

ワークス中途採用計画調査2007

株式会社リクルート
ワークス研究所

株式会社リクルート（本社：東京都中央区、代表取締役社長 兼 CEO：柏木斉）の人と組織に関する研究機関・ワークス研究所では、2006年度の民間企業の中途採用に関する調査を行いましたので、ご報告いたします。

※本データは、民間企業の正社員採用数を対象としております。

〔2007年度見通し〕

・07年度は、15.8%の企業が、中途採用は「増える」と回答

回答企業の15.8%が、中途採用は、前年度と比較して「増える」と回答。

従業員規模別にみると、300～999人、1000人以上の規模で「増える」と回答した企業の割合が高い。

業種別の動向を詳細にみると、「増える」と回答した割合は、情報通信業（24.3%）、飲食店・宿泊業（25.0%）、不動産業（22.6%）で高くなっている。

一方、金融・保険業において、「増える」と回答した割合は、7.2%と低い。

（詳細は3、4ページ）

〔2006年度実績〕

・06年度の中途採用実績数（見込み含む）は163万人となり、対前年比32.4%の伸び。

2006年度の中途採用実績数は163万人となった（3月までの見込み含む）。うち、9月末までの採用実績は、87万人であり、10月から07年3月末までの採用見込みは、76万人。

これは、05年度の中途採用実績の122.8万人から32.4%の伸びとなった。

・300人未満の企業は38.0%増加、製造業は50.4%の大幅増加に。

従業員規模別の伸び率は、5～299人規模の企業は38.0%、300～999人規模の企業は9.1%の伸びに対し、1000人以上規模は昨年度とほとんど変化がない。

業種別中途採用実績数の伸び率は50.4%増加の製造業を筆頭に、全業種で上昇した（金融24.8%、サービス・情報業24.5%、流通業19.4%）。

（詳細は5、6ページ）

・06年度の中途採用の半数近くが「25～34歳」、3割が「35～55歳」

2006年度の中途採用の年齢構成をみると、「25～34歳」が最も多く47.6%となっており、次いで「35～55歳」の28.0%となっている。

従業員規模別には、1000人以上の企業において「25～34歳」の割合が58.5%と高い。

業種別には、金融業において「25～34歳」の割合が61.6%と高く、流通業では、「25歳未満」の割合が29.2%と全体と比較して高い。

（詳細は7ページ）

〈お問い合わせ先〉
株式会社リクルート ワークス研究所
角方 正幸／阪口 祐子
03-6835-9246(直通)
<http://www.works-i.com/>

RECRUIT

〈移転のお知らせ〉

2009年6月22日より、下記に移転いたしました。
〒100-6640
東京都千代田区丸の内1-9-2
グラントウキョウサウスタワー

【目次】

| | |
|--------------------|---|
| 調査概要 | 2 |
| 中途採用実績数の定義 | 2 |
| 07年度中途採用見通し | 3 |
| 07年度中途採用見通し（業種詳細別） | 4 |
| 06年度中途採用実績数 | 5 |
| 06年度中途採用実績数と対前年比 | 6 |
| 06年度中途採用の年齢構成 | 7 |
| 推計方法 | 8 |

【調査概要】

調査目的：全国の民間企業の2006年度の中途正社員採用実績数を把握し、全国の中途採用総数（推定値）を算出すると共に、2007年度の中途・新卒正社員採用意向の調査から、来期の中途採用における求人動向を明らかにすること。

【企業】

調査対象：従業員規模5人以上の全国の民間企業 4,068社
（2006年2月～3月に実施した「中途採用予測調査2006」にご回答をいただいた企業）

調査項目：2006年度の中途採用実績数
2007年度の中途・新卒採用意向

調査期間：2006年10月13日～10月27日

回収社数：1,907社

【中途採用実績数の定義】

本調査における「中途採用実績数」とは、集計データを元に、推測した値です。

注）採用実績数の伸び率は、リクルートワークス研究所による推計。
推計方法については、本資料8ページに記載。

【07年度中途採用見通し】

【07年度中途採用見通し】

回答企業の15.8%が、中途採用は、前年度と比較して「増える」と回答。

従業員規模別にみると、300～999人、1000人以上の規模で「増える」と回答した企業の割合が高い。

業種別では、サービス・情報業で「増える」と回答した企業の割合が高い。次いで、流通業、製造業の「増える」と回答した企業の割合が高く、金融業は他の業種と比べて低い。

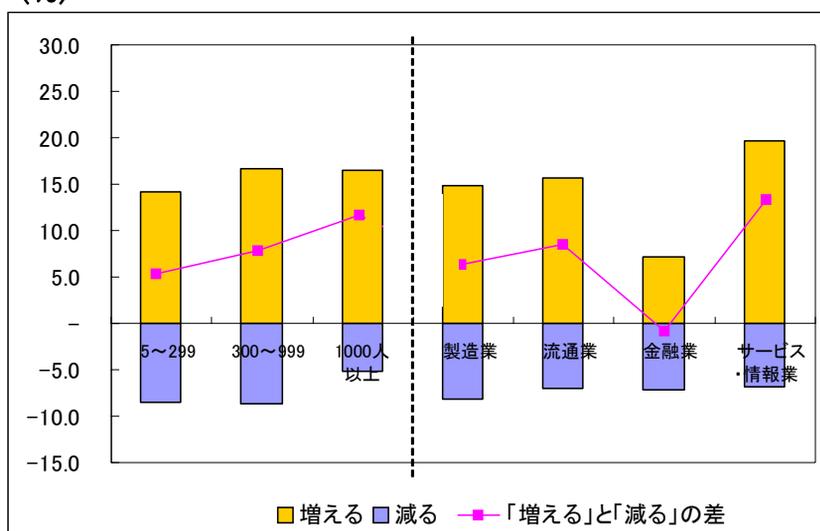
※ 1907社の回答から、来期の採用見通しをみている。

【データ】 07年度中途採用見通し

●07年度中途採用見通し

| | | N | 増える | 変わらない | 減る | わからない | 無回答 | 増える ー減る |
|-----|----------|------|------|-------|-----|-------|-----|------------|
| 全 体 | | 1907 | 15.8 | 29.8 | 7.5 | 43.7 | 3.2 | 8.3 |
| 規 模 | 5～299 | 648 | 14.2 | 27.3 | 8.5 | 45.7 | 4.3 | 5.7 |
| | 300～999 | 653 | 16.7 | 27.6 | 8.7 | 44.9 | 2.1 | 8.0 |
| | 1000人 以上 | 606 | 16.5 | 35.0 | 5.1 | 40.3 | 3.1 | 11.4 |
| 業 種 | 製造業 | 864 | 14.8 | 28.4 | 8.2 | 45.5 | 3.1 | 6.6 |
| | 流通業 | 487 | 15.6 | 28.3 | 7.0 | 45.6 | 3.5 | 8.6 |
| | 金融業 | 97 | 7.2 | 30.9 | 7.2 | 48.5 | 6.2 | 0.0 |
| | サービス・情報業 | 457 | 19.7 | 34.1 | 6.8 | 37.0 | 2.4 | 12.9 |

07年度中途採用見通しの増減比較(規模別・業種別)
(%)



【07年度中途採用見通し（業種詳細別）】

【07年度中途採用見通し（業種詳細別）】

業種別の動向を詳細にみると、「増える」と回答した割合は、情報通信業（24.3%）、飲食店・宿泊業（25.0%）、不動産業（22.6%）で高くなっている。

一方、金融・保険業において、「増える」と回答した割合は、7.2%と低い。

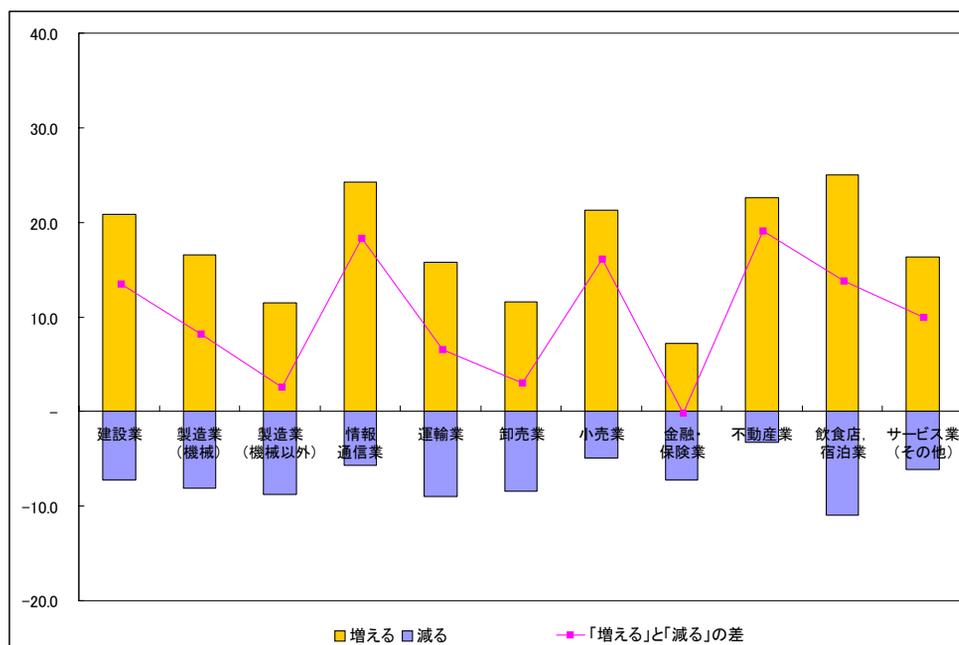
※ 1907社の回答から、来期の採用見通しをみている。

【データ】07年度中途採用見通し（業種詳細別）

●07年度中途採用見通し（業種詳細別）

| | N | 増える | 変わらない | 減る | わからない | 無回答 | 増える ー減る |
|-------------------|------|------|-------|------|-------|-----|------------|
| 全 体 | 1907 | 15.8 | 29.8 | 7.5 | 43.7 | 3.2 | 8.3 |
| 建設業 | 139 | 20.9 | 25.9 | 7.2 | 43.9 | 2.2 | 13.7 |
| 製造業（機械） | 321 | 16.5 | 33.0 | 8.1 | 38.9 | 3.4 | 8.4 |
| 製造業（機械以外） | 400 | 11.5 | 25.8 | 8.8 | 50.8 | 3.3 | 2.8 |
| 情報通信業 | 140 | 24.3 | 35.7 | 5.7 | 32.9 | 1.4 | 18.6 |
| 運輸業 | 89 | 15.7 | 28.1 | 9.0 | 43.8 | 3.4 | 6.7 |
| 卸売業 | 285 | 11.6 | 27.4 | 8.4 | 50.2 | 2.5 | 3.2 |
| 小売業 | 202 | 21.3 | 29.7 | 5.0 | 39.1 | 5.0 | 16.3 |
| 金融・保険業 | 97 | 7.2 | 30.9 | 7.2 | 48.5 | 6.2 | - |
| 不動産業 | 31 | 22.6 | 41.9 | 3.2 | 32.3 | - | 19.4 |
| 飲食店・宿泊業 | 64 | 25.0 | 42.2 | 10.9 | 18.8 | 3.1 | 14.1 |
| サービス業（他に分類されないもの） | 98 | 16.3 | 27.6 | 6.1 | 49.0 | 1.0 | 10.2 |

07年度中途採用見通しの増減比較（業種詳細別）
（%）



【06年度中途採用実績数】

【06年度中途採用実績数】

2006年度の中途採用実績数は163万人となった（3月までの見込み含む）。

うち、9月末までの採用実績は、87万人であり、10月から07年3月末までの採用見込みは、76万人。

【06年度中途採用実績数（規模別・業種別の特徴）】

従業員規模別には1000人以上規模の企業で9.5万人。300～999人規模の企業で10.7万人、5～299人規模の企業で142.4万人となった。

業種別にはサービス・情報業の65.1万人、製造業63.8万人、流通業31.7万人、金融業2.0万人となった。

【データ】 06年度中途採用実績数

●06年度中途採用数の推計値

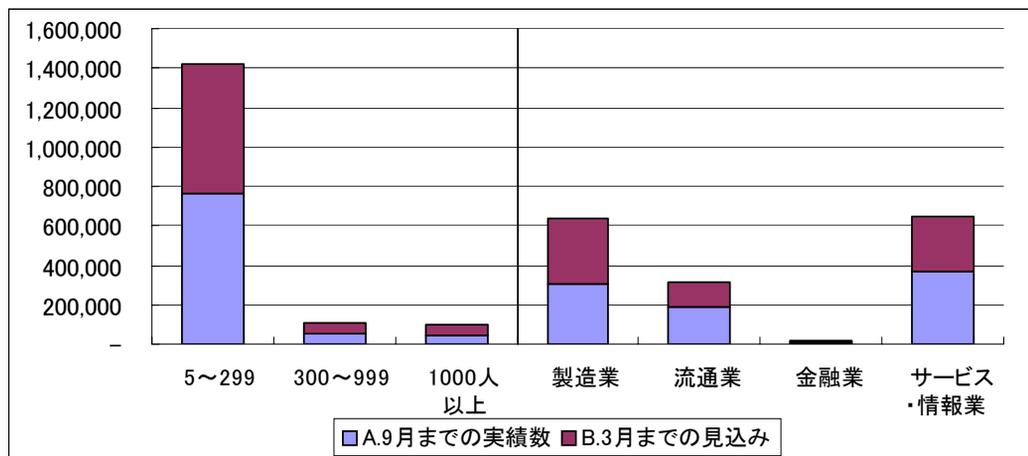
(人)

| | | A.9月までの 実績数 | B.10月～3月 までの見込み | 合計 |
|-----|----------|----------------|--------------------|-----------|
| 全 体 | | 869,700 | 756,100 | 1,625,800 |
| 規 模 | 5～299 | 765,000 | 659,100 | 1,424,100 |
| | 300～999 | 57,400 | 49,400 | 106,800 |
| | 1000人 以上 | 47,300 | 47,600 | 94,900 |
| 業 種 | 製造業 | 302,200 | 335,600 | 637,800 |
| | 流通業 | 191,400 | 125,600 | 317,000 |
| | 金融業 | 11,900 | 7,700 | 19,600 |
| | サービス・情報業 | 364,200 | 287,200 | 651,400 |

※各人数値は十の位を四捨五入しているため、全体と各数値の合計値は一致しない場合があります。

9月までの実績数と、10月から3月までの採用見込み数

(人)



【06年度中途採用実績数と対前年比】

【06年度の中途採用実績数】

2006年度の中途採用実績（162.6万人）は、05年度の中途採用実績の122.8万人から32.4%の伸びとなった。

従業員規模別の伸び率は、5～299人規模の企業は38.0%、300～999人規模の企業は9.1%の伸びに対し、1000人以上規模は-3.9%となった。

業種別中途採用予定数の伸び率は50.4%増加の製造業を筆頭に、全業種で上昇した（金融24.8%、サービス・情報業24.5%、流通業19.4%）。

【データ】 06年度中途採用実績数と対前年比

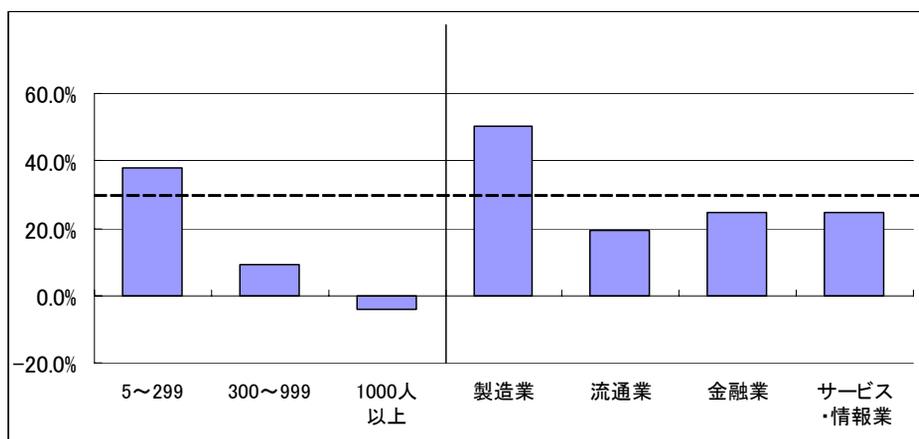
●中途採用実績数（推計値）

（人）

| | | 05年度 (実績: 前回調査) | 06年度 (実績) | 伸び率 |
|----|----------|--------------------|--------------|-------|
| 全体 | | 1,228,200 | 1,625,800 | 32.4% |
| 規模 | 5～299 | 1,031,600 | 1,424,100 | 38.0% |
| | 300～999 | 97,900 | 106,800 | 9.1% |
| | 1000人以上 | 98,800 | 94,900 | -3.9% |
| 業種 | 製造業 | 424,000 | 637,800 | 50.4% |
| | 流通業 | 265,500 | 317,000 | 19.4% |
| | 金融業 | 15,700 | 19,600 | 24.8% |
| | サービス・情報業 | 523,200 | 651,400 | 24.5% |

※各人数値は十の位を四捨五入しているため、全体と各数値の合計値は一致しない場合があります。

対前年伸び率



全体の伸び率
32.4%

(参考)対前年度伸び率(業種×規模クロス)

| | | 業種 | | | |
|-----|----------|-------|--------|-------|----------|
| | | 製造業 | 流通業 | 金融業 | サービス・情報業 |
| 業種計 | | 50.4% | 19.4% | 24.8% | 24.5% |
| 規模 | 5～299人 | 55.0% | 24.4% | 31.2% | 30.2% |
| | 300～999人 | 7.3% | -11.6% | 10.0% | 17.6% |
| | 1000人以上 | 16.0% | -6.2% | 17.0% | -15.8% |

※金融の999人以下の規模の企業(斜体)は調査回収数が少ないため、参考値。

【06年度中途採用の年齢構成】

【中途採用の年齢構成】

2006年度の中途採用の年齢構成を見ると、「25～34歳」が最も多く47.6%となっており、次いで「35～55歳」の28.0%となっている。

従業員規模別には、1000人以上の企業において「25～34歳」の割合が58.5%と高くなっている。一方で、5～299人企業では、「35～55歳」の割合が28.0%と高い。

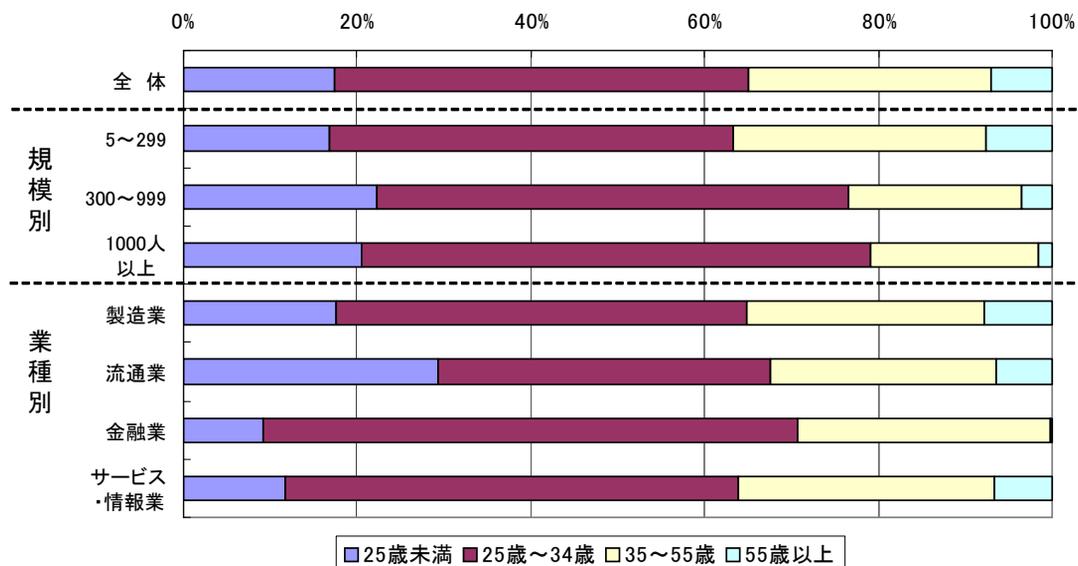
業種別には、金融業において「25～34歳」の割合が61.6%と高く、「25歳未満」「55歳以上」の割合が、それぞれ9.1%、0.3%と低い。一方で、流通業では、「25歳未満」の割合が29.2%と全体と比較して高い。

【データ】06年度中途採用の年齢構成比

●06年度中途採用の年齢構成比

| | | 25歳未満 | 25～34歳 | 35～55歳 | 55歳以上 |
|-----|----------|-------|--------|--------|-------|
| 全体 | | 17.4% | 47.6% | 28.0% | 7.0% |
| 規模別 | 5～299 | 16.9% | 46.4% | 29.1% | 7.6% |
| | 300～999 | 22.3% | 54.3% | 19.9% | 3.5% |
| | 1000人以上 | 20.6% | 58.5% | 19.3% | 1.6% |
| 業種別 | 製造業 | 17.6% | 47.3% | 27.3% | 7.8% |
| | 流通業 | 29.2% | 38.3% | 26.0% | 6.4% |
| | 金融業 | 9.1% | 61.6% | 29.0% | 0.3% |
| | サービス・情報業 | 11.8% | 52.0% | 29.5% | 6.7% |

06年度中途採用の年齢構成比(規模別・業種別)



【推計方法】

【中途採用実績数を推計する際の集計手続き】

中途採用実績数の推計の仕方は、以下の方法で実施している。

- ・集計社数の従業員規模別の社数構成が、「事業所・企業統計調査報告」（総務省統計局平成16年度版）の企業常雇規模構成に等しくなるよう、回答社数をウェイトバックした。ただし、抽出母集団は5人以上の企業であり、4人以下の企業は含まれていないため、「事業所・企業統計調査報告」の企業数のうち従業員数「0～4人」の企業を除いた735,084社にウェイトバックしている。