

2006

ワーキング  
パーソン  
調査

## 2006年ワーキングパーソン調査 目次

### 調査概要 / サンプル一覧

調査概要	7
サンプル一覧	8

### part ワーキングパーソンのプロフィール 9

1. 個人の特性	10
1) 性別	10
2) 年齢	11
3) 配偶者の有無	12
4) 初婚年齢	13
2. 年収	14
1) 昨年の年収-回答者本人-	14
2) 昨年の年収-回答者の配偶者-	16
3. 家族構成	18
1) 子どもの有無	18
2) 子どもの人数	19
3) 第1子誕生時の年齢	20
4) 同居者	21
4. 学歴	23
1) 最終学歴	23
2) 大学・大学院卒者の卒業学部系統(研究科)	24
3) 学校の中退経験	25
4) 中退経験のある学校	26

### part ワーキングパーソンの就業実態 27

1. 現在の就業状況	28
1) 現在の就業形態	28
2) 現在の就業形態満足度	29
2. 仕事への取り組みスタンス	30
3. 働く理由	32
4. 勤務先の特性	46
1) 現在の勤務先業種(大分類)	46
2) 現在の勤務先従業員規模	48
5. 就業の状況	50
1) 現在の就業職種(大分類)	50
2) 現在の役職	52
3) 1週間の労働日数	53
4) 現在の週労働時間	54

6. 入社時の状況	56
1) 入社時年齢	56
2) 現在の勤務先の勤続年数	58
3) 勤務先選択理由	60
7. 満足感	67
1) 勤務先満足度	67
2) 職場満足度	68
3) 現在の仕事満足度	69
8. 2年前に比べた働く意欲	70
9. 上司評価	71

### part ワーキングパーソンの転職行動実態 75

1. 転職経験	76
1) 退職経験の有無	76
2) 退職経験者の退職回数	77
3) 転職時期	78
2. 転職時の状況	79
1) 退職理由(複数回答)	79
2) 最も重要な退職理由(単一回答)	81
3) 退職の自発性	83
4) 現在の会社(仕事)への入職経路	84
3. 転職前後の状況と変化	86
1) 勤務先業種	86
転職前業種(大分類)	86
業種間移動(大分類間)パターン	88
業種間移動(製造・非製造2分類間)パターン	89
2) 勤務先規模	90
転職前勤務先の従業員規模	90
規模間移動(中分類間移動)パターン	91
3) 労働時間	92
転職前勤務先の1週間労働日数	92
転職前週労働時間	93
4) 就業職種	95
転職前職種(大分類)	95
転職直後職種(大分類)	97
職種間移動(中分類)/職種移動パターン	99
5) 転職前の勤務先の就業形態	100

6) 年収	101	4) 学びの方法	152
転職前年収	101	5) 学びを行わなかった理由	154
転職後1年目年収	103	3. 会社の学び機会提供	155
年収の増減状況(転職前と 転職後1年目比較)	105		
<b>part これからの働き方</b>	<b>107</b>	<b>part 顧客接点人材</b>	<b>157</b>
1. 就業の展望	108	1. サービス型社会の現在	158
1) キャリアイメージ	108	1) 顧客の有無	158
2) 雇用不安	113	2) 顧客ニーズ意識度	159
2. 転職意識	114	3) サービスの形態・特性	160
1) 転職意向	114	4) 提供しているサービスの事業分野	168
2) 転職阻害要因	115	2. プロワーカーとしての対応力段階	170
3) 地方転職希望	117	1) プロの段階	170
3. 独立への願望	118	2) 一人前到達年数	171
1) 独立意向	118	3) 仕事の熟達度	172
2) 独立意向の度合い	119		
3) 独立の形態	120	<b>Part 特別集計</b>	<b>177</b>
4. 副業への関心	121	1. 就業形態	178
1) 副業意向	121	1) 業種別の就業形態	178
2) 副業意向理由	122	2) 職種別の就業形態	179
		3) 転職前と現在の就業形態	180
		4) 年齢別初職の就業形態	181
		2. 職種別の年収	182
		3. 週労働時間と学びに費やした時間	183
		4. 年齢別の保有能力	184
		5. 職種間移動(動線チャート)	185
<b>part 能力と学び行動</b>	<b>123</b>		
1. 能力に対する自己評価	124	<b>part 時系列編 2000 - 2006</b>	<b>187</b>
1) 持っている能力	124	1. プロフィール	188
対人基礎力	124	1) 初職の就業形態	188
對自己能力	126	2) 単身者の割合	189
対課題基礎力	128	3) 最近1年間の週労働時間	190
処理力	130	4) 前年度の年収	191
思考力	132	2. 現在の就業状況	192
2) 高まっている能力	136	1) 就業形態満足度	192
対人基礎力	136	2) 勤務先の業種	193
對自己能力	138	3) 就業職種	195
対課題基礎力	140	4) 勤務先の規模	197
処理力	142	5) 役職	198
思考力	144	6) 勤続年数	199
2. 学び行動と投資	147	7) 勤務先の満足度	200
1) 最近1か月の学び	147		
2) 学びに費やした1か月の時間	148		
3) 学びに使った1か月の費用	150		

3. 転職経験と転職意向	201
1) 退職の経験と回数	201
2) 転職意向	202
3) 転職阻害要因	203
4) 独立意向	205
5) 独立意向の度合い	206
6) 独立の形態	207
7) 副業意向	208
8) 雇用不安	209
4. 学び行動	210
1) 学びへの取り組み	210
2) 学びへの投資	211
5. 転職経験者の転職行動	212
1) 退職理由	212
2) 退職の自発性	214
3) 転職先への入職経路	215
4) 転職満足度	217
5) 転職にともなう職種間・業種間移動	218
6) 転職にともなう就業形態の移動	219
7) 転職にともなう勤務先規模の移動	220
8) 転職にともなう年収の変化	221
<b>調査票見本</b>	<b>223</b>
調査票見本(全体値入り)	224

## 調査票Qナンバー順目次

設問番号	基本属性別・学歴別	データ掲載ページ	設問番号	基本属性別・学歴別	データ掲載ページ
Q1	現在の就業形態	28	Q33	転職前年収	101
Q2	現在の就業形態満足度	29	Q33	転職後1年目年収	103
Q3	仕事への取り組みスタンス	30	Q33	年収の増減状況(転職前と転職後1年目比較)	105
Q4	働く理由	32	Q34	キャリアイメージ	108
Q5	入社時年齢	56	Q35	転職意向	114
Q5	現在の勤務先の勤続年数	58	Q36	転職阻害要因	115
Q6	勤務先選択理由	60	Q37	地方転職希望	117
Q7	現在の勤務先業種(大分類)	46	Q38	独立意向	118
Q8	現在の勤務先従業員規模	48	Q38-1	独立意向の割合	119
Q9	現在の役職	52	Q38-2	独立の形態	120
Q10	上司評価	71	Q39	副業意向	121
Q11	職場満足度	68	S Q39	副業意向理由	122
Q12	1週間の労働日数	53	Q40	雇用不安	113
Q12	現在の週労働時間	54	Q41	対人基礎力(持っている能力)	124
Q13	現在の就業職種(大分類)	50	Q41	対自己能力(持っている能力)	126
Q14	勤務先満足度	67	Q41	対課題基礎力(持っている能力)	128
Q15	2年前に比べた働く意欲	70	Q41	処理力(持っている能力)	130
Q16	プロの段階	170	Q41	思考力(持っている能力)	132
Q17	一人前到達年数	171	Q42	対人基礎力(高まっている能力)	136
Q18	仕事の熟達度	172	Q42	対自己能力(高まっている能力)	138
Q19	現在の仕事満足度	69	Q42	対課題基礎力(高まっている能力)	140
Q20	顧客の有無	158	Q42	処理力(高まっている能力)	142
Q21	顧客ニーズ意識度	159	Q42	思考力(高まっている能力)	144
Q22	サービスの形態・特性	160	Q43	最近1か月の学び	147
Q22-15	提供しているサービスの事業分野	168	S Q43-1	学びの方法	152
Q24	退職経験の有無	76	S Q43-2	学びに費やした1か月の時間	148
Q24	退職経験者の退職回数	77	S Q43-2	学びに使った1か月の費用	150
Q24	転職時期	78	S Q43-3	学びを行わなかった理由	154
Q25	退職理由(複数回答)	79	Q44	会社の学び機会提供	155
Q25	最も重要な退職理由(単一回答)	81	F1	性別	10
Q26	退職の自発性	83	F2	年齢	11
Q27	現在の会社(仕事)への入職経路	84	F3	配偶者の有無	12
Q28	転職前業種(大分類)	86	S F3	初婚年齢	13
Q28	業種間移動(大分類間)パターン	88	F4	昨年の年収-回答者本人-	14
Q28	業種間移動(製造・非製造2分類間)パターン	89	F4	昨年の年収-回答者の配偶者-	16
Q29	転職前勤務先の従業員規模	90	F5	子どもの有無	18
Q29	規模間移動(中分類間移動)パターン	91	F5	子どもの人数	19
Q30	転職前勤務先の1週間労働日数	92	S F5	第1子誕生時の年齢	20
Q30	転職前週労働時間	93	F6	同居者	21
Q31	転職前職種(大分類)	95	F7	最終学歴	23
Q31	転職直後職種(大分類)	97	S F7	大学・大学院卒者の卒業学部系統(研究科)	24
Q31	職種間移動(中分類) / 職種移動パターン	99	F8	学校の中退経験	25
Q32	転職前の勤務先の就業形態	100	F8	中退経験のある学校	26

設問番号	特別集計	データ掲載 ページ
Q1	業種別の就業形態	178
Q1	職種別の就業形態	179
Q1	転職前と現在の就業形態	180
Q23	年齢別初職の就業形態	181
Q31	職種間移動(動線チャート)	185
Q41	年齢別の保有能力	184
SQ43-2	週労働時間と学びに費やした時間	183
F4	職種別の年収	182

設問番号	時系列編	データ掲載 ページ
Q2	就業形態満足度	192
Q5	勤続年数	199
Q7	勤務先の業種	193
Q8	勤務先の規模	197
Q9	役職	198
Q12	最近1年間の週労働時間	190
Q13	就業職種	195
Q14	勤務先の満足度	200
Q14	転職満足度	217
Q23	初職の就業形態	188
Q32	転職にともなう就業形態の移動	219
Q24	退職の経験と回数	201
Q25	退職理由	212
Q26	退職の自発性	214
Q27	転職先への入職経路	215
Q28	転職にともなう職種間・業種間移動	218
Q29	転職にともなう勤務先規模の移動	220
Q33	転職にともなう年収の変化	221
Q35	転職意向	202
Q36	転職阻害要因	203
Q38	独立意向	205
Q38-1	独立意向の度合い	206
Q38-2	独立の形態	207
Q39	副業意向	208
Q40	雇用不安	209
Q43	学びへの取り組み	210
Q43-2	学びへの投資	211
F4	前年度の年収	191
F6	単身者の割合	189

## 調査概要

## 目的

首都圏で働く人々の就業に関する実態と意識、特に転職とキャリア開発を中心に明らかにする。

## 調査対象母集団

首都圏50km(東京都、神奈川県、千葉県、埼玉県、茨城県)で、正規社員・正規職員、契約社員・嘱託、派遣、パート・アルバイト、業務委託として2006年7月最終週に1日でも就業している18～59歳の男女。(学生除く)

## サンプル数

6500名(男性:3806名、女性:2694名)  
 サンプルの内訳についてはサンプル一覧を参照  
 (06年集計よりウエートバックによる集計は行っていない)

## サンプリング

エリアサンプリング  
 社員グループとパート・アルバイトグループに分け、性別・年齢5歳階級別に割り付けを行った。  
 社員グループは、「正規社員・正規職員」  
 パート・アルバイトグループは、「嘱託」「人材派遣企業の派遣社員」「パート」「アルバイト」

## 調査期間

2006年8月24日～9月7日

## 調査方法

訪問留め置き法

## 過去実施分調査概要(時系列分析データ)

	2000年	2002年	2004年
目的	首都圏で働く人々の就業に関する実態と意識、特に転職とキャリア開発を中心に明らかにする。		
調査対象母集団	首都圏50km圏内(東京都、神奈川県、千葉県、埼玉県、茨城県)で正規社員・正規職員、契約社員・嘱託、派遣、パート・アルバイトとして就業している18～59歳の男女。(学生を除く)		
サンプル数	13,221名(男性:9,097名、女性:4,124名)  ウエートバックしているため、サンプル数の表示はしていない。	13,085名(男性:9,010名、女性:4,075名)  ウエートバックしているため、サンプル数の表示はしていない。	5,846名(男性:3,856名、女性:1,990名)  ウエートバックしているため、サンプル数の表示はしていない。
サンプリング	エリアサンプリング  社員グループとパート・アルバイトグループに分け、性別・年齢5歳階級別に割り付けを行った。社員グループは、「正規社員・正規従業員」「契約社員・嘱託」「人材派遣企業の派遣社員」、パート・アルバイトグループは、「パート」「アルバイト」	社員グループとパート・アルバイトグループに分け、性別・年齢5歳階級別に割り付けを行った。社員グループは「正規社員・正規従業員」、パート・アルバイトグループは「契約社員・嘱託」「人材派遣企業の派遣社員」「パート」「アルバイト」「業務委託」。	
ウエートバック	回収サンプルを母集団人数に割り戻す形のウエートバックを行った。母集団として用いたのは「平成7年度就業構造基本調査」の雇用者数(役員とその他を除く)社員グループとパート・アルバイトグループに分けた、性別・年齢5歳階級別の人数。なお18、19歳は、15～19歳の15歳以上人口に、高校進学率、高卒者進学率を考慮して推計した人数を用いている。		
調査期間	2000年8月17日～10月17日	2002年8月19日～10月31日	2004年8月23日～10月15日
調査方法	訪問留め置き法		
就業者の定義	2000年7月最終週に1日でも雇用されて就業した人	2002年7月最終週に1日でも雇用されて就業した人	2004年7月最終週に1日でも雇用されて就業した人

サンプル一覧

主な集計ベースのサンプル一覧

(全体 / 性・就業形態別 / 性・正社員年齢別)

(人)

	2006年全体	退職経験者ベース	直近2年以内の退職経験者ベース	子どものいるワーキングパソンベース	子どもがいるワーキング大学・大学院卒ベース	子どものいるワーキング大学・大学院卒ベース	顧客が社外にいるワーキングパソンベース	退職経験者ベース	
<b>2006年全体</b>	6500	3974	1311	4181	2058	4181	2058	4583	3974
<b>正社員・正職員</b>	4487	2297	561	2971	1748	2971	1748	3311	2297
18～24歳	381	81	53	27	121	27	121	264	81
25～29歳	777	358	169	214	304	214	304	549	358
30～34歳	741	406	103	469	250	469	250	532	406
35～39歳	661	375	85	527	246	527	246	504	375
40～49歳	955	516	92	842	419	842	419	744	516
50～59歳	972	561	59	892	408	892	408	718	561
契約社員・嘱託	224	182	74	116	67	116	67	139	182
フリーター	381	240	152	34	63	34	63	249	240
パートタイマー	1234	1104	446	991	146	991	146	771	1104
派遣	116	99	60	30	22	30	22	67	99
業務委託	58	52	18	39	12	39	12	46	52
<b>男性計</b>	3806	1952	541	2527	1579	2527	1579	2829	1952
<b>正社員・正職員</b>	3249	1563	339	2374	1440	2374	1440	2491	1563
18～24歳	198	47	29	23	62	23	62	149	47
25～29歳	497	236	100	176	205	176	205	369	236
30～34歳	546	269	57	381	202	381	202	412	269
35～39歳	510	266	53	432	219	432	219	406	266
40～49歳	746	356	55	672	377	672	377	592	356
50～59歳	752	389	45	690	375	690	375	563	389
契約社員・嘱託	130	103	50	61	43	61	43	80	103
フリーター	242	147	85	21	48	21	48	142	147
パートタイマー	116	81	41	48	30	48	30	72	81
派遣	38	28	17	6	10	6	10	20	28
業務委託	31	30	9	17	8	17	8	24	30
<b>女性計</b>	2694	2022	770	1654	479	1654	479	1754	2022
<b>正社員・正職員</b>	1238	734	222	597	308	597	308	820	734
18～24歳	183	34	24	4	59	4	59	115	34
25～29歳	280	122	69	38	99	38	99	180	122
30～34歳	195	137	46	88	48	88	48	120	137
35～39歳	151	109	32	95	27	95	27	98	109
40～49歳	209	160	37	170	42	170	42	152	160
50～59歳	220	172	14	202	33	202	33	155	172
契約社員・嘱託	94	79	24	55	24	55	24	59	79
フリーター	139	93	67	13	15	13	15	107	93
パートタイマー	1118	1023	405	943	116	943	116	699	1023
派遣	78	71	43	24	12	24	12	47	71
業務委託	27	22	9	22	4	22	4	22	22

(全体 / 性・学歴別)

(人)

	2006年全体	退職経験者ベース	直近2年以内の退職経験者ベース
<b>2006年全体</b>	6500	3974	1311
高等学校卒	2500	1760	568
専修各種卒	959	663	224
短期大学卒	530	372	144
大学卒	1934	808	258
<b>男性計</b>	3806	1952	541
高等学校卒	1362	803	223
専修各種卒	499	302	91
短期大学卒	29	17	4
大学卒	1470	555	148
<b>女性計</b>	2694	2022	770
高等学校卒	1138	957	345
専修各種卒	460	361	133
短期大学卒	501	355	140
大学卒	464	253	110

直近2年以内の退職経験者ベース

part3 2-1) 2-2) 2-3) 2-4)

3-1)

3-2)

3-3)

3-4)

3-5)



Part

ワーキングパーソンの  
プロフィール

## 1. 個人特性

## 1) 性別

## 性別

(全体 / 就業形態別 / 正社員年齢別)  
(単一回答: %)

	男性	女性	無回答
2006年 全体	58.6	41.4	
正社員・正職員	72.4	27.6	
18～24歳	52.0	48.0	
25～29歳	64.0	36.0	
30～34歳	73.7	26.3	
35～39歳	77.2	22.8	
40～49歳	78.1	21.9	
50～59歳	77.4	22.6	
契約社員・嘱託	58.0	42.0	
フリーター	63.5	36.5	
パートタイマー	9.4	90.6	
派遣	32.8	67.2	
業務委託	53.4	46.6	

(全体 / 学歴別)

(単一回答: %)

	男性	女性	無回答
2006年 全体	58.6	41.4	
高等学校卒	54.5	45.5	
専修各種卒	52.0	48.0	
短期大学卒	5.5	94.5	
大学卒	76.0	24.0	

表中数字のオミカケは全体を5ポイント以上上回る / 各集計ベースのサンプル数はサンプル一覧(p.8)を参照。特に業務委託、男性派遣、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

## F1. 性別

2) 年齢

年齢

(全体 / 性・就業形態別)

(単一回答: %)

	1 8 5	2 5 5	3 0 5	3 5 5	4 0 5	4 5 5	5 0 5	5 5 5	無 回 答
	2 4 9 歳	2 4 9 歳	3 4 9 歳	3 4 9 歳	4 4 9 歳	4 4 9 歳	5 4 9 歳	5 4 9 歳	
2006年 全体	11.9	16.4	15.0	13.2	11.4	9.6	11.7	10.8	
正社員・正職員	8.5	17.3	16.5	14.7	11.9	9.3	11.3	10.4	
契約社員・嘱託	15.6	16.5	13.8	12.5	8.0	6.7	11.6	15.2	
フリーター	56.4	23.4	10.8	4.7	0.8	1.0	1.3	1.6	
パートタイマー	8.6	10.7	10.8	10.9	13.8	13.5	16.6	15.1	
派遣	30.2	21.6	16.4	10.3	6.9	5.2	4.3	5.2	
業務委託	1.7	8.6	15.5	12.1	15.5	17.2	20.7	8.6	
男性計	10.2	16.0	16.1	14.6	11.8	9.3	11.4	10.7	
正社員・正職員	6.1	15.3	16.8	15.7	12.9	10.1	12.2	11.0	
契約社員・嘱託	15.4	17.7	12.3	12.3	9.2	6.2	10.0	16.9	
フリーター	50.4	24.8	12.8	5.8	1.2	1.7	1.2	2.1	
パートタイマー	25.9	18.1	5.2	10.3	6.0	6.0	13.8	14.7	
派遣	44.7	7.9	18.4	5.3	7.9	5.3	2.6	7.9	
業務委託	3.2	12.9	22.6	6.5	16.1	16.1	12.9	9.7	
女性計	14.3	17.0	13.4	11.3	11.0	9.9	12.1	11.0	
正社員・正職員	14.8	22.6	15.8	12.2	9.5	7.4	9.0	8.8	
契約社員・嘱託	16.0	14.9	16.0	12.8	6.4	7.4	13.8	12.8	
フリーター	66.9	20.9	7.2	2.9		1.4	0.7		
パートタイマー	6.8	9.9	11.4	11.0	14.6	14.3	16.9	15.1	
派遣	23.1	28.2	15.4	12.8	6.4	5.1	5.1	3.8	
業務委託		3.7	7.4	18.5	14.8	18.5	29.6	7.4	

(全体 / 性・学歴別)

(単一回答: %)

	1 8 5	2 5 5	3 0 5	3 5 5	4 0 5	4 5 5	5 0 5	5 5 5	無 回 答
	2 4 9 歳	2 4 9 歳	3 4 9 歳	3 4 9 歳	4 4 9 歳	4 4 9 歳	5 4 9 歳	5 4 9 歳	
2006年 全体	11.9	16.4	15.0	13.2	11.4	9.6	11.7	10.8	
高等学校卒	13.4	13.2	13.8	12.8	12.4	9.4	11.8	13.2	
専修各種卒	13.8	18.8	21.5	15.1	9.3	8.1	7.7	5.7	
短期大学卒	12.1	20.8	12.1	11.1	12.1	10.8	12.1	9.1	
大学卒	8.4	17.8	13.5	13.5	12.2	11.1	13.5	9.9	
男性計	10.2	16.0	16.1	14.6	11.8	9.3	11.4	10.7	
高等学校卒	13.7	14.8	15.3	14.5	11.8	8.3	10.1	11.5	
専修各種卒	13.2	19.2	24.0	16.2	8.4	8.4	6.0	4.4	
短期大学卒	6.9	13.8	10.3	13.8	17.2	10.3	10.3	17.2	
大学卒	6.0	15.2	13.8	14.2	13.7	11.4	14.4	11.3	
女性計	14.3	17.0	13.4	11.3	11.0	9.9	12.1	11.0	
高等学校卒	13.2	11.3	12.0	10.7	13.0	10.8	13.7	15.3	
専修各種卒	14.3	18.3	18.7	13.9	10.2	7.8	9.6	7.2	
短期大学卒	12.4	21.2	12.2	11.0	11.8	10.8	12.2	8.6	
大学卒	16.2	26.1	12.5	11.2	7.3	10.3	10.8	5.6	

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る / 各集計ベースのサンプル数はサンプル一覧(p.8)を参照。特に業務委託、男性派遣、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

F2. あなたの現在の年齢

3) 配偶者の有無

- ◆ ワーキングパーソンのうち、有配偶者は約3人に2人(65.8%)を占める
- ◆ パートタイマーの80.3%が有配偶者であり、とくに女性の有配偶者率は高く、その割合は84.1%に達する
- ◆ フリーターのおよそ9割が「配偶者はいない」とし、「配偶者がいる」フリーターは約1割
- ◆ 派遣の7割近くは「配偶者はいない」とし、「配偶者がいる」割合(31.9%)を上回る
- ◆ 正社員の有配偶者率は30歳以降で高まり、35歳以降では8割を超えている

配偶者の有無

(全体 / 性・就業形態別 / 性・正社員年齢別)  
(単一回答: %)

	配偶者がいる	配偶者はいない	無回答
2006年 全体	65.8	33.9	0.3
正社員・正職員	68.0	31.7	0.3
18～24歳	8.9	90.6	0.5
25～29歳	34.5	65.3	0.3
30～34歳	69.1	30.4	0.5
35～39歳	83.2	16.6	0.2
40～49歳	86.8	12.8	0.4
50～59歳	88.4	11.5	0.1
契約社員・嘱託	50.9	48.7	0.4
フリーター	9.7	90.3	
パートタイマー	80.3	19.3	0.4
派遣	31.9	68.1	
業務委託	81.0	19.0	
男性計	70.0	29.7	0.3
正社員・正職員	76.8	22.9	0.3
18～24歳	13.6	85.9	0.5
25～29歳	42.3	57.3	0.4
30～34歳	77.3	22.0	0.7
35～39歳	89.0	10.8	0.2
40～49歳	91.2	8.4	0.4
50～59歳	93.2	6.8	
契約社員・嘱託	50.0	49.2	0.8
フリーター	9.1	90.9	
パートタイマー	44.0	56.0	
派遣	21.1	78.9	
業務委託	77.4	22.6	
女性計	59.9	39.8	0.3
正社員・正職員	45.1	54.7	0.2
18～24歳	3.8	95.6	0.5
25～29歳	20.7	79.3	
30～34歳	46.2	53.8	
35～39歳	63.6	36.4	
40～49歳	71.3	28.2	0.5
50～59歳	71.8	27.7	0.5
契約社員・嘱託	52.1	47.9	
フリーター	10.8	89.2	
パートタイマー	84.1	15.5	0.4
派遣	37.2	62.8	
業務委託	85.2	14.8	

(全体 / 性・学歴別)

(単一回答: %)

	配偶者がいる	配偶者はいない	無回答
2006年 全体	65.8	33.9	0.3
高等学校卒	66.8	33.0	0.2
専修各種卒	58.8	40.7	0.5
短期大学卒	64.2	35.7	0.2
大学卒	67.9	31.7	0.4
男性計	70.0	29.7	0.3
高等学校卒	67.2	32.7	0.1
専修各種卒	61.9	37.7	0.4
短期大学卒	75.9	24.1	
大学卒	74.6	24.8	0.5
女性計	59.9	39.8	0.3
高等学校卒	66.3	33.3	0.4
専修各種卒	55.4	43.9	0.7
短期大学卒	63.5	36.3	0.2
大学卒	46.6	53.4	

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る / 各集計ベースのサンプル数はサンプル一覧(p.8)を参照。特に業務委託、男性派遣、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

F3. 現在、配偶者の方がいらっしゃいますか。

4) 初婚年齢

- ◆ 有配偶者の初婚年齢は「25～29歳」に最も集中がみられ、この5歳の特定範囲で半数近くを占めている
- ◆ 初婚年齢「20～24歳」が30.0%に及び、「25～29歳」で最大となる
- ◆ 男性の初婚年齢のボリュームゾーンは「25～29歳」で、平均は27.5歳となっているが、女性では「20～24歳」にシフトし、平均年齢も24.9歳に低下する
- ◆ 高校卒や短大卒の初婚年齢は「20～24歳」が4割超を占めるのに対し、大学卒では1割強にとどまり、大学卒の約6割は「25～29歳」にシフトしている

初婚年齢

(全体 / 性・就業形態別 / 性・正社員年齢別)

<有配偶者 N=4278>

(単一回答:%)

	16歳	20歳	25歳	30歳	35歳	40歳以上	無回答	平均(歳)
2006年 全体	2.1	30.0	46.8	16.4	3.6	0.9	0.3	26.5
正社員・正職員	1.4	24.3	49.9	18.6	4.4	1.2	0.2	27.1
18～24歳	29.4	67.6					2.9	20.9
25～29歳	4.9	49.6	45.5					23.9
30～34歳	1.2	27.3	59.0	12.5				26.0
35～39歳	0.7	22.9	53.8	20.7	1.6		0.2	26.9
40～49歳	0.7	18.0	50.4	22.6	6.8	1.3	0.2	27.9
50～59歳	0.5	19.8	44.8	23.6	8.1	2.9	0.2	28.3
契約社員・嘱託	3.5	28.9	47.4	17.5	1.8		0.9	26.2
フリーター	5.4	43.2	35.1	13.5	2.7			25.2
パートタイマー	3.5	46.8	38.5	9.5	1.0	0.2	0.4	24.9
派遣	5.4	37.8	37.8	16.2	2.7			25.5
業務委託	4.3	31.9	38.3	19.1	6.4			26.3
男性計	1.1	20.5	50.7	21.2	5.0	1.4	0.2	27.5
正社員・正職員	1.0	20.4	51.4	20.6	5.0	1.4	0.2	27.5
18～24歳	29.6	66.7					3.7	20.9
25～29歳	4.3	51.9	43.8					23.8
30～34歳	0.9	24.2	62.6	12.3				26.2
35～39歳	0.2	19.6	56.4	22.2	1.3		0.2	27.2
40～49歳	0.3	13.4	51.5	25.6	7.6	1.5	0.1	28.4
50～59歳		14.4	45.6	26.7	9.6	3.6	0.1	29.0
契約社員・嘱託	1.5	15.4	53.8	26.2	3.1			27.5
フリーター	9.1	31.8	36.4	18.2	4.5			26.0
パートタイマー	2.0	23.5	29.4	39.2	2.0	3.9		28.0
派遣		25.0	25.0	37.5	12.5			28.8
業務委託	4.2	25.0	33.3	29.2	8.3			27.3
女性計	3.7	45.6	40.5	8.5	1.2	0.1	0.4	24.9
正社員・正職員	3.4	41.4	43.2	9.7	1.8	0.2	0.4	25.3
18～24歳	28.6	71.4						21.1
25～29歳	6.9	41.4	51.7					24.3
30～34歳	2.2	42.2	42.2	13.3				25.5
35～39歳	3.1	38.5	41.7	13.5	3.1			25.7
40～49歳	2.7	38.9	45.6	8.7	2.7	0.7	0.7	25.6
50～59歳	2.5	43.7	41.1	10.1	1.9		0.6	25.0
契約社員・嘱託	6.1	46.9	38.8	6.1			2.0	24.4
フリーター		60.0	33.3	6.7				24.0
パートタイマー	3.6	48.1	39.0	7.9	1.0		0.4	24.8
派遣	6.9	41.4	41.4	10.3				24.6
業務委託	4.3	39.1	43.5	8.7	4.3			25.4

(全体 / 性・学歴別)

<有配偶者 N=4278>

(単一回答:%)

	16歳	20歳	25歳	30歳	35歳	40歳以上	無回答	平均(歳)
2006年 全体	2.1	30.0	46.8	16.4	3.6	0.9	0.3	26.5
高等学校卒	3.2	41.3	38.1	13.5	2.7	0.9	0.2	25.7
専修各種卒	0.4	29.6	48.6	18.1	2.8	0.2	0.4	26.6
短期大学卒	0.3	40.3	48.8	9.4	1.2			25.5
大学卒	0.1	12.1	59.3	22.0	4.9	1.3	0.3	28.0
男性計	1.1	20.5	50.7	21.2	5.0	1.4	0.2	27.5
高等学校卒	1.5	30.8	43.6	18.5	4.0	1.5		26.8
専修各種卒		19.7	52.1	24.3	3.2	0.3	0.3	27.5
短期大学卒		13.6	59.1	18.2	9.1			27.7
大学卒	0.1	9.6	58.7	24.2	5.6	1.5	0.3	28.4
女性計	3.7	45.6	40.5	8.5	1.2	0.1	0.4	24.9
高等学校卒	5.3	53.9	31.5	7.5	1.1	0.1	0.5	24.3
専修各種卒	0.8	41.6	44.3	10.6	2.4		0.4	25.5
短期大学卒	0.3	42.1	48.1	8.8	0.6			25.3
大学卒		25.0	62.5	10.6	1.4		0.5	26.4

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る / 各集計ベースのサンプル数はサンプル一覧(p.8)を参照。特に業務委託、男性派遣、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

S F 3-1. ご結婚されたのは何歳のときですか。初婚の年齢をお聞かせください。

## 2. 年収

## 1) 昨年の年収-回答者本人-

- ◆ 正社員の平均年収515.5万円に対し、契約社員・嘱託311.2万円、派遣217.0万円、フリーター187.2万円、パート122.7万円と就業形態による年収の差は大きい
- ◆ 男性正社員の平均年収541.7万円に対し、女性正社員は324.3万円。同一年齢の30～34歳で比較しても女性正社員は男性正社員の482.9万円を約163万円下回る319.8万円と差は大きい
- ◆ パートやフリーターの半数以上が年収200万円未満で、パートでは100万円未満が約45%を占める

## 昨年の年収-回答者本人-

(全体 / 性・就業形態別 / 性・正社員年齢別)

&lt; 年収0円および無回答を除く N=5742 &gt;

(単一回答: %)

	50万円未満	50.5万円未満	100万円未満	200万円未満	300万円未満	400万円未満	500万円未満	600万円未満	700万円未満	800万円未満	900万円未満	1000万円未満	1200万円以上	平均(万円)
2006年 全体	2.1	8.6	14.0	14.2	14.6	12.1	9.5	6.9	6.0	4.6	2.6	2.9	2.0	409.7
正社員・正職員	0.2	0.7	4.5	13.2	17.6	15.8	13.0	9.6	8.4	6.4	3.7	4.1	2.8	515.5
18～24歳	0.7	3.1	16.6	41.7	30.0	6.9	1.0							256.4
25～29歳	0.1	0.6	4.2	24.1	36.2	22.0	8.9	2.3	0.7	0.1	0.4	0.3		350.0
30～34歳		0.3	3.5	10.9	20.5	25.6	22.2	8.3	5.4	2.1	0.5	0.6	0.2	441.8
35～39歳	0.3	1.0	2.5	6.8	11.9	20.4	18.0	15.0	11.5	5.6	2.8	2.6	1.6	534.8
40～49歳	0.1	0.6	4.0	6.7	8.3	10.2	12.2	16.2	13.9	11.3	7.0	5.9	3.7	622.3
50～59歳		0.2	3.4	7.8	9.9	8.6	10.8	9.3	12.0	12.4	7.2	10.6	7.8	669.9
契約社員・嘱託	0.5	5.9	19.3	25.2	23.8	12.4	4.0	4.0	2.0	1.5	0.5		1.0	311.2
フリーター	4.9	7.6	42.1	31.3	8.9	4.3	1.0							187.2
パートタイマー	8.0	37.5	39.5	9.3	3.0	1.6	0.7	0.1		0.1	0.1	0.1		122.7
派遣	5.0	15.8	17.8	34.7	20.8	2.0	1.0	2.0		1.0				217.0
業務委託	7.3	14.5	18.2	12.7	10.9	12.7	7.3	7.3	1.8	3.6	1.8	1.8		314.6
男性計	0.4	0.8	4.4	9.9	15.2	16.1	14.0	10.6	9.4	7.0	4.2	4.9	3.2	541.7
正社員・正職員	0.1	0.2	1.1	6.8	14.7	17.0	15.6	11.8	10.8	8.0	4.8	5.6	3.7	584.2
18～24歳	0.6	2.6	12.2	37.8	35.3	9.6	1.9							272.4
25～29歳	0.2	0.2	1.5	19.2	34.5	27.2	11.3	3.3	1.1	0.2	0.7	0.4		376.4
30～34歳				4.6	18.8	28.4	26.6	10.3	7.1	2.8	0.4	0.8	0.2	482.9
35～39歳			0.2	1.5	8.5	21.0	20.8	17.8	14.4	6.8	3.4	3.4	2.1	592.0
40～49歳		0.1	0.1	1.3	6.3	10.0	13.5	18.5	16.4	13.3	8.7	7.5	4.3	690.7
50～59歳			0.4	2.0	6.4	7.7	12.1	10.5	14.3	14.0	8.9	13.5	9.9	754.6
契約社員・嘱託	0.8		10.9	21.0	30.3	18.5	5.0	6.7	2.5	1.7	0.8		1.7	375.1
フリーター	4.1	3.6	36.4	36.9	11.8	6.2	1.0							206.4
パートタイマー	1.0	10.8	26.5	28.4	11.8	10.8	7.8	1.0		1.0	1.0			255.8
派遣	9.7	9.7	32.3	35.5	3.2	3.2	3.2			3.2				283.2
業務委託		3.2	12.9	6.5	16.1	19.4	12.9	12.9	3.2	6.5	3.2	3.2		455.2
女性計	4.6	20.0	28.1	20.7	13.8	6.2	2.8	1.6	0.9	0.9	0.3		0.1	215.5
正社員・正職員	0.4	2.1	14.1	31.1	25.9	12.5	5.9	3.4	1.8	2.0	0.6		0.3	324.3
18～24歳	0.7	3.7	21.6	46.3	23.9	3.7								237.7
25～29歳		1.2	9.0	33.2	39.3	12.3	4.5	0.4						300.9
30～34歳		1.2	13.8	29.3	25.7	17.4	9.0	2.4	0.6		0.6			319.8
35～39歳	1.5	4.4	10.3	25.0	23.5	18.4	8.1	5.1	1.5	1.5	0.7			336.6
40～49歳	0.5	2.1	18.1	26.1	15.4	11.2	7.4	8.0	4.8	3.7	1.1	1.6		374.1
50～59歳		1.1	14.4	28.7	22.3	11.7	5.9	4.8	3.7	6.4	1.1			361.4
契約社員・嘱託		14.5	31.3	31.3	14.5	3.6	2.4		1.2	1.2				219.5
フリーター	6.4	14.7	52.3	21.1	3.7	0.9	0.9							152.9
パートタイマー	8.8	40.3	40.8	7.3	2.0	0.6						0.1		108.8
派遣	7.1	18.6	21.4	35.7	14.3	1.4	1.4							187.7
業務委託	16.7	29.2	25.0	20.8	4.2	4.2								133.0

- ◆ 大学卒の平均年収は564.1万円に及ぶが、高校卒ではそれを200万円以上下回る343.4万円と大きな差がみられる
- ◆ 短大卒の平均年収は245.9万円と高校卒をさらに100万円近く下回る
- ◆ 男性の大学卒平均年収は646.1万円となっているが、女性では292.8万円と、男性の2分の1の水準に満たない

昨年の年収-回答者本人-

(全体/性・学歴別)

<年収0円および無回答を除く N=5742>

(単一回答:%)

	50万円未満	50万円未満	100万円未満	200万円未満	300万円未満	400万円未満	500万円未満	600万円未満	700万円未満	800万円未満	900万円未満	満100万円未満	120万円以上	平均(万円)
2006年 全体	2.1	8.6	14.0	14.2	14.6	12.1	9.5	6.9	6.0	4.6	2.6	2.9	2.0	409.7
高等学校卒	2.4	11.9	17.9	15.6	14.1	12.0	9.2	6.0	4.6	2.8	1.6	1.4	0.5	343.4
専修各種卒	1.5	8.2	16.3	20.1	17.7	13.9	10.0	5.3	3.2	1.8	1.1	0.8	0.1	334.3
短期大学卒	5.7	17.2	21.4	21.4	16.8	7.8	3.7	2.4	1.3	0.9	0.4	0.7	0.4	245.9
大学卒	1.0	3.2	6.2	8.8	13.0	11.1	10.9	10.2	10.1	8.9	5.4	6.5	4.7	564.1
男性計	0.4	0.8	4.4	9.9	15.2	16.1	14.0	10.6	9.4	7.0	4.2	4.9	3.2	541.7
高等学校卒	0.5	1.0	5.8	12.5	17.8	18.2	15.3	10.3	7.7	4.5	2.9	2.5	1.0	473.6
専修各種卒	0.2	0.9	5.2	17.2	18.5	19.6	16.5	9.5	5.4	3.2	2.0	1.6	0.2	437.9
短期大学卒		3.7		7.4	7.4	18.5	11.1	18.5	11.1	3.7	3.7	11.1	3.7	607.8
大学卒	0.2	0.6	2.9	4.7	11.0	11.7	12.7	11.7	12.6	10.8	6.7	8.4	6.1	646.1
女性計	4.6	20.0	28.1	20.7	13.8	6.2	2.8	1.6	0.9	0.9	0.3		0.1	215.5
高等学校卒	4.8	25.5	33.0	19.4	9.4	4.2	1.7	0.6	0.6	0.6		0.1		181.2
専修各種卒	3.0	16.3	28.6	23.3	16.8	7.5	2.8	0.8	0.8	0.3				219.4
短期大学卒	6.0	18.1	22.7	22.2	17.4	7.2	3.2	1.4	0.7	0.7	0.2		0.2	223.3
大学卒	4.0	11.7	17.2	22.1	19.9	9.0	5.0	5.5	1.7	2.7	1.2			292.8

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/各集計ベースのサンプル数はサンプル一覧(p.8)を参照。特に業務委託、男性派遣、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

F4. 昨年のあなたの年収(2005年4月~2006年3月末までの税込みの実績)をお教えてください。

2) 昨年の年収-回答者の配偶者-

- ◆ 配偶者の平均年収は256.7万円であるが、正社員の配偶者では「0円」が最も多く、平均年収は159.4万円となっている。男性正社員の配偶者では6割近くが「0円」である
- ◆ 他方、女性正社員の配偶者の「0円」はほとんどなく、平均は女性正社員自身の年収(324.3万円)を大きく上回る592.5万円に達する

昨年の年収-回答者の配偶者-

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)

<無回答を除く N=3752>

(単一回答:%)

	0円	150万円未満	500万円未満	1000万円未満	2000万円未満	3000万円未満	4000万円未満	5000万円未満	6000万円未満	7000万円未満	8000万円未満	9000万円未満	10000万円未満	12000万円以上	平均(万円)
2006年全体	35.5	2.2	9.4	9.8	5.2	6.8	7.2	6.1	5.4	4.0	3.3	1.6	2.5	1.0	256.7
正社員・正職員	47.1	2.9	11.9	11.7	4.7	4.5	3.9	3.6	2.9	2.5	1.8	0.7	1.1	0.6	159.4
18~24歳	64.3		3.6		10.7	10.7	7.1		3.6						115.0
25~29歳	51.6	2.5	7.0	9.4	5.3	8.6	5.3	4.5	2.9	1.6			0.8	0.4	145.6
30~34歳	56.1	3.3	8.1	6.4	4.8	5.7	5.3	5.0	2.9	1.5	0.2		0.2	0.4	130.1
35~39歳	56.0	2.2	9.8	7.9	2.9	4.5	4.5	4.5	2.6	1.8	1.8	0.6	0.6	0.2	137.3
40~49歳	41.2	3.8	15.2	14.7	4.6	3.1	3.3	3.4	2.6	2.6	2.3	0.8	1.5	1.0	170.2
50~59歳	39.7	2.6	14.1	15.7	5.4	3.7	2.8	2.4	3.3	3.8	3.0	1.3	1.7	0.5	186.8
契約社員・嘱託	16.1	1.1	10.8	15.1	10.8	9.7	9.7	4.3	5.4	5.4	3.2	1.1	5.4	2.2	337.8
フリーター	33.3		3.3	20.0	10.0	20.0			3.3	3.3	3.3			3.3	228.6
パートタイマー	1.8		1.9	2.6	5.6	13.2	18.0	14.4	13.7	8.3	7.5	4.5	6.3	2.3	551.1
派遣	2.9	2.9	5.7	8.6	17.1	14.3	8.6	8.6	8.6	5.7	8.6	2.9	2.9	2.9	431.7
業務委託	28.2	2.6	2.6	12.8	2.6	7.7	7.7	5.1	5.1	10.3	5.1	2.6	7.7		354.2
男性計	55.4	3.5	14.5	14.8	5.2	2.9	1.3	0.8	0.7	0.3	0.4	0.1	0.1		70.1
正社員・正職員	57.0	3.6	14.3	13.9	4.8	2.8	1.4	0.8	0.7	0.3	0.4	0.1	0.1		67.0
18~24歳	81.8		4.5		9.1	4.5									34.6
25~29歳	66.0	3.1	8.9	12.0	5.2	2.6	1.6	0.5							50.9
30~34歳	67.2	3.9	9.4	7.6	4.7	3.7	1.8	0.8	0.8						55.1
35~39歳	67.4	2.7	11.8	9.6	3.2	2.7	1.2	1.2			0.2				49.1
40~49歳	49.5	4.6	18.4	17.4	4.9	2.3	1.0	0.8	1.0		0.2				67.9
50~59歳	47.5	3.2	17.0	18.4	5.4	2.7	1.6	0.5	1.0	1.1	1.0	0.3	0.3		91.2
契約社員・嘱託	29.4	2.0	17.6	27.5	17.6	5.9									102.3
フリーター	55.6		5.6	33.3	5.6										60.9
パートタイマー	22.0		24.0	26.0	10.0	8.0	2.0	2.0	2.0		4.0				156.2
派遣	12.5	12.5	25.0	25.0	25.0										103.0
業務委託	50.0	5.0	5.0	25.0	5.0	5.0						5.0			110.1
女性計	0.7	0.5	1.2	5.0	13.7	17.5	15.4	13.7	10.5	8.2	4.2	6.6	2.8		581.9
正社員・正職員	1.0	0.4	1.3	4.2	12.8	15.7	17.2	13.2	12.8	8.8	3.6	5.9	3.1		592.5
18~24歳					16.7	33.3	33.3		16.7						410.0
25~29歳					5.7	30.2	18.9	18.9	13.2	7.5		3.8	1.9		486.7
30~34歳			1.3		5.3	16.0	22.7	26.7	13.3	9.3	1.3	1.3	2.7		511.2
35~39歳					1.2	13.3	20.5	20.5	15.7	10.8	9.6	3.6	3.6	1.2	570.7
40~49歳	0.8		1.6	3.2	7.1	14.3	15.9	10.3	15.1	12.7	4.8	8.7	5.6		665.2
50~59歳	3.0	0.7	3.0	5.2	8.2	8.2	11.2	14.2	16.4	12.7	6.0	8.2	3.0		633.0
契約社員・嘱託			2.4		2.4	14.3	21.4	9.5	11.9	11.9	7.1	2.4	11.9	4.8	623.6
フリーター					16.7	50.0			8.3	8.3	8.3			8.3	480.0
パートタイマー	0.5	0.5	1.1	5.3	13.5	19.0	15.2	14.4	8.8	7.7	4.8	6.7	2.4		576.0
派遣				3.7	14.8	18.5	11.1	11.1	11.1	7.4	11.1	3.7	3.7	3.7	529.2
業務委託	5.3				10.5	15.8	10.5	10.5	21.1	10.5		15.8			611.1



- ◆ 女性ワーキングパーソンのうち、高校卒の配偶者の平均年収は541.4万円であるが、短大卒では652.1万円、大学卒では692.4万円となっている。
- ◆ 専修各種学校卒を除くと、学歴が高いと配偶者の年収も高いという傾向がある

昨年の年収-回答者の配偶者-

(全体/性・学歴別)

<無回答を除く N=3752>

(単一回答:%)

	0円	150万円未満	505100万円未満	1005200万円未満	2005300万円未満	3005400万円未満	4005500万円未満	5005600万円未満	6005700万円未満	7005800万円未満	8005900万円未満	9005100万円未満	10051100万円未満	1200万円以上	平均(万円)
2006年 全体	35.5	2.2	9.4	9.8	5.2	6.8	7.2	6.1	5.4	4.0	3.3	1.6	2.5	1.0	256.7
高等学校卒	30.6	1.7	9.3	9.8	6.1	8.4	8.9	7.2	6.1	4.2	3.7	1.6	2.1	0.5	273.6
専修各種卒	30.8	1.9	6.8	9.7	6.2	8.7	8.3	8.7	7.2	5.8	1.2	1.0	2.7	0.8	280.9
短期大学卒	3.7		1.7	1.4	3.4	8.8	15.3	12.9	12.6	10.5	11.2	6.1	7.8	4.4	612.8
大学卒	48.3	3.1	11.4	11.8	4.2	3.8	3.3	2.4	2.9	2.6	2.2	1.0	2.0	1.1	169.8
男性計	55.4	3.5	14.5	14.8	5.2	2.9	1.3	0.8	0.7	0.3	0.4	0.1	0.1		70.1
高等学校卒	53.1	3.0	16.1	16.3	5.8	3.3	0.7	0.7	0.4	0.1	0.4	0.1			68.0
専修各種卒	55.6	3.4	11.2	17.2	6.7	3.7	0.4	0.7	0.7	0.4					67.9
短期大学卒	50.0		25.0	5.0	15.0		5.0								75.3
大学卒	57.2	3.6	13.6	13.9	4.6	2.3	1.8	0.7	0.8	0.5	0.6	0.2	0.2		72.5
女性計	0.7	0.5	1.2	5.0	13.7	17.5	15.4	13.7	10.5	8.2	4.2	6.6	2.8		581.9
高等学校卒	1.3	0.5	1.3	6.5	15.1	19.5	15.6	13.5	9.4	8.0	3.5	4.7	1.1		541.4
専修各種卒			1.4	0.5	5.6	14.9	18.1	18.6	15.3	12.6	2.8	2.3	6.0	1.9	546.4
短期大学卒	0.4			1.1	2.6	9.5	16.1	13.9	13.5	11.3	12.0	6.6	8.4	4.7	652.1
大学卒	0.5			0.5	2.2	11.4	11.4	11.4	14.1	13.6	10.9	5.4	11.4	7.1	692.4

表中数字のamiかけは全体を5ポイント以上上回る/各集計ベースのサンプル数はサンプル一覧(p.8)を参照。特に業務委託、男性派遣、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

F4. 昨年のあなたの配偶者の年収をお教えてください。

### 3. 家族構成

#### 1) 子どもの有無

- ◆ 子どもの「いる」ワーキングパーソンが3人に2人近くを占めている
- ◆ パートの8割以上で子どもが「いる」としているのに対し、派遣、フリーターで子どもが「いる」とした割合は3割に満たない
- ◆ 正社員の66.2%は子どもが「いる」ワーキングパーソンである。ただ、男性では73.1%に達しているのに対し、女性では48.2%にとどまる
- ◆ 女性ワーキングパーソンのうち、大学卒では43.3%が「いる」としたのに対し、短大卒では57.7%、高校卒では72.0%に増える

#### 子どもの有無

(全体 / 性・就業形態別 / 性・正社員年齢別)  
(単一回答: %)

	いる	いない	無回答
2006年 全体	64.3	35.4	0.3
正社員・正職員	66.2	33.6	0.2
18～24歳	7.1	92.1	0.8
25～29歳	27.5	71.9	0.5
30～34歳	63.3	36.6	0.1
35～39歳	79.7	20.3	
40～49歳	88.2	11.7	0.1
50～59歳	91.8	8.1	0.1
契約社員・嘱託	51.8	47.8	0.4
フリーター	8.9	89.8	1.3
パートタイマー	80.3	19.6	0.1
派遣	25.9	74.1	
業務委託	67.2	32.8	
男性計	66.4	33.3	0.3
正社員・正職員	73.1	26.7	0.2
18～24歳	11.6	87.9	0.5
25～29歳	35.4	64.2	0.4
30～34歳	69.8	30.0	0.2
35～39歳	84.7	15.3	
40～49歳	90.1	9.8	0.1
50～59歳	91.8	8.1	0.1
契約社員・嘱託	46.9	52.3	0.8
フリーター	8.7	89.7	1.7
パートタイマー	41.4	58.6	
派遣	15.8	84.2	
業務委託	54.8	45.2	
女性計	61.4	38.4	0.2
正社員・正職員	48.2	51.5	0.3
18～24歳	2.2	96.7	1.1
25～29歳	13.6	85.7	0.7
30～34歳	45.1	54.9	
35～39歳	62.9	37.1	
40～49歳	81.3	18.7	
50～59歳	91.8	8.2	
契約社員・嘱託	58.5	41.5	
フリーター	9.4	89.9	0.7
パートタイマー	84.3	15.6	0.1
派遣	30.8	69.2	
業務委託	81.5	18.5	

(全体 / 性・学歴別)

(単一回答: %)

	いる	いない	無回答
2006年 全体	64.3	35.4	0.3
高等学校卒	67.8	31.9	0.2
専修各種卒	56.3	43.4	0.3
短期大学卒	58.9	41.1	
大学卒	64.2	35.4	0.4
男性計	66.4	33.3	0.3
高等学校卒	64.4	35.4	0.2
専修各種卒	56.5	43.3	0.2
短期大学卒	79.3	20.7	
大学卒	70.8	28.8	0.4
女性計	61.4	38.4	0.2
高等学校卒	72.0	27.8	0.3
専修各種卒	56.1	43.5	0.4
短期大学卒	57.7	42.3	
大学卒	43.3	56.5	0.2

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る / 各集計ベースのサンプル数はサンプラー一覧(p.8)を参照。特に業務委託、男性派遣、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

F5. お子さんはいらっしゃいますか。

2) 子どもの人数

- ◆ 子どもがいるワーキングパーソンの子どもの人数は「2人」(55.0%)が最も多く、平均人数は2.0人である
- ◆ 女性ではパートの子どもの平均人数(2.1人)が最も多いが、正社員、契約社員、フリーター、派遣なども1.9人前後で極端に大きな差はない

子どもの人数

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)  
 <子ども有 N=4181> (単一回答:%)

	1人	2人	3人以上	無回答	平均(人)
2006年 全体	23.8	55.0	21.0	0.2	2.0
正社員・正職員	23.9	55.6	20.2	0.2	2.0
18~24歳	63.0	33.3	3.7		1.4
25~29歳	49.5	39.7	9.8	0.9	1.6
30~34歳	32.4	54.6	13.0		1.8
35~39歳	23.1	58.8	18.0		2.0
40~49歳	19.6	56.8	23.3	0.4	2.1
50~59歳	16.7	57.6	25.4	0.2	2.1
契約社員・嘱託	36.2	46.6	17.2		1.8
フリーター	35.3	41.2	20.6	2.9	1.9
パートタイマー	21.1	55.1	23.6	0.2	2.1
派遣	40.0	40.0	20.0		1.8
業務委託	17.9	53.8	28.2		2.2
男性計	23.6	55.8	20.3	0.2	2.0
正社員・正職員	22.9	56.4	20.5	0.2	2.0
18~24歳	60.9	34.8	4.3		1.4
25~29歳	47.7	40.9	10.8	0.6	1.6
30~34歳	31.0	55.9	13.1		1.8
35~39歳	19.9	61.6	18.5		2.0
40~49歳	18.8	57.7	23.2	0.3	2.1
50~59歳	16.8	56.7	26.2	0.3	2.1
契約社員・嘱託	36.1	50.8	13.1		1.8
フリーター	33.3	38.1	23.8	4.8	2.0
パートタイマー	33.3	50.0	16.7		1.9
派遣	50.0	33.3	16.7		1.7
業務委託	23.5	47.1	29.4		2.2
女性計	24.0	53.7	22.1	0.2	2.0
正社員・正職員	28.0	52.6	19.1	0.3	2.0
18~24歳	75.0	25.0			1.3
25~29歳	57.9	34.2	5.3	2.6	1.5
30~34歳	38.6	48.9	12.5		1.8
35~39歳	37.9	46.3	15.8		1.8
40~49歳	22.9	52.9	23.5	0.6	2.0
50~59歳	16.3	60.9	22.8		2.1
契約社員・嘱託	36.4	41.8	21.8		1.9
フリーター	38.5	46.2	15.4		1.9
パートタイマー	20.5	55.4	24.0	0.2	2.1
派遣	37.5	41.7	20.8		1.8
業務委託	13.6	59.1	27.3		2.1

(全体/性・学歴別)  
 <子ども有 N=4181> (単一回答:%)

	1人	2人	3人以上	無回答	平均(人)
2006年 全体	23.8	55.0	21.0	0.2	2.0
高等学校卒	22.9	55.1	21.9	0.1	2.0
専修各種卒	26.3	56.9	16.7	0.2	1.9
短期大学卒	18.9	57.4	23.4	0.3	2.1
大学卒	25.1	54.8	19.6	0.5	2.0
男性計	23.6	55.8	20.3	0.2	2.0
高等学校卒	22.3	56.7	21.0		2.0
専修各種卒	27.3	57.8	14.9		1.9
短期大学卒	13.0	65.2	21.7		2.1
大学卒	24.7	54.9	19.9	0.6	2.0
女性計	24.0	53.7	22.1	0.2	2.0
高等学校卒	23.6	53.4	22.8	0.2	2.0
専修各種卒	25.2	55.8	18.6	0.4	2.0
短期大学卒	19.4	56.7	23.5	0.3	2.1
大学卒	27.4	54.2	18.4		2.0

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/各集計ベースのサンプル数はサンプル一覧(p.8)を参照。特に業務委託、男性派遣、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

F5. お子さんはいらっしゃいますか。  
 いる場合は、人数をご記入ください。

3) 第1子誕生時の年齢

- ◆ 子どもがいるワーキングパーソンの第1子誕生時の年齢は「25～29歳」(44.4%)が最も多く、平均年齢は28.0歳である
- ◆ 30歳以降で第1子を出産した女性のワーキングパーソンは17.1%で、子どもをもつワーキングパーソンの多くは30歳前の出産である
- ◆ 高校卒女性の第1子誕生時の平均年齢は25.8歳であるが、大学卒女性では28.0歳に上昇する

第1子誕生時の年齢

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)  
 <子ども有 N=4181> (単一回答:%)

	16歳	20歳	25歳	30歳	35歳	40歳以上	無回答	平均(歳)
2006年 全体	1.7	19.5	44.4	25.4	7.0	1.6	0.4	28.0
正社員・正職員	1.0	16.5	42.2	29.6	8.0	2.2	0.4	28.6
18～24歳	14.8	85.2						21.1
25～29歳	5.1	54.2	39.3				1.4	23.7
30～34歳	1.5	19.0	62.3	17.3				26.8
35～39歳	0.4	15.0	43.8	35.5	4.7		0.6	28.5
40～49歳	0.6	9.7	37.3	38.6	10.9	2.3	0.6	29.7
50～59歳	0.2	11.2	37.4	32.1	13.7	5.2	0.2	30.0
契約社員・嘱託	1.7	19.0	41.4	29.3	7.8		0.9	27.9
フリーター	5.9	35.3	26.5	23.5	5.9		2.9	26.2
パートタイマー	3.1	28.0	51.4	13.4	3.5	0.3	0.3	26.3
派遣	6.7	30.0	43.3	13.3	6.7			26.2
業務委託	5.1	17.9	53.8	12.8	10.3			27.3
男性計	0.9	13.5	40.2	33.0	9.5	2.5	0.4	29.2
正社員・正職員	0.7	13.3	40.7	32.9	9.3	2.7	0.5	29.2
18～24歳	17.4	82.6						21.1
25～29歳	4.5	52.8	40.9				1.7	23.8
30～34歳	0.5	16.0	65.6	17.8				27.1
35～39歳	0.2	11.8	43.5	38.7	5.1		0.7	28.8
40～49歳	0.3	6.7	33.8	43.3	12.8	2.7	0.4	30.4
50～59歳		6.8	33.2	36.8	16.4	6.5	0.3	31.0
契約社員・嘱託	3.3	13.1	32.8	36.1	14.8			29.0
フリーター	9.5	28.6	23.8	28.6	9.5			26.9
パートタイマー	2.1	14.6	27.1	45.8	8.3	2.1		29.2
派遣			33.3	50.0	16.7			32.0
業務委託	5.9	17.6	52.9	11.8	11.8			27.6
女性計	2.8	28.8	50.8	13.8	3.1	0.2	0.4	26.3
正社員・正職員	2.3	29.0	48.4	16.6	3.0	0.3	0.3	26.4
18～24歳	###							21.3
25～29歳	7.9	60.5	31.6					23.2
30～34歳	5.7	31.8	47.7	14.8				25.5
35～39歳	1.1	29.5	45.3	21.1	3.2			26.8
40～49歳	1.8	21.8	51.2	20.0	3.5	0.6	1.2	27.1
50～59歳	1.0	26.2	52.0	15.8	4.5	0.5		26.7
契約社員・嘱託		25.5	50.9	21.8			1.8	26.7
フリーター		46.2	30.8	15.4			7.7	24.9
パートタイマー	3.2	28.6	52.6	11.8	3.3	0.2	0.3	26.2
派遣	8.3	37.5	45.8	4.2	4.2			24.7
業務委託	4.5	18.2	54.5	13.6	9.1			27.1

(全体/性・学歴別)  
 <子ども有 N=4181> (単一回答:%)

	16歳	20歳	25歳	30歳	35歳	40歳以上	無回答	平均(歳)
2006年 全体	1.7	19.5	44.4	25.4	7.0	1.6	0.4	28.0
高等学校卒	1.9	28.1	44.0	18.2	6.2	1.2	0.4	27.0
専修各種卒	0.6	19.4	47.6	24.8	6.1	0.7	0.7	27.9
短期大学卒		21.5	59.0	15.7	2.6	0.3	1.0	27.1
大学卒	0.1	5.1	43.0	39.5	9.1	2.9	0.3	30.0
男性計	0.9	13.5	40.2	33.0	9.5	2.5	0.4	29.2
高等学校卒	1.4	21.2	40.6	25.7	8.8	2.1	0.3	28.2
専修各種卒		12.1	43.6	33.7	7.8	1.4	1.4	29.0
短期大学卒		8.7	56.5	21.7	13.0			29.0
大学卒	0.1	4.3	39.3	42.2	10.3	3.5	0.4	30.4
女性計	2.8	28.8	50.8	13.8	3.1	0.2	0.4	26.3
高等学校卒	2.4	35.5	47.6	10.1	3.4	0.4	0.5	25.8
専修各種卒	1.2	27.5	51.9	15.1	4.3			26.7
短期大学卒		22.5	59.2	15.2	1.7	0.3	1.0	26.9
大学卒		9.0	62.2	25.9	3.0			28.0

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/各集計ベースのサンプル数はサンプル一覧(p.8)を参照、特に業務委託、男性派遣、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

S F 5 . 第1子はあなたが何歳の時に生まれましたか。

4) 同居者

- ◆ 同居者がいない「1人暮らし」の単身ワーキングパーソンは8.7%にとどまり、多くは同居者と生活している
- ◆ フリーターは「親と同居」している比率が高い

同居者

(全体 / 性・就業形態別 / 性・正社員年齢別)

(単一回答：%)

	1人暮らし	父 (義理の父を含む)	母 (義理の母を含む)	兄弟姉妹	祖父または祖母	配偶者 (内縁関係を含む)	子供	友人・ルームメイト・同僚	その他の人	親と同居	無回答
<b>2006年 全体</b>	8.7	22.7	28.6	13.7	3.2	64.2	59.2	0.7	1.3	30.0	0.2
<b>正社員・正職員</b>	8.9	21.4	26.9	12.3	3.0	66.4	61.2	0.5	1.3	28.3	0.2
18～24歳	16.8	63.0	70.3	55.9	8.9	8.7	6.8	1.3	2.1	71.4	0.3
25～29歳	16.7	43.0	45.9	28.8	6.3	34.6	26.3	1.2	2.4	46.8	0.3
30～34歳	9.2	17.1	22.1	8.0	1.9	69.1	60.7	0.4	1.3	22.8	0.3
35～39歳	5.1	12.3	16.8	4.4	2.4	81.5	78.2	0.5	0.9	18.3	0.3
40～49歳	5.4	10.5	16.5	1.2	1.0	84.7	85.2	0.2	0.1	18.0	0.1
50～59歳	5.2	7.8	15.4	1.9	1.0	84.3	75.6	0.1	1.3	17.7	0.2
契約社員・嘱託	12.9	25.4	33.5	15.6	2.7	48.7	43.3	0.9	0.9	35.3	
フリーター	19.2	56.2	64.8	45.1	12.6	10.0	8.4	2.4	2.1	66.9	
パートタイマー	3.3	15.2	21.2	7.9	1.3	78.3	73.9	0.6	0.9	22.3	
派遣	15.5	43.1	48.3	25.0	6.0	28.4	23.3	1.7	1.7	49.1	
業務委託	6.9	13.8	24.1	5.2		77.6	62.1		3.4	25.9	
<b>男性計</b>	10.6	20.0	25.2	11.7	3.0	68.2	61.2	0.7	1.1	26.7	0.2
<b>正社員・正職員</b>	8.6	16.8	21.6	8.8	2.3	74.8	67.8	0.6	0.9	23.0	0.3
18～24歳	19.7	55.6	63.1	51.0	5.6	13.1	11.1	1.5	2.5	64.1	
25～29歳	18.5	36.8	38.0	24.9	5.8	41.9	33.8	1.4	1.8	39.2	0.4
30～34歳	9.7	13.0	16.8	5.7	1.6	77.1	66.7	0.5	1.5	17.2	0.4
35～39歳	4.3	9.4	13.1	2.5	2.4	87.3	82.7	0.4	0.2	14.5	0.4
40～49歳	5.2	9.5	14.6	0.8	0.9	89.4	86.5	0.3	0.1	16.0	0.1
50～59歳	4.5	8.5	16.0	1.3	0.9	88.3	77.3	0.1	0.8	18.4	0.3
契約社員・嘱託	17.7	27.7	36.2	14.6	2.3	48.5	37.7	1.5	0.8	38.5	
フリーター	26.0	50.8	58.7	41.7	12.4	8.7	8.3	1.7	2.1	61.2	
パートタイマー	19.0	32.8	37.9	24.1	2.6	42.2	32.8	1.7	1.7	38.8	
派遣	36.8	31.6	39.5	23.7	7.9	18.4	15.8			39.5	
業務委託	6.5	22.6	29.0	6.5		74.2	48.4		6.5	32.3	
<b>女性計</b>	6.0	26.4	33.5	16.6	3.6	58.6	56.4	0.6	1.6	34.7	
<b>正社員・正職員</b>	9.7	33.2	40.9	21.7	4.7	44.4	43.9	0.4	2.2	42.2	0.1
18～24歳	13.7	71.0	78.1	61.2	12.6	3.8	2.2	1.1	1.6	79.2	0.5
25～29歳	13.6	53.9	60.0	35.7	7.1	21.8	12.9	0.7	3.6	60.4	
30～34歳	7.7	28.7	36.9	14.4	2.6	46.7	44.1		1.0	38.5	
35～39歳	7.9	21.9	29.1	10.6	2.6	62.3	62.9	0.7	3.3	31.1	
40～49歳	6.2	13.9	23.4	2.4	1.4	67.9	80.9			25.4	
50～59歳	7.7	5.5	13.6	3.6	1.4	70.5	70.0		3.2	15.5	
契約社員・嘱託	6.4	22.3	29.8	17.0	3.2	48.9	51.1		1.1	30.9	
フリーター	7.2	65.5	75.5	51.1	12.9	12.2	8.6	3.6	2.2	77.0	
パートタイマー	1.7	13.3	19.5	6.2	1.2	82.0	78.2	0.4	0.8	20.6	
派遣	5.1	48.7	52.6	25.6	5.1	33.3	26.9	2.6	2.6	53.8	
業務委託	7.4	3.7	18.5	3.7		81.5	77.8			18.5	

## 同居者

(全体 / 性・学歴別)

	1人暮らし	父 (義理の父を含む)	母 (義理の母を含む)	兄弟姉妹	祖父または祖母	配偶者 (内縁関係を含む)	子供	友人・ルームメイト・同僚	その他の人	親と同居	無回答
<b>2006年 全体</b>	8.7	22.7	28.6	13.7	3.2	64.2	59.2	0.7	1.3	30.0	0.2
高等学校卒	8.5	19.9	26.8	12.9	3.0	65.6	60.7	0.8	1.4	28.1	0.2
専修各種卒	9.1	26.5	32.6	16.2	4.3	57.2	53.5	1.0	1.8	33.6	0.1
短期大学卒	5.1	30.6	37.2	16.0	3.6	61.7	54.9	0.2	0.8	38.3	
大学卒	10.1	23.0	27.6	12.7	2.6	66.2	60.6	0.3	1.0	29.2	0.2
<b>男性計</b>	10.6	20.0	25.2	11.7	3.0	68.2	61.2	0.7	1.1	26.7	0.2
高等学校卒	11.5	20.8	27.2	12.7	2.8	65.1	57.6	0.9	1.0	28.6	0.3
専修各種卒	12.0	23.6	27.7	15.0	3.8	61.1	53.7	1.0	1.2	28.5	
短期大学卒	6.9	20.7	27.6	3.4	10.3	72.4	72.4			31.0	
大学卒	9.9	18.5	22.8	9.3	2.4	73.1	66.5	0.3	1.1	24.5	0.2
<b>女性計</b>	6.0	26.4	33.5	16.6	3.6	58.6	56.4	0.6	1.6	34.7	
高等学校卒	4.9	18.9	26.2	13.2	3.2	66.2	64.4	0.7	1.8	27.5	
専修各種卒	5.9	29.6	38.0	17.4	4.8	53.0	53.3	1.1	2.4	39.1	0.2
短期大学卒	5.0	31.1	37.7	16.8	3.2	61.1	53.9	0.2	0.8	38.7	
大学卒	10.6	37.1	42.7	23.3	3.2	44.6	41.8	0.2	0.6	44.0	

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る / 各集計ベースのサンプル数はサンプル一覧(p.8)を参照。特に業務委託、男性派遣、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

F6. 現在同居しているのはどなたですか。

## 4. 学歴

## 1) 最終学歴

- ◆ ワーキングパーソンの最終学歴で最も多いのは「高等学校」(38.5%)であり、ついで「大学」が29.8%で続く
- ◆ 男性ワーキングパーソンは「大学」(38.6%)が「高等学校」を上回り、最大割合となっているのに対し、女性の「大学」は17.2%にとどまり、「高等学校」が42.2%を占める
- ◆ 正社員は「大学」が36.4%を占め、「高校」の33.9%を上回り、最も大きな割合となっている。男性だけでみれば、正社員の「大学」の割合は4割を超える
- ◆ フリーター、パートは「高等学校」の割合が5割を超え、「大学」の割合は1割台

## 最終学歴

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)

(単一回答:%)

	中学校	高等学校	専修各種学校	短期大学	高等工業専門学校	大学	大学院	無回答
2006年 全体	5.3	38.5	14.8	8.2	1.6	29.8	1.9	0.1
正社員・正職員	4.4	33.9	14.6	6.2	2.0	36.4	2.5	
18~24歳	2.4	33.6	17.6	11.8	2.9	31.2	0.5	
25~29歳	5.3	27.7	17.0	9.4	1.5	36.3	2.8	
30~34歳	5.3	32.9	21.2	5.4	1.5	30.5	3.2	
35~39歳	4.1	33.1	17.4	5.1	3.0	34.6	2.6	
40~49歳	2.3	35.6	11.2	5.2	1.7	40.8	3.0	0.1
50~59歳	6.0	38.4	7.8	3.8	2.0	39.9	2.1	0.1
契約社員・嘱託	5.8	39.7	16.1	7.6	0.9	27.7	2.2	
フリーター	13.1	51.2	14.4	3.1	1.3	16.5		0.3
パートタイマー	6.0	51.5	14.2	15.9	0.6	11.6	0.2	0.1
派遣	3.4	34.5	23.3	19.8		17.2	1.7	
業務委託	10.3	37.9	20.7	5.2	5.2	20.7		
男性計	6.2	35.8	13.1	0.8	2.6	38.6	2.9	0.1
正社員・正職員	5.5	33.7	13.0	0.7	2.6	41.1	3.2	0.1
18~24歳	4.0	42.9	16.7	0.5	4.5	30.8	0.5	
25~29歳	7.6	31.0	16.9	0.8	2.4	37.6	3.6	
30~34歳	6.4	34.1	20.1	0.4	2.0	33.0	4.0	
35~39歳	4.7	33.1	14.7	0.8	3.7	39.8	3.1	
40~49歳	2.7	33.2	10.2	1.1	2.1	46.9	3.6	0.1
50~59歳	7.0	33.8	6.0	0.7	2.5	47.2	2.7	0.1
契約社員・嘱託	5.4	46.2	11.5	2.3	1.5	31.5	1.5	
フリーター	14.0	49.2	14.5	0.4	2.1	19.8		
パートタイマー	8.6	51.7	9.5	0.9	3.4	25.0	0.9	
派遣	2.6	44.7	26.3			21.1	5.3	
業務委託	16.1	32.3	16.1		9.7	25.8		
女性計	4.0	42.2	17.1	18.6	0.2	17.2	0.6	0.1
正社員・正職員	1.5	34.2	18.7	20.6	0.2	24.1	0.8	
18~24歳	0.5	23.5	18.6	24.0	1.1	31.7	0.5	
25~29歳	1.1	21.8	17.1	24.6		33.9	1.4	
30~34歳	2.1	29.7	24.1	19.5		23.6	1.0	
35~39歳	2.0	33.1	26.5	19.9	0.7	17.2	0.7	
40~49歳	1.0	44.0	14.8	20.1		19.1	1.0	
50~59歳	2.3	54.1	14.1	14.5		15.0		
契約社員・嘱託	6.4	30.9	22.3	14.9		22.3	3.2	
フリーター	11.5	54.7	14.4	7.9		10.8		0.7
パートタイマー	5.7	51.4	14.7	17.4	0.3	10.2	0.2	0.1
派遣	3.8	29.5	21.8	29.5		15.4		
業務委託	3.7	44.4	25.9	11.1		14.8		

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る / 各集計ベースのサンプル数はサンプリング一覧(p.8)を参照。特に業務委託、男性派遣、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

F7. あなたの最終卒業校は次のどれですか。

## 2) 大学・大学院卒者の卒業学部系統(研究科)

- ◆ 大学・大学院卒の卒業学部系統は「文科系」が6割を占め、「理科系」(32.2%)の割合を大幅に上回る
- ◆ 男性の「理科系」卒割合は36.7%で、女性のそれを20ポイント近く上回る

## 大学・大学院卒者の卒業学部系統(研究科)

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)

&lt;大学・大学院卒 N=2058&gt; (単一回答:%)

	文科系	理科系	その他	無回答
2006年 全体	60.0	32.2	7.3	0.5
正社員・正職員	58.3	34.6	6.6	0.5
18～24歳	61.2	32.2	5.8	0.8
25～29歳	63.5	29.3	7.2	
30～34歳	61.6	32.8	5.2	0.4
35～39歳	59.3	32.5	7.3	0.8
40～49歳	54.9	36.5	8.4	0.2
50～59歳	54.4	39.7	5.1	0.7
契約社員・嘱託	71.6	20.9	7.5	
フリーター	74.6	19.0	4.8	1.6
パートタイマー	67.1	15.1	17.1	0.7
派遣	63.6	36.4		
業務委託	75.0	16.7	8.3	
男性計	56.8	36.7	6.0	0.5
正社員・正職員	55.6	37.8	6.1	0.5
18～24歳	48.4	46.8	4.8	
25～29歳	59.5	33.7	6.8	
30～34歳	58.9	35.6	5.0	0.5
35～39歳	59.4	32.9	6.8	0.9
40～49歳	52.8	39.0	8.0	0.3
50～59歳	53.6	41.3	4.3	0.8
契約社員・嘱託	67.4	27.9	4.7	
フリーター	68.8	22.9	6.3	2.1
パートタイマー	76.7	16.7	6.7	
派遣	50.0	50.0		
業務委託	75.0	25.0		
女性計	70.6	17.5	11.5	0.4
正社員・正職員	70.8	19.8	9.1	0.3
18～24歳	74.6	16.9	6.8	1.7
25～29歳	71.7	20.2	8.1	
30～34歳	72.9	20.8	6.3	
35～39歳	59.3	29.6	11.1	
40～49歳	73.8	14.3	11.9	
50～59歳	63.6	21.2	15.2	
契約社員・嘱託	79.2	8.3	12.5	
フリーター	93.3	6.7		
パートタイマー	64.7	14.7	19.8	0.9
派遣	75.0	25.0		
業務委託	75.0		25.0	

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る / 各集計ベースのサンプル数はサンプル一覧(p.8)を参照。特に業務委託、男性派遣、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

S F 7 . 卒業された学部(研究科)は次のどれですか。



3) 学校の中退経験

- ◆ 学校を「中退した経験がある」とするワーキングパーソンは7.5%を占める
- ◆ フリーターの中退経験率は高く、その割合は2割近くに達している
- ◆ 女性ワーキングパーソンよりも男性の中退経験率は高く、女性の割合の倍近くに及んでいる
- ◆ 中退経験の出現率は高校卒が最も高く、ついで専修各種学校卒となっている。短大卒や大学卒では1%前後が中退経験を持つに過ぎず、高校卒、専修各種学校卒に比べると中退経験者は少ない

学校の中退経験

(全体 / 性・就業形態別 / 性・正社員年齢別)  
(単一回答: %)

	中退した経験がある	中退した経験はない	無回答
2006年 全体	7.5	91.2	1.3
正社員・正職員	7.2	91.5	1.3
18～24歳	6.6	91.9	1.6
25～29歳	10.0	89.1	0.9
30～34歳	9.0	89.9	1.1
35～39歳	8.2	90.8	1.1
40～49歳	5.0	93.4	1.6
50～59歳	5.0	93.2	1.7
契約社員・嘱託	7.6	92.0	0.4
フリーター	18.6	80.6	0.8
パートタイマー	4.9	93.5	1.6
派遣	7.8	91.4	0.9
業務委託	15.5	84.5	
男性計	9.2	89.6	1.2
正社員・正職員	8.3	90.4	1.3
18～24歳	10.1	87.9	2.0
25～29歳	13.9	85.3	0.8
30～34歳	9.3	89.6	1.1
35～39歳	9.2	89.8	1.0
40～49歳	5.2	93.0	1.7
50～59歳	6.0	92.7	1.3
契約社員・嘱託	10.8	89.2	
フリーター	19.0	80.2	0.8
パートタイマー	4.3	94.0	1.7
派遣	15.8	81.6	2.6
業務委託	25.8	74.2	
女性計	5.1	93.5	1.4
正社員・正職員	4.0	94.5	1.5
18～24歳	2.7	96.2	1.1
25～29歳	3.2	95.7	1.1
30～34歳	8.2	90.8	1.0
35～39歳	4.6	94.0	1.3
40～49歳	4.3	94.7	1.0
50～59歳	1.8	95.0	3.2
契約社員・嘱託	3.2	95.7	1.1
フリーター	18.0	81.3	0.7
パートタイマー	4.9	93.5	1.6
派遣	3.8	96.2	
業務委託	3.7	96.3	

(全体 / 性・学歴別)

(単一回答: %)

	中退した経験がある	中退した経験はない	無回答
2006年 全体	7.5	91.2	1.3
高等学校卒	8.8	89.4	1.8
専修各種卒	4.9	93.1	2.0
短期大学卒	0.8	98.5	0.8
大学卒	1.3	98.2	0.5
男性計	9.2	89.6	1.2
高等学校卒	11.3	87.1	1.6
専修各種卒	7.4	90.4	2.2
短期大学卒		100.0	
大学卒	1.5	98.0	0.5
女性計	5.1	93.5	1.4
高等学校卒	5.9	92.2	1.9
専修各種卒	2.2	96.1	1.7
短期大学卒	0.8	98.4	0.8
大学卒	0.9	98.7	0.4

表中数字のamiかけは全体を5ポイント以上上回る / 各集計ベースのサンプル数はサンプル一覧(p.8)を参照。特に業務委託、男性派遣、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

F8. あなたは、学校を中退した経験がありますか。

4) 中退経験のある学校

- ◆ 中退経験者の42.7%は「高等学校中退」であるが、「大学中退」など高い学歴の中退経験者も3割近くに及ぶ
- ◆ 中退経験のあるフリーターやパートでは「高等学校中退」が半数以上を占める
- ◆ 男性の中退経験者の約3人に1人(33.2%)は「大学中退」「大学院中退」など高い学歴の中退経験者が占める

中退経験のある学校

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)  
 <中退経験者 N=487> (単一回答:%)

	高等学校中退	専修各種学校中退	短期大学中退	高等工業専門学校中退	大学中退	大学院中退	無回答
2006年 全体	42.7	21.1	3.1	3.1	27.5	0.8	1.6
正社員・正職員	40.2	18.4	2.8	3.1	33.6	0.9	0.9
18～24歳	36.0	28.0	4.0		32.0		
25～29歳	43.6	15.4	3.8	3.8	30.8	1.3	1.3
30～34歳	38.8	26.9	1.5	3.0	26.9	1.5	1.5
35～39歳	55.6	9.3		1.9	33.3		
40～49歳	31.3	25.0	2.1	2.1	35.4	2.1	2.1
50～59歳	30.6	10.2	6.1	6.1	46.9		
契約社員・嘱託	29.4	17.6	5.9		47.1		
フリーター	52.1	21.1	4.2	2.8	14.1		5.6
パートタイマー	55.0	33.3	3.3	1.7	6.7		
派遣	11.1	44.4		11.1	22.2		11.1
業務委託	33.3	22.2		11.1	22.2		11.1
男性計	44.6	16.3	1.1	3.4	32.3	0.9	1.4
正社員・正職員	43.9	15.1	1.5	3.3	34.3	0.7	1.1
18～24歳	40.0	25.0			35.0		
25～29歳	46.4	14.5	2.9	4.3	29.0	1.4	1.4
30～34歳	47.1	19.6	2.0	3.9	25.5		2.0
35～39歳	55.3	6.4		2.1	36.2		
40～49歳	35.9	20.5		2.6	35.9	2.6	2.6
50～59歳	33.3	11.1	2.2	4.4	48.9		
契約社員・嘱託	35.7	21.4			42.9		
フリーター	56.5	19.6		2.2	17.4		4.3
パートタイマー	60.0				40.0		
派遣	16.7	33.3		16.7	33.3		
業務委託	25.0	25.0		12.5	25.0		12.5
女性計	38.0	33.6	8.0	2.2	15.3	0.7	2.2
正社員・正職員	20.0	36.0	10.0	2.0	30.0		2.0
18～24歳	20.0	40.0	20.0		20.0		
25～29歳	22.2	22.2	11.1		44.4		
30～34歳	12.5	50.0			31.3		6.3
35～39歳	57.1	28.6			14.3		
40～49歳	11.1	44.4	11.1		33.3		
50～59歳			50.0	25.0	25.0		
契約社員・嘱託			33.3		66.7		
フリーター	44.0	24.0	12.0	4.0	8.0		8.0
パートタイマー	54.5	36.4	3.6	1.8	3.6		
派遣		66.7					33.3
業務委託	100.0						

(全体/性・学歴別)

<中退経験者 N=487> (単一回答:%)

	高等学校中退	専修各種学校中退	短期大学中退	高等工業専門学校中退	大学中退	大学院中退	無回答
2006年 全体	42.7	21.1	3.1	3.1	27.5	0.8	1.6
高等学校卒	10.4	36.2	5.0	1.8	44.3		2.3
専修各種卒	29.8	25.5	8.5	2.1	29.8		4.3
短期大学卒		25.0			75.0		
大学卒	15.4	7.7		3.8	57.7	15.4	
男性計	44.6	16.3	1.1	3.4	32.3	0.9	1.4
高等学校卒	11.7	28.6	1.3	1.9	54.5		1.9
専修各種卒	29.7	21.6	5.4	2.7	35.1		5.4
短期大学卒							
大学卒	18.2	4.5		4.5	59.1	13.6	
女性計	38.0	33.6	8.0	2.2	15.3	0.7	2.2
高等学校卒	7.5	53.7	13.4	1.5	20.9		3.0
専修各種卒	30.0	40.0	20.0		10.0		
短期大学卒		25.0			75.0		
大学卒		25.0			50.0	25.0	

表中数字のAmiかけは全体を5ポイント以上上回る / 各集計ベースのサンプル数はサンプル一覧(p.8)を参照。特に業務委託、男性派遣、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

F8. あなたは、学校を中退した経験がありますか。  
 経験がある場合はどれにあてはまりますか。

Part

ワーキングパーソンの  
就業実態

## 1. 現在の就業状況

## 1) 現在の就業形態

- ◆ 大学卒は「正社員・正職員」割合が84.5%
- ◆ 高校卒女性の「正社員・正職員」割合は37.2%で、「パートタイマー」の割合と逆転し、非正社員が「正社員・正職員」を上回り、多数派を形成している

## 現在の就業形態

(全体/性・学歴別)

(単一回答:%)

	正社員・正職員	契約社員・嘱託	フリーター(社会人アルバイト)	パートタイマー	派遣	業務委託(一社専属)	業務委託(複数社と契約)	無回答
2006年 全体	69.0	3.4	5.9	19.0	1.8	0.6	0.3	
高等学校卒	60.8	3.6	7.8	25.4	1.6	0.6	0.3	
専修各種卒	68.2	3.8	5.7	18.2	2.8	0.7	0.5	
短期大学卒	52.6	3.2	2.3	37.0	4.3	0.6		
大学卒	84.5	3.2	3.3	7.4	1.0	0.4	0.2	
男性計	85.4	3.4	6.4	3.0	1.0	0.4	0.4	
高等学校卒	80.5	4.4	8.7	4.4	1.2	0.4	0.3	
専修各種卒	84.8	3.0	7.0	2.2	2.0	0.6	0.4	
短期大学卒	82.8	10.3	3.4	3.4				
大学卒	90.9	2.8	3.3	2.0	0.5	0.3	0.2	
女性計	46.0	3.5	5.2	41.5	2.9	0.7	0.3	
高等学校卒	37.2	2.5	6.7	50.5	2.0	0.8	0.3	
専修各種卒	50.2	4.6	4.3	35.7	3.7	0.9	0.7	
短期大学卒	50.9	2.8	2.2	38.9	4.6	0.6		
大学卒	64.2	4.5	3.2	24.6	2.6	0.6	0.2	

表中数字のamiかけは全体を5ポイント以上上回る / 各集計ベースのサンプル数はサンプル一覧(p.8)を参照。特に業務委託、男性派遣、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q1. あなたの現在の働き方(就業形態)は、次のどれにあたりますか。

2) 現在の就業形態満足度

- ◆ 現在の就業形態に満足しているワーキングパーソンは、「まあ満足している」まで含めると4人に3人
- ◆ フリーター、契約社員、派遣の満足者の割合は低く、「不満」を感じる割合が4割弱から5割に及ぶ。とくに男性フリーターでは半数以上(55.0%)が「不満」としており、現状への不満感が際立つ
- ◆ 女性では76.8%が就業形態に「満足」としているのに対し、男性ではそれを約5ポイント下回る71.9%
- ◆ 就業形態に「満足」している男性正社員の30代前半以下は、30代後半以降に比べると少ない
- ◆ 高校卒や専修各種学校卒の就業形態「満足」割合は71%前後であるが、大学卒では78.6%と満足者が多い

現在の就業形態満足度

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)

(単一回答:%)

	とても満足している	まあ満足している	あまり満足していない	まったく満足していない	無回答	満足・計	不満・計
2006年 全体	13.9	60.0	22.5	3.5	0.1	73.9	26.0
正社員・正職員	15.7	61.0	20.4	2.7	0.1	76.7	23.2
18～24歳	15.2	58.5	21.5	4.5	0.3	73.8	26.0
25～29歳	11.6	60.6	23.7	4.1		72.2	27.8
30～34歳	18.6	54.3	24.2	2.8	0.1	72.9	27.0
35～39歳	15.3	64.1	18.3	2.3		79.4	20.6
40～49歳	16.1	62.8	18.7	2.2	0.1	79.0	20.9
50～59歳	17.0	63.5	17.7	1.7	0.1	80.5	19.4
契約社員・嘱託	8.0	51.3	36.6	3.6	0.4	59.4	40.2
フリーター	6.3	43.8	37.5	12.3		50.1	49.9
パートタイマー	11.5	63.5	21.8	3.1	0.2	75.0	24.9
派遣	7.8	55.2	29.3	7.8		62.9	37.1
業務委託	8.6	60.3	27.6	3.4		69.0	31.0
男性計	14.6	57.3	23.3	4.7	0.1	71.9	28.0
正社員・正職員	16.0	59.9	20.7	3.3	0.1	75.9	24.0
18～24歳	14.6	57.6	20.2	7.1	0.5	72.2	27.3
25～29歳	12.3	56.7	25.6	5.4		69.0	31.0
30～34歳	18.7	52.0	26.0	3.1	0.2	70.7	29.1
35～39歳	15.5	63.5	18.0	2.9		79.0	21.0
40～49歳	16.5	62.1	18.9	2.4	0.1	78.6	21.3
50～59歳	16.8	63.6	17.4	2.1	0.1	80.3	19.5
契約社員・嘱託	6.9	45.4	41.5	5.4	0.8	52.3	46.9
フリーター	5.0	40.1	39.7	15.3		45.0	55.0
パートタイマー	8.6	39.7	32.8	19.0		48.3	51.7
派遣	2.6	42.1	42.1	13.2		44.7	55.3
業務委託	9.7	61.3	25.8	3.2		71.0	29.0
女性計	13.0	63.8	21.4	1.8	0.1	76.8	23.2
正社員・正職員	15.0	64.0	19.7	1.3		79.0	21.0
18～24歳	15.8	59.6	23.0	1.6		75.4	24.6
25～29歳	10.4	67.5	20.4	1.8		77.9	22.1
30～34歳	18.5	60.5	19.0	2.1		79.0	21.0
35～39歳	14.6	66.2	19.2			80.8	19.2
40～49歳	14.8	65.6	18.2	1.4		80.4	19.6
50～59歳	17.7	63.2	18.6	0.5		80.9	19.1
契約社員・嘱託	9.6	59.6	29.8	1.1		69.1	30.9
フリーター	8.6	50.4	33.8	7.2		59.0	41.0
パートタイマー	11.8	65.9	20.7	1.4	0.2	77.7	22.1
派遣	10.3	61.5	23.1	5.1		71.8	28.2
業務委託	7.4	59.3	29.6	3.7		66.7	33.3

(全体/性・学歴別)

(単一回答:%)

	とても満足している	まあ満足している	あまり満足していない	まったく満足していない	無回答	満足・計	不満・計
2006年 全体	13.9	60.0	22.5	3.5	0.1	73.9	26.0
高等学校卒	12.1	58.7	25.3	3.8	0.1	70.8	29.1
専修各種卒	10.5	60.7	24.3	4.3	0.2	71.2	28.6
短期大学卒	13.6	64.0	21.3	1.1		77.5	22.5
大学卒	17.5	61.1	17.9	3.4	0.1	78.6	21.3
男性計	14.6	57.3	23.3	4.7	0.1	71.9	28.0
高等学校卒	12.0	55.0	27.4	5.7		67.0	33.0
専修各種卒	10.8	57.1	25.7	6.0	0.4	67.9	31.7
短期大学卒	17.2	65.5	17.2			82.8	17.2
大学卒	17.9	59.9	18.4	3.6	0.1	77.8	22.0
女性計	13.0	63.8	21.4	1.8	0.1	76.8	23.2
高等学校卒	12.3	63.2	22.8	1.6	0.2	75.5	24.3
専修各種卒	10.2	64.6	22.8	2.4		74.8	25.2
短期大学卒	13.4	63.9	21.6	1.2		77.2	22.8
大学卒	16.2	64.9	16.4	2.6		81.0	19.0

表中数字のamiかけは全体を5ポイント以上上回る/各集計ベースのサンプル数はサンプル一覧(p.8)を参照。特に業務委託、男性派遣、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q2. あなたは現在の働き方(就業形態)に満足していますか。

## 2. 仕事への取り組みスタンス

- ◆ 「人並み以上」に仕事をしたいと考えているワーキングパーソンは半数に満たない(46.1%)
- ◆ 正社員では「人並み以上」が過半数(53.9%)を占めるが、24歳以下では45.4%にとどまる
- ◆ パートの6割以上は「人並み」に仕事をしたいとしており、「人並み以上」は21.2%と少ない
- ◆ 男性では「人並み以上」が56.4%を占めるのに対し、女性では約25ポイント少ない31.6%にとどまる
- ◆ 派遣、フリーターの半数前後は「人並み」に仕事をしたいとし、「あまり仕事をしたくない」も1割前後
- ◆ 高校卒では約4割が「人並み以上」に仕事をしたいとしているが、大学卒では6割近くを占める

### 仕事への取り組みスタンス

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)

(単一回答:%)

	人並み以上 に仕事を したい	上 に 仕事 を し た い	ど ち ら か と い う と 人 並 み 以 上	人 並 み の 仕 事 を し た い	ど ち ら か と い う と あ ま り 仕 事 を し た く な い	仕 事 を し た く な い	無 回 答	計	人 並 み 以 上 に 仕 事 を し た い
2006年 全体	15.9	30.2	45.3	7.5	0.7	0.3	46.1		
正社員・正職員	19.3	34.6	40.3	5.1	0.5	0.3	53.9		
18～24歳	14.4	31.0	47.2	6.3	1.0		45.4		
25～29歳	18.4	34.6	39.4	6.7	0.6	0.3	53.0		
30～34歳	20.8	34.7	37.5	5.9	0.7	0.4	55.5		
35～39歳	20.6	37.2	36.8	5.0	0.5		57.8		
40～49歳	20.1	36.8	38.2	4.0	0.5	0.4	56.9		
50～59歳	19.0	32.0	44.8	3.8	0.1	0.3	51.0		
契約社員・嘱託	15.2	32.6	43.8	7.6	0.9		47.8		
フリーター	12.1	25.7	49.6	9.4	2.9	0.3	37.8		
パートタイマー	5.6	15.6	62.4	15.6	0.6	0.2	21.2		
派遣	6.9	27.6	52.6	10.3	2.6		34.5		
業務委託	17.2	32.8	37.9	8.6	1.7	1.7	50.0		
男性計	22.1	34.3	37.1	5.2	1.0	0.2	56.4		
正社員・正職員	22.7	35.4	36.2	4.8	0.6	0.3	58.1		
18～24歳	22.2	30.3	40.9	4.5	2.0		52.5		
25～29歳	22.7	35.6	34.0	6.4	1.0	0.2	58.3		
30～34歳	23.3	34.8	33.9	6.8	0.9	0.4	58.1		
35～39歳	24.1	37.1	33.7	4.5	0.6		61.2		
40～49歳	23.5	38.3	34.0	3.4	0.4	0.4	61.8		
50～59歳	20.7	33.0	41.8	4.0	0.1	0.4	53.7		
契約社員・嘱託	21.5	37.7	33.1	6.2	1.5		59.2		
フリーター	15.3	24.4	46.7	9.5	4.1		39.7		
パートタイマー	23.3	20.7	45.7	7.8	2.6		44.0		
派遣	7.9	23.7	57.9	5.3	5.3		31.6		
業務委託	25.8	48.4	22.6	3.2			74.2		
女性計	7.1	24.5	56.9	10.8	0.4	0.3	31.6		
正社員・正職員	10.3	32.5	51.1	5.8	0.2	0.2	42.8		
18～24歳	6.0	31.7	54.1	8.2			37.7		
25～29歳	10.7	32.9	48.9	7.1		0.4	43.6		
30～34歳	13.8	34.4	47.7	3.6		0.5	48.2		
35～39歳	8.6	37.7	47.0	6.6			46.3		
40～49歳	8.1	31.1	53.1	6.2	1.0	0.5	39.2		
50～59歳	13.2	28.6	55.0	3.2			41.8		
契約社員・嘱託	6.4	25.5	58.5	9.6			31.9		
フリーター	6.5	28.1	54.7	9.4	0.7	0.7	34.6		
パートタイマー	3.8	15.0	64.1	16.4	0.4	0.3	18.8		
派遣	6.4	29.5	50.0	12.8	1.3		35.9		
業務委託	7.4	14.8	55.6	14.8	3.7	3.7	22.2		

(全体/性・学歴別)

(単一回答:%)

	人並み以上 に仕事を したい	上 に 仕事 を し た い	ど ち ら か と い う と 人 並 み 以 上	人 並 み の 仕 事 を し た い	ど ち ら か と い う と あ ま り 仕 事 を し た く な い	仕 事 を し た く な い	無 回 答	計	人 並 み 以 上 に 仕 事 を し た い
2006年 全体	15.9	30.2	45.3	7.5	0.7	0.3	46.1		
高等学校卒	13.4	26.8	51.5	7.3	0.8	0.2	40.2		
専修各種卒	15.0	29.6	46.1	8.3	0.6	0.3	44.6		
短期大学卒	5.7	24.5	55.8	13.4	0.4	0.2	30.2		
大学卒	21.6	35.6	36.3	5.6	0.6	0.3	57.2		
男性計	22.1	34.3	37.1	5.2	1.0	0.2	56.4		
高等学校卒	18.9	30.5	44.4	4.8	1.2	0.1	49.4		
専修各種卒	20.8	33.3	38.9	5.4	1.2	0.4	54.1		
短期大学卒	17.2	37.9	37.9	6.9			55.1		
大学卒	25.9	37.1	31.3	4.6	0.7	0.3	63.0		
女性計	7.1	24.5	56.9	10.8	0.4	0.3	31.6		
高等学校卒	6.9	22.2	60.0	10.3	0.3	0.4	29.1		
専修各種卒	8.7	25.7	53.9	11.5		0.2	34.4		
短期大学卒	5.0	23.8	56.9	13.8	0.4	0.2	28.8		
大学卒	7.8	30.8	52.4	8.6	0.4		38.6		

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る / 各集計ベースのサンプル数はサンプル一覧(p.8)を参照、特に業務委託、男性派遣、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q3. あなたは、どの程度仕事をしたいと思っていますか。







- ◆ 「自由に使えるお金」など可処分所得の確保を目的にした就業は、74.5%で19項目中3番目に多い
- ◆ 「自由に使えるお金」目的の働き方は男性よりも女性に多く、男性を14.6ポイント上回る
- ◆ 正社員24歳以下や派遣、フリーターの85%以上が「自由に使えるお金」の確保を働く理由にしている

## 働く理由(1-2)

(全体/性・学歴別)

(単一回答:%)

	生計を維持するため						生活費を補助するため						自由に使えるお金の確保のため								
	あてはまる	ややあてはまる	どちらともいえない	あまりあてはまらない	あてはまらない	無回答	あてはまる	ややあてはまる	どちらともいえない	あまりあてはまらない	あてはまらない	無回答	あてはまる	ややあてはまる	どちらともいえない	あまりあてはまらない	あてはまらない	無回答	あてはまる・計		
2006年 全体	68.7	18.9	6.0	4.0	2.4	0.1	87.5	48.6	21.5	10.4	6.9	12.4	0.2	70.1	42.9	31.5	12.3	7.0	6.2	0.1	74.5
高等学校卒	67.6	18.7	7.3	4.1	2.2	0.1	86.3	52.4	21.7	10.2	6.2	9.5		74.1	43.9	30.3	12.9	7.3	5.6		74.2
専修各種卒	68.4	20.4	6.0	2.8	2.3		88.8	49.5	21.9	12.3	5.9	9.9	0.4	71.4	45.2	31.3	12.5	5.3	5.5	0.2	76.4
短期大学卒	42.3	31.7	10.8	9.8	5.5		74.0	43.2	29.6	11.9	8.1	7.0	0.2	72.8	48.1	36.2	8.3	4.3	2.8	0.2	84.3
大学卒	74.5	16.5	3.5	3.5	2.0	0.1	91.0	42.1	20.7	9.8	8.3	18.9	0.2	62.8	39.8	32.6	11.6	8.3	7.7	0.1	72.4
男性計	83.0	11.9	2.9	1.5	0.7		94.9	49.4	16.2	10.5	6.6	17.1	0.2	65.7	39.0	29.5	14.7	8.8	8.0		68.4
高等学校卒	81.6	12.3	3.5	1.7	1.0		93.9	53.3	17.6	9.8	5.9	13.4		70.9	41.6	26.8	15.2	9.1	7.3		68.4
専修各種卒	82.0	12.4	3.8	1.2	0.6		94.4	49.9	14.8	14.8	6.0	13.6	0.8	64.7	37.7	30.9	17.0	7.0	7.2	0.2	68.5
短期大学卒	86.2	13.8					100	34.5	20.7	13.8	3.4	27.6		55.2	31.0	31.0	17.2	17.2	3.4		62.1
大学卒	83.9	12.0	1.9	1.6	0.5		95.9	43.7	16.3	9.8	8.0	22.2	0.1	59.9	36.6	31.8	12.9	9.6	9.1		68.4
女性計	48.4	28.7	10.4	7.5	4.8	0.2	77.1	47.3	29.0	10.4	7.2	5.9	0.1	76.3	48.5	34.5	8.8	4.5	3.6	0.1	83.0
高等学校卒	50.8	26.4	12.0	6.9	3.7	0.3	77.2	51.2	26.6	10.7	6.5	4.8	0.1	77.9	46.6	34.4	10.1	5.1	3.7	0.1	81.0
専修各種卒	53.7	29.1	8.5	4.6	4.1		82.8	49.1	29.6	9.6	5.9	5.9		78.7	53.3	31.7	7.6	3.5	3.7	0.2	85.0
短期大学卒	39.7	32.7	11.4	10.4	5.8		72.5	43.7	30.1	11.8	8.4	5.8	0.2	73.9	49.1	36.5	7.8	3.6	2.8	0.2	85.6
大学卒	44.6	30.6	8.4	9.3	6.7	0.4	75.2	37.1	34.9	9.9	9.5	8.4	0.2	72.0	49.8	35.1	7.5	4.3	3.0	0.2	84.9

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る / 各集計ベースのサンプル数はサンプル一覧(p.8)を参照。  
特に業務委託、男性派遣、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q4. あなたの働く理由は何ですか。

- ◆「将来に備えて貯蓄」を働く理由にしたワーキングパーソンは76.6%で、19項目中2番目に多い
- ◆正社員の「将来に備えて貯蓄」の割合は8割を超え、とくに30代までの正社員にその傾向が強い
- ◆フリーターやパートは全体を10ポイント以上下回り、「将来に備えて貯蓄」という意識の就業がやや少ない

- ◆「社会とのつながりや友人を得る」ことを目的にした就業は60.5%で、19項目中7位となっている
- ◆男性に比べると、女性ワーキングパーソンに多く、男性の56.9%を約9ポイント上回る65.6%となっている
- ◆フリーターやパートの「社会とのつながりや友人を得る」ことを目的にした就業は全体よりも低い

働く理由(2-1)

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)

(単一回答:%)

	将来に備えて貯蓄するため						社会とのつながりや友人を得るため						みんな働いているから								
	あてはまる	ややあてはまる	どちらともいえない	あまりあてはまらない	あてはまらない	無回答	あてはまる	ややあてはまる	どちらともいえない	あまりあてはまらない	あてはまらない	無回答	あてはまる	ややあてはまる	どちらともいえない	あまりあてはまらない	あてはまらない	無回答	あてはまる		
<b>2006年 全体</b>	43.8	32.8	13.3	5.7	4.2	0.2	76.6	23.2	37.3	23.4	9.8	6.2	0.1	60.5	11.0	19.3	24.7	19.7	25.2	0.1	30.3
<b>正社員・正職員</b>	48.7	32.7	11.5	4.0	2.7	0.3	81.5	24.2	37.3	23.2	8.9	6.3	0.1	61.5	12.9	20.1	24.1	18.7	24.1	0.1	33.0
18~24歳	44.4	38.1	11.8	3.1	2.4	0.3	82.4	22.3	41.2	23.9	7.3	5.2		63.5	12.1	30.7	22.8	17.1	17.3		42.8
25~29歳	51.9	31.8	10.3	3.3	2.6	0.1	83.7	25.6	37.5	22.7	9.0	5.3		63.1	13.8	24.1	22.5	18.0	21.6		37.8
30~34歳	51.8	30.1	10.8	4.6	2.4	0.3	81.9	26.0	35.5	22.9	8.4	6.9	0.3	61.5	13.5	18.6	25.2	18.5	24.0	0.1	32.1
35~39歳	50.1	33.7	12.1	2.6	1.5		83.8	23.1	36.0	24.4	9.7	6.8		59.2	10.6	15.3	24.7	19.5	30.0		25.9
40~49歳	47.6	32.1	12.4	4.6	2.7	0.5	79.8	23.9	37.2	23.0	9.9	6.0		61.0	10.6	17.8	23.7	21.6	26.3	0.1	28.4
50~59歳	45.8	33.2	11.6	4.9	3.9	0.5	79.0	23.7	38.0	22.9	8.3	6.9	0.2	61.6	16.0	19.2	25.1	16.8	22.5	0.3	35.3
契約社員・嘱託	42.9	30.8	17.0	5.8	3.6		73.7	25.0	38.8	23.7	7.1	5.4		63.8	13.4	17.4	25.9	22.3	21.0		30.8
フリーター	28.1	31.5	21.8	10.5	8.1		59.6	19.7	34.9	26.8	11.0	7.6		54.6	9.7	24.9	25.2	16.8	23.1	0.3	34.6
パートタイマー	30.9	34.4	16.1	10.2	8.3	0.2	65.2	19.4	38.7	24.1	12.0	5.6	0.2	58.2	4.5	15.2	26.0	23.9	30.4		19.7
派遣	44.8	32.8	10.3	4.3	7.8		77.6	27.6	33.6	18.1	15.5	5.2		61.2	9.5	18.1	26.7	19.0	26.7		27.6
業務委託	39.7	20.7	24.1	12.1	3.4		60.3	29.3	27.6	15.5	17.2	10.3		56.9	5.2	19.0	25.9	19.0	31.0		24.1
<b>男性計</b>	45.0	31.8	13.8	5.4	3.8	0.3	76.8	22.0	34.9	24.8	10.8	7.4	0.1	56.9	13.7	20.2	24.0	17.8	24.1	0.1	33.9
<b>正社員・正職員</b>	47.6	32.7	12.3	4.2	2.8	0.3	80.3	22.6	35.3	24.4	10.2	7.4	0.1	57.9	14.0	20.0	23.8	17.9	24.3	0.1	34.0
18~24歳	39.9	37.4	15.2	4.0	3.0	0.5	77.3	17.7	41.9	20.2	12.1	8.1		59.6	7.1	30.8	26.3	16.2	19.7		37.9
25~29歳	47.9	32.0	13.1	4.0	2.8	0.2	79.9	24.3	33.4	24.1	11.3	6.8		57.7	13.5	22.5	22.9	17.3	23.7		36.0
30~34歳	50.5	30.4	11.5	5.1	2.2	0.2	81.0	22.7	34.1	24.5	9.9	8.6	0.2	56.8	13.9	19.2	25.8	15.9	25.1		33.2
35~39歳	49.0	33.9	12.4	2.9	1.8		82.9	20.8	33.7	26.3	11.4	7.8		54.5	12.2	15.9	23.1	18.2	30.6		28.0
40~49歳	47.1	32.8	12.5	4.2	2.8	0.7	79.9	23.1	36.6	24.0	10.2	6.2		59.7	11.7	19.3	23.2	21.6	24.1	0.1	31.0
50~59歳	47.1	32.6	11.4	4.7	4.0	0.3	79.7	23.4	35.5	24.6	8.6	7.7	0.1	58.9	19.7	19.5	23.1	16.2	21.3	0.1	39.2
契約社員・嘱託	40.0	28.5	20.8	6.2	4.6		68.5	23.8	36.9	24.6	10.8	3.8		60.8	15.4	21.5	26.2	20.8	16.2		36.9
フリーター	22.7	26.9	25.2	14.5	10.7		49.6	17.4	32.2	26.4	14.0	9.9		49.6	11.6	22.7	21.5	15.7	28.1	0.4	34.3
パートタイマー	25.9	25.0	20.7	15.5	12.9		50.9	14.7	31.0	33.6	12.9	7.8		45.7	10.3	21.6	31.0	18.1	19.0		31.9
派遣	36.8	28.9	15.8	7.9	10.5		65.8	15.8	26.3	31.6	18.4	7.9		42.1	18.4	13.2	23.7	18.4	26.3		31.6
業務委託	38.7	22.6	25.8	9.7	3.2		61.3	25.8	29.0	19.4	22.6	3.2		54.8	6.5	19.4	38.7	12.9	22.6		25.8
<b>女性計</b>	42.1	34.1	12.5	6.2	4.8	0.2	76.3	24.9	40.8	21.5	8.3	4.5	0.1	65.6	7.2	18.0	25.5	22.4	26.8	0.1	25.2
<b>正社員・正職員</b>	51.6	32.8	9.4	3.6	2.3	0.3	84.4	28.6	42.5	20.1	5.4	3.2	0.2	71.1	10.2	20.2	25.0	20.9	23.4	0.2	30.4
18~24歳	49.2	38.8	8.2	2.2	1.6		88.0	27.3	40.4	27.9	2.2	2.2		67.8	17.5	30.6	19.1	18.0	14.8		48.1
25~29歳	58.9	31.4	5.4	2.1	2.1		90.4	27.9	44.6	20.0	5.0	2.5		72.5	14.3	26.8	21.8	19.3	17.9		41.1
30~34歳	55.4	29.2	8.7	3.1	3.1	0.5	84.6	35.4	39.5	18.5	4.1	2.1	0.5	74.9	12.3	16.9	23.6	25.6	21.0	0.5	29.2
35~39歳	53.6	33.1	11.3	1.3	0.7		86.8	31.1	43.7	17.9	4.0	3.3		74.8	5.3	13.2	29.8	23.8	27.8		18.5
40~49歳	49.8	29.7	12.0	6.2	2.4		79.4	26.8	39.2	19.6	9.1	5.3		66.0	6.7	12.4	25.4	21.5	34.0		19.1
50~59歳	41.4	35.5	12.3	5.9	3.6	1.4	76.8	24.5	46.4	17.3	7.3	4.1	0.5	70.9	3.6	18.2	31.8	18.6	26.8	0.9	21.8
契約社員・嘱託	46.8	34.0	11.7	5.3	2.1		80.9	26.6	41.5	22.3	2.1	7.4		68.1	10.6	11.7	25.5	24.5	27.7		22.3
フリーター	37.4	39.6	15.8	3.6	3.6		77.0	23.7	39.6	27.3	5.8	3.6		63.3	6.5	28.8	31.7	18.7	14.4		35.3
パートタイマー	31.4	35.3	15.7	9.7	7.8	0.2	66.7	19.9	39.5	23.1	11.9	5.4	0.2	59.5	3.9	14.5	25.5	24.5	31.6		18.4
派遣	48.7	34.6	7.7	2.6	6.4		83.3	33.3	37.2	11.5	14.1	3.8		70.5	5.1	20.5	28.2	19.2	26.9		25.6
業務委託	40.7	18.5	22.2	14.8	3.7		59.3	33.3	25.9	11.1	11.1	18.5		59.3	3.7	18.5	11.1	25.9	40.7		22.2

- ◆「みんな働いている」は13番目にあがったものの、割合は30.3%にとどまり、少数意見となっている
- ◆正社員20代以下では4割前後とこの割合が高く、「みんな働いているから」という意識が強い
- ◆このタイプは女性(25.2%)よりも男性(33.9%)、形態ではフリーター(34.6%)にやや多くなっている

## 働く理由(2-2)

(全体/性・学歴別)

(単一回答:%)

	将来に備えて貯蓄するため						社会とのつながりや友人を得るため						みんな働いているから								
	あてはまる	ややあてはまる	どちらともいえない	あまりあてはまらない	あてはまらない	無回答	あてはまる	ややあてはまる	どちらともいえない	あまりあてはまらない	あてはまらない	無回答	あてはまる	ややあてはまる	どちらともいえない	あまりあてはまらない	あてはまらない	無回答	あてはまる・計		
2006年 全体	43.8	32.8	13.3	5.7	4.2	0.2	76.6	23.2	37.3	23.4	9.8	6.2	0.1	60.5	11.0	19.3	24.7	19.7	25.2	0.1	30.3
高等学校卒	40.0	33.4	15.1	6.5	4.6	0.4	73.4	20.2	38.2	25.0	10.5	6.1	0.1	58.4	10.2	18.6	24.6	19.9	26.7	0.2	28.7
専修各種卒	46.0	30.6	13.5	5.4	4.5	0.1	76.5	22.7	38.1	23.4	9.6	6.2	0.1	60.8	10.2	17.4	27.0	19.1	26.3		27.6
短期大学卒	44.2	33.8	13.0	5.5	3.4	0.2	77.9	27.9	39.1	21.3	9.4	2.1	0.2	67.0	8.1	20.4	25.1	21.1	25.1	0.2	28.5
大学卒	47.9	33.6	10.4	4.4	3.5	0.2	81.5	26.4	37.3	20.7	9.1	6.5	0.1	63.7	12.4	22.0	22.9	19.3	23.4	0.1	34.3
男性計	45.0	31.8	13.8	5.4	3.8	0.3	76.8	22.0	34.9	24.8	10.8	7.4	0.1	56.9	13.7	20.2	24.0	17.8	24.1	0.1	33.9
高等学校卒	40.9	31.4	16.5	6.6	4.2	0.4	72.3	19.8	33.8	27.0	12.4	7.0		53.6	13.8	20.3	23.3	17.7	24.8	0.1	34.1
専修各種卒	43.9	31.5	15.4	5.0	4.2		75.4	20.8	35.3	25.1	11.2	7.4	0.2	56.1	13.4	18.4	26.3	16.4	25.5		31.9
短期大学卒	44.8	41.4	10.3	3.4			86.2	13.8	37.9	37.9	6.9	3.4		51.7	10.3	13.8	24.1	13.8	37.9		24.1
大学卒	49.3	32.5	10.7	3.9	3.3	0.3	81.8	24.9	36.7	21.5	9.8	7.0	0.1	61.6	13.5	22.3	23.2	17.8	23.1	0.1	35.8
女性計	42.1	34.1	12.5	6.2	4.8	0.2	76.3	24.9	40.8	21.5	8.3	4.5	0.1	65.6	7.2	18.0	25.5	22.4	26.8	0.1	25.2
高等学校卒	38.9	35.8	13.4	6.3	5.2	0.4	74.7	20.7	43.3	22.5	8.3	5.0	0.2	64.1	5.8	16.5	26.1	22.5	28.9	0.2	22.3
専修各種卒	48.3	29.6	11.3	5.9	4.8	0.2	77.8	24.8	41.1	21.5	7.8	4.8		65.9	6.7	16.3	27.8	22.0	27.2		23.0
短期大学卒	44.1	33.3	13.2	5.6	3.6	0.2	77.4	28.7	39.1	20.4	9.6	2.0	0.2	67.9	8.0	20.8	25.1	21.6	24.4	0.2	28.7
大学卒	43.8	36.9	9.3	6.0	4.1		80.6	31.0	39.0	18.3	6.9	4.7		70.0	8.8	20.9	22.0	24.1	24.1		29.7

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る / 各集計ベースのサンプル数はサンプル一覧(p.8)を参照。  
特に業務委託、男性派遣、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q4. あなたの働く理由は何ですか。

- ◆ 「自分が成長する」ことを働く理由にしたワーキングパーソンは65.0%で、約3人に2人を占める
- ◆ 「自分が成長する」ことを理由に働くワーキングパーソンは、正社員の若い年齢層に多くなっている
- ◆ 非正社員では6割強が「自分が成長する」ことを理由にしているが、パートだけが53.4%と割合が低い

- ◆ 「視野を広げるため」に働くワーキングパーソンは64.9%で、19項目中6番目に多くあがっている
- ◆ 正社員の20代以下では「視野を広げるため」に働くとする割合が7割に達する
- ◆ 非正社員では派遣（68.1%）にこのタイプが多く、パート（59.1%）、フリーター（60.6%）では少ない

働く理由(3-1)

(全体 / 性・就業形態別 / 性・正社員年齢別)

(単一回答:%)

	自分が成長するため						視野を広げるため					他にやることがないから								
	あてはまる	ややあてはまる	どちらともいえない	あまりあてはまらない	あてはまらない	無回答	あてはまる	ややあてはまる	どちらともいえない	あまりあてはまらない	あてはまらない	無回答	あてはまる	ややあてはまる	どちらともいえない	あまりあてはまらない	あてはまらない	無回答	あてはまる	
2006年 全体	26.2	38.8	22.6	7.4	5.0	0.1	65.0	25.8	39.0	22.5	7.4	5.2	64.9	4.5	9.6	21.8	22.8	41.1	0.2	14.1
正社員・正職員	29.2	39.5	21.1	6.0	4.1	0.1	68.7	27.9	38.8	22.1	6.5	4.6	66.8	4.5	8.4	20.9	23.3	42.7	0.1	12.9
18~24歳	36.0	40.2	18.9	3.7	1.3		76.1	34.9	35.4	24.7	2.9	2.1	70.3	5.8	12.1	21.0	26.8	34.4		17.8
25~29歳	35.1	39.5	18.4	4.2	2.7		74.6	34.2	38.5	19.6	5.0	2.7	72.7	6.0	10.4	22.9	22.3	38.4		16.5
30~34歳	31.6	40.1	18.5	5.8	3.8	0.3	71.7	29.7	39.1	20.6	5.4	5.0	68.8	3.9	5.8	21.1	22.0	47.1	0.1	9.7
35~39歳	28.6	39.8	22.4	5.4	3.8		68.4	26.3	41.5	21.3	6.5	4.4	67.8	3.5	6.7	20.7	22.8	46.1	0.2	10.1
40~49歳	23.8	40.9	22.8	7.9	4.6		64.7	23.6	40.4	22.4	8.3	5.3	64.0	2.9	6.7	18.8	24.4	47.1		9.6
50~59歳	25.6	37.3	23.6	7.1	6.3	0.1	63.0	24.3	36.9	24.4	8.2	6.2	61.2	5.3	10.4	21.3	23.0	39.6	0.3	15.7
契約社員・嘱託	27.7	36.2	21.0	11.6	3.6		63.8	25.9	37.9	24.6	7.1	4.5	63.8	6.7	10.7	24.1	26.3	32.1		17.4
フリーター	25.2	35.7	23.6	7.1	8.4		60.9	23.6	37.0	25.5	7.1	6.8	60.6	7.6	14.4	28.6	17.8	31.2	0.3	22.0
パートタイマー	15.3	38.1	27.6	11.5	7.5	0.1	53.4	18.5	40.6	23.3	10.8	6.7	59.1	3.3	12.1	22.7	21.8	40.0	0.2	15.4
派遣	24.1	37.1	26.7	6.9	5.2		61.2	24.1	44.0	19.8	6.9	5.2	68.1	1.7	11.2	21.6	25.0	39.7	0.9	12.9
業務委託	32.8	29.3	22.4	8.6	6.9		62.1	37.9	29.3	13.8	10.3	8.6	67.2	6.9	10.3	13.8	22.4	44.8	1.7	17.2
男性計	27.9	37.5	22.6	7.0	5.0		65.4	26.2	37.0	23.8	7.6	5.5	63.1	4.9	8.4	21.3	23.0	42.2	0.1	13.4
正社員・正職員	28.6	38.3	22.2	6.6	4.3		66.9	26.7	37.6	23.4	7.4	5.0	64.3	4.6	7.4	20.7	23.4	43.7	0.1	12.1
18~24歳	33.3	38.4	20.7	5.6	2.0		71.7	31.8	35.9	25.3	4.0	3.0	67.7	4.5	10.6	21.7	26.3	36.9		15.2
25~29歳	35.2	38.2	19.3	4.6	2.6		73.4	32.6	38.2	20.7	6.0	2.4	70.8	6.4	8.5	23.5	24.5	37.0		14.9
30~34歳	31.0	39.9	19.4	5.9	3.7	0.2	70.9	29.1	37.2	22.5	5.9	5.3	66.3	4.6	4.6	20.3	21.4	49.1		9.2
35~39歳	28.8	38.8	22.7	5.7	3.9		67.6	25.9	39.8	22.4	7.3	4.7	65.7	3.9	6.5	19.4	21.6	48.4	0.2	10.4
40~49歳	23.7	40.3	23.7	7.8	4.4		64.1	23.7	39.8	22.9	8.3	5.2	63.5	2.9	6.6	19.3	24.3	46.9		9.5
50~59歳	25.8	34.8	24.5	8.1	6.8		60.6	23.4	34.0	26.3	9.3	6.9	57.4	5.7	9.4	21.3	23.8	39.5	0.3	15.2
契約社員・嘱託	28.5	35.4	20.0	14.6	1.5		63.8	25.4	36.9	24.6	11.5	1.5	62.3	4.6	15.4	20.8	28.5	30.8		20.0
フリーター	23.6	31.8	24.8	8.3	11.6		55.4	19.8	35.1	26.4	8.7	9.9	55.0	8.3	15.7	26.4	14.5	35.1		24.0
パートタイマー	19.8	33.6	29.3	5.2	12.1		53.4	23.3	25.9	31.0	6.9	12.9	49.1	6.0	10.3	25.9	20.7	37.1		16.4
派遣	15.8	28.9	34.2	10.5	10.5		44.7	18.4	36.8	28.9	5.3	10.5	55.3	2.6	13.2	26.3	26.3	28.9	2.6	15.8
業務委託	35.5	25.8	25.8	6.5	6.5		61.3	38.7	32.3	12.9	9.7	6.5	71.0	9.7	16.1	19.4	22.6	29.0	3.2	25.8
女性計	23.8	40.6	22.5	7.9	5.0	0.1	64.4	25.4	42.0	20.6	7.2	4.7	67.4	3.9	11.3	22.4	22.6	39.6	0.2	15.2
正社員・正職員	30.8	42.7	18.3	4.5	3.5	0.2	73.5	31.1	42.2	18.7	4.3	3.6	73.3	4.0	11.1	21.3	23.0	40.3	0.2	15.2
18~24歳	38.8	42.1	16.9	1.6	0.5		80.9	38.3	35.0	24.0	1.6	1.1	73.2	7.1	13.7	20.2	27.3	31.7		20.8
25~29歳	35.0	41.8	16.8	3.6	2.9		76.8	37.1	38.9	17.5	3.2	3.2	76.1	5.4	13.9	21.8	18.2	40.7		19.3
30~34歳	33.3	40.5	15.9	5.6	4.1	0.5	73.8	31.3	44.6	15.4	4.1	4.1	75.9	2.1	9.2	23.1	23.6	41.5	0.5	11.3
35~39歳	27.8	43.0	21.2	4.6	3.3		70.9	27.8	47.0	17.9	4.0	3.3	74.8	2.0	7.3	25.2	27.2	38.4		9.3
40~49歳	23.9	43.1	19.6	8.1	5.3		67.0	23.0	42.6	20.6	8.1	5.7	65.6	2.9	7.2	17.2	24.9	47.8		10.0
50~59歳	25.0	45.9	20.5	3.6	4.5	0.5	70.9	27.3	46.8	17.7	4.5	3.6	74.1	4.1	13.6	21.4	20.5	40.0	0.5	17.7
契約社員・嘱託	26.6	37.2	22.3	7.4	6.4		63.8	26.6	39.4	24.5	1.1	8.5	66.0	9.6	4.3	28.7	23.4	34.0		13.8
フリーター	28.1	42.4	21.6	5.0	2.9		70.5	30.2	40.3	23.7	4.3	1.4	70.5	6.5	12.2	32.4	23.7	24.5	0.7	18.7
パートタイマー	14.8	38.6	27.4	12.2	7.0	0.1	53.4	18.0	42.1	22.5	11.2	6.1	60.1	3.0	12.3	22.4	21.9	40.3	0.2	15.3
派遣	28.2	41.0	23.1	5.1	2.6		69.2	26.9	47.4	15.4	7.7	2.6	74.4	1.3	10.3	19.2	24.4	44.9		11.5
業務委託	29.6	33.3	18.5	11.1	7.4		63.0	37.0	25.9	14.8	11.1	11.1	63.0	3.7	3.7	7.4	22.2	63.0		7.4

- ◆ 「他にやることがない」ことを働く理由にしたワーキングパーソンは14.1%で、19項目中18位
- ◆ このことを理由にしたワーキングパーソンは、フリーター（22.0%）、契約社員（17.4%）に多い
- ◆ 正社員では12.9%にとどまるが、24歳以下では、「他にやることがない」をあげた割合が高い

働く理由(3-2)  
(全体/性・学歴別)

(単一回答:%)

	自分が成長するため							視野を広げるため					他にやることがないから								
	あてはまる	ややあてはまる	どちらともいえない	あまりあてはまらない	あてはまらない	無回答	あてはまる・計	あてはまる	ややあてはまる	どちらともいえない	あまりあてはまらない	あてはまらない	無回答	あてはまる・計	あてはまる	ややあてはまる	どちらともいえない	あまりあてはまらない	あてはまらない	無回答	あてはまる・計
2006年 全体	26.2	38.8	22.6	7.4	5.0	0.1	65.0	25.8	39.0	22.5	7.4	5.2	64.9	4.5	9.6	21.8	22.8	41.1	0.2	14.1	
高等学校卒	22.2	37.5	26.2	8.6	5.4	0.1	59.7	22.0	38.1	25.5	8.7	5.6	60.1	4.8	10.5	23.1	21.3	40.2	0.2	15.2	
専修各種卒	28.3	39.2	22.3	5.7	4.5		67.5	28.3	41.1	20.8	4.9	4.9	0.1	69.3	4.4	8.6	20.9	23.1	43.1		12.9
短期大学卒	25.7	41.9	20.0	8.7	3.6	0.2	67.5	27.2	44.0	17.5	8.1	3.2	71.1	3.0	10.8	23.2	26.6	36.2	0.2	13.8	
大学卒	29.5	41.4	18.5	5.8	4.7		70.9	28.6	40.3	19.8	6.2	5.2	68.9	4.2	8.6	19.4	24.7	43.0	0.1	12.8	
男性計	27.9	37.5	22.6	7.0	5.0		65.4	26.2	37.0	23.8	7.6	5.5	63.1	4.9	8.4	21.3	23.0	42.2	0.1	13.4	
高等学校卒	24.5	34.9	26.3	8.7	5.6		59.5	22.5	35.0	27.7	9.2	5.6	57.6	6.0	8.7	22.5	22.3	40.2	0.1	14.8	
専修各種卒	30.1	38.5	21.8	6.0	3.6		68.5	28.7	39.3	21.6	5.4	5.0	67.9	3.8	7.0	21.4	23.8	43.9		10.8	
短期大学卒	31.0	37.9	17.2	6.9	6.9		69.0	27.6	44.8	10.3	13.8	3.4	72.4	10.3	10.3	20.7	6.9	51.7		20.7	
大学卒	29.3	41.0	19.7	5.4	4.6		70.3	28.2	39.6	20.5	6.1	5.6	67.8	4.1	8.2	19.3	25.0	43.2	0.1	12.3	
女性計	23.8	40.6	22.5	7.9	5.0	0.1	64.4	25.4	42.0	20.6	7.2	4.7	0.1	67.4	3.9	11.3	22.4	22.6	39.6	0.2	15.2
高等学校卒	19.3	40.6	26.0	8.6	5.3	0.2	59.9	21.4	41.7	22.8	8.2	5.7	0.1	63.2	3.3	12.6	23.7	20.0	40.2	0.3	15.8
専修各種卒	26.3	40.0	22.8	5.4	5.4		66.3	27.8	43.0	19.8	4.3	4.8	0.2	70.9	5.0	10.2	20.2	22.4	42.2		15.2
短期大学卒	25.3	42.1	20.2	8.8	3.4	0.2	67.5	27.1	43.9	18.0	7.8	3.2	71.1	2.6	10.8	23.4	27.7	35.3	0.2	13.4	
大学卒	30.2	42.7	14.9	7.1	5.2		72.8	30.0	42.5	17.5	6.3	3.9	72.4	4.3	9.9	19.8	23.7	42.2		14.2	

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る / 各集計ベースのサンプル数はサンプル一覧(p.8)を参照。  
特に業務委託、男性派遣、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q4. あなたの働く理由は何ですか。

- ◆「働くことが国民の義務」は22.2%で、義務として働くことを当然のことと受け止めている人は約5人に1人
- ◆「働くことが国民の義務」としたワーキングパーソンは正社員50代に多くなっている
- ◆このタイプは女性(13.2%)に比べると男性(28.6%)に多く、男性が女性を約15ポイント上回る

- ◆「健康のため」働くとしたワーキングパーソンは27.8%で、この割合は女性(33.4%)に多くなっている
- ◆このタイプは正社員の50代(39.8%)で突出し、40代を約15ポイント上回る
- ◆非正社員では契約社員やパートで「健康のため」働くとしたワーキングパーソンが多くみられる

## 働く理由(4-1)

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)

(単一回答:%)

	働くことが国民の義務だから							健康のため							社会や地域に恩返ししたいから						
	あてはまる	ややあてはまる	どちらともいえない	あまりあてはまらない	あてはまらない	無回答	あてはまる・計	あてはまる	ややあてはまる	どちらともいえない	あまりあてはまらない	あてはまらない	無回答	あてはまる・計	あてはまる	ややあてはまる	どちらともいえない	あまりあてはまらない	あてはまらない	無回答	あてはまる・計
2006年 全体	7.7	14.5	28.6	19.2	29.9	0.1	22.2	7.7	20.1	33.4	18.1	20.7	0.1	27.8	4.6	14.0	35.2	23.3	22.9	0.1	18.6
正社員・正職員	9.7	16.9	28.2	18.1	27.0	0.1	26.6	7.7	18.2	33.4	19.1	21.6	0.1	25.9	5.3	15.8	35.5	22.4	20.8	0.1	21.2
18~24歳	6.8	17.6	26.5	19.7	29.4		24.4	5.5	11.0	39.1	21.8	22.6		16.5	5.0	10.5	35.4	22.3	26.8		15.5
25~29歳	8.2	15.8	29.9	19.2	26.8	0.1	24.1	6.0	17.1	34.0	18.5	24.3		23.2	4.2	12.5	30.9	26.8	25.5	0.1	16.7
30~34歳	8.5	15.7	27.8	17.3	30.6	0.1	24.2	6.1	14.6	32.3	22.5	24.3	0.3	20.6	4.5	12.1	34.8	25.0	23.5	0.1	16.6
35~39歳	8.6	14.2	30.0	18.6	28.6		22.8	5.7	15.3	32.8	22.1	24.1		21.0	4.1	14.4	34.6	24.8	22.1		18.5
40~49歳	10.2	18.6	25.9	19.3	26.1		28.8	6.9	18.1	33.2	19.9	21.9		25.0	6.5	17.9	37.3	21.2	17.1	0.1	24.4
50~59歳	13.2	18.5	29.0	15.8	23.1	0.3	31.7	13.3	26.5	32.0	13.1	15.0	0.1	39.8	6.8	22.3	38.7	16.5	15.6	0.1	29.1
契約社員・嘱託	8.5	16.5	30.4	22.3	22.3		25.0	11.2	21.9	35.3	14.7	17.0		33.0	6.3	15.2	36.2	24.6	17.9		21.4
フリーター	4.2	11.8	34.6	18.4	31.0		16.0	4.7	15.7	39.9	16.8	22.8		20.5	2.4	8.7	31.2	28.6	29.1		11.0
パートタイマー	2.0	5.9	28.6	22.5	40.8	0.1	7.9	8.2	27.9	31.4	15.6	16.9	0.1	36.1	2.2	9.2	34.8	24.7	29.1		11.4
派遣	1.7	19.8	21.6	21.6	35.3		21.6	4.3	20.7	30.2	18.1	26.7		25.0	0.9	8.6	37.1	23.3	30.2		9.5
業務委託	5.2	12.1	22.4	25.9	34.5		17.2	10.3	24.1	32.8	17.2	15.5		34.5	8.6	17.2	34.5	20.7	19.0		25.9
男性計	10.6	18.0	27.7	17.3	26.3	0.1	28.6	7.4	16.4	33.7	19.4	23.1		23.8	5.4	15.9	34.3	22.2	22.2		21.3
正社員・正職員	11.2	18.2	27.2	17.3	25.9	0.1	29.5	7.4	16.1	33.7	19.7	23.2		23.4	5.7	16.3	34.7	21.9	21.2		22.0
18~24歳	5.1	19.7	21.7	19.2	34.3		24.7	4.5	9.6	37.4	23.7	24.7		14.1	5.1	8.6	33.8	21.7	30.8		13.6
25~29歳	9.1	13.9	30.0	19.3	27.6	0.2	22.9	4.6	13.3	36.2	18.9	27.0		17.9	3.6	12.3	29.6	26.8	27.6	0.2	15.9
30~34歳	9.2	16.3	28.9	15.2	30.4		25.5	6.2	12.5	31.7	23.1	26.6		18.7	4.6	11.7	34.6	24.2	24.9		16.3
35~39歳	9.6	16.1	30.4	17.1	26.9		25.7	5.7	13.1	32.5	23.1	25.5		18.8	4.3	13.9	33.7	25.3	22.7		18.2
40~49歳	12.1	21.4	24.8	18.8	22.9		33.5	6.8	15.8	34.5	19.3	23.6		22.7	7.8	18.2	37.3	20.5	16.2		26.0
50~59歳	16.1	20.3	25.9	15.8	21.5	0.3	36.4	12.4	24.5	32.6	14.6	16.0		36.8	7.0	24.1	36.7	16.4	15.8		31.1
契約社員・嘱託	10.0	20.0	33.8	17.7	18.5		30.0	9.2	24.6	34.6	16.2	15.4		33.8	5.4	15.4	39.2	22.3	17.7		20.8
フリーター	4.5	13.6	29.8	17.8	34.3		18.2	5.0	16.1	34.3	17.4	27.3		21.1	2.5	11.6	26.4	24.0	35.5		14.0
パートタイマー	8.6	16.4	32.8	15.5	26.7		25.0	12.1	18.1	31.0	21.6	17.2		30.2	4.3	12.9	29.3	25.9	27.6		17.2
派遣	2.6	26.3	26.3	13.2	31.6		28.9	5.3	15.8	26.3	18.4	34.2		21.1		15.8	36.8	26.3	21.1		15.8
業務委託	6.5	19.4	19.4	25.8	29.0		25.8	6.5	19.4	38.7	19.4	16.1		25.8	3.2	16.1	45.2	19.4	16.1		19.4
女性計	3.6	9.5	29.8	21.9	35.0	0.1	13.2	8.2	25.2	33.0	16.2	17.3	0.1	33.4	3.4	11.4	36.4	24.7	24.0	0.1	14.8
正社員・正職員	5.7	13.4	30.8	20.2	29.8	0.2	19.1	8.6	23.7	32.5	17.6	17.4	0.2	32.3	4.4	14.5	37.6	23.5	19.8	0.2	18.9
18~24歳	8.7	15.3	31.7	20.2	24.0		24.0	6.6	12.6	41.0	19.7	20.2		19.1	4.9	12.6	37.2	23.0	22.4		17.5
25~29歳	6.8	19.3	29.6	18.9	25.4		26.1	8.6	23.9	30.0	17.9	19.6		32.5	5.4	12.9	33.2	26.8	21.8		18.2
30~34歳	6.7	13.8	24.6	23.1	31.3	0.5	20.5	5.6	20.5	33.8	21.0	17.9	1.0	26.2	4.1	13.3	35.4	27.2	19.5	0.5	17.4
35~39歳	5.3	7.9	28.5	23.8	34.4		13.2	6.0	22.5	33.8	18.5	19.2		28.5	3.3	15.9	37.7	23.2	19.9		19.2
40~49歳	3.3	8.6	29.7	21.1	37.3		12.0	7.2	26.3	28.7	22.0	15.8		33.5	1.9	16.7	37.3	23.4	20.1	0.5	18.7
50~59歳	3.2	12.3	39.5	15.9	28.6	0.5	15.5	16.4	33.6	30.0	7.7	11.8	0.5	50.0	5.9	16.4	45.5	16.8	15.0	0.5	22.3
契約社員・嘱託	6.4	11.7	25.5	28.7	27.7		18.1	13.8	18.1	36.2	12.8	19.1		31.9	7.4	14.9	31.9	27.7	18.1		22.3
フリーター	3.6	8.6	43.2	19.4	25.2		12.2	4.3	15.1	49.6	15.8	15.1		19.4	2.2	3.6	39.6	36.7	18.0		5.8
パートタイマー	1.3	4.8	28.2	23.3	42.3	0.1	6.2	7.8	28.9	31.4	14.9	16.9	0.1	36.7	2.0	8.9	35.3	24.6	29.2		10.8
派遣	1.3	16.7	19.2	25.6	37.2		17.9	3.8	23.1	32.1	17.9	23.1		26.9	1.3	5.1	37.2	21.8	34.6		6.4
業務委託	3.7	3.7	25.9	25.9	40.7		7.4	14.8	29.6	25.9	14.8	14.8		44.4	14.8	18.5	22.2	22.2	22.2		33.3

- ◆ 「社会や地域に恩返ししたい」という意識で働くワーキングパーソンは18.6%と少数派
- ◆ このタイプは正社員の40代、50代の中高齢ワーキングパーソンと契約社員に多くなっている
- ◆ 女性(14.8%)と比べると、男性(21.3%)にこのタイプはやや多くみられる

働く理由(4-2)

(全体/性・学歴別)

(単一回答:%)

	働くことが国民の義務だから						健康のため						社会や地域に恩返ししたいから								
	あてはまる	ややあてはまる	どちらともいえない	あまりあてはまらない	あてはまらない	無回答	あてはまる	ややあてはまる	どちらともいえない	あまりあてはまらない	あてはまらない	無回答	あてはまる	ややあてはまる	どちらともいえない	あまりあてはまらない	あてはまらない	無回答	あてはまる・計		
2006年 全体	7.7	14.5	28.6	19.2	29.9	0.1	22.2	7.7	20.1	33.4	18.1	20.7	0.1	27.8	4.6	14.0	35.2	23.3	22.9	0.1	18.6
高等学校卒	6.8	13.2	29.7	18.9	31.3	0.1	20.0	8.5	21.8	33.9	17.1	18.6	0.1	30.3	3.7	11.2	36.9	24.3	23.8	0.1	14.9
専修各種卒	7.8	12.0	30.2	19.1	30.9		19.8	8.1	19.6	35.2	16.1	21.0		27.7	4.7	12.3	35.9	22.8	24.3		17.0
短期大学卒	3.8	10.4	27.9	24.7	33.0	0.2	14.2	7.2	24.9	32.8	17.9	17.0	0.2	32.1	2.8	13.6	35.7	25.5	22.3	0.2	16.4
大学卒	9.4	18.5	26.2	19.1	26.8	0.1	27.8	5.8	17.7	31.6	20.6	24.3		23.5	5.6	17.7	33.7	22.4	20.5	0.1	23.4
男性計	10.6	18.0	27.7	17.3	26.3	0.1	28.6	7.4	16.4	33.7	19.4	23.1		23.8	5.4	15.9	34.3	22.2	22.2		21.3
高等学校卒	10.4	17.5	28.0	17.3	26.9	0.1	27.8	8.3	17.8	34.0	19.2	20.8		26.1	4.8	12.8	36.3	22.4	23.5	0.1	17.7
専修各種卒	11.0	15.0	31.3	17.8	24.8		26.1	7.2	14.4	37.1	17.4	23.8		21.6	4.4	13.2	33.7	24.8	23.8		17.6
短期大学卒	13.8	20.7	27.6	10.3	27.6		34.5	13.8	13.8	24.1	20.7	27.6		27.6	6.9	17.2	24.1	27.6	24.1		24.1
大学卒	10.7	19.6	26.2	17.8	25.6	0.1	30.3	5.5	16.4	32.0	20.7	25.4		21.9	5.8	18.8	33.9	21.8	19.7		24.6
女性計	3.6	9.5	29.8	21.9	35.0	0.1	13.2	8.2	25.2	33.0	16.2	17.3	0.1	33.4	3.4	11.4	36.4	24.7	24.0	0.1	14.8
高等学校卒	2.6	8.1	31.7	20.8	36.6	0.2	10.7	8.8	26.6	33.8	14.6	15.9	0.3	35.4	2.4	9.1	37.5	26.6	24.3	0.1	11.5
専修各種卒	4.3	8.7	29.1	20.4	37.4		13.0	9.1	25.2	33.3	14.6	17.8		34.3	5.0	11.3	38.3	20.7	24.8		16.3
短期大学卒	3.2	9.8	27.9	25.5	33.3	0.2	13.0	6.8	25.5	33.3	17.8	16.4	0.2	32.3	2.6	13.4	36.3	25.3	22.2	0.2	16.0
大学卒	5.0	14.9	26.3	23.1	30.8		19.8	6.9	21.8	30.4	20.3	20.7		28.7	5.2	14.4	33.0	24.1	23.1	0.2	19.6

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る / 各集計ベースのサンプル数はサンプル一覧(p.8)を参照。特に業務委託、男性派遣、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q4. あなたの働く理由は何ですか。

◆「今の会社が好き」としたワーキングパーソンは38.1%（19項目中12位）で、5人に2人に満たない  
 ◆正社員の4割超が「今の会社が好き」としているが、フリーター（26.0%）を始め非正社員では4割以下  
 ◆正社員の50代では46.5%が「今の会社が好き」としているが、それ以外では4割前後で変わらない

◆「今の仕事が好き」としたワーキングパーソンは53.3%で、「会社が好き」を約15ポイント上回る  
 ◆非正社員では契約社員やパートで「今の仕事が好き」の割合は4割台にとどまる

働く理由(5-1)  
 (全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)

(単一回答:%)

	今の会社が好きだから							今の仕事が好きだから							働くことが楽しいから						
	あてはまる	ややあてはまる	どちらともいえない	あまりあてはまらない	あてはまらない	無回答	あてはまる・計	あてはまる	ややあてはまる	どちらともいえない	あまりあてはまらない	あてはまらない	無回答	あてはまる・計	あてはまる	ややあてはまる	どちらともいえない	あまりあてはまらない	あてはまらない	無回答	あてはまる・計
2006年 全体	11.2	27.0	35.0	14.0	12.8	0.1	38.1	18.5	34.8	28.4	10.1	8.2	53.3	14.8	35.4	32.6	10.2	6.9	0.2	50.2	
正社員・正職員	12.3	29.1	33.6	13.3	11.6	0.1	41.4	20.5	36.5	26.1	9.4	7.4	0.1	57.0	14.9	34.7	32.8	10.1	7.2	0.2	49.7
18~24歳	13.6	25.7	36.2	14.2	10.2		39.4	20.5	36.5	28.3	6.8	7.9		57.0	15.0	32.5	35.7	8.7	8.1		47.5
25~29歳	10.8	29.0	29.3	15.3	15.6		39.8	18.9	35.0	24.3	11.2	10.6		53.9	13.8	35.8	30.4	11.2	8.8	0.1	49.5
30~34歳	12.8	25.2	35.2	14.4	12.0	0.3	38.1	20.1	34.3	26.9	11.6	7.0	0.1	54.4	16.2	32.1	30.4	12.3	8.6	0.4	48.3
35~39歳	10.1	29.5	35.7	13.8	10.7	0.2	39.6	18.9	37.8	26.8	10.4	5.9	0.2	56.7	12.9	38.6	32.7	9.5	6.4		51.4
40~49歳	13.3	28.9	34.7	11.7	11.3	0.1	42.2	21.3	36.2	26.7	8.2	7.5	0.1	57.5	14.3	33.6	35.5	9.4	6.8	0.3	48.0
50~59歳	13.0	33.5	32.1	11.5	9.7	0.2	46.5	22.4	38.9	24.8	7.9	6.0		61.3	16.9	35.2	32.7	9.4	5.7	0.2	52.1
契約社員・嘱託	9.4	29.0	36.2	16.5	8.9		38.4	16.1	30.8	35.3	11.2	6.7		46.9	12.9	34.8	36.2	11.2	4.9		47.8
フリーター	9.2	16.8	38.8	16.3	18.9		26.0	13.9	26.2	35.4	12.1	12.3		40.2	12.3	29.7	36.2	12.3	9.4		42.0
パートタイマー	7.9	22.6	39.1	15.5	14.9		30.5	13.0	32.7	33.3	11.4	9.6		45.6	14.7	39.6	31.4	9.2	4.9	0.2	54.3
派遣	8.6	23.3	32.8	17.2	18.1		31.9	10.3	32.8	30.2	14.7	12.1		43.1	15.5	36.2	24.1	12.9	11.2		51.7
業務委託	19.0	20.7	31.0	8.6	20.7		39.7	37.9	22.4	29.3	3.4	6.9		60.3	32.8	34.5	22.4	6.9	3.4		67.2
男性計	11.2	27.7	34.3	13.8	12.8	0.1	38.9	19.0	34.8	27.5	10.3	8.4		53.8	13.2	31.5	35.1	11.6	8.5	0.1	44.6
正社員・正職員	11.6	29.3	34.0	13.2	11.9	0.1	40.9	19.7	36.6	26.4	9.7	7.6		56.3	13.1	32.4	35.1	11.0	8.2	0.2	45.5
18~24歳	12.1	30.3	35.4	10.6	11.6		42.4	19.2	38.9	27.8	5.6	8.6		58.1	13.1	31.8	35.9	9.6	9.6		44.9
25~29歳	10.9	27.0	28.4	15.9	17.9		37.8	17.9	34.0	24.3	11.1	12.7		51.9	12.5	33.2	30.6	13.1	10.7		45.7
30~34歳	11.5	25.5	35.7	14.7	12.5	0.2	37.0	19.6	33.9	27.3	12.3	7.0		53.5	13.2	28.9	33.7	13.4	10.4	0.4	42.1
35~39歳	9.0	28.6	37.6	14.7	9.8	0.2	37.6	19.2	37.6	26.5	11.2	5.5		56.9	12.0	36.9	33.9	10.4	6.9		48.8
40~49歳	13.0	29.4	34.0	12.2	11.4		42.4	20.0	37.4	26.1	8.8	7.6		57.4	12.7	30.7	38.9	10.1	7.4	0.3	43.4
50~59歳	12.4	33.6	33.5	10.9	9.4	0.1	46.0	21.1	38.2	26.9	7.8	6.0		59.3	14.5	33.2	36.0	9.8	6.3	0.1	47.7
契約社員・嘱託	7.7	30.0	38.5	15.4	8.5		37.7	14.6	31.5	36.9	11.5	5.4		46.2	10.8	35.4	36.9	13.1	3.8		46.2
フリーター	8.7	13.6	37.6	16.5	23.6		22.3	13.6	21.5	35.1	13.6	16.1		35.1	12.0	22.7	38.0	14.0	13.2		34.7
パートタイマー	8.6	17.2	37.1	19.8	17.2		25.9	14.7	19.8	32.8	18.1	14.7		34.5	18.1	19.0	31.9	19.8	11.2		37.1
派遣	7.9	18.4	26.3	26.3	21.1		26.3	7.9	31.6	21.1	21.1	18.4		39.5	15.8	21.1	23.7	21.1	18.4		36.8
業務委託	19.4	16.1	25.8	16.1	22.6		35.5	35.5	22.6	29.0	3.2	9.7		58.1	22.6	41.9	29.0	6.5			64.5
女性計	11.1	25.9	35.9	14.3	12.7	0.1	37.0	17.8	34.8	29.7	9.7	7.8	0.1	52.6	17.1	40.9	29.0	8.1	4.5	0.2	58.1
正社員・正職員	14.1	28.8	32.5	13.5	11.0	0.2	42.8	22.6	36.3	25.2	8.7	6.9	0.2	59.0	19.8	40.8	26.6	7.8	4.8	0.3	60.6
18~24歳	15.3	20.8	37.2	18.0	8.7		36.1	21.9	33.9	29.0	8.2	7.1		55.7	16.9	33.3	35.5	7.7	6.6		50.3
25~29歳	10.7	32.5	31.1	14.3	11.4		43.2	20.7	36.8	24.3	11.4	6.8		57.5	16.1	40.4	30.0	7.9	5.4	0.4	56.4
30~34歳	16.4	24.6	33.8	13.8	10.8	0.5	41.0	21.5	35.4	25.6	9.7	7.2	0.5	56.9	24.6	41.0	21.0	9.2	3.6	0.5	65.6
35~39歳	13.9	32.5	29.1	10.6	13.9		46.4	17.9	38.4	27.8	7.9	7.3	0.7	56.3	15.9	44.4	28.5	6.6	4.6		60.3
40~49歳	14.4	27.3	36.8	10.0	11.0	0.5	41.6	25.8	32.1	28.7	5.7	7.2	0.5	57.9	20.1	44.0	23.4	7.2	4.8	0.5	64.1
50~59歳	15.0	33.2	27.3	13.6	10.5	0.5	48.2	26.8	41.4	17.7	8.2	5.9		68.2	25.0	41.8	21.4	7.7	3.6	0.5	66.8
契約社員・嘱託	11.7	27.7	33.0	18.1	9.6		39.4	18.1	29.8	33.0	10.6	8.5		47.9	16.0	34.0	35.1	8.5	6.4		50.0
フリーター	10.1	22.3	41.0	15.8	10.8		32.4	14.4	34.5	36.0	9.4	5.8		48.9	12.9	41.7	33.1	9.4	2.9		54.7
パートタイマー	7.8	23.2	39.4	15.0	14.7		30.9	12.8	34.0	33.4	10.7	9.1		46.8	14.3	41.8	31.4	8.1	4.2	0.2	56.1
派遣	9.0	25.6	35.9	12.8	16.7		34.6	11.5	33.3	34.6	11.5	9.0		44.9	15.4	43.6	24.4	9.0	7.7		59.0
業務委託	18.5	25.9	37.0	18.5			44.4	40.7	22.2	29.6	3.7	3.7		63.0	44.4	25.9	14.8	14.8			70.4



- ◆ 「働くことが楽しいから」としたワーキングパーソンはほぼ半数（50.2%）を占め、女性では6割近くに及ぶ
- ◆ 「働くことが楽しい」ことを理由にした正社員は半数程度で、年代による差はみられない
- ◆ パート、派遣では5割以上が「働くことが楽しい」ことを理由にしているが、フリーターでは4割強にとどまる

働く理由(5-2)  
(全体/性・学歴別)

(単一回答:%)

	今の会社が好きだから						今の仕事が好きだから						働くことが楽しいから								
	あてはまる	ややあてはまる	どちらともいえない	あまりあてはまらない	あてはまらない	無回答	あてはまる	ややあてはまる	どちらともいえない	あまりあてはまらない	あてはまらない	無回答	あてはまる	ややあてはまる	どちらともいえない	あまりあてはまらない	あてはまらない	無回答	あてはまる・計		
2006年 全体	11.2	27.0	35.0	14.0	12.8	0.1	38.1	18.5	34.8	28.4	10.1	8.2	53.3	14.8	35.4	32.6	10.2	6.9	0.2	50.2	
高等学校卒	10.4	24.2	36.8	15.2	13.3	0.1	34.6	16.0	33.0	31.7	10.9	8.4	49.0	14.6	33.7	34.2	10.8	6.6	0.2	48.3	
専修各種卒	13.2	26.3	33.4	13.7	13.3	0.1	39.5	22.8	33.7	26.1	9.0	8.3	0.1	56.5	16.2	37.2	29.4	10.0	7.2	53.4	
短期大学卒	11.3	23.8	38.5	16.0	10.2	0.2	35.1	18.9	34.2	27.9	13.6	5.5	53.0	15.8	40.0	28.9	10.4	4.3	0.6	55.8	
大学卒	9.9	32.4	32.7	12.6	12.3	0.1	42.3	17.8	38.9	25.8	9.4	8.1	0.1	56.7	13.0	36.7	33.0	9.9	7.2	0.2	49.6
男性計	11.2	27.7	34.3	13.8	12.8	0.1	38.9	19.0	34.8	27.5	10.3	8.4	53.8	13.2	31.5	35.1	11.6	8.5	0.1	44.6	
高等学校卒	10.9	23.1	36.4	16.0	13.4	0.1	34.1	17.3	32.5	30.0	11.9	8.4	49.8	13.0	28.0	37.4	12.9	8.5	0.2	41.0	
専修各種卒	11.6	28.5	33.5	12.8	13.4	0.2	40.1	21.2	34.3	27.1	8.6	8.8	55.5	13.6	31.1	33.9	12.0	9.4	44.7		
短期大学卒	17.2	17.2	34.5	13.8	17.2	34.5	24.1	31.0	24.1	13.8	6.9	55.2	13.8	34.5	31.0	13.8	6.9	48.3			
大学卒	10.2	33.0	32.7	12.2	11.8	0.1	43.2	17.9	38.4	25.8	9.9	8.0	56.3	11.8	35.6	33.8	10.7	7.9	0.1	47.4	
女性計	11.1	25.9	35.9	14.3	12.7	0.1	37.0	17.8	34.8	29.7	9.7	7.8	0.1	52.6	17.1	40.9	29.0	8.1	4.5	0.2	58.1
高等学校卒	9.8	25.5	37.2	14.2	13.2	0.1	35.3	14.4	33.6	33.8	9.7	8.4	0.1	48.0	16.6	40.5	30.3	8.2	4.3	0.1	57.1
専修各種卒	15.0	23.9	33.3	14.6	13.3	38.9	24.6	33.0	25.0	9.3	7.8	0.2	57.6	18.9	43.9	24.6	7.8	4.8	62.8		
短期大学卒	11.0	24.2	38.7	16.2	9.8	0.2	35.1	18.6	34.3	28.1	13.6	5.4	52.9	16.0	40.3	28.7	10.2	4.2	0.6	56.3	
大学卒	9.1	30.4	33.0	13.6	13.8	0.2	39.4	17.7	40.3	25.9	7.5	8.4	0.2	58.0	16.6	40.1	30.4	7.3	5.2	0.4	56.7

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る / 各集計ベースのサンプル数はサンプル一覧(p.8)を参照。  
特に業務委託、男性派遣、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q4. あなたの働く理由は何ですか。



- ◆ 「社会に影響を与えたいから」働くワーキングパーソンは22.4%で、およそ5人に1人
- ◆ 社会への影響を意識して働いているワーキングパーソンは女性よりも男性に多く、女性を約13ポイント上回る
- ◆ 非正社員では契約社員で割合が2割を超えているものの、パート(8.6%)のその割合は1割に満たない

働く理由(6-2)  
(全体/性・学歴別)

(単一回答:%)

	自分のスキル・能力を活かしたいから							人の役に立ちたいから					社会に影響を与えたいから								
	あてはまる	ややあてはまる	どちらともいえない	あまりあてはまらない	あてはまらない	無回答	あてはまる・計	あてはまる	ややあてはまる	どちらともいえない	あまりあてはまらない	あてはまらない	無回答	あてはまる・計	あてはまる	ややあてはまる	どちらともいえない	あまりあてはまらない	あてはまらない	無回答	あてはまる・計
2006年 全体	20.2	34.1	28.8	9.9	7.0	0.1	54.3	13.3	29.3	36.3	12.2	8.8	0.1	42.6	6.9	15.5	41.9	17.9	17.7	0.1	22.4
高等学校卒	15.6	29.8	34.1	12.6	7.8	0.1	45.5	10.5	24.7	39.9	14.8	10.0	0.1	35.2	4.8	11.0	44.8	19.5	19.8		15.8
専修各種卒	24.4	34.7	26.4	7.8	6.7		59.1	14.1	30.6	36.3	11.1	8.0		44.6	7.4	14.7	42.5	17.1	18.1	0.1	22.1
短期大学卒	16.6	33.2	31.3	13.0	5.7	0.2	49.8	12.5	30.0	37.7	12.5	7.0	0.4	42.5	3.8	10.6	42.3	24.9	18.3	0.2	14.3
大学卒	24.0	40.3	22.4	6.9	6.2	0.1	64.4	16.2	35.4	31.6	9.3	7.5	0.1	51.6	9.5	23.3	37.9	14.9	14.3	0.1	32.8
男性計	22.0	36.5	26.4	8.4	6.6		58.5	14.1	29.3	35.9	12.0	8.7		43.4	9.0	18.7	41.1	15.7	15.4	0.1	27.7
高等学校卒	17.3	33.3	31.3	11.1	7.0	0.1	50.5	11.6	24.2	39.8	14.8	9.6	0.1	35.8	6.8	13.3	44.8	18.1	17.1		20.0
専修各種卒	25.9	32.9	26.7	7.2	7.4		58.7	13.2	29.5	37.7	11.2	8.4		42.7	8.0	16.6	42.5	16.8	15.8	0.2	24.6
短期大学卒	24.1	34.5	17.2	17.2	6.9		58.6	17.2	31.0	27.6	17.2	6.9		48.3	10.3	24.1	31.0	20.7	13.8		34.5
大学卒	24.1	41.7	21.9	6.3	5.9		65.9	16.2	34.8	32.4	9.5	7.1		51.0	10.7	25.4	37.5	13.3	13.1	0.1	36.1
女性計	17.6	30.7	32.1	11.9	7.6	0.1	48.3	12.2	29.3	36.8	12.5	9.0	0.1	41.5	3.9	11.0	43.1	20.9	20.9	0.1	14.9
高等学校卒	13.7	25.7	37.4	14.3	8.7	0.1	39.5	9.2	25.4	40.0	14.9	10.5	0.1	34.6	2.5	8.3	44.9	21.3	23.0	0.1	10.7
専修各種卒	22.8	36.7	26.1	8.5	5.9		59.6	15.0	31.7	34.8	10.9	7.6		46.7	6.7	12.6	42.6	17.4	20.7		19.3
短期大学卒	16.2	33.1	32.1	12.8	5.6	0.2	49.3	12.2	29.9	38.3	12.2	7.0	0.4	42.1	3.4	9.8	42.9	25.1	18.6	0.2	13.2
大学卒	23.7	36.0	24.1	8.6	7.1	0.4	59.7	16.2	37.1	29.3	8.4	8.8	0.2	53.2	5.4	16.8	39.2	20.0	18.3	0.2	22.2

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る / 各集計ベースのサンプル数はサンプル一覧(p.8)を参照。  
特に業務委託、男性派遣、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q4. あなたの働く理由は何ですか。

- ◆ 「働くことを人に勧められたから」働くワーキングパーソンは、1割に満たない
- ◆ 「働くことを人に勧められたから」働くワーキングパーソンは、正社員の24歳以下で相対的に多くみられる
- ◆ 非正社員ではいずれの形態でも1割強が「働くことを人に勧められた」とするにとどまり、正社員、非正社員を問わず、多くが自分の意思で働くことを決定している

働く理由(7-1)

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)  
(単一回答:%)

	働くことを人に勧められたから						あてはまる・計
	あてはまる	ややあてはまる	どちらともいえない	あまりあてはまらない	あてはまらない	無回答	
2006年 全体	2.1	6.7	25.1	19.7	46.4		8.8
正社員・正職員	2.0	5.5	24.4	19.6	48.4	0.1	7.6
18～24歳	3.9	9.4	27.8	17.3	41.5		13.4
25～29歳	1.7	6.4	25.0	20.3	46.6		8.1
30～34歳	2.0	4.3	23.3	18.5	51.7	0.1	6.3
35～39歳	1.8	4.4	22.8	20.1	50.8		6.2
40～49歳	2.0	3.7	23.5	19.3	51.5	0.1	5.7
50～59歳	1.6	6.9	25.5	20.6	45.3	0.1	8.5
契約社員・嘱託	2.2	10.3	29.5	22.8	35.3		12.5
フリーター	2.1	10.8	29.7	20.5	37.0		12.9
パートタイマー	2.4	8.8	26.3	19.0	43.6		11.1
派遣	1.7	8.6	17.2	22.4	50.0		10.3
業務委託	5.2	10.3	17.2	20.7	46.6		15.5
男性計	1.9	5.9	25.1	19.7	47.4		7.8
正社員・正職員	1.8	5.0	24.4	19.7	49.2		6.7
18～24歳	2.5	10.6	29.8	17.2	39.9		13.1
25～29歳	2.0	6.2	23.7	20.5	47.5		8.2
30～34歳	2.0	3.7	22.9	17.8	53.7		5.7
35～39歳	1.4	3.5	22.9	20.4	51.8		4.9
40～49歳	1.7	3.5	23.9	19.4	51.5		5.2
50～59歳	1.6	6.0	25.9	21.0	45.5		7.6
契約社員・嘱託	2.3	10.8	30.0	23.1	33.8		13.1
フリーター	2.1	11.2	28.9	19.0	38.8		13.2
パートタイマー	3.4	12.1	31.9	14.7	37.9		15.5
派遣	2.6	15.8	23.7	21.1	36.8		18.4
業務委託	3.2	9.7	25.8	29.0	32.3		12.9
女性計	2.4	7.9	25.0	19.7	44.9	0.1	10.3
正社員・正職員	2.6	7.1	24.6	19.2	46.3	0.2	9.7
18～24歳	5.5	8.2	25.7	17.5	43.2		13.7
25～29歳	1.1	6.8	27.1	20.0	45.0		7.9
30～34歳	2.1	6.2	24.6	20.5	46.2	0.5	8.2
35～39歳	3.3	7.3	22.5	19.2	47.7		10.6
40～49歳	2.9	4.3	22.0	18.7	51.7	0.5	7.2
50～59歳	1.8	10.0	24.1	19.1	44.5	0.5	11.8
契約社員・嘱託	2.1	9.6	28.7	22.3	37.2		11.7
フリーター	2.2	10.1	30.9	23.0	33.8		12.2
パートタイマー	2.2	8.4	25.7	19.5	44.2		10.6
派遣	1.3	5.1	14.1	23.1	56.4		6.4
業務委託	7.4	11.1	7.4	11.1	63.0		18.5

働く理由(7-2)

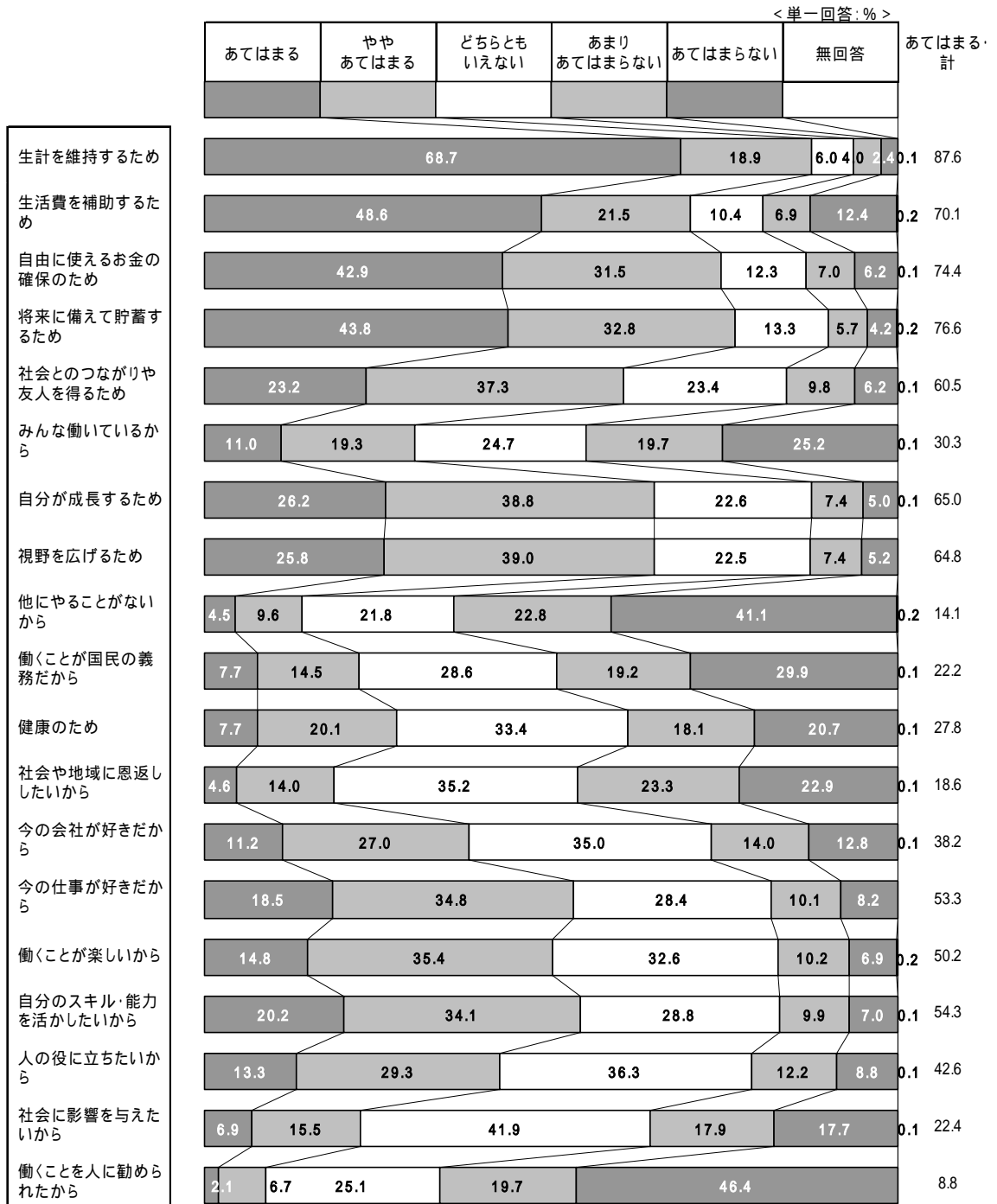
(全体/性・学歴別)  
(単一回答:%)

	働くことを人に勧められたから						あてはまる・計
	あてはまる	ややあてはまる	どちらともいえない	あまりあてはまらない	あてはまらない	無回答	
2006年 全体	2.1	6.7	25.1	19.7	46.4		8.8
高等学校卒	2.2	7.0	26.0	19.9	44.9		9.2
専修各種卒	2.3	6.9	25.2	19.5	46.1		9.2
短期大学卒	2.3	10.4	24.0	18.7	44.5	0.2	12.6
大学卒	1.6	5.2	23.4	20.7	49.1	0.1	6.7
男性計	1.9	5.9	25.1	19.7	47.4		7.8
高等学校卒	2.3	6.8	26.1	19.9	44.9		9.1
専修各種卒	1.4	6.6	25.3	20.0	46.7		8.0
短期大学卒	6.9	3.4	27.6	17.2	44.8		10.3
大学卒	1.4	4.9	23.1	20.3	50.2		6.3
女性計	2.4	7.9	25.0	19.7	44.9	0.1	10.3
高等学校卒	2.0	7.2	25.8	19.9	44.9	0.1	9.2
専修各種卒	3.3	7.2	25.2	18.9	45.4		10.4
短期大学卒	2.0	10.8	23.8	18.8	44.5	0.2	12.8
大学卒	1.9	6.0	24.4	21.8	45.7	0.2	8.0

表中数字のamiかけは全体を5ポイント以上上回る / 各集計ページのサンプル数はサンプルー覧(p.8)を参照。特に業務委託、男性派遣、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q4. あなたの働く理由は何ですか。

働く理由



## 4. 勤務先の特徴

## 1) 現在の勤務先業種(大分類)

- ◆ 現在の勤務先業種は「製造業」「卸売・小売業」「サービス業」がトップ3を形成し、ワーキングパーソンの半数近く(45.5%)はこの3業種に就業している
- ◆ 男性では全体のトップ3と順位は変わらないものの、「製造業」、「建設業」へのシフトが顕著にみられる
- ◆ 女性では「卸売・小売業」の22.7%を最大に、「医療・福祉」「サービス業」がトップ3業種を形成
- ◆ フリーターやパートでは「卸売・小売業」「飲食店・宿泊業」「サービス業」に5割～6割超が集中
- ◆ 派遣では「製造業」の占める割合が高く、男性派遣の4人に1人近くが「製造業」で就業

## 現在の勤務先業種(大分類)

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)

(単一回答:%)

	農 林 漁 業	鉱 業	建 設 業	製 造 業	電 気 ・ ガ ス ・ 熱 供 給 ・ 水 道	情 報 通 信 業	運 輸 業	卸 売 ・ 小 売 業	金 融 ・ 保 険 業	不 動 産 業	飲 食 店 ・ 宿 泊 業	医 療 ・ 福 祉	教 育 ・ 学 習 支 援	郵 便 保 険 業	サ ー ビ ス 業	公 務	他 に 分 類 さ れ な い も の	無 回 答
2006年 全体	0.1	7.2	17.4	0.9	6.5	6.7	16.6	5.9	1.4	5.8	7.3	2.9	0.6	11.5	3.2	5.7	0.2	
正社員・正職員	0.1	8.9	20.9	1.1	7.6	7.3	12.2	7.1	1.6	3.2	6.5	3.0	0.6	11.0	4.0	4.6	0.2	
18～24歳		6.8	14.4	0.3	7.9	3.9	16.5	6.6	1.0	3.9	12.9	3.9	0.3	13.9	1.6	5.5	0.5	
25～29歳		9.5	17.1	1.0	10.6	6.2	12.7	5.9	2.1	3.7	9.5	2.3	0.4	12.0	1.7	4.9	0.4	
30～34歳	0.1	10.1	21.6	1.2	7.8	6.6	11.6	5.9	1.1	2.8	6.2	2.8	0.8	12.4	4.2	4.6		
35～39歳	0.2	9.1	19.4	1.7	8.6	9.4	10.0	7.6	1.8	4.7	5.9	2.1	0.9	11.2	4.5	3.0		
40～49歳	0.2	8.5	26.0	1.0	7.1	6.8	11.4	7.9	2.0	2.6	4.1	3.8	0.6	8.9	4.6	4.4	0.1	
50～59歳	0.2	0.1	8.7	22.1	1.2	4.5	9.2	13.0	7.9	1.5	2.2	4.5	3.2	0.4	9.9	5.8	5.2	0.3
契約社員・嘱託	0.4	7.1	13.8	0.4	9.8	11.2	12.1	5.8	0.4	3.6	9.4	5.4	0.4	11.6	3.6	4.9		
フリーター		6.3	7.1		3.9	6.3	27.3	0.3	0.8	19.4	1.8	0.5	0.3	14.4	0.3	11.0	0.3	
パートタイマー	0.1	1.5	8.6	0.2	2.4	3.4	31.1	3.6	1.1	11.8	11.7	3.1	0.9	11.7	1.7	7.1	0.2	
派遣	3.4	19.8	0.9	6.0	6.9	11.2	6.0			5.2	6.9	0.9		13.8		18.1	0.9	
業務委託		12.1	3.4	1.7	15.5	15.5	6.9	1.7	1.7	1.7	6.9	3.4		19.0		10.3		
男性計	0.2	10.7	22.4	1.1	8.4	9.1	12.3	4.5	1.6	4.3	2.3	2.0	0.6	11.6	3.7	5.1	0.1	
正社員・正職員	0.2	10.9	24.2	1.2	8.7	8.8	11.0	5.0	1.7	3.2	2.4	2.1	0.6	11.0	4.2	4.7	0.1	
18～24歳		11.1	18.7	0.5	10.1	5.6	17.2	4.5	0.5	2.5	5.1	0.5		16.2	2.0	5.1	0.5	
25～29歳		12.9	19.7	0.8	13.3	7.4	11.7	3.6	2.0	4.2	3.0	1.2	0.4	12.7	1.4	5.4	0.2	
30～34歳	0.2	11.4	22.9	1.3	8.2	7.9	10.4	4.8	1.3	3.5	3.7	1.8	0.9	13.4	4.0	4.4		
35～39歳		10.2	22.5	2.2	10.8	11.0	9.2	4.5	2.2	4.7	2.0	1.4	0.8	10.6	4.9	3.1		
40～49歳	0.3	10.2	29.1	0.9	7.6	7.5	10.6	6.4	2.3	2.7	1.5	3.1	0.5	8.0	4.8	4.3	0.1	
50～59歳	0.3	0.1	10.2	25.7	1.3	5.3	11.2	10.9	5.3	1.3	2.1	1.5	2.8	0.4	10.0	5.9	5.7	
契約社員・嘱託	0.8	10.8	17.7		11.5	13.1	10.8	4.6	0.8	3.1	1.5	3.1	0.8	15.4	3.1	3.1		
フリーター		9.5	8.3		5.0	8.3	23.1		0.4	16.5	1.7	0.4	0.4	16.1		10.3		
パートタイマー		5.2	11.2		2.6	10.3	30.2	1.7	2.6	10.3	4.3	3.4	2.6	9.5		6.0		
派遣		7.9	23.7		7.9	10.5	18.4	2.6		5.3				13.2		7.9	2.6	
業務委託		22.6	6.5	3.2	16.1	16.1			3.2					25.8		6.5		
女性計		2.4	10.2	0.6	3.7	3.4	22.7	7.8	1.1	7.9	14.4	4.2	0.6	11.3	2.5	6.7	0.3	
正社員・正職員	0.1	3.9	12.4	0.9	4.5	3.3	15.5	12.4	1.5	3.0	17.3	5.4	0.6	11.0	3.4	4.4	0.5	
18～24歳		2.2	9.8		5.5	2.2	15.8	8.7	1.6	5.5	21.3	7.7	0.5	11.5	1.1	6.0	0.5	
25～29歳		3.6	12.5	1.4	5.7	3.9	14.6	10.0	2.1	2.9	21.1	4.3	0.4	10.7	2.1	3.9	0.7	
30～34歳		6.7	17.9	1.0	6.7	3.1	14.9	9.2	0.5	1.0	13.3	5.6	0.5	9.7	4.6	5.1		
35～39歳	0.7	5.3	8.6		1.3	4.0	12.6	17.9	0.7	4.6	19.2	4.6	1.3	13.2	3.3	2.6		
40～49歳		2.4	14.8	1.4	5.3	4.3	14.4	12.9	1.0	2.4	13.4	6.2	1.0	12.0	3.8	4.8		
50～59歳		3.6	10.0	0.9	1.8	2.3	20.0	16.8	2.3	2.3	15.0	4.5	0.5	9.5	5.5	3.6	1.4	
契約社員・嘱託		2.1	8.5	1.1	7.4	8.5	13.8	7.4		4.3	20.2	8.5		6.4	4.3	7.4		
フリーター		0.7	5.0		2.2	2.9	34.5	0.7	1.4	24.5	2.2	0.7		11.5	0.7	12.2	0.7	
パートタイマー	0.1	1.1	8.3	0.3	2.4	2.7	31.2	3.8	0.9	12.0	12.4	3.0	0.7	11.9	1.9	7.2	0.2	
派遣		1.3	17.9	1.3	5.1	5.1	7.7	7.7		5.1	10.3	1.3		14.1		23.1		
業務委託					14.8	14.8	14.8	3.7		3.7	14.8	7.4		11.1		14.8		

- ◆ 専修各種学校卒、短大卒では「医療・福祉」分野の就業が1割半ばを占め、女性に限るとこの割合はさらに上昇
- ◆ 男性の高校卒では「運輸業」の占める割合が1割を超え、他の学歴に比べると高い就業率
- ◆ 女性の大学卒では「教育・学習支援」の割合が高く、12.3%で他の学歴の業種構成を大きく上回る

## 現在の勤務先業種(大分類)

(全体/性・学歴別)

(単一回答:%)

	農林漁業	鉱業	建設業	製造業	電気・ガス・熱供給・水道業	情報通信業	運輸業	卸売・小売業	金融・保険業	不動産業	飲食店、宿泊業	医療・福祉	教育・学習支援	郵便保険業	サービス業	公務	他に分類されないもの	無回答
2006年 全体	0.1	7.2	17.4	0.9	6.5	6.7	16.6	5.9	1.4	5.8	7.3	2.9	0.6	11.5	3.2	5.7	0.2	
高等学校卒	0.1	7.3	17.1	1.0	4.4	8.6	20.5	4.7	1.0	8.0	4.8	0.8	0.8	11.2	2.9	6.5	0.4	
専修各種卒	0.1	4.9	12.5	0.7	7.1	7.0	14.8	3.1	1.0	6.5	16.8	1.0	0.3	16.8	1.7	5.5	0.1	
短期大学卒	0.2	2.6	9.6	0.9	3.2	4.5	17.7	10.4	1.5	7.0	15.3	5.7	0.6	10.6	3.4	6.6	0.2	
大学卒	0.2	0.1	6.4	20.7	0.8	9.8	3.8	14.2	9.0	2.2	2.4	4.7	5.7	0.6	9.8	4.8	4.8	0.1
男性計	0.2	10.7	22.4	1.1	8.4	9.1	12.3	4.5	1.6	4.3	2.3	2.0	0.6	11.6	3.7	5.1	0.1	
高等学校卒	0.1	10.9	21.7	1.5	5.9	13.4	13.7	2.1	1.2	6.2	1.2	0.5	1.0	11.1	3.4	5.8	0.3	
専修各種卒		8.0	17.2	1.0	11.0	9.4	7.6	2.4	1.4	6.4	6.2	0.8	0.4	19.8	2.2	6.0		
短期大学卒	3.4		20.7		3.4	6.9	13.8	6.9	3.4		3.4			17.2	17.2	3.4		
大学卒	0.2	0.1	7.8	23.9	0.9	10.4	4.1	14.4	8.6	2.2	2.0	2.0	3.6	0.5	10.1	4.8	4.3	
女性計		2.4	10.2	0.6	3.7	3.4	22.7	7.8	1.1	7.9	14.4	4.2	0.6	11.3	2.5	6.7	0.3	
高等学校卒		2.9	11.5	0.5	2.6	2.7	28.7	7.8	0.7	10.1	9.0	1.1	0.7	11.3	2.4	7.4	0.4	
専修各種卒	0.2	1.5	7.4	0.4	2.8	4.3	22.6	3.9	0.7	6.5	28.3	1.3	0.2	13.5	1.1	5.0	0.2	
短期大学卒		2.8	9.0	1.0	3.2	4.4	18.0	10.6	1.4	7.4	16.0	6.0	0.6	10.2	2.6	6.8	0.2	
大学卒		1.7	10.6	0.6	8.0	2.8	13.6	10.3	2.4	3.7	13.1	12.3	0.9	8.6	4.5	6.5	0.4	

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/各集計ベースのサンプル数はサンプル一覧(p.8)を参照。  
特に業務委託、男性派遣、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q7.現在の勤務先の業種は何ですか。

## 2) 現在の勤務先従業員規模

- ◆ 現在の勤務先規模は1000人以上の大規模企業約2割に対して100人未満の中小企業は約半数の多数を占める
- ◆ 正社員20代以下の年齢層では5000人以上の超大企業の割合が他の年齢層に比べて低い
- ◆ フリーターおよびパートは50人未満の小規模企業勤務が多く、それぞれ69.3%、58.7%を占める
- ◆ 男性の約4人に1人(25.6%)が1000人以上の大規模企業であるのに対し、女性では16.6%にとどまる

## 現在の勤務先の従業員規模

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)

(単一回答:%)

	9人以下	10~19人	20~49人	50~99人	100~499人	500~999人	1000~4999人	5000人以上	公務	無回答	
2006年 全体	15.0	10.6	15.1	8.7	13.2	4.9	5.9	11.6	10.2	3.2	1.6
正社員・正職員	11.9	8.6	13.0	8.3	13.9	5.7	6.8	13.9	12.3	4.0	1.4
18~24歳	13.1	8.4	17.1	9.4	14.2	5.5	8.9	12.6	7.9	1.6	1.3
25~29歳	13.5	10.3	15.6	8.1	14.8	6.0	7.3	12.1	9.3	1.7	1.3
30~34歳	12.8	9.9	14.3	8.2	13.5	7.0	4.9	13.0	11.1	4.2	1.2
35~39歳	12.4	6.5	13.3	8.9	14.2	6.2	6.5	12.3	14.2	4.5	0.9
40~49歳	10.9	7.9	11.3	8.7	13.2	4.6	7.2	16.0	13.5	4.6	2.1
50~59歳	10.3	8.6	9.9	7.2	13.7	5.1	7.0	15.7	15.1	5.8	1.5
契約社員・嘱託	14.3	7.6	19.2	8.0	14.3	5.4	4.9	11.2	10.3	3.6	1.3
フリーター	25.5	20.2	23.6	7.6	9.4	1.6	2.9	3.7	3.4	0.3	1.8
パートタイマー	23.2	16.0	19.5	10.4	10.4	3.1	3.7	5.8	4.4	1.7	1.8
派遣	6.0	2.6	12.9	11.2	22.4	6.9	5.2	16.4	13.8		2.6
業務委託	24.1	10.3	12.1	10.3	20.7	3.4		3.4	8.6		6.9
男性計	13.4	9.7	12.9	7.9	13.7	5.3	6.8	13.8	11.8	3.7	1.2
正社員・正職員	11.7	8.5	11.4	7.8	14.0	5.7	7.3	15.1	13.1	4.2	1.2
18~24歳	14.1	7.6	15.2	11.6	13.1	5.6	10.6	14.1	5.1	2.0	1.0
25~29歳	15.9	11.7	14.7	6.8	15.7	4.6	5.8	11.9	9.9	1.4	1.6
30~34歳	11.7	11.4	13.9	7.3	12.1	7.3	5.3	13.7	11.9	4.0	1.3
35~39歳	12.0	5.9	12.7	8.0	14.3	6.1	7.5	13.3	14.7	4.9	0.6
40~49歳	10.6	6.6	9.5	8.0	14.5	5.0	7.6	17.3	14.9	4.8	1.2
50~59歳	9.0	8.4	7.4	7.2	13.7	5.7	8.5	17.3	15.6	5.9	1.3
契約社員・嘱託	18.5	7.7	18.5	8.5	15.4	3.8	2.3	13.1	8.5	3.1	0.8
フリーター	23.6	21.9	24.0	8.7	9.1	1.7	2.9	4.1	2.5		1.7
パートタイマー	29.3	20.7	23.3	6.9	9.5	2.6	6.0	0.9	0.9		
派遣	7.9	2.6	23.7	13.2	18.4	5.3	5.3	15.8	7.9		
業務委託	38.7	9.7	3.2	9.7	22.6	3.2		6.5	6.5		
女性計	17.2	11.9	18.2	9.9	12.4	4.5	4.6	8.6	8.0	2.5	2.2
正社員・正職員	12.7	8.9	17.2	9.7	13.6	5.7	5.6	11.0	10.3	3.4	2.1
18~24歳	12.0	9.3	19.1	7.1	15.3	5.5	7.1	10.9	10.9	1.1	1.6
25~29歳	9.3	7.9	17.1	10.4	13.2	8.6	10.0	12.5	8.2	2.1	0.7
30~34歳	15.9	5.6	15.4	10.8	17.4	6.2	3.6	10.8	8.7	4.6	1.0
35~39歳	13.9	8.6	15.2	11.9	13.9	6.6	3.3	8.6	12.6	3.3	2.0
40~49歳	12.0	12.4	17.7	11.0	8.6	3.3	5.7	11.5	8.6	3.8	5.3
50~59歳	14.5	9.5	18.2	7.3	13.6	3.2	1.8	10.5	13.6	5.5	2.3
契約社員・嘱託	8.5	7.4	20.2	7.4	12.8	7.4	8.5	8.5	12.8	4.3	2.1
フリーター	28.8	17.3	23.0	5.8	10.1	1.4	2.9	2.9	5.0	0.7	2.2
パートタイマー	22.5	15.6	19.1	10.7	10.5	3.1	3.5	6.4	4.7	1.9	2.0
派遣	5.1	2.6	7.7	10.3	24.4	7.7	5.1	16.7	16.7		3.8
業務委託	7.4	11.1	22.2	11.1	18.5	3.7		11.1			14.8



- ◆ 1000人以上の勤務先に勤める高校卒、専修各種学校卒は2割に満たず、半数近くは50人未満規模に勤務
- ◆ 大学卒では1000人以上の勤務先が3割を超え、50人未満規模勤務者（26.5%）を上回る
- ◆ 男性の大学卒の34.5%が1000人以上に勤務しているが、女性の大学卒は22.4%と10ポイント以上少ない

現在の勤務先の従業員規模  
(全体 / 性・学歴別)

(単一回答: %)

	9 人 以 下	1 0 5 1 9 人	2 0 5 4 9 人	5 0 5 9 人	1 0 0 2 9 9 人	3 0 0 4 9 9 人	5 0 0 9 9 人	1 0 0 5 9 9 人	5 0 0 4 9 9 人	1 0 0 0 人 以 上	公 務	無 回 答
2006年 全体	15.0	10.6	15.1	8.7	13.2	4.9	5.9	11.6	10.2	3.2	1.6	
高等学校卒	17.1	11.9	17.0	9.2	13.4	3.8	5.1	9.4	8.9	2.9	1.2	
専修各種卒	18.9	12.6	16.0	10.4	15.2	5.3	4.6	8.1	5.4	1.7	1.8	
短期大学卒	14.2	11.5	15.8	9.4	10.6	5.8	5.5	11.1	10.0	3.4	2.6	
大学卒	8.7	6.5	11.3	7.5	13.2	6.0	8.3	17.4	14.2	4.8	2.0	
男性計	13.4	9.7	12.9	7.9	13.7	5.3	6.8	13.8	11.8	3.7	1.2	
高等学校卒	17.0	10.7	14.6	8.8	14.3	4.3	5.5	10.8	9.8	3.4	0.9	
専修各種卒	15.4	13.8	15.2	8.8	16.4	5.2	5.6	9.8	6.0	2.2	1.4	
短期大学卒	3.4	6.9	6.9	10.3	17.2	6.9	6.9	17.2	6.9	17.2		
大学卒	7.6	5.8	9.5	6.9	13.6	6.3	9.4	18.8	15.7	4.8	1.6	
女性計	17.2	11.9	18.2	9.9	12.4	4.5	4.6	8.6	8.0	2.5	2.2	
高等学校卒	17.3	13.4	19.9	9.7	12.3	3.3	4.7	7.6	7.8	2.4	1.7	
専修各種卒	22.6	11.3	16.7	12.2	13.9	5.4	3.5	6.3	4.8	1.1	2.2	
短期大学卒	14.8	11.8	16.4	9.4	10.2	5.8	5.4	10.8	10.2	2.6	2.8	
大学卒	12.1	8.8	17.2	9.5	11.9	5.2	5.0	13.1	9.3	4.5	3.4	

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る / 各集計ベースのサンプル数はサンプル一覧(p.8)を参照。  
特に業務委託、男性派遣、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q8. 現在の勤務先の従業員数（常用雇用のアルバイト・パートを含む人数）は会社全体でどれくらいですか。

## 5. 就業の状況

## 1) 現在の就業職種(大分類)

- ◆ ワーキングパーソンの約3人に2人は「事務職」「専門職・技術職」「サービス職」のいずれかに従事している
- ◆ 女性の「事務職」「サービス職」の割合は男性より高いが、「専門職・技術職」「運輸・通信関連職」は低い
- ◆ 正社員では「管理職」「専門職・技術職」の占める割合が他の就業形態に比べて高い
- ◆ フリーターやパートの約3割から4割超が「サービス職」に従事している
- ◆ 男性派遣は「生産工程・労務職」「専門職・技術職」従事が多く、女性派遣では「事務職」が65.4%を占める

## 現在の就業職種(大分類)

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)

(単一回答:%)

	サービス職	保安・警備職	農林漁業関連職	運輸・通信関連職	生産工程・労務職	管理職	事務職	営業職	専門職・技術職	分類不能の職業	無回答
2006年全体	16.7	1.0	0.1	4.5	9.0	8.9	27.2	7.5	21.0	3.7	0.5
正社員・正職員	10.6	1.2	0.1	5.0	8.2	12.7	23.8	9.8	24.7	3.4	0.4
18~24歳	17.1	0.8		2.9	7.9	1.0	31.5	7.1	28.6	2.6	0.5
25~29歳	12.4	0.9	0.1	3.9	9.0	3.1	28.1	9.8	30.2	2.4	0.1
30~34歳	11.9	1.1		4.6	9.7	4.7	24.8	11.5	27.8	3.6	0.3
35~39歳	11.5	1.1	0.2	6.8	6.4	10.6	22.8	12.3	25.0	2.7	0.8
40~49歳	7.2	0.9	0.1	4.8	7.7	19.7	22.0	9.9	22.6	4.3	0.6
50~59歳	8.4	1.9	0.3	6.0	8.1	25.6	19.2	7.9	18.3	3.8	0.4
契約社員・嘱託	14.7	1.8		8.9	9.8	1.3	29.5	4.9	22.8	5.8	0.4
フリーター	42.8	1.0		3.9	13.1	0.5	24.1	1.6	8.4	3.9	0.5
パートタイマー	31.5	0.2		2.0	10.1	0.2	38.2	2.1	10.4	4.6	0.5
派遣	11.2	0.9		1.7	15.5		50.0	0.9	18.1	0.9	0.9
業務委託	17.2	1.7		13.8	3.4	1.7	13.8	3.4	36.2	8.6	
男性計	12.8	1.6	0.1	7.0	11.3	14.3	16.0	9.7	23.6	3.2	0.4
正社員・正職員	10.0	1.5	0.1	6.6	10.2	16.6	15.6	10.8	24.9	3.2	0.4
18~24歳	18.7	1.5		5.1	14.6	1.0	18.7	10.6	27.8	1.5	0.5
25~29歳	13.9	1.4		5.8	13.1	3.8	14.5	12.9	32.4	2.2	
30~34歳	12.1	1.5		6.0	12.3	5.3	16.7	12.8	29.5	3.5	0.4
35~39歳	10.6	1.2	0.2	8.6	7.8	13.5	16.7	13.3	24.5	2.9	0.6
40~49歳	6.0	1.1	0.1	6.2	8.6	24.5	15.1	10.3	23.3	4.2	0.5
50~59歳	7.2	2.3	0.3	7.2	8.6	31.5	14.6	6.8	17.8	3.2	0.5
契約社員・嘱託	13.1	3.1		13.1	15.4	1.5	19.2	6.9	22.3	5.4	
フリーター	40.1	1.7		5.8	18.2	0.4	18.6	1.2	10.3	2.9	0.8
パートタイマー	32.8	0.9		12.1	18.1		20.7	4.3	9.5	1.7	
派遣	15.8	2.6		2.6	34.2		18.4		23.7	2.6	
業務委託	9.7	3.2		16.1	3.2	3.2	3.2	3.2	51.6	6.5	
女性計	22.2	0.2	0.1	1.0	5.8	1.3	42.9	4.4	17.1	4.5	0.5
正社員・正職員	12.2	0.2	0.2	0.6	3.0	2.5	45.4	7.3	24.2	4.0	0.5
18~24歳	15.3			0.5	0.5	1.1	45.4	3.3	29.5	3.8	0.5
25~29歳	9.6		0.4	0.4	1.8	1.8	52.1	4.3	26.4	2.9	0.4
30~34歳	11.3			0.5	2.6	3.1	47.7	7.7	23.1	4.1	
35~39歳	14.6	0.7		0.7	1.3	0.7	43.7	8.6	26.5	2.0	1.3
40~49歳	11.5	0.5			4.8	2.4	46.4	8.6	20.1	4.8	1.0
50~59歳	12.7	0.5	0.5	1.8	6.4	5.5	35.0	11.8	20.0	5.9	
契約社員・嘱託	17.0			3.2	2.1	1.1	43.6	2.1	23.4	6.4	1.1
フリーター	47.5			0.7	4.3	0.7	33.8	2.2	5.0	5.8	
パートタイマー	31.4	0.2		1.0	9.3	0.3	40.1	1.9	10.5	4.9	0.5
派遣	9.0			1.3	6.4		65.4	1.3	15.4		1.3
業務委託	25.9			11.1	3.7		25.9	3.7	18.5	11.1	

- ◆ 専修各種学校卒の従事職種は「専門職・技術職」「サービス職」が多く、この2つで過半数を占める
- ◆ 大学卒の「管理職」割合は17.8%と高く、とりわけ男性では22.7%と突出している
- ◆ 女性の「事務職」従事割合はいずれの学歴にも共通して高いが、高校卒では「サービス職」、大学卒では「専門職・技術職」の割合が高くなっている

現在の就業職種(大分類)  
(全体/性・学歴別)

(単一回答:%)

	サービス職	保安・警備職	農林漁業関連職	運輸・通信関連職	生産工程・労務職	管理職	事務職	営業職	専門職・技術職	分類不能の職業	無回答
2006年 全体	16.7	1.0	0.1	4.5	9.0	8.9	27.2	7.5	21.0	3.7	0.5
高等学校卒	21.6	1.4	0.1	7.1	12.8	5.3	27.8	6.0	13.0	4.4	0.5
専修各種卒	23.6	0.9		3.3	7.9	4.7	23.3	5.1	27.8	2.9	0.4
短期大学卒	18.5	0.2	0.2	0.8	3.0	2.5	44.2	5.8	20.2	4.5	0.2
大学卒	6.9	0.8	0.2	1.7	3.8	17.8	27.8	12.3	25.5	2.9	0.4
男性計	12.8	1.6	0.1	7.0	11.3	14.3	16.0	9.7	23.6	3.2	0.4
高等学校卒	17.0	2.3	0.1	11.9	16.7	8.7	14.2	6.8	17.2	4.6	0.4
専修各種卒	21.6	1.6		5.6	10.6	8.0	14.0	8.4	27.5	2.4	0.2
短期大学卒	6.9			3.4	3.4	24.1	17.2	10.3	31.0	3.4	
大学卒	6.7	1.0	0.1	2.0	4.6	22.7	20.6	14.8	25.1	2.0	0.3
女性計	22.2	0.2	0.1	1.0	5.8	1.3	42.9	4.4	17.1	4.5	0.5
高等学校卒	27.1	0.3		1.4	8.3	1.1	44.0	5.1	8.1	4.0	0.6
専修各種卒	25.7	0.2		0.9	5.0	1.1	33.3	1.5	28.3	3.5	0.7
短期大学卒	19.2	0.2	0.2	0.6	3.0	1.2	45.7	5.6	19.6	4.6	0.2
大学卒	7.8		0.2	0.4	1.1	2.6	50.4	4.5	26.9	5.6	0.4

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る / 各集計ベースのサンプル数はサンプル一覧(p.8)を参照。  
特に業務委託、男性派遣、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q13. 現在のあなたの職種は何ですか。

2) 現在の役職

- ◆ ワーキングパーソンの66.2%は役職がなく、役職者は約3人に1人
- ◆ 男性正社員の6割近くは役職者であるが、女性正社員の有役職者は2割弱にとどまる
- ◆ 女性正社員の50代の有役職者の割合は33.2%で、出現率は男性50代の半分以下となっている

現在の役職

(全体 / 性・就業形態別 / 性・正社員年齢別)

(単一回答: %)

	の部長・次長・副部長クラス	と部長・次長・副部長クラス	クラスの管理職	課長・課長補佐・課長代理	管理職	係長・主任・班長クラス	同僚・主任・班長クラス	役職にはついていない	無回答
2006年 全体	6.1	1.7	6.3	3.0	7.6	9.0	66.2	0.2	
正社員・正職員	8.6	2.4	9.0	4.2	10.7	12.0	53.0	0.1	
18～24歳	0.3	0.3	0.3	1.0	4.2	94.0			
25～29歳	0.8	0.5	0.3	1.0	7.3	82.4	0.1		
30～34歳	2.6	1.1	3.4	3.4	15.0	14.6	59.9	0.1	
35～39歳	6.1	2.1	10.7	3.9	14.5	19.2	43.3	0.2	
40～49歳	12.0	3.0	16.8	7.2	12.4	13.2	35.3	0.1	
50～59歳	21.0	5.1	15.2	6.2	9.5	10.6	32.2	0.2	
契約社員・嘱託	0.9	0.4	1.3	0.9	1.3	4.9	89.7	0.4	
フリーター	0.3				1.3	1.6	96.6	0.3	
パートタイマー	0.2	0.1	0.1	0.1	0.3	1.9	97.2	0.2	
派遣					1.7	1.7	96.6		
業務委託	6.9	1.7			1.7	10.3	77.6	1.7	
男性計	9.9	2.7	10.2	4.9	11.0	11.5	49.6	0.2	
正社員・正職員	11.4	3.0	11.8	5.7	12.6	13.1	42.1	0.2	
18～24歳	0.5	0.5	0.5	1.5	6.1	90.9			
25～29歳	1.0	0.8	0.4	1.6	9.3	9.1	77.7	0.2	
30～34歳	3.5	1.1	4.2	4.6	17.9	16.7	51.8	0.2	
35～39歳	7.3	2.5	13.3	5.1	17.6	21.4	32.5	0.2	
40～49歳	15.0	3.8	20.2	9.1	13.7	13.0	25.1	0.1	
50～59歳	26.2	6.3	18.8	7.7	9.3	9.4	22.1	0.3	
契約社員・嘱託	0.8	0.8	1.5	1.5	2.3	3.1	89.2	0.8	
フリーター	0.4				1.7	1.7	95.9	0.4	
パートタイマー					0.9		99.1		
派遣					5.3		94.7		
業務委託	12.9	3.2				12.9	71.0		
女性計	0.7	0.3	0.9	0.1	2.7	5.6	89.6	0.1	
正社員・正職員	1.1	0.6	1.7	0.2	5.6	9.2	81.6		
18～24歳					0.5	2.2	97.3		
25～29歳	0.4				3.9	5.0	90.7		
30～34歳		1.0	1.0		6.7	8.7	82.6		
35～39歳	2.0	0.7	2.0		4.0	11.9	79.5		
40～49歳	1.4	0.5	4.3	0.5	7.7	13.9	71.8		
50～59歳	3.2	1.4	3.2	0.9	10.0	14.5	66.8		
契約社員・嘱託	1.1		1.1			7.4	90.4		
フリーター					0.7	1.4	97.8		
パートタイマー	0.3	0.1	0.1	0.1	0.3	2.1	97.0	0.2	
派遣						2.6	97.4		
業務委託					3.7	7.4	85.2	3.7	

(全体 / 性・学歴別)

(単一回答: %)

	の部長・次長・副部長クラス	と部長・次長・副部長クラス	クラスの管理職	課長・課長補佐・課長代理	管理職	係長・主任・班長クラス	同僚・主任・班長クラス	役職にはついていない	無回答
2006年 全体	6.1	1.7	6.3	3.0	7.6	9.0	66.2	0.2	
高等学校卒	3.1	1.0	3.4	1.9	7.8	9.1	73.4	0.3	
専修各種卒	4.0	1.4	4.0	2.0	7.8	9.4	71.4	0.1	
短期大学卒	2.1	0.2	0.4	0.6	3.0	6.0	87.7		
大学卒	12.1	2.6	12.8	5.3	8.9	9.6	48.6	0.1	
男性計	9.9	2.7	10.2	4.9	11.0	11.5	49.6	0.2	
高等学校卒	5.3	1.8	6.1	3.5	12.0	13.1	57.9	0.3	
専修各種卒	7.0	2.0	6.2	3.8	12.2	11.6	56.9	0.2	
短期大学卒	20.7		3.4	10.3	17.2	10.3	37.9		
大学卒	15.7	3.2	16.2	6.7	10.4	10.1	37.5	0.1	
女性計	0.7	0.3	0.9	0.1	2.7	5.6	89.6	0.1	
高等学校卒	0.5	0.3	0.1	2.6	4.3	91.9	0.3		
専修各種卒	0.7	0.7	1.5	3.0	7.0	87.2			
短期大学卒	1.0	0.2	0.2	2.2	5.8	90.6			
大学卒	0.6	0.6	2.2	0.6	4.1	8.0	83.8		

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る / 各集計ベースのサンプル数はサンプル一覧(p.8)を参照。特に業務委託、男性派遣、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q9. 現在の勤務先での役職は次のどれにあてはまりますか。

3) 1週間の労働日数

- ◆ 1週間の労働日数は「5日」が62.8%で最も多く、平均日数は5.1日
- ◆ 週平均労働日数は男性の5.3日に対して、女性では0.5日短い4.8日
- ◆ 契約社員の87.4%、派遣の79.3%、フリーターの71.7%、パートの52.6%が週に5日以上働いている

1週間の労働日数

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)

(単一回答:%)

	1日	2日	3日	4日	5日	6日	7日	無回答	平均(日)	
2006年 全体	0.2	1.2	4.5	6.8	62.8	23.2	1.1	0.2	5.1	
正社員・正職員			0.6	0.8	70.1	27.2	1.1	0.2	5.3	
18~24歳			0.5	0.8	72.7	25.2	0.5	0.3	5.2	
25~29歳			0.4	1.0	66.7	31.3	0.5	0.1	5.3	
30~34歳			0.7	0.5	69.1	29.1	0.5		5.3	
35~39歳			0.2	0.9	67.0	29.5	2.3	0.2	5.3	
40~49歳			0.7	0.4	71.3	26.2	1.2	0.2	5.3	
50~59歳			0.8	1.0	73.5	22.8	1.4	0.4	5.2	
契約社員・嘱託		0.9	3.1	8.0	64.7	22.3	0.4	0.4	5.1	
フリーター		0.5	1.0	8.7	18.1	47.8	22.3	1.6	4.9	
パートタイマー		0.8	4.9	17.3	24.4	42.1	9.4	1.1	0.2	4.4
派遣		1.7	2.6	3.4	12.9	69.0	10.3		4.8	
業務委託			12.1	12.1	12.1	22.4	36.2	5.2	4.7	
男性計	0.1	0.3	1.5	2.5	63.2	30.7	1.4	0.2	5.3	
正社員・正職員			0.6	0.6	65.7	31.5	1.4	0.2	5.3	
18~24歳				1.5	66.7	30.8	0.5	0.5	5.3	
25~29歳				0.6	0.8	56.9	41.2	0.4	5.4	
30~34歳				0.7	0.2	63.7	34.6	0.7	5.3	
35~39歳				0.2	0.4	62.4	33.9	2.9	0.2	5.4
40~49歳				0.7	0.3	68.4	29.0	1.5	0.3	5.3
50~59歳				1.1	1.2	72.1	23.7	1.6	0.4	5.2
契約社員・嘱託			3.1	6.2	60.0	29.2	0.8	0.8	5.2	
フリーター		0.8	1.2	6.2	18.2	47.9	24.0	1.7	4.9	
パートタイマー		0.9	4.3	12.9	14.7	42.2	24.1	0.9	4.7	
派遣			5.3	5.3	10.5	55.3	23.7		4.9	
業務委託			3.2	3.2	9.7	32.3	45.2	6.5	5.3	
女性計	0.4	2.4	8.6	12.9	62.2	12.5	0.7	0.1	4.8	
正社員・正職員			0.4	1.1	81.7	16.2	0.4	0.2	5.2	
18~24歳				1.1	79.2	19.1	0.5		5.2	
25~29歳				1.4	83.9	13.6	0.7	0.4	5.1	
30~34歳				0.5	1.5	84.1	13.8		5.1	
35~39歳				2.6	82.8	14.6			5.1	
40~49歳				1.0	1.0	81.8	16.3		5.1	
50~59歳					0.5	78.2	20.0	0.9	0.5	5.2
契約社員・嘱託		2.1	3.2	10.6	71.3	12.8			4.9	
フリーター		0.7	12.9	18.0	47.5	19.4	1.4		4.8	
パートタイマー		0.8	4.9	17.7	25.4	42.0	7.9	1.1	0.2	4.3
派遣		2.6	1.3	2.6	14.1	75.6	3.8		4.7	
業務委託			22.2	22.2	14.8	11.1	25.9	3.7	4.1	

(全体/性・学歴別)

(単一回答:%)

	1日	2日	3日	4日	5日	6日	7日	無回答	平均(日)	
2006年 全体	0.2	1.2	4.5	6.8	62.8	23.2	1.1	0.2	5.1	
高等学校卒	0.3	1.1	5.7	9.4	55.9	25.7	1.6	0.3	5.0	
専修各種卒			1.6	3.5	6.7	59.3	27.6	1.1	0.1	5.1
短期大学卒	0.4	2.8	10.8	9.1	67.9	8.1	0.9		4.7	
大学卒	0.2	0.8	2.1	3.3	75.9	17.3	0.5	0.1	5.1	
男性計	0.1	0.3	1.5	2.5	63.2	30.7	1.4	0.2	5.3	
高等学校卒	0.1	0.4	2.4	3.4	54.7	36.2	2.3	0.4	5.3	
専修各種卒			0.2	1.0	2.4	56.7	38.7	1.0	5.4	
短期大学卒				3.4	86.2	10.3			5.1	
大学卒	0.1	0.1	0.9	1.6	76.9	19.7	0.7		5.2	
女性計	0.4	2.4	8.6	12.9	62.2	12.5	0.7	0.1	4.8	
高等学校卒	0.5	1.9	9.7	16.6	57.3	13.2	0.6	0.2	4.7	
専修各種卒			3.0	6.3	11.3	62.2	15.7	1.3	0.2	4.9
短期大学卒	0.4	3.0	11.4	9.4	66.9	8.0	1.0		4.7	
大学卒	0.4	2.8	5.8	8.8	72.4	9.5	0.2		4.8	

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る / 各集計ベースのサンプル数はサンプル一覧(p.8)を参照。特に業務委託、男性派遣、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q12. 1週間のうち、何日働いていますか。

## 4) 現在の週労働時間

- ◆ ワーキングパーソンのサービス残業も含む週労働時間は35時間以上が約8割を占め、平均時間は42.2時間
- ◆ 男性の平均週労働時間48.5時間に対し、女性のそれはおよそ15時間少ない33.4時間
- ◆ 正社員の週労働時間は50時間以上が4割を占め、平均は47.8時間と最長
- ◆ 非正社員では契約社員の週平均労働時間が41.0時間と長く、フリーター、派遣はそれよりも4時間前後短い
- ◆ 女性パートの週労働時間は35時間未満が約8割を占め、平均は23.8時間

## 現在の週労働時間

(全体 / 性・就業形態別 / 性・正社員年齢別)

(単一回答:%)

	10時間未満	10~20時間未満	20~30時間未満	30~35時間未満	35~40時間未満	40~45時間未満	45~50時間未満	50~55時間未満	55~60時間未満	60~70時間未満	70時間以上	無回答	35時間未満計	35時間以上計	平均(時間)	
2006年 全体	1.4	5.3	8.8	4.3	11.6	22.5	14.4	14.4	3.3	9.0	4.1	1.0	19.8	79.2	42.2	
正社員・正職員			0.5	1.3	11.1	27.0	18.1	18.8	4.5	12.1	5.4	1.3	1.8	96.9	47.8	
18~24歳			0.5	2.1	15.2	27.8	18.6	16.3	3.7	11.0	2.9	1.8	2.6	95.5	46.2	
25~29歳			0.6	0.8	10.6	28.2	16.7	19.2	4.8	12.5	5.7	1.0	1.4	97.6	48.2	
30~34歳			0.8	1.9	8.5	25.4	17.0	19.8	4.6	14.6	5.7	1.8	2.7	95.5	48.7	
35~39歳			0.6	1.4	8.6	22.8	17.5	19.1	6.4	14.2	8.2	1.2	2.0	96.8	49.7	
40~49歳			0.1	0.7	11.2	23.9	17.9	21.9	4.4	13.3	5.4	1.2	0.8	98.0	48.4	
50~59歳			0.3	1.4	13.6	32.9	20.2	15.6	3.2	7.5	3.9	1.3	1.7	96.9	45.7	
契約社員・嘱託	2.2	4.5	6.7	5.8	13.8	25.0	18.3	12.1	1.8	4.9	4.0	0.9	19.2	79.9	41.0	
フリーター	2.1	6.3	14.2	16.3	15.2	20.5	11.0	7.3	0.8	4.2	2.1		38.8	61.2	36.6	
パートタイマー	5.7	24.0	37.9	10.6	10.4	6.2	2.2	1.5	0.3	0.6	0.5	0.1	78.2	21.7	24.7	
派遣	2.6	6.0	8.6	6.9	26.7	31.0	6.0	4.3	1.7	3.4	2.6		24.1	75.9	37.3	
業務委託	10.3	15.5	10.3	8.6	10.3	5.2	12.1	15.5	1.7	8.6	1.7		44.8	55.2	34.6	
男性計	0.2	0.9	1.9	2.1	7.4	21.7	18.5	20.7	4.8	14.1	6.6	1.2	5.1	93.7	48.5	
正社員・正職員			0.2	0.6	6.5	22.2	19.1	22.2	5.3	15.5	7.1	1.3	0.7	97.9	50.1	
18~24歳				3.0	12.1	22.7	18.7	18.7	3.5	15.2	4.5	1.5	3.0	95.5	47.9	
25~29歳			0.4	0.4	5.2	18.7	19.3	23.5	5.4	17.9	8.7	0.4	0.8	98.8	51.3	
30~34歳				0.9	4.8	20.0	17.8	22.5	5.7	19.2	7.3	1.8	0.9	97.3	51.2	
35~39歳			0.4	0.2	4.1	16.3	18.6	22.9	7.5	18.2	10.2	1.6	0.6	97.8	52.4	
40~49歳					5.8	20.8	18.1	25.5	5.5	16.2	6.8	1.3		98.7	50.4	
50~59歳			0.3	0.5	9.6	31.4	21.5	18.4	3.7	8.5	4.8	1.3	0.8	97.9	47.0	
契約社員・嘱託	0.8	1.5	5.4	3.8	11.5	20.0	20.8	17.7	3.1	7.7	6.2	1.5	11.5	86.9	45.1	
フリーター	2.5	6.2	12.8	16.1	11.2	19.8	12.8	9.5	1.2	5.4	2.5		37.6	62.4	37.8	
パートタイマー	0.9	12.1	19.8	11.2	17.2	14.7	11.2	6.9	0.9	3.4	1.7		44.0	56.0	34.3	
派遣	2.6	5.3	5.3	7.9	7.9	28.9	15.8	7.9	2.6	7.9	7.9		21.1	78.9	42.7	
業務委託		3.2	6.5	3.2	9.7	9.7	22.6	25.8		16.1	3.2		12.9	87.1	45.7	
女性計	3.1	11.6	18.7	7.3	17.6	23.6	8.5	5.4	1.2	1.7	0.6	0.7	40.7	58.6	33.4	
正社員・正職員			1.2	3.2	23.2	39.7	15.2	9.9	2.3	3.2	0.8	1.4	4.4	94.2	42.0	
18~24歳			1.1	1.1	18.6	33.3	18.6	13.7	3.8	6.6	1.1	2.2	2.2	95.6	44.2	
25~29歳			1.1	1.4	20.0	45.0	12.1	11.4	3.6	2.9	0.4	2.1	2.5	95.4	42.5	
30~34歳			3.1	4.6	19.0	40.5	14.9	12.3	1.5	1.5	1.0	1.5	7.7	90.8	41.7	
35~39歳			1.3	5.3	23.8	45.0	13.9	6.0	2.6	0.7	1.3		6.6	93.4	40.9	
40~49歳			0.5	3.3	30.6	34.9	17.2	9.1	0.5	2.9	0.5	0.5	3.8	95.7	41.4	
50~59歳				0.5	4.5	27.3	38.2	15.5	6.4	1.4	4.1	0.9	1.4	5.0	93.6	41.4
契約社員・嘱託	4.3	8.5	8.5	8.5	17.0	31.9	14.9	4.3		1.1	1.1		29.8	70.2	35.4	
フリーター	1.4	6.5	16.5	16.5	22.3	21.6	7.9	3.6		2.2	1.4		41.0	59.0	34.5	
パートタイマー	6.2	25.2	39.8	10.6	9.7	5.4	1.3	1.0	0.3	0.3	0.4	0.1	81.8	18.2	23.8	
派遣	2.6	6.4	10.3	6.4	35.9	32.1	1.3	2.6	1.3	1.3			25.6	74.4	34.6	
業務委託	22.2	29.6	14.8	14.8	11.1			3.7	3.7				81.5	18.5	21.9	

## 現在の週労働時間

(全体 / 性・学歴別)

(単一回答：%)

	1 0 時 間 未 満	1 0 5 2 0 時 間 未 満	2 0 5 3 0 時 間 未 満	3 0 5 3 5 時 間 未 満	3 5 5 4 0 時 間 未 満	4 0 5 4 5 時 間 未 満	4 5 5 5 0 時 間 未 満	5 0 5 5 5 時 間 未 満	5 5 5 6 0 時 間 未 満	6 0 5 7 0 時 間 未 満	7 0 時 間 以 上	無 回 答	3 5 時 間 未 満 計	3 5 時 間 以 上 計	平 均 ( 時 間 )
2006年 全体	1.4	5.3	8.8	4.3	11.6	22.5	14.4	14.4	3.3	9.0	4.1	1.0	19.8	79.2	42.2
高等学校卒	2.1	6.4	11.6	5.7	12.9	21.4	13.7	11.2	2.2	7.4	4.2	1.1	25.8	73.1	40.3
専修各種卒	0.6	5.3	9.0	3.5	10.9	23.6	13.6	12.7	3.9	11.5	4.9	0.5	18.5	81.0	43.2
短期大学卒	2.5	13.4	15.5	5.5	17.5	27.2	6.8	7.4	1.1	1.9	0.4	0.9	36.8	62.3	33.9
大学卒	0.7	2.4	3.8	2.2	9.8	23.2	16.8	20.3	4.9	11.0	4.0	0.8	9.2	90.0	45.6
男性計	0.2	0.9	1.9	2.1	7.4	21.7	18.5	20.7	4.8	14.1	6.6	1.2	5.1	93.7	48.5
高等学校卒	0.4	1.4	2.3	3.1	8.6	23.0	18.5	17.6	3.6	12.6	7.4	1.5	7.1	91.3	47.8
専修各種卒		0.8	1.2	1.4	6.8	20.2	17.2	19.4	6.0	18.6	7.8	0.4	3.4	96.2	50.1
短期大学卒			3.4		10.3	27.6	20.7	24.1	3.4	6.9	3.4		3.4	96.6	46.0
大学卒	0.3	0.5	1.4	1.4	6.9	22.1	18.2	23.7	5.5	13.9	5.2	0.9	3.5	95.6	48.5
女性計	3.1	11.6	18.7	7.3	17.6	23.6	8.5	5.4	1.2	1.7	0.6	0.7	40.7	58.6	33.4
高等学校卒	4.1	12.4	22.8	8.8	18.0	19.5	8.0	3.6	0.5	1.2	0.4	0.6	48.1	51.3	31.4
専修各種卒	1.3	10.2	17.4	5.9	15.4	27.2	9.6	5.4	1.5	3.7	1.7	0.7	34.8	64.6	35.7
短期大学卒	2.6	14.2	16.2	5.8	18.0	27.1	6.0	6.4	1.0	1.6	0.2	1.0	38.7	60.3	33.2
大学卒	2.2	8.6	11.4	5.0	19.2	26.5	12.1	9.3	3.0	1.7	0.4	0.6	27.2	72.2	36.6

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る / 各集計ベースのサンプル数はサンプル一覧(p.8)を参照。特に業務委託、男性派遣、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q12. 1週間の平均的労働時間は全部でどれくらいですか。

## 6. 入社時の状況

## 1) 入社時年齢

- ◆ 現在の会社に入社した時の年齢は「20～24歳」が35.2%を占め、最も多くなっている
- ◆ 契約社員は30歳未満が45.1%を占める一方で、40歳以上の比較的高い年齢層も3割超に及んでいる
- ◆ フリーターは24歳以下が71.7%、派遣は「20～24歳」に約4割が集中し、入社時年齢は特定される傾向
- ◆ パートは40歳前後を中心に各年齢層に広がり、入社時の年齢は広く均等に分布する傾向

## 入社時年齢

(全体 / 性・就業形態別 / 性・正社員年齢別)

(単一回答: %)

	20歳未満	20歳	25歳	30歳	35歳	40歳	45歳	50歳	55歳以上	無回答	平均(歳)
2006年全体	11.7	35.2	15.6	10.6	8.6	7.2	5.2	4.1	1.5	0.3	29.1
正社員・正職員	12.7	42.5	16.6	10.0	6.9	4.7	3.3	2.4	0.5	0.3	27.0
18～24歳	23.4	76.1									20.6
25～29歳	9.7	59.3	31.0								23.1
30～34歳	13.9	37.7	28.2	20.1						0.1	24.8
35～39歳	9.8	38.3	16.2	21.0	14.4					0.3	26.6
40～49歳	11.6	36.2	11.3	9.9	14.7	12.7	3.5			0.1	28.7
50～59歳	13.3	28.5	8.0	6.8	7.8	9.4	11.7	11.2	2.5	0.8	32.9
契約社員・嘱託	6.3	25.0	13.8	14.3	9.8	8.9	7.6	8.9	5.4		33.6
フリーター	29.7	42.0	14.2	7.6	2.4	1.3	0.8	1.8		0.3	23.5
パートタイマー	4.5	9.2	12.4	12.2	16.5	17.7	13.0	9.7	4.8	0.1	37.6
派遣	1.7	39.7	18.1	16.4	6.9	7.8	0.9	6.0	2.6		30.0
業務委託	3.4	10.3	17.2	22.4	10.3	8.6	13.8	10.3	1.7	1.7	35.7
男性計	15.1	42.2	16.6	9.4	5.8	3.5	2.8	3.2	1.1	0.4	26.8
正社員・正職員	14.5	44.0	17.3	9.2	5.8	3.4	2.5	2.5	0.5	0.4	26.3
18～24歳	29.3	69.7									20.5
25～29歳	11.1	59.2	29.8								23.1
30～34歳	16.5	40.5	27.5	15.4						0.2	24.2
35～39歳	10.6	42.7	16.5	18.4	11.4					0.4	25.9
40～49歳	13.0	41.4	13.9	9.5	11.0	8.2	2.8			0.1	27.1
50～59歳	15.4	33.4	10.0	6.6	6.4	6.4	7.8	10.6	2.3	1.1	30.9
契約社員・嘱託	7.7	23.8	12.3	13.1	8.5	6.9	10.0	11.5	6.2		34.5
フリーター	28.5	40.5	13.6	8.3	3.3	1.7	0.8	2.9		0.4	24.1
パートタイマー	19.8	19.0	9.5	9.5	6.9	4.3	7.8	12.1	11.2		34.0
派遣	2.6	52.6	5.3	15.8	5.3	5.3	2.6	5.3	5.3		29.4
業務委託	6.5	16.1	29.0	12.9	9.7	9.7	6.5	6.5	3.2		32.8
女性計	6.8	25.2	14.1	12.4	12.6	12.5	8.5	5.5	2.2	0.1	32.5
正社員・正職員	8.2	38.4	14.7	12.1	9.9	8.3	5.4	2.3	0.6		28.7
18～24歳	16.9	83.1									20.8
25～29歳	7.1	59.6	33.2								23.0
30～34歳	6.7	29.7	30.3	33.3							26.4
35～39歳	7.3	23.2	15.2	29.8	24.5						28.8
40～49歳	6.7	17.7	1.9	11.5	27.8	28.7	5.7				34.2
50～59歳	5.9	11.8	1.4	7.3	12.7	19.5	25.0	13.2	3.2		39.5
契約社員・嘱託	4.3	26.6	16.0	16.0	11.7	11.7	4.3	5.3	4.3		32.5
フリーター	31.7	44.6	15.1	6.5	0.7	0.7	0.7				22.4
パートタイマー	2.9	8.1	12.7	12.4	17.5	19.1	13.6	9.5	4.1	0.1	37.9
派遣	1.3	33.3	24.4	16.7	7.7	9.0		6.4	1.3		30.4
業務委託		3.7	3.7	33.3	11.1	7.4	22.2	14.8		3.7	39.2



- ◆ 高校卒では現在の会社への入社年齢が「20歳未満」は24.5%にとどまり、初職からの継続者は約4人に1人
- ◆ 大学卒の58.0%は現在の会社に入社した時の年齢が「20～24歳」であり、初職からの継続傾向が強い
- ◆ 男性ワーキングパーソンの現在の会社に入社した時の年齢の平均26.8歳に対し、女性は32.5歳と男性の平均を5.7歳上回る

入社時年齢  
(全体 / 性・学歴別)

(単一回答:%)

	20歳未満	20歳	25歳	30歳	35歳	40歳	45歳	50歳	55歳以上	無回答	平均
2006年 全体	11.7	35.2	15.6	10.6	8.6	7.2	5.2	4.1	1.5	0.3	29.1
高等学校卒	24.5	17.0	12.9	12.3	10.5	8.6	6.5	5.6	2.1	0.1	30.2
専修各種卒	3.4	41.2	19.6	12.6	7.8	7.8	4.1	2.8	0.6		28.5
短期大学卒	1.5	34.5	14.0	10.4	10.9	13.4	9.1	4.2	2.1		31.8
大学卒	0.9	58.0	15.6	7.8	6.2	4.1	3.6	2.6	1.1	0.2	27.6
男性計	15.1	42.2	16.6	9.4	5.8	3.5	2.8	3.2	1.1	0.4	26.8
高等学校卒	35.0	21.1	14.1	11.2	6.5	3.7	3.4	3.6	1.3	0.1	26.5
専修各種卒	3.6	51.5	19.8	11.2	5.4	3.8	2.0	2.4	0.2		26.3
短期大学卒	3.4	62.1	10.3	10.3			3.4	6.9	3.4		26.8
大学卒	0.9	61.4	15.7	7.6	4.9	2.8	3.0	2.5	1.1	0.1	26.9
女性計	6.8	25.2	14.1	12.4	12.6	12.5	8.5	5.5	2.2	0.1	32.5
高等学校卒	11.9	12.0	11.4	13.7	15.3	14.4	10.3	7.9	3.0	0.1	34.6
専修各種卒	3.3	30.0	19.3	14.1	10.4	12.2	6.3	3.3	1.1		30.9
短期大学卒	1.4	32.9	14.2	10.4	11.6	14.2	9.4	4.0	2.0		32.1
大学卒	1.1	47.2	15.1	8.2	10.3	8.4	5.4	3.0	1.1	0.2	29.5

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る / 各集計ベースのサンプル数はサンプル一覧(p.8)を参照、特に業務委託、男性派遣、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q5. あなたが現在の勤務先に入社したのはいつですか。またそのときは何歳でしたか。

## 2) 現在の勤務先の勤続年数

- ◆ 入社してから現在までの勤続期間は「5～10年未満」が17.9%で最も多く、平均月数は107.1か月
- ◆ 正社員の平均勤続期間は135.8か月だが、男性正社員154.8か月に対し、女性正社員は86.3か月と大きな差
- ◆ 非正社員では契約社員の54.6か月を最長に、パートの47.3か月が続く
- ◆ フリーターや派遣は25か月強で、非正社員の中でもパートや契約社員に比べると勤続期間は短い

## 現在の勤務先の勤続年数

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)

(単一回答:%)

	3 か 月 未 満	3 ～ 6 か 月 未 満	6 か 月 ～ 1 年 未 満	1 ～ 2 年 未 満	2 ～ 3 年 未 満	3 ～ 4 年 未 満	4 ～ 5 年 未 満	5 ～ 1 0 年 未 満	1 0 ～ 1 5 年 未 満	1 5 ～ 2 0 年 未 満	2 0 ～ 3 0 年 未 満	3 0 年 以 上	無 回 答	平 均 ( か 月 )
<b>2006年 全体</b>	3.6	6.4	5.5	10.6	8.6	6.9	5.4	17.9	11.0	8.0	9.9	5.8	0.3	107.1
<b>正社員・正職員</b>	2.1	4.6	3.2	7.9	6.8	5.7	4.9	18.5	13.3	10.6	13.6	8.2	0.5	135.8
18～24歳	4.2	27.6	4.7	24.4	19.2	10.8	5.0	4.2						18.2
25～29歳	3.3	5.7	5.7	14.0	13.1	10.0	10.8	33.7	3.5		0.1			45.6
30～34歳	2.6	2.8	3.0	6.1	6.5	6.1	4.7	30.2	31.3	6.3	0.3		0.1	89.0
35～39歳	2.1	2.1	3.8	5.0	4.7	3.8	3.5	17.2	26.2	26.8	4.2	0.2	0.5	122.0
40～49歳	1.5	1.7	2.0	4.5	2.9	3.6	3.2	12.1	8.7	18.4	39.0	2.0	0.4	182.6
50～59歳	0.7	0.6	1.5	3.3	2.6	3.6	2.9	10.1	8.2	7.9	21.4	35.8	1.3	254.8
契約社員・嘱託	5.8	11.2	6.7	15.6	14.3	8.0	7.6	16.5	7.6	3.6	1.8	1.3		54.6
フリーター	13.6	15.7	11.5	18.1	15.0	7.3	6.3	9.7	1.3	1.0	0.3			25.1
パートタイマー	4.8	8.1	10.8	16.9	11.8	10.2	6.6	19.4	7.1	2.1	1.8	0.2	0.1	47.3
派遣	12.1	21.6	13.8	13.8	11.2	8.6	6.0	8.6	4.3					25.3
業務委託	3.4	5.2	8.6	13.8	6.9	12.1	3.4	20.7	10.3	6.9	8.6			76.6
<b>男性計</b>	2.8	5.1	3.8	8.2	7.1	5.4	4.6	16.4	12.3	11.1	14.2	8.6	0.5	137.2
<b>正社員・正職員</b>	1.9	3.4	2.6	6.7	5.7	4.7	4.2	17.0	13.8	12.7	16.5	10.1	0.6	154.8
18～24歳	5.1	26.8	5.6	25.3	20.2	7.6	3.5	6.1						18.1
25～29歳	3.6	4.6	5.8	13.7	13.5	11.7	10.5	33.0	3.4		0.2			45.3
30～34歳	1.6	2.2	2.4	4.8	5.5	5.3	4.6	31.7	34.1	7.3	0.4		0.2	95.6
35～39歳	2.4	2.4	2.5	3.3	3.7	2.5	3.1	16.3	28.2	30.4	4.5	0.2	0.4	130.9
40～49歳	0.9	1.1	1.1	4.3	1.9	2.0	2.3	9.4	8.0	22.7	44.2	1.7	0.4	201.0
50～59歳	0.8	0.5	1.6	3.2	2.1	3.2	2.8	6.8	5.5	6.3	23.9	41.8	1.6	278.3
契約社員・嘱託	5.4	11.5	7.7	18.5	13.8	8.5	7.7	15.4	6.9	2.3	1.5	0.8		47.2
フリーター	10.3	16.1	11.2	15.7	17.8	7.9	7.9	10.7	0.8	1.7				27.0
パートタイマー	6.0	13.8	11.2	20.7	12.9	12.9	4.3	13.8	2.6	1.7				30.7
派遣	13.2	26.3	13.2	10.5	13.2	10.5	2.6	5.3	5.3					23.5
業務委託	6.5	6.5	16.1	6.5	6.5	6.5	3.2	19.4	16.1	9.7	9.7			87.5
<b>女性計</b>	4.8	8.4	7.9	14.1	10.8	9.0	6.6	20.2	9.2	3.6	3.8	1.7	0.1	64.8
<b>正社員・正職員</b>	2.7	7.6	4.6	11.1	9.8	8.4	6.6	22.4	11.9	5.3	6.1	3.2	0.2	86.3
18～24歳	3.3	28.4	3.8	23.5	18.0	14.2	6.6	2.2						18.3
25～29歳	2.9	7.5	5.4	14.6	12.5	7.1	11.4	35.0	3.6					46.1
30～34歳	5.1	4.6	4.6	9.7	9.2	8.2	5.1	26.2	23.6	3.6				70.5
35～39歳	1.3	1.3	7.9	10.6	7.9	7.9	4.6	20.5	19.2	14.6	3.3		0.7	91.8
40～49歳	3.3	3.8	5.3	5.3	6.7	9.1	6.7	22.0	11.0	3.3	20.1	2.9	0.5	116.8
50～59歳	0.5	0.9	1.4	3.6	4.1	5.0	3.2	21.4	17.7	13.6	12.7	15.5	0.5	175.6
契約社員・嘱託	6.4	10.6	5.3	11.7	14.9	7.4	7.4	18.1	8.5	5.3	2.1	2.1		64.8
フリーター	19.4	15.1	12.2	22.3	10.1	6.5	3.6	7.9	2.2		0.7			21.9
パートタイマー	4.7	7.5	10.7	16.5	11.7	9.9	6.8	20.0	7.6	2.1	2.0	0.3	0.1	49.0
派遣	11.5	19.2	14.1	15.4	10.3	7.7	7.7	10.3	3.8					26.2
業務委託	7.4	3.7	11.1	11.1	7.4	18.5	3.7	22.2	3.7	3.7	7.4			64.1

- ◆ 男性の高校卒の勤続期間の平均は133.2か月であり、女性の平均（64.1か月）を70か月近く上回る
- ◆ 男性の専修各種学校卒と女性の専修各種学校卒では、男性のほうが40か月近く勤続期間が長くなっている

現在の勤務先の勤続年数  
(全体 / 性・学歴別)

(単一回答: %)

	3 か 月 未 満	3 〜 6 か 月 未 満	6 か 月 〜 1 年 未 満	1 〜 2 年 未 満	2 〜 3 年 未 満	3 〜 4 年 未 満	4 〜 5 年 未 満	5 〜 1 0 年 未 満	1 0 〜 1 5 年 未 満	1 5 〜 2 0 年 未 満	2 0 〜 3 0 年 未 満	3 0 年 以 上	無 回 答	平 均 ( か 月 )
2006年 全体	3.6	6.4	5.5	10.6	8.6	6.9	5.4	17.9	11.0	8.0	9.9	5.8	0.3	107.1
高等学校卒	4.3	6.5	6.4	10.8	9.4	7.6	5.4	17.6	10.4	7.3	8.0	6.1	0.2	101.7
専修各種卒	4.4	6.4	6.3	11.6	9.3	8.3	6.7	19.5	12.9	6.3	6.0	2.2	0.2	82.3
短期大学卒	3.4	8.3	7.7	12.8	9.1	8.9	5.5	24.2	9.4	4.0	4.7	1.9	0.2	71.4
大学卒	2.3	5.4	3.6	9.7	7.3	5.2	4.8	15.2	11.5	10.8	15.7	8.0	0.5	135.7
男性計	2.8	5.1	3.8	8.2	7.1	5.4	4.6	16.4	12.3	11.1	14.2	8.6	0.5	137.2
高等学校卒	3.5	5.7	4.3	8.5	7.4	6.0	4.3	16.7	11.2	10.2	12.0	9.6	0.4	133.2
専修各種卒	4.0	5.8	5.6	8.4	9.0	6.6	6.0	17.0	15.8	9.6	8.6	3.2	0.2	101.1
短期大学卒	3.4	6.9	3.4	3.4	3.4			20.7	13.8	6.9	27.6	10.3		172.8
大学卒	1.4	3.9	2.9	7.8	6.5	4.8	4.2	13.9	12.4	12.9	18.8	9.9	0.5	156.5
女性計	4.8	8.4	7.9	14.1	10.8	9.0	6.6	20.2	9.2	3.6	3.8	1.7	0.1	64.8
高等学校卒	5.2	7.4	8.9	13.6	11.8	9.4	6.7	18.5	9.5	3.9	3.2	1.9	0.1	64.1
専修各種卒	4.8	7.0	7.0	15.0	9.6	10.2	7.4	22.2	9.8	2.6	3.3	1.1	0.2	61.9
短期大学卒	3.4	8.4	8.0	13.4	9.4	9.4	5.8	24.4	9.2	3.8	3.4	1.4	0.2	65.5
大学卒	5.0	10.3	6.0	15.7	10.1	6.7	6.5	19.4	8.6	3.9	5.6	1.9	0.2	70.1

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る / 各集計ベースのサンプル数はサンプル一覧(p.8)を参照。  
特に業務委託、男性派遣、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q5. あなたが現在の勤務先に入社したのはいつですか。

3) 勤務先選択理由

- ◆ 現在の会社選択時に「会社の規模・知名度」を重視したワーキングパーソンは41.7%
- ◆ 「会社の規模・知名度」重視は正社員に多く、とりわけ男性で重視する傾向が顕著
- ◆ フリーターやパートでは「会社の規模・知名度」重視が25%前後にとどまる

- ◆ 「会社の理念やビジョン」を重視したワーキングパーソンは4割に満たないが、正社員では45%を超える
- ◆ 「会社の理念やビジョン」重視は女性よりも男性に多く、男性では女性を1.28ポイント上回る
- ◆ 非正社員では「会社の理念やビジョン」重視者は契約社員に多いものの、フリーター、パート、派遣は少ない

勤務先選択理由(1-1)

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)

(単一回答:%)

	会社の規模・知名度										会社の理念やビジョン									
	非常に重視した	やや重視した	どちらかといえば重視した	どちらともいえない	どちらかといえば重視していない	あまり重視していない	全く重視していない	無回答	重視計	重視していない計	非常に重視した	やや重視した	どちらかといえば重視した	どちらともいえない	どちらかといえば重視していない	あまり重視していない	全く重視していない	無回答	重視計	重視していない計
2006年 全体	7.6	17.9	16.3	21.5	10.0	11.1	15.5	0.2	41.7	36.6	7.1	14.2	17.1	28.4	9.7	10.2	13.0	0.3	38.4	33.0
正社員・正職員	9.7	21.1	17.2	19.7	9.1	9.7	13.3	0.2	48.0	32.1	9.0	17.2	19.2	26.5	8.7	8.9	10.2	0.3	45.4	27.9
18~24歳	9.4	19.9	17.3	19.2	12.1	11.3	10.8		46.7	34.1	8.1	19.7	19.9	22.8	11.8	9.7	7.9		47.8	29.4
25~29歳	8.0	21.2	16.7	17.5	9.4	11.7	15.3	0.1	45.9	36.4	8.8	16.5	20.2	23.9	8.8	9.1	12.5	0.3	45.4	30.4
30~34歳	9.4	21.3	16.5	19.2	9.4	8.2	15.8	0.1	47.2	33.5	10.5	14.6	20.2	26.5	8.9	7.6	11.6	0.1	45.3	28.1
35~39歳	10.3	23.1	18.0	19.5	9.2	7.7	12.0	0.2	51.4	28.9	9.2	18.2	18.5	27.2	8.9	8.2	9.4	0.5	45.8	26.5
40~49歳	11.5	20.2	16.0	19.9	7.1	10.9	14.0	0.3	47.7	32.0	9.5	16.2	19.6	25.8	8.4	9.9	10.2	0.4	45.3	28.5
50~59歳	9.4	20.7	18.5	22.2	9.3	8.6	11.2	0.1	48.6	29.1	7.8	18.9	17.5	30.1	7.6	8.8	9.0	0.2	44.2	25.4
契約社員・嘱託	8.0	21.4	15.6	23.2	11.2	11.6	8.9		45.1	31.7	5.4	19.6	17.9	30.4	10.3	8.9	7.6		42.9	26.8
フリーター	1.8	9.2	14.7	25.5	10.5	11.8	26.5		25.7	48.8	2.1	3.7	12.1	34.9	10.2	13.9	23.1		17.8	47.2
パートタイマー	1.6	8.8	14.1	26.3	12.6	15.6	20.7	0.2	24.5	49.0	2.1	6.4	11.6	32.8	12.7	13.9	20.1	0.4	20.1	46.7
派遣	2.6	19.0	16.4	18.1	12.1	14.7	17.2		37.9	44.0	6.9	6.9	11.2	25.9	12.9	13.8	22.4		25.0	49.1
業務委託	10.3	3.4	8.6	32.8	12.1	15.5	15.5	1.7	22.4	43.1	6.9	12.1	8.6	34.5	8.6	10.3	17.2	1.7	27.6	36.2
男性計	9.5	20.4	16.3	20.5	8.8	9.6	14.7	0.2	46.2	33.1	8.9	16.6	18.1	26.8	8.3	9.2	11.8	0.2	43.7	29.3
正社員・正職員	10.6	21.7	16.9	19.7	8.2	9.1	13.7	0.2	49.2	31.0	9.8	17.9	19.1	26.2	7.9	8.6	10.4	0.2	46.8	26.9
18~24歳	9.6	19.7	15.7	20.7	9.1	10.1	15.2		44.9	34.3	7.6	21.7	19.2	19.7	10.1	9.6	12.1		48.5	31.8
25~29歳	8.7	20.5	14.7	17.7	8.5	12.1	17.7	0.2	43.9	38.2	9.5	16.1	19.9	24.3	7.0	8.7	14.3	0.2	45.5	30.0
30~34歳	11.4	20.9	15.8	18.9	9.2	7.9	16.1		48.0	33.2	11.4	15.2	18.9	26.4	9.5	7.5	11.2		45.4	28.2
35~39歳	10.8	23.9	18.4	18.2	9.0	7.6	11.8	0.2	53.1	28.4	10.4	18.8	18.4	26.3	8.0	8.6	9.0	0.4	47.6	25.7
40~49歳	12.6	22.0	15.7	20.0	6.4	9.9	13.0	0.4	50.3	29.4	11.3	17.4	19.7	25.1	8.0	9.1	9.0	0.4	48.4	26.1
50~59歳	9.4	21.9	19.5	21.9	8.2	7.8	11.0		50.9	27.1	7.7	19.7	18.5	29.9	6.5	8.4	9.2	0.1	45.9	24.1
契約社員・嘱託	6.9	19.2	13.8	26.2	15.4	11.5	6.9		40.0	33.8	4.6	17.7	20.0	30.8	13.8	7.7	5.4		42.3	26.9
フリーター	1.7	11.2	14.0	22.7	9.5	12.4	28.5		26.9	50.4	2.9	4.5	13.2	29.8	8.7	14.5	26.4		20.7	49.6
パートタイマー	0.9	10.3	11.2	28.4	12.9	13.8	21.6	0.9	22.4	48.3	2.6	11.2	6.0	31.0	12.1	13.8	22.4	0.9	19.8	48.3
派遣	2.6	15.8	10.5	21.1	18.4	13.2	18.4		28.9	50.0	7.9	7.9	7.9	26.3	13.2	13.2	23.7		23.7	50.0
業務委託	9.7	3.2	6.5	38.7	12.9	19.4	6.5	3.2	19.4	38.7	6.5	6.5	6.5	38.7	6.5	16.1	16.1	3.2	19.4	38.7
女性計	4.8	14.3	16.3	22.9	11.7	13.3	16.6	0.1	35.4	41.5	4.6	10.8	15.6	30.6	11.7	11.7	14.8	0.3	30.9	38.2
正社員・正職員	7.5	19.4	17.9	20.0	11.5	11.2	12.4	0.2	44.8	35.1	6.9	15.3	19.5	27.3	10.9	9.8	9.8	0.4	41.8	30.5
18~24歳	9.3	20.2	19.1	17.5	15.3	12.6	6.0		48.6	33.9	8.7	17.5	20.8	26.2	13.7	9.8	3.3		47.0	26.8
25~29歳	6.8	22.5	20.4	17.1	11.1	11.1	11.1		49.6	33.2	7.5	17.1	20.7	23.2	11.8	10.0	9.3	0.4	45.4	31.1
30~34歳	4.1	22.6	18.5	20.0	10.3	9.2	14.9	0.5	45.1	34.4	8.2	12.8	24.1	26.7	7.2	7.7	12.8	0.5	45.1	27.7
35~39歳	8.6	20.5	16.6	23.8	9.9	7.9	12.6		45.7	30.5	5.3	15.9	18.5	30.5	11.9	6.6	10.6	0.7	39.7	29.1
40~49歳	7.7	13.9	17.2	19.6	9.6	14.4	17.7		38.8	41.6	3.3	12.0	19.1	28.2	9.6	12.9	14.4	0.5	34.4	36.8
50~59歳	9.1	16.4	15.0	23.2	12.7	11.4	11.8	0.5	40.5	35.9	8.2	16.4	14.1	30.9	11.4	10.5	8.2	0.5	38.6	30.0
契約社員・嘱託	9.6	24.5	18.1	19.1	5.3	11.7	11.7		52.1	28.7	6.4	22.3	14.9	29.8	5.3	10.6	10.6		43.6	26.6
フリーター	2.2	5.8	15.8	30.2	12.2	10.8	23.0		23.7	46.0	0.7	2.2	10.1	43.9	12.9	12.9	17.3		12.9	43.2
パートタイマー	1.7	8.6	14.4	26.0	12.6	15.8	20.7	0.2	24.7	49.1	2.1	5.9	12.2	33.0	12.8	13.9	19.9	0.4	20.1	46.5
派遣	2.6	20.5	19.2	16.7	9.0	15.4	16.7		42.3	41.0	6.4	6.4	12.8	25.6	12.8	14.1	21.8		25.6	48.7
業務委託	11.1	3.7	11.1	25.9	11.1	11.1	25.9		25.9	48.1	7.4	18.5	11.1	29.6	11.1	3.7	18.5		37.0	33.3

- ◆ 「会社の規模・知名度」を重視するワーキングパーソンは大学卒に多く、男性大学卒では半数を超える
- ◆ 高校卒や専修各種学校卒の「会社の規模・知名度」重視は36%前後にとどまるが、男性では4割前後が重視

「会社の理念やビジョン」を重視した大学卒は52.8%で、高校卒を24.4ポイント上回る

### 勤務先選択理由(1-2)

(全体 / 性・学歴別)

(単一回答：%)

	会社の規模・知名度										会社の理念やビジョン									
	非常に重視した	やや重視した	どちらかといえば重視した	どちらともいえない	どちらかといえば重視していない	あまり重視していない	全く重視していない	無回答	重視計	重視していない計	非常に重視した	やや重視した	どちらかといえば重視した	どちらともいえない	どちらかといえば重視していない	あまり重視していない	全く重視していない	無回答	重視計	重視していない計
2006年 全体	7.6	17.9	16.3	21.5	10.0	11.1	15.5	0.2	41.7	36.6	7.1	14.2	17.1	28.4	9.7	10.2	13.0	0.3	38.4	33.0
高等学校卒	5.8	14.6	15.0	24.8	11.0	11.0	17.6	0.2	35.4	39.6	4.0	9.6	14.8	32.6	12.2	10.5	16.1	0.2	28.4	38.8
専修各種卒	6.2	16.7	13.8	22.4	11.1	12.1	17.7	0.1	36.6	40.9	7.7	14.3	17.5	26.0	9.9	10.4	14.1	0.1	39.5	34.4
短期大学卒	6.6	16.2	20.0	21.1	11.7	10.8	13.6		42.8	36.0	6.2	13.2	16.2	30.0	10.6	12.1	11.7		35.7	34.3
大学卒	11.1	24.0	18.1	16.5	7.7	11.1	11.4	0.2	53.3	30.1	11.0	20.7	21.0	22.6	6.9	9.1	8.2	0.3	52.8	24.3
男性計	9.5	20.4	16.3	20.5	8.8	9.6	14.7	0.2	46.2	33.1	8.9	16.6	18.1	26.8	8.3	9.2	11.8	0.2	43.7	29.3
高等学校卒	7.5	17.0	15.7	23.6	9.3	10.1	16.7	0.2	40.2	36.0	4.6	11.2	17.2	31.1	10.7	10.2	14.8	0.2	33.0	35.8
専修各種卒	7.4	19.6	12.6	22.8	10.4	10.0	17.0		39.7	37.5	9.8	16.0	19.0	24.6	9.4	9.2	11.8		44.9	30.5
短期大学卒	20.7	27.6	24.1	10.3			17.2		72.4	17.2	17.2	20.7	17.2	27.6		10.3	6.9		55.2	17.2
大学卒	12.5	25.1	17.7	16.9	7.5	9.1	11.0	0.2	55.3	27.6	12.4	22.5	20.1	22.6	6.2	8.1	7.8	0.3	55.0	22.1
女性計	4.8	14.3	16.3	22.9	11.7	13.3	16.6	0.1	35.4	41.5	4.6	10.8	15.6	30.6	11.7	11.7	14.8	0.3	30.9	38.2
高等学校卒	3.7	11.8	14.2	26.3	13.0	12.1	18.8	0.1	29.7	43.9	3.2	7.8	12.0	34.4	14.0	10.8	17.7	0.3	22.9	42.4
専修各種卒	4.8	13.5	15.0	22.0	11.7	14.3	18.5	0.2	33.3	44.6	5.4	12.4	15.9	27.4	10.4	11.7	16.5	0.2	33.7	38.7
短期大学卒	5.8	15.6	19.8	21.8	12.4	11.4	13.4		41.1	37.1	5.6	12.8	16.2	30.1	11.2	12.2	12.0		34.5	35.3
大学卒	6.7	20.7	19.4	15.1	8.2	17.2	12.7		46.8	38.1	6.5	15.1	24.1	22.8	9.3	12.3	9.5	0.4	45.7	31.0

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る / 各集計ベースのサンプル数はサンプル一覧(p.8)を参照、特に業務委託、男性派遣、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q6. あなたが現在の勤務先を選んだとき、次の事項について、どれくらい重視しましたか。

- ◆ 「職場の雰囲気」を重視したワーキングパーソンは53.4%で、半数を超えている
- ◆ 「職場の雰囲気」重視は男性の49.2%に対し、女性では59.5%と重視者は女性に多くなっている
- ◆ 女性の契約社員、正社員、フリーターの約6割以上が「職場の雰囲気」を重視して勤務先を選択

- ◆ 8割を超えるワーキングパーソンが「仕事内容」を重視、「非常に」の割合も3割と多く、優先度も高い
- ◆ 女性の派遣では4割以上が「仕事内容」を「非常に重視」しており、重視傾向が一層顕著
- ◆ 男性の派遣やフリーターでは「仕事内容」重視は相対的に少ないが、7割以上が重視

勤務先選択理由(2-1)

(全体 / 性・就業形態別 / 性・正社員年齢別)

(単一回答: %)

	職場の雰囲気									仕事内容										
	非常に重視した	やや重視した	どちらかといえば重視した	どちらともいえない	どちらかといえば重視していない	あまり重視していない	全く重視していない	無回答	重視計	重視していない計	非常に重視した	やや重視した	どちらかといえば重視した	どちらともいえない	どちらかといえば重視していない	あまり重視していない	全く重視していない	無回答	重視計	重視していない計
2006年 全体	11.4	20.1	21.9	26.6	5.5	6.4	7.8	0.3	53.4	19.7	30.4	29.5	21.7	11.3	2.3	2.2	2.4	0.2	81.6	6.9
正社員・正職員	11.5	20.2	20.6	27.3	5.7	6.7	7.8	0.3	52.3	20.1	33.2	30.0	19.5	10.6	2.3	2.0	2.2	0.2	82.7	6.6
18~24歳	19.4	27.0	18.6	20.7	4.7	4.5	5.0		65.1	14.2	36.2	30.2	18.9	9.7	1.3	1.3	2.4		85.3	5.0
25~29歳	14.7	23.2	20.7	20.8	5.7	6.7	8.1	0.1	58.6	20.5	34.6	30.2	17.9	9.1	3.3	2.2	2.3	0.3	82.8	7.9
30~34歳	11.3	18.6	20.5	26.2	6.2	7.4	9.4	0.3	50.5	23.1	35.2	31.4	16.1	9.7	2.4	1.9	3.1	0.1	82.7	7.4
35~39歳	11.5	19.2	21.9	28.0	4.8	6.2	7.9	0.5	52.6	18.9	36.5	29.3	18.8	10.0	2.3	1.4	1.7	0.2	84.6	5.3
40~49歳	10.5	18.6	20.4	28.4	6.5	7.0	8.1	0.5	49.5	21.6	34.2	28.0	20.1	11.4	1.8	2.5	1.7	0.3	82.3	6.0
50~59歳	6.9	18.6	20.5	34.3	5.6	6.9	7.0	0.3	46.0	19.4	26.0	31.3	23.5	12.2	2.4	2.2	2.4	0.1	80.8	6.9
契約社員・嘱託	14.7	22.3	24.1	25.4	3.6	6.3	3.6		61.2	13.4	27.7	30.4	23.7	13.8	2.7	1.8			81.7	4.5
フリーター	10.0	19.4	27.0	23.1	4.2	6.3	10.0		56.4	20.5	22.6	28.1	26.0	15.2	1.6	2.4	4.2		76.6	8.1
パートタイマー	11.3	19.7	25.6	24.9	5.1	5.6	7.5	0.3	56.6	18.2	21.4	28.4	28.8	12.6	2.3	3.2	2.8	0.4	78.6	8.3
派遣	10.3	19.8	15.5	28.4	7.8	5.2	12.9		45.7	25.9	40.5	27.6	17.2	6.0	4.3	0.9	3.4		85.3	8.6
業務委託	10.3	19.0	12.1	36.2	6.9	6.9	6.9	1.7	41.4	20.7	44.8	19.0	20.7	10.3			3.4	1.7	84.5	3.4
男性計	9.6	19.1	20.4	28.2	6.0	7.4	9.0	0.3	49.2	22.4	31.8	28.7	20.5	11.7	2.3	2.3	2.5	0.2	81.0	7.1
正社員・正職員	9.5	19.2	19.8	28.8	6.2	7.3	8.9	0.3	48.5	22.4	33.2	29.2	19.5	11.0	2.3	2.1	2.4	0.2	81.9	6.8
18~24歳	16.2	26.3	18.2	20.7	5.1	6.1	7.6		60.6	18.7	33.8	28.8	19.7	10.6	1.5	1.5	4.0		82.3	7.1
25~29歳	12.9	21.5	20.1	21.7	5.8	7.8	9.9	0.2	54.5	23.5	34.6	28.6	17.5	10.5	3.6	1.8	3.0	0.4	80.7	8.5
30~34歳	10.1	17.2	20.1	26.6	7.3	8.4	10.1	0.2	47.4	25.8	36.4	29.9	15.4	10.3	2.6	2.2	3.3		81.7	8.1
35~39歳	10.6	17.6	21.0	29.0	5.5	7.1	8.6	0.6	49.2	21.2	37.6	27.8	19.4	9.6	2.4	1.4	1.6	0.2	84.9	5.3
40~49歳	9.1	18.9	19.3	30.2	6.8	6.4	8.7	0.5	47.3	22.0	33.6	27.6	20.1	12.2	2.0	2.7	1.3	0.4	81.4	6.0
50~59歳	4.9	18.5	19.4	35.6	5.7	7.4	8.2	0.1	42.8	21.4	26.2	31.8	23.4	12.0	1.7	2.4	2.5		81.4	6.6
契約社員・嘱託	15.4	19.2	23.1	28.5	3.1	6.2	4.6		57.7	13.8	26.2	30.8	23.1	16.2	1.5	2.3			80.0	3.8
フリーター	8.3	18.2	28.1	22.3	4.5	7.4	11.2		54.5	23.1	19.4	27.7	28.1	15.7	2.1	3.3	3.7		75.2	9.1
パートタイマー	8.6	19.8	23.3	20.7	8.6	8.6	9.5	0.9	51.7	26.7	21.6	20.7	27.6	17.2	3.4	6.0	2.6	0.9	69.8	12.1
派遣	13.2	15.8	18.4	21.1	5.3	10.5	15.8		47.4	31.6	31.6	18.4	23.7	10.5	7.9	2.6	5.3		73.7	15.8
業務委託	6.5	16.1	9.7	45.2	6.5	9.7	3.2	3.2	32.3	19.4	41.9	12.9	25.8	9.7			6.5	3.2	80.6	6.5
女性計	14.0	21.6	23.9	24.4	4.7	5.0	6.1	0.3	59.5	15.9	28.4	30.7	23.4	10.7	2.2	2.1	2.3	0.2	82.5	6.6
正社員・正職員	16.6	22.9	22.6	23.3	4.4	5.0	4.8	0.3	62.1	14.2	33.2	32.2	19.3	9.3	2.3	1.7	1.8	0.2	84.7	5.8
18~24歳	23.0	27.9	19.1	20.8	4.4	2.7	2.2		69.9	9.3	38.8	31.7	18.0	8.7	1.1	1.1	0.5		88.5	2.7
25~29歳	17.9	26.1	21.8	19.3	5.4	4.6	5.0		65.7	15.0	34.6	33.2	18.6	6.8	2.9	2.9	1.1		86.4	6.8
30~34歳	14.9	22.6	21.5	25.1	3.1	4.6	7.7	0.5	59.0	15.4	31.8	35.9	17.9	8.2	2.1	1.0	2.6	0.5	85.6	5.6
35~39歳	14.6	24.5	25.2	24.5	2.6	3.3	5.3		64.2	11.3	32.5	34.4	16.6	11.3	2.0	1.3	2.0		83.4	5.3
40~49歳	15.3	17.7	24.4	22.0	5.3	9.1	5.7	0.5	57.4	20.1	36.4	29.2	20.1	8.6	1.0	1.9	2.9		85.6	5.7
50~59歳	13.6	19.1	24.1	29.5	5.0	5.0	2.7	0.9	56.8	12.7	25.5	29.5	23.6	13.2	4.5	1.4	1.8	0.5	78.6	7.7
契約社員・嘱託	13.8	26.6	25.5	21.3	4.3	6.4	2.1		66.0	12.8	29.8	29.8	24.5	10.6	4.3	1.1			84.0	5.3
フリーター	12.9	21.6	25.2	24.5	3.6	4.3	7.9		59.7	15.8	28.1	28.8	22.3	14.4	0.7	0.7	5.0		79.1	6.5
パートタイマー	11.6	19.7	25.8	25.3	4.7	5.3	7.2	0.3	57.2	17.3	21.4	29.2	28.9	12.2	2.1	3.0	2.9	0.4	79.5	8.0
派遣	9.0	21.8	14.1	32.1	9.0	2.6	11.5		44.9	23.1	44.9	32.1	14.1	3.8	2.6		2.6		91.0	5.1
業務委託	14.8	22.2	14.8	25.9	7.4	3.7	11.1		51.9	22.2	48.1	25.9	14.8	11.1					88.9	

- ◆ 「職場の雰囲気」を重視したワーキングパーソンは短大卒や専修各種学校卒に多い
- ◆ 「職場の雰囲気」はすべての学歴で女性が男性を上回っているが、とくに大学卒や高校卒でその差が大きい

- ◆ 「仕事内容」の重視では男女ともに高校卒の割合が低く、いずれも8割を割り込んでいる
- ◆ 専修各種学校卒や大学卒の85%前後が「仕事内容」を重視、うち「非常に重視」の割合も35%強を占める

勤務先選択理由(2-2)

(全体 / 性・学歴別)

(単一回答：%)

	職場の雰囲気										仕事内容									
	非常に重視した	やや重視した	どちらかといえば重視した	どちらともいえない	どちらかといえば重視していない	あまり重視していない	全く重視していない	無回答	重視計	重視していない計	非常に重視した	やや重視した	どちらかといえば重視した	どちらともいえない	どちらかといえば重視していない	あまり重視していない	全く重視していない	無回答	重視計	重視していない計
2006年 全体	11.4	20.1	21.9	26.6	5.5	6.4	7.8	0.3	53.4	19.7	30.4	29.5	21.7	11.3	2.3	2.2	2.4	0.2	81.6	6.9
高等学校卒	10.5	18.5	23.1	27.3	5.5	6.6	8.4	0.2	52.1	20.4	25.0	29.4	23.6	13.6	2.5	2.5	3.2	0.2	77.9	8.3
専修各種卒	13.2	22.8	21.6	24.2	5.3	5.6	6.9	0.3	57.7	17.8	35.1	28.8	20.6	9.7	1.8	1.8	2.1	0.1	84.6	5.6
短期大学卒	15.8	20.8	23.2	25.1	4.9	4.7	5.5		59.8	15.1	30.0	32.1	22.3	10.6	2.3	1.9	0.9		84.3	5.1
大学卒	11.1	21.7	20.8	26.7	5.2	6.9	7.3	0.2	53.7	19.4	35.2	30.2	20.5	8.2	2.2	1.9	1.7	0.2	85.9	5.7
男性計	9.6	19.1	20.4	28.2	6.0	7.4	9.0	0.3	49.2	22.4	31.8	28.7	20.5	11.7	2.3	2.3	2.5	0.2	81.0	7.1
高等学校卒	8.1	16.8	22.5	29.1	5.7	7.4	10.1	0.3	47.4	23.2	26.1	27.8	22.7	14.4	2.7	2.5	3.6	0.2	76.6	8.8
専修各種卒	11.8	23.4	19.2	24.0	6.8	7.0	7.4	0.2	54.5	21.2	37.5	27.9	19.4	10.4	1.6	1.8	1.4		84.8	4.8
短期大学卒	17.2	20.7	13.8	34.5		6.9	6.9		51.7	13.8	34.5	31.0	17.2	13.8		3.4			82.8	3.4
大学卒	10.1	21.1	19.3	28.2	5.6	7.6	7.9	0.2	50.5	21.1	34.8	30.7	19.9	8.7	2.2	2.0	1.5	0.2	85.4	5.7
女性計	14.0	21.6	23.9	24.4	4.7	5.0	6.1	0.3	59.5	15.9	28.4	30.7	23.4	10.7	2.2	2.1	2.3	0.2	82.5	6.6
高等学校卒	13.4	20.5	23.8	25.1	5.3	5.5	6.3	0.1	57.6	17.1	23.6	31.3	24.6	12.7	2.3	2.5	2.8	0.2	79.5	7.6
専修各種卒	14.8	22.2	24.1	24.3	3.7	4.1	6.3	0.4	61.1	14.1	32.6	29.8	22.0	8.9	2.0	1.7	2.8	0.2	84.3	6.5
短期大学卒	15.8	20.8	23.8	24.6	5.2	4.6	5.4		60.3	15.2	29.7	32.1	22.6	10.4	2.4	1.8	1.0		84.4	5.2
大学卒	14.2	23.7	25.9	22.0	3.9	4.7	5.4	0.2	63.8	14.0	36.6	28.9	22.2	6.5	2.2	1.3	2.2	0.2	87.7	5.6

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る / 各集計ベースのサンプル数はサンプル一覧(p.8)を参照。  
特に業務委託、男性派遣、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q6. あなたが現在の勤務先を選んだとき、次の事項について、どれくらい重視しましたか。

- ◆ 「賃金・福利厚生」を重視したワーキングパーソンは57.8%で、うち「非常に重視」は13.4%
- ◆ 派遣、正社員、契約社員の「賃金・福利厚生」重視は62%台で、これら就業形態では待遇を重視する傾向
- ◆ フリーターやパートの「賃金・福利厚生」重視は4割台にとどまり、待遇以外を重視する人も多い

- ◆ 「勤務地・勤務時間・休日」を重視したワーキングパーソンは73.0%、「非常に重視」も約4人に1人と多い
- ◆ 男性に比べると女性の「勤務地・勤務時間・休日」重視の傾向は顕著で、女性では男性を約19ポイント上回る
- ◆ 女性では派遣の50.0%を最大に契約社員、パートの4割以上が「勤務地・勤務時間・休日」を「非常に重視」

勤務先選択理由(3-1)

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)

(単一回答:%)

	賃金・福利厚生										勤務地・勤務時間・休日									
	非常に重視した	やや重視した	どちらかといえば重視した	どちらともいえない	どちらかといえば重視していない	あまり重視していない	全く重視していない	無回答	重視計	重視していない計	非常に重視した	やや重視した	どちらかといえば重視した	どちらともいえない	どちらかといえば重視していない	あまり重視していない	全く重視していない	無回答	重視計	重視していない計
2006年 全体	13.4	23.6	20.8	22.5	6.7	5.9	7.0	0.2	57.8	19.5	26.8	26.5	19.8	14.9	4.6	3.6	3.8	0.2	73.0	11.9
正社員・正職員	15.0	25.9	21.4	20.7	5.9	5.2	5.6	0.2	62.4	16.7	22.4	26.2	21.2	16.4	5.3	4.2	4.1	0.2	69.8	13.6
18~24歳	15.0	26.0	19.7	21.0	6.6	5.0	6.8		60.6	18.4	24.4	30.2	20.2	14.7	3.9	3.4	3.1		74.8	10.5
25~29歳	16.2	25.2	21.0	20.2	6.2	5.1	5.9	0.1	62.4	17.2	25.5	25.0	19.3	16.9	4.5	4.0	4.6	0.3	69.8	13.1
30~34歳	17.5	26.0	19.3	19.0	5.0	5.4	7.6	0.1	62.9	17.9	24.4	26.6	18.4	14.7	6.3	4.0	5.4	0.1	69.4	15.8
35~39歳	16.6	25.3	23.4	19.7	5.0	5.1	4.5	0.3	65.4	14.7	24.7	28.1	20.9	15.4	3.8	3.2	3.6	0.3	73.7	10.6
40~49歳	13.5	27.4	20.8	21.5	6.2	5.2	5.0	0.3	61.8	16.4	20.4	25.0	22.9	16.4	6.4	4.4	4.1	0.3	68.4	14.9
50~59歳	12.7	25.4	23.3	22.2	6.3	5.2	4.8	0.1	61.3	16.4	17.9	25.2	23.9	18.7	5.5	5.3	3.4	0.1	67.0	14.2
契約社員・嘱託	17.0	23.2	21.9	25.4	4.9	4.9	2.7		62.1	12.5	30.4	24.6	21.4	15.6	4.5	1.8	1.8		76.3	8.0
フリーター	10.2	16.3	15.2	26.8	10.2	8.1	13.1		41.7	31.5	24.7	27.6	21.3	15.5	2.4	3.4	5.2		73.5	11.0
パートタイマー	7.0	18.0	20.5	27.2	8.9	7.6	10.5	0.2	45.5	27.1	41.6	27.6	15.5	8.5	2.7	1.7	2.3	0.2	84.6	6.6
派遣	24.1	22.4	16.4	19.8	2.6	5.2	9.5		62.9	17.2	39.7	28.4	9.5	12.1	2.6	3.4	4.3		77.6	10.3
業務委託	10.3	13.8	15.5	31.0	12.1	8.6	6.9	1.7	39.7	27.6	25.9	19.0	8.6	27.6	8.6	3.4	5.2	1.7	53.4	17.2
男性計	14.1	24.3	21.0	22.3	6.2	5.4	6.5	0.2	59.4	18.1	17.3	25.6	22.2	18.7	6.0	4.8	5.2	0.2	65.1	16.0
正社員・正職員	14.8	25.1	21.4	21.5	5.8	5.3	6.0	0.2	61.2	17.1	17.1	25.2	22.6	18.7	6.2	5.0	5.2	0.2	64.8	16.3
18~24歳	12.6	27.3	19.2	20.7	4.5	5.1	10.6		59.1	20.2	17.2	31.3	18.7	17.2	4.5	5.1	6.1		67.2	15.7
25~29歳	15.9	21.7	21.3	21.7	6.6	5.6	6.8	0.2	59.0	19.1	19.3	22.1	21.1	20.7	5.2	4.6	6.6	0.2	62.6	16.5
30~34歳	16.8	24.4	20.0	20.1	4.6	5.9	8.2		61.2	18.7	20.1	24.9	20.1	16.7	7.1	4.6	6.4		65.2	18.1
35~39歳	18.4	23.7	22.9	19.8	5.3	5.3	4.1	0.4	65.1	14.7	20.2	27.6	22.9	16.7	4.3	3.7	4.1	0.4	70.8	12.2
40~49歳	13.1	26.9	20.1	22.4	6.7	5.1	5.2	0.4	60.2	17.0	15.1	24.3	23.5	19.0	7.9	5.0	4.8	0.4	62.9	17.7
50~59歳	12.4	26.2	23.3	22.7	5.9	5.1	4.5		61.8	15.4	13.0	25.0	25.1	20.3	6.1	6.3	4.1		63.2	16.5
契約社員・嘱託	14.6	23.8	22.3	26.9	4.6	4.6	3.1		60.8	12.3	19.2	24.6	20.8	22.3	7.7	3.1	2.3		64.6	13.1
フリーター	10.7	17.8	13.2	26.0	12.4	7.4	12.4		41.7	32.2	20.2	28.5	22.3	16.1	2.5	3.3	7.0		71.1	12.8
パートタイマー	5.2	20.7	24.1	26.7	6.0	5.2	11.2	0.9	50.0	22.4	19.0	32.8	18.1	14.7	6.0	3.4	5.2	0.9	69.8	14.7
派遣	7.9	18.4	23.7	28.9	2.6	2.6	15.8		50.0	21.1	18.4	28.9	15.8	18.4		7.9	10.5		63.2	18.4
業務委託	6.5	12.9	19.4	35.5	12.9	6.5	3.2	3.2	38.7	22.6	6.5	16.1	16.1	38.7	9.7	6.5	3.2	3.2	38.7	19.4
女性計	12.4	22.7	20.4	22.9	7.3	6.5	7.6	0.1	55.5	21.5	40.1	27.7	16.4	9.4	2.6	1.9	1.7	0.2	84.3	6.1
正社員・正職員	15.7	28.3	21.5	18.7	6.1	4.9	4.8	0.2	65.4	15.8	36.3	28.9	17.7	10.4	2.8	2.3	1.3	0.2	83.0	6.4
18~24歳	17.5	24.6	20.2	21.3	8.7	4.9	2.7		62.3	16.4	32.2	29.0	21.9	12.0	3.3	1.6			83.1	4.9
25~29歳	16.8	31.4	20.4	17.5	5.4	4.3	4.3		68.6	13.9	36.4	30.0	16.1	10.0	3.2	2.9	1.1	0.4	82.5	7.1
30~34歳	19.5	30.8	17.4	15.9	6.2	4.1	5.6	0.5	67.7	15.9	36.4	31.3	13.3	9.2	4.1	2.6	2.6	0.5	81.0	9.2
35~39歳	10.6	30.5	25.2	19.2	4.0	4.6	6.0		66.2	14.6	39.7	29.8	13.9	11.3	2.0	1.3	2.0		83.4	5.3
40~49歳	14.8	29.2	23.4	18.2	4.3	5.7	4.3		67.5	14.4	39.2	27.8	21.1	7.2	1.0	2.4	1.4		88.0	4.8
50~59歳	13.6	22.7	23.2	20.5	7.7	5.9	5.9	0.5	59.5	19.5	34.5	25.9	19.5	13.2	3.2	2.3	0.9	0.5	80.0	6.4
契約社員・嘱託	20.2	22.3	21.3	23.4	5.3	5.3	2.1		63.8	12.8	45.7	24.5	22.3	6.4			1.1		92.6	1.1
フリーター	9.4	13.7	18.7	28.1	6.5	9.4	14.4		41.7	30.2	32.4	25.9	19.4	14.4	2.2	3.6	2.2		77.7	7.9
パートタイマー	7.2	17.7	20.1	27.3	9.2	7.9	10.5	0.2	45.0	27.5	43.9	27.0	15.2	7.9	2.3	1.5	2.0	0.2	86.1	5.8
派遣	32.1	24.4	12.8	15.4	2.6	6.4	6.4		69.2	15.4	50.0	28.2	6.4	9.0	3.8	1.3	1.3		84.6	6.4
業務委託	14.8	14.8	11.1	25.9	11.1	11.1	11.1		40.7	33.3	48.1	22.2		14.8	7.4		7.4		70.4	14.8



- ◆ 「賃金・福利厚生」重視割合は「仕事内容」について重視者が多い
- ◆ 大学卒の「賃金・福利厚生」重視割合は男女ともに6割を超え、他の学歴を上回る

「勤務地・勤務時間・休日」はすべての学歴で女性の重視割合が高く、高校卒は約21ポイントの男女差

## 勤務先選択理由(3-2)

(全体/性・学歴別)

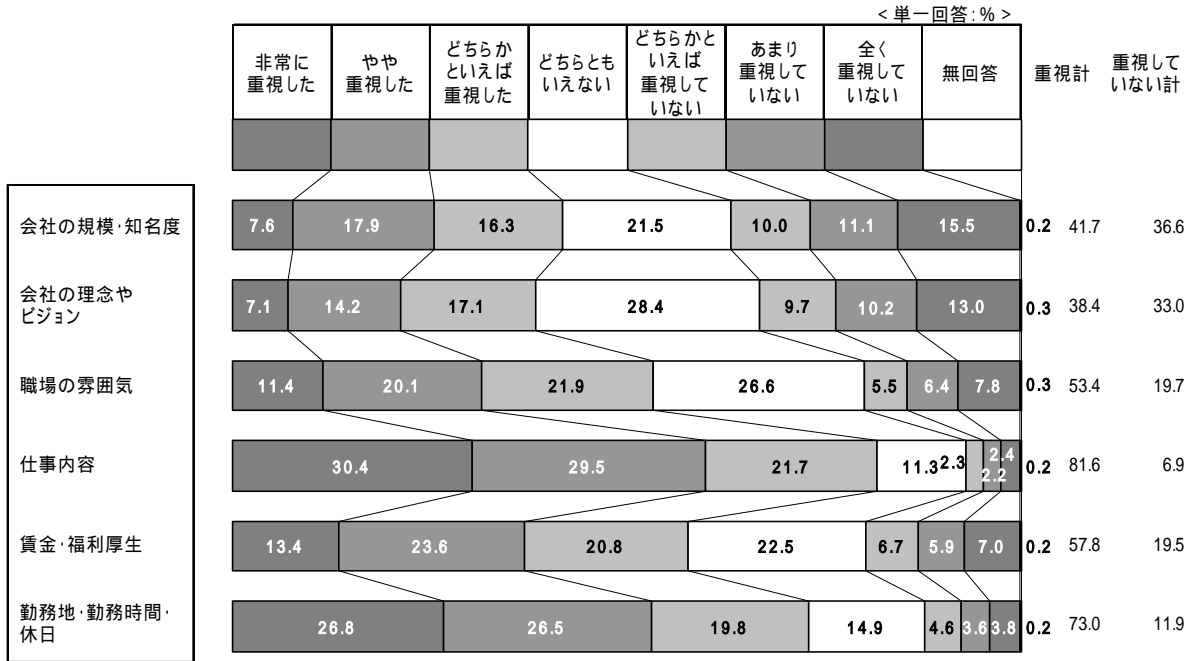
(単一回答:%)

	賃金・福利厚生										勤務地・勤務時間・休日									
	非常に重視した	やや重視した	どちらかといえば重視した	どちらともいえない	どちらかといえば重視していない	あまり重視していない	全く重視していない	無回答	重視計	重視していない計	非常に重視した	やや重視した	どちらかといえば重視した	どちらともいえない	どちらかといえば重視していない	あまり重視していない	全く重視していない	無回答	重視計	重視していない計
2006年 全体	13.4	23.6	20.8	22.5	6.7	5.9	7.0	0.2	57.8	19.5	26.8	26.5	19.8	14.9	4.6	3.6	3.8	0.2	73.0	11.9
高等学校卒	13.4	22.9	20.6	23.5	6.7	5.6	7.1	0.2	56.9	19.5	29.3	25.5	19.1	15.0	3.7	3.5	3.7	0.2	73.9	10.9
専修各種卒	14.2	21.3	20.4	23.3	6.5	5.4	8.9	0.1	55.9	20.8	29.5	26.6	17.6	15.7	4.2	2.4	3.9	0.1	73.7	10.4
短期大学卒	14.3	23.2	17.4	25.1	7.0	6.8	6.2		54.9	20.0	40.0	28.3	17.4	8.5	3.0	1.3	1.5		85.7	5.8
大学卒	12.6	27.6	22.9	18.9	6.9	6.0	4.9	0.2	63.1	17.8	20.8	28.4	22.3	14.9	6.2	3.8	3.4	0.2	71.5	13.3
男性計	14.1	24.3	21.0	22.3	6.2	5.4	6.5	0.2	59.4	18.1	17.3	25.6	22.2	18.7	6.0	4.8	5.2	0.2	65.1	16.0
高等学校卒	15.1	23.3	19.3	24.1	6.2	5.1	6.8	0.2	57.6	18.1	18.9	23.7	21.8	19.8	5.2	4.7	5.6	0.2	64.5	15.5
専修各種卒	14.2	22.0	21.8	23.8	5.0	5.0	8.0		58.1	18.0	19.0	26.7	20.6	19.8	5.4	3.2	5.2		66.3	13.8
短期大学卒	20.7	27.6	3.4	31.0	10.3	3.4	3.4		51.7	17.2	27.6	27.6	20.7	10.3	6.9	3.4	3.4		75.9	13.8
大学卒	12.7	27.1	23.5	19.0	6.9	5.6	4.9	0.2	63.3	17.4	15.9	28.1	23.3	16.9	7.0	4.6	4.0	0.2	67.3	15.6
女性計	12.4	22.7	20.4	22.9	7.3	6.5	7.6	0.1	55.5	21.5	40.1	27.7	16.4	9.4	2.6	1.9	1.7	0.2	84.3	6.1
高等学校卒	11.5	22.4	22.1	22.8	7.4	6.2	7.6	0.1	56.0	21.2	41.7	27.6	15.8	9.3	1.8	2.1	1.5	0.1	85.1	5.4
専修各種卒	14.1	20.4	18.9	22.6	8.0	5.9	9.8	0.2	53.5	23.7	40.9	26.5	14.3	11.3	2.8	1.5	2.4	0.2	81.7	6.7
短期大学卒	14.0	23.0	18.2	24.8	6.8	7.0	6.4		55.1	20.2	40.7	28.3	17.2	8.4	2.8	1.2	1.4		86.2	5.4
大学卒	12.3	29.1	21.1	18.5	6.9	7.3	4.7		62.5	19.0	36.2	29.5	19.0	8.8	3.4	1.5	1.3	0.2	84.7	6.3

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る / 各集計ベースのサンプル数はサンプル一覧(p.8)を参照、特に業務委託、男性派遣、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q6. あなたが現在の勤務先を選んだとき、次の事項について、どれくらい重視しましたか。

勤務先選択理由



## 7. 満足感

## 1) 勤務先満足度

- ◆ 84.1%のワーキングパーソンが勤務先に満足しているが、「非常に」とする強い満足は16.6%と少ない
- ◆ 正社員の勤務先満足者の割合は年齢の上昇とともに増加し、50代では9割近くに達する
- ◆ 女性の満足者割合は男性(81.6%)を6ポイント上回る87.6%となっている
- ◆ 女性派遣の勤務先満足割合は93.6%に達し、しかも「非常に」とする強い満足者が多い

## 勤務先満足度

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)

(単一回答:%)

	非常に よかった と思う	まあ よかった と思う	あまり よかった と思えない	よか ったと は思え ない	無 回 答	満 足 計	不 満 足 計
2006年 全体	16.6	67.5	13.4	2.3	0.2	84.1	15.7
正社員・正職員	17.6	66.7	13.3	2.3	0.2	84.2	15.6
18～24歳	17.1	64.3	14.4	3.7	0.5	81.4	18.1
25～29歳	17.5	63.4	14.8	3.9	0.4	81.0	18.7
30～34歳	18.6	64.0	15.8	1.5	0.1	82.6	17.3
35～39歳	16.3	68.1	13.9	1.5	0.2	84.4	15.4
40～49歳	17.2	67.6	13.0	2.2		84.8	15.2
50～59歳	18.3	70.3	9.9	1.5		88.6	11.4
契約社員・嘱託	13.4	68.3	15.6	2.2	0.4	81.7	17.9
フリーター	12.3	66.4	17.8	3.1	0.3	78.7	21.0
パートタイマー	14.6	71.3	11.6	2.3	0.2	85.9	13.9
派遣	16.4	65.5	15.5	2.6		81.9	18.1
業務委託	25.9	56.9	15.5	1.7		82.8	17.2
男性計	16.0	65.6	15.4	2.9	0.2	81.6	18.2
正社員・正職員	16.7	66.5	14.2	2.5	0.1	83.2	16.7
18～24歳	17.7	65.2	11.6	5.1	0.5	82.8	16.7
25～29歳	15.7	61.6	16.9	5.4	0.4	77.3	22.3
30～34歳	17.6	63.2	17.9	1.3		80.8	19.2
35～39歳	15.3	68.4	14.5	1.6	0.2	83.7	16.1
40～49歳	16.9	66.8	14.1	2.3		83.6	16.4
50～59歳	17.4	70.7	10.4	1.5		88.2	11.8
契約社員・嘱託	11.5	66.2	19.2	2.3	0.8	77.7	21.5
フリーター	9.9	63.2	21.9	4.5	0.4	73.1	26.4
パートタイマー	12.1	54.3	23.3	10.3		66.4	33.6
派遣	7.9	50.0	36.8	5.3		57.9	42.1
業務委託	25.8	58.1	12.9	3.2		83.9	16.1
女性計	17.5	70.1	10.7	1.5	0.2	87.6	12.2
正社員・正職員	19.8	67.2	11.1	1.7	0.2	87.0	12.8
18～24歳	16.4	63.4	17.5	2.2	0.5	79.8	19.7
25～29歳	20.7	66.8	11.1	1.1	0.4	87.5	12.1
30～34歳	21.5	66.2	9.7	2.1	0.5	87.7	11.8
35～39歳	19.9	66.9	11.9	1.3		86.8	13.2
40～49歳	18.2	70.8	9.1	1.9		89.0	11.0
50～59歳	21.4	68.6	8.2	1.8		90.0	10.0
契約社員・嘱託	16.0	71.3	10.6	2.1		87.2	12.8
フリーター	16.5	71.9	10.8	0.7		88.5	11.5
パートタイマー	14.8	73.1	10.4	1.4	0.3	87.9	11.8
派遣	20.5	73.1	5.1	1.3		93.6	6.4
業務委託	25.9	55.6	18.5			81.5	18.5

(全体/性・学歴別)

(単一回答:%)

	非常に よかった と思う	まあ よかった と思う	あまり よかった と思えない	よか ったと は思え ない	無 回 答	満 足 計	不 満 足 計
2006年 全体	16.6	67.5	13.4	2.3	0.2	84.1	15.7
高等学校卒	15.8	65.8	15.6	2.7	0.1	81.6	18.2
専修各種卒	15.4	67.3	14.9	1.9	0.5	82.7	16.8
短期大学卒	19.2	71.1	7.7	1.7	0.2	90.4	9.4
大学卒	17.0	69.4	11.3	2.1	0.2	86.4	13.4
男性計	16.0	65.6	15.4	2.9	0.2	81.6	18.2
高等学校卒	14.9	63.3	18.2	3.5	0.1	78.2	21.7
専修各種卒	15.2	63.1	18.6	2.4	0.6	78.4	21.0
短期大学卒	20.7	75.9		3.4		96.6	3.4
大学卒	16.3	68.8	12.4	2.4	0.1	85.1	14.8
女性計	17.5	70.1	10.7	1.5	0.2	87.6	12.2
高等学校卒	17.0	68.8	12.4	1.7	0.2	85.8	14.1
専修各種卒	15.7	71.7	10.9	1.3	0.4	87.4	12.2
短期大学卒	19.2	70.9	8.2	1.6	0.2	90.0	9.8
大学卒	19.2	71.3	8.0	1.3	0.2	90.5	9.3

表中数字のamiかけは全体を5ポイント以上上回る/各集計ベース  
サンプル数はサンプルー覧(p.8)を参照。特に業務委託、男性派遣  
男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q14. 総合的に考えて、あなたは現在の勤務先に  
入社してよかったですか。

## 2) 職場満足度

- ◆ 働いている職場に満足しているワーキングパーソンは約7割に及ぶが、「非常に」とする者は1割に満たない
- ◆ 男性の66.8%が職場に満足しているのに対し、女性では73.4%と約7ポイント上回っている
- ◆ 男性正社員のうち、不満を感じる傾向が強い層は20代後半と30代前半となっている
- ◆ 満足者は女性派遣に多く、全体を約10ポイント上回る79.5%に及んでいる
- ◆ フリーターや契約社員の職場満足者は6割台にとどまり、「不満」が3割を超える

## 職場満足度

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)

(単一回答:%)

	非常に満足している	まあ満足している	あまり満足していない	満足していない	無回答	満足計	不満足計
2006年 全体	9.1	60.4	23.7	6.0	0.7	69.6	29.7
正社員・正職員	9.6	60.1	23.6	6.1	0.6	69.6	29.7
18～24歳	9.7	61.7	19.2	8.7	0.8	71.4	27.8
25～29歳	9.0	57.8	25.0	7.9	0.4	66.8	32.8
30～34歳	10.5	55.3	27.5	5.8	0.8	65.9	33.3
35～39歳	8.8	62.8	23.0	4.8	0.6	71.6	27.8
40～49歳	9.9	59.3	23.8	6.5	0.5	69.2	30.3
50～59歳	9.4	63.8	21.5	4.5	0.8	73.1	26.0
契約社員・嘱託	8.5	58.5	27.7	4.5	0.9	67.0	32.1
フリーター	7.3	54.3	28.6	8.9	0.8	61.7	37.5
パートタイマー	8.0	64.0	21.9	5.1	1.0	72.0	27.0
派遣	11.2	62.1	21.6	5.2		73.3	26.7
業務委託	8.6	56.9	25.9	6.9	1.7	65.5	32.8
男性計	9.0	57.9	25.4	7.1	0.7	66.8	32.5
正社員・正職員	9.3	58.8	24.8	6.6	0.6	68.1	31.3
18～24歳	9.1	63.1	16.7	9.6	1.5	72.2	26.3
25～29歳	9.7	52.3	28.6	9.1	0.4	62.0	37.6
30～34歳	9.3	53.8	29.5	6.6	0.7	63.2	36.1
35～39歳	8.4	61.8	23.9	5.5	0.4	70.2	29.4
40～49歳	10.2	57.6	25.1	7.0	0.1	67.8	32.0
50～59歳	8.9	64.6	21.3	4.4	0.8	73.5	25.7
契約社員・嘱託	6.9	57.7	29.2	5.4	0.8	64.6	34.6
フリーター	5.4	51.2	31.8	10.7	0.8	56.6	42.6
パートタイマー	9.5	46.6	25.9	14.7	3.4	56.0	40.5
派遣	5.3	55.3	28.9	10.5		60.5	39.5
業務委託	12.9	58.1	19.4	9.7		71.0	29.0
女性計	9.3	64.1	21.3	4.5	0.8	73.4	25.8
正社員・正職員	10.2	63.4	20.5	5.0	0.9	73.6	25.5
18～24歳	10.4	60.1	21.9	7.7		70.5	29.5
25～29歳	7.9	67.5	18.6	5.7	0.4	75.4	24.3
30～34歳	13.8	59.5	22.1	3.6	1.0	73.3	25.6
35～39歳	9.9	66.2	19.9	2.6	1.3	76.2	22.5
40～49歳	9.1	65.1	19.1	4.8	1.9	74.2	23.9
50～59歳	10.9	60.9	22.3	5.0	0.9	71.8	27.3
契約社員・嘱託	10.6	59.6	25.5	3.2	1.1	70.2	28.7
フリーター	10.8	59.7	23.0	5.8	0.7	70.5	28.8
パートタイマー	7.9	65.8	21.5	4.1	0.7	73.7	25.6
派遣	14.1	65.4	17.9	2.6		79.5	20.5
業務委託	3.7	55.6	33.3	3.7	3.7	59.3	37.0

(全体/性・学歴別)

(単一回答:%)

	非常に満足している	まあ満足している	あまり満足していない	満足していない	無回答	満足計	不満足計
2006年 全体	9.1	60.4	23.7	6.0	0.7	69.6	29.7
高等学校卒	8.1	58.8	25.6	6.5	1.0	66.9	32.1
専修各種卒	9.1	59.4	24.9	5.8	0.7	68.5	30.8
短期大学卒	10.9	65.1	19.2	4.3	0.4	76.0	23.6
大学卒	9.2	63.7	20.9	5.8	0.5	72.9	26.7
男性計	9.0	57.9	25.4	7.1	0.7	66.8	32.5
高等学校卒	8.2	55.6	27.4	7.9	0.9	63.8	35.3
専修各種卒	9.0	56.5	26.1	7.8	0.6	65.5	33.9
短期大学卒	17.2	65.5	13.8	3.4		82.8	17.2
大学卒	8.9	61.5	23.0	6.1	0.5	70.4	29.1
女性計	9.3	64.1	21.3	4.5	0.8	73.4	25.8
高等学校卒	8.0	62.6	23.4	4.8	1.2	70.6	28.2
専修各種卒	9.1	62.6	23.7	3.7	0.9	71.7	27.4
短期大学卒	10.6	65.1	19.6	4.4	0.4	75.6	24.0
大学卒	9.9	70.7	14.2	4.7	0.4	80.6	19.0

表中数字のamiかけは全体を5ポイント以上上回る / 各集計ベースサンプル数はサンプル一覧(p.8)を参照。特に業務委託、男性派遣男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q11. あなたは、現在の職場に満足していますか。

## 3) 現在の仕事満足度

- ◆ 仕事に満足しているワーキングパーソンは4人に3人で、職場満足者の割合よりも高い
- ◆ 女性の仕事満足者は男性（72.5%）を6ポイント上回る78.5%
- ◆ 仕事に満足している非正社員の割合は女性のパートと派遣ではほぼ8割に及び、満足者の割合が高い
- ◆ 大学卒に比べると高校卒や専修各種学校卒では仕事に満足している者が少ない
- ◆ 女性の大学卒の満足者割合は84.9%に及び、男性の大学卒を10ポイント近く上回る

## 現在の仕事満足度

(全体 / 性・就業形態別 / 性・正社員年齢別)

(単一回答: %)

	非常に満足している	まあ満足している	あまり満足していない	満足していない	無回答	満足計	不満足計
2006年 全体	10.3	64.6	21.1	3.8		75.0	25.0
正社員・正職員	11.1	64.5	20.6	3.8		75.6	24.4
18～24歳	9.7	64.3	19.9	6.0		74.0	26.0
25～29歳	10.6	61.0	23.7	4.6	0.1	71.6	28.3
30～34歳	11.3	61.5	23.2	3.9		72.9	27.1
35～39歳	10.7	65.5	21.5	2.3		76.2	23.8
40～49歳	11.4	64.8	19.6	4.2		76.2	23.8
50～59歳	11.7	68.7	16.7	2.9		80.5	19.5
契約社員・嘱託	10.7	59.8	26.3	3.1		70.5	29.5
フリーター	8.4	56.2	27.8	7.6		64.6	35.4
パートタイマー	8.4	69.0	19.4	3.1	0.1	77.4	22.5
派遣	6.9	63.8	25.0	4.3		70.7	29.3
業務委託	12.1	58.6	29.3			70.7	29.3
男性計	10.7	61.8	22.9	4.6		72.5	27.5
正社員・正職員	11.1	63.3	21.6	4.0		74.4	25.6
18～24歳	11.1	65.2	17.2	6.6		76.3	23.7
25～29歳	10.7	57.1	27.2	5.0		67.8	32.2
30～34歳	11.7	58.2	25.6	4.4		70.0	30.0
35～39歳	10.8	64.7	22.2	2.4		75.5	24.5
40～49歳	11.3	63.3	20.8	4.7		74.5	25.5
50～59歳	11.2	69.4	16.5	2.9		80.6	19.4
契約社員・嘱託	11.5	56.2	29.2	3.1		67.7	32.3
フリーター	6.6	53.7	30.6	9.1		60.3	39.7
パートタイマー	9.5	49.1	28.4	12.9		58.6	41.4
派遣	2.6	50.0	39.5	7.9		52.6	47.4
業務委託	12.9	54.8	32.3			67.7	32.3
女性計	9.8	68.7	18.7	2.8	0.1	78.5	21.5
正社員・正職員	10.9	67.9	17.9	3.2	0.1	78.8	21.2
18～24歳	8.2	63.4	23.0	5.5		71.6	28.4
25～29歳	10.4	67.9	17.5	3.9	0.4	78.2	21.4
30～34歳	10.3	70.8	16.4	2.6		81.0	19.0
35～39歳	10.6	68.2	19.2	2.0		78.8	21.2
40～49歳	12.0	70.3	15.3	2.4		82.3	17.7
50～59歳	13.6	66.4	17.3	2.7		80.0	20.0
契約社員・嘱託	9.6	64.9	22.3	3.2		74.5	25.5
フリーター	11.5	60.4	23.0	5.0		71.9	28.1
パートタイマー	8.3	71.0	18.5	2.1	0.1	79.3	20.6
派遣	9.0	70.5	17.9	2.6		79.5	20.5
業務委託	11.1	63.0	25.9			74.1	25.9

(全体 / 性・学歴別)

(単一回答: %)

	非常に満足している	まあ満足している	あまり満足していない	満足していない	無回答	満足計	不満足計
2006年 全体	10.3	64.6	21.1	3.8		75.0	25.0
高等学校卒	9.3	64.0	22.2	4.5		73.3	26.7
専修各種卒	10.8	63.4	22.5	3.2		74.2	25.8
短期大学卒	10.0	68.1	18.7	3.0	0.2	78.1	21.7
大学卒	10.1	67.4	19.1	3.4		77.5	22.5
男性計	10.7	61.8	22.9	4.6		72.5	27.5
高等学校卒	9.3	61.4	23.7	5.6		70.7	29.3
専修各種卒	10.4	59.5	25.9	4.2		69.9	30.1
短期大学卒	24.1	62.1	6.9	6.9		86.2	13.8
大学卒	10.5	64.7	21.2	3.7		75.2	24.8
女性計	9.8	68.7	18.7	2.8	0.1	78.5	21.5
高等学校卒	9.2	67.1	20.3	3.3	0.1	76.4	23.6
専修各種卒	11.3	67.6	18.9	2.2		78.9	21.1
短期大学卒	9.2	68.5	19.4	2.8	0.2	77.6	22.2
大学卒	8.8	76.1	12.7	2.4		84.9	15.1

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る / 各集計ベースサンプル数はサンプラー覧(p.8)を参照。特に業務委託、男性派遣男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q19. あなたは現在の仕事に満足していますか。

8. 2年前に比べた働く意欲

- ◆ 2年前と比較した働く意欲については「向上」が36.9%で「低下」を15ポイント以上上回った
- ◆ 意欲が「向上」したワーキングパーソンは契約社員やフリーター、正社員では20代以下に多くなっている
- ◆ 男性の派遣、男性正社員の40代以降では2年前よりも働く意欲に低下傾向がみられる
- ◆ 女性の正社員30代前半以下や契約社員、フリーター、派遣女性の働く意欲は向上している
- ◆ 学歴別では男女ともに大学卒の意欲「向上」の割合が低く、専修各種学校卒や短大卒のそれを下回っている

2年前に比べた働く意欲

(全体 / 性・就業形態別 / 性・正社員年齢別)

(単一回答: %)

	意欲が向上した	上した	どちらかといえば意欲が向上した	変わっていない	下した	どちらかといえば意欲が低下した	意欲が低下した	無回答	意欲が向上計	意欲が低下計
2006年 全体	12.2	24.7	41.8	16.4	4.6	0.2	36.9	21.0		
正社員・正職員	12.3	23.9	41.1	17.4	5.1	0.2	36.2	22.5		
18～24歳	17.3	31.0	33.9	12.1	4.5	1.3	48.3	16.6		
25～29歳	14.9	30.1	33.6	15.3	5.8	0.3	45.0	21.1		
30～34歳	15.4	25.9	37.9	16.9	3.9		41.3	20.8		
35～39歳	14.4	25.4	39.9	15.6	4.7		39.8	20.3		
40～49歳	9.9	21.6	43.9	18.4	6.2		31.5	24.6		
50～59歳	6.7	15.9	50.6	21.7	5.0		22.6	26.7		
契約社員・嘱託	11.6	30.8	36.2	16.5	4.0	0.9	42.4	20.5		
フリーター	15.7	26.5	39.4	13.4	4.5	0.5	42.2	17.9		
パートタイマー	10.5	26.1	46.2	13.8	3.2	0.2	36.6	17.0		
派遣	14.7	25.0	38.8	18.1	2.6	0.9	39.7	20.7		
業務委託	13.8	20.7	48.3	13.8	3.4		34.5	17.2		
男性計	12.3	22.9	42.1	17.0	5.4	0.2	35.2	22.4		
正社員・正職員	12.2	22.6	42.2	17.4	5.5	0.2	34.8	22.9		
18～24歳	19.7	30.8	33.8	9.1	5.1	1.5	50.5	14.2		
25～29歳	14.5	31.2	33.4	13.9	6.6	0.4	45.7	20.5		
30～34歳	15.9	23.6	39.6	17.0	3.8		39.5	20.8		
35～39歳	15.3	25.5	39.0	15.5	4.7		40.8	20.2		
40～49歳	10.2	20.4	44.1	18.8	6.6		30.6	25.4		
50～59歳	5.9	14.4	52.3	22.1	5.5		20.3	27.6		
契約社員・嘱託	11.5	28.5	42.3	13.8	3.1	0.8	40.0	16.9		
フリーター	15.7	26.0	40.1	13.2	4.5	0.4	41.7	17.7		
パートタイマー	10.3	19.8	44.0	16.4	9.5		30.1	25.9		
派遣	13.2	18.4	36.8	23.7	5.3	2.6	31.6	29.0		
業務委託	12.9	25.8	45.2	12.9	3.2		38.7	16.1		
女性計	12.0	27.2	41.5	15.6	3.5	0.3	39.2	19.1		
正社員・正職員	12.5	27.3	38.4	17.4	4.2	0.2	39.8	21.6		
18～24歳	14.8	31.1	33.9	15.3	3.8	1.1	45.9	19.1		
25～29歳	15.7	28.2	33.9	17.9	4.3		43.9	22.2		
30～34歳	13.8	32.3	33.3	16.4	4.1		46.1	20.5		
35～39歳	11.3	25.2	43.0	15.9	4.6		36.5	20.5		
40～49歳	9.1	25.8	43.1	17.2	4.8		34.9	22.0		
50～59歳	9.5	21.4	45.0	20.5	3.6		30.9	24.1		
契約社員・嘱託	11.7	34.0	27.7	20.2	5.3	1.1	45.7	25.5		
フリーター	15.8	27.3	38.1	13.7	4.3	0.7	43.1	18.0		
パートタイマー	10.6	26.7	46.4	13.5	2.5	0.3	37.3	16.0		
派遣	15.4	28.2	39.7	15.4	1.3		43.6	16.7		
業務委託	14.8	14.8	51.9	14.8	3.7		29.6	18.5		

(全体 / 性・学歴別)

(単一回答: %)

	意欲が向上した	上した	どちらかといえば意欲が向上した	変わっていない	下した	どちらかといえば意欲が低下した	意欲が低下した	無回答	意欲が向上計	意欲が低下計
2006年 全体	12.2	24.7	41.8	16.4	4.6	0.2	36.9	21.0		
高等学校卒	12.0	24.2	42.3	16.6	4.6	0.2	36.2	21.2		
専修各種卒	13.3	27.4	37.9	16.5	4.5	0.4	40.7	21.0		
短期大学卒	10.9	30.4	38.1	16.6	3.8	0.2	41.3	20.4		
大学卒	11.9	22.6	44.6	16.1	4.6	0.2	34.5	20.7		
男性計	12.3	22.9	42.1	17.0	5.4	0.2	35.2	22.4		
高等学校卒	11.5	23.1	42.1	17.5	5.7	0.2	34.6	23.2		
専修各種卒	14.4	25.7	37.3	16.4	5.6	0.6	40.1	22.0		
短期大学卒	13.8	27.6	44.8	10.3	3.4		41.4	13.7		
大学卒	12.3	21.6	44.2	16.8	5.0	0.1	33.9	21.8		
女性計	12.0	27.2	41.5	15.6	3.5	0.3	39.2	19.1		
高等学校卒	12.7	25.6	42.6	15.6	3.3	0.3	38.3	18.9		
専修各種卒	12.2	29.3	38.5	16.5	3.3	0.2	41.5	19.8		
短期大学卒	10.8	30.5	37.7	17.0	3.8	0.2	41.3	20.8		
大学卒	10.6	25.9	45.9	13.8	3.4	0.4	36.5	17.2		

表中数字のamiかけは全体を5ポイント以上上回る / 各集計ベースのサンプル数はサンプル一覧(p.8)を参照。特に業務委託、男性派遣、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q15. 2年前と比べて、あなたの働く意欲は次のどれに当てはまりますか。



◆短大卒の7割超が職場の上司・リーダーは「仕事ができる」と評価している

◆高校卒では男女とも上司・リーダーは「人間的に信頼できる」としたワーキングパーソンがやや少ない

◆上司・リーダーと「仕事上の対話は十分」としたワーキングパーソンは大学卒がやや多い

### 上司評価

(全体 / 性・学歴別)

(単一回答:%)

	上司・リーダーは仕事ができる							上司・リーダーは人間的に信頼できる							上司・リーダーとは仕事上の対話は必要十分行っている						
	そう思う	まあそう思う	どちらともいえない	あまりそう思わない	そう思わない	無回答	そう思う計	そう思う	まあそう思う	どちらともいえない	あまりそう思わない	そう思わない	無回答	そう思う計	そう思う	まあそう思う	どちらともいえない	あまりそう思わない	そう思わない	無回答	そう思う計
2006年 全体	25.6	41.6	19.0	8.8	4.9	0.1	67.1	20.9	40.6	23.8	8.8	5.9	0.1	61.5	20.7	42.9	22.2	9.1	5.0	0.1	63.6
高等学校卒	25.8	39.8	20.2	9.6	4.6	0.1	65.6	19.4	39.5	26.0	9.1	6.0	0.1	58.8	19.8	41.1	24.2	9.7	5.1	0.1	60.9
専修各種卒	27.7	41.4	18.1	7.4	5.3		69.1	23.6	38.9	22.6	9.6	5.3		62.5	21.2	43.9	20.6	9.7	4.6		65.1
短期大学卒	27.5	43.2	17.0	8.9	3.4		70.8	22.6	41.5	21.9	9.2	4.7		64.2	22.6	40.6	22.1	10.2	4.5		63.2
大学卒	23.7	44.3	18.5	8.1	5.3	0.2	67.9	21.0	43.4	22.3	7.9	5.2	0.2	64.4	20.6	46.6	20.4	7.8	4.4	0.2	67.2
男性計	23.5	42.0	19.9	8.6	5.9	0.1	65.5	20.3	40.6	23.9	8.9	6.3	0.1	60.9	20.5	43.1	22.3	9.1	5.0	0.1	63.6
高等学校卒	23.3	40.2	21.1	9.3	5.9	0.1	63.6	19.1	39.4	25.3	9.5	6.7	0.1	58.5	19.4	40.7	24.7	10.1	5.1	0.1	60.1
専修各種卒	27.3	38.7	20.2	7.8	6.0		65.9	23.4	37.9	22.2	11.4	5.0		61.3	20.8	42.5	20.2	10.4	6.0		63.3
短期大学卒	20.7	48.3	20.7	10.3			69.0	13.8	58.6	20.7	6.9			72.4	24.1	31.0	34.5	10.3			55.2
大学卒	22.4	44.8	18.9	7.8	5.9	0.2	67.2	20.2	43.0	23.3	7.7	5.6	0.2	63.2	20.7	46.7	20.4	7.6	4.4	0.2	67.5
女性計	28.5	40.9	17.8	9.1	3.6		69.5	21.9	40.5	23.6	8.7	5.3		62.4	21.0	42.6	22.2	9.1	5.0		63.6
高等学校卒	28.7	39.2	19.0	10.1	2.9	0.1	67.9	19.7	39.5	26.8	8.6	5.3	0.1	59.2	20.4	41.6	23.6	9.2	5.2	0.1	62.0
専修各種卒	28.3	44.3	15.9	7.0	4.6		72.6	23.7	40.0	23.0	7.6	5.7		63.7	21.5	45.4	21.1	8.9	3.0		67.0
短期大学卒	27.9	42.9	16.8	8.8	3.6		70.9	23.2	40.5	22.0	9.4	5.0		63.7	22.6	41.1	21.4	10.2	4.8		63.7
大学卒	27.8	42.5	17.0	9.1	3.7		70.3	23.5	44.8	19.2	8.4	4.1		68.3	20.3	46.1	20.5	8.4	4.7		66.4

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る / 各集計ベースのサンプル数はサンプル一覧 (p.8) を参照。  
特に業務委託、男性派遣、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q10. 現在の職場の上司・リーダーについて、どのように感じていますか。



上司評価

		<単一回答: % >						
		あてはまる	ややあてはまる	どちらともいえない	あまりあてはまらない	あてはまらない	無回答	あてはまる・計
上司・リーダーは仕事ができる  上司・リーダーは人間的に信頼できる  上司・リーダーとは仕事上の対話は必要十分行っている	上司・リーダーは仕事ができる	25.6	41.6		19.0	8.8	4.9	0.1 67.1
	上司・リーダーは人間的に信頼できる	20.9	40.6		23.8	8.8	5.9	0.1 61.5
	上司・リーダーとは仕事上の対話は必要十分行っている	20.7	42.9		22.2	9.1	5.0	0.1 63.6



Part

ワーキングパーソンの  
転職行動実態

1. 転職経験

1) 退職経験の有無

- ◆ 退職経験をもつワーキングパソンは61.1%
- ◆ 退職経験者の割合は男性の51.3%に対し、女性では75.1%に及んでいる
- ◆ 正社員では約半数が転職経験をもつが、経験率は加齢とともに上昇し、30代後半以降では55%前後で安定
- ◆ パート、派遣、契約社員などは8割以上で転職経験をもっている
- ◆ フリーターの転職経験率は6割台にとどまる
- ◆ 大学卒の退職経験率は41.8%と半数を下回るが、高校卒、専修各種学校卒、短大卒では7割前後を占める

退職経験の有無

(全体 / 性・就業形態別 / 性・正社員年齢別)  
(単一回答: %)

	退職したことがある	退職したことはない	無回答
2006年 全体	61.1	38.8	0.1
正社員・正職員	51.2	48.7	0.2
18～24歳	21.3	78.2	0.5
25～29歳	46.1	53.9	
30～34歳	54.8	45.1	0.1
35～39歳	56.7	43.0	0.3
40～49歳	54.0	45.9	0.1
50～59歳	57.7	42.2	0.1
契約社員・嘱託	81.3	18.8	
フリーター	63.0	37.0	
パートタイマー	89.5	10.5	
派遣	85.3	14.7	
業務委託	89.7	10.3	
男性計	51.3	48.5	0.2
正社員・正職員	48.1	51.7	0.2
18～24歳	23.7	75.3	1.0
25～29歳	47.5	52.5	
30～34歳	49.3	50.5	0.2
35～39歳	52.2	47.5	0.4
40～49歳	47.7	52.1	0.1
50～59歳	51.7	48.1	0.1
契約社員・嘱託	79.2	20.8	
フリーター	60.7	39.3	
パートタイマー	69.8	30.2	
派遣	73.7	26.3	
業務委託	96.8	3.2	
女性計	75.1	24.9	
正社員・正職員	59.3	40.7	
18～24歳	18.6	81.4	
25～29歳	43.6	56.4	
30～34歳	70.3	29.7	
35～39歳	72.2	27.8	
40～49歳	76.6	23.4	
50～59歳	78.2	21.8	
契約社員・嘱託	84.0	16.0	
フリーター	66.9	33.1	
パートタイマー	91.5	8.5	
派遣	91.0	9.0	
業務委託	81.5	18.5	

(全体 / 性・学歴別)

(単一回答: %)

	退職したことがある	退職したことはない	無回答
2006年 全体	61.1	38.8	0.1
高等学校卒	70.4	29.4	0.2
専修各種卒	69.1	30.9	
短期大学卒	70.2	29.8	
大学卒	41.8	58.1	0.1
男性計	51.3	48.5	0.2
高等学校卒	59.0	40.7	0.4
専修各種卒	60.5	39.5	
短期大学卒	58.6	41.4	
大学卒	37.8	62.1	0.1
女性計	75.1	24.9	
高等学校卒	84.1	15.9	
専修各種卒	78.5	21.5	
短期大学卒	70.9	29.1	
大学卒	54.5	45.5	

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る / 各集計ベースサンプル数はサンプル一覧(p.8)を参照。特に業務委託、男性派遣男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q24. あなたはこれまでに退職(会社や団体を辞めること)をしたことがありますか。

2) 退職経験者の退職回数

- ◆ 転職経験者のこれまでの転職回数は「1回」が41.5%で最も多く、7割近くは「2回」以内の転職である
- ◆ 男性の平均転職回数2.1回に対し、女性では2.4回と女性の流動性が高い傾向がみられる
- ◆ 正社員の平均転職回数は年齢の上昇とともに増加しているが、30代後半以降は2.2回から大きく動いていない
- ◆ 非正社員では派遣の2.6回が最大で、パート、フリーターがそれぞれ2.2~2.4回程度になっている
- ◆ 大学卒では男性1.7回、女性1.9回で2回を割り込んでいるが、高校卒では男性2.3回、女性2.5回と動きが多い

退職経験者の退職回数

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)  
 <退職経験者 N = 3974> (単一回答: %)

	1回	2回	3回	4回	5回	6回以上	無回答	平均(回)
2006年 全体	41.5	26.5	16.1	8.5	3.7	3.5	0.2	2.2
正社員・正職員	44.5	26.5	15.0	7.4	3.6	2.7	0.2	2.1
18~24歳	70.4	21.0	2.5	3.7		1.2	1.2	1.5
25~29歳	53.6	23.7	14.8	5.0	0.6	1.7	0.6	1.9
30~34歳	45.3	26.1	15.3	7.9	4.2	1.2		2.0
35~39歳	40.5	28.5	14.1	10.1	3.2	3.2	0.3	2.2
40~49歳	39.0	27.5	17.1	7.2	5.2	4.1		2.3
50~59歳	42.2	26.9	15.3	7.7	4.5	3.2	0.2	2.2
契約社員・嘱託	43.4	25.8	19.8	7.7	2.2	0.5	0.5	2.0
フリーター	45.0	24.6	14.2	6.7	3.3	5.4	0.8	2.2
パートタイマー	35.2	27.8	17.8	10.2	4.3	4.7		2.4
派遣	36.4	19.2	20.2	13.1	2.0	9.1		2.6
業務委託	28.8	26.9	15.4	17.3	7.7	3.8		2.6
男性計	46.5	25.6	14.1	7.2	3.2	3.2	0.2	2.1
正社員・正職員	46.8	26.0	13.8	7.0	3.5	2.7	0.3	2.1
18~24歳	66.0	23.4	4.3	2.1		2.1	2.1	1.5
25~29歳	56.4	23.7	13.1	3.8	0.4	2.1	0.4	1.8
30~34歳	46.5	24.5	16.4	7.8	4.1	0.7		2.0
35~39歳	41.7	29.7	12.0	10.2	2.6	3.4	0.4	2.2
40~49歳	44.1	25.8	14.6	6.5	5.9	3.1		2.2
50~59歳	45.0	26.5	13.9	7.2	3.6	3.6	0.3	2.1
契約社員・嘱託	42.7	24.3	21.4	7.8	2.9	1.0		2.1
フリーター	45.6	23.1	13.6	7.5	2.7	7.5		2.4
パートタイマー	53.1	21.0	13.6	6.2	1.2	4.9		2.1
派遣	39.3	21.4	14.3	14.3		10.7		2.6
業務委託	36.7	33.3	13.3	13.3		3.3		2.2
女性計	36.7	27.4	17.9	9.6	4.3	3.9	0.2	2.4
正社員・正職員	39.6	27.4	17.6	8.4	4.0	2.9	0.1	2.2
18~24歳	76.5	17.6		5.9				1.4
25~29歳	48.4	23.8	18.0	7.4	0.8	0.8	0.8	2.1
30~34歳	43.1	29.2	13.1	8.0	4.4	2.2		2.1
35~39歳	37.6	25.7	19.3	10.1	4.6	2.8		2.3
40~49歳	27.5	31.3	22.5	8.8	3.8	6.3		2.6
50~59歳	36.0	27.9	18.6	8.7	6.4	2.3		2.3
契約社員・嘱託	44.3	27.8	17.7	7.6	1.3		1.3	1.9
フリーター	44.1	26.9	15.1	5.4	4.3	2.2	2.2	2.1
パートタイマー	33.8	28.3	18.1	10.6	4.5	4.7		2.5
派遣	35.2	18.3	22.5	12.7	2.8	8.5		2.6
業務委託	18.2	18.2	18.2	22.7	18.2	4.5		3.2

(全体/性・学歴別)  
 <退職経験者 N = 3974> (単一回答: %)

	1回	2回	3回	4回	5回	6回以上	無回答	平均(回)
2006年 全体	41.5	26.5	16.1	8.5	3.7	3.5	0.2	2.2
高等学校卒	35.7	27.0	18.1	10.5	4.1	4.3	0.2	2.4
専修各種卒	41.3	26.8	15.5	8.0	5.0	3.3		2.2
短期大学卒	44.1	26.6	16.4	7.0	3.5	2.4		2.1
大学卒	55.0	26.0	11.8	3.6	2.0	1.5	0.2	1.8
男性計	46.5	25.6	14.1	7.2	3.2	3.2	0.2	2.1
高等学校卒	40.6	26.5	16.4	8.7	3.4	4.2	0.1	2.3
専修各種卒	45.0	26.8	12.9	7.9	4.3	3.0		2.1
短期大学卒	58.8	35.3		5.9				1.5
大学卒	58.4	24.0	10.6	3.4	2.3	1.1	0.2	1.7
女性計	36.7	27.4	17.9	9.6	4.3	3.9	0.2	2.4
高等学校卒	31.7	27.5	19.4	12.0	4.7	4.4	0.3	2.5
専修各種卒	38.2	26.9	17.7	8.0	5.5	3.6		2.3
短期大学卒	43.4	26.2	17.2	7.0	3.7	2.5		2.1
大学卒	47.4	30.4	14.2	4.0	1.2	2.4	0.4	1.9

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る / 各集計ベースのサンプル数はサンプル一覧(p.8)を参照。特に業務委託、男性派遣、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q24. あなたはこれまでに退職(会社や団体を辞めること)をしたことがありますか。ある方はその回数もお答えください。

3) 転職時期

- ◆ 転職者が最後に転職した時期はこの2年以内が33.0%、この5年以内を合わせると6割近く
- ◆ 男性転職者でこの2年以内の転職者は27.7%であるが、女性では38.1%と男性を10ポイント以上上回る
- ◆ この5年以内に転職した正社員の30代後半以上は半数に満たず、これらの約6割～7割超が5年以上前の経験
- ◆ フリーターや派遣の6割以上がこの2年以内に転職を経験しており、5年以内では9割前後に達する
- ◆ 5年タームでみると大きな違いはないが、この2年以内では女性の短大卒や大学卒の転職割合が高くなっている

転職時期

(全体 / 性・就業形態別 / 性・正社員年齢別)

<退職経験者 N = 3974>

(単一回答: %)

	直近1年	直近2年	直近3年	直近4年	直近5年	5年以上前	無回答	直近1、2年転職者計	直近5年以内転職者計
2006年 全体	20.0	13.0	10.2	8.3	6.6	41.8	0.1	33.0	58.1
正社員・正職員	14.0	10.4	8.7	7.7	6.6	52.4	0.2	24.4	47.4
18～24歳	45.7	19.8	21.0	6.2	6.2	1.2		65.4	98.8
25～29歳	27.1	20.1	15.4	9.5	9.8	18.2		47.2	81.8
30～34歳	14.8	10.6	11.3	11.1	7.6	44.3	0.2	25.4	55.4
35～39歳	13.9	8.8	7.5	6.4	5.9	57.6		22.7	42.4
40～49歳	9.5	8.3	5.4	6.6	6.0	64.0	0.2	17.8	35.9
50～59歳	4.8	5.7	4.5	6.2	5.0	73.4	0.4	10.5	26.2
契約社員・嘱託	23.6	17.0	15.9	7.1	6.0	30.2		40.7	69.8
フリーター	45.4	17.9	14.6	7.1	6.3	8.8		63.3	91.3
パートタイマー	23.8	16.6	11.3	9.8	7.2	31.3	0.1	40.4	68.7
派遣	48.5	12.1	12.1	9.1	5.1	13.1		60.6	86.9
業務委託	19.2	15.4	7.7	9.6	3.8	44.2		34.6	55.8
男性計	16.9	10.8	9.1	7.2	6.7	49.1	0.2	27.7	50.7
正社員・正職員	12.3	9.3	7.9	7.0	6.7	56.6	0.2	21.7	43.3
18～24歳	40.4	21.3	23.4	4.3	8.5	2.1		61.7	97.9
25～29歳	25.8	16.5	15.7	11.0	9.7	21.2		42.4	78.8
30～34歳	12.3	8.9	10.4	10.8	8.9	48.3	0.4	21.2	51.3
35～39歳	13.5	6.4	6.4	4.9	6.0	62.8		19.9	37.2
40～49歳	6.5	9.0	3.9	4.2	4.8	71.3	0.3	15.4	28.4
50～59歳	5.4	6.2	4.1	6.2	5.4	72.5	0.3	11.6	27.2
契約社員・嘱託	26.2	22.3	14.6	5.8	6.8	24.3		48.5	75.7
フリーター	43.5	14.3	16.3	8.2	8.2	9.5		57.8	90.5
パートタイマー	33.3	17.3	12.3	11.1	4.9	21.0		50.6	79.0
派遣	53.6	7.1	14.3	10.7	3.6	10.7		60.7	89.3
業務委託	13.3	16.7	6.7	6.7	3.3	53.3		30.0	46.7
女性計	23.0	15.1	11.2	9.3	6.6	34.7	0.1	38.1	65.2
正社員・正職員	17.6	12.7	10.4	9.3	6.4	43.6	0.1	30.2	56.3
18～24歳	52.9	17.6	17.6	8.8	2.9			70.6	100.0
25～29歳	29.5	27.0	14.8	6.6	9.8	12.3		56.6	87.7
30～34歳	19.7	13.9	13.1	11.7	5.1	36.5		33.6	63.5
35～39歳	14.7	14.7	10.1	10.1	5.5	45.0		29.4	55.0
40～49歳	16.3	6.9	8.8	11.9	8.8	47.5		23.1	52.5
50～59歳	3.5	4.7	5.2	6.4	4.1	75.6	0.6	8.1	23.8
契約社員・嘱託	20.3	10.1	17.7	8.9	5.1	38.0		30.4	62.0
フリーター	48.4	23.7	11.8	5.4	3.2	7.5		72.0	92.5
パートタイマー	23.1	16.5	11.2	9.7	7.3	32.1	0.1	39.6	67.8
派遣	46.5	14.1	11.3	8.5	5.6	14.1		60.6	85.9
業務委託	27.3	13.6	9.1	13.6	4.5	31.8		40.9	68.2

(全体 / 性・学歴別)

<退職経験者 N = 3974>

(単一回答: %)

	直近1年	直近2年	直近3年	直近4年	直近5年	5年以上前	無回答	直近1、2年転職者計	直近5年以内転職者計
2006年 全体	20.0	13.0	10.2	8.3	6.6	41.8	0.1	33.0	58.1
高等学校卒	19.9	12.4	10.4	9.3	6.9	41.1	0.1	32.3	58.9
専修各種卒	20.2	13.6	10.7	9.2	7.1	39.1	0.2	33.8	60.8
短期大学卒	23.7	15.1	10.5	8.6	5.1	37.1		38.7	62.9
大学卒	17.8	14.1	9.4	5.8	6.2	46.7		31.9	53.3
男性計	16.9	10.8	9.1	7.2	6.7	49.1	0.2	27.7	50.7
高等学校卒	17.7	10.1	8.7	8.2	6.4	48.9		27.8	51.1
専修各種卒	19.2	10.9	11.9	7.9	7.9	42.1		30.1	57.9
短期大学卒	17.6	5.9	5.9			70.6		23.5	29.4
大学卒	14.6	12.1	9.4	5.9	6.1	51.9		26.7	48.1
女性計	23.0	15.1	11.2	9.3	6.6	34.7	0.1	38.1	65.2
高等学校卒	21.7	14.3	11.8	10.2	7.3	34.5	0.1	36.1	65.4
専修各種卒	21.1	15.8	9.7	10.2	6.4	36.6	0.3	36.8	63.2
短期大学卒	23.9	15.5	10.7	9.0	5.4	35.5		39.4	64.5
大学卒	24.9	18.6	9.5	5.5	6.3	35.2		43.5	64.8

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る / 各集計ベースのサンプル数はサンプルー覽(p.8)を参照。特に業務委託、男性派遣、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q24. あなたはこれまでに退職(会社や団体を辞めること)をしたことがありますか。

Q5. あなたが現在の勤務先に入社したのはいつですか。

2. 転職時の状況

1) 退職理由(複数回答)

- ◆ 退職理由としては「勤務条件への不満」が約4人に1人で最も多く、以下「賃金への不満」「精神的にきつい仕事」「よりよい仕事や会社」「職場の人間関係」などが続き、いずれも20%前後を占める
- ◆ 男性退職者では「会社への不安」「賃金への不満」などが高いほか、「倒産・人員整理・解雇」など非自発的理由の多さが特徴になっている
- ◆ 女性では「結婚」「出産」「育児」などの理由が高く、その傾向はとりわけ女性パートで強くなっている
- ◆ 正社員30代前半までの退職者には「よりよい仕事や会社」が見つかったことを理由にする割合が高い

退職理由(複数回答)

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)

<直近2年以内転職経験者 N=1311>

(複数回答:%)

	定年	契約期間の満了	会社倒産・人員整理・解雇	結婚	出産	育児に専念するため	介護	自分のけがや病気	賃金への不満	評価への不満	勤務条件(勤務時間・休日数・勤務地など)への不満	肉体的にきつい仕事だから	精神的にきつい仕事だから	自分の能力・専門性が仕事に活かせないから	仕事を通じて成長感を実感できなかったから	よりよい仕事や会社が見つかったから	不安	会社の将来性や方向性への不満	配置転換・出向・転籍への不満	職場の人間関係への不満	進学・資格取得のため	独立のため	その他	無回答
2006年 全体	0.7	5.4	10.1	13.6	12.4	4.7	0.7	4.9	20.1	10.5	24.3	17.3	19.1	10.1	11.6	18.8	17.3	2.5	18.8	3.5	2.6	4.0	0.2	
正社員・正職員	6.1	10.0	6.6	5.2	2.0	0.4	3.4	27.3	13.4	27.1	14.6	18.7	11.2	15.5	27.1	23.7	2.3	19.4	3.4	3.6	4.5	0.2		
18~24歳	9.4	1.9	3.8					5.7	28.3	9.4	34.0	17.0	22.6	13.2	17.0	30.2	13.2	20.8	3.8	1.9	1.9			
25~29歳	6.5	7.1	6.5	4.1	2.4	1.2	3.0	31.4	11.2	28.4	16.0	17.8	12.4	18.9	28.4	22.5	3.0	15.4	3.6	3.6	4.1	0.6		
30~34歳	6.8	10.7	6.8	10.7	3.9		2.9	23.3	13.6	25.2	13.6	20.4	11.7	12.6	32.0	24.3	1.9	25.2	6.8	3.9	4.9			
35~39歳	5.9	10.6	7.1	7.1	2.4		5.9	28.2	16.5	25.9	15.3	20.0	10.6	17.6	24.7	28.2	3.5	21.2	1.2	3.5	2.4			
40~49歳	3.3	8.7	8.7	4.3			2.2	28.3	17.4	27.2	16.3	18.5	12.0	12.0	27.2	26.1	2.2	19.6	2.2	5.4	5.4			
50~59歳	5.1	25.4	5.1	1.7	1.7		1.7	18.6	11.9	22.0	6.8	13.6	5.1	11.9	15.3	25.4	1.7	16.9	1.7	1.7	8.5			
契約社員・嘱託	2.7	5.4	13.5	2.7	5.4	4.1	2.7	29.7	13.5	28.4	23.0	24.3	10.8	13.5	18.9	18.9	5.4	23.0	4.1	4.1	4.1			
フリーター	5.9	11.2	2.6	1.3	0.7		7.9	19.7	11.2	30.3	28.9	25.0	13.2	10.5	13.2	15.1	1.3	13.2	6.6	2.0	3.3	1.3		
パートタイマー	1.1	4.5	9.4	28.5	27.6	10.3	1.3	6.3	9.9	5.4	17.3	15.9	17.0	5.8	5.4	10.8	8.7	2.5	13.2	1.6	0.9	3.6		
派遣	1.7	6.7	10.0	6.7	3.3	1.7	1.7	23.3	16.7	31.7	18.3	18.3	20.0	23.3	13.3	25.0	3.3	23.3	6.7	1.7	5.0			
業務委託	5.6		5.6	22.2	11.1			11.1	5.6	5.6	22.2	11.1	16.7	16.7	5.6	27.8	16.7	5.6	22.2	16.7	16.7	5.6		
男性計	0.9	4.4	16.5	0.9			0.2	4.6	27.7	15.5	27.4	17.7	20.5	11.5	14.6	24.6	27.7	3.5	20.0	3.0	4.8	4.4	0.2	
正社員・正職員		5.3	13.3	1.5			0.3	2.9	31.9	16.8	28.0	14.5	18.6	11.8	17.1	29.8	32.2	2.9	18.9	1.5	5.0	4.1	0.3	
18~24歳		6.9	3.4	3.4				3.4	37.9	13.8	31.0	17.2	27.6	13.8	17.2	31.0	13.8		13.8	3.4	3.4			
25~29歳		8.0	7.0	3.0			1.0	3.0	35.0	15.0	28.0	15.0	19.0	13.0	22.0	32.0	31.0	3.0	16.0	1.0	5.0	3.0	1.0	
30~34歳		5.3	15.8					1.8	29.8	12.3	26.3	14.0	19.3	17.5	15.8	38.6	36.8	1.8	22.8	3.5	7.0	3.5		
35~39歳		3.8	13.2					5.7	39.6	24.5	28.3	18.9	24.5	11.3	20.8	28.3	41.5	5.7	28.3	1.9	3.8	1.9		
40~49歳		1.8	14.5					1.8	27.3	21.8	34.5	16.4	16.4	7.3	10.9	32.7	34.5	3.6	16.4		9.1	5.5		
50~59歳		4.4	28.9	2.2				2.2	20.0	13.3	20.0	4.4	6.7	6.7	11.1	11.1	26.7	2.2	15.6		2.2	8.9		
契約社員・嘱託		2.0	2.0	18.0				4.0	34.0	16.0	34.0	26.0	30.0	10.0	12.0	20.0	22.0	6.0	20.0	4.0	6.0	4.0		
フリーター		3.5	17.6					9.4	16.5	12.9	25.9	25.9	23.5	12.9	9.4	14.1	15.3	1.2	28.2	5.9	2.4	4.7		
パートタイマー		4.9	4.9	41.5				9.8	14.6	7.3	22.0	19.5	22.0	7.3	4.9	12.2	17.1	9.8	9.8	2.4	2.4	4.9		
派遣		5.9		11.8				5.9	23.5	23.5	23.5	17.6	11.8	23.5	11.8	41.2		23.5	5.9		11.8			
業務委託		11.1		11.1				11.1	11.1	11.1	11.1	11.1	11.1	11.1	33.3	33.3	11.1	22.2	22.2	33.3				
女性計	0.5	6.1	5.6	22.5	21.0	8.1	1.0	5.1	14.8	6.9	22.2	17.0	18.2	9.1	9.5	14.8	10.0	1.8	17.9	3.9	1.0	3.8	0.3	
正社員・正職員		7.2	5.0	14.4	13.1	5.0	0.5	4.1	20.3	8.1	25.7	14.9	18.9	10.4	13.1	23.0	10.8	1.4	20.3	6.3	1.4	5.0		
18~24歳		12.5		4.2				8.3	16.7	4.2	37.5	16.7	16.7	12.5	16.7	29.2	12.5		29.2	4.2	4.2			
25~29歳		4.3	7.2	11.6	10.1	5.8	1.4	2.9	26.1	5.8	29.0	17.4	15.9	11.6	14.5	23.2	10.1	2.9	14.5	7.2	1.4	5.8		
30~34歳		8.7	4.3	15.2	23.9	8.7		4.3	15.2	15.2	23.9	13.0	21.7	4.3	8.7	23.9	8.7	2.2	28.3	10.9		6.5		
35~39歳		9.4	6.3	18.8	18.8	6.3		6.3	9.4	3.1	21.9	9.4	12.5	9.4	12.5	18.8	6.3				3.1	3.1		
40~49歳		5.4		21.6	10.8			2.7	29.7	10.8	16.2	16.2	21.6	18.9	13.5	18.9	13.5		24.3	5.4		5.4		
50~59歳		7.1	14.3	14.3	7.1	7.1		14.3	7.1	28.6	14.3	35.7		14.3	28.6	21.4		21.4	7.1		7.1			
契約社員・嘱託		4.2	12.5	4.2	8.3	16.7	12.5		20.8	8.3	16.7	16.7	12.5	12.5	16.7	16.7	12.5	4.2	29.2	4.2		4.2		
フリーター		9.0	3.0	6.0	3.0	1.5		6.0	23.9	9.0	35.8	32.8	26.9	13.4	11.9	11.9	14.9	1.5	28.4	7.5	1.5	1.5	3.0	
パートタイマー		0.7	4.4	6.2	31.4	30.4	11.4	1.5	5.9	9.4	5.2	16.8	15.6	16.5	5.7	5.4	10.6	7.9	1.7	13.6	1.5	0.7	3.5	
派遣		9.3	9.3	9.3	4.7	2.3	2.3		23.3	14.0	34.9	16.3	18.6	23.3	23.3	14.0	18.6	4.7	23.3	7.0	2.3	2.3		
業務委託				44.4	22.2				22.2		33.3	22.2	22.2	22.2		22.2			22.2	11.1		11.1		

- ◆ 男性大学卒では「会社への不安」「よりよい仕事や会社」「仕事を通じての成長感」などが高校卒に比べて高い傾向がある
- ◆ 女性では学歴を問わず「結婚」「出産」が共通して高いが、そのなかにおいて大学卒はこれらの項目の割合は比較的低く、「契約期間の満了」が高くなっている

退職理由(複数回答)

(全体/性・学歴別)

<直近2年以内転職経験者 N = 1311>

(複数回答:%)

	定年	契約期間の満了	会社倒産、人員整理・解雇	結婚	出産	育児に専念するため	介護	自分のけがや病気	賃金への不満	評価への不満	勤務条件(勤務時間、休日数、勤務地など)への不満	肉体的にきつい仕事だから	精神的にきつい仕事だから	自分の能力、専門性が仕事に活かせないから	仕事を通じて成長感を実感できなかったから	よりよい仕事や会社が見つかったから	会社の将来性や方向性への不安	配置転換・出向・転籍への不満	職場の人間関係への不満	進学・資格取得のため	独立のため	その他	無回答
2006年全体	0.7	5.4	10.1	13.6	12.4	4.7	0.7	4.9	20.1	10.5	24.3	17.3	19.1	10.1	11.6	18.8	17.3	2.5	18.8	3.5	2.6	4.0	0.2
高等学校卒	0.7	5.5	11.6	15.3	14.1	5.6	0.9	5.3	18.7	9.3	23.2	17.8	18.3	8.3	8.8	16.7	16.0	1.9	17.3	1.9	3.0	4.2	0.4
専修各種卒	0.4	4.9	8.5	15.2	12.1	4.0	0.4	4.5	21.0	10.7	26.8	15.6	19.2	8.9	14.3	20.5	19.2	1.8	16.1	7.1	4.0	4.0	
短期大学卒	0.7	7.6	4.2	22.2	22.2	7.6	0.7	4.2	18.8	9.0	28.5	18.1	18.8	13.9	13.2	19.4	13.9	2.1	16.0	3.5		4.2	
大学卒	0.8	5.8	9.7	7.8	5.4	2.7	0.4	3.1	20.2	11.2	23.3	16.3	19.4	15.1	16.3	22.9	22.1	5.0	21.3	4.7	1.6	3.9	
男性計	0.9	4.4	16.5	0.9		0.2	4.6	27.7	15.5	27.4	17.7	20.5	11.5	14.6	24.6	27.7	3.5	20.0	3.0	4.8	4.4	0.2	
高等学校卒	0.9	6.7	17.9	1.3			4.9	24.2	13.9	29.6	21.1	19.7	10.3	10.8	23.3	25.1	2.7	16.1	1.8	4.9	5.4		
専修各種卒		4.4	14.3	2.2			3.3	33.0	16.5	30.8	16.5	24.2	9.9	16.5	28.6	35.2	1.1	16.5	3.3	8.8	4.4		
短期大学卒	25.0		25.0					50.0	25.0	50.0	25.0				25.0	50.0				25.0			
大学卒	1.4	2.0	13.5			0.7	2.7	25.7	15.5	23.6	14.2	17.6	16.9	22.3	29.1	31.1	6.8	23.0	4.7	2.7	4.1		
女性計	0.5	6.1	5.6	22.5	21.0	8.1	1.0	5.1	14.8	6.9	22.2	17.0	18.2	9.1	9.5	14.8	10.0	1.8	17.9	3.9	1.0	3.8	0.3
高等学校卒	0.6	4.6	7.5	24.3	23.2	9.3	1.4	5.5	15.1	6.4	19.1	15.7	17.4	7.0	7.5	12.5	10.1	1.4	18.0	2.0	1.7	3.5	0.6
専修各種卒	0.8	5.3	4.5	24.1	20.3	6.8	0.8	5.3	12.8	6.8	24.1	15.0	15.8	8.3	12.8	15.0	8.3	2.3	15.8	9.8	0.8	3.8	
短期大学卒		7.9	3.6	22.9	22.9	7.9	0.7	4.3	17.9	8.6	27.9	17.9	19.3	14.3	13.6	19.3	12.9	2.1	16.4	2.9		4.3	
大学卒		10.9	4.5	18.2	12.7	6.4		3.6	12.7	5.5	22.7	19.1	21.8	12.7	8.2	14.5	10.0	2.7	19.1	4.5		3.6	

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る / 各集計ベースのサンプル数はサンプル一覧(p.8)を参照。  
特に業務委託、男性派遣、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q25. あなたが前の勤務先(現在の勤務先の、直前の勤務先)を退職した理由は何ですか。





- ◆ 男性の大学卒の最も重要な退職理由は高校卒や専修各種学校卒に比べると「よりよい仕事や会社」と「仕事を通じての成長感」の割合が高い
- ◆ 女性ではいずれの学歴でも「結婚」「出産」が最も重要な退職理由になっているが、大学卒ではその傾向がやや弱い

最も重要な退職理由(単一回答)

(全体/性・学歴別)

<直近2年以内転職経験者 N = 1311>

(単一回答:%)

	定年	契約期間の満了	会社倒産、人員整理・解雇	結婚	出産	育児に専念するため	介護	自分のけがや病気	賃金への不満	評価への不満	勤務条件(勤務時間、休日勤務地など)への不満	肉体的にきつい仕事だから	精神的にきつい仕事だから	自分の能力、専門性が仕事に活かせないから	仕事を通じて成長感を実感できなかったから	よりよい仕事や会社が見つかったから	不安	会社の将来性や方向性への不満	配置転換・出向・転職への不満	職場の人間関係への不満	進学・資格取得のため	独立のため	その他	無回答
2006年 全体	0.6	2.2	8.2	8.6	9.2	1.7	0.2	3.1	8.8	1.8	8.2	4.7	5.5	2.8	3.4	9.2	5.3	0.8	8.2	2.1	1.6	3.2	0.3	
高等学校卒	0.7	2.3	8.8	9.7	9.5	2.1	0.5	3.3	8.6	1.6	7.7	5.5	6.0	2.3	2.1	7.9	5.6	0.7	7.6	1.2	1.9	3.7	0.5	
専修各種卒	0.4	1.3	6.3	8.9	8.0	1.8		3.6	10.7	2.2	8.5	2.2	7.6	1.8	3.6	8.0	6.7	0.4	6.7	5.4	2.7	3.1		
短期大学卒	0.7	3.5	3.5	15.3	19.4	1.4		1.4	6.9		11.1	4.9	2.1	2.8	2.1	11.8	4.2		6.9			2.1		
大学卒	0.8	2.3	9.3	5.4	4.7	1.2		2.3	7.8	2.3	8.5	5.0	5.4	5.4	8.1	11.6	4.3	1.9	7.8	2.7	0.4	2.7		
男性計	0.9	1.7	13.3					3.3	11.6	3.0	7.2	4.4	6.3	3.3	5.5	11.6	9.1	0.9	8.9	1.8	3.0	3.9	0.2	
高等学校卒	0.9	2.2	12.6					4.0	12.1	1.8	8.1	5.4	8.1	3.1	3.1	11.2	9.0	0.4	8.5	1.3	3.1	4.9		
専修各種卒		1.1	11.0					2.2	15.4	3.3	6.6	5.5	7.7	2.2	3.3	9.9	15.4		5.5	2.2	5.5	3.3		
短期大学卒	25.0		25.0													25.0	25.0							
大学卒	1.4	0.7	13.5					2.0	8.1	4.1	7.4	3.4	4.1	5.4	12.8	14.2	6.8	2.0	7.4	2.7	0.7	3.4		
女性計	0.4	2.6	4.5	14.7	15.7	2.9	0.4	3.0	6.9	1.0	9.0	4.9	4.9	2.5	1.9	7.5	2.6	0.8	7.7	2.3	0.6	2.7	0.4	
高等学校卒	0.6	2.3	6.4	15.9	15.7	3.5	0.9	2.9	6.4	1.4	7.5	5.5	4.6	1.7	1.4	5.8	3.5	0.9	7.0	1.2	1.2	2.9	0.9	
専修各種卒	0.8	1.5	3.0	15.0	13.5	3.0		4.5	7.5	1.5	9.8		7.5	1.5	3.8	6.8	0.8	0.8	7.5	7.5	0.8	3.0		
短期大学卒		3.6	2.9	15.7	20.0	1.4		1.4	7.1		11.4	5.0	2.1	2.9	2.1	11.4	3.6		7.1			2.1		
大学卒		4.5	3.6	12.7	10.9	2.7		2.7	7.3		10.0	7.3	7.3	5.5	1.8	8.2	0.9	1.8	8.2	2.7		1.8		

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る / 各集計ベースのサンプル数はサンプル一覧 (p.8) を参照。

Q25. あなたが前の勤務先(現在の勤務先の、直前の勤務先)を退職した理由は何ですか。またその中で最も重要な理由を1つだけ選び、その番号を下の枠内にお書きください。

3) 退職の自発性

- ◆ 「自発的退職」は退職者のほぼ9割を占める
- ◆ 男性の「自発的退職」は女性のそれに比べると8.1ポイント低い
- ◆ 男性正社員の約16%が「非自発的退職」であるが、「非自発的退職」は男性50代など中高齢で高い
- ◆ 男性の「非自発的退職」はすべての形態で高くなっているが、とりわけパートのその高さは突出している
- ◆ 女性の「非自発的退職」は契約社員と派遣で10%を超えたものの、女性全体では1割に満たない
- ◆ 男性の学歴別にみた「非自発的退職」は専修各種学校卒でやや低いものの、いずれの学歴も1割を超えている

退職の自発性

(全体 / 性・就業形態別 / 性・正社員年齢別)

< 直近2年以内転職経験者 N = 1311 >

(単一回答: %)

	望自 発的 退職 事 情 で 退 職 し た 希 望	都 合 で 非 自 発 的 退 職 し た ( 勤 務 先 の 希 望 )	無 回 答
2006年 全体	88.3	11.2	0.5
正社員・正職員	89.1	10.3	0.5
18～24歳	92.5	7.5	
25～29歳	91.1	8.3	0.6
30～34歳	90.3	8.7	1.0
35～39歳	90.6	9.4	
40～49歳	90.2	8.7	1.1
50～59歳	74.6	25.4	
契約社員・嘱託	82.4	17.6	
フリーター	86.2	12.5	1.3
パートタイマー	89.0	10.8	0.2
派 遣	85.0	13.3	1.7
業務委託	94.4	5.6	
男性計	83.5	15.7	0.7
正社員・正職員	87.3	12.1	0.6
18～24歳	96.6	3.4	
25～29歳	91.0	8.0	1.0
30～34歳	89.5	8.8	1.8
35～39歳	90.6	9.4	
40～49歳	85.5	14.5	
50～59歳	68.9	31.1	
契約社員・嘱託	82.0	18.0	
フリーター	82.4	17.6	
パートタイマー	58.5	39.0	2.4
派 遣	76.5	17.6	5.9
業務委託	88.9	11.1	
女性計	91.6	8.1	0.4
正社員・正職員	91.9	7.7	0.5
18～24歳	87.5	12.5	
25～29歳	91.3	8.7	
30～34歳	91.3	8.7	
35～39歳	90.6	9.4	
40～49歳	97.3		2.7
50～59歳	92.9	7.1	
契約社員・嘱託	83.3	16.7	
フリーター	91.0	6.0	3.0
パートタイマー	92.1	7.9	
派 遣	88.4	11.6	
業務委託	100.0		

(全体 / 性・学歴別)

< 直近2年以内転職経験者 N = 1311 >

(単一回答: %)

	望自 発的 退職 事 情 で 退 職 し た 希 望	都 合 で 非 自 発 的 退 職 し た ( 勤 務 先 の 希 望 )	無 回 答
2006年 全体	88.3	11.2	0.5
高等学校卒	87.1	12.0	0.9
専修各種卒	91.1	8.9	
短期大学卒	93.1	6.9	
大学卒	86.4	13.2	0.4
男性計	83.5	15.7	0.7
高等学校卒	83.9	15.2	0.9
専修各種卒	87.9	12.1	
短期大学卒	50.0	50.0	
大学卒	82.4	16.9	0.7
女性計	91.6	8.1	0.4
高等学校卒	89.3	9.9	0.9
専修各種卒	93.2	6.8	
短期大学卒	94.3	5.7	
大学卒	91.8	8.2	

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る / 各集計ベースのサンプル数はサンプル一覧(p.8)を参照、特に業務委託、男性派遣、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q26. あなたの退職は、次の2つのうちではどちらに近いですか。

## 4) 現在の会社(仕事)への入職経路

- ◆ 現在の会社への入職経路は「家族や友人・知人」(31.1%)に集中した以外は、「新聞の求人広告」「折り込みチラシ」「無料の求人情報誌やタウン誌」「ハローワーク」が10%前後であり、多様な経路を利用
- ◆ 女性では「折り込みチラシ」「新聞の求人広告」「無料の求人情報誌やタウン誌」、男性では「ハローワーク」の利用率が高い
- ◆ 男性の正社員では「ハローワーク」の利用率が高く、契約社員では「有料の求人情報誌」、フリーターでは「無料の求人情報誌やタウン誌」の利用など、形態によって情報源や経路に特色がみられる
- ◆ 女性では2割以上のフリーター、派遣、契約社員が「無料の求人情報誌やタウン誌」、パートが「折り込みチラシ」をそれぞれ利用し、「家族や友人・知人」とともに高い利用率となっている

## 現在の会社(仕事)への入職経路

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)

&lt;直近2年以内転職経験者 N=1311&gt;

(単一回答:%)

	働きたい会社に直接問い合わせ	示板(学生課)の窓口や掲	学校(職業安定)	ハローワーク(職業安定)	民間人材紹介会社	人材派遣会社	有料の求人情報誌	無料の求人情報誌やタウン誌	新聞の求人広告	折り込みチラシ	インターネットの転職情報	企業のホームページ	携帯電話の求人サイト	家族や友人・知人・縁故	その他	無回答
2006年 全体	7.4	0.6	8.8	1.5	1.8	4.4	9.5	11.4	10.9	7.2	1.5	0.3	31.1	3.3	0.2	
正社員・正職員	8.2	0.9	13.5	3.4	1.6	5.5	3.9	9.4	5.0	10.2	2.3	0.5	31.4	3.9	0.2	
18~24歳	9.4	1.9	9.4		1.9	13.2	5.7	11.3	7.5	7.5	5.7	1.9	22.6	1.9		
25~29歳	9.5	1.2	16.0	7.1	1.8	5.9	3.6	5.3	5.3	11.8	4.7	1.2	23.1	3.0	0.6	
30~34歳	7.8	1.9	13.6	1.9	2.9	5.8	1.0	9.7	1.9	17.5			33.0	2.9		
35~39歳	3.5		17.6	1.2	2.4	3.5	8.2	10.6	4.7	10.6	2.4		34.1	1.2		
40~49歳	8.7		13.0	2.2		4.3	3.3	12.0	7.6	5.4			40.2	3.3		
50~59歳	10.2		5.1	3.4		1.7	3.4	13.6	3.4	1.7			42.4	15.3		
契約社員・嘱託	5.4		10.8		5.4	6.8	10.8	5.4	10.8	8.1	5.4		27.0	4.1		
フリーター	10.5	1.3	4.6		0.7	6.6	22.4	3.9	9.2	7.2			30.9	2.0	0.7	
パートタイマー	6.7	0.2	5.2	0.2	0.7	1.6	10.1	17.5	19.5	2.2	0.7		32.5	2.7	0.2	
派遣	1.7		1.7		11.7	6.7	23.3	10.0	8.3	18.3		1.7	13.3	3.3		
業務委託						5.6	5.6	11.1	5.6				66.7	5.6		
男性計	9.2	0.6	12.6	1.7	2.0	6.1	6.7	9.1	3.9	8.5	2.0	0.2	32.5	4.8	0.2	
正社員・正職員	10.6	0.6	14.2	2.7	0.9	5.6	2.7	8.8	2.4	10.6	2.7	0.3	33.0	4.7	0.3	
18~24歳	13.8	3.4	10.3			10.3		13.8	6.9		6.9		34.5			
25~29歳	10.0		18.0	6.0	1.0	5.0	3.0	4.0	3.0	15.0	5.0	1.0	26.0	2.0	1.0	
30~34歳	10.5	1.8	14.0	1.8	1.8	7.0	1.8	7.0		15.8			35.1	3.5		
35~39歳	5.7		24.5	1.9	1.9	5.7	3.8	9.4		13.2	3.8		28.3	1.9		
40~49歳	12.7		9.1			5.5	1.8	12.7	1.8	7.3			43.6	5.5		
50~59歳	13.3		2.2	2.2		2.2	4.4	13.3	4.4	2.2			37.8	17.8		
契約社員・嘱託	6.0		12.0		6.0	10.0	6.0	4.0	8.0	6.0	4.0		32.0	6.0		
フリーター	9.4	1.2	7.1		1.2	7.1	18.8	5.9	7.1	4.7			34.1	3.5		
パートタイマー	7.3		19.5			2.4	9.8	24.4	2.4				29.3	4.9		
派遣					23.5	11.8	17.6	5.9	11.8	17.6			5.9	5.9		
業務委託						11.1	11.1						66.7	11.1		
女性計	6.1	0.6	6.1	1.4	1.7	3.2	11.4	13.0	15.8	6.4	1.2	0.4	30.1	2.2	0.3	
正社員・正職員	4.5	1.4	12.6	4.5	2.7	5.4	5.9	10.4	9.0	9.5	1.8	0.9	28.8	2.7		
18~24歳	4.2		8.3		4.2	16.7	12.5	8.3	8.3	16.7	4.2	4.2	8.3	4.2		
25~29歳	8.7	2.9	13.0	8.7	2.9	7.2	4.3	7.2	8.7	7.2	4.3	1.4	18.8	4.3		
30~34歳	4.3	2.2	13.0	2.2	4.3	4.3		13.0	4.3	19.6			30.4	2.2		
35~39歳			6.3		3.1		15.6	12.5	12.5	6.3			43.8			
40~49歳	2.7		18.9	5.4		2.7	5.4	10.8	16.2	2.7			35.1			
50~59歳			14.3	7.1				14.3					57.1	7.1		
契約社員・嘱託	4.2		8.3		4.2		20.8	8.3	16.7	12.5	8.3		16.7			
フリーター	11.9	1.5	1.5			6.0	26.9	1.5	11.9	10.4			26.9	1.5		
パートタイマー	6.7	0.2	3.7	0.2	0.7	1.5	10.1	16.8	21.2	2.5	0.7		32.8	2.5	0.2	
派遣	2.3		2.3		7.0	4.7	25.6	11.6	7.0	18.6			2.3	16.3	2.3	
業務委託						11.1		11.1	11.1				66.7			

- ◆ 大学卒では男女ともに「インターネットの転職情報サイト」の利用が高い。一方、男性の高校卒や専修各種学校卒では「ハローワーク」の利用が15%前後にのぼるが、男性大学卒では8.8%にとどまる
- ◆ 女性では専修各種学校卒を除くと、各学歴とも「折り込みチラシ」の利用率が高く、16%前後を占めている

現在の会社(仕事)への入職経路  
(全体/性・学歴別)

<直近2年以内転職経験者 N=1311>

(単一回答:%)

	わ せ	働 き た い 会 社 に 直 接 問 い 合 わ せ	示 板	学 校 ( 学 生 課 ) の 窓 口 や 掲 示 板	所 )	ハ ロ ー ワ ー ク ( 職 業 安 定 所 )	民 間 人 材 紹 介 会 社	人 材 派 遣 会 社	有 料 の 求 人 情 報 誌	誌	無 料 の 求 人 情 報 誌 や タ ウ ン	新 聞 の 求 人 広 告	折 り 込 み チ ラ シ	サ イ ト	企 業 の ホ ー ム ペ ー ジ	携 帯 電 話 の 求 人 サ イ ト	家 族 や 友 人 ・ 知 人 ・ 縁 故	そ の 他	無 回 答
2006年 全体	7.4	0.6	8.8	1.5	1.8	4.4	9.5	11.4	10.9	7.2	1.5	0.3	31.1	3.3	0.2				
高等学校卒	8.6	0.4	8.8	0.7	1.6	4.4	10.0	13.7	11.4	4.6	0.9	0.4	31.5	2.6	0.4				
専修各種卒	7.6	1.3	8.9	2.2	5.8	7.1	11.6	10.7	8.9	1.3	0.4	31.3	2.7						
短期大学卒	6.3	0.7	9.7	1.4	0.7	3.5	9.7	11.1	16.0	7.6	0.7	29.9	2.8						
大学卒	4.3	0.4	8.9	5.0	3.5	3.5	8.1	6.6	8.1	13.2	4.3	0.4	27.9	5.8					
男性計	9.2	0.6	12.6	1.7	2.0	6.1	6.7	9.1	3.9	8.5	2.0	0.2	32.5	4.8	0.2				
高等学校卒	10.3		14.3	0.4	2.2	6.7	5.8	11.2	4.5	5.4	0.9	0.4	34.5	3.1					
専修各種卒	8.8	1.1	16.5	2.2	6.6	6.6	7.7	5.5	13.2	1.1		27.5	3.3						
短期大学卒		25.0	25.0					25.0					25.0						
大学卒	6.1	0.7	8.8	4.7	2.7	5.4	6.1	5.4	2.0	13.5	5.4		30.4	8.8					
女性計	6.1	0.6	6.1	1.4	1.7	3.2	11.4	13.0	15.8	6.4	1.2	0.4	30.1	2.2	0.3				
高等学校卒	7.5	0.6	5.2	0.9	1.2	2.9	12.8	15.4	15.9	4.1	0.9	0.3	29.6	2.3	0.6				
専修各種卒	6.8	1.5	3.8	2.3	5.3	7.5	14.3	14.3	6.0	1.5	0.8	33.8	2.3						
短期大学卒	6.4		9.3	1.4	0.7	3.6	10.0	10.7	16.4	7.9	0.7		30.7	2.1					
大学卒	1.8		9.1	5.5	4.5	0.9	10.9	8.2	16.4	12.7	2.7	0.9	24.5	1.8					

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る / 各集計ベースのサンプル数はサンプル一覧(p.8)を参照。特に業務委託、男性派遣、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q27. あなたが転職で現在の仕事を探す際に、最終的に決定した転職先、アルバイト先、派遣会社を見つけた情報源は何ですか。複数のものがあてはまる場合は、最も影響力が大きかったものを1つお選びください。

### 3. 転職前後の状況と変化

#### 1) 勤務先業種

##### 転職前業種(大分類)

- ◆ 転職前に勤務していた業種は「卸売・小売業」「製造業」「サービス業」がトップ3で、合わせると46.5%
- ◆ 男性では女性に比べ「卸売・小売業」「医療・福祉」の割合が低く、「建設業」「運輸業」などの割合が高い
- ◆ 正社員では「医療・福祉」が全体を上回るが、「飲食店、宿泊業」「卸売・小売業」の割合は低い
- ◆ パートでは「卸売・小売業」「金融・保険業」、フリーターでは「飲食店、宿泊業」の割合が高い
- ◆ 派遣では「飲食店、宿泊業」「建設業」の割合が全体よりも高い

##### 転職前業種(大分類)

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)

<直近2年以内転職経験者 N=1311>

(単一回答:%)

	農林漁業	鉱業	建設業	製造業	電気・ガス・熱供給・水道業	情報通信業	運輸業	卸売・小売業	金融・保険業	不動産業	飲食店・宿泊業	医療・福祉	教育・学習支援	郵便保険業	サービス業	公務	他に分類されないもの	無回答
2006年全体	0.2		6.9	13.7	0.3	5.5	5.9	19.9	5.5	1.3	9.9	8.2	2.2	0.2	12.9	0.8	6.4	0.3
正社員・正職員	0.2		7.8	15.5	0.4	6.8	7.3	16.4	4.3	1.4	7.3	10.7	2.1		13.4	1.1	5.3	
18~24歳	1.9		5.7	15.1		3.8		24.5		1.9	5.7	20.8			17.0	1.9	1.9	
25~29歳			8.3	16.0	0.6	8.3	4.7	18.3	4.7	1.2	6.5	10.7	4.1		10.7		5.9	
30~34歳			6.8	7.8		7.8	11.7	14.6	4.9	1.9	12.6	9.7	1.0		16.5	1.0	3.9	
35~39歳			9.4	18.8		5.9	11.8	15.3	4.7		8.2	8.2	1.2		11.8	1.2	3.5	
40~49歳			7.6	17.4	1.1	6.5	5.4	14.1	5.4	2.2	5.4	8.7	3.3		14.1	1.1	7.6	
50~59歳			8.5	20.3		5.1	10.2	11.9	3.4	1.7	3.4	10.2			13.6	3.4	8.5	
契約社員・嘱託			9.5	10.8		8.1	9.5	24.3	1.4	2.7	4.1	5.4	4.1		16.2	1.4	2.7	
フリーター			7.9	7.2		1.3	7.9	20.4	2.0		22.4	2.0	0.7	1.3	15.1	0.7	9.2	2.0
パートタイマー	0.2		3.8	13.9	0.4	4.9	2.9	24.2	9.4	1.6	9.0	8.7	2.7	0.2	10.1	0.4	7.2	0.2
派遣			11.7	15.0		5.0	5.0	18.3	3.3		15.0	1.7	1.7		13.3		10.0	
業務委託			16.7	11.1		5.6	5.6	5.6			16.7	5.6			33.3			
男性計	0.2		12.4	15.9	0.2	6.5	11.1	15.0	2.4	2.0	9.1	4.1	1.7	0.2	14.0	0.7	4.4	0.2
正社員・正職員	0.3		11.2	18.9	0.3	8.0	10.6	12.7	2.7	2.1	6.2	5.9	1.8		13.9	1.2	4.4	
18~24歳	3.4		10.3	24.1		3.4		20.7				17.2			20.7			
25~29歳			13.0	19.0	1.0	10.0	7.0	18.0	3.0	2.0	6.0	4.0	2.0		11.0		4.0	
30~34歳			7.0	8.8		10.5	17.5	7.0	3.5	3.5	14.0	8.8	1.8		14.0	1.8	1.8	
35~39歳			11.3	22.6		3.8	17.0	13.2	3.8		3.8	1.9	1.9		13.2	1.9	5.7	
40~49歳			12.7	21.8		9.1	9.1	10.9			3.6	5.5	1.8	3.6	12.7	1.8	7.3	
50~59歳			11.1	20.0		6.7	11.1	4.4	4.4	2.2	4.4	8.9			17.8	2.2	6.7	
契約社員・嘱託			12.0	8.0		8.0	14.0	24.0	2.0	2.0	4.0	2.0	4.0		18.0		2.0	
フリーター			14.1	5.9		2.4	11.8	16.5	1.2		20.0	1.2	1.2	1.2	16.5		7.1	1.2
パートタイマー			17.1	17.1		2.4	9.8	22.0	4.9	7.3	9.8				4.9		4.9	
派遣			17.6	23.5			17.6	11.8			17.6				11.8			
業務委託			11.1	22.2		11.1	11.1				22.2				22.2			
女性計	0.1		3.0	12.1	0.4	4.8	2.2	23.4	7.7	0.8	10.5	11.2	2.6	0.3	12.1	0.8	7.8	0.4
正社員・正職員			2.7	10.4	0.5	5.0	2.3	22.1	6.8	0.5	9.0	18.0	2.7		12.6	0.9	6.8	
18~24歳				4.2		4.2		29.2			4.2	12.5	25.0		12.5	4.2	4.2	
25~29歳			1.4	11.6		5.8	1.4	18.8	7.2		7.2	20.3	7.2		10.1		8.7	
30~34歳			6.5	6.5		4.3	4.3	23.9	6.5		10.9	10.9			19.6		6.5	
35~39歳			6.3	12.5		9.4	3.1	18.8	6.3		15.6	18.8			9.4			
40~49歳				10.8	2.7	2.7		18.9	13.5		5.4	18.9	2.7		16.2		8.1	
50~59歳				21.4			7.1	35.7				14.3			7.1	14.3		
契約社員・嘱託			4.2	16.7		8.3		25.0		4.2	4.2	12.5	4.2		12.5	4.2	4.2	
フリーター				9.0			3.0	25.4	3.0		25.4	3.0		1.5	13.4	1.5	11.9	3.0
パートタイマー	0.2		2.5	13.6	0.5	5.2	2.2	24.4	9.9	1.0	8.9	9.6	3.0	0.2	10.6	0.5	7.4	0.2
派遣			9.3	11.6		7.0		20.9	4.7		14.0	2.3	2.3		14.0		14.0	
業務委託			22.2					11.1			11.1	11.1			44.4			

転職前業種(大分類)

(全体/性・学歴別)

<直近2年以内転職経験者 N = 1311 >

(単一回答: %)

	農林漁業	鉱業	建設業	製造業	電気・ガス・熱供給・水道業	情報通信業	運輸業	卸売・小売業	金融・保険業	不動産業	飲食店、宿泊業	医療・福祉	教育・学習支援	郵便保険業	サービス業	公務	他に分類されないもの	無回答
2006年 全体	0.2		6.9	13.7	0.3	5.5	5.9	19.9	5.5	1.3	9.9	8.2	2.2	0.2	12.9	0.8	6.4	0.3
高等学校卒	0.4		6.2	15.7		3.9	7.0	23.2	4.8	1.1	12.9	3.7	1.4		12.3	0.4	6.9	0.4
専修各種卒			8.5	6.7		4.9	5.8	19.2	4.0	0.4	9.8	16.1	0.4	0.4	17.4	0.4	5.4	0.4
短期大学卒			2.1	12.5	1.4	4.2	3.5	19.4	13.2	1.4	6.3	13.2	4.2		9.7	1.4	7.6	
大学卒			3.5	17.8	0.4	10.5	2.3	15.9	5.8	2.7	5.8	9.3	4.7	0.4	12.8	1.2	6.6	0.4
男性計	0.2		12.4	15.9	0.2	6.5	11.1	15.0	2.4	2.0	9.1	4.1	1.7	0.2	14.0	0.7	4.4	0.2
高等学校卒	0.4		10.3	16.1		3.6	15.7	16.6	0.9	1.8	10.3	2.7	0.4		14.3	0.4	6.3	
専修各種卒			15.4	8.8		6.6	9.9	13.2	2.2		11.0	6.6			22.0	1.1	2.2	1.1
短期大学卒			25.0					50.0							25.0			
大学卒			4.1	22.3		10.8	3.4	15.5	6.1	4.1	4.7	4.7	4.7		13.5	0.7	5.4	
女性計	0.1		3.0	12.1	0.4	4.8	2.2	23.4	7.7	0.8	10.5	11.2	2.6	0.3	12.1	0.8	7.8	0.4
高等学校卒	0.3		3.5	15.4		4.1	1.4	27.5	7.2	0.6	14.5	4.3	2.0		11.0	0.3	7.2	0.6
専修各種卒			3.8	5.3		3.8	3.0	23.3	5.3	0.8	9.0	22.6	0.8	0.8	14.3		7.5	
短期大学卒			1.4	12.9	1.4	4.3	3.6	18.6	13.6	1.4	6.4	13.6	4.3		9.3	1.4	7.9	
大学卒			2.7	11.8	0.9	10.0	0.9	16.4	5.5	0.9	7.3	15.5	4.5	0.9	11.8	1.8	8.2	0.9

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る / 各集計ベースのサンプル数はサンプルー覧(p.8)を参照。  
特に業務委託、男性派遣、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q28. 前の勤務先(現在の勤務先の直前の勤務先)の業種は何ですか。

業種間移動(大分類間)パターン

- ◆ 転職前後の業種の関係から移動パターンをみると「同業種」への移動は4割弱で、「異業種」への転職者が多い
- ◆ 正社員では半数近くが「同業種」への転職をしており、「異業種」への転職割合を上回っている
- ◆ 非正社員の「同業種」への転職は4割以下であり、正社員に比べると業種にこだわらない転職が多い
- ◆ 男性の約半数が「同業種」へ転職しているのに対し、女性では32.3%にとどまり、「異業種」転職が多い
- ◆ 男性では「同業種」移動に学歴間の差はみられないが女性では大学卒の「同業種」への転職が少ない

業種間移動(大分類間)

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)

< 直近2年以内転職経験者 N = 1311 >

(単一回答: %)

	同業種間移動	異業種間移動	その他・無回答
2006年 全体	38.7	48.8	12.5
正社員・正職員	47.8	43.7	8.6
18～24歳	50.9	43.4	5.7
25～29歳	47.3	42.0	10.7
30～34歳	45.6	47.6	6.8
35～39歳	45.9	49.4	4.7
40～49歳	46.7	43.5	9.8
50～59歳	54.2	33.9	11.9
契約社員・嘱託	35.1	58.1	6.8
フリーター	36.2	42.1	21.7
パートタイマー	30.5	55.8	13.7
派遣	26.7	48.3	25.0
業務委託	33.3	55.6	11.1
男性計	47.7	42.7	9.6
正社員・正職員	54.3	37.8	8.0
18～24歳	48.3	48.3	3.4
25～29歳	51.0	41.0	8.0
30～34歳	52.6	42.1	5.3
35～39歳	54.7	37.7	7.5
40～49歳	58.2	30.9	10.9
50～59歳	62.2	26.7	11.1
契約社員・嘱託	34.0	62.0	4.0
フリーター	36.5	44.7	18.8
パートタイマー	34.1	53.7	12.2
派遣	52.9	41.2	5.9
業務委託	33.3	55.6	11.1
女性計	32.3	53.1	14.5
正社員・正職員	37.8	52.7	9.5
18～24歳	54.2	37.5	8.3
25～29歳	42.0	43.5	14.5
30～34歳	37.0	54.3	8.7
35～39歳	31.3	68.8	
40～49歳	29.7	62.2	8.1
50～59歳	28.6	57.1	14.3
契約社員・嘱託	37.5	50.0	12.5
フリーター	35.8	38.8	25.4
パートタイマー	30.1	56.0	13.8
派遣	16.3	51.2	32.6
業務委託	33.3	55.6	11.1

(全体/性・学歴別)

< 直近2年以内転職経験者 N = 1311 >

(単一回答: %)

	同業種間移動	異業種間移動	その他・無回答
2006年 全体	38.7	48.8	12.5
高等学校卒	36.1	51.4	12.5
専修各種卒	41.5	47.8	10.7
短期大学卒	34.0	49.3	16.7
大学卒	38.8	48.8	12.4
男性計	47.7	42.7	9.6
高等学校卒	45.3	46.2	8.5
専修各種卒	47.3	40.7	12.1
短期大学卒	75.0	25.0	
大学卒	48.6	39.9	11.5
女性計	32.3	53.1	14.5
高等学校卒	30.1	54.8	15.1
専修各種卒	37.6	52.6	9.8
短期大学卒	32.9	50.0	17.1
大学卒	25.5	60.9	13.6

表中数字の阿米かけは全体を5ポイント以上上回る / 各集計ベースのサンプル数はサンプル一覧(p.8)を参照。特に業務委託、男性派遣、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q28. 前の勤務先(現在の勤務先の直前の勤務先)の業種は何ですか。

Q7. 現在の勤務先の業種は何ですか。



業種間移動（製造・非製造2分類間）パターン

- ◆ 「製造業から非製造業」に、「非製造業から非製造業」に転職した転職者は、合わせると71.0%に達する
- ◆ 「非製造業から製造業」よりも、「製造業から非製造業」に転職したものが多く、非製造業の流入超過
- ◆ 契約社員、パートは「非製造業から非製造業」の動きが6割以上を占める
- ◆ 派遣では他の形態に比べると、「製造業から製造業」が高く、とりわけ男性では3割近くを占める
- ◆ 専修各種学校卒では「非製造業から非製造業」、高校卒では「製造業から非製造業」の動きが多い

業種間移動（製造・非製造2分類間）

（全体／性・就業形態別／性・正社員年齢別）

< 直近2年以内転職経験者 N = 1311 >

（単一回答：％）

	製造業から製造業へ	非製造業から非製造業へ	製造業から非製造業へ	非製造業から製造業へ	その他・無回答
2006年 全体	8.5	60.3	10.7	8.1	12.5
正社員・正職員	12.5	60.4	10.0	8.6	8.6
18～24歳	13.2	58.5	9.4	13.2	5.7
25～29歳	11.2	58.6	10.7	8.9	10.7
30～34歳	5.8	65.0	7.8	14.6	6.8
35～39歳	20.0	62.4	8.2	4.7	4.7
40～49歳	14.1	58.7	10.9	6.5	9.8
50～59歳	13.6	59.3	13.6	1.7	11.9
契約社員・嘱託	5.4	63.5	13.5	10.8	6.8
フリーター	3.9	55.9	9.2	9.2	21.7
パートタイマー	4.7	62.8	12.1	6.7	13.7
派遣	15.0	43.3	6.7	10.0	25.0
業務委託	5.6	72.2	11.1		11.1
男性計	15.0	53.8	11.6	10.0	9.6
正社員・正職員	18.0	54.0	10.9	9.1	8.0
18～24歳	20.7	41.4	17.2	17.2	3.4
25～29歳	18.0	53.0	11.0	10.0	8.0
30～34歳	5.3	66.7	8.8	14.0	5.3
35～39歳	28.3	52.8	5.7	5.7	7.5
40～49歳	20.0	47.3	14.5	7.3	10.9
50～59歳	17.8	57.8	11.1	2.2	11.1
契約社員・嘱託	6.0	62.0	14.0	14.0	4.0
フリーター	5.9	50.6	11.8	12.9	18.8
パートタイマー	14.6	46.3	17.1	9.8	12.2
派遣	29.4	52.9	5.9	5.9	5.9
業務委託	11.1	66.7	11.1		11.1
女性計	3.9	64.8	10.0	6.8	14.5
正社員・正職員	4.1	70.3	8.6	7.7	9.5
18～24歳	4.2	79.2		8.3	8.3
25～29歳	1.4	66.7	10.1	7.2	14.5
30～34歳	6.5	63.0	6.5	15.2	8.7
35～39歳	6.3	78.1	12.5	3.1	
40～49歳	5.4	75.7	5.4	5.4	8.1
50～59歳		64.3	21.4		14.3
契約社員・嘱託	4.2	66.7	12.5	4.2	12.5
フリーター	1.5	62.7	6.0	4.5	25.4
パートタイマー	3.7	64.4	11.6	6.4	13.8
派遣	9.3	39.5	7.0	11.6	32.6
業務委託		77.8	11.1		11.1

（全体／性・学歴別）

< 直近2年以内転職経験者 N = 1311 >

（単一回答：％）

	製造業から製造業へ	非製造業から非製造業へ	製造業から非製造業へ	非製造業から製造業へ	その他・無回答
2006年 全体	8.5	60.3	10.7	8.1	12.5
高等学校卒	8.3	57.0	12.9	9.3	12.5
専修各種卒	5.4	67.9	8.0	8.0	10.7
短期大学卒	3.5	66.0	9.7	4.2	16.7
大学卒	8.9	60.5	10.9	7.4	12.4
男性計	15.0	53.8	11.6	10.0	9.6
高等学校卒	13.0	52.9	13.5	12.1	8.5
専修各種卒	11.0	57.1	9.9	9.9	12.1
短期大学卒		75.0	25.0		
大学卒	13.5	57.4	10.8	6.8	11.5
女性計	3.9	64.8	10.0	6.8	14.5
高等学校卒	5.2	59.7	12.5	7.5	15.1
専修各種卒	1.5	75.2	6.8	6.8	9.8
短期大学卒	3.6	65.7	9.3	4.3	17.1
大学卒	2.7	64.5	10.9	8.2	13.6

表中数字のamiかけは全体を5ポイント以上上回る / 各集計ベース サンプル数はサンプル一覧(p.8)を参照。特に業務委託、男性派遣、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q28. 前の勤務先（現在の勤務先の直前の勤務先）の業種は何ですか。

Q7. 現在の勤務先の業種は何ですか。

2) 勤務先規模

転職前勤務先の従業員規模

- ◆ 転職前勤務先の規模は「10～99人」が最も多く、100人未満規模勤務者が合わせると6割近くを占める
- ◆ 男性の100人以上勤務者は36.1%であったが、女性は42.7%と男性を約7ポイント上回る
- ◆ 100人以上規模に勤務していた派遣は45.0%を占め、比較的大規模勤務先からの転職者が多い
- ◆ フリーターは100人未満の勤務先が7割以上を占めており、小規模勤務先からの転職者が多い
- ◆ 専修各種学校卒の転職前勤務先の規模は10人未満が2割を超え、小規模勤務先からの転職者が多い

転職前勤務先の従業員規模

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)

< 直近2年以内転職経験者 N = 1311 >

(単一回答: %)

	9人以下	10～99人	100～999人	1000人以上	公務	無回答
2006年 全体	17.3	40.7	23.1	16.9	0.8	1.3
正社員・正職員	18.4	39.9	22.1	18.0	1.1	0.5
18～24歳	13.2	47.2	18.9	18.9	1.9	
25～29歳	15.4	34.9	27.2	20.7		1.8
30～34歳	18.4	46.6	20.4	13.6	1.0	
35～39歳	29.4	30.6	15.3	23.5	1.2	
40～49歳	17.4	46.7	20.7	14.1	1.1	
50～59歳	16.9	39.0	25.4	15.3	3.4	
契約社員・嘱託	16.2	40.5	23.0	17.6	1.4	1.4
フリーター	20.4	52.6	17.8	7.2	0.7	1.3
パートタイマー	15.5	37.0	25.8	19.1	0.4	2.2
派遣	16.7	38.3	28.3	16.7		
業務委託	11.1	61.1	16.7	5.6		5.6
男性計	19.0	43.8	22.4	13.7	0.7	0.4
正社員・正職員	20.1	41.3	21.8	15.0	1.2	0.6
18～24歳	17.2	44.8	20.7	17.2		
25～29歳	20.0	37.0	26.0	15.0		2.0
30～34歳	17.5	49.1	19.3	12.3	1.8	
35～39歳	26.4	35.8	17.0	18.9	1.9	
40～49歳	21.8	45.5	20.0	10.9	1.8	
50～59歳	15.6	40.0	24.4	17.8	2.2	
契約社員・嘱託	20.0	42.0	22.0	16.0		
フリーター	18.8	55.3	21.2	4.7		
パートタイマー	14.6	41.5	26.8	17.1		
派遣	11.8	47.1	23.5	17.6		
業務委託	11.1	44.4	33.3	11.1		
女性計	16.1	38.4	23.6	19.1	0.8	1.9
正社員・正職員	15.8	37.8	22.5	22.5	0.9	0.5
18～24歳	8.3	50.0	16.7	20.8	4.2	
25～29歳	8.7	31.9	29.0	29.0		1.4
30～34歳	19.6	43.5	21.7	15.2		
35～39歳	34.4	21.9	12.5	31.3		
40～49歳	10.8	48.6	21.6	18.9		
50～59歳	21.4	35.7	28.6	7.1		7.1
契約社員・嘱託	8.3	37.5	25.0	20.8	4.2	4.2
フリーター	22.4	49.3	13.4	10.4	1.5	3.0
パートタイマー	15.6	36.5	25.7	19.3	0.5	2.5
派遣	18.6	34.9	30.2	16.3		
業務委託	11.1	77.8				11.1

(全体/性・学歴別)

< 直近2年以内転職経験者 N = 1311 >

(単一回答: %)

	9人以下	10～99人	100～999人	1000人以上	公務	無回答
2006年 全体	17.3	40.7	23.1	16.9	0.8	1.3
高等学校卒	18.0	44.7	20.1	16.0	0.4	0.9
専修各種卒	23.2	40.6	23.7	9.8	0.4	2.2
短期大学卒	11.1	36.8	22.2	27.1	1.4	1.4
大学卒	10.5	32.2	30.6	24.0	1.2	1.6
男性計	19.0	43.8	22.4	13.7	0.7	0.4
高等学校卒	22.0	48.9	17.0	11.7	0.4	
専修各種卒	22.0	45.1	22.0	8.8	1.1	1.1
短期大学卒	25.0	25.0	50.0			
大学卒	10.1	34.5	30.4	23.6	0.7	0.7
女性計	16.1	38.4	23.6	19.1	0.8	1.9
高等学校卒	15.4	42.0	22.0	18.8	0.3	1.4
専修各種卒	24.1	37.6	24.8	10.5		3.0
短期大学卒	10.7	37.1	21.4	27.9	1.4	1.4
大学卒	10.9	29.1	30.9	24.5	1.8	2.7

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る / 各集計ベースサンプル数はサンプル一覧(p.8)を参照。特に業務委託、男性派遣男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q29. 前の勤務先(現在の勤務先の、直前の勤務先)の従業員数(常用雇用のアルバイト・パートを含む人数)は会社全体でどれくらいですか。

規模間移動(中分類間移動)パターン

- ◆ 転職前よりも小規模勤務先に転職したワーキングパソン(41.4%)は大規模勤務先に転職した者よりも多い
- ◆ 正社員や契約社員では転職前よりも小規模勤務先に転職した者と大規模勤務先に転職した者がほぼ同率
- ◆ 派遣の56.7%が転職前の規模よりも大きい規模の勤務先に転職している
- ◆ フリーター、パートの約4割~半数は転職前よりも小規模に転職し、大規模への転職は2割台
- ◆ 大学卒の46.5%が転職前よりも小規模勤務先に転職し、大規模勤務先に転職した者を20ポイント近く上回る

規模間移動(中分類間移動)

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)

<直近2年以内転職経験者 N=1311>

(単一回答:%)

	同規模間移動	小規模への移動	大規模への移動	その他・無回答
2006年 全体	21.2	41.4	33.4	4.0
正社員・正職員	21.0	37.6	38.3	3.0
18~24歳	17.0	37.7	41.5	3.8
25~29歳	18.9	42.0	34.3	4.7
30~34歳	26.2	28.2	43.7	1.9
35~39歳	28.2	31.8	37.6	2.4
40~49歳	18.5	37.0	43.5	1.1
50~59歳	15.3	50.8	30.5	3.4
契約社員・嘱託	20.3	36.5	39.2	4.1
フリーター	32.9	41.4	23.0	2.6
パートタイマー	19.1	50.0	25.6	5.4
派遣	15.0	25.0	56.7	3.3
業務委託	5.6	22.2	61.1	11.1
男性計	23.5	40.5	33.6	2.4
正社員・正職員	22.1	38.1	36.6	3.2
18~24歳	17.2	37.9	41.4	3.4
25~29歳	21.0	36.0	37.0	6.0
30~34歳	28.1	33.3	36.8	1.8
35~39歳	28.3	32.1	37.7	1.9
40~49歳	20.0	40.0	38.2	1.8
50~59歳	15.6	53.3	28.9	2.2
契約社員・嘱託	24.0	34.0	40.0	2.0
フリーター	36.5	44.7	17.6	1.2
パートタイマー	9.8	63.4	26.8	
派遣	23.5	29.4	47.1	
業務委託	11.1	44.4	44.4	
女性計	19.6	42.1	33.2	5.1
正社員・正職員	19.4	36.9	41.0	2.7
18~24歳	16.7	37.5	41.7	4.2
25~29歳	15.9	50.7	30.4	2.9
30~34歳	23.9	21.7	52.2	2.2
35~39歳	28.1	31.3	37.5	3.1
40~49歳	16.2	32.4	51.4	
50~59歳	14.3	42.9	35.7	7.1
契約社員・嘱託	12.5	41.7	37.5	8.3
フリーター	28.4	37.3	29.9	4.5
パートタイマー	20.0	48.6	25.4	5.9
派遣	11.6	23.3	60.5	4.7
業務委託			77.8	22.2

(全体/性・学歴別)

<直近2年以内転職経験者 N=1311>

(単一回答:%)

	同規模間移動	小規模への移動	大規模への移動	その他・無回答
2006年 全体	21.2	41.4	33.4	4.0
高等学校卒	21.7	43.0	32.7	2.6
専修各種卒	20.1	35.3	39.7	4.9
短期大学卒	18.1	44.4	32.6	4.9
大学卒	20.2	46.5	27.5	5.8
男性計	23.5	40.5	33.6	2.4
高等学校卒	24.2	40.4	33.6	1.8
専修各種卒	18.7	36.3	40.7	4.4
短期大学卒	50.0		50.0	
大学卒	20.9	48.0	28.4	2.7
女性計	19.6	42.1	33.2	5.1
高等学校卒	20.0	44.6	32.2	3.2
専修各種卒	21.1	34.6	39.1	5.3
短期大学卒	17.1	45.7	32.1	5.0
大学卒	19.1	44.5	26.4	10.0

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/各集計ベースサンプル数はサンプル一覧(p.8)を参照。特に業務委託、男性派遣男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q29. 前の勤務先(現在の勤務先の、直前の勤務先)の従業員数(常用雇用のアルバイト・パートを含む人数)は会社全体でどれくらいですか。

Q8. 現在の勤務先の従業員数(常用雇用のアルバイト・パートを含む人数)は会社全体でどれくらいですか。

3) 労働時間

転職前勤務先の1週間労働日数

- ◆ 転職前勤務先での週労働日数は「5日」が56.5%で最も多く、平均は5.1日であった
- ◆ 男性の平均週労働日数は5.4日で、女性の4.9日を0.5日上回る
- ◆ 男性では正社員5.4日、契約社員5.3日、フリーター、派遣5.2日、パート5.1日の順に多い
- ◆ 大学卒や短大卒では「5日」の割合が他の学歴よりも高く、平均週労働日数は4.8~5.0日と少ない

転職前勤務先の1週間労働日数

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)  
 <直近2年以内転職経験者 N = 1311> (単一回答:%)

	1日	2日	3日	4日	5日	6日	7日	無回答	平均(日)
2006年 全体	0.3	1.1	4.4	7.7	56.5	28.4	1.3	0.3	5.1
正社員・正職員	0.4	0.4	1.6	3.7	59.0	32.8	1.8	0.4	5.3
18~24歳			3.8	3.8	58.5	32.1	1.9		5.3
25~29歳			3.6	62.1	32.0	1.8	0.6		5.3
30~34歳	1.0		3.9	58.3	34.0	1.9	1.0		5.3
35~39歳		1.2	2.4	64.7	30.6	1.2			5.3
40~49歳	2.2	1.1	5.4	4.3	51.1	33.7	2.2		5.1
50~59歳			1.7	5.1	55.9	35.6	1.7		5.3
契約社員・嘱託	1.4	1.4	1.4	67.6	27.0	1.4			5.2
フリーター	1.3	9.2	12.5	44.1	30.3	2.0	0.7		5.0
パートタイマー	0.4	1.8	6.7	11.2	55.8	23.1	0.7	0.2	4.9
派遣		1.7	3.3	13.3	58.3	23.3			5.0
業務委託			11.1	11.1	50.0	27.8			4.9
男性計	0.4	0.6	1.8	3.7	49.9	41.4	2.0	0.2	5.4
正社員・正職員	0.3		0.3	1.5	53.1	42.2	2.4	0.3	5.4
18~24歳			3.4	3.4	51.7	37.9	3.4		5.3
25~29歳			1.0	54.0	41.0	3.0	1.0		5.5
30~34歳			1.8	49.1	45.6	3.5	5.5		5.5
35~39歳				62.3	35.8	1.9			5.4
40~49歳	1.8			49.1	47.3	1.8			5.4
50~59歳			4.4	51.1	44.4				5.4
契約社員・嘱託	2.0		2.0	56.0	38.0	2.0			5.3
フリーター	1.2	9.4	8.2	37.6	41.2	2.4			5.2
パートタイマー	2.4	2.4	2.4	7.3	43.9	41.5			5.1
派遣			17.6	41.2	41.2				5.2
業務委託			11.1	55.6	33.3				5.2
女性計	0.3	1.4	6.2	10.5	61.2	19.2	0.8	0.4	4.9
正社員・正職員	0.5	0.9	3.6	7.2	68.0	18.5	0.9	0.5	5.0
18~24歳			4.2	4.2	66.7	25.0			5.1
25~29歳				7.2	73.9	18.8			5.1
30~34歳		2.2		6.5	69.6	19.6	2.2		5.1
35~39歳		3.1	6.3	68.8	21.9				5.1
40~49歳	2.7	2.7	13.5	10.8	54.1	13.5	2.7		4.6
50~59歳		7.1	7.1	71.4	7.1	7.1			5.0
契約社員・嘱託		4.2		91.7	4.2				5.0
フリーター	1.5	9.0	17.9	52.2	16.4	1.5	1.5		4.8
パートタイマー	0.2	1.7	7.2	11.6	57.0	21.2	0.7	0.2	4.9
派遣		2.3	4.7	11.6	65.1	16.3			4.9
業務委託			22.2	11.1	44.4	22.2			4.7

(全体/性・学歴別)

<直近2年以内転職経験者 N = 1311> (単一回答:%)

	1日	2日	3日	4日	5日	6日	7日	無回答	平均(日)
2006年 全体	0.3	1.1	4.4	7.7	56.5	28.4	1.3	0.3	5.1
高等学校卒	0.2	0.9	4.2	9.7	52.3	31.0	1.2	0.5	5.1
専修各種卒	0.4	0.9	2.2	5.8	54.0	35.3	1.3		5.2
短期大学卒		2.8	10.4	4.2	67.4	15.3			4.8
大学卒	0.4	1.2	3.1	7.4	67.8	17.8	2.3		5.0
男性計	0.4	0.6	1.8	3.7	49.9	41.4	2.0	0.2	5.4
高等学校卒	0.4	0.9	0.9	4.5	43.5	48.0	1.3	0.4	5.4
専修各種卒			3.3	1.1	45.1	47.3	3.3		5.5
短期大学卒					25.0	75.0			5.8
大学卒		0.7	1.4	4.7	68.9	21.6	2.7		5.2
女性計	0.3	1.4	6.2	10.5	61.2	19.2	0.8	0.4	4.9
高等学校卒		0.9	6.4	13.0	58.0	20.0	1.2	0.6	4.9
専修各種卒	0.8	1.5	1.5	9.0	60.2	27.1			5.1
短期大学卒		2.9	10.7	4.3	68.6	13.6			4.8
大学卒	0.9	1.8	5.5	10.9	66.4	12.7	1.8		4.9

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る / 各集計ベースのサンプル数はサンプルー覧(p.8)を参照。特に業務委託、男性派遣、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q30. 前の勤務先(現在の勤務先の、直前の勤務先)での、1週間の労働日数は何日でしたか。

転職前週労働時間

- ◆ 転職前の週労働時間（含むサービス残業）が「35時間未満」のワーキングパソンは約2割、平均は42.2時間
- ◆ 女性では3割以上が35時間未満の短時間労働で、平均は36.6時間
- ◆ 正社員の転職前の週労働時間の平均は47.6時間だが、男性正社員だけの平均は52時間を超える
- ◆ 女性パート、派遣の約3割が35時間未満の短時間であるが、35時間以上のフルタイムも約6割を超える

転職前週労働時間

(全体 / 性・就業形態別 / 性・正社員年齢別)

< 直近2年以内転職経験者 N = 1311 >

(単一回答: %)

	10時間未満	10~20時間未満	20~30時間未満	30~35時間未満	35~40時間未満	40~45時間未満	45~50時間未満	50~55時間未満	55~60時間未満	60~70時間未満	70時間以上	無回答	35時間未満・計	35時間以上・計	平均(時間)	
<b>2006年全体</b>	1.4	5.2	9.8	5.5	12.4	22.7	12.9	10.8	2.6	8.9	6.6	1.2	21.8	77.0	42.2	
<b>正社員・正職員</b>	0.5	1.6	4.3	1.8	12.5	20.5	14.6	16.0	3.6	14.3	9.1	1.2	8.2	90.6	47.6	
18~24歳		1.9	1.9	3.8	17.0	28.3	7.5	17.0	3.8	11.3	5.7	1.9	7.5	90.6	45.7	
25~29歳		0.6	2.4	2.4	12.4	17.8	19.5	18.3	3.6	15.4	6.5	1.2	5.3	93.5	48.0	
30~34歳		1.9	3.9	1.9	13.6	19.4	13.6	11.7	1.9	16.5	13.6	1.9	7.8	90.3	49.1	
35~39歳		2.4	5.9	2.4	12.9	20.0	16.5	9.4	2.4	14.1	12.9	1.2	10.6	88.2	48.0	
40~49歳		3.3	2.2	7.6		8.7	22.8	8.7	19.6	4.3	15.2	6.5	13.0	85.9	45.3	
50~59歳		1.7	5.1		11.9	20.3	15.3	20.3	6.8	8.5	10.2		6.8	93.2	48.5	
<b>契約社員・嘱託</b>	2.7	2.7	2.7	4.1	6.8	23.0	17.6	10.8	5.4	10.8	13.5	2.7	9.5	87.8	48.3	
フリーター		2.0	7.2	12.5	7.9	8.6	23.0	12.5	8.6	1.3	7.2	7.9	1.3	29.6	69.1	40.9
パートタイマー		2.5	9.4	15.7	9.6	14.8	24.7	10.3	6.3	1.6	2.2	1.8	1.1	37.2	61.7	35.1
派遣		1.7	5.0	20.0	3.3	8.3	30.0	10.0	3.3	1.7	10.0	6.7	30.0	70.0	40.8	
業務委託		5.6	5.6	11.1	22.2	11.1	16.7	5.6		11.1	11.1		22.2	77.8	43.4	
<b>男性計</b>	0.6	1.5	2.8	1.7	7.4	19.8	14.6	17.6	3.9	15.9	13.1	1.3	6.5	92.2	50.3	
<b>正社員・正職員</b>	0.3	0.3	0.9	0.9	6.8	18.0	13.3	20.6	4.4	19.5	13.6	1.5	2.4	96.2	52.4	
18~24歳		3.4		3.4	10.3	24.1	6.9	20.7	6.9	13.8	6.9	3.4	6.9	89.7	47.3	
25~29歳			2.0	1.0	11.0	17.0	9.0	22.0	4.0	24.0	9.0	1.0	3.0	96.0	51.2	
30~34歳				1.8	3.5	12.3	19.3	15.8	1.8	21.1	22.8	1.8	1.8	96.5	56.2	
35~39歳			1.9		5.7	18.9	17.0	15.1	3.8	15.1	20.8	1.9	1.9	96.2	53.9	
40~49歳		1.8			1.8	16.4	10.9	23.6	7.3	25.5	10.9	1.8	1.8	96.4	52.6	
50~59歳					6.7	24.4	17.8	26.7	4.4	8.9	11.1		100.0	51.2		
<b>契約社員・嘱託</b>		2.0	2.0		2.0	24.0	20.0	10.0	8.0	10.0	20.0	2.0	4.0	94.0	52.0	
フリーター		5.9	9.4	4.7	7.1	24.7	14.1	10.6	2.4	8.2	11.8	1.2	20.0	78.8	45.0	
パートタイマー		2.4	2.4	2.4	4.9	12.2	22.0	17.1	19.5		12.2	4.9	12.2	87.8	44.6	
派遣		5.9		11.8		11.8	17.6	11.8		17.6	11.8		17.6	82.4	47.3	
業務委託					33.3	11.1	33.3	11.1		11.1			100.0	45.9		
<b>女性計</b>	1.9	7.8	14.7	8.2	16.0	24.7	11.7	6.1	1.7	4.0	2.1	1.2	32.6	66.2	36.6	
<b>正社員・正職員</b>	0.9	3.6	9.5	3.2	21.2	24.3	16.7	9.0	2.3	6.3	2.3	0.9	17.1	82.0	40.4	
18~24歳			4.2	4.2	25.0	33.3	8.3	12.5		8.3	4.2		8.3	91.7	43.9	
25~29歳		1.4	2.9	4.3	14.5	18.8	34.8	13.0	2.9	2.9	2.9	1.4	8.7	89.9	43.4	
30~34歳		4.3	8.7	2.2	26.1	28.3	6.5	6.5	2.2	10.9	2.2	2.2	15.2	82.6	40.2	
35~39歳		6.3	12.5	6.3	25.0	21.9	15.6			12.5			25.0	75.0	38.2	
40~49歳		5.4	5.4	18.9		18.9	32.4	5.4	13.5				29.7	70.3	34.7	
50~59歳		7.1	21.4		28.6	7.1	7.1		14.3	7.1	7.1		28.6	71.4	40.1	
<b>契約社員・嘱託</b>		4.2	4.2	12.5	16.7	20.8	12.5	12.5		12.5		4.2	20.8	75.0	40.4	
フリーター		4.5	9.0	16.4	11.9	10.4	20.9	10.4	6.0	6.0	3.0	1.5	41.8	56.7	35.7	
パートタイマー		2.5	10.1	17.0	10.1	15.1	24.9	9.6	4.9	1.7	1.2	1.5	39.8	59.0	34.2	
派遣		7.0	23.3	4.7	7.0	34.9	9.3		2.3	7.0	4.7		34.9	65.1	38.2	
業務委託		11.1	11.1	22.2	11.1	11.1			22.2	11.1			44.4	55.6	40.9	

転職前週労働時間

(全体 / 性・学歴別)

< 直近2年以内転職経験者 N = 1311 >

(単一回答: %)

	1 0 時 間 未 満	1 0 時 間 未 満	2 0 時 間 未 満	3 0 時 間 未 満	3 0 時 間 未 満	4 0 時 間 未 満	4 0 時 間 未 満	5 0 時 間 未 満	5 0 時 間 未 満	6 0 時 間 未 満	7 0 時 間 未 満	7 0 時 間 未 満	無 回 答	3 5 時 間 未 満 ・ 計	3 5 時 間 未 満 ・ 計	平 均 ( 時 間 )
2006年 全体	1.4	5.2	9.8	5.5	12.4	22.7	12.9	10.8	2.6	8.9	6.6	1.2	21.8	77.0	42.2	
高等学校卒	1.4	4.8	12.5	7.2	12.9	23.1	13.6	7.6	2.6	7.0	6.5	0.9	25.9	73.2	41.0	
専修各種卒	1.3	2.2	6.7	2.7	13.4	21.9	13.8	12.9	2.7	13.4	7.6	1.3	12.9	85.7	45.5	
短期大学卒	2.1	12.5	12.5	7.6	18.1	22.9	9.0	4.9	2.8	3.5	2.8	1.4	34.7	63.9	35.4	
大学卒	0.8	4.3	4.7	3.5	9.7	24.8	11.2	17.1	3.1	11.6	7.8	1.6	13.2	85.3	45.3	
男性計	0.6	1.5	2.8	1.7	7.4	19.8	14.6	17.6	3.9	15.9	13.1	1.3	6.5	92.2	50.3	
高等学校卒	0.4	1.3	2.7	1.8	9.0	20.6	16.6	13.5	4.9	14.3	13.9	0.9	6.3	92.8	50.1	
専修各種卒			4.4	1.1	6.6	13.2	18.7	17.6	4.4	18.7	13.2	2.2	5.5	92.3	52.1	
短期大学卒					25.0					50.0	25.0			100.0	58.3	
大学卒	0.7	2.0	2.0	2.0	6.1	23.6	8.1	22.3	3.4	16.2	12.2	1.4	6.8	91.9	49.6	
女性計	1.9	7.8	14.7	8.2	16.0	24.7	11.7	6.1	1.7	4.0	2.1	1.2	32.6	66.2	36.6	
高等学校卒	2.0	7.0	18.8	10.7	15.4	24.6	11.6	3.8	1.2	2.3	1.7	0.9	38.6	60.6	35.1	
専修各種卒	2.3	3.8	8.3	3.8	18.0	27.8	10.5	9.8	1.5	9.8	3.8	0.8	18.0	81.2	41.0	
短期大学卒	2.1	12.9	12.9	7.9	17.9	23.6	9.3	5.0	2.9	2.1	2.1	1.4	35.7	62.9	34.7	
大学卒	0.9	7.3	8.2	5.5	14.5	26.4	15.5	10.0	2.7	5.5	1.8	1.8	21.8	76.4	39.5	

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る / 各集計ベースのサンプル数はサンプル一覧(p.8)を参照。特に業務委託、男性派遣、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q30. 前の勤務先(現在の勤務先の、直前の勤務先)での、1週間の労働日数は何日でしたか。また、1週間の平均的労働時間はどれくらいでしたか。

4) 就業職種

転職前職種(大分類)

- ◆ 転職前職種は「事務職」の32.1%を最大に「サービス職」と「専門職・技術職」とがそれぞれ約2割を占め、3職種で7割を超える
- ◆ 女性の「事務職」の割合は45.7%に及び、女性ワーキングパーソンの2人に1人近くを占めている
- ◆ 男性では女性に比べると「生産工程・労務職」「運輸・通信関連職」「管理職」が6~10ポイント近く多い
- ◆ フリーターでは「サービス職」の占める割合が突出して高く、パートでは「事務職」の割合が半数近くに及ぶ
- ◆ 派遣は男性が「生産工程・労務職」、女性は「事務職」の占める割合が高く、「サービス職」は共通して高い

転職前職種(大分類)

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)

<直近2年以内転職経験者 N=1311>

(単一回答:%)

	サービス職	保安・警備職	農林漁業関連職	運輸・通信関連職	生産工程・労務職	管理職	事務職	営業職	専門職・技術職	分類不能の職業	無回答
<b>2006年全体</b>	22.1	0.3	0.2	3.7	8.4	3.8	32.1	6.9	18.4	3.7	0.5
<b>正社員・正職員</b>	17.1	0.4	0.2	5.0	8.2	5.9	25.3	9.3	25.1	3.4	0.2
18~24歳	32.1		1.9	1.9	11.3	1.9	22.6	1.9	24.5	1.9	
25~29歳	13.6			3.0	11.2	1.8	26.6	10.7	27.8	4.7	0.6
30~34歳	16.5			7.8	4.9	2.9	31.1	10.7	25.2	1.0	
35~39歳	16.5	1.2		7.1	5.9	9.4	24.7	10.6	21.2	3.5	
40~49歳	14.1			3.3	7.6	10.9	21.7	10.9	27.2	4.3	
50~59歳	20.3	1.7		8.5	6.8	13.6	20.3	5.1	20.3	3.4	
契約社員・嘱託	20.3	1.4		5.4	8.1		31.1	8.1	23.0	2.7	
フリーター	38.2	0.7		6.6	9.2	2.0	21.1	3.3	12.5	5.9	0.7
パートタイマー	22.2		0.2	0.9	7.4	2.7	45.3	5.4	11.9	3.1	0.9
派遣	28.3			3.3	11.7	1.7	33.3	6.7	10.0	5.0	
業務委託	27.8				22.2	5.6	11.1		27.8	5.6	
<b>男性計</b>	20.3	0.7	0.2	8.3	14.0	7.2	12.8	10.7	22.9	2.6	0.2
<b>正社員・正職員</b>	15.3	0.6	0.3	8.3	12.1	8.6	12.4	13.0	26.5	2.7	0.3
18~24歳	34.5		3.4	3.4	20.7		6.9	3.4	27.6		
25~29歳	13.0			5.0	17.0	2.0	18.0	14.0	27.0	3.0	1.0
30~34歳	19.3			14.0	7.0	5.3	7.0	19.3	28.1		
35~39歳	5.7	1.9		11.3	7.5	13.2	17.0	15.1	24.5	3.8	
40~49歳	10.9			5.5	10.9	18.2	9.1	12.7	27.3	5.5	
50~59歳	20.0	2.2		11.1	8.9	15.6	8.9	6.7	24.4	2.2	
契約社員・嘱託	24.0	2.0		8.0	10.0		20.0	12.0	22.0	2.0	
フリーター	36.5	1.2		10.6	12.9	3.5	12.9	2.4	16.5	3.5	
パートタイマー	17.1			4.9	26.8	14.6	12.2	12.2	9.8	2.4	
派遣	35.3			11.8	29.4		5.9	5.9	11.8		
業務委託	22.2				33.3	11.1			33.3		
<b>女性計</b>	23.4	0.1	0.4	4.4	1.4	45.7	4.3	15.2	4.4	0.6	
<b>正社員・正職員</b>	19.8				2.3	1.8	45.0	3.6	23.0	4.5	
18~24歳	29.2					4.2	41.7		20.8	4.2	
25~29歳	14.5				2.9	1.4	39.1	5.8	29.0	7.2	
30~34歳	13.0				2.2		60.9		21.7	2.2	
35~39歳	34.4				3.1	3.1	37.5	3.1	15.6	3.1	
40~49歳	18.9				2.7		40.5	8.1	27.0	2.7	
50~59歳	21.4					7.1	57.1		7.1	7.1	
契約社員・嘱託	12.5				4.2		54.2		25.0	4.2	
フリーター	40.3		1.5	4.5			31.3	4.5	7.5	9.0	1.5
パートタイマー	22.7	0.2	0.5	5.4	1.5	48.6	4.7	12.1	3.2	1.0	
派遣	25.6				4.7	2.3	44.2	7.0	9.3	7.0	
業務委託	33.3					11.1	22.2		22.2	11.1	

- ◆ 専修各種学校卒では他の学歴に比べ「サービス職」と「専門職・技術職」に就いていた割合が高い
- ◆ 女性では専修各種学校卒を除くといずれも「事務職」が半数前後の一極集中の就業構造になっている
- ◆ 男性大学卒では「営業職」「管理職」「専門職・技術職」の割合が他の学歴に比べると高い

## 転職前職種(大分類)

(全体/性・学歴別)

&lt; 直近2年以内転職経験者 N = 1311 &gt;

(単一回答:%)

	サービス職	保安・警備職	農林漁業関連職	運輸・通信関連職	生産工程・労務職	管理職	事務職	営業職	専門職・技術職	分類不能の職業	無回答
2006年 全体	22.1	0.3	0.2	3.7	8.4	3.8	32.1	6.9	18.4	3.7	0.5
高等学校卒	25.0	0.5	0.4	6.2	10.9	3.0	33.5	6.9	9.3	3.7	0.7
専修各種卒	28.6			0.4	6.3	2.2	25.9	4.0	29.5	3.1	
短期大学卒	15.3				2.1	2.1	53.5	5.6	17.4	3.5	0.7
大学卒	12.4	0.4		1.2	3.5	8.9	30.6	13.6	26.4	2.7	0.4
男性計	20.3	0.7	0.2	8.3	14.0	7.2	12.8	10.7	22.9	2.6	0.2
高等学校卒	22.4	1.3	0.4	14.3	16.6	5.4	9.4	11.2	14.8	3.6	0.4
専修各種卒	28.6			1.1	12.1	3.3	18.7	3.3	30.8	2.2	
短期大学卒					25.0	25.0		25.0			
大学卒	12.8	0.7		2.0	5.4	14.2	14.9	20.3	27.7	2.0	
女性計	23.4		0.1	0.4	4.4	1.4	45.7	4.3	15.2	4.4	0.6
高等学校卒	26.7		0.3	0.9	7.2	1.4	49.0	4.1	5.8	3.8	0.9
専修各種卒	28.6				2.3	1.5	30.8	4.5	28.6	3.8	
短期大学卒	15.7				1.4	1.4	54.3	5.7	17.1	3.6	0.7
大学卒	11.8				0.9	1.8	51.8	4.5	24.5	3.6	0.9

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る / 各集計ベースのサンプル数はサンプル一覧(p.8)を参照。  
特に業務委託、男性派遣、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q31. 前の勤務先(現在の勤務先の、直前の勤務先)での職種は何でしたか。



転職直後職種(大分類)

- ◆ 転職直後の職種の構成比は転職前と比べて劇的な変化はないが、全体では「事務職」と「管理職」が1ポイント以上減少して、「生産工程・労務職」が2.2ポイント増加した
- ◆ 男性では「サービス職」と「管理職」が1ポイント以上減少し、「生産工程・労務職」と「運輸・通信関連職」が転職前の構成比よりもそれぞれ1.5、2.6ポイント増えている
- ◆ 女性では「事務職」の構成比が2.5ポイントと減少し、「生産工程・労務職」と「サービス職」が増加している

転職直後職種(大分類)

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)

< 直近2年以内転職経験者 N = 1311 >

(単一回答: %)

	サービス職	保安・警備職	農林漁業関連職	運輸・通信関連職	生産工程・労務職	管理職	事務職	営業職	専門職・技術職	分類不能の職業	無回答
<b>2006年 全体</b>	22.5	0.5	0.1	4.6	10.6	2.6	30.4	6.3	18.2	3.6	0.8
<b>正社員・正職員</b>	12.8	0.5	0.2	5.0	8.7	5.3	24.8	12.3	27.6	2.5	0.2
18～24歳	18.9		1.9	13.2	1.9	22.6	5.7	32.1		3.8	
25～29歳	13.0			3.6	6.5	3.0	27.2	11.2	31.4	3.6	0.6
30～34歳	11.7	1.0		4.9	7.8	2.9	24.3	17.5	28.2	1.9	
35～39歳	12.9	1.2		7.1	7.1	3.5	23.5	15.3	28.2	1.2	
40～49歳	8.7			4.3	12.0	13.0	23.9	13.0	23.9	1.1	
50～59歳	15.3	1.7		11.9	10.2	10.2	23.7	6.8	16.9	3.4	
契約社員・嘱託	16.2	2.7		9.5	12.2	1.4	27.0	4.1	23.0	4.1	
フリーター	42.1			6.6	13.2	0.7	21.7	0.7	8.6	5.9	0.7
パートタイマー	30.7	0.2		1.8	11.0	0.4	39.5	1.8	9.0	3.8	1.8
派遣	11.7			3.3	20.0		46.7	1.7	13.3	3.3	
業務委託	16.7	5.6		27.8			11.1	27.8	11.1		
<b>男性計</b>	18.9	1.1	0.2	9.8	16.6	5.5	12.0	10.4	22.7	2.4	0.4
<b>正社員・正職員</b>	12.4	0.9	0.3	8.3	13.0	8.0	12.1	14.7	27.7	2.4	0.3
18～24歳	17.2		3.4	24.1		13.8	10.3	27.6		3.4	
25～29歳	13.0			6.0	11.0	3.0	13.0	17.0	34.0	2.0	1.0
30～34歳	10.5	1.8		8.8	10.5	5.3	10.5	19.3	31.6	1.8	
35～39歳	11.3	1.9		11.3	11.3	5.7	18.9	15.1	22.6	1.9	
40～49歳	7.3			7.3	16.4	21.8	1.8	18.2	25.5	1.8	
50～59歳	17.8	2.2		15.6	11.1	13.3	15.6	2.2	17.8	4.4	
契約社員・嘱託	20.0	4.0		14.0	16.0	2.0	14.0	6.0	22.0	2.0	
フリーター	38.8			11.8	21.2	1.2	10.6	1.2	11.8	3.5	
パートタイマー	31.7			7.3	29.3	2.4	14.6	4.9	4.9	2.4	2.4
派遣	17.6			5.9	47.1		11.8		17.6		
業務委託	11.1	11.1		44.4				33.3			
<b>女性計</b>	25.1	0.1		0.9	6.4	0.5	43.2	3.4	14.9	4.4	1.0
<b>正社員・正職員</b>	13.5				2.3	1.4	44.1	8.6	27.5	2.7	
18～24歳	20.8					4.2	33.3		37.5	4.2	
25～29歳	13.0					2.9	47.8	2.9	27.5	5.8	
30～34歳	13.0				4.3		41.3	15.2	23.9	2.2	
35～39歳	15.6						31.3	15.6	37.5		
40～49歳	10.8				5.4		56.8	5.4	21.6		
50～59歳	7.1				7.1		50.0	21.4	14.3		
契約社員・嘱託	8.3				4.2		54.2		25.0	8.3	
フリーター	46.3				3.0		35.8		4.5	9.0	1.5
パートタイマー	30.6	0.2		1.2	9.1	0.2	42.0	1.5	9.4	4.0	1.7
派遣	9.3			2.3	9.3		60.5	2.3	11.6	4.7	
業務委託	22.2			11.1			22.2		22.2	22.2	

- ◆ 高校卒では転職前よりも「管理職」、「事務職」の減少が目立ち、「生産工程・労務職」、「サービス職」が増加している
- ◆ 専修各種学校卒では「サービス職」が大きく減少した一方で「生産工程・労務職」、「運輸・通信関連職」が増加している
- ◆ 大学卒では「営業職」が3.5ポイント減少し、「生産工程・労務職」、「事務職」が増えている

転職直後職種(大分類)

(全体/性・学歴別)

<直近2年以内転職経験者 N = 1311>

(単一回答:%)

	サービス職	保安・警備職	農林漁業関連職	運輸・通信関連職	生産工程・労務職	管理職	事務職	営業職	専門職・技術職	分類不能の職業	無回答
2006年 全体	22.5	0.5	0.1	4.6	10.6	2.6	30.4	6.3	18.2	3.6	0.8
高等学校卒	26.2	0.4	0.2	6.9	13.7	1.4	30.6	6.7	9.2	3.5	1.2
専修各種卒	24.1	0.9		2.2	8.5	1.8	27.2	4.0	29.0	1.8	0.4
短期大学卒	25.7	0.7			4.2		45.8	2.8	18.1	2.1	0.7
大学卒	10.5	0.4		3.1	4.3	8.1	32.2	10.1	26.0	5.0	0.4
男性計	18.9	1.1	0.2	9.8	16.6	5.5	12.0	10.4	22.7	2.4	0.4
高等学校卒	22.9	0.9	0.4	14.8	22.0	3.1	10.8	8.5	13.5	2.2	0.9
専修各種卒	22.0	2.2		5.5	11.0	3.3	16.5	7.7	30.8	1.1	
短期大学卒							25.0	25.0	50.0		
大学卒	12.2	0.7		5.4	6.1	12.8	13.5	16.2	28.4	4.7	
女性計	25.1	0.1		0.9	6.4	0.5	43.2	3.4	14.9	4.4	1.0
高等学校卒	28.4			1.7	8.4	0.3	43.5	5.5	6.4	4.3	1.4
専修各種卒	25.6				6.8	0.8	34.6	1.5	27.8	2.3	0.8
短期大学卒	26.4	0.7			4.3		46.4	2.1	17.1	2.1	0.7
大学卒	8.2				1.8	1.8	57.3	1.8	22.7	5.5	0.9

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る / 各集計ベースのサンプル数はサンプル一覧(p.8)を参照。特に業務委託、男性派遣、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q31. 現在の勤務先に転職した直後の職種は何でしたか。

職種間移動(中分類) / 職種移動パターン

- ◆ 転職前後の職種の関係から移動のパターンを探ると、「同職種」で転職した者よりも「異職種」がやや多い
- ◆ 正社員は「同職種」で転職した者が過半数に達しているが、非正社員では「職種」変更をとともなう転職が多い

- ◆ 転職前後の職種に業種を加えた変化パターンでは、「異業種間で異職種」が最も多くほぼ4割を占める
- ◆ 正社員では「同業種内で同職種」の割合が多く、「異業種間で異職種」とほぼ同率で並ぶ水準にある
- ◆ 契約社員、パート、派遣では4割以上が「異業種間で異職種」で前職との関連が希薄な転職が多い
- ◆ 「同業種内で同職種」とする前職との関連の深い転職傾向は、男性の専修各種学校卒や大学卒にやや多い

職種間移動(中分類) / 職種移動パターン

(全体 / 性・就業形態別 / 性・正社員年齢別)  
 < 直近2年以内転職経験者 N = 1311 > (単一回答: %)

	職種間移動			業種×職種パターン				
	同職種間移動	異職種間移動	その他・無回答	同業種内で同職種移動	同業種内で異職種移動	異業種間で同職種移動	異業種間で異職種移動	無回答
2006年 全体	44.1	49.4	6.6	23.2	3.2	17.4	39.8	16.4
正社員・正職員	51.3	44.2	4.5	31.7	5.0	17.1	34.9	11.2
18～24歳	45.3	50.9	3.8	24.5	5.7	20.8	41.5	7.5
25～29歳	49.1	45.0	5.9	30.8	3.6	15.4	35.5	14.8
30～34歳	54.4	42.7	2.9	35.9	2.9	16.5	35.9	8.7
35～39歳	47.1	49.4	3.5	28.2	9.4	17.6	37.6	7.1
40～49歳	55.4	40.2	4.3	32.6	1.1	18.5	34.8	13.0
50～59歳	57.6	37.3	5.1	37.3	11.9	16.9	22.0	11.9
契約社員・嘱託	40.5	55.4	4.1	21.6	2.7	17.6	48.6	9.5
フリーター	40.1	48.7	11.2	21.7	2.0	11.2	38.2	27.0
パートタイマー	38.3	53.8	7.8	14.8	2.0	20.0	44.4	18.8
派遣	36.7	58.3	5.0	10.0	20.0	43.3	26.7	
業務委託	33.3	50.0	16.7	27.8		5.6	44.4	22.2
男性計	47.9	47.7	4.4	30.7	5.0	14.0	38.1	12.2
正社員・正職員	53.4	42.5	4.1	36.3	6.2	14.7	32.4	10.3
18～24歳	37.9	58.6	3.4	17.2	6.9	20.7	51.7	3.4
25～29歳	48.0	47.0	5.0	35.0	5.0	11.0	37.0	12.0
30～34歳	63.2	35.1	1.8	42.1	1.8	19.3	29.8	7.0
35～39歳	49.1	47.2	3.8	34.0	11.3	13.2	32.1	9.4
40～49歳	58.2	36.4	5.5	40.0	1.8	14.5	29.1	14.5
50～59歳	62.2	33.3	4.4	42.2	13.3	15.6	17.8	11.1
契約社員・嘱託	34.0	64.0	2.0	20.0	4.0	12.0	58.0	6.0
フリーター	38.8	54.1	7.1	22.4	3.5	7.1	43.5	23.5
パートタイマー	39.0	53.7	7.3	17.1	2.4	22.0	43.9	14.6
派遣	52.9	47.1		23.5		29.4	41.2	5.9
業務委託	33.3	66.7		33.3			55.6	11.1
女性計	41.4	50.5	8.1	17.9	1.9	19.7	41.0	19.4
正社員・正職員	48.2	46.8	5.0	24.8	3.2	20.7	38.7	12.6
18～24歳	54.2	41.7	4.2	33.3	4.2	20.8	29.2	12.5
25～29歳	50.7	42.0	7.2	24.6	1.4	21.7	33.3	18.8
30～34歳	43.5	52.2	4.3	28.3	4.3	13.0	43.5	10.9
35～39歳	43.8	53.1	3.1	18.8	6.3	25.0	46.9	3.1
40～49歳	51.4	45.9	2.7	21.6		24.3	43.2	10.8
50～59歳	42.9	50.0	7.1	21.4	7.1	21.4	35.7	14.3
契約社員・嘱託	54.2	37.5	8.3	25.0		29.2	29.2	16.7
フリーター	41.8	41.8	16.4	20.9		16.4	31.3	31.3
パートタイマー	38.3	53.8	7.9	14.6	2.0	19.8	44.4	19.3
派遣	30.2	62.8	7.0	4.7		16.3	44.2	34.9
業務委託	33.3	33.3	33.3	22.2		11.1	33.3	33.3

(全体 / 性・学歴別)  
 < 直近2年以内転職経験者 N = 1311 > (単一回答: %)

	職種間移動			業種×職種パターン				
	同職種間移動	異職種間移動	その他・無回答	同業種内で同職種移動	同業種内で異職種移動	異業種間で同職種移動	異業種間で異職種移動	無回答
2006年 全体	44.1	49.4	6.6	23.2	3.2	17.4	39.8	16.4
高等学校卒	41.4	51.6	7.0	18.7	2.5	19.2	43.0	16.7
専修各種卒	46.0	50.0	4.0	30.4	1.8	11.6	42.9	13.4
短期大学卒	40.3	53.5	6.3	17.4	4.9	18.1	38.9	20.8
大学卒	48.4	44.6	7.0	24.4	5.4	20.9	33.3	15.9
男性計	47.9	47.7	4.4	30.7	5.0	14.0	38.1	12.2
高等学校卒	46.2	48.4	5.4	26.5	4.0	16.1	41.3	12.1
専修各種卒	49.5	48.4	2.2	38.5	2.2	7.7	38.5	13.2
短期大学卒	25.0	75.0		25.0			75.0	
大学卒	49.3	44.6	6.1	29.7	8.8	16.2	31.1	14.2
女性計	41.4	50.5	8.1	17.9	1.9	19.7	41.0	19.4
高等学校卒	38.3	53.6	8.1	13.6	1.4	21.2	44.1	19.7
専修各種卒	43.6	51.1	5.3	24.8	1.5	14.3	45.9	13.5
短期大学卒	40.7	52.9	6.4	17.1	5.0	18.6	37.9	21.4
大学卒	47.3	44.5	8.2	17.3	0.9	27.3	36.4	18.2

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る / 各集計ベースのサンプル数はサンプル一覧(p.8)を参照。特に業務委託、男性派遣、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q31. 前の勤務先(現在の勤務先の、直前の勤務先)での職種と、現在の勤務先に転職した直後の職種は何でしたか。

5) 転職前の勤務先の就業形態

- ◆ 正社員の転職前就業形態は6割強が正社員で、非正社員からは4割弱が正社員として転職
- ◆ 男性の64.0%が「正社員」からの転職であるが、女性の「正社員」からの転職は37.7%にとどまる
- ◆ 契約社員の前職の就業形態は半数強が「正社員」であり、非正社員からの転職者よりも多い
- ◆ フリーターやパートでは前職においても同就業形態が多くその割合はフリーターで55.9%、パートで41.5%
- ◆ 派遣の前職の就業形態は「正社員」が最も多いものの、派遣への転職は多様な形態が供給源になっている
- ◆ 大学卒の6割以上は「正社員」からの転職であり、4割台の高校卒のそれとは20ポイント以上の開きがある

転職前の勤務先の就業形態

(全体・性・就業形態別・性・正社員年齢別)  
 <直近2年以内転職経験者 N = 1311> (単一回答: %)

	正社員・正職員	契約社員・嘱託	フリーター (社会人アルバイト)	パートタイマー	派遣	業務委託	自営業・家族従業	無回答
2006年 全体	48.5	7.5	14.7	20.1	5.0	1.0	3.0	0.2
正社員・正職員	63.3	8.2	8.6	8.7	5.5	1.4	4.1	0.2
18～24歳	50.9	9.4	22.6	7.5	5.7	1.9	1.9	
25～29歳	58.6	9.5	14.2	4.1	7.7	2.4	3.0	0.6
30～34歳	69.9	9.7	2.9	6.8	6.8		3.9	
35～39歳	63.5	5.9	5.9	12.9	3.5	1.2	7.1	
40～49歳	65.2	4.3	4.3	15.2	4.3	2.2	4.3	
50～59歳	72.9	10.2		10.2	1.7		5.1	
契約社員・嘱託	54.1	13.5	13.5	8.1	6.8	1.4	2.7	
フリーター	29.6	5.3	55.9	4.6	2.0	0.7	1.3	0.7
パートタイマー	38.6	6.3	7.4	41.5	3.1	0.4	2.5	0.2
派遣	31.7	5.0	21.7	20.0	20.0	1.7		
業務委託	27.8	16.7	22.2	27.8			5.6	
男性計	64.0	7.0	16.5	3.0	3.9	1.8	3.9	
正社員・正職員	74.6	6.2	8.0	0.9	4.1	2.1	4.1	
18～24歳	58.6	6.9	24.1		3.4	3.4	3.4	
25～29歳	62.0	10.0	12.0	2.0	6.0	3.0	5.0	
30～34歳	84.2	5.3	3.5		5.3		1.8	
35～39歳	83.0	1.9	7.5		1.9	1.9	3.8	
40～49歳	80.0	1.8	3.6	1.8	3.6	3.6	5.5	
50～59歳	84.4	8.9			2.2		4.4	
契約社員・嘱託	58.0	16.0	16.0		4.0	2.0	4.0	
フリーター	38.8	5.9	48.2	1.2	2.4	1.2	2.4	
パートタイマー	56.1	4.9	12.2	22.0			4.9	
派遣	29.4	5.9	23.5	17.6	17.6	5.9		
業務委託	33.3	11.1	44.4				11.1	
女性計	37.7	7.8	13.5	32.2	5.7	0.4	2.3	0.4
正社員・正職員	45.9	11.3	9.5	20.7	7.7	0.5	4.1	0.5
18～24歳	41.7	12.5	20.8	16.7	8.3			
25～29歳	53.6	8.7	17.4	7.2	10.1	1.4	1.4	
30～34歳	52.2	15.2	2.2	15.2	8.7		6.5	
35～39歳	31.3	12.5	3.1	34.4	6.3		12.5	
40～49歳	43.2	8.1	5.4	35.1	5.4		2.7	
50～59歳	35.7	14.3		42.9			7.1	
契約社員・嘱託	45.8	8.3	8.3	25.0	12.5			
フリーター	17.9	4.5	65.7	9.0	1.5		1.5	
パートタイマー	36.8	6.4	6.9	43.5	3.5	0.5	2.2	0.2
派遣	32.6	4.7	20.9	20.9	20.9			
業務委託	22.2	22.2		55.6				

(全体・性・学歴別)  
 <直近2年以内転職経験者 N = 1311> (単一回答: %)

	正社員・正職員	契約社員・嘱託	フリーター (社会人アルバイト)	パートタイマー	派遣	業務委託	自営業・家族従業	無回答
2006年 全体	48.5	7.5	14.7	20.1	5.0	1.0	3.0	0.2
高等学校卒	42.1	6.9	17.8	24.3	4.4	1.1	3.2	0.4
専修各種卒	56.7	8.9	11.6	12.9	3.1	1.8	4.9	
短期大学卒	37.5	11.1	8.3	34.0	6.9	0.7	0.7	0.7
大学卒	63.6	7.8	9.7	10.1	7.0	0.4	1.6	
男性計	64.0	7.0	16.5	3.0	3.9	1.8	3.9	
高等学校卒	59.6	8.5	18.8	4.5	2.7	1.8	4.0	
専修各種卒	63.7	7.7	12.1	1.1	5.5	4.4	5.5	
短期大学卒	100							
大学卒	73.0	6.8	12.2		5.4	0.7	2.0	
女性計	37.7	7.8	13.5	32.2	5.7	0.4	2.3	0.4
高等学校卒	30.7	5.8	17.1	37.1	5.5	0.6	2.6	0.6
専修各種卒	51.9	9.8	11.3	21.1	1.5		4.5	
短期大学卒	35.7	11.4	8.6	35.0	7.1	0.7	0.7	0.7
大学卒	50.9	9.1	6.4	23.6	9.1		0.9	

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る / 各集計ベースのサンプル数はサンプル一覧(p.8)を参照。特に業務委託、男性派遣、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q32. 前の勤務先(現在の勤務先の、直前の勤務先)の働き方は次のどれにあてはまりますか。

6) 年収  
転職前年収

- ◆ 転職前年収の平均は276.8万円であるが、男性では380.5万円、女性では200.8万円と180万円近い差
- ◆ 正社員全体の転職前後の年収の平均は352万円強でほとんど変化はないが、20代前半までの若年層では増加しているが、50代では大きくダウンしている
- ◆ 非正社員では転職前に比べると、いずれの形態でも転職後の年収がダウンしている。なかでも正社員からの転職が4割近くを占めるパートの年収は200.9万円から107.2万円に90万円以上減少しており、落ち込みの幅が大きくなっている

転職前年収

(全体 / 性・就業形態別 / 性・正社員年齢別)

< 直近2年以内転職経験者 & 転職前後年収記入有り & 0円を除く N = 1125 >

(単一回答: %)

	転職前年収													平均 転職 前年 収 (万円)	転職後年収		
	5 0 万 円 未 満	5 0 万 円 未 満	1 0 万 円 未 満	2 0 万 円 未 満	3 0 万 円 未 満	4 0 万 円 未 満	5 0 万 円 未 満	6 0 万 円 未 満	7 0 万 円 未 満	8 0 万 円 未 満	9 0 万 円 未 満	1 0 0 万 円 未 満	1 2 0 万 円 以 上		平均 職 1 年 後 年 収 (万円)	平均 (参 考) (万円) 職 2 年 後 年 収	増 減 職 前 1 年 後 年 収 マ イ ナ ス
2006年 全体	3.4	12.9	19.3	24.3	17.8	10.1	5.3	3.2	1.2	0.7	0.3	1.1	0.5	276.8	240.2	263.4	-36.7
正社員・正職員	0.4	4.2	13.9	24.7	22.7	13.3	8.8	5.6	2.4	0.8	0.2	2.0	1.0	352.2	352.5	390.4	0.3
18~24歳	2.2	28.9	51.1	15.6	2.2									221.7	247.4	258.7	25.8
25~29歳	1.4	16.1	35.7	29.4	12.6	3.5				0.7	0.7			288.1	302.1	317.1	14.0
30~34歳	5.2	9.3	25.8	28.9	14.4	12.4	3.1	1.0						329.5	337.3	407.0	7.8
35~39歳	9.2	13.2	6.6	22.4	17.1	15.8	6.6	6.6				2.6		386.6	393.0	422.2	6.4
40~49歳	1.2	7.2	12.0	13.3	13.3	15.7	13.3	12.0	2.4	3.6		3.6	2.4	422.2	424.9	474.1	2.8
50~59歳	1.9	7.4	14.8	14.8	13.0	7.4	18.5	7.4	1.9			7.4	5.6	515.5	432.2	458.6	-83.3
契約社員・嘱託	6.1	9.1	16.7	16.7	19.7	18.2	6.1	4.5	1.5	1.5				297.4	267.8	298.0	-29.6
フリーター	6.4	14.4	24.8	33.6	12.0	5.6	0.8	1.6				0.8		206.4	184.8	205.7	-21.6
パートタイマー	6.0	24.3	24.3	22.1	12.5	6.3	2.7	0.5		0.5	0.3	0.3	0.3	200.9	107.2	116.1	-93.8
派遣	3.8	13.2	26.4	26.4	20.8	7.5				1.9				227.0	216.6	235.6	-10.4
業務委託	25.0	18.8	12.5	12.5	12.5	6.3	6.3					6.3		302.5	191.3	204.5	-111.2
男性計	1.5	3.4	9.7	21.8	21.0	16.8	10.5	7.4	2.5	1.5	0.6	2.5	0.8	380.5	350.4	395.2	-30.1
正社員・正職員	0.3	0.3	7.3	18.5	24.1	17.8	13.2	8.9	3.6	1.3	0.3	3.3	1.0	418.7	415.3	467.2	-3.4
18~24歳	4.0	28.0	52.0	16.0										218.5	253.6	265.1	35.1
25~29歳	1.2	12.8	29.1	33.7	16.3	4.7				1.2	1.2			309.2	330.5	349.6	21.3
30~34歳	2.0	15.7	29.4	23.5	21.6	5.9	2.0							401.2	420.8	519.0	19.6
35~39歳	2.0	4.1	22.4	26.5	24.5	8.2	8.2					4.1		483.6	473.5	522.5	-10.1
40~49歳	2.0	10.0	16.0	18.0	18.0	20.0	4.0	6.0				6.0		508.8	516.4	576.7	7.6
50~59歳	2.4	7.1	14.3	14.3	9.5	23.8	9.5	2.4				9.5	7.1	600.2	490.2	519.6	-110.0
契約社員・嘱託	6.4	6.4	8.5	17.0	23.4	21.3	6.4	6.4	2.1	2.1				332.4	289.9	324.5	-42.5
フリーター	2.8	9.7	16.7	43.1	13.9	8.3	1.4	2.8				1.4		246.3	209.6	239.0	-36.7
パートタイマー	3.1	6.3	9.4	15.6	9.4	18.8	18.8	6.3	3.1	3.1	3.1	3.1		433.9	201.3	238.4	-232.6
派遣	7.1	21.4	28.6	14.3	21.4					7.1				297.7	269.6	309.5	-28.1
業務委託	25.0	25.0		12.5	12.5	12.5						12.5		356.3	254.5	276.0	-101.8
女性計	4.8	19.9	26.3	26.0	15.4	5.2	1.5	0.2	0.2	0.2		0.3		200.8	159.3	170.3	-41.5
正社員・正職員	0.5	10.3	24.1	34.4	20.5	6.2	2.1	0.5	0.5				1.0	248.9	254.9	276.0	6.0
18~24歳		30.0	50.0	15.0	5.0									225.7	239.8	250.7	14.1
25~29歳	1.8	21.1	45.6	22.8	7.0	1.8								256.3	259.3	275.2	3.0
30~34歳	10.9	17.4	37.0	28.3	4.3	2.2								250.0	244.8	266.3	-5.2
35~39歳	25.9	33.3	11.1	22.2			3.7	3.7						210.5	246.9	273.6	36.5
40~49歳	3.0	18.2	27.3	18.2	9.1	12.1	6.1					6.1		290.9	286.4	318.2	-4.6
50~59歳	8.3	25.0	41.7	16.7	8.3									218.8	229.2	245.0	10.3
契約社員・嘱託	5.3	15.8	36.8	15.8	10.5	10.5	5.3							210.8	213.0	220.9	2.2
フリーター	11.3	20.8	35.8	20.8	9.4	1.9								152.3	151.2	163.3	-1.1
パートタイマー	6.3	26.0	25.7	22.7	12.8	5.1	1.2			0.3				178.7	98.2	104.1	-80.5
派遣	5.1	15.4	28.2	25.6	23.1	2.6								201.6	197.5	208.5	-4.1
業務委託	25.0	12.5	25.0	12.5	12.5	12.5								248.8	128.1	133.0	-120.6

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る 転職2年後年収はN=872で転職前と転職1年後の年収とはベースが異なる

- ◆ 高校卒ワーキングパーソンの転職前年収の平均は245.5万円で転職1年後は約32万円の減少
- ◆ 大学卒では転職前年収よりも転職後年収が平均59.2万円減少し、減少幅がすべての学歴の中で最大
- ◆ 専修各種学校卒の男性の転職後年収の平均は減少したものの、約10万円の減少にとどまり、減少幅は小さい

転職前年収

(全体 / 性・学歴別)

< 直近2年以内転職経験者 & 転職前後年収記入有り & 0円を除く N = 1125 >

(単一回答: %)

	転職前年収													平均 転職 前年 収 (万円)	転職後年収		
	5 0 万 円 未 満	5 0 万 円 未 満	1 0 万 円 未 満	2 0 万 円 未 満	3 0 万 円 未 満	4 0 万 円 未 満	5 0 万 円 未 満	6 0 万 円 未 満	7 0 万 円 未 満	8 0 万 円 未 満	9 0 万 円 未 満	1 0 0 万 円 未 満	1 0 0 万 円 未 満		平均 転職 前年 収 (万円)	平均 転職 1年 後年 収 (万円)	平均 (参 考) 転職 2年 後年 収 (万円)
2006年 全体	3.4	12.9	19.3	24.3	17.8	10.1	5.3	3.2	1.2	0.7	0.3	1.1	0.5	276.8	240.2	263.4	-36.7
高等学校卒	4.0	15.0	21.6	23.9	17.2	10.6	3.6	2.3	0.6	0.4		0.2	0.4	245.5	213.8	222.2	-31.7
専修各種卒	2.1	9.6	23.4	28.2	16.5	8.5	7.4	2.1	0.5	0.5	0.5	0.5		270.2	242.6	262.3	-27.5
短期大学卒	6.3	17.2	24.2	27.3	18.0	3.9	0.8	0.8		1.6				206.6	155.2	157.8	-51.4
大学卒	1.3	6.6	9.2	21.5	20.2	11.8	10.5	7.9	3.9	0.9	0.9	4.4	0.9	389.9	330.7	400.6	-59.2
男性計	1.5	3.4	9.7	21.8	21.0	16.8	10.5	7.4	2.5	1.5	0.6	2.5	0.8	380.5	350.4	395.2	-30.1
高等学校卒	2.2	3.2	10.8	22.0	25.3	18.3	8.1	5.9	1.6	1.1		0.5	1.1	345.5	330.0	351.2	-15.5
専修各種卒	2.4	2.4	14.6	28.0	17.1	12.2	13.4	4.9	1.2	1.2	1.2	1.2		341.6	331.8	366.3	-9.8
短期大学卒				25.0	25.0			25.0		25.0				516.0	257.5	196.7	-258.5
大学卒	0.8	1.5	3.8	16.0	15.3	16.0	15.3	13.0	6.1	1.5	1.5	7.6	1.5	492.5	422.1	505.5	-70.4
女性計	4.8	19.9	26.3	26.0	15.4	5.2	1.5	0.2	0.2	0.2			0.3	200.8	159.3	170.3	-41.5
高等学校卒	5.2	22.7	28.7	25.2	11.9	5.6	0.7							180.5	138.3	144.9	-42.2
専修各種卒	1.9	15.1	30.2	28.3	16.0	5.7	2.8							214.9	173.6	191.4	-41.3
短期大学卒	6.5	17.7	25.0	27.4	17.7	4.0	0.8			0.8				196.6	151.9	156.6	-44.7
大学卒	2.1	13.4	16.5	28.9	26.8	6.2	4.1	1.0	1.0					251.3	207.2	229.9	-44.2

表中数字の阿米かけは全体を5ポイント以上上回る / 各集計ベースのサンプル数はサンプル一覧 (p.8) を参照。特に業務委託、男性派遣、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。 転職2年後年収はN=872で転職前と転職1年後の年収とはベースが異なる

Q33. 転職前の年収 (税込み) をお答えください。

転職後1年目年収

- ◆ 転職経験をもつワーキングパソンの1年目の平均年収は240.2万円となっている
- ◆ 正社員の平均年収は352.5万円であるが、24歳以下の正社員では247.4万円
- ◆ 男性の正社員の平均年収は年齢の上昇とともに増加しているが、50代では減少に転じる
- ◆ 非正社員の中では契約社員（267.8万円）の平均年収が最も高水準
- ◆ 女性パートの平均年収は98.2万円で100万円に満たない
- ◆ フリーターや派遣は200万円前後で、正社員24歳以下を約30～60万円程度下回る

転職後1年目年収

(全体 / 性・就業形態別 / 性・正社員年齢別)

< 直近2年以内転職経験者 & 転職前後年収記入有り & 0円を除く N = 1125 >

(単一回答: %)

	50万円未満	50.5万円未満	100万円未満	200万円未満	300万円未満	400万円未満	500万円未満	600万円未満	700万円未満	800万円未満	900万円未満	1000万円未満	1000万円以上	平均(万円)	
2006年全体	5.3	16.8	22.3	24.5	14.8	8.1	3.8	1.7	0.6	0.7	0.6	0.4	0.4	240.2	
正社員・正職員		1.2	11.8	30.5	25.5	14.3	7.2	3.6	1.2	1.6	1.4	0.8	0.8	352.5	
18～24歳			13.3	62.2	20.0	4.4								247.4	
25～29歳		1.4	9.8	37.1	35.7	11.2	2.8	1.4				0.7		302.1	
30～34歳			11.3	30.9	24.7	16.5	10.3	4.1		2.1				337.3	
35～39歳		2.6	14.5	14.5	21.1	21.1	11.8	5.3	2.6	3.9	1.3	1.3		393.0	
40～49歳		2.4	12.0	21.7	18.1	13.3	12.0	8.4	2.4	2.4	4.8		2.4	424.9	
50～59歳			13.0	22.2	22.2	18.5	5.6	1.9	3.7	1.9	3.7	3.7	3.7	432.2	
契約社員・嘱託		1.5	3.0	21.2	34.8	18.2	15.2	4.5	1.5					267.8	
フリーター		3.2	14.4	39.2	29.6	7.2	4.0	2.4						184.8	
パートタイマー		13.4	42.5	31.6	10.1	1.4	0.8	0.3						107.2	
派遣		3.8	13.2	17.0	45.3	17.0	1.9	1.9						216.6	
業務委託		25.0		25.0	18.8	25.0	6.3							191.3	
男性計		1.1	2.7	10.9	26.9	24.4	16.4	8.0	4.0	1.3	1.7	1.3	0.8	0.6	350.4
正社員・正職員				3.6	21.5	29.4	20.5	10.6	5.9	1.7	2.6	2.0	1.3	1.0	415.3
18～24歳				12.0	56.0	28.0	4.0							253.6	
25～29歳			4.7	32.6	39.5	16.3	3.5	2.3				1.2		330.5	
30～34歳				15.7	29.4	25.5	17.6	7.8		3.9				420.8	
35～39歳				8.2	26.5	28.6	16.3	8.2	2.0	6.1	2.0	2.0		473.5	
40～49歳				14.0	18.0	20.0	18.0	14.0	4.0	4.0	6.0		2.0	516.4	
50～59歳			9.5	9.5	26.2	23.8	7.1	2.4	4.8	2.4	4.8	4.8	4.8	490.2	
契約社員・嘱託		2.1	2.1	19.1	27.7	21.3	19.1	6.4	2.1					289.9	
フリーター		4.2	9.7	26.4	40.3	9.7	5.6	4.2						209.6	
パートタイマー			12.5	31.3	40.6	9.4	6.3							201.3	
派遣		7.1	7.1	35.7	28.6	7.1	7.1							269.6	
業務委託				25.0	37.5	37.5								254.5	
女性計		8.5	27.1	30.7	22.8	7.7	2.0	0.8		0.2	0.2		0.2	159.3	
正社員・正職員			3.1	24.6	44.6	19.5	4.6	2.1		0.5	0.5		0.5	254.9	
18～24歳				15.0	70.0	10.0	5.0							239.8	
25～29歳			3.5	17.5	43.9	29.8	3.5	1.8						259.3	
30～34歳				23.9	47.8	19.6	6.5	2.2						244.8	
35～39歳		7.4	40.7	25.9	11.1	7.4	3.7	3.7						246.9	
40～49歳		6.1	30.3	33.3	18.2	3.0	3.0				3.0		3.0	286.4	
50～59歳				25.0	66.7	8.3								229.2	
契約社員・嘱託			5.3	26.3	52.6	10.5	5.3							213.0	
フリーター		1.9	20.8	56.6	15.1	3.8	1.9							151.2	
パートタイマー		14.6	45.4	31.6	7.2	0.6	0.3	0.3						98.2	
派遣		2.6	15.4	20.5	48.7	12.8								197.5	
業務委託		50.0		25.0	12.5	12.5								128.1	

転職後1年目年収

(全体 / 性・学歴別)

< 直近2年以内転職経験者 & 転職前後年収記入有り & 0円を除く N = 1125 >

(単一回答: %)

	50万円未満	50.5万円未満	100万円未満	200万円未満	300万円未満	400万円未満	500万円未満	600万円未満	700万円未満	800万円未満	900万円未満	満1000万円	1000万円以上	平均 (万円)
2006年 全体	5.3	16.8	22.3	24.5	14.8	8.1	3.8	1.7	0.6	0.7	0.6	0.4	0.4	240.2
高等学校卒	6.8	19.3	25.2	23.7	13.3	7.2	2.3	0.8		0.4	0.2		0.6	213.8
専修各種卒	3.2	12.8	22.3	28.7	14.9	11.7	3.7	1.6		0.5			0.5	242.6
短期大学卒	10.2	28.9	24.2	27.3	7.0		2.3							155.2
大学卒	3.1	9.6	14.0	23.2	18.4	10.5	8.3	4.8	2.6	1.8	2.2	1.3		330.7
男性計	1.1	2.7	10.9	26.9	24.4	16.4	8.0	4.0	1.3	1.7	1.3	0.8	0.6	350.4
高等学校卒	1.1	2.7	12.4	29.0	26.9	16.7	5.9	2.2		1.1	0.5		1.6	330.0
専修各種卒	1.2	4.9	4.9	30.5	24.4	19.5	8.5	3.7		1.2			1.2	331.8
短期大学卒		25.0		50.0		25.0								257.5
大学卒	0.8	1.5	9.2	20.6	19.1	15.3	12.2	8.4	3.8	3.1	3.8	2.3		422.1
女性計	8.5	27.1	30.7	22.8	7.7	2.0	0.8			0.2			0.2	159.3
高等学校卒	10.5	30.1	33.6	20.3	4.5	1.0								138.3
専修各種卒	4.7	18.9	35.8	27.4	7.5	5.7								173.6
短期大学卒	10.5	29.0	25.0	26.6	7.3		1.6							151.9
大学卒	6.2	20.6	20.6	26.8	17.5	4.1	3.1		1.0					207.2

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る / 各集計ベースのサンプル数はサンプル一覧 (p.8) を参照。特に業務委託、男性派遣、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q33. 転職後1年目の年収 (税込み) をお答えください。



年収の増減状況（転職前と転職後1年目比較）

- ◆ 転職前と転職後1年目の年収を比較した結果は、転職前よりも1割以上増加した転職者は34.2%だったのに対し、逆に1割以上減少した転職者は41.9%で、減少した者がわずかに多くなっている
- ◆ 正社員の40代では転職前よりも1割以上年収が「増加した者」が、1割以上「減少した者」よりも多い。一方、正社員50代では1割以上減少した者が過半数に達する
- ◆ 転職前よりも1割以上年収が減少した転職者はパートの58.9%を最大に契約社員に多くなっている
- ◆ フリーター、派遣でも1割以上年収が減少した者は35%を超えるが、一方、1割以上増加した者もほとんど同数かそれ以上となっている

年収の増減状況（転職前と転職後1年目比較）

(全体 / 性・就業形態別 / 性・正社員年齢別)

< 直近2年以内転職経験者 & 転職前後年収記入有り & 0円を除く N = 1125 >

(%)

	マイ ナ ス 4 0 % 以 上	3 0 % 未 満	マイ ナ ス 4 0 % 未 満	2 0 % 未 満	1 0 % 未 満	0 % 未 満	0 % 未 満	1 0 % 未 満	2 0 % 未 満	3 0 % 未 満	4 0 % 未 満	5 0 % 未 満	1 0 % 以 上	1 0 % 以 上	1 0 % 以 上
2006年 全体	22.2	4.3	6.2	9.2	5.2	11.8	6.8	7.0	7.0	3.8	2.2	7.6	6.6	34.2	41.9
正社員・正職員	6.8	4.0	7.6	11.8	6.2	12.2	9.2	9.8	9.8	5.0	2.8	8.6	5.8	41.8	30.2
18~24歳	2.2		4.4	8.9	4.4	17.8	13.3	8.9	8.9	8.9	4.4	15.6	2.2	48.9	15.5
25~29歳	4.2	0.7	8.4	9.8	8.4	14.0	8.4	12.6	11.2	7.0	4.9	7.7	2.8	46.2	23.1
30~34歳	7.2	3.1	10.3	10.3	5.2	11.3	13.4	8.2	11.3	4.1		8.2	7.2	39.0	30.9
35~39歳	3.9	1.3	3.9	18.4	6.6	13.2	11.8	10.5	7.9	3.9	2.6	9.2	6.6	40.7	27.5
40~49歳	9.6	6.0	7.2	14.5	4.8	8.4	6.0	7.2	9.6	3.6	3.6	7.2	12.0	43.2	37.3
50~59歳	16.7	18.5	9.3	9.3	5.6	9.3	1.9	9.3	7.4	1.9		7.4	3.7	29.7	53.8
契約社員・嘱託	16.7	6.1	9.1	9.1	6.1	15.2	7.6	7.6	4.5	1.5	1.5	6.1	9.1	30.3	41.0
フリーター	20.0	4.0	4.8	6.4	6.4	13.6	3.2	6.4	7.2	2.4	2.4	11.2	12.0	41.6	35.2
パートタイマー	44.4	4.4	3.8	6.3	4.1	10.1	4.6	4.1	4.1	2.7	1.6	5.4	4.4	22.3	58.9
派遣	18.9	3.8	5.7	9.4	1.9	15.1	7.5	3.8	5.7	7.5	1.9	9.4	9.4	37.7	37.8
業務委託	43.8	6.3	18.8	12.5										18.8	81.4
男性計	14.5	4.2	8.2	10.9	6.7	12.6	7.8	8.8	8.6	3.6	2.3	6.5	5.3	35.1	37.8
正社員・正職員	6.9	4.0	7.9	12.5	7.6	13.9	8.6	10.6	10.6	4.6	3.0	7.3	2.6	38.7	31.3
18~24歳			4.0	8.0	4.0	16.0	16.0	8.0	8.0	8.0	8.0	16.0	4.0	52.0	12.0
25~29歳	2.3	1.2	7.0	10.5	11.6	14.0	7.0	11.6	11.6	5.8	3.5	10.5	3.5	46.5	21.0
30~34歳	5.9		9.8	7.8	7.8	13.7	13.7	13.7	9.8	5.9		9.8	2.0	41.2	23.5
35~39歳	6.1	2.0	4.1	22.4	6.1	16.3	12.2	8.2	10.2	4.1	4.1	2.0	2.0	30.6	34.6
40~49歳	8.0	6.0	10.0	16.0	6.0	12.0	6.0	10.0	14.0	2.0	4.0	2.0	4.0	36.0	40.0
50~59歳	21.4	16.7	11.9	9.5	4.8	11.9		9.5	7.1	2.4		4.8		23.8	59.5
契約社員・嘱託	19.1	4.3	12.8	10.6	4.3	12.8	8.5	8.5	4.3			6.4	8.5	27.7	46.8
フリーター	22.2	6.9	4.2	6.9	8.3	12.5	5.6	5.6	8.3	2.8	2.8	5.6	8.3	33.4	40.2
パートタイマー	53.1	3.1	9.4		9.4	6.3	3.1		3.1			3.1	9.4	18.7	65.6
派遣	28.6		7.1	21.4	7.1		7.1	7.1	7.1			7.1	7.1	28.4	57.1
業務委託	25.0		25.0	12.5										37.5	62.5
女性計	27.9	4.3	4.8	7.9	4.2	11.2	6.0	5.7	5.9	4.0	2.2	8.5	7.6	33.9	44.9
正社員・正職員	6.7	4.1	7.2	10.8	4.1	9.7	10.3	8.7	8.7	5.6	2.6	10.8	10.8	47.2	28.8
18~24歳	5.0		5.0	10.0	5.0	20.0	10.0	10.0	10.0	10.0		15.0		45.0	20.0
25~29歳	7.0		10.5	8.8	3.5	14.0	10.5	14.0	10.5	8.8	7.0	3.5	1.8	45.6	26.3
30~34歳	8.7	6.5	10.9	13.0	2.2	8.7	13.0	2.2	13.0	2.2		6.5	13.0	36.9	39.1
35~39歳			3.7	11.1	7.4	7.4	11.1	14.8	3.7	3.7		22.2	14.8	59.2	14.8
40~49歳	12.1	6.1	3.0	12.1	3.0	3.0	6.1	3.0	3.0	6.1	3.0	15.2	24.2	54.5	33.3
50~59歳		25.0		8.3	8.3		8.3	8.3	8.3			16.7	16.7	50.0	33.3
契約社員・嘱託	10.5	10.5		5.3	10.5	21.1	5.3	5.3	5.3	5.3	5.3	5.3	10.5	37.0	26.3
フリーター	17.0		5.7	5.7	3.8	15.1		7.5	5.7	1.9	1.9	18.9	17.0	52.9	28.4
パートタイマー	43.6	4.5	3.3	6.9	4.5	10.1	4.5	4.2	4.5	2.7	1.8	5.7	3.9	22.8	58.3
派遣	15.4	5.1	5.1	5.1		20.5	7.7	2.6	5.1	10.3	2.6	10.3	10.3	41.2	30.7
業務委託	62.5	12.5	12.5	12.5											100.0

- ◆ 転職前よりも1割以上年収が増加した者は高校卒では34.1%であり、1割以上減少した転職者を下回る
- ◆ 男性では専修各種学校卒で転職前よりも1割以上年収が増加した者が多くなっているのに対し、大学卒では1割以上の増加者29.0%に対し、減少した者は42.7%と、減少者の割合が高くなっている
- ◆ 女性では専修各種学校卒と短大卒で、1割以上年収が増加した転職者が少なく、2割台にとどまっている

年収の増減状況(転職前と転職後1年目比較)

(全体/性・学歴別)

<直近2年以内転職経験者&転職前後年収記入有り&0円を除く N=1125> (%)

	マイ ナス 40% 以上	0 % 未 満	マイ ナス 30% 以上	マイ ナス 20% 以上	マイ ナス 10% 以上	0 % 未 満	0 % 未 満	1 0 % 未 満	2 0 % 未 満	3 0 % 未 満	4 0 % 未 満	5 0 % 未 満	1 0 % 以上	1 0 % 以上	1 0 % 以上
2006年 全体	22.2	4.3	6.2	9.2	5.2	11.8	6.8	7.0	7.0	3.8	2.2	7.6	6.6	34.2	41.9
高等学校卒	23.5	4.4	6.8	7.2	4.9	12.7	6.4	5.5	7.6	3.4	2.3	7.2	8.1	34.1	41.9
専修各種卒	19.7	4.3	6.4	9.6	4.8	11.7	9.0	8.5	6.9	3.7	1.1	8.5	5.9	34.6	40.0
短期大学卒	30.5	6.3	2.3	8.6	6.3	11.7	5.5	6.3	3.1	0.8	2.3	12.5	3.9	28.9	47.7
大学卒	20.6	2.2	7.0	12.7	5.7	11.4	7.5	6.6	8.3	7.0	3.5	3.5	3.9	32.8	42.5
男性計	14.5	4.2	8.2	10.9	6.7	12.6	7.8	8.8	8.6	3.6	2.3	6.5	5.3	35.1	37.8
高等学校卒	14.0	4.8	10.2	8.6	5.9	15.6	8.1	6.5	8.1	2.7	3.2	5.9	6.5	32.9	37.6
専修各種卒	12.2	4.9	4.9	7.3	7.3	8.5	8.5	11.0	12.2	6.1	2.4	9.8	4.9	46.4	29.3
短期大学卒	50.0	25.0			25.0										75.0
大学卒	16.0	2.3	7.6	16.8	6.9	13.0	8.4	7.6	8.4	4.6	2.3	3.8	2.3	29.0	42.7
女性計	27.9	4.3	4.8	7.9	4.2	11.2	6.0	5.7	5.9	4.0	2.2	8.5	7.6	33.9	44.9
高等学校卒	29.7	4.2	4.5	6.3	4.2	10.8	5.2	4.9	7.3	3.8	1.7	8.0	9.1	34.8	44.7
専修各種卒	25.5	3.8	7.5	11.3	2.8	14.2	9.4	6.6	2.8	1.9		7.5	6.6	25.4	48.1
短期大学卒	29.8	5.6	2.4	8.9	5.6	12.1	5.6	6.5	3.2	0.8	2.4	12.9	4.0	29.8	46.7
大学卒	26.8	2.1	6.2	7.2	4.1	9.3	6.2	5.2	8.2	10.3	5.2	3.1	6.2	38.2	42.3

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/各集計ベースのサンプル数はサンプル一覧(p.8)を参照。特に業務委託、男性派遣、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q33. 転職後1年目の年収(税込み)をお答えください。

Part

これからの働き方

## 1. 就業の展望

## 1) キャリアイメージ

- ◆ 自身の1年後のキャリアイメージについて、ワーキングパーソンの82.5%が「イメージできる」としているが、明確なイメージのある者は約3人に1人とどまる
- ◆ 正社員の37.6%では1年後の明確なキャリアイメージがあるが、非正社員では2割前後にとどまる
- ◆ 3年後の明確なキャリアイメージの保有者は1年後に比べて半減するが、漠然とした保有者を含めると66.2%
- ◆ 男性の正社員では3年後のイメージ保有者が74.7%を占めるが、女性の正社員ではそれを約10ポイント下回る
- ◆ フリーター、派遣の3年後のイメージ保有者は4割台に低下し、イメージが想起できない者のほうが多い

## キャリアイメージ(1-1)

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)

(単一回答:%)

	キャリアイメージ1年後					キャリアイメージ3年後								
	明確にイメージできる	ある程度イメージできる	あまりイメージできない	全くイメージできない	無回答	イメージできる計	イメージできない計	明確にイメージできる	ある程度イメージできる	あまりイメージできない	全くイメージできない	無回答	イメージできる計	イメージできない計
2006年 全体	32.7	49.8	12.8	4.6	0.1	82.5	17.4	15.8	50.4	25.0	8.6	0.2	66.2	33.6
正社員・正職員	37.6	48.8	9.9	3.7	0.1	86.4	13.6	18.7	53.1	21.4	6.6	0.2	71.8	28.0
18~24歳	31.2	48.8	12.9	7.1		80.1	19.9	10.5	44.4	31.2	13.6	0.3	54.9	44.9
25~29歳	32.4	50.8	12.7	4.0		83.3	16.7	12.1	51.2	28.6	8.1		63.3	36.7
30~34歳	37.2	49.0	8.8	4.9	0.1	86.2	13.6	17.0	54.8	20.1	7.8	0.3	71.8	27.9
35~39歳	35.4	51.7	9.7	3.0	0.2	87.1	12.7	19.4	55.7	19.4	5.4	0.2	75.0	24.8
40~49歳	40.8	48.1	8.7	2.4		88.9	11.1	21.6	55.0	18.8	4.6		76.5	23.5
50~59歳	42.8	45.7	8.6	2.8	0.1	88.5	11.4	25.2	53.2	16.7	4.5	0.4	78.4	21.2
契約社員・嘱託	21.9	53.1	18.3	6.7		75.0	25.0	5.4	53.1	26.8	14.7		58.5	41.5
フリーター	18.1	43.0	27.3	11.5		61.2	38.8	8.1	33.3	39.9	18.4	0.3	41.5	58.3
パートタイマー	23.2	54.9	17.2	4.7	0.1	78.0	21.9	10.7	46.3	32.2	10.8	0.1	57.0	42.9
派遣	19.8	47.4	21.6	11.2		67.2	32.8	8.6	37.9	32.8	20.7		46.6	53.4
業務委託	24.1	56.9	12.1	6.9		81.0	19.0	10.3	53.4	29.3	6.9		63.8	36.2
男性計	37.0	46.4	11.7	4.8	0.1	83.4	16.5	18.7	52.2	21.0	8.0	0.1	70.8	29.0
正社員・正職員	39.9	46.8	9.4	3.8	0.1	86.7	13.2	20.2	54.5	18.7	6.5	0.1	74.7	25.1
18~24歳	34.8	48.0	9.6	7.6		82.8	17.2	14.1	49.5	22.7	13.6		63.6	36.4
25~29歳	35.8	46.1	12.9	5.2		81.9	18.1	15.7	52.3	22.9	9.1		68.0	32.0
30~34歳	39.9	46.3	8.6	4.9	0.2	86.3	13.6	19.4	54.8	18.3	7.1	0.4	74.2	25.5
35~39歳	38.2	49.2	8.8	3.5	0.2	87.5	12.4	20.0	57.1	17.1	5.7	0.2	77.1	22.7
40~49歳	41.0	47.2	9.5	2.3		88.2	11.8	21.3	55.5	18.2	5.0		76.8	23.2
50~59歳	43.8	45.3	8.0	2.8	0.1	89.1	10.8	24.5	54.4	16.6	4.4	0.1	78.9	21.0
契約社員・嘱託	21.5	51.5	21.5	5.4		73.1	26.9	5.4	53.8	26.2	14.6		59.2	40.8
フリーター	18.6	43.0	26.0	12.4		61.6	38.4	8.7	32.6	40.1	18.2	0.4	41.3	58.3
パートタイマー	19.0	38.8	29.3	12.9		57.8	42.2	12.1	31.9	37.9	18.1		44.0	56.0
派遣	18.4	36.8	31.6	13.2		55.3	44.7	15.8	31.6	31.6	21.1		47.4	52.6
業務委託	35.5	48.4	9.7	6.5		83.9	16.1	19.4	51.6	22.6	6.5		71.0	29.0
女性計	26.7	54.6	14.4	4.3		81.3	18.6	11.8	47.9	30.5	9.5	0.2	59.7	40.1
正社員・正職員	31.7	54.0	11.1	3.2		85.6	14.4	14.7	49.4	28.5	7.0	0.3	64.1	35.5
18~24歳	27.3	49.7	16.4	6.6		77.0	23.0	6.6	38.8	40.4	13.7	0.5	45.4	54.1
25~29歳	26.4	59.3	12.5	1.8		85.7	14.3	5.7	49.3	38.6	6.4		55.0	45.0
30~34歳	29.7	56.4	9.2	4.6		86.2	13.8	10.3	54.9	25.1	9.7		65.1	34.9
35~39歳	25.8	60.3	12.6	1.3		86.1	13.9	17.2	51.0	27.2	4.6		68.2	31.8
40~49歳	40.2	51.2	5.7	2.9		91.4	8.6	22.5	53.1	21.1	3.3		75.6	24.4
50~59歳	39.5	46.8	10.9	2.7		86.4	13.6	27.7	49.1	16.8	5.0	1.4	76.8	21.8
契約社員・嘱託	22.3	55.3	13.8	8.5		77.7	22.3	5.3	52.1	27.7	14.9		57.4	42.6
フリーター	17.3	43.2	29.5	10.1		60.4	39.6	7.2	34.5	39.6	18.7		41.7	58.3
パートタイマー	23.6	56.5	15.9	3.8	0.1	80.1	19.8	10.6	47.8	31.6	10.0	0.1	58.3	41.6
派遣	20.5	52.6	16.7	10.3		73.1	26.9	5.1	41.0	33.3	20.5		46.2	53.8
業務委託	11.1	66.7	14.8	7.4		77.8	22.2		55.6	37.0	7.4		55.6	44.4

- ◆ 1年後のキャリアイメージが明確な大学卒は37.7%であるが、女性の大学卒では28.4%と約10ポイント低い
- ◆ 高校卒、専修各種学校卒、短大卒の8割前後が1年後のキャリアイメージを保有しているが、大卒では9割近い
- ◆ 3年後のキャリアイメージはどの学歴でも1年後より14ポイント以上低下するが、短大卒で低下幅が大きい
- ◆ 女性の3年後のキャリアイメージでは、学歴を問わず1年後の「イメージできる」割合を20ポイント以上下回り、男性の減少幅を大きく上回っている

キャリアイメージ(1-2)  
(全体/性・学歴別)

	キャリアイメージ1年後					キャリアイメージ3年後								
	明確にイメージできる	ある程度イメージできる	あまりイメージできない	全くイメージできない	無回答	イメージできる計	イメージできない計	明確にイメージできる	ある程度イメージできる	あまりイメージできない	全くイメージできない	無回答	イメージできる計	イメージできない計
2006年 全体	32.7	49.8	12.8	4.6	0.1	82.5	17.4	15.8	50.4	25.0	8.6	0.2	66.2	33.6
高等学校卒	30.0	49.4	15.2	5.4	0.1	79.4	20.5	15.1	47.5	27.4	10.0		62.6	37.4
専修各種卒	31.3	51.1	12.5	5.1		82.4	17.6	14.5	51.5	24.0	9.9	0.1	66.0	33.9
短期大学卒	28.3	53.8	13.6	4.3		82.1	17.9	9.2	50.2	31.9	8.1	0.6	59.4	40.0
大学卒	37.7	50.5	9.0	2.7		88.2	11.8	18.5	55.0	20.7	5.6	0.2	73.5	26.3
男性計	37.0	46.4	11.7	4.8	0.1	83.4	16.5	18.7	52.2	21.0	8.0	0.1	70.8	29.0
高等学校卒	33.1	46.1	14.7	6.0	0.1	79.2	20.7	17.0	49.0	24.6	9.4	0.1	65.9	34.0
専修各種卒	34.9	46.9	12.0	6.2		81.8	18.2	18.2	51.7	20.4	9.6		69.9	30.1
短期大学卒	41.4	37.9	10.3	10.3		79.3	20.7	17.2	55.2	13.8	13.8		72.4	27.6
大学卒	40.7	47.8	8.6	2.9		88.5	11.5	19.9	56.5	17.9	5.6	0.1	76.4	23.5
女性計	26.7	54.6	14.4	4.3		81.3	18.6	11.8	47.9	30.5	9.5	0.2	59.7	40.1
高等学校卒	26.2	53.4	15.7	4.6	0.1	79.6	20.3	12.9	45.7	30.7	10.7		58.6	41.4
専修各種卒	27.4	55.7	13.0	3.9		83.0	17.0	10.4	51.3	27.8	10.2	0.2	61.7	38.0
短期大学卒	27.5	54.7	13.8	4.0		82.2	17.8	8.8	49.9	32.9	7.8	0.6	58.7	40.7
大学卒	28.4	58.8	10.3	2.4		87.3	12.7	14.2	50.2	29.7	5.6	0.2	64.4	35.3

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る / 各集計ベースのサンプル数はサンプルー覧 (p.8) を参照。特に業務委託、男性派遣、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q34. あなたは、ご自身が将来どのように働いているかイメージできますか。

- ◆ 5年後の明確なキャリアイメージをもつ者は8.5%に低下し、漠然としたイメージを含めても半数に満たない
- ◆ 正社員では約1割が明確なイメージをもち、年齢が上昇するほど、その割合は増加する傾向がある
- ◆ 5年後のキャリアイメージをもつ非正社員は約2～3割半ばであり、多くは長期イメージがないまま就業

- ◆ 10年後のイメージをもつ者は1年後のイメージ保有者の82.5%から急激に割合を低下させ3割を割り込む
- ◆ 男性ワーキングパーソンでは32.7%で10年後のイメージをもつが、女性では22.1%と約10ポイント下回る
- ◆ 非正社員で10年後のイメージがある者は2割前後であるが、正社員では40代をピークに3割強がイメージ保有

キャリアイメージ(2-1)

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)

(単一回答:%)

	キャリアイメージ5年後					キャリアイメージ10年後								
	明確にイメージできる	ある程度イメージできる	あまりイメージできない	全くイメージできない	無回答	イメージできる計	イメージできない計	明確にイメージできる	ある程度イメージできる	あまりイメージできない	全くイメージできない	無回答	イメージできる計	イメージできない計
2006年 全体	8.5	35.4	37.1	18.9	0.1	43.9	56.0	5.3	23.0	36.4	35.1	0.2	28.3	71.5
正社員・正職員	9.9	39.8	34.7	15.5	0.1	49.7	50.2	5.8	26.2	36.2	31.6	0.2	32.0	67.8
18～24歳	5.0	27.3	38.8	28.9		32.3	67.7	3.4	17.3	30.2	49.1		20.7	79.3
25～29歳	6.4	32.2	40.7	20.7		38.6	61.4	4.4	21.1	38.5	36.0		25.5	74.5
30～34歳	7.8	42.4	33.9	15.8	0.1	50.2	49.7	5.0	26.0	38.5	30.2	0.3	31.0	68.7
35～39歳	9.1	41.9	36.3	12.6	0.2	51.0	48.9	5.4	28.6	38.3	27.5	0.2	34.0	65.8
40～49歳	12.5	45.5	30.5	11.5		58.0	42.0	7.9	32.4	36.6	23.1		40.2	59.8
50～59歳	14.0	42.0	31.8	11.9	0.3	56.0	43.7	6.7	26.1	33.2	33.4	0.5	32.8	66.7
契約社員・嘱託	4.9	29.5	42.9	22.8		34.4	65.6	4.5	18.3	42.4	34.8		22.8	77.2
フリーター	6.0	16.8	42.3	34.9		22.8	77.2	5.0	13.4	31.8	49.9		18.4	81.6
パートタイマー	5.5	27.6	42.9	24.0	0.1	33.1	66.9	4.0	15.6	38.9	41.3	0.2	19.6	80.2
派遣	5.2	20.7	40.5	33.6		25.9	74.1	4.3	17.2	27.6	50.0	0.9	21.6	77.6
業務委託	5.2	36.2	36.2	22.4		41.4	58.6	3.4	24.1	27.6	44.8		27.6	72.4
男性計	10.6	39.2	33.9	16.2	0.1	49.8	50.2	6.2	26.5	35.9	31.3	0.1	32.7	67.2
正社員・正職員	11.1	42.1	32.6	14.1	0.1	53.2	46.8	6.2	28.3	35.7	29.7	0.1	34.5	65.4
18～24歳	6.6	32.8	33.8	26.8		39.4	60.6	4.0	23.7	29.8	42.4		27.8	72.2
25～29歳	9.1	35.4	36.4	19.1		44.5	55.5	5.6	24.1	36.0	34.2		29.8	70.2
30～34歳	9.0	43.4	33.5	13.9	0.2	52.4	47.4	5.5	26.0	38.8	29.3	0.4	31.5	68.1
35～39歳	10.0	43.3	34.5	12.0	0.2	53.3	46.5	5.9	30.0	36.9	27.1	0.2	35.9	63.9
40～49歳	12.2	47.2	28.8	11.8		59.4	40.6	7.4	34.9	35.4	22.4		42.2	57.8
50～59歳	14.9	42.0	31.6	11.4		56.9	43.1	6.6	26.2	34.3	32.7	0.1	32.8	67.0
契約社員・嘱託	6.2	28.5	43.8	21.5		34.6	65.4	5.4	15.4	46.9	32.3		20.8	79.2
フリーター	7.4	16.5	44.6	31.4		24.0	76.0	6.6	13.2	31.8	48.3		19.8	80.2
パートタイマー	8.6	20.7	39.7	31.0		29.3	70.7	7.8	12.9	40.5	38.8		20.7	79.3
派遣	7.9	26.3	34.2	31.6		34.2	65.8	5.3	28.9	31.6	34.2		34.2	65.8
業務委託	9.7	45.2	25.8	19.4		54.8	45.2	3.2	35.5	25.8	35.5		38.7	61.3
女性計	5.6	30.1	41.5	22.7	0.1	35.7	64.2	4.0	18.0	37.3	40.4	0.3	22.1	77.7
正社員・正職員	6.5	34.0	40.0	19.2	0.2	40.5	59.2	4.8	20.7	37.6	36.7	0.3	25.4	74.2
18～24歳	3.3	21.3	44.3	31.1		24.6	75.4	2.7	10.4	30.6	56.3		13.1	86.9
25～29歳	1.8	26.4	48.2	23.6		28.2	71.8	2.1	15.7	42.9	39.3		17.9	82.1
30～34歳	4.6	39.5	34.9	21.0		44.1	55.9	3.6	26.2	37.4	32.8		29.7	70.3
35～39歳	6.0	37.1	42.4	14.6		43.0	57.0	4.0	23.8	43.0	29.1		27.8	72.2
40～49歳	13.4	39.7	36.4	10.5		53.1	46.9	9.6	23.4	41.1	25.8		33.0	67.0
50～59歳	10.9	41.8	32.3	13.6	1.4	52.7	45.9	6.8	25.9	29.5	35.9	1.8	32.7	65.5
契約社員・嘱託	3.2	30.9	41.5	24.5		34.0	66.0	3.2	22.3	36.2	38.3		25.5	74.5
フリーター	3.6	17.3	38.1	41.0		20.9	79.1	2.2	13.7	31.7	52.5		15.8	84.2
パートタイマー	5.2	28.3	43.2	23.3	0.1	33.5	66.5	3.6	15.9	38.7	41.6	0.2	19.5	80.3
派遣	3.8	17.9	43.6	34.6		21.8	78.2	3.8	11.5	25.6	57.7	1.3	15.4	83.3
業務委託		25.9	48.1	25.9		25.9	74.1	3.7	11.1	29.6	55.6		14.8	85.2

- ◆ 大学卒では約半数が5年後のキャリアを「イメージできる」としているが、高校卒、専修各種学校卒では4割強
- ◆ 男性では大学卒の過半数に5年後のキャリアイメージがあるのに対し、女性の大学卒では4割に満たない

- ◆ 男性では学歴を問わず3割以上に10年後のキャリアイメージがあるが、女性の高校卒や短大卒では2割前後

## キャリアイメージ(2-2)

(全体/性・学歴別)

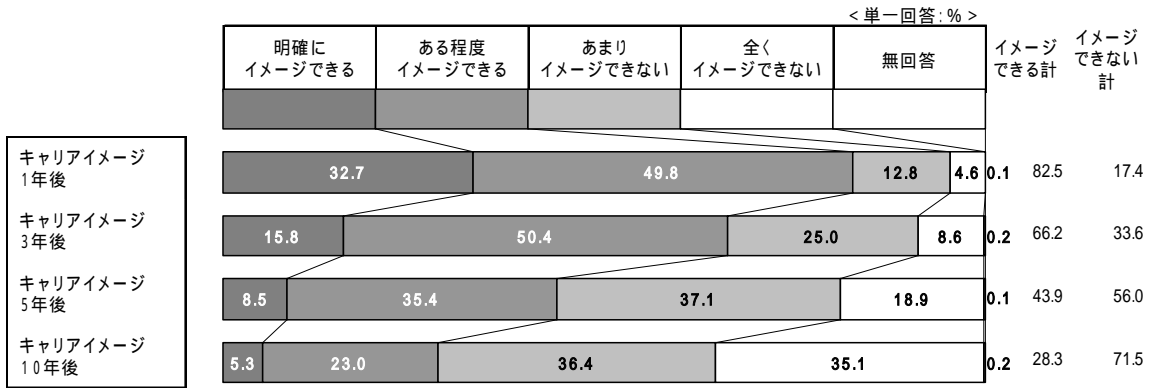
(単一回答:%)

	キャリアイメージ5年後						キャリアイメージ10年後							
	明確にイメージできる	ある程度イメージできる	あまりイメージできない	全くイメージできない	無回答	イメージできない計	明確にイメージできる	ある程度イメージできる	あまりイメージできない	全くイメージできない	無回答	イメージできない計		
2006年 全体	8.5	35.4	37.1	18.9	0.1	43.9	56.0	5.3	23.0	36.4	35.1	0.2	28.3	71.5
高等学校卒	8.4	32.8	38.0	20.8		41.2	58.8	5.2	21.3	36.2	37.3		26.5	73.5
専修各種卒	8.1	35.2	36.5	20.0	0.1	43.4	56.5	5.3	24.0	36.0	34.4	0.3	29.3	70.4
短期大学卒	4.7	26.8	45.5	22.6	0.4	31.5	68.1	4.2	15.1	39.2	40.9	0.6	19.2	80.2
大学卒	9.0	41.4	35.4	14.1	0.1	50.4	49.5	5.3	26.5	37.8	30.3	0.1	31.8	68.1
男性計	10.6	39.2	33.9	16.2	0.1	49.8	50.2	6.2	26.5	35.9	31.3	0.1	32.7	67.2
高等学校卒	10.1	35.9	35.9	18.1		46.0	54.0	5.8	24.9	36.6	32.7	0.1	30.7	69.2
専修各種卒	10.6	36.1	34.9	18.4		46.7	53.3	6.8	25.5	34.3	33.5		32.3	67.7
短期大学卒	10.3	27.6	37.9	24.1		37.9	62.1	6.9	24.1	31.0	37.9		31.0	69.0
大学卒	10.1	43.9	32.9	13.1	0.1	53.9	46.0	5.9	28.6	37.1	28.4	0.1	34.5	65.4
女性計	5.6	30.1	41.5	22.7	0.1	35.7	64.2	4.0	18.0	37.3	40.4	0.3	22.1	77.7
高等学校卒	6.2	29.1	40.5	24.2		35.3	64.7	4.5	17.0	35.8	42.8		21.4	78.6
専修各種卒	5.4	34.3	38.3	21.7	0.2	39.8	60.0	3.7	22.4	37.8	35.4	0.7	26.1	73.3
短期大学卒	4.4	26.7	45.9	22.6	0.4	31.1	68.5	4.0	14.6	39.7	41.1	0.6	18.6	80.8
大学卒	5.6	33.4	43.3	17.5	0.2	39.0	60.8	3.4	19.8	40.1	36.4	0.2	23.3	76.5

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/各集計ベースのサンプル数はサンプル一覧(p.8)を参照。特に業務委託、男性派遣、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q34. あなたは、ご自身が将来どのように働いているかイメージできますか。

### キャリアイメージ





2) 雇用不安

- ◆ 自身の雇用に「不安を持っている」者は14.6%であるが、「少し」まで含めると不安を抱く者は半数に達する
- ◆ 女性で雇用不安を感じる者は47.7%であり、男性の52.8%を約5ポイント下回る
- ◆ 正社員では年齢が上昇するほど「不安を持っている」割合は高くなる傾向があるが、50代では低下する
- ◆ 非正社員で雇用不安を感じる者はフリーター、派遣、契約社員に多く、いずれも6割に達している
- ◆ 雇用不安を感じるパートは49.3%に及んでいるが、他の非正社員に比べると不安を抱く者は相対的に少ない

雇用不安

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)  
(単一回答:%)

	不安を持っている	少し不安を持っている	あまり不安を持っていない	不安を持っていない	無回答	持っている・計	持っていない・計
2006年 全体	14.6	36.0	34.9	14.2	0.2	50.7	49.1
正社員・正職員	13.1	36.0	35.2	15.5	0.2	49.1	50.7
18～24歳	10.2	32.5	39.1	18.1		42.8	57.2
25～29歳	13.4	34.1	37.1	15.2	0.3	47.5	52.3
30～34歳	12.6	37.0	34.8	15.4	0.3	49.5	50.2
35～39歳	11.6	40.1	36.2	12.0	0.2	51.7	48.1
40～49歳	13.8	39.2	33.5	13.2	0.3	53.0	46.7
50～59歳	14.7	32.3	33.5	19.3	0.1	47.0	52.9
契約社員・嘱託	23.2	38.4	31.3	6.7	0.4	61.6	37.9
フリーター	25.2	38.1	28.9	7.3	0.5	63.3	36.2
パートタイマー	13.5	35.7	37.0	13.5	0.2	49.3	50.5
派遣	26.7	35.3	29.3	8.6		62.1	37.9
業務委託	29.3	22.4	36.2	10.3	1.7	51.7	46.6
男性計	15.6	37.2	32.8	14.1	0.3	52.8	46.9
正社員・正職員	13.3	37.2	34.1	15.1	0.2	50.5	49.3
18～24歳	12.6	31.8	36.9	18.7		44.4	55.6
25～29歳	13.7	34.8	36.0	15.1	0.4	48.5	51.1
30～34歳	11.2	39.9	33.5	15.0	0.4	51.1	48.5
35～39歳	11.8	41.2	34.7	12.2	0.2	52.9	46.9
40～49歳	14.7	39.3	33.0	12.9	0.1	54.0	45.8
50～59歳	14.4	33.5	33.4	18.6	0.1	47.9	52.0
契約社員・嘱託	27.7	37.7	25.4	8.5	0.8	65.4	33.8
フリーター	29.3	38.0	24.8	7.0	0.8	67.4	31.8
パートタイマー	30.2	34.5	25.9	9.5		64.7	35.3
派遣	31.6	47.4	10.5	10.5		78.9	21.1
業務委託	29.0	19.4	38.7	9.7	3.2	48.4	48.4
女性計	13.2	34.4	38.0	14.2	0.2	47.7	52.2
正社員・正職員	12.6	32.9	38.0	16.3	0.2	45.5	54.4
18～24歳	7.7	33.3	41.5	17.5		41.0	59.0
25～29歳	12.9	32.9	38.9	15.4		45.7	54.3
30～34歳	16.4	28.7	38.5	16.4		45.1	54.9
35～39歳	11.3	36.4	41.1	11.3		47.7	52.3
40～49歳	10.5	38.8	35.4	14.4	1.0	49.3	49.8
50～59歳	15.9	28.2	34.1	21.8		44.1	55.9
契約社員・嘱託	17.0	39.4	39.4	4.3		56.4	43.6
フリーター	18.0	38.1	36.0	7.9		56.1	43.9
パートタイマー	11.8	35.9	38.1	14.0	0.3	47.7	52.1
派遣	24.4	29.5	38.5	7.7		53.8	46.2
業務委託	29.6	25.9	33.3	11.1		55.6	44.4

(全体/性・学歴別)

(単一回答:%)

	不安を持っている	少し不安を持っている	あまり不安を持っていない	不安を持っていない	無回答	持っている・計	持っていない・計
2006年 全体	14.6	36.0	34.9	14.2	0.2	50.7	49.1
高等学校卒	15.1	38.5	33.5	12.7	0.2	53.6	46.2
専修各種卒	16.4	36.0	34.5	12.8	0.3	52.3	47.3
短期大学卒	12.5	32.8	38.1	16.2	0.4	45.3	54.3
大学卒	13.1	34.3	36.2	16.2	0.2	47.4	52.4
男性計	15.6	37.2	32.8	14.1	0.3	52.8	46.9
高等学校卒	15.9	39.9	31.8	12.3	0.1	55.7	44.1
専修各種卒	18.4	38.7	30.9	11.6	0.4	57.1	42.5
短期大学卒	13.8	37.9	24.1	24.1		51.7	48.3
大学卒	13.7	34.9	34.4	16.8	0.2	48.6	51.2
女性計	13.2	34.4	38.0	14.2	0.2	47.7	52.2
高等学校卒	14.2	36.9	35.6	13.1	0.2	51.1	48.7
専修各種卒	14.1	33.0	38.5	14.1	0.2	47.2	52.6
短期大学卒	12.4	32.5	38.9	15.8	0.4	44.9	54.7
大学卒	11.0	32.5	42.2	14.2		43.5	56.5

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る / 各集計ベースのサンプル数はサンプル一覧(p.8)を参照。特に業務委託、男性派遣、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q40. あなたは、あなたご自身の雇用について不安を持っていますか。

## 2. 転職意識

### 1) 転職意向

- ◆ ワーキングパーソンの17.6%が転職意向をもつが、転職活動をしている者は4.3%となっている
- ◆ 正社員の転職意向者の割合は14.6%と全体に比べると低いが、20代後半では22.3%と高い水準にある
- ◆ フリーター、派遣の転職意向者割合は4割近くに及び、しかも転職活動をしている者が他の就業形態よりも高い
- ◆ 学歴別にみた転職意向者の割合は大学卒が男女ともに低く、いずれも15%台となっている

#### 転職意向

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)  
(単一回答:%)

	転職活動している	転職を考えているが、転職活動はしていない	転職したいと思っ ているが、転職 活動はしていない	転職するつもりはない	無回答	現在転職したい・小計
2006年 全体	4.3	13.3	27.9	54.4	0.1	17.6
正社員・正職員	2.8	11.8	25.0	60.3	0.1	14.6
18～24歳	3.9	15.5	38.6	42.0		19.4
25～29歳	3.7	18.5	34.4	43.4		22.3
30～34歳	2.8	14.0	28.9	54.1	0.1	16.9
35～39歳	2.9	10.1	26.0	60.8	0.2	13.0
40～49歳	2.2	9.2	19.5	68.8	0.3	11.4
50～59歳	2.1	6.9	14.0	77.0	0.1	9.0
契約社員・嘱託	7.6	20.5	26.8	45.1		28.1
フリーター	15.7	22.0	43.6	18.6		37.8
パートタイマー	4.6	13.9	33.1	48.4	0.1	18.5
派遣	12.1	25.0	37.1	25.9		37.1
業務委託	6.9	10.3	25.9	56.9		17.2
男性計	4.6	12.8	25.2	57.3	0.1	17.4
正社員・正職員	2.8	11.6	23.4	62.0	0.1	14.4
18～24歳	5.1	13.6	34.3	47.0		18.7
25～29歳	4.0	19.3	34.0	42.7		23.3
30～34歳	2.4	14.8	28.8	53.8	0.2	17.2
35～39歳	2.4	9.6	26.3	61.6	0.2	12.0
40～49歳	2.3	9.9	16.9	70.6	0.3	12.2
50～59歳	2.4	6.8	14.2	76.6		9.2
契約社員・嘱託	10.0	22.3	23.8	43.8		32.3
フリーター	16.5	22.3	44.2	16.9		38.8
パートタイマー	16.4	16.4	31.9	35.3		32.8
派遣	26.3	18.4	36.8	18.4		44.7
業務委託	12.9	3.2	25.8	58.1		16.1
女性計	3.7	14.0	31.8	50.4	0.1	17.7
正社員・正職員	2.8	12.2	29.2	55.7	0.2	15.0
18～24歳	2.7	17.5	43.2	36.6		20.2
25～29歳	3.2	17.1	35.0	44.6		20.4
30～34歳	4.1	11.8	29.2	54.9		15.9
35～39歳	4.6	11.9	25.2	58.3		16.6
40～49歳	1.9	6.7	28.7	62.2	0.5	8.6
50～59歳	0.9	7.3	13.2	78.2	0.5	8.2
契約社員・嘱託	4.3	18.1	30.9	46.8		22.3
フリーター	14.4	21.6	42.4	21.6		36.0
パートタイマー	3.4	13.6	33.2	49.7	0.1	17.0
派遣	5.1	28.2	37.2	29.5		33.3
業務委託		18.5	25.9	55.6		18.5

(全体/性・学歴別)

(単一回答:%)

	転職活動している	転職を考えているが、転職活動はしていない	転職したいと思っ ているが、転職 活動はしていない	転職するつもりはない	無回答	現在転職したい・小計
2006年 全体	4.3	13.3	27.9	54.4	0.1	17.6
高等学校卒	4.1	14.2	27.9	53.7	0.1	18.3
専修各種卒	5.2	14.8	31.7	48.2	0.1	20.0
短期大学卒	2.8	12.8	31.5	52.6	0.2	15.7
大学卒	4.2	11.2	26.0	58.5	0.1	15.4
男性計	4.6	12.8	25.2	57.3	0.1	17.4
高等学校卒	4.3	14.3	25.7	55.6	0.1	18.6
専修各種卒	6.0	15.0	29.5	49.3	0.2	21.0
短期大学卒		6.9	34.5	58.6		6.9
大学卒	4.3	11.2	23.3	61.2	0.1	15.4
女性計	3.7	14.0	31.8	50.4	0.1	17.7
高等学校卒	3.9	14.1	30.6	51.4	0.1	17.9
専修各種卒	4.3	14.6	34.1	47.0		18.9
短期大学卒	3.0	13.2	31.3	52.3	0.2	16.2
大学卒	3.9	11.4	34.7	50.0		15.3

表中数字のamiかけは全体を5ポイント以上上回る / 各集計ベースのサンプル数はサンプルー覧 (p.8) を参照。特に業務委託、男性派遣、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q35. あなたは今後転職(会社や団体を変えること)することを考えていますか。



- ◆ 男性の大学卒は男性の高校卒に比べ、「退職金の減少」、「給料の減少」を阻害要因としてあげる割合が高い
- ◆ 女性の大学卒では女性の高校卒に比べ、「経験、経歴の有効性」などスキルの問題や「退職金」、「給料の減少」などを阻害要因としてあげる割合が高い

転職阻害要因  
(全体/性・学歴別)

(複数回答:%)

	料が下 功序列 が下 がって 上 がっ てし ま う	退職 金の 額が 下 が っ て し ま う	企業 年金 の 継 続 が 出 来 な く こ れ ま で の 分 が 無 駄 に な る	借 金 を し て い る 今 の 会 社 に 住 宅 資 金 な ど の 返 済 が で き な く な る	金 融 機 関 に 住 宅 ロ ー ン な ど の 返 済 が で き な く な る	社 宅 や 寮 、 住 宅 補 助 等 の 恩 恵 が 受 け ら れ な く な る	子 供 の 教 育 費 の 工 面 が で き な く な る	金 融 機 関 か ら の 社 会 的 信 用 を 失 っ て し ま う	家 族 の 理 解 が 得 ら れ な い	世 間 体 が 悪 く な っ て し ま う	般 で は 通 用 し に く い と 思 う	事 務 の 経 験 、 経 歴 は 世 間 一 が 無 に な っ て し ま う	転 職 す る 事 が 多 い と 思 う	募 集 求 人 の 年 齢 制 限 を 超 え て い る 事 が 多 い	思 い つ か な 	そ の 他	無 回 答
2006年 全体	22.2	14.0	6.1	1.8	11.0	2.5	16.8	4.4	13.4	5.2	21.7	15.6	38.1	23.1	5.2	3.2	
高等学校卒	20.0	11.4	5.4	1.4	10.6	1.9	17.2	4.6	12.5	4.3	20.9	15.9	41.7	24.7	4.4	3.0	
専修各種卒	19.6	10.9	4.8	0.9	10.3	2.2	15.0	3.8	13.6	5.5	22.2	16.4	36.4	20.8	6.4	3.9	
短期大学卒	13.6	7.9	4.5	0.4	4.0	1.3	8.5	2.8	6.8	4.2	19.6	18.7	47.4	23.8	6.8	2.1	
大学卒	26.8	21.6	8.1	2.9	13.9	3.5	18.4	4.7	15.8	6.4	23.6	14.1	34.0	22.3	4.9	3.1	
男性計	28.7	19.1	7.9	2.9	16.5	3.6	22.0	6.5	18.0	6.7	23.5	13.6	31.8	22.5	4.4	3.3	
高等学校卒	27.0	16.0	7.3	2.3	16.4	2.8	22.0	7.1	17.5	5.9	23.9	13.8	32.2	23.8	3.9	3.6	
専修各種卒	24.6	14.2	5.4	1.8	16.4	3.2	21.0	6.6	17.4	7.4	25.1	14.6	30.1	21.4	5.8	3.4	
短期大学卒	41.4	27.6	10.3	3.4	20.7	3.4	17.2	13.8	24.1	13.8	20.7	17.2	37.9	20.7			
大学卒	30.3	25.2	9.3	3.7	17.3	4.3	21.9	5.9	18.6	7.4	23.3	12.6	32.7	21.8	4.3	2.6	
女性計	12.9	6.8	3.7	0.3	3.3	1.0	9.5	1.4	7.0	3.0	19.1	18.5	47.1	23.9	6.3	3.2	
高等学校卒	11.6	5.8	3.2	0.3	3.6	0.9	11.5	1.6	6.5	2.3	17.3	18.5	53.2	25.8	5.0	2.2	
専修各種卒	14.1	7.4	4.1		3.7	1.1	8.5	0.7	9.3	3.5	19.1	18.3	43.3	20.0	7.0	4.3	
短期大学卒	12.0	6.8	4.2	0.2	3.0	1.2	8.0	2.2	5.8	3.6	19.6	18.8	47.9	24.0	7.2	2.2	
大学卒	15.9	10.3	4.3	0.6	3.0	0.9	7.1	1.1	6.9	3.2	24.6	18.8	38.4	23.7	6.9	4.5	

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/各集計ベースのサンプル数はサンプルー覧(p.8)を参照、特に業務委託、男性派遣、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q36. あなたが転職するとしたら、どのようなことがネック(障害)になると思いますか。

3) 地方転職希望

- ◆ 首都圏以外の地域に転職を希望する者は11.2%いるが、「ぜひ」とする強い希望は2.6%にすぎない
- ◆ 男性ワーキングパーソンの14.5%が首都圏以外の地域に転職を希望しているが、女性では6.5%にとどまる
- ◆ 正社員では13.1%が首都圏以外の地域に転職を希望しているが、パート、契約社員、派遣では1割に満たない

地方転職希望

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)  
(単一回答:%)

	ぜひ「地方」へ転職したい	できれば「地方」へ転職したい	「地方」へ転職したいとは思わない	無回答	「地方」へ転職したい計
2006年 全体	2.6	8.6	88.6	0.2	11.2
正社員・正職員	3.1	10.0	86.6	0.3	13.1
18～24歳	2.4	8.4	89.0	0.3	10.8
25～29歳	4.6	8.8	86.5	0.1	13.4
30～34歳	3.1	10.3	86.5	0.1	13.4
35～39歳	3.6	10.3	86.1		13.9
40～49歳	1.9	12.6	85.0	0.5	14.5
50～59歳	3.1	8.6	87.9	0.4	11.7
契約社員・嘱託	0.9	8.5	90.2	0.4	9.4
フリーター	2.6	7.6	89.8		10.2
パートタイマー	1.1	3.9	94.9	0.1	5.0
派遣	1.7	7.8	89.7	0.9	9.5
業務委託	3.4	8.6	87.9		12.1
男性計	3.2	11.4	85.2	0.2	14.5
正社員・正職員	3.4	11.5	84.8	0.3	14.9
18～24歳	1.5	10.6	87.4	0.5	12.1
25～29歳	5.8	10.1	83.9	0.2	15.9
30～34歳	3.1	11.4	85.3	0.2	14.5
35～39歳	3.9	11.6	84.5		15.5
40～49歳	2.1	14.6	83.0	0.3	16.8
50～59歳	3.3	9.7	86.4	0.5	13.0
契約社員・嘱託		10.0	90.0		10.0
フリーター	2.1	9.5	88.4		11.6
パートタイマー	2.6	11.2	86.2		13.8
派遣	5.3	15.8	78.9		21.1
業務委託		12.9	87.1		12.9
女性計	1.9	4.6	93.3	0.2	6.5
正社員・正職員	2.4	6.0	91.4	0.2	8.4
18～24歳	3.3	6.0	90.7		9.3
25～29歳	2.5	6.4	91.1		8.9
30～34歳	3.1	7.2	89.7		10.3
35～39歳	2.6	6.0	91.4		8.6
40～49歳	1.0	5.3	92.3	1.4	6.2
50～59歳	2.3	5.0	92.7		7.3
契約社員・嘱託	2.1	6.4	90.4	1.1	8.5
フリーター	3.6	4.3	92.1		7.9
パートタイマー	1.0	3.1	95.8	0.1	4.1
派遣		3.8	94.9	1.3	3.8
業務委託	7.4	3.7	88.9		11.1

(全体/性・学歴別)

(単一回答:%)

	ぜひ「地方」へ転職したい	できれば「地方」へ転職したい	「地方」へ転職したいとは思わない	無回答	「地方」へ転職したい計
2006年 全体	2.6	8.6	88.6	0.2	11.2
高等学校卒	2.1	7.7	90.0	0.3	9.8
専修各種卒	2.8	9.0	87.8	0.4	11.8
短期大学卒	1.9	5.1	93.0		7.0
大学卒	3.0	9.6	87.3	0.1	12.6
男性計	3.2	11.4	85.2	0.2	14.5
高等学校卒	2.6	10.8	86.2	0.4	13.4
専修各種卒	3.0	12.0	84.8	0.2	15.0
短期大学卒		13.8	86.2		13.8
大学卒	3.4	10.7	85.7	0.1	14.1
女性計	1.9	4.6	93.3	0.2	6.5
高等学校卒	1.4	4.0	94.5	0.2	5.4
専修各種卒	2.6	5.7	91.1	0.7	8.3
短期大学卒	2.0	4.6	93.4		6.6
大学卒	1.7	5.8	92.5		7.5

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る / 各集計ベースのサンプル数はサンプル一覧(p.8)を参照。特に業務委託、男性派遣、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q37. あなたは「地方への転職」(首都圏以外の地域への転職)をしたいと思いますか。

## 3. 独立への願望

## 1) 独立意向

- ◆ ワーキングパーソンの4人に1人(26.4%)は、独立して仕事を「してみたい」としている
- ◆ 独立意向のある正社員は20代後半と30代に多くなっている
- ◆ フリーターの約3人に1人に独立意向があり、男性のフリーターに限定すれば約4割に独立意向がある
- ◆ パートの独立意向者の割合は低く、14.9%にとどまる
- ◆ 専修各種学校卒の独立意向者割合は33.4%と高く、男性の専修各種学校卒では独立意向者が45.1%を占める

## 独立意向

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)  
(単一回答:%)

	してみたい	したくない	無回答
2006年 全体	26.4	73.6	
正社員・正職員	28.7	71.3	
18～24歳	24.4	75.6	
25～29歳	32.2	67.8	
30～34歳	33.9	66.1	
35～39歳	32.2	67.8	
40～49歳	27.7	72.3	
50～59歳	22.1	77.9	
契約社員・嘱託	25.0	74.6	0.4
フリーター	34.4	65.6	
パートタイマー	14.9	85.1	
派遣	27.6	72.4	
業務委託	39.7	56.9	3.4
男性計	33.5	66.5	0.1
正社員・正職員	33.0	67.0	
18～24歳	32.8	67.2	
25～29歳	40.4	59.6	
30～34歳	38.6	61.4	
35～39歳	36.5	63.5	
40～49歳	30.2	69.8	
50～59歳	24.3	75.7	
契約社員・嘱託	32.3	67.7	
フリーター	39.7	60.3	
パートタイマー	29.3	70.7	
派遣	44.7	55.3	
業務委託	45.2	48.4	6.5
女性計	16.3	83.7	
正社員・正職員	17.4	82.6	
18～24歳	15.3	84.7	
25～29歳	17.5	82.5	
30～34歳	20.5	79.5	
35～39歳	17.9	82.1	
40～49歳	19.1	80.9	
50～59歳	14.5	85.5	
契約社員・嘱託	14.9	84.0	1.1
フリーター	25.2	74.8	
パートタイマー	13.4	86.6	
派遣	19.2	80.8	
業務委託	33.3	66.7	

(全体/性・学歴別)

(単一回答:%)

	してみたい	したくない	無回答
2006年 全体	26.4	73.6	
高等学校卒	23.8	76.2	
専修各種卒	33.4	66.6	
短期大学卒	16.6	83.4	
大学卒	26.7	73.1	0.2
男性計	33.5	66.5	0.1
高等学校卒	31.4	68.6	
専修各種卒	45.1	54.9	
短期大学卒	41.4	58.6	
大学卒	30.0	69.9	0.1
女性計	16.3	83.7	
高等学校卒	14.9	85.1	
専修各種卒	20.7	79.3	
短期大学卒	15.2	84.8	
大学卒	16.4	83.4	0.2

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る / 各集計ベースサンプル数はサンプルー覧(p.8)を参照。特に業務委託、男性派遣男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q38. あなたは将来独立して仕事をしてみたいと思いますか。

2) 独立意向の度合い

- ◆ 独立意向者の独立意向度合いで「すぐにでも」「近い将来」と時間的なイメージを伴う意向を示した者は25.5%
- ◆ 強い独立意向をもつ者は派遣に多く、派遣では「すぐにでも」とした者が15.6%を占める
- ◆ 女性では独立に関心を示したものの、実際に独立することを決めかねるワーキングパーソンが男性よりも多い
- ◆ 男性の専修各種学校卒の独立意向度合いは強く、専修各種学校卒の約4人に1人が「近い将来」としている

独立意向の度合い

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)  
 <独立希望者 N = 1713> (単一回答: %)

	すぐにでも独立したい	近い将来独立したい	独立したくなるかわからないが	かどうかは未定である	関心はあるが、本当にする	無回答
2006年 全体	6.2	19.3	32.7	41.3	0.5	
正社員・正職員	6.4	19.2	32.2	41.6	0.5	
18～24歳	4.3	7.5	45.2	43.0		
25～29歳	6.4	19.6	37.2	36.4	0.4	
30～34歳	6.0	19.1	33.9	40.6	0.4	
35～39歳	8.5	19.2	35.7	36.6		
40～49歳	6.4	21.5	24.5	46.0	1.5	
50～59歳	5.6	20.9	25.1	47.9	0.5	
契約社員・嘱託	3.6	23.2	33.9	39.3		
フリーター	3.1	19.8	46.6	30.5		
パートタイマー	6.0	19.0	25.5	48.9	0.5	
派遣	15.6	15.6	40.6	28.1		
業務委託	8.7	21.7	21.7	47.8		
男性計	6.6	19.5	34.9	38.6	0.4	
正社員・正職員	6.6	19.1	33.5	40.2	0.5	
18～24歳	6.2	9.2	43.1	41.5		
25～29歳	6.5	18.9	40.8	33.3	0.5	
30～34歳	6.2	18.5	35.1	39.8	0.5	
35～39歳	9.1	18.3	37.6	34.9		
40～49歳	6.2	22.2	25.3	44.9	1.3	
50～59歳	5.5	20.8	26.2	47.5		
契約社員・嘱託	4.8	28.6	35.7	31.0		
フリーター	4.2	21.9	50.0	24.0		
パートタイマー	11.8	14.7	26.5	47.1		
派遣	5.9	11.8	52.9	29.4		
業務委託	14.3	28.6	28.6	28.6		
女性計	5.0	18.7	26.4	49.2	0.7	
正社員・正職員	5.1	19.4	25.9	48.6	0.9	
18～24歳		3.6	50.0	46.4		
25～29歳	6.1	22.4	22.4	49.0		
30～34歳	5.0	22.5	27.5	45.0		
35～39歳	3.7	25.9	22.2	48.1		
40～49歳	7.5	17.5	20.0	52.5	2.5	
50～59歳	6.3	21.9	18.8	50.0	3.1	
契約社員・嘱託		7.1	28.6	64.3		
フリーター		14.3	37.1	48.6		
パートタイマー	4.7	20.0	25.3	49.3	0.7	
派遣	26.7	20.0	26.7	26.7		
業務委託		11.1	11.1	77.8		

(全体/性・学歴別)

<独立希望者 N = 1713> (単一回答: %)

	すぐにでも独立したい	近い将来独立したい	独立したくなるかわからないが	かどうかは未定である	関心はあるが、本当にする	無回答
2006年 全体	6.2	19.3	32.7	41.3	0.5	
高等学校卒	5.9	19.1	30.9	43.5	0.7	
専修各種卒	5.9	22.5	34.1	37.2	0.3	
短期大学卒	4.5	20.5	29.5	44.3	1.1	
大学卒	5.6	16.2	34.8	43.1	0.2	
男性計	6.6	19.5	34.9	38.6	0.4	
高等学校卒	6.3	18.5	34.4	40.0	0.7	
専修各種卒	6.2	24.4	33.8	35.6		
短期大学卒	8.3	25.0	25.0	41.7		
大学卒	5.9	16.6	36.3	41.0	0.2	
女性計	5.0	18.7	26.4	49.2	0.7	
高等学校卒	4.7	20.7	21.9	52.1	0.6	
専修各種卒	5.3	17.9	34.7	41.1	1.1	
短期大学卒	3.9	19.7	30.3	44.7	1.3	
大学卒	3.9	14.5	26.3	55.3		

表中数字のamiかけは全体を5ポイント以上上回る / 各集計ベースのサンプル数はサンプル一覧 (p.8) を参照。特に業務委託、男性派遣、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q38-1. あなたは独立して仕事をするを、どの程度考えていますか。

3) 独立の形態

- ◆ 独立意向者が希望する独立形態は法人化しない「お店を開く」が43.2%で、「会社設立」の39.5%を上回る
- ◆ 「会社設立」は正社員に、「お店を開く」はパートやフリーターに、「フリーランス」は派遣に多い
- ◆ 男性の半数近くが「会社設立」を、女性では6割近くが「お店を開く」ことをイメージしている
- ◆ 大学卒ではほぼ半数が「会社設立」だが、専修各種学校卒では「お店を開く」ことを半数以上があげている

独立の形態

(全体 / 性・就業形態別 / 性・正社員年齢別)

<独立希望者 N = 1713> (複数回答:%)

	会社を設立する	自営業(お店を開く(法人化しない))	フリーランス	立する非営利団体(NPO)を設	代理店に加盟する	フランチャイズや販売店・を行う	友人や仲間と共同して事業	その他	無回答
2006年 全体	39.5	43.2	12.0	2.8	4.7	15.5	1.6	0.2	
正社員・正職員	44.1	40.2	10.7	2.6	5.3	13.5	1.5	0.2	
18~24歳	30.1	48.4	6.5	2.2	4.3	23.7			
25~29歳	50.4	35.6	8.8	2.0	7.2	13.2	1.2		
30~34歳	43.4	42.2	15.1	2.0	4.8	15.5	1.6		
35~39歳	47.4	44.6	7.5	0.9	8.5	7.0	0.9		
40~49歳	47.5	39.6	9.8	2.6	3.4	11.7	1.5	0.8	
50~59歳	35.8	36.3	14.0	5.6	3.3	15.8	2.8		
契約社員・嘱託	35.7	39.3	17.9	1.8	5.4	23.2			
フリーター	32.8	50.4	13.0	1.5	3.8	19.1	1.5	0.8	
パートタイマー	15.8	62.0	12.5	3.8	2.7	22.3	2.7	0.5	
派遣	28.1	43.8	31.3	6.3		25.0	3.1		
業務委託	34.8	26.1	30.4	13.0		21.7			
男性計	47.3	37.9	11.6	2.9	5.2	13.7	1.3	0.1	
正社員・正職員	48.6	37.5	10.2	2.8	5.3	12.5	1.4	0.1	
18~24歳	40.0	44.6	6.2	3.1	6.2	20.0			
25~29歳	60.2	30.3	5.0	2.0	7.5	13.4	1.5		
30~34歳	46.0	41.2	13.3	2.4	5.2	13.7	1.4		
35~39歳	50.5	42.5	8.1	1.1	7.5	7.0	1.1		
40~49歳	50.2	38.2	10.7	2.2	2.7	10.2	1.3	0.4	
50~59歳	38.3	32.8	15.3	6.6	3.8	15.8	2.2		
契約社員・嘱託	45.2	31.0	16.7		7.1	19.0			
フリーター	42.7	41.7	16.7	2.1	2.1	21.9	1.0		
パートタイマー	29.4	44.1	20.6	11.8	11.8	20.6	2.9		
派遣	29.4	58.8	29.4	5.9		17.6			
業務委託	42.9	21.4	28.6			7.1			
女性計	16.9	58.5	13.0	2.5	3.4	21.0	2.3	0.7	
正社員・正職員	21.3	53.7	13.4	1.4	5.1	18.5	1.9	0.5	
18~24歳	7.1	57.1	7.1			32.1			
25~29歳	10.2	57.1	24.5	2.0	6.1	12.2			
30~34歳	30.0	47.5	25.0		2.5	25.0	2.5		
35~39歳	25.9	59.3	3.7		14.8	7.4			
40~49歳	32.5	47.5	5.0	5.0	7.5	20.0	2.5	2.5	
50~59歳	21.9	56.3	6.3			15.6	6.3		
契約社員・嘱託	7.1	64.3	21.4	7.1		35.7			
フリーター	5.7	74.3	2.9		8.6	11.4	2.9	2.9	
パートタイマー	12.7	66.0	10.7	2.0	0.7	22.7	2.7	0.7	
派遣	26.7	26.7	33.3	6.7		33.3	6.7		
業務委託	22.2	33.3	33.3	33.3		44.4			

(全体 / 性・学歴別)

<独立希望者 N = 1713> (複数回答:%)

	会社を設立する	自営業(お店を開く(法人化しない))	フリーランス	立する非営利団体(NPO)を設	代理店に加盟する	フランチャイズや販売店・を行う	友人や仲間と共同して事業	その他	無回答
2006年 全体	39.5	43.2	12.0	2.8	4.7	15.5	1.6	0.2	
高等学校卒	36.1	48.0	8.2	1.8	6.0	15.3	2.0		
専修各種卒	31.9	53.8	14.7	3.8	4.7	13.4	0.9	0.3	
短期大学卒	26.1	44.3	8.0	1.1	5.7	27.3	2.3	1.1	
大学卒	48.7	31.5	15.5	2.9	4.4	14.5	1.4	0.4	
男性計	47.3	37.9	11.6	2.9	5.2	13.7	1.3	0.1	
高等学校卒	44.5	41.0	7.5	1.9	6.6	14.3	1.9		
専修各種卒	37.3	51.1	12.9	4.4	5.3	12.9	0.9		
短期大学卒	75.0	25.0			8.3				
大学卒	53.5	29.0	15.0	2.3	5.2	12.5	1.1	0.2	
女性計	16.9	58.5	13.0	2.5	3.4	21.0	2.3	0.7	
高等学校卒	14.8	65.7	10.1	1.8	4.7	17.8	2.4		
専修各種卒	18.9	60.0	18.9	2.1	3.2	14.7	1.1	1.1	
短期大学卒	18.4	47.4	9.2	1.3	5.3	31.6	2.6	1.3	
大学卒	21.1	46.1	18.4	6.6		26.3	2.6	1.3	

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る / 各集計ベースのサンプル数はサンプル一覧(p.8)を参照。特に業務委託、男性派遣、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q38-2. 独立するとしたら、どのような形がよいですか。



## 4. 副業への関心

### 1) 副業意向

- ◆ 現在、副業を持っているワーキングパーソンは6.2%で少数だが、「今後は持ちたい」を合わせると2割超
- ◆ 正社員の副業意向者は30代後半と40代にやや多くみられる
- ◆ 副業意向は就業形態を問わず2割程度で大きな差はないが、派遣の副業意向のみが31.0%で3割に乗せている

#### 副業意向

(全体・性・就業形態別 / 性・正社員年齢別)

(単一回答:%)

	現在副業を持っている	が、今後は持ちたくない	いし、今後は持ちとうと思わない	無回答	副業意向あり・計
2006年 全体	6.2	15.4	78.0	0.4	21.6
正社員・正職員	4.9	16.0	78.7	0.4	21.0
18～24歳	2.9	14.2	82.2	0.8	17.1
25～29歳	3.9	16.5	79.3	0.4	20.3
30～34歳	3.8	15.1	80.6	0.5	18.9
35～39歳	5.1	18.2	76.4	0.3	23.3
40～49歳	6.4	18.1	75.4	0.1	24.5
50～59歳	5.9	13.7	80.1	0.3	19.5
契約社員・嘱託	7.6	13.8	78.6		21.4
フリーター	8.1	16.0	75.3	0.5	24.1
パートタイマー	8.4	12.9	78.2	0.5	21.3
派遣	9.5	21.6	69.0		31.0
業務委託	29.3	12.1	56.9	1.7	41.4
男性計	5.3	16.3	78.1	0.4	21.5
正社員・正職員	4.8	16.2	78.7	0.3	21.0
18～24歳	3.0	14.6	81.8	0.5	17.7
25～29歳	3.8	15.5	80.1	0.6	19.3
30～34歳	3.5	15.2	81.1	0.2	18.7
35～39歳	4.7	17.8	77.1	0.4	22.5
40～49歳	6.2	18.1	75.6	0.1	24.3
50～59歳	5.6	14.6	79.5	0.3	20.2
契約社員・嘱託	4.6	13.8	81.5		18.5
フリーター	7.0	16.5	75.6	0.8	23.6
パートタイマー	8.6	21.6	69.0	0.9	30.2
派遣	7.9	18.4	73.7		26.3
業務委託	29.0	12.9	54.8	3.2	41.9
女性計	7.4	14.3	77.9	0.4	21.7
正社員・正職員	5.3	15.8	78.5	0.5	21.0
18～24歳	2.7	13.7	82.5	1.1	16.4
25～29歳	3.9	18.2	77.9		22.1
30～34歳	4.6	14.9	79.0	1.5	19.5
35～39歳	6.6	19.2	74.2		25.8
40～49歳	7.2	18.2	74.6		25.4
50～59歳	6.8	10.5	82.3	0.5	17.3
契約社員・嘱託	11.7	13.8	74.5		25.5
フリーター	10.1	15.1	74.8		25.2
パートタイマー	8.4	12.0	79.2	0.4	20.4
派遣	10.3	23.1	66.7		33.3
業務委託	29.6	11.1	59.3		40.7

(全体 / 性・学歴別)

(単一回答:%)

	現在副業を持っている	が、今後は持ちたくない	いし、今後は持ちとうと思わない	無回答	副業意向あり・計
2006年 全体	6.2	15.4	78.0	0.4	21.6
高等学校卒	6.3	13.8	79.7	0.2	20.1
専修各種卒	7.0	17.8	74.8	0.4	24.8
短期大学卒	7.0	14.3	78.1	0.6	21.3
大学卒	5.3	16.5	77.9	0.4	21.8
男性計	5.3	16.3	78.1	0.4	21.5
高等学校卒	5.6	14.5	79.7	0.2	20.0
専修各種卒	5.8	19.8	74.1	0.2	25.7
短期大学卒	10.3	31.0	58.6		41.4
大学卒	4.8	16.2	78.7	0.3	21.0
女性計	7.4	14.3	77.9	0.4	21.7
高等学校卒	7.2	12.9	79.6	0.3	20.1
専修各種卒	8.3	15.7	75.4	0.7	23.9
短期大学卒	6.8	13.4	79.2	0.6	20.2
大学卒	6.9	17.5	75.2	0.4	24.4

表中数字の阿米かけは全体を5ポイント以上上回る / 各集計ベースのサンプル数はサンプラー一覧(p.8)を参照。特に業務委託、男性派遣、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q39. あなたは現在副業をお持ちですか。また、今後副業を持ちたいと思いますか。

2) 副業意向理由

- ◆ 副業意向者の理由は「年収を補填」が6割近くで最も多く、2位の「趣味の延長」を大きく上回っている
- ◆ 契約社員では「年収を補填」、派遣では「将来の独立・開業」が他の就業形態よりもそれぞれ多い
- ◆ 正社員の24歳以下では「趣味の延長」が33.8%を占め、30代後半では「独立・開業」が25.3%で、全体の割合をそれぞれ約10ポイント上回る

副業意向理由

(全体 / 性・就業形態別 / 性・正社員年齢別)

<副業意向者 N = 1404> (単一回答:%)

	年収を補填するため	将来の独立・開業のため	趣味の延長	その他	無回答
2006年 全体	56.8	15.4	23.9	3.2	0.7
正社員・正職員	54.5	17.4	24.4	2.6	1.1
18～24歳	49.2	15.4	33.8	1.5	
25～29歳	55.1	17.7	24.1	1.9	1.3
30～34歳	57.9	15.0	22.1	2.9	2.1
35～39歳	53.2	25.3	18.2	2.6	0.6
40～49歳	56.4	14.5	26.1	3.0	
50～59歳	52.1	16.8	26.3	2.6	2.1
契約社員・嘱託	62.5	18.8	12.5	6.3	
フリーター	59.8	10.9	25.0	4.3	
パートタイマー	61.2	9.5	25.1	4.2	
派遣	61.1	22.2	13.9	2.8	
業務委託	66.7		25.0	8.3	
男性計	57.0	18.7	21.1	2.2	1.1
正社員・正職員	56.2	19.2	21.3	1.9	1.3
18～24歳	42.9	22.9	34.3		
25～29歳	61.5	20.8	14.6	1.0	2.1
30～34歳	66.7	11.8	17.6	2.0	2.0
35～39歳	53.0	27.8	16.5	1.7	0.9
40～49歳	55.2	17.1	24.9	2.8	
50～59歳	52.6	18.4	24.3	2.0	2.6
契約社員・嘱託	66.7	29.2	4.2		
フリーター	57.9	10.5	28.1	3.5	
パートタイマー	60.0	17.1	17.1	5.7	
派遣	50.0	30.0	20.0		
業務委託	69.2		23.1	7.7	
女性計	56.5	10.8	27.9	4.6	0.2
正社員・正職員	50.0	12.7	32.7	4.2	0.4
18～24歳	56.7	6.7	33.3	3.3	
25～29歳	45.2	12.9	38.7	3.2	
30～34歳	34.2	23.7	34.2	5.3	2.6
35～39歳	53.8	17.9	23.1	5.1	
40～49歳	60.4	5.7	30.2	3.8	
50～59歳	50.0	10.5	34.2	5.3	
契約社員・嘱託	58.3	8.3	20.8	12.5	
フリーター	62.9	11.4	20.0	5.7	
パートタイマー	61.4	8.3	26.3	3.9	
派遣	65.4	19.2	11.5	3.8	
業務委託	63.6		27.3	9.1	

(全体 / 性・学歴別)

<副業意向者 N = 1404> (単一回答:%)

	年収を補填するため	将来の独立・開業のため	趣味の延長	その他	無回答
2006年 全体	56.8	15.4	23.9	3.2	0.7
高等学校卒	60.4	13.7	21.3	4.0	0.6
専修各種卒	56.7	14.7	24.4	2.9	1.3
短期大学卒	51.3	12.4	31.0	5.3	
大学卒	54.2	18.8	24.5	2.1	0.5
男性計	57.0	18.7	21.1	2.2	1.1
高等学校卒	61.2	15.8	19.8	2.2	1.1
専修各種卒	51.6	19.5	24.2	3.1	1.6
短期大学卒	66.7	25.0	8.3		
大学卒	55.5	21.8	19.8	2.3	0.6
女性計	56.5	10.8	27.9	4.6	0.2
高等学校卒	59.4	11.4	23.1	6.1	
専修各種卒	62.7	9.1	24.5	2.7	0.9
短期大学卒	49.5	10.9	33.7	5.9	
大学卒	50.4	10.6	37.2	1.8	

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る / 各集計ベース(サンプル数はサンプル一覧(p.8)を参照。特に業務委託、男性派遣男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

SQ39. 副業を持っている(持ちたい)のはなぜですか。

Part

能力と  
学び行動



- ◆統率力を「持っている」という認識のワーキングパーソンは半数に満たず、不足感の強い能力となっている
- ◆男性では53.4%が「持っている」という認識があるのに対し、女性ではそれを約17ポイント下回る36.2%

- ◆親和力と協働力は女性の大学卒や短大卒で高く、統率力は男性大学卒が6割を超え、最大となっている

持っている能力(1-2)  
(全体/性・学歴別)

(単一回答:%)

	対人基礎力																		
	円満な人間関係を築く力						人と協力しながら物事に取り組む力						目標に向かって人や集団をひっぱる力						
	十分持っている	持っている	どちらともいえない	あまり持っていない	持っていない	無回答	十分持っている	持っている	どちらともいえない	あまり持っていない	持っていない	無回答	十分持っている	持っている	どちらともいえない	あまり持っていない	持っていない	無回答	持っている
2006年 全体	17.9	56.6	20.5	4.3	0.7	74.6	18.7	63.0	14.7	3.1	0.5	81.7	9.4	36.8	38.2	13.0	2.6		46.2
高等学校卒	17.4	54.8	22.8	4.3	0.8	72.2	18.4	60.6	17.2	3.1	0.7	79.0	7.9	33.7	41.6	13.6	3.2		41.6
専修各種卒	16.8	56.7	21.4	4.2	0.9	73.5	16.6	65.6	13.5	3.9	0.5	82.2	8.3	33.8	39.8	15.0	3.0		42.1
短期大学卒	14.5	64.5	18.3	2.5	0.2	79.1	16.6	70.6	10.9	1.7	0.2	87.2	4.5	28.9	46.6	17.0	2.8	0.2	33.4
大学卒	20.7	59.0	15.9	3.9	0.4	79.8	20.8	64.5	11.4	3.1	0.3	85.3	13.2	44.0	30.8	10.7	1.2		57.2
男性計	18.8	54.1	20.9	5.3	0.9	73.0	18.9	60.8	15.4	4.2	0.7	79.7	11.7	41.6	33.6	10.6	2.4		53.4
高等学校卒	17.3	51.8	23.9	5.8	1.1	69.2	18.1	57.6	18.8	4.5	1.0	75.8	9.6	37.3	38.3	11.7	3.2		46.9
専修各種卒	18.6	54.1	21.4	4.4	1.4	72.7	17.8	62.5	13.6	5.2	0.8	80.4	11.6	35.9	35.9	13.6	3.0		47.5
短期大学卒	13.8	48.3	34.5	3.4		62.1	17.2	65.5	13.8	3.4		82.8	10.3	44.8	31.0	13.8			55.2
大学卒	21.2	58.2	16.0	4.1	0.5	79.4	20.4	64.4	11.4	3.5	0.3	84.8	14.4	47.0	28.6	8.8	1.1		61.4
女性計	16.6	60.2	19.9	2.9	0.3	76.8	18.3	66.1	13.7	1.7	0.3	84.4	6.1	30.1	44.6	16.3	2.9		36.2
高等学校卒	17.4	58.4	21.4	2.5	0.4	75.8	18.8	64.1	15.4	1.4	0.4	82.9	5.8	29.4	45.5	16.0	3.3		35.2
専修各種卒	14.8	59.6	21.3	3.9	0.4	74.3	15.2	68.9	13.3	2.4	0.2	84.1	4.8	31.5	44.1	16.5	3.0		36.3
短期大学卒	14.6	65.5	17.4	2.4	0.2	80.0	16.6	70.9	10.8	1.6	0.2	87.4	4.2	27.9	47.5	17.2	3.0	0.2	32.1
大学卒	19.2	61.9	15.7	3.0	0.2	81.0	22.0	64.9	11.4	1.7		86.9	9.5	34.5	37.7	16.6	1.7		44.0

表中数字のAmiかけは全体を5ポイント以上上回る / 各集計ベースのサンプル数はサンプル一覧(p.8)を参照。特に業務委託、男性派遣、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q41. あなたは以下の能力をどの程度持っていると思いますか。

親和力=円満な人間関係を築く力  
 協働力=人と協力しながら物事に取り組む力  
 統率力=目標に向かって人や集団をひっぱる力



- ◆行動持続力に関しては約6割のワーキングパーソンが備わっていると認識している
- ◆正社員24歳以下、フリーター、派遣などで行動持続力があるという認識をもつ者は半数程度にとどまる
- ◆正社員では年齢の上昇とともに行動持続力のある割合は増大し、50代では76.7%に達する

- ◆感情制御力、自信創出力、行動持続力のいずれも男性の大学卒に多い傾向がある。また、女性でも大学卒で割合が高く、これらでは対自己能力が備わっているという認識がみられる

持っている能力(2-2)  
(全体/性・学歴別)

(単一回答:%)

	対自己能力																	
	自分の感情をコントロールする力						やる気を維持する力						良い行動を習慣として続けられる力					
	十分持っている	持っている	どちらともいえない	あまり持っていない	持っていない	無回答	十分持っている	持っている	どちらともいえない	あまり持っていない	持っていない	無回答	十分持っている	持っている	どちらともいえない	あまり持っていない	持っていない	無回答
2006年 全体	15.0	52.0	25.7	6.2	1.1	67.0	11.2	51.5	30.2	6.0	1.0	62.7	10.5	52.4	30.8	5.8	0.6	62.8
高等学校卒	14.3	51.8	27.1	5.5	1.2	66.1	10.8	49.9	33.4	4.9	0.8	60.7	10.0	50.6	33.4	5.6	0.4	60.7
専修各種卒	12.6	51.6	26.8	7.9	1.0	64.2	10.4	48.1	32.0	8.4	1.0	58.5	10.0	47.2	35.3	6.2	1.3	57.2
短期大学卒	9.8	54.7	29.1	5.3	0.9	64.5	8.1	48.7	36.4	6.0	0.8	56.8	7.2	58.9	29.1	4.9		66.0
大学卒	18.5	54.5	20.7	5.7	0.6	73.0	12.3	56.5	24.7	5.6	0.9	68.8	11.5	57.4	24.9	5.5	0.7	68.9
男性計	16.8	51.7	24.1	6.0	1.2	68.6	12.9	52.4	27.5	6.0	1.2	65.3	11.3	51.6	29.7	6.5	0.8	62.9
高等学校卒	15.1	51.2	26.4	5.8	1.6	66.2	12.2	49.5	31.9	5.2	1.2	61.7	10.4	48.8	33.7	6.6	0.6	59.1
専修各種卒	16.0	52.9	23.2	6.8	1.0	68.9	12.6	49.9	28.1	8.0	1.4	62.5	11.2	46.9	33.7	6.6	1.6	58.1
短期大学卒	10.3	48.3	34.5	6.9		58.6	13.8	44.8	37.9	3.4		58.6	13.8	62.1	17.2	6.9		75.9
大学卒	19.5	54.7	20.1	5.1	0.6	74.1	13.3	56.9	23.5	5.2	1.0	70.3	11.7	57.5	24.5	5.6	0.7	69.2
女性計	12.4	52.4	27.8	6.3	0.9	64.8	8.8	50.3	34.1	6.1	0.7	59.1	9.3	53.5	32.2	4.7	0.3	62.8
高等学校卒	13.4	52.5	28.0	5.2	0.8	65.9	9.1	50.4	35.3	4.6	0.4	59.6	9.7	52.9	33.0	4.3	0.2	62.6
専修各種卒	8.9	50.2	30.7	9.1	1.1	59.1	8.0	46.1	36.3	8.9	0.7	54.1	8.7	47.6	37.2	5.7	0.9	56.3
短期大学卒	9.8	55.1	28.7	5.2	1.0	64.9	7.8	48.9	36.3	6.2	0.8	56.7	6.8	58.7	29.7	4.8		65.5
大学卒	15.3	53.9	22.6	7.8	0.4	69.2	9.1	55.0	28.2	6.9	0.9	64.0	11.0	57.1	26.3	5.2	0.4	68.1

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る / 各集計ベースのサンプル数はサンプル一覧(p.8)を参照。特に業務委託、男性派遣、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q41. あなたは以下の能力をどの程度持っていると思いますか。

感情制御力=自分の感情をコントロールする力

自信創出力=やる気を維持する力

行動持続力=良い行動を習慣として続けられる力





- ◆実践力は対課題基礎力の中では最も高く、65.9%のワーキングパーソンが保有していると認識
- ◆女性の実践力保有の認識は男性の69.3%を約8ポイント下回る
- ◆フリーターの実践力を保有しているという認識は半数に満たない

◆課題発見力、計画立案力、実践力の保有に関する認識は、いずれにおいても大卒が最も高く、高校卒で低いが、課題発見力の差が約26ポイントで最大になっている

持っている能力(3-2)  
(全体/性・学歴別)

(単一回答:%)

	対課題基礎力																			
	情報を収集・分析、課題を発見する力						課題解決のための計画を立案する力						行動を起こし、最後までやりきる力							
	十分持っている	持っている	どちらともいえない	あまり持っていない	持っていない	無回答	十分持っている	持っている	どちらともいえない	あまり持っていない	持っていない	無回答	十分持っている	持っている	どちらともいえない	あまり持っていない	持っていない	無回答		
2006年 全体	11.2	42.0	35.9	9.7	1.2	53.2	10.6	41.2	35.6	11.0	1.6	51.8	15.7	50.1	27.3	5.7	1.1	0.1	65.9	
高等学校卒	7.7	36.2	43.7	11.0	1.3	43.9	8.0	35.8	41.4	13.2	1.6	43.8	13.3	49.4	29.8	6.3	1.1	0.1	62.8	
専修各種卒	9.3	41.7	35.9	11.9	1.3	51.0	7.7	41.1	36.5	12.7	1.9	0.1	48.8	14.9	47.3	29.1	7.7	0.8	0.1	62.3
短期大学卒	4.0	36.8	45.3	12.8	0.9	0.2	40.8	4.5	36.6	41.7	14.2	3.0	41.1	10.8	51.5	32.5	4.3	0.9		62.3
大学卒	17.6	52.6	23.8	5.3	0.8	70.2	16.5	50.8	25.4	6.5	0.8	67.3	19.5	53.8	21.7	4.0	0.8	0.1	73.4	
男性計	14.6	47.0	29.8	7.5	1.1	61.6	14.1	45.0	31.1	8.6	1.2	59.1	18.8	50.5	24.2	5.3	1.2	0.1	69.3	
高等学校卒	9.9	41.3	38.0	9.8	1.0	51.2	10.3	39.5	37.0	11.8	1.4	49.8	16.3	49.8	26.5	6.0	1.4		66.1	
専修各種卒	13.6	44.7	32.9	7.8	1.0	58.3	12.0	42.7	34.1	9.6	1.6	54.7	18.0	47.3	26.3	7.2	1.0	0.2	65.3	
短期大学卒	13.8	58.6	17.2	6.9		3.4	72.4	6.9	62.1	27.6	3.4		69.0	20.7	55.2	20.7	3.4			75.9
大学卒	18.8	55.1	21.2	4.1	0.8	73.9	18.4	52.0	24.1	4.8	0.7	70.4	20.4	54.4	20.9	3.5	0.8	0.1	74.8	
女性計	6.3	35.1	44.6	12.7	1.4	41.4	5.7	35.8	42.0	14.4	2.1	41.5	11.4	49.7	31.8	6.2	0.9	0.1	61.1	
高等学校卒	5.1	30.1	50.6	12.5	1.7	35.2	5.3	31.4	46.7	14.8	1.8	36.6	9.8	49.0	33.7	6.6	0.8	0.2	58.8	
専修各種卒	4.6	38.5	39.1	16.3	1.5	43.0	3.0	39.3	39.1	16.1	2.2	0.2	42.4	11.5	47.4	32.2	8.3	0.7		58.9
短期大学卒	3.4	35.5	46.9	13.2	1.0	38.9	4.4	35.1	42.5	14.8	3.2	39.5	10.2	51.3	33.1	4.4	1.0		61.5	
大学卒	13.8	44.6	31.9	9.1	0.6	58.4	10.8	46.8	29.5	11.9	1.1	57.5	16.8	52.2	24.4	5.8	0.9		69.0	

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る / 各集計ベースのサンプル数はサンプル一覧(p.8)を参照。特に業務委託、男性派遣、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q41. あなたは以下の能力をどの程度持っていると思いますか。

課題発見力=情報を収集・分析、課題を発見する力  
 計画立案力=課題解決のための計画を立案する力  
 実践力=行動を起こし、最後までやりきる力

## 処理力

- ◆言語処理力を「持っている」としたワーキングパーソンは48.3%で半数を割り込んでいる
- ◆正社員の50代では6割が言語処理力を保有しているとしているが、24歳以下では4割に満たない
- ◆言語処理力を保有しているとしたフリーター、パートは3割台、派遣、契約社員では4割台になっている

- ◆数量処理力を「持っている」とした割合は46.1%、男性の51.9%に対し、女性では37.9%にとどまる
- ◆正社員の数量処理力の保有認識は年齢の上昇とともに増加するが、40代以降では頭打ちになり横ばいで推移
- ◆フリーター、パートで数量処理力を「持っている」とした割合は3割強と少ない

## 持っている能力(4-1)

(全体 / 性・就業形態別 / 性・正社員年齢別)

(単一回答:%)

	処理力												持っている・計	
	文章の構成や要旨を的確に理解する力						素早く数字を処理する力							
	十分持っている	持っている	どちらともいえない	あまり持っていない	持っていない	無回答	持っている・計	十分持っている	持っている	どちらともいえない	あまり持っていない	持っていない	無回答	
2006年 全体	10.2	38.0	37.6	11.7	2.4	0.1	48.3	10.8	35.3	34.5	15.6	3.8		46.1
正社員・正職員	11.8	41.2	35.0	10.1	1.8	0.1	53.0	12.7	38.4	32.3	13.9	2.7		51.1
18～24歳	8.1	29.9	40.4	16.8	4.7		38.1	9.7	25.2	38.3	20.2	6.6		34.9
25～29歳	9.8	38.9	36.3	12.5	2.4	0.1	48.6	11.7	36.7	31.3	16.1	4.2		48.4
30～34歳	11.1	40.8	35.5	10.3	2.4		51.8	13.2	35.5	30.4	16.9	4.0		48.7
35～39歳	10.4	44.0	36.9	7.0	1.7		54.5	12.7	40.7	31.2	14.5	0.9		53.4
40～49歳	12.5	43.6	33.7	9.3	0.9		56.0	13.2	42.4	32.3	10.7	1.5		55.6
50～59歳	15.6	43.6	31.6	8.1	0.8	0.2	59.3	13.6	41.8	33.2	10.0	1.3	0.1	55.3
契約社員・嘱託	9.4	35.3	40.2	12.1	3.1		44.6	6.7	34.8	35.7	18.3	4.5		41.5
フリーター	10.0	25.2	39.9	17.8	7.1		35.2	6.8	25.5	37.8	19.7	10.2		32.3
パートタイマー	4.8	31.5	45.2	15.6	2.8	0.1	36.3	5.6	27.3	41.5	20.1	5.5		32.9
派遣	10.3	32.8	39.7	15.5	1.7		43.1	13.8	37.1	23.3	19.8	6.0		50.9
業務委託	12.1	37.9	41.4	6.9	1.7		50.0	15.5	22.4	46.6	10.3	5.2		37.9
男性計	12.6	39.7	34.5	10.8	2.3	0.1	52.3	13.2	38.6	31.7	13.5	2.9		51.9
正社員・正職員	13.1	41.5	33.7	9.8	1.8	0.1	54.7	14.0	40.0	31.0	12.8	2.2		54.0
18～24歳	10.6	25.3	43.4	15.7	5.1		35.9	11.1	28.3	39.4	16.7	4.5		39.4
25～29歳	9.7	36.6	38.0	12.9	2.6	0.2	46.3	14.3	35.6	30.4	15.5	4.2		49.9
30～34歳	13.0	39.4	34.2	11.2	2.2		52.4	13.6	37.5	29.5	15.9	3.5		51.1
35～39歳	12.2	45.9	33.7	6.5	1.8		58.0	14.1	41.6	30.6	12.5	1.2		55.7
40～49歳	13.5	44.5	31.4	9.5	1.1		58.0	14.3	44.4	29.8	10.5	1.1		58.7
50～59歳	16.5	44.7	30.1	7.8	0.8	0.1	61.2	14.5	42.6	31.6	10.2	0.9	0.1	57.0
契約社員・嘱託	8.5	36.2	36.9	13.8	4.6		44.6	4.6	39.2	33.1	16.9	6.2		43.8
フリーター	10.7	24.0	37.6	19.8	7.9		34.7	7.9	27.7	36.4	16.9	11.2		35.5
パートタイマー	8.6	31.9	39.7	16.4	3.4		40.5	11.2	25.9	37.1	21.6	4.3		37.1
派遣	2.6	31.6	50.0	13.2	2.6		34.2	15.8	34.2	31.6	15.8	2.6		50.0
業務委託	16.1	25.8	45.2	9.7	3.2		41.9	16.1	25.8	41.9	12.9	3.2		41.9
女性計	6.9	35.7	41.9	12.9	2.4	0.1	42.6	7.4	30.5	38.5	18.6	5.0		37.9
正社員・正職員	8.2	40.4	38.6	10.7	2.0	0.1	48.6	9.1	34.2	35.9	16.6	4.1		43.3
18～24歳	5.5	35.0	37.2	18.0	4.4		40.4	8.2	21.9	37.2	24.0	8.7		30.1
25～29歳	10.0	42.9	33.2	11.8	2.1		52.9	7.1	38.6	32.9	17.1	4.3		45.7
30～34歳	5.6	44.6	39.0	7.7	3.1		50.3	12.3	29.7	32.8	19.5	5.6		42.1
35～39歳	4.6	37.7	47.7	8.6	1.3		42.4	7.9	37.7	33.1	21.2			45.7
40～49歳	8.6	40.2	42.1	8.6	0.5		48.8	9.1	35.4	41.1	11.5	2.9		44.5
50～59歳	12.7	40.0	36.8	9.1	0.9	0.5	52.7	10.5	39.1	38.6	9.1	2.7		49.5
契約社員・嘱託	10.6	34.0	44.7	9.6	1.1		44.7	9.6	28.7	39.4	20.2	2.1		38.3
フリーター	8.6	27.3	43.9	14.4	5.8		36.0	5.0	21.6	40.3	24.5	8.6		26.6
パートタイマー	4.4	31.5	45.8	15.5	2.8	0.1	35.9	5.0	27.5	41.9	19.9	5.6		32.5
派遣	14.1	33.3	34.6	16.7	1.3		47.4	12.8	38.5	19.2	21.8	7.7		51.3
業務委託	7.4	51.9	37.0	3.7			59.3	14.8	18.5	51.9	7.4	7.4		33.3

- ◆ 言語処理力を「持っている」とした割合は男女ともに大学卒で最も多く、高校卒とは26ポイント前後差がある
- ◆ 数量処理力を「持っている」とした割合は高校卒の40.4%に対して、大学卒では59.8%と約20ポイント開く
- ◆ 大学卒で数量処理力を「持っている」とした割合の男女差は、言語処理力の差に比べると大きい

持っている能力(4-2)  
(全体/性・学歴別)

(単一回答:%)

	処理力													
	文章の構成や要旨を的確に理解する力							素早く数字を処理する力						
	十分持っている	持っている	どちらともいえない	あまり持っていない	持っていない	無回答	持っている・計	十分持っている	持っている	どちらともいえない	あまり持っていない	持っていない	無回答	持っている・計
2006年 全体	10.2	38.0	37.6	11.7	2.4	0.1	48.3	10.8	35.3	34.5	15.6	3.8		46.1
高等学校卒	6.9	32.6	44.2	13.8	2.4	0.1	39.5	8.4	32.0	39.4	16.0	4.2		40.4
専修各種卒	7.2	37.3	39.6	13.2	2.6		44.5	7.6	31.4	36.8	19.2	5.0		39.0
短期大学卒	6.6	33.2	44.2	13.6	2.5		39.8	7.9	29.8	36.6	20.9	4.7		37.7
大学卒	17.3	48.2	26.1	6.8	1.5	0.1	65.6	15.6	44.3	26.2	11.9	2.0	0.1	59.8
男性計	12.6	39.7	34.5	10.8	2.3	0.1	52.3	13.2	38.6	31.7	13.5	2.9		51.9
高等学校卒	8.2	33.0	42.7	13.5	2.6		41.2	9.5	33.3	37.5	15.8	3.8		42.9
専修各種卒	10.0	38.9	36.1	13.0	2.0		48.9	10.6	37.7	32.7	15.6	3.4		48.3
短期大学卒	6.9	34.5	34.5	20.7	3.4		41.4	20.7	13.8	48.3	13.8	3.4		34.5
大学卒	18.0	48.2	25.6	6.5	1.6	0.1	66.2	16.7	45.9	25.4	10.6	1.3	0.1	62.7
女性計	6.9	35.7	41.9	12.9	2.4	0.1	42.6	7.4	30.5	38.5	18.6	5.0		37.9
高等学校卒	5.3	32.2	46.0	14.1	2.2	0.2	37.4	7.0	30.4	41.7	16.3	4.6		37.4
専修各種卒	4.1	35.7	43.5	13.5	3.3		39.8	4.3	24.6	41.3	23.0	6.7		28.9
短期大学卒	6.6	33.1	44.7	13.2	2.4		39.7	7.2	30.7	35.9	21.4	4.8		37.9
大学卒	15.1	48.5	27.4	7.8	1.3		63.6	11.9	39.0	28.9	16.2	4.1		50.9

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る / 各集計ベースのサンプル数はサンプル一覧(p.8)を参照。  
特に業務委託、男性派遣、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q41. あなたは以下の能力をどの程度持っていると思いますか。

言語処理力=文章の構成や要旨を的確に理解する力  
数量処理力=素早く数字を処理する力

## 思考力

- ◆論理的思考力を「持っている」としたワーキングパーソンは47.3%であり、ほぼ半数を占めている
- ◆男性の56.6%が論理的思考力を「持っている」としているのに対し、女性では約22ポイント少ない34.1%
- ◆正社員の論理的思考力を「持っている」割合は年齢とともに増えるが、30代後半以降は増加傾向が停滞

- ◆創造的思考力を「持っている」割合は男性の51.4%に対し、女性では35.9%と約16ポイント低い
- ◆非正社員では契約社員、派遣、フリーターの割合はそれぞれ4割前後あるが、パートでは3割に満たない

## 持っている能力(5-1)

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)

(単一回答:%)

	思考力													
	論理的に考える力						創造的に考える力							
	十分持っている	持っている	どちらともいえない	あまり持っていない	持っていない	無回答	持っている・計	十分持っている	持っている	どちらともいえない	あまり持っていない	持っていない	無回答	持っている・計
2006年 全体	10.6	36.7	37.5	12.6	2.6		47.3	9.0	35.9	41.0	11.7	2.3		45.0
正社員・正職員	12.9	41.2	33.5	10.6	1.8		54.1	10.5	39.6	37.9	10.4	1.6		50.1
18～24歳	9.4	24.7	42.5	18.4	5.0		34.1	9.7	27.0	43.8	14.7	4.7		36.7
25～29歳	12.4	36.2	36.4	13.4	1.7		48.5	10.0	39.5	35.0	13.1	2.3		49.5
30～34歳	12.0	42.2	33.1	10.0	2.7		54.3	11.1	35.2	40.5	11.6	1.6		46.3
35～39歳	13.6	45.2	31.6	8.3	1.2		58.9	10.4	43.0	37.2	8.6	0.8		53.4
40～49歳	13.9	44.2	32.1	8.7	1.0		58.1	11.5	39.2	39.3	9.3	0.7		50.7
50～59歳	13.8	45.4	30.3	9.1	1.3	0.1	59.2	9.9	46.0	35.0	7.7	1.4		55.9
契約社員・嘱託	8.0	35.3	39.7	14.3	2.7		43.3	6.7	35.3	44.2	11.6	2.2		42.0
フリーター	9.2	21.3	44.9	18.1	6.6		30.4	9.2	30.2	41.2	12.6	6.8		39.4
パートタイマー	3.6	25.3	49.5	17.7	3.8		28.9	4.3	24.8	51.1	16.6	3.1	0.1	29.1
派遣	8.6	35.3	40.5	12.9	2.6		44.0	8.6	32.8	41.4	12.9	4.3		41.4
業務委託	8.6	37.9	34.5	15.5	3.4		46.6	3.4	37.9	48.3	6.9	3.4		41.4
男性計	14.7	42.0	31.6	9.7	2.0		56.6	11.4	39.9	37.0	9.6	2.0		51.4
正社員・正職員	15.5	43.9	30.1	8.9	1.6		59.4	11.8	41.1	36.2	9.4	1.5		52.9
18～24歳	11.6	24.7	42.4	17.7	3.5		36.4	12.6	27.3	41.9	13.1	5.1		39.9
25～29歳	16.3	37.2	32.6	12.1	1.8		53.5	11.5	39.4	33.4	13.3	2.4		50.9
30～34歳	14.7	45.1	29.7	8.4	2.2		59.7	12.1	34.8	40.8	10.6	1.6		46.9
35～39歳	15.9	46.7	29.4	6.7	1.4		62.5	11.6	44.5	36.1	6.9	1.0		56.1
40～49歳	16.5	46.5	28.6	7.2	1.2		63.0	13.3	41.6	36.5	7.9	0.8		54.8
50～59歳	15.3	48.0	27.5	8.1	0.9	0.1	63.3	10.5	47.6	33.1	8.0	0.8		58.1
契約社員・嘱託	9.2	37.7	36.9	12.3	3.8		46.9	7.7	36.9	40.8	11.5	3.1		44.6
フリーター	9.9	24.8	41.3	17.4	6.6		34.7	9.5	31.4	39.7	11.2	8.3		40.9
パートタイマー	10.3	31.0	41.4	13.8	3.4		41.4	10.3	32.8	39.7	14.7	2.6		43.1
派遣	10.5	39.5	44.7	2.6	2.6		50.0	10.5	28.9	50.0	5.3	5.3		39.5
業務委託	9.7	38.7	32.3	16.1	3.2		48.4	3.2	38.7	54.8	3.2		41.9	
女性計	4.9	29.2	46.0	16.6	3.3		34.1	5.6	30.3	46.6	14.7	2.7		35.9
正社員・正職員	6.1	34.2	42.2	14.9	2.6		40.3	7.0	35.6	42.2	13.0	2.1		42.6
18～24歳	7.1	24.6	42.6	19.1	6.6		31.7	6.6	26.8	45.9	16.4	4.4		33.3
25～29歳	5.4	34.3	43.2	15.7	1.4		39.6	7.5	39.6	37.9	12.9	2.1		47.1
30～34歳	4.6	34.4	42.6	14.4	4.1		39.0	8.2	36.4	39.5	14.4	1.5		44.6
35～39歳	6.0	40.4	39.1	13.9	0.7		46.4	6.6	37.7	41.1	14.6			44.4
40～49歳	4.8	35.9	45.0	13.9	0.5		40.7	5.3	30.6	49.3	14.4	0.5		35.9
50～59歳	8.6	36.4	40.0	12.3	2.7		45.0	7.7	40.5	41.4	6.8	3.6		48.2
契約社員・嘱託	6.4	31.9	43.6	17.0	1.1		38.3	5.3	33.0	48.9	11.7	1.1		38.3
フリーター	7.9	15.1	51.1	19.4	6.5		23.0	8.6	28.1	43.9	15.1	4.3		36.7
パートタイマー	3.0	24.7	50.4	18.2	3.8		27.6	3.7	24.0	52.3	16.8	3.1	0.1	27.6
派遣	7.7	33.3	38.5	17.9	2.6		41.0	7.7	34.6	37.2	16.7	3.8		42.3
業務委託	7.4	37.0	37.0	14.8	3.7		44.4	3.7	37.0	40.7	11.1	7.4		40.7

- ◆ 論理的思考力を「持っている」とした男性の大学卒は7割に達し、高校卒（45.1%）を約26ポイント上回る
- ◆ 創造的思考力を「持っている」割合は大学卒で高いものの、専修各種学校卒との開きは約8ポイントに縮小

持っている能力(5-2)

(全体/性・学歴別)

(単一回答:%)

	思考力													
	論理的に考える力							創造的に考える力						
	十分持っている	持っている	どちらともいえない	あまり持っていない	持っていない	無回答	持っている・計	十分持っている	持っている	どちらともいえない	あまり持っていない	持っていない	無回答	持っている・計
2006年 全体	10.6	36.7	37.5	12.6	2.6		47.3	9.0	35.9	41.0	11.7	2.3		45.0
高等学校卒	7.2	30.0	45.8	13.9	3.0		37.2	7.6	30.9	45.7	13.0	2.9		38.5
専修各種卒	8.1	34.4	39.3	15.1	3.0		42.5	9.9	36.8	40.4	10.8	2.0	0.1	46.7
短期大学卒	3.4	30.2	45.7	17.4	3.4		33.6	4.2	31.1	46.4	16.4	1.9		35.3
大学卒	17.5	49.5	24.4	7.2	1.2	0.1	67.1	11.3	43.5	34.0	9.7	1.4		54.8
男性計	14.7	42.0	31.6	9.7	2.0		56.6	11.4	39.9	37.0	9.6	2.0		51.4
高等学校卒	10.1	34.9	40.2	12.0	2.7		45.1	9.8	34.7	41.8	11.4	2.3		44.5
専修各種卒	12.2	40.3	34.9	10.6	2.0		52.5	13.4	39.3	36.7	8.6	2.0		52.7
短期大学卒	10.3	44.8	27.6	17.2			55.2	6.9	51.7	24.1	17.2			58.6
大学卒	19.6	51.2	22.3	5.8	1.1	0.1	70.7	11.8	45.6	33.2	8.0	1.4		57.4
女性計	4.9	29.2	46.0	16.6	3.3		34.1	5.6	30.3	46.6	14.7	2.7		35.9
高等学校卒	3.8	24.0	52.6	16.2	3.4		27.8	4.8	26.4	50.4	14.9	3.5		31.3
専修各種卒	3.7	28.0	44.1	20.0	4.1		31.7	6.1	34.1	44.3	13.3	2.0	0.2	40.2
短期大学卒	3.0	29.3	46.7	17.4	3.6		32.3	4.0	29.9	47.7	16.4	2.0		33.9
大学卒	11.0	44.4	31.0	11.9	1.7		55.4	9.7	36.9	36.6	15.1	1.7		46.6

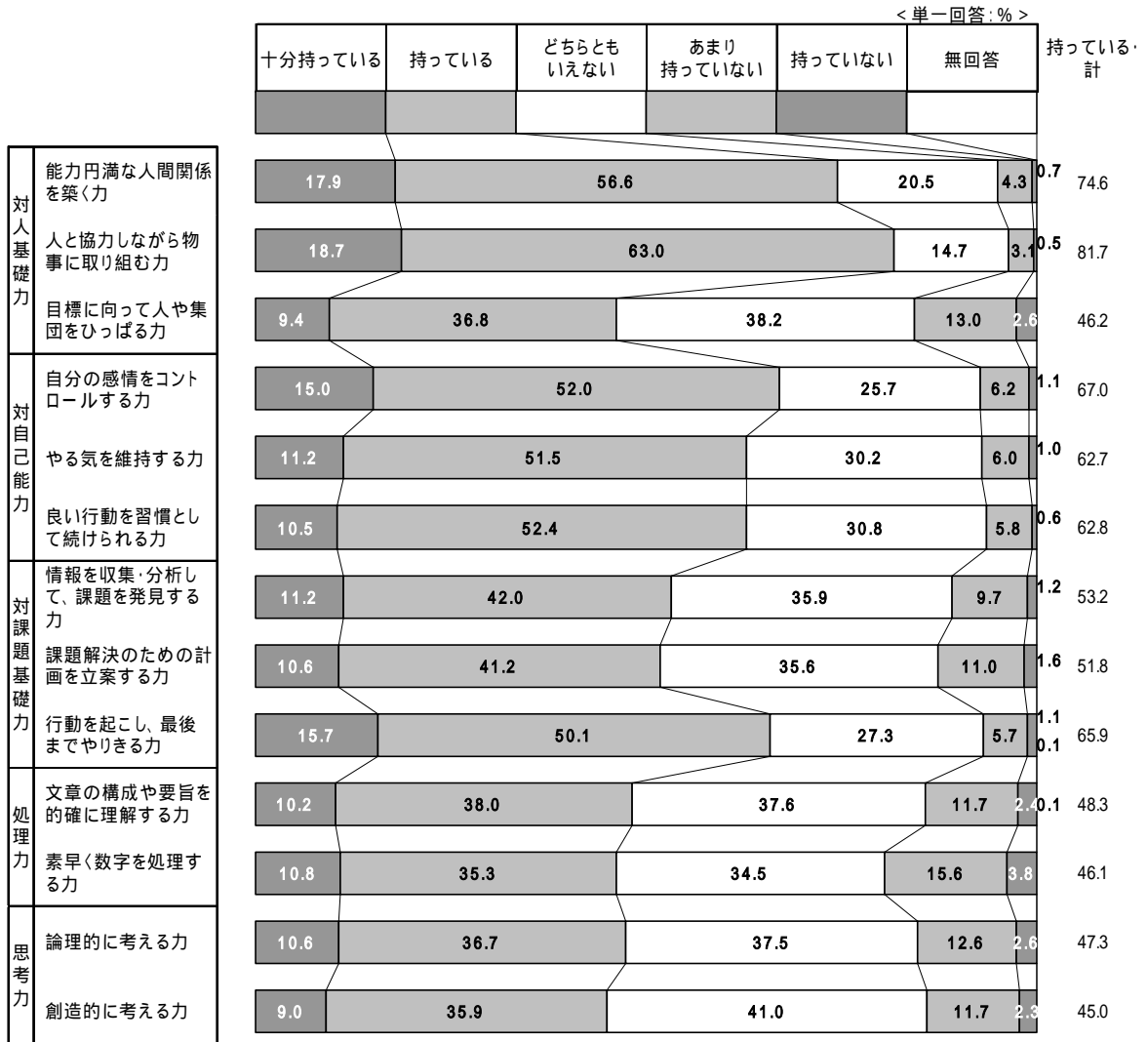
表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る / 各集計ベースのサンプル数はサンプル一覧(p.8)を参照。  
特に業務委託、男性派遣、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q41. あなたは以下の能力をどの程度持っていると思いますか。

論理的思考力=論理的に考える力

創造的思考力=創造的に考える力

持っている能力









◆統率力が「高まっている」とする割合は保有能力同様に低く、ワーキングパーソンの45.4%にとどまる  
 ◆男性では50.6%が「高まっている」としているが、女性では37.9%にとどまる  
 ◆正社員の51.3%が「高まっている」としているのに対し、パート、派遣では3割前後にとどまる

◆親和力の“高まり感”は大学卒、専修各種学校卒、短大卒の女性で高い水準にある  
 ◆統率力の“高まり感”は男性の大学卒に多くみられ、高校卒とは約12ポイントの開きがある

高まっている能力(1-2)  
 (全体/性・学歴別)

(単一回答:%)

	対人基礎力																				
	円満な人間関係を築く力						人と協力しながら物事に取り組む力						目標に向かって人や集団をひっぱる力								
	おおいに高まっている	高まっている	どちらともいえない	あまり高まっていない	高まっていない	無回答	高まっている計	おおいに高まっている	高まっている	どちらともいえない	あまり高まっていない	高まっていない	無回答	高まっている計	おおいに高まっている	高まっている	どちらともいえない	あまり高まっていない	高まっていない	無回答	高まっている計
2006年 全体	12.4	53.3	28.3	4.8	1.2		65.7	13.2	57.3	23.7	4.7	1.1		70.5	8.7	36.7	42.1	9.8	2.7	0.1	45.4
高等学校卒	11.5	51.9	30.2	5.5	1.0		63.4	12.4	55.4	26.6	4.9	0.7		67.8	7.0	33.4	46.5	10.2	2.8	0.1	40.4
専修各種卒	12.9	54.6	27.7	3.3	1.4		67.6	13.2	58.7	22.4	4.1	1.5	0.1	71.9	8.9	36.0	42.3	10.0	2.5	0.3	44.8
短期大学卒	13.6	57.5	25.5	2.5	0.9		71.1	15.5	59.8	21.1	3.0	0.6		75.3	7.9	28.7	47.0	12.6	3.6	0.2	36.6
大学卒	13.4	55.0	25.5	4.7	1.5		68.4	13.4	59.8	20.3	5.1	1.4		73.3	10.9	42.6	35.7	8.5	2.3	0.1	53.4
男性計	12.0	50.9	30.0	5.5	1.6		62.9	13.0	55.4	24.8	5.4	1.4		68.3	10.3	40.4	38.3	8.5	2.4	0.2	50.6
高等学校卒	10.6	49.6	31.9	6.5	1.4		60.3	12.5	52.8	28.0	5.7	1.0		65.3	8.7	36.0	43.1	9.3	2.7	0.1	44.8
専修各種卒	13.0	50.1	31.1	3.8	2.0		63.1	12.8	54.3	26.1	4.8	2.0		67.1	10.8	36.9	39.3	9.8	2.8	0.4	47.7
短期大学卒	10.3	58.6	24.1	6.9			69.0	13.8	62.1	17.2	6.9			75.9	13.8	41.4	37.9	6.9			55.2
大学卒	12.9	53.7	27.0	4.7	1.7		66.6	13.2	59.4	20.5	5.2	1.6		72.6	11.4	45.3	33.6	7.5	2.0	0.1	56.7
女性計	13.0	56.6	25.9	3.7	0.7		69.7	13.5	60.1	22.1	3.6	0.6		73.6	6.4	31.5	47.5	11.5	3.0	0.1	37.9
高等学校卒	12.5	54.7	28.1	4.3	0.4		67.1	12.3	58.5	25.0	3.9	0.4		70.8	5.0	30.1	50.5	11.3	3.0		35.1
専修各種卒	12.8	59.6	24.1	2.8	0.7		72.4	13.7	63.5	18.5	3.3	0.9	0.2	77.2	6.7	35.0	45.7	10.2	2.2	0.2	41.7
短期大学卒	13.8	57.5	25.5	2.2	1.0		71.3	15.6	59.7	21.4	2.8	0.6		75.2	7.6	27.9	47.5	13.0	3.8	0.2	35.5
大学卒	14.9	59.1	20.7	4.5	0.9		73.9	14.2	61.2	19.4	4.5	0.6		75.4	9.1	33.8	42.2	11.6	3.2		42.9

表中数字のamiかけは全体を5ポイント以上上回る / 各集計ベースのサンプル数はサンプル一覧(p.8)を参照。  
 特に業務委託、男性派遣、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q42. あなたは以下の能力が、現在の仕事を通じて高まっていると感じますか。

親和力=円満な人間関係を築く力  
 協働力=人と協力しながら物事に取り組む力  
 統率力=目標に向かって人や集団をひっぱる力



◆行動持続力が「高まっている」としたワーキングパーソンは56.0%であるが、女性では男性をやや上回る58.9%

◆正社員24歳以下の6割で行動持続力が「高まっている」とし、50代とともに60%台の高い割合を示す

◆感情制御力、および行動持続力それぞれが「高まっている」としたワーキングパーソンは女性の大学卒に多くみられる

高まっている能力(2-2)  
(全体/性・学歴別)

(単一回答:%)

	対自己能力																				
	自分の感情をコントロールする力						やる気を維持する力						良い行動を習慣として続けられる力								
	おおいに高まっている	高まっている	どちらともいえない	あまり高まっていない	高まっていない	無回答	高まっている計	おおいに高まっている	高まっている	どちらともいえない	あまり高まっていない	高まっていない	無回答	高まっている計	おおいに高まっている	高まっている	どちらともいえない	あまり高まっていない	高まっていない	無回答	高まっている計
2006年 全体	10.6	50.3	32.1	5.4	1.5	0.1	60.9	8.8	46.2	36.2	6.9	1.8	0.1	55.0	7.4	48.5	37.1	5.6	1.2		56.0
高等学校卒	9.4	49.8	33.8	5.2	1.7	0.1	59.2	8.6	45.4	38.0	6.4	1.6		54.0	7.6	46.9	39.1	5.1	1.2		54.5
専修各種卒	10.5	52.0	30.2	5.8	1.3	0.1	62.6	9.1	46.3	36.2	6.8	1.7		55.4	8.0	46.9	37.5	6.2	1.3	0.1	55.0
短期大学卒	9.8	51.9	33.6	4.0	0.8		61.7	7.7	46.0	37.5	7.0	1.5	0.2	53.8	6.0	52.8	37.2	3.6	0.4		58.9
大学卒	12.4	51.4	29.3	5.4	1.5	0.1	63.8	8.3	47.9	33.8	7.5	2.3	0.1	56.3	7.3	51.5	33.7	6.0	1.4	0.1	58.8
男性計	11.4	47.7	33.2	5.8	1.8		59.1	9.5	45.2	35.7	7.5	2.0	0.1	54.7	7.5	46.4	38.1	6.4	1.5	0.1	53.9
高等学校卒	10.1	46.2	35.6	5.7	2.4		56.3	9.0	44.1	37.7	7.3	1.8	0.1	53.1	7.4	43.8	41.2	6.0	1.5	0.1	51.2
専修各種卒	11.6	49.5	31.7	5.4	1.8		61.1	10.8	45.1	34.5	7.4	2.2		55.9	8.2	44.9	37.5	7.6	1.8		53.1
短期大学卒	10.3	48.3	31.0	10.3			58.6	6.9	55.2	31.0	6.9			62.1	13.8	55.2	31.0				69.0
大学卒	12.5	49.9	30.5	5.4	1.6	0.1	62.4	8.8	47.3	33.9	7.5	2.4	0.1	56.1	7.1	50.5	34.8	6.1	1.5	0.1	57.6
女性計	9.5	54.0	30.5	4.9	1.0	0.1	63.5	7.7	47.6	37.0	6.1	1.6		55.3	7.3	51.6	35.8	4.4	0.9		58.9
高等学校卒	8.5	54.0	31.7	4.6	0.9	0.3	62.6	8.1	47.0	38.2	5.4	1.3		55.1	7.7	50.7	36.6	4.0	0.9		58.4
専修各種卒	9.3	54.8	28.7	6.3	0.7	0.2	64.1	7.2	47.6	38.0	6.1	1.1		54.8	7.8	49.1	37.6	4.6	0.7	0.2	57.0
短期大学卒	9.8	52.1	33.7	3.6	0.8		61.9	7.8	45.5	37.9	7.0	1.6	0.2	53.3	5.6	52.7	37.5	3.8	0.4		58.3
大学卒	11.9	56.3	25.2	5.4	1.3		68.1	6.9	50.0	33.4	7.5	2.2		56.9	8.2	54.5	30.2	5.8	1.3		62.7

表中数字のAmiかけは全体を5ポイント以上上回る / 各集計ベースのサンプル数はサンプル一覧(p.8)を参照。  
特に業務委託、男性派遣、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q42. あなたは以下の能力が、現在の仕事を通じて高まっていると感じますか。

感情制御力=自分の感情をコントロールする力  
自信創出力=やる気を維持する力  
行動持続力=良い行動を習慣として続けられる力



- ◆行動持続力が「高まっている」とした者は約6割を占め、課題発見力や計画立案力に比べると多い
- ◆正社員はすべての年齢層で6割以上が行動持続力は「高まっている」としているが、フリーター、パート、派遣のその割合はいずれも半数に満たない

高まっている能力(3-2)  
(全体/性・学歴別)

(単一回答:%)

	対課題基礎力																				
	情報を収集・分析、課題を発見する力							課題解決のための計画を立案する力							行動を起こし、最後までやりきる力						
	おおいに高まっている	高まっている	どちらともいえない	あまり高まっていない	高まっていない	無回答	高まっている計	おおいに高まっている	高まっている	どちらともいえない	あまり高まっていない	高まっていない	無回答	高まっている計	おおいに高まっている	高まっている	どちらともいえない	あまり高まっていない	高まっていない	無回答	高まっている計
2006年 全体	8.8	42.9	38.5	7.9	1.8	0.1	51.7	8.1	41.2	39.7	8.8	2.2	0.1	49.2	11.0	48.1	33.4	5.9	1.6	0.1	59.1
高等学校卒	5.9	37.8	45.5	8.8	2.0		43.7	5.8	35.3	46.9	9.8	2.3		41.0	10.0	43.7	38.3	6.4	1.4	0.1	53.7
専修各種卒	8.0	42.2	39.5	8.3	1.6	0.3	50.3	7.3	40.4	41.0	9.1	2.0	0.3	47.7	10.3	49.3	32.1	6.7	1.5	0.1	59.6
短期大学卒	5.3	39.1	44.7	9.1	1.7	0.2	44.3	4.3	36.0	46.6	10.2	2.8		40.4	8.1	48.7	36.4	5.1	1.5	0.2	56.8
大学卒	13.4	52.1	27.4	5.6	1.4	0.1	65.6	12.4	50.1	29.5	6.3	1.6	0.1	62.5	12.9	53.5	27.0	4.9	1.7	0.1	66.4
男性計	10.9	46.1	34.0	7.0	1.9	0.1	57.0	10.2	45.6	35.0	7.1	2.1	0.1	55.8	12.5	48.8	31.2	5.9	1.6	0.1	61.2
高等学校卒	7.5	40.2	42.0	8.2	2.1	0.1	47.7	7.3	38.5	43.2	8.5	2.4	0.1	45.8	11.2	43.6	36.6	6.7	1.7	0.2	54.8
専修各種卒	10.2	45.3	35.5	7.0	2.0		55.5	9.6	43.3	39.1	5.4	2.6		52.9	12.0	49.5	30.5	6.6	1.4		61.5
短期大学卒	6.9	69.0	17.2	3.4	3.4		75.9	3.4	69.0	20.7	3.4	3.4		72.4	6.9	65.5	20.7	3.4		3.4	72.4
大学卒	14.3	53.3	26.1	4.9	1.4	0.1	67.6	13.3	52.7	27.1	5.4	1.4	0.1	65.9	13.6	53.9	26.4	4.4	1.6	0.1	67.5
女性計	5.8	38.3	44.8	9.2	1.7	0.1	44.1	5.2	34.9	46.4	11.1	2.3	0.1	40.0	8.9	47.1	36.5	5.9	1.5		56.1
高等学校卒	4.0	35.0	49.7	9.4	1.8		39.0	3.9	31.5	51.3	11.2	2.1		35.3	8.6	43.8	40.3	6.2	1.1		52.4
専修各種卒	5.7	38.9	43.9	9.8	1.1	0.7	44.6	4.8	37.2	43.0	13.0	1.3	0.7	42.0	8.5	49.1	33.9	6.7	1.5	0.2	57.6
短期大学卒	5.2	37.3	46.3	9.4	1.6	0.2	42.5	4.4	34.1	48.1	10.6	2.8		38.5	8.2	47.7	37.3	5.2	1.6		55.9
大学卒	10.8	48.5	31.5	7.8	1.5		59.3	9.7	42.0	36.9	9.1	2.4		51.7	10.8	52.4	28.9	6.3	1.7		63.1

表中数字のAmiかけは全体を5ポイント以上上回る / 各集計ベースのサンプル数はサンプル一覧 (p.8) を参照。  
特に業務委託、男性派遣、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q42. あなたは以下の能力が、現在の仕事を通じて高まっていると感じますか。

課題発見力=情報を収集・分析、課題を発見する力  
計画立案力=課題解決のための計画を立案する力  
実践力=行動を起こし、最後までやりきる力

処理力

- ◆言語処理力が「高まっている」という認識のワーキングパーソンは43.3%であり、半数に満たない
- ◆「高まっている」という認識は女性より男性に多く、男性では女性の割合を約7ポイント上回る
- ◆契約社員を除く非正社員ではフリーターの24.9%を最小に、「高まっている」が4割程度以下になっている

- ◆数量処理力が「高まっている」ワーキングパーソンは43.4%である
- ◆数量処理力が「高まっている」とした割合は正社員の30代後半では過半数を占めている
- ◆パート、フリーター、契約社員では3割台にとどまり、“高まり”を実感する者は正社員と比較して少ない

高まっている能力(4-1)

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)

(単一回答:%)

	処理力													
	文章の構成や要旨を的確に理解する力						素早く数字を処理する力							
	おおいに高まっている	高まっている	どちらともいえない	あまり高まっていない	高まっていない	無回答	高まっている計	おおいに高まっている	高まっている	どちらともいえない	あまり高まっていない	高まっていない	無回答	高まっている計
2006年 全体	7.0	36.3	42.3	10.9	3.5	0.1	43.3	8.8	34.6	39.8	12.2	4.5	0.1	43.4
正社員・正職員	8.1	41.2	38.6	9.1	2.9	0.1	49.3	9.7	38.0	38.0	10.8	3.4	0.1	47.8
18~24歳	7.9	34.1	40.4	11.3	6.3		42.0	9.7	33.6	36.0	13.1	7.6		43.3
25~29歳	8.4	40.8	37.1	10.4	3.3		49.2	10.6	37.5	35.1	12.6	4.2		48.0
30~34歳	7.7	39.3	41.3	8.9	2.8		47.0	10.1	35.8	38.7	11.1	4.3		45.9
35~39歳	7.9	43.7	36.5	9.2	2.6	0.2	51.6	10.0	41.5	35.6	10.6	2.4		51.4
40~49歳	7.5	43.0	39.1	8.2	2.2		50.6	9.2	39.4	40.5	8.9	2.0		48.6
50~59歳	8.8	42.4	38.3	8.2	2.1	0.2	51.2	9.1	38.4	39.6	10.3	2.4	0.3	47.4
契約社員・嘱託	6.7	32.1	43.8	15.2	2.2		38.8	6.7	28.6	45.5	15.6	3.6		35.3
フリーター	4.7	20.2	49.6	17.1	8.4		24.9	8.4	24.7	38.3	17.3	11.3		33.1
パートタイマー	3.7	25.2	52.5	13.9	4.5	0.2	28.9	5.3	27.1	46.1	15.0	6.2	0.2	32.5
派遣	7.8	33.6	37.9	17.2	3.4		41.4	12.9	31.0	34.5	14.7	6.9		44.0
業務委託	5.2	22.4	58.6	13.8			27.6	10.3	25.9	44.8	12.1	6.9		36.2
男性計	8.1	38.2	39.3	10.7	3.6	0.1	46.3	9.5	36.2	38.6	11.5	4.1	0.1	45.7
正社員・正職員	8.5	40.8	38.3	9.3	3.0	0.1	49.3	9.8	37.8	38.7	10.4	3.3	0.1	47.6
18~24歳	9.1	30.3	41.9	12.6	6.1		39.4	9.6	32.3	41.4	9.6	7.1		41.9
25~29歳	8.9	39.6	36.2	10.9	4.4		48.5	11.1	36.4	35.6	12.5	4.4		47.5
30~34歳	8.2	37.4	41.2	9.5	3.7		45.6	10.4	35.5	39.4	9.9	4.8		46.0
35~39歳	8.2	44.1	35.9	8.2	3.3	0.2	52.4	9.6	42.0	34.9	10.6	2.9		51.6
40~49歳	7.6	43.7	38.5	8.2	2.0		51.3	9.7	39.9	39.8	8.7	1.9		49.6
50~59歳	9.3	41.9	38.0	8.9	1.6	0.3	51.2	9.0	36.7	40.8	11.0	2.1	0.3	45.7
契約社員・嘱託	6.9	29.2	39.2	20.8	3.8		36.2	4.6	31.5	39.2	18.5	6.2		36.2
フリーター	5.0	17.8	48.3	17.8	11.2		22.7	7.9	24.0	36.8	19.4	12.0		31.8
パートタイマー	6.9	22.4	44.8	19.8	5.2	0.9	29.3	6.9	28.4	38.8	19.8	6.0		35.3
派遣	5.3	28.9	42.1	18.4	5.3		34.2	10.5	28.9	39.5	13.2	7.9		39.5
業務委託	6.5	22.6	51.6	19.4			29.0	16.1	22.6	45.2	9.7	6.5		38.7
女性計	5.3	33.8	46.4	11.1	3.2	0.1	39.1	7.7	32.4	41.5	13.2	5.0	0.1	40.2
正社員・正職員	6.9	42.2	39.6	8.7	2.5		49.2	9.4	38.8	36.2	12.0	3.6	0.1	48.1
18~24歳	6.6	38.3	38.8	9.8	6.6		44.8	9.8	35.0	30.1	16.9	8.2		44.8
25~29歳	7.5	42.9	38.6	9.6	1.4		50.4	9.6	39.3	34.3	12.9	3.9		48.9
30~34歳	6.2	44.6	41.5	7.2	0.5		50.8	9.2	36.4	36.9	14.4	3.1		45.6
35~39歳	6.6	42.4	38.4	12.6			49.0	11.3	39.7	37.7	10.6	0.7		51.0
40~49歳	7.2	40.7	41.1	8.1	2.9		47.8	7.7	37.3	43.1	9.6	2.4		45.0
50~59歳	7.3	44.1	39.1	5.9	3.6		51.4	9.1	44.1	35.5	7.7	3.2	0.5	53.2
契約社員・嘱託	6.4	36.2	50.0	7.4			42.6	9.6	24.5	54.3	11.7			34.0
フリーター	4.3	24.5	51.8	15.8	3.6		28.8	9.4	25.9	41.0	13.7	10.1		35.3
パートタイマー	3.4	25.5	53.3	13.2	4.4	0.2	28.9	5.2	27.0	46.9	14.5	6.3	0.2	32.2
派遣	9.0	35.9	35.9	16.7	2.6		44.9	14.1	32.1	32.1	15.4	6.4		46.2
業務委託	3.7	22.2	66.7	7.4			25.9	3.7	29.6	44.4	14.8	7.4		33.3

- ◆言語処理力は男女ともに大学卒で「高まっている」という認識が多く、5割半ばに及んでいる。高校卒の「高まっている」という認識と大学卒との認識では男女ともに20ポイント以上の差がある
- ◆数量処理力が「高まっている」という認識は男女とも大学卒で最も高く、高校卒を14～17ポイント上回る

高まっている能力(4-2)  
(全体/性・学歴別)

(単一回答:%)

	処理力													
	文章の構成や要旨を的確に理解する力							素早く数字を処理する力						
	おおいに高まっている	高まっている	どちらともいえない	あまり高まっていない	高まっていない	無回答	高まっている計	おおいに高まっている	高まっている	どちらともいえない	あまり高まっていない	高まっていない	無回答	高まっている計
2006年 全体	7.0	36.3	42.3	10.9	3.5	0.1	43.3	8.8	34.6	39.8	12.2	4.5	0.1	43.4
高等学校卒	4.9	29.7	48.9	12.8	3.6	0.1	34.6	7.2	31.2	44.7	12.6	4.2		38.4
専修各種卒	4.9	35.2	44.3	12.2	3.1	0.2	40.1	6.7	31.5	41.7	13.7	6.4	0.1	38.2
短期大学卒	4.5	35.3	47.0	10.2	3.0		39.8	6.4	34.5	38.9	15.8	4.3		40.9
大学卒	11.0	46.8	31.9	7.0	3.2	0.1	57.8	12.4	42.3	32.3	9.4	3.4	0.2	54.7
男性計	8.1	38.2	39.3	10.7	3.6	0.1	46.3	9.5	36.2	38.6	11.5	4.1	0.1	45.7
高等学校卒	5.7	28.9	48.0	13.3	4.0	0.1	34.6	7.3	31.1	44.5	12.8	4.3		38.3
専修各種卒	5.8	38.1	41.5	11.2	3.2	0.2	43.9	8.2	35.1	40.1	11.0	5.6		43.3
短期大学卒	3.4	44.8	31.0	13.8	6.9		48.3	6.9	31.0	34.5	24.1	3.4		37.9
大学卒	11.3	47.1	31.6	6.8	3.1	0.1	58.4	12.2	43.1	32.3	9.3	3.0	0.1	55.3
女性計	5.3	33.8	46.4	11.1	3.2	0.1	39.1	7.7	32.4	41.5	13.2	5.0	0.1	40.2
高等学校卒	4.0	30.6	49.9	12.3	3.1	0.1	34.6	7.2	31.4	45.0	12.3	4.1		38.6
専修各種卒	3.9	32.2	47.4	13.3	3.0	0.2	36.1	5.0	27.6	43.5	16.5	7.2	0.2	32.6
短期大学卒	4.6	34.7	47.9	10.0	2.8		39.3	6.4	34.7	39.1	15.4	4.4		41.1
大学卒	10.1	45.7	33.0	7.8	3.4		55.8	13.1	39.7	32.3	9.9	4.7	0.2	52.8

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/各集計ベースのサンプル数はサンプル一覧(p.8)を参照。  
特に業務委託、男性派遣、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q42. あなたは以下の能力が、現在の仕事を通じて高まっていると感じますか。

言語処理力=文章の構成や要旨を的確に理解する力  
数量処理力=素早く数字を処理する力

思考力

- ◆論理的思考力が「高まっている」と認識しているワーキングパーソンは43.4%である
- ◆「高まっている」という認識は女性に比べると男性で高く、男性の割合は女性のそれを約16ポイント上回る
- ◆正社員のほぼ半数で「高まっている」という認識を持つが、24歳以下のみ4割に満たず特異な傾向を示す

- ◆創造的思考力が「高まっている」と認識している者は41.8%である
- ◆パート、派遣では2割台にとどまり、創造的思考力が「高まっている」という実感をもつ者は少ない
- ◆正社員の「高まっている」という認識は半数に満たないが、なかでも24歳以下が4割を割り込んで少ない

高まっている能力(5-1)

(全体 / 性・就業形態別 / 性・正社員年齢別)

(単一回答:%)

	思考力													
	論理的に考える力						創造的に考える力							
	おおいに高まっている	高まっている	どちらともいえない	あまり高まっていない	高まっていない	無回答	高まっている計	おおいに高まっている	高まっている	どちらともいえない	あまり高まっていない	高まっていない	無回答	高まっている計
2006年 全体	8.0	35.4	42.5	10.8	3.3		43.4	7.5	34.3	44.2	10.6	3.4		41.8
正社員・正職員	9.8	40.5	38.5	8.9	2.3		50.2	9.0	38.6	41.0	8.8	2.6		47.6
18~24歳	8.7	28.6	44.9	12.6	5.2		37.3	9.4	29.1	46.2	9.7	5.5		38.6
25~29歳	10.8	39.5	36.2	11.3	2.2		50.3	10.8	38.1	36.7	11.2	3.2		48.9
30~34歳	9.0	41.2	40.1	7.6	2.2		50.2	8.6	38.9	41.3	8.9	2.3		47.5
35~39歳	10.4	44.6	36.0	6.8	2.1		55.1	8.5	42.4	39.6	7.6	2.0		50.8
40~49歳	10.4	40.5	39.7	7.6	1.7	0.1	50.9	9.0	38.5	42.5	8.0	2.0		47.5
50~59歳	9.0	42.4	37.3	9.1	2.2	0.1	51.3	7.9	39.9	41.5	8.2	2.4	0.1	47.8
契約社員・嘱託	5.8	27.2	53.6	10.7	2.7		33.0	4.5	29.9	50.0	12.9	2.7		34.4
フリーター	5.2	24.9	43.3	18.4	8.1		30.2	5.2	29.4	42.5	15.0	7.9		34.6
パートタイマー	3.0	22.2	54.5	15.1	5.1	0.1	25.2	3.6	22.4	54.2	15.0	4.8		26.0
派遣	6.0	34.5	42.2	11.2	6.0		40.5	6.9	21.6	56.0	10.3	5.2		28.4
業務委託	5.2	27.6	44.8	20.7	1.7		32.8	1.7	32.8	44.8	17.2	3.4		34.5
男性計	10.5	39.6	37.8	9.0	3.0	0.1	50.1	9.1	37.9	40.4	9.2	3.3		47.0
正社員・正職員	11.2	41.6	36.9	7.9	2.4	0.1	52.8	9.7	39.3	40.0	8.3	2.7		49.0
18~24歳	10.1	25.8	49.5	8.6	6.1		35.9	10.6	26.8	50.0	6.6	6.1		37.4
25~29歳	14.1	39.8	32.4	11.5	2.2		53.9	12.7	37.8	34.4	11.1	4.0		50.5
30~34歳	10.6	41.6	39.2	6.2	2.4		52.2	9.7	38.6	40.3	8.4	2.9		48.4
35~39歳	11.4	46.3	33.9	5.7	2.7		57.6	8.8	42.7	38.4	7.5	2.5		51.6
40~49歳	11.5	42.2	37.4	7.0	1.7	0.1	53.8	9.5	41.2	40.6	6.8	1.9		50.7
50~59歳	9.4	43.2	36.4	8.9	1.9	0.1	52.7	8.1	40.0	41.1	8.8	1.9	0.1	48.1
契約社員・嘱託	4.6	28.5	50.8	11.5	4.6		33.1	4.6	31.5	45.4	13.8	4.6		36.2
フリーター	5.8	28.1	37.6	19.4	9.1		33.9	4.5	31.0	38.8	16.1	9.5		35.5
パートタイマー	8.6	26.7	44.8	14.7	5.2		35.3	9.5	25.9	44.8	14.7	5.2		35.3
派遣	5.3	31.6	50.0	5.3	7.9		36.8	7.9	15.8	60.5	7.9	7.9		23.7
業務委託	9.7	29.0	35.5	22.6	3.2		38.7	3.2	38.7	41.9	16.1			41.9
女性計	4.5	29.4	49.1	13.3	3.6		33.9	5.2	29.3	49.5	12.5	3.5		34.5
正社員・正職員	6.1	37.4	42.8	11.5	2.2		43.5	7.2	36.6	43.6	10.3	2.3		43.8
18~24歳	7.1	31.7	39.9	16.9	4.4		38.8	8.2	31.7	42.1	13.1	4.9		39.9
25~29歳	5.0	38.9	42.9	11.1	2.1		43.9	7.5	38.6	40.7	11.4	1.8		46.1
30~34歳	4.6	40.0	42.6	11.3	1.5		44.6	5.6	39.5	44.1	10.3	0.5		45.1
35~39歳	7.3	39.1	43.0	10.6			46.4	7.3	41.1	43.7	7.9			48.3
40~49歳	6.2	34.4	47.8	10.0	1.4		40.7	7.2	29.2	49.3	12.0	2.4		36.4
50~59歳	7.3	39.5	40.5	9.5	3.2		46.8	7.3	39.5	42.7	6.4	4.1		46.8
契約社員・嘱託	7.4	25.5	57.4	9.6			33.0	4.3	27.7	56.4	11.7			31.9
フリーター	4.3	19.4	53.2	16.5	6.5		23.7	6.5	26.6	48.9	12.9	5.0		33.1
パートタイマー	2.4	21.7	55.5	15.1	5.1	0.1	24.2	3.0	22.1	55.2	15.0	4.7		25.0
派遣	6.4	35.9	38.5	14.1	5.1		42.3	6.4	24.4	53.8	11.5	3.8		30.8
業務委託		25.9	55.6	18.5			25.9	25.9	48.1	18.5	7.4			25.9



- ◆論理的思考力が「高まっている」という認識は大学卒に多く、その割合は男女ともに半数を超え、大学卒は高校卒の割合を20ポイント以上上回る
- ◆創造的思考力が「高まっている」においても、大卒者が高卒者を上回っているが、その差は論理的思考力に比べると縮小している

高まっている能力(5-2)  
(全体/性・学歴別)

(単一回答:%)

	思考力													
	論理的に考える力						創造的に考える力							
	おおいに高まっている	高まっている	どちらともいえない	あまり高まっていない	高まっていない	無回答	高まっている計	おおいに高まっている	高まっている	どちらともいえない	あまり高まっていない	高まっていない	無回答	高まっている計
2006年 全体	8.0	35.4	42.5	10.8	3.3		43.4	7.5	34.3	44.2	10.6	3.4		41.8
高等学校卒	5.4	28.7	50.3	12.2	3.4		34.1	6.1	28.8	49.4	12.0	3.6		35.0
専修各種卒	5.7	34.9	44.0	11.4	3.9	0.1	40.7	7.2	37.4	42.6	9.8	2.9		44.6
短期大学卒	4.0	30.0	48.7	13.4	4.0		34.0	4.5	30.8	49.2	11.9	3.6		35.3
大学卒	13.1	46.7	30.8	7.0	2.3	0.1	59.8	9.3	41.9	37.1	8.6	3.1	0.1	51.2
男性計	10.5	39.6	37.8	9.0	3.0	0.1	50.1	9.1	37.9	40.4	9.2	3.3		47.0
高等学校卒	7.1	32.5	46.2	10.9	3.2		39.6	7.6	32.0	45.9	11.2	3.4		39.6
専修各種卒	8.0	38.1	42.7	7.8	3.4		46.1	8.8	39.3	41.7	7.0	3.2		48.1
短期大学卒	3.4	44.8	31.0	17.2	3.4		48.3		55.2	31.0	10.3	3.4		55.2
大学卒	14.3	48.3	28.6	6.3	2.4	0.1	62.6	10.1	44.0	35.1	7.7	3.1	0.1	54.1
女性計	4.5	29.4	49.1	13.3	3.6		33.9	5.2	29.3	49.5	12.5	3.5		34.5
高等学校卒	3.3	24.2	55.3	13.8	3.5		27.4	4.4	25.0	53.7	13.1	3.8		29.4
専修各種卒	3.3	31.5	45.4	15.2	4.3	0.2	34.8	5.4	35.4	43.7	12.8	2.6		40.9
短期大学卒	4.0	29.1	49.7	13.2	4.0		33.1	4.8	29.3	50.3	12.0	3.6		34.1
大学卒	9.3	41.8	37.7	9.3	1.9		51.1	6.9	35.1	43.3	11.6	3.0		42.0

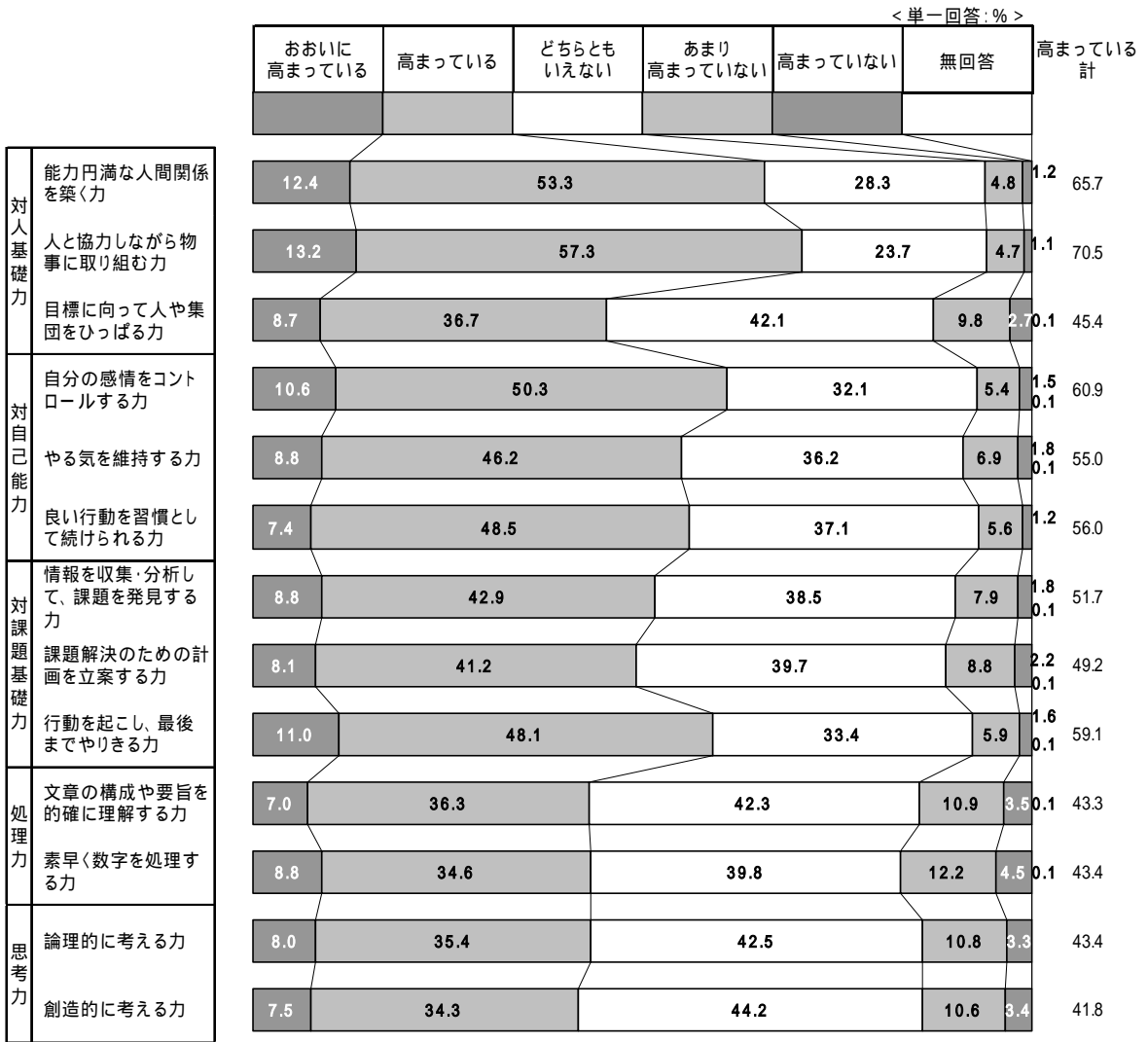
表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/各集計ベースのサンプル数はサンプル一覧(p.8)を参照。  
特に業務委託、男性派遣、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q42. あなたは以下の能力が、現在の仕事を通じて高まっていると感じますか。

論理的思考力=論理的に考える力

創造的思考力=創造的に考える力

高まっている能力



2. 学び行動と投資

1) 最近1か月の学び

- ◆ 最近、1か月間に自分の意思で学び行為、活動を行ったワーキングパーソンは5人に1人(21.0%)
- ◆ 学び行為、活動を行った者は正社員に多く、なかでも20代後半や30代前半で多くなっている
- ◆ 学び行為、活動を行った者は女性より男性に多く、その差は約5ポイント開いている
- ◆ 男女ともに大学卒の約3割が学び行為、活動を行っており、その割合は高校卒の2倍以上に及んでいる

最近1か月の学び

(全体 / 性・就業形態別 / 性・正社員年齢別)  
(単一回答: %)

	行 っ た	行 わ な か っ た	無 回 答
2006年 全体	21.0	79.0	
正社員・正職員	24.3	75.7	
18～24歳	21.8	78.2	
25～29歳	28.1	71.9	
30～34歳	26.6	73.4	
35～39歳	23.1	76.9	
40～49歳	25.3	74.7	
50～59歳	20.3	79.7	
契約社員・嘱託	24.6	75.4	
フリーター	12.9	87.1	
パートタイマー	11.6	88.4	
派遣	11.2	88.8	
業務委託	22.4	77.6	
男性計	22.9	77.1	
正社員・正職員	24.3	75.7	
18～24歳	18.7	81.3	
25～29歳	30.0	70.0	
30～34歳	24.9	75.1	
35～39歳	23.9	76.1	
40～49歳	26.3	73.7	
50～59歳	20.1	79.9	
契約社員・嘱託	21.5	78.5	
フリーター	12.0	88.0	
パートタイマー	14.7	85.3	
派遣	10.5	89.5	
業務委託	12.9	87.1	
女性計	18.2	81.8	
正社員・正職員	24.2	75.8	
18～24歳	25.1	74.9	
25～29歳	24.6	75.4	
30～34歳	31.3	68.7	
35～39歳	20.5	79.5	
40～49歳	22.0	78.0	
50～59歳	20.9	79.1	
契約社員・嘱託	28.7	71.3	
フリーター	14.4	85.6	
パートタイマー	11.3	88.7	
派遣	11.5	88.5	
業務委託	33.3	66.7	

(全体 / 性・学歴別)

(単一回答: %)

	行 っ た	行 わ な か っ た	無 回 答
2006年 全体	21.0	79.0	
高等学校卒	14.5	85.5	
専修各種卒	21.1	78.9	
短期大学卒	15.5	84.5	
大学卒	29.6	70.4	
男性計	22.9	77.1	
高等学校卒	14.8	85.2	
専修各種卒	21.8	78.2	
短期大学卒	20.7	79.3	
大学卒	29.7	70.3	
女性計	18.2	81.8	
高等学校卒	14.1	85.9	
専修各種卒	20.2	79.8	
短期大学卒	15.2	84.8	
大学卒	29.1	70.9	

表中数字のamiかけは全体を5ポイント以上上回る / 各集計ベースのサンプル数はサンプル一覧(p.8)を参照。特に業務委託、男性派遣、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q43. 最近1か月に、自分の意志で仕事にかかわる新しい知識やスキルを身につけたり、資格を取るための取り組みをしましたか。

2) 学びに費やした1か月の時間

- ◆ 1か月の平均は22.0時間であるが、12時間未満と20時間以上がそれぞれ4割強存在し、二極化の傾向
- ◆ 男性の学び時間の平均は24.6時間であるが、女性はそれよりも約7時間少ない17.5時間
- ◆ 正社員では30代後半の26.1時間を最長に、学び時間の平均は22.5時間
- ◆ パート、派遣の学び時間の平均は20時間を切っているが、フリーター、契約社員では24時間前後で正社員のそれを上回る

学びに費やした1か月の時間

(全体 / 性・就業形態別 / 性・正社員年齢別)

< 学びを行った人 N = 1363 >

(単一回答: %)

	2時間未満	2.5~4時間未満	4.5~6時間未満	6.5~8時間未満	8.5~10時間未満	10.5~12時間未満	12.5~14時間未満	14.5~16時間未満	16.5~18時間未満	18.5~20時間未満	20.5~22時間未満	22.5~24時間未満	24.5~26時間未満	26.5~28時間未満	28.5~30時間未満	30時間以上	無回答	平均(時間)
2006年 全体	1.5	6.0	10.1	3.7	4.2	18.4	3.2	4.8	1.5	0.7	15.9	16.5	7.7	1.5	2.3	2.0	22.0	
正社員・正職員	1.3	5.4	9.1	3.9	3.9	18.9	3.4	4.9	1.5	0.6	16.2	17.1	8.4	1.1	2.3	2.0	22.5	
18~24歳	4.8	6.0	19.3	2.4	4.8	18.1	2.4	6.0			13.3	12.0	2.4		3.6	4.8	18.6	
25~29歳	1.4	5.5	7.8	4.1	5.5	17.4	4.1	5.0	1.8	0.5	17.4	19.3	6.4	0.5	1.4	1.8	20.6	
30~34歳	2.5	4.6	8.1	4.1	2.0	19.3	5.1	4.1	2.0	1.5	16.2	14.2	9.1	3.0	2.0	2.0	23.7	
35~39歳	0.7	4.6	8.5	2.0	2.0	17.0	2.6	3.3	0.7		17.0	22.2	14.4	1.3	2.0	2.0	26.1	
40~49歳	0.4	6.2	5.4	4.5	3.3	22.3	2.5	5.0	2.1	0.4	16.5	14.9	9.5	0.8	4.1	2.1	24.8	
50~59歳		5.6	12.2	4.6	6.1	17.8	3.0	6.1	1.0	1.0	15.2	18.3	6.6	0.5	1.0	1.0	19.5	
契約社員・嘱託		7.3	9.1	1.8		21.8	3.6	5.5	1.8	1.8	18.2	14.5	7.3	1.8	3.6	1.8	23.4	
フリーター	2.0	10.2	8.2	4.1	8.2	14.3	4.1	4.1	4.1		4.1	12.2	12.2	2.0	4.1	6.1	24.7	
パートタイマー	2.8	7.7	16.8	3.5	7.0	16.8	2.1	4.9	1.4	1.4	14.7	14.0	2.1	2.8	1.4	0.7	17.5	
派遣	7.7	15.4	30.8								23.1	15.4		7.7			18.3	
業務委託		7.7	7.7	7.7		15.4					30.8	23.1		7.7			21.2	
男性計	0.9	4.9	7.6	3.6	3.7	18.9	2.5	4.9	1.1	0.2	17.4	18.7	8.8	1.8	3.1	1.8	24.6	
正社員・正職員	0.9	4.8	7.5	3.8	3.8	18.8	2.8	4.9	1.0	0.3	16.8	19.6	9.0	1.5	2.8	1.8	24.3	
18~24歳	5.4	5.4	13.5	5.4	8.1	13.5					24.3	10.8	2.7		5.4	5.4	20.9	
25~29歳	1.3	6.0	10.1	3.4	4.7	16.8	2.0	4.7	1.3		17.4	22.8	4.7	0.7	2.0	2.0	21.5	
30~34歳	1.5	4.4	8.1	5.1	2.2	16.9	5.9	4.4	0.7	0.7	16.9	15.4	9.6	4.4	2.2	1.5	25.2	
35~39歳	0.8	2.5	6.6	1.6	2.5	18.9	2.5	3.3			13.9	26.2	15.6	1.6	2.5	1.6	28.2	
40~49歳		5.1	3.6	4.6	3.6	21.9	2.0	6.1	1.5		18.4	15.8	9.7	1.0	4.6	2.0	26.3	
50~59歳		5.3	8.6	3.3	4.6	19.9	2.6	6.6	1.3	0.7	14.6	21.9	7.9	0.7	1.3	0.7	21.4	
契約社員・嘱託		3.6	7.1			32.1		3.6			25.0	10.7	7.1	3.6	7.1		27.0	
フリーター	3.4	6.9	10.3	3.4	3.4	17.2		6.9	6.9		6.9	10.3	6.9	3.4	6.9	6.9	26.8	
パートタイマー		5.9			5.9	11.8		5.9			35.3	11.8	11.8	5.9	5.9		30.6	
派遣		25.0	25.0								50.0						12.5	
業務委託			25.0								50.0		25.0				29.0	
女性計	2.4	8.0	14.5	4.1	5.1	17.6	4.5	4.5	2.2	1.6	13.3	12.7	5.7	0.8	0.8	2.2	17.5	
正社員・正職員	2.3	7.0	13.4	4.0	4.3	19.1	5.0	4.7	2.7	1.7	14.7	10.4	7.0		1.0	2.7	17.7	
18~24歳	4.3	6.5	23.9		2.2	21.7	4.3	10.9			4.3	13.0	2.2		2.2	4.3	16.8	
25~29歳	1.4	4.3	2.9	5.8	7.2	18.8	8.7	5.8	2.9	1.4	17.4	11.6	10.1		1.4	18.7		
30~34歳	4.9	4.9	8.2	1.6	1.6	24.6	3.3	3.3	4.9	3.3	14.8	11.5	8.2		1.6	3.3	20.5	
35~39歳		12.9	16.1	3.2		9.7	3.2	3.2	3.2		29.0	6.5	9.7			3.2	17.6	
40~49歳	2.2	10.9	13.0	4.3	2.2	23.9	4.3		4.3	2.2	8.7	10.9	8.7		2.2	2.2	18.3	
50~59歳		6.5	23.9	8.7	10.9	10.9	4.3	4.3		2.2	17.4	6.5	2.2			2.2	13.2	
契約社員・嘱託		11.1	11.1	3.7		11.1	7.4	7.4	3.7	3.7	11.1	18.5	7.4			3.7	19.5	
フリーター		15.0	5.0	5.0	15.0	10.0	10.0					15.0	20.0			5.0	21.8	
パートタイマー	3.2	7.9	19.0	4.0	7.1	17.5	2.4	4.8	1.6	1.6	11.9	14.3	0.8	2.4	0.8	0.8	15.7	
派遣	11.1	11.1	33.3								11.1	22.2		11.1			20.9	
業務委託		11.1		11.1		22.2					22.2	33.3					17.7	

- ◆ 男性の学びの平均時間は大学卒、高校卒、専修各種学校卒のいずれも25時間前後で大きな差はない
- ◆ 女性では学歴に関係なく17時間前後で、男性に比べると学びの時間は少ない

### 学びに費やした1か月の時間

(全体/性・学歴別)

< 学びを行った人 N = 1363 >

(単一回答: %)

	2時間未満	2~4時間未満	4~6時間未満	6~8時間未満	8~10時間未満	10~12時間未満	12~14時間未満	14~16時間未満	16~18時間未満	18~20時間未満	20~22時間未満	22~24時間未満	24~26時間未満	26~28時間未満	28~30時間未満	30時間以上	無回答	平均(時間)
2006年 全体	1.5	6.0	10.1	3.7	4.2	18.4	3.2	4.8	1.5	0.7	15.9	16.5	7.7	1.5	2.3	2.0	22.0	
高等学校卒	1.7	9.4	10.2	3.0	4.4	17.1	4.7	3.3	1.1	0.6	16.6	16.0	6.9	0.8	2.5	1.7	21.3	
専修各種卒	2.5	5.9	12.4	3.5	5.0	19.3	3.5	2.0	1.5	1.0	14.4	15.3	7.4	2.0	3.0	1.5	21.8	
短期大学卒	3.7	8.5	9.8	6.1	7.3	14.6	3.7	6.1	3.7	1.2	14.6	11.0	3.7	2.4	1.2	2.4	18.3	
大学卒	0.9	4.7	8.6	3.5	3.5	19.4	2.8	5.9	1.6	0.7	15.9	19.1	8.0	1.6	2.1	1.7	22.7	
男性計	0.9	4.9	7.6	3.6	3.7	18.9	2.5	4.9	1.1	0.2	17.4	18.7	8.8	1.8	3.1	1.8	24.6	
高等学校卒	1.5	8.4	6.4	2.5	4.0	15.8	4.0	4.0	1.5		21.3	17.8	7.4	1.0	3.5	1.0	24.1	
専修各種卒	3.7	4.6	7.3	2.8	6.4	20.2	1.8	1.8	0.9		15.6	15.6	10.1	2.8	5.5	0.9	26.4	
短期大学卒					16.7						33.3	16.7	16.7	16.7			37.5	
大学卒	0.2	4.3	6.6	3.7	3.2	20.8	2.5	5.5	0.9	0.2	15.6	21.5	8.5	2.1	2.5	1.8	24.3	
女性計	2.4	8.0	14.5	4.1	5.1	17.6	4.5	4.5	2.2	1.6	13.3	12.7	5.7	0.8	0.8	2.2	17.5	
高等学校卒	1.9	10.6	15.0	3.8	5.0	18.8	5.6	2.5	0.6	1.3	10.6	13.8	6.3	0.6	1.3	2.5	17.7	
専修各種卒	1.1	7.5	18.3	4.3	3.2	18.3	5.4	2.2	2.2	2.2	12.9	15.1	4.3	1.1		2.2	16.3	
短期大学卒	3.9	9.2	10.5	6.6	6.6	15.8	3.9	6.6	3.9	1.3	13.2	10.5	2.6	1.3	1.3	2.6	16.7	
大学卒	3.0	5.9	14.8	3.0	4.4	14.8	3.7	7.4	3.7	2.2	17.0	11.1	6.7			0.7	15.9	

表中数字のAmiかけは全体を5ポイント以上上回る / 各集計ベースのサンプル数はサンプル一覧(p.8)を参照。  
特に業務委託、男性派遣、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

SQ43-2. 新しい知識やスキルを身につけたり、資格を取るために、その1か月に費やした時間をお教えてください。

3) 学びに使った1か月の費用

- ◆ 学びの1か月の費用は1万円前後にボリュームゾーンがあるが、5万円以上の高額費用も約1割存在するなどばらつきも大きい。平均は2万円台に乗せている
- ◆ 正社員の学びに使った費用の平均は1万9600円であるが、20代後半と30代後半で費用がやや膨らむ傾向がみられる
- ◆ 契約社員が学びに使った平均は2万6300円で、全体の平均金額を6000円以上上回る高水準となっている
- ◆ フリーターやパートの平均は2万円弱であるが、派遣では平均1万円強の支出にとどまる

学びに使った1か月の費用

(全体 / 性・就業形態別 / 性・正社員年齢別)

< 学びを行った人 N = 1363 >

(単一回答: %)

	3千円未満	3千～5千円未満	5千～1万円未満	1万～1万5千円未満	1万5千～2万円未満	2万～3万円未満	3万～4万円未満	4万～5万円未満	5万～10万円未満	10万円以上	無回答	平均(千円)
2006年全体	18.9	6.9	12.3	16.9	4.0	7.7	5.9	1.6	6.7	4.1	15.0	20.1
正社員・正職員	18.5	7.2	11.6	17.8	3.9	8.5	5.8	1.4	6.4	4.0	14.9	19.6
18～24歳	22.9	8.4	14.5	13.3	4.8	7.2	6.0	2.4	3.6			16.9
25～29歳	21.1	7.3	11.9	18.8	4.1	6.0	3.7	1.4	6.0	6.4	13.3	22.0
30～34歳	19.3	8.1	8.6	17.3	3.6	8.6	8.1	1.5	8.1	2.0	14.7	17.0
35～39歳	15.0	7.2	9.8	22.2	2.0	10.5	5.9	1.3	7.2	5.2	13.7	23.0
40～49歳	19.4	4.5	11.2	16.1	4.5	11.6	6.2	0.8	6.6	3.3	15.7	19.8
50～59歳	14.7	9.1	14.7	17.8	4.1	6.6	5.1	1.5	5.6	5.1	15.7	19.5
契約社員・嘱託	14.5	5.5	16.4	20.0	3.6	5.5	3.6	5.5	12.7	7.3	5.5	26.3
フリーター	22.4	4.1	16.3	10.2	2.0	6.1	6.1	2.0	6.1	2.0	22.4	18.2
パートタイマー	23.1	4.9	15.4	12.6	4.9	4.2	6.3	2.1	7.0	3.5	16.1	19.7
派遣	23.1	7.7	15.4	15.4			7.7		7.7		23.1	11.5
業務委託		15.4		7.7	15.4		23.1			15.4	23.1	54.1
男性計	19.4	6.8	12.1	18.2	3.6	8.2	5.7	1.1	7.0	4.6	13.3	20.5
正社員・正職員	20.0	6.6	11.9	18.5	3.3	8.5	5.3	1.1	6.7	4.6	13.7	20.0
18～24歳	27.0	10.8	13.5	5.4	5.4	2.7	8.1	5.4	2.7		18.9	11.5
25～29歳	22.8	7.4	12.8	18.8	3.4	4.7	2.7	0.7	6.0	7.4	13.4	23.4
30～34歳	23.5	6.6	8.8	19.1		8.8	5.9	1.5	8.8	1.5	15.4	15.5
35～39歳	16.4	8.2	8.2	25.4	1.6	9.8	5.7	0.8	6.6	4.9	12.3	21.5
40～49歳	19.9	3.6	11.7	15.8	5.1	12.2	5.6	0.5	6.6	4.1	14.8	20.7
50～59歳	15.2	7.3	16.6	18.5	4.6	7.3	6.0	1.3	6.6	6.0	10.6	20.3
契約社員・嘱託	17.9	7.1	14.3	25.0	3.6	10.7	3.6		7.1	7.1	3.6	24.6
フリーター	17.2	3.4	17.2	10.3		3.4	10.3	3.4	10.3	3.4	20.7	25.8
パートタイマー	5.9	11.8	17.6	11.8	11.8	5.9	11.8		17.6	5.9		29.2
派遣		25.0		25.0			25.0				25.0	14.3
業務委託		25.0			50.0		25.0					16.0
女性計	18.0	7.1	12.4	14.7	4.7	6.7	6.3	2.4	6.1	3.3	18.2	19.3
正社員・正職員	14.7	9.0	10.7	16.1	5.4	8.7	7.0	2.0	5.7	2.7	18.1	18.5
18～24歳	19.6	6.5	15.2	19.6	4.3	10.9	4.3		4.3		15.2	12.9
25～29歳	17.4	7.2	10.1	18.8	5.8	8.7	5.8	2.9	5.8	4.3	13.0	18.9
30～34歳	9.8	11.5	8.2	13.1	11.5	8.2	13.1	1.6	6.6	3.3	13.1	20.2
35～39歳	9.7	3.2	16.1	9.7	3.2	12.9	6.5	3.2	9.7	6.5	19.4	29.7
40～49歳	17.4	8.7	8.7	17.4	2.2	8.7	8.7	2.2	6.5		19.6	15.5
50～59歳	13.0	15.2	8.7	15.2	2.2	4.3	2.2	2.2	2.2	2.2	32.6	16.1
契約社員・嘱託	11.1	3.7	18.5	14.8	3.7		3.7	11.1	18.5	7.4	7.4	28.1
フリーター	30.0	5.0	15.0	10.0	5.0	10.0					25.0	6.7
パートタイマー	25.4	4.0	15.1	12.7	4.0	4.0	5.6	2.4	5.6	3.2	18.3	18.2
派遣	33.3		22.2	11.1					11.1		22.2	10.3
業務委託		11.1		11.1			22.2			22.2	33.3	79.5

- ◆ 男性の高校卒ワーキングパーソンが学びに使った費用の平均は2万円超で、専修各種学校卒、大学卒を上回る
- ◆ 女性では平均額2万4400円の専修各種学校卒の費用が最大となっている

### 学びに使った1か月の費用

(全体 / 性・学歴別)

< 学びを行った人 N = 1363 >

(単一回答: %)

	3 千 円 未 満	3 千 5 千 円 未 満	5 千 1 万 円 未 満	1 万 5 千 円 未 満	1 万 5 千 2 万 円 未 満	2 万 3 万 円 未 満	3 万 4 万 円 未 満	4 万 5 万 円 未 満	5 万 1 0 万 円 未 満	1 0 万 円 以 上	無 回 答	平 均 ( 千 円 )
2006年 全体	18.9	6.9	12.3	16.9	4.0	7.7	5.9	1.6	6.7	4.1	15.0	20.1
高等学校卒	18.5	5.8	12.7	16.0	4.7	7.2	3.9	2.5	5.5	3.9	19.3	20.2
専修各種卒	21.8	6.9	13.9	13.4	2.5	5.9	4.5	2.5	7.9	4.5	16.3	20.5
短期大学卒	15.9	8.5	19.5	12.2	3.7	8.5	2.4	1.2	4.9	2.4	20.7	16.1
大学卒	18.5	7.0	11.5	19.9	3.8	8.7	7.9	1.2	6.6	3.5	11.2	18.7
男性計	19.4	6.8	12.1	18.2	3.6	8.2	5.7	1.1	7.0	4.6	13.3	20.5
高等学校卒	16.8	5.4	13.9	15.3	4.0	8.4	4.5	2.0	6.9	4.5	18.3	22.1
専修各種卒	26.6	9.2	16.5	11.9	0.9	5.5	2.8	0.9	7.3	4.6	13.8	17.4
短期大学卒			33.3	16.7	16.7		16.7				16.7	14.8
大学卒	19.0	6.6	11.0	22.0	3.2	9.4	6.2	1.1	6.6	4.3	10.5	19.3
女性計	18.0	7.1	12.4	14.7	4.7	6.7	6.3	2.4	6.1	3.3	18.2	19.3
高等学校卒	20.6	6.3	11.3	16.9	5.6	5.6	3.1	3.1	3.8	3.1	20.6	17.7
専修各種卒	16.1	4.3	10.8	15.1	4.3	6.5	6.5	4.3	8.6	4.3	19.4	24.4
短期大学卒	17.1	9.2	18.4	11.8	2.6	9.2	1.3	1.3	5.3	2.6	21.1	16.2
大学卒	17.0	8.1	13.3	13.3	5.9	6.7	13.3	1.5	6.7	0.7	13.3	16.9

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る / 各集計ベースのサンプル数はサンプル一覧(p.8)を参照。  
特に業務委託、男性派遣、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

SQ43-2. 新しい知識やスキルを身につけたり、資格を取るために、その1か月に費やした費用の合計金額をお教えください。

4) 学びの方法

- ◆ 6割超のワーキングパーソンが「自分で書籍やテキスト」を利用しての独学型で学んでいる
- ◆ 「専門分野に詳しい人の話」「各種講演会やセミナーに参加」は第二グループを形成するが、2割台に低下
- ◆ 「自分で書籍やテキスト」利用は正社員の24歳以下や派遣に多くみられ、「各種講演会やセミナーに参加」は正社員50代で多くなっている
- ◆ 女性では男性に比べると「各種講演会やセミナーに参加」「民間のスクールや講座」など外部活用型が多い

学びの方法

(全体 / 性・就業形態別 / 性・正社員年齢別)

(複数回答:%)

	自分で学んだ	自分で書籍やテキストを読んだ	テレビ、ラジオの講座を視聴して学んだ	聞いた	専門分野に詳しい人の話を聞いた	各種講演会やセミナーに参加した	共講演会や市町村主催の公開講座で学んだ	都道府県や市町村主催の公開講座で学んだ	民間のスクールや講座(企業主催を含む)で学んだ	専門学校・各種学校で学んだ	職業訓練校で学んだ	大学の公開講座で学んだ	大学に在籍して学んだ	クールの大学院、ビジネススクールで学んだ	社会人大学院、ビジネススクールで学んだ	信教育で学んだ	インターネットを使った通信教育で学んだ	インターネット以外の通信教育で学んだ	その他	無回答
2006年 全体	63.1	6.8	25.9	28.4	3.2	11.3	2.6	0.8	1.0	0.6	1.2	4.7	5.2	2.8						
正社員・正職員	63.9	7.0	24.9	30.8	2.7	10.4	2.8	0.5	1.0	0.3	1.4	5.2	5.5	2.8						
18~24歳	68.7	4.8	22.9	28.9	1.2	8.4	4.8		1.2			4.8	4.8	2.4						
25~29歳	65.1	6.0	28.0	25.2	1.8	12.8	2.3		0.5		0.5	3.2	3.7	1.8						
30~34歳	64.0	6.1	30.5	28.4	3.6	10.7	3.0	1.0	1.5	1.0	0.5	6.1	3.6	4.6						
35~39歳	66.7	8.5	19.0	32.7	0.7	13.7	2.6		0.7		1.3	5.9	9.2	2.6						
40~49歳	62.4	6.6	19.4	31.0	1.7	7.9	4.1	0.8			2.9	5.0	7.4	2.5						
50~59歳	59.9	9.1	27.9	38.6	6.1	8.6	1.0	0.5	2.5	0.5	2.0	6.6	4.6	3.0						
契約社員・嘱託	58.2	3.6	30.9	23.6	10.9	9.1	1.8	5.5	1.8	1.8		1.8	5.5	3.6						
フリーター	67.3	8.2	34.7	12.2	4.1	14.3	2.0	2.0					4.1	2.0	4.1					
パートタイマー	58.7	7.0	30.1	16.8	4.2	18.2	1.4	1.4	0.7	2.1	0.7	2.1	4.2	1.4						
派遣	69.2	7.7	23.1	23.1								7.7		7.7						
業務委託	46.2		15.4	38.5	7.7	23.1	7.7		7.7	7.7		7.7		7.7						
男性計	66.0	7.2	25.7	26.5	2.3	9.2	2.7	0.8	0.8	0.5	1.7	6.0	5.4	2.9						
正社員・正職員	66.0	7.5	25.0	27.2	2.1	8.8	2.9	0.5	0.8	0.4	1.8	6.1	5.4	2.8						
18~24歳	59.5	2.7	29.7	21.6		10.8	5.4					2.7	2.7	2.7						
25~29歳	69.8	4.0	30.2	22.1	2.0	7.4	2.7					0.7	2.7	1.3	1.3					
30~34歳	66.9	7.4	32.4	25.0	2.9	8.8	2.2	0.7	0.7	1.5	0.7	7.4	3.7	4.4						
35~39歳	68.9	9.8	18.9	29.5		14.8	3.3		0.8		1.6	7.4	8.2	3.3						
40~49歳	64.8	7.1	18.9	27.0	2.0	6.6	4.1	1.0			3.1	6.1	8.7	2.0						
50~59歳	62.3	10.6	25.2	33.8	4.0	7.9	1.3	0.7	2.6	0.7	2.6	7.9	5.3	3.3						
契約社員・嘱託	60.7		35.7	25.0	7.1	7.1		7.1				3.6	7.1	3.6						
フリーター	69.0	6.9	34.5	6.9	3.4	13.8	3.4	3.4				6.9	3.4	6.9						
パートタイマー	76.5	11.8	29.4	17.6		23.5					5.9			5.9						
派遣	50.0		25.0	25.0								25.0								
業務委託	50.0			75.0					25.0			25.0		25.0						
女性計	58.0	6.1	26.3	31.8	4.9	15.1	2.4	0.8	1.4	0.8	0.4	2.4	4.9	2.7						
正社員・正職員	58.2	5.7	24.4	40.5	4.0	14.4	2.7	0.3	1.7		0.3	3.0	5.7	3.0						
18~24歳	76.1	6.5	17.4	34.8	2.2	6.5	4.3		2.2			6.5	6.5	2.2						
25~29歳	55.1	10.1	23.2	31.9	1.4	24.6	1.4		1.4			4.3	8.7	2.9						
30~34歳	57.4	3.3	26.2	36.1	4.9	14.8	4.9	1.6	3.3			3.3	3.3	4.9						
35~39歳	58.1	3.2	19.4	45.2	3.2	9.7							12.9							
40~49歳	52.2	4.3	21.7	47.8		13.0	4.3				2.2		2.2	4.3						
50~59歳	52.2	4.3	37.0	54.3	13.0	10.9			2.2			2.2	2.2	2.2						
契約社員・嘱託	55.6	7.4	25.9	22.2	14.8	11.1	3.7	3.7	3.7	3.7			3.7	3.7						
フリーター	65.0	10.0	35.0	20.0	5.0	15.0														
パートタイマー	56.3	6.3	30.2	16.7	4.8	17.5	1.6	1.6	0.8	1.6	0.8	2.4	4.0	1.6						
派遣	77.8	11.1	22.2	22.2										11.1						
業務委託	44.4		22.2	22.2	11.1	33.3	11.1				11.1			11.1						



- ◆ 男性の大学卒では「自分で書籍やテキスト」を利用しての独学型学習が7割を占め最大になっている
- ◆ 女性の大学卒、専修各種学校卒では「各種講演会やセミナーに参加」、高校卒では「民間のスクールや講座」などの外部利用型が全体の傾向よりも多くなっている

## 学びの方法

(全体 / 性・学歴別)

(複数回答・%)

	自分で書籍やテキストを読んだ	テレビ、ラジオの講座を視聴して学んだ	聞いた分野に詳しい人の話を専門分野に詳しい人の話を聞いた	加した	各種講演会やセミナーに参加した	都道府県や市町村主催の公	業主催を含む)で学んだ(企	民間のスクールや講座(企	専門学校・各種学校で学んだ	職業訓練校で学んだ	大学の公開講座で学んだ	大学に在籍して学んだ	スクールで学んだ	社会人大学院、ビジネス	信教育で学んだ	インターネットを使った通	インターネット以外の通信	その他	無回答
2006年 全体	63.1	6.8	25.9	28.4	3.2	11.3	2.6	0.8	1.0	0.6	1.2	4.7	5.2	2.8					
高等学校卒	55.5	4.7	23.8	24.0	3.6	14.4	2.5	1.7	0.3	0.3	0.6	3.0	6.4	2.2					
専修各種卒	60.9	7.4	33.7	31.2	3.0	10.4	2.0	0.5		1.0	0.5	5.0	3.0	5.4					
短期大学卒	63.4	4.9	25.6	32.9	4.9	11.0	1.2		4.9	1.2	1.2	3.7	2.4	2.4					
大学卒	69.1	7.9	24.0	29.7	3.0	10.1	3.7	0.5	1.2	0.5	1.6	5.6	6.3	2.3					
男性計	66.0	7.2	25.7	26.5	2.3	9.2	2.7	0.8	0.8	0.5	1.7	6.0	5.4	2.9					
高等学校卒	55.0	6.4	26.7	22.3	3.0	12.9	3.0	1.5	0.5		0.5	4.0	7.4	2.0					
専修各種卒	67.9	7.3	28.4	26.6	0.9	5.5	0.9		0.9	0.9	8.3	2.8	7.3						
短期大学卒	83.3		50.0	33.3		16.7				16.7	16.7								
大学卒	70.7	7.3	23.8	28.1	2.3	8.7	3.9	0.7	0.9	0.5	2.1	6.6	6.2	2.1					
女性計	58.0	6.1	26.3	31.8	4.9	15.1	2.4	0.8	1.4	0.8	0.4	2.4	4.9	2.7					
高等学校卒	56.3	2.5	20.0	26.3	4.4	16.3	1.9	1.9		0.6	0.6	1.9	5.0	2.5					
専修各種卒	52.7	7.5	39.8	36.6	5.4	16.1	4.3			1.1		1.1	3.2	3.2					
短期大学卒	61.8	5.3	23.7	32.9	5.3	10.5	1.3		5.3			3.9	2.6	2.6					
大学卒	63.7	9.6	24.4	34.8	5.2	14.8	3.0		2.2	0.7		2.2	6.7	3.0					

表中数字のAmiかけは全体を5ポイント以上上回る / 各集計ベースのサンプル数はサンプル一覧 (p.8) を参照。特に業務委託、男性派遣、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

SQ43-1. どのような方法で学びましたか。

5) 学びを行わなかった理由

- ◆ 学びを行わなかった理由は「時間がなかったから」が最も多く、「学ぶ必要を感じていないから」と「学びたいものがなかった」がそれぞれ3割前後で続く
- ◆ 正社員と派遣では「時間がなかったから」を理由にするワーキングパーソンが半数を超える
- ◆ パートでは「学ぶ必要を感じていないから」が4割以上を占め、必要性を感じないことを理由にする割合が最大
- ◆ 正社員30代では「時間がなかったから」が多く、正社員50代では「学ぶ必要を感じていないから」が増える
- ◆ 大学卒と専修各種学校卒では「時間がなかったから」が過半数を占め、高校卒では「学ぶ必要を感じていないから」が4割近くに及ぶ

学びを行わなかった理由

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)  
 < 学びを行わなかった N = 5137 > (複数回答: %)

	時間がなかったから	お金がなかったから	何を学んだらよいか、わからなかったから	どのように学べばよいか、わからなかったから	学びたいものがなかったから	学ぶ必要を感じていないから	無回答
2006年 全体	45.6	15.7	11.1	5.6	29.1	32.2	0.4
正社員・正職員	50.5	13.7	9.8	4.5	29.4	28.9	0.3
18～24歳	48.3	15.8	17.4	8.4	24.8	26.2	1.0
25～29歳	51.0	14.3	11.6	4.5	28.4	23.8	0.4
30～34歳	56.6	15.1	9.7	4.6	25.2	27.0	0.2
35～39歳	57.5	15.7	7.5	4.5	27.0	23.8	
40～49歳	51.2	14.9	8.8	3.5	33.8	28.8	
50～59歳	41.7	9.0	8.0	3.9	32.4	38.3	0.6
契約社員・嘱託	40.8	20.1	16.0	7.7	28.4	36.7	
フリーター	31.3	21.4	20.8	14.8	30.4	29.2	0.3
パートタイマー	34.9	18.3	10.2	6.1	27.2	43.2	0.6
派遣	50.5	25.2	18.4	6.8	33.0	19.4	
業務委託	42.2	20.0	20.0	2.2	31.1	46.7	
男性計	46.6	14.3	10.7	5.1	30.6	31.4	0.2
正社員・正職員	49.4	13.1	9.4	4.4	30.5	31.1	0.2
18～24歳	46.0	16.8	14.3	6.8	26.1	32.9	1.2
25～29歳	52.0	13.5	11.8	5.5	27.3	26.1	
30～34歳	56.1	12.9	9.3	4.4	26.3	28.8	
35～39歳	57.2	16.0	8.2	4.4	28.9	23.5	
40～49歳	50.2	14.5	9.5	3.5	34.7	30.5	
50～59歳	38.4	9.0	7.7	3.8	33.4	40.4	0.7
契約社員・嘱託	38.2	22.5	14.7	7.8	28.4	38.2	
フリーター	30.0	18.3	20.2	13.6	32.9	29.6	
パートタイマー	24.2	21.2	11.1	7.1	31.3	39.4	1.0
派遣	47.1	20.6	20.6		32.4	17.6	
業務委託	37.0	18.5	22.2		29.6	40.7	
女性計	44.2	17.6	11.5	6.3	27.0	33.1	0.5
正社員・正職員	53.6	15.1	10.8	4.9	26.6	23.1	0.5
18～24歳	51.1	14.6	21.2	10.2	23.4	18.2	0.7
25～29歳	49.3	15.6	11.4	2.8	30.3	19.9	0.9
30～34歳	58.2	21.6	11.2	5.2	21.6	21.6	0.7
35～39歳	58.3	15.0	5.0	5.0	20.8	25.0	
40～49歳	54.6	16.0	6.7	3.7	30.7	22.7	
50～59歳	52.9	9.2	9.2	4.0	28.7	31.0	0.6
契約社員・嘱託	44.8	16.4	17.9	7.5	28.4	34.3	
フリーター	33.6	26.9	21.8	16.8	26.1	28.6	0.8
パートタイマー	36.0	18.0	10.1	6.0	26.8	43.5	0.6
派遣	52.2	27.5	17.4	10.1	33.3	20.3	
業務委託	50.0	22.2	16.7	5.6	33.3	55.6	

(全体/性・学歴別)  
 < 学びを行わなかった N = 5137 > (複数回答: %)

	時間がなかったから	お金がなかったから	何を学んだらよいか、わからなかったから	どのように学べばよいか、わからなかったから	学びたいものがなかったから	学ぶ必要を感じていないから	無回答
2006年 全体	45.6	15.7	11.1	5.6	29.1	32.2	0.4
高等学校卒	40.3	16.4	11.7	5.8	29.4	36.9	0.5
専修各種卒	50.3	18.9	11.8	6.5	26.7	28.5	0.4
短期大学卒	47.5	15.0	13.6	7.1	29.9	29.0	0.2
大学卒	51.3	12.9	8.0	3.7	29.9	27.7	0.1
男性計	46.6	14.3	10.7	5.1	30.6	31.4	0.2
高等学校卒	41.6	14.9	11.6	6.0	32.1	35.6	0.3
専修各種卒	50.8	16.4	12.3	5.1	25.4	28.2	
短期大学卒	47.8	21.7	17.4	4.3	34.8	26.1	
大学卒	51.0	12.8	8.1	3.7	31.5	27.7	0.2
女性計	44.2	17.6	11.5	6.3	27.0	33.1	0.5
高等学校卒	38.8	18.2	11.9	5.6	26.2	38.3	0.7
専修各種卒	49.9	21.5	11.2	7.9	28.1	28.9	0.8
短期大学卒	47.5	14.6	13.4	7.3	29.6	29.2	0.2
大学卒	52.3	13.4	7.6	3.6	24.9	27.7	

表中数字のamiは全体を5ポイント以上上回る / 各集計ベースのサンプル数はサンプル一覧(p.8)を参照。特に業務委託、男性派遣、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

SQ43-3 行わなかった理由について、教えてください。

## 3. 会社の学び機会提供

- ◆ この1か月に会社から学びの機会を提供されたワーキングパーソンは約3割
- ◆ 実務を離れたOff-JT研修の受講は14.2%で、正社員24歳以下の若年層に多い
- ◆ パート、フリーター、派遣の8割前後は会社から学びの機会を提供されていない
- ◆ 大学卒の約4割はこの1か月に会社から学びの機会が提供されているのに対し、高校卒では3割に満たない
- ◆ 大学卒ではこの1か月に男女とも2割前後が実務を離れたOff-JT研修を受講している

## 会社の学び機会提供

(全体 / 性・就業形態別 / 性・正社員年齢別)  
(複数回答: %)

	機会があつた (Off-JT)	職場で、実務を離れて、学ぶ機会があつた	実務を離れて、研修など	なかった	無回答
2006年 全体	20.2	14.2	69.2	0.1	
正社員・正職員	23.1	16.9	64.5	0.1	
18～24歳	28.9	20.5	56.7		
25～29歳	25.1	18.1	61.3		
30～34歳	23.6	16.7	63.6		
35～39歳	22.7	16.9	65.5	0.3	
40～49歳	20.2	16.0	68.1	0.1	
50～59歳	22.1	15.4	66.6		
契約社員・嘱託	19.6	10.7	71.9		
フリーター	15.5	6.3	79.5	0.3	
パートタイマー	11.7	8.5	81.6	0.1	
派遣	15.5	8.6	79.3		
業務委託	17.2	8.6	77.6		
男性計	21.6	14.3	67.9	0.1	
正社員・正職員	22.7	15.7	66.0	0.1	
18～24歳	28.8	19.2	57.6		
25～29歳	26.0	16.5	62.4		
30～34歳	24.0	14.8	65.0		
35～39歳	23.3	15.9	66.1	0.2	
40～49歳	19.4	16.1	68.8	0.1	
50～59歳	20.7	14.4	68.6		
契約社員・嘱託	19.2	10.0	73.1		
フリーター	16.5	5.0	78.9	0.4	
パートタイマー	6.9	5.2	87.1	0.9	
派遣	23.7	7.9	73.7		
業務委託	12.9	3.2	83.9		
女性計	18.2	14.1	71.1		
正社員・正職員	24.3	20.0	60.4	0.1	
18～24歳	29.0	21.9	55.7		
25～29歳	23.6	21.1	59.3		
30～34歳	22.6	22.1	59.5		
35～39歳	20.5	20.5	63.6	0.7	
40～49歳	23.0	15.8	65.6		
50～59歳	26.8	19.1	59.5		
契約社員・嘱託	20.2	11.7	70.2		
フリーター	13.7	8.6	80.6		
パートタイマー	12.2	8.9	81.0		
派遣	11.5	9.0	82.1		
業務委託	22.2	14.8	70.4		

(全体 / 性・学歴別)

(複数回答: %)

	機会があつた (Off-JT)	職場で、実務を離れて、学ぶ機会があつた	実務を離れて、研修など	なかった	無回答
2006年 全体	20.2	14.2	69.2	0.1	
高等学校卒	16.9	10.6	75.4	0.1	
専修各種卒	20.1	14.9	68.8		
短期大学卒	17.5	14.9	70.2		
大学卒	24.7	19.4	61.0	0.1	
男性計	21.6	14.3	67.9	0.1	
高等学校卒	18.3	10.8	74.5	0.1	
専修各種卒	21.0	12.8	69.1		
短期大学卒	13.8	17.2	69.0		
大学卒	24.8	18.7	61.2	0.1	
女性計	18.2	14.1	71.1		
高等学校卒	15.2	10.5	76.5	0.1	
専修各種卒	19.1	17.2	68.5		
短期大学卒	17.8	14.8	70.3		
大学卒	24.4	21.6	60.3		

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る / 各集計ベースのサンプル数はサンプル一覧(p.8)を参照。特に業務委託、男性派遣、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q44. 最近1ヶ月間に、仕事にかかわる新しい知識やスキルを身につけたり、資格を取るために、会社から提供された学ぶ機会がありましたか。



Part

顧客接点人材

## 1. サービス型社会の現状

## 1) 顧客の有無

- ◆ 約半数が「直接対応する顧客」を社外にもち、直接対応しない顧客を含めると7割に社外顧客がいる
- ◆ 「直接対応する顧客」を担当する仕事は正社員の53.1%を最大に、フリーター、パートで多くなっている
- ◆ 男性正社員のなかでも30代後半や40代に「直接対応する顧客」を担当する仕事の就業者が多い
- ◆ 派遣では「直接対応する顧客」を担当する仕事は3割にとどまり、「顧客と思っている人はいない」が最大
- ◆ 男性の大学卒の6割近くが「直接対応する顧客」を担当する仕事に就業し、専修各種学校卒とともに多い

## 顧客の有無

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)

(単一回答:%)

	直接 対応 する 顧客 が 社 外 に	社 外 に い る 顧客 が	社 外 に い ない 顧客 が	社 外 に い ない 顧客 が	無 回 答
2006年 全体	50.8	19.7	6.8	22.4	0.3
正社員・正職員	53.1	20.7	7.1	18.8	0.3
18～24歳	50.4	18.9	3.1	26.8	0.8
25～29歳	49.8	20.8	8.2	20.8	0.3
30～34歳	53.2	18.6	6.1	21.9	0.3
35～39歳	55.2	21.0	7.3	16.5	
40～49歳	55.6	22.3	7.2	14.7	0.2
50～59歳	52.7	21.2	8.3	17.4	0.4
契約社員・嘱託	43.3	18.8	10.3	27.7	
フリーター	49.3	16.0	5.2	29.1	0.3
パートタイマー	46.1	16.4	5.9	31.1	0.5
派遣	31.0	26.7	5.2	37.1	
業務委託	51.7	27.6	3.4	17.2	
男性計	52.9	21.4	6.4	19.1	0.2
正社員・正職員	55.0	21.6	6.4	16.8	0.2
18～24歳	54.5	20.7	1.0	23.7	
25～29歳	52.5	21.7	6.0	19.5	0.2
30～34歳	55.5	20.0	4.8	19.6	0.2
35～39歳	57.5	22.2	6.1	14.3	
40～49歳	57.4	22.0	7.4	13.1	0.1
50～59歳	52.5	22.3	8.5	16.4	0.3
契約社員・嘱託	36.9	24.6	9.2	29.2	
フリーター	40.9	17.8	6.2	34.7	0.4
パートタイマー	47.4	14.7	2.6	35.3	
派遣	26.3	26.3	13.2	34.2	
業務委託	45.2	32.3		22.6	
女性計	47.8	17.3	7.4	26.9	0.5
正社員・正職員	47.9	18.3	9.0	24.2	0.6
18～24歳	45.9	16.9	5.5	30.1	1.6
25～29歳	45.0	19.3	12.1	23.2	0.4
30～34歳	46.7	14.9	9.7	28.2	0.5
35～39歳	47.7	17.2	11.3	23.8	
40～49歳	49.3	23.4	6.7	20.1	0.5
50～59歳	53.2	17.3	7.7	20.9	0.9
契約社員・嘱託	52.1	10.6	11.7	25.5	
フリーター	64.0	12.9	3.6	19.4	
パートタイマー	46.0	16.5	6.3	30.7	0.5
派遣	33.3	26.9	1.3	38.5	
業務委託	59.3	22.2	7.4	11.1	

(全体/性・学歴別)

(単一回答:%)

	直接 対応 する 顧客 が 社 外 に	社 外 に い る 顧客 が	社 外 に い ない 顧客 が	社 外 に い ない 顧客 が	無 回 答
2006年 全体	50.8	19.7	6.8	22.4	0.3
高等学校卒	49.0	20.6	6.3	23.8	0.3
専修各種卒	53.1	18.6	7.4	20.6	0.3
短期大学卒	45.3	17.5	6.0	30.6	0.6
大学卒	55.8	18.8	7.2	18.1	0.1
男性計	52.9	21.4	6.4	19.1	0.2
高等学校卒	49.1	23.4	6.0	21.4	0.1
専修各種卒	56.9	21.8	5.6	15.4	0.2
短期大学卒	41.4	17.2	17.2	24.1	
大学卒	58.9	18.4	6.5	16.1	0.1
女性計	47.8	17.3	7.4	26.9	0.5
高等学校卒	48.9	17.2	6.6	26.6	0.6
専修各種卒	48.9	15.0	9.3	26.3	0.4
短期大学卒	45.5	17.6	5.4	30.9	0.6
大学卒	46.1	20.0	9.3	24.4	0.2

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る / 各集計ベースのサンプル数はサンプル一覧(p.8)を参照。特に業務委託、男性派遣、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q20. あなたが担当している仕事には、顧客(お客様)がいますか。

2) 顧客ニーズ意識度

- ◆ 顧客が社外にいると認識しているワーキングパーソンの6割以上が顧客ニーズを「強く意識」
- ◆ 正社員の7割近くが顧客ニーズを「強く意識」して仕事をしているが、非正社員では「時々」や「あまり意識してはいない」も多くなっている
- ◆ 正社員のなかでは20代以下で顧客ニーズを「強く意識」している者がやや少なく、6割程度以下にとどまる
- ◆ 男性に比べると女性の「強く意識」は約6ポイント低く、「時々」が多くなっている
- ◆ 男性の大学卒では4人に3人が顧客ニーズを「強く意識」しているのに対し、高校卒では6割を割り込んでいる

顧客ニーズ意識度

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)  
 <顧客が社外にいる N=4583> (単一回答:%)

	常に強く意識している	時々意識している	あまり意識してはいない	無回答
2006年 全体	64.3	28.9	6.0	0.7
正社員・正職員	68.3	26.8	4.6	0.4
18～24歳	54.9	35.2	9.8	
25～29歳	61.6	31.7	6.4	0.4
30～34歳	69.0	26.5	4.3	0.2
35～39歳	69.6	27.0	3.0	0.4
40～49歳	72.6	23.5	3.5	0.4
50～59歳	72.3	23.3	3.6	0.8
契約社員・嘱託	58.3	34.5	5.8	1.4
フリーター	50.6	34.1	14.9	0.4
パートタイマー	54.3	35.4	8.6	1.7
派遣	46.3	35.8	16.4	1.5
業務委託	67.4	21.7	6.5	4.3
男性計	66.7	27.5	5.4	0.4
正社員・正職員	69.1	26.1	4.4	0.4
18～24歳	51.7	37.6	10.7	
25～29歳	62.9	30.4	6.8	
30～34歳	68.2	27.2	4.4	0.2
35～39歳	70.7	26.6	2.2	0.5
40～49歳	73.5	22.8	3.2	0.5
50～59歳	72.8	22.6	3.9	0.7
契約社員・嘱託	52.5	42.5	5.0	
フリーター	45.8	35.2	19.0	
パートタイマー	48.6	40.3	9.7	1.4
派遣	35.0	45.0	15.0	5.0
業務委託	62.5	25.0	12.5	
女性計	60.5	31.2	7.0	1.2
正社員・正職員	65.6	28.8	5.1	0.5
18～24歳	59.1	32.2	8.7	
25～29歳	58.9	34.4	5.6	1.1
30～34歳	71.7	24.2	4.2	
35～39歳	65.3	28.6	6.1	
40～49歳	69.1	26.3	4.6	
50～59歳	70.3	25.8	2.6	1.3
契約社員・嘱託	66.1	23.7	6.8	3.4
フリーター	57.0	32.7	9.3	0.9
パートタイマー	54.9	34.9	8.4	1.7
派遣	51.1	31.9	17.0	
業務委託	72.7	18.2	9.1	

(全体/性・学歴別)  
 <顧客が社外にいる N=4583> (単一回答:%)

	常に強く意識している	時々意識している	あまり意識してはいない	無回答
2006年 全体	64.3	28.9	6.0	0.7
高等学校卒	60.4	31.6	7.0	1.0
専修各種卒	62.4	30.3	6.3	1.0
短期大学卒	61.9	30.3	7.2	0.6
大学卒	71.4	24.7	3.6	0.2
男性計	66.7	27.5	5.4	0.4
高等学校卒	59.8	33.0	6.6	0.6
専修各種卒	63.6	28.2	7.4	0.8
短期大学卒	70.6	29.4		
大学卒	74.6	22.4	2.9	0.2
女性計	60.5	31.2	7.0	1.2
高等学校卒	61.2	29.7	7.4	1.6
専修各種卒	60.9	33.0	4.8	1.4
短期大学卒	61.4	30.4	7.6	0.6
大学卒	59.9	33.6	6.2	0.3

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る / 各集計ベースのサンプル数はサンプラー覧(p.8)を参照。特に業務委託、男性派遣、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q21. あなたは日常的に仕事に取り組むにあたって、「顧客ニーズ(お客様の要望)」を意識していますか。

3) サービスの形態・特性

- ◆ 「特定少数」の利用客対象は約3割にとどまり、「不特定多数」対象のサービス従事者が7割近くを占める
- ◆ ほぼ毎日のように利用する日常的、身近なサービス従事者が6割に及んでいる
- ◆ 競合の中で顧客が自由に選択しているサービスに従事しているワーキングパーソンは7割以上を占めている
- ◆ 7割以上が利用客との対面のなかで会話をともなうサービスに従事している
- ◆ 高級志向サービス従事者は2割程度にとどまり、ほぼ8割は大衆志向サービスに従事している

サービスの形態・特性(1-1)

(全体 / 性・就業形態別 / 性・正社員年齢別)

<顧客が社外にいる N = 4583 >

(単一回答: %)

	サービスの利用客			サービスの利用頻度			サービスの比較状況			利用客との対話時間			サービスの志向		
	不特定多数	特定少数 (固定利用客)	無回答	高い (ほぼ毎日)	低い (時々、たまに)	無回答	自由に選んでいる	選択は限定的だと思	無回答	ある	ない	無回答	大衆志向	高級志向	無回答
2006年 全体	68.2	31.7	0.1	60.5	39.3	0.3	73.5	26.1	0.4	72.2	27.7	0.1	79.0	20.3	0.7
正社員・正職員	64.4	35.5	0.1	61.7	38.1	0.2	70.7	28.9	0.4	72.7	27.2	0.1	75.7	23.5	0.8
18~24歳	72.0	28.0		57.2	42.8		78.4	21.6		71.2	28.8		78.8	20.8	0.4
25~29歳	68.7	31.3		60.8	39.2		73.0	26.4	0.5	71.4	28.6		78.9	20.4	0.7
30~34歳	66.2	33.6	0.2	60.7	38.9	0.4	67.3	32.5	0.2	72.6	27.3	0.2	75.2	23.9	0.9
35~39歳	65.9	33.9	0.2	61.5	38.3	0.2	71.6	27.8	0.6	74.0	25.6	0.4	72.6	27.0	0.4
40~49歳	60.2	39.8		64.5	35.2	0.3	68.4	31.2	0.4	71.9	28.1		74.5	24.7	0.8
50~59歳	60.2	39.7	0.1	61.8	38.0	0.1	70.2	29.2	0.6	74.4	25.5	0.1	75.9	22.8	1.3
契約社員・嘱託	66.9	33.1		56.1	43.9		70.5	28.8	0.7	69.8	30.2		77.0	22.3	0.7
フリーター	90.4	9.6		54.2	45.8		85.5	14.1	0.4	74.7	25.3		88.0	11.6	0.4
パートタイマー	78.0	22.0		59.1	40.2	0.6	82.5	17.1	0.4	72.6	27.4		90.0	9.6	0.4
派遣	70.1	29.9		59.7	40.3		73.1	26.9		44.8	55.2		80.6	19.4	
業務委託	60.9	39.1		45.7	52.2	2.2	69.6	30.4		63.0	37.0		84.8	15.2	
男性計	65.9	34.0	0.1	62.6	37.2	0.2	70.6	29.0	0.4	72.6	27.3	0.1	76.2	23.2	0.6
正社員・正職員	64.2	35.7	0.1	63.2	36.6	0.2	69.3	30.3	0.4	73.1	26.7	0.2	74.9	24.4	0.7
18~24歳	72.5	27.5		61.1	38.9		74.5	25.5		72.5	27.5		82.6	17.4	
25~29歳	71.5	28.5		62.9	37.1		72.9	26.8	0.3	72.9	27.1		78.6	20.6	0.8
30~34歳	66.7	33.0	0.2	61.2	38.3	0.5	67.2	32.5	0.2	73.8	26.0	0.2	76.2	23.1	0.7
35~39歳	66.3	33.5	0.2	63.3	36.5	0.2	70.2	29.1	0.7	74.1	25.4	0.5	71.9	27.6	0.5
40~49歳	60.3	39.7		65.7	34.0	0.3	67.7	31.9	0.3	72.5	27.5		73.3	26.0	0.7
50~59歳	57.9	41.9	0.2	62.7	37.1	0.2	68.0	31.4	0.5	72.8	27.0	0.2	73.4	25.6	1.1
契約社員・嘱託	65.0	35.0		58.8	41.3		66.3	32.5	1.3	70.0	30.0		77.5	22.5	
フリーター	87.3	12.7		56.3	43.7		86.6	12.7	0.7	70.4	29.6		89.4	10.6	
パートタイマー	79.2	20.8		69.4	30.6		88.9	11.1		73.6	26.4		90.3	9.7	
派遣	75.0	25.0		55.0	45.0		80.0	20.0		50.0	50.0		80.0	20.0	
業務委託	66.7	33.3		41.7	58.3		62.5	37.5		58.3	41.7		83.3	16.7	
女性計	71.9	28.1		57.0	42.6	0.3	78.2	21.4	0.4	71.6	28.4		83.4	15.8	0.8
正社員・正職員	64.9	35.1		57.1	42.9		74.9	24.6	0.5	71.6	28.4		78.0	20.9	1.1
18~24歳	71.3	28.7		52.2	47.8		83.5	16.5		69.6	30.4		73.9	25.2	0.9
25~29歳	62.8	37.2		56.7	43.3		73.3	25.6	1.1	68.3	31.7		79.4	20.0	0.6
30~34歳	64.2	35.8		59.2	40.8		67.5	32.5		68.3	31.7		71.7	26.7	1.7
35~39歳	64.3	35.7		54.1	45.9		77.6	22.4		73.5	26.5		75.5	24.5	
40~49歳	59.9	40.1		59.9	40.1		71.1	28.3	0.7	69.7	30.3		78.9	19.7	1.3
50~59歳	68.4	31.6		58.7	41.3		78.1	21.3	0.6	80.0	20.0		85.2	12.9	1.9
契約社員・嘱託	69.5	30.5		52.5	47.5		76.3	23.7		69.5	30.5		76.3	22.0	1.7
フリーター	94.4	5.6		51.4	48.6		84.1	15.9		80.4	19.6		86.0	13.1	0.9
パートタイマー	77.8	22.2		58.1	41.2	0.7	81.8	17.7	0.4	72.5	27.5		90.0	9.6	0.4
派遣	68.1	31.9		61.7	38.3		70.2	29.8		42.6	57.4		80.9	19.1	
業務委託	54.5	45.5		50.0	45.5	4.5	77.3	22.7		68.2	31.8		86.4	13.6	



- ◆ 女性の従事するサービスと比較すると男性では「特定少数」「限定的」「高級志向」サービス従事者が多くみられる傾向がある
- ◆ 男性の大学卒では、固定利用客などの「特定少数」ユーザー、「高級志向」サービス従事者が多くなっている
- ◆ 女性の大学卒では「特定少数」を対象に、利用頻度が「低い」、「限定的」、利用客との対話機会が「ない」サービスを扱う傾向がみられる

## サービスの形態・特性(1-2)

(全体/性・学歴別)

&lt;顧客が社外にいる N = 4583&gt;

(単一回答:%)

	サービスの利用客			サービス利用頻度			サービス比較状況			利用客との対話時間			サービスの志向		
	不特定多数	特定少数 (固定利用客)	無回答	高い (ほぼ毎日 のよう に)	低い (時々、たま に利 用)	無回答	自由に選 んでいる と思う	選択は限 定的だ と思う	無回答	ある	ない	無回答	大衆志 向	高級志 向	無回答
2006年 全体	68.2	31.7	0.1	60.5	39.3	0.3	73.5	26.1	0.4	72.2	27.7	0.1	79.0	20.3	0.7
高等学校卒	72.9	27.1		60.1	39.5	0.4	75.1	24.5	0.3	70.0	29.9	0.1	84.3	15.3	0.3
専修各種卒	67.1	32.6	0.3	56.3	43.4	0.3	75.4	24.0	0.6	75.8	23.9	0.3	80.3	18.8	0.9
短期大学卒	70.6	29.4		58.6	41.1	0.3	80.5	18.9	0.6	67.0	33.0		82.9	16.5	0.6
大学卒	61.5	38.5	0.1	62.4	37.6	0.1	69.5	30.0	0.5	74.9	25.0	0.1	71.6	27.4	1.0
男性計	65.9	34.0	0.1	62.6	37.2	0.2	70.6	29.0	0.4	72.6	27.3	0.1	76.2	23.2	0.6
高等学校卒	70.4	29.6		62.4	37.2	0.3	71.0	28.6	0.4	68.2	31.7	0.1	82.0	17.7	0.3
専修各種卒	65.6	33.8	0.5	57.3	42.2	0.5	71.5	27.7	0.8	73.8	25.7	0.5	77.6	21.1	1.3
短期大学卒	52.9	47.1		70.6	29.4		70.6	29.4		58.8	41.2		76.5	23.5	
大学卒	61.5	38.4	0.1	64.2	35.7	0.1	70.2	29.4	0.4	77.0	22.9	0.1	71.2	28.1	0.7
女性計	71.9	28.1		57.0	42.6	0.3	78.2	21.4	0.4	71.6	28.4		83.4	15.8	0.8
高等学校卒	76.2	23.8		57.1	42.4	0.5	80.6	19.1	0.3	72.4	27.6		87.4	12.2	0.4
専修各種卒	69.0	31.0		55.1	44.9		80.6	19.0	0.3	78.6	21.4		84.0	15.6	0.3
短期大学卒	71.5	28.5		57.9	41.8	0.3	81.0	18.4	0.6	67.4	32.6		83.2	16.1	0.6
大学卒	61.2	38.8		55.7	44.3		67.1	32.2	0.7	67.1	32.9		73.0	25.1	2.0

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る / 各集計ベースのサンプル数はサンプル一覧(p.8)を参照。特に業務委託、男性派遣、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

- Q22-1. あなた(の会社)が提供しているサービスの利用客は、どのような人たちですか。  
 Q22-2. 利用客は、そのサービスを(ご自身が直接対応しない場合を含め)どの程度の頻度で利用していると思いますか。  
 Q22-3. 利用客は、競合他社が提供している同じようなサービスと比較した上で、選択していると思いますか。  
 Q22-4. あなたが利用客にサービスを提供するにあたって、利用客に対面し会話する時間がありますか。  
 Q22-5. あなた(の会社)が提供しているサービスは、次のどちらに近いと思いますか。

- ◆ 「マニュアルで組織対応」型サービス従事者は4割、「個人」の裁量が大きいサービス従事者は6割を占める
- ◆ モノを中心とした「有形サービス」提供従事者が6割強を占め、ソフトを中心とした「無形サービス」を上回る
- ◆ 重点が「便利さの提供」にあるサービスの提供は、「心地よさの提供」従事者を上回り、6割に達している
- ◆ ITや機器等への依存度が「高い」サービス従事者は派遣に多く、全体でも4割強を占める
- ◆ 「チームプレイ中心」のサービス従事者は派遣やフリーターに多く、全体では54.3%となっている

## サービスの形態・特性(2-1)

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)

&lt;顧客が社外にいる N=4583&gt;

(単一回答:%)

	サービスマニュアル			サービスの形			サービスの重点			ITや機器等への依存度			サービス提供体制		
	詳細なマニュアルに対応する	担当者個人に任せられている	無回答	有形サービス(モノ)を販売・修理)中心	無形サービス(人のもてなし、問題解決)中心	無回答	便利さの提供に重点がある	心地よさの提供に重点がある	無回答	高い(多い)	低い(少ない)	無回答	チームプレイ中心	担当者個人中心	無回答
2006年 全体	40.1	59.5	0.3	63.6	35.9	0.4	61.1	38.2	0.7	42.9	56.7	0.5	54.3	45.4	0.3
正社員・正職員	39.2	60.5	0.3	63.8	35.8	0.4	63.7	35.6	0.8	47.4	52.2	0.4	54.8	45.1	0.2
18~24歳	42.8	56.8	0.4	58.3	40.9	0.8	56.8	43.2		44.3	54.9	0.8	60.6	39.4	
25~29歳	39.7	60.3		64.3	35.3	0.4	61.9	37.5	0.5	45.7	53.9	0.4	53.9	45.9	0.2
30~34歳	34.4	65.0	0.6	64.5	34.6	0.9	60.9	38.2	0.9	45.1	54.3	0.6	53.0	46.8	0.2
35~39歳	38.5	61.3	0.2	62.1	37.5	0.4	64.7	34.9	0.4	49.4	50.4	0.2	58.3	41.5	0.2
40~49歳	38.8	61.0	0.1	65.9	34.0	0.1	68.0	31.2	0.8	50.4	49.2	0.4	53.4	46.5	0.1
50~59歳	41.8	57.5	0.7	64.1	35.7	0.3	64.3	34.4	1.3	46.9	52.8	0.3	53.5	46.2	0.3
契約社員・嘱託	41.0	59.0		54.0	45.3	0.7	52.5	47.5		39.6	59.7	0.7	55.4	44.6	
フリーター	38.2	61.8		66.3	33.3	0.4	50.2	49.4	0.4	34.5	65.5		58.2	41.4	0.4
パートタイマー	43.3	56.3	0.4	64.5	35.1	0.4	55.0	44.4	0.6	25.7	73.7	0.6	51.6	48.0	0.4
派遣	55.2	44.8		59.7	40.3		62.7	37.3		55.2	43.3	1.5	58.2	40.3	1.5
業務委託	41.3	54.3	4.3	56.5	41.3	2.2	63.0	37.0		41.3	56.5	2.2	39.1	58.7	2.2
男性計	38.7	61.0	0.3	67.1	32.6	0.4	66.5	32.8	0.7	47.8	51.8	0.4	55.6	44.1	0.2
正社員・正職員	38.7	61.0	0.3	67.6	32.0	0.4	67.7	31.6	0.8	49.6	50.0	0.4	56.6	43.2	0.2
18~24歳	39.6	60.4		68.5	30.9	0.7	65.1	34.9		45.6	54.4		63.1	36.9	
25~29歳	36.6	63.4		69.1	30.4	0.5	67.8	31.7	0.5	48.2	51.2	0.5	54.2	45.5	0.3
30~34歳	33.3	66.0	0.7	66.5	32.8	0.7	64.3	34.5	1.2	44.7	54.6	0.7	53.6	46.1	0.2
35~39歳	38.2	61.6	0.2	66.5	33.3	0.2	67.2	32.5	0.2	51.2	48.5	0.2	59.6	40.1	0.2
40~49歳	38.3	61.7		68.8	31.1	0.2	71.3	28.0	0.7	52.7	47.0	0.3	54.6	45.3	0.2
50~59歳	44.6	54.7	0.7	66.8	33.0	0.2	67.3	31.4	1.2	50.6	49.0	0.4	58.4	41.4	0.2
契約社員・嘱託	33.8	66.3		53.8	46.3		53.8	46.3		37.5	62.5		52.5	47.5	
フリーター	38.7	61.3		64.8	34.5	0.7	55.6	44.4		33.8	66.2		54.2	45.1	0.7
パートタイマー	40.3	58.3	1.4	70.8	29.2		62.5	37.5		25.0	75.0		40.3	59.7	
派遣	35.0	65.0		75.0	25.0		60.0	40.0		50.0	45.0	5.0	45.0	50.0	5.0
業務委託	50.0	50.0		54.2	45.8		66.7	33.3		45.8	54.2		33.3	66.7	
女性計	42.5	57.1	0.4	58.0	41.4	0.6	52.5	46.9	0.7	34.9	64.5	0.6	52.2	47.5	0.3
正社員・正職員	40.6	59.0	0.4	52.3	47.1	0.6	51.5	47.8	0.7	40.7	58.9	0.4	49.3	50.6	0.1
18~24歳	47.0	52.2	0.9	45.2	53.9	0.9	46.1	53.9		42.6	55.7	1.7	57.4	42.6	
25~29歳	46.1	53.9		54.4	45.6		50.0	49.4	0.6	40.6	59.4		53.3	46.7	
30~34歳	38.3	61.7		57.5	40.8	1.7	49.2	50.8		46.7	53.3		50.8	49.2	
35~39歳	39.8	60.2		43.9	55.1	1.0	54.1	44.9	1.0	41.8	58.2		53.1	46.9	
40~49歳	40.8	58.6	0.7	54.6	45.4		55.3	43.4	1.3	41.4	57.9	0.7	48.7	51.3	
50~59歳	31.6	67.7	0.6	54.2	45.2	0.6	53.5	45.2	1.3	33.5	66.5		35.5	63.9	0.6
契約社員・嘱託	50.8	49.2		54.2	44.1	1.7	50.8	49.2		42.4	55.9	1.7	59.3	40.7	
フリーター	37.4	62.6		68.2	31.8		43.0	56.1	0.9	35.5	64.5		63.6	36.4	
パートタイマー	43.6	56.1	0.3	63.8	35.8	0.4	54.2	45.1	0.7	25.8	73.5	0.7	52.8	46.8	0.4
派遣	63.8	36.2		53.2	46.8		63.8	36.2		57.4	42.6		63.8	36.2	
業務委託	31.8	59.1	9.1	59.1	36.4	4.5	59.1	40.9		36.4	59.1	4.5	45.5	50.0	4.5

- ◆ 男性では「便利さの提供」「ITや機器等への依存度の高いサービス」「有形サービス」提供従事者が多い
- ◆ 女性では「心地よさの提供」「ITや機器等への依存度の低いサービス」「無形サービス」などの特性をもつサービス従事者が多くなっている

- ◆ 大学卒では「ITや機器等への依存度の高いサービス」、高校卒では「有形サービス」従事者が多いことが特徴のひとつとなっている

サービスの形態・特性(2-2)

(全体/性・学歴別)

<顧客が社外にいる N=4583>

(単一回答:%)

	サービスマニュアル			サービスの形			サービスの重点			ITや機器等への依存度			サービス提供体制		
	り詳細な組織的に対応する	る担当者個人に任されている	無回答	売、修理)中心	有形サービス(モノを販売)	無形サービス(人のもてなし、問題解決)中心	無回答	る便利さの提供に重点がある	ある心地よさの提供に重点がある	無回答	高い(多い)	低い(少ない)	無回答	チームプレイ中心	担当者個人中心
2006年 全体	40.1	59.5	0.3	63.6	35.9	0.4	61.1	38.2	0.7	42.9	56.7	0.5	54.3	45.4	0.3
高等学校卒	42.7	57.0	0.3	68.9	30.6	0.5	62.9	36.4	0.7	36.0	63.3	0.7	53.2	46.5	0.2
専修各種卒	35.8	63.9	0.3	57.6	41.6	0.7	50.9	48.6	0.4	36.8	62.4	0.7	54.4	45.3	0.3
短期大学卒	44.4	55.3	0.3	60.1	39.6	0.3	51.7	48.0	0.3	39.9	60.1		54.7	45.0	0.3
大学卒	39.4	60.4	0.3	60.2	39.5	0.3	65.6	33.8	0.6	54.9	45.1		54.5	45.2	0.3
男性計	38.7	61.0	0.3	67.1	32.6	0.4	66.5	32.8	0.7	47.8	51.8	0.4	55.6	44.1	0.2
高等学校卒	41.4	58.5	0.1	72.3	27.5	0.2	68.0	31.5	0.5	40.5	58.9	0.6	55.2	44.6	0.2
専修各種卒	33.3	66.2	0.5	63.1	35.9	1.0	59.3	39.9	0.8	41.5	57.8	0.8	52.2	47.3	0.5
短期大学卒	52.9	47.1		70.6	29.4		70.6	29.4		47.1	52.9		64.7	35.3	
大学卒	38.8	60.9	0.3	63.6	36.1	0.3	67.3	32.0	0.6	57.2	42.8		56.2	43.6	0.3
女性計	42.5	57.1	0.4	58.0	41.4	0.6	52.5	46.9	0.7	34.9	64.5	0.6	52.2	47.5	0.3
高等学校卒	44.4	55.0	0.7	64.5	34.5	0.9	56.2	42.8	1.1	30.0	69.1	0.9	50.7	49.0	0.3
専修各種卒	39.1	60.9		50.3	49.3	0.3	39.8	60.2		30.6	68.7	0.7	57.5	42.5	
短期大学卒	44.0	55.7	0.3	59.5	40.2	0.3	50.6	49.1	0.3	39.6	60.4		54.1	45.6	0.3
大学卒	41.4	58.3	0.3	47.6	52.1	0.3	59.0	40.4	0.7	46.3	53.7		48.2	51.1	0.7

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/各集計ベースのサンプル数はサンプル一覧(p.8)を参照。特に業務委託、男性派遣、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

- Q22-6. 提供している“サービス”は、次のどちらに近いと思いますか。
- Q22-7. 提供している“サービス”は、次のどちらにより近いと思いますか。
- Q22-8. 提供している“サービス”は、次のどちらにより近いと思いますか。
- Q22-9. 提供している“サービス”は、ITや機器等への依存度が高いと思いますか。
- Q22-10. 提供している“サービス”は、チームプレイ中心ですか、担当者個人中心ですか。

- ◆ 8割以上が「即座に対応」する必要があるサービスに従事
- ◆ 利用客からの賞賛・感謝などの反応が「多い(ある)」サービス従事者は約7割
- ◆ 利用客からの苦情、クレームなど負の反応が「多い(ある)」サービス従事者は6割近くに及んでいる
- ◆ 職場で利用客の対応に関してお手本となる人物が「いる」人はフリーター、契約社員や正社員20代以下に多い

## サービスの形態・特性(3-1)

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)

&lt;顧客が社外にいる N=4583&gt;

(単一回答:%)

	サービスの時間的な制約			利用客から賞賛・感謝など反応			利用客から苦情、クレーム有無			職場でお手本となるような人物		
	即座に対応することが多いければならぬ	後でまとめて処理する	無回答	多い(ある)	少ない(ない)	無回答	多い(ある)	少ない(ない)	無回答	いる	いない	無回答
2006年 全体	86.7	13.0	0.3	69.8	30.1	0.1	59.7	40.2	0.1	67.1	32.7	0.2
正社員・正職員	86.0	13.7	0.3	69.7	30.2	0.2	62.1	37.8	0.1	66.4	33.4	0.2
18~24歳	84.8	15.2		69.7	30.3		62.5	37.5		78.4	21.6	
25~29歳	86.9	12.9	0.2	69.0	30.6	0.4	68.3	31.5	0.2	72.7	27.1	0.2
30~34歳	88.5	11.1	0.4	73.5	26.3	0.2	67.3	32.5	0.2	69.7	30.1	0.2
35~39歳	86.3	13.5	0.2	69.2	30.6	0.2	66.9	32.9	0.2	65.9	33.9	0.2
40~49歳	85.9	13.8	0.3	70.7	29.2	0.1	58.6	41.3	0.1	63.3	36.4	0.3
50~59歳	84.0	15.6	0.4	66.6	33.4		53.5	46.5		58.2	41.6	0.1
契約社員・嘱託	84.2	15.8		75.5	24.5		54.7	45.3		72.7	27.3	
フリーター	90.0	10.0		69.1	30.9		58.2	41.8		74.3	25.7	
パートタイマー	88.7	10.6	0.6	70.3	29.6	0.1	51.4	48.5	0.1	67.7	32.2	0.1
派遣	91.0	7.5	1.5	58.2	41.8		62.7	37.3		70.1	29.9	
業務委託	80.4	17.4	2.2	71.7	28.3		45.7	52.2	2.2	50.0	47.8	2.2
男性計	85.0	14.6	0.4	68.4	31.4	0.2	62.4	37.5	0.1	64.7	35.2	0.1
正社員・正職員	85.1	14.5	0.4	68.9	30.9	0.2	63.1	36.7	0.2	64.2	35.6	0.2
18~24歳	85.2	14.8		61.1	38.9		59.7	40.3		74.5	25.5	
25~29歳	85.4	14.4	0.3	67.5	32.0	0.5	69.4	30.4	0.3	71.3	28.5	0.3
30~34歳	88.8	10.7	0.5	73.8	26.0	0.2	69.2	30.6	0.2	67.5	32.3	0.2
35~39歳	84.7	15.0	0.2	70.0	29.8	0.2	68.7	31.0	0.2	63.8	36.0	0.2
40~49歳	85.0	14.7	0.3	70.8	29.1	0.2	60.0	39.9	0.2	62.2	37.8	
50~59歳	82.6	16.9	0.5	65.5	34.5		54.9	45.1		57.0	42.8	0.2
契約社員・嘱託	82.5	17.5		65.0	35.0		52.5	47.5		65.0	35.0	
フリーター	86.6	13.4		66.9	33.1		59.2	40.8		73.2	26.8	
パートタイマー	87.5	12.5		68.1	31.9		55.6	44.4		66.7	33.3	
派遣	85.0	10.0	5.0	45.0	55.0		70.0	30.0		70.0	30.0	
業務委託	70.8	29.2		58.3	41.7		50.0	50.0		50.0	50.0	
女性計	89.3	10.4	0.3	72.0	27.9	0.1	55.3	44.6	0.1	71.0	28.7	0.2
正社員・正職員	88.9	11.1		72.1	27.9		58.8	41.2		72.9	26.8	0.2
18~24歳	84.3	15.7		80.9	19.1		66.1	33.9		83.5	16.5	
25~29歳	90.0	10.0		72.2	27.8		66.1	33.9		75.6	24.4	
30~34歳	87.5	12.5		72.5	27.5		60.8	39.2		77.5	22.5	
35~39歳	92.9	7.1		66.3	33.7		59.2	40.8		74.5	25.5	
40~49歳	89.5	10.5		70.4	29.6		53.3	46.7		67.8	30.9	1.3
50~59歳	89.0	11.0		70.3	29.7		48.4	51.6		62.6	37.4	
契約社員・嘱託	86.4	13.6		89.8	10.2		57.6	42.4		83.1	16.9	
フリーター	94.4	5.6		72.0	28.0		57.0	43.0		75.7	24.3	
パートタイマー	88.8	10.4	0.7	70.5	29.3	0.1	50.9	48.9	0.1	67.8	32.0	0.1
派遣	93.6	6.4		63.8	36.2		59.6	40.4		70.2	29.8	
業務委託	90.9	4.5	4.5	86.4	13.6		40.9	54.5	4.5	50.0	45.5	4.5

- ◆ 男性では女性に比べると利用客からの苦情、クレームなど負の反応が「多い(ある)」サービス業務が多く、職場で利用客の対応に関してお手本となる人物が「いない」とするケースが多くなっている

- ◆ 男性の高校卒では大学卒に比べると利用客からの賞賛・感謝などの反応が「少ない」業務が多く、職場で利用客の対応に関してお手本となる人物が「いない」と感じる割合が高い
- ◆ 女性の大学卒では同高校卒に比べると利用客からの苦情、クレームなど負の反応が「多い(ある)」業務従事者が多くなっている

## サービスの形態・特性(3-2)

(全体/性・学歴別)

&lt;顧客が社外にいる N=4583&gt;

(単一回答:%)

	サービスの時間的な制約			利用客からの賞賛・感謝など反応			利用客から苦情、クレームの有無			職場でお手本となるような人物		
	ない 即座に 対応し なければ なら ない	が 可 能 な と め て 処 理 す る こ と	無 回 答	多 い ( あ る )	少 な い ( な い )	無 回 答	多 い ( あ る )	少 な い ( な い )	無 回 答	い る	い な い	無 回 答
2006年 全体	86.7	13.0	0.3	69.8	30.1	0.1	59.7	40.2	0.1	67.1	32.7	0.2
高等学校卒	87.7	11.8	0.5	67.9	31.8	0.2	56.8	43.0	0.2	64.7	35.1	0.2
専修各種卒	89.4	10.2	0.4	72.8	26.9	0.3	59.0	40.8	0.3	66.7	33.0	0.3
短期大学卒	87.4	12.3	0.3	71.8	28.2		58.6	41.4		74.8	25.2	
大学卒	84.3	15.5	0.2	69.9	30.1		64.0	36.0		69.0	31.0	0.1
男性計	85.0	14.6	0.4	68.4	31.4	0.2	62.4	37.5	0.1	64.7	35.2	0.1
高等学校卒	86.3	13.3	0.4	64.6	35.1	0.3	60.2	39.6	0.2	62.2	37.7	0.1
専修各種卒	87.8	11.5	0.8	70.5	29.0	0.5	62.8	36.6	0.5	60.8	38.7	0.5
短期大学卒	82.4	17.6		58.8	41.2		70.6	29.4		64.7	35.3	
大学卒	83.3	16.5	0.2	70.5	29.5		64.9	35.1		68.0	31.9	0.1
女性計	89.3	10.4	0.3	72.0	27.9	0.1	55.3	44.6	0.1	71.0	28.7	0.2
高等学校卒	89.5	10.0	0.5	72.4	27.5	0.1	52.3	47.4	0.3	67.9	31.7	0.4
専修各種卒	91.5	8.5		75.9	24.1		53.7	46.3		74.5	25.5	
短期大学卒	87.7	12.0	0.3	72.5	27.5		57.9	42.1		75.3	24.7	
大学卒	87.9	11.7	0.3	67.8	32.2		60.9	39.1		72.3	27.7	

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る / 各集計ベースのサンプル数はサンプル一覧(p.8)を参照。  
特に業務委託、男性派遣、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q22-11. 提供している“サービス”は、時間的な制約が大きいですか。

Q22-12. 提供している“サービス”において、利用客から褒められたり感謝されたりすることがありますか。

Q22-13. 提供している“サービス”において、利用客から叱られたり、苦情・クレームが寄せられたりすることがありますか。

Q22-14. あなたが所属している部門や職場には利用客への対応に関して、“お手本”となるような人物がいますか。

## サービスの形態・特性

サービスの利用客 &lt;単一回答:%&gt;

不特定多数	特定少数 (固定利用客)	無回答
68.2	31.7	0.1

サービス利用頻度 &lt;単一回答:%&gt;

高い(ほぼ 毎日のように)	低い (時々、たまに利用)	無回答
60.5	39.3	0.3

サービス比較状況 &lt;単一回答:%&gt;

自由に選んでいる と思う	選択は限定的だ と思う	無回答
73.5	26.1	0.4

利用客との対話時間 &lt;単一回答:%&gt;

ある	ない	無回答
72.2	27.7	0.1

サービスの志向 &lt;単一回答:%&gt;

大衆志向	高級志向	無回答
79.0	20.3	0.7

サービスマニュアルの有無 &lt;単一回答:%&gt;

詳細なマニュアル があり、組織的に 対応する	担当者個人に 任されている	無回答
40.1	59.5	0.3

サービスの形 &lt;単一回答:%&gt;

有形サービス(モノ を販売、修理)中 心	無形サービス(人 のもてなし、問題 解決)中心	無回答
63.6	35.9	0.4

サービスの重点 &lt;単一回答:%&gt;

便利さの提供に 重点がある	心地よさの提供に 重点がある	無回答
61.1	38.2	0.7

サービスのITや機器等への依存度

高い(多い)	低い(少ない)	無回答
42.9	56.7	0.5

サービスは、チームプレイ、担当者個人どちらが中心か

チームプレイ中心	担当者個人中心	無回答
54.3	45.4	0.3

サービスは、時間的な制約が大きいか

即座に対応しな ければならぬ ことが多い	後でまとめて処理 することが可能	無回答
86.7	13.0	0.3

サービスにおいて利用客から褒められたり感謝される事の有無

多い(ある)	少ない(ない)	無回答
69.8	30.1	0.1

サービスにおいて利用客から苦情、クレームの有無

多い(ある)	少ない(ない)	無回答
59.7	40.2	0.1

職場でお手本となるような人物

いる	いない	無回答
67.1	32.7	0.2



4) 提供しているサービスの事業分野

- ◆ 顧客が社外にいる事業に就業しているワーキングパーソンの約4人に1人が「流通、物流、レンタル・リースサービス業」に従事。とくにフリーターやパートの就業率が高く、4割超が就業
- ◆ 契約社員では「通信サービス業」、派遣では「個人向け、修理、メンテナンスサービス業」の就業割合が他の形態に比べると高くなっている
- ◆ 女性では「医療健康サービス業」の就業割合が男性の4倍近くに及んでいる。一方、男性では「プロフェッショナル・サービス」が多く、女性の就業率を10ポイント以上上回る

提供しているサービスの事業分野

(全体 / 性・就業形態別 / 性・正社員年齢別)

<顧客が社外にいる N = 4583 >

(単一回答: %)

	医療健康サービス業	金融サービス業	プロフェッショナル・サービス	教育、研究サービス業	ホスピタリティ、旅行、観光サービス業	スポーツ、芸術、エンターテインメント・サービス業	通信サービス業	流通、物流、レンタル・リースサービス業	個人向け、修理、メンテナンスサービス業	行政、準行政、非営利サービス	その他	無回答
<b>2006年 全体</b>	6.5	7.0	11.7	2.4	3.7	2.0	7.7	28.1	8.2	4.0	18.6	0.1
<b>正社員・正職員</b>	5.9	8.1	15.0	2.4	2.8	1.6	8.8	24.3	8.0	4.6	18.5	0.1
18~24歳	11.7	6.4	10.6	2.3	3.4	1.9	7.6	22.7	12.1	3.8	17.4	
25~29歳	8.2	5.6	12.2	2.9	2.7	2.2	11.3	24.8	10.6	2.0	17.5	
30~34歳	5.3	7.9	14.5	2.8	3.2	1.7	7.9	24.4	10.2	4.5	17.5	0.2
35~39歳	6.5	9.3	17.3	1.0	4.2	2.0	9.3	22.2	8.7	3.4	15.9	0.2
40~49歳	3.9	8.7	16.5	3.0	1.9	0.9	9.5	23.7	5.2	6.0	20.6	
50~59歳	3.9	9.1	15.7	2.2	2.4	1.4	6.8	26.5	5.3	6.4	20.2	0.1
<b>契約社員・嘱託</b>	7.9	6.5	7.2	5.0	5.0	2.9	14.4	24.5	10.1	2.9	13.7	
フリーター	2.4	0.4	3.6	0.4	10.0	8.0	3.6	41.0	8.4	1.6	20.5	
パートタイマー	10.2	4.7	1.6	2.5	5.6	1.7	2.5	40.7	8.0	2.7	19.8	
派遣	10.4	10.4	6.0	1.5	4.5	1.5	11.9	25.4	16.4		11.9	
業務委託	6.5	2.2	13.0				8.7	32.6	8.7	6.5	21.7	
<b>男性計</b>	3.2	5.2	15.7	1.9	2.8	1.9	9.6	26.2	8.6	4.2	20.6	0.1
<b>正社員・正職員</b>	3.2	5.7	16.9	2.0	2.7	1.6	9.8	24.4	8.4	4.4	20.8	0.1
18~24歳	6.0	5.4	14.8	0.7	2.7	1.3	8.1	22.8	13.4	4.0	20.8	
25~29歳	4.6	3.0	13.3	1.9	2.4	1.9	13.3	25.5	11.9	1.6	20.6	
30~34歳	4.1	6.1	15.5	1.7	3.2	1.9	9.0	23.8	12.1	4.1	18.2	0.2
35~39歳	3.4	5.9	19.7	1.0	4.2	2.2	10.6	22.9	8.9	3.4	17.5	0.2
40~49歳	2.2	6.9	17.9	2.9	1.7	0.8	10.3	23.6	4.7	5.6	23.3	
50~59歳	1.8	5.7	17.6	2.3	2.5	1.6	7.6	26.5	5.5	6.0	22.7	0.2
<b>契約社員・嘱託</b>	2.5	5.0	10.0	3.8	1.3	2.5	16.3	28.8	10.0	3.8	16.3	
フリーター	2.1		4.2	0.7	7.0	6.3	4.2	44.4	9.9	2.1	19.0	
パートタイマー	6.9	2.8	4.2	2.8	1.4	2.8	2.8	48.6	5.6	2.8	19.4	
派遣			15.0		5.0		10.0	30.0	25.0		15.0	
業務委託			20.8				12.5	25.0	8.3	4.2	29.2	
<b>女性計</b>	12.0	9.9	5.2	3.0	5.2	2.2	4.6	31.1	7.7	3.8	15.5	
<b>正社員・正職員</b>	13.9	15.4	9.1	3.8	3.2	1.6	5.6	23.9	6.8	5.2	11.5	
18~24歳	19.1	7.8	5.2	4.3	4.3	2.6	7.0	22.6	10.4	3.5	13.0	
25~29歳	15.6	11.1	10.0	5.0	3.3	2.8	7.2	23.3	7.8	2.8	11.1	
30~34歳	9.2	14.2	10.8	6.7	3.3	0.8	4.2	26.7	3.3	5.8	15.0	
35~39歳	19.4	23.5	7.1	1.0	4.1	1.0	4.1	19.4	8.2	3.1	9.2	
40~49歳	10.5	15.8	11.2	3.3	2.6	1.3	6.6	23.7	7.2	7.9	9.9	
50~59歳	11.6	21.3	9.0	1.9	1.9	0.6	3.9	26.5	4.5	7.7	11.0	
<b>契約社員・嘱託</b>	15.3	8.5	3.4	6.8	10.2	3.4	11.9	18.6	10.2	1.7	10.2	
フリーター	2.8	0.9	2.8		14.0	10.3	2.8	36.4	6.5	0.9	22.4	
パートタイマー	10.6	4.9	1.3	2.4	6.0	1.6	2.4	39.9	8.3	2.7	19.9	
派遣	14.9	14.9	2.1	2.1	4.3	2.1	12.8	23.4	12.8		10.6	
業務委託	13.6	4.5	4.5				4.5	40.9	9.1	9.1	13.6	



- ◆ 高校卒の約3人に1人が「流通、物流、レンタル・リースサービス業」に従事し、他の学歴を大きく上回る
- ◆ 専修各種学校卒の就業分野は「個人向け、修理、メンテナンスサービス業」「医療健康サービス業」の割合が他の学歴よりも高い
- ◆ 男性の大学卒では「プロフェッショナル・サービス」が17.1%を占めている
- ◆ 女性の専修各種学校卒は「医療健康サービス業」、同短大卒は「金融サービス業」、同大学卒は「教育、研究サービス業」の占める割合がそれぞれ高くなっている

## 提供しているサービスの事業分野

(全体/性・学歴別)

&lt;顧客が社外にいる N = 4583 &gt;

(単一回答:%)

	医療健康サービス業	金融サービス業	プロフェッショナル・サービス業	教育、研究サービス業	光サービス業	ホスピタリティ、旅行、観光サービス業	スポーツ、芸術、エンターテインメント・サービス業	通信サービス業	リースサービス業	流通、物流、レンタル・リースサービス業	個人向け、修理、メンテナンスサービス業	行政、準行政、非営利サービス業	その他	無回答
2006年 全体	6.5	7.0	11.7	2.4	3.7	2.0	7.7	28.1	8.2	4.0	18.6	0.1		
高等学校卒	4.4	5.7	8.6	1.0	4.3	2.0	4.9	34.3	8.6	4.1	22.1	0.1		
専修各種卒	13.1	3.8	9.0	1.5	5.1	1.7	7.7	25.3	14.3	2.5	15.7	0.3		
短期大学卒	9.6	14.1	6.3	3.6	7.5	1.8	4.8	28.8	6.0	4.5	12.9			
大学卒	6.0	9.8	15.5	4.3	1.9	2.1	11.9	22.9	4.6	5.1	15.9			
男性計	3.2	5.2	15.7	1.9	2.8	1.9	9.6	26.2	8.6	4.2	20.6	0.1		
高等学校卒	1.9	2.2	11.9	1.0	3.0	2.0	6.8	32.1	10.1	4.8	24.0	0.1		
専修各種卒	5.3	3.1	13.7	1.0	5.9	1.8	10.4	23.2	15.3	2.3	17.6	0.5		
短期大学卒		11.8	5.9		5.9			35.3	5.9	11.8	23.5			
大学卒	3.8	9.4	17.1	3.3	1.9	2.0	12.6	23.2	4.4	4.8	17.5			
女性計	12.0	9.9	5.2	3.0	5.2	2.2	4.6	31.1	7.7	3.8	15.5			
高等学校卒	7.7	10.4	4.1	0.9	6.0	2.0	2.5	37.2	6.5	3.2	19.5			
専修各種卒	23.5	4.8	2.7	2.0	4.1	1.7	4.1	28.2	12.9	2.7	13.3			
短期大学卒	10.1	14.2	6.3	3.8	7.6	1.9	5.1	28.5	6.0	4.1	12.3			
大学卒	14.0	11.4	9.4	8.1	2.0	2.6	9.1	21.8	5.2	6.2	10.1			

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/各集計ベースのサンプル数はサンプル一覧(p.8)を参照。特に業務委託、男性派遣、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q22-15 あなた(の会社)が提供しているサービスは、主にどの事業分野に入りますか。

## 2. プロワーカーとしての対応力段階

## 1) プロの段階

- ◆ 仕事のステージの自己評価は、「自律的に仕事をしている」段階にある者が最も多く、全体の44.8%を占める
- ◆ 男性では「評価されている」段階以降のステージにあると認識する者がほぼ3割を占めるが、女性では1割強
- ◆ 「評価されている」段階は正社員24歳以下では1割に満たないが、年齢の上昇とともに漸増し、40代では約3割を占める。「道を究めたり限界を実感する」段階は40代までは少なく、50代で急増している

## プロの段階

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)  
(単一回答:%)

	初心者の段階	仕事の型を身につけている段階	自律的に仕事をしている段階	評価されている段階	を実感する段階	道を究め社会的影響や限界	無回答
2006年 全体	9.3	23.2	44.8	16.0	5.7	1.0	
正社員・正職員	6.3	20.6	44.4	20.7	6.9	1.0	
18～24歳	29.1	43.6	21.8	3.7	0.8	1.0	
25～29歳	10.3	39.3	39.5	8.2	1.2	1.5	
30～34歳	5.0	24.4	49.1	17.5	3.1	0.8	
35～39歳	2.9	15.3	52.6	23.1	4.7	1.4	
40～49歳	2.1	11.6	49.1	29.3	7.4	0.4	
50～59歳	1.7	6.3	43.1	29.8	17.9	1.1	
契約社員・嘱託	12.5	28.1	45.5	8.0	5.8		
フリーター	20.2	34.6	34.4	8.1	1.8	0.8	
パートタイマー	14.8	27.9	49.4	4.1	2.3	1.5	
派遣	25.0	25.9	40.5	5.2	2.6	0.9	
業務委託	6.9	20.7	51.7	10.3	10.3		
男性計	6.8	20.5	42.2	22.0	7.7	0.9	
正社員・正職員	4.9	18.3	43.1	24.6	8.2	0.8	
18～24歳	29.3	44.9	20.2	4.0	1.0	0.5	
25～29歳	10.9	40.8	37.2	8.7	1.2	1.2	
30～34歳	2.6	23.4	51.1	19.2	2.7	0.9	
35～39歳	2.2	13.1	50.8	27.6	5.1	1.2	
40～49歳	1.5	9.1	46.5	33.9	8.7	0.3	
50～59歳	1.5	5.3	38.7	33.1	20.5	0.9	
契約社員・嘱託	13.8	30.8	40.0	7.7	7.7		
フリーター	19.8	35.1	34.3	7.9	2.1	0.8	
パートタイマー	19.0	38.8	34.5	2.6	2.6	2.6	
派遣	34.2	15.8	31.6	10.5	5.3	2.6	
業務委託	25.8	54.8	6.5	12.9			
女性計	12.8	27.0	48.4	7.6	2.8	1.3	
正社員・正職員	10.1	26.7	47.6	10.7	3.5	1.5	
18～24歳	29.0	42.1	23.5	3.3	0.5	1.6	
25～29歳	9.3	36.4	43.6	7.5	1.1	2.1	
30～34歳	11.8	27.2	43.6	12.8	4.1	0.5	
35～39歳	5.3	22.5	58.9	7.9	3.3	2.0	
40～49歳	4.3	20.6	58.4	12.9	2.9	1.0	
50～59歳	2.7	9.5	58.2	18.6	9.1	1.8	
契約社員・嘱託	10.6	24.5	53.2	8.5	3.2		
フリーター	20.9	33.8	34.5	8.6	1.4	0.7	
パートタイマー	14.4	26.7	51.0	4.3	2.2	1.3	
派遣	20.5	30.8	44.9	2.6	1.3		
業務委託	14.8	14.8	48.1	14.8	7.4		

(全体/性・学歴別)

(単一回答:%)

	初心者の段階	仕事の型を身につけている段階	自律的に仕事をしている段階	評価されている段階	を実感する段階	道を究め社会的影響や限界	無回答
2006年 全体	9.3	23.2	44.8	16.0	5.7	1.0	
高等学校卒	9.7	22.9	47.6	13.2	5.0	1.6	
専修各種卒	10.4	24.9	46.1	13.6	4.6	0.4	
短期大学卒	11.1	26.2	49.8	8.3	3.6	0.9	
大学卒	7.4	22.2	39.9	22.4	7.4	0.7	
男性計	6.8	20.5	42.2	22.0	7.7	0.9	
高等学校卒	7.5	20.3	44.7	19.1	7.0	1.4	
専修各種卒	8.6	23.2	44.5	17.0	6.2	0.4	
短期大学卒	3.4	13.8	34.5	34.5	13.8		
大学卒	5.2	19.5	39.5	26.4	8.8	0.5	
女性計	12.8	27.0	48.4	7.6	2.8	1.3	
高等学校卒	12.3	26.0	51.0	6.2	2.6	1.8	
専修各種卒	12.4	26.7	47.8	9.8	2.8	0.4	
短期大学卒	11.6	26.9	50.7	6.8	3.0	1.0	
大学卒	14.2	30.6	41.2	9.7	3.0	1.3	

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る / 各集計ページのサンプル数はサンプルー覧(p.8)を参照。特に業務委託、男性派遣、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q16. あなたは、以下のどの段階にあてはまりますか。

2) 一人前到達年数

- ◆ 仕事の「一人前」到達年数は「1年」「3年」「5年」に節があり、「6年以上」も2割を超える
- ◆ 男性では「一人前」到達年数の平均が5.7年と長く、女性の平均3.0年の倍近く要する
- ◆ 派遣、パート、フリーターなど非正社員の「一人前」到達年数は「1年」が多いが、「3年」以上の割合も3～4割以上を占め、一部就業者では高度熟練要素も強い
- ◆ 男性の大学卒の「一人前」到達年数の平均は6.2年で最長で、同専修各種学校卒、同高校卒を0.9～1.2年上回る。女性でも大学卒が3.6年で最長で、同高校卒よりも1年以上所要年数が長い

一人前到達年数

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)

(単一回答:%)

	1年未満	1年	2年	3年	4年	5年	6年以上	無回答	平均(年)
2006年 全体	1.5	23.3	10.1	20.3	1.7	20.0	21.5	1.6	4.5
正社員・正職員	0.5	13.7	8.9	22.3	1.8	23.5	28.1	1.2	5.4
18～24歳	1.0	18.9	12.1	28.9	3.4	19.7	14.2	1.8	3.9
25～29歳	0.5	15.4	10.9	23.6	3.0	22.9	22.3	1.4	4.8
30～34歳	0.8	11.6	9.7	23.5	1.6	23.3	28.5	0.9	5.5
35～39歳		12.4	8.9	22.1	1.1	25.4	29.5	0.6	5.5
40～49歳	0.3	13.0	6.3	21.8	1.8	25.3	30.1	1.5	5.7
50～59歳	0.5	13.4	7.8	18.6	0.9	22.3	35.1	1.3	6.0
契約社員・嘱託	0.9	30.4	12.9	23.2	1.8	19.2	11.2	0.4	3.5
フリーター	3.4	39.4	16.3	15.7	2.6	12.1	8.7	1.8	2.9
パートタイマー	4.9	49.8	11.1	14.4	3.1	10.9	5.1	2.8	2.3
派遣	2.6	50.0	13.8	15.5	1.7	12.9	1.7	1.7	2.2
業務委託		22.4	20.7	13.8	5.2	12.1	22.4	3.4	4.6
男性計	0.5	14.0	7.8	20.5	1.8	23.4	30.9	1.2	5.7
正社員・正職員	0.2	10.6	7.1	20.9	1.7	24.7	33.8	1.1	6.0
18～24歳	0.5	18.7	10.1	24.7	2.5	20.2	19.7	3.5	4.3
25～29歳	0.2	12.9	9.5	21.7	2.8	23.3	28.6	1.0	5.3
30～34歳		8.6	8.6	23.4	1.6	24.9	31.7	1.1	6.0
35～39歳		11.2	5.7	21.4	1.0	26.1	34.3	0.4	6.0
40～49歳	0.3	9.1	5.2	20.5	1.7	27.1	35.0	1.1	6.2
50～59歳	0.1	9.6	6.4	17.4	1.1	23.1	41.1	1.2	6.7
契約社員・嘱託	0.8	26.9	8.5	24.6	3.1	20.8	15.4		4.0
フリーター	2.9	34.7	15.3	16.9	3.3	13.2	12.0	1.7	3.3
パートタイマー	4.3	40.5	6.9	17.2		13.8	13.8	3.4	3.4
派遣		44.7	7.9	18.4		21.1	5.3	2.6	2.8
業務委託		16.1	22.6	6.5	6.5	16.1	32.3		5.5
女性計	3.0	36.5	13.3	20.0	1.7	15.2	8.2	2.1	3.0
正社員・正職員	1.4	21.7	13.6	26.2	2.2	20.4	13.1	1.5	3.8
18～24歳	1.6	19.1	14.2	33.3	4.4	19.1	8.2		3.4
25～29歳	1.1	20.0	13.6	26.8	3.2	22.1	11.1	2.1	3.8
30～34歳	3.1	20.0	12.8	23.6	1.5	19.0	19.5	0.5	4.2
35～39歳		16.6	19.9	24.5	1.3	23.2	13.2	1.3	3.9
40～49歳	0.5	26.8	10.0	26.3	1.9	19.1	12.4	2.9	3.7
50～59歳	1.8	26.4	12.7	22.7	0.5	19.5	14.5	1.8	3.7
契約社員・嘱託	1.1	35.1	19.1	21.3		17.0	5.3	1.1	2.8
フリーター	4.3	47.5	18.0	13.7	1.4	10.1	2.9	2.2	2.1
パートタイマー	4.9	50.7	11.5	14.1	1.2	10.6	4.2	2.8	2.2
派遣	3.8	52.6	16.7	14.1	2.6	9.0		1.3	1.9
業務委託		29.6	18.5	22.2	3.7	7.4	11.1	7.4	3.6

(全体/性・学歴別)

(単一回答:%)

	1年未満	1年	2年	3年	4年	5年	6年以上	無回答	平均(年)
2006年 全体	1.5	23.3	10.1	20.3	1.7	20.0	21.5	1.6	4.5
高等学校卒	2.0	31.2	10.5	19.5	1.4	16.7	16.8	2.0	3.9
専修各種卒	0.8	21.1	10.8	22.5	2.8	20.4	19.9	1.6	4.4
短期大学卒	2.6	34.0	14.7	20.6	1.9	15.5	9.4	1.3	3.2
大学卒	0.8	13.2	8.4	21.1	1.5	25.2	28.9	0.9	5.6
男性計	0.5	14.0	7.8	20.5	1.8	23.4	30.9	1.2	5.7
高等学校卒	0.7	19.8	9.0	20.9	1.7	20.5	26.2	1.3	5.0
専修各種卒	0.4	12.8	9.4	22.8	2.4	23.0	28.1	1.0	5.3
短期大学卒		6.9	6.9	13.8		41.4	31.0		5.9
大学卒	0.3	9.5	6.5	20.5	1.6	26.5	34.3	0.8	6.2
女性計	3.0	36.5	13.3	20.0	1.7	15.2	8.2	2.1	3.0
高等学校卒	3.5	44.8	12.3	17.9	1.1	12.1	5.4	2.7	2.5
専修各種卒	1.3	30.0	12.4	22.2	3.3	17.6	11.1	2.2	3.4
短期大学卒	2.8	35.5	15.2	21.0	2.0	14.0	8.2	1.4	3.0
大学卒	2.2	25.0	14.4	23.1	1.3	21.3	11.6	1.1	3.6

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/各集計ベースのサンプル数はサンプル一覧(p.8)を参照。特に業務委託、男性派遣、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q17. あなたの仕事(職種)は、一人前になるには、一般的にどれくらいかかりますか。



- ◆「情報や注文を同時に多く、正確に記憶」や「複雑な状況でも、すばやく判断」は男女とも高校卒に比べると大学卒で高くなっている
- ◆「反射的な動作で仕事ができる」は高校卒で高く、男女ともに大卒者を10ポイント以上上回る

仕事の熟達度(1-2)

(全体 / 性・学歴別)

(単一回答:%)

	情報や注文を同時に多く、 正確に記憶する事ができる							特に考えずに身体が動き 仕事をこなす事ができる					複雑な状況でも、すばやく判断できる								
	非常に あてはまる	ある 程度あてはまる	どちら ともいえない	あまり あてはまらない	全く あてはまらない	無 回答	あては まる計	非常に あてはまる	ある 程度あてはまる	どちら ともいえない	あまり あてはまらない	全く あてはまらない	無 回答	あては まる計	非常に あてはまる	ある 程度あてはまる	どちら ともいえない	あまり あてはまらない	全く あてはまらない	無 回答	あては まる計
2006年 全体	11.9	51.1	24.3	9.1	3.4	0.1	63.1	15.6	50.0	20.0	9.9	4.4		65.6	18.3	52.4	23.3	4.9	1.0	0.1	70.8
高等学校卒	11.0	49.7	26.5	8.8	3.9	0.1	60.7	17.6	53.2	19.1	7.2	2.9		70.8	17.3	51.4	26.1	4.1	1.1		68.7
専修各種卒	11.5	52.6	24.7	8.4	2.8		64.0	16.4	50.5	19.4	10.1	3.5	0.1	66.8	17.3	53.2	22.5	6.3	0.7		70.5
短期大学卒	8.9	51.7	25.3	10.4	3.6	0.2	60.6	14.2	51.7	20.8	10.2	3.2		65.8	12.6	52.3	28.5	6.0	0.4	0.2	64.9
大学卒	14.3	53.8	20.0	9.4	2.4	0.1	68.1	12.3	46.6	20.6	13.5	6.9	0.1	58.9	20.6	54.3	19.0	5.1	0.9	0.1	74.9
男性計	13.5	51.9	22.3	9.0	3.2		65.4	15.4	47.5	20.6	11.2	5.3		63.0	22.4	53.5	19.2	3.9	0.9	0.1	75.9
高等学校卒	12.8	49.1	24.7	9.3	4.0		62.0	18.1	49.6	20.3	8.3	3.7		67.7	22.6	51.6	21.9	2.8	1.1		74.2
専修各種卒	11.8	56.3	21.2	9.0	1.6		68.1	17.2	50.1	16.6	12.8	3.2		67.3	20.0	55.5	18.2	5.4	0.8		75.6
短期大学卒	6.9	65.5	17.2	3.4	6.9		72.4	10.3	58.6	17.2	10.3	3.4		69.0	17.2	58.6	20.7		3.4		75.9
大学卒	15.0	55.0	19.0	8.6	2.2	0.1	70.1	11.6	46.0	21.2	13.7	7.5	0.1	57.6	22.4	56.1	16.7	4.1	0.6	0.1	78.5
女性計	9.7	50.0	27.1	9.3	3.8	0.2	59.7	16.0	53.5	19.2	8.2	3.2		69.4	12.6	50.9	29.0	6.3	1.0	0.1	63.5
高等学校卒	8.9	50.4	28.6	8.2	3.8	0.3	59.2	17.0	57.6	17.7	5.9	1.9		74.5	11.0	51.1	31.2	5.6	1.1		62.0
専修各種卒	11.1	48.5	28.5	7.8	4.1		59.6	15.4	50.9	22.4	7.2	3.9	0.2	66.3	14.3	50.7	27.2	7.2	0.7		65.0
短期大学卒	9.0	50.9	25.7	10.8	3.4	0.2	59.9	14.4	51.3	21.0	10.2	3.2		65.7	12.4	51.9	28.9	6.4	0.2	0.2	64.3
大学卒	12.1	50.0	23.1	11.9	3.0		62.1	14.4	48.7	18.8	13.1	5.0		63.1	14.7	48.9	26.3	8.2	1.7	0.2	63.6

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る / 各集計ベースのサンプル数はサンプル一覧 (p.8) を参照。特に業務委託、男性派遣、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q18. 現在の仕事をする上で、下記の項目はどの程度、あなたにあてはまりますか。



- ◆ 打開策が「ひらめく」、「仕事の質を判断する独自の基準」、「よりよい状態に持っていける」は男性の大学卒で割合が高く、同高校卒の割合をいずれも6~8ポイント近く上回っている
- ◆ 女性でも大学卒の割合が他の学歴を上回っているが、男性の大学卒と比較するといずれも男性の割合が約9ポイント以上多く、なかでも「仕事の質を判断する独自の基準」は18ポイントの開きに拡大する

## 仕事の熟達度(2-2)

(全体/性・学歴別)

(単一回答:%)

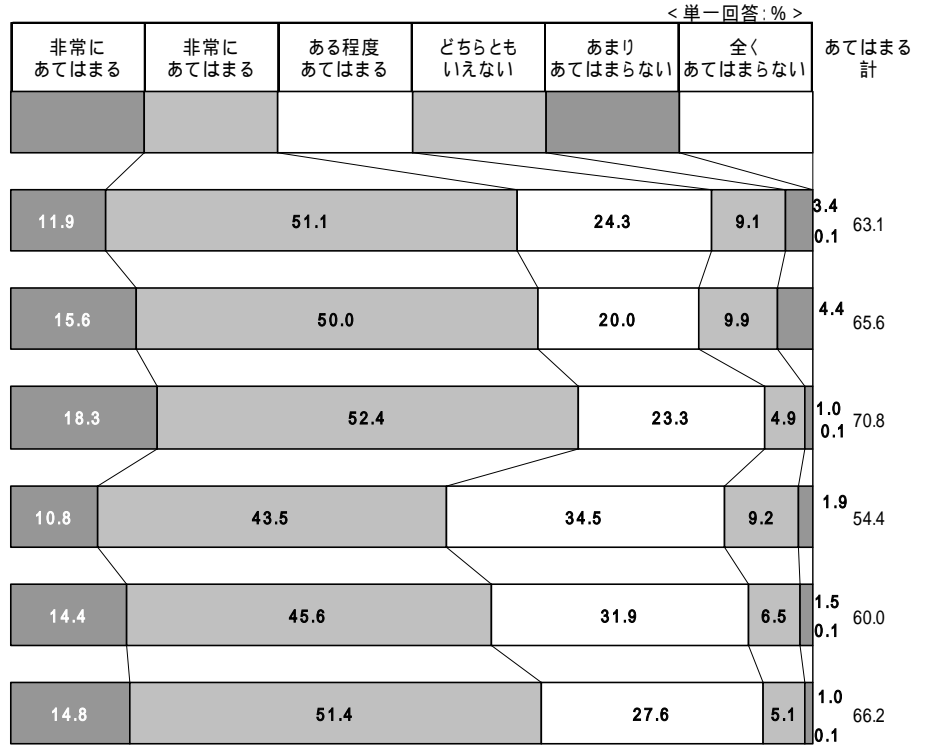
	行き詰った時ヒントを得て ひらめくことがよくある						仕事の質を判断する 独自の基準をもっている						自分の仕事を客観視し、 よりよい状態に持っていける								
	非 常 に あ て は ま る	あ る 程 度 あ て は ま る	ど ち ら と も い え な い	あ ま り あ て は ま ら な い	全 く あ て は ま ら な い	無 回 答	あ て は ま る 計	非 常 に あ て は ま る	あ る 程 度 あ て は ま る	ど ち ら と も い え な い	あ ま り あ て は ま ら な い	全 く あ て は ま ら な い	無 回 答	あ て は ま る 計	非 常 に あ て は ま る	あ る 程 度 あ て は ま る	ど ち ら と も い え な い	あ ま り あ て は ま ら な い	全 く あ て は ま ら な い	無 回 答	あ て は ま る 計
2006年 全体	10.8	43.5	34.5	9.2	1.9		54.4	14.4	45.6	31.9	6.5	1.5	0.1	60.0	14.8	51.4	27.6	5.1	1.0	0.1	66.2
高等学校卒	10.3	40.6	38.0	9.1	1.9		50.9	13.1	44.0	34.7	6.4	1.7	0.1	57.2	13.7	49.4	30.4	5.3	1.1	0.1	63.2
専修各種卒	11.2	43.7	32.3	10.6	2.2		54.8	14.9	43.9	32.8	6.7	1.6	0.1	58.8	14.6	50.2	28.5	5.9	0.8		64.8
短期大学卒	6.8	39.2	41.5	10.4	1.9	0.2	46.0	6.8	41.5	41.5	9.1	0.9	0.2	48.3	8.1	50.4	34.9	5.5	0.9	0.2	58.5
大学卒	11.5	48.4	29.8	8.7	1.7		59.9	16.9	49.6	26.0	5.8	1.5	0.2	66.5	16.6	55.7	22.2	4.5	0.8	0.2	72.3
男性計	13.0	46.1	31.1	7.9	1.9		59.1	18.7	48.5	26.8	4.6	1.4	0.1	67.2	18.2	52.2	24.3	4.2	1.0	0.1	70.4
高等学校卒	13.1	41.9	34.9	7.9	2.1	0.1	55.0	18.0	46.5	29.0	4.8	1.5	0.1	64.5	17.5	49.3	27.5	4.5	1.1	0.1	66.8
専修各種卒	12.6	45.1	31.1	9.6	1.6		57.7	18.4	44.3	32.1	4.0	1.2		62.7	17.6	50.7	26.1	4.6	1.0		68.3
短期大学卒	6.9	72.4	17.2	3.4			79.3	10.3	72.4	13.8	3.4			82.8	13.8	62.1	20.7	3.4			75.9
大学卒	12.2	50.1	28.4	7.8	1.4		62.4	19.0	51.8	23.2	4.6	1.2	0.2	70.8	18.1	56.3	21.2	3.6	0.7	0.2	74.4
女性計	7.8	40.0	39.2	11.0	2.0	0.1	47.7	8.3	41.5	39.1	9.1	1.7	0.2	49.8	9.9	50.2	32.3	6.5	1.0	0.1	60.1
高等学校卒	6.9	39.1	41.8	10.5	1.6		46.0	7.3	41.0	41.5	8.3	1.8	0.1	48.3	9.2	49.6	33.8	6.3	1.1		58.8
専修各種卒	9.6	42.2	33.7	11.7	2.8		51.7	11.1	43.5	33.7	9.6	2.0	0.2	54.6	11.3	49.6	31.1	7.4	0.7		60.9
短期大学卒	6.8	37.3	42.9	10.8	2.0	0.2	44.1	6.6	39.7	43.1	9.4	1.0	0.2	46.3	7.8	49.7	35.7	5.6	1.0	0.2	57.5
大学卒	9.1	42.9	34.1	11.6	2.4		51.9	10.1	42.7	34.9	9.9	2.4		52.8	11.9	53.9	25.6	7.3	1.1	0.2	65.7

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る / 各集計ベースのサンプル数はサンプル一覧(p.8)を参照。特に業務委託、男性派遣、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q18. 現在の仕事をする上で、下記の項目はどの程度、あなたにあてはまりますか。

仕事の熟達度

- 情報や注文を同時に多く、正確に記憶することができる
- 特に考えずに身体が動き仕事をこなす事ができる
- 複雑な状況でも、すばやく判断できる
- 行き詰った時ヒントを得てひらめくことができる
- 仕事の質を判断する独自の基準をもっている
- 自分の仕事を客観視し、よりよい状態に持っていける





Part

特別集計

## 1. 就業形態

## 1) 業種別の就業形態

- ◆ 飲食店、宿泊業では就業者の約3分の2（62.3%）を正社員以外の就業形態が占める
- ◆ 卸売・小売業、医療・福祉、サービス業、郵便保険業では3割以上が正社員以外の就業形態となっている
- ◆ 電気・ガス・熱供給・水道業、公務、建設業、金融・保険業、不動産業、情報通信業の正社員比率は8割を超える

業種別の就業形態

(構成比:%)

	集計数 (人)	正社員・正職員	正社員以外・計	契約社員・嘱託	フリーター (社会人アルバイト)	パートタイマー	派遣	業務委託
全体	6500	69.0	31.0	3.4	5.9	19.0	1.8	0.9
建設業	470	85.3	14.7	3.4	5.1	3.8	0.9	1.5
製造業	1128	83.2	16.7	2.7	2.4	9.4	2.0	0.2
電気・ガス・熱供給・水道業	57	89.5	10.7	1.8		5.3	1.8	1.8
情報通信業	422	80.3	19.8	5.2	3.6	7.1	1.7	2.2
運輸業	436	75.2	24.7	5.7	5.5	9.6	1.8	2.1
卸売・小売業	1081	50.8	49.2	2.5	9.6	35.5	1.2	0.4
金融・保険業	383	82.8	17.3	3.4	0.3	11.5	1.8	0.3
不動産業	92	80.4	19.6	1.1	3.3	14.1		1.1
飲食店、宿泊業	377	37.7	62.3	2.1	19.6	38.7	1.6	0.3
医療・福祉	475	61.3	38.7	4.4	1.5	30.3	1.7	0.8
教育・学習支援	190	71.1	29.0	6.3	1.1	20.0	0.5	1.1
郵便保険業	39	66.7	33.4	2.6	2.6	28.2		
サービス業	745	66.2	33.7	3.5	7.4	19.3	2.1	1.4
公務	210	85.7	14.3	3.8	0.5	10.0		

サンプル20以下、他に分類されないものを除く

## 2) 職種別の就業形態

- ◆ 接客・給仕職業、家政婦、ホームヘルパーなどのサービス職業、商品販売従事者の正社員以外の形態比率は高く、いずれも7割を超える
- ◆ 接客・給仕職業はフリーター、OA機器オペレーターは派遣の割合が他の職種に比べるとそれぞれ高い
- ◆ 会社・団体等管理職、機械・電気技術者、ソフトウェア・インターネット関連技術者、営業・販売従事者の正社員の占める割合はいずれも9割を超え、正社員以外の形態は1割に満たない

## 職種別の就業形態

(構成比:%)

	(集計数)	正社員・正職	正社員以外・計	嘱託社員・契約社員	フリーター(社会人アルバイター)	パートタイ	派遣	業務委託
全体	6500	69.0	31.0	3.4	5.9	19.0	1.8	0.9
家政婦、ホームヘルパーなどのサービス職業	58	27.6	72.3	6.9	1.7	60.3		3.4
生活衛生サービス職業	135	54.8	45.0	4.4	5.2	33.3	0.7	1.4
飲食物調理職業	202	45.5	54.5	1.0	11.4	41.6	0.5	
接客・給仕職業	363	25.1	74.9	3.0	25.3	44.1	1.9	0.6
施設管理サービス	32	59.4	40.7	9.4	6.3	21.9	3.1	
保安・警備職	65	80.0	20.0	6.2	6.2	4.6	1.5	1.5
ドライバー	247	78.1	21.9	6.5	5.3	7.3	0.8	2.0
製造・生産工程作業	441	71.9	28.1	4.1	6.1	15.4	2.5	
会社・団体等管理職	579	98.4	1.5	0.5	0.3	0.5		0.2
一般事務職	942	70.7	29.2	4.1	2.1	18.7	4.1	0.2
企画・販促系事務職	145	89.0	11.1	2.1	2.1	6.9		
財務・会計・経理	107	76.6	23.4	2.8		15.0	4.7	0.9
営業・販売従事者	487	90.6	9.4	2.3	1.2	5.3	0.2	0.4
OA機器オペレーター	53	41.5	58.5	9.4	3.8	30.2	13.2	1.9
商品販売従事者	442	29.0	71.0	2.9	14.5	51.6	1.1	0.9
機械・電気技術者	121	93.4	6.7	1.7	0.8	1.7	2.5	
建築・土木・測量技術者	258	89.9	10.2	1.6	3.1	0.8	1.2	3.5
ソフトウェア・インターネット関連技術者	193	90.7	9.4	4.1	1.6	1.6	1.6	0.5
医師、歯科医師、獣医師、薬剤師	32	81.3	18.7			15.6	3.1	
保健師、助産師、看護師	96	65.6	34.3	5.2		22.9	5.2	1.0
医療技術者	36	80.6	19.4			19.4		
社会福祉専門職	162	71.0	29.1	2.5	1.9	23.5	1.2	
金融関連専門職	45	84.4	15.5	4.4		11.1		
広告・出版・マスコミ専門職	47	70.2	29.8	12.8	4.3	6.4	2.1	4.2
印刷関連専門職	52	80.8	19.2	5.8	3.8	5.8	1.9	1.9
ファッション・インテリア関連専門職	24	50.0	50.0	12.5	8.3	29.2		

サンプル20以下、他に分類されないものを除く

## 3) 転職前と現在の就業形態

- ◆ 転職前に正社員だった人の55.8%が転職後も「正社員」として就業している。男性ではその割合が73.1%に上昇し、正社員以外の形態で転職した人は少ない
- ◆ 転職前に契約社員、派遣だった人は「正社員」への移行率が高く、それぞれ「正社員」への転職者が半数近くを占める
- ◆ パートの約7割は「パート」への転職し、フリーターでも「フリーター」への転職者が44.0%と多い

## 転職前と現在の就業形態

&lt; 転職経験者 &gt;

		集計数	正社員・正職員	契約社員・嘱託	フリーター(社会人アルバイト)	パートタイマー	派遣	業務委託	同一形態移行率 (%)
転職前の就業形態	全体	1,311	42.8	5.6	11.6	34.0	4.6	0.4	
	正社員・正職員	636	55.8	6.3	7.1	27.0	3.0	0.8	55.8
	契約社員・嘱託	98	46.9	10.2	8.2	28.6	3.1	3.1	10.2
	フリーター(社会人アルバイト)	193	24.9	5.2	44.0	17.1	6.7	1.0	44.0
	パートタイマー	264	18.6	2.3	2.7	70.1	4.5	1.9	70.1
	派遣	65	47.7	7.7	4.6	21.5	18.5	-	18.5
	業務委託	13	61.5	7.7	7.7	15.4	7.7	-	-
	男性計	541	62.7	9.2	15.7	7.6	3.1	1.7	
	正社員・正職員	346	73.1	8.4	9.5	6.6	1.4	0.9	73.1
	契約社員・嘱託	38	55.3	21.1	13.2	5.3	2.6	2.6	21.1
	フリーター(社会人アルバイト)	89	30.3	9.0	46.1	5.6	4.5	4.4	46.1
	パートタイマー	16	18.8	-	6.3	56.3	18.8	-	56.3
	派遣	21	66.7	9.5	9.5	-	14.3	-	14.3
	業務委託	10	70.0	10.0	10.0	-	10.0	-	-
女性計	770	28.8	3.1	8.7	52.6	5.6	0.1		
正社員・正職員	290	35.2	3.8	4.1	51.4	4.8	0.6	35.2	
契約社員・嘱託	60	41.7	3.3	5.0	43.3	3.3	3.3	3.3	
フリーター(社会人アルバイト)	104	20.2	1.9	42.3	26.9	8.7	-	42.3	
パートタイマー	248	18.5	2.4	2.4	71.0	3.6	2.0	71.0	
派遣	44	38.6	6.8	2.3	31.8	20.5	-	20.5	
業務委託	3	33.3	-	-	66.7	-	-	-	

## 4) 年齢別初職の就業形態

- ◆ 40代以降の初職就業時の就業形態は正社員がほぼ9割を占め、正社員以外の形態での就業者は1割程度に過ぎない
- ◆ 初職就業時の正社員比率は、年齢の低下とともに減少し、24歳以下では半数を割り込んでいる
- ◆ 24歳以下の31.2%が初職からフリーターとして就業している

年齢別初職の就業形態

	集計数 (人)	(%)							
		正社員・ 正規社員	契約社員・ 嘱託	パート タイマー	フリーター (社会人 アルバイト)	派遣 会社の派遣	業務 委託	自営業・ 家族 従業	無職・ 休暇
全体	6496	79.6	3.5	3.8	10.0	0.8	0.2	1.4	0.4
18～24歳	773	48.4	4.5	11.3	31.2	2.2	0.3	0.6	1.6
25～29歳	1065	69.3	6.7	5.0	16.6	1.3	0.3	0.5	0.4
30～34歳	973	79.3	4.2	3.4	10.9	0.3	0.3	0.9	0.6
35～39歳	861	85.7	2.8	2.2	6.4	0.7	0.4	1.4	0.3
40～44歳	744	89.2	2.3	1.7	4.6	0.4	0.1	1.5	0.1
45～49歳	620	92.1	2.3	1.8	2.4	0.3	0.0	0.8	0.3
50～54歳	759	90.3	1.7	2.9	1.4	0.4	0.4	2.9	0.0
55～59歳	701	90.2	1.9	1.7	1.9	0.1	0.1	3.3	0.8



## 2. 職種別の年収

- ◆ 会社・団体等管理職の801.9万円を最高に、機械・電気技術者、金融関連専門職、企画・販促系事務職、医師、歯科医師、獣医師、薬剤師など、管理的・専門的職業従事者の年収が高額になっている
- ◆ 家政婦、ホームヘルパーなどのサービス職業、接客・給仕職業、商品販売従事者の年収は200万円に満たない

## 職種別の年収(昨年実績)

&lt; 年収0円と無回答を除く &gt;

	集計数 (人)	平均 (万円)	
全体	5742	409.7	
家政婦、ホームヘルパーなどのサービス職業	52	160.3	
生活衛生サービス職業	111	247.3	
飲食物調理職業	184	265.3	
接客・給仕職業	319	180.0	
施設管理サービス	29	371.9	
保安・警備職	59	475.4	
ドライバー	230	424.6	
製造・生産工程作業	392	386.9	
会社・団体等管理職	525	801.9	
一般事務職	827	354.7	
企画・販促系事務職	127	542.9	
財務・会計・経理	95	370.1	
営業・販売従事者	430	475.8	
OA機器オペレーター	48	239.9	
商品販売従事者	364	190.5	
機械・電気技術者	114	580.3	
建築・土木・測量技術者	235	530.5	
ソフトウェア・インターネット関連技術者	179	507.7	
医師、歯科医師、獣医師、薬剤師	26	532.3	
保健師、助産師、看護師	85	326.6	
医療技術者	32	389.3	
社会福祉専門職	140	262.7	
金融関連専門職	38	554.0	
広告・出版・マスコミ専門職	42	460.6	
印刷関連専門職	44	440.3	
ファッション・インテリア関連専門職	22	239.1	

サンプル20以下、他に分類されないものを除く

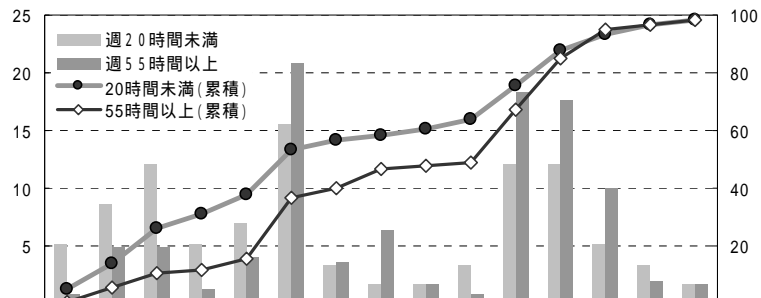
### 3. 週労働時間と学びに費やした時間

- ◆ 1ヶ月間に学びを行ったワーキングパーソンの1か月の学び時間は「10～12時間未満」が2割近くを占めて最も多いが、30時間以上の割合も合わせると3割近くに及んでいる。学びに費やしている1か月の平均時間数は22.0時間となっている
- ◆ 週労働時間時間数が20時間未満のワーキングパーソンが学びに費やしている1か月の平均は20時間に満たないが、55時間以上では23.7時間となっている

週労働時間と学びに費やした時間(月間)

< 学びを行ったワーキングパーソン >

(単一回答: %)

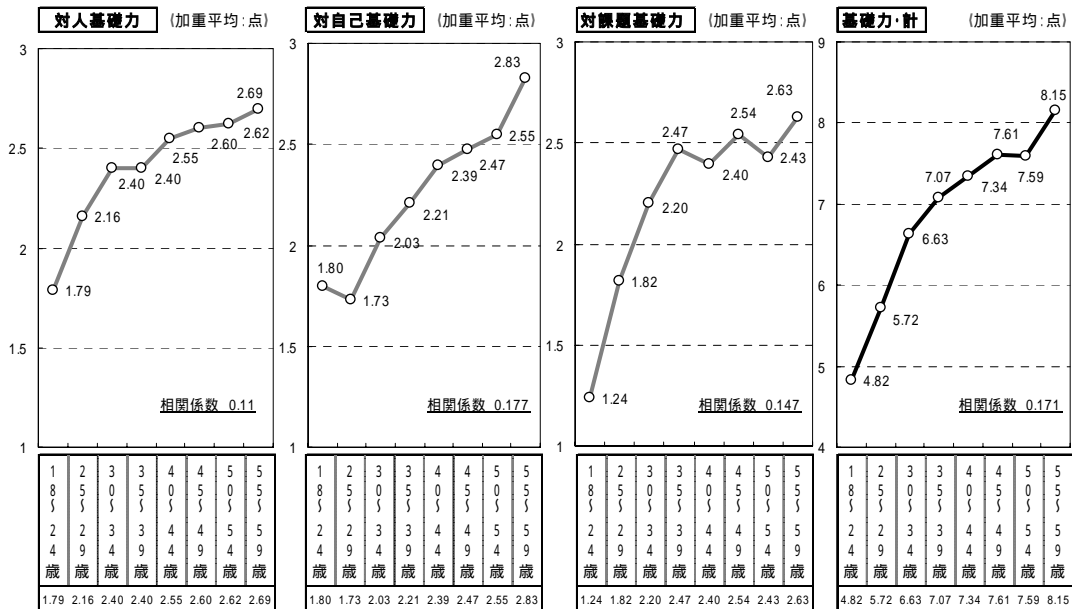


	集計数(人)	2時間未満	2~4時間未満	4~6時間未満	6~8時間未満	8~10時間未満	10~12時間未満	12~14時間未満	14~16時間未満	16~18時間未満	18~20時間未満	20~22時間未満	22~24時間未満	24~26時間未満	26~28時間未満	28~30時間未満	30~32時間未満	32~34時間未満	34~36時間未満	36~38時間未満	38~40時間未満	40~42時間未満	42~44時間未満	44~46時間未満	46~48時間未満	48~50時間未満	50~52時間未満	52~54時間未満	54~56時間未満	56~58時間未満	58~60時間未満	60時間以上	無回答	平均(時間)		
		全体	1363	1.5	6.0	10.1	3.7	4.2	18.4	3.2	4.8	1.5	0.7	15.9	16.5	7.7	1.5	2.3	2.0	22.0																
週労働時間	週20時間未満	58	5.2	8.6	12.1	5.2	6.9	15.5	3.4	1.7	1.7	3.4	12.1	12.1	5.2	3.4	1.7	1.7	18.9																	
	週20～35時間未満	113	0.9	10.6	15.9	3.5	8.0	14.2	2.7	2.7	0.9		15.0	14.2	5.3	2.7			17.7																	
	週35～45時間未満	454	1.8	5.7	13.0	4.0	3.7	16.7	3.3	4.8	2.2	0.9	15.2	16.5	7.7	0.9	2.0	1.5	20.9																	
	週45～55時間未満	473	1.3	5.5	8.7	4.2	3.6	20.5	3.0	4.7	1.1	0.4	16.1	17.1	7.0	1.3	3.4	2.3	23.3																	
	週55時間以上	250	0.8	4.8	4.8	1.2	4.0	20.8	3.6	6.4	1.6	0.8	18.4	17.6	10.0	2.0	1.6	1.6	23.7																	
無回答	15		6.7		20.0		6.7	6.7	6.7			13.3	13.3	20.0				32.3																		

## 4. 年齢別の保有能力

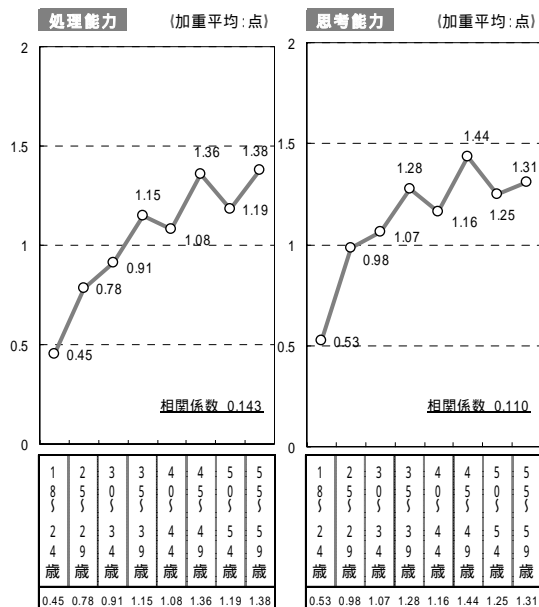
- ◆ 能力は年齢とともに高まるが、対課題基礎力、処理能力、思考能力は35歳から40歳で停滞感がみられる
- ◆ 基礎力は30歳までの伸びが大きい、とくに対課題基礎力はその傾向が顕著

年齢別の保有能力(男性正社員)



保有能力スコア = 対人基礎力、対自己基礎力、対課題基礎力の3分野の能力(測度となった質問は各3問)について、十分持っている 2点/持っている 1点/どちらともいえない 0点/あまり持っていない -1点/持っていない -2点で点数化したもの、それぞれの最大は6点、最小は-6点

保有能力スコア = 対人基礎力、対自己基礎力、対課題基礎力の3分野の能力(測度となった質問は各3問)について、十分持っている 2点/持っている 1点/どちらともいえない 0点/あまり持っていない -1点/持っていない -2点で点数化したもの、基礎力合計(合計9問の総得点は最小で-18から最大18点)



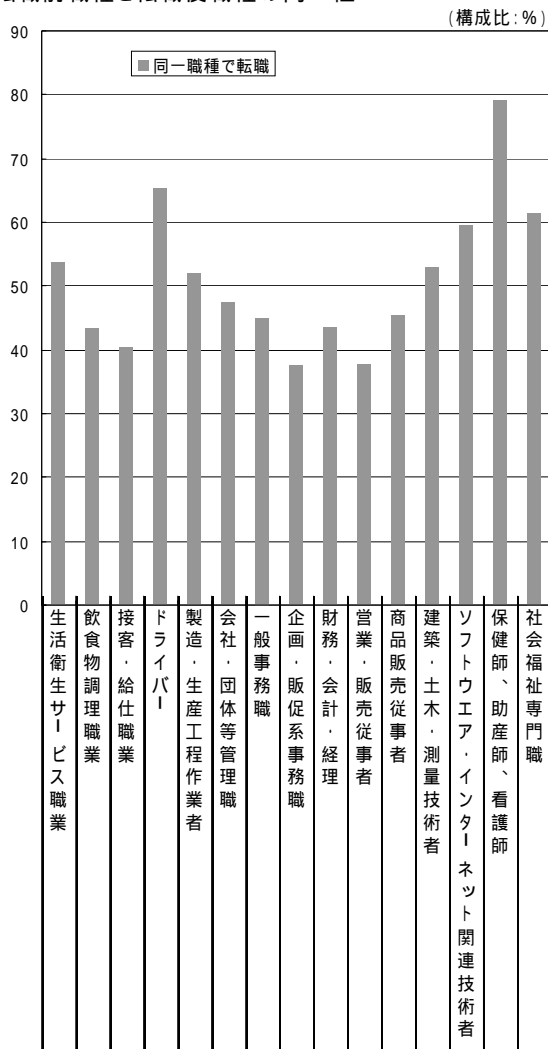
保有能力スコア = 処理能力、思考能力の2分野の能力(測度となった質問は各2問)について、十分持っている 2点/持っている 1点/どちらともいえない 0点/あまり持っていない -1点/持っていない -2点で点数化したもの、それぞれの最大は4点、最小は-4点



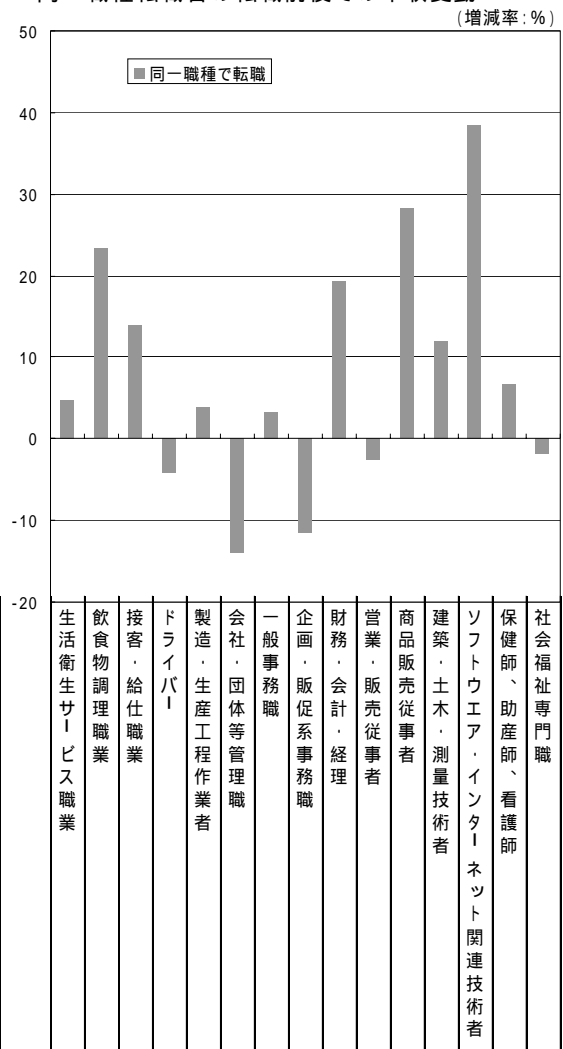
5. 職種間移動 (動線チャート)

- ◆ 転職前後の職種の同一性は「保健師、助産師、看護師」の79.1%を最大に、「ドライバー」「社会福祉専門職」「ソフトウェア・インターネット関連技術者」などの職種で高い
- ◆ 一方、「企画・販促系事務職」や「営業・販売従事者」の転職前後の職種の同一性は低い
- ◆ 「ソフトウェア・インターネット関連技術者」の転職前後の年収は40%近くの増加となっているのに対し、「会社・団体等管理職」「企画・販促系事務職」では10%以上の減少となるなど、職種による差は大きい

転職前職種と転職後職種の同一性



同一職種転職者の転職前後での年収変動



動線チャート

(%)

		転職後の職種																
		生活衛生サービス職業	飲食物調理職業	接客・給仕職業	ドライバー	製造・生産工程作業	会社・団体等管理職	一般事務職	企画・販促系事務職	財務・会計・経理	営業・販売従事者	商品販売従事者	建築・土木・測量技術者	関連技術者	ソフトウェア・インターネット	保健師、助産師、看護師	社会福祉専門職	その他
転職前の職種	生活衛生サービス職業	構成比	53.6	3.6	5.4	1.8	5.4		7.1	1.8		1.8	7.1	1.8		3.6		7.1
	(n=56)	転職満足計	83.3	100.0	66.7	0.0	66.7		100.0	100.0		100.0	75.0	100.0		100.0		
		年収増減率	4.8	87.5	-20.7	0.0	10.7		4.7	11.0		67.0	10.8	10.0		107.0		
	飲食物調理職業	構成比	2.1	43.2	5.3	4.2	4.2		5.3			4.2	2.1	1.1	1.1	2.1	2.1	21.1
	(n=95)	転職満足計	100.0	87.8	40.0	25.0	75.0		80.0			75.0	100.0	0.0	100.0	100.0	100.0	
		年収増減率	-23.0	23.4	45.6	87.5	-14.0		38.4			46.0	-3.0	0.0	-4.0	200.0	238.0	
	接客・給仕職業	構成比	0.9	5.5	40.4	2.8	3.2	0.5	9.2	1.4	2.3	4.6	11.0	1.4	0.5	1.8	1.4	13.3
	(n=218)	転職満足計	100.0	100.0	85.2	83.3	85.7	100.0	100.0	100.0	80.0	70.0	79.2	100.0	100.0	100.0	100.0	
		年収増減率	-29.5	22.7	13.8	13.5	60.8	12.0	8.9	-51.7	67.6	449.3	6.6	9.7	0.0	77.8	-21.5	
	ドライバー	構成比	1.4	1.4	4.2	65.3	9.7		2.8			1.4	2.8		4.2			6.9
	(n=72)	転職満足計	100.0	100.0	66.7	89.4	57.1		100.0			0.0	50.0		66.7			
		年収増減率	13.0	-50.0	47.3	-4.1	2.6					-10.0	-16.0		-3.7			
	製造・生産工程作業	構成比	0.6	3.2	5.2	4.5	51.9	1.3	5.8			1.9	5.8		0.6			2.6
	(n=154)	転職満足計	100.0	60.0	75.0	71.4	66.3	50.0	77.8			66.7	88.9		100.0		100.0	
		年収増減率	17.0	17.8	3.9	-13.7	3.8	4.5	25.7			0.0	-1.2		10.0		7.8	
	会社・団体等管理職	構成比		1.0	4.1	6.2	1.0	47.4	9.3	1.0	2.1	6.2	4.1		2.1		1.0	13.4
	(n=97)	転職満足計		0.0	50.0	50.0	0.0	84.8	100.0	100.0	50.0	83.3	100.0		100.0		0.0	
		年収増減率		-50.0	-1.0	-47.7	-50.0	-13.9	-22.8	22.0	-61.5	6.3	-39.5		175.0		-67.0	
	一般事務職	構成比	0.8	3.6	8.1	0.3	4.1	1.0	45.0	1.5	2.0	4.1	10.9		1.0	0.5	2.3	14.5
	(n=393)	転職満足計	33.3	64.3	84.4	100.0	75.0	100.0	89.8	100.0	75.0	81.3	88.4		75.0	50.0	100.0	
		年収増減率	-45.3	-68.2	-35.8	-50.0	-17.5	-14.3	3.3	-14.3	-12.6	-4.3	-46.9		-25.3	25.0	1.5	
	企画・販促系事務職	構成比		2.5	2.5			22.5	37.5	2.5	7.5	7.5						17.5
	(n=40)	転職満足計		100.0	0.0			66.7	80.0	100.0	100.0	100.0						
		年収増減率		0.0	0.0			-13.4	-11.5	25.0	-31.0	-90.0						
	財務・会計・経理	構成比		2.6	2.6			28.2			43.6	2.6	2.6	2.6		2.6		12.8
	(n=39)	転職満足計		100.0	100.0			90.9			88.2	100.0	100.0	100.0		100.0		
		年収増減率		-22.0	-50.0			-15.8			19.3	122.0	3.0	15.0		122.0		
	営業・販売従事者	構成比	1.8	0.6	4.9	4.3	5.5	2.4	14.6	1.2	1.8	37.8	5.5	1.2	0.6		0.6	16.5
	(n=164)	転職満足計	66.7	100.0	62.5	100.0	88.9	100.0	91.7	0.0	100.0	85.5	100.0	100.0	100.0		100.0	
		年収増減率	500.0	0.0	10.7	4.3	-18.6	7.5	-6.3	-14.0	15.7	-2.6	-35.9	57.0	30.0		19.0	
	商品販売従事者	構成比	1.0	1.0	9.3	0.5	4.4	0.5	9.3	0.5		5.4	45.4		2.0	0.5	3.9	16.1
	(n=205)	転職満足計	100.0	100.0	78.9	100.0	77.8	0.0	84.2	100.0		72.7	80.6		100.0	100.0	87.5	
	年収増減率	-3.0	15.0	-17.5	-64.0	73.1	20.0	2.5	7.0		26.7	28.2		91.0	150.0	-27.3		
建築・土木・測量技術者	構成比				8.6	2.9	2.9	4.3			4.3	1.4	52.9	4.3			18.6	
(n=70)	転職満足計				83.3	50.0	100.0	100.0			100.0	100.0	73.0	100.0				
	年収増減率				9.6	-42.5	-1.0	30.3			11.3	0.0	12.0	13.0				
ソフトウェア・インターネット	構成比	1.9		3.8	3.8			3.8			3.8	5.8		59.6			13.5	
(n=52)	転職満足計	0.0		100.0	50.0	100.0		50.0			100.0	100.0		77.4				
	年収増減率	-20.0		-71.0	-21.5	-9.0		-22.0			12.0	-63.7		38.4				
保健師、助産師、看護師	構成比					7.0		7.0				4.7			79.1		2.3	
(n=43)	転職満足計					100.0		66.7			100.0				79.4			
	年収増減率					-24.5		-22.7			19.5				6.6			
社会福祉専門職	構成比		5.3	5.3	1.8			5.3			5.3	1.8			1.8	61.4	12.3	
(n=57)	転職満足計		100.0	100.0	100.0			100.0			66.7	100.0			100.0	85.7		
	年収増減率		37.5	-51.0	-33.0			-1.7			-20.0	-91.0			0.0	-1.9		

---

---

**2007年1月発行**  
**ワーキングパーソン調査2006**  
**— データ集 —**

**発行：リクルートワークス研究所**  
**分析：豊田義博、小泉静子、萩原牧子**  
**分析・編集協力：ランダムハウス 亀山和三**