	るい仕事の時期だから
正社員	40-44歳	ものたりない
正社員	40-44歳	わからない
正社員	40-44歳	う案件は わっても、やっていることは わらない
正社員	40-44歳	過去と現在で思い当たるほどの を実感していない。
正社員	40-44歳	画期的なことがそれほど出来ていない
正社員	40-44歳	慣れては着たが、ち んとしているとは思えないから。
正社員	40-44歳	管理職という立場になってから日が い 、成長という部分を実感できる機会がまだないから。
正社員	40-44歳	技術職のため、技術的成長はしばしば感ずるが、対人面などではそれほど成長していない面もある
正社員	40-44歳	技術的なスキルアップという意味では進 していないため
正社員	40-44歳	経験は積んでいると思うが、成果がわからない
正社員	40-44歳	現在はメンタル で 職プログラム適用中だから。
正社員	40-44歳	現職場では何も期待できない
正社員	40-44歳	今、 えるものがないから
正社員	40-44歳	今の仕事があわないから
正社員	40-44歳	最近、後輩・部下に当たる人がいないため、人に教えることがない。成長したと感ずるのは、自分の知っていることを人に教え、その人が理解して仕事をしていることを見たときに感ずるから。
正社員	40-44歳	近モチ ーションが 持できない
正社員	40-44歳	用しかしていないので
正社員	40-44歳	仕事が単調であり、同じことの繰り返しで、 動などもないため、技術・技能的な面成長したという実感はあまり かない。ただ、周りの人を見て、良くないと感ずる部分は自分がそうならないようにしようと心がけている面はあるので、成長しているといえないこともないと思うから。
正社員	40-44歳	仕事で達成感が得られない
正社員	40-44歳	仕事の内容が わらないから
正社員	40-44歳	仕事の流れが決まっいて、十年一日である
正社員	40-44歳	仕事はできるが評価したくない
正社員	40-44歳	自分では 張ったつもりが上司等からなかなか評価されない。
正社員	40-44歳	分では分らないから
正社員	40-44歳	自分の言うことは 対、と考えている上司との を、避けられない。
正社員	40-44歳	自分自身の事は客観的にはわかりかねる気がする。
正社員	40-44歳	失敗することも多々あるから。
正社員	40-44歳	女は出世しないから。

成長したと感ずることがあるともないともいえない理由

正社員	40-44歳	少しはできるようになったと思えることと、まだまだと思えることが半々だから
正社員	40-44歳	少しはマシになったかと えば うでも かったり の
正社員	40-44歳	進 の無い仕事だから
正社員	40-44歳	成長と 体的な 退がある
正社員	40-44歳	成長の実感が無いから
正社員	40-44歳	成長を感じにくい職場であるため
正社員	40-44歳	長年従事してきた職務。新たな知識の習得はあっても、成長というほどのこととは思わない
正社員	40-44歳	同じような仕事の繰り返しだから
正社員	40-44歳	同じ仕事の繰り返しだから。
正社員	40-44歳	同じ部 に長いから
正社員	40-44歳	特にこれといった結果や成果のでる仕事ではないから
正社員	40-44歳	に何も感じない
正社員	40-44歳	に進展なし
正社員	40-44歳	特に成長したと感ずられるような経験が最近無いから。また、 的なスキル、知見を得られたと感ずられることも無いから。
正社員	40-44歳	任された仕事をこなしているだけなので。
正社員	40-44歳	売上げが上らない
正社員	40-44歳	評価される場がないから。
正社員	40-44歳	目標(手本)になる人がほとんどいないため。
正社員	40-44歳	々なお客 を対応している中で、上手いくこともあればそうでないこともある。会社対会社、組織対組織というビジネス上の商取 とは言え、根本は属する個人に する場合が多い。何を 持って成長しているか・・・と明確に れる尺度を持っていません。
正社員	40-44歳	理由はない。
正社員	45-49歳	あまりやっていることも周りの私に対する いも わっていないので
正社員	45-49歳	いきしていない
正社員	45-49歳	いつもこれでいいと思うときがない
正社員	45-49歳	いつも悩みながらだから。
正社員	45-49歳	お客 にお りを受けたり、お を言われたり色々なので。
正社員	45-49歳	ケースバイケース
正社員	45-49歳	じ んではよくわからない
正社員	45-49歳	い ん前から考えると成長しているとは が 近はもう ち いている
正社員	45-49歳	それほど好きな仕事ではないから
正社員	45-49歳	どちらともいえない
正社員	45-49歳	どちらともいえないから
正社員	45-49歳	なし
正社員	45-49歳	なんとなく
正社員	45-49歳	なんとなく
正社員	45-49歳	なんとなく
正社員	45-49歳	なんとなく
正社員	45-49歳	なんとなく
正社員	45-49歳	ほとんど1人でこなす仕事なので 較対 ることがむずかしい。ずっと同じ仕事ないようです
正社員	45-49歳	よくわからないから
正社員	45-49歳	ルーチン ークが多いので
正社員	45-49歳	ルーティン ークが多いのでスキルは上がるが広がりはない
正社員	45-49歳	わからない
正社員	45-49歳	以前は重要プロジ クトで充実感があり、色々な場面で自分が成長していると感じたが、今は一段落して少し余裕がありそこまで仕事をしていると感ずないから。
正社員	45-49歳	一 年、転職したが今の会社のレ ルが前の会社より いたため
正社員	45-49歳	一時期から成長が まっている
正社員	45-49歳	となく
正社員	45-49歳	何も感ずないから
正社員	45-49歳	何年たっても好きにはなれないので。
正社員	45-49歳	技術的な業務が少ないから。
正社員	45-49歳	現職にはあまり適性を感じないため。

成長したと感ずることがあるともないともいえない理由

正社員	45-49歳	今の業種の仕事をして20年以上のキャリアはあるが、40歳代後半になると、記憶力や力がえてくるので、プラスマイナス 0 だと思うので。
正社員	45-49歳	今の仕事では成長できることはない いままでやってきたことの 用である
正社員	45-49歳	今の仕事はまんねりだから
正社員	45-49歳	最近、仕事内容があまり していない。また、学習の機会もない。
正社員	45-49歳	最近、あまり がないので。
正社員	45-49歳	最近あまり がない。
正社員	45-49歳	最近は無力感にとらわれているので。自分自身の問題ではなく 主 政 に仕事自体が振り回されている
正社員	45-49歳	最新の技術に れられない
正社員	45-49歳	仕事が定常 していることと、自己 発もマンネリ している。
正社員	45-49歳	仕事に対して振り返って考えたりしないから
正社員	45-49歳	仕事を取り ぐ 況 めまぐるしく りすぎる
正社員	45-49歳	自分では特に感ずることはないから
正社員	45-49歳	自分でもわからない、 性で働いてるような感じ
正社員	45-49歳	自分で するのはおかし
正社員	45-49歳	自分の仕事に対しては自信があるが、向上心を持つこともなく一定ラインで まっているように思いうため
正社員	45-49歳	実感が希
正社員	45-49歳	実務から ざかると、最新の実務 がわからなくなるから
正社員	45-49歳	常にやらなければならないことに われていて、アウトプットばかり。 収できる機会や時間が ないので。
正社員	45-49歳	新しい知識が必要な仕事ではないため
正社員	45-49歳	成長したようにも現状維持のようにも思
正社員	45-49歳	成長の が見えるような仕事はしていない
正社員	45-49歳	組織の 動が多すぎて、安定して仕事が出来ない。
正社員	45-49歳	相 わらず社員の部下がいないから。
正社員	45-49歳	達成感を感じることはあるが、それが成長につながっているか良くわからない
正社員	45-49歳	同じ職種の仕事を 続しており、 が少ないため。
正社員	45-49歳	特にスキルを要求されない単 労働なので
正社員	45-49歳	特にそのように感ずる機会がない
正社員	45-49歳	になし
正社員	45-49歳	特になし
正社員	45-49歳	特になし
正社員	45-49歳	特になし。
正社員	45-49歳	特に無し
正社員	45-49歳	特に理由はない
正社員	45-49歳	特に理由はない。ただそう思っただけ。
正社員	45-49歳	日々の経験が成長だと思う
正社員	45-49歳	れている
正社員	45-49歳	由はない
正社員	45-49歳	良い面と悪い面がある
正社員	45-49歳	良くなることも有り、 えることもあり
正社員	50-54歳	30年近くこの業 にいるので
正社員	50-54歳	あまり仕事内容が わらないため
正社員	50-54歳	あまり体力に自信(健)がないため、 張る気力にかける
正社員	50-54歳	あまり がない
正社員	50-54歳	この会社ではダメだと思う。
正社員	50-54歳	この数年間は、あまり わっていないと思うため。
正社員	50-54歳	すでに仕事内容がこなれているため、新 の技術を取り入れるようなことがない。
正社員	50-54歳	の場その場で困難 きり けるが 力はない
正社員	50-54歳	ちよつとしたことで を立てたり、 に落ち んだりということがよくある。成長した部分もあるのかもしれないが、まだまだだと思ふことも多い。
正社員	50-54歳	とくになし
正社員	50-54歳	どこに行っても(転職)しても通用するか 自信がない。

成長したと感ずることがあるともないともいえない理由

正社員	50-54歳	どちらともいえない
正社員	50-54歳	どちらともいえないので
正社員	50-54歳	なし
正社員	50-54歳	なし
正社員	50-54歳	なし
正社員	50-54歳	なんとなく
正社員	50-54歳	テランと言える立場なので知っていて当たり前のような気がする。でも い人の気付かないことを教えてやるときは成長したのかも感じる。
正社員	50-54歳	へんかをかんじないため
正社員	50-54歳	ややマンネリ
正社員	50-54歳	やるきはあるが、分野的に同じものをつづけているから
正社員	50-54歳	る気の問題
正社員	50-54歳	ルーチン ークなので が しい。
正社員	50-54歳	ルーティン ークではないので、はっきりとした比較はできない。
正社員	50-54歳	わからない
正社員	50-54歳	一進一退
正社員	50-54歳	何とも言えない。
正社員	50-54歳	介護保 の 求事務をしているため、制度上の勉強は かせないが、それ以外に意欲的にやっているわけではないから
正社員	50-54歳	感じたとも、感じないとも考えたことがない。
正社員	50-54歳	術的な所は一進一退 いているから
正社員	50-54歳	業務は覚えるが成長とはいえない
正社員	50-54歳	具体的数値で成果が反 しないため
正社員	50-54歳	結果について非常に満足したことも不満に思った事もなかった。
正社員	50-54歳	方で わる
正社員	50-54歳	の仕事に れが ていることから
正社員	50-54歳	仕事に欲がもてない
正社員	50-54歳	仕事の内容があまり がない
正社員	50-54歳	仕事はほとんど任せてもらえるが、新しい事はあまりさせてもらえないので。
正社員	50-54歳	仕事をすればするだけやりがいがないと思うことがあるので
正社員	50-54歳	ったことがない
正社員	50-54歳	事務仕事が多いから
正社員	50-54歳	時間をかければ 当然知見も 加するのが当たり前だから。
正社員	50-54歳	自分ではわからない。 わっていないと思う。
正社員	50-54歳	自分ではわからないから。それに年齢的に成長といわれても 問
正社員	50-54歳	実感がわからない
正社員	50-54歳	い頃に実感した成長感が今は無いという意味で
正社員	50-54歳	い頃は っ って出来た成果もたくさん有ったが、年齢を重ねると に 病になっている自分に気づいているから
正社員	50-54歳	収入が下がってるから
正社員	50-54歳	周囲のレ ルが いから
正社員	50-54歳	少しは上達したことがある。
正社員	50-54歳	場面によってどちらのケースもあるから
正社員	50-54歳	成長したと感ずるところもあるし、悪くなったと感ずるところもあるから
正社員	50-54歳	成長していると感ずる部分もあるが、頼りないと思う部分の方が多いので。
正社員	50-54歳	成長と慣れの 目がわからない
正社員	50-54歳	生活維持のために働いているので仕事は割り切ってやっている
正社員	50-54歳	多少はあるがもっと進 していてもいいから。
正社員	50-54歳	多 なため考える余裕がない
正社員	50-54歳	単 作業だから
正社員	50-54歳	中間管理職なので技術的に成長することはほとんどなく業務に されることが多く成長しているかどうか 問
正社員	50-54歳	長年、やってきていて な はみられないため
正社員	50-54歳	感がある

成長したと感ずることがあるともないともいえない理由

正社員	50-54歳	同じことの繰り返し
正社員	50-54歳	同じところで同じ仕事をしていると分からなくなる場合がある。
正社員	50-54歳	同じパターンで仕事をしているから
正社員	50-54歳	にそう思えることがないから
正社員	50-54歳	特になし
正社員	50-54歳	特になし
正社員	50-54歳	特になし
正社員	50-54歳	特に感じない
正社員	50-54歳	特に がないと感ずるから
正社員	50-54歳	日々の業務に われて仕事をこなしているため、考えたことがなかった。
正社員	50-54歳	年齢とともに忘れることが多くなった
正社員	50-54歳	年齢的に、成果と結果がある。
正社員	50-54歳	比較する基準がよく分からない
正社員	50-54歳	価されないので意欲 わかない
正社員	50-54歳	望んでしている仕事ではないから
正社員	50-54歳	日同じ業務を間違いないように けてしているだけ
正社員	50-54歳	明確にステップ・アップが見える職種でも 会社組織でもないの、仕事に慣れたと言っても成長といえるかどうかは 問。
正社員	50-54歳	落ち む時とやりがいを感じる時と があるから
正社員	55-59歳	50歳を過ぎて職場 動したから
正社員	55-59歳	で 書 を作成していますので その 作に関しては 多少 成長したかもしれませんが基本業務に関しては あまり…。
正社員	55-59歳	あまり がないから
正社員	55-59歳	あまり無理をしないように仕事を選択している。また、難しい案件には従事しなくなった。
正社員	55-59歳	いつも同じような仕事内容である
正社員	55-59歳	かつては成長したと感ずることが多かったが、キャリアを積んでも仕事自体が高度 しないため、あまり成長の実感がない。
正社員	55-59歳	けっかが出るような仕事ではないので
正社員	55-59歳	ここには書けない
正社員	55-59歳	ここ数年は日常業務に われてスキルが上がったとは感じない
正社員	55-59歳	この仕事に最初からなじんでいたし、難しさを感じないから
正社員	55-59歳	ずっと同じ仕事をしているから
正社員	55-59歳	れほど熱心でもない
正社員	55-59歳	とくになし
正社員	55-59歳	なんとなく
正社員	55-59歳	まだまだ客観的に できる域に達していない
正社員	55-59歳	もういい年となったので、仕事面での成長は感ずられない
正社員	55-59歳	もう定年も間近になって、役職も落とされてやる気を失っている
正社員	55-59歳	やっていることがわからないことがある。
正社員	55-59歳	やる気はあるが昇給も見 めないため
正社員	55-59歳	ルーティン ークのようなものなので、はっきりとわかりにくい
正社員	55-59歳	以前はあったが最近ではほとんどないから。
正社員	55-59歳	年営業に従事しており大きな が無いから
正社員	55-59歳	解決できないことはまだまだたくさんあるし、新しい問題がどんどん出てきますから、自分により評価を考えたことはあまりないです。解決こそよい評価につながるものだと思います。
正社員	55-59歳	決算時期が思うように ならないから
正社員	55-59歳	現実に成績が上がらないから
正社員	55-59歳	現職を遂行する能力や知見という意味ではキャリアを通して一定の成長が得られたと思うが、人的・人間的にどうかという ともいえない
正社員	55-59歳	言われたことをしているだけなので。
正社員	55-59歳	今の仕事が長いから、今 成長を感ずることも少ない
正社員	55-59歳	近、新しい仕事をしていない
正社員	55-59歳	作業手 、仕事内容の が少ないから。
正社員	55-59歳	仕事が少ない。
正社員	55-59歳	格を取れば 格手当てが出るので、試験に挑戦したりしているが、これまで従事してきた仕事に比べると、仕事そのものに 力を感ずれないから。

成長したと感ずることがあるともないともいえない理由

正社員	55-59歳	時代の に れない な気がする時がある。新薬情報など……。
正社員	55-59歳	次世代にバトンタッチし始めているので。
正社員	55-59歳	自分が成長したと思えるのは部下が成長したと思える時なので自分自身としてはどちらともいえないと思う
正社員	55-59歳	自分では 張って努力しているつもりだが、最近ではなかなか、成長してと満足のできる結果はす事が出来ないから。
正社員	55-59歳	自分で進んで出来るような仕事が少ない。自分では選べない
正社員	55-59歳	自分の得意分野と現在の業務が合っていない
正社員	55-59歳	自分自身では解らないことが多い
正社員	55-59歳	実感が無いから
正社員	55-59歳	上司が家族なので、働く意欲はずい んあるがその評価が分からない。自分では成長したともしてないとも分かりづらい。
正社員	55-59歳	人の 表が見えてしまって、ちょっとイ になっている。しかし、仕事自体は面白い。
正社員	55-59歳	成長したという記 が無いから
正社員	55-59歳	成長していると感じたり、感じ無かったりする。
正社員	55-59歳	織からのの理不 な 力にいつも の一文字です。そういう意味では、成長出来たと思います。仕事は、限りなく、どこで、達成を味わうかはかは、わかりかねます。
正社員	55-59歳	性で仕事をこなしているだけなので、成長する事を期待していない。
正社員	55-59歳	退職を前に 属意識が れている
正社員	55-59歳	知識経験は えたが、年齢とともに体力気力の えを感じる時があるため。
正社員	55-59歳	長くやりすぎた。下が無い。
正社員	55-59歳	長く働いている
正社員	55-59歳	通常の作業に われ、勉強する時間が無いと感じています。家に ってからと思ってもなかなか出来ないのが、現実かな、と思います。
正社員	55-59歳	年の話があるので
正社員	55-59歳	特になし
正社員	55-59歳	特になし
正社員	55-59歳	特になし
正社員	55-59歳	特に感じることはない。
正社員	55-59歳	特に がない
正社員	55-59歳	特に理由はない
正社員	55-59歳	特別に成長したとは思えない。どちらかというと、年齢を重ねただけだと思うから。
正社員	55-59歳	難しい
正社員	55-59歳	年齢とともに意欲が れつつあるので
正社員	55-59歳	長職として、業務方 作成・進、 算計画立案を通して、組織運営を行っているが、成長はあると思うが、計測がしにくいので、選択した。但し、今後の業務展 (定年まで)における5年計画(ト、モノ、カネ)を明確にする思いに って行動しており、この点は成長を自覚している。
正社員	55-59歳	勉強や仕事でわからないことがあった場合は積 的に調べるが、時間がたてば忘れていような気がしたり、少しは覚えているような気がするので
正社員	55-59歳	和している。
契約社員・嘱託		そう思うときもあれば、初 的なミスをしてしまうこともある
契約社員・嘱託		たしかになれてはきているが、
契約社員・嘱託		なんとなくです。
契約社員・嘱託		まだ入ったばかりなので
契約社員・嘱託		ルーティン ークだから
契約社員・嘱託		体的に上司からのフィードバックが得られないので
契約社員・嘱託		成長がまだよく分からないから。
契約社員・嘱託		全く成長していないとまでは思わないが、成長したとは言いがたいから
契約社員・嘱託		満たされないから
契約社員・嘱託		そういう実感を持ってないから。
契約社員・嘱託		パソコンのスキルはすこしついた
契約社員・嘱託		現場のモチ ーションが いから
契約社員・嘱託		作業自体が 単だから。
契約社員・嘱託		仕事の が上がったたり、ミスが少なくなったようには感じないから
契約社員・嘱託		仕事を覚えるのは当たり前なので、特にこれといって大きく成長したと感ずることは無い
契約社員・嘱託		成長したと思える機会がないから
契約社員・嘱託		と考えることが わらないから
契約社員・嘱託		特になし

成長したと感ずることがあるともないともいえない理由

契約社員・嘱託	日々の仕事で手一 であまり振り返る時間が無いので
契約社員・嘱託	つまらなくはないが、やる気もわからないので
契約社員・嘱託	まだまだ中途半 でもっと経験が必要だと感ずるから
契約社員・嘱託	まだ転職してまもないから。
契約社員・嘱託	やる気のあるスタッフとやる気のないスタッフのどちらが多いかというのと、やる気のないスタッフに まれているため 分 ガンバっても仕事の成長になかなかつながらにくい。
契約社員・嘱託	よくわからないから
契約社員・嘱託	仕事が少ないのでわからない
契約社員・嘱託	実感がないため。
契約社員・嘱託	成長した部分もあるし、そうでない面もあるので、どちらともいえない。
契約社員・嘱託	特になし
契約社員・嘱託	望む成長かどうかと言えば 。あと、成長はあとからついてくるので。
契約社員・嘱託	そのように感ずる事がないため
契約社員・嘱託	なし
契約社員・嘱託	なんとなく
契約社員・嘱託	まだ始めたばかりだから
契約社員・嘱託	意識がないので
契約社員・嘱託	何も わらないので
契約社員・嘱託	結果が出ない
契約社員・嘱託	現在している仕事は、とりあえずスキルの向上を らなくても出来る仕事ばかりだから。
契約社員・嘱託	今の仕事内容は自分にとって少し物足りず、以前の仕事の方がもっと色々なことができていたか ら。
契約社員・嘱託	仕事が大 で毎日をなんとか過ごしている状態なので
契約社員・嘱託	仕事の成果が目に見えて分かりづらいことが と思われます。
契約社員・嘱託	が小さいので 業などできない
契約社員・嘱託	自分ではわからないのと同じ事の繰り返して が感ずられないから
契約社員・嘱託	実感がない
契約社員・嘱託	常にスキルアップを求められる専門的な仕事でもあるため、成長というよりも職務上の 務感の ほうが強い。
契約社員・嘱託	成長した点もあるが、相 わらずのところもあるから。
契約社員・嘱託	成長しているのかもしれないけど、ほとんど同じ仕事をしているので成長しているかは分からない から
契約社員・嘱託	とさほど代わらないから
契約社員・嘱託	ここ数年そう感ずるようなできごとはなく、日々の仕事をたんとこなしているという感がある。
契約社員・嘱託	なし
契約社員・嘱託	なし
契約社員・嘱託	務内容が していないので しにくい
契約社員・嘱託	体的には特に無い
契約社員・嘱託	仕事を通して成長したかどうかはわからないが、同じ仕事比以前より要 よく、またモチ 一ショ ンをあげて楽しんで出来るようになったということに関しては成長したかな と思う。人間関係を築 くことにおいては、明らかに成長したかも。
契約社員・嘱託	自分自身が成長しているのかわからないから。
契約社員・嘱託	成長したというよりは、日々の仕事をこなしているという感ずりがする。
契約社員・嘱託	に代わり えのしない仕事内容なので
契約社員・嘱託	日々の生活に流されて、具体的にそう感ずる 間に しいから
契約社員・嘱託	日々同じことの繰り返りなので実感できないから
契約社員・嘱託	年齢を考えるとたいした成長でもないと思える
契約社員・嘱託	平均的な仕事だから
契約社員・嘱託	あまり実感がない
契約社員・嘱託	あまり実感することがない。
契約社員・嘱託	すぐ忘れる。
契約社員・嘱託	ときどき面 になる時があるから
契約社員・嘱託	ふかく考えていない。
契約社員・嘱託	もう年齢的に 的成長はない
契約社員・嘱託	技術的スキルはかなり高くなってはいるが、本当の意味でプロフ ッショナルとは言えない
契約社員・嘱託	元々はI エンジニアであり、現在の仕事では ランティアの応 促進の企画、コンテン 作成の 企画をしているので技術的な成長はなく、少々物足りないが、社会的な意 という点ではやりが いがあると感じているため、回答としては「どちらとも言えない」が最も近いから。

成長したと感ずることがあるともないともいえない理由

契約社員・嘱託	今の仕事はやりたいことをするまでの日常の のためにやっているという意識とがある。また、そのやりたいことをやれたときにたすけになるものであるから。
契約社員・嘱託	仕事のスキルは ならない
契約社員・嘱託	手 はよくなったが、ある意味、慣れすぎてしまっていることを自分自身で感ずるから。
契約社員・嘱託	新卒で入社した会社での経験において、年々自身の大きな成長を実感していた 、それに比較してあまり強く感ずない。
契約社員・嘱託	的には えられたが 仕事の成果は ていない
契約社員・嘱託	前職に比べて現在の仕事は、自分のスキル等を発 できることが少ない。
契約社員・嘱託	通常は日常業務の繰り返しであり、なかなか自分が成長したと思うような場面には出くわさない。
契約社員・嘱託	特に仕事に対して意欲的にはなれないから
契約社員・嘱託	特に ならない
契約社員・嘱託	日常の業務の繰り返しで、特に向上している感ずがない
契約社員・嘱託	日々同じ内容の仕事なので、成長したような気はしないが、 など他の人と話をしてみると他の人よりよく知っていることがあったり、また に知らないことがあったりするのでどちらともいえない。
契約社員・嘱託	分からない
契約社員・嘱託	らかに成長したという ないので
契約社員・嘱託	良く分かりません。
契約社員・嘱託	この程度の仕事なら楽勝
契約社員・嘱託	しても、しなくても上からの評価がない
契約社員・嘱託	とくになし
契約社員・嘱託	もう年だから
契約社員・嘱託	わからないけど。
契約社員・嘱託	以前25年間以上、正職員だった。その頃に成長したと思う。今は退職し 師の身分となった。今でも成長はしていると が 状態維持という がする
契約社員・嘱託	約社員に任されている仕事は でもできる単 作業 一チン作業だけを多くの会社業務の中から切り分けて担当させているので、2～3 月もすればみんな言ってるのレ ルに 達してしまふと、それ以上の向上は必要とされなくなる。
契約社員・嘱託	決められた仕事を 々とこなすだけの仕事ですが、パソコンの技術の向上はあったのでどちらともいえない。
契約社員・嘱託	今まで 接客業をしていたので その 長上の仕事かなと 思えるので。
契約社員・嘱託	仕事がうまくさばけた時は、成長したというよりはまたひとつ学んだと感ずているから。
契約社員・嘱託	指示された仕事ではあるものの、仕事をする中で新しい知識も えることがあるため
契約社員・嘱託	転職後間もないため。
契約社員・嘱託	同じことの繰り返しなので。
契約社員・嘱託	になし
契約社員・嘱託	特に無し
契約社員・嘱託	が 見つからない
契約社員・嘱託	評価はないから
契約社員・嘱託	しい仕事の中で振り返りの時間がとれない
契約社員・嘱託	これまでの経験を生かしての仕事が大半で、その中で の に合わせた知識を必要としているため、自分ではプラスマイナスとんとの感ず。
契約社員・嘱託	なんとなく
契約社員・嘱託	なんとなくやっていると感ずがする。
契約社員・嘱託	なんともわからない
契約社員・嘱託	まだ入社して半年もたっていないので。
契約社員・嘱託	やりがいのある仕事をしていない
契約社員・嘱託	やる気はあるのだが暇な時間がおおい
契約社員・嘱託	経験を われての 期的 充要員だから
契約社員・嘱託	仕事内容が後ろ向きのものである
契約社員・嘱託	自分に自身がもてないときがあるから
契約社員・嘱託	失敗もいろいろある
契約社員・嘱託	上司・同 ・後輩に まれていない。自分自身の能力を活かしきっていないが 高齢のため転職出来ない。
契約社員・嘱託	任ある仕事を任 れているわけではないから
契約社員・嘱託	単 な仕事内容なので がつけにくい。
契約社員・嘱託	特に仕事に力を入れているわけでもない。
契約社員・嘱託	特に理由は有りません
契約社員・嘱託	日々進 しなければ、新商品に知識が つかない。

成長したと感ずることがあるともないともいえない理由

フリーター(社会人アルバイト)	いつも足を っ張ってしまっているから。
フリーター(社会人アルバイト)	すでにできることしか必要とならないので、新しいことを学 機会がないが、社会におけるルー ルなどを学 機会はあるため。
フリーター(社会人アルバイト)	そう感じているときがないが、成長していないともいえないから
フリーター(社会人アルバイト)	そんなに建設的なことをしていると思えないから
フリーター(社会人アルバイト)	とくに 格も無いので
フリーター(社会人アルバイト)	へんかしてない
フリーター(社会人アルバイト)	今までとは違う職だったので新しいことを 収めることが出来たが、期間が決まっている職なので 成長する ということを全く意識していなかったため。
フリーター(社会人アルバイト)	今も前もしている仕事がいして わった気がしていない
フリーター(社会人アルバイト)	最初に比べるとできることは えたが、家業で 企業であるため、他の会社で通用するレ ルの話ではないから。
フリーター(社会人アルバイト)	仕事は 金をためるだけの手段で他のことは求めていないから
フリーター(社会人アルバイト)	自分が本当に成長したかがわからない。
フリーター(社会人アルバイト)	自分じ 成長が分かりにくいから
フリーター(社会人アルバイト)	分の中では、成長しているかもしれないが 間的に ば 然大したことではないだろうか
フリーター(社会人アルバイト)	実感が無いから。
フリーター(社会人アルバイト)	成長しているのかわからない
フリーター(社会人アルバイト)	成長してるとしても仕事に対しての技術的な事でその仕事も 素な物だから
フリーター(社会人アルバイト)	正社員ではないから、
フリーター(社会人アルバイト)	大 な伸びが無いため。(実感としてあまり感じない)
フリーター(社会人アルバイト)	同じ職場で長期で働いていないため
フリーター(社会人アルバイト)	特になし
フリーター(社会人アルバイト)	目に見える結果がない
フリーター(社会人アルバイト)	あまり責任ある仕事 していないため
フリーター(社会人アルバイト)	アルバイトしかしたことがなく、特別に成長したと思えることがないため。
フリーター(社会人アルバイト)	スキルが上がったように思えるけど、自信持って言えるほどではない気がする
フリーター(社会人アルバイト)	そういうことを めて気にしたことが無いから。
フリーター(社会人アルバイト)	まだ仕事やりがいを感じないから
フリーター(社会人アルバイト)	よかったり悪かったりするから
フリーター(社会人アルバイト)	意識したことがないから。
フリーター(社会人アルバイト)	今の仕事に就いて約1年と日が く仕事内容を習得してきてるとは感じるが、以前正社員で責任 者を務めていた頃と比較すると自身に任される仕事のレ ルが違うため、仕事を覚えてきたとは思 思うが成長したという実感が無い。
フリーター(社会人アルバイト)	分です具体的に感 ることはないが 当のところはわからないため。
フリーター(社会人アルバイト)	自分の成長を感じられない
フリーター(社会人アルバイト)	自分自身では自覚がないから。
フリーター(社会人アルバイト)	自分自身成長したことがあるとはあまり言えないので
フリーター(社会人アルバイト)	所 アルバイトでやってる感覚だから
フリーター(社会人アルバイト)	職業的に何かに がるといった事がない。接客は上手くなる。
フリーター(社会人アルバイト)	進んでいるのか、いないのかわからない
フリーター(社会人アルバイト)	成長はあるかもしれないが、はっきりと自覚できるものでもない。
フリーター(社会人アルバイト)	前にしていた仕事で身につけたことは、生かせていると思うが、現在の仕事から得られていること がまだ実感できていないため。
フリーター(社会人アルバイト)	同じことの繰り返しだから
フリーター(社会人アルバイト)	になし
フリーター(社会人アルバイト)	場的に余り わっていないから
フリーター(社会人アルバイト)	あまり がないから
フリーター(社会人アルバイト)	いつも同じ内容の仕事なので、進 しているか 問だから。
フリーター(社会人アルバイト)	パートタイムという立場上責任能力の問われる仕事と成長できるしごとには就けないから
フリーター(社会人アルバイト)	自分では実感がいまいち無い
フリーター(社会人アルバイト)	自分では少しは成長したいと思っているし、成長したかなと思っていても別の機会ですやっぱり成長 できていなかったと感ずることがあるから。
フリーター(社会人アルバイト)	分自身に進 がみられない
フリーター(社会人アルバイト)	単 労働だから。
フリーター(社会人アルバイト)	特になんとも言えない
フリーター(社会人アルバイト)	別に理由は無い
フリーター(社会人アルバイト)	あまり社会に してるように思えない。

成長したと感ることがあるともないともいえない理由

フリーター(社会人アルバイト)	あまり わっていないから
フリーター(社会人アルバイト)	どんだけ長く勤めていて、慣れた仕事でもちょっと をするとミスしてしまう。
フリーター(社会人アルバイト)	なし
フリーター(社会人アルバイト)	なんとなく
フリーター(社会人アルバイト)	まだ始めたばかりなので。
フリーター(社会人アルバイト)	やりたくないことは回避しようとするので、仕事を身に付ける機会を ているから。
フリーター(社会人アルバイト)	格等形として るものを得ていないから
フリーター(社会人アルバイト)	失敗したときは成長していないと思うし、成功すれば成長したと感るから
フリーター(社会人アルバイト)	誰でも出来るような業務だから
フリーター(社会人アルバイト)	特別な技量は必要がないので
フリーター(社会人アルバイト)	自分はまだまだだという思いがあるので
フリーター(社会人アルバイト)	自分を評価してくれる人がいない
フリーター(社会人アルバイト)	しい業 に入り日々学んでると思うが、以前正社員として働いていたことを思えば現在はアルバイトなので雇用形態からいえば後退したように感るから。
フリーター(社会人アルバイト)	成果がない
フリーター(社会人アルバイト)	成長していたとしても、他の仕事をしてみないと分からないので。
フリーター(社会人アルバイト)	になし
フリーター(社会人アルバイト)	過去の経験を生かせない。
フリーター(社会人アルバイト)	単な作業だから
フリーター(社会人アルバイト)	成長できる職種にあらず
フリーター(社会人アルバイト)	転職したばかりで、現在仕事内容を覚えることが であり、成長したとかの問題ではない。
フリーター(社会人アルバイト)	特になし
フリーター(社会人アルバイト)	数を重ねただけの習 度があがっているかどうか、確認しようがないのと、仕事量の 加により最近仕事内容が になっているような気がしている。
フリーター(社会人アルバイト)	スキルはアップするが、どこにでも通じるものではないので
フリーター(社会人アルバイト)	現状が 。
フリーター(社会人アルバイト)	専門以外の仕事をやっているの
フリーター(社会人アルバイト)	特にスキルがあがっているように思えない。
フリーター(社会人アルバイト)	コンビニでの仕事に従事をしていて、レジでの接客、パンの発 作業をしているが、特にスキルを要する仕事ないようでもないの。
フリーター(社会人アルバイト)	ひと月に56日しかなくて 与えられたことを こなすだけだから
フリーター(社会人アルバイト)	社員として働きつづけ、 え きた今、もう一度高みを目指す気力の 数があまりにも少ない
フリーター(社会人アルバイト)	サラに失敗しやむなく人 派遣会社に登録しているが、 合よく使われている感じ、本来の得意分野を活かせない
フリーター(社会人アルバイト)	特に が無い
パートタイマー	あくまでも正社員ではないため。
パートタイマー	ある一定期間過ごしていくと特にかわりないと感るから
パートタイマー	まだまだ分からないことがある。
パートタイマー	会社のしくみや事務的な仕事の流れを できてきているので、そういう点は成長しているのかなと思うが、毎日の仕事は同じ事の繰り返しが多いので、そこまで自分の成長を実感する機会がない。
パートタイマー	分ではよくわからないから
パートタイマー	人の役に立つことの難しさを感じた
パートタイマー	成長したなど感るときもたまにあるが、それ以上に未 だと感ることの方が多い。
パートタイマー	成長と言えるほどのことをしていないから
パートタイマー	特に、自分の意識に を感じていないから。
パートタイマー	あまり意識していないので
パートタイマー	なし
パートタイマー	まだ始めて間もないため
パートタイマー	給 も役職も ないから
パートタイマー	の仕事始めて半年経つが、未だに失敗するから。
パートタイマー	自分自身のことはよくわからないから
パートタイマー	実感がない
パートタイマー	正社員になれないから。
パートタイマー	毎日の生活のためにがんばっているだけなので、成長したとかしないとか考えない
パートタイマー	毎日 わらないから

成長したと感ずることがあるともないともいえない理由

パートタイマー	いつもと同じことの繰り返しだから
パートタイマー	あまり実感がないから
パートタイマー	内では全く成長していないと感ずているが、業 外の人からは成長しているといわれることが多いから
パートタイマー	現在の職業がさほど難しいことはなく、前職に比べれば重要な仕事もまかされていないため。
パートタイマー	今している仕事将来へのステップアップにつながるか 間に思ふことがあるから。
パートタイマー	最初の職場では、毎日が勉強で、毎年成長してきたという自覚がある。今の職場は、パート勤務で勤務日数が少ないということもあり、さほど高度な技術を必要とする業務はしていない気がする。また、自分自信、一年前とさほど 感ずない。
パートタイマー	仕事上の知識はついたが、イコール人間として成長しているのかは別問題だと思うから。
パートタイマー	自分自身は成長したように思えても、世間一般的には成長というのには程 いかもしれないか
パートタイマー	実感として かない
パートタイマー	いときより人付き合いの仕方がうまくなった気がするが、物覚えは悪くなったような気がする。
パートタイマー	正社員からパートタイムになって、時間が った分できることが ってしまったから。
パートタイマー	接 には慣れて、成長したと思えるけど、業務内容(業の しい 明等)に関してはまだまだだと思ふから。
パートタイマー	の実家の会社の事務員なので、 案はできるが、結果が わないのでどちらでもない。
パートタイマー	日々単調な作業の繰り返しという感じだから。
パートタイマー	なかなか生長したという実感がない。
パートタイマー	なし
パートタイマー	まだ就職して、2 間だから
パートタイマー	くわからないから
パートタイマー	よくわからない
パートタイマー	家族でやっている小さな会社なので、成長とかはあまりわからない。
パートタイマー	最近ほとんど、仕事がない状態だから。
パートタイマー	成長しているのか れ合いになってきているのか しかねるから
パートタイマー	特に思いつかないから
パートタイマー	特に新しい仕事を覚えたわけでもないから
パートタイマー	特に理由はない
パートタイマー	特別、成長できるような仕事内容ではないので。
パートタイマー	そこまでやりがいのある仕事の内容ではないから
パートタイマー	まだ始めたばかりなので。
パートタイマー	まだ出来ないことがたくさんあり、プロとして不十分だと感ずるから
パートタイマー	ルウティーンで張り合いがない。でも任される仕事もある。
パートタイマー	意欲がないから
パートタイマー	一長一 という感じだから
パートタイマー	仕事に われて成長を感ずている余裕が無い。
パートタイマー	自分では気付き難い事だと思ふので
パートタイマー	就労したばかりでわからない
パートタイマー	書 から人名の難しい名前が読めるようになったり、書 をさばく さなど身につけているが、実生活に になる情報は、まだ少なく満足できないため
パートタイマー	成長をしていくような仕事ないようではない
パートタイマー	同じことの繰り返しに慣れ、失敗することがたびたびあるから
パートタイマー	勉強になるとは感ずるが成長という言 はあてはまらないから
パートタイマー	あまり複 なる仕事をしているわけではないので
パートタイマー	かわらないと思ふから
パートタイマー	そう思ふこともあるけれど思わないこともあるから
パートタイマー	データを入力する仕事なので特に進 を感ずない。
パートタイマー	とくに問題なし
パートタイマー	単なる事務なので
パートタイマー	仕事の内容というより人間関係は、日々勉強してるかな...
パートタイマー	自分のできる 囲で働いているため
パートタイマー	収入を得るためにやっているだけという感じがするので。
パートタイマー	3日だけのパートだから
パートタイマー	上としたの人との間に立って感情が高 ってしまうことがあるから

成長したと感ずることがあるともないともいえない理由

パートタイマー	にスキル等があがったという 感はないが 場での事務 助で はできていると てお
パートタイマー	り、必要とされている。
パートタイマー	特に自分を向上させるようなことはないから。
パートタイマー	日々の仕事をこなしていく感じで、特にスキルアップややりがいを感じられないので。
パートタイマー	良いことも悪いこともある
パートタイマー	とくにない
パートタイマー	機械的に仕事をこなしているから
パートタイマー	技術が向上していると思わないから
パートタイマー	経験が いため標準以上の仕事ができているかわからない
パートタイマー	さら進 しないでいいと
パートタイマー	今の仕事に情熱を感じない
パートタイマー	今の仕事に満足してはるわけではないが、新しいことに挑戦する意欲はないので。
パートタイマー	今まで経験しなかった業種での仕事ではあるが、まだパート勤務で時間の制約があるため、色々
パートタイマー	の 仕事に挑戦していないので、もどかしさがある
パートタイマー	最近、 い後輩に い越されたと感じることが多いので。
パートタイマー	仕事のほうがきつい
パートタイマー	仕事は から わらないし自分では良くわからないから
パートタイマー	成長するほどの仕事内容と時間ではないが、 機応 に対処することはできるようになったと思
パートタイマー	う。
パートタイマー	成長の目安がわからない
パートタイマー	専門知識、コール業務は少し身に付いたと思います。
パートタイマー	大学を卒業して就いた仕事を出産を機に め、今また同じ仕事にパートとして就いた。今だから
パートタイマー	こんなことが出来るんだと思うことがある反面、 い頃だったらもう少し上手くやれたのではない
パートタイマー	かと思うことが多々ある。よってどちらとも言えない。
パートタイマー	単 なる仕事だから
パートタイマー	特に実感がないため
パートタイマー	特に成長するような仕事ではない
パートタイマー	の 保育 助の 7時半から9時半まで2時間の仕事を7年続けているが、経験に基づいた
パートタイマー	成長はあると思うが の 員のような 育 けているわけではないので 体的な
パートタイマー	目に見える成長は感じられない。
パートタイマー	20代や30代のころのような成長したと思えるような感 はないので。
パートタイマー	一とうりのことは出来ても、難しいことに、 つかった時に対応が、なかなか、わからないので。
パートタイマー	具体的に実感できない
パートタイマー	現在の食事 販売の仕事では、 年経験しても、自分が成長したかどうかどうかなどを、考える
パートタイマー	暇もありません。
パートタイマー	今の仕事の内容が中途半
パートタイマー	自分が成長するとはどういう事が今ひとつハッキリしない。
パートタイマー	自分の を実感していない
パートタイマー	敗もよくするし覚えられないこともある でも 前 りは に されなくなった。
パートタイマー	実感がないから
パートタイマー	成長の実感がない
パートタイマー	単 なる計算などの作業が多く、それほど を使う仕事ではない。ただ回りに迷 をかけないよう
パートタイマー	できる 困で努力していくつもりです。自分ではあまり成長したとはいえないけれど、それでも回
パートタイマー	りにあわせてできることは何でもしたいと思っています。
パートタイマー	単 作業なのでさほど成長したという意識はありません。ただ とか自覚していない部分で
パートタイマー	成長したのかもかもしれませんけど。
パートタイマー	電話交 のため内 番号を覚えることは結構できると思う。が、特別な技術は始めた時に覚えた
パートタイマー	ことから、あまり成長していないと思う
パートタイマー	特にない。
パートタイマー	特に何も感じないので
パートタイマー	毎日同じ仕事をしていて がない。
派遣	特に思いつかない
派遣	いつまでもうまくいかないことはいかないので
派遣	スキルは えたけど、人間的には成長していない。
派遣	とくに新しい仕事をしていないので
派遣	なんとなく
派遣	まだ始めて間もないから できない
派遣	からない
派遣	成長したのか、ただの慣れなのか、自分でも 間に思う所があるので。
派遣	専門的なソフトウ アなどを使う職場なので世間一般のオフィススキルと比較しようが無いから
派遣	なし
派遣	仕事内容が過去正社員だった時と比べたら、どちらともいえないと思ったから

成長したと感ずることがあるともないともいえない理由

派遣	収入が少ない
派遣	正社員ではないのでいつ切られるか分からないから
派遣	目に見えてスキルが向上したとも思えないから。
派遣	うまくいく日とうまくいかない日があるため
派遣	スキルアップできる がないから
派遣	今までと わっていない
派遣	新しい事にチャレンジしたり、覚えたりという事もなく、平和な毎日だから
派遣	成果がわかってない
派遣	社員、役職ありの仕事ではないので 任のある仕事 えるチャンスは少ない
派遣	大体 I Eを使ってデータ処理するのはどこも同じですし、新しいスキルが身についているとも思えない。
派遣	長く勤めているので、新しい事に れる事が少なくなったため。
派遣	特になし。
派遣	特に成果が見えないから
派遣	漠然とは感じている事はあるが、はっきりと意識出来た事が無いため
派遣	どこ会社でも通用するものではない
派遣	まだまだだな と感ずる時の方が多いから
派遣	く解らないから
派遣	以前は や書 の編集者その後、フリーライターとして第一 で る間もなく 務をこなしていた。その頃の自分と比べると、体調を し結 そして の同 生活になってからの派遣での働き方は、物足りないと感じる事もある。 どもが ないので、自分の時間をフルに使えて、これまでの経験とスキルを活かせる今の職場は、主婦の 就職の厳しい今の世の中では、本当に まれていると思う。ただやはり の 分と てしまうと・・・
派遣	約期間が く、成長 感るまでに 約終 となること が い。
派遣	自分の現在の職務において特に特 な技能が必要と言うわけでもなく以前から持っている職務上のスキルで事足りているから。かといって全くないとも言いがたいと思われるため。
派遣	実感に しい。
派遣	しいスキルを身につけなくてはいけない事態になっていないので
派遣	知識は身につけてきつつあるものの、成長しているかはわからない。
派遣	意しているつもりでも日々 かいミスをする。
派遣	同じことの繰り返しだから
派遣	良くも悪くも感ずないから。
派遣	わからない
派遣	営業職は初めてで、新しい発見はあるものの、セールス件数では 戦し、転職を考えているため。
派遣	仕事を通じて身に付いたことはあるけれども、毎日同仕事の繰り返しなので、特に成長したとは感ずられない。
派遣	成長したと思うことのあるし、能力の無さに落ち むこともあるから。
派遣	正社員から派遣に転職して、違う仕事をし出したので、少しは成長したようにも思うが、やはり不安定な職なので今ひとつ気合が入らない
派遣	特になし
派遣	仕事自体はなれることによって進 はあると思うが、自分自身の向上とは関係ない
派遣	毎日の仕事の中で自分自身に自信がついたとは言えないと思うから
派遣	職後、正社員にこだわりハロー ークなどにかよいましたが、年齢の やスキルなどでマッチングしたカイシャが見つからず登録制の派遣から 負社員になりましたが...。生活のために仕事を いてはいますが、以前の販売・営業の頃と比べて製造業は時間はあまり制約されないが、 とのコミ ニケーションをとることが な にとつては 足りないものが有ります。
派遣	技術的にはかなり楽な仕事をしている。
派遣	専門職でないから
派遣	年齢的なものだと思います。
派遣	派遣で決められた仕事をするだけなので、知識はある程度 えるがスキルにつながらない。

第4章 入社後3年間の経験

1. 初職の就業形態

- ◆「初職の就業形態」が現在の就業形態と同様である割合が高いのが、「正社員」の94.8%、「フリーター(社会人アルバイト)」の55.0%である。
- ◆「契約社員・嘱託」「パートタイマー」「派遣」の半数以上が、「初職の就業形態」が「正社員・正職員」である。

■初職の就業形態

(単一回答:%)

	N	正社員・正職員	契約社員・嘱託	フリーター(社会人アルバイト)	パートタイマー	派遣	業務委託(一社と専)	業務委託(複数社と契約)
TOTAL	2000	77.9	6.5	8.6	3.4	3.1	0.3	0.1
正社員 合計	1200	94.8	2.2	2.1	0.3	0.3	0.2	0.1
22-24歳	150	98.0	2.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
25-29歳	150	89.3	3.3	6.0	0.0	0.7	0.0	0.0
30-34歳	150	92.0	3.3	3.3	0.7	0.7	0.0	0.0
35-39歳	150	94.7	2.0	3.3	0.0	0.0	0.0	0.0
40-44歳	150	96.7	2.7	0.0	0.0	0.7	0.0	0.0
45-49歳	150	96.0	2.0	1.3	0.7	0.0	0.0	0.0
50-54歳	150	96.0	0.7	1.3	0.7	0.0	0.7	0.7
55-59歳	150	95.3	1.3	1.3	0.7	0.0	0.7	0.0
契約社員・嘱託	230	54.3	34.3	6.1	0.4	2.2	1.3	0.0
フリーター(社会人アルバイト)	200	37.0	2.0	55.0	3.5	2.0	0.5	0.0
パートタイマー	229	64.2	5.7	6.6	23.1	0.4	0.0	0.0
派遣	141	53.2	5.7	5.0	1.4	34.8	0.0	0.0

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る／斜体は5ポイント以上下回る。

Q21あなたが学校を卒業して初めて社会人として仕事をしたときの働き方(就業形態)は、次のどれでしたか。

2. 最初の3年間の就業形態（現在、社会人経験4年目以上）

- ◆社会人経験4年以上の場合の「最初の3年間の就業形態」は、どのグループも「3年間、正社員・正職員だった」が最も高い。
- ◆「フリーター(社会人アルバイト)」は、「3年間、フリーターまたはパートタイマーだった」が31.1%と、「3年間、正社員・正職員だった」42.6%について高くなっている。

■最初の3年間の就業形態【 一ス:社会人経験4年以上】

(単一回答:%)

	N	3年間、正社員・正職員だった	3年間、契約社員・嘱託だった	3年間、フリーターまたはパートタイマーだった	3年間、派遣だった	3年間、業務委託だった	3年間のうち正社員が多く、後は正社員以外の働き方	3年間のうち正社員が少なく、後は正社員以外の働き方	3年間、いろいろな働き方(就業形態)を経験した	その他
TOTAL	1642	76.7	3.4	6.1	1.2	0.5	5.4	3.7	1.9	1.1
正社員 合計	999	87.3	2.1	2.0	0.1	0.4	4.4	1.8	0.9	1.0
22-24歳	2	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
25-29歳	108	81.5	0.9	2.8	0.0	0.9	6.5	3.7	0.9	2.8
30-34歳	144	80.6	2.8	4.9	0.7	0.0	6.9	2.8	1.4	0.0
35-39歳	147	87.8	3.4	2.0	0.0	0.0	3.4	1.4	1.4	0.7
40-44歳	150	91.3	2.0	0.0	0.0	0.0	3.3	1.3	0.7	1.3
45-49歳	149	89.3	2.7	2.0	0.0	0.0	4.0	0.7	0.7	0.7
50-54歳	150	89.3	0.7	0.7	0.0	1.3	4.0	2.7	0.7	0.7
55-59歳	149	89.3	2.0	2.0	0.0	0.7	3.4	0.7	0.7	1.3
契約社員・嘱託	197	66.5	8.6	6.6	1.0	1.0	5.6	5.6	3.6	1.5
フリーター(社会人アルバイト)	122	42.6	3.3	31.1	2.5	0.0	6.6	8.2	4.9	0.8
パートタイマー	203	67.0	4.4	10.3	0.5	1.0	6.4	5.9	2.5	2.0
派遣	121	57.0	4.1	6.6	10.7	0.0	9.9	8.3	3.3	0.0

表中数字のamiかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。
正社員22-24歳はサンプル数が少ないので注意。

学校を卒業し、社会人として仕事を始められて4年以上の方にお伺いします。
Q25あなたが学校を卒業して初めて社会人として仕事をした、最初の3年間の働き方(就業形態)は、次のどれでしたか。

3. 最初の3年間での成長度と、現在の仕事への役立ち度 (現在、社会人経験4年目以上)

- ◆社会人経験4年以上の場合の「最初の3年間での成長度」で、「非常に成長できた」「かなり成長できた」「少し成長できた」の合計が8割を上回ったのは、「正社員」の各グループと、「パートタイマー」「派遣」である。
- ◆社会人経験4年以上の場合の「最初の3年間の仕事経験の現在への役立ち度」で、「非常に役に立っている」「かなり役に立っている」「少し役に立っている」の合計が8割を上回ったのは、「正社員」の各グループである。

■最初の3年間での成長度と、現在の仕事への役立ち度【一ス:社会人経験4年以上】

(単一回答:%)

	N	最初の3年間の成長度							最初の3年間の仕事経験の現在への役立ち度						
		非常に成長できた	かなり成長できた	少し成長できた	どちらともいえない	あまり成長できなかった	ほとんど成長できなかった	まったく成長できなかった	非常に役に立っている	かなり役に立っている	少し役に立っている	どちらともいえない	あまり役に立っていない	ほとんど役に立っていない	まったく役に立っていない
TOTAL	1642	15.0	32.5	36.1	8.8	4.6	1.9	1.2	25.8	25.3	27.7	9.4	6.2	2.4	3.2
正社員 合計	999	16.6	33.5	35.6	8.5	3.7	1.3	0.7	30.0	27.7	26.5	8.2	3.9	1.4	2.2
22-24歳	2	50.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
25-29歳	108	16.7	38.9	36.1	4.6	1.9	0.9	0.9	33.3	23.1	30.6	5.6	2.8	2.8	1.9
30-34歳	144	12.5	8.5	5.1	.6	.5	.4	.4	0.1	0.6	34.7	6.9	4.9	.0	.8
35-39歳	147	24.5	25.9	36.7	7.5	4.8	0.0	0.7	36.7	22.4	29.3	6.1	0.7	2.7	2.0
40-44歳	150	16.7	32.7	36.0	8.0	4.0	2.0	0.7	32.0	30.7	24.0	8.7	2.0	0.7	2.0
45-49歳	149	9.4	36.9	36.2	7.4	6.0	3.4	0.7	26.8	32.2	21.5	11.4	5.4	1.3	1.3
50-54歳	150	16.7	37.3	29.3	14.7	2.0	0.0	0.0	33.3	24.0	22.7	12.0	4.7	1.3	2.0
55-59歳	149	19.5	35.6	30.9	8.7	3.4	1.3	0.7	28.9	28.9	24.8	6.0	6.7	1.3	3.4
契約社員・嘱託	197	14.7	4.5	0.5	0.7	.6	.0	.0	9.8	5.4	27.9	10.2	7.6	.1	.1
フリーター(社会人アルバイト)	122	12.3	21.3	37.7	13.9	3.3	7.4	4.1	16.4	17.2	31.1	13.1	9.8	4.9	7.4
パートタイマー	203	9.4	34.5	41.4	5.9	6.9	1.0	1.0	16.3	19.2	34.5	10.8	10.8	3.9	4.4
派遣	121	14.9	28.9	38.0	7.4	7.4	0.8	2.5	25.6	24.0	22.3	11.6	10.7	1.7	4.1

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以下下回る。
正社員22-24歳はサンプル数が少ないので注意。

Q27 あなたが学校を卒業して初めて社会人として仕事をした、最初の3年間で、あなたはどれくらい成長できたと思いますか。
Q26 あなたが学校を卒業して初めて社会人として仕事をした、最初の3年間の仕事経験は、現在の仕事で役に立っていますか。

4. 最初の3年間の上司への満足度（現在、社会人経験3年以内）

◆社会人経験3年以内の場合の「上司への満足度」で、「非常に満足している」が最も高いのは、フリーター（社会人アルバイト）で10.3%（正社員30～34歳はサンプル数が少ないため除く）。

■上司満足度【 一ス:社会人経験3年以内】

(単一回答:%)

	TOTAL	非常に満足している	まあ満足している	どちらともえない	あまり満足していない	まったく満足していない
TOTAL	358	9.2	41.6	24.0	15.6	9.5
正社員 合計	201	9.0	44.3	19.4	18.9	8.5
22-24歳	148	8.8	41.9	20.9	18.2	10.1
25-29歳	42	9.5	50.0	9.5	26.2	4.8
30-34歳	6	16.7	50.0	33.3	0.0	0.0
35-39歳	3	0.0	33.3	66.7	0.0	0.0
45-49歳	1	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0
55-59歳	1	0.0	0.0	.0	.0	.0
契約社員・嘱託	33	9.1	45.5	27.3	3.0	15.2
フリーター(社会人アルバイト)	78	10.3	37.2	33.3	12.8	6.4
パートタイマー	26	7.7	23.1	38.5	15.4	15.4
派遣	20	10.0	50.0	10.0	15.0	15.0

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る／斜体は5ポイント以上下回る
 正社員30～34歳、正社員35～39歳、正社員45～49歳、正社員55～59歳、パートタイマー、派遣はサンプル数が少ないので注意。

学校を卒業し、社会人として仕事を始められて3年以内の方にお伺いします。
 Q23 あなたは現在の職場の上司に満足していますか。

5. 最初の3年間の上司評価（現在、社会人経験3年以内）

（現在、社会人経験3年以内）

1) 本気で自分に向き合ってくれる、自分の意見も聞いてくれる

- ◆上司が「本気で自分に向き合ってくれる」に「非常にあてはまる」「かなりあてはまる」の合計は全体（TOTAL）で、24.3%である。
- ◆上司が「自分の意見も聞いてくれる」に「非常にあてはまる」「かなりあてはまる」の合計は、全体（TOTAL）で、30.7%である。

■上司評価【一ス：社会人経験3年以内】

（単一回答：%）

	TOTAL	本気で自分に向き合ってくれる						自分の意見も聞いてくれる							
		非常にあてはまる	かなりあてはまる	少しあてはまる	どちらともいえない	あまりあてはまらない	ほとんどあてはまらない	まったくあてはまらない	非常にあてはまる	かなりあてはまる	少しあてはまる	どちらともいえない	あまりあてはまらない	ほとんどあてはまらない	まったくあてはまらない
TOTAL	358	5.9	18.4	32.1	19.8	10.9	6.4	6.4	7.0	23.7	36.6	15.9	8.4	4.7	3.6
正社員 合計	201	6.5	18.4	30.8	21.4	9.5	8.0	5.5	7.5	25.4	35.3	15.4	8.0	4.5	4.0
22-24歳	148	6.8	18.2	28.4	21.6	10.1	9.5	5.4	8.1	24.3	33.8	14.2	10.8	6.1	2.7
25-29歳	42	7.1	6.7	5.7	1.4	.1	.8	.1	.1	8.6	38.1	19.0	0.0	.0	.1
30-34歳	6	0.0	16.7	66.7	0.0	16.7	0.0	0.0	0.0	16.7	66.7	0.0	0.0	0.0	16.7
35-39歳	3	0.0	33.3	0.0	66.7	0.0	0.0	0.0	0.0	33.3	0.0	66.7	0.0	0.0	0.0
45-49歳	1	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
55-59歳	1	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
契約社員・嘱託	33	9.1	21.2	36.4	6.1	15.2	0.0	12.1	9.1	21.2	39.4	15.2	12.1	0.0	3.0
フリーター（社会人アルバイト）	78	2.6	6.7	1.0	6.7	1.5	.0	.6	.1	3.1	43.6	12.8	7.7	.4	.3
パートタイマー	26	7.7	15.4	11.5	30.8	19.2	0.0	15.4	11.5	7.7	19.2	34.6	11.5	3.8	11.5
派遣	20	5.0	25.0	30.0	25.0	5.0	0.0	10.0	0.0	35.0	40.0	10.0	5.0	10.0	0.0

表中数字の阿米かけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。
正社員30-34歳、正社員35-39歳、正社員45-49歳、正社員55-59歳、パートタイマー、派遣はサンプル数が少ないので注意。

学校を卒業し、社会人として仕事を始められて3年以内の方にお伺いします。
Q24 現在の職場の上司は、下記のことによどの程度あてはまりますか。

(現在、社会人経験3年以内)

2) 自分を救ってくれる、人として惹かれる

- ◆上司が「自分を救ってくれる」に「非常にあてはまる」「かなりあてはまる」の合計は、全体(TOTAL)で、27.4%である。
- ◆上司が「人として惹かれる」に「非常にあてはまる」「かなりあてはまる」の合計は、全体(TOTAL)で、23.2%である。

■上司評価【 一ス:社会人経験3年以内】

(単一回答:%)

	TOTAL	自分を救ってくれる							人として惹かれる						
		非常にあてはまる	かなりあてはまる	少しあてはまる	どちらともいえない	あまりあてはまらない	ほとんどあてはまらない	まったくあてはまらない	非常にあてはまる	かなりあてはまる	少しあてはまる	どちらともいえない	あまりあてはまらない	ほとんどあてはまらない	まったくあてはまらない
TOTAL	358	8.7	18.7	29.1	24.9	8.4	4.2	6.1	7.3	15.9	22.9	23.2	14.2	7.5	8.9
正社員 合計	201	10.0	19.4	30.8	24.4	7.0	4.0	4.5	7.5	15.9	25.4	22.4	11.4	8.5	9.0
22-24歳	148	12.2	17.6	30.4	24.3	6.8	4.7	4.1	8.1	14.2	25.7	21.6	12.8	9.5	8.1
25-29歳	42	4.8	23.8	31.0	23.8	9.5	0.0	7.1	7.1	19.0	23.8	21.4	9.5	7.1	11.9
30-34歳	6	0.0	16.7	50.0	16.7	0.0	16.7	0.0	0.0	16.7	33.3	33.3	0.0	0.0	16.7
35-39歳	3	0.0	33.3	0.0	66.7	0.0	0.0	0.0	0.0	33.3	0.0	66.7	0.0	0.0	0.0
45-49歳	1	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
55-59歳	1	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
契約社員・嘱託	33	9.1	24.2	21.2	18.2	18.2	0.0	9.1	9.1	18.2	21.2	21.2	12.1	9.1	9.1
フリーター(社会人アルバイト)	78	5.1	0.5	0.8	1.8	0.3	.7	.8	.0	6.7	17.9	25.6	17.9	.4	.4
パートタイマー	26	7.7	3.8	15.4	50.0	3.8	0.0	19.2	3.8	11.5	15.4	23.1	26.9	3.8	15.4
派遣	20	10.0	15.0	35.0	20.0	5.0	5.0	10.0	0.0	15.0	30.0	25.0	15.0	5.0	10.0

表中数字の阿米かけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。
正社員30-34歳、正社員35-39歳、正社員45-49歳、正社員55-59歳、パートタイマー、派遣はサンプル数が少ないので注意。

学校を卒業し、社会人として仕事を始められて3年以内の方にお伺いします。
Q24 現在の職場の上司は、下記のことによどの程度あてはまりますか。

(現在、社会人経験3年以内)

3) 尊敬できる、自分によく関わってくれる

- ◆上司が「尊敬できる」に「非常にあてはまる」「かなりあてはまる」の合計は、全体 (TOTAL) で、29.0 %である。
- ◆上司が「自分によく関わってくれる」に「非常にあてはまる」「かなりあてはまる」の合計は、全体 (TOTAL) で、23.5%である。

■上司評価【 一ス:社会人経験3年以内】

(単一回答:%)

	TOTAL	尊敬できる							自分によく関わってくれる						
		非常にあてはまる	かなりあてはまる	少しあてはまる	どちらともいえない	あまりあてはまらない	ほとんどあてはまらない	まったくあてはまらない	非常にあてはまる	かなりあてはまる	少しあてはまる	どちらともいえない	あまりあてはまらない	ほとんどあてはまらない	まったくあてはまらない
TOTAL	358	10.3	18.7	22.9	23.2	12.8	5.6	6.4	8.4	15.1	27.7	25.4	11.2	6.1	6.1
正社員 合計	201	13.9	17.4	24.9	20.4	10.9	7.0	5.5	8.0	17.9	30.8	21.4	9.5	7.5	5.0
22-24歳	148	14.9	16.9	23.6	18.2	13.5	6.8	6.1	8.1	18.9	28.4	19.6	10.8	8.8	5.4
25-29歳	42	9.5	1.4	6.2	3.8	.8	.5	.8	.5	6.7	31.0	26.2	7.1	.8	.8
30-34歳	6	33.3	0.0	50.0	16.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	83.3	16.7	0.0	0.0	0.0
35-39歳	3	0.0	33.3	0.0	66.7	0.0	0.0	0.0	0.0	33.3	0.0	66.7	0.0	0.0	0.0
45-49歳	1	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
55-59歳	1	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
契約社員・嘱託	33	6.1	21.2	24.2	24.2	15.2	3.0	6.1	15.2	3.0	27.3	27.3	9.1	9.1	9.1
フリーター(社会人アルバイト)	78	6.4	3.1	7.9	8.2	4.1	.4	.8	.7	2.8	23.1	30.8	16.7	.1	.8
パートタイマー	26	7.7	7.7	19.2	23.1	26.9	0.0	15.4	7.7	7.7	15.4	38.5	15.4	0.0	15.4
派遣	20	0.0	25.0	25.0	30.0	5.0	0.0	15.0	5.0	25.0	30.0	25.0	5.0	0.0	10.0

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。
 正社員30-34歳、正社員35-39歳、正社員45-49歳、正社員55-59歳、パートタイマー、派遣はサンプル数が少ないので注意。

学校を卒業し、社会人として仕事を始められて3年以内の方にお伺いします。
 Q24 現在の職場の上司は、下記のことによどの程度あてはまりますか。

(現在、社会人経験3年以内)

4) 自分に期待をしてくれる、
自分の仕事のプロセスについて関心をもってくれる

- ◆上司が「自分に期待をしてくれる」に「非常にあてはまる」「かなりあてはまる」の合計は、全体(TOTAL)で、25.9%である。
- ◆上司が「自分の仕事のプロセスについて、関心をもってくれる」に「非常にあてはまる」「かなりあてはまる」の合計は、全体(TOTAL)で、19.3%である。

■上司評価【 一ス:社会人経験3年以内】

(単一回答:%)

	TOTAL	自分に期待をしてくれる							自分の仕事のプロセスについて、関心をもってくれる						
		非常にあてはまる	かなりあてはまる	少しあてはまる	どちらともいえない	あまりあてはまらない	ほとんどあてはまらない	まったくあてはまらない	非常にあてはまる	かなりあてはまる	少しあてはまる	どちらともいえない	あまりあてはまらない	ほとんどあてはまらない	まったくあてはまらない
TOTAL	358	8.9	17.0	26.5	26.8	10.6	2.8	7.3	5.3	14.0	26.3	31.6	8.9	5.6	8.4
正社員 合計	201	10.9	17.4	26.9	24.4	10.9	2.5	7.0	6.5	16.9	25.9	30.3	7.5	5.0	8.0
22-24歳	148	12.2	16.9	25.7	23.0	11.5	3.4	7.4	6.1	16.9	25.7	27.7	8.1	6.8	8.8
25-29歳	42	9.5	16.7	28.6	28.6	9.5	0.0	7.1	9.5	14.3	21.4	40.5	7.1	0.0	7.1
30-34歳	6	0.0	33.3	33.3	16.7	16.7	0.0	0.0	0.0	33.3	50.0	16.7	0.0	0.0	0.0
35-39歳	3	0.0	33.3	0.0	66.7	0.0	0.0	0.0	0.0	33.3	0.0	66.7	0.0	0.0	0.0
45-49歳	1	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
55-59歳	1	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
契約社員・嘱託	33	9.1	9.1	24.2	30.3	9.1	6.1	12.1	6.1	9.1	30.3	15.2	15.2	15.2	9.1
フリーター(社会人アルバイト)	78	5.1	0.5	6.9	0.8	0.3	.3	.1	.1	0.3	24.4	39.7	9.0	.1	.4
パートタイマー	26	3.8	11.5	26.9	26.9	15.4	3.8	11.5	0.0	3.8	23.1	38.5	15.4	3.8	15.4
派遣	20	10.0	20.0	25.0	30.0	5.0	5.0	5.0	0.0	20.0	35.0	30.0	5.0	0.0	10.0

表中数字の阿米かけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。
正社員30-34歳、正社員35-39歳、正社員45-49歳、正社員55-59歳、パートタイマー、派遣はサンプル数が少ないので注意。

学校を卒業し、社会人として仕事を始められて3年以内の方にお伺いします。
Q24 現在の職場の上司は、下記のことによどの程度あてはまりますか。

(現在、社会人経験3年以内)

5) 自分を信頼し仕事を任せてくれる、
見守ってくれて安心して仕事に挑戦できる

- ◆上司が「自分を信頼し仕事を任せてくれる」に「非常にあてはまる」「かなりあてはまる」の合計は、全体 (TOTAL) で、23.8 %である。
- ◆上司が「見守ってくれて、安心して仕事に挑戦できる」に「非常にあてはまる」「かなりあてはまる」の合計は、全体 (TOTAL) で、25.4%である。

■上司評価【 一ス:社会人経験3年以内】

(単一回答:%)

	TOTAL	自分を信頼し、仕事を任せてくれる							見守ってくれて、安心して仕事に挑戦できる						
		非常にあてはまる	かなりあてはまる	少しあてはまる	どちらともいえない	あまりあてはまらない	ほとんどあてはまらない	まったくあてはまらない	非常にあてはまる	かなりあてはまる	少しあてはまる	どちらともいえない	あまりあてはまらない	ほとんどあてはまらない	まったくあてはまらない
TOTAL	358	5.9	17.9	30.7	27.7	8.4	3.6	5.9	7.0	18.4	24.3	26.8	9.5	4.7	9.2
正社員 合計	201	6.5	17.9	33.3	23.9	8.5	4.5	5.5	8.0	19.4	22.9	25.4	9.0	5.5	10.0
22-24歳	148	4.7	17.6	35.1	22.3	8.8	5.4	6.1	8.1	16.2	25.0	24.3	9.5	4.7	12.2
25-29歳	42	14.3	14.3	31.0	23.8	9.5	2.4	4.8	9.5	21.4	21.4	23.8	9.5	9.5	4.8
30-34歳	6	0.0	33.3	16.7	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	50.0	0.0	50.0	0.0	0.0	0.0
35-39歳	3	0.0	33.3	0.0	66.7	0.0	0.0	0.0	0.0	33.3	0.0	66.7	0.0	0.0	0.0
45-49歳	1	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
55-59歳	1	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
契約社員・嘱託	33	6.1	21.2	24.2	24.2	12.1	6.1	6.1	6.1	21.2	24.2	27.3	12.1	3.0	6.1
フリーター(社会人アルバイト)	78	5.1	9.2	8.2	3.3	.4	.6	.1	.7	5.4	26.9	25.6	12.8	.1	.4
パートタイマー	26	0.0	7.7	26.9	38.5	15.4	0.0	11.5	0.0	15.4	23.1	34.6	7.7	3.8	15.4
派遣	20	10.0	20.0	30.0	35.0	0.0	0.0	5.0	5.0	20.0	30.0	35.0	0.0	0.0	10.0

表中数字の阿米かけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。
正社員30-34歳、正社員35-39歳、正社員45-49歳、正社員55-59歳、パートタイマー、派遣はサンプル数が少ないので注意。

学校を卒業し、社会人として仕事を始められて3年以内の方にお伺いします。
Q24 現在の職場の上司は、下記のことによどの程度あてはまりますか。

(現在、社会人経験3年以内)

6) 自分が成長するのを待ってくれる、働きやすくしてくれる

- ◆上司が「自分が成長するのを待ってくれる」に「非常にあてはまる」「かなりあてはまる」の合計は、全体(TOTAL)で、22.9%である。
- ◆上司が「働きやすくしてくれる」に「非常にあてはまる」「かなりあてはまる」の合計は、全体(TOTAL)で、27.1%である。

■上司評価【 一ス:社会人経験3年以内】

(単一回答:%)

	TOTAL	自分が成長するのを待ってくれる							働きやすくしてくれる						
		非常にあてはまる	かなりあてはまる	少しあてはまる	どちらともいえない	あまりあてはまらない	ほとんどあてはまらない	まったくあてはまらない	非常にあてはまる	かなりあてはまる	少しあてはまる	どちらともいえない	あまりあてはまらない	ほとんどあてはまらない	まったくあてはまらない
TOTAL	358	7.3	15.6	27.7	29.6	8.7	4.5	6.7	7.8	19.3	27.4	22.6	11.5	4.7	6.7
正社員 合計	201	8.5	17.9	31.8	<i>23.9</i>	8.0	5.0	5.0	10.0	15.9	29.9	22.9	10.0	6.0	5.5
22-24歳	148	9.5	13.5	31.8	25.0	9.5	6.1	4.7	10.8	<i>12.2</i>	31.1	22.3	10.1	7.4	6.1
25-29歳	42	7.1	<i>3.8</i>	<i>3.3</i>	<i>1.4</i>	.8	.4	.1	.5	3.8	23.8	23.8	11.9	.4	.8
30-34歳	6	<i>0.0</i>	50.0	50.0	<i>0.0</i>	<i>0.0</i>	0.0	0.0	<i>0.0</i>	33.3	50.0	<i>16.7</i>	<i>0.0</i>	0.0	<i>0.0</i>
35-39歳	3	<i>0.0</i>	33.3	<i>0.0</i>	66.7	<i>0.0</i>	0.0	0.0	<i>0.0</i>	33.3	<i>0.0</i>	66.7	<i>0.0</i>	0.0	<i>0.0</i>
45-49歳	1	<i>0.0</i>	100.0	<i>0.0</i>	<i>0.0</i>	<i>0.0</i>	0.0	0.0	<i>0.0</i>	<i>0.0</i>	100.0	<i>0.0</i>	<i>0.0</i>	0.0	<i>0.0</i>
55-59歳	1	<i>0.0</i>	100.0	<i>0.0</i>	<i>0.0</i>	<i>0.0</i>	0.0	0.0	<i>0.0</i>	100.0	<i>0.0</i>	<i>0.0</i>	<i>0.0</i>	0.0	<i>0.0</i>
契約社員・嘱託	33	9.1	15.2	<i>15.2</i>	<i>21.2</i>	18.2	9.1	12.1	3.0	30.3	<i>18.2</i>	<i>15.2</i>	18.2	3.0	12.1
フリーター(社会人アルバイト)	78	6.4	4.1	5.6	<i>8.5</i>	.1	.8	.4	.7	3.1	24.4	20.5	15.4	.6	.4
パートタイマー	26	3.8	11.5	<i>15.4</i>	46.2	11.5	0.0	11.5	3.8	15.4	30.8	30.8	7.7	3.8	7.7
派遣	20	<i>0.0</i>	<i>5.0</i>	30.0	45.0	10.0	0.0	10.0	<i>0.0</i>	25.0	25.0	30.0	<i>5.0</i>	5.0	10.0

表中数字のamiかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以下下回る。
 正社員30-34歳、正社員35-39歳、正社員45-49歳、正社員55-59歳、パートタイマー、派遣はサンプル数が少ないので注意。

学校を卒業し、社会人として仕事を始められて3年以内の方にお伺いします。
 Q24 現在の職場の上司は、下記のことによどの程度あてはまりますか。

(現在、社会人経験3年以内)

7) 仕事を自由にやらせてくれる、失敗してもまたチャンスを与える

- ◆上司が「仕事を自由にやらせてくれる」に「非常にあてはまる」「かなりあてはまる」の合計は、全体 (TOTAL) で、30.5 %である。
- ◆上司が「失敗してもまたチャンスを与える」に「非常にあてはまる」「かなりあてはまる」の合計は、全体 (TOTAL) で、31.0%である。

■上司評価【 一ス:社会人経験3年以内】

(単一回答:%)

	TOTAL	仕事を自由にやらせてくれる							失敗しても、またチャンスを与える						
		非常にあてはまる	かなりあてはまる	少しあてはまる	どちらともいえない	あまりあてはまらない	ほとんどあてはまらない	まったくあてはまらない	非常にあてはまる	かなりあてはまる	少しあてはまる	どちらともいえない	あまりあてはまらない	ほとんどあてはまらない	まったくあてはまらない
TOTAL	358	10.1	20.4	26.5	25.4	9.2	3.6	4.7	8.9	22.1	30.7	25.4	5.0	2.2	5.6
正社員 合計	201	11.9	23.9	24.4	24.9	7.5	3.5	4.0	10.4	21.4	31.3	24.9	4.5	3.5	4.0
22-24歳	148	11.5	22.3	25.0	25.7	7.4	4.1	4.1	10.8	19.6	33.1	25.7	3.4	3.4	4.1
25-29歳	42	14.3	6.2	3.8	1.4	.1	.4	.8	1.9	6.2	23.8	21.4	.5	.4	.8
30-34歳	6	16.7	16.7	33.3	16.7	16.7	0.0	0.0	0.0	33.3	50.0	16.7	0.0	0.0	0.0
35-39歳	3	0.0	33.3	0.0	66.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	66.7	0.0	33.3	0.0
45-49歳	1	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
55-59歳	1	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
契約社員・嘱託	33	9.1	18.2	39.4	12.1	9.1	6.1	6.1	9.1	27.3	24.2	24.2	6.1	3.0	6.1
フリーター(社会人アルバイト)	78	7.7	9.2	4.4	6.9	4.1	.8	.8	.7	4.4	33.3	23.1	.1	.0	.4
パートタイマー	26	7.7	11.5	23.1	34.6	11.5	3.8	7.7	3.8	15.4	19.2	38.5	11.5	0.0	11.5
派遣	20	5.0	5.0	40.0	35.0	5.0	0.0	10.0	5.0	20.0	40.0	25.0	0.0	0.0	10.0

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。
 正社員30-34歳、正社員35-39歳、正社員45-49歳、正社員55-59歳、パートタイマー、派遣はサンプル数が少ないので注意。

学校を卒業し、社会人として仕事を始められて3年以内の方にお伺いします。
 Q24 現在の職場の上司は、下記のことにとどの程度あてはまりますか。

(現在、社会人経験3年以内)

8) 困った時に相談にのってくれる、仕事のおもしろさを教えてくれる

- ◆上司が「困った時に相談にのってくれる」に「非常にあてはまる」「かなりあてはまる」の合計は、全体 (TOTAL) で、32.4%である。
- ◆上司が「仕事のおもしろさを教えてくれる」に「非常にあてはまる」「かなりあてはまる」の合計は、全体 (TOTAL) で、17.9%である。

■上司評価【 一ス:社会人経験3年以内】

(単一回答:%)

	TOTAL	困った時に相談にのってくれる							仕事のおもしろさを教えてくれる						
		非常にあてはまる	かなりあてはまる	少しあてはまる	どちらともいえない	あまりあてはまらない	ほとんどあてはまらない	まったくあてはまらない	非常にあてはまる	かなりあてはまる	少しあてはまる	どちらともいえない	あまりあてはまらない	ほとんどあてはまらない	まったくあてはまらない
TOTAL	358	11.5	20.9	24.0	22.9	8.9	4.2	7.5	7.0	10.9	20.4	27.1	15.4	7.0	12.3
正社員 合計	201	12.9	21.4	24.9	22.4	8.0	4.5	6.0	8.5	11.4	23.4	21.9	15.9	7.5	11.4
22-24歳	148	13.5	18.9	26.4	20.3	9.5	5.4	6.1	9.5	8.8	26.4	17.6	16.9	8.8	12.2
25-29歳	42	11.9	28.6	16.7	28.6	4.8	2.4	7.1	7.1	21.4	9.5	35.7	14.3	2.4	9.5
30-34歳	6	16.7	16.7	50.0	16.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	33.3	16.7	16.7	16.7	0.0
35-39歳	3	0.0	33.3	0.0	66.7	0.0	0.0	0.0	0.0	33.3	0.0	66.7	0.0	0.0	0.0
45-49歳	1	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
55-59歳	1	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
契約社員・嘱託	33	9.1	27.3	12.1	24.2	12.1	6.1	9.1	3.0	9.1	24.2	27.3	18.2	3.0	15.2
フリーター(社会人アルバイト)	78	10.3	1.8	4.4	0.5	0.3	.1	.7	.4	2.8	12.8	32.1	16.7	.4	2.8
パートタイマー	26	0.0	19.2	15.4	38.5	15.4	0.0	11.5	3.8	7.7	11.5	38.5	15.4	7.7	15.4
派遣	20	20.0	5.0	45.0	15.0	0.0	0.0	15.0	5.0	5.0	25.0	45.0	0.0	10.0	10.0

表中数字の阿米かけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。
 正社員30-34歳、正社員35-39歳、正社員45-49歳、正社員55-59歳、パートタイマー、派遣はサンプル数が少ないので注意。

学校を卒業し、社会人として仕事を始められて3年以内の方にお伺いします。
 Q24 現在の職場の上司は、下記のことによどの程度あてはまりますか。

(現在、社会人経験3年以内)

9) 自分をやる気にさせてくれる、
仕事でめざすべきものを意識させてくれる

- ◆上司が「自分をやる気にさせてくれる」に「非常にあてはまる」「かなりあてはまる」の合計は、全体 (TOTAL) で、20.1%である。
- ◆上司が「仕事でめざすべきものを意識させてくれる」に「非常にあてはまる」「かなりあてはまる」の合計は、全体 (TOTAL) で、21.5%である。

■上司評価【一ス:社会人経験3年以内】

(単一回答:%)

	TOTAL	自分をやる気にさせてくれる							仕事でめざすべきものを意識させてくれる						
		非常にあてはまる	かなりあてはまる	少しあてはまる	どちらともいえない	あまりあてはまらない	ほとんどあてはまらない	まったくあてはまらない	非常にあてはまる	かなりあてはまる	少しあてはまる	どちらともいえない	あまりあてはまらない	ほとんどあてはまらない	まったくあてはまらない
TOTAL	358	7.3	12.8	19.3	29.6	12.8	6.4	11.7	8.7	12.8	21.2	28.8	12.0	5.6	10.9
正社員 合計	201	8.0	12.9	20.4	27.9	13.9	6.0	10.9	10.4	15.4	22.4	24.4	11.9	5.5	10.0
22-24歳	148	8.8	8.8	20.9	27.0	14.9	8.1	11.5	12.2	12.2	23.0	23.6	12.8	6.1	10.1
25-29歳	42	7.1	6.2	6.7	8.6	1.9	.0	.5	.1	6.2	19.0	23.8	.5	.8	.5
30-34歳	6	0.0	0.0	33.3	33.3	16.7	0.0	16.7	0.0	0.0	50.0	16.7	16.7	0.0	16.7
35-39歳	3	0.0	33.3	0.0	66.7	0.0	0.0	0.0	0.0	33.3	0.0	66.7	0.0	0.0	0.0
45-49歳	1	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0
55-59歳	1	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
契約社員・嘱託	33	9.1	12.1	12.1	30.3	12.1	9.1	15.2	3.0	18.2	18.2	27.3	12.1	3.0	18.2
フリーター(社会人アルバイト)	78	7.7	4.1	9.2	0.8	0.3	.4	1.5	0.3	9.0	19.2	30.8	12.8	.7	0.3
パートタイマー	26	3.8	11.5	7.7	38.5	15.4	7.7	15.4	3.8	3.8	15.4	50.0	11.5	3.8	11.5
派遣	20	0.0	10.0	35.0	30.0	10.0	5.0	10.0	0.0	5.0	30.0	40.0	10.0	5.0	10.0

表中数字の阿米かけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。
正社員30-34歳、正社員35-39歳、正社員45-49歳、正社員55-59歳、パートタイマー、派遣はサンプル数が少ないので注意。

学校を卒業し、社会人として仕事を始められて3年以内の方にお伺いします。
Q24 現在の職場の上司は、下記のことにとどの程度あてはまりますか。

(現在、社会人経験3年以内)

10) 長期的なキャリアについて方向性のアドバイスをしてくれる、
昇進・昇格するために必要な実績の積み方をアドバイスしてくれる

- ◆上司が「長期的なキャリアについて方向性のアドバイスをしてくれる」に「非常にあてはまる」「かなりあてはまる」の合計は、全体 (TOTAL) で、18.1%である。
- ◆上司が「昇進・昇格するために必要な実績の積み方をアドバイスしてくれる」に「非常にあてはまる」「かなりあてはまる」の合計は、全体 (TOTAL) で、12.2%である。

■上司評価【 一ス:社会人経験3年以内】

(単一回答:%)

	TOTAL	長期的なキャリアについて方向性のアドバイスをしてくれる							昇進・昇格に必要な実績の積み方をアドバイスしてくれる						
		非常にあてはまる	かなりあてはまる	少しあてはまる	どちらともいえない	あまりあてはまらない	ほとんどあてはまらない	まったくあてはまらない	非常にあてはまる	かなりあてはまる	少しあてはまる	どちらともいえない	あまりあてはまらない	ほとんどあてはまらない	まったくあてはまらない
TOTAL	358	7.5	10.6	17.0	28.5	14.2	6.4	15.6	4.7	7.5	15.6	30.4	17.0	7.0	17.6
正社員 合計	201	8.5	13.9	20.4	25.4	11.9	5.5	14.4	7.5	10.0	17.9	27.4	15.4	5.5	16.4
22-24歳	148	8.8	11.5	20.9	23.0	14.2	6.1	15.5	8.1	8.1	16.2	27.0	16.9	6.1	17.6
25-29歳	42	9.5	21.4	11.9	33.3	7.1	4.8	11.9	7.1	14.3	19.0	26.2	14.3	4.8	14.3
30-34歳	6	0.0	0.0	66.7	16.7	0.0	0.0	16.7	0.0	0.0	50.0	33.3	0.0	0.0	16.7
35-39歳	3	0.0	33.3	0.0	66.7	0.0	0.0	0.0	0.0	33.3	0.0	66.7	0.0	0.0	0.0
45-49歳	1	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
55-59歳	1	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
契約社員・嘱託	33	6.1	3.0	12.1	36.4	15.2	3.0	24.2	0.0	6.1	9.1	30.3	15.2	9.1	30.3
フリーター(社会人アルバイト)	78	7.7	10.3	12.8	29.5	15.4	10.3	14.1	2.6	5.1	16.7	32.1	20.5	9.0	14.1
パートタイマー	26	3.8	3.8	7.7	30.8	30.8	3.8	19.2	0.0	3.8	7.7	34.6	26.9	7.7	19.2
派遣	20	5.0	0.0	20.0	40.0	10.0	10.0	15.0	0.0	0.0	10.0	50.0	10.0	10.0	20.0

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。
正社員30-34歳、正社員35-39歳、正社員45-49歳、正社員55-59歳、パートタイマー、派遣はサンプル数が少ないので注意。

学校を卒業し、社会人として仕事を始められて3年以内の方にお伺いします。
Q24 現在の職場の上司は、下記のことにとどの程度あてはまりますか。

(現在、社会人経験3年以内)

11) 今の自分の仕事に対する考え方の根本を作ってくれる、
社会人としての基礎を教えてくれる

- ◆上司が「今の自分の仕事に対する考え方の根本を作ってくれる」に「非常にあてはまる」「かなりあてはまる」の合計は、全体 (TOTAL) で、17.6%である。
- ◆上司が「社会人としての基礎を教えてくれる」に「非常にあてはまる」「かなりあてはまる」の合計は、全体 (TOTAL) で、20.3%である。

■上司評価【一ス:社会人経験3年以内】

(単一回答:%)

	TOTAL	今の自分の仕事に対する考え方の根本をつくってくれる							社会人としての基礎を教えてくれる						
		非常にあてはまる	かなりあてはまる	少しあてはまる	どちらともいえない	あまりあてはまらない	ほとんどあてはまらない	まったくあてはまらない	非常にあてはまる	かなりあてはまる	少しあてはまる	どちらともいえない	あまりあてはまらない	ほとんどあてはまらない	まったくあてはまらない
TOTAL	358	5.9	11.7	20.1	30.2	13.1	6.1	12.8	7.5	12.8	26.0	29.6	9.8	4.7	9.5
正社員 合計	201	8.5	13.4	23.4	25.9	10.4	5.5	12.9	10.4	13.4	28.9	27.9	8.0	4.5	7.0
22-24歳	148	9.5	10.8	21.6	25.7	12.2	6.8	13.5	12.2	10.8	31.8	24.3	8.1	5.4	7.4
25-29歳	42	7.1	21.4	23.8	26.2	7.1	2.4	11.9	4.8	23.8	19.0	35.7	9.5	2.4	4.8
30-34歳	6	0.0	16.7	50.0	16.7	0.0	0.0	16.7	16.7	0.0	16.7	50.0	0.0	0.0	16.7
35-39歳	3	0.0	33.3	0.0	66.7	0.0	0.0	0.0	0.0	33.3	0.0	66.7	0.0	0.0	0.0
45-49歳	1	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
55-59歳	1	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
契約社員・嘱託	33	3.0	15.2	9.1	39.4	6.1	9.1	18.2	3.0	12.1	21.2	30.3	12.1	6.1	15.2
フリーター(社会人アルバイト)	78	3.8	.0	5.4	4.6	1.8	.4	.0	.8	4.1	25.6	26.9	11.5	.7	0.3
パートタイマー	26	0.0	7.7	11.5	38.5	19.2	3.8	19.2	7.7	7.7	7.7	46.2	11.5	0.0	19.2
派遣	20	0.0	5.0	35.0	30.0	10.0	10.0	10.0	0.0	10.0	30.0	35.0	15.0	0.0	10.0

表中数字のamiかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。
正社員30-34歳、正社員35-39歳、正社員45-49歳、正社員55-59歳、パートタイマー、派遣はサンプル数が少ないので注意。

学校を卒業し、社会人として仕事を始められて3年以内の方にお伺いします。
Q24 現在の職場の上司は、下記のことによどの程度あてはまりますか。

(現在、社会人経験3年以内)

12) 仕事の基本能力を身につけさせてくれる、
マネジメントの視点を与えてくれる

- ◆上司が「仕事の基本能力を身につけさせてくれる」に「非常にあてはまる」「かなりあてはまる」の合計は、全体 (TOTAL) で、25.7%である。
- ◆上司が「マネジメントの視点を与えてくれる」に「非常にあてはまる」「かなりあてはまる」の合計は、全体 (TOTAL) で、15.4%である。

■上司評価【一ス:社会人経験3年以内】

(単一回答:%)

	TOTAL	仕事の基本能力を身につけさせてくれる							マネジメントの視点を与えてくれる						
		非常にあてはまる	かなりあてはまる	少しあてはまる	どちらともいえない	あまりあてはまらない	ほとんどあてはまらない	まったくあてはまらない	非常にあてはまる	かなりあてはまる	少しあてはまる	どちらともいえない	あまりあてはまらない	ほとんどあてはまらない	まったくあてはまらない
TOTAL	358	9.8	15.9	30.2	23.7	8.7	3.1	8.7	4.5	10.9	15.1	33.2	14.0	7.8	14.5
正社員 合計	201	10.9	15.9	33.3	22.4	7.5	2.5	7.5	7.0	13.4	19.9	27.4	11.4	6.5	14.4
22-24歳	148	12.8	13.5	33.1	22.3	7.4	2.0	8.8	8.1	11.5	19.6	27.0	12.2	6.8	14.9
25-29歳	42	7.1	23.8	33.3	19.0	9.5	4.8	2.4	4.8	21.4	16.7	28.6	9.5	4.8	14.3
30-34歳	6	0.0	16.7	50.0	16.7	0.0	0.0	16.7	0.0	0.0	33.3	16.7	16.7	16.7	16.7
35-39歳	3	0.0	33.3	0.0	66.7	0.0	0.0	0.0	0.0	33.3	0.0	66.7	0.0	0.0	0.0
45-49歳	1	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
55-59歳	1	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
契約社員・嘱託	33	9.1	18.2	27.3	27.3	12.1	3.0	3.0	0.0	12.1	6.7	30.3	18.2	12.1	21.2
フリーター(社会人アルバイト)	78	9.0	15.4	26.9	23.1	10.3	5.1	10.3	2.6	9.0	10.3	41.0	16.7	10.3	10.3
パートタイマー	26	11.5	7.7	19.2	30.8	7.7	3.8	19.2	0.0	3.8	7.7	50.0	15.4	3.8	19.2
派遣	20	0.0	25.0	30.0	25.0	10.0	0.0	10.0	0.0	0.0	10.0	45.0	20.0	10.0	15.0

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。
正社員30-34歳、正社員35-39歳、正社員45-49歳、正社員55-59歳、パートタイマー、派遣はサンプル数が少ないので注意。

学校を卒業し、社会人として仕事を始められて3年以内の方にお伺いします。
Q24 現在の職場の上司は、下記のことによどの程度あてはまりますか。

(現在、社会人経験3年以内)

13) 上司としてのあり方をいろいろみせてくれる、
気づいたらすぐその場でアドバイス・指導をしてくれる

- ◆上司が「上司としてのあり方をいろいろみせてくれる」に「非常にあてはまる」「かなりあてはまる」の合計は、全体 (TOTAL) で、18.8%である。
- ◆上司が「気づいたらすぐその場でアドバイス・指導をしてくれる」に「非常にあてはまる」「かなりあてはまる」の合計は、全体 (TOTAL) では、29.6%である。

■上司評価【 ース:社会人経験3年以内】

(単一回答:%)

	TOTAL	上司としてのあり方をいろいろみせてくれる							気づいたらすぐその場でアドバイス・指導をしてくれる						
		非常にあてはまる	かなりあてはまる	少しあてはまる	どちらともいえない	あまりあてはまらない	ほとんどあてはまらない	まったくあてはまらない	非常にあてはまる	かなりあてはまる	少しあてはまる	どちらともいえない	あまりあてはまらない	ほとんどあてはまらない	まったくあてはまらない
TOTAL	358	7.3	11.5	19.8	27.4	12.6	7.0	14.5	12.6	17.0	27.1	22.6	7.5	4.2	8.9
正社員 合計	201	8.5	14.4	19.9	23.4	11.4	7.0	15.4	11.9	17.9	27.9	22.4	6.5	5.0	8.5
22-24歳	148	9.5	14.2	17.6	22.3	12.2	8.1	16.2	12.8	16.9	27.7	20.9	7.4	5.4	8.8
25-29歳	42	4.8	14.3	28.6	26.2	7.1	4.8	14.3	11.9	21.4	28.6	21.4	2.4	4.8	9.5
30-34歳	6	16.7	16.7	16.7	0.0	33.3	0.0	16.7	0.0	16.7	33.3	33.3	16.7	0.0	0.0
35-39歳	3	0.0	33.3	0.0	66.7	0.0	0.0	0.0	0.0	33.3	0.0	66.7	0.0	0.0	0.0
45-49歳	1	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
55-59歳	1	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0
契約社員・嘱託	33	3.0	12.1	15.2	24.2	21.2	9.1	15.2	15.2	15.2	27.3	21.2	9.1	3.0	9.1
フリーター(社会人アルバイト)	78	6.4	9.0	23.1	28.2	14.1	7.7	11.5	16.7	12.8	30.8	19.2	9.0	3.8	7.7
パートタイマー	26	7.7	3.8	3.8	46.2	7.7	7.7	23.1	11.5	7.7	15.4	34.6	15.4	0.0	15.4
派遣	20	5.0	0.0	35.0	45.0	10.0	0.0	5.0	0.0	40.0	20.0	25.0	0.0	5.0	10.0

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。
正社員30-34歳、正社員35-39歳、正社員45-49歳、正社員55-59歳、パートタイマー、派遣はサンプル数が少ないので注意。

学校を卒業し、社会人として仕事を始められて3年以内の方にお伺いします。
Q24 現在の職場の上司は、下記のことによどの程度あてはまりますか。

(現在、社会人経験3年以内)

14) 厳しい指導をしてくれる、
自分の伸ばすべき強みを教えてくれる

- ◆上司が「厳しい指導をしてくれる」に「非常にあてはまる」「かなりあてはまる」の合計は、全体(TOTAL)で、18.7%である。
- ◆上司が「自分の伸ばすべき強みを教えてくれる」に「非常にあてはまる」「かなりあてはまる」の合計は、全体(TOTAL)で、14.3%である。

■上司評価【一ス:社会人経験3年以内】

(単一回答:%)

	TOTAL	厳しい指導をしてくれる							自分の伸ばすべき強みを教えてくれる						
		非常にあてはまる	かなりあてはまる	少しあてはまる	どちらともいえない	あまりあてはまらない	ほとんどあてはまらない	まったくあてはまらない	非常にあてはまる	かなりあてはまる	少しあてはまる	どちらともいえない	あまりあてはまらない	ほとんどあてはまらない	まったくあてはまらない
TOTAL	358	7.0	11.7	20.4	33.0	11.7	6.1	10.1	5.6	8.7	19.0	33.0	12.6	8.1	13.1
正社員 合計	201	9.0	11.9	24.4	29.9	11.4	5.5	8.0	7.0	10.0	21.9	27.4	12.9	7.5	13.4
22-24歳	148	8.8	12.8	22.3	28.4	12.8	7.4	7.4	7.4	8.1	18.9	29.1	14.9	8.1	13.5
25-29歳	42	9.5	.1	8.6	5.7	.1	.0	1.9	.1	1.9	31.0	21.4	7.1	.1	4.3
30-34歳	6	16.7	16.7	33.3	16.7	16.7	0.0	0.0	0.0	33.3	33.3	0.0	16.7	0.0	16.7
35-39歳	3	0.0	33.3	0.0	66.7	0.0	0.0	0.0	0.0	33.3	0.0	66.7	0.0	0.0	0.0
45-49歳	1	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0
55-59歳	1	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
契約社員・嘱託	33	3.0	18.2	18.2	27.3	9.1	3.0	21.2	3.0	18.2	15.2	33.3	9.1	6.1	15.2
フリーター(社会人アルバイト)	78	6.4	0.3	5.4	9.7	2.8	0.3	.1	.4	6.4	11.5	39.7	15.4	1.5	.0
パートタイマー	26	3.8	3.8	15.4	42.3	7.7	0.0	26.9	0.0	0.0	23.1	42.3	11.5	3.8	19.2
派遣	20	0.0	15.0	10.0	35.0	20.0	10.0	10.0	0.0	0.0	20.0	50.0	5.0	10.0	15.0

表中数字の阿米かけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。
正社員30-34歳、正社員35-39歳、正社員45-49歳、正社員55-59歳、パートタイマー、派遣はサンプル数が少ないので注意。

学校を卒業し、社会人として仕事を始められて3年以内の方にお伺いします。
Q24 現在の職場の上司は、下記のことにとどの程度あてはまりますか。

(現在、社会人経験3年以内)

15) 組織の動かし方を教えてくれる、
リーダーとしてのあり方を教えてくれる

- ◆上司が「組織の動かし方を教えてくれる」に「非常にあてはまる」「かなりあてはまる」の合計は、全体 (TOTAL) で、10.4%である。
- ◆上司が「リーダーとしてのあり方を教えてくれる」に「非常にあてはまる」「かなりあてはまる」の合計は、全体 (TOTAL) で、12.0%である。

■上司評価【 一ス:社会人経験3年以内】

(単一回答:%)

	TOTAL	組織の動かし方を教えてくれる							リーダーとしてのあり方を教えてくれる						
		非常にあてはまる	かなりあてはまる	少しあてはまる	どちらともいえない	あまりあてはまらない	ほとんどあてはまらない	まったくあてはまらない	非常にあてはまる	かなりあてはまる	少しあてはまる	どちらともいえない	あまりあてはまらない	ほとんどあてはまらない	まったくあてはまらない
TOTAL	358	3.1	7.3	12.8	36.0	12.6	10.3	17.9	3.1	8.9	13.7	33.0	13.1	9.8	18.4
正社員 合計	201	4.0	8.5	16.9	31.3	11.4	11.4	16.4	3.5	8.5	17.9	28.9	11.9	10.9	18.4
22-24歳	148	4.7	7.4	14.9	28.4	13.5	14.2	16.9	4.1	6.8	16.9	27.0	12.2	13.5	19.6
25-29歳	42	2.4	1.9	9.0	8.1	.1	.8	6.7	.4	.5	23.8	33.3	11.9	.4	6.7
30-34歳	6	0.0	0.0	33.3	50.0	0.0	0.0	16.7	0.0	16.7	0.0	50.0	0.0	16.7	16.7
35-39歳	3	0.0	33.3	0.0	66.7	0.0	0.0	0.0	0.0	33.3	0.0	33.3	33.3	0.0	0.0
45-49歳	1	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
55-59歳	1	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
契約社員・嘱託	33	0.0	15.2	6.1	30.3	12.1	12.1	24.2	3.0	18.2	3.0	21.2	15.2	12.1	27.3
フリーター(社会人アルバイト)	78	3.8	5.1	6.4	42.3	17.9	9.0	15.4	3.8	9.0	7.7	41.0	16.7	7.7	14.1
パートタイマー	26	0.0	0.0	3.8	53.8	11.5	3.8	26.9	0.0	3.8	3.8	53.8	11.5	0.0	26.9
派遣	20	0.0	0.0	20.0	45.0	5.0	10.0	20.0	0.0	5.0	25.0	35.0	10.0	15.0	10.0

表中数字のAMIかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。
正社員30-34歳、正社員35-39歳、正社員45-49歳、正社員55-59歳、パートタイマー、派遣はサンプル数が少ないので注意。

学校を卒業し、社会人として仕事を始められて3年以内の方にお伺いします。
Q24 現在の職場の上司は、下記のことにとどの程度あてはまりますか。

6. 最初の3年間の上司評価（現在、社会人経験4年目以上）

（現在、社会人経験4年目以上）

1) 本気で自分に向き合ってくれた、自分の意見も聞いてくれた

- ◆上司が「本気で自分に向き合ってくれた」に「非常にあてはまる」「かなりあてはまる」の合計は全体（TOTAL）で、36.2%である。
- ◆上司が「自分の意見も聞いてくれた」に「非常にあてはまる」「かなりあてはまる」の合計は、全体（TOTAL）で、38.6%である。

■最初の3年間の上司との関係【 一ス:社会人経験4年以上】

(単一回答:%)

	TOTAL	本気で自分に向き合ってくれた							自分の意見も聞いてくれた						
		よくあった	ときどきあった	たまにあった	どちらともいえない	あまりなかった	ほとんどなかった	まったくなかった	よくあった	ときどきあった	たまにあった	どちらともいえない	あまりなかった	ほとんどなかった	まったくなかった
TOTAL	1642	15.6	20.6	23.5	20.3	11.9	4.4	3.6	16.1	22.5	28.1	16.9	9.3	3.6	3.3
正社員 合計	999	16.4	22.4	23.6	18.8	11.8	3.7	3.2	16.6	23.9	27.9	16.0	9.1	3.0	3.4
22-24歳	2	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	50.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
25-29歳	108	15.7	28.7	25.9	14.8	7.4	3.7	3.7	18.5	27.8	27.8	15.7	6.5	0.0	3.7
30-34歳	144	11.8	18.8	21.5	23.6	11.8	4.9	7.6	12.5	19.4	20.1	24.3	11.8	4.9	6.9
35-39歳	147	13.6	23.8	23.8	17.7	15.0	2.7	3.4	15.0	22.4	36.7	11.6	7.5	3.4	3.4
40-44歳	150	16.7	21.3	24.7	17.3	13.3	4.0	2.7	18.0	22.7	26.7	14.0	12.7	2.7	3.3
45-49歳	149	14.1	25.5	24.8	20.1	8.7	5.4	1.3	14.8	26.8	26.8	16.8	8.7	4.0	2.0
50-54歳	150	18.7	20.7	25.3	18.0	13.3	2.0	2.0	16.7	23.3	31.3	16.0	8.7	2.0	2.0
55-59歳	149	22.8	20.1	20.1	19.5	12.1	3.4	2.0	20.8	25.5	26.2	14.1	7.4	3.4	2.7
契約社員・嘱託	197	16.8	18.8	23.9	20.8	8.6	6.6	4.6	17.8	23.4	27.4	16.2	6.1	4.1	5.1
フリーター(社会人アルバイト)	122	9.0	16.4	23.0	27.9	16.4	2.5	4.9	12.3	13.9	32.8	18.9	16.4	3.3	2.5
パートタイマー	203	14.3	16.7	26.1	22.2	13.3	4.9	2.5	13.8	18.7	34.0	19.2	8.9	4.4	1.0
派遣	121	15.7	19.8	18.2	21.5	10.7	8.3	5.8	17.4	24.8	16.5	19.8	9.9	6.6	5.0

表中数字の阿米かけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。
正社員22-24歳はサンプル数が少ないので注意。

学校を卒業し、社会人として仕事を始められて4年以上の方にお伺いします。

Q28 あなたが学校を卒業して初めて社会人として仕事をした、最初の3年間に会った上司との関係を振り返って、下記のことはどの程度ありましたか。

(現在、社会人経験4年目以上)

2) 自分を救ってくれた、人として惹かれた

- ◆上司が「自分を救ってくれた」に「非常にあてはまる」「かなりあてはまる」の合計は、全体(TOTAL)で、32.1%である。
- ◆上司が「人として惹かれた」に「非常にあてはまる」「かなりあてはまる」の合計は、全体(TOTAL)で、27.8%である。

■最初の3年間の上司との関係【 一ス:社会人経験4年以上】

(単一回答:%)

	TOTAL	自分を救ってくれた							人として惹かれた						
		よくあった	ときどきあった	たまにあった	どちらともいえない	あまりなかった	ほとんどなかった	まったくなかった	よくあった	ときどきあった	たまにあった	どちらともいえない	あまりなかった	ほとんどなかった	まったくなかった
TOTAL	1642	12.6	19.5	22.7	23.8	10.4	5.8	5.2	11.1	16.7	22.9	25.1	10.7	5.8	7.6
正社員 合計	999	13.6	21.3	23.3	22.7	9.1	4.8	5.1	12.0	18.3	23.5	23.3	9.7	5.3	7.8
22-24歳	2	0.0	50.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
25-29歳	108	21.3	21.3	25.0	21.3	4.6	1.9	4.6	16.7	21.3	17.6	25.9	7.4	3.7	7.4
30-34歳	144	14.6	16.7	21.5	24.3	9.7	2.8	10.4	12.5	15.3	17.4	25.7	9.7	6.9	12.5
35-39歳	147	12.9	25.9	23.1	15.6	11.6	4.8	6.1	12.2	15.6	26.5	19.0	8.8	6.8	10.9
40-44歳	150	13.3	23.3	24.0	21.3	8.0	6.0	4.0	11.3	21.3	22.0	20.0	10.7	5.3	9.3
45-49歳	149	10.1	18.8	28.9	23.5	8.1	8.1	2.7	10.7	17.4	28.2	23.5	10.1	4.0	6.0
50-54歳	150	12.7	20.7	19.3	25.3	13.3	4.7	4.0	13.3	17.3	25.3	24.7	10.0	4.7	4.7
55-59歳	149	12.8	22.1	21.5	27.5	7.4	4.7	4.0	8.7	19.5	26.2	25.5	10.7	5.4	4.0
契約社員・嘱託	197	12.7	17.8	24.9	23.9	10.2	4.6	6.1	11.2	16.2	22.8	27.9	9.1	6.6	6.1
フリーター(社会人アルバイト)	122	5.7	20.5	21.3	22.1	13.1	13.1	4.1	4.1	13.1	18.9	32.0	12.3	9.0	10.7
パートタイマー	203	11.8	11.3	20.7	32.0	11.8	7.9	4.4	11.3	10.3	23.2	31.0	13.3	5.4	5.4
派遣	121	12.4	19.8	18.2	20.7	15.7	5.8	7.4	10.7	19.0	21.5	18.2	15.7	5.8	9.1

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る／斜体は5ポイント以上下回る。
正社員22-24歳はサンプル数が少ないので注意。

学校を卒業し、社会人として仕事を始められて4年以上の方にお伺いします。
Q28 あなたが学校を卒業して初めて社会人として仕事をした、最初の3年間に会った上司との関係を振り返って、下記のことはどの程度ありましたか。

(現在、社会人経験4年目以上)

3) 尊敬できた、自分によく関わってくれた

- ◆上司が「尊敬できた」に「非常にあてはまる」「かなりあてはまる」の合計は、全体(TOTAL)で、32.9%である。
- ◆上司が「自分によく関わってくれた」に「非常にあてはまる」「かなりあてはまる」の合計は、全体(TOTAL)で、35.2%である。

■最初の3年間の上司との関係【 一ス: 社会人経験4年以上】

(単一回答: %)

	TOTAL	尊敬できた							自分によく関わってくれた						
		よくあった	ときどきあった	たまにあった	どちらともいえない	あまりなかった	ほとんどなかった	まったくなかった	よくあった	ときどきあった	たまにあった	どちらともいえない	あまりなかった	ほとんどなかった	まったくなかった
TOTAL	1642	13.8	19.1	23.9	21.4	10.0	5.2	6.6	14.6	20.6	22.9	23.9	9.7	4.2	4.1
正社員 合計	999	14.7	20.3	24.8	19.6	9.1	4.6	6.8	15.4	21.6	23.9	23.0	8.7	3.3	4.0
22-24歳	2	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	50.0	0.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0
25-29歳	108	18.5	23.1	23.1	20.4	6.5	2.8	5.6	18.5	25.9	22.2	22.2	3.7	3.7	3.7
30-34歳	144	16.0	20.8	15.3	23.6	6.9	6.3	11.1	16.0	19.4	18.1	25.0	9.7	3.5	8.3
35-39歳	147	12.2	21.1	24.5	19.0	7.5	6.8	8.8	15.6	20.4	30.6	16.3	7.5	6.8	2.7
40-44歳	150	14.7	22.0	26.0	18.0	7.3	4.0	8.0	16.7	22.7	20.0	21.3	12.0	2.7	4.7
45-49歳	149	12.8	22.8	26.2	18.1	12.8	3.4	4.0	12.8	22.1	28.2	24.2	9.4	2.0	1.3
50-54歳	150	14.7	15.3	32.7	18.7	8.7	4.7	5.3	14.0	18.0	26.0	29.3	6.7	2.0	4.0
55-59歳	149	14.1	18.1	25.5	20.1	13.4	4.0	4.7	14.8	24.2	21.5	22.8	10.7	2.7	3.4
契約社員・嘱託	197	13.2	20.3	21.8	25.4	8.6	5.6	5.1	13.7	24.9	22.3	23.9	8.6	3.0	3.6
フリーター(社会人アルバイト)	122	6.6	17.2	20.5	25.4	12.3	7.4	10.7	9.8	16.4	18.0	30.3	13.1	6.6	5.7
パートタイマー	203	15.3	13.3	25.1	24.6	12.3	6.9	2.5	12.8	15.3	24.1	26.6	11.8	7.4	2.0
派遣	121	11.6	19.0	21.5	20.7	13.2	4.1	9.9	16.5	19.0	18.2	19.8	13.2	5.8	7.4

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上回る／斜体は5ポイント以下回る。
正社員22-24歳はサンプル数が少ないので注意。

学校を卒業し、社会人として仕事を始められて4年以上の方にお伺いします。
Q28 あなたが学校を卒業して初めて社会人として仕事をした、最初の3年間に会った上司との関係を振り返って、下記のことはどの程度ありましたか。

(現在、社会人経験4年目以上)

4) 自分に期待をしてくれた、
自分の仕事のプロセスについて関心をもってくれた

- ◆上司が「自分に期待をしてくれた」に「非常にあてはまる」「かなりあてはまる」の合計は、全体(TOTAL)では、41.0%である。
- ◆上司が「自分の仕事のプロセスについて関心をもってくれた」に「非常にあてはまる」「かなりあてはまる」の合計は、全体(TOTAL)で、33.1%である。

■最初の3年間の上司との関係【 一ス:社会人経験4年以上】

(単一回答:%)

	TOTAL	自分に期待をしてくれた							自分の仕事のプロセスについて、関心をもってくれた						
		よくあった	ときどきあった	たまにあった	どちらともいえない	あまりなかった	ほとんどなかった	まったくなかった	よくあった	ときどきあった	たまにあった	どちらともいえない	あまりなかった	ほとんどなかった	まったくなかった
TOTAL	1642	16.6	24.4	24.8	20.9	7.2	2.7	3.4	12.3	20.8	23.8	26.0	9.5	3.4	4.2
正社員 合計	999	16.8	26.2	25.3	19.9	6.4	2.0	3.3	12.5	22.2	24.6	24.0	9.0	3.3	4.3
22-24歳	2	50.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
25-29歳	108	18.5	26.9	21.3	23.1	6.5	0.0	3.7	13.0	25.9	21.3	26.9	6.5	2.8	3.7
30-34歳	144	13.9	23.6	22.9	23.6	8.3	2.1	5.6	11.8	20.1	19.4	23.6	11.8	4.9	8.3
35-39歳	147	19.0	24.5	27.9	12.9	9.5	3.4	2.7	11.6	23.8	23.8	20.4	12.2	4.8	3.4
40-44歳	150	15.3	30.0	24.7	17.3	6.7	2.7	3.3	11.3	22.7	28.7	21.3	7.3	2.7	6.0
45-49歳	149	15.4	26.2	26.8	22.8	4.7	2.0	2.0	10.7	21.5	28.2	26.8	8.1	2.7	2.0
50-54歳	150	16.7	25.3	30.0	20.0	2.7	2.7	2.7	13.3	22.0	29.3	22.7	6.7	2.0	4.0
55-59歳	149	18.8	26.8	22.8	20.8	6.7	0.7	3.4	16.1	19.5	20.8	27.5	10.1	3.4	2.7
契約社員・嘱託	197	16.8	27.4	21.3	20.8	7.6	2.5	3.6	13.2	20.3	25.9	24.9	9.6	2.5	3.6
フリーター(社会人アルバイト)	122	12.3	21.3	23.8	28.7	5.7	4.1	4.1	9.0	17.2	20.5	35.2	6.6	5.7	5.7
パートタイマー	203	14.8	18.7	28.1	22.2	8.9	4.9	2.5	10.8	15.8	22.2	34.5	10.8	3.9	2.0
派遣	121	21.5	17.4	22.3	19.0	11.6	3.3	5.0	14.9	21.5	19.8	20.7	14.0	2.5	6.6

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上回る／斜体は5ポイント以下回る。
正社員22-24歳はサンプル数が少ないので注意。

学校を卒業し、社会人として仕事を始められて4年以上の方にお伺いします。
Q28 あなたが学校を卒業して初めて社会人として仕事をした、最初の3年間に会った上司との関係を振り返って、下記のことはどの程度ありましたか。

(現在、社会人経験4年目以上)

5) 自分を信頼し仕事を任せてくれた、
見守ってくれて安心して仕事に挑戦できた

- ◆上司が「自分を信頼し仕事を任せてくれた」に「非常にあてはまる」「かなりあてはまる」の合計は、全体 (TOTAL) で、41.1 %である。
- ◆上司が「見守ってくれて安心して仕事に挑戦できた」に「非常にあてはまる」「かなりあてはまる」の合計は、全体 (TOTAL) で、35.8%である。

■最初の3年間の上司との関係【一ス:社会人経験4年以上】

(単一回答:%)

	TOTAL	自分を信頼し、仕事を任せてくれた							見守ってくれて、安心して仕事に挑戦できた						
		よくあった	ときどきあった	たまにあった	どちらともいえない	あまりなかった	ほとんどなかった	まったくなかった	よくあった	ときどきあった	たまにあった	どちらともいえない	あまりなかった	ほとんどなかった	まったくなかった
TOTAL	1642	18.0	23.1	26.4	19.8	7.0	2.6	3.2	15.8	20.0	22.8	24.9	9.0	3.1	4.3
正社員 合計	999	18.3	23.9	26.7	18.8	6.6	2.5	3.1	16.6	21.1	24.1	23.0	7.7	2.8	4.6
22-24歳	2	0.0	50.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
25-29歳	108	25.0	21.3	23.1	17.6	7.4	1.9	3.7	22.2	23.1	14.8	25.0	8.3	0.9	5.6
30-34歳	144	16.7	15.3	27.1	27.8	5.6	2.8	4.9	16.0	13.2	19.4	29.2	9.7	4.9	7.6
35-39歳	147	18.4	23.8	30.6	13.6	6.8	4.1	2.7	13.6	19.0	32.0	15.6	8.8	6.1	4.8
40-44歳	150	16.0	30.0	21.3	16.7	7.3	2.7	6.0	16.0	24.7	22.7	22.0	6.7	1.3	6.7
45-49歳	149	14.8	26.8	28.9	19.5	6.0	2.0	2.0	11.4	25.5	27.5	24.2	6.7	2.0	2.7
50-54歳	150	19.3	20.0	31.3	22.7	4.7	1.3	0.7	18.7	18.0	24.7	30.0	4.7	2.0	2.0
55-59歳	149	20.1	28.9	23.5	14.1	8.7	2.7	2.0	20.1	24.8	24.2	16.1	9.4	2.0	3.4
契約社員・嘱託	197	18.8	26.4	23.4	19.3	7.6	1.0	3.6	19.3	17.3	18.3	29.4	8.6	3.6	3.6
フリーター(社会人アルバイト)	122	12.3	22.1	25.4	24.6	8.2	3.3	4.1	9.8	15.6	21.3	33.6	10.7	4.9	4.1
パートタイマー	203	17.7	18.7	30.5	21.7	6.4	3.9	1.0	15.3	18.2	24.1	25.6	11.3	3.4	2.0
派遣	121	20.7	19.0	22.3	20.7	9.1	2.5	5.8	10.7	23.1	19.0	23.1	14.0	2.5	7.4

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る／斜体は5ポイント以上下回る。
正社員22-24歳はサンプル数が少ないので注意。

学校を卒業し、社会人として仕事を始められて4年以上の方にお伺いします。
Q28 あなたが学校を卒業して初めて社会人として仕事をした、最初の3年間に会った上司との関係を振り返って、下記のことはどの程度ありましたか。

(現在、社会人経験4年目以上)

6) 自分が成長するのを待ってくれた、働きやすくしてくれた

- ◆上司が「自分を成長するのを待ってくれた」に「非常にあてはまる」「かなりあてはまる」の合計は、全体 (TOTAL) で、31.1 %である。
- ◆上司が「働きやすくしてくれた」に「非常にあてはまる」「かなりあてはまる」の合計は、全体 (TOTAL) で、32.4%である。

■最初の3年間の上司との関係【 ース:社会人経験4年以上】

(単一回答:%)

	TOTAL	自分が成長するのを待ってくれた							働きやすくしてくれた						
		よくあった	ときどきあった	たまにあった	どちらともいえない	あまりなかった	ほとんどなかった	まったくなかった	よくあった	ときどきあった	たまにあった	どちらともいえない	あまりなかった	ほとんどなかった	まったくなかった
TOTAL	1642	12.7	18.4	20.4	30.9	9.6	3.6	4.4	13.2	19.2	23.5	24.7	10.7	3.8	4.9
正社員 合計	999	12.9	20.5	20.2	29.0	9.2	3.5	4.6	13.4	21.5	22.9	23.6	9.5	3.9	5.1
22-24歳	2	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	50.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
25-29歳	108	17.6	22.2	21.3	23.1	8.3	2.8	4.6	20.4	25.9	17.6	21.3	7.4	2.8	4.6
30-34歳	144	16.0	11.1	22.2	26.4	10.4	5.6	8.3	13.2	11.1	22.9	25.7	12.5	4.9	9.7
35-39歳	147	8.8	23.1	23.1	22.4	11.6	5.4	5.4	10.2	26.5	19.0	21.1	10.2	6.1	6.8
40-44歳	150	14.0	22.7	20.0	24.7	10.0	2.7	6.0	13.3	22.7	25.3	16.0	12.7	3.3	6.7
45-49歳	149	10.1	20.1	16.1	41.6	6.7	3.4	2.0	10.7	20.1	26.2	28.2	8.7	4.0	2.0
50-54歳	150	10.7	22.0	20.7	32.7	10.0	2.0	2.0	12.0	20.0	26.0	28.0	8.0	3.3	2.7
55-59歳	149	14.8	21.5	18.8	30.9	7.4	2.7	4.0	15.4	24.8	22.1	24.8	6.7	2.7	3.4
契約社員・嘱託	197	14.2	16.8	20.3	31.5	11.7	1.5	4.1	16.2	16.8	23.4	26.9	8.6	2.5	5.6
フリーター(社会人アルバイト)	122	8.2	15.6	16.4	41.0	9.0	5.7	4.1	5.7	13.1	27.0	29.5	16.4	4.1	4.1
パートタイマー	203	14.8	10.8	24.6	34.0	9.4	3.9	2.5	13.8	15.8	25.6	27.6	10.8	3.9	2.5
派遣	121	9.9	19.0	19.0	30.6	9.9	5.0	6.6	13.2	15.7	21.5	19.8	18.2	5.0	6.6

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。
正社員22-24歳はサンプル数が少ないので注意。

学校を卒業し、社会人として仕事を始められて4年以上の方にお伺いします。
Q28 あなたが学校を卒業して初めて社会人として仕事をした、最初の3年間に会った上司との関係を振り返って、下記のことはどの程度ありましたか。

(現在、社会人経験4年目以上)

7) 仕事を自由にやらせてくれた、失敗してもまたチャンスくれた

- ◆上司が「仕事を自由にやらせてくれた」に「非常にあてはまる」「かなりあてはまる」の合計は、全体(TOTAL)で、38.6%である。
- ◆上司が「失敗してもまたチャンスくれた」に「非常にあてはまる」「かなりあてはまる」の合計は、全体(TOTAL)で、34.8%である。

■最初の3年間の上司との関係【一ス:社会人経験4年以上】

(単一回答:%)

	TOTAL	事 由 やらせてくれた							敗 ても、またチャンスくれた						
		よくあった	ときどきあつ	たまにあつ	どちらともいえない	あまりなかった	ほとんどなかった	まったくなかった	よくあった	ときどきあつ	たまにあつ	どちらともいえない	あまりなかった	ほとんどなかった	まったくなかった
TOTAL	1642	16.0	22.6	23.1	23.1	8.0	3.2	4.1	14.6	20.2	25.0	29.8	5.3	2.0	3.0
正社員 合計	999	16.3	24.5	23.0	21.8	6.9	3.3	4.1	15.1	22.5	23.7	28.5	5.3	1.6	3.2
22-24歳	2	0.0	50.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
25-29歳	108	19.4	6.9	8.5	2.2	.7	.7	.6	5.0	0.4	24.1	21.3	4.6	.9	.8
30-34歳	144	16.0	14.6	20.8	22.9	8.3	7.6	9.7	15.3	14.6	20.1	34.7	5.6	2.8	6.9
35-39歳	147	15.6	29.3	27.9	15.0	5.4	4.8	2.0	12.9	26.5	26.5	25.2	4.1	2.0	2.7
40-44歳	150	14.7	26.7	22.0	20.0	7.3	3.3	6.0	15.3	24.0	22.0	28.0	4.7	0.7	5.3
45-49歳	149	17.4	22.8	25.5	22.1	7.4	2.7	2.0	14.1	20.8	23.5	31.5	6.7	2.0	1.3
50-54歳	150	14.0	28.0	20.7	28.0	8.7	0.0	0.7	12.7	23.3	28.7	27.3	6.0	1.3	0.7
55-59歳	149	18.1	3.5	4.2	2.8	.7	.3	.4	3.4	6.2	21.5	30.2	5.4	.7	.7
契約社員・嘱託	197	19.8	18.3	23.9	23.4	7.6	2.0	5.1	16.2	17.3	28.4	28.4	4.1	2.0	3.6
フリーター(社会人アルバイト)	122	9.8	19.7	20.5	29.5	13.9	1.6	4.9	9.8	17.2	28.7	35.2	4.1	1.6	3.3
パートタイマー	203	17.7	16.7	23.2	26.6	9.9	3.4	2.5	15.3	12.8	26.1	35.5	5.9	3.0	1.5
派遣	121	9.9	26.4	24.8	20.7	8.3	5.0	5.0	11.6	21.5	24.0	28.1	7.4	4.1	3.3

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。
正社員22-24歳はサンプル数が少ないので注意。

学校を卒業し、社会人として仕事を始められて4年以上の方にお伺いします。
Q28 あなたが学校を卒業して初めて社会人として仕事をした、最初の3年間に会った上司との関係を振り返って、下記のことはどの程度ありましたか。

(現在、社会人経験4年目以上)

8) 困った時に相談にのってくれた、仕事のおもしろさを教えてくれた

- ◆上司が「困った時に相談にのってくれた」に「非常にあてはまる」「かなりあてはまる」の合計は、全体 (TOTAL) で、33.2%である。
- ◆上司が「仕事のおもしろさを教えてくれた」に「非常にあてはまる」「かなりあてはまる」の合計は、全体 (TOTAL) で、27.6%である。

■最初の3年間の上司との関係【 一ス:社会人経験4年以上】

(単一回答:%)

	TOTAL	困った時に相談にのってくれた							仕事のおもしろさを教えてくれた						
		よくあった	ときどきあった	たまにあった	どちらともいえない	あまりなかった	ほとんどなかった	まったくなかった	よくあった	ときどきあった	たまにあった	どちらともいえない	あまりなかった	ほとんどなかった	まったくなかった
TOTAL	1642	14.7	18.5	23.4	24.3	9.1	4.6	5.4	11.5	16.1	18.9	29.6	11.5	5.5	6.9
正社員 合計	999	15.9	19.8	24.2	22.0	8.3	4.4	5.3	12.0	16.6	19.8	28.8	10.0	5.3	7.4
22-24歳	2	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	50.0	0.0	50.0	0.0	0.0	0.0
25-29歳	108	25.0	22.2	21.3	19.4	3.7	3.7	4.6	15.7	18.5	16.7	25.9	12.0	2.8	8.3
30-34歳	144	17.4	14.6	20.1	22.2	10.4	5.6	9.7	9.7	10.4	16.7	34.0	9.0	6.3	13.9
35-39歳	147	15.0	22.4	25.2	15.6	10.9	5.4	5.4	10.2	21.1	23.1	19.0	11.6	8.8	6.1
40-44歳	150	19.3	19.3	19.3	22.7	8.0	4.0	7.3	12.0	21.3	20.0	23.3	10.0	2.7	10.7
45-49歳	149	12.8	20.8	28.9	22.1	7.4	5.4	2.7	11.4	13.4	23.5	30.9	9.4	8.1	3.4
50-54歳	150	11.3	20.0	28.0	24.0	10.7	2.0	4.0	10.0	17.3	22.7	30.0	10.7	4.0	5.3
55-59歳	149	13.4	20.1	24.8	27.5	6.0	4.7	3.4	16.1	14.1	15.4	37.6	8.1	4.0	4.7
契約社員・嘱託	197	15.2	18.8	26.4	23.4	10.7	2.0	3.6	12.7	18.3	18.8	26.4	12.2	6.6	5.1
フリーター(社会人アルバイト)	122	9.8	15.6	19.7	32.0	9.8	4.9	8.2	5.7	18.0	20.5	27.9	13.1	6.6	8.2
パートタイマー	203	11.3	15.3	20.7	32.0	11.8	4.9	3.9	11.8	9.9	16.7	36.9	16.7	3.4	4.4
派遣	121	14.9	15.7	19.8	24.0	7.4	9.9	8.3	10.7	16.5	13.2	30.6	12.4	7.4	9.1

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以下下回る。
正社員22-24歳はサンプル数が少ないので注意。

学校を卒業し、社会人として仕事を始められて4年以上の方にお伺いします。
Q28 あなたが学校を卒業して初めて社会人として仕事をした、最初の3年間に会った上司との関係を振り返って、下記のことはどの程度ありましたか。

(現在、社会人経験4年目以上)

9) 自分をやる気にさせてくれた、
仕事でめざすべきものを意識させてくれた

- ◆上司が「自分をやる気にさせてくれた」に「非常にあてはまる」「かなりあてはまる」の合計は、全体 (TOTAL) で、28.6%である。
- ◆上司が「仕事でめざすべきものを意識させてくれた」に「非常にあてはまる」「かなりあてはまる」の合計は、全体 (TOTAL) で、26.3%である。

■最初の3年間の上司との関係【 一ス:社会人経験4年以上】

(単一回答:%)

	TOTAL	自分をやる気にさせてくれた							仕事でめざすべきものを意識させてくれた						
		よくあった	ときどきあった	たまにあった	どちらともいえない	あまりなかった	ほとんどなかった	まったくなかった	よくあった	ときどきあった	たまにあった	どちらともいえない	あまりなかった	ほとんどなかった	まったくなかった
TOTAL	1642	11.8	16.8	21.9	27.5	10.2	5.1	6.6	10.5	15.8	19.5	30.8	11.2	5.4	6.9
正社員 合計	999	12.1	18.3	22.9	26.0	9.1	4.8	6.7	11.0	17.3	21.3	28.5	10.0	4.9	6.9
22-24歳	2	50.0	0.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	50.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0
25-29歳	108	15.7	18.5	21.3	27.8	4.6	4.6	7.4	17.6	17.6	18.5	29.6	7.4	3.7	5.6
30-34歳	144	11.1	12.5	17.4	31.9	6.3	7.6	13.2	11.1	8.3	21.5	34.0	6.3	6.9	11.8
35-39歳	147	11.6	20.4	26.5	15.6	13.6	5.4	6.8	8.8	19.0	29.9	15.0	13.6	6.8	6.8
40-44歳	150	12.0	20.0	24.7	21.3	10.7	2.0	9.3	10.7	22.0	20.7	22.0	12.7	3.3	8.7
45-49歳	149	9.4	18.8	22.8	30.2	9.4	6.7	2.7	8.7	17.4	20.8	33.6	10.1	5.4	4.0
50-54歳	150	10.7	18.0	26.0	28.7	10.0	2.7	4.0	10.7	18.0	19.3	30.7	10.7	3.3	7.3
55-59歳	149	14.8	20.1	20.8	27.5	8.1	4.7	4.0	11.4	18.1	17.4	35.6	8.7	4.7	4.0
契約社員・嘱託	197	12.7	19.3	21.3	25.9	11.2	4.1	5.6	12.7	14.7	19.3	33.0	9.6	4.6	6.1
フリーター(社会人アルバイト)	122	7.4	14.8	21.3	27.9	11.5	9.8	7.4	7.4	11.5	17.2	34.4	13.9	8.2	7.4
パートタイマー	203	12.8	8.4	21.7	35.0	12.8	4.9	4.4	9.4	9.4	16.3	38.4	16.7	4.4	5.4
派遣	121	10.7	16.5	15.7	29.8	12.4	5.0	9.9	7.4	20.7	12.4	28.9	11.6	9.1	9.9

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。
正社員22-24歳はサンプル数が少ないので注意。

学校を卒業し、社会人として仕事を始められて4年以上の方にお伺いします。
Q28 あなたが学校を卒業して初めて社会人として仕事をした、最初の3年間に会った上司との関係を振り返って、下記のことはどの程度ありましたか。

(現在、社会人経験4年目以上)

10) 長期的なキャリアについて方向性のアドバイスをしてくれた、
昇進・昇格するために必要な実績の積み方をアドバイスしてくれた

- ◆上司が「長期的なキャリアについて方向性のアドバイスをしてくれた」に「非常にあてはまる」「かなりあてはまる」の合計は、全体(TOTAL)で、17.2%である。
- ◆上司が「昇進・昇格するために必要な実績の積み方をアドバイスしてくれた」に「非常にあてはまる」「かなりあてはまる」の合計は、全体(TOTAL)で、12.8%である。

■最初の3年間の上司との関係【一ス:社会人経験4年以上】

(単一回答:%)

	TOTAL	長期的なキャリアについて方向性のアドバイスをしてくれた							昇進・昇格に必要な実績の積み方をアドバイスしてくれた						
		よくあった	ときどきあった	たまにあった	どちらともいえない	あまりなかった	ほとんどなかった	まったくなかった	よくあった	ときどきあった	たまにあった	どちらともいえない	あまりなかった	ほとんどなかった	まったくなかった
TOTAL	1642	6.2	11.0	15.0	31.1	16.1	8.5	12.1	4.1	8.7	12.7	31.5	16.9	9.3	16.8
正社員 合計	999	6.1	12.1	16.6	30.7	15.2	8.4	10.8	4.3	9.7	14.1	29.1	17.5	9.0	16.2
22-24歳	2	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	50.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
25-29歳	108	8.3	15.7	13.9	29.6	13.0	10.2	9.3	5.6	12.0	13.0	26.9	16.7	9.3	16.7
30-34歳	144	4.9	10.4	11.1	35.4	13.9	9.7	14.6	4.2	6.3	13.2	31.3	12.5	9.7	22.9
35-39歳	147	6.1	12.9	21.8	18.4	16.3	12.2	12.2	3.4	10.9	20.4	20.4	14.3	8.8	21.8
40-44歳	150	6.0	12.7	16.7	26.7	14.0	8.7	15.3	4.0	11.3	12.0	24.7	21.3	8.7	18.0
45-49歳	149	5.4	8.1	13.4	40.9	15.4	9.4	7.4	4.0	6.0	11.4	37.6	18.1	10.1	12.8
50-54歳	150	6.0	16.0	18.7	32.7	12.7	4.7	9.3	4.0	10.7	15.3	32.0	18.7	6.7	12.7
55-59歳	149	6.7	10.1	18.8	31.5	20.8	4.7	7.4	4.7	10.7	13.4	30.9	20.8	10.1	9.4
契約社員・嘱託	197	8.1	8.1	18.3	31.0	16.8	6.6	11.2	5.6	7.1	12.7	37.6	15.7	8.1	13.2
フリーター(社会人アルバイト)	122	6.6	9.8	10.7	32.0	14.8	11.5	14.8	4.1	5.7	15.6	29.5	15.6	8.2	21.3
パートタイマー	203	6.4	8.9	9.9	34.5	16.3	9.9	14.3	2.0	5.4	6.9	39.9	17.7	8.9	19.2
派遣	121	3.3	10.7	9.9	28.1	23.1	7.4	17.4	3.3	11.6	7.4	29.8	14.0	14.9	19.0

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。
正社員22-24歳はサンプル数が少ないので注意。

学校を卒業し、社会人として仕事を始められて4年以上の方にお伺いします。
Q28 あなたが学校を卒業して初めて社会人として仕事をした、最初の3年間に会った上司との関係を振り返って、下記のことはどの程度ありましたか。

(現在、社会人経験4年目以上)

11) 今の自分の仕事に対する考え方の根本を作ってくれた、社会人としての基礎を教えてくれた

- ◆上司が「今の自分の仕事に対する考え方の根本を作ってくれた」に「非常にあてはまる」「かなりあてはまる」の合計は、全体 (TOTAL) で、25.4%である。
- ◆上司が「社会人としての基礎を教えてくれた」に「非常にあてはまる」「かなりあてはまる」の合計は、全体 (TOTAL) で、32.1%である。

■最初の3年間の上司との関係【 ー ス: 社会人経験4年以上】

(単一回答: %)

	TOTAL	今の自分の仕事に対する考え方の根本をつくってくれた							社会人としての基礎を教えてくれた						
		よくあった	ときどきあった	たまにあった	どちらともいえない	あまりなかった	ほとんどなかった	まったくなかった	よくあった	ときどきあった	たまにあった	どちらともいえない	あまりなかった	ほとんどなかった	まったくなかった
TOTAL	1642	10.5	14.9	18.9	28.4	11.9	7.0	8.5	14.9	17.2	25.3	23.1	9.2	4.7	5.6
正社員 合計	999	11.4	15.5	20.4	26.8	10.0	6.9	8.9	14.8	18.4	25.3	23.2	8.1	4.7	5.4
22-24歳	2	0.0	0.0	50.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
25-29歳	108	13.9	18.5	18.5	25.0	8.3	8.3	7.4	25.9	15.7	22.2	20.4	6.5	4.6	4.6
30-34歳	144	11.8	1.1	8.8	8.5	.7	.6	4.6	1.1	8.1	20.8	25.7	9.7	.9	.7
35-39歳	147	12.2	14.3	27.2	21.1	6.1	8.8	10.2	15.0	18.4	32.0	16.3	4.1	7.5	6.8
40-44歳	150	11.3	17.3	20.0	23.3	8.7	9.3	10.0	16.7	24.0	22.7	20.7	6.0	4.0	6.0
45-49歳	149	9.4	14.1	20.1	30.2	13.4	6.0	6.7	13.4	16.8	26.2	25.5	10.1	5.4	2.7
50-54歳	150	11.3	16.7	22.0	28.0	9.3	5.3	7.3	12.7	17.3	28.7	25.3	8.0	2.7	5.3
55-59歳	149	10.7	17.4	15.4	30.9	14.1	5.4	6.0	12.1	18.1	22.8	28.2	12.1	4.0	2.7
契約社員・嘱託	197	11.7	3.2	0.3	7.9	5.7	.6	.6	7.3	4.2	28.9	21.3	10.2	.5	.6
フリーター(社会人アルバイト)	122	4.9	16.4	13.9	30.3	17.2	5.7	11.5	10.7	16.4	18.9	26.2	11.5	7.4	9.0
パートタイマー	203	9.4	10.3	13.8	35.5	14.8	8.4	7.9	15.3	14.8	23.6	25.1	13.3	3.9	3.9
派遣	121	8.3	18.2	18.2	28.1	10.7	9.1	7.4	15.7	17.4	28.1	18.2	7.4	6.6	6.6

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る／斜体は5ポイント以上下回る。
正社員22-24歳はサンプル数が少ないので注意。

学校を卒業し、社会人として仕事を始められて4年以上の方にお伺いします。
Q28 あなたが学校を卒業して初めて社会人として仕事をし、最初の3年間に会った上司との関係を振り返って、下記のことはどの程度ありましたか。

(現在、社会人経験4年目以上)

12) 仕事の基本能力を身につけさせてくれた、
マネジメントの視点を与えてくれた

- ◆上司が「仕事の基本能力を身につけさせてくれた」に「非常にあてはまる」「かなりあてはまる」の合計は、全体 (TOTAL) で、36.4%である。
- ◆上司が「マネジメントの視点を与えてくれた」に「非常にあてはまる」「かなりあてはまる」の合計は、全体 (TOTAL) で、13.8%である。

■最初の3年間の上司との関係【 一ス:社会人経験4年以上】

(単一回答:%)

	TOTAL	仕事の基本能力を身につけさせてくれた							マネジメントの視点を与えてくれた						
		よくあった	ときどきあった	たまにあった	どちらともいえない	あまりなかった	ほとんどなかった	まったくなかった	よくあった	ときどきあった	たまにあった	どちらともいえない	あまりなかった	ほとんどなかった	まったくなかった
TOTAL	1642	16.2	20.2	25.7	22.7	6.6	3.9	4.7	4.8	9.0	15.8	32.7	16.3	8.2	13.3
正社員 合計	999	16.4	21.0	24.4	23.5	5.9	4.0	4.7	4.9	9.3	17.6	31.4	15.9	7.6	13.2
22-24歳	2	50.0	0.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	50.0	0.0	50.0	0.0	0.0	0.0
25-29歳	108	24.1	23.1	21.3	20.4	1.9	5.6	3.7	4.6	13.9	16.7	31.5	14.8	5.6	13.0
30-34歳	144	16.7	14.6	21.5	27.1	6.9	4.9	8.3	4.9	5.6	10.4	30.6	18.8	11.8	18.1
35-39歳	147	14.3	23.8	27.2	17.7	5.4	6.1	5.4	6.1	10.2	19.0	23.8	16.3	8.2	16.3
40-44歳	150	17.3	26.0	25.3	18.7	5.3	2.0	5.3	6.0	10.0	16.7	28.0	14.7	7.3	17.3
45-49歳	149	14.8	20.1	24.2	27.5	7.4	4.0	2.0	4.7	6.7	18.1	34.9	16.1	9.4	10.1
50-54歳	150	15.3	18.0	30.0	24.7	4.0	3.3	4.7	3.3	11.3	20.0	36.0	12.7	6.0	10.7
55-59歳	149	14.1	22.1	20.1	28.2	9.4	2.7	3.4	4.7	8.1	22.1	34.9	18.1	4.7	7.4
契約社員・嘱託	197	18.3	18.3	27.9	24.4	6.6	1.5	3.0	5.6	8.1	19.8	32.0	15.2	10.2	9.1
フリーター(社会人アルバイト)	122	12.3	18.9	25.4	23.8	6.6	6.6	6.6	4.1	8.2	13.1	36.1	13.9	8.2	16.4
パートタイマー	203	16.7	18.2	27.6	21.7	8.4	4.4	3.0	4.4	5.9	9.4	39.4	18.2	9.4	13.3
派遣	121	14.0	20.7	29.8	14.0	9.9	3.3	8.3	3.3	13.2	7.4	29.8	20.7	8.3	17.4

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。
正社員22-24歳はサンプル数が少ないので注意。

学校を卒業し、社会人として仕事を始められて4年以上の方にお伺いします。
Q28 あなたが学校を卒業して初めて社会人として仕事をした、最初の3年間に会った上司との関係を振り返って、下記のことはどの程度ありましたか。

(現在、社会人経験4年目以上)

13) 上司としてのあり方をいろいろみせてくれた、 気づいたらすぐその場でアドバイス・指導をしてくれた

- ◆上司が「上司としてのあり方をいろいろみせてくれた」に「非常にあてはまる」「かなりあてはまる」の合計は、全体 (TOTAL) で、21.7%である。
- ◆上司が「気づいたらすぐその場でアドバイス・指導をしてくれた」に「非常にあてはまる」「かなりあてはまる」の合計は、全体 (TOTAL) で、28.1%である。

■最初の3年間の上司との関係【 一ス:社会人経験4年以上】

(単一回答:%)

	TOTAL	上司としてのあり方をいろいろみせてくれた							気づいたらすぐその場でアドバイス・指導をしてくれた						
		よくあった	ときどきあった	たまにあった	どちらともいえない	あまりなかった	ほとんどなかった	まったくなかった	よくあった	ときどきあった	たまにあった	どちらともいえない	あまりなかった	ほとんどなかった	まったくなかった
TOTAL	1642	8.1	13.6	19.8	30.1	12.4	7.6	8.5	10.1	18.0	25.8	24.8	10.5	4.4	6.4
正社員 合計	999	7.9	15.2	19.7	29.6	11.5	7.4	8.6	11.0	18.0	26.5	23.8	9.8	4.2	6.6
22-24歳	2	0.0	50.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
25-29歳	108	12.0	18.5	11.1	31.5	13.0	5.6	8.3	19.4	23.1	22.2	24.1	3.7	2.8	4.6
30-34歳	144	6.3	9.7	16.7	36.1	6.3	9.7	15.3	11.8	15.3	23.6	23.6	9.0	6.3	10.4
35-39歳	147	8.8	15.0	25.9	21.8	8.2	12.2	8.2	11.6	19.7	27.2	19.7	8.8	6.1	6.8
40-44歳	150	7.3	18.7	21.3	22.7	14.0	4.0	12.0	10.7	17.3	27.3	20.0	10.7	3.3	10.7
45-49歳	149	6.0	12.8	24.8	31.5	10.7	9.4	4.7	10.1	18.8	29.5	21.5	10.1	7.4	2.7
50-54歳	150	8.0	17.3	17.3	32.7	11.3	6.0	7.3	6.7	16.7	33.3	28.0	7.3	2.0	6.0
55-59歳	149	8.1	4.8	8.1	2.2	7.4	.7	.7	.4	5.4	21.5	30.2	17.4	.3	.7
契約社員・嘱託	197	11.2	10.7	19.8	33.0	10.7	7.6	7.1	9.6	20.8	22.3	30.5	8.1	3.6	5.1
フリーター(社会人アルバイト)	122	6.6	9.0	21.3	31.1	14.8	7.4	9.8	8.2	15.6	23.8	30.3	9.8	4.9	7.4
パートタイマー	203	7.4	11.8	19.7	33.0	14.3	5.9	7.9	8.9	15.3	27.1	25.6	12.8	4.9	5.4
派遣	121	7.4	12.4	19.0	23.1	16.5	12.4	9.1	7.4	20.7	24.8	17.4	16.5	5.8	7.4

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。
正社員22-24歳はサンプル数が少ないので注意。

学校を卒業し、社会人として仕事を始められて4年以上の方にお伺いします。
Q28 あなたが学校を卒業して初めて社会人として仕事をした、最初の3年間に会った上司との関係を振り返って、下記のことはどの程度ありましたか。

(現在、社会人経験4年目以上)

14) 厳しい指導をしてくれた、
自分の伸ばすべき強みを教えてくれた

- ◆上司が「厳しい指導をしてくれた」に「非常にあてはまる」「かなりあてはまる」の合計は、全体(TOTAL)で、24.9%である。
- ◆上司が「自分の伸ばすべき強みを教えてくれた」に「非常にあてはまる」「かなりあてはまる」の合計は、全体(TOTAL)で、18.0%である。

■最初の3年間の上司との関係【一ス:社会人経験4年以上】

(単一回答:%)

	TOTAL	厳しい指導をしてくれた							自分の伸ばすべき強みを教えてくれた						
		よくあった	ときどきあった	たまにあった	どちらともいえない	あまりなかった	ほとんどなかった	まったくなかった	よくあった	ときどきあった	たまにあった	どちらともいえない	あまりなかった	ほとんどなかった	まったくなかった
TOTAL	1642	10.4	14.5	19.4	29.3	13.4	6.6	6.5	6.8	11.2	17.4	32.2	14.9	7.7	9.9
正社員 合計	999	10.9	15.0	20.0	27.8	13.6	5.6	7.0	7.1	12.4	18.3	30.7	14.3	7.3	9.8
22-24歳	2	50.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
25-29歳	108	16.7	19.4	13.9	29.6	11.1	2.8	6.5	9.3	19.4	14.8	28.7	12.0	8.3	7.4
30-34歳	144	13.9	9.0	18.8	28.5	10.4	9.7	9.7	7.6	6.9	22.2	29.2	10.4	7.6	16.0
35-39歳	147	8.2	19.0	20.4	23.8	16.3	4.1	8.2	6.8	12.2	21.1	28.6	12.9	8.2	10.2
40-44歳	150	11.3	16.7	22.0	26.0	9.3	4.0	10.7	6.0	11.3	19.3	28.7	16.7	4.0	14.0
45-49歳	149	8.7	16.8	22.8	29.5	11.4	6.7	4.0	4.7	12.1	16.8	36.9	12.1	10.7	6.7
50-54歳	150	8.0	13.3	22.0	28.0	16.0	6.7	6.0	6.0	12.7	18.7	32.0	15.3	6.7	8.7
55-59歳	149	10.7	11.4	18.8	30.2	20.1	4.7	4.0	10.1	12.8	14.8	30.9	20.1	6.0	5.4
契約社員・嘱託	197	12.7	12.7	19.3	30.5	12.2	8.1	4.6	9.1	11.2	16.8	33.5	14.7	7.1	7.6
フリーター(社会人アルバイト)	122	12.3	13.9	16.4	34.4	10.7	7.4	4.9	4.9	7.4	16.4	36.1	13.9	9.8	11.5
パートタイマー	203	5.4	12.8	17.2	33.5	15.3	9.9	5.9	3.9	7.9	14.8	38.4	16.3	7.9	10.8
派遣	121	9.1	16.5	20.7	27.3	13.2	5.8	7.4	6.6	10.7	15.7	27.3	19.0	9.1	11.6

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。
正社員22-24歳はサンプル数が少ないので注意。

学校を卒業し、社会人として仕事を始められて4年以上の方にお伺いします。
Q28 あなたが学校を卒業して初めて社会人として仕事をした、最初の3年間に会った上司との関係を振り返って、下記のことはどの程度ありましたか。

(現在、社会人経験4年目以上)

15) 組織の動かし方を教えてくれた、
リーダーとしてのあり方を教えてくれた

- ◆上司が「組織の動かし方を教えてくれた」に「非常にあてはまる」「かなりあてはまる」の合計は、全体 (TOTAL) で、11.6%である。
- ◆上司が「リーダーとしてのあり方を教えてくれた」に「非常にあてはまる」「かなりあてはまる」の合計は、全体 (TOTAL) で、11.6%である。

■最初の3年間の上司との関係【 一ス:社会人経験4年以上】

(単一回答:%)

	TOTAL	組織の動かし方を教えてくれた							リーダーとしてのあり方を教えてくれた						
		よくあった	ときどきあった	たまにあった	どちらともいえない	あまりなかった	ほとんどなかった	まったくなかった	よくあった	ときどきあった	たまにあった	どちらともいえない	あまりなかった	ほとんどなかった	まったくなかった
TOTAL	1642	3.9	7.7	13.1	28.9	17.5	11.9	16.9	4.2	7.4	13.6	28.6	17.5	11.1	17.5
正社員 合計	999	4.4	8.1	14.6	28.7	16.6	11.3	16.2	4.7	7.6	14.7	28.3	16.8	11.2	16.6
22-24歳	2	50.0	0.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	50.0	0.0	0.0	0.0	50.0	0.0	0.0
25-29歳	108	5.6	13.0	12.0	25.9	14.8	11.1	17.6	5.6	14.8	8.3	23.1	18.5	13.9	15.7
30-34歳	144	4.9	5.6	10.4	29.2	13.9	13.2	22.9	6.3	3.5	12.5	31.9	13.9	11.8	20.1
35-39歳	147	2.7	6.8	19.0	24.5	14.3	13.6	19.0	3.4	6.8	19.7	23.1	17.0	8.8	21.1
40-44歳	150	3.3	8.7	16.0	26.0	14.7	10.0	21.3	5.3	7.3	17.3	22.7	14.7	10.7	22.0
45-49歳	149	3.4	7.4	12.1	34.9	16.8	13.4	12.1	2.0	6.0	13.4	34.2	17.4	12.8	14.1
50-54歳	150	5.3	10.0	14.0	30.0	18.7	10.0	12.0	4.7	7.3	16.0	32.7	15.3	10.0	14.0
55-59歳	149	5.4	6.7	17.4	30.2	22.8	8.1	9.4	5.4	9.4	14.1	29.5	20.8	11.4	9.4
契約社員・嘱託	197	4.6	8.1	12.7	30.5	18.3	12.7	13.2	5.6	9.1	13.7	31.5	15.7	11.2	13.2
フリーター(社会人アルバイト)	122	4.1	6.6	9.0	29.5	13.1	16.4	21.3	4.1	3.3	13.9	30.3	13.1	13.9	21.3
パートタイマー	203	1.0	5.9	9.9	31.0	22.7	9.9	19.7	1.5	5.4	8.9	30.0	24.1	9.4	20.7
派遣	121	3.3	7.4	10.7	24.0	19.8	14.9	19.8	2.5	10.7	12.4	21.5	19.0	10.7	23.1

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。
正社員22-24歳はサンプル数が少ないので注意。

学校を卒業し、社会人として仕事を始められて4年以上の方にお伺いします。
Q28 あなたが学校を卒業して初めて社会人として仕事をした、最初の3年間に会った上司との関係を振り返って、下記のことはどの程度ありましたか。

7. 最初の3年間の上司について、 現在、社会人経験3年以内と4年目以上との比較

- ◆最初の3年間の上司について以下の表のような事柄があった割合を、現在社会人経験3年以内と4年目以上に分けて集計した。
- ◆30項目中22項目で、現在社会人経験3年以内のグループのほうが「あった」と答える割合が少ない。
- ◆現在社会人経験3年以内のグループのほうが、4年目以上のグループより10ポイント以上「あった」と答える割合が少ないのは、「自分に期待をしてくれる（-13.4ポイント）」「自分を信頼し、仕事を任せてくれる（-13.0ポイント）」「自分の仕事のプロセスについて、関心をもってくれる（-11.3ポイント）」「自分をやる気にさせてくれる（-11.1ポイント）」「社会人としての基本を教えてくれる（-11.1ポイント）」である。
- ◆逆に、現在社会人経験3年目以上のグループが高かった項目は8つあるが、0.5～2.8ポイント高い程度である。

■最初の3年間の上司 (単一回答:%)

	現在、 社会人経験 3年以内	現在、 社会人経験 4年目以上
N	358	1642
本気で自分に向き合ってくれる	56.4	59.7
自分の意見も聞いてくれる	67.3	66.7
自分を救ってくれる	56.5	54.8
人として惹かれる	46.1	50.7
尊敬できる	51.9	56.8
自分によく関わってくれる	51.2	58.1
自分に期待をしてくれる	52.4	65.8
自分の仕事のプロセスについて、関心 もってくれる	5.6	6.9
自分を信頼し、仕事を任せてくれる	54.5	67.5
見守ってくれて、安心して仕事に挑戦できる	49.7	58.6
自分が成長するのを待ってくれる	50.6	51.5
働きやすくしてくれる	54.5	55.9
仕事を自由にやらせてくれる	57	61.7
失敗しても、またチャンスを与える	61.7	59.8
困った時に相談にのってくれる	56.4	56.6
仕事のおもしろさを教えてくれる	8.3	6.5
自分をやる気にさせてくれる	39.4	50.5
仕事でめざすべきものを意識させてくれる	42.7	45.8
長期的キャリアへの方向性のアドバイスをしてくれる	35.1	32.2
昇進するための実績の積み方をアドバイスしてくれる	27.8	25.5
今の自分の仕事に対する考え方の根本をつくってくれ	37.7	44.3
社会人としての基本を教えてくれる	46.3	57.4
仕事の基本能力を身につけさせてくれる	55.9	62.1
マネジメントの視点を与えてくれる	30.5	29.6
上司としてのあり方をいろいろみせてくれる	38.6	41.5
気づいたらすぐアドバイス・指導してくれる	56.7	53.9
厳しい指導をしてくれる	39.1	44.3
自分の伸ばすべき強みを教えてくれる	33.3	35.4
組織の動かし方を教えてくれる	23.2	24.7
リーダーとしてのあり方を教えてくれる	25.7	25.2

※表中のアミかけは、「現在、社会人経験3年以内」の割合が「現在、社会人経験4年目以上」の割合を10ポイント以上下回るもの。 体は、5ポイント以上下回るもの。

※「現在、社会人経験3年以内」の数値は、「Q24 現在の職場の上司は、下記のことにとどの程度あてはまりますか。」において、「非常にあてはまる」「かなりあてはまる」「少しあてはまる」と答えた割合の合計。

※「現在、社会人経験4年目以上」の数値は、「Q28 あなたが学校を卒業して初めて社会人として仕事をした、最初の3年間に会った上司との関係を振り返って、下記のこととはどの程度ありましたか。」において、「よくあった」「ときどきあった」「たまにあった」と答えた割合の合計。

第5章

心理的傾向

1. 自我同一性（多次元自我同一性尺度、MEIS;Multidimensional Ego Identity Scale)

◆正社員の年齢階層別の結果をみると、おおむね、年齢とともにどの得点も上昇している。ただし、正社員50-54歳では、得点の落ち込みがみられる。

	N	自己同一性(連続性)		対自的同一性		対他的同一性		心理社会的同一性		全体	
		平均値	標準偏差	平均値	標準偏差	平均値	標準偏差	平均値	標準偏差	平均値	標準偏差
TOTAL	2000	22.64	6.81	21.41	5.35	19.87	5.11	21.39	4.80	85.31	18.55
正社員 合計	1200	22.74	6.64	21.54	5.30	20.00	5.06	21.66	4.68	85.94	18.23
22-24歳	150	20.61	7.01	19.06	5.63	18.55	4.89	20.35	4.81	78.57	17.53
25-29歳	150	21.84	6.53	20.93	5.14	19.43	5.21	21.26	4.63	83.45	17.24
30-34歳	150	22.35	7.01	21.00	5.35	19.59	4.98	21.40	4.64	84.34	18.58
35-39歳	150	22.43	6.39	21.73	5.24	19.72	4.92	21.63	4.47	85.51	17.42
40-44歳	150	23.09	6.44	21.56	5.27	20.21	4.61	21.85	4.56	86.71	17.54
45-49歳	150	24.17	6.38	22.31	5.01	20.71	4.96	21.97	4.30	89.17	17.31
50-54歳	150	22.73	6.44	22.31	4.75	20.04	5.12	21.46	4.73	86.54	18.17
55-59歳	150	24.74	6.14	23.44	4.93	21.70	5.27	23.35	4.85	93.23	18.89
契約社員・嘱託	230	22.50	6.97	21.57	5.17	19.81	5.30	21.54	5.02	85.43	19.04
フリーター(社会人アルバイト)	200	20.53	7.44	20.41	5.92	17.95	5.07	19.46	5.07	78.33	19.22
パートタイマー	229	24.55	6.03	21.94	5.03	21.17	5.00	22.13	4.06	89.79	16.94
派遣	141	21.91	7.29	20.65	5.60	19.45	4.67	20.39	5.39	82.40	19.06

■質問項目(Q)

自己同一性(連続性) 自分が自分であるという一貫性、 時間的連続性	対自的同一性 自分がめざすべきもの、 望んでいるものなどが明確に 意識されている感覚	対他的同一性 他者からみられているであろう 自分自身が、本来の自分自身と 一致している感覚	心理社会的同一性 現実の社会のなかで自分自身を 意味づけられる、自分と社会との 適応的な結びつきの感覚
1. 過去において自分をなくしてしまっただよに感じる。* 反転	2. 自分が望んでいることがはっきりしている。	3. 自分のまわりの人々は、本当の私をわかっていると思う。*	4. 現実の社会の中で、自分らしい生き方ができると思う。
5. 過去に自分自身を置き去りにしてきたような気がする。* 反転	6. 自分がどうなりたいたいのかがはっきりしている。	7. 自分は周囲の人々によく理解されていると感じる。	8. 現実の社会の中で、自分らしい生活が送れる自信がある。
9. いつの間にか自分が自分ではなくなってきたような気がする。* 反転	10. 自分のすべきことがはっきりしている。	11. 人に見られている自分と本当の自分は一致しないと感じる。* 反転	12. 現実の社会の中で自分の可能性を十分に実現できると思う。
13. 今のままでは次第に自分を失ってしまおうような気がする。* 反転	14. 自分が何をしたいのかよくわからないと感じるときがある。* 反転	15. 本当の自分は人には理解されないだろう。* 反転	16. 自分らしく生きてゆくことは、現実の社会の中では難しいだろうと思う。* 反転
17. 「自分がいない」と感じることもある。* 反転	18. 自分が何を望んでいるのかわからなくなることがある。* 反転	19. 人前での自分は、本当の自分ではないような気がする。* 反転	20. 自分の本当の能力を生かせる場所が社会にはないような気がする。* 反転

多次元自我同一性尺度 (MEIS;Multidimensional Ego Identity Scale)

出典： 谷 冬彦 2001 青年期における同一性の感覚の構造—多次元自我同一性尺度 (MEIS) の作成 教育心理学研究 49 265-273

Q33 次の項目について、それぞれ現在の自分にあてはまると思われるものを、それぞれ1つずつお選びください。

(回答は、「非常にあてはまる」「かなりあてはまる」「どちらかというにあてはまる」「どちらともいえない」「どちらかというにあてはまらない」「ほとんどあてはまらない」「全くあてはまらない」から1つを選択。「非常にあてはまる」を7点とし、「全くあてはまらない」を1点とする得点化で集計。「*反転」項目は、得点を逆転して集計)。

2. 達成動機（達成動機測定尺度）

◆自己充實的達成動機および競争的達成動機は、最も得点が高いのは正社員22－24歳である。

	N	自己充實的達成動機		競争的達成動機	
		平均値	標準偏差	平均値	標準偏差
TOTAL	2000	66.66	11.36	44.60	9.80
正社員 合計	1200	67.14	11.28	45.21	9.89
22－24歳	150	68.15	11.91	48.11	9.87
25－29歳	150	67.91	11.61	47.75	10.34
30－34歳	150	65.92	10.99	44.97	9.23
35－39歳	150	67.29	11.50	44.49	10.47
40－44歳	150	65.12	12.80	43.89	11.21
45－49歳	150	67.77	10.45	44.16	9.39
50－54歳	150	67.01	10.13	44.49	8.51
55－59歳	150	67.92	10.52	43.79	8.97
契約社員・嘱託	230	67.51	11.43	44.40	9.51
フリーター（社会人アルバイト）	200	64.85	12.38	44.44	9.94
パートタイマー	229	65.88	10.04	42.00	9.06
派遣	141	64.99	12.04	44.29	9.90

■質問項目(Q)

自己充實的達成動機 自分自身を高めたり深めたりするために努力する	競争的達成動機 他人との競争に勝つために努力する
1. いつも何か目標を持っていたい。 3. 決められた仕事の中でも個性をいかしてやりたい。 4. 人と競争することより、人とくらべることができないようなことをして自分をいかしたい。 6. ちょっとした工夫をすることが好きだ。 7. 人に勝つことより、自分なりに一生懸命やるのが大事だと思う。 8. みんなに喜んでもらえるすばらしいことをしたい。 10. 何でも手がけたことには最善をつくしたい。 12. 何か小さなことでも自分にはかできないことをしてみたいと思う。 14. 結果は気にしないで何かを一生懸命やってみよう。 16. いろいろなことを学んで自分を深めたい。 19. 今日一日何をしようかと考えることはたのしい。 21. 難しいことでも自分なりに努力してやってみようと思う。 23. こういうことがしたいなあと思うとワクワクする。	2. ものごとは他の人よりうまくやりたい 5. 他人と競争して勝つとうれしい。 9. 競争相手に負けるのはくやしい。 11. どうしても私は人より優れていたいと思う。 13. 勉強や仕事を努力するのは、他の人に負けないためだ。 15. 今の社会では、強いものが出世し、勝ち抜くものだ。 17. 就職する会社は、社会で高く評価される場所を選びたい。 18. 成功するということは、名誉や地位を得ることだ。 20. 社会の高い地位をめざすことは重要だと思う。 22. 世に出て成功したいと強く願っている。

達成動機測定尺度

出典：堀野緑 1987 達成動機の構成因子の分析 —達成動機概念の再検討— 教育心理学研究 35 148-154

Q31 あなたは日頃自分自身についてどのようにお考えですか。以下にいろいろな項目が示してありますので、それぞれについて、「非常によくあてはまる」から「全然あてはまらない」の中から自分にあてはまるものを1つ選んでください。

（回答は、「非常によくあてはまる」「ほとんどあてはまる」「すこしあてはまる」「どちらともいえない」「あまりあてはまらない」「ほとんどあてはまらない」「全然あてはまらない」から1つを選択。「非常によくあてはまる」を7点とし、「全然あてはまらない」を1点とする得点化で集計）。

3. 自尊感情（自尊感情尺度、Self-Esteem Scale）

◆正社員の年齢階層別の結果をみると、年齢とともに自尊感情の得点は上昇している。

	N	自尊心	
		平均値	標準偏差
TOTAL	2000	32.29	6.73
正社員 合計	1200	32.66	6.51
22-24歳	150	29.45	7.53
25-29歳	150	31.23	6.27
30-34歳	150	31.29	5.65
35-39歳	150	31.83	6.27
40-44歳	150	32.93	6.62
45-49歳	150	34.15	6.08
50-54歳	150	34.29	5.38
55-59歳	150	36.09	5.68
契約社員・嘱託	230	32.71	6.93
フリーター(社会人アルバイト)	200	29.09	7.09
パートタイマー	229	33.27	6.49
派遣	141	31.48	6.81

■質問項目(Q)

<p>自尊感情</p> <p>他者との比較により生じる優越感といった感情ではなく、 自分自身が自己に対する尊重や価値を評価するもの。 「非常によい(very good)」ではなく、「これでよい(good enough)」と感じる程度。</p>
<p>1. 少なくとも人並みには、価値のある人間である。</p> <p>2. 色々な良い素質をもっている。</p> <p>3. 敗北者だと思ふことがよくある。* 反転</p> <p>4. 物事を人並みには、うまくやれる。</p> <p>5. 自分には、自慢できるところがあまりない。* 反転</p> <p>6. 自分に対して肯定的である。</p> <p>7. だいたいにおいて、自分に満足している。</p> <p>8. もっと自分自身を尊敬できるようになりたい。* 反転</p> <p>9. 自分は全くだめな人間だと思ふことがある。* 反転</p> <p>10. 何かにつけて、自分は役に立たない人間だと思ふ。* 反転</p>

自尊感情尺度 (Self-Esteem Scale)

出典： 山本真理子・松井豊・山成由紀子 1982 認知された自己の諸側面の構造 教育心理学研究 30 64-98

Q30 次の特徴のおのおのについて、あなた自身にどの程度あてはまるかを教えてください。
他からどう見られているかではなく、あなたが、あなた自身をどのように思っているかを、ありのままに教えてください。

(回答は、「あてはまる」「ややあてはまる」「どちらともいえない」「ややあてはまらない」「あてはまらない」から1つを選択。「あてはまる」を5点とし、「あてはまらない」を1点とする得点化で集計。「*反転」項目は、得点を逆転して集計)。

4. 不安（成長不安と抑制不安）

- ◆成長不安の得点が高いのは、正社員22～24歳、正社員25～29歳。
- ◆抑制不安の得点が高いのは、正社員22～24歳、正社員25～29歳、フリーター（社会人アルバイト）。

	N	成長不安		抑制不安	
		平均値	標準偏差	平均値	標準偏差
TOTAL	2000	39.83	8.05	44.89	15.68
正社員 合計	1200	40.23	7.95	44.61	15.68
22～24歳	150	42.11	8.27	52.00	15.80
25～29歳	150	42.83	7.97	49.07	15.33
30～34歳	150	40.48	8.26	47.16	15.69
35～39歳	150	39.85	8.57	43.92	15.94
40～44歳	150	38.74	8.38	43.01	14.74
45～49歳	150	39.77	7.48	40.68	15.25
50～54歳	150	38.91	6.11	42.02	13.47
55～59歳	150	39.18	7.45	39.02	14.95
契約社員・嘱託	230	39.99	7.84	44.53	15.68
フリーター(社会人アルバイト)	200	39.64	9.65	49.54	15.54
パートタイマー	229	37.76	6.81	41.45	14.14
派遣	141	39.82	8.16	46.82	16.68

■質問項目(Q)

成長不安 人間的成長によりポジティブな意味をもつ不安	抑制不安 日常語としての不安に近い、よりネガティブな意味をもつ不安
1. 手のとどきそうでとどかないものをねらうのは、不安だが、やりがいのあることだ。 2. なにか目標に向かって前進していないと、落ち着かない。 3. 将来やりたいことができるようになるためには、今のんびりしてはられない。 4. 逃げ出したくなるようなことでも、やるべきことはやらねばならない。 5. 一生、平均的な人間で終わってしまうのは、がまんできない。 6. 将来、夢や理想が実現できるかどうか気がかりだが、とにかくやってみていくしかない。 7. 将来、満足のいく仕事ができるかどうか心配だが、とにかく努力してみたい。 8. 自分にもっと自信がもてるように、がんばらねばと思っている。 9. まだまだ努力が足りないのでは、と心配になる。 10. 友達やライバルに負けると思うと、くやしくてたまらない。	11. 何をしても失敗しそうで、いつも心配だ。 12. 将来、何か恐ろしいことが起そうな気がしてたまらない。 13. 自分の考えを主張すると、人から嫌われてしまいそうで心配だ。 14. わけもなく不安になることが多い。 15. つまらないことで、くよくよ悩んでしまう。 16. 不安でたまらず、何も手につかないことがよくある。 17. 何かやろうと思いたっても、できそうもない気がしてすぐやめてしまう。 18. 新しいことをするのは心配でたまらないから、できれば避けたい。 19. いつも病気ではないかと心配ばかりしている。 20. いつも緊張していてリラックスできない。 21. 人と会うとき、自分が何か悪い印象を与えるのではないかと心配だ。 22. 不安にかられて、いてもたってもいられないことがある。 23. 自分の望むことは、なぜか実現しないような気がしてしかたない。 24. 時間がたつにつれて、何か恐ろしいことが起きそうでこわくなる。 25. 何か責任のある役割を任せられるのは、不安で逃げ出したくなってしまふ。

成長不安と抑制不安
 出典：山本誠一 1992 青年期における不安の二側面に関する実証的検討
 心理学研究 63 8-15

Q32 以下の各文を読んで、ふだんの自分の気持ちにどれくらいあてはまるかを、選択肢から選んでください。あまり深く考えずに、思いうかんだままを迷わずにお答えください。
 (回答は、「まったくそのとおりだ」「かなりそうだ」「どちらかと言えばそうだ」「どちらかと言えばそうでない」「そうでない」「全然、そうでない」から1つを選択。「まったくそのとおりだ」を6点とし、「全然、そうでない」を1点とする得点化で集計)。

5. 将来への見通し（時間的展望体験尺度）

- ◆目標志向性の得点が高いのは正社員55-59歳、低いのは正社員40-44歳とフリーター（社会人アルバイト）。
- ◆希望の得点が高いのは正社員55-59歳、低いのはフリーター（社会人アルバイト）。
- ◆現在の充実感の得点が高いのは正社員45-49歳、正社員55-59歳、パートタイマー、低いのは正社員22-24歳とフリーター（社会人アルバイト）。
- ◆過去受容の得点が高いのは、正社員45-49歳、正社員55-59歳、パートタイマー、低いのはフリーター（社会人アルバイト）と派遣。

	N	目標志向性		希望		現在の充実感		過去受容	
		平均値	標準偏差	平均値	標準偏差	平均値	標準偏差	平均値	標準偏差
TOTAL	2000	15.66	4.11	11.97	3.11	15.48	3.94	13.59	3.37
正社員 合計	1200	15.89	4.05	12.27	3.04	15.61	3.90	13.76	3.26
22-24歳	150	15.49	4.41	11.75	3.01	14.02	4.00	13.21	3.31
25-29歳	150	16.04	4.29	12.24	2.93	15.14	4.17	13.71	3.37
30-34歳	150	15.74	4.28	11.79	3.14	15.07	3.83	13.25	3.70
35-39歳	150	16.00	3.96	12.31	2.94	15.63	3.62	13.69	3.33
40-44歳	150	14.97	3.98	11.99	2.99	15.89	3.85	13.91	3.31
45-49歳	150	15.94	4.02	12.41	3.05	16.47	3.75	14.14	3.11
50-54歳	150	15.93	3.48	12.29	2.99	15.99	3.79	13.76	3.06
55-59歳	150	16.97	3.77	13.39	2.99	16.66	3.62	14.40	2.71
契約社員・嘱託	230	15.67	3.87	11.77	2.99	15.60	4.12	13.30	3.46
フリーター(社会人アルバイト)	200	14.94	4.59	10.58	3.43	13.99	3.92	12.68	3.70
パートタイマー	229	15.36	4.11	12.09	2.66	16.24	3.64	14.35	3.32
派遣	141	15.31	4.20	11.47	3.52	15.06	3.88	12.70	3.27

■質問項目(Q)

目標志向性	希望	現在の充実感	過去受容
1. 私には、だいたいの将来計画がある。	6. 私の将来には、希望がもてる。	10. 毎日の生活が充実している。	15. 私は、自分の過去を受け入れることができる。
2. 将来のためを考えて今から準備していることがある。	7. 10年後、私はどうなっているのかよくわからない。* 反転	11. 今の生活に満足している。	16. 過去のことはあまり思い出したくない。* 反転
3. 私には、将来の目標がある。	8. 自分の将来は自分でできりひらく自信がある。	12. 毎日が同じことの繰り返しで退屈だ。* 反転	17. 私の過去はつらいことばかりだった。* 反転
4. 私の将来は漠然としていてつかみどころがない。* 反転	9. 私には未来がないような気がする。* 反転	13. 毎日がなんとなく過ぎていく。* 反転	18. 私は過去の出来事にこだわっている。* 反転
5. 将来のことはあまり考えたくない。* 反転		14. 今の自分は本当の自分ではないような気がする。* 反転	

時間的展望体験尺度

出典： 白井利明 1994 時間的展望体験尺度の作成に関する研究 心理学研究 65 54-60
 白井利明 1997 時間展望の生涯発達心理学 勁草書房

Q34 次の項目は、あなたが希望や充実感、過去受容をどのくらい持っているのか、お聞きするためのものです。各項目ごとにあてはまるものを選んでください。

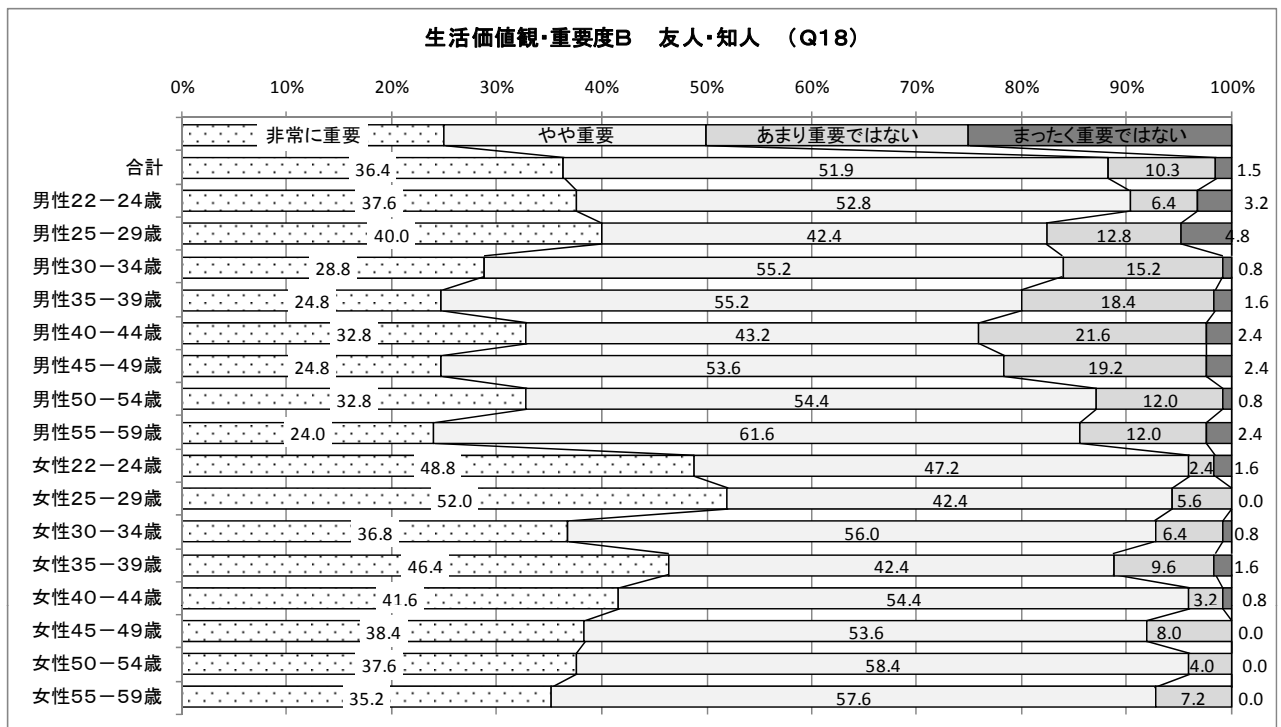
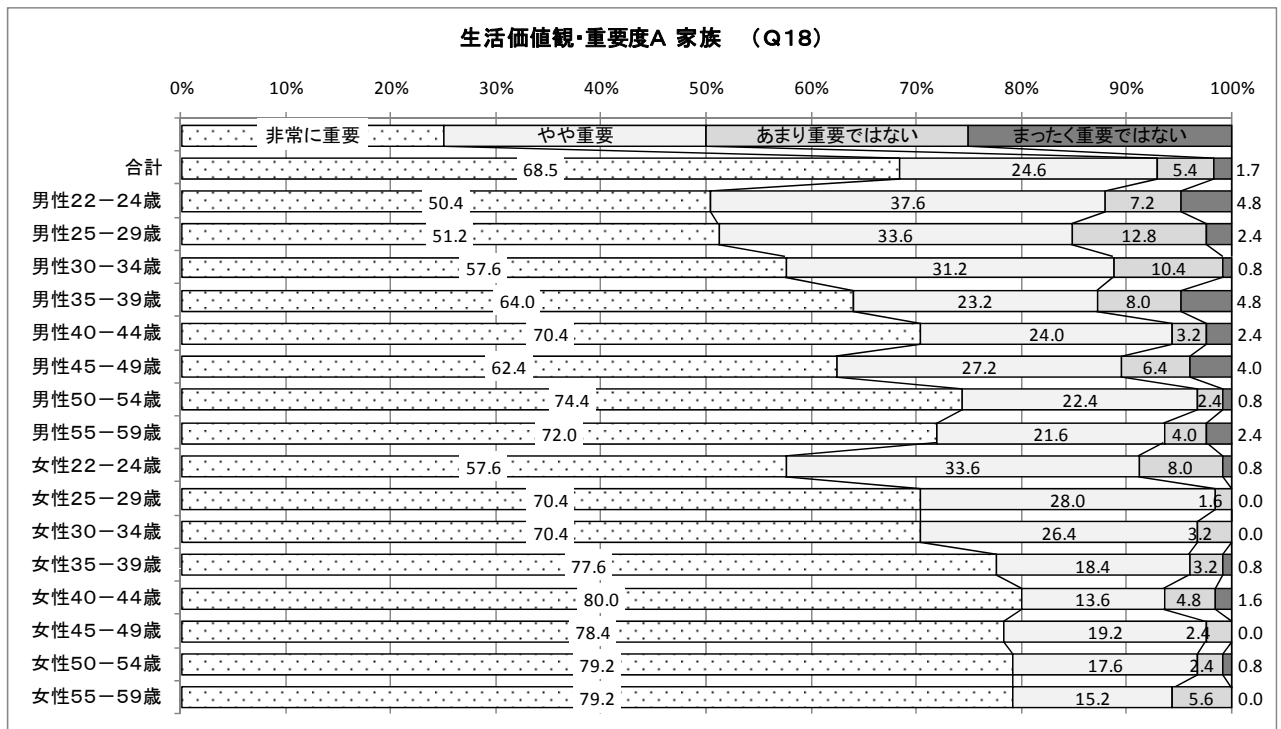
（回答は、「あてはまる」「どちらかといえばあてはまる」「どちらともいえない」「どちらかといえばあてはまらない」「あてはまらない」から1つを選択。「あてはまる」を5点とし、「あてはまらない」を1点とする得点化で集計。「* 反転」項目は、得点を逆転して集計）

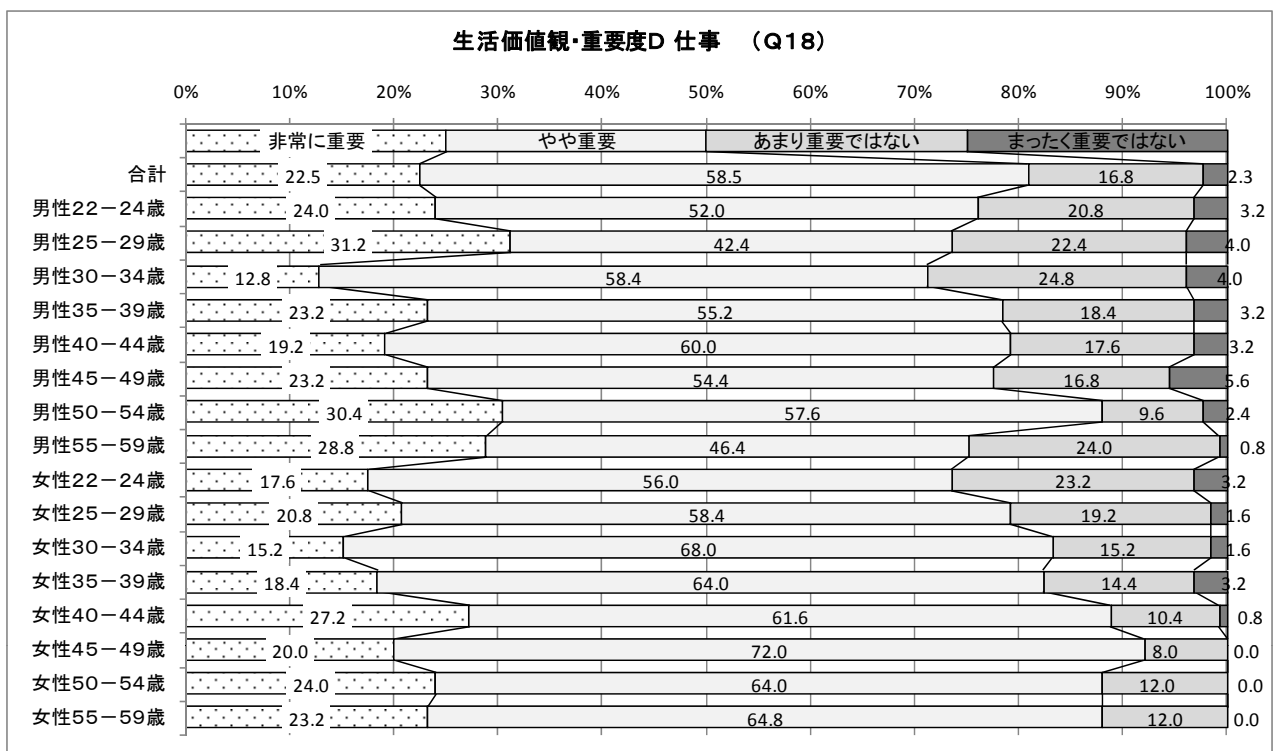
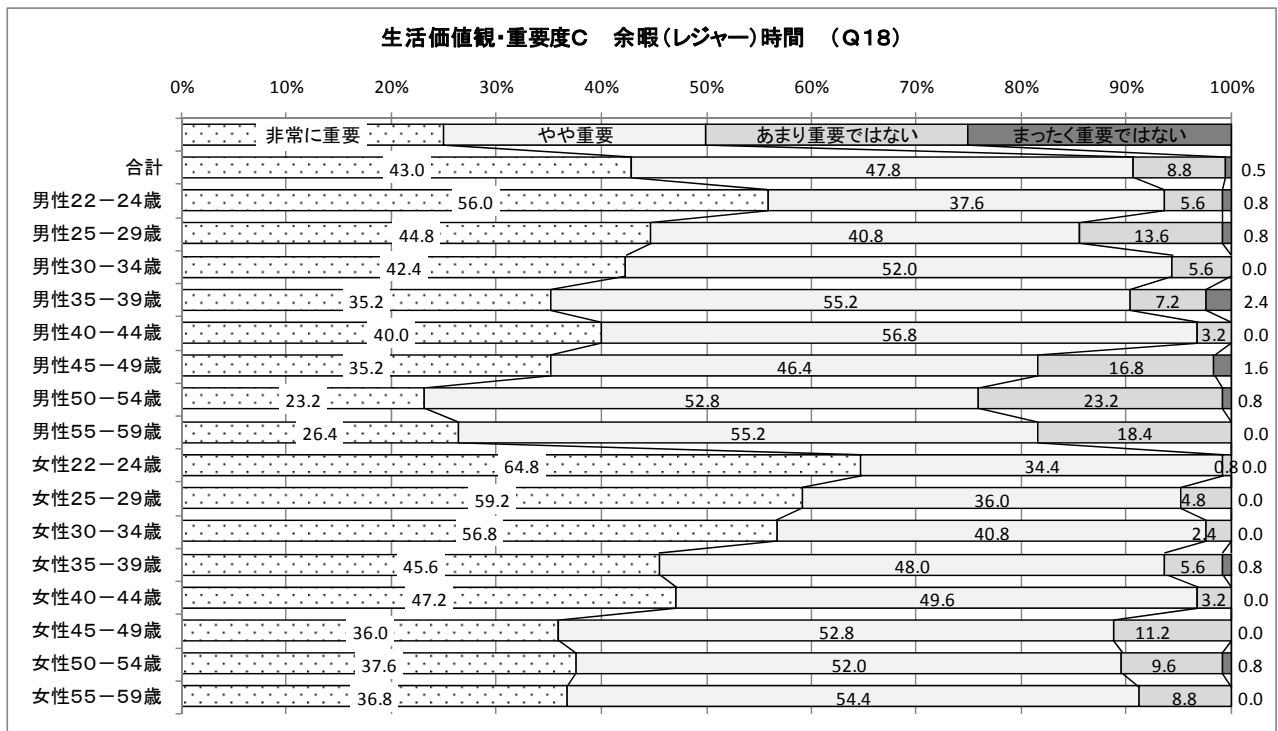
第6章 特別集計

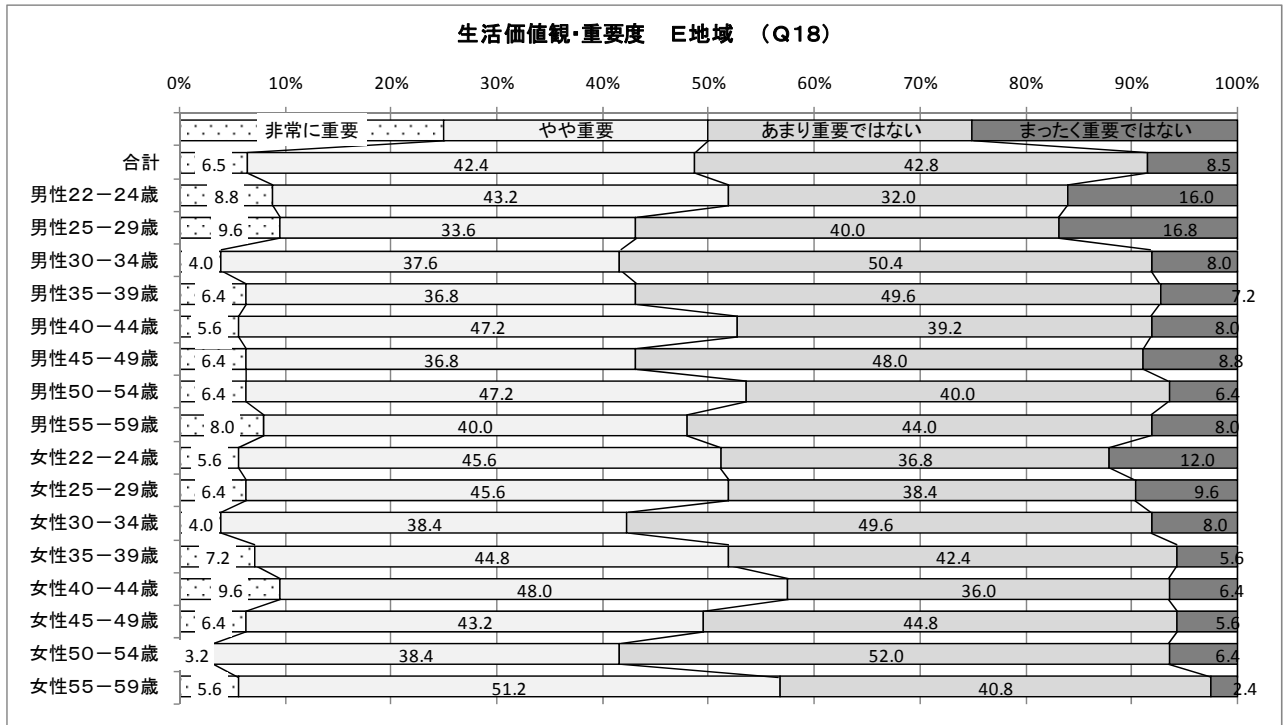
1. 生活価値観の性・年代ごとの違いと、成長との関係

1) 性・年代ごとの違い

◆性別・年代別に生活価値観について「非常に重要」と答えた割合を比べると、家族の重要度が最も高いのは女性40-44歳で80.0%、友人・知人の重要度が最も高いのは女性25-29歳で52.0%、余暇（レジャー）時間の重要度が最も高いのは女性22-24歳で64.8%、仕事の重要度が最も高いのは男性25-29歳で31.2%、地域の重要度が最も高いのは男性25-29歳と女性40-44歳の9.6%である。







2) 生活価値観と成長との関係

◆それぞれの生活価値観の重要度と、「家族、友人・知人、余暇(レジャー)時間、仕事、地域」が「それぞれ、あなたをどれだけ成長させてくれていると思いますか」(Q19)と尋ねた結果との相関をとったところ、.422～.595の中程度の相関が認められた。

生活価値観(Q18)と、生活のなかで自分を成長させてくれるもの(生活価値観・成長度、Q19)との相関

	成長度A 家族	成長度B 友人・知人	成長度C 余暇(レジャー)時間	成長度D 仕事	成長度E 地域
重要度A 家族	.550**	.250**	.167**	.175**	.155**
重要度B 友人・知人	.264**	.537**	.265**	.199**	.151**
重要度C 余暇(レジャー)時間	.122**	.211**	.422**	.070**	.044*
重要度D 仕事	.156**	.130**	.096**	.516**	.158**
重要度E 地域	.238**	.215**	.173**	.191**	.595**

** .は 1% 水準で有意(両側)

2. 「成長したと感ずることがある」と「『成長している』という実感をもっている」(成長実感)の差

- ◆「成長したと感ずることがある」(Q4)と、「『成長している』という実感をもっている」(Q35)の結果を比べたところ、男性50～54歳以外のすべてのグループで、「『成長している』という実感をもっている」という成長実感の割合が、「成長したと感ずることがある」よりも低かった。
- ◆差が最も大きかったのはフリーター(社会人アルバイト)の16.0ポイント、次いで正社員22～24歳と正社員30～34歳の14.0ポイントである。

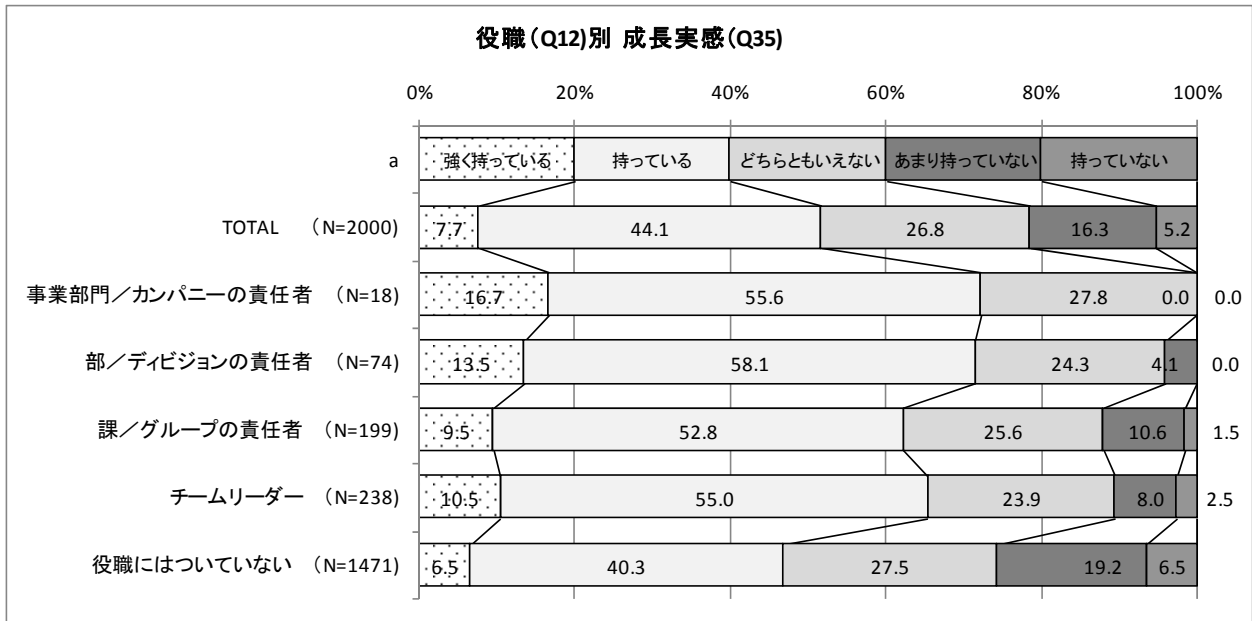
「成長したと感ずることがある」(Q4)と、「『成長している』という実感」(Q35)との差

(単一回答:%)

	N	A	B	A B
		現在の仕事をしていながら、成長したと感ずることがある	「成長している」という実感をもっている 現在の仕事を通じて、	
TOTAL	2000	58.9	51.8	7.1
正社員 合計	1200	63.0	56.1	6.9
22～24歳	150	68.6	54.6	14.0
25～29歳	150	64.0	55.3	8.7
30～34歳	150	72.0	58.0	14.0
35～39歳	150	60.7	56.7	4.0
40～44歳	150	60.7	54.7	6.0
45～49歳	150	59.3	52.7	6.6
50～54歳	150	58.0	58.6	-0.6
55～59歳	150	60.7	58.6	2.1
契約社員・嘱託	230	52.2	49.1	3.1
フリーター(社会人アルバイト)	200	49.0	33.0	16.0
パートタイマー	229	53.7	49.4	4.3
派遣	141	57.4	48.9	8.5

3. 役職別の成長実感

◆役職別に「『成長している』という実感をもっている」(Q35)の結果を比べてみると、役職の上昇とともに成長実感も強まる傾向にあるが、課／グループの責任者の成長実感にやや落ち込みがみられる。



事業部門／カンパニーの責任者はサンプル数が少ないので注意。

4. 成長実感の有無と、現在の仕事状況（就業形態別）

- ◆就業形態別に、「成長実感をもっている」グループと「成長実感をもっていない」グループに分け、現在の仕事状況にどのような違いがあるかを集計した。正規社員は役職別に分けたうえで、集計した。

正規社員

- ◆正規社員全体で、「成長実感をもっている」グループが「成長実感をもっていない」グループよりも50ポイント以上多くあると答えているのは、「楽しさを感じる」「日々の仕事に、自分なりの目標をもつ」である。
- ◆正規社員の事業部門／カンパニーの責任者では、「成長実感をもっていない」グループがなかったため、「成長実感をもっている」グループと「成長実感をもっていない」グループの差は集計できなかった。
- ◆正規社員の部／ディビジョンの責任者で、「成長実感をもっている」グループが「成長実感をもっていない」グループよりも50ポイント以上多くあると答えているのは「成果を出すよう求められる」「時間に余裕がない」「後輩達と話をする」「楽しさを感じる」「自分の成長スピードを意識する」「いろいろ試してみる」「反省する」「人のやらないようなことをやる」「次の世代のために、今、やるべきことをやる」「社外の人と交流する」である。
- ◆正規社員の課／グループの責任者で、「成長実感をもっている」グループが「成長実感をもっていない」グループよりも50ポイント以上多くあると答えているのは、「納得しながらする」「楽しさを感じる」「日々の仕事に、自分なりの目標をもつ」「仕事に関係する誰かを思い浮かべて、その人が満足するような仕事を意識する」「自分の成長スピードを意識する」「上司からほめられる」である。
- ◆正規社員のチームリーダーで、「成長実感をもっている」グループが「成長実感をもっていない」グループよりも50ポイント以上多くあると答えているのは、「日々の仕事に、自分なりの目標をもつ」「人を育てる」である。
- ◆正規社員の役職についていないグループで、「成長実感をもっている」グループが「成長実感をもっていない」グループよりも50ポイント以上多くあると答えているのは、「日々の仕事に、自分なりの目標をもつ」である。

非正規社員

- ◆契約社員・嘱託のグループで、「成長実感をもっている」グループが「成長実感をもっていない」グループよりも50ポイント以上多くあると答えているのは、「楽しさを感じる」「日々の仕事に、自分なりの目標をもつ」である。
- ◆フリーター（社会人アルバイト）のグループで、「成長実感をもっている」グループが「成長実感をもっていない」グループよりも50ポイント以上多くあると答えている項目はなかったが、40ポイント台の差がある項目は、「難しいことをする」「楽しさを感じる」「日々の仕事に、自分なりの目標をもつ」「自分なりに挑戦する」である。
- ◆パートタイマーのグループで、「成長実感をもっている」グループが「成長実感をもっていない」グループよりも50ポイント以上多くあると答えている項目はなかったが、40ポイント台の差がある項目は、「楽しさを感じる」「自分の成長スピードを意識する」である。
- ◆派遣のグループで、「成長実感をもっている」グループが「成長実感をもっていない」グループよりも50ポイント以上多くあると答えているのは、「日々の仕事に、自分なりの目標をもつ」である。

■正規社員 (その1)

(%)

	N	現在の仕事に満足計	現在の仕事の状況					
			(1) 難しいことをする	(2) 成果を出すよう求められる	(3) 誰かと競争をする	(4) チームとして成果を出す	(5) プレッシャーを感じる	(6) 時間に余裕がない
TOTAL	2000	52.5	65.7	61.7	20.2	48.0	56.2	59.0
正社員 全体	1200	55.3	75.0	71.3	23.6	54.7	62.5	63.6
成長実感をもっている	674	76.1	83.8	79.9	29.4	64.0	69.7	69.6
どちらともいえない	319	37.0	67.7	65.8	16.0	43.6	54.0	57.0
成長実感をもっていない	207	15.5	57.5	52.2	16.4	41.6	52.2	54.1
成長実感を、(もっている)－(もっていない)			26.3	27.7	13.0	22.4	17.5	15.5
正社員内								
事業部門／カンパニーの責任者 全体	18	72.3	100.0	83.3	16.7	61.1	61.1	72.2
成長実感をもっている	13	84.6	100.0	92.4	23.1	77.0	69.3	76.9
どちらともいえない	5	40.0	100.0	60.0	0.0	20.0	40.0	60.0
成長実感をもっていない	0	-	-	-	-	-	-	-
成長実感を、(もっている)－(もっていない)								
部／ディビジョンの責任者 全体	69	79.6	81.1	81.2	36.2	66.6	60.9	59.4
成長実感をもっている	50	86.0	82.0	86.0	44.0	76.0	64.0	64.0
どちらともいえない	16	62.5	81.3	75.1	12.5	43.8	50.0	56.3
成長実感をもっていない	3	66.7	66.7	33.3	33.3	33.3	66.6	0.0
成長実感を、(もっている)－(もっていない)			15.3	52.7	10.7	42.7	-2.6	64.0
課／グループの責任者 全体	181	59.6	81.2	85.1	31.0	68.5	72.9	65.8
成長実感をもっている	113	9.6	83.2	87.6	36.2	72.6	75.2	9.0
どちらともいえない	44	34.1	81.8	84.1	27.3	63.6	63.6	65.9
成長実感をもっていない	24	12.5	70.9	75.0	12.5	58.3	79.1	50.0
成長実感を、(もっている)－(もっていない)			12.3	12.6	23.7	14.3	-3.9	19.0
チームリーダー 全体	189	64.6	83.1	83.1	31.8	67.7	69.9	71.4
成長実感をもっている	124	79.8	86.3	87.1	35.5	75.0	75.0	75.0
どちらともいえない	46	39.2	82.6	80.4	28.2	54.3	65.3	71.7
成長実感をもっていない	19	26.3	63.1	63.2	15.8	52.6	47.4	47.4
成長実感を、(もっている)－(もっていない)			23.2	23.9	19.7	22.4	27.6	27.6
役職にはついていない 全体	743	49.2	70.2	63.8	18.8	46.7	58.3	61.3
成長実感をもっている	374	72.1	82.9	73.8	23.5	55.6	67.1	68.4
どちらともいえない	208	35.1	59.6	58.2	11.6	37.5	50.0	52.0
成長実感をもっていない	161	13.6	54.7	47.8	16.7	37.9	48.5	56.5
成長実感を、(もっている)－(もっていない)			28.2	26.0	6.8	17.7	18.6	11.9

※「現在の仕事への満足計」は、現在の仕事への満足度(Q9)で、「非常に満足している」「かなり満足している」「ある程度満足している」の合計。

※「現在の仕事の状況」は、現在の仕事をしているなかでそれぞれの項目がどの程度あるかを ねた質問(Q20)で、「よくある」とときどきある」の合計。

※「成長実感を、(もっている)－(もっていない)」のなかで、 けは、(もっている)と(もっていない)の差が20ポイント以上のもの、 に白抜き数字は(もっている)と(もっていない)との差が40ポイント以上のもの。

事業部門／カンパニーの責任者はサンプル数が少ないので注意。

■正規社員 (その2)

(%)

		現在の仕事に足計	現在の仕事の状況						
			(7) 自リーダーシップをとる	(8) 困から相談される	(9) 先輩達と同等に話をする	(10) 後輩達と話をする	(11) 職場の人間関係の不具合を良くしようと働きかける	(12) 顧客を担当する	
TOTAL	2000	52.5	39.3	54.7	55.6	55.8	35.7	41.3	
正社員	全体	1200	55.3	46.3	60.6	61.3	60.0	40.5	47.9
	成長実感をもっている	674	76.1	56.4	69.5	71.8	69.9	52.4	53.7
	どちらともいえない	319	37.0	36.7	53.0	50.5	52.0	27.9	43.3
	成長実感をもっていない	207	15.5	28.5	43.4	43.9	40.1	21.2	35.8
	成長実感を、(もっている)ー(もっていない)			27.9	26.1	27.9	29.8	31.2	17.9
正社員内									
	事業部門／カンパニーの責任者 全体	18	72.3	88.9	83.3	66.6	77.8	61.1	55.5
	成長実感をもっている	13	84.6	92.3	92.3	84.6	92.3	77.0	77.0
	どちらともいえない	5	40.0	80.0	60.0	20.0	40.0	20.0	0.0
	成長実感をもっていない	0	-	-	-	-	-	-	-
	成長実感を、(もっている)ー(もっていない)								
	部／ディビジョンの責任者 全体	69	79.6	85.5	78.2	69.5	76.8	66.6	62.3
	成長実感をもっている	50	86.0	90.0	82.0	76.0	84.0	78.0	62.0
	どちらともいえない	16	62.5	75.1	68.8	56.3	62.6	37.5	62.6
	成長実感をもっていない	3	66.7	66.6	66.7	33.3	33.3	33.3	66.6
	成長実感を、(もっている)ー(もっていない)			23.4	15.3	42.7	50.7	44.7	-4.6
	課／グループの責任者 全体	181	59.6	79.0	83.4	70.2	76.3	58.0	62.4
	成長実感をもっている	113	79.6	85.0	88.5	76.9	81.4	62.0	63.7
	どちらともいえない	44	34.1	75.0	79.6	63.7	68.2	54.6	59.1
	成長実感をもっていない	24	12.5	58.3	66.7	50.0	66.7	45.8	62.5
	成長実感を、(もっている)ー(もっていない)			26.7	21.8	26.9	14.7	16.2	1.2
	チームリーダー 全体	189	64.6	73.0	79.9	75.1	77.2	53.5	56.6
	成長実感をもっている	124	79.8	79.0	83.1	79.9	82.3	61.3	63.7
	どちらともいえない	46	39.2	63.0	73.9	69.5	67.4	39.1	41.3
	成長実感をもっていない	19	26.3	57.9	73.7	57.9	68.5	36.8	47.3
	成長実感を、(もっている)ー(もっていない)			21.1	9.4	22.0	13.8	24.5	16.4
	役職にはついていない 全体	743	49.2	26.9	47.9	54.8	49.7	30.0	40.5
	成長実感をもっている	374	72.1	34.4	56.7	66.5	59.6	42.2	45.4
	どちらともいえない	208	35.1	18.7	41.3	43.8	44.7	19.3	39.9
	成長実感をもっていない	161	13.6	19.8	36.0	41.6	33.0	15.5	29.8
	成長実感を、(もっている)ー(もっていない)			14.6	20.7	24.9	26.6	26.7	15.6

※「現在の仕事への満足 計」は、現在の仕事への満足度(Q9)で、「非常に 足している」「かなり 足している」「ある程度満足をしている」の合計。

※「現在の仕事の状況」は、現在の仕事をしているなかでそれぞれの項目がどの程度あるかを ねた質問(Q20)で、「よくある」「ときどきある」の合計。

※「成長実感を、(もっている)ー(もっていない)」のなかで、 けは、(もっている)と(もっていない)の差が20ポイント以上のもの、 に白抜き数字は(もっている)と(もっていない)との差が40ポイント以上のもの。

事業部門／カンパニーの責任者はサンプル数が少ないので注意。

■正規社員 (その3)

(%)

	N	現在の仕事に満足計	現在の仕事の状況					
			(13) 初めて会う人と仕事をする	(14) 顧客と同等に話をする	(15) 顧客からほめられる	(16) 納得しながらする	(17) 好きなことをする	(18) 楽しさを感じる
TOTAL	2000	52.5	52.9	43.2	40.7	59.5	42.2	48.2
正社員 全体	1200	55.3	57.0	50.0	43.6	62.2	42.7	47.2
成長実感をもっている	674	76.1	64.9	57.6	53.7	76.7	56.0	66.6
どちらともいえない	319	37.0	52.0	44.8	31.3	49.2	29.8	6.7
成長実感をもっていない	207	15.5	38.1	32.8	29.5	34.7	19.8	16.0
成長実感を、(もっている)－(もっていない)			26.8	24.8	24.2	42.0	36.2	50.6
正社員内								
事業部門／カンパニーの責任者 全体	18	72.3	72.3	77.8	72.3	72.2	44.5	55.6
成長実感をもっている	13	84.6	76.9	92.3	92.3	92.3	46.2	61.5
どちらともいえない	5	40.0	60.0	40.0	20.0	20.0	40.0	40.0
成長実感をもっていない	0	-	-	-	-	-	-	-
成長実感を、(もっている)－(もっていない)			-	-	-	-	-	-
部／ディビジョンの責任者 全体	69	79.6	68.1	66.7	55.1	82.6	59.4	66.6
成長実感をもっている	50	86.0	70.0	70.0	60.0	86.0	66.0	72.0
どちらともいえない	16	62.5	68.8	62.6	37.5	75.0	43.8	62.6
成長実感をもっていない	3	66.7	33.3	33.3	66.6	66.6	33.3	0.0
成長実感を、(もっている)－(もっていない)			36.7	36.7	-6.6	19.4	32.7	72.0
課／グループの責任者 全体	181	59.6	72.9	63.6	54.7	67.4	52.4	50.3
成長実感をもっている	113	9.6	9.6	3.5	5.5	82.3	62.9	9.9
どちらともいえない	44	34.1	75.0	47.7	38.7	50.0	43.2	20.5
成長実感をもっていない	24	12.5	37.5	45.8	33.3	29.2	20.8	12.5
成長実感を、(もっている)－(もっていない)			42.1	27.7	32.2	53.1	42.1	57.4
チームリーダー 全体	189	64.6	59.3	58.2	48.7	69.8	50.3	50.8
成長実感をもっている	124	79.8	62.9	62.1	56.4	79.0	58.9	65.3
どちらともいえない	46	39.2	54.4	54.4	34.7	56.5	32.6	23.9
成長実感をもっていない	19	6.3	47.4	42.1	31.6	42.1	36.8	1.1
成長実感を、(もっている)－(もっていない)			15.5	20.0	24.8	36.9	22.1	44.2
役職にはついていない 全体	743	49.2	51.1	42.2	37.8	56.8	36.9	43.7
成長実感をもっている	374	72.1	60.2	48.4	47.0	72.5	51.9	65.5
どちらともいえない	208	35.1	45.2	40.9	28.9	46.2	25.0	25.5
成長実感をもっていない	161	13.6	37.3	29.9	27.9	34.1	17.4	16.1
成長実感を、(もっている)－(もっていない)			22.9	18.5	19.1	38.4	34.5	49.4

※「現在の仕事への満足 計」は、現在の仕事への満足度(Q9)で、「非常に満足している」「かなり満足している」「ある程度満足をしている」の合計。

※「現在の仕事の状況」は、現在の仕事をしているなかでそれぞれの項目がどの程度あるかを ねた質問(Q20)で、「よくある」「ときどきある」の合計。

※「成長実感を、(もっている)－(もっていない)」のなかで、 けは、(もっている)と(もっていない)の差が20ポイント以上のもの、 に白抜き数字は(もっている)と(もっていない)との差が40ポイント以上のもの。

事業部門／カンパニーの責任者はサンプル数が少ないので注意。

■正規社員 (その4)

	N	現在の仕事に満足計	現在の仕事の状況					
			(19)の仕事に、自分なりの目標をもつ	(20)仕事に関係するかを思い浮かべて、その人が満足をするような仕事を意識する	(21)自分の成長スピードを意識する	(22)成果を出すことを意識する	(23)自分なりに挑戦する	(24)いろいろな試してみる
TOTAL	2000	52.5	55.7	48.2	35.3	53.2	59.6	62.9
正社員 全体	1200	55.3	58.4	52.8	36.0	57.8	63.6	66.6
成長実感をもっている	674	76.1	77.7	69.6	54.3	73.7	80.5	79.5
どちらともいえない	319	37.0	42.3	36.1	13.5	41.4	47.3	54.3
成長実感をもっていない	207	15.5	19.8	24.2	11.1	31.4	33.8	43.4
成長実感を、(もっている) - (もっていない)			57.9	45.4	43.2	42.3	46.7	36.1
正社員内								
事業部門/カンパニーの責任者 全体	18	72.3	72.2	72.3	38.9	61.1	72.3	83.3
成長実感をもっている	13	84.6	84.6	84.6	46.2	76.9	84.6	100.0
どちらともいえない	5	40.0	40.0	40.0	20.0	20.0	40.0	40.0
成長実感をもっていない	0	-	-	-	-	-	-	-
部/ディビジョンの責任者 全体	69	79.6	72.5	69.6	46.3	75.4	72.4	78.3
成長実感をもっている	50	86.0	74.0	74.0	60.0	82.0	82.0	86.0
どちらともいえない	16	62.5	75.1	62.5	12.5	56.3	50.1	62.6
成長実感をもっていない	3	66.7	33.3	33.3	0.0	66.6	33.3	33.3
成長実感を、(もっている) - (もっていない)			40.7	40.7	60.0	15.4	48.7	52.7
課/グループの責任者 全体	181	59.6	67.9	68.0	40.3	70.2	75.7	76.3
成長実感をもっている	113	9.6	83.2	81.4	58.4	82.3	85.9	83.2
どちらともいえない	44	34.1	50.0	56.8	15.9	56.8	65.9	70.5
成長実感をもっていない	24	12.5	29.2	25.0	0.0	37.5	45.9	54.2
成長実感を、(もっている) - (もっていない)			54.0	56.4	58.4	44.8	40.0	29.0
チームリーダー 全体	189	64.6	65.1	59.3	40.2	70.9	70.9	76.2
成長実感をもっている	124	79.8	83.1	73.3	53.2	80.7	81.5	82.2
どちらともいえない	46	39.2	34.8	32.6	13.1	54.3	50.0	67.3
成長実感をもっていない	19	26.3	21.1	31.6	21.1	47.3	52.6	57.9
成長実感を、(もっている) - (もっていない)			62.0	41.7	32.1	33.4	28.9	24.3
役職にはついていない 全体	743	49.2	52.7	45.5	32.9	49.8	57.7	60.3
成長実感をもっている	374	72.1	74.6	63.6	53.0	67.7	78.1	76.0
どちらともいえない	208	35.1	39.9	30.3	12.9	34.6	42.8	47.6
成長実感をもっていない	161	13.6	18.0	23.0	11.8	28.0	29.9	40.3
成長実感を、(もっている) - (もっていない)			56.6	40.6	41.2	39.7	48.2	35.7

※「現在の仕事への満足 計」は、現在の仕事への満足度(Q9)で、「非常に満足している」「かなり満足している」「ある程度満足している」の合計
 ※「現在の仕事の状況」は、現在の仕事をしているなかでそれぞれの項目がどの程度あるかを ねた質問(Q20)で、「よくある」「ときどきある」の
 ※「成長実感を、(もっている) - (もっていない)」のなかで、 けは、(もっている)と(もっていない)の差が20ポイント以上のもの、 に白抜き数字は(もっている)と(もっていない)との差が40ポイント以上のもの。

事業部門/カンパニーの責任者はサンプル数が少ないので注意。

■正規社員 (その5)

	N	現在の仕事に満足計	現在の仕事の状況					
			(25) いろいろ失敗する	(26) いろいろ工夫する	(7) 自分の役割を意識する	(28) 上司からほめられる	(29) 上司から質問や問いかけをされる	(30) 反省する
TOTAL	2000	52.5	57.7	73.4	71.0	42.8	60.8	72.1
正社員 全体	1200	55.3	57.9	76.1	73.1	44.5	67.8	72.3
成長実感をもっている	674	76.1	61.6	85.3	85.2	59.5	80.5	82.8
どちらともいえない	319	37.0	52.4	68.3	59.9	27.6	51.4	63.0
成長実感をもっていない	207	15.5	54.1	57.9	54.1	21.7	51.2	52.7
成長実感を、(もっている) - (もっていない)			7.5	27.4	31.1	37.8	29.3	30.1
正社員内								
事業部門/カンパニーの責任者 全体	18	72.3	50.0	77.7	83.3	66.7	66.7	72.2
成長実感をもっている	13	84.6	61.6	100.0	100.0	84.6	84.7	84.6
どちらともいえない	5	40.0	20.0	20.0	40.0	20.0	20.0	40.0
成長実感をもっていない	0	-	-	-	-	-	-	-
部/ディビジョンの責任者 全体	69	79.6	46.4	85.5	85.5	56.5	69.5	79.7
成長実感をもっている	50	86.0	48.0	86.0	90.0	68.0	78.0	86.0
どちらともいえない	16	62.5	43.8	87.6	75.0	25.0	50.0	68.8
成長実感をもっていない	3	66.7	33.3	66.7	66.6	33.3	33.3	33.3
成長実感を、(もっている) - (もっていない)			14.7	19.3	23.4	34.7	44.7	52.7
課/グループの責任者 全体	181	59.6	55.8	85.6	82.9	48.1	79.6	76.8
成長実感をもっている	113	79.6	57.5	90.2	90.3	59.3	85.8	85.0
どちらともいえない	44	34.1	56.8	86.3	79.6	40.9	75.0	70.4
成長実感をもっていない	24	12.5	45.9	62.5	54.2	8.4	58.3	50.0
成長実感を、(もっている) - (もっていない)			11.6	27.7	36.1	50.9	27.5	35.0
チームリーダー 全体	189	64.6	59.8	79.9	78.3	50.8	76.1	74.6
成長実感をもっている	124	79.8	64.5	87.1	85.5	61.3	87.1	79.8
どちらともいえない	46	39.2	56.5	69.6	67.3	28.3	58.7	67.4
成長実感をもっていない	19	6.3	36.9	57.9	57.9	36.8	47.3	57.9
成長実感を、(もっている) - (もっていない)			27.6	29.2	27.6	24.5	39.8	21.9
役職にはついていない 全体	743	49.2	59.1	71.9	68.0	40.4	62.5	70.0
成長実感をもっている	374	72.1	63.6	82.7	82.3	56.9	77.0	82.6
どちらともいえない	208	35.1	51.9	63.9	53.4	25.0	45.6	60.5
成長実感をもっていない	161	13.6	57.8	57.2	53.4	21.7	50.9	52.8
成長実感を、(もっている) - (もっていない)			5.8	25.5	28.9	35.2	26.1	29.8

※「現在の仕事への満足計」は、現在の仕事への満足度(Q9)で、「非常に 満足している」「かなり 満足している」「ある程度満足している」の合計
 ※「現在の仕事の状況」は、現在の仕事をしているなかでそれぞれの項目がどの程度あるかを 別質問(Q20)で、「よくある」「ときどきある」の
 ※「成長実感を、(もっている) - (もっていない)」のなかで、 (もっている)と(もっていない)の差が20ポイント以上のもの、 (もっている)と(もっていない)の差が40ポイント以上のもの、 (もっている)と(もっていない)の差が40ポイント以上のもの。

事業部門/カンパニーの責任者はサンプル数が少ないので注意。

■ 正規社員 (その6)

(%)

		現在の仕事に足計	現在の仕事の状況					
			(31) 人を育てる	(32) 組織をつくる	(33) 人のやらないようなことをやる	(34) 次の世代のために、今、やるべきことをやる	(35) 人に教える	(36) 外の人と交流する
TOTAL	2000	52.5	33.7	18.3	36.3	30.1	54.4	41.3
正社員 全体	1200	55.3	38.8	23.6	41.9	34.9	57.4	47.7
成長実感をもっている	674	76.1	50.1	33.0	52.2	47.3	70.3	59.2
どちらともいえない	319	37.0	30.1	12.9	30.4	21.0	46.7	36.7
成長実感をもっていない	07	15.5	15.0	9.7	6.0	15.4	31.4	7.6
成長実感を、(もっている)－(もっていない)			35.1	23.3	26.2	31.9	38.9	31.6
正社員内								
事業部門／カンパニーの責任者 全体	18	72.3	72.2	55.6	72.3	66.7	66.6	66.6
成長実感をもっている	13	84.6	92.3	69.3	84.6	76.9	84.7	77.0
どちらともいえない	5	40.0	20.0	20.0	40.0	40.0	20.0	40.0
成長実感をもっていない	0	-	-	-	-	-	-	-
成長実感を、(もっている)－(もっていない)								
部／ディビジョンの責任者 全体	69	79.6	72.5	63.8	56.5	53.6	72.5	73.9
成長実感をもっている	50	86.0	76.0	70.0	64.0	64.0	82.0	76.0
どちらともいえない	16	62.5	62.6	43.8	43.8	31.3	50.1	81.3
成長実感をもっていない	3	66.7	66.7	66.7	0.0	0.0	33.3	0.0
成長実感を、(もっている)－(もっていない)			9.3	3.3	64.0	64.0	48.7	76.0
課／グループの責任者 全体	181	59.6	66.3	46.9	57.5	44.2	78.5	58.5
成長実感をもっている	113	79.6	77.9	55.8	66.4	54.9	86.8	69.9
どちらともいえない	44	34.1	54.5	29.5	50.0	29.6	70.5	45.5
成長実感をもっていない	24	12.5	33.3	37.5	29.1	20.8	54.2	29.2
成長実感を、(もっている)－(もっていない)			44.6	18.3	37.3	34.1	32.6	40.7
チームリーダー 全体	189	64.6	55.5	33.9	49.7	41.8	71.9	56.1
成長実感をもっている	124	79.8	67.0	41.1	55.6	50.8	81.5	66.1
どちらともいえない	46	39.2	41.3	19.6	39.1	21.7	56.5	39.1
成長実感をもっていない	19	26.3	15.8	21.1	36.9	31.6	47.3	31.6
成長実感を、(もっている)－(もっていない)			51.2	0.0	18.7	19.2	34.2	34.5
役職にはついていない 全体	743	49.2	23.8	10.7	34.0	28.3	46.8	40.1
成長実感をもっている	374	72.1	31.2	17.1	44.1	40.7	59.7	50.8
どちらともいえない	208	35.1	20.2	5.3	23.1	17.8	39.9	30.8
成長実感をもっていない	161	13.6	11.2	3.1	24.8	13.1	26.1	27.4
成長実感を、(もっている)－(もっていない)			20.0	14.0	19.3	27.6	33.6	23.4

※「現在の仕事への満足 計」は、現在の仕事への満足度(Q9)で、「非常に満足している」「かなり満足している」「ある程度満足している」の合計。

※「現在の仕事の状況」は、現在の仕事をしているなかでそれぞれの 目がどの 度あるかを た 問(Q 0)で、「よくある」「ときどきある」の合計。

※「成長実感を、(もっている)－(もっていない)」のなかで、 けは、(もっている)と(もっていない)の差が20ポイント以上のもの、 に白抜き数字は(もっている)と(もっていない)との差が40ポイント以上のもの。

事業部門／カンパニーの責任者はサンプル数が少ないので注意。

■非正規社員 (その1)

	N	現在の仕事に満足計	現在の仕事の状況 (％)						
			(1) 難しいことをする	(2) 成果を出すよう求められる	(3) 誰かと競争をする	(4) チームとして成果を出す	(5) プレッシャーを感じる	(6) 時間に余裕がない	
TOTAL	2000	52.5	65.7	61.7	20.2	48.0	56.2	59.0	
契約社員・嘱託	全体	230	53.5	59.2	55.7	19.5	44.3	52.6	60.4
	成長実感をもっている	113	78.8	74.3	66.4	26.6	50.4	56.7	68.1
	どちらともいえない	68	39.8	47.1	50.0	17.6	44.1	48.5	45.6
	成長実感をもっていない	49	14.2	40.8	38.7	6.1	30.6	49.0	63.3
	成長実感を、(もっている)－(もっていない)			33.5	27.7	20.5	19.8	7.7	4.8
フリーター(社会人アルバイト)	全体	200	36.0	47.5	44.5	15.5	34.5	46.5	46.5
	成長実感をもっている	6	59.1	2.7	63.7	21.2	50.0	2.1	54.6
	どちらともいえない	56	33.9	42.9	32.2	10.7	26.8	35.7	39.3
	成長実感をもっていない	78	17.9	29.5	37.1	14.1	26.9	41.1	44.8
	成長実感を、(もっている)－(もっていない)			43.2	26.6	7.1	23.1	21.0	9.8
パートタイマー	全体	229	56.8	45.9	39.3	7.8	31.0	39.3	51.9
	成長実感をもっている	113	78.0	56.6	42.5	8.0	35.4	41.6	53.1
	どちらともいえない	62	45.1	40.4	42.0	9.7	21.0	45.2	56.4
	成長実感をもっていない	54	26.0	29.6	29.6	5.6	33.4	27.8	44.5
	成長実感を、(もっている)－(もっていない)			27.0	12.9	2.4	2.0	13.8	8.6
派遣	全体	141	43.3	53.9	49.7	18.5	43.3	48.9	46.1
	成長実感をもっている	69	60.8	66.7	62.3	21.7	47.8	53.6	40.5
	どちらともいえない	30	46.6	60.0	46.7	10.0	50.0	50.0	63.3
	成長実感をもっていない	42	11.9	28.6	30.9	19.0	30.9	40.5	42.9
	成長実感を、(もっている)－(もっていない)			38.1	31.4	2.7	16.9	13.1	-2.4

※「現在の仕事への満足計」は、現在の仕事への満足度(Q9)で、「非常に満足している」「かなり満足している」「ある程度満足している」の合計。

※「現在の仕事の状況」は、現在の仕事をしているなかでそれぞれの項目がどの程度あるかを ねた質問(Q20)で、「よくある」「ときどきある」の合計。

※「成長実感を、(もっている)－(もっていない)」のなかで、 けは、(もっている)と(もっていない)の差が20ポイント以上のもの、 に白抜き数字は(もっている)と(もっていない)との差が40ポイント以上のもの。

■非正規社員 (その2)

	N	現在の仕事に満足計	現在の仕事の状況 (%)						
			(7) 自らリーダーシップをとる	(8) 周囲から相談される	(9) 先輩達と同等に話をする	(10) 後輩達と話をする	(11) 職場の人間関係の不具合を良くしようと働きかける	(12) 顧客を担当する	
TOTAL	2000	52.5	39.3	54.7	55.6	55.8	35.7	41.3	
契約社員・嘱託	全体	230	53.5	39.1	54.8	58.7	59.6	37.0	40.9
	成長実感をもっている	113	78.8	54.0	63.7	70.8	71.7	47.8	44.3
	どちらともいえない	68	39.8	26.5	48.5	47.0	47.0	33.8	38.2
	成長実感をもっていない	49	14.2	22.4	42.9	47.0	49.0	16.3	36.7
	成長実感を、(もっている)－(もっていない)			31.6	20.8	23.8	22.7	31.5	7.6
フリーター(社会人アルバイト)	全体	00	36.0	9.5	41.0	42.0	45.0	3.5	5.0
	成長実感をもっている	66	59.1	47.0	50.0	57.6	60.6	39.4	36.3
	どちらともいえない	56	33.9	21.4	39.3	33.9	33.9	17.9	16.1
	成長実感をもっていない	78	17.9	20.5	34.6	34.7	39.8	14.1	21.8
	成長実感を、(もっている)－(もっていない)			26.5	15.4	22.9	20.8	25.3	14.5
パートタイマー	全体	229	56.8	18.8	38.8	38.4	47.1	22.8	25.3
	成長実感をもっている	113	78.0	27.5	47.8	47.7	52.2	29.2	29.2
	どちらともいえない	62	45.1	9.7	29.0	30.7	45.2	20.9	25.8
	成長実感をもっていない	54	26.0	11.2	31.5	27.8	38.9	11.2	16.7
	成長実感を、(もっている)－(もっていない)			16.3	16.3	19.9	13.3	18.0	12.5
派遣	全体	141	43.3	27.0	48.3	49.0	41.8	30.5	34.8
	成長実感をもっている	69	60.8	33.3	62.3	57.9	53.6	46.4	42.0
	どちらともいえない	30	46.6	33.4	36.7	46.6	36.7	16.6	26.7
	成長実感をもっていない	42	11.9	11.9	33.4	35.7	26.2	14.3	28.5
	成長実感を、(もっている)－(もっていない)			21.4	28.9	22.2	27.4	32.1	13.5

※「現在の仕事への満足計」は、現在の仕事への満足度(Q9)で、「非常に満足している」「かなり満足している」「ある程度満足している」の合計。

※「現在の仕事の状況」は、現在の仕事をしているなかでそれぞれの項目がどの程度あるかを ねた質問(Q20)で、「よくある」「ときどきある」の合計。

※「成長実感を、(もっている)－(もっていない)」のなかで、(もっている)と(もっていない)の差が20ポイント以上のもの、に白抜き数字は(もっている)と(もっていない)との差が40ポイント以上のもの。

■非正規社員 (その3)

	N	現在の仕事に満足計	現在の仕事の状況 (%)						
			(13) 初めて会う人と仕事をする	(14) 顧客と同等に話をする	(15) 顧客からほめられる	(16) 納得しながらする	(17) 好きなことをする	(18) 楽しさを感じる	
TOTAL	2000	52.5	52.9	43.2	40.7	59.5	42.2	48.2	
契約社員・嘱託	全体	230	53.5	52.2	41.8	39.5	60.9	46.1	52.2
	成長実感をもっている	113	78.8	58.4	46.0	52.2	78.8	61.0	72.6
	どちらともいえない	68	39.8	45.6	39.7	29.4	47.0	29.4	41.2
	成長実感をもっていない	49	14.2	46.9	34.7	24.5	38.8	34.7	20.4
	成長実感を、(もっている)－(もっていない)			11.5	11.3	27.7	40.0	26.3	52.2
フリーター(社会人アルバイト)	全体	00	36.0	47.5	29.0	41.0	49.5	42.5	46.0
	成長実感をもっている	66	59.1	53.0	39.4	53.1	72.7	65.1	74.2
	どちらともいえない	56	33.9	57.1	19.7	34.0	44.7	33.9	39.3
	成長実感をもっていない	78	17.9	35.9	26.9	35.9	33.3	29.5	26.9
	成長実感を、(もっている)－(もっていない)			17.1	12.5	17.2	39.4	35.6	47.3
パートタイマー	全体	229	56.8	42.8	24.9	26.2	53.7	35.8	52.8
	成長実感をもっている	113	78.0	49.6	31.9	30.1	62.9	50.4	71.6
	どちらともいえない	62	45.1	42.0	20.9	29.0	51.6	27.4	37.1
	成長実感をもっていない	54	26.0	29.6	14.8	14.9	37.0	14.8	31.5
	成長実感を、(もっている)－(もっていない)			20.0	17.1	15.2	25.9	35.6	40.1
派遣	全体	141	43.3	43.3	37.6	41.2	57.4	40.5	44.0
	成長実感をもっている	69	60.8	49.2	47.8	56.5	75.3	59.4	65.2
	どちらともいえない	30	46.6	46.7	33.3	26.7	50.0	23.3	30.0
	成長実感をもっていない	42	11.9	30.9	23.8	26.2	33.4	21.4	19.0
	成長実感を、(もっている)－(もっていない)			18.3	24.0	30.3	41.9	38.0	46.2

※「現在の仕事への満足計」は、現在の仕事への満足度(Q9)で、「非常に満足している」「かなり満足している」「ある程度満足している」の合計。

※「現在の仕事の状況」は、現在の仕事をしているなかでそれぞれの項目がどの程度あるかを ねた質問(Q20)で、「よくある」ときどきある」の合計。

※「成長実感を、(もっている)－(もっていない)」のなかで、 けは、(もっている)と(もっていない)の差が20ポイント以上のもの、 に白抜き数字は(もっている)と(もっていない)との差が40ポイント以上のもの。

■非正規社員 (その4)

	N	現在の仕事に満足計	現在の仕事の状況 (%)						
			(19) 日々の仕事に、自分なりの目標をもつ	(20) 仕事に関係する誰かを浮かべて、その人が満足するような仕事を意識する	(21) 自分の成長スピードを意識する	(22) 成果を出すことを意識する	(23) 自分なりに挑戦する	(24) いろいろ試してみる	
TOTAL	2000	52.5	55.7	48.2	35.3	53.2	59.6	62.9	
契約社員・嘱託	全体	230	53.5	60.9	47.0	39.6	55.2	62.2	70.5
	成長実感をもっている	113	78.8	81.4	62.8	55.7	70.8	80.5	86.7
	どちらともいえない	68	39.8	53.0	38.3	26.5	51.5	50.0	57.4
	成長実感をもっていない	49	14.2	24.5	22.4	20.4	24.5	36.7	51.0
	成長実感を、(もっている)－(もっていない)			56.9	40.4	35.3	46.3	43.8	35.7
フリーター(社会人アルバイト)	全体	00	36.0	44.5	37.5	31.0	40.5	45.5	49.5
	成長実感をもっている	66	59.1	66.7	60.7	54.5	63.7	71.2	72.7
	どちらともいえない	56	33.9	44.7	25.0	21.4	26.8	39.3	44.7
	成長実感をもっていない	78	17.9	25.6	26.9	17.9	30.7	28.2	33.3
	成長実感を、(もっている)－(もっていない)			41.1	33.8	36.6	33.0	43.0	39.4
パートタイマー	全体	229	56.8	49.3	36.3	27.9	40.6	51.6	52.8
	成長実感をもっている	113	78.0	66.4	47.8	46.0	52.2	65.5	67.3
	どちらともいえない	62	45.1	33.8	24.2	16.1	37.1	45.2	46.8
	成長実感をもっていない	54	26.0	31.5	25.9	3.7	20.4	29.7	29.6
	成長実感を、(もっている)－(もっていない)			34.9	21.9	42.3	31.8	35.8	37.7
派遣	全体	141	43.3	51.0	44.0	40.4	49.0	53.2	53.9
	成長実感をもっている	69	60.8	72.4	57.9	62.3	69.6	71.0	62.3
	どちらともいえない	30	46.6	46.6	46.7	26.7	40.0	50.0	53.4
	成長実感をもっていない	42	11.9	19.0	19.0	14.3	21.4	26.2	40.5
	成長実感を、(もっている)－(もっていない)			53.4	38.9	48.0	48.2	44.8	21.8

※「現在の仕事への満足計」は、現在の仕事への満足度(Q9)で、「非常に満足している」「かなり満足している」「ある程度満足している」の合計。

※「現在の仕事の状況」は、現在の仕事をしているなかでそれぞれの項目がどの程度あるかを ねた質問(Q20)で、「よくある」ときどきある」の合計。

※「成長実感を、(もっている)－(もっていない)」のなかで、 けは、(もっている)と(もっていない)の差が20ポイント以上のもの、 に白抜き数字は(もっている)と(もっていない)との差が40ポイント以上のもの。

■非正規社員 (その5)

	N	現在の仕事に満足計	現在の仕事の状況 (%)						
			(25) いろいろ失敗する	(26) いろいろ工夫する	(27) 自分の役割を意識する	(28) 上司からほめられる	(29) 上司から質問や問いかけをされる	(30) 反省する	
TOTAL	2000	52.5	57.7	73.4	71.0	42.8	60.8	72.1	
契約社員・嘱託	全体	230	53.5	60.9	80.9	74.8	41.7	58.2	74.7
	成長実感をもっている	113	78.8	67.2	93.8	88.4	60.2	70.8	84.1
	どちらともいえない	68	39.8	52.9	66.2	60.3	25.0	47.0	66.2
	成長実感をもっていない	49	14.2	57.1	71.4	63.2	22.5	44.9	65.3
	成長実感を、(もっている)－(もっていない)			10.1	22.4	25.2	37.7	25.9	18.8
フリーター(社会人アルバイト)	全体	200	36.0	57.0	59.5	59.5	37.5	43.5	69.0
	成長実感をもっている	66	59.1	68.2	80.3	83.3	53.0	56.0	84.9
	どちらともいえない	56	33.9	53.6	53.5	48.2	28.6	33.9	58.9
	成長実感をもっていない	78	17.9	50.0	46.1	47.4	30.8	39.7	62.8
	成長実感を、(もっている)－(もっていない)			18.2	34.2	35.9	22.2	16.3	22.1
パートタイマー	全体	229	56.8	52.4	68.2	68.6	37.1	46.7	70.3
	成長実感をもっている	113	78.0	54.9	75.3	77.9	52.2	53.1	78.8
	どちらともいえない	62	45.1	56.5	66.1	62.9	21.0	32.2	66.1
	成長実感をもっていない	54	6.0	42.6	55.6	55.6	24.1	50.0	57.4
	成長実感を、(もっている)－(もっていない)			12.3	19.7	22.3	28.1	3.1	21.4
派遣	全体	141	43.3	60.3	66.6	66.0	46.1	52.5	72.3
	成長実感をもっている	69	60.8	69.6	82.6	82.6	66.7	60.8	81.1
	どちらともいえない	30	46.6	60.0	56.6	56.7	26.7	50.0	70.0
	成長実感をもっていない	42	11.9	45.2	47.6	45.3	26.2	40.4	59.6
	成長実感を、(もっている)－(もっていない)			24.4	35.0	37.3	40.5	20.4	21.5

※「現在の仕事への満足計」は、現在の仕事への満足度(Q9)で、「非常に満足している」「かなり満足している」「ある程度満足している」の合計。

※「現在の仕事の状況」は、現在の仕事をしているなかでそれぞれの項目がどの程度あるかを ねた質問(Q20)で、「よくある」「ときどきある」の合計。

※「成長実感を、(もっている)－(もっていない)」のなかで、 けは、(もっている)と(もっていない)の差が20ポイント以上のもの、 に白抜き数字は(もっている)と(もっていない)との差が40ポイント以上のもの。

■非正規社員 (その6)

	N	現在の仕事に満足計	現在の仕事の状況					(36) 社外の人と交流する	
			(31) 人を育てる	(32) 組織をつくる	(33) 人のやらないようなことをやる	(34) 次の世代のために、今、やるべきことをやる	(35) 人に教える		
TOTAL	2000	52.5	33.7	18.3	36.3	30.1	54.4	41.3	
契約社員・嘱託	全体	230	53.5	28.2	15.6	30.9	33.1	56.5	39.6
	成長実感をもっている	113	78.8	42.5	23.9	37.2	42.5	67.3	47.8
	どちらともいえない	68	39.8	13.2	10.3	26.5	27.9	48.5	33.9
	成長実感をもっていない	49	14.2	16.3	4.0	22.5	18.3	42.9	28.6
	成長実感を、(もっている)ー(もっていない)			6.2	19.9	14.7	24.2	24.4	19.2
フリーター(社会人アルバイト)	全体	200	36.0	28.5	10.5	30.5	20.0	46.5	29.0
	成長実感をもっている	66	59.1	46.9	16.7	43.9	42.4	63.7	36.4
	どちらともいえない	56	33.9	19.7	7.1	26.8	12.5	46.5	32.1
	成長実感をもっていない	78	17.9	19.2	7.7	21.7	6.4	32.1	20.6
	成長実感を、(もっている)ー(もっていない)			27.7	9.0	22.2	36.0	31.6	15.8
パートタイマー	全体	229	56.8	21.4	5.7	22.3	16.2	43.7	22.3
	成長実感をもっている	113	78.0	30.1	8.8	28.3	24.8	52.2	26.6
	どちらともいえない	2	45.1	17.7	3.2	16.1	9.7	33.8	19.4
	成長実感をもっていない	54	26.0	7.4	1.9	16.7	5.6	37.1	16.7
	成長実感を、(もっている)ー(もっていない)			22.7	6.9	11.6	19.2	15.1	9.9
派遣	全体	141	43.3	25.6	9.2	28.3	21.3	53.9	36.1
	成長実感をもっている	69	60.8	37.7	11.6	39.1	37.7	62.3	43.5
	どちらともいえない	30	46.6	20.0	6.7	10.0	3.3	46.6	33.3
	成長実感をもっていない	42	11.9	9.5	7.1	23.8	7.1	45.3	26.2
	成長実感を、(もっている)ー(もっていない)			28.2	4.5	15.3	30.6	17.0	17.3

※「現在の仕事への満足計」は、現在の仕事への満足度(Q9)で、「非常に 足している」「かなり 足している」「ある 程度満足をしている」の合計

※「現在の仕事の状況」は、現在の仕事をしているなかでそれぞれの項目がどの程度あるかを ねた質問(Q20)で、「よくある」「ときどきある」の合計。

※「成長実感を、(もっている)ー(もっていない)」のなかで、 けは、(もっている)と(もっていない)の差が20ポイント以上のもの、 に白抜き数字は(もっている)と(もっていない)との差が40ポイント以上のもの。

録
設問一覽
(単 集計値入り)

仕事に関するアンケート
このアンケートはモニター登録情報より、
大学、または大学院を卒業し、すでに働いている方で
下記の職業のいずれかにあてはまる方にご案内しております。

会社員(管理職以外の正社員)
会社員(管理職)
派遣・契約社員
パート・アルバイト・フリーター

条件をご確認の上、アンケートにご協力ください。

※以下、特に但し書きのない限り、N=2000。数字は回答結果(単一回答:%)

※Q29以降は心理尺度を使用。Q29は、Kiss-18(Kikuchi's Social Skill Scale・18項目版、菊池、1988)。Q30は、自尊感情尺度(Self-Esteem Scale、山本・松井・山成、1982)。Q31は、達成動機測定尺度(堀野、1987)。Q32は、成長不安と抑制不安(山本、1992)。Q33は、多次元自我同一性尺度(MEIS;Multidimensional Ego Identity Scale、谷、2001)。Q34は、時間的展望体験尺度(白井、1994、1997)。

Q1 あなたの現在の働き方(就業形態)は、次のどれにあたりますか。

(回答は1つ)

正社員・正職員	60.0
契約社員・嘱託	11.5
フリーター(社会人アルバイト)	10.0
パートタイマー	11.5
派遣	7.1
業務委託(一社と専属)	0.0
業務委託(複数社と契約)	0.0
その他	0.0

Q2 あなたは、仕事をする事に対して、どの程度の意欲を持っていますか。

(回答は1つ)

非常に強い	17.4
やや強い	53.4
やや弱い	24.4
非常に弱い	5.0

Q3 現在のあなたの職種は何ですか、あてはまるものを1つ選んでください。

(回答は1つ)

家政婦、ホームヘルパーなどのサービス職業	0.8
理容師・美容師などの生活衛生サービス職業	0.1
飲食物調理職業	1.5
接客・給仕職業	5.2
施設管理サービス	1.1
その他のサービス職業従事者	6.2
保安・警備職	0.8
農林漁業関連職	0.1
ドライバー	0.8
その他の運輸・通信従事者	1.4
製造・生産工程作業員	4.0
その他の労務作業員	1.4
会社・団体等管理職	3.5
一般事務職	21.8
企画・販促系事務職	3.0
財務・会計・経理	4.0
営業従事者	6.2
OA機器オペレーター	1.4
商品販売従事者	2.7
仲介・代理・仲立ち	0.3
その他の事務従事者	2.1
農林水産業・食品技術者	0.3
機械・電気技術者	2.1
鉱工業技術者(機械・電気技術者を除く)	0.0
建築・土木・測量技術者	2.3
ソフトウェア・インターネット関連技術者	6.9
インターネット関連専門職	0.9
その他の技術者	2.6
医師、歯科医師、獣医師、薬剤師	1.1
保健師、助産師、看護師	0.1
医療技術者	0.5
その他の保健医療専門職	0.7
社会福祉専門職	1.1
法務関連専門職	0.7
経営関連専門職	0.2
文芸家、記者、編集者	0.1
美術家、写真家、デザイナー	0.4
コンサルタント	0.7
金融関連専門職	2.8
ゲーム関連専門職	0.0
広告・出版・マスコミ専門職	0.8
印刷関連専門職	0.2
ファッション・インテリア関連専門職	0.5
その他の専門的・技術的職業	7.8

Q4 あなたは、現在の仕事をしているなかで、自分が成長したとお感じになることがありますか。

(回答は1つ)

よくある	8.8
ときどきある	50.1
どちらともいえない	24.4
あまりない	12.1
ほとんどない	4.7

Q4で、「よくある」「ときどきある」とお答えになった方にお伺いします。

Q5 仕事をしていて、「自分が成長した」と感じたのはどのような時でしたか。

(回答は具体的に)

<自由回答>

本文に掲載

Q4で、「どちらともいえない」とお答えになった方にお伺いします。

Q6 どちらともいえないと、お答えになった理由をご記入ください。

(回答は具体的に)

<自由回答>

本文に掲載

Q7 あなたは、現在の仕事をしているなかで、時間を忘れて仕事に熱中することはありますか。

(回答は1つ)

非常によくある	5.6
よくある	20.5
ときどきある	45.7
あまりない	19.6
ほとんどない	5.5
まったくない	3.2

Q8 あなたにとって、仕事において成長するということは、重要なことですか。

(回答は1つ)

非常に重要である	14.0
かなり重要である	35.6
少し重要である	34.0
どちらともいえない	10.5
あまり重要ではない	3.9
ほとんど重要ではない	1.0
まったく重要ではない	1.2

Q9 あなたは現在の仕事に満足していますか。

(回答は1つ)

非常に満足している	2.6
かなり満足している	9.2
ある程度満足している	40.7
どちらともいえない	17.0
あまり満足していない	16.8
ほとんど満足していない	7.1
まったく満足していない	6.7

Q10 あなたは現在の仕事(分野)において、どの段階まで達していると、上司や顧客から思われていますか。

(回答は1つ)

第1段階 仕事の基本ややり方を習得しつつある段階	18.6
第2段階 ひとり立ちしている段階	37.6
第3段階 常に、期待以上の成果をあげ続けている段階	19.7
第4段階 自分ならではの知識や技術、やり方が高く評価されている段階	20.9
第5段階 その道をきわめ、第一人者として社会的に広く認められている段階	3.3

Q11 仕事を進めるにあたって、あなたは以下の能力をどの程度持っていると思いますか。

(回答は横の行ごとに1つずつ)

	十分持っている	持っている	どちらともいえない	あまり持っていない	持っていない
円満な人間関係を築く力	13.3	52.4	23.1	8.8	2.6
人と協力しながら物事に取り組む力	14.6	57.6	19.9	6.5	1.6
目標に向かって人や集団をひっぱる力	6.7	29.7	37.7	20.5	5.5
自分の感情をコントロールする力	14.9	45.1	27.2	11.0	1.9
やる気を維持する力	7.9	44.1	32.6	13.1	2.4
良い行動を習慣として続けられる力	9.4	52.1	30.0	7.2	1.4
情報を収集・分析して、課題を発見する力	14.5	48.2	27.2	8.5	1.7
課題解決のための計画を立案する力	9.3	42.9	33.1	12.2	2.7
行動を起こし、最後までやりきる力	12.9	51.0	27.0	7.8	1.4
現在の仕事に関する体系的な知識	12.2	48.3	27.9	9.8	2.0
現在の仕事の遂行や問題解決に必要な技術やノウハウ	10.3	48.8	28.6	9.9	2.5
上記を含む、現在の仕事に必要な能力すべて	5.1	50.4	35.2	7.9	1.6

Q12 現在の勤務先での役職は次のどれにあてはまりますか。

(回答は1つ)

事業部門／カンパニーの責任者	0.9
部／ディビジョンの責任者	3.7
課／グループの責任者	10.0
チームリーダー	11.9
役職にはついていない	73.6

Q12で、「事業部門／カンパニーの責任者」「部／ディビジョンの責任者」「課／グループの責任者」「チームリーダー」とお答えになった方にお伺いします。

Q13 部下やメンバーの数は何人ですか。いない場合は、0とお答えください。

(N=529) (人)

0人	13.4
1～2人	16.1
3～4人	20.2
5～6人	17.8
7～8人	8.3
9～10人	7.6
11～20人	10.4
21～50人	4.7
51人以上	1.5

Q13で、部下やメンバーがいるとお答えになった方にお伺いします。

Q14 部下やメンバーの育成で、現在困っていることや迷っていることがあれば、思い浮かんだことで結構ですので、なるべく具体的にご記入ください。

(回答は具体的に)

本文未掲載

<自由回答>

Q15 部下やメンバーのなかに、2009年度入社の新入社員が何人いますか。いない場合は0とお答えください。

(回答は半角数字で入力)

(N=458) (人)

0人	68.8
1人	15.3
2人	7.4
3人	4.4
4人	0.9
5人	1.7
6人以上	1.5

Q15で、新入社員がいるとお答えになった方にお伺いします。

Q16 新入社員の育成で、困ったことや迷ったことがあれば、思い浮かんだことで結構ですので、なるべく具体的にご記入ください。

(回答は具体的に)

本文未掲載

<自由回答>

Q17 あなたは、あなたご自身の雇用について不安を持っていますか。

(回答は1つ)

不安を持っている	28.2
少し不安を持っている	39.8
あまり不安を持っていない	25.0
不安を持っていない	7.1

Q18 次にあげるAからEのそれぞれは、あなたの生活にとってどの程度重要ですか。あてはまるものをお選びください。

(回答は横の行ごとに1つずつ)

	非常に重要	やや重要	あまり重要ではない	まったく重要ではない
A 家族	68.5	24.6	5.4	1.7
B 友人・知人	36.4	51.9	10.3	1.5
C 余暇(レジャー)時間	43.0	47.8	8.8	0.5
D 仕事	22.5	58.5	16.8	2.3
E 地域	6.5	42.4	42.8	8.5

Q19 次にあげるAからEのそれぞれは、あなたをどれだけ成長させてくれていると思いますか。あてはまるものをお選びください。

(回答は横の行ごとに1つずつ)

	非常に自分を成長させてくれている	やや自分を成長させてくれている	どちらともいえない	あまり自分を成長させてくれない	まったく自分を成長させてくれない
A 家族	31.1	39.3	22.3	5.3	2.1
B 友人・知人	23.8	50.1	21.4	3.6	1.2
C 余暇(レジャー)時間	18.4	46.0	29.4	5.5	0.8
D 仕事	23.0	53.0	18.9	3.9	1.3
E 地域	4.0	19.9	48.0	19.3	8.9

Q20 現在の仕事をしているなかで、下記のようなことはどの程度ありますか。
(回答は横の行ごとに1つずつ)

	よくある	ときどきある	どちらともいえない	あまりない	まったくない
難しいことをする	14.1	51.6	17.2	14.7	2.6
成果を出すよう求められる	23.6	38.1	20.6	13.2	4.6
誰かと競争をする	5.2	15.0	27.7	33.3	18.9
チームとして成果を出す	14.7	33.3	22.2	18.9	11.1
プレッシャーを感じる	18.6	37.6	21.6	16.5	5.8
時間に余裕がない	23.3	35.7	21.1	15.4	4.7
自らリーダーシップをとる	11.6	27.7	24.6	23.4	12.7
周囲から相談される	13.1	41.6	23.6	16.1	5.8
先輩達と同等に話をする	15.8	39.8	27.1	11.7	5.6
後輩達と話をする	17.9	37.9	23.9	12.0	8.5
職場の人間関係の不具合を良くしようと働きかける	6.8	28.9	37.1	18.8	8.5
顧客を担当する	20.0	21.3	21.2	16.9	20.8
初めて会う人と仕事をする	18.0	34.9	14.3	19.7	13.2
顧客と同等に話をする	14.0	29.2	22.3	17.4	17.2
顧客からほめられる	7.1	33.6	28.0	14.4	17.0
納得しながらする	11.0	48.5	30.0	7.4	3.2
好きなことをする	8.2	34.0	34.7	15.7	7.5
楽しさを感じる	8.1	40.1	30.5	15.1	6.4
日々の仕事に、自分なりの目標をもつ	12.8	42.9	26.8	13.2	4.4
仕事に関係する誰かを思い浮かべて、その人が満足をするような仕事を意識する	10.9	37.3	30.3	14.9	6.8
自分の成長スピードを意識する	5.9	29.4	39.1	19.3	6.4
成果を出すことを意識する	12.3	40.9	30.3	11.6	5.0
自分なりに挑戦する	12.6	47.0	27.1	10.3	3.2
いろいろ試してみる	15.4	47.5	24.4	10.0	2.8
いろいろ失敗する	12.4	45.3	23.6	17.5	1.4
いろいろ工夫する	14.6	58.8	19.9	5.6	1.2
自分の役割を意識する	18.1	52.9	21.9	5.3	2.0
上司からほめられる	4.8	38.0	36.3	13.8	7.2
上司から質問や問いかけをされる	13.0	47.8	26.0	9.0	4.3
反省する	18.9	53.2	20.8	5.8	1.4
人を育てる	7.5	26.2	28.1	22.1	16.3
組織をつくる	3.3	15.0	33.4	24.4	24.0
人のやらないようなことをやる	7.7	28.6	35.4	19.6	8.8
次の世代のために、今、やるべきことをやる	5.7	24.4	36.6	19.9	13.6
人に教える	12.8	41.6	22.6	15.2	8.0
社外の人と交流する	11.6	29.7	24.2	20.2	14.5

Q21 あなたが学校を卒業して初めて社会人として仕事をしたときの働き方(就業形態)は、次のどれでしたか。
(回答は1つ)

正社員・正職員	77.9
契約社員・嘱託	6.5
フリーター(社会人アルバイト)	8.6
パートタイマー	3.4
派遣	3.1
業務委託(一社と専属)	0.3
業務委託(複数社と契約)	0.1
その他	0.3

Q22 あなたは、学校を卒業して初めて社会人として仕事を始めて、現在、何年目ですか。
途中仕事をしていない期間があれば、その期間の年数を除いて、通算の年数でお答えください。
(年目)

平均	14.8
----	------

学校を卒業し、社会人として仕事を始められて3年以内の方にお伺いします。

Q23 あなたは現在の職場の上司に満足していますか。

(回答は1つ)

※現在派遣で働いている方は、この質問については、派遣先の現在の職場の上司についてお答えください。

※複数の上司がいる場合や、上司が正式には誰だかわからない等の場合は、ご自身が、自分にとって実質的に上司だと思われるおひとりを選んで、その上司についてお答えください。
(N=358)

非常に満足している	9.2
まあ満足している	41.6
どちらともいえない	24.0
あまり満足していない	15.6
まったく満足していない	9.5

学校を卒業し、社会人として仕事を始められて3年以内の方にお伺いします。

Q24 現在の職場の上司は、下記のことへのどの程度あてはまりますか。

(回答は横の行ごとに1つずつ)

※現在派遣で働いている方は、この質問については、派遣先の現在の職場の上司についてお答えください。

※複数の上司がいる場合や、上司が正式には誰だかわからない等の場合は、ご自身が、自分にとって実質的に上司だと思われるおひとりを選んで、その上司についてお答えください。

(N=358)

	非常にあてはまる	かなりあてはまる	少しあてはまる	どちらともいえない	あまりあてはまらない	ほとんどあてはまらない	まったくあてはまらない
本気で自分に向き合ってくれる	5.9	18.4	32.1	19.8	10.9	6.4	6.4
自分の意見も聞いてくれる	7.0	23.7	36.6	15.9	8.4	4.7	3.6
自分を救ってくれる	8.7	18.7	29.1	24.9	8.4	4.2	6.1
人として惹かれる	7.3	15.9	22.9	23.2	14.2	7.5	8.9
尊敬できる	10.3	18.7	22.9	23.2	12.8	5.6	6.4
自分によく関わってくれる	8.4	15.1	27.7	25.4	11.2	6.1	6.1
自分に期待をしてくれる	8.9	17.0	26.5	26.8	10.6	2.8	7.3
自分の仕事のプロセスについて、関心をもってくれる	5.3	14.0	26.3	31.6	8.9	5.6	8.4
自分を信頼し、仕事を任せてくれる	5.9	17.9	30.7	27.7	8.4	3.6	5.9
見守ってくれて、安心して仕事に挑戦できる	7.0	18.4	24.3	26.8	9.5	4.7	9.2
自分が成長するのを待ってくれる	7.3	15.6	27.7	29.6	8.7	4.5	6.7
働きやすくしてくれる	7.8	19.3	27.4	22.6	11.5	4.7	6.7
仕事を自由にやらせてくれる	10.1	20.4	26.5	25.4	9.2	3.6	4.7
失敗しても、またチャンスを与える	8.9	22.1	30.7	25.4	5.0	2.2	5.6
困った時に相談にのってくれる	11.5	20.9	24.0	22.9	8.9	4.2	7.5
仕事のおもしろさを教えてくれる	7.0	10.9	20.4	27.1	15.4	7.0	12.3
自分をやる気にさせてくれる	7.3	12.8	19.3	29.6	12.8	6.4	11.7
仕事をめざすべきものを意識させてくれる	8.7	12.8	21.2	28.8	12.0	5.6	10.9
長期的なキャリアについて方向性のアドバイスをしてくれる	7.5	10.6	17.0	28.5	14.2	6.4	15.6
昇進・昇格するために必要な実績の積み方をアドバイスしてくれる	4.7	7.5	15.6	30.4	17.0	7.0	17.6
今の自分の仕事に対する考え方の根本をつくってくれる	5.9	11.7	20.1	30.2	13.1	6.1	12.8
社会人としての基本を教えてくれる	7.5	12.8	26.0	29.6	9.8	4.7	9.5
仕事の基本能力を身につけさせてくれる	9.8	15.9	30.2	23.7	8.7	3.1	8.7
マネジメントの視点を与えてくれる	4.5	10.9	15.1	33.2	14.0	7.8	14.5
上司としてのあり方をいろいろみせてくれる	7.3	11.5	19.8	27.4	12.6	7.0	14.5
気づいたらすぐ、その場でアドバイス・指導してくれる	12.6	17.0	27.1	22.6	7.5	4.2	8.9
厳しい指導してくれる	7.0	11.7	20.4	33.0	11.7	6.1	10.1
自分の伸ばすべき強みを教えてくれる	5.6	8.7	19.0	33.0	12.6	8.1	13.1
組織の動かし方を教えてくれる	3.1	7.3	12.8	36.0	12.6	10.3	17.9
リーダーとしてのあり方を教えてくれる	3.1	8.9	13.7	33.0	13.1	9.8	18.4

学校を卒業し、社会人として仕事を始められて4年以上の方にお伺いします。

Q25 あなたが学校を卒業して初めて社会人として仕事をした、最初の3年間の働き方(就業形態)は、次のどれでしたか。

(回答は1つ)

(N=1642)

3年間、正社員・正職員だった	76.7
3年間、契約社員・嘱託だった	3.4
3年間、フリーターまたはパートタイマーだった	6.1
3年間、派遣だった	1.2
3年間、業務委託だった	0.5
3年間のうち正社員が多く、後は正社員以外の働き方	5.4
3年間のうち正社員が少なく、後は正社員以外の働き方	3.7
3年間、いろいろな働き方(就業形態)を経験した	1.9
その他	1.1

学校を卒業し、社会人として仕事を始められて4年以上の方にお伺いします。

Q26 あなたが学校を卒業して初めて社会人として仕事をした、最初の3年間の仕事経験は、現在の仕事で役に立っていますか。

(回答は1つ)

(N=1642)

非常に役に立っている	25.8
かなり役に立っている	25.3
少し役に立っている	27.7
どちらともいえない	9.4
あまり役に立っていない	6.2
ほとんど役に立っていない	2.4
まったく役に立っていない	3.2

学校を卒業し、社会人として仕事を始められて4年以上の方にお伺いします。

Q27 あなたが学校を卒業して初めて社会人として仕事をした、最初の3年間で、あなたはどれくらい成長できたと思いますか。

(回答は1つ)

(N=1642)

非常に成長できた	15.0
かなり成長できた	32.5
少し成長できた	36.1
どちらともいえない	8.8
あまり成長できなかった	4.6
ほとんど成長できなかった	1.9

学校を卒業し、社会人として仕事を始められて4年以上の方にお伺いします。

Q28 あなたが学校を卒業して初めて社会人として仕事をし、最初の3年間に会った上司との関係を振り返って、下記のことはどの程度ありました
なお、最初の3年間に会った上司が複数の場合、複数の上司をまとめて、下記がどれくらい得られたか、あてはまるものをお選びください。

(回答は横の行ごとにつずく)

(N=1642)

	よくあった	ときどきあった	たまにあった	どちらともいえない	あまりなかった	ほとんどなかった	まったくなかった
本気で自分に向き合ってくれた	15.6	20.6	23.5	20.3	11.9	4.4	3.6
自分の意見も聞いてくれた	16.1	22.5	28.1	16.9	9.3	3.6	3.3
自分を救ってくれた	12.6	19.5	22.7	23.8	10.4	5.8	5.2
人として惹かれた	11.1	16.7	22.9	25.1	10.7	5.8	7.6
尊敬できた	13.8	19.1	23.9	21.4	10.0	5.2	6.6
自分によく関わってくれた	14.6	20.6	22.9	23.9	9.7	4.2	4.1
自分に期待をしてくれた	16.6	24.4	24.8	20.9	7.2	2.7	3.4
自分の仕事のプロセスについて、関心をもってくれた	12.3	20.8	23.8	26.0	9.5	3.4	4.2
自分を信頼し、仕事を任せてくれた	18.0	23.1	26.4	19.8	7.0	2.6	3.2
見守ってくれて、安心して仕事に挑戦できた	15.8	20.0	22.8	24.9	9.0	3.1	4.3
自分が成長するのを待ってくれた	12.7	18.4	20.4	30.9	9.6	3.6	4.4
働きやすくしてくれた	13.2	19.2	23.5	24.7	10.7	3.8	4.9
仕事を自由にやらせてくれた	16.0	22.6	23.1	23.1	8.0	3.2	4.1
失敗しても、またチャンスくれた	14.6	20.2	25.0	29.8	5.3	2.0	3.0
困った時に相談にのってくれた	14.7	18.5	23.4	24.3	9.1	4.6	5.4
仕事のおもしろさを教えてくれた	11.5	16.1	18.9	29.6	11.5	5.5	6.9
自分をやる気にさせてくれた	11.8	16.8	21.9	27.5	10.2	5.1	6.6
仕事でめざすべきものを意識させてくれた	10.5	15.8	19.5	30.8	11.2	5.4	6.9
長期的なキャリアについて方向性のアドバイスしてくれた	6.2	11.0	15.0	31.1	16.1	8.5	12.1
昇進・昇格するために必要な実績の積み方をアドバイスしてくれた	4.1	8.7	12.7	31.5	16.9	9.3	16.8
今の自分の仕事に対する考え方の根本をつくってくれた	10.5	14.9	18.9	28.4	11.9	7.0	8.5
社会人としての基本を教えた	14.9	17.2	25.3	23.1	9.2	4.7	5.6
仕事の基本能力を身につけさせてくれた	16.2	20.2	25.7	22.7	6.6	3.9	4.7
マネジメントの視点を与えてくれた	4.8	9.0	15.8	32.7	16.3	8.2	13.3
上司としてのあり方をいろいろみせてくれた	8.1	13.6	19.8	30.1	12.4	7.6	8.5
気づいたらすぐ、その場でアドバイス・指導してくれた	10.1	18.0	25.8	24.8	10.5	4.4	6.4
厳しい指導をしてくれた	10.4	14.5	19.4	29.3	13.4	6.6	6.5
自分の伸ばすべき強みを教えてくれた	6.8	11.2	17.4	32.2	14.9	7.7	9.9
組織の動かし方を教えてくれた	3.9	7.7	13.1	28.9	17.5	11.9	16.9
リーダーとしてのあり方を教えてくれた	4.2	7.4	13.6	28.6	17.5	11.1	17.5

<<あなたご自身についてお伺いします>>

Q29 以下の文章を読んで、自分にどれだけあてはまるか答えてください。

(回答は横の行ごとにつずく)

	いつもそう うだ	たいてい そうだ	どちらとも いえない	たいてい そうでな い	いつもそ うでない
他人と話していて、あまり会話が途切れないほうですか。	7.2	34.9	32.3	20.6	5.1
他人にやってもらいたいことを、うまく指示することができますか。	5.6	39.2	36.7	15.5	3.1
他人を助けることを、上手にやれますか。	8.0	46.8	34.6	9.1	1.7
相手が怒っているときに、うまくなだめることができますか。	4.5	30.7	44.7	17.0	3.3
知らない人とも、すぐに会話が始められますか。	13.7	36.3	25.8	17.5	6.9
まわりの人たちとのあいだでトラブルが起きても、それを上手に処理できますか。	5.1	32.7	44.8	14.3	3.2
こわさや恐ろしさを感じたときに、それをうまく処理できますか。	4.1	29.2	44.8	17.9	4.0
気まずいことがあった相手と、上手に和解できますか。	4.0	30.1	42.3	18.5	5.1
仕事をすると、何をどうやったらよいか決められますか。	13.6	53.2	26.5	5.5	1.3
他人が話しているところに、気軽に参加できますか。	6.2	29.4	36.1	23.1	5.2
相手から非難されたときにも、それをうまく片付けることができますか。	3.7	28.5	44.4	19.5	4.0
仕事の上で、どこに問題があるかすぐに見つけることができますか。	6.6	45.1	37.2	9.7	1.5
自分の感情や気持ちを、素直に表現できますか。	8.7	35.3	35.4	16.7	4.0
あちこちから矛盾した話が伝わってきても、うまく処理できますか。	4.9	33.2	45.7	13.6	2.7
初対面の人に、自己紹介が上手にできますか。	10.2	36.4	31.0	17.5	5.0
何か失敗したときに、すぐ謝ることができますか。	19.9	50.2	22.8	5.9	1.4
まわりの人たちが自分とは違った考えをもっている、うまくやっていけますか。	8.1	43.8	36.7	9.4	2.1
仕事の目標をたてるのに、あまり困難を感じないほうですか。	8.6	37.3	38.3	12.9	3.0

Q30 次の特徴のおのおのについて、あなた自身にどの程度あてはまるかを教えてください。

(回答は横の行ごとに1つずつ)

	あてはまる	ややあてはまる	どちらともいえない	ややあてはまらない	あてはまらない
少なくとも人並みには、価値のある人間である	15.6	47.7	27.3	6.2	3.3
色々な良い素質をもって	12.3	46.3	32.2	6.5	2.8
敗北者だと思ふことがよくある	8.3	23.9	31.7	22.5	13.8
物事を人並みには、うまくやれる	14.9	55.1	22.6	5.9	1.6
自分には、自慢できる場所があまりない	6.8	26.0	38.9	21.0	7.4
自分に対して肯定的である	9.7	34.5	37.3	13.3	5.3
だいたいにおいて、自分に満足している	5.9	31.4	35.8	19.5	7.5
もっと自分自身を尊敬できるようになりたい	16.7	40.6	33.0	6.7	3.2
自分は全くだめな人間だと思ふことがある	10.3	25.0	28.6	21.8	14.5
何かにつけて、自分は役に立たない人間だと思ふ	5.8	15.1	33.0	26.3	20.0

Q31 あなたは日頃自分自身についてどのようにお考えですか。以下にいろいろな項目が示してありますので、それぞれについて、「非常によくあてはまる」から「全然あてはまらない」の中から自分にあてはまるものを1つ選んでください。

(回答は横の行ごとに1つずつ)

	非常によくあてはまる	ほとんどあてはまる	すこしあてはまる	どちらともいえない	あまりあてはまらない	ほとんどあてはまらない	全然あてはまらない
いつも何か目標を持っていたい。	14.1	24.2	36.8	16.1	6.0	1.6	1.3
ものごとは他の人よりうまくやりたい。	14.1	28.1	38.1	15.0	2.9	1.1	0.8
決められた仕事の中でも個性をいかしてやりたい。	13.3	23.5	32.5	22.8	5.4	1.4	1.4
人と競争することより、人とくらべることができないようなことをして自分をいかしたい。	12.0	21.6	29.6	27.5	6.3	1.7	1.5
他人と競争して勝つとうれしい。	10.1	15.6	33.5	24.7	10.5	2.7	3.1
ちょっとした工夫をすることが好きだ。	15.2	24.8	36.2	18.5	3.9	0.8	0.8
人に勝つことより、自分なりに一生懸命やることが大事だと思ふ。	16.8	26.0	31.7	19.5	4.4	0.9	0.9
みんなに喜んでもらえるすばらしいことをしたい。	20.3	25.3	30.9	18.5	3.0	1.0	1.1
競争相手に負けるのはくやしい。	12.3	17.6	33.8	23.1	7.9	3.3	2.2
何でも手がけたことには最善をつきたい。	19.0	30.2	31.0	16.6	2.2	0.7	0.5
どうしても私は人より優れていたいと思ふ。	7.4	12.6	28.5	32.2	12.4	4.3	2.8
何か小さなことでも自分にしかできないことをしてみたいと思ふ。	14.3	22.3	36.5	20.7	3.9	1.3	1.2
勉強や仕事を努力するのは、他の人に負けないためだ。	4.2	9.4	18.8	27.3	23.5	8.9	8.1
結果は気にしないで何かを一生懸命やってみよう。	11.7	18.8	35.8	23.0	7.8	1.6	1.4
今の社会では、強いものが出世し、勝ち抜くものだ。	10.3	15.8	26.7	31.5	10.0	3.4	2.5
いろいろなことを学んで自分を深めたい。	22.1	25.3	32.2	16.1	3.0	0.6	0.9
就職する会社は、社会で高く評価される場所を選びたい。	7.5	13.7	24.7	34.2	11.6	4.5	4.1
成功するということは、名誉や地位を得ることだ。	5.5	9.3	20.8	32.2	17.3	7.3	7.9
今日一日何をしようかと考えることはたのしい。	9.1	13.9	31.6	30.5	10.4	2.8	1.9
社会の高い地位をめざすことは重要だと思ふ。	6.0	9.6	25.4	33.8	13.9	6.4	5.1
難しいことでも自分なりに努力してやってみようと思ふ。	10.7	22.6	39.9	20.5	4.4	1.2	0.8
世に出て成功したいと強く願っている。	8.1	10.6	21.9	30.4	15.8	6.9	6.5
こういうことがしたいなあと思ふとワクワクする。	14.8	19.9	30.9	25.2	6.1	1.9	1.3

Q32 以下の各文を読んで、ふだんの自分の気持ちにどれくらいあてはまるかを、選択肢から選んでください。

あまり深く考えずに、思いつくまま迷わずに教えてください。

(回答は横の行ごとに1つずつ)

	まったくそのとおりだ	かなりそう	どちらかと言えばそう	どちらかと言えばそうでない	そうでない	全然、そうでない
手のとどきそうでとどかないものをねらうのは、不安だが、やりがいのあることだ。	8.7	23.7	50.0	13.3	3.1	1.4
なにか目標に向かって前進していないと、落ち着かない。	6.2	14.4	35.8	30.9	8.5	4.3
将来やりたいことができるようになるためには、今のんびりしてはいられない。	6.6	14.9	40.2	27.0	7.7	3.7
逃げ出したくなるようなことでも、やるべきことはやらねばならない。	11.8	24.7	49.5	10.3	2.3	1.5
一生、平均的な人間で終わってしまうのは、がまんできない。	8.8	13.4	32.0	28.9	10.0	7.1
将来、夢や理想が実現できるかどうか気がかりだが、とにかくやってみよう。	12.0	21.8	49.1	12.8	2.9	1.6
将来、満足いく仕事ができるかどうか心配だが、とにかく努力してみよう。	11.1	23.9	49.1	12.0	2.8	1.3
自分にもっと自信がもてるように、がんばらねばと思っている。	14.8	24.4	42.4	14.0	2.7	1.8
まだまだ努力が足りないのでは、と心配になる。	12.7	21.7	37.6	20.4	5.1	2.8
友達やライバルに負けたらと思うと、くやしすぎてたまらない。	6.7	11.7	32.5	30.6	11.8	6.8
何をしても失敗しそうで、いつも心配だ。	6.9	10.5	26.0	32.1	15.9	8.8
将来、何か恐ろしいことが起きそうな気がしてたまらない。	5.5	9.8	23.4	29.5	18.1	13.8
自分の考えを主張すると、人から嫌われてしまいそうで心配だ。	3.8	10.2	26.4	31.9	17.0	10.7
わけもなく不安になることが多い。	6.5	11.2	26.0	27.1	17.4	12.0
つまらないことで、くよくよ悩んでしまう。	7.6	13.3	30.5	25.5	14.4	8.8
不安でたまらず、何も手につかないことがよくある。	4.1	7.8	21.5	30.4	21.3	15.2
何かやろうと思いついても、できそうもない気がしてすぐやめてしまう。	2.8	7.5	22.0	35.8	19.8	12.2
新しいことをするのは心配でたまらないから、できれば避けたい。	2.5	6.1	20.9	34.6	22.5	13.5
いつも病気でないかと心配ばかりしている。	2.1	5.3	15.5	26.6	23.7	26.9
いつも緊張してリラックスできない。	2.5	6.4	18.3	29.5	24.5	18.9
人と会うとき、自分が何か悪い印象を与えるのではないかと心配だ。	3.7	8.6	25.5	28.6	18.9	14.9
不安にかられて、いてもたってもいられないことがある。	3.3	7.3	20.3	27.0	22.0	20.2
自分の望むことは、なぜか実現しないような気がしてしかたない。	3.5	7.1	20.6	30.2	20.9	17.9
時間がたつにつれて、何か恐ろしいことが起きそうでこわくなる。	2.7	5.5	16.2	26.3	23.1	26.4
何か責任のある役割を任せられるのは、不安で逃げ出したくなってしまふ。	3.2	7.1	22.1	29.9	20.5	17.2

Q33 次の項目について、それぞれ現在の自分にあてはまると思われるものを、それぞれ1つずつお選びください。
(回答は横の行ごとに1つずつ)

	非常にあてはまる	かなりあてはまる	どちらかというにあてはまる	どちらともいえない	どちらかというにあてはまらない	ほとんどあてはまらない	全くあてはまらない
過去において自分をなくしてしまったように感じる。	3.8	6.6	14.5	21.7	20.3	15.3	18.0
自分が望んでいることがはっきりしている。	6.1	12.7	29.4	31.8	14.0	3.8	2.3
自分のまわりの人々は、本当の私をわかっていないと思う。	4.4	7.1	23.1	38.4	16.7	7.8	2.7
現実の社会の中で、自分らしい生き方ができると思う。	2.9	9.6	31.8	34.7	14.0	4.3	2.9
過去に自分自身を置き去りにしてきたような気がする。	3.8	6.8	15.7	26.4	20.6	13.6	13.3
自分がどうなりたいたいのかがはっきりしている。	5.5	10.6	25.3	33.2	16.5	5.2	3.8
自分は周囲の人々によく理解されていると感じる。	1.4	5.1	22.3	39.8	21.3	6.6	3.6
現実の社会の中で、自分らしい生活が送れる自信がある。	2.9	9.4	28.7	36.0	15.6	4.5	3.1
いつのまにか自分が自分でなくなってしまうような気がする。	3.5	5.5	13.7	29.0	21.2	12.7	14.5
自分のすべきことがはっきりしている。	4.9	10.8	28.8	34.4	13.4	4.7	3.1
人に見られている自分と本当の自分は一致しないと感じる。	4.5	9.1	28.0	37.0	12.7	5.4	3.5
現実の社会の中で自分の可能性を十分に実現できると思う。	2.3	8.1	27.3	40.2	15.0	4.7	2.6
今のままでは次第に自分を失っていきってしまうような気がする。	3.6	5.8	16.7	28.0	21.8	12.3	11.9
自分が何をしたいのかわからないと感じるときがある。	4.9	8.9	23.1	27.2	18.2	9.5	8.3
本当の自分は人には理解されないだろう。	5.2	7.4	20.0	35.4	16.6	8.6	7.0
自分らしく生きてゆくことは、現実の社会の中では難しいだろうと思う。	4.2	7.5	19.7	32.0	20.2	9.1	7.5
「自分がない」と感じることもある。	4.6	6.3	13.3	25.8	22.5	12.4	15.3
自分が何を望んでいるのかわからなくなることがある。	3.9	7.0	19.8	27.2	19.2	11.2	11.9
人前での自分は、本当の自分ではないような気がする。	3.7	7.2	19.3	31.0	17.4	11.2	10.4
自分の本当の能力を生かせる場所が社会にはないような気がする。	2.7	5.0	11.0	34.5	20.8	13.4	12.7

Q34 次の項目は、あなたが希望や充実感、過去受容をどのくらい持っているのか、お聞きするためのものです。各項目ごとにあてはまるものを選んでください。

(回答は横の行ごとに1つずつ)

	あてはまる	どちらかといえばあてはまる	どちらともいえない	どちらかといえばあてはまらない	あてはまらない
私には、だいたいの将来計画がある	7.4	39.2	30.2	17.1	6.2
将来のためを考えて今から準備していることがある	8.8	37.1	29.6	17.7	7.0
私には、将来の目標がある	10.3	35.9	31.2	16.1	6.6
私の将来は漠然としていてつかみどころがない	9.8	32.5	34.1	17.8	6.0
将来のことはあまり考えたくない	6.5	22.3	33.9	25.6	11.8
私の将来には、希望ももてる	5.9	22.9	44.5	17.6	9.3
10年後、私はどうなっているのかわからない	18.3	35.6	32.1	11.1	3.0
自分の将来は自分でできひらく自信がある	6.6	27.1	45.4	15.8	5.1
私には未来がないような気がする	6.0	13.9	34.3	27.1	18.8
毎日の生活が充実している	6.5	36.0	35.2	16.6	5.8
今の生活に満足している	7.1	31.5	29.0	21.2	11.4
毎日が同じことの繰り返しで退屈だ	5.1	20.5	36.6	26.8	11.1
毎日がなんとなく過ぎていく	10.6	34.4	30.0	16.9	8.3
今の自分は本当の自分ではないような気がする	4.9	17.1	36.7	26.3	15.1
私は、自分の過去を受け入れることができる	15.5	41.4	31.6	8.0	3.6
過去のことはあまり思い出したくない	7.0	19.3	34.2	25.7	13.9
私の過去はつらいことばかりだった	5.1	14.8	31.3	29.3	19.7
私は過去の出来事にこだわっている	4.8	18.0	31.7	26.0	19.6

Q35 あなたは、現在の仕事を通じて、「成長している」という実感を、どの程度持っていますか。
(回答は1つ)

強く持っている	7.7
持っている	44.1
どちらともいえない	26.8
あまり持っていない	16.3
持っていない	5.2

Q36 あなたの性別をお答えください。

(回答は1つ)

男性	50.0
女性	50.0

Q37 あなたの年齢をお答えください。

(回答は半角数字で入力)

平均	39.6
----	------

(歳)

**大卒20～50代の
仕事における成長についての意識調査
報告書**

2010年5月28日

株式会社リクルート ワークス研究所

<http://www.works-i.com>

〒100-6640 東京都千代田区丸の内1-9-2 グラントウキョウサウスタワー

本報告書に関するお問い合わせ先: 笠井恵美 kasaiemi@r.recruit.co.jp

©株式会社リクルート 本冊子記事の無断複製転載を禁じます