

2014

ワーキング  
パーソン  
調査

## ワーキングパーソン調査2014 目次

調査概要	6	7. 年収調整の有無	95
<b>Part I プロフィール</b>	<b>7</b>	8. 異動	96
1. 個人属性	8	1) 定期的な人事異動の有無	96
1) 性別	8	2) 定期的な人事異動の期間	97
2) 年齢	9	3) これまでの異動回数	98
3) 配偶者の有無	10	4) 課長になるまでの異動回数	99
4) 初婚年齢	11	5) 課長から部長になるまでの異動回数	100
2. 年収	12	6) 異動はキャリア形成にプラスに作用したか	101
1) 昨年の年収-回答者本人-	12	7) 異動によって得られたもの	102
2) 昨年の年収-回答者の配偶者-	14	9. 昇進	103
3. 家族構成	16	1) 課長に昇進するまでの年数	103
1) 子どもの有無	16	2) 部長に昇進するまでの年数	104
2) 子どもの人数	17	10. 成長実感と現在の仕事・職場との適合性	105
3) 長子年齢	18	1) 成長実感	105
4) 同居者	20	2) 現在の仕事・職場との適合性	106
4. 学歴	22	11. ワーキングマザーの働き方の変化	113
1) 最終学歴	22	<b>Part III 初職の就業実態</b>	<b>121</b>
2) 卒業した高等学校の種類	23	1. 在学中から就職するまで	122
3) 大学への入学方法	24	1) 社会人になる前に卒業した学校	122
4) 大学・大学院卒者の卒業学部系統(研究科)	25	2) 在学中に卒業後の最初の仕事は決まっていたか	123
5) 中退経験	26	2. 初職の就業状況	124
6) 中退した教育機関	27	1) 初職の就業形態	124
7) 両親の最終学歴	28	2) 初職の勤務先業種(大分類)	125
<b>Part II 現在の就業実態</b>	<b>31</b>	3) 初職の勤務先従業員規模	127
1. 現在の就業形態	32	4) 初職の就業職種(大分類)	129
2. 勤務先の属性	33	5) 退職理由(複数回答)	131
1) 現在の勤務先業種(大分類)	33	6) 最も重要な退職理由(単一回答)	133
2) 現在の勤務先従業員規模	35	<b>Part IV 転職行動実態</b>	<b>135</b>
3. 就業の状況	37	1. 転職経験	136
1) 現在の就業職種(大分類)	37	1) 退職経験の有無	136
2) 現在の職種の経験年数	39	2) 退職経験者の退職回数	137
3) 現在の役職	41	3) 転職時期	138
4) 1週間の労働日数	42	2. 転職時の状況	139
5) 現在の週労働時間	43	1) 退職理由(複数回答)	139
6) 残業手当の支給制度	45	2) 最も重要な退職理由(単一回答)	141
7) サービス残業の有無	46	3) 現在の会社(仕事)への入職経路	143
8) 働きかたの密度	47	4) 転職活動社数	145
4. 入社時の状況	48	① 転職先として検討した会社の数	145
1) 入社時年齢	48	② 応募した会社の数	146
2) 現在の勤務先の勤続年数	50	③ 面接や試験など選考をうけた会社の数	147
5. キャリアステージ	52	④ 内定をもらった会社の数	148
1) 専門領域の有無	52	5) 退職と転職先決定の順序	150
2) 専門領域と現在の仕事の合致	53	6) 転職満足度	151
3) 現在の仕事(分野)の経験年数	54	3. 転職前後の状況と変化	152
4) 仕事の段階	56	1) 勤務先業種	152
5) 仕事の段階の上昇による会社からの評価の変化	57	① 転職前業種(大分類)	152
6. 仕事内容や職場の状況	58	② 業種間移動(大分類間)パターン	154
1) 仕事や職場の特徴	58	③ 業種間移動(製造・非製造2分類間)パターン	155
2) 直属の上司による仕事の指示の仕方	67	2) 勤務先規模	156
3) 所属部署の実態	82	① 転職前勤務先の従業員規模	156
4) 部下の人数	87	② 規模間移動(中分類間)パターン	157
5) 職務の大きさレベル	90	3) 労働時間	158
6) 職務の遂行レベル	91	① 転職前の1週間労働日数	158
7) 職務における人間関係のレベル	92	② 転職前の週労働時間	159
8) 職務で関わる人々との信頼関係レベル	93		
9) 勤務制度	94		

4) 就業職種	161	<b>Part IX マネジャー追跡調査</b>	<b>251</b>
① 転職前職種(大分類)	161	1. 個人属性	252
② 転職直後職種(大分類)	163	1) 性別	252
③ 職種間移動(中分類)／職種移動パターン	165	2) 年齢	253
5) 転職前勤務先の就業形態	166	3) MBA取得有無	254
6) 転職前勤務先の役職	167	4) 子どもの頃の経済的な暮らし向き	255
7) 年収	168	5) 成果給の割合	256
① 転職前年収	168	2. 勤務先属性	257
② 転職後1年目年収	170	1) 設立形態	257
③ 年収の増減状況(転職前と転職後1年目比較)	172	2) 年間売上高	258
④ 年収の増減状況(転職前と転職後2年目比較)	174	3) 幹部候補生早期選抜ルートの有無	259
⑤ 転職時の希望年収	176	3. 部署・部下の実態	260
8) 転職前勤務先の仕事や職場の特徴	178	1) 所属している部署の従業員数	260
9) 転職前の仕事・職場との適合性	187	2) 管理している部署の実態	261
		3) 部下の1週間の労働日数	264
		4) 部下の週労働時間	265
		5) 部下の年間離職率	266
		6) 人事考課	267
		7) 部下の時間外労働の管理が 人事考課項目に組み込まれているか	274
<b>Part V これからの働き方</b>	<b>195</b>	4. マネジャーの仕事の実態	275
1. 転職意識	196	1) 仕事の割合	275
1) 転職意向	196	2) 理想の仕事の割合	281
2) 転職阻害要因(複数回答)	197	3) 業績を上げるためにとっている行動	287
3) 最もネックとなる転職阻害要因(単一回答)	198	4) 部下に対する仕事の指示の仕方	293
4) 転職・独立希望	199	5. これまでの経験	301
2. 勤務制度の希望	202	1) 現在の会社で経験した職能分野(複数回答)	301
		2) 現在の会社で最も長く経験した 職能分野(単一回答)	302
		3) 現在の会社以外で経験した職能分野(複数回答)	303
		4) 現在の会社以外で最も長く経験した 職能分野(単一回答)	304
		5) 現在のポジション(役職)を得るための役立ち度	305
		6. 就業意識	310
		1) 働き方や仕事に対する価値観	310
		2) 望ましいと思う働き方	314
<b>Part VI 定年関連</b>	<b>205</b>	<b>Part X 特別集計</b>	<b>317</b>
1. 定年までの就業意識	206	1. 年齢別の保有能力	318
1) 生活のために働かざるを得ないと思う年齢	206	2. 職種・業種間移動	319
2) 現在の勤務先での就業継続意向	207	3. 企業規模別の定期的な人事異動の有無	320
3) 定年前に辞める理由	208	4. 上司の仕事の指示の仕方が 部下や部署に与える影響	321
4) 定年前に転職する理由	209		
2. 定年経験	210	<b>付録 調査画面見本・単純集計値一覧</b>	<b>323</b>
1) 定年経験の有無	210	調査画面見本	324
2) 定年時年齢	211	単純集計値一覧	383
3) 定年後の状況	212		
4) 定年後の状況は想定通りだったか	213		
5) 定年前の職務経験を活かせる仕事か	214		
6) 定年前にしたこと	215		
<b>Part VII 就業意識</b>	<b>217</b>		
1. 望ましいと思う働き方	218		
<b>Part VIII 能力と学習行動</b>	<b>225</b>		
1. 能力に対する自己評価	226		
1) 持っている能力	226		
① 対人基礎力	226		
② 対自己基礎力	228		
③ 対課題基礎力	230		
④ 処理力	232		
⑤ 思考力	234		
⑥ 専門力	236		
2) 中学3年時の学業成績	239		
3) 高等学校時代の経験	240		
2. 学習行動	247		
1) 勤務時間外の学習活動	247		
2) 学習活動に費やしている時間	248		

調査票Qナンバー順目次

設問番号	基本属性別・学歴別	データ掲載ページ	設問番号	基本属性別・学歴別	データ掲載ページ
Q1	現在の就業形態	32	Q33	年収の増減状況 (転職前と転職後2年目比較)	174
Q2	入社時年齢	48	Q33	転職時の希望年収	176
Q2	現在の勤務先の勤続年数	50	Q34	転職前勤務先の仕事や職場の特徴	178
Q2	転職時期	138	Q35	転職前の仕事・職場との適合性	187
Q3	現在の勤務先業種(大分類)	33	SQ36-1	社会人になる前に卒業した学校	122
Q4	現在の勤務先従業員規模	35	Q37	初職の就業形態	124
Q6	1週間の労働日数	42	Q38	在学中に卒業後の最初の仕事は 決まっていたか	123
Q6	現在の週労働時間	43	Q40	初職の就業状況 退職理由(複数回答)	131
Q7	残業手当の支給制度	45	Q40	初職の就業状況 最も重要な退職理由(単一回答)	133
SQ7	サービス残業の有無	46	Q41	初職の勤務先業種(大分類)	125
Q8	働きかたの密度	47	Q42	初職の勤務先従業員規模	127
Q9A	現在の就業職種(大分類)	37	Q43	初職の就業職種(大分類)	129
Q9B	現在の職種の経験年数	39	Q44	現在の役職	41
Q10	直属の上司による仕事の指示の仕方	67	Q45	定期的な人事異動の有無	96
Q11	所属部署の実態	82	Q45	定期的な人事異動の期間	97
Q12	専門領域の有無	52	Q46	これまでの異動回数	98
SQ12	専門領域と現在の仕事の合致	53	SQ46-1	課長になるまでの異動回数	99
Q13	仕事や職場の特徴	58	SQ46-2	課長から部長になるまでの異動回数	100
Q14	成長実感	105	Q47	異動はキャリア形成にプラスに作用したか	101
Q15	仕事の段階	56	SQ47	異動によって得られたもの	102
SQ15	仕事の段階の上昇による 会社からの評価の変化	57	Q48	課長に昇進するまでの年数	103
Q16	現在の仕事(分野)の経験年数	54	Q49	部長に昇進するまでの年数	104
Q17	職務の大きさレベル	90	Q50	部下の人数	87
SQ17-1	職務の遂行レベル	91	Q51	転職意向	196
SQ17-2	職務における人間関係のレベル	92	Q52	転職阻害要因(複数回答)	197
SQ17-3	職務で関わる人たちとの信頼関係レベル	93	Q52	最もネックとなる転職阻害要因(単一回答)	198
Q18	退職経験の有無	136	Q53	転職・独立希望	199
Q19	退職経験者の退職回数	137	Q54	勤務制度	94
Q20	転職満足度	151	SQ54	勤務制度の希望	202
Q21	退職理由(複数回答)	139	Q55	生活のために働かざるを得ないと思う年齢	206
Q21	最も重要な退職理由(単一回答)	141	Q56	現在の勤務先での就業継続意向	207
Q22	現在の会社(仕事)への入職経路	143	SQ56-1	定年前に辞める理由	208
Q23	退職と転職先決定の順序	150	SQ56-2	定年前に転職する理由	209
Q24	転職活動社数	145	Q57	定年経験の有無	210
Q26	転職前業種(大分類)	152	SQ57-1	定年時年齢	211
Q26	業種間移動(大分類間)パターン	154	SQ57-2	定年後の状況	212
Q26	業種間移動(製造・非製造2分類間)パターン	155	SQ57-3	定年後の状況は想定通りだったか	213
Q27	転職前勤務先の従業員規模	156	SQ57-4	定年前の職務経験を活かせる仕事か	214
Q27	規模間移動(中分類間)パターン	157	Q58	定年前にしたこと	215
Q29	転職前の1週間労働日数	158	Q59	対人基礎力(持っている能力)	226
Q29	転職前の週労働時間	159	Q59	對自己基礎力(持っている能力)	228
Q30A	転職前職種(大分類)	161	Q59	対課題基礎力(持っている能力)	230
Q30A	職種間移動(中分類)／職種移動パターン	165	Q59	処理力(持っている能力)	232
Q30B	転職直後職種(大分類)	163	Q59	思考力(持っている能力)	234
Q30B	職種間移動(中分類)／職種移動パターン	165	Q59	専門力(持っている能力)	236
Q31	転職前勤務先の就業形態	166	Q60	勤務時間外の学習活動	247
Q32	転職前勤務先の役職	167	SQ60	学習活動に費やしている時間	248
Q33	転職前年収	168	Q61	望ましいと思う働き方	218
Q33	転職後1年目年収	170	Q62	現在の仕事・職場との適合性	106
Q33	年収の増減状況 (転職前と転職後1年目比較)	172			

設問番号	基本属性別・学歴別	データ掲載ページ	設問番号	特別集計	データ掲載ページ
F1	性別	8	Q10	上司の仕事の指示の仕方が 部下や部署に与える影響	321
F2	年齢	9	Q11	上司の仕事の指示の仕方が 部下や部署に与える影響	321
F5	配偶者の有無	10	Q14	上司の仕事の指示の仕方が 部下や部署に与える影響	321
SF5-1	初婚年齢	11	Q26	職種・業種間移動	319
F6	昨年の年収-回答者本人-	12	Q30	職種・業種間移動	319
SF6-1	昨年の年収-回答者の配偶者-	14	Q45	企業規模別の定期的な人事異動の有無	320
F7	年収調整の有無	95	Q51	上司の仕事の指示の仕方が 部下や部署に与える影響	321
F8	子どもの有無	16	Q59	年齢別の保有能力	318
SF8-1	子どもの人数	17			
SF8-2	長子年齢	18			
SF8-3	ワーキングマザーの働き方の変化	113			
F9	同居者	20			
F10	最終学歴	22			
SF10-1	大学・大学院卒者の卒業学部系統(研究科)	25			
SF10-2	大学への入学方法	24			
F11	中退経験	26			
SF11	中退した教育機関	27			
F12	卒業した高等学校の種類	23			
F13	高等学校時代の経験	240			
F14	中学3年時の学業成績	239			
F15	両親の最終学歴	28			

設問番号	マネジャー追跡調査	データ掲載ページ
F1	性別	252
F2	年齢	253
Q1	設立形態	257
Q2	年間売上高	258
Q3	所属している部署の従業員数	260
Q4	仕事の割合	275
SQ4	理想の仕事の割合	281
Q5	業績を上げるためにとっている行動	287
Q6	部下に対する仕事の指示の仕方	293
Q7	人事考課	267
SQ7	部下の時間外労働の管理が 人事考課項目に組み込まれているか	274
Q8	幹部候補生早期選抜ルートの有無	259
Q11	現在のポジション(役職)を得るための役立ち度	305
Q12	経験した職能分野	301
Q13	働き方や仕事に対する価値観	310
Q14	望ましいと思う働き方	314
Q15	管理している部署の実態	261
Q16	部下の1週間の労働日数	264
Q16	部下の週労働時間	265
Q17	部下の年間離職率	266
Q20	MBA取得有無	254
Q21	子どもの頃の経済的な暮らし向き	255
Q22	成果給の割合	256

## 調査概要

### ■目的

首都圏で働く人々の就業に関する実態と意識を明らかにする。

### ■調査対象母集団

首都圏50km(東京都、神奈川県、千葉県、埼玉県)で、正規社員・正規職員、契約社員・嘱託、派遣、パート・アルバイト、業務委託として2014年8月最終週に1日でも就業している

18～69歳の男女。(学生除く)

(今回より60～69歳を調査対象に追加。そのため本報告書では60代を除く調査結果も掲載している)

### ■サンプル数

9857名(男性:5600名、女性:4257名)

(06年集計よりウエートバックによる集計は行っていない)

### ■サンプリング

社員グループとパート・アルバイトグループに分け、性別・年齢5歳階級別・エリア別に割り付けを行った。

社員グループは、「正規社員・正規職員」

パート・アルバイトグループは、「契約社員・嘱託」「人材派遣企業の派遣社員」「パート」「アルバイト」

「業務委託・フリーランス」

### ■調査期間

2014年9月4日～9月11日

### ■調査方法

インターネットモニター調査

### <マネジャーへの追跡調査>

ワーキングパーソン調査回答者のうち、役職についている人へ、以下の概要で追跡調査を行った。

### ■サンプル数

1583名(男性:1409名、女性:174名)

### ■サンプリング

ワーキングパーソン調査において、現在「部長クラスの管理職」「部長クラスと同待遇の専門職」「課長クラスの管理職」「課長クラスと同待遇の専門職」と回答した人全員へ調査を依頼。

また、「係長・主任クラスの管理職」「係長・主任クラスと同待遇の専門職」と回答した人の中から、ランダムに対象者を抽出し、約500名の回答を得られるように調査を依頼。

### ■調査期間

2014年9月24日～9月29日

### ■調査方法

インターネットモニター調査

Part I

プロフィール

1. 個人属性

1) 性別

■ 性別

(全体／就業形態別／正社員年齢別)  
(単一回答:%)

	n	男性	女性
2014年 全体	9857	56.8	43.2
60代除く	8788	56.7	43.3
正社員・正職員	6354	70.5	29.5
18～24歳	404	49.8	50.2
25～29歳	819	59.7	40.3
30～34歳	853	68.7	31.3
35～39歳	976	72.8	27.2
40～49歳	1795	75.6	24.4
50～59歳	1175	76.7	23.3
60～69歳	332	70.8	29.2
契約社員・嘱託	866	55.4	44.6
フリーター	559	53.7	46.3
パートタイマー	1535	11.1	88.9
派遣	376	25.8	74.2
業務委託	167	43.1	56.9

(全体／学歴別)  
(単一回答:%)

	n	男性	女性
2014年 全体	9857	56.8	43.2
60代除く	8788	56.7	43.3
高等学校卒	1990	49.9	50.1
専修各種卒	1208	46.4	53.6
短期大学卒	848	7.1	92.9
大学卒	4879	66.6	33.4

※中学校・高専・大学院卒は表示していないため、表示学歴合計n数≠全体・計n数。

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る／斜体は5ポイント以上下回る。  
男性業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

F1 あなたの性別をお答えください。



2) 年齢

■ 年齢

(全体/性・就業形態別)

(単一回答:%)

	n	年齢							
		18歳	25歳	30歳	35歳	40歳	45歳	50歳	60歳
2014年 全体	9857	8.0	11.4	11.9	13.7	26.2	18.0	10.8	
60代除く	8788	9.0	12.8	13.3	15.3	29.4	20.2	—	
正社員・正職員	6354	6.4	12.9	13.4	15.4	28.2	18.5	5.2	
契約社員・嘱託	866	8.5	9.5	8.9	7.6	15.0	16.9	33.6	
フリーター	559	36.1	20.4	9.3	11.1	10.9	4.1	8.1	
パートタイマー	1535	3.9	4.0	7.1	9.6	28.8	24.2	22.3	
派遣	376	10.9	9.0	16.5	20.7	28.2	8.8	5.9	
業務委託	167	5.4	7.2	10.8	11.4	28.1	15.6	21.6	
男性計	5600	6.6	11.0	12.3	14.3	26.6	18.1	11.1	
正社員・正職員	4480	4.5	10.9	13.1	15.9	30.3	20.1	5.2	
契約社員・嘱託	480	8.1	7.9	7.1	4.4	10.8	14.6	47.1	
フリーター	300	29.0	21.3	11.7	12.0	12.0	4.0	10.0	
パートタイマー	171	15.8	4.7	4.7	3.5	6.4	7.6	57.3	
派遣	97	15.5	10.3	15.5	19.6	17.5	8.2	13.4	
業務委託	72	1.4	12.5	11.1	12.5	20.8	16.7	25.0	
女性計	4257	9.9	11.9	11.4	12.8	25.7	17.8	10.5	
正社員・正職員	1874	10.8	17.6	14.2	14.1	23.4	14.6	5.2	
契約社員・嘱託	386	9.1	11.4	11.1	11.7	20.2	19.7	16.8	
フリーター	259	44.4	19.3	6.6	10.0	9.7	4.2	5.8	
パートタイマー	1364	2.4	4.0	7.4	10.3	31.6	26.3	18.0	
派遣	279	9.3	8.6	16.8	21.1	31.9	9.0	3.2	
業務委託	95	8.4	3.2	10.5	10.5	33.7	14.7	18.9	

(全体/性・学歴別)

(単一回答:%)

	n	学歴							
		18歳	25歳	30歳	35歳	40歳	45歳	50歳	60歳
2014年 全体	9857	8.0	11.4	11.9	13.7	26.2	18.0	10.8	
60代除く	8788	9.0	12.8	13.3	15.3	29.4	20.2	—	
高等学校卒	1990	12.1	7.1	7.8	11.2	29.4	17.5	14.9	
専修各種卒	1208	7.2	11.8	12.6	16.7	32.4	13.3	6.0	
短期大学卒	848	4.2	5.3	7.8	13.7	31.4	25.8	11.8	
大学卒	4879	7.6	13.4	13.2	13.1	23.3	18.8	10.6	
男性計	5600	6.6	11.0	12.3	14.3	26.6	18.1	11.1	
高等学校卒	994	13.2	7.0	9.9	11.3	31.2	15.9	11.6	
専修各種卒	560	6.6	13.0	14.3	19.8	30.7	11.3	4.3	
短期大学卒	60	10.0	13.3	5.0	16.7	28.3	10.0	16.7	
大学卒	3250	5.1	11.2	11.8	13.3	25.3	20.9	12.4	
女性計	4257	9.9	11.9	11.4	12.8	25.7	17.8	10.5	
高等学校卒	996	10.9	7.2	5.8	11.1	27.6	19.1	18.2	
専修各種卒	648	7.7	10.6	11.1	14.0	33.8	15.1	7.6	
短期大学卒	788	3.8	4.7	8.0	13.5	31.6	27.0	11.4	
大学卒	1629	12.6	17.7	16.1	12.6	19.3	14.7	7.0	

※中学校・高専・大学院卒は表示していないため、表示学歴合計n数≠全体・計n数。

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以下下回る。  
男性業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

F2 あなたの現在の年齢をお答えください。

3) 配偶者の有無

- ◆ ワーキングパーソンのうち、約半数が有配偶者
- ◆ 男性の有配偶者率は60.1%、女性は49.6%
- ◆ 正社員・正職員の有配偶者率は35歳以上で6割を超えるが、女性では全ての年代で5割に満たない
- ◆ 男性の大学卒の有配偶者率は63.6%であるのに対して、女性の大学卒の有配偶者率は44.1%にとどまる

■ 配偶者の有無

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)  
(単一回答:%)

	n	配偶者がいる	配偶者がいない
2014年 全体	9857	55.6	44.4
60代除く	8788	52.9	47.1
正社員・正職員	6354	56.1	43.9
18~24歳	404	4.7	95.3
25~29歳	819	24.8	75.2
30~34歳	853	49.0	51.0
35~39歳	976	60.2	39.8
40~49歳	1795	65.5	34.5
50~59歳	1175	76.3	23.7
60~69歳	332	80.1	19.9
契約社員・嘱託	866	51.4	48.6
フリーター	559	14.0	86.0
パートタイマー	1535	77.3	22.7
派遣	376	31.9	68.1
業務委託	167	49.7	50.3
男性計	5600	60.1	39.9
正社員・正職員	4480	64.4	35.6
18~24歳	201	6.5	93.5
25~29歳	489	27.2	72.8
30~34歳	586	52.4	47.6
35~39歳	711	64.3	35.7
40~49歳	1357	73.1	26.9
50~59歳	901	84.5	15.5
60~69歳	235	93.6	6.4
契約社員・嘱託	480	59.8	40.2
フリーター	300	15.0	85.0
パートタイマー	171	55.0	45.0
派遣	97	24.7	75.3
業務委託	72	47.2	52.8
女性計	4257	49.6	50.4
正社員・正職員	1874	36.4	63.6
18~24歳	203	3.0	97.0
25~29歳	330	21.2	78.8
30~34歳	267	41.6	58.4
35~39歳	265	49.4	50.6
40~49歳	438	41.8	58.2
50~59歳	274	49.6	50.4
60~69歳	97	47.4	52.6
契約社員・嘱託	386	40.9	59.1
フリーター	259	12.7	87.3
パートタイマー	1364	80.1	19.9
派遣	279	34.4	65.6
業務委託	95	51.6	48.4

(全体/性・学歴別)  
(単一回答:%)

	n	配偶者がいる	配偶者がいない
2014年 全体	9857	55.6	44.4
60代除く	8788	52.9	47.1
高等学校卒	1990	53.8	46.2
専修各種卒	1208	50.7	49.3
短期大学卒	848	61.2	38.8
大学卒	4879	57.1	42.9
男性計	5600	60.1	39.9
高等学校卒	994	55.2	44.8
専修各種卒	560	52.5	47.5
短期大学卒	60	61.7	38.3
大学卒	3250	63.6	36.4
女性計	4257	49.6	50.4
高等学校卒	996	52.4	47.6
専修各種卒	648	49.1	50.9
短期大学卒	788	61.2	38.8
大学卒	1629	44.1	55.9

※中学校・高専・大学院卒は表示していないため、表示学歴合計n数≠全体・計n数。

表中数字のAmiかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。  
男性業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

F5 現在、配偶者の方がいらっしゃいますか。

4) 初婚年齢

- ◆ 有配偶者の初婚年齢は「25～29歳」が44.6%、「30～34歳」が22.0%となっており、平均初婚年齢は29.8歳
- ◆ 男性の初婚年齢のボリュームゾーンは「25～29歳」（45.6%）で平均初婚年齢は30.5歳
- ◆ 女性の初婚年齢のボリュームゾーンも「25～29歳」（42.9%）で平均初婚年齢は28.5歳
- ◆ 学歴別では、女性高等学校卒の約4割が「20～24歳」で、女性大学卒の約半数が「25～29歳」で結婚している

■ 初婚年齢

(全体／性・就業形態別／性・正社員年齢別)

<配偶者有 n=5479>

(単一回答:%)

	n	16歳	20歳	25歳	30歳	35歳	40歳以上	無回答	平均(歳)
2014年 全体	5479	0.5	16.7	44.6	22.0	8.7	7.5	0.1	29.8
60代除く	4645	0.5	15.9	44.8	22.0	9.6	7.0	0.2	29.6
正社員・正職員	3566	0.2	12.1	45.7	25.0	9.7	7.2	0.1	30.1
18～24歳	19	10.5	89.5	—	—	—	—	—	21.4
25～29歳	203	—	24.6	75.4	—	—	—	—	25.7
30～34歳	418	—	13.2	55.7	31.1	—	—	—	27.9
35～39歳	588	—	10.9	38.6	33.8	16.7	—	—	29.7
40～49歳	1175	0.2	9.3	42.3	24.6	13.6	9.8	0.3	30.7
50～59歳	897	0.2	10.1	44.8	22.6	9.0	13.0	0.1	31.6
60～69歳	266	—	17.7	44.0	27.1	2.6	8.6	—	29.8
契約社員・嘱託	445	0.2	16.4	44.9	19.6	8.8	9.9	0.2	30.6
フリーター	78	2.6	17.9	33.3	24.4	7.7	11.5	2.6	30.8
パートタイマー	1187	1.3	30.5	43.3	12.7	5.3	6.8	0.1	28.3
派遣	120	0.8	11.7	40.8	27.5	10.8	8.3	—	31.0
業務委託	83	—	25.3	28.9	24.1	9.6	12.0	—	30.7
男性計	3367	0.1	10.2	45.6	25.8	9.9	8.2	0.2	30.5
正社員・正職員	2883	0.1	10.1	46.0	26.2	10.0	7.5	0.1	30.3
18～24歳	13	7.7	92.3	—	—	—	—	—	21.6
25～29歳	133	—	24.1	75.9	—	—	—	—	25.6
30～34歳	307	—	14.7	54.7	30.6	—	—	—	27.8
35～39歳	457	—	10.3	40.7	32.8	16.2	—	—	29.6
40～49歳	992	0.1	7.6	42.7	26.0	13.4	10.0	0.2	30.9
50～59歳	761	0.3	7.1	45.5	24.2	9.7	13.1	0.1	31.9
60～69歳	220	—	11.4	45.9	31.8	3.2	7.7	—	30.2
契約社員・嘱託	287	—	9.8	45.3	23.3	8.7	12.5	0.3	32.1
フリーター	45	2.2	13.3	31.1	26.7	11.1	11.1	4.4	31.8
パートタイマー	94	—	14.9	46.8	18.1	7.4	12.8	—	31.6
派遣	24	—	8.3	41.7	25.0	8.3	16.7	—	33.6
業務委託	34	—	14.7	32.4	32.4	14.7	5.9	—	31.0
女性計	2112	0.9	27.1	42.9	15.8	6.8	6.3	0.1	28.5
正社員・正職員	683	0.3	20.9	44.4	20.1	8.5	5.7	0.1	29.0
18～24歳	6	16.7	83.3	—	—	—	—	—	21.0
25～29歳	70	—	25.7	74.3	—	—	—	—	25.8
30～34歳	111	—	9.0	58.6	32.4	—	—	—	28.2
35～39歳	131	—	13.0	31.3	37.4	18.3	—	—	30.1
40～49歳	183	0.5	18.6	39.9	16.9	14.8	8.7	0.5	29.8
50～59歳	136	—	27.2	41.2	14.0	5.1	12.5	—	29.8
60～69歳	46	—	47.8	34.8	4.3	—	13.0	—	28.2
契約社員・嘱託	158	0.6	28.5	44.3	12.7	8.9	5.1	—	28.0
フリーター	33	3.0	24.2	36.4	21.2	3.0	12.1	—	29.6
パートタイマー	1093	1.4	31.8	43.0	12.3	5.1	6.3	0.1	28.0
派遣	96	1.0	12.5	40.6	28.1	11.5	6.3	—	30.3
業務委託	49	—	32.7	26.5	18.4	6.1	16.3	—	30.4

(全体／性・学歴別)

<配偶者有 n=5479>

(単一回答:%)

	n	16歳	20歳	25歳	30歳	35歳	40歳以上	無回答	平均(歳)
2014年 全体	5479	0.5	16.7	44.6	22.0	8.7	7.5	0.1	29.8
60代除く	4645	0.5	15.9	44.8	22.0	9.6	7.0	0.2	29.6
高等学校卒	1071	1.7	30.7	35.3	15.3	8.5	8.2	0.3	28.9
専修各種卒	612	0.3	22.1	39.4	20.9	9.6	7.5	0.2	29.5
短期大学卒	519	—	26.4	45.9	14.1	6.9	6.6	0.2	28.7
大学卒	2785	—	10.2	49.5	24.6	8.4	7.2	0.1	30.1
男性計	3367	0.1	10.2	45.6	25.8	9.9	8.2	0.2	30.5
高等学校卒	549	0.7	20.4	37.9	19.5	11.5	9.7	0.4	30.3
専修各種卒	294	—	14.3	41.2	24.5	11.9	7.8	0.3	30.3
短期大学卒	37	—	21.6	51.4	16.2	5.4	5.4	—	28.8
大学卒	2066	—	7.7	48.8	26.4	9.1	7.9	0.1	30.6
女性計	2112	0.9	27.1	42.9	15.8	6.8	6.3	0.1	28.5
高等学校卒	522	2.7	41.6	32.6	10.9	5.4	6.7	0.2	27.4
専修各種卒	318	0.6	29.2	37.7	17.6	7.5	7.2	—	28.9
短期大学卒	482	—	26.8	45.4	13.9	7.1	6.6	0.2	28.7
大学卒	719	0.1	17.5	51.6	19.2	6.4	5.1	—	28.9

※中学校・高専・大学院卒は表示していないため、表示学歴合計n数≠全体・計n数。

表中数字のamiかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。  
男性業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

SF5-1 ご結婚されたのは何歳のときですか。初婚の年齢を教えてください。

2. 年収

1) 昨年の年収-回答者本人-

- ◆ 正社員・正職員の平均年収555.0万円に対し、契約社員・嘱託326.6万円、派遣247.6万円、フリーター158.3万円、パートタイマー134.0万円と、就業形態による差が見られる
- ◆ フリーターやパートタイマーの6割以上が年収200万円未満で、パートタイマーでは4割近くが年収100万円未満
- ◆ 男性正社員・正職員の平均年収619.8万円に対し、女性正社員・正職員は398.6万円と性別による差が見られる

■ 昨年の年収-回答者本人-

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)

<年収0円および無回答を除く n=9704>

(単一回答:%)

	n	50万円未満	50万円～100万円未満	100万円～200万円未満	200万円～300万円未満	300万円～400万円未満	400万円～500万円未満	500万円～600万円未満	600万円～700万円未満	700万円～800万円未満	800万円～900万円未満	900万円～1000万円未満	1000万円～1200万円未満	1200万円以上	平均(万円)
2014年 全体	9704	2.5	6.6	12.0	14.4	16.2	13.2	9.3	7.2	5.8	4.6	2.8	2.6	2.9	432.3
60代除く	8643	2.4	6.5	11.5	14.5	16.0	13.3	9.6	7.5	6.0	4.5	2.9	2.5	2.8	435.8
正社員・正職員	6278	0.6	0.5	1.8	10.1	18.3	17.7	13.4	10.4	8.5	6.7	4.2	3.8	4.1	555.0
18～24歳	394	1.5	4.1	8.1	36.5	35.0	10.9	2.3	0.5	—	—	—	—	1.0	303.7
25～29歳	806	0.5	0.5	1.2	17.7	37.6	26.6	10.9	3.2	0.6	0.9	0.1	0.1	—	372.0
30～34歳	848	0.7	0.4	0.8	8.7	23.0	25.8	21.5	9.8	4.5	2.1	0.8	0.8	1.1	468.0
35～39歳	968	0.2	0.2	1.7	7.7	16.7	21.5	19.0	12.6	10.2	4.1	2.8	1.4	1.8	523.5
40～49歳	1769	0.6	0.1	1.6	5.4	10.6	15.5	13.5	14.9	12.9	9.2	5.9	4.6	5.2	629.6
50～59歳	1163	0.4	0.2	1.2	6.1	8.3	9.3	8.8	11.4	12.1	13.8	9.5	9.5	9.5	725.9
60～69歳	330	0.9	0.3	2.4	8.8	21.2	13.0	10.9	6.4	6.7	10.3	3.6	7.0	8.5	616.6
契約社員・嘱託	848	1.5	3.1	12.5	32.3	25.4	11.3	4.4	2.9	2.0	1.7	0.8	0.9	1.2	326.6
フリーター	538	6.9	18.4	41.1	24.7	6.1	1.5	0.6	0.6	—	—	—	—	0.2	158.3
パートタイマー	1508	8.4	30.2	42.8	10.9	4.4	1.9	0.5	0.7	0.1	0.1	—	—	0.1	134.0
派遣	368	3.8	4.6	13.9	45.1	24.2	6.0	1.4	0.3	0.3	—	0.3	—	0.3	247.6
業務委託	164	8.5	9.8	16.5	18.3	12.8	12.2	8.5	3.0	2.4	2.4	0.6	1.8	3.0	335.4
男性計	5534	1.0	1.6	4.7	9.7	14.3	16.0	13.1	10.4	8.3	7.2	4.7	4.2	4.7	558.0
正社員・正職員	4441	0.5	0.4	1.0	5.5	13.3	17.0	15.2	12.2	10.0	8.6	5.7	5.0	5.5	619.8
18～24歳	196	1.5	4.6	6.1	30.6	38.8	14.8	2.6	—	—	—	—	—	1.0	325.1
25～29歳	483	0.4	0.6	0.6	11.4	35.6	30.8	13.9	3.9	1.0	1.2	0.2	0.2	—	396.7
30～34歳	585	0.7	0.5	0.7	4.3	17.6	27.4	25.6	12.3	4.6	2.9	1.2	0.9	1.4	501.3
35～39歳	708	0.3	0.1	0.7	5.1	9.7	21.3	20.8	15.5	12.9	5.6	3.8	1.7	2.4	574.1
40～49歳	1343	0.4	0.1	1.1	2.4	6.7	13.3	14.5	16.4	14.1	11.2	7.4	5.9	6.5	685.1
50～59歳	893	0.6	—	0.4	2.0	4.8	6.8	9.5	11.4	12.9	16.0	12.0	11.8	11.8	801.7
60～69歳	233	0.9	—	1.3	7.7	15.5	11.6	10.7	7.7	7.3	12.0	5.2	9.0	11.2	692.1
契約社員・嘱託	471	1.3	0.8	8.3	25.9	25.3	16.3	7.2	4.9	2.5	2.3	1.5	1.7	1.9	385.8
フリーター	285	6.0	13.7	38.2	29.1	8.1	2.8	0.7	1.1	—	—	—	—	0.4	179.8
パートタイマー	170	2.4	14.7	28.2	20.0	15.3	12.4	2.9	2.9	0.6	—	—	—	0.6	248.8
派遣	95	3.2	1.1	11.6	38.9	25.3	13.7	2.1	1.1	1.1	—	1.1	—	1.1	292.7
業務委託	72	1.4	1.4	9.7	20.8	13.9	18.1	13.9	5.6	4.2	2.8	1.4	2.8	4.2	455.2
女性計	4170	4.4	13.3	21.7	20.7	18.8	9.5	4.3	2.8	2.3	1.1	0.2	0.4	0.4	265.4
正社員・正職員	1837	0.7	0.7	3.8	21.1	30.6	19.2	9.0	5.9	4.8	2.1	0.4	0.8	0.8	398.6
18～24歳	198	1.5	3.5	10.1	42.4	31.3	7.1	2.0	1.0	—	—	—	—	1.0	282.5
25～29歳	323	0.6	0.3	2.2	27.2	40.6	20.1	6.5	2.2	—	0.3	—	—	—	335.0
30～34歳	263	0.8	—	1.1	18.6	35.0	22.4	12.2	4.2	4.2	0.4	—	0.8	0.4	393.9
35～39歳	260	—	0.4	4.2	15.0	35.8	21.9	14.2	4.6	3.1	—	—	0.8	—	385.7
40～49歳	426	0.9	0.2	3.1	15.0	22.8	22.3	10.3	10.1	9.2	3.1	1.2	0.7	1.2	454.5
50～59歳	270	—	0.7	3.7	19.6	20.0	17.4	6.3	11.5	9.6	6.3	1.1	1.9	1.9	475.3
60～69歳	97	1.0	1.0	5.2	11.3	35.1	16.5	11.3	3.1	5.2	6.2	—	2.1	2.1	435.4
契約社員・嘱託	377	1.9	5.8	17.8	40.3	25.5	5.0	0.8	0.5	1.3	0.8	—	—	0.3	252.7
フリーター	253	7.9	23.7	44.3	19.8	4.0	—	0.4	—	—	—	—	—	—	134.1
パートタイマー	1338	9.1	32.1	44.6	9.8	3.0	0.5	0.1	0.4	0.1	0.1	—	—	—	119.4
派遣	273	4.0	5.9	14.7	47.3	23.8	3.3	1.1	—	—	—	—	—	—	231.8
業務委託	92	14.1	16.3	21.7	16.3	12.0	7.6	4.3	1.1	1.1	2.2	—	1.1	2.2	241.6

- ◆ 大学卒の平均年収503.3万円に対し、高等学校卒では327.8万円と大きな差が見られる
- ◆ 短期大学卒の平均年収は251.1万円が高等学校卒をさらに80万円近く下回る
- ◆ 男性大学卒の平均年収は598.4万円だが、女性では大学卒でも312.0万円にとどまる

■ 昨年の年収-回答者本人-  
(全体/性・学歴別)

<年収0円および無回答を除く n=9704>

(単一回答:%)

	n	50万円未満	50万円～100万円未満	100万円～200万円未満	200万円～300万円未満	300万円～400万円未満	400万円～500万円未満	500万円～600万円未満	600万円～700万円未満	700万円～800万円未満	800万円～900万円未満	900万円～1000万円未満	1000万円以上	平均(万円)	
2014年 全体	9704	2.5	6.6	12.0	14.4	16.2	13.2	9.3	7.2	5.8	4.6	2.8	2.6	2.9	432.3
60代除く	8643	2.4	6.5	11.5	14.5	16.0	13.3	9.6	7.5	6.0	4.5	2.9	2.5	2.8	435.8
高等学校卒	1960	3.4	9.8	19.2	18.1	16.0	11.3	7.5	5.9	3.1	3.0	1.4	0.9	0.6	327.8
専修各種卒	1186	3.0	7.8	17.0	16.7	18.8	15.3	8.5	5.8	3.7	1.7	0.7	0.6	0.3	330.9
短期大学卒	831	5.4	16.0	24.2	18.5	17.7	7.5	4.2	2.4	1.2	1.4	0.5	0.6	0.4	251.1
大学卒	4811	1.6	4.1	6.9	12.9	16.4	14.7	10.3	8.4	7.7	5.8	3.6	3.6	4.2	503.3
男性計	5534	1.0	1.6	4.7	9.7	14.3	16.0	13.1	10.4	8.3	7.2	4.7	4.2	4.7	558.0
高等学校卒	983	1.3	2.5	9.5	14.5	16.5	16.3	13.5	9.8	5.6	5.0	2.7	1.7	1.0	443.1
専修各種卒	551	2.2	1.8	7.1	12.2	18.7	22.1	13.6	10.0	6.4	3.1	1.5	1.1	0.4	429.9
短期大学卒	59	1.7	—	6.8	11.9	18.6	11.9	13.6	6.8	8.5	8.5	6.8	3.4	1.7	525.4
大学卒	3214	0.7	1.2	3.0	8.5	13.9	15.6	12.4	10.8	9.4	8.2	5.2	5.2	5.9	598.4
女性計	4170	4.4	13.3	21.7	20.7	18.8	9.5	4.3	2.8	2.3	1.1	0.2	0.4	0.4	265.4
高等学校卒	977	5.4	17.2	29.1	21.6	15.5	6.2	1.4	1.9	0.5	1.0	—	—	0.1	211.7
専修各種卒	635	3.8	13.1	25.7	20.6	18.9	9.4	4.1	2.2	1.4	0.5	—	0.2	0.2	245.0
短期大学卒	772	5.7	17.2	25.5	19.0	17.6	7.1	3.5	2.1	0.6	0.9	—	0.4	0.3	230.2
大学卒	1597	3.4	9.7	14.6	21.6	21.4	12.7	6.2	3.7	4.1	1.1	0.4	0.5	0.6	312.0

※中学校・高専・大学院卒は表示していないため、表示学歴合計n数≠全体・計n数。

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。  
男性業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

F6 昨年のあなたの年収(2013年4月～2014年3月末までの税込みの実績)をお教えてください。

2) 昨年の年収-回答者の配偶者-

- ◆ 配偶者の平均年収は289.9万円
- ◆ 正社員・正職員の配偶者では「0円」が40.3%と最も多く、平均年収は200.7万円となっている
- ◆ 男性正社員・正職員の配偶者では48.6%が「0円」であるが、女性正社員・正職員の配偶者の「0円」は4.6%で、平均は女性正社員・正職員自身の年収(398.6万円)を上回る544.5万円となっている

■ 昨年の年収-回答者の配偶者-

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)

<無回答を除く n=5420>

(単一回答:%)

	n	0円	1	5	1	2	3	4	5	6	7	8	9	1	1	平均 (万円)
		円	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		円	万円	万円	万円	万円	万円	万円	万円	万円	万円	万円	万円	万円	万円	
2014年 全体	5420	30.5	1.9	6.4	11.9	6.4	9.0	8.5	7.1	5.7	4.0	2.8	1.6	2.3	1.9	289.9
60代除く	4596	29.9	1.5	5.9	11.4	5.9	8.9	9.1	7.5	6.4	4.4	2.9	1.8	2.5	2.0	303.2
正社員・正職員	3530	40.3	2.0	7.5	13.9	5.9	7.8	7.2	5.1	3.9	2.5	1.4	0.7	0.9	1.0	200.7
18~24歳	19	21.1	—	21.1	5.3	21.1	21.1	—	—	—	—	—	—	—	10.5	479.5
25~29歳	201	24.9	—	2.5	8.5	9.0	15.4	20.9	8.5	8.0	—	2.0	—	—	0.5	285.0
30~34歳	416	34.4	2.2	4.3	7.7	5.0	14.4	13.2	7.7	4.3	2.6	2.2	1.0	0.2	0.7	250.7
35~39歳	581	41.5	1.5	5.5	10.5	5.2	8.8	7.9	6.5	5.0	3.4	1.5	1.2	0.9	0.5	217.4
40~49歳	1163	42.6	2.9	9.2	15.1	5.5	5.8	5.4	4.9	2.9	2.4	0.9	0.3	1.1	0.8	172.6
50~59歳	887	41.9	1.4	8.9	19.3	5.9	4.7	3.8	3.0	3.5	2.9	1.5	0.9	1.1	1.1	178.3
60~69歳	263	44.1	2.3	8.0	12.5	7.2	7.6	4.9	3.8	3.0	1.5	1.1	0.8	0.8	2.3	200.0
契約社員・嘱託	440	28.9	3.0	8.2	15.7	8.4	7.5	5.7	5.5	5.9	5.0	1.6	1.1	2.0	1.6	258.2
フリーター	78	26.9	5.1	3.8	17.9	7.7	12.8	10.3	2.6	3.8	—	1.3	1.3	5.1	1.3	280.6
パートタイマー	1174	4.9	1.2	2.7	4.6	7.3	12.6	13.1	13.4	10.9	8.3	6.7	3.9	6.1	4.3	537.0
派遣	117	9.4	0.9	3.4	7.7	5.1	12.0	13.7	10.3	12.0	3.4	9.4	5.1	2.6	5.1	495.6
業務委託	81	18.5	1.2	4.9	12.3	2.5	8.6	4.9	9.9	4.9	6.2	3.7	4.9	9.9	7.4	478.6
男性計	3339	47.5	2.9	9.6	17.4	6.2	5.7	4.3	2.5	1.4	1.0	0.6	0.3	0.3	0.2	117.7
正社員・正職員	2858	48.6	2.4	9.1	16.3	6.2	6.2	4.5	2.8	1.5	0.9	0.5	0.3	0.3	0.2	119.9
18~24歳	13	30.8	—	30.8	—	15.4	23.1	—	—	—	—	—	—	—	—	126.9
25~29歳	132	37.1	—	3.8	12.9	12.9	12.9	15.2	3.8	1.5	—	—	—	—	—	180.8
30~34歳	305	45.9	3.0	5.9	10.2	6.2	12.1	8.5	4.6	1.3	0.7	1.3	—	—	0.3	155.2
35~39歳	451	53.0	2.0	6.7	12.9	5.1	8.0	5.3	4.2	1.8	0.7	0.2	—	0.2	—	118.7
40~49歳	985	49.2	3.5	10.8	16.8	5.8	4.2	3.5	3.1	1.2	0.9	0.3	0.2	0.4	0.2	108.5
50~59歳	755	47.4	1.6	10.3	22.3	6.0	4.0	2.5	1.1	1.7	1.2	0.8	0.7	0.4	0.1	111.7
60~69歳	217	53.0	2.8	9.2	12.9	6.9	5.5	2.8	1.4	1.8	1.8	0.5	0.5	0.5	0.5	115.4
契約社員・嘱託	284	43.7	4.2	11.6	23.2	7.4	3.5	3.2	0.7	0.7	1.4	0.4	—	—	—	98.0
フリーター	45	44.4	6.7	6.7	31.1	2.2	2.2	2.2	2.2	2.2	—	—	—	—	—	91.8
パートタイマー	94	31.9	11.7	18.1	22.3	5.3	3.2	4.3	—	—	1.1	1.1	1.1	—	—	108.4
派遣	24	37.5	4.2	16.7	25.0	4.2	—	—	—	4.2	—	4.2	—	—	4.2	166.0
業務委託	34	41.2	2.9	11.8	23.5	2.9	2.9	5.9	5.9	—	—	2.9	—	—	—	128.4
女性計	2081	3.1	0.2	1.1	3.1	6.6	14.3	15.1	14.4	12.7	8.9	6.3	3.7	5.7	4.7	566.1
正社員・正職員	672	4.6	—	0.7	3.6	4.5	14.9	18.5	15.0	13.8	9.2	5.1	2.5	3.3	4.3	544.5
18~24歳	6	—	—	—	16.7	33.3	16.7	—	—	—	—	—	—	—	33.3	1243.3
25~29歳	69	1.4	—	—	—	1.4	20.3	31.9	17.4	20.3	—	5.8	—	—	1.4	484.5
30~34歳	111	2.7	—	—	0.9	1.8	20.7	26.1	16.2	12.6	8.1	4.5	3.6	0.9	1.8	512.9
35~39歳	130	1.5	—	1.5	2.3	5.4	11.5	16.9	14.6	16.2	13.1	6.2	5.4	3.1	2.3	560.0
40~49歳	178	5.6	—	0.6	6.2	3.9	15.2	16.3	14.6	12.4	10.7	4.5	1.1	5.1	3.9	527.4
50~59歳	132	10.6	—	0.8	2.3	5.3	9.1	11.4	14.4	13.6	12.9	5.3	2.3	5.3	6.8	559.3
60~69歳	46	2.2	—	2.2	10.9	8.7	17.4	15.2	15.2	8.7	—	4.3	2.2	2.2	10.9	599.3
契約社員・嘱託	156	1.9	0.6	1.9	1.9	10.3	14.7	10.3	14.1	15.4	11.5	3.8	3.2	5.8	4.5	549.8
フリーター	33	3.0	3.0	—	—	15.2	27.3	21.2	3.0	6.1	—	3.0	3.0	12.1	3.0	538.0
パートタイマー	1080	2.5	0.3	1.4	3.1	7.5	13.4	13.9	14.5	11.9	8.9	7.2	4.2	6.7	4.6	574.3
派遣	93	2.2	—	—	3.2	5.4	15.1	17.2	12.9	14.0	4.3	10.8	6.5	3.2	5.4	580.6
業務委託	47	2.1	—	—	4.3	2.1	12.8	4.3	12.8	8.5	10.6	4.3	8.5	17.0	12.8	731.9

◆ 女性のうち、高等学校卒の配偶者の平均年収は467.2万円で、短期大学卒では595.6万円、大学卒では634.3万円と学歴による差が見られる

■ 昨年の年収-回答者の配偶者-  
(全体/性・学歴別)

<無回答を除く n=5420>

(単一回答:%)

	n	0円	150万円未満	50万~100万円未満	100万~200万円未満	200万~300万円未満	300万~400万円未満	400万~500万円未満	500万~600万円未満	600万~700万円未満	700万~800万円未満	800万~900万円未満	900万~1000万円未満	1000万~1200万円未満	1200万円以上	平均(万円)
2014年 全体	5420	30.5	1.9	6.4	11.9	6.4	9.0	8.5	7.1	5.7	4.0	2.8	1.6	2.3	1.9	289.9
60代除く	4596	29.9	1.5	5.9	11.4	5.9	8.9	9.1	7.5	6.4	4.4	2.9	1.8	2.5	2.0	303.2
高等学校卒	1063	24.5	2.3	7.1	13.4	8.0	12.5	9.8	6.7	5.9	4.0	2.3	1.7	1.4	0.5	276.5
専修各種卒	605	25.1	1.2	4.8	10.9	6.3	11.4	12.2	10.4	6.0	4.5	2.3	0.8	2.8	1.3	317.4
短期大学卒	512	7.0	0.2	1.4	2.5	5.5	11.5	13.1	14.3	12.7	8.4	7.2	5.1	6.1	5.1	563.4
大学卒	2759	36.1	2.1	7.2	13.4	6.1	6.9	6.7	5.7	4.6	3.4	2.5	1.3	1.9	2.0	252.6
男性計	3339	47.5	2.9	9.6	17.4	6.2	5.7	4.3	2.5	1.4	1.0	0.6	0.3	0.3	0.2	117.7
高等学校卒	547	45.0	3.7	12.1	21.8	6.6	5.5	2.4	1.5	0.7	0.5	—	0.4	—	—	96.7
専修各種卒	291	48.1	2.4	8.6	18.2	5.8	6.2	5.8	2.1	1.4	0.7	0.3	0.3	—	—	114.6
短期大学卒	37	45.9	2.7	10.8	10.8	5.4	10.8	5.4	—	2.7	2.7	—	—	2.7	—	149.6
大学卒	2051	47.7	2.8	9.4	17.1	6.3	5.5	4.5	2.6	1.3	1.2	0.8	0.3	0.3	0.2	120.9
女性計	2081	3.1	0.2	1.1	3.1	6.6	14.3	15.1	14.4	12.7	8.9	6.3	3.7	5.7	4.7	566.1
高等学校卒	516	2.7	0.8	1.9	4.5	9.5	20.0	17.6	12.2	11.4	7.8	4.7	3.1	2.9	1.0	467.2
専修各種卒	314	3.8	—	1.3	4.1	6.7	16.2	18.2	18.2	10.2	8.0	4.1	1.3	5.4	2.5	505.3
短期大学卒	475	4.0	—	0.6	1.9	5.5	11.6	13.7	15.4	13.5	8.8	7.8	5.5	6.3	5.5	595.6
大学卒	708	2.7	0.1	0.7	2.8	5.4	10.9	13.1	14.5	14.1	9.9	7.6	4.4	6.5	7.2	634.3

※中学校・高専・大学院卒は表示していないため、表示学歴合計n数≠全体・計n数。

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。  
男性業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

SF6-1 昨年のあなたの配偶者の年収(2013年4月~2014年3月末までの税込みの実績)をお教えてください。

3. 家族構成

1) 子どもの有無

- ◆ 子どもの「いる」ワーキングパーソンは全体の46.3%
- ◆ パートタイマーの70.4%が子どもが「いる」としているのに対し、フリーターでは11.8%
- ◆ 男性正社員・正職員の51.7%で子どもが「いる」のに対し、女性では30.0%にとどまる
- ◆ 女性のうち、高等学校卒や短期大学卒では半数以上が子どもが「いる」のに対し、大学卒では3割程度にとどまる

■ 子どもの有無

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)  
(単一回答:%)

	n	子どもの有無	
		いる	いない
2014年 全体	9857	46.3	53.7
60代除く	8788	41.7	58.3
正社員・正職員	6354	45.3	54.7
18~24歳	404	3.0	97.0
25~29歳	819	12.5	87.5
30~34歳	853	32.1	67.9
35~39歳	976	44.8	55.2
40~49歳	1795	53.3	46.7
50~59歳	1175	69.9	30.1
60~69歳	332	83.1	16.9
契約社員・嘱託	866	48.4	51.6
フリーター	559	11.8	88.2
パートタイマー	1535	70.4	29.6
派遣	376	16.5	83.5
業務委託	167	33.5	66.5
男性計	5600	49.0	51.0
正社員・正職員	4480	51.7	48.3
18~24歳	201	4.0	96.0
25~29歳	489	12.7	87.3
30~34歳	586	37.0	63.0
35~39歳	711	49.2	50.8
40~49歳	1357	59.5	40.5
50~59歳	901	74.0	26.0
60~69歳	235	87.2	12.8
契約社員・嘱託	480	55.4	44.6
フリーター	300	11.7	88.3
パートタイマー	171	52.0	48.0
派遣	97	17.5	82.5
業務委託	72	31.9	68.1
女性計	4257	42.7	57.3
正社員・正職員	1874	30.0	70.0
18~24歳	203	2.0	98.0
25~29歳	330	12.1	87.9
30~34歳	267	21.3	78.7
35~39歳	265	32.8	67.2
40~49歳	438	34.0	66.0
50~59歳	274	56.2	43.8
60~69歳	97	73.2	26.8
契約社員・嘱託	386	39.6	60.4
フリーター	259	12.0	88.0
パートタイマー	1364	72.7	27.3
派遣	279	16.1	83.9
業務委託	95	34.7	65.3

(全体/性・学歴別)

(単一回答:%)

	n	子どもの有無	
		いる	いない
2014年 全体	9857	46.3	53.7
60代除く	8788	41.7	58.3
高等学校卒	1990	50.2	49.8
専修各種卒	1208	42.3	57.7
短期大学卒	848	56.0	44.0
大学卒	4879	45.3	54.7
男性計	5600	49.0	51.0
高等学校卒	994	47.4	52.6
専修各種卒	560	41.8	58.2
短期大学卒	60	58.3	41.7
大学卒	3250	51.8	48.2
女性計	4257	42.7	57.3
高等学校卒	996	53.0	47.0
専修各種卒	648	42.7	57.3
短期大学卒	788	55.8	44.2
大学卒	1629	32.4	67.6

※中学校・高専・大学院卒は表示していないため、表示学歴合計n数≠全体・計n数。

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。  
男性業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

F8 お子様はいらっしゃいますか。



2) 子どもの人数

- ◆ 子どもの人数は「2人」の割合が51.8%で最も多く、平均人数は1.8人である
- ◆ 平均人数はいずれの就業形態でも1.8人前後であり、就業形態による大きな差はない
- ◆ 学歴別では、女性専修各種卒と大学卒で、「1人」が4割以上と、他の学歴よりも高め

■ 子どもの人数

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)

<子ども有 n=4562> (単一回答:%)

	n	1人	2人	3人以上	無回答	平均(人)
2014年 全体	4562	32.9	51.8	15.3	0.1	1.8
60代除く	3667	36.1	50.4	13.4	—	1.8
正社員・正職員	2878	35.5	50.9	13.5	—	1.8
18~24歳	12	83.3	16.7	—	—	1.2
25~29歳	102	69.6	25.5	4.9	—	1.4
30~34歳	274	51.1	43.8	5.1	—	1.5
35~39歳	437	44.4	44.6	11.0	—	1.7
40~49歳	956	32.3	54.2	13.5	—	1.8
50~59歳	821	28.7	55.5	15.7	—	1.9
60~69歳	276	22.8	53.6	23.2	0.4	2.0
契約社員・嘱託	419	27.4	53.5	19.1	—	1.9
フリーター	66	36.4	40.9	21.2	1.5	1.9
パートタイマー	1081	26.8	54.7	18.4	0.1	1.9
派遣	62	45.2	46.8	8.1	—	1.6
業務委託	56	37.5	46.4	16.1	—	1.8
男性計	2746	31.1	54.0	14.9	—	1.9
正社員・正職員	2316	33.0	53.2	13.8	—	1.8
18~24歳	8	100.0	—	—	—	1.0
25~29歳	62	61.3	33.9	4.8	—	1.4
30~34歳	217	47.9	47.5	4.6	—	1.6
35~39歳	350	39.4	48.9	11.7	—	1.7
40~49歳	807	30.4	55.4	14.3	—	1.9
50~59歳	667	28.0	56.7	15.3	—	1.9
60~69歳	205	21.5	54.1	23.9	0.5	2.1
契約社員・嘱託	266	21.1	58.6	20.3	—	2.0
フリーター	35	25.7	51.4	22.9	—	2.0
パートタイマー	89	11.2	67.4	21.3	—	2.1
派遣	17	35.3	47.1	17.6	—	1.8
業務委託	23	34.8	47.8	17.4	—	1.8
女性計	1816	35.7	48.3	15.9	0.1	1.8
正社員・正職員	562	46.1	41.6	12.3	—	1.7
18~24歳	4	50.0	50.0	—	—	1.5
25~29歳	40	82.5	12.5	5.0	—	1.3
30~34歳	57	63.2	29.8	7.0	—	1.5
35~39歳	87	64.4	27.6	8.0	—	1.4
40~49歳	149	43.0	47.7	9.4	—	1.7
50~59歳	154	31.8	50.6	17.5	—	1.9
60~69歳	71	26.8	52.1	21.1	—	2.0
契約社員・嘱託	153	38.6	44.4	17.0	—	1.8
フリーター	31	48.4	29.0	19.4	3.2	1.7
パートタイマー	992	28.2	53.5	18.1	0.1	1.9
派遣	45	48.9	46.7	4.4	—	1.6
業務委託	33	39.4	45.5	15.2	—	1.8

(全体/性・学歴別)

<子ども有 n=4562> (単一回答:%)

	n	1人	2人	3人以上	無回答	平均(人)
2014年 全体	4562	32.9	51.8	15.3	0.1	1.8
60代除く	3667	36.1	50.4	13.4	—	1.8
高等学校卒	999	29.3	51.6	19.1	—	1.9
専修各種卒	511	39.5	49.1	11.4	—	1.7
短期大学卒	475	28.4	54.3	17.3	—	1.9
大学卒	2211	33.3	52.6	14.0	0.1	1.8
男性計	2746	31.1	54.0	14.9	—	1.9
高等学校卒	471	25.9	54.1	20.0	—	2.0
専修各種卒	234	38.5	52.6	9.0	—	1.7
短期大学卒	35	37.1	48.6	14.3	—	1.8
大学卒	1683	30.7	55.2	14.1	—	1.9
女性計	1816	35.7	48.3	15.9	0.1	1.8
高等学校卒	528	32.4	49.2	18.4	—	1.9
専修各種卒	277	40.4	46.2	13.4	—	1.7
短期大学卒	440	27.7	54.8	17.5	—	1.9
大学卒	528	41.7	44.3	13.6	0.4	1.7

※中学校・高専・大学院卒は表示していないため、表示学歴合計n数≠全体・計n数。

表中数字のオミカケは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。  
男性業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

SF8-1 お子様の人数をご記入ください。

3) 長子年齢

- ◆ 長子年齢は「23歳以上」が37.8%と最も高く、平均年齢は18.4歳である
- ◆ 男性の長子年齢の平均が17.2歳なのに対して、女性は20.3歳と差が見られる

■ 長子年齢

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)

<子ども有 n=4562>

(単一回答:%)

	n	0歳	1歳	3歳	6歳	12歳	15歳	18歳	23歳以上	無回答	平均(歳)
2014年 全体	4562	2.8	5.2	8.7	15.1	8.0	8.6	13.6	37.8	0.1	18.4
60代除く	3667	3.5	6.5	10.9	18.7	10.0	10.6	16.5	23.2	0.1	14.7
正社員・正職員	2878	4.0	6.8	11.9	18.4	9.2	8.7	14.4	26.6	0.1	15.3
18~24歳	12	33.3	50.0	16.7	—	—	—	—	—	—	1.2
25~29歳	102	39.2	33.3	18.6	8.8	—	—	—	—	—	1.9
30~34歳	274	15.7	23.0	36.5	23.7	1.1	—	—	—	—	3.8
35~39歳	437	4.6	14.0	30.2	37.3	10.5	2.5	0.9	—	—	6.4
40~49歳	956	0.9	3.0	8.6	27.9	19.8	17.6	17.8	4.2	0.2	12.8
50~59歳	821	—	0.2	0.9	2.9	3.2	8.3	28.6	55.8	0.1	22.9
60~69歳	276	—	—	—	0.4	—	0.7	2.2	96.7	—	32.4
契約社員・嘱託	419	1.0	2.1	2.1	4.3	1.7	6.4	9.8	72.6	—	27.0
フリーター	66	4.5	3.0	13.6	6.1	1.5	1.5	10.6	59.1	—	24.4
パートタイマー	1081	0.3	2.4	3.2	10.8	8.4	10.2	13.4	51.2	—	22.9
派遣	62	4.8	4.8	1.6	19.4	4.8	6.5	11.3	46.8	—	19.1
業務委託	56	—	7.1	3.6	14.3	1.8	3.6	12.5	57.1	—	23.1
男性計	2746	2.5	5.7	10.4	17.4	8.7	8.2	13.7	33.4	0.1	17.2
正社員・正職員	2316	2.9	6.4	12.0	20.1	9.9	9.2	15.1	24.2	0.1	15.0
18~24歳	8	37.5	50.0	12.5	—	—	—	—	—	—	1.0
25~29歳	62	29.0	37.1	25.8	8.1	—	—	—	—	—	2.1
30~34歳	217	12.0	24.0	37.8	25.8	0.5	—	—	—	—	4.0
35~39歳	350	4.0	12.6	29.4	40.3	10.6	2.0	1.1	—	—	6.5
40~49歳	807	0.9	3.0	8.7	29.6	20.7	17.7	15.9	3.3	0.2	12.5
50~59歳	667	—	0.3	1.0	3.6	3.7	9.0	31.6	50.7	—	22.3
60~69歳	205	—	—	—	0.5	—	1.0	2.9	95.6	—	31.3
契約社員・嘱託	266	0.8	1.1	0.8	3.0	1.5	4.5	6.8	81.6	—	28.8
フリーター	35	—	—	14.3	2.9	2.9	—	11.4	68.6	—	27.0
パートタイマー	89	—	1.1	—	1.1	2.2	—	2.2	93.3	—	33.2
派遣	17	—	5.9	—	—	—	—	5.9	88.2	—	27.1
業務委託	23	—	8.7	—	8.7	4.3	—	8.7	69.6	—	25.4
女性計	1816	3.2	4.6	6.2	11.6	7.1	9.3	13.5	44.4	0.1	20.3
正社員・正職員	562	8.5	8.2	11.2	11.2	6.0	6.6	11.7	36.3	0.2	16.6
18~24歳	4	25.0	50.0	25.0	—	—	—	—	—	—	1.5
25~29歳	40	55.0	27.5	7.5	10.0	—	—	—	—	—	1.6
30~34歳	57	29.8	19.3	31.6	15.8	3.5	—	—	—	—	3.1
35~39歳	87	6.9	19.5	33.3	25.3	10.3	4.6	—	—	—	5.7
40~49歳	149	1.3	3.4	8.1	18.8	14.8	16.8	28.2	8.7	—	14.4
50~59歳	154	—	—	—	—	0.6	5.2	15.6	77.9	0.6	25.6
60~69歳	71	—	—	—	—	—	—	—	100.0	—	35.6
契約社員・嘱託	153	1.3	3.9	4.6	6.5	2.0	9.8	15.0	56.9	—	23.9
フリーター	31	9.7	6.5	12.9	9.7	—	3.2	9.7	48.4	—	21.4
パートタイマー	992	0.3	2.5	3.5	11.7	9.0	11.1	14.4	47.5	—	22.0
派遣	45	6.7	4.4	2.2	26.7	6.7	8.9	13.3	31.1	—	16.0
業務委託	33	—	6.1	6.1	18.2	—	6.1	15.2	48.5	—	21.5

- ◆ 男性では専修各種卒の平均が13.0歳と低い
- ◆ 女性は高等学校卒と短期大学卒では20歳以上であるのに対し、専修各種卒と大学卒では18歳前後と差が見られる

■ 長子年齢

(全体/性・学歴別)

<子ども有 n=4562>

(単一回答:%)

	n	0歳	1歳 2歳	3歳 5歳	6歳 11歳	12歳 14歳	15歳 17歳	18歳 22歳	23歳以上	無回答	平均(歳)
2014年 全体	4562	2.8	5.2	8.7	15.1	8.0	8.6	13.6	37.8	0.1	18.4
60代除く	3667	3.5	6.5	10.9	18.7	10.0	10.6	16.5	23.2	0.1	14.7
高等学校卒	999	1.6	4.3	5.5	12.5	7.0	8.2	14.9	45.8	0.1	21.2
専修各種卒	511	2.9	8.6	8.4	18.2	9.6	13.1	13.1	25.8	0.2	15.9
短期大学卒	475	1.9	1.1	5.5	13.3	9.3	8.8	13.9	46.3	—	21.0
大学卒	2211	3.3	5.1	10.4	15.0	8.2	7.8	13.7	36.5	—	17.7
男性計	2746	2.5	5.7	10.4	17.4	8.7	8.2	13.7	33.4	0.1	17.2
高等学校卒	471	1.5	5.7	7.2	17.0	7.9	7.2	14.6	38.9	—	18.9
専修各種卒	234	3.8	8.5	12.8	23.5	11.5	12.4	11.5	15.4	0.4	13.0
短期大学卒	35	2.9	2.9	17.1	20.0	11.4	5.7	5.7	34.3	—	17.1
大学卒	1683	2.3	4.7	10.5	15.9	8.9	7.7	14.6	35.4	0.1	17.7
女性計	1816	3.2	4.6	6.2	11.6	7.1	9.3	13.5	44.4	0.1	20.3
高等学校卒	528	1.7	3.0	4.0	8.5	6.3	9.1	15.2	52.1	0.2	23.3
専修各種卒	277	2.2	8.7	4.7	13.7	7.9	13.7	14.4	34.7	—	18.3
短期大学卒	440	1.8	0.9	4.5	12.7	9.1	9.1	14.5	47.3	—	21.3
大学卒	528	6.6	6.3	10.0	12.1	5.9	8.1	11.0	40.0	—	17.8

※中学校・高専・大学院卒は表示していないため、表示学歴合計n数≠全体・計n数。

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。  
男性業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

SF8-2 お子様の年齢を教えてください。(複数のお子様がいいらっしゃる場合は、一番上のお子様についてお答えください)

4) 同居者

- ◆ 同居者がいない「1人暮らし」のワーキングパーソンは約2割
- ◆ 「親と同居」している割合は全体では22.5%だが、正社員・正職員の18～24歳やフリーターでは50%前後を占める
- ◆ 男性正社員・正職員は62.8%が「配偶者（内縁関係を含む）」と、46.5%が「子供」と同居している。一方、女性正社員・正職員の「配偶者（内縁関係を含む）」「子供」との同居率はそれぞれ35.1%、25.3%と、男性よりも低い

■ 同居者  
(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)

(複数回答:%)

	n	1人暮らし	父(義理の父を含む)	母(義理の母を含む)	兄弟姉妹	祖父または祖母	配偶者(内縁関係を含む)	子供	友人・ルームメイト・同僚	その他の人	親と同居・計
2014年 全体	9857	22.0	15.5	21.1	8.8	1.4	54.0	38.6	0.9	2.2	22.5
60代除く	8788	22.9	17.2	22.8	9.8	1.6	51.3	37.9	1.0	2.2	24.3
正社員・正職員	6354	24.1	14.9	20.2	7.7	1.3	54.7	40.3	0.7	1.7	21.4
18～24歳	404	40.6	41.1	46.8	32.9	6.2	4.2	2.7	2.7	4.0	48.0
25～29歳	819	39.6	26.0	31.3	15.9	3.5	24.1	12.0	1.8	2.6	32.0
30～34歳	853	31.9	15.4	18.8	8.8	1.4	47.9	30.8	0.4	1.6	19.5
35～39歳	976	21.2	14.2	18.3	5.1	1.1	59.4	43.9	0.5	1.4	19.2
40～49歳	1795	19.7	12.0	16.8	4.0	0.2	64.2	51.0	0.4	1.1	18.4
50～59歳	1175	14.2	6.6	14.6	2.2	—	73.1	57.6	0.3	1.2	16.1
60～69歳	332	12.7	2.4	7.8	1.2	—	78.0	49.7	0.3	2.7	8.7
契約社員・嘱託	866	22.3	14.0	21.2	9.7	1.3	50.1	31.1	1.3	2.7	22.6
フリーター	559	25.2	40.8	48.5	30.8	5.2	12.7	7.9	2.0	5.2	53.0
パートタイマー	1535	9.1	8.7	13.6	3.7	0.8	75.0	55.0	0.5	2.2	14.5
派遣	376	33.2	18.9	25.0	12.8	1.3	30.9	13.3	2.7	4.3	26.6
業務委託	167	24.0	16.2	25.7	11.4	—	47.3	24.0	1.2	1.8	26.3
男性計	5600	22.9	14.2	19.4	7.4	1.4	58.6	41.7	0.6	1.2	20.9
正社員・正職員	4480	22.3	11.9	16.5	5.6	1.0	62.8	46.5	0.5	1.0	17.7
18～24歳	201	49.3	34.3	37.3	27.4	6.0	6.0	3.5	2.5	4.0	38.3
25～29歳	489	41.1	23.7	29.0	15.3	3.1	26.6	12.3	1.6	1.8	29.9
30～34歳	586	33.4	11.6	14.3	6.8	1.2	51.5	35.8	0.3	1.4	15.2
35～39歳	711	20.7	12.9	16.0	3.8	1.4	63.9	48.2	0.4	1.1	17.0
40～49歳	1357	17.5	10.1	13.9	3.1	0.2	71.8	56.9	0.1	0.4	15.7
50～59歳	901	11.8	5.3	12.8	1.4	—	80.9	62.4	0.3	0.4	14.2
60～69歳	235	5.1	1.7	8.1	0.4	—	91.1	55.3	—	0.9	8.5
契約社員・嘱託	480	22.1	13.5	19.4	6.7	1.3	58.5	34.0	1.3	1.0	21.5
フリーター	300	27.3	42.3	50.7	29.3	5.7	13.0	7.3	0.7	2.7	56.3
パートタイマー	171	24.0	18.1	29.2	7.6	3.5	53.2	25.1	—	1.2	30.4
派遣	97	34.0	25.8	34.0	18.6	2.1	23.7	10.3	2.1	5.2	36.1
業務委託	72	27.8	16.7	26.4	12.5	—	45.8	20.8	—	1.4	26.4
女性計	4257	20.9	17.3	23.4	10.7	1.4	48.0	34.5	1.3	3.5	24.5
正社員・正職員	1874	28.4	22.1	29.0	12.6	1.8	35.1	25.3	1.3	3.4	30.1
18～24歳	203	32.0	47.8	56.2	38.4	6.4	2.5	2.0	3.0	3.9	57.6
25～29歳	330	37.3	29.4	34.5	16.7	4.2	20.3	11.5	2.1	3.6	35.2
30～34歳	267	28.5	23.6	28.5	13.1	1.9	40.1	19.9	0.4	2.2	28.8
35～39歳	265	22.6	17.7	24.5	8.7	0.4	47.5	32.1	0.8	2.3	24.9
40～49歳	438	26.7	17.8	25.6	6.8	0.2	40.6	32.9	1.4	3.4	26.9
50～59歳	274	22.3	10.6	20.4	4.7	—	47.4	42.0	0.4	3.6	22.3
60～69歳	97	30.9	4.1	7.2	3.1	—	46.4	36.1	1.0	7.2	9.3
契約社員・嘱託	386	22.5	14.5	23.6	13.5	1.3	39.6	27.5	1.3	4.7	24.1
フリーター	259	22.8	39.0	45.9	32.4	4.6	12.4	8.5	3.5	8.1	49.0
パートタイマー	1364	7.3	7.5	11.6	3.2	0.4	77.8	58.7	0.6	2.3	12.5
派遣	279	33.0	16.5	21.9	10.8	1.1	33.3	14.3	2.9	3.9	23.3
業務委託	95	21.1	15.8	25.3	10.5	—	48.4	26.3	2.1	2.1	26.3

- ◆ 短期大学卒では、「子供」との同居率が46.8%と他の学歴よりも高い
- ◆ 女性大学卒での「配偶者（内縁関係を含む）」「子供」との同居率は男性大学卒よりも低く、それぞれ43.2%、26.6%。一方で、「親と同居」している率は26.4%で、男性大学卒より7ポイント程度高い

■ 同居者  
(全体/性・学歴別)

(複数回答:%)

	n	1人暮らし	父（義理の父を含む）	母（義理の母を含む）	兄弟姉妹	祖父または祖母	配偶者（内縁関係を含む）	子供	友人・ルームメイト・同僚	その他の人	親と同居・計
2014年 全体	9857	22.0	15.5	21.1	8.8	1.4	54.0	38.6	0.9	2.2	22.5
60代除く	8788	22.9	17.2	22.8	9.8	1.6	51.3	37.9	1.0	2.2	24.3
高等学校卒	1990	18.9	15.1	23.0	10.8	2.1	52.1	39.3	1.6	3.0	24.9
専修各種卒	1208	21.7	17.1	24.3	10.2	1.6	48.9	37.4	1.5	3.5	25.8
短期大学卒	848	15.7	15.3	20.8	7.5	1.4	58.8	46.8	0.8	2.7	21.8
大学卒	4879	22.9	15.9	20.5	8.2	1.2	55.8	38.1	0.5	1.5	21.6
男性計	5600	22.9	14.2	19.4	7.4	1.4	58.6	41.7	0.6	1.2	20.9
高等学校卒	994	20.2	16.1	24.9	10.7	2.6	54.1	39.9	1.4	2.2	26.9
専修各種卒	560	24.8	19.5	24.6	10.0	2.0	50.4	37.5	0.7	1.6	26.4
短期大学卒	60	15.0	21.7	23.3	11.7	1.7	58.3	45.0	—	1.7	28.3
大学卒	3250	21.9	13.4	17.8	6.3	1.1	62.1	43.8	0.3	0.8	19.2
女性計	4257	20.9	17.3	23.4	10.7	1.4	48.0	34.5	1.3	3.5	24.5
高等学校卒	996	17.6	14.1	21.1	10.8	1.6	50.0	38.7	1.7	3.7	23.0
専修各種卒	648	19.0	15.0	23.9	10.3	1.2	47.7	37.3	2.2	5.1	25.3
短期大学卒	788	15.7	14.8	20.6	7.2	1.4	58.9	47.0	0.9	2.8	21.3
大学卒	1629	25.0	20.9	25.8	12.0	1.5	43.2	26.6	1.0	3.1	26.4

※中学校・高専・大学院卒は表示していないため、表示学歴合計n数≠全体・計n数。

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。  
男性業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

F9 現在同居しているのはどなたですか。

4. 学歴

1) 最終学歴

- ◆ ワーキングパーソンの最終学歴で最も多いのは「大学」（49.5%）であり、次いで「高等学校」（20.2%）となっている
- ◆ フリーターとパートタイマーは「高等学校」が「大学」を上回っている
- ◆ 男性は「大学」が58.0%であるのに対し、女性は38.3%にとどまり、20ポイント近い差がある

■ 最終学歴

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)

(単一回答:%)

	n	中学校	高等学校	専修各種学校	短期大学	高等工業専門学校	大学	大学院
2014年 全体	9857	0.8	20.2	12.3	8.6	1.3	49.5	7.4
60代除く	8788	0.7	19.3	12.9	8.5	1.2	49.6	7.7
正社員・正職員	6354	0.3	15.8	10.9	5.2	1.5	56.6	9.7
18～24歳	404	1.0	20.8	7.4	4.7	2.2	61.6	2.2
25～29歳	819	0.2	7.9	11.0	3.9	1.5	63.6	11.8
30～34歳	853	0.4	10.4	12.2	3.3	1.5	59.0	13.2
35～39歳	976	0.5	12.6	12.6	6.5	1.5	53.1	13.2
40～49歳	1795	0.1	20.3	13.8	5.4	1.2	50.6	8.6
50～59歳	1175	0.3	18.1	6.8	5.8	1.4	60.0	7.7
60～69歳	332	0.6	19.0	5.1	6.9	2.7	58.1	7.5
契約社員・嘱託	866	1.2	20.1	13.0	9.5	1.5	49.8	5.0
フリーター	559	4.3	37.7	17.0	5.4	1.6	32.7	1.3
パートタイマー	1535	1.2	31.5	15.9	21.0	0.5	28.2	1.7
派遣	376	0.8	25.3	11.4	17.6	0.8	41.5	2.7
業務委託	167	0.6	15.6	12.6	10.2	0.6	47.3	13.2
男性計	5600	0.8	17.8	10.0	1.1	1.9	58.0	10.5
正社員・正職員	4480	0.4	15.3	9.5	1.0	1.9	59.9	12.0
18～24歳	201	0.5	29.4	7.5	1.0	3.5	55.2	3.0
25～29歳	489	0.4	8.2	10.8	0.8	2.2	62.4	15.1
30～34歳	586	0.5	11.8	11.1	0.5	1.7	57.5	16.9
35～39歳	711	0.6	12.4	12.4	1.4	1.7	55.6	16.0
40～49歳	1357	0.1	20.0	11.0	1.3	1.5	55.9	10.2
50～59歳	901	0.3	14.9	5.8	0.6	1.8	67.5	9.2
60～69歳	235	0.9	10.6	2.1	1.7	3.8	71.5	9.4
契約社員・嘱託	480	1.9	21.5	9.8	1.0	2.5	57.3	6.0
フリーター	300	3.0	37.0	16.0	1.7	2.3	38.7	1.3
パートタイマー	171	2.3	30.4	12.9	1.8	0.6	48.0	4.1
派遣	97	3.1	30.9	9.3	—	2.1	52.6	2.1
業務委託	72	1.4	15.3	9.7	2.8	—	59.7	11.1
女性計	4257	0.8	23.4	15.2	18.5	0.5	38.3	3.3
正社員・正職員	1874	0.2	16.8	14.1	15.2	0.6	48.8	4.3
18～24歳	203	1.5	12.3	7.4	8.4	1.0	68.0	1.5
25～29歳	330	—	7.6	11.2	8.5	0.3	65.5	7.0
30～34歳	267	—	7.5	14.6	9.4	1.1	62.2	5.2
35～39歳	265	0.4	13.2	13.2	20.0	1.1	46.4	5.7
40～49歳	438	—	21.0	22.6	18.3	0.5	34.0	3.7
50～59歳	274	—	28.8	10.2	23.0	—	35.4	2.6
60～69歳	97	—	39.2	12.4	19.6	—	25.8	3.1
契約社員・嘱託	386	0.3	18.4	17.1	19.9	0.3	40.4	3.6
フリーター	259	5.8	38.6	18.1	9.7	0.8	25.9	1.2
パートタイマー	1364	1.1	31.6	16.3	23.5	0.4	25.7	1.4
派遣	279	—	23.3	12.2	23.7	0.4	37.6	2.9
業務委託	95	—	15.8	14.7	15.8	1.1	37.9	14.7

表中数字の阿米かけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。  
男性業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

F10 あなたの最終卒業校は次のどれですか。

2) 卒業した高等学校の種類

- ◆ 高等学校卒以上のうち、約3分の2は「進学する人のほうが多かった」高等学校に通学
- ◆ フリーターとパートタイマーは、他の就業形態よりも「進学する人のほうが多かった」の割合が低い

■ 卒業した高等学校の種類

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)

<社会人になる前に卒業した学校あるいは最終卒業校が高等学校以上 n=9787>

(単一回答:%)

	n	進学する人のほうが多かった	就職する人のほうが多かった	進学と就職が半分ずつ
2014年 全体	9787	65.5	22.8	11.7
60代除く	8732	66.3	21.9	11.8
正社員・正職員	6334	67.7	21.4	10.9
18~24歳	400	61.3	26.8	12.0
25~29歳	817	71.7	17.3	11.0
30~34歳	850	70.5	18.0	11.5
35~39歳	972	67.4	21.2	11.4
40~49歳	1793	64.4	23.3	12.3
50~59歳	1172	70.8	21.4	7.8
60~69歳	330	66.4	24.2	9.4
契約社員・嘱託	857	65.5	24.2	10.4
フリーター	540	59.6	25.0	15.4
パートタイマー	1516	57.9	27.8	14.3
派遣	374	66.0	21.9	12.0
業務委託	166	69.3	19.9	10.8
男性計	5562	66.1	23.2	10.7
正社員・正職員	4464	67.2	22.2	10.6
18~24歳	200	57.0	31.0	12.0
25~29歳	487	71.3	18.7	10.1
30~34歳	583	67.9	19.0	13.0
35~39歳	708	66.5	22.3	11.2
40~49歳	1355	64.3	23.8	11.9
50~59歳	898	70.7	21.7	7.6
60~69歳	233	72.1	21.5	6.4
契約社員・嘱託	472	64.2	25.8	10.0
フリーター	293	58.7	28.0	13.3
パートタイマー	167	53.3	34.7	12.0
派遣	95	66.3	25.3	8.4
業務委託	71	70.4	19.7	9.9
女性計	4225	64.7	22.3	13.0
正社員・正職員	1870	68.8	19.6	11.6
18~24歳	200	65.5	22.5	12.0
25~29歳	330	72.4	15.2	12.4
30~34歳	267	76.0	15.7	8.2
35~39歳	264	69.7	18.2	12.1
40~49歳	438	64.8	21.7	13.5
50~59歳	274	71.2	20.4	8.4
60~69歳	97	52.6	30.9	16.5
契約社員・嘱託	385	67.0	22.1	10.9
フリーター	247	60.7	21.5	17.8
パートタイマー	1349	58.5	26.9	14.6
派遣	279	65.9	20.8	13.3
業務委託	95	68.4	20.0	11.6

(全体/性・学歴別)

<社会人になる前に卒業した学校あるいは最終卒業校が高等学校以上 n=9787>

(単一回答:%)

	n	進学する人のほうが多かった	就職する人のほうが多かった	進学と就職が半分ずつ
2014年 全体	9787	65.5	22.8	11.7
60代除く	8732	66.3	21.9	11.8
高等学校卒	1990	31.4	51.0	17.6
専修各種卒	1208	53.1	27.1	19.9
短期大学卒	848	72.5	14.6	12.9
大学卒	4879	79.5	12.9	7.7
男性計	5562	66.1	23.2	10.7
高等学校卒	994	29.6	53.9	16.5
専修各種卒	560	49.5	31.4	19.1
短期大学卒	60	45.0	43.3	11.7
大学卒	3250	78.7	13.3	8.0
女性計	4225	64.7	22.3	13.0
高等学校卒	996	33.2	48.0	18.8
専修各種卒	648	56.2	23.3	20.5
短期大学卒	788	74.6	12.4	12.9
大学卒	1629	81.0	12.0	7.0

※中学校・高専・大学院卒は表示していないため、表示学歴合計n数≠全体・計n数。

表中数字の阿米かけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。  
男性業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

F12 あなたの通っていた高校は進学する人と就職する人、どちらの方が多かったですか。

3) 大学への入学方法

- ◆ 大学への入学方法は、「一般入試」が74.6%と最も高い
- ◆ 正社員・正職員では、年齢が下がるにつれて「一般入試」の割合も低くなっており、20代以下では、「推薦入試（AO入試以外）」が2割前後を占める
- ◆ 男性では「一般入試」が78.4%を占めるのに対し、女性では66.4%と10ポイント以上の差がある

■ 大学への入学方法

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)

<社会人になる前に卒業した学校あるいは

最終卒業校が大学・大学院 n=5632>

(単一回答:%)

	n	一般入試	推薦入試 (AO入試)	推薦入試 (AO入試以外)	内部進学	その他
2014年 全体	5632	74.6	3.7	12.1	6.9	2.7
60代除く	5067	73.3	3.9	12.9	7.1	2.8
正社員・正職員	4232	76.0	3.5	11.2	6.8	2.4
18~24歳	258	56.6	9.7	20.2	9.7	3.9
25~29歳	620	64.8	7.4	17.9	5.8	4.0
30~34歳	620	75.3	3.7	13.1	3.9	4.0
35~39歳	649	77.5	2.8	10.6	7.1	2.0
40~49歳	1068	77.4	2.2	10.7	8.1	1.6
50~59歳	799	85.1	1.3	5.0	7.1	1.5
60~69歳	218	88.5	1.8	2.8	6.4	0.5
契約社員・嘱託	475	76.0	3.6	11.4	8.2	0.8
フリーター	193	65.8	6.7	17.1	7.3	3.1
パートタイマー	461	68.1	3.9	16.5	7.6	3.9
派遣	167	65.9	3.0	21.0	2.4	7.8
業務委託	104	71.2	2.9	9.6	9.6	6.7
男性計	3853	78.4	2.8	9.7	7.3	1.7
正社員・正職員	3233	78.4	2.9	9.7	7.2	1.7
18~24歳	117	55.6	9.4	20.5	12.0	2.6
25~29歳	379	66.2	7.4	16.9	6.9	2.6
30~34歳	440	77.0	2.5	12.7	4.3	3.4
35~39歳	511	80.0	2.5	8.2	7.0	2.2
40~49歳	901	77.9	2.2	10.0	8.9	1.0
50~59歳	695	86.5	0.9	4.6	6.9	1.2
60~69歳	190	88.9	2.1	3.2	5.8	—
契約社員・嘱託	305	79.7	2.6	8.5	8.9	0.3
フリーター	122	74.6	3.3	13.1	7.4	1.6
パートタイマー	89	80.9	3.4	9.0	3.4	3.4
派遣	53	79.2	—	17.0	1.9	1.9
業務委託	51	74.5	2.0	3.9	11.8	7.8
女性計	1779	66.4	5.5	17.2	6.2	4.7
正社員・正職員	999	68.3	5.7	15.9	5.4	4.7
18~24歳	141	57.4	9.9	19.9	7.8	5.0
25~29歳	241	62.7	7.5	19.5	4.1	6.2
30~34歳	180	71.1	6.7	13.9	2.8	5.6
35~39歳	138	68.1	3.6	19.6	7.2	1.4
40~49歳	167	74.9	2.4	14.4	3.6	4.8
50~59歳	104	76.0	3.8	7.7	8.7	3.8
60~69歳	28	85.7	—	—	10.7	3.6
契約社員・嘱託	170	69.4	5.3	16.5	7.1	1.8
フリーター	71	50.7	12.7	23.9	7.0	5.6
パートタイマー	372	65.1	4.0	18.3	8.6	4.0
派遣	114	59.6	4.4	22.8	2.6	10.5
業務委託	53	67.9	3.8	15.1	7.5	5.7

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以下下回る。  
男性業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

SF10-2 大学へはどのような方法で入学しましたか。



4) 大学・大学院卒者の卒業学部系統（研究科）

- ◆ 大学・大学院卒者の卒業学部系統は「文科系」が57.0%で、「理科系」が31.2%
- ◆ 正社員・正職員と業務委託以外では、6割以上を「文科系」が占めている
- ◆ 男性の「理科系」卒割合は38.0%なのに対して、女性は16.5%と20ポイント以上の差が見られる

■ 大学・大学院卒者の卒業学部系統（研究科）  
 (全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)  
 <大学・大学院卒 n=5604> (単一回答:%)

	n	文科系	理科系	その他
2014年 全体	5604	57.0	31.2	11.8
60代除く	5040	57.1	30.6	12.3
正社員・正職員	4214	55.2	34.2	10.5
18～24歳	258	60.9	25.6	13.6
25～29歳	618	53.7	30.6	15.7
30～34歳	616	54.2	30.4	15.4
35～39歳	647	53.0	35.4	11.6
40～49歳	1062	54.3	37.4	8.3
50～59歳	795	58.6	36.2	5.2
60～69歳	218	54.1	39.9	6.0
契約社員・嘱託	474	62.0	26.8	11.2
フリーター	190	63.7	17.4	18.9
パートタイマー	459	64.3	20.0	15.7
派遣	166	65.1	19.3	15.7
業務委託	101	51.5	20.8	27.7
男性計	3836	53.5	38.0	8.5
正社員・正職員	3219	52.7	39.0	8.3
18～24歳	117	54.7	39.3	6.0
25～29歳	379	52.2	34.8	12.9
30～34歳	436	49.8	36.9	13.3
35～39歳	509	49.5	39.3	11.2
40～49歳	897	51.8	41.4	6.8
50～59歳	691	57.7	38.4	3.9
60～69歳	190	52.6	43.2	4.2
契約社員・嘱託	304	57.2	36.2	6.6
フリーター	120	65.8	23.3	10.8
パートタイマー	89	50.6	38.2	11.2
派遣	53	62.3	24.5	13.2
業務委託	51	54.9	27.5	17.6
女性計	1768	64.6	16.5	18.8
正社員・正職員	995	63.5	18.7	17.8
18～24歳	141	66.0	14.2	19.9
25～29歳	239	56.1	23.8	20.1
30～34歳	180	65.0	14.4	20.6
35～39歳	138	65.9	21.0	13.0
40～49歳	165	67.9	15.8	16.4
50～59歳	104	64.4	22.1	13.5
60～69歳	28	64.3	17.9	17.9
契約社員・嘱託	170	70.6	10.0	19.4
フリーター	70	60.0	7.1	32.9
パートタイマー	370	67.6	15.7	16.8
派遣	113	66.4	16.8	16.8
業務委託	50	48.0	14.0	38.0

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。  
 男性業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

SF10-1 卒業された学部（研究科）は次のどれですか。

5) 中退経験

- ◆ 学校を「中退した経験がある」とするワーキングパーソンは5.7%
- ◆ フリーターの中退経験率が18.2%と他の就業形態よりも高い
- ◆ 高等学校卒の中退経験率が13.3%と他の学歴よりも高く、男性では約15%となっている

■ 中退経験

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)  
(単一回答:%)

	n	中退した経験がある	中退した経験はない
2014年 全体	9857	5.7	94.3
60代除く	8788	5.9	94.1
正社員・正職員	6354	4.7	95.3
18~24歳	404	4.2	95.8
25~29歳	819	3.8	96.2
30~34歳	853	5.7	94.3
35~39歳	976	4.4	95.6
40~49歳	1795	4.6	95.4
50~59歳	1175	4.7	95.3
60~69歳	332	5.7	94.3
契約社員・嘱託	866	5.9	94.1
フリーター	559	18.2	81.8
パートタイマー	1535	4.9	95.1
派遣	376	8.0	92.0
業務委託	167	6.0	94.0
男性計	5600	6.1	93.9
正社員・正職員	4480	5.0	95.0
18~24歳	201	4.5	95.5
25~29歳	489	3.7	96.3
30~34歳	586	7.2	92.8
35~39歳	711	4.5	95.5
40~49歳	1357	4.6	95.4
50~59歳	901	4.9	95.1
60~69歳	235	6.4	93.6
契約社員・嘱託	480	7.3	92.7
フリーター	300	16.7	83.3
パートタイマー	171	8.8	91.2
派遣	97	13.4	86.6
業務委託	72	6.9	93.1
女性計	4257	5.3	94.7
正社員・正職員	1874	3.9	96.1
18~24歳	203	3.9	96.1
25~29歳	330	3.9	96.1
30~34歳	267	2.6	97.4
35~39歳	265	4.2	95.8
40~49歳	438	4.6	95.4
50~59歳	274	4.0	96.0
60~69歳	97	4.1	95.9
契約社員・嘱託	386	4.1	95.9
フリーター	259	20.1	79.9
パートタイマー	1364	4.4	95.6
派遣	279	6.1	93.9
業務委託	95	5.3	94.7

(全体/性・学歴別)  
(単一回答:%)

	n	中退した経験がある	中退した経験はない
2014年 全体	9857	5.7	94.3
60代除く	8788	5.9	94.1
高等学校卒	1990	13.3	86.7
専修各種卒	1208	5.5	94.5
短期大学卒	848	2.2	97.8
大学卒	4879	2.9	97.1
男性計	5600	6.1	93.9
高等学校卒	994	14.7	85.3
専修各種卒	560	6.8	93.2
短期大学卒	60	8.3	91.7
大学卒	3250	3.2	96.8
女性計	4257	5.3	94.7
高等学校卒	996	11.9	88.1
専修各種卒	648	4.3	95.7
短期大学卒	788	1.8	98.2
大学卒	1629	2.3	97.7

※中学校・高専・大学院卒は表示していないため、表示学歴合計n数≠全体・計n数。

表中数字のオミカケは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。  
男性業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

F11 あなたは、学校を中退した経験がありますか。

6) 中退した教育機関

- ◆ 中退経験者のうち、「大学中退」が46.0%で最も多く、次いで「高等学校中退」が22.7%となっている
- ◆ フリーターでは、「高等学校中退」が38.2%と「大学中退」(36.3%)よりも高い
- ◆ 男性の中退経験者の半数以上は「大学中退」となっている。女性でも「大学中退」が3割以上と最も高いが、「高等学校中退」「専修各種学校中退」もそれぞれ2割以上を占める

■ 中退した教育機関

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)

<中退経験者 n=565> (単一回答:%)

	n	高等学校中退	専修各種学校中退	短期大学中退	高等工業専門学校中退	大学中退	大学院中退
2014年 全体	565	22.7	17.2	6.7	1.6	46.0	5.8
60代除く	522	23.6	17.4	6.7	1.3	44.8	6.1
正社員・正職員	297	16.8	14.5	5.4	2.0	52.5	8.8
18~24歳	17	35.3	11.8	5.9	—	47.1	—
25~29歳	31	16.1	19.4	9.7	—	41.9	12.9
30~34歳	49	26.5	8.2	4.1	—	51.0	10.2
35~39歳	43	18.6	9.3	4.7	—	55.8	11.6
40~49歳	83	9.6	20.5	2.4	4.8	51.8	10.8
50~59歳	55	14.5	12.7	7.3	—	61.8	3.6
60~69歳	19	10.5	15.8	10.5	10.5	47.4	5.3
契約社員・嘱託	51	19.6	11.8	7.8	—	54.9	5.9
フリーター	102	38.2	19.6	2.9	2.0	36.3	1.0
パートタイマー	75	22.7	26.7	16.0	—	32.0	2.7
派遣	30	26.7	23.3	3.3	3.3	40.0	3.3
業務委託	10	40.0	10.0	20.0	—	30.0	—
男性計	341	19.6	12.9	2.6	2.1	55.1	7.6
正社員・正職員	223	16.1	11.2	2.2	2.7	57.8	9.9
18~24歳	9	22.2	—	11.1	—	66.7	—
25~29歳	18	11.1	16.7	5.6	—	55.6	11.1
30~34歳	42	23.8	4.8	2.4	—	57.1	11.9
35~39歳	32	15.6	9.4	—	—	62.5	12.5
40~49歳	63	12.7	12.7	1.6	6.3	54.0	12.7
50~59歳	44	15.9	15.9	2.3	—	61.4	4.5
60~69歳	15	13.3	13.3	—	13.3	53.3	6.7
契約社員・嘱託	35	25.7	8.6	2.9	—	60.0	2.9
フリーター	50	30.0	22.0	—	2.0	44.0	2.0
パートタイマー	15	13.3	13.3	13.3	—	46.7	13.3
派遣	13	30.8	15.4	—	—	53.8	—
業務委託	5	20.0	20.0	20.0	—	40.0	—
女性計	224	27.2	23.7	12.9	0.9	32.1	3.1
正社員・正職員	74	18.9	24.3	14.9	—	36.5	5.4
18~24歳	8	50.0	25.0	—	—	25.0	—
25~29歳	13	23.1	23.1	15.4	—	23.1	15.4
30~34歳	7	42.9	28.6	14.3	—	14.3	—
35~39歳	11	27.3	9.1	18.2	—	36.4	9.1
40~49歳	20	—	45.0	5.0	—	45.0	5.0
50~59歳	11	9.1	—	27.3	—	63.6	—
60~69歳	4	—	25.0	50.0	—	25.0	—
契約社員・嘱託	16	6.3	18.8	18.8	—	43.8	12.5
フリーター	52	46.2	17.3	5.8	1.9	28.8	—
パートタイマー	60	25.0	30.0	16.7	—	28.3	—
派遣	17	23.5	29.4	5.9	5.9	29.4	5.9
業務委託	5	60.0	—	20.0	—	20.0	—

(全体/性・学歴別)

<中退経験者 n=565>

(単一回答:%)

	n	高等学校中退	専修各種学校中退	短期大学中退	高等工業専門学校中退	大学中退	大学院中退
2014年 全体	565	22.7	17.2	6.7	1.6	46.0	5.8
60代除く	522	23.6	17.4	6.7	1.3	44.8	6.1
高等学校卒	265	19.2	24.2	8.3	0.4	47.9	—
専修各種卒	66	22.7	30.3	7.6	1.5	36.4	1.5
短期大学卒	19	15.8	21.1	10.5	5.3	47.4	—
大学卒	141	14.2	5.0	6.4	0.7	61.7	12.1
男性計	341	19.6	12.9	2.6	2.1	55.1	7.6
高等学校卒	146	17.1	18.5	4.1	—	60.3	—
専修各種卒	38	13.2	28.9	—	2.6	52.6	2.6
短期大学卒	5	20.0	20.0	—	—	60.0	—
大学卒	103	14.6	2.9	2.9	1.0	65.0	13.6
女性計	224	27.2	23.7	12.9	0.9	32.1	3.1
高等学校卒	119	21.8	31.1	13.4	0.8	32.8	—
専修各種卒	28	35.7	32.1	17.9	—	14.3	—
短期大学卒	14	14.3	21.4	14.3	7.1	42.9	—
大学卒	38	13.2	10.5	15.8	—	52.6	7.9

※中学校・高専・大学院卒は表示していないため、表示学歴合計n数≠全体・計n数。

表中数字の阿米かけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。  
男性業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

SF11 学校を中退した経験がある場合はどれにあてはまりますか。

7) 両親の最終学歴

- ◆ ワーキングパーソンの父親の最終学歴で最も多いのは「大学」(34.5%)であり、次いで「高等学校」(30.5%)となっている
- ◆ 正社員・正職員では、30代前半までで「大学」が45%前後と高め

- ◆ ワーキングパーソンの母親の最終学歴は「高等学校」(42.1%)が最も多くなっている
- ◆ 正社員・正職員では、30代前半までで「短期大学」「大学」の割合が高め

■ 両親の最終学歴  
(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)

(単一回答:%)

	n	父										母									
		小学校	中学校	高等学校	専修各種学校	短期大学	高等工業専門学校	大学	大学院	分からない	小学校	中学校	高等学校	専修各種学校	短期大学	高等工業専門学校	大学	大学院	分からない		
2014年 全体	9857	3.1	11.9	30.5	3.2	0.7	2.6	34.5	1.9	11.6	2.8	11.5	42.1	7.4	10.0	1.2	12.7	0.3	12.0		
60代除く	8788	2.1	11.5	31.8	3.0	0.7	2.4	35.5	2.1	10.9	1.6	11.1	43.2	7.3	10.7	1.1	13.4	0.3	11.2		
正社員・正職員	6354	2.5	11.0	31.2	2.7	0.7	2.6	37.1	2.1	10.0	2.0	10.7	43.0	7.0	10.9	1.2	14.1	0.3	10.7		
18~24歳	404	0.5	3.5	32.7	4.7	0.7	3.2	42.3	3.2	9.2	0.2	2.7	34.4	11.9	21.8	0.5	18.1	0.5	9.9		
25~29歳	819	0.1	3.7	25.0	3.5	0.6	3.1	49.7	2.9	11.4	0.1	2.1	35.0	7.1	18.6	2.1	25.4	0.7	8.9		
30~34歳	853	—	5.0	29.3	1.9	1.2	3.4	46.4	3.5	9.3	0.4	2.8	38.5	6.7	16.9	1.5	21.9	0.2	11.1		
35~39歳	976	0.4	9.1	35.8	3.0	0.6	2.6	37.2	2.2	9.2	0.4	7.5	47.7	8.1	11.1	0.9	14.4	0.4	9.4		
40~49歳	1795	1.1	15.4	35.9	1.8	0.6	1.6	32.8	1.7	9.2	0.6	16.0	49.2	5.7	7.1	0.9	9.2	0.2	11.0		
50~59歳	1175	8.2	17.8	28.4	2.7	0.9	2.6	28.1	1.3	10.1	6.0	19.8	44.2	5.8	4.9	0.9	7.6	0.2	10.8		
60~69歳	332	10.2	12.0	19.9	5.1	0.3	4.2	31.3	0.6	16.3	11.4	11.1	33.7	9.3	5.1	1.8	10.8	0.3	16.3		
契約社員・嘱託	866	7.6	13.2	26.1	3.0	1.2	2.5	30.7	2.1	13.6	7.3	11.7	38.5	7.0	8.9	1.0	10.4	0.3	14.9		
フリーター	559	1.6	10.7	28.3	4.7	0.5	2.1	30.2	0.5	21.3	1.4	10.0	35.2	8.2	9.8	1.1	11.8	0.2	22.2		
パートタイマー	1535	4.4	15.4	31.3	3.7	0.7	2.7	26.8	1.0	13.9	4.7	15.3	43.3	8.3	6.4	1.2	7.6	0.2	13.0		
派遣	376	1.3	11.4	31.6	5.9	0.5	2.7	32.2	2.9	11.4	1.6	10.9	42.0	8.8	13.3	2.1	12.5	—	8.8		
業務委託	167	0.6	11.4	25.7	4.8	0.6	1.8	44.3	2.4	8.4	0.6	12.6	37.7	7.8	9.0	—	21.6	0.6	10.2		
男性計	5600	3.5	12.2	30.8	2.7	0.8	2.4	34.1	1.8	11.6	3.0	11.9	42.6	6.3	9.5	0.9	12.6	0.3	13.0		
正社員・正職員	4480	2.7	11.8	31.7	2.5	0.7	2.5	35.6	1.9	10.4	2.2	11.6	43.9	6.3	10.0	1.0	13.1	0.3	11.7		
18~24歳	201	1.0	4.5	35.3	6.5	0.5	2.5	38.3	3.0	8.5	0.5	3.5	36.3	10.0	19.4	1.0	18.9	0.5	10.0		
25~29歳	489	0.2	3.3	26.0	3.5	0.4	2.5	48.7	2.5	13.1	0.2	2.7	36.6	6.5	17.2	1.4	23.1	0.6	11.7		
30~34歳	586	—	6.0	28.0	2.0	1.4	3.6	45.6	3.4	10.1	0.3	2.7	37.5	7.3	15.4	1.5	21.8	0.3	13.0		
35~39歳	711	0.6	9.7	37.1	2.4	0.7	3.0	35.0	2.3	9.3	0.4	8.7	48.0	6.9	11.4	0.6	14.1	0.4	9.6		
40~49歳	1357	1.0	15.3	36.6	1.4	0.6	1.4	32.6	1.5	9.7	0.7	15.7	49.9	4.9	7.1	0.8	8.5	0.3	12.2		
50~59歳	901	8.1	18.1	28.7	2.6	0.9	2.7	27.4	1.0	10.5	6.0	20.0	44.5	5.4	4.9	0.8	7.2	0.1	11.1		
60~69歳	235	12.8	12.3	17.4	4.3	0.4	5.1	32.3	0.4	14.9	11.9	11.9	32.3	8.9	6.0	1.7	11.1	—	16.2		
契約社員・嘱託	480	10.4	15.4	24.6	2.9	1.3	2.1	28.1	1.7	13.5	9.6	14.6	37.3	6.7	6.7	0.4	7.9	0.6	16.3		
フリーター	300	1.7	12.0	28.3	3.7	0.3	1.0	29.3	0.7	23.0	1.7	11.3	34.3	5.3	8.3	1.0	13.0	0.3	24.7		
パートタイマー	171	10.5	12.3	27.5	5.3	1.2	3.5	19.9	2.9	17.0	9.4	11.7	34.5	9.4	6.4	—	10.5	—	18.1		
派遣	97	1.0	16.5	34.0	4.1	—	3.1	25.8	2.1	13.4	2.1	14.4	52.6	3.1	4.1	1.0	10.3	—	12.4		
業務委託	72	—	11.1	25.0	4.2	—	1.4	47.2	—	11.1	—	12.5	33.3	8.3	13.9	—	16.7	—	15.3		
女性計	4257	2.5	11.5	30.2	3.8	0.7	2.7	35.0	2.0	11.6	2.6	11.1	41.5	8.7	10.8	1.5	13.0	0.3	10.6		
正社員・正職員	1874	1.8	9.2	29.8	3.4	0.6	2.7	40.7	2.7	9.1	1.6	8.8	40.9	8.8	13.1	1.6	16.7	0.4	8.2		
18~24歳	203	—	2.5	30.0	3.0	1.0	3.9	46.3	3.4	9.9	—	2.0	32.5	13.8	24.1	—	17.2	0.5	9.9		
25~29歳	330	—	4.2	23.6	3.6	0.9	3.9	51.2	3.6	8.8	—	1.2	32.7	7.9	20.6	3.0	28.8	0.9	4.8		
30~34歳	267	—	3.0	32.2	1.5	0.7	3.0	48.3	3.7	7.5	0.4	3.0	40.4	5.2	20.2	1.5	22.1	—	7.1		
35~39歳	265	—	7.5	32.1	4.5	0.4	1.5	43.0	1.9	9.1	0.4	4.2	47.2	11.3	10.2	1.9	15.5	0.4	9.1		
40~49歳	438	1.4	15.5	34.0	3.0	0.5	2.3	33.3	2.3	7.8	0.5	17.1	47.0	8.4	7.1	1.4	11.2	—	7.3		
50~59歳	274	8.4	16.8	27.4	3.3	0.7	2.2	30.3	2.2	8.8	5.8	19.3	43.1	6.9	4.7	1.1	8.8	0.4	9.9		
60~69歳	97	4.1	11.3	25.8	7.2	—	2.1	28.9	1.0	19.6	10.3	9.3	37.1	10.3	3.1	2.1	10.3	1.0	16.5		
契約社員・嘱託	386	4.1	10.4	28.0	3.1	1.0	3.1	33.9	2.6	13.7	4.4	8.0	39.9	7.5	11.7	1.8	13.5	—	13.2		
フリーター	259	1.5	9.3	28.2	5.8	0.8	3.5	31.3	0.4	19.3	1.2	8.5	36.3	11.6	11.6	1.2	10.4	—	19.3		
パートタイマー	1364	3.6	15.8	31.8	3.5	0.7	2.6	27.7	0.7	13.6	4.1	15.8	44.4	8.2	6.4	1.3	7.3	0.2	12.3		
派遣	279	1.4	9.7	30.8	6.5	0.7	2.5	34.4	3.2	10.8	1.4	9.7	38.4	10.8	16.5	2.5	13.3	—	7.5		
業務委託	95	1.1	11.6	26.3	5.3	1.1	2.1	42.1	4.2	6.3	1.1	12.6	41.1	7.4	5.3	—	25.3	1.1	6.3		

- ◆ 高学歴になるにつれて父親の最終学歴が「大学」である割合が高くなる傾向が見られる
- ◆ 女性大学卒の父親が「大学」卒である割合は、半数を超える

- ◆ 父親の最終学歴同様、本人が高学歴になるにつれて母親が「大学」卒である割合が高くなる傾向が見られる

■ 両親の最終学歴  
(全体/性・学歴別)

(単一回答:%)

	n	父									母								
		小学校	中学校	高等学校	専修各種学校	短期大学	高等工業専門学校	大学	大学院	分からない	小学校	中学校	高等学校	専修各種学校	短期大学	高等工業専門学校	大学	大学院	分からない
2014年 全体	9857	3.1	11.9	30.5	3.2	0.7	2.6	34.5	1.9	11.6	2.8	11.5	42.1	7.4	10.0	1.2	12.7	0.3	12.0
60代除く	8788	2.1	11.5	31.8	3.0	0.7	2.4	35.5	2.1	10.9	1.6	11.1	43.2	7.3	10.7	1.1	13.4	0.3	11.2
高等学校卒	1990	4.9	21.5	34.5	2.8	0.4	0.8	15.2	0.5	19.5	5.1	20.5	41.2	4.2	4.1	0.3	4.7	0.4	19.5
専修各種卒	1208	1.9	13.0	35.0	4.3	1.0	1.8	24.5	0.8	17.6	2.3	13.6	41.3	9.1	8.0	1.1	7.4	0.2	17.1
短期大学卒	848	2.7	11.4	32.4	5.5	0.8	3.4	31.6	1.2	10.8	2.4	10.0	48.7	10.7	8.5	2.1	8.4	—	9.2
大学卒	4879	2.7	8.1	28.3	2.9	0.8	3.3	44.6	2.0	7.4	2.0	8.2	42.5	7.6	12.5	1.4	17.2	0.3	8.2
男性計	5600	3.5	12.2	30.8	2.7	0.8	2.4	34.1	1.8	11.6	3.0	11.9	42.6	6.3	9.5	0.9	12.6	0.3	13.0
高等学校卒	994	4.4	22.1	34.9	2.5	0.2	0.8	14.7	0.7	19.6	4.2	20.0	40.5	3.6	4.5	0.1	5.4	0.5	21.0
専修各種卒	560	2.5	13.6	34.6	4.1	1.1	0.7	22.0	1.1	20.4	2.0	14.3	40.0	6.6	5.9	0.7	9.1	0.2	21.3
短期大学卒	60	3.3	8.3	41.7	8.3	—	1.7	18.3	—	18.3	3.3	8.3	48.3	8.3	5.0	1.7	11.7	—	13.3
大学卒	3250	3.6	9.4	29.4	2.5	0.9	3.0	41.8	1.4	8.1	2.8	9.8	44.1	6.8	11.1	1.2	14.6	0.2	9.4
女性計	4257	2.5	11.5	30.2	3.8	0.7	2.7	35.0	2.0	11.6	2.6	11.1	41.5	8.7	10.8	1.5	13.0	0.3	10.6
高等学校卒	996	5.3	20.8	34.0	3.0	0.6	0.7	15.8	0.3	19.5	6.0	21.0	41.9	4.7	3.7	0.5	3.9	0.2	18.1
専修各種卒	648	1.4	12.5	35.3	4.5	0.9	2.8	26.7	0.6	15.3	2.6	13.0	42.4	11.3	9.9	1.4	5.9	0.2	13.4
短期大学卒	788	2.7	11.7	31.7	5.3	0.9	3.6	32.6	1.3	10.3	2.3	10.2	48.7	10.9	8.8	2.2	8.1	—	8.9
大学卒	1629	1.1	5.5	26.2	3.6	0.6	3.7	50.2	3.2	6.0	0.6	5.2	39.3	9.3	15.3	2.0	22.3	0.4	5.6

※中学校・高専・大学院卒は表示していないため、表示学歴合計n数≠全体・計n数。

表中数字のAmiかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以下下回る。  
男性業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

F15 あなたのご両親の最終卒業校は、次のうちどれですか。



# Part II

## 現在の就業実態

1. 現在の就業形態

- ◆ ワーキングパーソンの64.5%が「正社員・正職員」で、次に多いのが「パートタイマー」で15.6%
- ◆ 大学卒は「正社員・正職員」割合が73.7%
- ◆ 女性では「パートタイマー」が3割以上を占め、特に高等学校卒、短期大学卒では「パートタイマー」の割合が「正社員・正職員」の割合を上回る

■ 現在の就業形態  
(全体/性・学歴別)

(単一回答:%)

	n	正社員・正職員	契約社員・嘱託	フリーター(社会人アルバイト)	パートタイマー	派遣	業務委託・フリーランス
2014年 全体	9857	64.5	8.8	5.7	15.6	3.8	1.7
60代除く	8788	68.5	6.5	5.8	13.6	4.0	1.5
高等学校卒	1990	50.3	8.7	10.6	24.3	4.8	1.3
専修各種卒	1208	57.3	9.4	7.9	20.2	3.6	1.7
短期大学卒	848	38.9	9.7	3.5	38.1	7.8	2.0
大学卒	4879	73.7	8.8	3.8	8.9	3.2	1.6
男性計	5600	80.0	8.6	5.4	3.1	1.7	1.3
高等学校卒	994	69.1	10.4	11.2	5.2	3.0	1.1
専修各種卒	560	76.3	8.4	8.6	3.9	1.6	1.3
短期大学卒	60	75.0	8.3	8.3	5.0	—	3.3
大学卒	3250	82.6	8.5	3.6	2.5	1.6	1.3
女性計	4257	44.0	9.1	6.1	32.0	6.6	2.2
高等学校卒	996	31.5	7.1	10.0	43.3	6.5	1.5
専修各種卒	648	40.9	10.2	7.3	34.3	5.2	2.2
短期大学卒	788	36.2	9.8	3.2	40.6	8.4	1.9
大学卒	1629	56.1	9.6	4.1	21.5	6.4	2.2

※中学校・高専・大学院卒は表示していないため、表示学歴合計n数≠全体・計n数。

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。  
男性業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q1 あなたの現在の働き方(就業形態)は、次のどれにあたりますか。





- ◆ 専修各種卒、短期大学卒では「医療・福祉」分野の就業が15%前後を占め、女性に限るとこの割合はさらに上昇
- ◆ 男性では高等学校卒で「運輸業」、専修各種卒で「情報通信業」の占める割合がそれぞれ15%を超え、他の学歴に比べると高めの就業率
- ◆ 女性の大学卒では「教育・学習支援」（10.4%）の割合が高く、他の学歴の業種構成を上回る

■ 現在の勤務先業種(大分類)

(全体/性・学歴別)

(単一回答:%)

	n	農林漁業	鉱業	建設業	製造業	電気・ガス・熱供給・水道業	情報通信業	運輸業	卸売・小売業	金融・保険業	不動産業	飲食店、宿泊業	医療・福祉	教育・学習支援	郵便	サービス業	公務	他に分類されないもの
2014年 全体	9857	0.1	0.1	4.1	16.4	1.2	11.2	5.7	10.4	5.8	2.2	3.3	8.3	5.4	0.5	11.6	4.7	9.0
60代除く	8788	0.1	0.1	4.0	16.8	1.3	11.9	5.8	10.5	6.0	2.1	3.4	8.0	5.3	0.5	10.9	4.6	8.6
高等学校卒	1990	0.2	0.3	5.7	14.1	1.7	6.5	10.5	14.4	3.8	2.0	5.4	5.7	1.4	0.8	12.8	4.8	10.2
専修各種卒	1208	—	0.2	3.7	11.3	0.7	12.0	6.0	11.8	3.0	1.5	4.5	16.4	2.4	0.7	11.6	2.6	11.6
短期大学卒	848	0.1	—	4.8	8.8	1.4	4.7	4.5	12.3	8.3	2.0	4.6	13.4	6.6	0.4	10.8	3.9	13.9
大学卒	4879	0.1	—	3.5	17.1	0.9	13.6	4.4	9.4	7.7	2.7	2.3	7.2	6.5	0.5	11.8	5.1	7.2
男性計	5600	0.1	0.1	4.5	21.2	1.4	14.5	7.2	7.9	4.9	2.4	2.3	4.8	4.1	0.6	11.1	5.7	7.3
高等学校卒	994	0.1	0.2	5.8	17.7	2.3	8.5	15.7	8.6	1.6	1.9	3.9	2.6	0.8	0.8	12.8	6.7	10.0
専修各種卒	560	—	0.4	5.0	14.5	0.4	17.7	8.9	8.2	1.6	1.4	3.0	10.9	1.6	1.1	11.8	3.8	9.8
短期大学卒	60	—	—	10.0	16.7	5.0	8.3	13.3	8.3	1.7	1.7	1.7	6.7	3.3	1.7	8.3	3.3	10.0
大学卒	3250	0.2	0.1	3.9	20.3	0.9	15.8	5.2	9.0	7.1	2.9	1.9	4.5	4.5	0.5	11.1	5.9	6.2
女性計	4257	0.1	0.1	3.6	10.0	1.0	6.8	3.7	13.7	7.1	1.9	4.7	13.0	7.0	0.4	12.4	3.3	11.3
高等学校卒	996	0.2	0.3	5.5	10.4	1.0	4.5	5.3	20.3	5.9	2.0	6.8	8.8	2.0	0.8	12.8	2.8	10.4
専修各種卒	648	—	—	2.6	8.6	1.1	7.1	3.4	15.0	4.2	1.5	5.7	21.1	3.1	0.3	11.4	1.7	13.1
短期大学卒	788	0.1	—	4.4	8.2	1.1	3.8	3.8	12.6	8.8	2.0	4.8	14.0	6.9	0.3	11.0	3.9	14.2
大学卒	1629	0.1	—	2.6	10.6	0.9	9.4	2.9	10.1	8.8	2.2	3.1	12.5	10.4	0.4	13.1	3.5	9.4

※中学校・高専・大学院卒は表示していないため、表示学歴合計n数≠全体・計n数。

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以下下回る。  
男性業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q3 現在の勤務先の業種は何ですか。

2) 現在の勤務先従業員規模

- ◆ 現在の勤務先規模は1000人以上の大規模企業に勤めている人が約3割で、100人未満の中小企業は約4割を占める
- ◆ フリーターおよびパートタイマーは50人未満の小規模企業勤務が多く、ともに約半数を占める
- ◆ 男性では3人に1人以上が1000人以上の大規模企業勤務であるのに対し、女性では約4人に1人

■ 現在の勤務先従業員規模

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)

(単一回答:%)

	n	9人以下	100以下	200以下	500以下	1000以下	3000以下	5000以下	10000以下	50000人以上	公務
2014年 全体	9857	10.8	6.3	11.1	8.9	13.6	6.0	8.0	14.2	15.8	5.3
60代除く	8788	10.2	6.3	11.0	8.8	13.6	6.1	8.3	14.0	16.4	5.3
正社員・正職員	6354	8.1	4.8	9.5	8.2	13.4	6.2	9.3	15.6	18.3	6.5
18~24歳	404	3.5	4.7	9.4	7.9	18.1	5.7	8.7	18.6	18.6	5.0
25~29歳	819	4.5	2.8	10.6	8.2	12.3	7.6	9.2	17.9	20.1	6.7
30~34歳	853	7.7	5.5	11.4	8.8	14.0	6.1	9.6	14.5	17.9	4.5
35~39歳	976	8.3	5.6	9.4	8.8	15.2	7.7	8.8	14.2	15.7	6.3
40~49歳	1795	8.9	4.5	9.5	8.6	12.8	6.2	10.0	14.6	19.0	6.0
50~59歳	1175	8.9	4.8	8.1	6.7	12.5	5.2	9.1	16.0	20.1	8.7
60~69歳	332	16.3	8.4	8.1	8.7	10.2	3.6	7.8	16.6	12.0	8.1
契約社員・嘱託	866	4.6	4.6	8.3	9.1	15.7	7.3	8.4	18.2	17.2	6.5
フリーター	559	17.7	14.7	18.8	9.8	12.5	4.5	4.5	8.9	7.9	0.7
パートタイマー	1535	18.7	10.7	17.4	11.9	13.5	4.6	4.2	8.6	7.8	2.7
派遣	376	4.3	4.8	8.8	8.0	16.8	9.3	9.6	16.2	18.9	3.5
業務委託	167	62.3	7.8	9.0	3.0	8.4	1.8	1.8	2.4	3.6	—
男性計	5600	7.4	4.8	8.9	8.2	13.5	6.6	9.4	15.8	19.0	6.3
正社員・正職員	4480	6.0	3.9	8.3	8.1	13.1	6.7	9.8	16.5	20.5	7.2
18~24歳	201	1.5	1.5	8.5	6.5	16.4	7.5	10.4	18.4	22.9	6.5
25~29歳	489	2.7	2.2	9.6	7.6	12.9	8.0	8.4	16.4	22.9	9.4
30~34歳	586	7.2	4.8	10.1	9.6	14.3	4.9	9.6	14.3	19.5	5.8
35~39歳	711	7.2	4.9	8.4	8.9	14.6	8.6	8.9	15.0	16.7	6.8
40~49歳	1357	6.7	3.9	7.7	8.3	12.0	6.7	10.5	16.8	21.3	6.1
50~59歳	901	4.4	3.3	7.1	6.9	12.5	6.1	10.2	17.5	22.9	9.0
60~69歳	235	11.9	6.4	8.1	9.4	11.5	3.4	9.8	18.3	14.5	6.8
契約社員・嘱託	480	5.0	3.5	7.9	9.8	16.3	7.7	9.4	17.3	18.3	4.8
フリーター	300	16.3	16.3	16.7	9.3	12.3	5.3	5.7	9.0	8.0	1.0
パートタイマー	171	12.3	10.5	15.8	9.4	15.2	5.8	6.4	14.6	7.0	2.9
派遣	97	1.0	6.2	9.3	4.1	23.7	10.3	12.4	13.4	17.5	2.1
業務委託	72	75.0	4.2	6.9	1.4	4.2	—	2.8	2.8	2.8	—
女性計	4257	15.1	8.4	14.0	9.7	13.8	5.2	6.3	11.9	11.5	4.0
正社員・正職員	1874	13.2	7.1	12.5	8.4	14.1	5.3	8.2	13.5	13.0	4.8
18~24歳	203	5.4	7.9	10.3	9.4	19.7	3.9	6.9	18.7	14.3	3.4
25~29歳	330	7.3	3.6	12.1	9.1	11.5	7.0	10.3	20.3	16.1	2.7
30~34歳	267	9.0	7.1	14.2	7.1	13.1	8.6	9.7	15.0	14.6	1.5
35~39歳	265	11.3	7.5	12.1	8.7	16.6	5.3	8.7	12.1	12.8	4.9
40~49歳	438	15.5	6.2	14.8	9.6	15.1	4.8	8.7	7.8	11.9	5.7
50~59歳	274	23.4	9.5	11.3	6.2	12.4	2.2	5.5	10.9	10.9	7.7
60~69歳	97	26.8	13.4	8.2	7.2	7.2	4.1	3.1	12.4	6.2	11.3
契約社員・嘱託	386	4.1	6.0	8.8	8.3	15.0	6.7	7.3	19.4	15.8	8.5
フリーター	259	19.3	12.7	21.2	10.4	12.7	3.5	3.1	8.9	7.7	0.4
パートタイマー	1364	19.5	10.7	17.6	12.2	13.3	4.4	4.0	7.8	7.9	2.6
派遣	279	5.4	4.3	8.6	9.3	14.3	9.0	8.6	17.2	19.4	3.9
業務委託	95	52.6	10.5	10.5	4.2	11.6	3.2	1.1	2.1	4.2	—

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。  
男性業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q4 現在の勤務先の従業員数（常用雇用のアルバイト・パートを含む人数）は会社全体でどれくらいですか。

- ◆ 高等学校卒、専修各種卒、短期大学卒は半数近くが100人未満の中小企業に勤務している
- ◆ 大学卒では100人未満の中小企業勤務者は3割程度にとどまり、1000人以上の勤務先が3割を超える

■ 現在の勤務先従業員規模  
(全体/性・学歴別)

(単一回答:%)

	n	9人	10	20	50	100	300	500	1000	5000	公務
		以下	~9人	~19人	~49人	~99人	~299人	~499人	~999人	1000人以上	
2014年 全体	9857	10.8	6.3	11.1	8.9	13.6	6.0	8.0	14.2	15.8	5.3
60代除く	8788	10.2	6.3	11.0	8.8	13.6	6.1	8.3	14.0	16.4	5.3
高等学校卒	1990	13.9	8.0	13.3	11.0	14.4	5.5	6.1	10.2	12.8	4.9
専修各種卒	1208	14.2	8.4	15.8	10.4	16.8	6.0	8.2	9.3	<i>7.6</i>	3.2
短期大学卒	848	15.9	9.1	14.6	9.6	13.3	4.8	5.8	11.3	11.1	4.5
大学卒	4879	8.1	5.1	9.3	8.0	13.0	6.4	9.2	17.1	17.7	6.0
男性計	5600	7.4	4.8	8.9	8.2	13.5	6.6	9.4	15.8	19.0	6.3
高等学校卒	994	11.1	6.2	11.5	9.7	13.6	6.7	7.0	11.2	16.1	6.9
専修各種卒	560	9.3	7.9	13.4	12.1	17.1	6.6	12.1	10.7	<i>6.4</i>	4.3
短期大学卒	60	11.7	3.3	<b>16.7</b>	13.3	10.0	5.0	8.3	13.3	13.3	5.0
大学卒	3250	5.9	4.2	8.0	7.7	13.6	6.7	9.8	18.0	19.6	6.6
女性計	4257	15.1	8.4	14.0	9.7	13.8	5.2	6.3	11.9	11.5	4.0
高等学校卒	996	16.7	9.8	15.1	12.2	15.2	4.3	5.2	<i>9.1</i>	<i>9.5</i>	2.8
専修各種卒	648	18.5	9.0	<b>17.9</b>	9.0	16.5	5.4	4.8	<i>8.0</i>	<i>8.6</i>	2.3
短期大学卒	788	16.2	9.5	14.5	9.3	13.6	4.8	5.6	11.2	10.9	4.4
大学卒	1629	12.5	7.0	12.0	8.7	11.9	5.8	8.0	15.3	14.1	4.8

※中学校・高専・大学院卒は表示していないため、表示学歴合計n数≠全体・計n数。

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。  
男性業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q4 現在の勤務先の従業員数（常用雇用のアルバイト・パートを含む人数）は会社全体でどれくらいですか。

3. 就業の状況

1) 現在の就業職種 (大分類)

- ◆ ワーキングパーソンの約6割は「事務職」あるいは「専門職・技術職」に従事している
- ◆ 正社員・正職員では「管理職」(14.3%)「営業職」(7.2%)の占める割合が他の就業形態に比べて高い
- ◆ フリーターでは3割超が「サービス職」、続いて「事務職」(25.6%)の割合が高い
- ◆ 女性の「事務職」(51.7%)「サービス職」(12.1%)の割合は男性より多いが、「管理職」(1.5%)「営業職」(2.7%)「専門職・技術職」(20.2%)は低い

■ 現在の就業職種(大分類)

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)

(単一回答:%)

	n	サービス職	保安・警備職	農林漁業関連職	運輸・通信関連職	生産工程・労務職	管理職	事務職	営業職	専門職・技術職	分類不能の職業
2014年 全体	9857	9.3	1.0	0.1	2.5	5.4	9.8	35.1	5.3	25.0	6.5
60代除く	8788	8.5	0.9	0.1	2.5	5.3	9.7	35.5	5.4	25.8	6.2
正社員・正職員	6354	4.4	1.1	0.1	2.6	3.8	14.3	32.8	7.2	29.1	4.6
18~24歳	404	13.1	2.0	0.2	4.5	5.4	1.2	29.2	9.2	28.0	7.2
25~29歳	819	5.7	1.1	—	2.3	3.4	1.5	35.3	10.3	33.5	7.0
30~34歳	853	3.5	1.1	—	2.5	4.0	3.8	35.5	7.9	36.5	5.4
35~39歳	976	4.1	1.3	0.2	2.3	4.8	6.9	36.3	7.5	32.6	4.1
40~49歳	1795	3.5	0.7	0.2	2.5	4.0	18.9	31.7	6.3	29.1	3.2
50~59歳	1175	2.2	1.3	—	2.3	2.7	32.2	29.6	5.3	20.1	4.3
60~69歳	332	6.3	0.6	—	3.6	2.1	22.6	31.3	6.3	22.6	4.5
契約社員・嘱託	866	10.3	2.2	—	4.4	5.2	4.5	40.9	3.2	22.7	6.6
フリーター	559	32.6	0.7	—	3.2	12.5	1.3	25.6	1.4	8.6	14.1
パートタイマー	1535	22.5	0.3	—	1.7	9.3	0.5	39.7	1.0	14.6	10.4
派遣	376	4.0	—	—	0.5	8.0	0.5	65.4	2.9	12.5	6.1
業務委託	167	6.0	—	0.6	1.8	2.4	—	10.8	1.2	60.5	16.8
男性計	5600	7.3	1.7	0.1	4.0	6.5	16.1	22.4	7.3	28.7	6.0
正社員・正職員	4480	4.4	1.5	0.1	3.5	4.9	19.2	23.1	8.1	30.7	4.6
18~24歳	201	13.4	4.0	0.5	8.5	9.0	1.5	17.4	9.5	27.9	8.5
25~29歳	489	6.5	1.6	—	3.3	5.1	2.0	25.8	11.9	36.4	7.4
30~34歳	586	3.6	1.5	—	3.2	5.5	4.4	25.4	8.7	42.5	5.1
35~39歳	711	4.5	1.7	0.3	3.1	6.3	9.1	25.9	8.4	36.3	4.4
40~49歳	1357	3.5	1.0	0.1	3.2	4.9	23.7	23.2	7.7	29.9	2.9
50~59歳	901	2.2	1.7	—	3.0	3.0	40.4	19.3	6.4	19.5	4.4
60~69歳	235	7.7	0.9	—	5.1	2.6	29.4	21.7	6.0	22.1	4.7
契約社員・嘱託	480	12.3	4.0	—	7.1	7.9	7.5	22.5	5.2	26.9	6.7
フリーター	300	30.0	1.3	—	5.7	17.0	0.7	17.3	2.0	9.3	16.7
パートタイマー	171	31.0	1.8	—	9.4	16.4	2.3	11.1	3.5	9.4	15.2
派遣	97	4.1	—	—	1.0	23.7	1.0	39.2	5.2	13.4	12.4
業務委託	72	5.6	—	1.4	1.4	4.2	—	8.3	1.4	62.5	15.3
女性計	4257	12.1	0.1	—	0.6	4.0	1.5	51.7	2.7	20.2	7.2
正社員・正職員	1874	4.4	0.1	0.1	0.4	1.2	2.7	56.1	5.0	25.3	4.9
18~24歳	203	12.8	—	—	0.5	2.0	1.0	40.9	8.9	28.1	5.9
25~29歳	330	4.5	0.3	—	0.9	0.9	0.6	49.4	7.9	29.1	6.4
30~34歳	267	3.4	—	—	0.7	0.7	2.2	57.7	6.0	23.2	6.0
35~39歳	265	3.0	0.4	—	—	0.8	0.8	64.2	4.9	22.6	3.4
40~49歳	438	3.4	—	0.5	0.2	1.1	4.1	58.0	2.1	26.5	4.1
50~59歳	274	2.2	—	—	—	1.8	5.1	63.5	1.5	21.9	4.0
60~69歳	97	3.1	—	—	—	1.0	6.2	54.6	7.2	23.7	4.1
契約社員・嘱託	386	7.8	—	—	1.0	1.8	0.8	63.7	0.8	17.6	6.5
フリーター	259	35.5	—	—	0.4	7.3	1.9	35.1	0.8	7.7	11.2
パートタイマー	1364	21.5	0.1	—	0.7	8.4	0.2	43.3	0.7	15.2	9.8
派遣	279	3.9	—	—	0.4	2.5	0.4	74.6	2.2	12.2	3.9
業務委託	95	6.3	—	—	2.1	1.1	—	12.6	1.1	58.9	17.9

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。  
男性業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q9A 現在のあなたの職種は何ですか。

- ◆ 男性高等学校卒では「運輸・通信関連職」従事割合が他の学歴より多い
- ◆ 女性の「事務職」従事割合はいずれの学歴にも共通して多いが、高等学校卒では「サービス職」の割合が高くなっている

■ 現在の就業職種(大分類)

(全体/性・学歴別)

(単一回答:%)

	n	サービス職	保安・警備職	農林漁業関連職	運輸・通信関連職	生産工程・労務職	管理職	事務職	営業職	専門職・技術職	分類不能の職業
2014年 全体	9857	9.3	1.0	0.1	2.5	5.4	9.8	35.1	5.3	25.0	6.5
60代除く	8788	8.5	0.9	0.1	2.5	5.3	9.7	35.5	5.4	25.8	6.2
高等学校卒	1990	15.3	2.0	0.2	5.8	12.3	4.6	35.9	3.1	12.3	8.4
専修各種卒	1208	12.3	0.8	0.1	2.6	5.9	6.0	30.9	2.2	31.5	7.8
短期大学卒	848	12.1	0.1	—	2.2	3.1	2.0	52.5	2.1	17.6	8.3
大学卒	4879	6.5	0.9	—	1.5	3.2	13.8	36.0	8.0	25.2	4.9
男性計	5600	7.3	1.7	0.1	4.0	6.5	16.1	22.4	7.3	28.7	6.0
高等学校卒	994	11.5	3.8	0.2	10.9	16.1	8.8	17.1	4.5	16.8	10.4
専修各種卒	560	10.2	1.8	0.2	5.0	7.9	10.7	16.3	3.8	37.1	7.1
短期大学卒	60	6.7	1.7	—	18.3	5.0	10.0	23.3	3.3	26.7	5.0
大学卒	3250	6.2	1.3	0.1	2.0	3.9	19.9	27.0	9.7	25.6	4.4
女性計	4257	12.1	0.1	—	0.6	4.0	1.5	51.7	2.7	20.2	7.2
高等学校卒	996	19.2	0.2	0.2	0.8	8.5	0.5	54.6	1.7	7.8	6.4
専修各種卒	648	14.2	—	—	0.5	4.2	1.9	43.5	0.9	26.5	8.3
短期大学卒	788	12.6	—	—	1.0	2.9	1.4	54.7	2.0	16.9	8.5
大学卒	1629	7.1	0.1	—	0.4	1.9	1.7	54.1	4.4	24.4	5.9

※中学校・高専・大学院卒は表示していないため、表示学歴合計n数≠全体・計n数。

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。  
男性業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q9A 現在のあなたの職種は何ですか。



- ◆ 学歴別では男性の高等学校卒で平均が130か月を超え、「25年以上」現在の職種に従事している割合が13.9%と他の学歴より高い
- ◆ 女性では、大学卒の平均が92.1か月と他の学歴よりも短い

■ 現在の職種の経験年数  
(全体/性・学歴別)

(単一回答:%)

	n	半年未満	1年未満	1~2年未満	2~3年未満	3~4年未満	4~5年未満	5~6年未満	6~7年未満	7~8年未満	8~9年未満	9~10年未満	10~15年未満	15~20年未満	20~25年未満	25年以上	無回答	平均(か月)
		2014年 全体	9857	6.9	4.5	9.4	8.0	6.7	5.6	6.1	4.8	4.1	3.9	2.9	13.7	8.0	6.6	8.7
60代除く	8788	7.3	4.7	9.7	8.0	6.7	5.6	6.3	4.8	4.2	4.1	2.9	14.0	8.2	6.7	6.8	0.1	107.3
高等学校卒	1990	8.3	4.8	9.7	7.6	6.6	5.4	5.5	4.8	3.2	3.5	3.1	12.3	7.3	7.5	10.4	0.1	118.0
専修各種卒	1208	6.0	3.8	8.1	7.1	6.3	4.9	6.5	4.5	4.8	4.4	2.6	15.1	10.3	7.8	7.6	0.1	119.2
短期大学卒	848	5.2	4.4	9.0	8.3	5.5	4.8	6.0	5.7	4.6	3.5	4.5	15.7	9.4	7.7	5.5	0.2	112.1
大学卒	4879	6.9	4.5	9.8	8.1	6.9	5.9	6.3	4.7	4.2	3.9	2.5	13.4	7.5	6.1	9.1	0.1	113.6
男性計	5600	5.9	3.7	8.4	7.9	6.7	5.3	6.2	4.3	4.0	3.9	2.6	14.7	8.7	7.0	10.6	0.1	124.5
高等学校卒	994	6.5	3.8	9.6	7.2	6.1	5.6	5.4	4.1	2.8	3.6	2.4	11.7	8.5	8.6	13.9	0.1	133.8
専修各種卒	560	4.8	3.2	6.6	7.1	5.5	4.1	7.1	3.9	3.9	4.1	2.5	17.7	13.2	8.0	8.0	—	128.7
短期大学卒	60	3.3	3.3	8.3	10.0	8.3	8.3	3.3	6.7	5.0	3.3	1.7	11.7	11.7	8.3	6.7	—	116.7
大学卒	3250	5.9	3.6	8.7	7.8	7.0	5.4	6.2	4.2	4.3	3.6	2.4	14.9	8.2	7.0	10.8	0.1	124.3
女性計	4257	8.3	5.5	10.6	8.2	6.8	5.9	6.0	5.4	4.2	4.0	3.3	12.4	7.1	6.1	6.1	0.1	100.9
高等学校卒	996	10.0	5.7	9.8	7.9	7.1	5.2	5.5	5.4	3.5	3.4	3.8	12.9	6.1	6.5	6.9	—	102.3
専修各種卒	648	7.1	4.3	9.4	7.1	6.9	5.6	6.0	4.9	5.6	4.6	2.6	13.0	7.9	7.6	7.3	0.2	110.9
短期大学卒	788	5.3	4.4	9.0	8.1	5.3	4.6	6.2	5.6	4.6	3.6	4.7	16.0	9.3	7.6	5.5	0.3	111.7
大学卒	1629	9.0	6.3	12.2	8.6	6.9	7.1	6.3	5.5	3.9	4.5	2.8	10.5	6.3	4.3	5.8	0.1	92.1

※中学校・高専・大学院卒は表示していないため、表示学歴合計n数≠全体・計n数。

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以下下回る。  
男性業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q9B その職種での経験年数はどれくらいですか。



3) 現在の役職

- ◆ ワーキングパーソンの役職についている割合は約4人に1人
- ◆ 男性正社員・正職員の約半数は役職者であるが、女性正社員・正職員の役職者は2割弱にとどまる
- ◆ 男性は大卒の役職者が多いが、女性は学歴の影響がほとんどみられない

■ 現在の役職

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)

(単一回答:%)

	n	部長クラスの管理職	部長クラスと同等の専門職	課長クラスの管理職	課長クラスと同等の専門職	係長・主任クラスの管理職	係長・主任クラスと同等の専門職	役職にはついていない
2014年 全体	9857	3.4	1.8	5.4	2.5	5.6	7.5	73.8
60代除く	8788	2.9	1.4	5.6	2.5	6.1	8.1	73.4
正社員・正職員	6354	4.8	2.3	8.0	3.7	8.3	10.5	62.5
18~24歳	404	—	—	—	—	1.0	2.0	97.0
25~29歳	819	0.1	0.2	0.2	0.2	2.7	5.6	90.8
30~34歳	853	0.7	—	1.3	0.7	7.6	11.0	78.7
35~39歳	976	1.0	0.3	3.9	2.8	12.4	15.0	64.7
40~49歳	1795	4.6	1.6	13.7	5.7	10.9	13.9	49.0
50~59歳	1175	12.5	6.9	15.7	7.0	8.7	9.8	39.5
60~69歳	332	17.8	9.3	7.5	4.5	4.5	2.7	53.6
契約社員・嘱託	866	2.0	2.8	1.3	1.0	1.2	2.9	88.9
フリーター	559	0.7	0.2	0.2	0.5	0.9	0.9	96.6
パートタイマー	1535	0.4	0.2	0.5	—	0.5	2.0	96.5
派遣	376	0.3	—	0.8	—	0.8	2.4	95.7
業務委託	167	3.0	2.4	0.6	—	1.8	1.8	90.4
男性計	5600	5.6	2.9	8.9	3.9	7.9	10.1	60.7
正社員・正職員	4480	6.5	3.0	10.7	4.7	9.6	11.9	53.8
18~24歳	201	—	—	—	—	1.0	1.0	98.0
25~29歳	489	—	0.2	0.4	0.4	3.1	7.2	88.8
30~34歳	586	0.7	—	1.5	0.5	9.2	12.6	75.4
35~39歳	711	1.4	0.4	5.1	3.7	14.5	16.9	58.1
40~49歳	1357	5.9	1.8	17.3	6.7	11.9	14.7	41.7
50~59歳	901	15.6	8.5	19.8	8.3	9.5	10.5	27.6
60~69歳	235	23.0	11.9	7.7	6.0	3.4	2.6	45.5
契約社員・嘱託	480	3.3	4.8	2.1	1.7	0.8	3.3	84.0
フリーター	300	1.0	0.3	0.3	0.7	1.7	1.3	94.7
パートタイマー	171	2.3	1.8	2.3	—	0.6	2.9	90.1
派遣	97	1.0	—	2.1	—	2.1	4.1	90.7
業務委託	72	4.2	1.4	1.4	—	1.4	4.2	87.5
女性計	4257	0.5	0.4	0.8	0.6	2.6	4.1	91.0
正社員・正職員	1874	0.9	0.6	1.5	1.2	5.1	7.3	83.4
18~24歳	203	—	—	—	—	1.0	3.0	96.1
25~29歳	330	0.3	0.3	—	—	2.1	3.3	93.9
30~34歳	267	0.7	—	0.7	1.1	4.1	7.5	85.8
35~39歳	265	—	—	0.8	0.4	6.8	9.8	82.3
40~49歳	438	0.5	0.9	2.5	2.5	8.0	11.4	74.2
50~59歳	274	2.2	1.5	2.2	2.6	5.8	7.3	78.5
60~69歳	97	5.2	3.1	7.2	1.0	7.2	3.1	73.2
契約社員・嘱託	386	0.3	0.3	0.3	0.3	1.6	2.3	95.1
フリーター	259	0.4	—	—	—	0.4	—	98.8
パートタイマー	1364	0.1	—	0.3	—	0.4	1.8	97.3
派遣	279	—	—	0.4	—	0.4	1.8	97.5
業務委託	95	2.1	3.2	—	—	2.1	—	92.6

(全体/性・学歴別)

(単一回答:%)

	n	部長クラスの管理職	部長クラスと同等の専門職	課長クラスの管理職	課長クラスと同等の専門職	係長・主任クラスの管理職	係長・主任クラスと同等の専門職	役職にはついていない
2014年 全体	9857	3.4	1.8	5.4	2.5	5.6	7.5	73.8
60代除く	8788	2.9	1.4	5.6	2.5	6.1	8.1	73.4
高等学校卒	1990	1.7	0.6	2.5	1.2	4.4	5.9	83.8
専修各種卒	1208	1.4	0.7	2.8	1.7	3.8	6.2	83.4
短期大学卒	848	0.5	0.2	1.1	0.8	2.4	4.8	90.2
大学卒	4879	5.1	2.5	7.7	3.3	6.9	8.4	66.1
男性計	5600	5.6	2.9	8.9	3.9	7.9	10.1	60.7
高等学校卒	994	3.0	1.0	4.4	2.1	7.2	9.4	72.8
専修各種卒	560	2.7	0.9	5.0	3.0	6.3	9.1	73.0
短期大学卒	60	3.3	1.7	5.0	5.0	5.0	18.3	61.7
大学卒	3250	7.4	3.6	11.1	4.5	8.5	9.9	55.0
女性計	4257	0.5	0.4	0.8	0.6	2.6	4.1	91.0
高等学校卒	996	0.4	0.2	0.5	0.2	1.5	2.5	94.7
専修各種卒	648	0.3	0.5	0.9	0.6	1.7	3.7	92.3
短期大学卒	788	0.3	0.1	0.8	0.5	2.2	3.8	92.4
大学卒	1629	0.7	0.5	0.9	0.7	3.8	5.3	88.1

※中学校・高専・大学院卒は表示していないため、表示学歴合計n数≠全体・計n数。

表中数字のamiかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以下下回る。  
男性業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q44 現在の勤務先での役職は次のどれにあてはまりますか。名称が異なる場合も、職階(職位)が近いと思われるものをお選びください。

4) 1週間の労働日数

- ◆ ワーキングパーソンの1週間の労働日数は「5日」が74.9%で最も多く、平均労働日数は4.8日
- ◆ 他の就業形態に比べてパートタイマーの平均労働日数が短く、3.9日

■ 1週間の労働日数

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)

(単一回答:%)

	n	1日	2日	3日	4日	5日	6日	7日	平均(日)
2014年 全体	9857	0.9	2.3	5.6	8.1	74.9	7.6	0.7	4.8
60代除く	8788	0.7	1.9	4.6	7.1	77.3	7.7	0.8	4.8
正社員・正職員	6354	0.2	0.1	0.5	1.4	88.1	9.0	0.7	5.1
18~24歳	404	0.5	0.2	0.2	1.0	87.1	10.4	0.5	5.1
25~29歳	819	0.2	—	0.5	1.2	90.0	7.3	0.7	5.1
30~34歳	853	0.2	0.1	0.2	1.2	88.2	9.3	0.8	5.1
35~39歳	976	—	0.4	0.1	0.8	89.1	8.5	1.0	5.1
40~49歳	1795	0.1	—	0.3	1.0	88.2	9.6	0.8	5.1
50~59歳	1175	0.2	0.1	0.4	1.8	88.7	8.4	0.4	5.1
60~69歳	332	0.3	0.6	4.2	5.7	78.3	10.8	—	4.9
契約社員・嘱託	866	0.8	2.5	4.5	9.4	74.7	7.3	0.8	4.8
フリーター	559	2.3	5.7	14.8	23.6	44.7	7.5	1.3	4.3
パートタイマー	1535	2.0	8.5	23.2	29.7	34.2	2.3	0.1	3.9
派遣	376	1.9	4.0	5.9	4.8	79.8	2.7	1.1	4.7
業務委託	167	10.8	9.6	10.8	11.4	37.7	15.0	4.8	4.2
男性計	5600	0.5	0.9	2.4	4.1	81.8	9.5	0.8	5.0
正社員・正職員	4480	0.1	0.2	0.6	1.5	87.1	9.9	0.8	5.1
18~24歳	201	—	0.5	0.5	1.0	80.1	16.9	1.0	5.2
25~29歳	489	0.2	—	0.6	1.6	89.4	7.4	0.8	5.1
30~34歳	586	0.2	0.2	0.2	1.4	86.9	10.6	0.7	5.1
35~39歳	711	—	0.4	—	1.0	87.5	9.8	1.3	5.1
40~49歳	1357	—	—	0.3	0.9	87.7	10.2	0.9	5.1
50~59歳	901	0.1	0.1	0.6	1.7	88.9	8.3	0.3	5.1
60~69歳	235	—	0.4	4.7	5.5	78.3	11.1	—	4.9
契約社員・嘱託	480	1.5	2.1	4.4	9.0	73.3	9.4	0.4	4.8
フリーター	300	2.7	5.0	14.3	22.0	46.7	8.3	1.0	4.3
パートタイマー	171	1.2	8.2	21.1	25.1	42.7	1.8	—	4.1
派遣	97	2.1	2.1	2.1	7.2	81.4	5.2	—	4.8
業務委託	72	9.7	2.8	6.9	8.3	47.2	19.4	5.6	4.6
女性計	4257	1.3	4.1	9.8	13.3	65.8	5.0	0.7	4.6
正社員・正職員	1874	0.4	0.1	0.4	1.3	90.3	6.9	0.5	5.0
18~24歳	203	1.0	—	—	1.0	94.1	3.9	—	5.0
25~29歳	330	0.3	—	0.3	0.6	90.9	7.3	0.6	5.1
30~34歳	267	0.4	—	0.4	0.7	91.0	6.4	1.1	5.1
35~39歳	265	—	0.4	0.4	0.4	93.6	4.9	0.4	5.0
40~49歳	438	0.2	—	0.2	1.4	90.0	7.8	0.5	5.1
50~59歳	274	0.4	—	—	2.2	88.0	8.8	0.7	5.1
60~69歳	97	1.0	1.0	3.1	6.2	78.4	10.3	—	4.9
契約社員・嘱託	386	—	3.1	4.7	9.8	76.4	4.7	1.3	4.8
フリーター	259	1.9	6.6	15.4	25.5	42.5	6.6	1.5	4.3
パートタイマー	1364	2.1	8.5	23.5	30.3	33.1	2.4	0.1	3.9
派遣	279	1.8	4.7	7.2	3.9	79.2	1.8	1.4	4.7
業務委託	95	11.6	14.7	13.7	13.7	30.5	11.6	4.2	3.9

(全体/性・学歴別)

(単一回答:%)

	n	1日	2日	3日	4日	5日	6日	7日	平均(日)
2014年 全体	9857	0.9	2.3	5.6	8.1	74.9	7.6	0.7	4.8
60代除く	8788	0.7	1.9	4.6	7.1	77.3	7.7	0.8	4.8
高等学校卒	1990	0.8	2.6	7.7	11.5	66.0	10.6	0.9	4.7
専修各種卒	1208	1.3	2.6	5.1	10.2	71.9	8.3	0.6	4.8
短期大学卒	848	1.1	4.6	11.6	15.6	61.7	5.2	0.4	4.5
大学卒	4879	0.9	1.7	4.3	5.5	80.5	6.4	0.8	4.9
男性計	5600	0.5	0.9	2.4	4.1	81.8	9.5	0.8	5.0
高等学校卒	994	0.5	1.6	2.9	6.8	71.4	15.8	0.9	5.0
専修各種卒	560	0.7	0.7	2.1	4.8	79.1	11.8	0.7	5.0
短期大学卒	60	—	1.7	1.7	5.0	70.0	21.7	—	5.1
大学卒	3250	0.6	0.6	2.4	3.4	85.0	7.2	0.8	5.0
女性計	4257	1.3	4.1	9.8	13.3	65.8	5.0	0.7	4.6
高等学校卒	996	1.0	3.6	12.4	16.1	60.6	5.4	0.8	4.5
専修各種卒	648	1.9	4.3	7.7	14.8	65.6	5.2	0.5	4.6
短期大学卒	788	1.1	4.8	12.3	16.4	61.0	3.9	0.4	4.4
大学卒	1629	1.4	4.1	8.0	9.6	71.4	4.8	0.7	4.6

※中学校・高専・大学院卒は表示していないため、表示学歴合計n数≠全体・計n数。

表中数字のamiかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以下下回る。  
男性業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q6 1週間のうち、何日働いていますか。また1週間の平均的労働時間は全部でどれくらいですか。

5) 現在の週労働時間

- ◆ ワーキングパーソンの残業も含む週労働時間は35時間以上が8割弱を占め、平均時間は38.8時間
- ◆ 就業形態別で見ると、正社員・正職員の週労働時間は50時間以上が約3割を占め、平均は44.5時間と最長
- ◆ 正社員・正職員以外では契約社員・嘱託の週平均労働時間が36.8時間と長く、派遣はそれよりも1.4時間短い35.4時間
- ◆ 男性の平均週労働時間43.4時間に対し、女性はおよそ11時間少ない32.7時間
- ◆ 女性パートタイマーの週労働時間は35時間未満が9割近くを占め、平均は21.4時間

■ 現在の週労働時間  
(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)

(単一回答:%)

	n	労働時間											平均(時間)		
		10時間未満	10~19時間未満	20~29時間未満	30~34時間未満	35~39時間未満	40~44時間未満	45~49時間未満	50~54時間未満	55~59時間未満	60~69時間未満	70時間以上	35時間未満・計	35時間以上・計	
2014年 全体	9857	3.4	6.8	9.2	4.0	11.1	31.8	12.9	12.1	1.9	4.7	2.0	23.5	76.5	38.8
60代除く	8788	3.0	6.0	8.0	3.5	10.8	32.4	13.8	13.1	2.1	5.1	2.1	20.6	79.4	39.7
正社員・正職員	6354	1.2	0.7	0.8	1.3	9.8	38.7	17.8	17.4	2.8	6.7	2.9	4.0	96.0	44.5
18~24歳	404	2.0	0.2	0.7	1.2	11.9	39.1	15.6	15.3	4.2	6.7	3.0	4.2	95.8	44.3
25~29歳	819	1.7	0.6	0.4	0.5	8.3	37.1	20.4	17.2	4.0	6.6	3.2	3.2	96.8	45.0
30~34歳	853	0.8	0.7	0.4	1.2	8.8	37.6	17.5	18.6	2.9	7.3	4.2	3.0	97.0	45.4
35~39歳	976	1.3	0.9	0.5	1.7	8.3	34.3	20.3	18.8	2.3	8.5	3.1	4.5	95.5	45.1
40~49歳	1795	1.1	0.7	0.4	1.2	8.7	37.2	17.9	18.8	2.8	8.2	3.1	3.4	96.6	45.1
50~59歳	1175	1.1	0.7	0.9	0.8	12.1	43.4	16.9	16.9	1.9	4.0	1.4	3.5	96.5	43.2
60~69歳	332	0.6	0.6	4.8	5.7	15.1	50.0	9.6	7.5	1.8	2.1	2.1	11.7	88.3	40.7
契約社員・嘱託	866	3.0	4.5	9.4	7.6	20.4	37.8	8.4	5.3	0.9	2.2	0.5	24.5	75.5	36.8
フリーター	559	10.2	14.8	24.5	12.0	10.7	19.5	3.9	2.0	0.4	1.4	0.5	61.5	38.5	28.3
パートタイマー	1535	8.5	29.8	38.8	9.6	6.6	5.2	0.8	0.2	0.1	0.1	0.1	86.8	13.2	21.9
派遣	376	5.6	6.4	5.3	4.0	30.3	36.7	7.4	3.2	—	0.5	0.5	21.3	78.7	35.4
業務委託	167	13.8	15.6	15.0	11.4	11.4	13.8	4.8	7.2	1.2	4.2	1.8	55.7	44.3	29.5
男性計	5600	2.0	2.4	3.5	2.1	8.8	34.1	16.8	17.6	2.7	7.0	3.1	10.0	90.0	43.4
正社員・正職員	4480	1.0	0.6	0.5	0.6	7.4	35.4	18.9	20.6	3.2	8.2	3.6	2.7	97.3	45.8
18~24歳	201	0.5	—	1.0	1.5	12.9	30.8	16.9	16.9	5.0	10.0	4.5	3.0	97.0	46.4
25~29歳	489	1.0	0.4	0.4	0.2	7.0	32.5	21.1	18.0	5.7	9.2	4.5	2.0	98.0	46.7
30~34歳	586	0.9	0.7	0.3	0.3	6.0	32.4	17.1	23.5	4.1	9.0	5.6	2.2	97.8	47.2
35~39歳	711	1.4	0.6	—	0.3	5.3	29.7	21.8	22.9	3.0	10.8	4.2	2.3	97.7	47.0
40~49歳	1357	1.0	0.7	0.2	0.3	5.9	33.6	19.4	22.7	2.8	9.7	3.7	2.3	97.7	46.4
50~59歳	901	1.1	0.8	0.6	0.2	9.5	42.4	18.5	19.3	1.9	4.0	1.7	2.7	97.3	43.8
60~69歳	235	—	—	3.8	5.1	13.2	53.2	10.2	8.1	1.7	3.0	1.7	8.9	91.1	41.6
契約社員・嘱託	480	3.1	3.3	9.2	4.8	17.3	38.3	11.5	7.5	1.3	3.1	0.6	20.4	79.6	38.2
フリーター	300	8.7	13.7	23.3	11.7	11.0	22.3	4.7	2.7	0.3	1.3	0.3	57.3	42.7	29.3
パートタイマー	171	5.8	25.1	31.0	13.5	8.2	9.4	5.3	0.6	0.6	0.6	—	75.4	24.6	25.4
派遣	97	7.2	2.1	4.1	3.1	19.6	44.3	8.2	8.2	—	2.1	1.0	16.5	83.5	37.5
業務委託	72	9.7	9.7	5.6	9.7	15.3	22.2	8.3	9.7	1.4	4.2	4.2	34.7	65.3	35.3
女性計	4257	5.3	12.6	16.7	6.6	14.1	28.8	7.8	4.8	0.9	1.7	0.6	41.2	58.8	32.7
正社員・正職員	1874	1.7	0.9	1.3	3.1	15.5	46.8	15.0	9.7	1.8	3.1	1.1	7.1	92.9	41.3
18~24歳	203	3.4	0.5	0.5	1.0	10.8	47.3	14.3	13.8	3.4	3.4	1.5	5.4	94.6	42.2
25~29歳	330	2.7	0.9	0.3	0.9	10.3	43.9	19.4	16.1	1.5	2.7	1.2	4.8	95.2	42.5
30~34歳	267	0.7	0.7	0.4	3.0	15.0	49.1	18.4	7.9	0.4	3.4	1.1	4.9	95.1	41.7
35~39歳	265	1.1	1.9	1.9	5.7	16.2	46.8	16.2	7.5	0.4	2.3	—	10.6	89.4	40.0
40~49歳	438	1.4	0.7	0.9	3.9	17.4	48.4	13.2	6.6	2.7	3.7	1.1	6.8	93.2	41.4
50~59歳	274	1.1	0.4	2.2	2.6	20.4	46.7	11.3	8.8	1.8	4.0	0.7	6.2	93.8	41.2
60~69歳	97	2.1	2.1	7.2	7.2	19.6	42.3	8.2	6.2	2.1	—	3.1	18.6	81.4	38.7
契約社員・嘱託	386	2.8	6.0	9.6	11.1	24.4	37.0	4.7	2.6	0.5	1.0	0.3	29.5	70.5	35.0
フリーター	259	12.0	16.2	25.9	12.4	10.4	16.2	3.1	7.2	0.4	1.5	0.8	66.4	33.6	27.1
パートタイマー	1364	8.9	30.4	39.8	9.1	6.5	4.7	0.3	0.1	0.1	0.1	0.1	88.2	11.8	21.4
派遣	279	5.0	7.9	5.7	4.3	34.1	34.1	7.2	1.4	—	—	0.4	22.9	77.1	34.6
業務委託	95	16.8	20.0	22.1	12.6	8.4	7.4	2.1	5.3	1.1	4.2	—	71.6	28.4	25.1

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。  
男性業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q6 1週間のうち、何日働いていますか。また1週間の平均的労働時間は全部でどれくらいですか。

◆ 大学卒の平均週労働時間は40.9時間で、男性は43.7時間となる

■ 現在の週労働時間

(全体/性・学歴別)

(単一回答:%)

	n	10時間未満	10~20時間未満	20~30時間未満	30~35時間未満	35~40時間未満	40~45時間未満	45~50時間未満	50~55時間未満	55~60時間未満	60~70時間未満	70時間以上	35時間未満・計	35時間以上・計	平均(時間)
2014年 全体	9857	3.4	6.8	9.2	4.0	11.1	31.8	12.9	12.1	1.9	4.7	2.0	23.5	76.5	38.8
60代除く	8788	3.0	6.0	8.0	3.5	10.8	32.4	13.8	13.1	2.1	5.1	2.1	20.6	79.4	39.7
高等学校卒	1990	4.1	9.5	13.9	5.7	14.1	28.1	8.9	9.0	1.5	3.5	1.7	33.3	66.7	36.0
専修各種卒	1208	3.7	7.3	11.1	4.6	12.1	31.3	13.5	8.9	1.5	3.8	2.2	26.7	73.3	37.7
短期大学卒	848	5.5	17.2	17.6	6.5	13.1	27.6	6.3	4.4	0.4	1.1	0.5	46.8	53.2	31.0
大学卒	4879	2.8	4.5	6.1	3.0	10.1	34.4	14.5	14.3	2.3	5.9	2.1	16.4	83.6	40.9
男性計	5600	2.0	2.4	3.5	2.1	8.8	34.1	16.8	17.6	2.7	7.0	3.1	10.0	90.0	43.4
高等学校卒	994	3.2	3.1	6.4	3.3	12.4	32.1	13.5	14.8	2.0	6.1	3.0	16.1	83.9	41.5
専修各種卒	560	1.4	3.0	2.3	2.5	9.8	34.1	17.5	16.6	2.5	6.3	3.9	9.3	90.7	43.5
短期大学卒	60	3.3	5.0	6.7	—	10.0	31.7	21.7	13.3	3.3	3.3	1.7	15.0	85.0	41.0
大学卒	3250	1.8	2.2	3.1	1.8	8.0	35.5	16.7	17.8	2.8	7.6	2.9	8.9	91.1	43.7
女性計	4257	5.3	12.6	16.7	6.6	14.1	28.8	7.8	4.8	0.9	1.7	0.6	41.2	58.8	32.7
高等学校卒	996	5.0	15.9	21.4	8.1	15.8	24.1	4.4	3.2	0.9	0.8	0.4	50.4	49.6	30.4
専修各種卒	648	5.7	11.0	18.7	6.5	14.0	28.9	10.0	2.2	0.6	1.7	0.8	41.8	58.2	32.7
短期大学卒	788	5.7	18.1	18.4	7.0	13.3	27.3	5.1	3.7	0.1	0.9	0.4	49.2	50.8	30.2
大学卒	1629	4.8	9.1	12.2	5.3	14.2	32.2	10.3	7.4	1.4	2.6	0.6	31.4	68.6	35.3

※中学校・高専・大学院卒は表示していないため、表示学歴合計n数≠全体・計n数。

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以下下回る。  
男性業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q6 1週間のうち、何日働いていますか。また1週間の平均的労働時間は全部でどれくらいですか。

6) 残業手当の支給制度

- ◆ ワーキングパーソンの残業手当支給方法としては、約半数が「超過勤務に応じて100%支給されることになっている」であり、特に派遣では8割、契約社員・嘱託では6割と高い
- ◆ 正社員・正職員では、約4人に1人が「固定で支給されることになっている（裁量労働制が適用されている）」
- ◆ 学歴別では男性の大学卒で、約4人に1人が「固定で支給されることになっている（裁量労働制が適用されている）」

■ 残業手当の支給制度

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)

(単一回答:%)

	n	固定で支給されることになっている (裁量労働制が適用されている)	超過勤務に応じて100%支給されることになっている	上限が決まっていることになっている、その範囲内で支給されることになっている	分からない
2014年 全体	9857	19.3	50.4	9.4	20.9
60代除く	8788	19.8	50.6	9.8	19.8
正社員・正職員	6354	25.4	48.1	11.8	14.7
18~24歳	404	14.9	51.5	16.8	16.8
25~29歳	819	18.8	53.4	13.7	14.2
30~34歳	853	23.1	50.2	13.1	13.6
35~39歳	976	24.1	51.3	12.9	11.7
40~49歳	1795	28.2	47.4	11.0	13.4
50~59歳	1175	31.3	42.4	8.9	17.4
60~69歳	332	28.6	40.1	9.9	21.4
契約社員・嘱託	866	12.6	60.0	8.0	19.4
フリーター	559	6.6	44.4	4.1	44.9
パートタイマー	1535	6.2	53.2	4.6	36.0
派遣	376	5.6	80.6	3.5	10.4
業務委託	167	13.2	12.6	1.2	73.1
男性計	5600	24.2	49.1	10.7	16.0
正社員・正職員	4480	27.7	47.7	12.0	12.6
18~24歳	201	14.4	54.2	15.4	15.9
25~29歳	489	15.1	58.3	15.1	11.5
30~34歳	586	24.9	48.6	13.5	13.0
35~39歳	711	25.5	50.4	13.6	10.5
40~49歳	1357	31.1	46.8	11.3	10.8
50~59歳	901	34.7	41.0	9.0	15.3
60~69歳	235	31.9	40.9	9.4	17.9
契約社員・嘱託	480	14.0	59.4	7.1	19.6
フリーター	300	8.3	49.0	4.0	38.7
パートタイマー	171	4.7	52.0	5.8	37.4
派遣	97	3.1	84.5	5.2	7.2
業務委託	72	16.7	11.1	1.4	70.8
女性計	4257	12.8	52.1	7.7	27.4
正社員・正職員	1874	20.0	49.0	11.4	19.5
18~24歳	203	15.3	48.8	18.2	17.7
25~29歳	330	24.2	46.1	11.5	18.2
30~34歳	267	19.1	53.6	12.4	15.0
35~39歳	265	20.4	54.0	10.9	14.7
40~49歳	438	19.2	49.3	9.8	21.7
50~59歳	274	20.1	47.1	8.4	24.5
60~69歳	97	20.6	38.1	11.3	29.9
契約社員・嘱託	386	10.9	60.9	9.1	19.2
フリーター	259	4.6	39.0	4.2	52.1
パートタイマー	1364	6.4	53.4	4.4	35.9
派遣	279	6.5	79.2	2.9	11.5
業務委託	95	10.5	13.7	1.1	74.7

(全体/性・学歴別)

(単一回答:%)

	n	固定で支給されることになっている (裁量労働制が適用されている)	超過勤務に応じて100%支給されることになっている	上限が決まっていることになっている、その範囲内で支給されることになっている	分からない
2014年 全体	9857	19.3	50.4	9.4	20.9
60代除く	8788	19.8	50.6	9.8	19.8
高等学校卒	1990	13.7	54.4	7.4	24.5
専修各種卒	1208	14.8	51.5	8.9	24.8
短期大学卒	848	11.8	50.7	6.4	31.1
大学卒	4879	22.1	50.0	10.8	17.1
男性計	5600	24.2	49.1	10.7	16.0
高等学校卒	994	16.8	54.0	8.9	20.3
専修各種卒	560	18.6	52.0	11.3	18.2
短期大学卒	60	15.0	56.7	6.7	21.7
大学卒	3250	25.7	48.6	11.4	14.3
女性計	4257	12.8	52.1	7.7	27.4
高等学校卒	996	10.5	54.8	6.0	28.6
専修各種卒	648	11.6	51.1	6.9	30.4
短期大学卒	788	11.5	50.3	6.3	31.9
大学卒	1629	15.0	52.7	9.6	22.6

※中学校・高専・大学院卒は表示していないため、表示学歴合計n数≠全体・計n数。

表中数字のオミカケは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。  
男性業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q7 あなたの残業手当は、会社の制度としてどのように支給されることになっていますか。

7) サービス残業の有無

- ◆ 残業手当が100%支給されることになっている、あるいは範囲内で支給されることになっている人のうち、サービス残業を行っている割合は3割弱
- ◆ 正社員・正職員ではサービス残業有が3割以上を占めるが、その他の就業形態ではいずれも2割未満

■ サービス残業の有無

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)

<残業代100%支給または上限内支給者 n=5894>  
(単一回答:%)

	n	はい	いいえ
2014年 全体	5894	26.8	73.2
60代除く	5306	27.7	72.3
正社員・正職員	3808	32.4	67.6
18~24歳	276	31.9	68.1
25~29歳	549	30.8	69.2
30~34歳	540	32.4	67.6
35~39歳	627	32.2	67.8
40~49歳	1048	33.9	66.1
50~59歳	602	32.2	67.8
60~69歳	166	29.5	70.5
契約社員・嘱託	589	19.9	80.1
フリーター	271	12.5	87.5
パートタイマー	887	19.2	80.8
派遣	316	7.6	92.4
業務委託	23	8.7	91.3
男性計	3348	29.6	70.4
正社員・正職員	2675	33.2	66.8
18~24歳	140	27.1	72.9
25~29歳	359	32.0	68.0
30~34歳	364	33.5	66.5
35~39歳	455	33.8	66.2
40~49歳	789	35.2	64.8
50~59歳	450	32.4	67.6
60~69歳	118	30.5	69.5
契約社員・嘱託	319	19.4	80.6
フリーター	159	10.1	89.9
パートタイマー	99	17.2	82.8
派遣	87	8.0	92.0
業務委託	9	11.1	88.9
女性計	2546	23.1	76.9
正社員・正職員	1133	30.3	69.7
18~24歳	136	36.8	63.2
25~29歳	190	28.4	71.6
30~34歳	176	30.1	69.9
35~39歳	172	27.9	72.1
40~49歳	259	29.7	70.3
50~59歳	152	31.6	68.4
60~69歳	48	27.1	72.9
契約社員・嘱託	270	20.4	79.6
フリーター	112	16.1	83.9
パートタイマー	788	19.4	80.6
派遣	229	7.4	92.6
業務委託	14	7.1	92.9

(全体/性・学歴別)

<残業代100%支給または上限内支給者 n=5894>  
(単一回答:%)

	n	はい	いいえ
2014年 全体	5894	26.8	73.2
60代除く	5306	27.7	72.3
高等学校卒	1231	21.2	78.8
専修各種卒	730	27.5	72.5
短期大学卒	484	18.4	81.6
大学卒	2966	29.9	70.1
男性計	3348	29.6	70.4
高等学校卒	625	23.2	76.8
専修各種卒	354	29.7	70.3
短期大学卒	38	26.3	73.7
大学卒	1950	31.6	68.4
女性計	2546	23.1	76.9
高等学校卒	606	19.1	80.9
専修各種卒	376	25.5	74.5
短期大学卒	446	17.7	82.3
大学卒	1016	26.5	73.5

※中学校・高専・大学院卒は表示していないため、表示学歴合計n数≠全体・計n数。

表中数字のamiかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以下下回る。  
男性業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

SQ7 あなたは、残業代を申請しない労働（いわゆるサービス残業）をしていますか。

8) 働きかたの密度

- ◆ 時間あたりの働きかたの密度は「少しはゆとりを持って働いている」が41.3%と最も高く、続いて「精一杯働いている」が35.0%
- ◆ 正社員・正職員では年齢が上がるにつれて「精一杯働いている」が低くなる傾向がみられる
- ◆ パートタイマー、派遣、業務委託では「かなりゆとりを持って働いている」が全体より高く、特に業務委託では40%以上を占める

■ 働きかたの密度

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)

(単一回答:%)

	n	これ以上は働けないほど働いている	精一杯働いている	少しはゆとりを持って働いている	かなりゆとりを持って働いている
2014年 全体	9857	5.2	35.0	41.3	18.4
60代除く	8788	5.5	35.9	41.2	17.4
正社員・正職員	6354	5.8	36.6	42.7	14.9
18~24歳	404	6.2	43.6	37.6	12.6
25~29歳	819	6.0	39.4	40.9	13.7
30~34歳	853	6.9	38.5	39.2	15.5
35~39歳	976	6.0	37.5	41.1	15.4
40~49歳	1795	6.4	36.8	43.7	13.1
50~59歳	1175	4.5	32.9	46.4	16.2
60~69歳	332	3.3	25.3	48.8	22.6
契約社員・嘱託	866	5.4	29.0	43.5	22.1
フリーター	559	4.3	37.2	37.2	21.3
パートタイマー	1535	4.4	33.9	36.5	25.3
派遣	376	1.3	27.7	44.1	26.9
業務委託	167	2.4	25.1	29.9	42.5
男性計	5600	5.4	35.4	43.6	15.6
正社員・正職員	4480	5.6	37.3	43.7	13.4
18~24歳	201	6.0	46.8	36.8	10.4
25~29歳	489	5.9	43.1	40.9	10.0
30~34歳	586	8.0	40.1	37.9	14.0
35~39歳	711	6.3	38.8	41.6	13.2
40~49歳	1357	6.3	37.6	44.5	11.6
50~59歳	901	3.1	32.9	48.7	15.3
60~69歳	235	2.6	21.3	51.5	24.7
契約社員・嘱託	480	6.0	23.5	46.7	23.8
フリーター	300	4.0	34.0	40.7	21.3
パートタイマー	171	2.3	28.7	39.2	29.8
派遣	97	3.1	32.0	44.3	20.6
業務委託	72	4.2	19.4	38.9	37.5
女性計	4257	5.0	34.5	38.4	22.1
正社員・正職員	1874	6.2	34.8	40.4	18.5
18~24歳	203	6.4	40.4	38.4	14.8
25~29歳	330	6.1	33.9	40.9	19.1
30~34歳	267	4.5	34.8	41.9	18.7
35~39歳	265	5.3	34.0	39.6	21.1
40~49歳	438	6.4	34.5	41.3	17.8
50~59歳	274	9.1	33.2	38.7	19.0
60~69歳	97	5.2	35.1	42.3	17.5
契約社員・嘱託	386	4.7	35.8	39.6	19.9
フリーター	259	4.6	40.9	33.2	21.2
パートタイマー	1364	4.6	34.5	36.1	24.7
派遣	279	0.7	26.2	44.1	29.0
業務委託	95	1.1	29.5	23.2	46.3

(全体/性・学歴別)

(単一回答:%)

	n	これ以上は働けないほど働いている	精一杯働いている	少しはゆとりを持って働いている	かなりゆとりを持って働いている
2014年 全体	9857	5.2	35.0	41.3	18.4
60代除く	8788	5.5	35.9	41.2	17.4
高等学校卒	1990	4.8	35.5	41.9	17.8
専修各種卒	1208	4.8	36.1	40.6	18.5
短期大学卒	848	5.5	37.0	36.8	20.6
大学卒	4879	5.2	34.1	42.2	18.6
男性計	5600	5.4	35.4	43.6	15.6
高等学校卒	994	4.6	35.9	43.4	16.1
専修各種卒	560	4.3	35.2	45.7	14.8
短期大学卒	60	3.3	45.0	43.3	8.3
大学卒	3250	5.5	34.7	43.6	16.2
女性計	4257	5.0	34.5	38.4	22.1
高等学校卒	996	4.9	35.1	40.5	19.5
専修各種卒	648	5.2	36.9	36.1	21.8
短期大学卒	788	5.7	36.4	36.3	21.6
大学卒	1629	4.5	32.8	39.3	23.4

※中学校・高専・大学院卒は表示していないため、表示学歴合計n数≠全体・計n数。

表中数字のamiかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以下下回る。  
男性業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q8 あなたの時間あたりの働きぶりをお聞きします。時間あたりで考えて、現在のあなたの働きかたの密度はどれくらいですか。

4. 入社時の状況

1) 入社時年齢

- ◆ 現在の勤務先への入社年齢は「20～24歳」が34.1%と最も多く、続いて「25～29歳」が14.9%で平均入社年齢は32.1歳
- ◆ 正社員・正職員の入社時の平均年齢は28.4歳だが、契約社員・嘱託、パートタイマー、派遣、業務委託は35歳以上と高め
- ◆ フリーターの平均入社年齢は29.5歳で、約半数が「20歳未満」「20～24歳」の間に入社している

■ 入社時年齢

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)

(単一回答:%)

	n	20歳未満	20～24歳	25～29歳	30～34歳	35～39歳	40～44歳	45～49歳	50～54歳	55～59歳	60～64歳	65歳以上	平均(歳)
2014年 全体	9857	5.5	34.1	14.9	10.6	9.3	8.1	6.1	4.5	3.2	3.1	0.7	32.1
60代除く	8788	5.9	36.8	16.3	11.5	9.9	8.5	6.2	3.7	1.2	—	—	30.0
正社員・正職員	6354	6.4	45.0	16.8	10.2	7.6	5.5	4.1	2.4	1.2	0.8	0.1	28.4
18～24歳	404	16.8	83.2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	21.4
25～29歳	819	5.3	70.3	24.4	—	—	—	—	—	—	—	—	23.1
30～34歳	853	3.4	45.0	33.9	17.7	—	—	—	—	—	—	—	25.4
35～39歳	976	4.7	36.8	21.7	21.2	15.6	—	—	—	—	—	—	27.4
40～49歳	1795	7.3	38.8	12.0	11.0	13.5	13.1	4.2	—	—	—	—	29.1
50～59歳	1175	6.6	36.4	10.9	5.8	6.0	8.0	13.5	10.2	2.6	—	—	32.7
60～69歳	332	3.3	24.4	6.3	6.6	5.4	6.6	7.8	9.3	14.2	14.5	1.5	41.1
契約社員・嘱託	866	2.7	18.6	12.1	9.4	8.1	8.2	8.7	10.3	9.5	10.4	2.2	39.9
フリーター	559	14.3	32.7	18.2	9.7	8.6	5.0	1.6	2.9	2.5	3.4	1.1	29.5
パートタイマー	1535	1.2	5.3	6.8	10.9	14.0	18.4	13.8	10.7	8.0	8.3	2.3	43.0
派遣	376	1.6	13.0	16.8	18.9	19.1	11.7	8.0	3.7	3.2	3.2	0.8	35.8
業務委託	167	3.0	18.0	15.6	15.6	13.8	11.4	7.2	4.2	3.6	7.8	—	35.8
男性計	5600	7.0	40.8	16.2	9.9	7.1	4.9	3.8	3.1	2.7	3.7	0.9	30.3
正社員・正職員	4480	7.2	45.9	16.9	10.0	7.1	4.7	3.4	2.4	1.3	0.9	0.1	28.1
18～24歳	201	25.4	74.6	—	—	—	—	—	—	—	—	—	21.0
25～29歳	489	6.5	69.3	24.1	—	—	—	—	—	—	—	—	23.1
30～34歳	586	4.3	44.2	33.4	18.1	—	—	—	—	—	—	—	25.4
35～39歳	711	4.9	38.7	22.1	18.7	15.6	—	—	—	—	—	—	27.2
40～49歳	1357	8.0	43.2	12.5	10.2	11.6	10.7	3.7	—	—	—	—	28.2
50～59歳	901	7.3	41.6	11.5	6.1	5.1	6.4	10.1	9.2	2.6	—	—	31.1
60～69歳	235	2.6	30.6	6.0	5.5	2.1	2.6	5.5	10.6	14.9	17.9	1.7	41.2
契約社員・嘱託	480	4.0	19.2	9.6	8.1	5.2	5.4	7.3	10.0	12.5	15.2	3.5	41.7
フリーター	300	12.7	27.7	21.0	11.3	8.3	5.0	1.7	2.3	3.7	5.0	1.3	30.8
パートタイマー	171	5.3	14.6	5.8	4.1	1.8	5.3	1.8	4.1	8.2	35.7	13.5	48.4
派遣	97	1.0	17.5	16.5	18.6	11.3	10.3	8.2	1.0	6.2	7.2	2.1	36.6
業務委託	72	1.4	15.3	18.1	15.3	15.3	8.3	8.3	2.8	1.4	13.9	—	36.9
女性計	4257	3.4	25.4	13.2	11.5	12.1	12.2	9.1	6.3	3.9	2.4	0.4	34.6
正社員・正職員	1874	4.3	43.0	16.4	10.7	8.8	7.6	5.7	2.3	1.0	0.3	0.1	29.1
18～24歳	203	8.4	91.6	—	—	—	—	—	—	—	—	—	21.7
25～29歳	330	3.3	71.8	24.8	—	—	—	—	—	—	—	—	23.1
30～34歳	267	1.5	46.8	34.8	16.9	—	—	—	—	—	—	—	25.3
35～39歳	265	4.2	31.7	20.8	27.9	15.5	—	—	—	—	—	—	27.8
40～49歳	438	5.0	25.3	10.5	13.5	19.4	20.5	5.7	—	—	—	—	32.0
50～59歳	274	4.0	19.3	8.8	4.7	9.1	13.1	24.8	13.5	2.6	—	—	37.7
60～69歳	97	5.2	9.3	7.2	9.3	13.4	16.5	13.4	6.2	12.4	6.2	1.0	40.8
契約社員・嘱託	386	1.0	17.9	15.3	10.9	11.7	11.7	10.4	10.6	5.7	4.4	0.5	37.7
フリーター	259	16.2	38.6	15.1	7.7	8.9	5.0	1.5	3.5	1.2	1.5	0.8	28.1
パートタイマー	1364	0.7	4.2	7.0	11.8	15.5	20.1	15.3	11.6	8.0	4.8	1.0	42.3
派遣	279	1.8	11.5	16.8	19.0	21.9	12.2	7.9	4.7	2.2	1.8	0.4	35.5
業務委託	95	4.2	20.0	13.7	15.8	12.6	13.7	6.3	5.3	5.3	3.2	—	35.0



- ◆ 大学卒の6割強が「20～24歳」「25～29歳」の間に現在の勤務先に入社している
- ◆ 短期大学卒は「20～24歳」が2割弱にとどまり、それ以降の年代にも分散しているのが特徴

■ 入社時年齢  
(全体/性・学歴別)

(単一回答:%)

	n	20	20	25	30	35	40	45	50	55	60	65	平均 (歳)
		歳未 満	5 2 4 歳	5 2 9 歳	0 3 4 歳	5 3 9 歳	0 4 歳	5 4 9 歳	0 5 4 歳	5 5 9 歳	0 6 4 歳	5 歳以上	
2014年 全体	9857	5.5	34.1	14.9	10.6	9.3	8.1	6.1	4.5	3.2	3.1	0.7	32.1
60代除く	8788	5.9	36.8	16.3	11.5	9.9	8.5	6.2	3.7	1.2	—	—	30.0
高等学校卒	1990	22.4	13.1	10.1	9.2	11.7	10.4	7.5	6.0	4.1	4.6	1.0	33.7
専修各種卒	1208	1.9	31.6	15.6	13.7	12.5	10.3	6.3	4.2	1.7	1.5	0.7	32.1
短期大学卒	848	1.1	18.5	10.5	11.7	14.0	14.4	12.6	8.4	5.3	3.3	0.2	37.3
大学卒	4879	0.6	45.9	15.1	10.0	7.0	6.2	4.7	3.7	3.1	3.0	0.7	31.0
男性計	5600	7.0	40.8	16.2	9.9	7.1	4.9	3.8	3.1	2.7	3.7	0.9	30.3
高等学校卒	994	33.9	15.1	11.1	8.8	8.7	5.4	5.0	3.4	2.6	5.0	1.0	30.0
専修各種卒	560	1.6	41.8	19.3	12.9	9.1	6.8	3.4	2.0	0.9	1.6	0.7	29.2
短期大学卒	60	8.3	40.0	16.7	5.0	3.3	3.3	8.3	1.7	1.7	11.7	—	31.5
大学卒	3250	0.6	49.4	14.6	9.6	6.2	4.6	3.5	3.4	3.3	3.7	1.0	30.6
女性計	4257	3.4	25.4	13.2	11.5	12.1	12.2	9.1	6.3	3.9	2.4	0.4	34.6
高等学校卒	996	10.8	11.1	9.0	9.7	14.8	15.3	9.9	8.5	5.6	4.2	0.9	37.4
専修各種卒	648	2.2	22.8	12.5	14.4	15.4	13.3	8.8	6.2	2.5	1.4	0.6	34.6
短期大学卒	788	0.5	16.9	10.0	12.2	14.8	15.2	12.9	8.9	5.6	2.7	0.3	37.8
大学卒	1629	0.6	38.9	16.1	10.9	8.6	9.3	7.0	4.2	2.8	1.5	0.2	31.8

※中学校・高専・大学院卒は表示していないため、表示学歴合計n数≠全体・計n数。

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。  
男性業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q2 あなたが現在の勤務先に入社したのはいつですか。またそのときは何歳でしたか。

2) 現在の勤務先の勤続年数

- ◆ 入社してから現在までの勤続期間は「5～10年未満」が21.0%で最も多く、平均は119.7か月
- ◆ 正社員・正職員の平均勤続期間は149.9か月だが、男性正社員・正職員の164.9か月に対し、女性正社員・正職員では114.1か月と大きな差がある
- ◆ 正社員・正職員以外では業務委託の113.6か月を最長に、契約社員・嘱託の88.0か月、パートタイマーの62.2か月が続く
- ◆ フリーターや派遣は平均40か月前後で、正社員・正職員以外の中でも契約社員・嘱託やパートタイマーに比べると勤続年数は短い

■ 現在の勤務先の勤続年数  
(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)

(単一回答:%)

	n	3か月未満	3～6か月未満	6か月～1年未満	1～2年未満	2～3年未満	3～4年未満	4～5年未満	5～10年未満	10～15年未満	15～20年未満	20～30年未満	30年以上	無回答	平均(か月)
2014年 全体	9857	2.7	6.1	4.7	10.1	8.0	6.2	5.6	21.0	10.9	6.9	11.4	6.4	—	119.7
60代除く	8788	2.8	6.3	4.8	10.3	8.1	6.0	5.5	21.4	10.9	7.1	11.9	4.8	—	114.2
正社員・正職員	6354	1.1	4.1	2.6	6.9	6.3	4.7	4.6	22.6	12.9	9.2	16.4	8.6	—	149.9
18～24歳	404	1.7	30.9	4.5	34.2	16.8	3.5	2.5	5.9	—	—	—	—	—	19.5
25～29歳	819	1.3	6.1	4.0	10.4	13.3	11.4	13.1	38.7	1.7	—	—	—	—	50.5
30～34歳	853	1.4	1.9	3.6	7.3	5.5	6.1	5.4	45.8	21.7	1.3	—	—	—	82.7
35～39歳	976	0.9	1.6	2.8	4.6	6.4	4.2	4.0	23.2	32.1	17.8	2.5	—	—	118.3
40～49歳	1795	1.1	1.7	2.2	3.3	4.4	3.1	2.8	14.8	9.7	17.5	38.3	1.2	—	183.4
50～59歳	1175	0.7	1.2	1.0	3.1	2.5	2.1	2.6	14.1	8.3	5.2	25.2	33.9	—	256.9
60～69歳	332	1.2	2.7	1.8	3.6	2.4	4.8	2.1	14.5	10.5	6.6	11.4	38.3	—	260.6
契約社員・嘱託	866	3.9	9.0	6.8	15.9	10.6	9.2	8.1	17.1	7.2	2.1	2.4	7.6	—	88.0
フリーター	559	8.4	14.7	12.2	16.6	12.5	8.2	7.2	13.2	3.6	2.0	0.5	0.5	0.4	40.0
パートタイマー	1535	4.5	7.6	7.9	15.8	11.3	9.6	7.2	21.1	8.1	3.7	2.7	0.5	—	62.2
派遣	376	9.8	14.1	10.4	18.9	12.2	7.2	5.9	14.9	5.9	0.3	0.3	0.3	—	37.3
業務委託	167	3.6	4.8	7.2	7.8	5.4	9.0	8.4	19.8	13.2	6.0	7.8	7.2	—	113.6
男性計	5600	1.9	4.5	3.5	8.0	6.9	5.4	4.9	19.7	11.8	8.2	15.5	9.5	—	146.7
正社員・正職員	4480	0.9	3.3	2.4	5.7	5.6	4.3	4.1	21.0	13.5	9.8	19.1	10.3	—	164.9
18～24歳	201	1.5	29.4	4.0	29.4	17.9	4.5	4.0	9.5	—	—	—	—	—	22.7
25～29歳	489	0.8	6.5	3.7	10.6	12.9	11.0	12.9	39.5	2.0	—	—	—	—	51.4
30～34歳	586	1.4	2.4	3.6	6.8	5.6	5.5	4.9	45.2	22.9	1.7	—	—	—	84.0
35～39歳	711	1.3	1.7	2.8	3.9	5.9	3.9	4.1	20.8	35.0	18.1	2.4	—	—	120.9
40～49歳	1357	0.7	1.3	1.9	2.7	3.7	2.8	2.4	12.8	9.4	18.5	42.4	1.3	—	194.7
50～59歳	901	0.4	0.8	0.9	3.3	2.4	1.9	1.8	11.4	6.7	4.6	27.3	38.5	—	276.2
60～69歳	235	1.3	3.0	2.1	3.4	3.0	5.5	3.0	17.0	10.2	3.4	6.4	41.7	—	259.4
契約社員・嘱託	480	4.2	6.5	6.7	17.1	9.6	9.6	8.8	15.0	6.0	1.9	2.5	12.3	—	106.8
フリーター	300	5.3	13.7	9.7	18.7	13.3	8.3	8.3	15.3	3.7	2.3	0.3	0.7	0.3	43.3
パートタイマー	171	9.4	8.8	10.5	18.1	18.7	12.9	5.8	11.7	1.2	0.6	—	2.3	—	41.4
派遣	97	13.4	13.4	8.2	18.6	15.5	8.2	8.2	10.3	3.1	—	—	1.0	—	32.6
業務委託	72	—	4.2	5.6	9.7	4.2	13.9	11.1	20.8	13.9	6.9	2.8	6.9	—	108.6
女性計	4257	3.7	8.1	6.3	12.9	9.5	7.3	6.4	22.7	9.7	5.1	6.0	2.4	—	84.2
正社員・正職員	1874	1.5	5.9	3.2	9.8	8.0	5.7	5.7	26.4	11.5	7.6	10.2	4.4	—	114.1
18～24歳	203	2.0	32.5	4.9	38.9	15.8	2.5	1.0	2.5	—	—	—	—	—	16.4
25～29歳	330	2.1	5.5	4.5	10.0	13.9	11.8	13.3	37.6	1.2	—	—	—	—	49.1
30～34歳	267	1.5	0.7	3.7	8.2	5.2	7.5	6.4	47.2	19.1	0.4	—	—	—	79.8
35～39歳	265	—	1.5	2.6	6.4	7.5	4.9	3.8	29.4	24.2	17.0	2.6	—	—	111.0
40～49歳	438	2.1	2.7	3.0	5.0	6.6	4.1	4.3	20.8	11.0	14.4	25.3	0.7	—	148.2
50～59歳	274	1.5	2.6	1.5	2.6	2.6	2.9	5.5	23.0	13.9	7.3	18.2	18.6	—	193.5
60～69歳	97	1.0	2.1	1.0	4.1	1.0	3.1	—	8.2	11.3	14.4	23.7	29.9	—	263.5
契約社員・嘱託	386	3.6	12.2	7.0	14.5	11.9	8.8	7.3	19.7	8.5	2.3	2.3	1.8	—	64.5
フリーター	259	12.0	15.8	15.1	14.3	11.6	8.1	5.8	10.8	3.5	1.5	0.8	0.4	0.4	36.2
パートタイマー	1364	3.9	7.4	7.6	15.5	10.4	9.2	7.4	22.3	8.9	4.1	3.0	0.2	—	64.8
派遣	279	8.6	14.3	11.1	19.0	11.1	6.8	5.0	16.5	6.8	0.4	0.4	—	—	38.9
業務委託	95	6.3	5.3	8.4	6.3	6.3	5.3	6.3	18.9	12.6	5.3	11.6	7.4	—	117.4

- ◆ 短期大学卒の勤続期間の平均は95.5か月であり、学歴別では唯一100か月を下回る
- ◆ 男性の大学卒と女性の大学卒では、男性のほうが70か月以上平均勤続期間が長くなっている

■ 現在の勤務先の勤続年数  
(全体/性・学歴別)

(単一回答:%)

	n	3 か 月 未 満	3 ~ 6 か 月 未 満	6 か 月 ~ 1 年 未 満	1 ~ 2 年 未 満	2 ~ 3 年 未 満	3 ~ 4 年 未 満	4 ~ 5 年 未 満	5 ~ 1 0 年 未 満	1 0 ~ 1 5 年 未 満	1 5 ~ 2 0 年 未 満	2 0 ~ 3 0 年 未 満	3 0 年 以 上	無 回 答	平均 ( か 月 )
2014年 全体	9857	2.7	6.1	4.7	10.1	8.0	6.2	5.6	21.0	10.9	6.9	11.4	6.4	—	119.7
60代除く	8788	2.8	6.3	4.8	10.3	8.1	6.0	5.5	21.4	10.9	7.1	11.9	4.8	—	114.2
高等学校卒	1990	4.1	6.0	6.1	11.1	7.6	6.4	5.4	20.0	10.1	5.9	10.7	6.6	0.1	115.2
専修各種卒	1208	3.3	6.5	4.8	10.8	8.3	6.7	6.2	22.4	12.0	6.9	9.9	2.3	—	100.8
短期大学卒	848	2.4	7.0	5.3	11.6	8.8	6.3	5.5	25.5	11.4	7.3	6.0	2.9	—	95.5
大学卒	4879	2.1	5.9	4.2	9.6	7.8	6.0	5.5	20.6	10.6	6.9	12.7	8.2	—	129.8
男性計	5600	1.9	4.5	3.5	8.0	6.9	5.4	4.9	19.7	11.8	8.2	15.5	9.5	—	146.7
高等学校卒	994	2.4	4.7	4.5	9.6	6.2	5.0	5.6	18.6	10.4	7.7	14.7	10.4	0.1	145.3
専修各種卒	560	2.5	5.4	3.6	9.3	8.9	5.5	4.6	19.1	13.9	10.2	13.6	3.4	—	120.9
短期大学卒	60	1.7	1.7	1.7	13.3	6.7	3.3	3.3	28.3	11.7	8.3	15.0	5.0	—	131.7
大学卒	3250	1.7	4.3	3.2	7.4	6.4	5.5	4.7	19.8	11.6	7.9	16.3	11.2	—	154.5
女性計	4257	3.7	8.1	6.3	12.9	9.5	7.3	6.4	22.7	9.7	5.1	6.0	2.4	—	84.2
高等学校卒	996	5.7	7.2	7.6	12.6	8.9	7.8	5.1	21.4	9.7	4.1	6.7	2.9	0.1	85.2
専修各種卒	648	4.0	7.4	5.9	12.0	7.7	7.7	7.6	25.2	10.3	4.0	6.8	1.4	—	83.4
短期大学卒	788	2.4	7.4	5.6	11.4	9.0	6.5	5.7	25.3	11.4	7.2	5.3	2.8	—	92.7
大学卒	1629	2.9	9.0	6.0	13.9	10.7	6.9	7.1	22.2	8.6	5.0	5.5	2.3	—	80.7

※中学校・高専・大学院卒は表示していないため、表示学歴合計n数≠全体・計n数。

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。  
男性業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q2 あなたが現在の勤務先に入社したのはいつですか。またそのときは何歳でしたか。

5. キャリアステージ

1) 専門領域の有無

- ◆ 自分の専門領域が明確になっているかについて、「はい」と答えた人は全体の約7割
- ◆ 正社員・正職員では年齢があがるにつれて「はい」の割合も高くなる傾向がみられる
- ◆ フリーターでは「はい」が5割強と、他の就業形態よりも低め
- ◆ 学歴別ではいずれも7割前後で大きな違いはみられない

■ 専門領域の有無

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)  
(単一回答:%)

	n	はい	いいえ
2014年 全体	9857	70.7	29.3
60代除く	8788	68.9	31.1
正社員・正職員	6354	71.7	28.3
18~24歳	404	63.4	36.6
25~29歳	819	62.9	37.1
30~34歳	853	68.2	31.8
35~39歳	976	70.4	29.6
40~49歳	1795	72.4	27.6
50~59歳	1175	78.6	21.4
60~69歳	332	88.6	11.4
契約社員・嘱託	866	77.4	22.6
フリーター	559	51.9	48.1
パートタイマー	1535	70.2	29.8
派遣	376	65.4	34.6
業務委託	167	76.0	24.0
男性計	5600	72.4	27.6
正社員・正職員	4480	72.9	27.1
18~24歳	201	65.2	34.8
25~29歳	489	60.7	39.3
30~34歳	586	68.3	31.7
35~39歳	711	72.6	27.4
40~49歳	1357	72.9	27.1
50~59歳	901	80.1	19.9
60~69歳	235	89.4	10.6
契約社員・嘱託	480	81.9	18.1
フリーター	300	52.0	48.0
パートタイマー	171	68.4	31.6
派遣	97	71.1	28.9
業務委託	72	76.4	23.6
女性計	4257	68.5	31.5
正社員・正職員	1874	69.0	31.0
18~24歳	203	61.6	38.4
25~29歳	330	66.1	33.9
30~34歳	267	68.2	31.8
35~39歳	265	64.5	35.5
40~49歳	438	71.0	29.0
50~59歳	274	73.7	26.3
60~69歳	97	86.6	13.4
契約社員・嘱託	386	71.8	28.2
フリーター	259	51.7	48.3
パートタイマー	1364	70.5	29.5
派遣	279	63.4	36.6
業務委託	95	75.8	24.2

(全体/性・学歴別)  
(単一回答:%)

	n	はい	いいえ
2014年 全体	9857	70.7	29.3
60代除く	8788	68.9	31.1
高等学校卒	1990	68.0	32.0
専修各種卒	1208	70.0	30.0
短期大学卒	848	67.7	32.3
大学卒	4879	71.5	28.5
男性計	5600	72.4	27.6
高等学校卒	994	69.3	30.7
専修各種卒	560	69.3	30.7
短期大学卒	60	65.0	35.0
大学卒	3250	73.2	26.8
女性計	4257	68.5	31.5
高等学校卒	996	66.7	33.3
専修各種卒	648	70.7	29.3
短期大学卒	788	67.9	32.1
大学卒	1629	68.2	31.8

※中学校・高専・大学院卒は表示していないため、表示学歴合計n数≠全体・計n数。

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。  
男性業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q12 あなたは、自分の専門領域が明確になっていますか。

2) 専門領域と現在の仕事の合致

- ◆ 専門領域が明確になっている人のうち、現在その領域の仕事をしている人は95.2%に達する
- ◆ 派遣では、自分の専門領域の仕事に従事していない割合が1割を超えている

■ 専門領域と現在の仕事の合致

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)  
 <専門領域が明確になっている者 n=6969>  
 (単一回答:%)

	n	はい	いいえ
2014年 全体	6969	95.2	4.8
60代除く	6057	95.1	4.9
正社員・正職員	4558	95.5	4.5
18~24歳	256	93.0	7.0
25~29歳	515	95.5	4.5
30~34歳	582	96.2	3.8
35~39歳	687	95.6	4.4
40~49歳	1300	95.4	4.6
50~59歳	924	95.6	4.4
60~69歳	294	96.6	3.4
契約社員・嘱託	670	96.1	3.9
フリーター	290	93.1	6.9
パートタイマー	1078	95.0	5.0
派遣	246	89.4	10.6
業務委託	127	94.5	5.5
男性計	4055	95.4	4.6
正社員・正職員	3265	95.2	4.8
18~24歳	131	91.6	8.4
25~29歳	297	94.3	5.7
30~34歳	400	96.8	3.3
35~39歳	516	95.7	4.3
40~49歳	989	94.9	5.1
50~59歳	722	95.0	5.0
60~69歳	210	96.7	3.3
契約社員・嘱託	393	97.5	2.5
フリーター	156	96.2	3.8
パートタイマー	117	94.9	5.1
派遣	69	92.8	7.2
業務委託	55	90.9	9.1
女性計	2914	94.9	5.1
正社員・正職員	1293	96.3	3.7
18~24歳	125	94.4	5.6
25~29歳	218	97.2	2.8
30~34歳	182	95.1	4.9
35~39歳	171	95.3	4.7
40~49歳	311	96.8	3.2
50~59歳	202	97.5	2.5
60~69歳	84	96.4	3.6
契約社員・嘱託	277	94.2	5.8
フリーター	134	89.6	10.4
パートタイマー	961	95.0	5.0
派遣	177	88.1	11.9
業務委託	72	97.2	2.8

(全体/性・学歴別)  
 <専門領域が明確になっている者 n=6969>  
 (単一回答:%)

	n	はい	いいえ
2014年 全体	6969	95.2	4.8
60代除く	6057	95.1	4.9
高等学校卒	1353	94.5	5.5
専修各種卒	846	95.2	4.8
短期大学卒	574	95.6	4.4
大学卒	3490	95.4	4.6
男性計	4055	95.4	4.6
高等学校卒	689	95.1	4.9
専修各種卒	388	94.3	5.7
短期大学卒	39	97.4	2.6
大学卒	2379	95.5	4.5
女性計	2914	94.9	5.1
高等学校卒	664	93.8	6.2
専修各種卒	458	95.9	4.1
短期大学卒	535	95.5	4.5
大学卒	1111	95.1	4.9

※中学校・高専・大学院卒は表示していないため、表示学歴合計n数≠全体・計n数。

表中数字のamiかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。  
 男性業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

SQ12 あなたは現在、その専門領域の仕事をしていますか。

3) 現在の仕事(分野)の経験年数

- ◆ 現在の仕事(分野)の経験期間は平均95.5か月
- ◆ 就業形態別で見ると業務委託の平均経験年数が152.2か月と最も長い。逆にフリーター、派遣の平均経験期間は50か月を下回り、6割弱が経験期間3年未満

■ 現在の仕事(分野)の経験年数  
(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)

(単一回答:%)

	n	半年未満	1年未満	1~2年未満	2~3年未満	3~4年未満	4~5年未満	5~6年未満	6~7年未満	7~8年未満	8~9年未満	9~10年未満	10~15年未満	15~20年未満	20~25年未満	25年以上	無回答	平均(か月)
2014年 全体	9857	8.5	5.3	11.4	9.2	8.3	5.7	7.0	4.6	3.8	3.7	2.5	12.1	6.7	5.4	5.9	—	95.5
60代除く	8788	9.0	5.6	11.9	9.3	8.2	5.7	7.1	4.6	3.8	3.8	2.5	12.1	6.8	5.3	4.3	—	89.0
正社員・正職員	6354	6.6	4.3	10.0	8.3	7.3	5.2	7.5	4.7	3.8	4.1	2.7	13.8	8.2	6.5	6.7	—	106.6
18~24歳	404	30.9	10.9	34.2	12.1	6.7	1.5	3.0	0.7	—	—	—	—	—	—	—	—	16.9
25~29歳	819	8.9	8.2	16.4	12.8	11.2	12.5	11.4	7.6	5.6	2.8	1.7	1.0	—	—	—	—	42.3
30~34歳	853	4.5	4.1	10.1	7.9	10.6	6.0	9.0	6.3	6.3	10.0	6.9	17.0	7.3	—	—	0.1	70.8
35~39歳	976	4.7	3.7	8.0	8.3	5.5	4.7	7.1	5.1	3.9	5.5	2.9	27.0	12.7	0.8	—	—	95.8
40~49歳	1795	4.0	3.0	6.5	7.7	5.6	3.6	6.4	4.5	3.6	3.3	2.3	14.3	14.4	15.3	5.6	—	132.0
50~59歳	1175	5.1	2.8	6.0	6.1	6.9	4.4	7.8	3.0	2.5	2.5	2.0	14.4	8.3	8.9	19.3	—	152.1
60~69歳	332	2.7	1.8	3.6	5.1	6.3	3.0	5.4	4.8	3.3	2.7	2.7	11.1	8.4	9.0	29.8	—	200.1
契約社員・嘱託	866	9.5	6.5	13.7	11.0	9.1	5.9	5.9	4.0	4.2	2.8	1.7	9.5	3.8	3.7	8.8	—	93.6
フリーター	559	19.5	9.5	14.8	12.5	10.7	7.3	5.9	4.8	2.3	3.2	1.1	3.2	2.5	1.4	0.9	0.2	46.2
パートタイマー	1535	9.4	6.4	13.8	10.4	11.0	6.8	6.4	4.7	4.0	3.1	2.9	10.2	4.6	3.5	2.7	—	74.4
派遣	376	18.9	10.1	17.6	11.4	7.4	5.3	6.4	4.5	2.9	1.6	1.9	7.7	2.4	1.6	0.3	—	47.4
業務委託	167	4.8	3.6	6.0	4.8	7.2	6.6	4.8	3.0	6.6	3.0	1.2	14.4	7.8	9.6	16.8	—	152.2
男性計	5600	7.5	4.6	10.5	9.1	8.2	5.4	7.3	4.1	3.8	3.7	2.3	12.7	7.5	6.0	7.3	—	104.4
正社員・正職員	4480	6.4	4.1	9.3	8.4	7.5	5.0	7.6	4.4	3.8	4.1	2.6	14.2	8.5	6.9	7.3	—	110.5
18~24歳	201	30.8	10.0	30.8	12.4	9.0	2.5	3.5	1.0	—	—	—	—	—	—	—	—	18.4
25~29歳	489	8.6	8.2	17.0	12.9	11.2	11.9	12.1	6.3	5.5	3.3	1.8	1.2	—	—	—	—	42.5
30~34歳	586	5.5	4.6	10.2	7.8	10.4	5.5	9.4	5.6	7.3	9.2	6.1	16.4	7.7	—	—	0.2	69.5
35~39歳	711	4.9	3.8	8.2	9.1	5.1	4.5	6.0	5.1	3.4	5.3	3.2	27.8	12.7	0.8	—	—	96.3
40~49歳	1357	4.1	2.9	6.1	7.4	6.0	3.8	6.1	4.4	3.4	3.3	2.0	14.2	14.6	15.8	5.8	—	133.7
50~59歳	901	5.8	3.0	6.7	6.7	7.4	3.9	8.5	2.9	2.6	2.7	1.6	12.3	7.7	8.2	20.2	—	150.4
60~69歳	235	3.4	0.9	3.8	6.4	7.2	3.8	7.2	4.7	3.0	3.0	3.4	13.2	6.0	6.0	28.1	—	188.8
契約社員・嘱託	480	7.9	6.3	14.8	10.4	8.3	6.9	6.0	3.1	4.2	1.3	1.5	9.8	3.8	3.5	12.3	—	105.8
フリーター	300	17.3	7.3	15.0	13.3	12.0	8.7	6.3	4.7	2.7	3.3	0.7	3.3	3.3	1.0	1.0	—	48.5
パートタイマー	171	12.9	7.0	19.9	17.5	17.5	7.6	4.1	1.2	1.8	2.3	0.6	1.8	1.8	—	4.1	—	50.5
派遣	97	19.6	13.4	18.6	11.3	10.3	3.1	6.2	1.0	2.1	3.1	—	6.2	2.1	3.1	—	—	43.6
業務委託	72	1.4	—	5.6	2.8	12.5	6.9	6.9	1.4	9.7	2.8	1.4	16.7	6.9	6.9	18.1	—	156.6
女性計	4257	9.8	6.2	12.6	9.3	8.3	6.0	6.7	5.3	3.9	3.6	2.8	11.2	5.7	4.6	4.0	—	83.9
正社員・正職員	1874	7.3	4.9	11.7	8.2	7.0	5.8	7.2	5.4	3.8	4.1	3.0	13.1	7.4	5.7	5.3	—	97.3
18~24歳	203	31.0	11.8	37.4	11.8	4.4	0.5	2.5	0.5	—	—	—	—	—	—	—	—	15.3
25~29歳	330	9.4	8.2	15.5	12.7	11.2	13.3	10.3	9.4	5.8	2.1	1.5	0.6	—	—	—	—	42.0
30~34歳	267	2.2	3.0	9.7	7.9	10.9	7.1	8.2	7.9	4.1	11.6	8.6	18.4	0.4	—	—	—	73.9
35~39歳	265	4.2	3.4	7.5	6.0	6.8	5.3	9.8	5.3	5.3	6.0	1.9	24.9	12.8	0.8	—	—	94.4
40~49歳	438	3.7	3.0	7.5	8.4	4.6	3.0	7.3	4.8	4.1	3.4	3.2	14.6	13.9	13.5	5.0	—	126.6
50~59歳	274	2.9	2.2	4.0	4.4	5.1	6.2	5.5	3.3	2.2	1.8	3.3	21.2	10.6	10.9	16.4	—	157.6
60~69歳	97	1.0	4.1	3.1	2.1	4.1	1.0	1.0	5.2	4.1	2.1	1.0	6.2	14.4	16.5	34.0	—	227.4
契約社員・嘱託	386	11.4	6.7	12.4	11.7	10.1	4.7	5.7	5.2	4.1	4.7	2.1	9.1	3.9	3.9	4.4	—	78.4
フリーター	259	22.0	12.0	14.7	11.6	9.3	5.8	5.4	5.0	1.9	3.1	1.5	3.1	1.5	1.9	0.8	0.4	43.4
パートタイマー	1364	8.9	6.3	13.0	9.5	10.2	6.7	6.7	5.1	4.3	3.2	3.2	11.3	5.0	4.0	2.6	—	77.3
派遣	279	18.6	9.0	17.2	11.5	6.5	6.1	6.5	5.7	3.2	1.1	2.5	8.2	2.5	1.1	0.4	—	48.7
業務委託	95	7.4	6.3	6.3	6.3	3.2	6.3	3.2	4.2	4.2	3.2	1.1	12.6	8.4	11.6	15.8	—	148.9

◆ 学歴別では職種の経験期間同様、女性大学卒の平均経験期間が、他の学歴よりも短い

■ 現在の仕事(分野)の経験年数  
(全体/性・学歴別)

(単一回答:%)

	n	半年未満	1年未満	1~2年未満	2~3年未満	3~4年未満	4~5年未満	5~6年未満	6~7年未満	7~8年未満	8~9年未満	9~10年未満	10~15年未満	15~20年未満	20~25年未満	25年以上	無回答	平均(か月)
2014年 全体	9857	8.5	5.3	11.4	9.2	8.3	5.7	7.0	4.6	3.8	3.7	2.5	12.1	6.7	5.4	5.9	—	95.5
60代除く	8788	9.0	5.6	11.9	9.3	8.2	5.7	7.1	4.6	3.8	3.8	2.5	12.1	6.8	5.3	4.3	—	89.0
高等学校卒	1990	9.5	5.6	11.5	9.1	7.4	5.0	6.1	4.8	3.5	3.6	2.8	11.5	6.4	6.2	7.0	—	99.2
専修各種卒	1208	8.0	4.8	9.9	7.9	7.5	6.0	7.5	4.2	4.6	4.0	2.3	13.0	8.6	6.5	5.5	—	100.5
短期大学卒	848	6.7	4.6	10.8	9.1	7.5	5.0	7.0	6.8	4.6	3.5	3.8	14.3	7.9	4.6	3.7	0.1	93.4
大学卒	4879	8.6	5.4	11.9	9.4	8.9	5.9	7.1	4.3	3.8	3.5	2.3	11.6	6.0	5.1	6.0	—	93.8
男性計	5600	7.5	4.6	10.5	9.1	8.2	5.4	7.3	4.1	3.8	3.7	2.3	12.7	7.5	6.0	7.3	—	104.4
高等学校卒	994	7.8	5.0	10.9	8.7	7.0	5.5	6.3	3.5	3.4	4.0	2.2	10.5	7.9	6.9	10.2	—	113.7
専修各種卒	560	7.9	3.6	8.0	7.1	7.1	4.6	8.4	3.2	4.1	4.3	2.0	15.0	11.6	7.1	5.9	—	110.7
短期大学卒	60	5.0	5.0	8.3	10.0	10.0	6.7	3.3	11.7	3.3	5.0	3.3	15.0	5.0	3.3	5.0	—	93.6
大学卒	3250	7.4	4.4	11.0	9.3	8.9	5.3	7.3	4.2	3.9	3.4	2.2	12.9	6.7	6.0	7.0	—	102.5
女性計	4257	9.8	6.2	12.6	9.3	8.3	6.0	6.7	5.3	3.9	3.6	2.8	11.2	5.7	4.6	4.0	—	83.9
高等学校卒	996	11.1	6.1	12.1	9.5	7.7	4.4	5.9	6.0	3.6	3.2	3.3	12.4	4.9	5.5	3.9	—	84.7
専修各種卒	648	8.2	5.9	11.4	8.5	7.7	7.1	6.6	5.1	4.9	3.7	2.6	11.3	6.0	5.9	5.1	—	91.8
短期大学卒	788	6.9	4.6	11.0	9.0	7.4	4.8	7.2	6.5	4.7	3.4	3.8	14.2	8.1	4.7	3.6	0.1	93.4
大学卒	1629	11.0	7.4	13.9	9.6	9.0	7.1	6.8	4.4	3.4	3.7	2.4	9.1	4.7	3.4	4.0	—	76.2

※中学校・高専・大学院卒は表示していないため、表示学歴合計n数≠全体・計n数。

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。  
男性業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q16 現在の仕事(分野)の経験年数はどれくらいですか。

4) 仕事の段階

- ◆ 現在の仕事の段階としては、「第2段階 ひとり立ちしている段階」(36.3%)が最も高く、続いて「第3段階 常に、期待以上の成果をあげ続けている段階」「第4段階 自分ならではの知識や技術、やり方が高く評価されている段階」がともに2割程度
- ◆ フリーター、パートタイマー、派遣は、第1段階から第2段階までの割合が約6割を占める

■ 仕事の段階

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)

(単一回答:%)

	n	第1段階 仕事の基本ややり方を習得し	第2段階 ひとり立ちしている段階	第3段階 常に、期待以上の成果をあげ	第4段階 自分ならではの知識や技術、やり方が高く評価されている段階	第5段階 その道をきわめ、第一人者として社会的に広く認められている段階
2014年 全体	9857	12.5	36.3	22.5	22.0	6.9
60代除く	8788	13.3	37.6	22.5	20.8	5.8
正社員・正職員	6354	10.3	33.8	24.2	23.9	7.8
18~24歳	404	44.6	37.9	12.4	3.7	1.5
25~29歳	819	20.0	48.2	19.8	10.6	1.3
30~34歳	853	10.1	43.1	27.1	16.5	3.2
35~39歳	976	7.9	34.0	28.7	24.5	4.9
40~49歳	1795	5.1	30.8	26.0	29.2	8.9
50~59歳	1175	3.6	25.2	23.4	32.9	15.0
60~69歳	332	3.6	15.4	22.3	38.3	20.5
契約社員・嘱託	866	12.2	36.3	21.0	21.4	9.1
フリーター	559	25.2	40.3	18.8	13.1	2.7
パートタイマー	1535	15.2	44.3	18.8	18.2	3.6
派遣	376	21.8	41.8	18.1	16.5	1.9
業務委託	167	7.8	30.5	18.6	28.1	15.0
男性計	5600	10.5	31.6	24.6	24.1	9.3
正社員・正職員	4480	9.3	30.4	25.5	25.5	9.4
18~24歳	201	45.8	34.8	14.9	3.0	1.5
25~29歳	489	21.1	46.8	19.8	11.0	1.2
30~34歳	586	11.3	41.6	28.7	15.0	3.4
35~39歳	711	8.0	30.0	30.9	25.2	5.9
40~49歳	1357	4.3	27.9	26.6	30.6	10.6
50~59歳	901	3.2	21.5	23.6	34.9	16.8
60~69歳	235	3.8	14.0	22.1	36.2	23.8
契約社員・嘱託	480	9.2	31.7	22.3	23.8	13.1
フリーター	300	23.3	41.7	21.0	11.3	2.7
パートタイマー	171	17.5	36.3	22.2	17.0	7.0
派遣	97	24.7	45.4	13.4	15.5	1.0
業務委託	72	5.6	33.3	19.4	23.6	18.1
女性計	4257	15.1	42.4	19.7	19.2	3.7
正社員・正職員	1874	12.7	41.9	21.2	20.2	3.9
18~24歳	203	43.3	40.9	9.9	4.4	1.5
25~29歳	330	18.5	50.3	19.7	10.0	1.5
30~34歳	267	7.5	46.4	23.6	19.9	2.6
35~39歳	265	7.5	44.9	22.6	22.6	2.3
40~49歳	438	7.5	39.7	24.2	25.1	3.4
50~59歳	274	4.7	37.2	22.6	26.3	9.1
60~69歳	97	3.1	18.6	22.7	43.3	12.4
契約社員・嘱託	386	16.1	42.0	19.4	18.4	4.1
フリーター	259	27.4	38.6	16.2	15.1	2.7
パートタイマー	1364	14.9	45.3	18.3	18.3	3.2
派遣	279	20.8	40.5	19.7	16.8	2.2
業務委託	95	9.5	28.4	17.9	31.6	12.6

(全体/性・学歴別)

(単一回答:%)

	n	第1段階 仕事の基本ややり方を習得し	第2段階 ひとり立ちしている段階	第3段階 常に、期待以上の成果をあげ	第4段階 自分ならではの知識や技術、やり方が高く評価されている段階	第5段階 その道をきわめ、第一人者として社会的に広く認められている段階
2014年 全体	9857	12.5	36.3	22.5	22.0	6.9
60代除く	8788	13.3	37.6	22.5	20.8	5.8
高等学校卒	1990	13.0	38.7	22.5	20.1	5.7
専修各種卒	1208	12.3	38.2	22.5	21.6	5.4
短期大学卒	848	13.1	41.2	21.8	20.5	3.4
大学卒	4879	11.9	34.6	22.9	23.0	7.7
男性計	5600	10.5	31.6	24.6	24.1	9.3
高等学校卒	994	9.9	33.8	26.0	22.3	8.0
専修各種卒	560	11.6	35.4	23.8	22.5	6.8
短期大学卒	60	10.0	25.0	28.3	28.3	8.3
大学卒	3250	9.7	30.7	24.8	25.0	9.8
女性計	4257	15.1	42.4	19.7	19.2	3.7
高等学校卒	996	16.1	43.7	19.0	17.9	3.4
専修各種卒	648	12.8	40.7	21.5	20.8	4.2
短期大学卒	788	13.3	42.4	21.3	19.9	3.0
大学卒	1629	16.2	42.4	19.2	18.8	3.4

※中学校・高専・大学院卒は表示していないため、表示学歴合計n数≠全体・計n数。

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以下下回る。  
男性業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q15 あなたは現在の仕事(分野)において、どの段階まで達していると、上司や顧客から思われていますか。下記の段階のうち、最も近いと思われるものをお選びください。



5) 仕事の段階の上昇による会社からの評価の変化

- ◆ 仕事の段階が第4段階、第5段階へと上がることで会社からの評価は、「役職、給料どちらも変わらなかった」が約半数を占め、「役職、給料ともに上がった」は2割強にとどまる
- ◆ 正社員・正職員では、「役職・給料ともに上がった」が28.4%と他の就業形態よりも高く、特に30代後半から40代では30%を超える。20代後半から30代前半では「給料が上がった（役職は変わらない）」が30%以上と高め
- ◆ 正社員・正職員以外では、「どちらも変わらなかった」が約6割以上と多数であるが、パートタイマーでは「給料が上がった（役職は変わらない）」も約3割を占める

■ 仕事の段階の上昇による会社からの評価の変化

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)

<仕事の段階が第4・第5段階の者 n=2842>

(単一回答:%)

	n	役職、給料ともに上がった	（役職は変わらない） （給料は上がった）	（役職は変わらない） （給料は上がった）	どちらも変わらなかった
2014年 全体	2842	22.3	9.0	21.7	46.9
60代除く	2336	24.3	9.6	22.9	43.2
正社員・正職員	2015	28.4	11.3	20.9	39.3
18~24歳	21	14.3	14.3	19.0	52.4
25~29歳	98	19.4	5.1	36.7	38.8
30~34歳	168	28.0	10.7	32.1	29.2
35~39歳	287	31.7	7.0	26.5	34.8
40~49歳	684	30.6	12.7	18.9	37.9
50~59歳	562	28.3	13.5	16.4	41.8
60~69歳	195	23.1	9.7	15.9	51.3
契約社員・嘱託	264	6.8	4.2	21.6	67.4
フリーター	88	12.5	8.0	20.5	59.1
パートタイマー	334	6.0	1.5	29.3	63.2
派遣	69	8.7	4.3	18.8	68.1
業務委託	72	9.7	2.8	12.5	75.0
男性計	1869	26.5	11.1	18.7	43.7
正社員・正職員	1563	29.9	12.4	18.7	39.0
18~24歳	9	11.1	22.2	—	66.7
25~29歳	60	21.7	3.3	28.3	46.7
30~34歳	108	27.8	12.0	29.6	30.6
35~39歳	221	31.2	7.7	27.1	33.9
40~49歳	559	32.6	14.3	16.8	36.3
50~59歳	465	29.5	14.4	14.4	41.7
60~69歳	141	25.5	9.2	15.6	49.6
契約社員・嘱託	177	9.0	4.5	18.6	67.8
フリーター	42	9.5	7.1	26.2	57.1
パートタイマー	41	2.4	—	14.6	82.9
派遣	16	18.8	6.3	6.3	68.8
業務委託	30	13.3	6.7	20.0	60.0
女性計	973	14.3	4.9	27.5	53.2
正社員・正職員	452	23.2	7.5	28.8	40.5
18~24歳	12	16.7	8.3	33.3	41.7
25~29歳	38	15.8	7.9	50.0	26.3
30~34歳	60	28.3	8.3	36.7	26.7
35~39歳	66	33.3	4.5	24.2	37.9
40~49歳	125	21.6	5.6	28.0	44.8
50~59歳	97	22.7	9.3	25.8	42.3
60~69歳	54	16.7	11.1	16.7	55.6
契約社員・嘱託	87	2.3	3.4	27.6	66.7
フリーター	46	15.2	8.7	15.2	60.9
パートタイマー	293	6.5	1.7	31.4	60.4
派遣	53	5.7	3.8	22.6	67.9
業務委託	42	7.1	—	7.1	85.7

(全体/性・学歴別)

<仕事の段階が第4・第5段階の者 n=2842>

(単一回答:%)

	n	役職、給料ともに上がった	（役職は変わらない） （給料は上がった）	（役職は変わらない） （給料は上がった）	どちらも変わらなかった
2014年 全体	2842	22.3	9.0	21.7	46.9
60代除く	2336	24.3	9.6	22.9	43.2
高等学校卒	514	17.5	8.9	22.8	50.8
専修各種卒	326	16.0	7.7	19.3	57.1
短期大学卒	203	11.3	4.9	30.0	53.7
大学卒	1494	26.0	9.9	21.2	43.0
男性計	1869	26.5	11.1	18.7	43.7
高等学校卒	302	21.9	11.6	17.9	48.7
専修各種卒	164	19.5	9.1	12.2	59.1
短期大学卒	22	18.2	9.1	27.3	45.5
大学卒	1131	28.5	11.6	19.5	40.5
女性計	973	14.3	4.9	27.5	53.2
高等学校卒	212	11.3	5.2	29.7	53.8
専修各種卒	162	12.3	6.2	26.5	54.9
短期大学卒	181	10.5	4.4	30.4	54.7
大学卒	363	18.2	4.7	26.4	50.7

※中学校・高専・大学院卒は表示していないため、表示学歴合計数≠全体・計n数。

表中数字のamiかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。  
男性業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

SQ15 第3段階から、第4段階、第5段階と上がることで、会社からの評価は変わりました。

### 6. 仕事内容や職場の状況

#### 1) 仕事や職場の特徴

- ◆ 仕事や職場の特徴として、「締切や納期にゆとりがない」の「その通りである・計」は34.9%
- ◆ フリーター、パートタイマー、派遣で、「その通りである・計」の割合が25%前後と低め
- ◆ 「突発的な業務が生じることが頻繁にある」の「その通りである・計」は53.0%
- ◆ 正社員・正職員では、特に20代後半から40代で、「その通りである・計」が6割前後を占める
- ◆ 「反響がある、数値で確認できるなど、仕事の成果が把握しやすい」の「その通りである・計」は33.2%
- ◆ 18〜24歳の正社員・正職員で、「全くその通りである」が14.1%と全体よりも高く、「その通りである・計」が42%に達する

■ 仕事や職場の特徴(1-1)  
(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)

	n	締切や納期にゆとりがない					突発的な業務が生じることが頻繁にある					反響がある、数値で確認できるなど、仕事の成果が把握しやすい							
		全くその通りである	どちらかといえばその通りである	どちらともいえない	どちらかといえばそうではない	その通りである・計	全くその通りである	どちらかといえばその通りである	どちらともいえない	どちらかといえばそうではない	その通りである・計	全くその通りである	どちらかといえばその通りである	どちらともいえない	どちらかといえばそうではない	その通りである・計			
2014年 全体	9857	9.0	26.0	37.0	20.4	7.6	34.9	15.1	37.9	29.0	14.0	4.0	53.0	6.2	27.0	34.3	21.8	10.8	33.2
60代除く	8788	9.5	26.7	37.2	19.6	7.0	36.2	16.2	38.5	28.8	13.0	3.5	54.7	6.2	26.6	34.4	21.9	10.8	32.9
正社員・正職員	6354	10.4	28.8	36.2	19.1	5.6	39.2	18.0	40.8	27.5	11.2	2.5	58.8	6.0	26.5	33.8	22.6	11.2	32.5
18〜24歳	404	12.6	24.5	34.7	22.8	5.4	37.1	23.8	33.2	27.2	13.4	2.5	56.9	14.1	28.0	31.2	17.8	8.9	42.1
25〜29歳	819	11.8	28.6	32.7	20.8	6.1	40.4	23.2	36.6	26.5	10.5	3.2	59.8	7.4	27.6	33.5	19.7	11.8	35.0
30〜34歳	853	10.9	27.5	35.8	19.8	6.0	38.5	18.6	39.9	29.4	10.1	2.0	58.5	6.1	28.7	33.6	21.6	10.0	34.8
35〜39歳	976	11.7	30.1	36.6	16.0	5.6	41.8	18.6	43.6	25.5	9.5	2.7	62.3	6.0	26.5	35.2	21.2	11.0	32.6
40〜49歳	1795	11.3	31.5	36.2	16.6	4.4	42.8	17.8	44.0	27.7	8.9	1.6	61.8	4.2	25.3	34.1	24.2	12.1	29.5
50〜59歳	1175	7.1	28.3	38.7	20.1	5.8	35.4	14.4	41.0	27.9	14.0	2.6	55.4	4.4	24.7	33.1	26.3	11.5	29.1
60〜69歳	332	5.7	21.7	37.0	27.1	8.4	27.4	8.4	36.7	28.3	20.5	6.0	45.2	7.8	28.3	34.3	20.2	9.3	36.1
契約社員・嘱託	866	8.5	21.9	35.6	24.9	9.0	30.5	10.2	37.6	29.4	18.2	4.5	47.8	5.9	28.2	32.1	24.2	9.6	34.1
フリーター	559	5.7	20.6	43.8	16.6	13.2	26.3	10.9	27.2	39.0	15.4	7.5	38.1	8.2	28.4	40.1	14.0	9.3	36.7
パートタイマー	1535	5.5	20.0	38.6	24.2	11.7	25.5	9.6	31.5	30.8	21.4	6.8	41.0	6.3	27.6	35.8	20.1	10.3	33.8
派遣	376	5.3	20.7	37.2	23.4	13.3	26.1	8.5	33.2	29.3	19.7	9.3	41.8	5.3	29.8	33.5	21.3	10.1	35.1
業務委託	167	7.8	21.6	38.9	19.8	12.0	29.3	11.4	31.7	33.5	14.4	9.0	43.1	9.6	24.6	32.3	19.8	13.8	34.1
男性計	5600	9.8	27.7	37.7	18.7	6.2	37.5	16.4	39.3	29.3	11.8	3.1	55.7	5.6	27.0	34.9	21.7	10.8	32.7
正社員・正職員	4480	10.5	29.9	36.8	17.9	4.9	40.4	18.3	41.2	28.1	10.3	2.1	59.5	5.4	27.6	34.1	22.1	10.7	33.0
18〜24歳	201	14.4	24.4	34.8	20.4	6.0	38.8	25.9	30.8	31.3	10.4	1.5	56.7	12.9	28.9	30.8	17.9	9.5	41.8
25〜29歳	489	12.7	30.5	32.7	18.2	5.9	43.1	26.2	33.7	27.4	9.4	3.3	59.9	7.6	30.1	36.2	14.7	11.5	37.6
30〜34歳	586	10.9	28.7	36.5	18.8	5.1	39.6	16.6	39.9	31.4	10.2	1.9	56.5	4.1	30.9	33.8	20.6	10.6	35.0
35〜39歳	711	10.8	32.6	36.3	15.3	4.9	43.5	19.5	41.5	28.3	8.3	2.4	61.0	6.5	27.7	36.7	19.3	9.8	34.2
40〜49歳	1357	11.6	32.7	36.6	15.7	3.4	44.3	19.3	45.4	26.6	7.7	1.0	64.7	4.0	25.9	33.5	25.2	11.4	29.9
50〜59歳	901	7.2	28.4	39.3	19.9	5.2	35.6	13.8	43.2	26.9	14.2	2.0	56.9	4.0	26.3	33.0	26.0	10.8	30.3
60〜69歳	235	6.4	17.9	40.0	26.4	9.4	24.3	8.5	35.7	31.5	18.3	6.0	44.3	8.9	27.2	33.6	21.3	8.9	36.2
契約社員・嘱託	480	8.3	19.0	37.9	24.8	10.0	27.3	9.0	35.2	32.1	18.8	5.0	44.2	6.5	26.5	34.2	24.0	9.0	32.9
フリーター	300	6.7	19.0	45.7	17.0	11.7	25.7	9.7	26.0	40.7	14.7	9.0	35.7	7.7	22.3	42.0	16.3	11.7	30.0
パートタイマー	171	4.7	18.7	41.5	20.5	14.6	23.4	7.6	29.2	29.2	21.6	12.3	36.8	3.5	24.6	38.0	18.7	15.2	28.1
派遣	97	4.1	22.7	40.2	23.7	9.3	26.8	5.2	35.1	30.9	21.6	7.2	40.2	5.2	24.7	45.4	14.4	10.3	29.9
業務委託	72	8.3	15.3	45.8	19.4	11.1	23.6	8.3	34.7	38.9	13.9	4.2	43.1	9.7	23.6	37.5	16.7	12.5	33.3
女性計	4257	7.9	23.6	36.2	22.7	9.6	31.5	13.5	36.0	28.6	16.9	5.1	49.4	7.0	26.9	33.4	21.9	10.8	33.9
正社員・正職員	1874	10.2	26.3	34.7	21.8	7.0	36.4	17.2	39.9	26.0	13.4	3.5	57.1	7.4	23.7	33.0	23.6	12.2	31.2
18〜24歳	203	10.8	24.6	34.5	25.1	4.9	35.5	21.7	35.5	23.2	16.3	3.4	57.1	15.3	27.1	31.5	17.7	8.4	42.4
25〜29歳	330	10.6	25.8	32.7	24.5	6.4	36.4	18.8	40.9	25.2	12.1	3.0	59.7	7.3	23.9	29.4	27.0	12.4	31.2
30〜34歳	267	10.9	25.1	34.1	22.1	7.9	36.0	23.2	39.7	25.1	9.7	2.2	62.9	10.5	24.0	33.3	23.6	8.6	34.5
35〜39歳	265	14.0	23.4	37.4	17.7	7.5	37.4	16.2	49.4	18.1	12.8	3.4	65.7	4.9	23.4	31.3	26.4	14.0	28.3
40〜49歳	438	10.3	27.9	34.9	19.4	7.5	38.1	13.2	39.5	31.3	12.8	3.2	52.7	5.0	23.3	36.1	21.2	14.4	28.3
50〜59歳	274	6.9	27.7	36.9	20.8	7.7	34.7	16.4	33.9	31.4	13.5	4.7	50.4	5.8	19.3	33.6	27.4	13.9	25.2
60〜69歳	97	4.1	30.9	29.9	28.9	6.2	35.1	8.2	39.2	20.6	25.8	6.2	47.4	5.2	30.9	36.1	17.5	10.3	36.1
契約社員・嘱託	386	8.8	25.6	32.6	25.1	7.8	34.5	11.7	40.7	26.2	17.6	3.9	52.3	5.2	30.3	29.5	24.6	10.4	35.5
フリーター	259	4.6	22.4	41.7	16.2	15.1	27.0	12.4	28.6	37.1	16.2	5.8	40.9	8.9	35.5	37.8	11.2	6.6	44.4
パートタイマー	1364	5.6	20.2	38.3	24.7	11.3	25.7	9.8	31.7	31.0	21.3	6.1	41.6	6.6	27.9	35.5	20.3	9.7	34.5
派遣	279	5.7	20.1	36.2	23.3	14.7	25.8	9.7	32.6	28.7	19.0	10.0	42.3	5.4	31.5	29.4	23.7	10.0	36.9
業務委託	95	7.4	26.3	33.7	20.0	12.6	33.7	13.7	29.5	29.5	14.7	12.6	43.2	9.5	25.3	28.4	22.1	14.7	34.7

■ 仕事や職場の特徴(1-2)  
(全体/性・学歴別)

(単一回答:%)

	n	締切や納期にゆとりがない					突発的な業務が生じることが頻繁にある					反響がある、数値で確認できるなど、仕事の成果が把握しやすい							
		全くその通りである	どちらかといえばその通りである	どちらともいえない	どちらかといえばそうではない	全くそうではない	その通りである・計	全くその通りである	どちらかといえばその通りである	どちらともいえない	どちらかといえばそうではない	全くそうではない	その通りである・計	全くその通りである	どちらかといえばその通りである	どちらともいえない	どちらかといえばそうではない	全くそうではない	その通りである・計
2014年 全体	9857	9.0	26.0	37.0	20.4	7.6	34.9	15.1	37.9	29.0	14.0	4.0	53.0	6.2	27.0	34.3	21.8	10.8	33.2
60代除く	8788	9.5	26.7	37.2	19.6	7.0	36.2	16.2	38.5	28.8	13.0	3.5	54.7	6.2	26.6	34.4	21.9	10.8	32.9
高等学校卒	1990	7.8	22.2	39.2	21.7	9.0	30.1	13.3	32.5	33.8	15.8	4.6	45.8	6.3	27.3	35.7	19.8	10.9	33.6
専修各種卒	1208	9.2	23.5	38.9	18.8	9.6	32.7	16.4	36.1	29.0	14.7	3.8	52.5	5.7	26.9	37.1	19.9	10.4	32.6
短期大学卒	848	7.4	24.6	36.4	21.9	9.6	32.1	11.1	37.9	28.5	16.5	6.0	48.9	5.7	25.1	36.4	20.6	12.1	30.8
大学卒	4879	9.2	27.5	36.1	20.7	6.5	36.7	15.9	40.2	27.2	13.3	3.5	56.1	6.6	27.1	33.0	22.9	10.5	33.7
男性計	5600	9.8	27.7	37.7	18.7	6.2	37.5	16.4	39.3	29.3	11.8	3.1	55.7	5.6	27.0	34.9	21.7	10.8	32.7
高等学校卒	994	8.7	23.6	40.6	20.0	7.0	32.3	16.2	34.9	33.6	11.4	3.9	51.1	4.7	28.2	36.1	18.3	12.7	32.9
専修各種卒	560	10.4	26.1	38.4	17.0	8.2	36.4	17.5	37.9	29.6	12.3	2.7	55.4	4.8	26.1	38.4	21.1	9.6	30.9
短期大学卒	60	8.3	30.0	31.7	18.3	11.7	38.3	8.3	40.0	30.0	11.7	10.0	48.3	5.0	15.0	40.0	25.0	15.0	20.0
大学卒	3250	9.5	28.2	37.5	19.1	5.8	37.6	16.2	40.7	28.2	12.0	2.9	56.9	6.4	27.1	34.1	22.2	10.2	33.5
女性計	4257	7.9	23.6	36.2	22.7	9.6	31.5	13.5	36.0	28.6	16.9	5.1	49.4	7.0	26.9	33.4	21.9	10.8	33.9
高等学校卒	996	7.0	20.8	37.9	23.3	11.0	27.8	10.4	30.0	33.9	20.3	5.3	40.5	7.9	26.4	35.2	21.3	9.1	34.3
専修各種卒	648	8.2	21.3	39.4	20.4	10.8	29.5	15.4	34.6	28.4	16.8	4.8	50.0	6.5	27.6	36.0	18.8	11.1	34.1
短期大学卒	788	7.4	24.2	36.8	22.2	9.4	31.6	11.3	37.7	28.4	16.9	5.7	49.0	5.7	25.9	36.2	20.3	11.9	31.6
大学卒	1629	8.6	26.3	33.3	23.8	8.0	34.9	15.2	39.2	25.2	15.7	4.7	54.4	6.9	27.1	30.6	24.2	11.1	34.0

※中学校・高専・大学院卒は表示していないため、表示学歴合計n数≠全体・計n数。

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。  
男性業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q13 あなたの仕事や職場の特徴について、それぞれあてはまるものをお選びください。

- ◆ 「自分が果たすべき役割が明確である」の「その通りである・計」は66.9%
- ◆ 60代の正社員・正職員、契約社員・嘱託、パートタイマー、業務委託で、「その通りである・計」の割合が7割以上を占める

- ◆ 「ある専門領域に特化した仕事である」の「その通りである・計」は56.0%
- ◆ 業務委託の半数近くが「全くその通りである」としている

- ◆ 「前例やマニュアルに従う定型的な仕事が多い」の「その通りである・計」は38.1%
- ◆ 男性の「その通りである・計」は34.0%であるのに対し、女性では約44%と、10ポイント近い差がある

■ 仕事や職場の特徴(2-1)

(全体・性・就業形態別/性・正社員年齢別)

(単一回答:%)

	n	自分が果たすべき役割が明確である					ある専門領域に特化した仕事である					前例やマニュアルに従う定型的な仕事が多い							
		全くその通りである	どちらかといえばその通りである	どちらともいえない	どちらかといえばそうではない	全くそうではない	その通りである・計	全くその通りである	どちらかといえばその通りである	どちらともいえない	どちらかといえばそうではない	全くそうではない	その通りである・計	全くその通りである	どちらかといえばその通りである	どちらともいえない	どちらかといえばそうではない	全くそうではない	その通りである・計
2014年 全体	9857	15.6	51.3	25.0	6.0	2.1	66.9	16.7	39.3	28.5	10.3	5.2	56.0	7.6	30.5	30.0	21.9	10.0	38.1
60代除く	8788	15.1	50.4	26.3	6.1	2.2	65.4	16.7	38.8	29.3	10.1	5.1	55.5	7.8	29.8	30.5	22.1	9.8	37.6
正社員・正職員	6354	13.9	50.3	27.1	6.6	2.1	64.2	16.9	41.5	28.4	9.3	3.8	58.5	6.2	26.8	30.9	25.0	11.2	32.9
18~24歳	404	17.3	48.8	25.0	7.7	1.2	66.1	22.8	39.1	26.7	8.7	2.7	61.9	13.4	30.7	27.0	21.3	7.7	44.1
25~29歳	819	14.5	49.2	28.1	5.6	2.6	63.7	19.9	37.0	27.7	10.5	4.9	56.9	10.0	31.0	31.1	18.1	9.8	41.0
30~34歳	853	13.0	48.9	29.4	7.3	1.4	61.9	15.8	39.9	32.1	8.7	3.5	55.7	7.0	29.0	33.5	21.5	9.0	36.0
35~39歳	976	13.8	50.1	26.0	7.4	2.7	63.9	19.5	37.4	28.4	10.6	4.2	56.9	6.8	24.7	30.2	26.0	12.3	31.5
40~49歳	1795	12.7	48.9	28.9	7.6	1.9	61.6	14.9	41.9	29.7	9.6	3.8	56.9	4.3	24.7	32.3	27.0	11.7	29.1
50~59歳	1175	12.9	53.1	26.2	5.4	2.3	66.0	14.3	47.7	26.7	7.8	3.4	62.0	3.1	25.2	29.4	29.5	12.8	28.3
60~69歳	332	20.5	56.3	18.4	3.0	1.8	76.8	18.1	48.2	22.0	9.3	2.4	66.3	4.5	28.6	27.7	26.2	13.0	33.1
契約社員・嘱託	866	18.5	54.8	19.2	5.3	2.2	73.3	19.4	43.8	22.4	9.4	5.1	63.2	8.1	36.0	27.9	20.3	7.6	44.1
フリーター	559	17.0	43.1	29.9	5.9	4.1	60.1	11.1	25.6	39.4	12.0	12.0	36.7	14.3	34.0	32.6	12.0	7.2	48.3
パートタイマー	1535	18.0	57.2	19.3	4.0	1.4	75.2	14.1	34.1	29.4	13.9	8.4	48.2	9.9	41.3	28.0	14.5	6.3	51.2
派遣	376	17.0	50.0	24.2	5.9	2.9	67.0	12.5	37.5	30.9	12.2	6.9	50.0	14.4	37.8	27.4	14.9	5.6	52.1
業務委託	167	34.1	48.5	14.4	1.2	1.8	82.6	45.5	30.5	15.0	6.0	3.0	76.0	1.8	16.8	22.8	30.5	28.1	18.6
男性計	5600	14.3	49.2	27.5	6.6	2.3	63.5	17.0	41.3	28.9	8.9	3.9	58.3	6.3	27.7	31.1	23.5	11.5	34.0
正社員・正職員	4480	13.5	48.9	28.8	6.7	2.1	62.4	16.9	42.4	29.0	8.7	3.0	59.3	5.5	25.6	31.2	25.5	12.2	31.1
18~24歳	201	18.9	46.3	27.9	6.0	1.0	65.2	25.4	38.8	27.9	6.5	1.5	64.2	15.4	29.9	30.8	15.9	8.0	45.3
25~29歳	489	16.2	45.2	30.3	5.1	3.3	61.3	21.3	35.8	30.7	7.6	4.7	57.1	10.4	30.3	30.9	17.4	11.0	40.7
30~34歳	586	10.8	48.3	31.6	7.7	1.7	59.0	14.0	39.9	34.0	9.4	2.7	53.9	5.5	29.2	35.7	20.6	9.0	34.6
35~39歳	711	14.6	48.8	26.6	7.6	2.4	63.4	19.5	38.4	29.4	9.8	2.8	57.9	6.8	24.5	30.7	25.7	12.4	31.2
40~49歳	1357	12.2	47.7	30.3	8.0	1.9	59.8	15.0	42.2	30.5	9.2	3.1	57.2	3.8	22.9	31.9	28.6	12.8	26.7
50~59歳	901	12.0	52.3	28.3	5.3	2.1	64.3	14.8	50.1	24.9	7.5	2.8	64.8	2.6	24.2	29.1	30.1	14.1	26.7
60~69歳	235	21.3	54.5	18.7	3.8	1.7	75.7	18.3	50.2	20.4	8.9	2.1	68.5	4.3	27.7	26.8	26.4	14.9	31.9
契約社員・嘱託	480	19.2	54.4	19.2	5.4	1.9	73.5	21.5	47.3	20.4	7.1	3.8	68.8	7.5	34.8	29.2	20.8	7.7	42.3
フリーター	300	12.7	42.0	32.7	7.0	5.7	54.7	11.0	24.0	40.7	12.0	12.3	35.0	13.7	33.7	35.3	10.7	6.7	47.3
パートタイマー	171	16.4	52.6	18.7	8.8	3.5	69.0	14.6	27.5	30.4	15.8	11.7	42.1	9.4	48.5	26.3	8.2	7.6	57.9
派遣	97	12.4	56.7	21.6	7.2	2.1	69.1	7.2	43.3	34.0	9.3	6.2	50.5	14.4	37.1	32.0	10.3	6.2	51.5
業務委託	72	31.9	45.8	15.3	2.8	4.2	77.8	38.9	33.3	15.3	8.3	4.2	72.2	—	20.8	30.6	22.2	26.4	20.8
女性計	4257	17.3	54.1	21.7	5.1	1.9	71.4	16.3	36.7	28.1	12.0	6.9	53.0	9.3	34.2	28.5	19.9	8.0	43.6
正社員・正職員	1874	14.7	53.6	23.2	6.5	2.0	68.3	17.1	39.4	27.0	10.9	5.6	56.5	7.7	29.6	30.1	23.9	8.8	37.3
18~24歳	203	15.8	51.2	22.2	9.4	1.5	67.0	20.2	39.4	25.6	10.8	3.9	59.6	11.3	31.5	23.2	26.6	7.4	42.9
25~29歳	330	12.1	55.2	24.8	6.4	1.5	67.3	17.9	38.8	23.3	14.8	5.2	56.7	9.4	32.1	31.5	19.1	7.9	41.5
30~34歳	267	18.0	50.2	24.7	6.4	0.7	68.2	19.9	39.7	28.1	7.1	5.2	59.6	10.5	28.5	28.8	23.2	9.0	39.0
35~39歳	265	11.7	53.6	24.5	6.8	3.4	65.3	19.2	34.7	25.7	12.5	7.9	54.0	6.8	25.3	29.1	26.8	12.1	32.1
40~49歳	438	14.4	52.5	24.4	6.6	2.1	66.9	14.6	41.3	27.2	10.7	6.2	55.9	6.2	30.4	33.3	21.9	8.2	36.5
50~59歳	274	16.1	55.8	19.3	5.8	2.9	71.9	12.8	40.1	32.8	8.8	5.5	52.9	4.7	28.5	30.7	27.7	8.4	33.2
60~69歳	97	18.6	60.8	17.5	1.0	2.1	79.4	17.5	43.3	25.8	10.3	3.1	60.8	5.2	30.9	29.9	25.8	8.2	36.1
契約社員・嘱託	386	17.6	55.4	19.2	5.2	2.6	73.1	16.8	39.4	24.9	12.2	6.7	56.2	8.8	37.6	26.4	19.7	7.5	46.4
フリーター	259	22.0	44.4	26.6	4.6	2.3	66.4	11.2	27.4	37.8	12.0	11.6	38.6	15.1	34.4	29.3	13.5	7.7	49.4
パートタイマー	1364	18.3	57.8	19.4	3.4	1.2	76.0	14.1	34.9	29.3	13.7	8.0	49.0	10.0	40.4	28.2	15.3	6.1	50.4
派遣	279	18.6	47.7	25.1	5.4	3.2	66.3	14.3	35.5	29.7	13.3	7.2	49.8	14.3	38.0	25.8	16.5	5.4	52.3
業務委託	95	35.8	50.5	13.7	—	—	86.3	50.5	28.4	14.7	4.2	2.1	78.9	3.2	13.7	16.8	36.8	29.5	16.8

- ◆ 高等学校卒と短期大学卒で、「前例やマニュアルに従う定型的な仕事が多い」の「その通りである・計」が4割以上と高く、特に女性でその傾向が強い

■ 仕事や職場の特徴(2-2)  
(全体/性・学歴別)

(単一回答:%)

	n	自分が果たすべき役割が明確である					ある専門領域に特化した仕事である					前例やマニュアルに従う定型的な仕事が多い							
		全くその通りである	どちらかといえばその通りである	どちらともいえない	どちらかといえはそうではない	全くそうではない	その通りである・計	全くその通りである	どちらかといえはその通りである	どちらともいえない	どちらかといえはそうではない	全くそうではない	その通りである・計	全くその通りである	どちらかといえはその通りである	どちらともいえない	どちらかといえはそうではない	全くそうではない	その通りである・計
2014年 全体	9857	15.6	51.3	25.0	6.0	2.1	66.9	16.7	39.3	28.5	10.3	5.2	56.0	7.6	30.5	30.0	21.9	10.0	38.1
60代除く	8788	15.1	50.4	26.3	6.1	2.2	65.4	16.7	38.8	29.3	10.1	5.1	55.5	7.8	29.8	30.5	22.1	9.8	37.6
高等学校卒	1990	16.0	51.3	24.8	5.8	2.2	67.3	12.9	35.5	32.0	11.8	7.9	48.4	9.9	36.2	31.1	15.3	7.5	46.1
専修各種卒	1208	16.6	50.7	26.1	4.7	1.9	67.3	19.3	36.5	30.9	9.5	3.8	55.8	8.3	30.0	33.2	19.6	8.9	38.3
短期大学卒	848	18.4	52.1	24.1	3.5	1.9	70.5	13.9	36.4	30.2	12.4	7.1	50.4	7.5	36.0	31.1	17.9	7.4	43.5
大学卒	4879	14.7	51.5	24.8	6.7	2.2	66.2	16.8	41.9	26.8	10.0	4.3	58.8	7.2	28.7	28.8	24.7	10.6	35.9
男性計	5600	14.3	49.2	27.5	6.6	2.3	63.5	17.0	41.3	28.9	8.9	3.9	58.3	6.3	27.7	31.1	23.5	11.5	34.0
高等学校卒	994	15.3	47.7	27.9	6.4	2.7	63.0	15.1	39.2	30.7	8.8	6.2	54.3	9.5	34.1	32.4	16.0	8.0	43.6
専修各種卒	560	13.6	46.3	32.7	5.5	2.0	59.8	18.2	38.6	32.7	8.6	2.0	56.8	7.7	27.0	36.6	18.6	10.2	34.6
短期大学卒	60	15.0	50.0	23.3	6.7	5.0	65.0	15.0	45.0	20.0	11.7	8.3	60.0	1.7	28.3	21.7	33.3	15.0	30.0
大学卒	3250	14.0	50.2	26.6	6.9	2.3	64.2	16.3	42.3	28.4	9.4	3.6	58.6	5.8	26.9	30.4	25.1	11.8	32.8
女性計	4257	17.3	54.1	21.7	5.1	1.9	71.4	16.3	36.7	28.1	12.0	6.9	53.0	9.3	34.2	28.5	19.9	8.0	43.6
高等学校卒	996	16.8	54.8	21.7	5.1	1.6	71.6	10.6	31.8	33.2	14.8	9.5	42.5	10.3	38.3	29.8	14.6	7.0	48.6
専修各種卒	648	19.1	54.6	20.4	4.0	1.9	73.8	20.2	34.7	29.3	10.3	5.4	54.9	8.8	32.7	30.2	20.5	7.7	41.5
短期大学卒	788	18.7	52.3	24.1	3.3	1.6	70.9	13.8	35.8	31.0	12.4	7.0	49.6	8.0	36.5	31.9	16.8	6.9	44.5
大学卒	1629	16.0	54.1	21.4	6.3	2.1	70.2	17.9	41.1	23.8	11.3	5.9	59.0	9.9	32.3	25.7	23.9	8.2	42.2

※中学校・高専・大学院卒は表示していないため、表示学歴合計n数≠全体・計n数。

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以下下回る。  
男性業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q13 あなたの仕事や職場の特徴について、それぞれあてはまるものをお選びください。

- ◆ 「仕事の手順や進め方の自由度が高い」の「その通りである・計」は56.3%
  - ◆ 正社員・正職員では、年齢が上がるにつれて「その通りである・計」の割合も高くなる傾向がある
- 
- ◆ 「今の職場に自分の仕事を代わりにできる人がある」の「その通りである・計」は48.8%
  - ◆ 正社員・正職員では、年齢が上がるにつれて「その通りである・計」の割合が低くなる傾向がある
- 
- ◆ 「仲間と協力して進める仕事が多い」の「その通りである・計」は45.0%
  - ◆ 業務委託では「その通りである・計」が他の就業形態よりも低く、3割を下回る

■ 仕事や職場の特徴(3-1)  
(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)

(単一回答:%)

	n	仕事の手順や進め方の自由度が高い					今の職場に自分の仕事を代わりにできる人がある					仲間と協力して進める仕事が多い							
		全くその通りである	どちらかといえばその通りである	どちらともいえない	どちらかといえばそうではない	全くそうではない	その通りである・計	全くその通りである	どちらかといえばその通りである	どちらともいえない	どちらかといえばそうではない	全くそうではない	その通りである・計	全くその通りである	どちらかといえばその通りである	どちらともいえない	どちらかといえばそうではない	全くそうではない	その通りである・計
2014年 全体	9857	12.9	43.3	28.9	11.1	3.8	56.3	14.9	33.9	25.9	16.4	8.9	48.8	9.6	35.4	29.2	17.0	8.7	45.0
60代除く	8788	12.7	42.9	29.3	11.1	3.9	55.7	15.1	33.5	26.4	16.1	8.8	48.7	9.7	35.5	29.8	16.8	8.2	45.2
正社員・正職員	6354	12.8	45.7	28.0	9.9	3.5	58.5	10.7	31.6	28.5	18.9	10.3	42.3	8.5	35.6	30.8	17.3	7.8	44.1
18～24歳	404	11.6	39.6	28.7	14.6	5.4	57.2	25.5	40.1	20.8	9.9	3.7	65.6	19.1	34.4	24.8	15.8	5.9	53.5
25～29歳	819	14.8	39.9	27.2	12.0	6.1	54.7	17.8	35.5	26.1	14.0	6.5	53.4	11.6	36.9	29.9	14.8	6.8	48.5
30～34歳	853	12.8	44.9	30.9	9.1	2.2	57.7	11.7	35.4	30.4	15.5	7.0	47.1	10.3	34.9	32.0	16.6	6.1	45.3
35～39歳	976	13.5	45.0	27.0	10.5	4.0	58.5	10.6	29.2	31.5	17.9	10.9	39.8	7.8	35.2	29.9	17.7	9.3	43.0
40～49歳	1795	12.1	46.7	28.8	9.2	3.1	58.9	7.2	30.0	30.1	20.3	12.4	37.2	6.5	35.7	33.9	16.2	7.7	42.1
50～59歳	1175	10.9	50.8	27.1	8.8	2.5	61.7	8.3	28.2	27.5	24.9	13.2	34.5	5.4	35.9	30.3	20.3	8.0	41.4
60～69歳	332	17.8	48.2	24.1	7.8	2.1	66.0	7.8	28.6	25.9	24.7	13.0	36.4	7.8	35.2	24.1	20.5	12.3	43.1
契約社員・嘱託	866	14.1	43.1	27.4	12.6	2.9	57.2	16.9	36.7	22.2	17.2	7.0	53.6	10.0	34.5	26.9	19.3	9.2	44.6
フリーター	559	11.4	33.3	37.6	12.0	5.7	44.7	26.1	33.8	24.9	8.6	6.6	59.9	13.8	33.5	30.2	11.6	10.9	47.2
パートタイマー	1535	11.7	39.8	30.1	14.3	4.0	51.5	24.2	43.6	18.3	9.4	4.4	67.8	13.0	38.0	25.1	15.4	8.5	50.9
派遣	376	12.5	35.6	31.1	13.8	6.9	48.1	27.7	35.4	20.2	11.4	5.3	63.0	7.7	33.2	25.5	19.7	13.8	41.0
業務委託	167	29.3	38.3	21.6	7.2	3.6	67.7	12.6	16.8	28.1	17.4	25.1	29.3	6.6	21.0	25.7	22.2	24.6	27.5
男性計	5600	12.4	43.8	29.7	10.4	3.6	56.3	11.6	31.3	29.2	18.4	9.5	42.9	9.0	35.6	31.8	15.6	8.1	44.6
正社員・正職員	4480	12.7	44.8	29.1	9.9	3.5	57.5	9.7	30.4	30.3	19.5	10.0	40.2	8.3	36.4	32.7	15.6	7.1	44.7
18～24歳	201	11.9	33.8	32.3	16.4	5.5	45.8	29.4	37.3	22.4	8.5	2.5	66.7	21.9	32.8	26.9	11.9	6.5	54.7
25～29歳	489	14.3	37.8	29.9	10.8	7.2	52.1	15.3	34.8	28.4	15.7	5.7	50.1	11.7	37.2	32.7	11.2	7.2	48.9
30～34歳	586	11.1	44.4	31.4	10.4	2.7	55.5	11.4	32.8	33.3	15.4	7.2	44.2	9.7	34.6	34.8	14.7	6.1	44.4
35～39歳	711	13.9	43.2	28.6	10.4	3.9	57.1	9.6	26.9	34.7	18.4	10.4	36.4	8.6	36.3	32.2	15.5	7.5	44.9
40～49歳	1357	12.3	46.3	29.0	9.3	3.2	58.6	7.0	29.6	30.9	20.3	12.3	36.6	6.3	36.6	35.7	14.7	6.7	42.9
50～59歳	901	10.9	49.5	28.3	9.1	2.2	60.4	6.2	29.1	28.0	24.9	11.9	35.3	5.3	38.0	30.1	19.9	6.8	43.3
60～69歳	235	19.6	48.5	23.8	6.8	1.3	68.1	6.8	31.1	26.4	25.5	10.2	37.9	8.1	35.3	26.4	18.7	11.5	43.4
契約社員・嘱託	480	12.7	46.3	27.7	10.6	2.7	59.0	14.6	34.6	23.3	19.8	7.7	49.2	11.0	32.1	27.1	19.6	10.2	43.1
フリーター	300	8.0	31.3	40.3	15.0	5.3	39.3	24.0	32.0	28.0	10.0	6.0	56.0	15.0	32.3	31.3	9.3	12.0	47.3
パートタイマー	171	11.1	43.3	29.2	12.3	4.1	54.4	22.8	46.8	18.7	7.6	4.1	69.6	11.1	34.5	26.9	14.0	13.5	45.6
派遣	97	7.2	30.9	37.1	17.5	7.2	38.1	27.8	33.0	23.7	9.3	6.2	60.8	9.3	36.1	25.8	16.5	12.4	45.4
業務委託	72	23.6	34.7	29.2	8.3	4.2	58.3	6.9	19.4	33.3	15.3	25.0	26.4	6.9	23.6	25.0	23.6	20.8	30.6
女性計	4257	13.6	42.8	27.7	11.9	4.0	56.4	19.3	37.4	21.5	13.7	8.2	56.6	10.4	35.2	25.9	18.8	9.7	45.6
正社員・正職員	1874	13.1	47.9	25.6	9.9	3.5	60.9	13.1	34.2	24.3	17.4	11.0	47.3	9.1	33.7	26.1	21.4	9.7	42.8
18～24歳	203	11.3	45.3	25.1	12.8	5.4	56.7	21.7	42.9	19.2	11.3	4.9	64.5	16.3	36.0	22.7	19.7	5.4	52.2
25～29歳	330	15.5	43.0	23.3	13.6	4.5	58.5	21.5	36.7	22.7	11.5	7.6	58.2	11.5	36.4	25.8	20.0	6.4	47.9
30～34歳	267	16.5	46.1	30.0	6.4	1.1	62.5	12.4	41.2	24.0	15.7	6.7	53.6	11.6	35.6	25.8	21.0	6.0	47.2
35～39歳	265	12.5	49.8	23.0	10.6	4.2	62.3	13.2	35.5	22.6	16.6	12.1	48.7	5.7	32.5	23.8	23.8	14.3	38.1
40～49歳	438	11.6	48.2	28.3	8.9	3.0	59.8	7.8	31.5	27.9	20.3	12.6	39.3	7.1	32.6	28.3	21.0	11.0	39.7
50～59歳	274	10.9	55.1	22.0	7.7	3.3	66.1	6.6	25.2	25.9	24.8	17.5	31.8	5.8	29.2	31.0	21.9	12.0	35.0
60～69歳	97	13.4	47.4	24.7	10.3	4.1	60.8	10.3	22.7	24.7	22.7	19.6	33.0	7.2	35.1	18.6	24.7	14.4	42.3
契約社員・嘱託	386	15.8	39.1	26.9	15.0	3.1	54.9	19.7	39.4	20.7	14.0	6.2	59.1	8.8	37.6	26.7	18.9	8.0	46.4
フリーター	259	15.4	35.5	34.4	8.5	6.2	51.0	28.6	35.9	21.2	6.9	7.3	64.5	12.4	34.7	29.0	14.3	9.7	47.1
パートタイマー	1364	11.8	39.4	30.2	14.6	4.0	51.2	24.3	43.3	18.3	9.7	4.5	67.6	13.2	38.4	24.9	15.6	7.9	51.6
派遣	279	14.3	37.3	29.0	12.5	6.8	51.6	27.6	36.2	19.0	12.2	5.0	63.8	7.2	32.3	25.4	20.8	14.3	39.4
業務委託	95	33.7	41.1	15.8	6.3	3.2	74.7	16.8	14.7	24.2	18.9	25.3	31.6	6.3	18.9	26.3	21.1	27.4	25.3

- ◆ 大学卒は「今の職場に自分の仕事を代わりにできる人がいる」の「その通りである・計」が46.2%で、学歴別で唯一50%を下回っている

■ 仕事や職場の特徴(3-2)  
(全体/性・学歴別)

(単一回答:%)

	n	仕事の手順や進め方の自由度が高い					今の職場に自分の仕事を代わりにできる人がいる					仲間と協力して進める仕事が多い							
		全くその通りである	どちらかといえばその通りである	どちらともいえない	どちらかといえはそうではない	全くそうではない	その通りである・計	全くその通りである	どちらかといえはその通りである	どちらともいえない	どちらかといえはそうではない	全くそうではない	その通りである・計	全くその通りである	どちらかといえはその通りである	どちらともいえない	どちらかといえはそうではない	全くそうではない	その通りである・計
2014年 全体	9857	12.9	43.3	28.9	11.1	3.8	56.3	14.9	33.9	25.9	16.4	8.9	48.8	9.6	35.4	29.2	17.0	8.7	45.0
60代除く	8788	12.7	42.9	29.3	11.1	3.9	55.7	15.1	33.5	26.4	16.1	8.8	48.7	9.7	35.5	29.8	16.8	8.2	45.2
高等学校卒	1990	11.6	41.2	31.3	11.7	4.4	52.7	18.8	35.7	24.2	13.9	7.3	54.5	10.0	34.6	29.2	15.7	10.5	44.6
専修各種卒	1208	13.8	38.7	32.8	11.2	3.6	52.5	16.9	34.4	25.7	14.0	9.1	51.2	9.8	35.7	28.5	16.3	9.8	45.4
短期大学卒	848	13.6	41.7	31.0	10.8	2.8	55.3	16.5	39.2	21.9	14.7	7.7	55.7	9.1	34.1	27.8	19.1	9.9	43.2
大学卒	4879	12.6	45.1	27.1	11.2	3.9	57.7	13.2	32.9	26.8	17.5	9.6	46.2	9.1	35.9	29.7	17.9	7.5	45.0
男性計	5600	12.4	43.8	29.7	10.4	3.6	56.3	11.6	31.3	29.2	18.4	9.5	42.9	9.0	35.6	31.8	15.6	8.1	44.6
高等学校卒	994	10.3	41.5	31.7	12.0	4.5	51.8	16.1	33.1	27.4	15.8	7.6	49.2	10.0	35.0	31.2	14.0	9.9	45.0
専修各種卒	560	14.3	37.0	37.1	8.9	2.7	51.3	12.9	31.1	31.4	14.5	10.2	43.9	7.3	36.3	32.1	15.5	8.8	43.6
短期大学卒	60	21.7	43.3	26.7	3.3	5.0	65.0	6.7	30.0	31.7	20.0	11.7	36.7	10.0	23.3	35.0	18.3	13.3	33.3
大学卒	3250	12.0	44.9	28.8	10.7	3.5	57.0	10.4	31.4	29.2	19.2	9.8	47.8	8.3	35.8	32.3	16.4	7.1	44.2
女性計	4257	13.6	42.8	27.7	11.9	4.0	56.4	19.3	37.4	21.5	13.7	8.2	56.6	10.4	35.2	25.9	18.8	9.7	45.6
高等学校卒	996	12.9	40.8	30.8	11.3	4.2	53.6	21.5	38.4	21.1	12.0	7.0	59.8	10.0	34.2	27.2	17.5	11.0	44.3
専修各種卒	648	13.4	40.1	29.0	13.1	4.3	53.5	20.4	37.2	20.7	13.6	8.2	57.6	11.9	35.2	25.3	17.0	10.6	47.1
短期大学卒	788	12.9	41.6	31.3	11.4	2.7	54.6	17.3	39.8	21.2	14.3	7.4	57.1	9.0	34.9	27.3	19.2	9.6	43.9
大学卒	1629	13.8	45.4	23.8	12.3	4.7	59.2	19.0	35.9	21.9	14.1	9.1	54.9	10.6	36.0	24.4	20.7	8.2	46.7

※中学校・高専・大学院卒は表示していないため、表示学歴合計n数≠全体・計n数。

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。  
男性業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q13 あなたの仕事や職場の特徴について、それぞれあてはまるものをお選びください。

- ◆ 「高い成果を上げるためには働く時間を惜しまない職場である」の「その通りである・計」は31.3%
- ◆ フリーター、パートタイマー、派遣では、「その通りである・計」が2割前後と低め

- ◆ 「無理をしてでも顧客からの要望に応える職場である」の「その通りである・計」は40.6%

■ 仕事や職場の特徴(4-1)  
(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)

(単一回答:%)

	n	高い成果を上げるためには働く時間を惜しまない職場である					無理をしてでも顧客からの要望に応える職場である						
		全くその通りである	どちらかといえばその通りである	どちらともいえない	どちらかといえばそうではない	全くそうではない	その通りである・計	全くその通りである	どちらかといえばその通りである	どちらともいえない	どちらかといえばそうではない	全くそうではない	その通りである・計
2014年 全体	9857	5.7	25.6	40.7	19.6	8.4	31.3	7.7	32.9	35.8	16.5	7.1	40.6
60代除く	8788	5.9	25.6	40.8	19.6	8.2	31.5	7.9	32.3	36.5	16.6	6.7	40.2
正社員・正職員	6354	6.7	29.2	39.2	18.4	6.5	35.9	8.4	33.6	35.4	16.2	6.3	42.0
18~24歳	404	9.9	26.5	36.9	19.6	7.2	36.4	12.1	30.0	34.2	17.6	6.2	42.1
25~29歳	819	9.0	27.7	35.8	20.5	7.0	36.8	10.6	29.2	34.6	17.8	7.8	39.8
30~34歳	853	7.3	29.0	37.6	18.8	7.4	36.2	7.6	31.2	36.5	19.0	5.7	38.8
35~39歳	976	6.6	30.4	37.4	19.4	6.3	37.0	8.3	32.1	38.4	15.7	5.5	40.4
40~49歳	1795	5.8	28.5	42.1	17.7	5.9	34.4	8.6	35.4	35.9	14.3	5.8	44.0
50~59歳	1175	4.9	30.4	40.9	17.5	6.2	35.3	6.1	36.9	33.8	16.6	6.6	43.1
60~69歳	332	6.6	32.8	38.0	15.1	7.5	39.5	7.8	38.0	30.7	14.8	8.7	45.8
契約社員・嘱託	866	4.6	22.9	40.5	22.2	9.8	27.5	5.8	35.1	32.0	18.5	8.7	40.9
フリーター	559	4.5	16.1	49.7	17.5	12.2	20.6	6.8	28.3	42.4	13.4	9.1	35.1
パートタイマー	1535	3.0	17.7	43.3	24.1	11.9	20.7	6.4	33.2	36.8	16.3	7.4	39.5
派遣	376	2.9	16.0	43.6	21.0	16.5	18.9	6.9	23.1	37.2	20.7	12.0	30.1
業務委託	167	9.6	26.9	38.3	16.8	8.4	36.5	6.6	31.7	34.7	19.2	7.8	38.3
男性計	5600	6.4	28.2	40.9	17.6	6.9	34.5	8.2	33.3	36.5	15.7	6.3	41.5
正社員・正職員	4480	6.9	30.4	40.2	16.8	5.7	37.2	8.6	33.8	36.3	15.8	5.4	42.4
18~24歳	201	13.4	24.9	37.3	17.4	7.0	38.3	14.9	27.4	34.8	15.9	7.0	42.3
25~29歳	489	10.6	28.8	38.0	16.4	6.1	39.5	11.5	29.7	35.2	17.0	6.7	41.1
30~34歳	586	7.3	29.4	40.3	17.2	5.8	36.7	8.0	31.4	38.1	17.9	4.6	39.4
35~39歳	711	6.6	32.2	39.5	16.2	5.5	38.8	8.9	32.2	39.8	14.5	4.6	41.1
40~49歳	1357	6.0	29.8	42.4	16.7	5.0	35.9	8.8	35.0	36.8	14.7	4.6	43.8
50~59歳	901	4.3	32.3	40.1	17.8	5.5	36.6	5.4	39.0	32.9	17.0	5.8	44.4
60~69歳	235	7.7	30.6	37.9	14.9	8.9	38.3	8.1	32.8	35.3	14.5	9.4	40.9
契約社員・嘱託	480	4.6	23.5	43.1	19.4	9.4	28.1	6.3	34.4	33.5	18.1	7.7	40.6
フリーター	300	3.0	14.7	50.0	19.3	13.0	17.7	7.0	26.3	44.3	10.7	11.7	33.3
パートタイマー	171	2.9	14.6	41.5	26.3	14.6	17.5	5.8	32.7	36.3	15.2	9.9	38.6
派遣	97	3.1	16.5	39.2	25.8	15.5	19.6	7.2	24.7	37.1	15.5	15.5	32.0
業務委託	72	12.5	27.8	33.3	15.3	11.1	40.3	9.7	31.9	37.5	13.9	6.9	41.7
女性計	4257	4.9	22.2	40.4	22.3	10.3	27.0	7.0	32.5	34.8	17.6	8.2	39.5
正社員・正職員	1874	6.2	26.5	36.7	22.2	8.4	32.7	8.0	33.0	33.2	17.2	8.5	41.0
18~24歳	203	6.4	28.1	36.5	21.7	7.4	34.5	9.4	32.5	33.5	19.2	5.4	41.9
25~29歳	330	6.7	26.1	32.4	26.7	8.2	32.7	9.4	28.5	33.6	19.1	9.4	37.9
30~34歳	267	7.1	28.1	31.8	22.1	10.9	35.2	6.7	30.7	33.0	21.3	8.2	37.5
35~39歳	265	6.4	25.7	31.7	27.9	8.3	32.1	6.8	31.7	34.7	18.9	7.9	38.5
40~49歳	438	5.3	24.4	41.1	20.5	8.7	29.7	7.8	36.8	32.9	13.0	9.6	44.5
50~59歳	274	6.9	24.1	43.8	16.8	8.4	31.0	8.4	30.3	36.9	15.3	9.1	38.7
60~69歳	97	4.1	38.1	38.1	15.5	4.1	42.3	7.2	50.5	19.6	15.5	7.2	57.7
契約社員・嘱託	386	4.7	22.0	37.3	25.6	10.4	26.7	5.2	36.0	30.1	18.9	9.8	41.2
フリーター	259	6.2	17.8	49.4	15.4	11.2	23.9	6.6	30.5	40.2	16.6	6.2	37.1
パートタイマー	1364	3.0	18.1	43.5	23.8	11.5	21.1	6.5	33.2	36.9	16.4	7.0	39.7
派遣	279	2.9	15.8	45.2	19.4	16.8	18.6	6.8	22.6	37.3	22.6	10.8	29.4
業務委託	95	7.4	26.3	42.1	17.9	6.3	33.7	4.2	31.6	32.6	23.2	8.4	35.8



- ◆ 高等学校卒、短期大学卒では、「高い成果を上げるためには働く時間を惜しまない職場である」の「その通りである・計」が25%程度と他の学歴よりも低め

■ 仕事や職場の特徴(4-2)  
(全体/性・学歴別)

(単一回答:%)

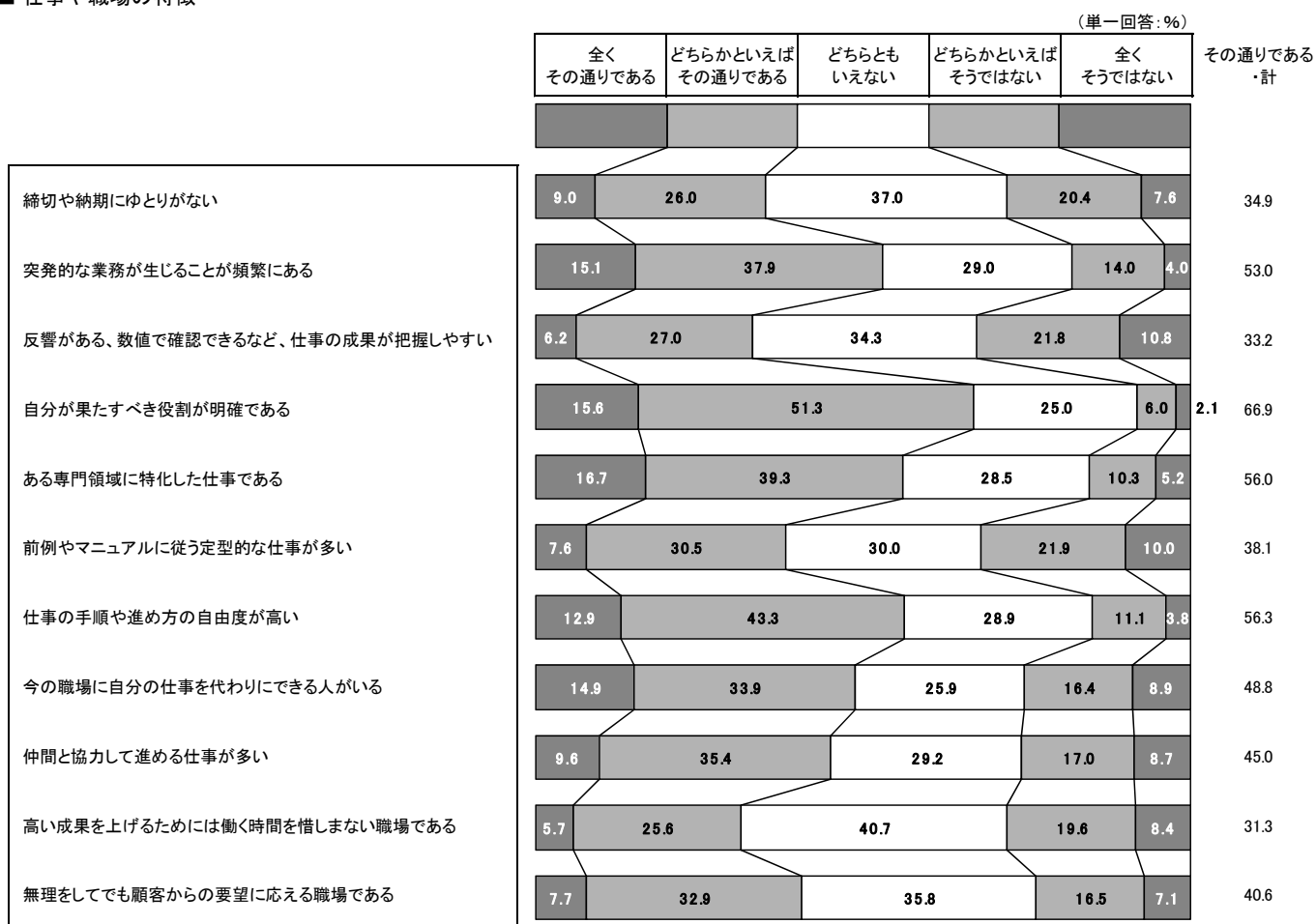
	n	高い成果を上げるためには働く時間を惜しまない職場である						無理をしても顧客からの要望に応える職場である					
		全くその通りである	どちらかといえばその通りである	どちらともいえない	どちらかといえはそうではない	全くそうではない	その通りである・計	全くその通りである	どちらかといえはその通りである	どちらともいえない	どちらかといえはそうではない	全くそうではない	その通りである・計
2014年 全体	9857	5.7	25.6	40.7	19.6	8.4	31.3	7.7	32.9	35.8	16.5	7.1	40.6
60代除く	8788	5.9	25.6	40.8	19.6	8.2	31.5	7.9	32.3	36.5	16.6	6.7	40.2
高等学校卒	1990	4.5	21.1	44.4	19.5	10.5	25.6	8.3	33.0	36.6	15.4	6.7	41.3
専修各種卒	1208	5.7	23.3	43.3	19.6	8.1	29.0	8.9	31.0	39.7	13.8	6.5	40.0
短期大学卒	848	3.3	22.4	45.6	19.8	8.8	25.7	5.7	33.5	36.3	15.3	9.2	39.2
大学卒	4879	6.0	27.2	38.4	20.4	8.0	33.3	7.5	33.3	34.7	17.7	6.8	40.7
男性計	5600	6.4	28.2	40.9	17.6	6.9	34.5	8.2	33.3	36.5	15.7	6.3	41.5
高等学校卒	994	5.0	24.0	44.8	18.1	8.0	29.1	9.3	33.5	37.8	13.6	5.8	42.8
専修各種卒	560	5.2	25.4	44.8	17.5	7.1	30.5	9.5	31.3	40.9	13.0	5.4	40.7
短期大学卒	60	1.7	28.3	50.0	11.7	8.3	30.0	3.3	36.7	28.3	20.0	11.7	40.0
大学卒	3250	6.6	28.6	39.8	18.1	7.0	35.1	7.9	33.4	35.9	16.7	6.1	41.3
女性計	4257	4.9	22.2	40.4	22.3	10.3	27.0	7.0	32.5	34.8	17.6	8.2	39.5
高等学校卒	996	4.0	18.1	44.1	20.9	13.0	22.1	7.3	32.5	35.4	17.2	7.5	39.9
専修各種卒	648	6.2	21.5	42.0	21.5	9.0	27.6	8.5	30.9	38.6	14.5	7.6	39.4
短期大学卒	788	3.4	22.0	45.3	20.4	8.9	25.4	5.8	33.2	36.9	15.0	9.0	39.1
大学卒	1629	5.0	24.6	35.6	24.9	9.9	29.5	6.6	33.1	32.4	19.6	8.3	39.7

※中学校・高専・大学院卒は表示していないため、表示学歴合計n数≠全体・計n数。

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。  
男性業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q13 あなたの仕事や職場の特徴について、それぞれあてはまるものをお選びください。

■ 仕事や職場の特徴





■ 直属の上司による仕事の指示の仕方(1-2)

(全体/性・学歴別)

<業務委託・フリーランス除く n=9690>

(単一回答:%)

	n	上司は上の人から言われた仕事をそのまま部下におろす						部下に任せる仕事は、目的・背景から説明する						部下に思い通りの仕事を指示する					
		常にあてはまる	どちらかというとき、あてはまる	どちらともいえない	どちらかというとき、あてはまらない	全くあてはまらない	あてはまる・計	常にあてはまる	どちらかというとき、あてはまる	どちらともいえない	どちらかというとき、あてはまらない	全くあてはまらない	あてはまる・計	常にあてはまる	どちらかというとき、あてはまる	どちらともいえない	どちらかというとき、あてはまらない	全くあてはまらない	あてはまる・計
2014年 全体	9690	5.7	19.8	39.4	24.0	11.2	25.4	6.1	32.1	35.0	16.2	10.6	38.2	5.6	16.4	31.6	28.8	17.6	22.0
60代除く	8657	5.8	19.7	39.5	24.3	10.8	25.4	6.1	32.2	35.6	15.9	10.2	38.3	5.8	16.7	32.1	28.6	16.8	22.5
高等学校卒	1964	6.2	18.5	42.2	22.0	11.1	24.7	6.3	27.5	37.2	17.6	11.4	33.8	5.3	17.1	33.0	25.7	18.8	22.5
専修各種卒	1187	4.9	19.6	42.5	21.1	11.8	24.5	4.7	29.1	38.8	16.8	10.4	33.9	5.9	16.4	36.4	25.3	16.0	22.3
短期大学卒	831	4.2	21.3	40.6	21.1	12.9	25.5	5.5	30.6	36.7	17.1	10.1	36.1	6.5	15.2	30.3	29.0	19.0	21.7
大学卒	4800	5.9	20.0	38.0	25.7	10.3	25.9	6.3	34.4	33.4	15.5	10.4	40.7	5.5	16.1	30.0	30.9	17.5	21.6
男性計	5528	6.3	20.1	39.9	24.1	9.6	26.4	6.0	33.0	35.8	15.0	10.1	39.1	5.0	16.6	33.8	28.6	16.0	21.6
高等学校卒	983	6.4	21.2	40.9	22.2	9.4	27.6	5.5	28.6	39.0	16.2	10.8	34.1	4.7	17.5	36.1	24.9	16.8	22.2
専修各種卒	553	4.3	20.1	46.1	20.3	9.2	24.4	4.3	26.6	44.1	17.0	8.0	30.9	5.1	15.6	41.8	23.9	13.7	20.6
短期大学卒	58	3.4	22.4	39.7	22.4	12.1	25.9	6.9	29.3	39.7	13.8	10.3	36.2	5.2	13.8	32.8	29.3	19.0	19.0
大学卒	3207	6.7	19.6	39.6	25.1	9.0	26.3	6.1	34.9	34.3	14.5	10.3	41.0	5.2	16.3	31.8	30.5	16.2	21.5
女性計	4162	4.8	19.3	38.8	23.8	13.3	24.1	6.3	30.8	34.0	17.7	11.3	37.1	6.2	16.2	28.8	29.0	19.7	22.4
高等学校卒	981	5.9	15.9	43.5	21.8	12.8	21.8	7.0	26.4	35.5	19.1	12.0	33.4	6.0	16.7	30.0	26.5	20.8	22.7
専修各種卒	634	5.4	19.2	39.4	21.9	14.0	24.6	5.0	31.4	34.2	16.7	12.6	36.4	6.6	17.2	31.7	26.5	18.0	23.8
短期大学卒	773	4.3	21.2	40.6	21.0	12.9	25.5	5.4	30.7	36.5	17.3	10.1	36.1	6.6	15.3	30.1	29.0	19.0	21.9
大学卒	1593	4.3	21.0	34.8	27.0	12.9	25.2	6.6	33.6	31.6	17.6	10.6	40.2	6.2	15.6	26.4	31.7	20.2	21.8

※中学校・高専・大学院卒は表示していないため、表示学歴合計n数≠全体・計n数。

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以下下回る。  
男性業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q10 あなたの直属の上司について、それぞれどの程度あてはまるか、お答えください。現在派遣で働いている方は、この質問については派遣先の現在の職場についてお答えください。

- ◆ 「指示された仕事が、結果として無駄になる」の「あてはまる・計」は18.5%
  - ◆ 20代後半から30代の正社員・正職員で、「あてはまる・計」の割合が25%近くと高め
- 
- ◆ 「部下が仕事に着手した早い段階で進捗を確認する」の「あてはまる・計」は30.0%
- 
- ◆ 「部下の仕事が大きなミスにつながる前に、介入する」の「あてはまる・計」は38.8%
  - ◆ 18～29歳の正社員・正職員で「あてはまる・計」が半数前後を占める

■ 直属の上司による仕事の指示の仕方(2-1)

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)  
 <業務委託・フリーランス除く n=9690>

(単一回答:%)

	n	指示された仕事が、結果として無駄になる					部下が仕事に着手した早い段階で進捗を確認する					部下の仕事が大きなミスにつながる前に、介入する							
		常にあてはまる	どちらかというとは	どちらともいえない	どちらかというとは	全くあてはまらない	あてはまる・計	常にあてはまる	どちらかというとは	どちらともいえない	どちらかというとは	全くあてはまらない	あてはまる・計	常にあてはまる	どちらかというとは	どちらともいえない	どちらかというとは	全くあてはまらない	あてはまる・計
2014年 全体	9690	3.3	15.2	40.0	28.9	12.7	18.5	3.6	26.4	40.2	19.8	10.0	30.0	5.8	33.1	37.6	14.6	9.0	38.8
60代除く	8657	3.5	16.0	40.6	28.0	11.9	19.5	3.6	26.3	40.4	20.1	9.5	29.9	5.9	33.4	37.7	14.4	8.6	39.3
正社員・正職員	6354	3.7	17.4	41.5	27.8	9.6	21.1	3.7	27.8	38.6	20.3	9.6	31.4	5.9	34.1	37.1	14.4	8.5	40.0
18～24歳	404	3.5	11.4	35.9	32.2	17.1	14.9	6.7	30.7	34.7	17.3	10.6	37.4	11.6	40.8	29.2	10.6	7.7	52.5
25～29歳	819	3.3	21.1	37.7	27.6	10.3	24.4	5.0	26.5	39.7	21.5	7.3	31.5	7.3	36.9	34.4	14.3	7.1	44.2
30～34歳	853	3.0	20.0	39.9	26.8	10.2	23.1	3.2	27.4	40.1	21.0	8.3	30.6	6.0	31.5	39.2	15.9	7.4	37.5
35～39歳	976	5.0	18.9	43.8	23.5	8.9	23.9	3.1	27.9	37.1	21.9	10.0	30.9	4.2	32.7	38.3	15.2	9.6	36.9
40～49歳	1795	4.3	17.3	43.5	27.6	7.4	21.6	3.2	26.6	39.7	19.8	10.7	29.8	5.9	32.0	38.7	14.7	8.7	37.9
50～59歳	1175	3.1	16.5	43.5	28.3	8.6	19.7	2.7	28.3	40.3	20.3	8.5	31.0	4.6	35.5	38.2	17.1	8.6	40.1
60～69歳	332	1.5	9.0	36.7	37.3	15.4	10.5	5.4	32.8	29.8	17.8	14.2	38.3	4.8	35.8	32.5	15.1	11.7	40.7
契約社員・嘱託	866	2.1	11.5	39.4	30.9	16.1	13.6	3.6	22.9	42.8	19.4	11.3	26.4	5.5	31.2	37.0	16.3	10.0	36.7
フリーター	559	4.1	12.0	40.3	24.9	18.8	16.1	3.4	20.9	47.4	16.5	11.8	24.3	6.1	28.3	39.7	12.5	13.4	34.3
パートタイマー	1535	2.1	9.9	35.6	32.3	20.1	12.0	3.3	24.8	43.1	18.9	9.8	28.1	5.3	31.4	39.2	15.0	9.0	36.7
派遣	376	2.4	12.0	33.5	34.8	17.3	14.4	4.3	25.8	37.2	20.7	12.0	30.1	5.3	34.3	36.7	14.9	8.8	39.6
男性計	5528	3.6	16.5	42.9	27.1	9.9	20.1	3.9	27.3	40.3	19.2	9.4	31.1	5.9	33.3	38.4	13.9	8.5	39.2
正社員・正職員	4480	3.8	17.7	43.3	26.6	8.5	21.6	3.8	28.7	39.0	19.7	8.8	32.5	6.0	34.2	38.1	13.8	7.9	40.2
18～24歳	201	4.5	9.5	38.8	30.8	16.4	13.9	6.5	29.4	38.3	14.9	10.9	35.8	12.9	37.8	30.3	9.0	10.0	50.7
25～29歳	489	3.5	20.2	41.1	25.4	9.8	23.7	5.3	26.0	41.3	19.6	7.8	31.3	7.2	38.0	35.2	12.9	6.7	45.2
30～34歳	586	3.6	21.3	42.0	24.4	8.7	24.9	3.6	27.3	42.0	19.6	7.5	30.9	6.3	29.5	42.0	15.9	6.3	35.8
35～39歳	711	4.6	19.1	46.1	22.2	7.9	23.8	3.7	28.7	37.6	21.9	8.2	32.3	4.8	32.2	39.9	14.1	9.0	37.0
40～49歳	1357	4.6	18.5	43.8	26.4	6.7	23.1	3.2	28.2	38.8	19.3	10.4	31.5	6.3	33.5	38.0	14.4	7.8	39.8
50～59歳	901	2.7	16.2	45.3	28.3	7.5	18.9	3.2	29.9	40.1	19.5	7.3	33.1	4.7	36.7	38.5	12.4	7.7	41.4
60～69歳	235	2.1	7.7	36.6	39.6	14.0	9.8	5.5	35.3	27.7	20.0	11.5	40.9	4.7	34.5	34.0	16.6	10.2	39.1
契約社員・嘱託	480	1.9	10.4	39.6	30.8	17.3	12.3	3.8	22.5	43.3	18.3	12.1	26.3	6.5	29.6	37.5	16.5	10.0	36.0
フリーター	300	2.7	14.3	44.7	27.7	16.7	17.0	4.0	16.7	50.0	15.3	14.0	20.7	5.0	28.7	41.3	10.3	14.7	33.7
パートタイマー	171	3.5	7.6	39.2	35.1	14.6	11.1	3.5	21.1	48.0	15.2	12.3	24.6	2.3	29.8	40.9	17.0	9.9	32.2
派遣	97	3.1	13.4	38.1	33.0	12.4	16.5	6.2	28.9	42.3	17.5	5.2	35.1	6.2	33.0	45.4	9.3	6.2	39.2
女性計	4162	2.9	13.4	36.2	31.3	16.3	16.3	3.2	25.3	40.0	20.7	10.8	28.5	5.6	32.7	36.5	15.4	9.8	38.3
正社員・正職員	1874	3.4	16.8	37.0	30.5	12.3	20.1	3.2	25.7	37.8	21.9	11.5	28.9	5.6	33.8	34.9	15.6	10.1	39.4
18～24歳	203	2.5	13.3	33.0	33.5	17.7	15.8	6.9	32.0	37.0	19.7	10.3	38.9	10.3	43.8	28.1	12.3	5.4	54.2
25～29歳	330	3.0	22.4	32.7	30.9	10.9	25.5	4.5	27.3	37.3	24.2	6.7	31.8	7.6	35.2	33.3	16.4	7.6	42.7
30～34歳	267	1.9	17.2	35.2	32.2	13.5	19.1	2.2	27.7	36.0	24.0	10.1	30.0	5.2	36.0	33.0	16.1	9.7	41.2
35～39歳	265	6.0	18.1	37.4	26.8	11.7	24.2	1.5	25.7	35.8	21.9	15.1	27.2	2.6	34.0	34.0	18.1	11.3	36.6
40～49歳	438	3.2	13.5	42.7	31.3	9.4	16.7	3.0	21.7	42.2	21.5	11.6	24.7	4.8	27.2	40.9	15.8	11.4	32.0
50～59歳	274	4.7	17.5	37.6	28.1	12.0	22.3	1.1	23.0	40.9	22.6	12.4	24.1	4.4	31.4	37.2	15.3	11.7	35.8
60～69歳	97	—	12.4	37.1	32.0	18.6	12.4	5.2	26.8	35.1	12.4	20.6	32.0	5.2	39.2	26.9	11.3	15.5	44.3
契約社員・嘱託	386	2.3	13.0	39.1	31.1	14.5	15.3	3.4	23.3	42.2	20.7	10.4	26.7	4.4	33.2	36.3	16.1	10.1	37.6
フリーター	259	5.8	9.3	35.1	28.6	21.2	15.1	2.7	25.9	44.4	17.8	9.3	28.6	7.3	27.8	37.8	15.1	12.0	35.1
パートタイマー	1364	1.9	10.2	35.2	32.0	20.7	12.1	3.3	25.3	42.5	19.4	9.5	28.6	5.7	31.6	39.0	14.8	8.9	37.3
派遣	279	2.2	11.5	31.9	35.5	19.0	13.6	3.6	24.7	35.5	21.9	14.3	28.3	5.0	34.8	33.7	16.8	9.7	39.8

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以下下回る。  
 男性業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q10 あなたの直属の上司について、それぞれどの程度あてはまるか、お答えください。現在派遣で働いている方は、この質問については派遣先の現在の職場についてお答えください。

■ 直属の上司による仕事の指示の仕方(2-2)

(全体/性・学歴別)

<業務委託・フリーランス除く n=9690>

(単一回答:%)

	n	指示された仕事が、結果として無駄になる						部下が仕事に着手した早い段階で進捗を確認する						部下の仕事が大きなミスにつながる前に、介入する					
		常にあてはまる	どちらかというとき、あてはまる	どちらともいえない	どちらかというとき、あてはまらない	全くあてはまらない	あてはまる・計	常にあてはまる	どちらかというとき、あてはまる	どちらともいえない	どちらかというとき、あてはまらない	全くあてはまらない	あてはまる・計	常にあてはまる	どちらかというとき、あてはまる	どちらともいえない	どちらかというとき、あてはまらない	全くあてはまらない	あてはまる・計
2014年 全体	9690	3.3	15.2	40.0	28.9	12.7	18.5	3.6	26.4	40.2	19.8	10.0	30.0	5.8	33.1	37.6	14.6	9.0	38.8
60代除く	8657	3.5	16.0	40.6	28.0	11.9	19.5	3.6	26.3	40.4	20.1	9.5	29.9	5.9	33.4	37.7	14.4	8.6	39.3
高等学校卒	1964	3.2	13.8	40.6	28.4	14.0	17.0	3.3	22.8	45.5	18.1	10.4	26.1	5.4	30.0	39.0	15.3	10.2	35.5
専修各種卒	1187	2.7	13.0	44.1	26.8	13.5	15.7	2.4	24.9	42.4	19.1	11.1	27.4	5.7	28.7	40.5	15.2	9.9	34.5
短期大学卒	831	1.9	14.1	38.5	30.8	14.7	16.0	2.3	25.5	43.4	19.9	8.9	27.8	4.9	32.9	38.3	14.3	9.6	37.8
大学卒	4800	3.7	16.4	38.4	29.6	11.9	20.1	4.1	28.0	37.2	21.0	9.8	32.1	6.2	34.8	36.1	14.4	8.5	41.0
男性計	5528	3.6	16.5	42.9	27.1	9.9	20.1	3.9	27.3	40.3	19.2	9.4	31.1	5.9	33.3	38.4	13.9	8.5	39.2
高等学校卒	983	3.4	14.6	45.1	26.2	10.7	18.0	3.2	21.9	48.0	17.3	9.7	25.0	5.0	30.4	40.5	14.3	9.8	35.4
専修各種卒	553	3.4	12.7	49.2	24.2	10.5	16.1	2.9	25.3	42.5	19.9	9.4	28.2	6.0	29.3	42.0	14.1	8.7	35.3
短期大学卒	58	1.7	22.4	34.5	27.6	13.8	24.1	—	34.5	36.2	19.0	10.3	34.5	8.6	27.6	41.4	12.1	10.3	36.2
大学卒	3207	3.9	17.5	40.9	27.9	9.7	21.4	4.2	28.7	38.0	19.7	9.4	32.9	6.4	34.2	37.3	13.9	8.2	40.6
女性計	4162	2.9	13.4	36.2	31.3	16.3	16.3	3.2	25.3	40.0	20.7	10.8	28.5	5.6	32.7	36.5	15.4	9.8	38.3
高等学校卒	981	3.0	13.0	36.2	30.5	17.3	16.0	3.4	23.8	42.9	18.9	11.1	27.1	5.9	29.7	37.5	16.2	10.7	35.6
専修各種卒	634	2.1	13.2	39.6	29.0	16.1	15.3	2.1	24.6	42.3	18.5	12.6	26.7	5.5	28.2	39.3	16.1	10.9	33.8
短期大学卒	773	1.9	13.5	38.8	31.0	14.7	15.4	2.5	24.8	44.0	19.9	8.8	27.3	4.7	33.2	38.0	14.5	9.6	37.9
大学卒	1593	3.4	14.1	33.3	33.0	16.2	17.5	4.0	26.6	35.4	23.5	10.6	30.5	5.8	36.0	33.7	15.4	9.2	41.7

※中学校・高専・大学院卒は表示していないため、表示学歴合計n数≠全体・計n数。

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。  
男性業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q10 あなたの直属の上司について、それぞれどの程度あてはまるか、お答えください。現在派遣で働いている方は、この質問については派遣先の現在の職場についてお答えください。

◆ 「部下に任せた仕事が、部下の手を離れた後どうなったか、結果に対するフィードバックがある」の「あてはまる・計」は33.0%

◆ 「些末なことこにこだわり仕事を増やす」の「あてはまる・計」は22.3%

◆ 正社員・正職員では、おおむね年齢が上がるにつれて「あてはまる・計」の割合が低くなる傾向

◆ 「仕事の納期を明確にする」の「あてはまる・計」は54.0%

◆ 18～24歳と60代の正社員・正職員で「あてはまる・計」が高く、6割以上を占める

■ 直属の上司による仕事の指示の仕方(3-1)

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)  
<業務委託・フリーランス除く n=9690>

(単一回答%)

Table with 16 columns: Subcategory, n, and response rates for four categories: '部下に任せた仕事が...', '些末なことこにこだわり...', '仕事の納期を明確にする', and 'あてはまる・計'.

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以下下回る。男性業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q10 あなたの直属の上司について、それぞれどの程度あてはまるか、お答えください。現在派遣で働いている方は、この質問については派遣先の現在の職場についてお答えください。

◆ 「部下に任せた仕事が、部下の手を離れた後どうなったか、結果に対するフィードバックがある」の「あてはまる・計」は、専修各種卒で全体よりも低め

■ 直属の上司による仕事の指示の仕方(3-2)

(全体/性・学歴別)

<業務委託・フリーランス除く n=9690>

(単一回答:%)

	n	部下に任せた仕事が、 部下の手を離れた後どうなったか、 結果に対するフィードバックがある						些末なことにこだわり 仕事量を増やす						仕事の納期を明確にする								
		常に あては まる	ど ち ら か と い う と、 あ て は ま る	ど ち ら と も い え な い	ま ら な い	ど ち ら か と い う と、 あ て は ま る	全 く あ て は ま ら な い	あ て は ま る ・ 計	常に あて はま る	ま る	ど ち ら か と い う と、 あ て は ま る	ど ち ら と も い え な い	ま ら な い	ど ち ら か と い う と、 あ て は ま る	全 く あ て は ま ら な い	あ て は ま る ・ 計	常に あて はま る	ま る	ど ち ら か と い う と、 あ て は ま る	ど ち ら と も い え な い	ま ら な い	ど ち ら か と い う と、 あ て は ま る
2014年 全体	9690	4.4	28.6	39.1	17.5	10.4	33.0	5.2	17.1	33.5	29.8	14.3	22.3	13.1	40.9	30.0	10.3	5.7	54.0			
60代除く	8657	4.4	28.6	39.4	17.5	10.1	33.0	5.5	17.7	33.9	29.5	13.4	23.2	13.1	40.7	30.4	10.5	5.2	53.9			
高等学校卒	1964	4.9	24.9	41.4	17.3	11.6	29.8	4.7	15.4	35.8	28.8	15.3	20.1	13.1	37.5	34.0	10.0	5.4	50.6			
専修各種卒	1187	3.6	23.8	42.4	18.1	12.1	27.4	4.7	16.3	38.0	28.0	13.1	21.0	12.0	37.7	32.8	11.2	6.3	49.7			
短期大学卒	831	4.5	28.8	39.8	17.1	9.9	33.2	4.2	16.1	32.0	30.1	17.6	20.3	14.8	41.5	30.1	8.2	5.4	56.3			
大学卒	4800	4.3	30.8	37.7	17.6	9.6	35.1	5.6	18.1	31.7	30.7	13.9	23.7	13.0	42.5	28.5	10.5	5.4	55.6			
男性計	5528	4.2	29.3	40.2	16.6	9.7	33.4	5.3	18.7	35.7	28.1	12.1	24.0	12.8	41.0	30.4	10.3	5.4	53.8			
高等学校卒	983	4.6	25.0	43.5	15.9	11.0	29.6	4.8	17.9	38.0	25.6	13.6	22.7	13.4	37.3	35.0	9.2	5.1	50.8			
専修各種卒	553	3.1	24.8	43.9	18.3	9.9	27.8	3.4	18.3	42.7	25.3	10.3	21.7	11.8	38.0	33.3	11.4	5.6	49.7			
短期大学卒	58	3.4	31.0	36.2	15.5	13.8	34.5	3.4	19.0	29.3	36.2	12.1	22.4	17.2	37.9	29.3	6.9	8.6	55.2			
大学卒	3207	4.2	30.7	39.3	16.5	9.3	35.0	5.6	18.9	34.3	28.9	12.2	24.6	12.6	42.3	29.4	10.5	5.2	54.8			
女性計	4162	4.7	27.8	37.7	18.7	11.2	32.4	5.1	15.0	30.6	32.1	17.2	20.1	13.5	40.8	29.5	10.3	5.9	54.3			
高等学校卒	981	5.2	24.8	39.2	18.7	12.1	30.0	4.6	12.8	33.6	32.0	16.9	17.4	12.7	37.6	32.9	10.9	5.8	50.4			
専修各種卒	634	4.1	22.9	41.0	18.0	14.0	27.0	5.8	14.5	33.9	30.3	15.5	20.3	12.1	37.5	32.3	11.0	6.9	49.7			
短期大学卒	773	4.5	28.6	40.1	17.2	9.6	33.1	4.3	15.9	32.2	29.6	18.0	20.2	14.6	41.8	30.1	8.3	5.2	56.4			
大学卒	1593	4.3	31.1	34.5	19.8	10.4	35.3	5.5	16.4	26.6	34.3	17.3	21.9	14.0	43.0	26.7	10.5	5.8	57.0			

※中学校・高専・大学院卒は表示していないため、表示学歴合計n数≠全体・計n数。

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。  
男性業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q10 あなたの直属の上司について、それぞれどの程度あてはまるか、お答えください。現在派遣で働いている方は、この質問については派遣先の現在の職場についてお答えください。



- ◆ 「任せた仕事にどれくらいのコストがかかったか確認する」の「あてはまる・計」は28.1%
- ◆ 男性の派遣では「あてはまる・計」が4割以上なのに対し、女性の派遣では3割弱にとどまり、「全くあてはまらない」が約2割を占めている
- ◆ 「上司は仕事のやり方を教えてくれる」の「あてはまる・計」は39.3%
- ◆ 20代までの正社員・正職員では「あてはまる・計」が半数以上を占めるのに対し、40代を超えると3割前後となる。また、フリーター、パートタイマー、派遣では、「あてはまる・計」が半数前後を占める
- ◆ 男性の「あてはまる・計」が約34%であるのに対し、女性では約46%と、10ポイント以上の差がある
- ◆ 「上司は仕事の優先順位を明確につける」の「あてはまる・計」は40.5%

■ 直属の上司による仕事の指示の仕方(4-1)

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)  
 <業務委託・フリーランス除く n=9690>

(単一回答:%)

	n	任せた仕事にどれくらいのコストがかかったか確認する					上司は仕事のやり方を教えてくれる					上司は仕事の優先順位を明確につける							
		常にあてはまる	どちらかというど、あてはまる	どちらかというど、あてはまらない	全くあてはまらない	あてはまる・計	常にあてはまる	どちらかというど、あてはまる	どちらかというど、あてはまらない	全くあてはまらない	あてはまる・計	常にあてはまる	どちらかというど、あてはまる	どちらかというど、あてはまらない	全くあてはまらない	あてはまる・計			
2014年 全体	9690	4.2	23.8	34.7	23.8	13.4	28.1	7.6	31.7	31.3	17.6	11.8	39.3	7.3	33.2	35.7	15.0	8.7	40.5
60代除く	8657	4.3	23.9	34.7	23.9	13.3	28.2	7.8	32.0	31.4	17.4	11.4	39.9	7.3	33.3	36.0	15.1	8.2	40.6
正社員・正職員	6354	4.0	24.4	34.4	24.4	12.8	28.4	5.7	29.7	32.7	19.1	12.8	35.4	6.5	33.2	35.9	15.7	8.7	39.7
18~24歳	404	8.7	29.2	29.2	20.5	12.4	37.9	20.5	40.8	22.3	12.1	4.2	61.4	14.1	43.3	25.2	14.6	2.7	57.4
25~29歳	819	4.2	24.8	34.9	25.0	11.1	28.9	10.5	40.7	26.5	13.3	9.0	51.2	7.8	36.5	35.0	14.9	5.7	44.3
30~34歳	853	3.9	25.0	33.8	24.3	13.1	28.8	5.6	30.5	35.4	18.9	9.6	36.1	5.5	31.3	41.1	15.4	6.7	36.8
35~39歳	976	2.8	24.2	33.6	26.1	13.3	26.9	4.4	30.0	33.0	18.9	13.7	34.4	5.2	31.5	37.3	15.9	10.1	36.7
40~49歳	1795	3.6	23.0	35.9	24.6	13.0	26.6	3.5	26.1	33.9	21.7	14.8	29.5	5.7	32.1	35.8	15.9	10.5	37.8
50~59歳	1175	3.4	24.1	35.6	23.9	13.0	27.5	2.1	23.7	36.7	21.8	15.7	25.8	5.7	31.8	35.9	17.0	9.5	37.5
60~69歳	332	6.0	25.3	31.9	23.8	13.0	31.3	4.8	27.4	32.2	19.6	16.0	32.2	7.8	32.8	33.7	13.6	12.0	40.7
契約社員・嘱託	866	5.2	22.3	34.2	24.4	14.0	27.5	8.2	30.0	30.9	18.5	12.4	38.2	6.4	35.5	34.4	15.1	8.7	41.8
フリーター	559	4.5	22.9	36.9	19.1	16.6	27.4	15.0	34.5	29.3	9.7	11.4	49.6	11.4	27.4	39.9	10.6	10.7	38.8
パートタイマー	1535	4.2	22.3	35.2	24.4	13.8	26.6	11.5	37.9	27.4	14.7	8.5	49.4	8.7	33.9	35.0	14.7	7.6	42.7
派遣	376	5.9	25.8	34.0	17.3	17.0	31.6	10.1	40.2	26.3	15.2	8.2	50.3	10.1	35.4	33.2	12.2	9.0	45.5
男性計	5528	4.4	24.8	36.2	22.2	12.4	29.3	5.6	28.8	34.2	18.8	12.5	34.4	6.7	32.1	37.7	14.5	8.9	38.9
正社員・正職員	4480	4.1	25.3	36.2	22.6	11.9	29.4	4.8	28.3	35.0	19.2	12.7	33.7	6.3	32.7	37.3	15.1	8.5	39.1
18~24歳	201	8.5	29.4	30.8	16.9	14.4	37.8	19.4	38.3	25.9	11.9	4.5	57.7	15.9	42.8	27.4	10.9	3.0	58.7
25~29歳	489	4.9	26.6	36.0	21.5	11.0	31.5	10.0	40.7	27.6	12.7	9.0	50.7	8.6	33.7	38.2	14.1	5.3	42.3
30~34歳	586	3.9	26.5	37.5	20.3	11.8	30.4	5.5	27.8	40.1	16.9	9.7	33.3	5.1	29.5	43.0	15.4	7.0	34.6
35~39歳	711	3.2	22.9	36.4	25.5	12.0	26.2	4.4	30.2	34.3	18.1	12.9	34.6	4.8	30.7	39.5	15.8	9.3	35.4
40~49歳	1357	3.8	24.8	35.7	23.7	11.9	28.6	2.8	26.5	34.2	22.3	14.2	29.3	5.6	32.9	36.1	15.0	10.3	38.5
50~59歳	901	3.2	25.7	37.4	21.8	11.9	29.0	1.8	21.4	39.4	22.0	15.4	23.2	5.5	33.2	36.2	16.1	9.0	38.7
60~69歳	235	6.8	24.7	34.5	23.0	11.1	31.5	4.3	26.4	34.5	20.4	14.5	30.6	8.5	33.2	34.9	14.0	9.4	41.7
契約社員・嘱託	480	5.8	21.9	35.0	24.0	13.3	27.7	7.3	26.9	32.3	20.8	12.7	34.2	6.3	34.4	37.1	13.3	9.0	40.6
フリーター	300	4.7	21.7	38.3	18.0	17.3	26.3	11.3	32.3	32.7	11.3	12.3	43.7	9.3	26.0	42.7	10.3	11.7	35.3
パートタイマー	171	5.3	22.8	35.7	19.9	16.4	28.1	9.9	33.9	26.3	17.5	12.3	43.9	9.4	22.8	40.4	12.9	14.6	32.2
派遣	97	11.3	29.9	38.1	13.4	7.2	41.2	10.3	40.2	28.9	15.5	5.2	50.5	15.5	29.9	35.1	12.4	7.2	45.4
女性計	4162	4.0	22.6	32.6	26.0	14.9	26.5	10.1	35.6	27.3	16.1	10.8	45.7	8.0	34.7	33.2	15.7	8.4	42.7
正社員・正職員	1874	3.7	22.2	30.3	28.8	14.9	25.9	7.9	33.0	27.3	18.8	13.0	40.9	7.0	34.2	32.4	17.2	9.2	41.2
18~24歳	203	8.9	29.1	27.6	24.1	10.3	37.9	21.7	43.3	18.7	12.3	3.9	65.0	12.3	43.8	23.2	18.2	2.5	56.2
25~29歳	330	3.0	22.1	33.3	30.3	11.2	25.2	11.2	40.6	24.8	14.2	9.1	51.8	6.7	40.6	30.3	16.1	6.4	47.3
30~34歳	267	3.7	21.7	25.5	33.0	16.1	25.5	6.0	36.3	25.1	23.2	9.4	42.3	6.4	35.2	37.1	15.4	6.0	41.6
35~39歳	265	1.5	27.5	26.0	27.9	17.0	29.1	4.5	29.4	29.4	20.8	15.8	34.0	6.4	33.6	31.3	16.2	12.5	40.0
40~49歳	438	3.0	17.4	36.3	27.2	16.2	20.3	5.5	24.7	33.1	20.1	16.7	30.1	6.2	29.5	34.7	18.5	11.2	35.6
50~59歳	274	4.0	18.6	29.6	31.0	16.8	22.6	3.3	31.0	27.7	21.2	16.8	34.3	6.2	27.4	35.0	20.1	11.3	33.6
60~69歳	97	4.1	26.8	25.8	25.8	17.5	30.9	6.2	29.9	26.8	17.5	19.6	36.1	6.2	32.0	30.9	12.4	18.6	38.1
契約社員・嘱託	386	4.4	22.8	33.2	24.9	14.8	27.2	9.3	33.9	29.3	15.5	11.9	43.3	6.5	36.8	31.1	17.4	8.3	43.3
フリーター	259	4.2	24.3	35.1	20.5	15.8	28.6	19.3	37.1	25.5	7.7	10.4	56.4	13.9	29.0	36.7	10.8	9.7	42.9
パートタイマー	1364	4.1	22.3	35.2	24.9	13.5	26.4	11.7	38.4	27.6	14.3	8.0	50.1	8.7	35.3	34.4	14.9	6.7	44.0
派遣	279	3.9	24.4	32.6	18.6	20.4	28.3	10.0	40.1	25.4	15.1	9.3	50.2	8.2	37.3	32.6	12.2	9.7	45.5

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以下下回る。  
 男性業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q10 あなたの直属の上司について、それぞれどの程度あてはまるか、お答えください。現在派遣で働いている方は、この質問については派遣先の現在の職場についてお答えください。

- ◆ 男性大学卒では「上司は仕事のやり方を教えてくれる」の「あてはまる・計」が33.5%なのに対し、女性大学卒では46.8%と、約13ポイントの差がある

■ 直属の上司による仕事の指示の仕方(4-2)

(全体/性・学歴別)

<業務委託・フリーランス除く n=9690>

(単一回答:%)

	n	任せた仕事にどれくらいの時間がかかったか確認する						上司は仕事のやり方を教えてくれる						上司は仕事の優先順位を明確につける					
		常にあてはまる	まあどちらかというと、あてはまる	どちらかというといえない	どちらかというといえない	全くあてはまらない	あてはまる・計	常にあてはまる	まあどちらかというと、あてはまる	どちらかというといえない	どちらかというといえない	全くあてはまらない	あてはまる・計	常にあてはまる	まあどちらかというと、あてはまる	どちらかというといえない	どちらかというといえない	全くあてはまらない	あてはまる・計
2014年 全体	9690	4.2	23.8	34.7	23.8	13.4	28.1	7.6	31.7	31.3	17.6	11.8	39.3	7.3	33.2	35.7	15.0	8.7	40.5
60代除く	8657	4.3	23.9	34.7	23.9	13.3	28.2	7.8	32.0	31.4	17.4	11.4	39.9	7.3	33.3	36.0	15.1	8.2	40.6
高等学校卒	1964	4.8	23.1	35.1	22.8	14.3	27.9	9.3	32.6	29.7	16.1	12.3	41.9	8.2	31.9	37.1	13.9	8.9	40.1
専修各種卒	1187	3.6	23.1	36.2	22.8	14.2	26.7	7.9	30.4	33.9	16.3	11.5	38.3	6.2	31.7	38.6	13.6	9.9	37.9
短期大学卒	831	3.6	23.5	35.1	24.5	13.2	27.1	8.4	34.9	30.0	17.8	8.9	43.3	6.7	34.3	35.4	15.4	8.2	41.0
大学卒	4800	4.1	24.4	34.2	24.4	12.9	28.5	6.9	31.0	31.6	18.5	11.9	37.9	7.3	33.7	34.8	16.0	8.3	40.9
男性計	5528	4.4	24.8	36.2	22.2	12.4	29.3	5.6	28.8	34.2	18.8	12.5	34.4	6.7	32.1	37.7	14.5	8.9	38.9
高等学校卒	983	5.0	24.6	36.9	19.7	13.7	29.6	7.2	30.4	33.9	16.2	12.3	37.6	7.5	30.1	40.1	13.3	9.0	37.6
専修各種卒	553	4.5	23.7	37.3	22.8	11.8	28.2	5.6	27.1	38.7	17.9	10.7	32.7	5.1	29.3	43.2	13.6	8.9	34.4
短期大学卒	58	3.4	25.9	43.1	13.8	13.8	29.3	6.9	29.3	31.0	20.7	12.1	36.2	8.6	36.2	32.8	12.1	10.3	44.8
大学卒	3207	4.3	25.2	36.1	22.5	11.9	29.5	5.3	28.3	34.2	19.9	12.4	33.5	6.7	32.4	36.7	15.3	8.9	39.1
女性計	4162	4.0	22.6	32.6	26.0	14.9	26.5	10.1	35.6	27.3	16.1	10.8	45.7	8.0	34.7	33.2	15.7	8.4	42.7
高等学校卒	981	4.6	21.6	33.2	25.8	14.8	26.2	11.3	34.9	25.5	16.0	12.3	46.2	8.9	33.7	34.0	14.5	8.9	42.6
専修各種卒	634	2.8	22.6	35.3	22.9	16.4	25.4	9.9	33.3	29.7	15.0	12.1	43.2	7.3	33.8	34.5	13.7	10.7	41.0
短期大学卒	773	3.6	23.3	34.5	25.4	13.2	26.9	8.5	35.3	29.9	17.6	8.7	43.9	6.6	34.2	35.6	15.7	8.0	40.8
大学卒	1593	3.9	22.7	30.3	28.3	14.8	26.6	10.2	36.7	26.6	15.8	10.8	46.8	8.3	36.3	30.9	17.3	7.2	44.7

※中学校・高専・大学院卒は表示していないため、表示学歴合計n数≠全体・計n数。

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。  
男性業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q10 あなたの直属の上司について、それぞれどの程度あてはまるか、お答えください。現在派遣で働いている方は、この質問については派遣先の現在の職場についてお答えください。

- ◆ 「上司は相談すると、すぐに結論を出してくれる」の「あてはまる・計」は43.0%
- ◆ 女性の「あてはまる・計」は48.5%と、男性よりも10ポイント程度高い

- ◆ 「残業が特に多いメンバーについては、業務の見直しをしている」の「あてはまる・計」は29.4%
- ◆ 18～24歳の正社員・正職員で「常にあてはまる」が10.4%と全体よりも高い

- ◆ 「部下の仕事状況を把握している」の「あてはまる・計」は44.4%
- ◆ 18～24歳の正社員・正職員で「常にあてはまる」が12.4%と全体よりも高く、特に男性では15%近くに達する

■ 直属の上司による仕事の指示の仕方(5-1)

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)

<業務委託・フリーランス除く n=9690>

(単一回答:%)

	n	上司は相談すると、 すぐに結論を出してくれる					残業が特に多いメンバーについて は、業務の見直しをしている					部下の仕事状況を 把握している							
		常 にあて はまる	ど ちら かとい うと、 あて はま らな い	ど ちら とも いえ ない	ど ちら かとい うと、 あて は ま ら な い	全 くあ ては まら ない	あ ては ま る・ 計	常 にあ ては ま る	ど ちら かとい うと、 あて は ま ら な い	ど ちら とも いえ ない	ど ちら かとい うと、 あて は ま ら な い	全 くあ ては まら ない	あ ては ま る・ 計	常 にあ ては ま る	ど ちら かとい うと、 あて は ま ら な い	ど ちら とも いえ ない	ど ちら かとい うと、 あて は ま ら な い	全 くあ ては まら ない	あ ては ま る・ 計
2014年 全体	9690	7.6	35.4	34.6	13.7	8.7	43.0	4.8	24.6	38.4	17.0	15.3	29.4	7.3	37.1	32.6	14.1	8.8	44.4
60代除く	8657	7.5	35.3	34.6	14.0	8.6	42.8	4.8	24.8	38.5	17.0	14.8	29.7	7.1	36.7	33.1	14.3	8.8	43.8
正社員・正職員	6354	6.4	34.6	35.3	14.7	9.0	41.0	4.7	26.8	35.9	17.9	14.8	31.4	6.5	37.7	32.3	14.9	8.6	44.3
18～24歳	404	11.9	45.0	25.7	13.4	4.0	56.9	10.4	28.2	31.9	16.8	12.6	38.6	12.4	41.1	28.2	10.6	7.7	53.5
25～29歳	819	9.0	37.7	32.7	13.2	7.3	46.8	5.5	27.7	33.7	18.7	14.4	33.2	7.1	37.2	32.0	15.8	7.9	44.3
30～34歳	853	6.4	33.1	37.3	16.4	6.8	39.5	4.3	24.7	38.1	18.5	14.3	29.1	5.0	37.4	32.7	16.4	8.4	42.4
35～39歳	976	6.1	33.2	33.3	16.3	11.1	39.3	4.3	23.6	37.6	18.4	16.1	27.9	7.1	35.1	31.6	15.6	10.7	42.2
40～49歳	1795	4.8	32.0	37.4	15.1	10.7	36.8	4.0	26.8	35.7	18.7	14.8	30.8	5.3	35.8	34.3	16.2	8.5	41.1
50～59歳	1175	4.3	34.0	38.4	14.2	9.1	38.3	3.7	29.9	36.2	16.2	14.1	33.5	5.2	40.9	33.1	12.5	8.3	46.1
60～69歳	332	9.0	38.6	32.5	10.2	9.6	47.6	4.5	26.2	36.1	15.4	17.8	30.7	11.1	42.8	25.3	13.0	7.8	53.9
契約社員・嘱託	866	9.2	33.4	36.7	11.9	8.8	42.6	6.5	24.9	36.8	16.2	15.6	31.4	7.7	36.1	33.3	13.4	9.5	43.9
フリーター	559	8.8	30.4	37.9	10.7	12.2	39.2	3.2	13.6	49.4	14.1	19.7	16.8	8.6	30.9	36.5	11.3	12.7	39.5
パートタイマー	1535	10.3	40.1	31.0	12.2	6.3	50.4	4.3	19.9	44.8	14.9	16.1	24.2	10.0	37.0	32.6	12.6	7.8	47.0
派遣	376	12.2	41.2	27.9	10.6	8.0	53.5	7.4	22.3	41.5	16.0	12.8	29.8	7.2	37.8	31.6	13.3	10.1	44.9
男性計	5528	5.8	33.1	37.7	14.4	9.0	38.9	4.5	26.3	37.4	17.4	14.3	30.8	6.9	38.2	33.0	13.4	8.4	45.2
正社員・正職員	4480	5.3	33.5	37.3	15.1	8.7	38.9	4.4	27.9	36.2	17.6	13.8	32.3	6.9	39.0	32.4	13.9	7.9	45.8
18～24歳	201	11.4	42.8	29.4	10.9	5.5	54.2	10.0	31.3	31.3	15.4	11.9	41.3	14.9	41.3	28.4	8.0	7.5	56.2
25～29歳	489	8.2	35.4	35.6	14.3	6.5	43.6	4.3	27.4	37.8	17.2	13.3	31.7	7.4	37.6	32.9	15.1	7.0	45.0
30～34歳	586	5.1	31.6	39.2	17.4	6.7	36.7	3.8	24.7	39.9	17.7	13.8	28.5	5.6	38.1	32.3	15.4	8.7	43.7
35～39歳	711	5.2	33.3	34.2	17.2	10.1	38.5	4.5	24.3	37.1	18.6	15.5	28.8	7.7	36.4	32.1	15.0	8.7	44.2
40～49歳	1357	3.9	32.1	38.3	15.2	10.5	37.0	4.1	28.2	34.3	19.2	14.2	32.3	5.8	37.9	33.3	15.0	8.0	43.7
50～59歳	901	3.9	33.1	40.0	15.0	8.1	37.0	3.7	32.1	36.3	15.4	12.5	35.7	5.3	42.1	33.4	11.7	7.5	47.4
60～69歳	235	8.9	37.0	36.6	8.9	8.5	46.0	6.0	27.2	35.7	16.6	14.5	33.2	11.5	44.3	26.4	11.1	6.8	55.7
契約社員・嘱託	480	7.9	29.4	41.7	12.3	8.8	37.3	5.8	24.4	37.3	17.9	14.6	30.2	7.7	36.5	33.5	12.7	9.6	44.2
フリーター	300	6.7	25.7	43.7	10.7	13.3	32.3	3.0	12.0	50.3	13.7	21.0	15.0	5.7	31.0	40.0	9.7	13.7	36.7
パートタイマー	171	8.8	38.6	31.6	11.1	9.9	47.4	4.7	17.5	43.3	17.0	17.5	22.2	8.2	36.8	32.2	12.3	10.5	45.0
派遣	97	8.2	44.3	29.9	10.3	7.2	52.6	8.2	20.6	45.4	16.5	9.3	28.9	8.2	38.1	37.1	8.2	8.2	46.4
女性計	4162	10.0	38.4	30.5	12.6	8.4	48.5	5.1	22.3	39.7	16.4	16.5	27.5	7.8	35.6	32.2	15.0	9.4	43.4
正社員・正職員	1874	8.9	37.1	30.6	13.6	9.8	46.0	5.2	24.1	35.3	18.4	17.0	29.3	5.7	34.8	32.1	17.2	10.3	40.4
18～24歳	203	12.3	47.3	22.2	15.8	2.5	59.6	10.8	25.1	32.5	18.2	13.3	36.0	9.9	40.9	28.1	13.3	7.9	50.7
25～29歳	330	10.3	41.2	28.5	11.5	8.5	51.5	7.3	28.2	27.6	20.9	16.1	35.5	6.7	36.7	30.6	16.7	9.4	43.3
30～34歳	267	9.4	36.3	33.0	14.2	7.1	45.7	5.6	24.7	34.1	20.2	15.4	30.3	3.7	36.0	33.7	18.7	7.9	39.7
35～39歳	265	8.7	32.8	30.9	14.0	13.6	41.5	3.8	21.5	38.9	18.1	17.7	25.3	5.3	31.7	30.2	17.0	15.8	37.0
40～49歳	438	7.8	31.5	34.5	14.8	11.4	39.3	3.7	22.6	40.2	16.9	16.7	26.3	3.9	29.2	37.2	19.6	10.0	33.1
50～59歳	274	5.8	36.9	33.2	11.7	12.4	42.7	3.6	22.6	35.8	18.6	19.3	26.3	4.7	37.2	32.1	15.3	10.6	42.0
60～69歳	97	9.3	42.3	22.7	13.4	12.4	51.5	1.0	23.7	37.1	12.4	25.8	24.7	10.3	39.2	22.7	17.5	10.3	49.5
契約社員・嘱託	386	10.9	38.3	30.6	11.4	8.8	49.2	7.3	25.6	36.3	14.0	16.8	32.9	7.8	35.8	32.9	14.2	9.3	43.5
フリーター	259	11.2	35.9	31.3	10.8	10.8	47.1	3.5	15.4	48.3	14.7	18.1	18.9	12.0	30.9	32.4	13.1	11.6	42.9
パートタイマー	1364	10.5	40.3	30.9	12.4	5.9	50.8	4.3	20.2	44.9	14.7	15.9	24.5	10.2	37.0	32.7	12.7	7.4	47.2
派遣	279	13.6	40.1	27.2	10.8	8.2	53.8	7.2	22.9	40.1	15.8	14.0	30.1	6.8	37.6	29.7	15.1	10.8	44.4

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以下下回る。  
男性業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q10 あなたの直属の上司について、それぞれどの程度あてはまるか、お答えください。現在派遣で働いている方は、この質問については派遣先の現在の職場についてお答えください。

◆ 「上司は相談すると、すぐに結論を出してくれる」の「あてはまる・計」は、学歴別で見ると専修各種卒で他の学歴より低めで、短期大学卒で高めの傾向

■ 直属の上司による仕事の指示の仕方(5-2)

(全体/性・学歴別)

<業務委託・フリーランス除く n=9690>

(単一回答:%)

	n	上司は相談すると、すぐに結論を出してくれる						残業が特に多いメンバーについては、業務の見直しをしている						部下の仕事状況を把握している					
		常にあてはまる	どちらかという、あてはまる	どちらともいえない	どちらかというと、あてはまらない	全くあてはまらない	あてはまる・計	常にあてはまる	どちらかという、あてはまる	どちらともいえない	どちらかというと、あてはまらない	全くあてはまらない	あてはまる・計	常にあてはまる	どちらかという、あてはまる	どちらともいえない	どちらかというと、あてはまらない	全くあてはまらない	あてはまる・計
2014年 全体	9690	7.6	35.4	34.6	13.7	8.7	43.0	4.8	24.6	38.4	17.0	15.3	29.4	7.3	37.1	32.6	14.1	8.8	44.4
60代除く	8657	7.5	35.3	34.6	14.0	8.6	42.8	4.8	24.8	38.5	17.0	14.8	29.7	7.1	36.7	33.1	14.3	8.8	43.8
高等学校卒	1964	7.3	34.8	35.4	13.1	9.3	42.1	4.4	21.9	40.6	15.4	17.7	26.3	7.7	35.0	32.8	14.2	10.2	42.7
専修各種卒	1187	7.2	30.6	37.7	15.3	9.3	37.7	4.4	19.2	43.0	17.5	15.9	23.6	7.0	32.4	35.9	14.6	10.2	39.3
短期大学卒	831	9.3	38.7	32.5	11.7	7.8	48.0	4.7	23.9	39.0	14.8	17.6	28.6	7.9	36.5	33.7	13.7	8.2	44.4
大学卒	4800	7.5	36.4	33.9	13.8	8.4	43.9	5.2	26.8	36.6	17.6	13.8	32.0	7.3	38.6	32.0	14.1	8.1	45.9
男性計	5528	5.8	33.1	37.7	14.4	9.0	38.9	4.5	26.3	37.4	17.4	14.3	30.8	6.9	38.2	33.0	13.4	8.4	45.2
高等学校卒	983	4.9	30.9	40.2	14.1	9.9	35.8	4.1	22.8	39.2	16.5	17.5	26.9	6.9	36.9	34.1	12.7	9.4	43.8
専修各種卒	553	5.6	25.7	42.9	17.0	8.9	31.3	4.2	20.8	42.7	18.3	14.1	25.0	7.2	29.8	40.1	14.3	8.5	37.1
短期大学卒	58	12.1	27.6	39.7	15.5	5.2	39.7	5.2	27.6	32.8	12.1	22.4	32.8	10.3	41.4	29.3	10.3	8.6	51.7
大学卒	3207	5.8	34.8	36.5	14.3	8.6	40.6	5.0	28.2	36.2	17.2	13.4	33.2	7.0	39.3	32.1	13.3	8.2	46.3
女性計	4162	10.0	38.4	30.5	12.6	8.4	48.5	5.1	22.3	39.7	16.4	16.5	27.5	7.8	35.6	32.2	15.0	9.4	43.4
高等学校卒	981	9.7	38.7	30.7	12.1	8.8	48.4	4.8	21.0	42.1	14.3	17.8	25.8	8.5	33.1	31.6	15.7	11.1	41.6
専修各種卒	634	8.5	34.9	33.1	13.9	9.6	43.4	4.6	17.8	43.2	16.9	17.5	22.4	6.8	34.5	32.2	14.8	11.7	41.3
短期大学卒	773	9.1	39.6	32.0	11.4	8.0	48.6	4.7	23.7	39.5	15.0	17.2	28.3	7.8	36.1	34.0	14.0	8.2	43.9
大学卒	1593	10.8	39.7	28.6	12.9	8.0	50.5	5.6	24.1	37.5	18.3	14.5	29.7	7.8	37.3	31.6	15.5	7.7	45.1

※中学校・高専・大学院卒は表示していないため、表示学歴合計n数≠全体・計n数。

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。  
男性業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q10 あなたの直属の上司について、それぞれどの程度あてはまるか、お答えください。現在派遣で働いている方は、この質問については派遣先の現在の職場についてお答えください。

- ◆ 「残業を前提に仕事を指示する」の「あてはまる・計」は16.6%
- ◆ 30代までの正社員・正職員で「あてはまる・計」が2割以上を占め、全体より高い
- ◆ 60代の正社員・正職員と正社員・正職員以外では、「全くあてはまらない」が3割以上を占める

- ◆ 「上司との信頼関係は構築できている」の「あてはまる・計」は48.5%
- ◆ 20代までと60代の正社員・正職員や契約社員・嘱託で、「あてはまる・計」が半数以上を占める

■ 直属の上司による仕事の指示の仕方(6-1)

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)  
 <業務委託・フリーランス除く n=9690>

(単一回答:%)

	n	残業を前提に仕事を指示する						上司との信頼関係は構築できている					
		常にあてはまる	どちらかというど、あてはまる	どちらともいえない	どちらかというど、あてはまらない	全くあてはまらない	あてはまる・計	常にあてはまる	どちらかというど、あてはまる	どちらともいえない	どちらかというど、あてはまらない	全くあてはまらない	あてはまる・計
2014年 全体	9690	4.1	12.5	29.2	28.2	25.9	16.6	9.7	38.8	33.7	9.8	7.9	48.5
60代除く	8657	4.4	13.1	29.9	28.1	24.5	17.5	9.4	38.4	34.2	10.1	7.9	47.8
正社員・正職員	6354	4.8	14.7	31.6	28.3	20.7	19.5	9.2	39.6	33.7	9.7	7.9	48.7
18~24歳	404	8.2	15.3	30.9	24.3	21.3	23.5	11.9	41.8	31.4	9.7	5.2	53.7
25~29歳	819	6.6	17.5	27.7	27.2	21.0	24.1	11.1	40.9	32.2	9.2	6.6	52.0
30~34歳	853	4.2	18.6	33.3	22.6	21.2	22.9	7.6	41.0	36.7	8.4	6.2	48.7
35~39歳	976	5.5	15.4	31.8	29.4	17.9	20.9	9.8	38.3	32.2	9.7	9.9	48.2
40~49歳	1795	4.4	13.8	34.0	28.3	19.6	18.2	8.0	37.9	34.4	11.2	8.5	45.8
50~59歳	1175	3.7	12.0	30.9	32.9	20.6	15.7	7.9	39.7	34.4	9.5	8.5	47.6
60~69歳	332	2.1	8.7	25.9	30.7	32.5	10.8	13.9	42.2	30.1	6.0	7.8	56.0
契約社員・嘱託	866	4.4	9.9	25.1	28.9	31.8	14.3	11.0	40.9	30.1	10.5	7.5	51.8
フリーター	559	4.1	8.6	32.7	20.2	34.3	12.7	11.6	29.5	37.6	9.5	11.8	41.1
パートタイマー	1535	1.8	7.4	22.7	30.0	38.1	9.2	10.6	38.4	34.1	10.3	6.6	49.0
派遣	376	0.8	9.3	21.3	30.1	38.6	10.1	9.8	36.7	34.8	9.6	9.0	46.5
男性計	5528	5.1	14.6	33.7	27.1	19.5	19.6	9.0	39.1	34.5	9.7	7.8	48.0
正社員・正職員	4480	5.4	15.6	34.6	27.3	17.2	21.0	8.7	39.8	34.5	9.7	7.4	48.5
18~24歳	201	11.4	14.9	36.3	21.4	15.9	26.4	12.9	40.8	33.3	7.5	5.5	53.7
25~29歳	489	8.8	19.0	32.3	23.3	16.6	27.8	10.0	40.7	36.2	8.4	4.7	50.7
30~34歳	586	5.1	19.6	38.1	21.0	16.2	24.7	6.8	39.9	38.1	9.0	6.1	46.8
35~39歳	711	6.0	17.2	33.9	29.1	13.8	23.2	8.9	38.7	33.6	10.0	8.9	47.5
40~49歳	1357	4.9	14.9	36.5	26.8	16.9	19.8	7.9	39.0	33.8	11.1	8.3	46.9
50~59歳	901	3.4	12.7	32.7	32.7	18.4	16.1	7.4	40.8	34.2	10.1	7.4	48.3
60~69歳	235	1.7	9.8	26.8	32.3	29.4	11.5	15.3	40.9	31.1	5.1	7.7	56.2
契約社員・嘱託	480	4.8	11.5	27.1	28.5	28.1	16.3	11.7	42.1	30.0	9.6	6.7	53.8
フリーター	300	4.0	10.0	38.7	18.0	29.3	14.0	9.3	26.0	40.7	10.0	14.0	35.3
パートタイマー	171	1.8	5.3	26.9	29.8	36.3	7.0	8.2	37.4	36.3	8.2	9.9	45.6
派遣	97	2.1	12.4	25.8	34.0	25.8	14.4	11.3	33.0	37.1	10.3	8.2	44.3
女性計	4162	2.8	9.8	23.3	29.7	34.4	12.6	10.7	38.5	32.6	10.0	8.2	49.2
正社員・正職員	1874	3.5	12.4	24.4	30.7	29.1	15.8	10.4	39.0	31.8	9.6	9.3	49.4
18~24歳	203	4.9	15.8	25.6	27.1	26.6	20.7	10.8	42.9	29.6	11.8	4.9	53.7
25~29歳	330	3.3	15.2	20.9	33.0	27.6	18.5	12.7	41.2	26.4	10.3	9.4	53.9
30~34歳	267	2.2	16.5	22.8	26.2	32.2	18.7	9.4	43.4	33.7	7.1	6.4	52.8
35~39歳	265	4.2	10.6	26.0	30.2	29.1	14.7	12.5	37.4	28.3	9.1	12.8	49.8
40~49歳	438	2.7	10.3	26.3	32.9	27.9	13.0	8.2	34.5	36.5	11.4	9.4	42.7
50~59歳	274	4.4	9.9	24.8	33.2	27.7	14.2	9.5	35.8	35.0	7.7	12.0	45.3
60~69歳	97	3.1	6.2	23.7	26.8	40.2	9.3	10.3	45.4	27.8	8.2	8.2	55.7
契約社員・嘱託	386	3.9	8.0	22.5	29.3	36.3	11.9	10.1	39.4	30.3	11.7	8.5	49.5
フリーター	259	4.2	6.9	25.9	22.8	40.2	11.2	14.3	33.6	34.0	8.9	9.3	47.9
パートタイマー	1364	1.8	7.7	22.1	30.1	38.3	9.5	10.9	38.5	33.9	10.6	6.2	49.4
派遣	279	0.4	8.2	19.7	28.7	43.0	8.6	9.3	38.0	34.1	9.3	9.3	47.3

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。  
 男性業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q10 あなたの直属の上司について、それぞれどの程度あてはまるか、お答えください。現在派遣で働いている方は、この質問については派遣先の現在の職場についてお答えください。

- ◆ 「残業を前提に仕事を指示する」は、女性の中でも高等学校卒や短期大学卒で、「全くあてはまらない」が他の学歴よりも高く、4割弱を占める

■ 直属の上司による仕事の指示の仕方(6-2)

(全体/性・学歴別)

<業務委託・フリーランス除く n=9690>

(単一回答:%)

	n	残業を前提に仕事を指示する						上司との信頼関係は構築できている					
		常にあてはまる	どちらかというど、あてはまる	どちらともいえない	どちらかというど、あてはまらない	全くあてはまらない	あてはまる・計	常にあてはまる	どちらかというど、あてはまる	どちらともいえない	どちらかというど、あてはまらない	全くあてはまらない	あてはまる・計
2014年 全体	9690	4.1	12.5	29.2	28.2	25.9	16.6	9.7	38.8	33.7	9.8	7.9	48.5
60代除く	8657	4.4	13.1	29.9	28.1	24.5	17.5	9.4	38.4	34.2	10.1	7.9	47.8
高等学校卒	1964	3.4	10.9	29.6	26.7	29.4	14.3	9.3	36.0	34.8	11.1	8.8	45.3
専修各種卒	1187	4.2	11.9	32.6	26.3	25.0	16.1	9.2	34.3	37.4	12.0	7.2	43.5
短期大学卒	831	2.9	9.5	23.3	29.0	35.3	12.4	8.5	39.0	34.8	9.5	8.2	47.5
大学卒	4800	4.4	13.3	28.9	29.7	23.7	17.6	10.2	40.2	32.8	8.9	7.9	50.4
男性計	5528	5.1	14.6	33.7	27.1	19.5	19.6	9.0	39.1	34.5	9.7	7.8	48.0
高等学校卒	983	5.1	13.3	35.7	25.0	20.9	18.4	7.9	36.4	35.3	11.0	9.4	44.4
専修各種卒	553	5.1	15.2	39.1	23.0	17.7	20.3	8.3	33.5	39.1	12.8	6.3	41.8
短期大学卒	58	5.2	17.2	27.6	29.3	20.7	22.4	6.9	43.1	36.2	8.6	5.2	50.0
大学卒	3207	5.0	14.2	32.4	29.0	19.4	19.2	9.5	40.0	34.3	8.5	7.7	49.5
女性計	4162	2.8	9.8	23.3	29.7	34.4	12.6	10.7	38.5	32.6	10.0	8.2	49.2
高等学校卒	981	1.6	8.5	23.5	28.3	38.0	10.1	10.6	35.7	34.4	11.2	8.2	46.3
専修各種卒	634	3.5	9.0	27.0	29.2	31.4	12.5	9.9	35.0	36.0	11.2	7.9	45.0
短期大学卒	773	2.7	8.9	23.0	29.0	36.4	11.6	8.7	38.7	34.7	9.6	8.4	47.3
大学卒	1593	3.0	11.4	22.0	31.2	32.5	14.4	11.7	40.6	29.9	9.5	8.2	52.4

※中学校・高専・大学院卒は表示していないため、表示学歴合計n数≠全体・計n数。

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以下下回る。  
男性業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q10 あなたの直属の上司について、それぞれどの程度あてはまるか、お答えください。現在派遣で働いている方は、この質問については派遣先の現在の職場についてお答えください。

- ◆ 「上司は自分の成長を支援してくれる」の「あてはまる・計」は40.1%
- ◆ 正社員・正職員では、年齢が上がるにつれて「あてはまる・計」の割合が低くなる傾向

- ◆ 「上司自身もプレイヤーとして担当業務をもつ」の「あてはまる・計」は58.2%
- ◆ 40代の正社員・正職員では、上司が「プレイヤーとして担当業務をもつ」割合が53.2%と全体よりやや低め
- ◆ 女性では「あてはまる・計」が6割以上と男性よりも高い

■ 直属の上司による仕事の指示の仕方(7-1)

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)

<業務委託・フリーランス除く n=9690>

(単一回答:%)

	n	上司は自分の成長を支援してくれる					上司自身もプレイヤーとして担当業務をもつ						
		常にあてはまる	まあどちらかというど、あてはまる	どちらかというど、あてはまらない	どちらかというど、あてはまらない	全くあてはまらない	あてはまる・計	常にあてはまる	まあどちらかというど、あてはまる	どちらかというど、あてはまらない	どちらかというど、あてはまらない	全くあてはまらない	あてはまる・計
2014年 全体	9690	7.3	32.9	36.8	12.9	10.2	40.1	20.7	37.5	22.2	11.0	8.6	58.2
60代除く	8657	7.6	33.6	36.2	12.9	9.7	41.2	20.8	37.3	22.7	11.1	8.1	58.1
正社員・正職員	6354	6.9	34.5	35.6	13.1	9.9	41.4	18.4	38.1	22.6	11.9	8.9	56.5
18~24歳	404	20.0	44.6	22.8	8.4	4.2	64.6	31.7	36.6	20.5	8.9	2.2	68.3
25~29歳	819	12.7	40.5	30.0	9.9	6.8	53.2	25.6	35.9	22.6	10.1	5.7	61.5
30~34歳	853	6.1	37.6	34.8	14.0	7.5	43.7	16.6	39.0	28.0	9.7	6.6	55.7
35~39歳	976	6.7	35.3	33.0	13.3	11.7	42.0	17.8	38.2	22.1	12.1	9.7	56.0
40~49歳	1795	4.8	31.1	38.1	14.3	11.7	35.9	16.5	36.7	23.5	12.9	10.4	53.2
50~59歳	1175	3.1	30.4	40.9	14.2	11.4	33.4	13.2	40.8	19.4	15.0	11.7	54.0
60~69歳	332	4.2	30.1	41.9	12.7	11.1	34.3	19.6	40.7	19.9	9.0	10.8	60.2
契約社員・嘱託	866	7.7	28.9	38.7	13.4	11.3	36.6	22.6	37.4	19.7	10.5	9.7	60.0
フリーター	559	10.2	25.8	39.0	11.6	13.4	36.0	28.1	29.2	26.5	7.3	8.9	57.2
パートタイマー	1535	7.6	31.5	39.7	12.3	8.9	39.1	25.7	38.2	19.8	9.1	7.2	63.9
派遣	376	6.6	30.3	38.8	13.0	11.2	37.0	22.9	37.8	23.9	10.4	5.1	60.6
男性計	5528	6.1	31.3	38.7	13.4	10.4	37.4	17.8	36.6	23.8	12.4	9.4	54.4
正社員・正職員	4480	6.1	33.1	37.7	13.5	9.7	39.2	16.6	37.1	23.9	13.1	9.3	53.8
18~24歳	201	17.9	42.3	25.9	8.5	5.5	60.2	32.8	34.3	21.9	9.0	2.0	67.2
25~29歳	489	12.5	38.2	33.3	9.2	6.7	50.7	25.6	35.0	24.1	10.6	4.7	60.5
30~34歳	586	6.0	36.0	36.0	13.8	8.2	42.0	15.2	37.0	29.9	10.9	7.0	52.2
35~39歳	711	6.5	34.6	35.0	13.4	10.5	41.1	17.3	36.3	24.3	12.5	9.6	53.6
40~49歳	1357	4.4	30.7	38.5	15.0	11.4	35.1	15.0	36.0	24.2	14.1	10.7	51.1
50~59歳	901	2.8	30.4	42.3	14.8	9.8	33.2	10.4	40.3	20.2	16.5	12.5	50.7
60~69歳	235	3.8	26.8	46.8	12.3	10.2	30.6	18.7	40.9	21.3	9.4	9.8	59.6
契約社員・嘱託	480	5.6	24.4	44.8	12.9	12.3	30.0	22.5	36.0	20.2	10.8	10.4	58.5
フリーター	300	7.7	21.3	42.3	13.0	15.7	29.0	25.7	28.0	27.3	8.7	10.3	53.7
パートタイマー	171	5.3	24.0	41.5	14.0	15.2	29.2	24.0	38.6	19.9	6.4	11.1	62.6
派遣	97	7.2	25.8	41.2	14.4	11.3	33.0	11.3	41.2	30.9	12.4	4.1	52.6
女性計	4162	8.8	35.0	34.3	12.2	9.8	43.8	24.6	38.7	20.1	9.2	7.4	63.2
正社員・正職員	1874	8.9	37.9	30.6	12.1	10.6	46.8	22.7	40.4	19.6	9.2	8.0	63.1
18~24歳	203	22.2	46.8	19.7	8.4	3.0	69.0	30.5	38.9	19.2	8.9	2.5	69.5
25~29歳	330	13.0	43.9	25.2	10.9	7.0	57.0	25.8	37.3	20.3	9.4	7.3	63.0
30~34歳	267	6.4	41.2	32.2	14.2	6.0	47.6	19.9	43.4	24.0	7.1	5.6	63.3
35~39歳	265	7.2	37.4	27.5	13.2	14.7	44.5	19.2	43.4	16.2	10.9	10.2	62.6
40~49歳	438	5.9	32.4	37.0	12.1	12.6	38.4	21.2	38.6	21.2	9.4	9.6	59.8
50~59歳	274	4.0	30.3	36.5	12.4	16.8	34.3	22.3	42.3	16.8	9.9	8.8	64.6
60~69歳	97	5.2	38.1	29.9	13.4	13.4	43.3	21.6	40.2	16.5	8.2	13.4	61.9
契約社員・嘱託	386	10.4	34.5	31.1	14.0	10.1	44.8	22.8	39.1	19.2	10.1	8.8	61.9
フリーター	259	13.1	30.9	35.1	10.0	10.8	44.0	30.9	30.5	25.5	5.8	7.3	61.4
パートタイマー	1364	7.8	32.5	39.4	12.1	8.1	40.3	26.0	38.1	19.8	9.4	6.7	64.1
派遣	279	6.5	31.9	38.0	12.5	11.1	38.4	26.9	36.6	21.5	9.7	5.4	63.4

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。  
男性業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q10 あなたの直属の上司について、それぞれどの程度あてはまるか、お答えください。現在派遣で働いている方は、この質問については派遣先の現在の職場についてお答えください。

■ 直属の上司による仕事の指示の仕方(7-2)

(全体/性・学歴別)

<業務委託・フリーランス除く n=9690>

(単一回答:%)

	n	上司は自分の成長を支援してくれる					上司自身もプレイヤーとして担当業務をもつ						
		常にあてはまる	どちらかというど、あてはまる	どちらともいえない	どちらかというど、あてはまらない	全くあてはまらない	あてはまる・計	常にあてはまる	どちらかというど、あてはまる	どちらともいえない	どちらかというど、あてはまらない	全くあてはまらない	あてはまる・計
2014年 全体	9690	7.3	32.9	36.8	12.9	10.2	40.1	20.7	37.5	22.2	11.0	8.6	58.2
60代除く	8657	7.6	33.6	36.2	12.9	9.7	41.2	20.8	37.3	22.7	11.1	8.1	58.1
高等学校卒	1964	7.2	30.3	37.8	14.2	10.5	37.5	21.4	36.7	22.8	10.8	8.2	58.1
専修各種卒	1187	7.0	30.7	37.5	14.1	10.7	37.7	21.9	35.4	24.4	10.0	8.3	57.3
短期大学卒	831	6.6	32.5	39.6	10.7	10.6	39.1	21.5	38.6	21.8	10.1	7.9	60.2
大学卒	4800	7.4	33.9	36.1	12.8	9.9	41.3	20.1	38.0	22.0	11.3	8.6	58.0
男性計	5528	6.1	31.3	38.7	13.4	10.4	37.4	17.8	36.6	23.8	12.4	9.4	54.4
高等学校卒	983	5.3	29.3	39.8	15.0	10.7	34.6	16.2	36.0	26.9	12.4	8.5	52.2
専修各種卒	553	6.5	26.9	41.2	15.0	10.3	33.5	20.1	34.9	26.2	11.0	7.8	55.0
短期大学卒	58	3.4	32.8	37.9	13.8	12.1	36.2	17.2	31.0	29.3	12.1	10.3	48.3
大学卒	3207	6.3	31.6	38.6	13.1	10.5	37.9	17.6	36.9	23.1	12.6	9.8	54.5
女性計	4162	8.8	35.0	34.3	12.2	9.8	43.8	24.6	38.7	20.1	9.2	7.4	63.2
高等学校卒	981	9.1	31.3	35.8	13.5	10.4	40.4	26.7	37.4	18.7	9.3	8.0	64.1
専修各種卒	634	7.4	34.1	34.2	13.2	11.0	41.5	23.5	35.8	22.9	9.1	8.7	59.3
短期大学卒	773	6.9	32.5	39.7	10.5	10.5	39.3	21.9	39.2	21.2	10.0	7.8	61.1
大学卒	1593	9.7	38.4	31.1	12.1	8.8	48.1	25.0	40.1	19.8	8.7	6.4	65.1

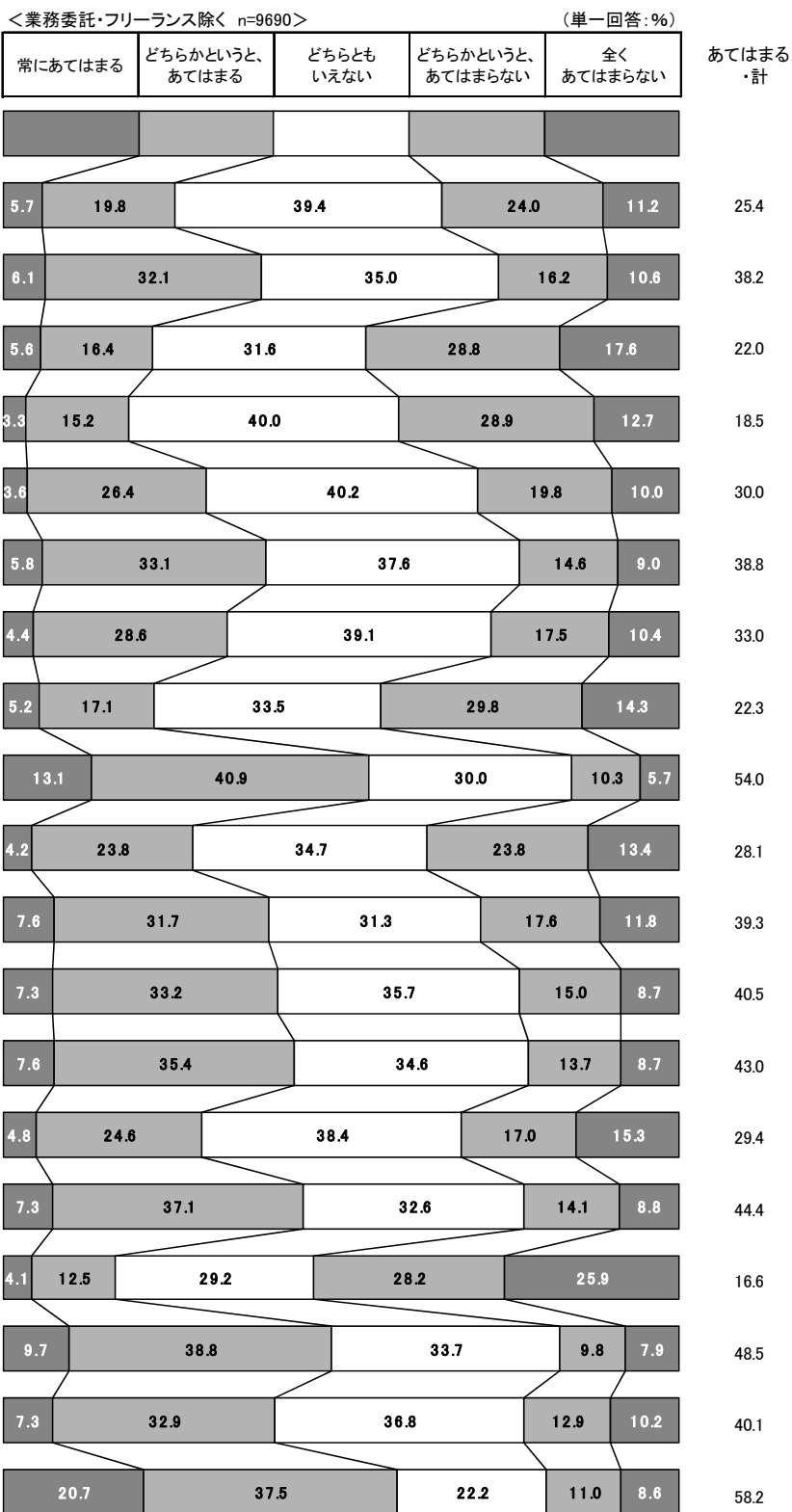
※中学校・高専・大学院卒は表示していないため、表示学歴合計n数≠全体・計n数。

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。  
男性業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q10 あなたの直属の上司について、それぞれどの程度あてはまるか、お答えください。現在派遣で働いている方は、この質問については派遣先の現在の職場についてお答えください。



■ 直属の上司による仕事の指示の仕方



3) 所属部署の実態

- ◆ 所属部署の実態は、「部署の業績がよい」の「その通りである・計」が27.8%
- ◆ 18~24歳と60代の正社員・正職員で「その通りである・計」が35%前後と全体よりも高く、特に男性60代の正社員・正職員では40%を超えている
- ◆ 「部署のメンバーの仕事に対する意欲が高い」の「その通りである・計」は34.2%
- ◆ フリーターでは、「その通りである・計」の割合が25.9%と他の就業形態よりも10ポイント程度低い
- ◆ 「部署のメンバーはいい仕事をしているという他部署からの評判が高い」の「その通りである・計」は26.0%

■ 所属部署の実態(1-1)

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)

<業務委託・フリーランス除く n=9690>

(単一回答:%)

	n	部署の業績がよい						部署のメンバーの仕事に対する意欲が高い						部署のメンバーはいい仕事をしているという他部署からの評判が高い					
		全くその通りである	どちらかといえばその通りである	どちらともいえない	どちらかといえばそうではない	その通りである・計	全くその通りである	どちらかといえばその通りである	どちらともいえない	どちらかといえばそうではない	その通りである・計	全くその通りである	どちらかといえばその通りである	どちらともいえない	どちらかといえばそうではない	その通りである・計			
2014年 全体	9690	4.1	23.7	53.3	12.8	6.1	27.8	4.0	30.2	44.4	15.2	6.2	34.2	3.4	22.7	53.8	13.9	6.3	26.0
60代除く	8657	4.0	23.1	53.3	13.2	6.2	27.2	4.0	29.4	44.8	15.6	6.3	33.4	3.3	22.4	53.6	14.3	6.4	25.7
正社員・正職員	6354	4.1	24.0	52.2	13.4	6.4	28.1	3.8	30.3	43.7	15.9	6.3	34.1	3.3	23.3	52.2	14.9	6.4	26.6
18~24歳	404	6.7	26.5	49.5	12.1	5.2	33.2	5.2	38.9	38.4	13.1	4.5	44.1	5.7	21.5	54.7	13.4	4.7	27.2
25~29歳	819	4.9	25.8	49.6	14.3	5.5	30.6	5.4	27.5	41.4	19.2	6.6	32.8	4.6	24.4	46.5	17.6	6.8	29.1
30~34歳	853	3.8	23.3	51.8	15.0	6.1	27.1	3.6	28.3	43.6	17.8	6.7	31.9	3.2	22.0	51.7	17.1	6.0	25.2
35~39歳	976	4.8	22.4	50.2	14.0	8.5	27.3	3.8	26.3	45.9	16.1	7.9	30.1	3.2	21.2	52.0	15.4	8.2	24.4
40~49歳	1795	3.3	21.3	54.3	14.1	7.0	24.7	3.0	30.0	44.0	16.2	6.9	33.0	2.2	22.7	53.5	14.7	6.9	24.9
50~59歳	1175	3.1	25.3	53.9	12.3	5.4	28.4	2.9	32.2	45.8	14.4	4.8	35.1	2.9	24.9	53.4	13.5	5.2	27.8
60~69歳	332	5.1	32.2	51.2	6.6	4.8	37.3	5.7	38.9	41.0	9.9	4.5	44.6	4.8	29.2	52.7	8.7	4.5	34.0
契約社員・嘱託	866	4.2	26.7	52.3	11.7	5.2	30.8	4.3	32.6	42.0	15.0	6.1	36.8	2.9	24.8	53.0	13.2	6.1	27.7
フリーター	559	5.2	19.1	55.3	11.4	8.9	24.3	3.9	22.0	51.9	13.4	8.8	25.9	4.1	14.0	61.9	11.3	8.8	18.1
パートタイマー	1535	3.6	22.6	56.7	12.2	4.8	26.3	4.8	30.8	46.6	13.4	4.4	35.6	3.6	22.0	58.0	11.7	4.7	25.7
派遣	376	4.3	23.9	57.4	9.8	4.5	28.2	4.5	32.2	42.3	14.1	6.9	36.7	3.7	23.1	54.8	10.9	7.4	26.9
男性計	5528	4.1	24.1	52.2	13.3	6.4	28.2	3.7	29.5	44.3	16.2	6.2	33.2	3.0	22.3	53.7	14.6	6.3	25.4
正社員・正職員	4480	4.2	24.5	51.6	13.4	6.3	28.8	3.6	30.4	43.6	16.3	6.1	34.0	3.1	23.4	52.3	15.1	6.1	26.5
18~24歳	201	5.5	24.9	53.2	10.9	5.5	30.3	6.0	36.8	39.3	13.9	4.0	42.8	5.5	20.4	55.2	14.4	4.5	25.9
25~29歳	489	4.9	27.6	50.3	11.2	5.9	32.5	4.9	28.2	42.3	17.8	6.7	33.1	4.1	24.9	49.9	14.7	6.3	29.0
30~34歳	586	3.4	22.9	51.2	15.5	7.0	26.3	3.1	27.5	43.0	19.1	7.3	30.5	2.6	20.8	51.2	18.8	6.7	23.4
35~39歳	711	5.5	23.1	50.1	13.4	8.0	28.6	3.7	26.7	46.4	16.0	7.2	30.4	3.4	20.8	52.7	15.6	7.5	24.2
40~49歳	1357	3.7	21.8	52.4	15.1	7.0	25.5	3.1	29.8	43.8	16.6	6.7	32.9	2.2	22.6	53.3	15.3	6.6	24.8
50~59歳	901	3.6	26.2	53.2	12.7	4.4	29.7	2.8	33.6	44.3	15.3	4.0	36.4	2.8	26.2	52.5	14.1	4.4	29.0
60~69歳	235	6.0	35.3	48.1	7.7	3.0	41.3	6.4	39.6	38.7	11.1	4.3	46.0	6.0	30.6	50.2	8.5	4.7	36.6
契約社員・嘱託	480	4.2	25.8	52.3	12.5	5.2	30.0	4.4	30.2	44.0	15.4	6.0	34.6	3.3	21.3	56.5	12.5	6.5	24.6
フリーター	300	4.0	16.0	56.0	12.3	11.7	20.0	3.7	17.7	51.7	17.7	9.3	21.3	2.3	11.0	64.7	11.7	10.3	13.3
パートタイマー	171	2.3	22.8	56.1	12.9	5.8	25.1	4.1	26.3	46.8	16.4	6.4	30.4	1.8	19.9	59.1	14.0	5.3	21.6
派遣	97	2.1	21.6	58.8	15.5	2.1	23.7	4.1	26.8	50.5	13.4	5.2	30.9	2.1	18.6	57.7	13.4	8.2	20.6
女性計	4162	4.1	23.3	54.8	12.2	5.7	27.3	4.4	31.1	44.6	13.8	6.0	35.5	3.8	23.1	54.1	12.8	6.2	27.0
正社員・正職員	1874	3.7	22.7	53.5	13.4	6.7	26.4	4.1	30.0	44.0	15.0	6.8	34.2	3.7	23.1	51.8	14.4	7.1	26.7
18~24歳	203	7.9	28.1	45.8	13.3	4.9	36.0	4.4	40.9	37.4	12.3	4.9	45.3	5.9	22.7	54.2	12.3	4.9	28.6
25~29歳	330	4.8	23.0	48.5	18.8	4.8	27.9	6.1	26.4	40.0	21.2	6.4	32.4	5.5	23.6	47.5	21.8	7.6	29.1
30~34歳	267	4.5	24.3	53.2	13.9	4.1	28.8	4.9	30.0	44.9	15.0	5.2	34.8	4.5	24.7	52.8	13.5	4.5	29.2
35~39歳	265	3.0	20.8	50.6	15.8	9.8	23.8	4.2	25.3	44.5	16.2	9.8	29.4	2.6	22.3	50.2	14.7	10.2	24.9
40~49歳	438	2.3	19.9	60.0	11.0	6.8	22.7	2.5	30.8	44.5	14.8	7.3	33.3	2.1	23.1	54.3	12.8	7.8	25.1
50~59歳	274	1.8	22.3	56.2	11.3	8.4	24.1	3.3	27.4	50.7	11.3	7.3	30.7	3.3	20.8	56.6	11.7	7.7	24.1
60~69歳	97	3.1	24.7	58.8	4.7	9.3	27.8	4.1	37.1	46.4	7.2	5.2	41.2	2.1	25.8	58.8	9.3	4.1	27.8
契約社員・嘱託	386	4.1	27.7	52.3	10.6	5.2	31.9	4.1	35.5	39.6	14.5	6.2	39.6	2.3	29.3	48.7	14.0	5.7	31.6
フリーター	259	6.6	22.8	54.4	10.4	5.8	29.3	4.2	27.0	52.1	8.5	8.1	31.3	6.2	17.4	58.7	10.8	6.9	23.6
パートタイマー	1364	3.8	22.6	56.7	12.2	4.7	26.4	4.9	31.4	46.6	13.0	4.2	36.3	3.9	22.3	57.8	11.4	4.6	26.2
派遣	279	5.0	24.7	57.0	7.9	5.4	29.7	4.7	34.1	39.4	14.3	7.5	38.7	4.3	24.7	53.8	10.0	7.2	29.0

◆ 「部署のメンバーの仕事に対する意欲が高い」の「その通りである・計」は、男性専修各種卒で25.5%にとどまっており、男性大学卒よりも約10ポイント低い

■ 所属部署の実態(1-2)  
(全体/性・学歴別)

<業務委託・フリーランス除く n=9690>

(単一回答:%)

	n	部署の業績がよい						部署のメンバーの仕事に対する意欲が高い						部署のメンバーはいい仕事をしているという他部署からの評判が高い					
		全くその通りである	どちらかといえばその通りである	どちらともいえない	どちらかといえませんがその通りではない	全くそうではない	その通りである・計	全くその通りである	どちらかといえませんがその通りである	どちらともいえない	どちらかといえませんがその通りではない	全くそうではない	その通りである・計	全くその通りである	どちらかといえませんがその通りである	どちらともいえない	どちらかといえませんがその通りではない	全くそうではない	その通りである・計
2014年 全体	9690	4.1	23.7	53.3	12.8	6.1	27.8	4.0	30.2	44.4	15.2	6.2	34.2	3.4	22.7	53.8	13.9	6.3	26.0
60代除く	8657	4.0	23.1	53.3	13.2	6.2	27.2	4.0	29.4	44.8	15.6	6.3	33.4	3.3	22.4	53.6	14.3	6.4	25.7
高等学校卒	1964	4.1	24.0	52.3	12.5	7.1	28.1	3.4	27.6	45.7	15.4	7.9	31.0	3.0	20.9	55.0	13.3	7.7	23.9
専修各種卒	1187	4.0	20.5	55.9	13.5	6.1	24.5	3.6	26.8	48.9	14.8	5.9	30.4	2.9	20.1	56.6	14.2	6.1	23.1
短期大学卒	831	2.8	21.3	59.9	11.0	5.1	24.1	4.7	30.7	46.6	11.8	6.3	35.4	3.4	25.2	54.0	11.6	5.9	28.5
大学卒	4800	4.4	25.0	51.8	13.3	5.5	29.4	4.2	31.7	42.6	16.2	5.4	35.8	3.5	23.6	52.7	14.6	5.5	27.1
男性計	5528	4.1	24.1	52.2	13.3	6.4	28.2	3.7	29.5	44.3	16.2	6.2	33.2	3.0	22.3	53.7	14.6	6.3	25.4
高等学校卒	983	3.8	23.4	53.4	11.8	7.6	27.2	3.2	27.0	45.3	16.0	8.6	30.1	2.8	21.0	54.6	13.3	8.2	23.8
専修各種卒	553	4.5	17.7	56.2	14.1	7.4	22.2	3.1	22.4	50.5	17.2	6.9	25.5	2.4	17.4	56.6	16.8	6.9	19.7
短期大学卒	58	3.4	19.0	50.0	20.7	6.9	22.4	3.4	20.7	50.0	20.7	5.2	24.1	3.4	17.2	56.9	17.2	5.2	20.7
大学卒	3207	4.5	25.5	50.8	13.7	5.5	30.0	3.9	31.2	42.8	16.7	5.3	35.1	3.1	23.6	52.8	14.9	5.5	26.8
女性計	4162	4.1	23.3	54.8	12.2	5.7	27.3	4.4	31.1	44.6	13.8	6.0	35.5	3.8	23.1	54.1	12.8	6.2	27.0
高等学校卒	981	4.4	24.6	51.3	13.3	6.5	29.0	3.6	28.2	46.1	14.9	7.2	31.8	3.2	20.8	55.5	13.4	7.2	24.0
専修各種卒	634	3.6	22.9	55.7	12.9	4.9	26.5	4.1	30.6	47.5	12.8	5.0	34.7	3.5	22.6	56.6	12.0	5.4	26.0
短期大学卒	773	2.7	21.5	60.7	10.2	4.9	24.2	4.8	31.4	46.3	11.1	6.3	36.2	3.4	25.7	53.8	11.1	6.0	29.1
大学卒	1593	4.3	23.9	53.9	12.4	5.5	28.2	4.6	32.6	42.1	15.1	5.6	37.2	4.3	23.6	52.5	14.2	5.4	27.9

※中学校・高専・大学院卒は表示していないため、表示学歴合計n数≠全体・計n数。

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以下下回る。  
男性業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q11 直属の上司が管理する(あなたの所属する)部署の以下の実態について、他部署と比較してどのように認識していますか。現在派遣で働いている方は、この質問については派遣先の現在の職場についてお答えください。

- ◆ 「部署のメンバーは残業が少ない」の「その通りである・計」は32.4%
- ◆ 正社員・正職員では、年齢が下がるにつれて「全くそうではない」の割合が高くなる傾向がみられる

- ◆ 「部署のメンバーの離職率は低い」の「その通りである・計」は40.6%
- ◆ 正社員・正職員では、おおむね年齢が上がるにつれて「その通りである・計」の割合が高くなる傾向がみられる
- ◆ 30代以降の女性正社員・正職員では、「その通りである・計」が半数近くを占め、全体よりも高め

■ 所属部署の実態(2-1)

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)

<業務委託・フリーランス除く n=9690>

(単一回答:%)

	n	部署のメンバーは残業が少ない					部署のメンバーの離職率は低い						
		全くその通りである	どちらかといえばその通りである	どちらともいえない	どちらかといえばそうではない	全くそうではない	その通りである・計	全くその通りである	どちらかといえばその通りである	どちらともいえない	どちらかといえばそうではない	全くそうではない	その通りである・計
2014年 全体	9690	8.5	23.8	36.4	19.7	11.5	32.4	12.8	27.8	37.5	14.1	7.7	40.6
60代除く	8657	8.0	23.3	36.4	20.2	12.1	31.2	12.6	27.3	37.9	14.4	7.8	39.9
正社員・正職員	6354	7.3	23.1	34.6	21.8	13.2	30.4	14.1	28.9	35.3	14.3	7.5	43.0
18~24歳	404	6.7	17.7	31.4	23.3	21.3	24.0	12.4	24.5	39.9	13.4	9.9	36.9
25~29歳	819	7.4	22.6	31.7	21.0	17.2	30.0	11.4	27.0	35.5	16.5	9.6	38.3
30~34歳	853	7.5	23.3	36.1	18.3	14.8	30.8	12.3	28.0	36.7	15.4	7.6	40.3
35~39歳	976	5.6	22.5	34.9	21.5	15.4	28.2	14.3	25.8	36.3	15.3	8.3	40.2
40~49歳	1795	7.3	22.5	34.7	24.5	11.0	29.8	14.8	30.6	34.5	13.4	6.6	45.5
50~59歳	1175	7.1	25.7	35.1	22.4	9.7	32.9	15.2	31.1	34.0	13.8	5.9	46.3
60~69歳	332	12.7	26.8	39.2	14.8	6.6	39.5	19.0	33.1	37.0	10.5	6.3	52.1
契約社員・嘱託	866	10.3	26.0	34.2	18.9	10.6	36.3	10.7	29.1	38.3	13.6	8.2	39.8
フリーター	559	9.5	20.6	46.7	13.6	9.7	30.1	6.4	17.2	49.6	15.2	11.6	23.6
パートタイマー	1535	11.8	26.9	41.4	14.0	5.9	38.7	10.9	27.2	40.9	13.9	7.1	38.1
派遣	376	10.9	22.6	36.2	17.8	12.5	33.5	11.7	25.8	42.6	11.7	8.2	37.5
男性計	5528	7.0	23.1	36.1	21.5	12.3	30.1	12.7	27.8	37.7	14.4	7.4	40.5
正社員・正職員	4480	6.3	22.8	35.2	22.6	13.1	29.1	13.7	28.9	36.0	14.3	7.1	42.6
18~24歳	201	5.5	18.9	30.3	21.9	23.4	24.4	14.4	22.9	41.3	11.9	9.5	37.3
25~29歳	489	6.5	20.9	32.5	21.1	19.0	27.4	11.0	27.8	35.8	14.5	10.8	38.9
30~34歳	586	5.6	22.7	37.9	18.6	15.2	28.3	10.9	27.0	38.9	16.2	7.0	37.9
35~39歳	711	4.6	22.2	36.1	20.8	16.2	26.9	13.1	25.0	38.5	15.5	7.9	38.1
40~49歳	1357	6.2	22.0	35.0	25.6	11.3	28.2	14.7	30.3	35.2	13.5	6.4	45.0
50~59歳	901	6.2	25.2	35.4	24.9	8.3	31.4	14.4	31.6	33.5	15.2	5.2	46.1
60~69歳	235	13.2	28.5	36.2	15.7	6.4	41.7	19.6	34.5	30.6	8.9	6.4	54.0
契約社員・嘱託	480	10.0	26.3	34.2	20.4	9.2	36.3	10.4	27.7	40.2	14.8	6.9	38.1
フリーター	300	8.0	20.0	48.3	14.0	9.7	28.0	5.0	15.0	50.3	16.3	13.3	20.0
パートタイマー	171	14.0	29.8	43.3	7.6	5.3	43.9	7.6	26.9	44.4	14.0	7.0	34.5
派遣	97	9.3	19.6	37.1	21.6	12.4	28.9	7.2	18.6	53.6	12.4	8.2	25.8
女性計	4162	10.6	24.7	36.8	17.3	10.5	35.3	12.9	27.9	37.4	13.7	8.1	40.8
正社員・正職員	1874	9.8	23.8	33.2	19.9	13.3	33.6	15.0	28.9	33.6	14.2	8.3	43.9
18~24歳	203	7.9	15.8	32.5	24.6	19.2	23.6	10.3	26.1	38.4	14.8	10.3	36.5
25~29歳	330	8.8	25.2	30.6	20.9	14.5	33.9	11.8	25.8	35.2	19.4	7.9	37.6
30~34歳	267	11.6	24.7	32.2	17.6	13.9	36.3	15.4	30.3	37.8	13.5	9.0	45.7
35~39歳	265	8.3	23.4	31.7	23.4	13.2	31.7	17.7	27.9	30.2	14.7	9.4	45.7
40~49歳	438	10.7	24.2	33.8	21.2	10.0	34.9	15.3	31.7	32.4	13.2	7.3	47.0
50~59歳	274	10.2	27.4	33.9	14.2	14.2	37.6	17.9	29.2	35.8	9.7	8.0	47.1
60~69歳	97	11.3	22.7	46.4	12.4	7.2	34.0	17.5	29.9	32.0	14.4	6.2	47.4
契約社員・嘱託	386	10.6	25.6	34.2	17.1	12.4	36.3	11.1	30.8	36.0	12.2	9.8	42.0
フリーター	259	11.2	21.2	44.8	13.7	9.7	32.4	8.1	19.7	48.6	13.9	9.7	27.8
パートタイマー	1364	11.5	26.5	41.2	14.8	5.9	38.0	11.4	27.2	40.5	13.9	7.1	38.6
派遣	279	11.5	23.7	35.8	16.5	12.5	35.1	13.3	28.3	38.7	11.5	8.2	41.6

■ 所属部署の実態(2-2)

(全体/性・学歴別)

<業務委託・フリーランス除く n=9690>

(単一回答:%)

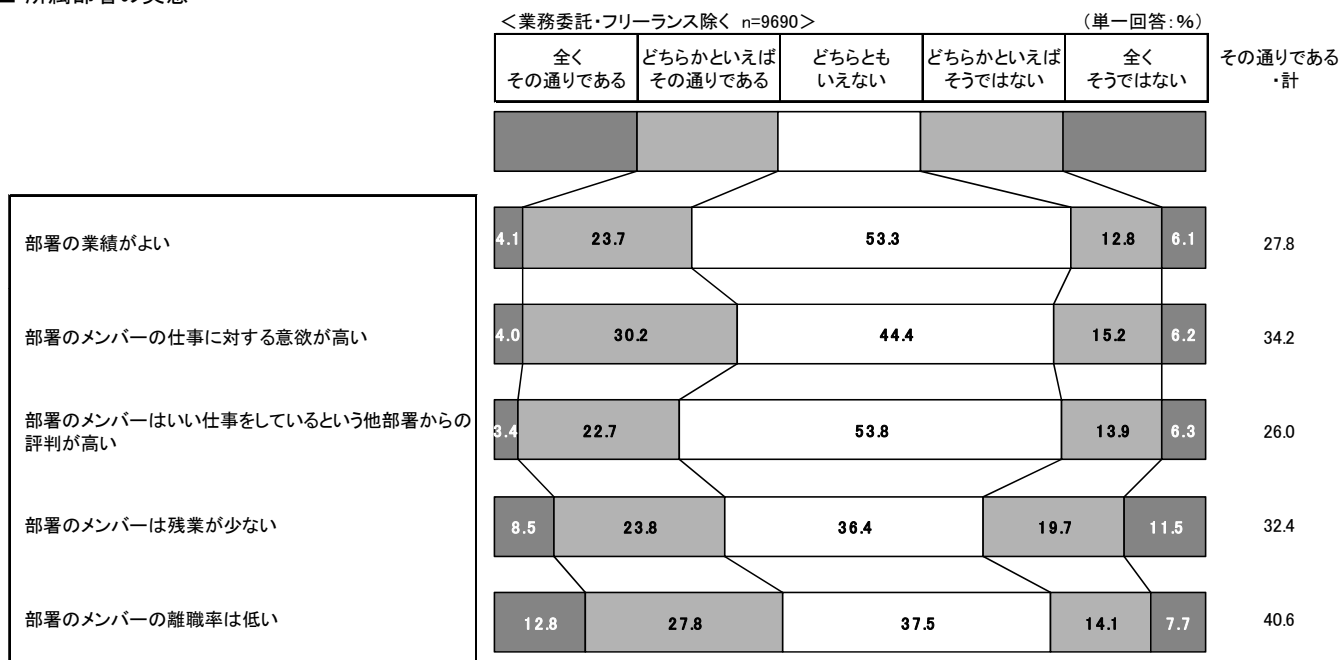
	n	部署のメンバーは残業が少ない						部署のメンバーの離職率は低い					
		全くその通りである	どちらかといえばその通りである	どちらともいえない	どちらかといえはそうではない	全くそうではない	その通りである・計	全くその通りである	どちらかといえはその通りである	どちらともいえない	どちらかといえはそうではない	全くそうではない	その通りである・計
2014年 全体	9690	8.5	23.8	36.4	19.7	11.5	32.4	12.8	27.8	37.5	14.1	7.7	40.6
60代除く	8657	8.0	23.3	36.4	20.2	12.1	31.2	12.6	27.3	37.9	14.4	7.8	39.9
高等学校卒	1964	10.3	23.6	39.3	17.3	9.5	33.9	12.1	27.7	38.7	13.6	7.9	39.8
専修各種卒	1187	10.1	21.7	37.9	19.5	10.9	31.8	12.6	23.9	40.4	16.3	6.8	36.5
短期大学卒	831	10.6	24.3	39.7	16.1	9.3	34.9	12.0	29.4	38.4	11.9	8.3	41.4
大学卒	4800	7.5	24.6	34.7	20.7	12.5	32.1	13.0	28.8	36.2	14.3	7.8	41.7
男性計	5528	7.0	23.1	36.1	21.5	12.3	30.1	12.7	27.8	37.7	14.4	7.4	40.5
高等学校卒	983	8.1	21.2	40.7	19.1	10.9	29.3	10.7	27.5	39.2	14.2	8.4	38.1
専修各種卒	553	7.1	21.2	38.2	21.0	12.7	28.2	10.1	24.6	42.7	15.9	6.7	34.7
短期大学卒	58	6.9	19.0	37.9	25.9	10.3	25.9	8.6	27.6	41.4	17.2	5.2	36.2
大学卒	3207	7.0	24.4	34.7	21.7	12.3	31.3	13.7	28.5	36.1	14.5	7.2	42.2
女性計	4162	10.6	24.7	36.8	17.3	10.5	35.3	12.9	27.9	37.4	13.7	8.1	40.8
高等学校卒	981	12.5	26.0	37.9	15.4	8.2	38.5	13.6	27.9	38.2	12.9	7.3	41.5
専修各種卒	634	12.8	22.1	37.7	18.1	9.3	34.9	14.7	23.3	38.5	16.6	6.9	38.0
短期大学卒	773	10.9	24.7	39.8	15.4	9.2	35.6	12.3	29.5	38.2	11.5	8.5	41.8
大学卒	1593	8.5	25.1	34.5	18.8	13.0	33.6	11.6	29.3	36.5	13.9	8.8	40.8

※中学校・高専・大学院卒は表示していないため、表示学歴合計n数≠全体・計n数。

表中数字のamiかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。  
男性業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q11 直属の上司が管理する(あなたの所属する)部署の以下の実態について、他部署と比較してどのように認識していますか。現在派遣で働いている方は、この質問については派遣先の現在の職場についてお答えください。

■ 所属部署の実態





◆ 正社員の部下の人数は学歴による差がみられ、大学卒が約28人で最も多い

■ 部下の人数  
(全体/性・学歴別)  
<役職者 n=2584>

(単一回答:%)

	n	正社員								契約社員、パート・アルバイト								派遣社員など他社に籍のある従業員							
		0人	1~5人	6~10人	11~20人	21~50人	51人以上	無回答	平均(人)	0人	1~5人	6~10人	11~20人	21~50人	51人以上	無回答	平均(人)	0人	1~5人	6~10人	11~20人	21~50人	51人以上	無回答	平均(人)
2014年 全体	2584	33.3	35.5	10.6	7.5	5.3	7.7	—	24.3	64.0	22.1	5.0	3.2	2.5	3.1	—	8.7	79.4	13.7	2.7	1.6	1.4	1.2	—	3.4
60代除く	2340	33.5	36.0	10.5	7.4	5.0	7.6	—	24.4	64.6	22.0	4.8	2.9	2.6	3.1	—	8.1	79.5	13.8	2.6	1.6	1.3	1.2	—	3.2
高等学校卒	323	32.2	32.2	13.3	7.4	5.9	9.0	—	22.8	58.8	24.5	4.3	5.0	3.7	3.7	—	9.0	81.1	13.3	2.5	0.9	1.9	0.3	—	1.9
専修各種卒	201	32.3	31.8	13.9	10.4	5.5	6.0	—	15.6	57.2	23.9	6.5	5.0	4.5	3.0	—	8.0	79.1	12.4	5.0	2.0	1.0	0.5	—	2.1
短期大学卒	83	39.8	34.9	9.6	6.0	3.6	6.0	—	18.5	60.2	25.3	3.6	4.8	3.6	2.4	—	5.6	91.6	7.2	—	—	1.2	—	—	0.8
大学卒	1655	32.0	36.5	10.3	7.5	5.2	8.5	0.1	27.7	64.0	22.2	5.2	2.8	2.3	3.3	0.1	9.2	78.6	13.7	2.9	1.9	1.4	1.5	0.1	3.7
男性計	2200	31.0	36.7	10.9	7.8	5.4	8.1	—	25.9	65.1	21.9	4.4	3.0	2.5	3.0	—	8.7	78.6	14.0	3.0	1.7	1.4	1.3	—	3.5
高等学校卒	270	29.3	32.2	14.1	8.5	6.3	9.6	—	25.8	60.7	23.3	3.7	5.2	3.0	4.1	—	9.3	79.6	14.4	2.6	1.1	1.9	0.4	—	2.0
専修各種卒	151	30.5	34.4	15.2	7.3	5.3	7.3	—	17.4	60.3	23.8	6.6	3.3	4.0	2.0	—	6.4	76.8	12.6	6.6	2.0	1.3	0.7	—	2.6
短期大学卒	23	27.7	43.5	8.7	4.3	8.7	13.0	—	49.8	65.2	17.4	—	4.3	8.7	4.3	—	9.2	87.0	8.7	—	—	4.3	—	—	2.3
大学卒	1461	29.7	37.6	10.5	8.2	5.2	8.6	0.1	28.4	64.5	22.5	4.5	2.8	2.4	3.3	0.1	9.1	78.6	13.6	3.0	1.9	1.3	1.5	0.1	3.7
女性計	384	46.9	28.6	8.9	5.5	4.7	5.5	—	15.3	57.6	23.4	8.6	4.2	2.9	3.4	—	8.7	83.6	11.7	1.3	1.3	1.3	0.8	—	2.4
高等学校卒	53	47.2	32.1	9.4	7.9	3.8	5.7	—	7.5	49.1	30.2	7.5	3.8	7.5	1.9	—	7.1	88.7	7.5	1.9	—	1.9	—	—	1.2
専修各種卒	50	38.0	24.0	10.0	20.0	6.0	2.0	—	10.2	48.0	24.0	6.0	10.0	6.0	6.0	—	13.0	86.0	12.0	—	2.0	—	—	—	0.5
短期大学卒	60	46.7	31.7	10.0	6.7	1.7	3.3	—	6.5	58.3	28.3	5.0	5.0	1.7	1.7	—	4.2	93.3	6.7	—	—	—	—	—	0.2
大学卒	194	49.0	27.8	8.8	2.1	5.2	7.2	—	22.4	60.8	20.6	10.3	3.1	1.5	3.6	—	9.9	78.9	13.9	2.1	2.1	2.1	1.0	—	3.6

※中学校・高専・大学院卒は表示していないため、表示学歴合計n数≠全体・計n数。

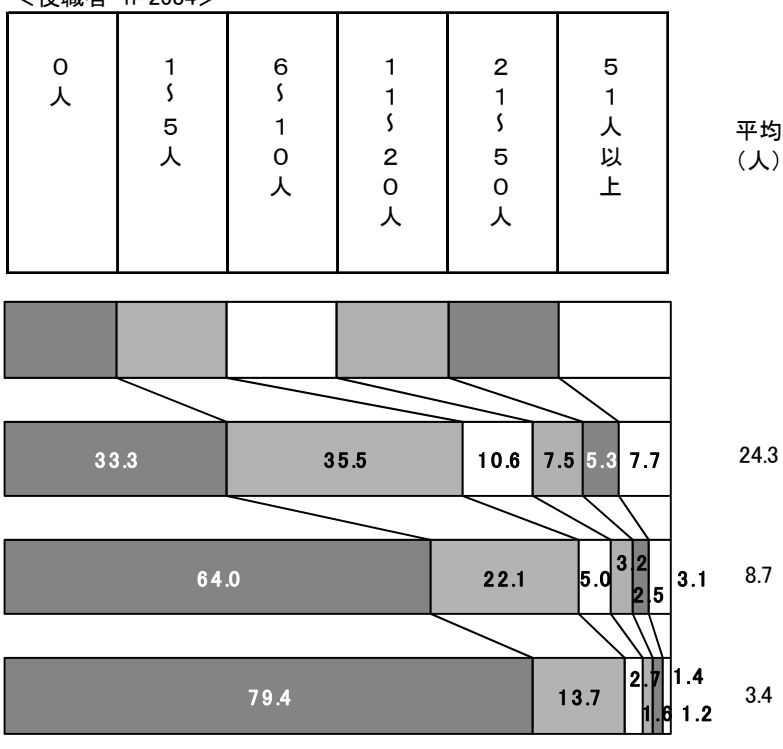
表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以下下回る。  
男性業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q50 直属の部下はいますか。いる場合は、雇用形態それぞれに対して、何人いるか教えてください。



■ 部下の人数

<役職者 n=2584>



5) 職務の大きさレベル

- ◆ 職務のレベルが「日常業務の改善レベル」に「近い」「やや近い」人は約半数、「経営の変革レベル」に「近い」「やや近い」人は1割強を占める
- ◆ 「日常業務の改善レベル」に「近い」「やや近い」割合は、20代まででは6割前後を占めるが、その割合は年齢が上がるにつれて低くなる傾向にある
- ◆ 女性は男性よりも「日常業務の改善レベル」に「近い」割合が高く、2割以上を占める

■ 職務の大きさレベル

(全体/性・正社員年齢別)  
<正社員 n=6354>

(単一回答:%)

	n	A.日常業務の改善レベル			B.経営の変革レベル	
		Aに近い	ややAに近い	どちらともいえない	ややBに近い	Bに近い
2014年 全体	6354	16.5	30.6	39.5	11.2	2.1
60代除く	6022	16.8	30.7	39.5	11.0	1.9
正社員・正職員	6354	16.5	30.6	39.5	11.2	2.1
18~24歳	404	28.7	38.4	27.5	5.0	0.5
25~29歳	819	23.2	34.9	32.9	6.8	1.1
30~34歳	853	19.9	32.1	39.9	6.8	1.3
35~39歳	976	17.1	32.5	38.5	10.2	1.6
40~49歳	1795	12.9	28.1	43.7	13.0	2.2
50~59歳	1175	11.8	26.6	41.6	16.7	3.2
60~69歳	332	10.8	28.6	40.7	14.5	5.4
男性計	4480	13.8	29.5	41.1	13.1	2.6
正社員・正職員	4480	13.8	29.5	41.1	13.1	2.6
18~24歳	201	25.4	37.8	32.8	3.5	0.5
25~29歳	489	18.8	35.4	37.4	7.0	1.4
30~34歳	586	17.6	32.4	41.0	7.5	1.5
35~39歳	711	14.5	30.2	41.8	11.7	1.8
40~49歳	1357	11.7	26.9	43.7	15.3	2.4
50~59歳	901	9.4	26.9	40.4	19.3	4.0
60~69歳	235	9.8	26.0	41.3	16.2	6.8
女性計	1874	23.2	33.2	35.9	6.7	1.0
正社員・正職員	1874	23.2	33.2	35.9	6.7	1.0
18~24歳	203	32.0	38.9	22.2	6.4	0.5
25~29歳	330	29.7	34.2	28.8	6.7	0.6
30~34歳	267	25.1	31.5	37.5	5.2	0.7
35~39歳	265	24.2	38.5	29.8	6.4	1.1
40~49歳	438	16.7	32.0	43.6	6.2	1.6
50~59歳	274	19.7	25.9	45.6	8.0	0.7
60~69歳	97	13.4	35.1	39.2	10.3	2.1

(全体/性・学歴別)  
<正社員 n=6354>

(単一回答:%)

	n	A.日常業務の改善レベル			B.経営の変革レベル	
		Aに近い	ややAに近い	どちらともいえない	ややBに近い	Bに近い
2014年 全体	6354	16.5	30.6	39.5	11.2	2.1
60代除く	6022	16.8	30.7	39.5	11.0	1.9
高等学校卒	1001	15.2	29.1	47.1	7.6	1.1
専修各種卒	692	16.2	26.0	47.8	8.8	1.2
短期大学卒	330	18.8	32.7	39.7	8.8	—
大学卒	3597	17.0	31.7	35.8	12.7	2.8
男性計	4480	13.8	29.5	41.1	13.1	2.6
高等学校卒	687	13.1	29.5	47.9	8.0	1.5
専修各種卒	427	14.5	26.5	48.7	9.8	0.5
短期大学卒	45	11.1	22.2	48.9	17.8	—
大学卒	2683	13.6	30.1	38.3	14.8	3.3
女性計	1874	23.2	33.2	35.9	6.7	1.0
高等学校卒	314	19.7	28.0	45.2	6.7	0.3
専修各種卒	265	18.9	25.3	46.4	7.2	2.3
短期大学卒	285	20.0	34.4	38.2	7.4	—
大学卒	914	27.2	36.4	28.3	6.7	1.3

※中学校・高専・大学院卒は表示していないため、表示学歴合計n数≠全体・計n数。

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。  
男性業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q17 あなたが目標達成や問題解決の責任を負っている職務の大きさはどのレベルですか。下記の段階のうち、最も近いと思われるものを選びください。

6) 職務の遂行レベル

- ◆ 職務の遂行レベルは「できている・計」が約8割を占める
- ◆ 「できている・計」の割合は年齢が上がるにつれて高くなっており、60～69歳では86.4%に達する

■ 職務の遂行レベル

(全体/性・正社員年齢別)

<正社員 n=6354>

(単一回答:%)

	n	い る	と も 高 い レ ベ ル で き て い る	高 い レ ベ ル で き て い る	ど ち ら と も い え な い	あ ま り で き て い な い	で き て い る ・ 計
2014年 全体	6354	3.2	23.4	52.5	16.3	4.5	79.2
60代除く	6022	2.9	23.0	52.9	16.6	4.6	78.8
正社員・正職員	6354	3.2	23.4	52.5	16.3	4.5	79.2
18～24歳	404	1.7	13.4	46.8	28.7	9.4	61.9
25～29歳	819	1.5	19.3	53.7	18.9	6.6	74.5
30～34歳	853	1.5	19.3	54.7	19.7	4.7	75.6
35～39歳	976	2.5	23.7	54.5	14.3	5.0	80.6
40～49歳	1795	3.4	24.1	54.2	14.8	3.5	81.7
50～59歳	1175	4.9	29.4	49.6	13.3	2.8	83.9
60～69歳	332	9.6	30.7	46.1	11.1	2.4	86.4
男性計	4480	3.6	23.9	51.9	16.0	4.6	79.4
正社員・正職員	4480	3.6	23.9	51.9	16.0	4.6	79.4
18～24歳	201	2.0	13.4	47.3	26.9	10.4	62.7
25～29歳	489	1.6	21.3	50.5	19.0	7.6	73.4
30～34歳	586	1.2	17.6	54.8	20.5	6.0	73.5
35～39歳	711	2.8	24.8	53.9	13.4	5.2	81.4
40～49歳	1357	3.7	23.4	54.1	15.7	3.2	81.1
50～59歳	901	5.0	30.0	48.9	13.1	3.0	83.9
60～69歳	235	11.1	31.5	44.7	9.8	3.0	87.2
女性計	1874	2.5	22.3	53.9	17.2	4.2	78.7
正社員・正職員	1874	2.5	22.3	53.9	17.2	4.2	78.7
18～24歳	203	1.5	13.3	46.3	30.5	8.4	61.1
25～29歳	330	1.2	16.4	58.5	18.8	5.2	76.1
30～34歳	267	2.2	23.2	54.7	18.0	1.9	80.1
35～39歳	265	1.5	20.8	56.2	17.0	4.5	78.5
40～49歳	438	2.5	26.3	54.6	12.1	4.6	83.3
50～59歳	274	4.4	27.7	51.8	13.9	2.2	83.9
60～69歳	97	6.2	28.9	49.5	14.4	1.0	84.5

(全体/性・学歴別)

<正社員 n=6354>

(単一回答:%)

	n	い る	と も 高 い レ ベ ル で き て い る	高 い レ ベ ル で き て い る	ど ち ら と も い え な い	あ ま り で き て い な い	で き て い る ・ 計
2014年 全体	6354	3.2	23.4	52.5	16.3	4.5	79.2
60代除く	6022	2.9	23.0	52.9	16.6	4.6	78.8
高等学校卒	1001	3.1	25.5	53.7	13.9	3.8	82.3
専修各種卒	692	2.0	19.9	57.1	17.1	3.9	79.0
短期大学卒	330	3.6	23.3	52.4	16.4	4.2	79.4
大学卒	3597	3.3	23.3	51.9	16.8	4.7	78.6
男性計	4480	3.6	23.9	51.9	16.0	4.6	79.4
高等学校卒	687	3.2	26.8	52.7	13.4	3.9	82.7
専修各種卒	427	2.3	18.0	57.8	17.1	4.7	78.2
短期大学卒	45	6.7	22.2	46.7	17.8	6.7	75.6
大学卒	2683	3.7	24.2	51.6	16.0	4.5	79.4
女性計	1874	2.5	22.3	53.9	17.2	4.2	78.7
高等学校卒	314	2.9	22.6	56.1	15.0	3.5	81.5
専修各種卒	265	1.5	23.0	55.8	17.0	2.6	80.4
短期大学卒	285	3.2	23.5	53.3	16.1	3.9	80.0
大学卒	914	2.3	20.9	52.8	18.9	5.0	76.0

※中学校・高専・大学院卒は表示していないため、表示学歴合計n数≠全体・計n数。

表中数字の阿米かけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。  
男性業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

SQ17-1 あなたは、その職務をどの程度のレベルでできていると思いますか。下記の段階のうち、最も近いと思われるものをお選びください。

7) 職務における人間関係のレベル

- ◆ 職務における人間関係のレベルとしては「特定の部署の少数の人」に「近い」「やや近い」が4割弱、「様々な部門の多くの人々や社外の多様な人たち」に「近い」「やや近い」が約3割
- ◆ 「特定の部署の少数の人」に「近い」の割合は、18～24歳では2割弱を占めるが、年齢があがるにつれて低くなる傾向がみられる
- ◆ 一方、「様々な部門の多くの人々や社外の多様な人たち」に「近い」は、60代では13.9%と全体よりも高いが、それ以下の年代では年齢による影響はあまりみられない

■ 職務における人間関係のレベル

(全体/性・正社員年齢別)

<正社員 n=6354>

(単一回答:%)

	n	A.特定の部署の少数の人と			B.様々な部門の多くの人々や社外の多様な人たちと		
		Aに近い	ややAに近い	どちらともいえない	ややBに近い	Bに近い	
2014年 全体	6354	12.1	25.6	31.6	22.0	8.8	
60代除く	6022	12.2	25.7	31.7	21.9	8.5	
正社員・正職員	6354	12.1	25.6	31.6	22.0	8.8	
18～24歳	404	17.8	27.7	26.0	19.8	8.7	
25～29歳	819	15.1	25.9	30.2	20.0	8.8	
30～34歳	853	14.4	25.7	34.1	20.2	5.6	
35～39歳	976	13.3	24.8	32.8	20.6	8.5	
40～49歳	1795	10.5	25.2	33.0	22.5	8.9	
50～59歳	1175	8.2	26.6	30.0	25.5	9.7	
60～69歳	332	9.9	23.8	29.5	22.9	13.9	
男性計	4480	10.6	24.6	32.6	22.7	9.5	
正社員・正職員	4480	10.6	24.6	32.6	22.7	9.5	
18～24歳	201	17.4	23.9	26.4	25.4	7.0	
25～29歳	489	13.9	25.6	32.5	18.8	9.2	
30～34歳	586	13.8	24.2	36.5	19.6	5.8	
35～39歳	711	12.1	23.8	33.6	21.5	9.0	
40～49歳	1357	9.0	23.9	33.2	23.7	10.2	
50～59歳	901	6.9	26.7	30.2	26.2	10.0	
60～69歳	235	9.4	23.0	30.6	20.9	16.2	
女性計	1874	15.5	28.0	29.2	20.2	7.1	
正社員・正職員	1874	15.5	28.0	29.2	20.2	7.1	
18～24歳	203	18.2	31.5	25.6	14.3	10.3	
25～29歳	330	17.0	26.4	26.7	21.8	8.2	
30～34歳	267	15.7	28.8	28.8	21.3	5.2	
35～39歳	265	16.6	27.5	30.6	18.1	7.2	
40～49歳	438	15.1	29.2	32.4	18.7	4.6	
50～59歳	274	12.4	25.9	29.6	23.4	8.8	
60～69歳	97	11.3	25.8	26.8	27.8	8.2	

(全体/性・学歴別)

<正社員 n=6354>

(単一回答:%)

	n	A.特定の部署の少数の人と			B.様々な部門の多くの人々や社外の多様な人たちと		
		Aに近い	ややAに近い	どちらともいえない	ややBに近い	Bに近い	
2014年 全体	6354	12.1	25.6	31.6	22.0	8.8	
60代除く	6022	12.2	25.7	31.7	21.9	8.5	
高等学校卒	1001	12.6	26.6	35.0	17.9	8.0	
専修各種卒	692	14.3	22.8	37.0	18.8	7.1	
短期大学卒	330	13.0	21.5	33.6	24.8	7.0	
大学卒	3597	11.6	26.0	30.5	22.5	9.4	
男性計	4480	10.6	24.6	32.6	22.7	9.5	
高等学校卒	687	11.5	26.2	36.4	16.7	9.2	
専修各種卒	427	15.2	17.8	38.4	20.4	8.2	
短期大学卒	45	11.1	26.7	33.3	24.4	4.4	
大学卒	2683	9.8	24.9	31.8	23.6	10.0	
女性計	1874	15.5	28.0	29.2	20.2	7.1	
高等学校卒	314	15.0	27.4	31.8	20.4	5.4	
専修各種卒	265	12.8	30.9	34.7	16.2	5.3	
短期大学卒	285	13.3	20.7	33.7	24.9	7.4	
大学卒	914	16.7	29.2	26.7	19.6	7.8	

※中学校・高専・大学院卒は表示していないため、表示学歴合計n数≠全体・計n数。

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。  
男性業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

SQ17-2 あなたはその職務において、社内外のどの範囲の人たちと関わっていますか。下記の段階のうち、最も近いと思われるものをお選びください。

8) 職務で関わる人たちとの信頼関係レベル

- ◆ 職務で関わる人たちとの信頼関係は「できている・計」が75.5%を占める
- ◆ 「できている・計」の割合は年齢があがるにつれて高くなる傾向がみられる

■ 職務で関わる人たちとの信頼関係レベル

(全体/性・正社員年齢別)

<正社員 n=6354>

(単一回答:%)

	n	とても高いレベルできている	高いレベルできている	できている	どちらともいえない	あまりできていない	できている・計
2014年 全体	6354	2.6	18.3	54.7	19.9	4.5	75.5
60代除く	6022	2.4	17.8	55.0	20.1	4.7	75.2
正社員・正職員	6354	2.6	18.3	54.7	19.9	4.5	75.5
18~24歳	404	2.7	14.4	48.8	27.7	6.4	65.8
25~29歳	819	1.2	16.6	53.7	22.8	5.6	71.6
30~34歳	853	1.9	14.7	55.9	22.9	4.7	72.5
35~39歳	976	2.8	16.1	57.9	18.2	5.0	76.7
40~49歳	1795	2.8	18.9	55.2	18.6	4.5	76.9
50~59歳	1175	2.7	21.8	54.6	17.4	3.5	79.1
60~69歳	332	5.4	26.8	49.1	17.2	1.5	81.3
男性計	4480	2.7	19.2	54.2	19.2	4.6	76.2
正社員・正職員	4480	2.7	19.2	54.2	19.2	4.6	76.2
18~24歳	201	2.0	14.9	51.2	26.4	5.5	68.2
25~29歳	489	0.8	15.3	54.8	22.5	6.5	71.0
30~34歳	586	1.7	15.4	54.1	23.4	5.5	71.2
35~39歳	711	3.0	17.3	57.8	17.6	4.4	78.1
40~49歳	1357	3.0	19.4	54.7	18.1	4.8	77.1
50~59歳	901	3.1	23.1	53.6	16.6	3.6	79.8
60~69歳	235	6.0	30.6	45.1	16.2	2.1	81.7
女性計	1874	2.3	16.0	55.8	21.7	4.3	74.0
正社員・正職員	1874	2.3	16.0	55.8	21.7	4.3	74.0
18~24歳	203	3.4	13.8	46.3	29.1	7.4	63.5
25~29歳	330	1.8	18.5	52.1	23.3	4.2	72.4
30~34歳	267	2.2	13.1	59.9	21.7	3.0	75.3
35~39歳	265	2.3	12.8	58.1	20.0	6.8	73.2
40~49歳	438	2.3	17.4	56.8	19.9	3.7	76.5
50~59歳	274	1.5	17.5	58.0	19.7	3.3	77.0
60~69歳	97	4.1	17.5	58.8	19.6	—	80.4

(全体/性・学歴別)

<正社員 n=6354>

(単一回答:%)

	n	とても高いレベルできている	高いレベルできている	できている	どちらともいえない	あまりできていない	できている・計
2014年 全体	6354	2.6	18.3	54.7	19.9	4.5	75.5
60代除く	6022	2.4	17.8	55.0	20.1	4.7	75.2
高等学校卒	1001	3.0	14.1	56.2	21.4	5.3	73.3
専修各種卒	692	1.4	16.5	57.7	20.8	3.6	75.6
短期大学卒	330	2.4	12.4	61.2	19.7	4.2	76.1
大学卒	3597	2.7	20.0	53.7	19.2	4.4	76.4
男性計	4480	2.7	19.2	54.2	19.2	4.6	76.2
高等学校卒	687	3.3	14.7	55.6	20.7	5.7	73.7
専修各種卒	427	2.1	15.9	57.1	20.1	4.7	75.2
短期大学卒	45	—	22.2	60.0	13.3	4.4	82.2
大学卒	2683	2.7	20.7	54.2	18.2	4.2	77.6
女性計	1874	2.3	16.0	55.8	21.7	4.3	74.0
高等学校卒	314	2.2	12.7	57.6	22.9	4.5	72.6
専修各種卒	265	0.4	17.4	58.5	21.9	1.9	76.2
短期大学卒	285	2.8	10.9	61.4	20.7	4.2	75.1
大学卒	914	2.7	17.9	52.3	22.1	4.9	73.0

※中学校・高専・大学院卒は表示していないため、表示学歴合計n数≠全体・計n数。

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。  
男性業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

SQ17-3 あなたは、その人たちと関わるにあたり、関係者との信頼関係をつくり、良い影響を与えることが、どの程度できていると思いますか。下記の段階のうち、最も近いと思われるものをお選びください。

9) 勤務制度

- ◆ 該当する勤務制度を聞いたところ、従来の総合職である「国内勤務」が該当する人が35.5%、勤務地や仕事内容が限定される「地域勤務」に該当する人が20.0%、海外と仕事をする「グローバル勤務」に該当する人が約3.4%であった
- ◆ 正社員・正職員では「国内勤務」に該当する人が半数近くを占めているが、男性に比べて女性ではその割合が低く、3割強にとどまる
- ◆ 女性では、18～24歳の正社員・正職員、契約社員・嘱託で「地域勤務」が25%以上と高め
- ◆ 大学卒で「国内勤務」が4割を超えており、それ以外の学歴よりも高い

■ 勤務制度

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)

(単一回答:%)

	n	グローバル勤務	国内勤務	地域勤務	あてはまるものはない
2014年 全体	9857	3.4	35.5	20.0	41.0
60代除く	8788	3.6	37.6	19.7	39.1
正社員・正職員	6354	4.3	47.6	16.9	31.2
18～24歳	404	2.7	45.3	25.2	26.7
25～29歳	819	4.2	47.7	20.5	27.6
30～34歳	853	5.4	46.0	18.2	30.5
35～39歳	976	5.0	49.6	16.7	28.7
40～49歳	1795	4.7	50.6	15.1	29.6
50～59歳	1175	3.7	47.2	13.6	35.5
60～69歳	332	2.1	33.7	16.0	48.2
契約社員・嘱託	866	2.5	22.1	30.6	44.8
フリーター	559	1.8	16.3	27.4	54.6
パートタイマー	1535	0.9	6.6	24.4	68.1
派遣	376	4.3	17.8	21.0	56.9
業務委託	167	0.6	15.6	16.8	67.1
男性計	5600	4.4	46.7	18.4	30.5
正社員・正職員	4480	4.9	53.3	15.3	26.5
18～24歳	201	1.5	49.8	23.9	24.9
25～29歳	489	5.1	52.6	18.4	23.9
30～34歳	586	6.0	49.7	16.0	28.3
35～39歳	711	5.2	53.9	15.0	25.9
40～49歳	1357	5.7	56.4	14.0	23.9
50～59歳	901	4.2	55.4	12.4	28.0
60～69歳	235	2.6	38.3	18.3	40.9
契約社員・嘱託	480	2.7	26.9	32.3	38.1
フリーター	300	2.3	16.7	31.0	50.0
パートタイマー	171	1.2	8.8	35.1	55.0
派遣	97	3.1	21.6	24.7	50.5
業務委託	72	1.4	19.4	18.1	61.1
女性計	4257	2.1	20.8	22.2	54.9
正社員・正職員	1874	2.8	34.2	20.7	42.3
18～24歳	203	3.9	40.9	26.6	28.6
25～29歳	330	2.7	40.6	23.6	33.0
30～34歳	267	4.1	37.8	22.8	35.2
35～39歳	265	4.5	38.1	21.1	36.2
40～49歳	438	1.6	32.6	18.5	47.3
50～59歳	274	1.8	20.4	17.5	60.2
60～69歳	97	1.0	22.7	10.3	66.0
契約社員・嘱託	386	2.3	16.1	28.5	53.1
フリーター	259	1.2	15.8	23.2	59.8
パートタイマー	1364	0.9	6.3	23.1	69.7
派遣	279	4.7	16.5	19.7	59.1
業務委託	95	—	12.6	15.8	71.6

(全体/性・学歴別)

(単一回答:%)

	n	グローバル勤務	国内勤務	地域勤務	あてはまるものはない
2014年 全体	9857	3.4	35.5	20.0	41.0
60代除く	8788	3.6	37.6	19.7	39.1
高等学校卒	1990	1.3	24.1	21.2	53.4
専修各種卒	1208	2.2	24.1	21.7	52.1
短期大学卒	848	2.5	15.8	21.9	59.8
大学卒	4879	4.0	43.6	19.5	32.9
男性計	5600	4.4	46.7	18.4	30.5
高等学校卒	994	2.0	34.0	23.3	40.6
専修各種卒	560	3.0	34.1	21.1	41.8
短期大学卒	60	3.3	38.3	25.0	33.3
大学卒	3250	4.7	50.9	17.2	27.2
女性計	4257	2.1	20.8	22.2	54.9
高等学校卒	996	0.6	14.3	19.0	66.2
専修各種卒	648	1.4	15.4	22.2	61.0
短期大学卒	788	2.4	14.1	21.7	61.8
大学卒	1629	2.7	29.0	24.2	44.1

※中学校・高専・大学院卒は表示していないため、表示学歴合計数≠全体・計n数。

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。  
男性業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q54 あなたは現在、以下の勤務をしていますか。最も近いものをお選びください。

グローバル勤務：海外拠点での勤務や国内における海外ビジネスを担当する業務。給与は国内勤務より高い。  
国内勤務：日本国内の勤務で必要に応じて転勤や職種変更がある従来の総合職。  
地域勤務：通勤可能な範囲の地域限定で、仕事も特定領域に特化。給与は国内勤務より低い。

7. 年収調整の有無

- ◆ 正社員・正職員以外のワーキングパーソンのうち、現在年収調整をしているのは24.4%
- ◆ パートタイマーで「調整している」が4割以上を占める
- ◆ 女性で年収調整をしている人の割合は31.7%で、男性よりも約23ポイント高い

■ 年収調整の有無

(全体/性・就業形態別)

<正社員以外 n=3503>

(単一回答:%)

	n	調整している	調整していない	分からない
2014年 全体	3503	24.4	68.0	7.6
60代除く	2766	26.6	64.8	8.5
契約社員・嘱託	866	7.7	86.3	6.0
フリーター	559	16.5	66.7	16.8
パートタイマー	1535	41.0	53.7	5.3
派遣	376	10.1	83.2	6.6
業務委託	167	17.4	74.9	7.8
男性計	1120	8.9	80.7	10.4
契約社員・嘱託	480	6.0	87.3	6.7
フリーター	300	13.7	71.3	15.0
パートタイマー	171	11.1	74.9	14.0
派遣	97	3.1	88.7	8.2
業務委託	72	11.1	79.2	9.7
女性計	2383	31.7	62.0	6.3
契約社員・嘱託	386	9.8	85.0	5.2
フリーター	259	19.7	61.4	18.9
パートタイマー	1364	44.7	51.0	4.3
派遣	279	12.5	81.4	6.1
業務委託	95	22.1	71.6	6.3

(全体/性・学歴別)

<正社員以外 n=3503>

(単一回答:%)

	n	調整している	調整していない	分からない
2014年 全体	3503	24.4	68.0	7.6
60代除く	2766	26.6	64.8	8.5
高等学校卒	989	26.2	65.6	8.2
専修各種卒	516	23.8	68.4	7.8
短期大学卒	518	35.3	59.7	5.0
大学卒	1282	20.0	72.6	7.3
男性計	1120	8.9	80.7	10.4
高等学校卒	307	10.7	78.8	10.4
専修各種卒	133	11.3	75.2	13.5
短期大学卒	15	—	60.0	40.0
大学卒	567	7.6	84.0	8.5
女性計	2383	31.7	62.0	6.3
高等学校卒	682	33.1	59.7	7.2
専修各種卒	383	28.2	66.1	5.7
短期大学卒	503	36.4	59.6	4.0
大学卒	715	29.9	63.6	6.4

※中学校・高専・大学院卒は表示していないため、表示学歴合計n数≠全体・計n数。

表中数字のamiかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。  
男性業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

F7 あなたは現在、年収が一定額を超えないように調整していますか。

8. 異動

1) 定期的な人事異動の有無

- ◆ 正社員・正職員のワーキングパーソンのうち、定期的な人事異動があるのは約3割
- ◆ 年齢別では18～24歳で定期的な人事異動がある割合が最も高く、60～69歳では最も低い
- ◆ 大学卒では定期的な人事異動がある割合は30%を超えているが、それ以外の学歴では25%を下回っている

■ 定期的な人事異動の有無

(全体/性・正社員年齢別)

<正社員 n=6354> (単一回答:%)

	n	ある	ない
2014年 全体	6354	29.5	70.5
60代除く	6022	29.8	70.2
正社員・正職員	6354	29.5	70.5
18～24歳	404	37.4	62.6
25～29歳	819	32.2	67.8
30～34歳	853	26.0	74.0
35～39歳	976	27.4	72.6
40～49歳	1795	27.7	72.3
50～59歳	1175	33.7	66.3
60～69歳	332	22.9	77.1
男性計	4480	30.9	69.1
正社員・正職員	4480	30.9	69.1
18～24歳	201	39.8	60.2
25～29歳	489	35.8	64.2
30～34歳	586	26.5	73.5
35～39歳	711	28.7	71.3
40～49歳	1357	29.0	71.0
50～59歳	901	36.2	63.8
60～69歳	235	21.7	78.3
女性計	1874	26.0	74.0
正社員・正職員	1874	26.0	74.0
18～24歳	203	35.0	65.0
25～29歳	330	27.0	73.0
30～34歳	267	25.1	74.9
35～39歳	265	23.8	76.2
40～49歳	438	23.5	76.5
50～59歳	274	25.5	74.5
60～69歳	97	25.8	74.2

(全体/性・学歴別)

<正社員 n=6354> (単一回答:%)

	n	ある	ない
2014年 全体	6354	29.5	70.5
60代除く	6022	29.8	70.2
高等学校卒	1001	24.5	75.5
専修各種卒	692	23.8	76.2
短期大学卒	330	22.4	77.6
大学卒	3597	33.2	66.8
男性計	4480	30.9	69.1
高等学校卒	687	26.6	73.4
専修各種卒	427	25.8	74.2
短期大学卒	45	28.9	71.1
大学卒	2683	33.8	66.2
女性計	1874	26.0	74.0
高等学校卒	314	19.7	80.3
専修各種卒	265	20.8	79.2
短期大学卒	285	27.4	72.6
大学卒	914	31.3	68.7

※中学校・高専・大学院卒は表示していないため、表示学歴合計n数≠全体・計n数。

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。  
男性業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q45 あなたの職場では、定期的な人事異動がありますか。ある場合は、原則としておおよそ何年ごとに異動するのか、最も一般的な年数を教えてください。



2) 定期的な人事異動の期間

- ◆ 定期的な人事異動がある人の異動期間としては「3年ごと」が32.9%と最も高く、続いて「1年ごと」が23.2%。平均インターバルは3.1年
- ◆ 「1年ごと」に異動する割合は男性より女性のほうが高く、特に30代前半まででは3割を超える
- ◆ 学歴別でみると、専修各種卒、短期大学卒で、「1年ごと」に移動する割合が他の学歴よりも高い

■ 定期的な人事異動の期間

(全体/性・正社員年齢別)

<定期的な人事異動有 n=1873> (単一回答:%)

	n	1年ごと	2年ごと	3年ごと	4年ごと	5年ごと	6年ごと以上	平均(年)
2014年 全体	1873	23.2	13.1	32.9	7.1	18.1	5.7	3.1
60代除く	1797	23.1	13.3	32.7	7.1	18.1	5.7	3.1
正社員・正職員	1873	23.2	13.1	32.9	7.1	18.1	5.7	3.1
18~24歳	151	26.5	13.9	39.1	4.6	14.6	1.3	2.7
25~29歳	264	27.3	11.4	35.6	6.8	15.2	3.8	2.9
30~34歳	222	26.6	13.1	33.3	3.6	19.4	4.1	3.0
35~39歳	267	25.8	14.6	33.3	6.7	14.6	4.9	2.9
40~49歳	497	18.7	13.5	30.4	8.0	23.3	6.0	3.3
50~59歳	396	20.7	13.4	30.6	9.3	16.4	9.6	3.3
60~69歳	76	25.0	7.9	36.8	6.6	18.4	5.3	3.1
男性計	1385	21.2	13.4	34.1	7.6	18.4	5.3	3.1
正社員・正職員	1385	21.2	13.4	34.1	7.6	18.4	5.3	3.1
18~24歳	80	17.5	15.0	38.8	7.5	20.0	1.3	3.1
25~29歳	175	25.7	12.0	34.9	7.4	16.0	4.0	3.0
30~34歳	155	20.6	14.2	36.8	4.5	20.0	3.9	3.0
35~39歳	204	25.5	14.2	34.8	5.4	14.2	5.9	2.9
40~49歳	394	18.8	12.9	31.5	8.9	23.1	4.8	3.3
50~59歳	326	19.6	14.7	32.2	9.2	16.0	8.3	3.2
60~69歳	51	25.5	3.9	45.1	5.9	15.7	3.9	3.0
女性計	488	28.7	12.3	29.5	5.7	17.2	6.6	3.0
正社員・正職員	488	28.7	12.3	29.5	5.7	17.2	6.6	3.0
18~24歳	71	36.6	12.7	39.4	1.4	8.5	1.4	2.4
25~29歳	89	30.3	10.1	37.1	5.6	13.5	3.4	2.7
30~34歳	67	40.3	10.4	25.4	1.5	17.9	4.5	2.7
35~39歳	63	27.0	15.9	28.6	11.1	15.9	1.6	2.9
40~49歳	103	18.4	15.5	26.2	4.9	24.3	10.7	3.4
50~59歳	70	25.7	7.1	22.9	10.0	18.6	15.7	3.5
60~69歳	25	24.0	16.0	20.0	8.0	24.0	8.0	3.4

(全体/性・学歴別)

<定期的な人事異動有 n=1873> (単一回答:%)

	n	1年ごと	2年ごと	3年ごと	4年ごと	5年ごと	6年ごと以上	平均(年)
2014年 全体	1873	23.2	13.1	32.9	7.1	18.1	5.7	3.1
60代除く	1797	23.1	13.3	32.7	7.1	18.1	5.7	3.1
高等学校卒	245	24.9	13.9	24.5	7.3	23.3	6.1	3.2
専修各種卒	165	35.8	13.3	25.5	6.1	15.2	4.2	2.8
短期大学卒	74	29.7	16.2	27.0	2.7	23.0	1.4	2.8
大学卒	1193	21.0	12.2	35.4	8.0	17.0	6.5	3.2
男性計	1385	21.2	13.4	34.1	7.6	18.4	5.3	3.1
高等学校卒	183	25.1	13.1	21.9	8.2	24.0	7.7	3.3
専修各種卒	110	31.8	13.6	29.1	7.3	13.6	4.5	2.8
短期大学卒	13	30.8	7.7	23.1	—	38.5	—	3.1
大学卒	907	19.3	12.8	36.7	8.5	17.2	5.5	3.2
女性計	488	28.7	12.3	29.5	5.7	17.2	6.6	3.0
高等学校卒	62	24.2	16.1	32.3	4.8	21.0	1.6	2.9
専修各種卒	55	43.6	12.7	18.2	3.6	18.2	3.6	2.7
短期大学卒	61	29.5	18.0	27.9	3.3	19.7	1.6	2.7
大学卒	286	26.2	10.1	31.1	6.6	16.4	9.4	3.2

※中学校・高専・大学院卒は表示していないため、表示学歴合計n数≠全体・計n数。

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。  
男性業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q45 あなたの職場では、定期的な人事異動がありますか。ある場合は、原則としておおよそ何年ごとに異動するのか、最も一般的な年数を教えてください。

3) これまでの異動回数

- ◆ これまでの異動回数としては「0回」が33.8%と最も高く、平均は2.8回
- ◆ 50代までは、年齢があがるにつれて平均異動回数が増えていく傾向
- ◆ 女性は「0回」が約半数を占めており、男性より20ポイント近く高い

■ これまでの異動回数

(全体/性・正社員年齢別)

<正社員かつ転職未経験者 n=3442> (単一回答:%)

	n	0回	1回	3回	5回	7回以上	平均(回)
2014年全体	3442	33.8	25.9	16.0	11.1	13.2	2.8
60代除く	3318	34.0	26.4	16.2	10.8	12.6	2.7
正社員・正職員	3442	33.8	25.9	16.0	11.1	13.2	2.8
18~24歳	360	74.7	22.8	2.2	0.3	—	0.4
25~29歳	620	52.3	37.4	8.4	1.6	0.3	0.9
30~34歳	453	41.9	33.3	16.6	5.7	2.4	1.5
35~39歳	442	29.0	33.7	19.9	10.6	6.8	2.3
40~49歳	881	17.5	22.0	23.2	19.2	18.2	3.9
50~59歳	562	11.4	12.3	19.4	18.9	38.1	5.8
60~69歳	124	29.0	12.1	12.1	17.7	29.0	5.4
男性計	2580	28.9	25.3	17.3	12.6	15.8	3.2
正社員・正職員	2580	28.9	25.3	17.3	12.6	15.8	3.2
18~24歳	184	70.1	27.2	2.7	—	—	0.4
25~29歳	391	50.1	38.4	9.0	2.3	0.3	0.9
30~34歳	332	41.0	33.4	17.2	6.0	2.4	1.6
35~39歳	350	26.6	33.7	20.9	11.7	7.1	2.4
40~49歳	737	16.1	21.2	23.1	19.5	20.1	4.1
50~59歳	491	10.4	12.0	19.1	18.7	39.7	5.9
60~69歳	95	23.2	10.5	13.7	20.0	32.6	6.0
女性計	862	48.6	27.6	12.1	6.5	5.2	1.6
正社員・正職員	862	48.6	27.6	12.1	6.5	5.2	1.6
18~24歳	176	79.5	18.2	1.7	0.6	—	0.3
25~29歳	229	55.9	35.8	7.4	0.4	0.4	0.7
30~34歳	121	44.6	33.1	14.9	5.0	2.5	1.5
35~39歳	92	38.0	33.7	16.3	6.5	5.4	1.8
40~49歳	144	24.3	26.4	23.6	17.4	8.3	2.9
50~59歳	71	18.3	14.1	21.1	19.7	26.8	4.7
60~69歳	29	48.3	17.2	6.9	10.3	17.2	3.2

(全体/性・学歴別)

<正社員かつ転職未経験者 n=3442> (単一回答:%)

	n	0回	1回	3回	5回	7回以上	平均(回)
2014年全体	3442	33.8	25.9	16.0	11.1	13.2	2.8
60代除く	3318	34.0	26.4	16.2	10.8	12.6	2.7
高等学校卒	452	36.3	21.9	14.2	11.7	15.9	3.2
専修各種卒	280	43.2	28.2	12.9	10.7	5.0	1.8
短期大学卒	127	40.2	28.3	13.4	7.9	10.2	2.4
大学卒	2091	30.5	26.2	17.1	11.1	15.1	3.0
男性計	2580	28.9	25.3	17.3	12.6	15.8	3.2
高等学校卒	357	32.8	22.7	15.4	12.0	17.1	3.4
専修各種卒	191	38.7	29.3	15.2	10.5	6.3	2.1
短期大学卒	22	18.2	45.5	9.1	9.1	18.2	3.0
大学卒	1581	25.0	24.7	18.5	13.2	18.7	3.6
女性計	862	48.6	27.6	12.1	6.5	5.2	1.6
高等学校卒	95	49.5	18.9	9.5	10.5	11.6	2.4
専修各種卒	89	52.8	25.8	7.9	11.2	2.2	1.3
短期大学卒	105	44.8	24.8	14.3	7.6	8.6	2.3
大学卒	510	47.6	30.8	12.9	4.5	4.1	1.4

※中学校・高専・大学院卒は表示していないため、表示学歴合計n数≠全体・計n数。

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。  
男性業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q46 あなたは入社してから現在までに、異動を何回経験しましたか。

4) 課長になるまでの異動回数

- ◆ 課長クラスに昇進するまでの異動回数は平均3.2回
- ◆ 「1～2回」「3～4回」がそれぞれ25%以上を占め、合わせて半数以上に上る

■ 課長になるまでの異動回数  
(全体)

<部課長クラス正社員・転職無 n=753> (単一回答:%)

	n	0 回	1 ～ 2 回	3 ～ 4 回	5 ～ 6 回	7 回 以上	平均 (回)
2014年 全体	753	18.9	26.4	29.5	14.3	10.9	3.2

SQ46-1 そのうち、あなたが「課長クラス」に昇進する前までの期間では、人事異動を何回経験しましたか。

5) 課長から部長になるまでの異動回数

- ◆ 課長から部長に昇進するまでの異動回数は平均1.8回
- ◆ 「1～2回」が約4割と最も高く、続いて「0回」が約3割であり、約7割が課長クラスから異動2回以内で部長クラスになっている

■ 課長から部長になるまでの異動回数  
(全体)

<部長クラス正社員・転職無 n=248> (単一回答:%)

	n	0 回	1 ～ 2 回	3 ～ 4 回	5 ～ 6 回	7 回 以上	平均 (回)
2014年 全体	248	31.9	40.7	18.5	6.0	2.8	1.8

SQ46-2 そのうち、あなたが「課長クラス」から「部長クラス」に昇進する前までの期間では、人事異動を何回経験しましたか。

6) 異動はキャリア形成にプラスに作用したか

- ◆ 今までに経験した異動がキャリア形成にプラスに作用したかについて、「とてもそう思う」「そう思う」と答えた人は合わせて約6割
- ◆ 20代前半までと60代で「そう思う・計」が7割以上と高い
- ◆ 学歴別では、大学卒の「そう思う・計」が6割以上であるのに対し、高等学校卒、専修各種卒では5割強となっている

■ 異動はキャリア形成にプラスに作用したか

(全体/性・正社員年齢別)

<正社員・転職無・異動経験有 n=2277>

(単一回答:%)

	n	とても そう 思う	そう 思う	どちら とも いえない	そう 思 わ ない	全 く そ う 思 わ ない	そ う 思 う ・ 計
2014年 全体	2277	12.0	48.3	27.2	7.7	4.9	60.3
60代除く	2189	12.0	47.9	27.4	7.7	5.0	59.8
正社員・正職員	2277	12.0	48.3	27.2	7.7	4.9	60.3
18~24歳	91	18.7	58.2	17.6	2.2	3.3	76.9
25~29歳	296	15.2	48.0	23.0	7.1	6.8	63.2
30~34歳	263	10.6	48.7	29.7	6.5	4.6	59.3
35~39歳	314	12.1	47.8	25.2	9.9	5.1	59.9
40~49歳	727	10.7	46.1	29.6	7.4	6.2	56.8
50~59歳	498	11.2	48.2	28.9	8.8	2.8	59.4
60~69歳	88	12.5	58.0	21.6	6.8	1.1	70.5
男性計	1834	11.9	47.1	28.0	7.9	5.1	59.1
正社員・正職員	1834	11.9	47.1	28.0	7.9	5.1	59.1
18~24歳	55	18.2	61.8	12.7	1.8	5.5	80.0
25~29歳	195	13.8	45.1	24.1	8.2	8.7	59.0
30~34歳	196	12.2	41.3	35.2	7.1	4.1	53.6
35~39歳	257	12.5	47.1	26.5	9.3	4.7	59.5
40~49歳	618	11.2	45.8	29.4	7.3	6.3	57.0
50~59歳	440	11.1	48.6	28.4	8.9	3.0	59.8
60~69歳	73	11.0	58.9	21.9	6.8	1.4	69.9
女性計	443	12.2	53.0	23.7	7.0	4.1	65.2
正社員・正職員	443	12.2	53.0	23.7	7.0	4.1	65.2
18~24歳	36	19.4	52.8	25.0	2.8	—	72.2
25~29歳	101	17.8	53.5	20.8	5.0	3.0	71.3
30~34歳	67	6.0	70.1	13.4	4.5	6.0	76.1
35~39歳	57	10.5	50.9	19.3	12.3	7.0	61.4
40~49歳	109	8.3	47.7	30.3	8.3	5.5	56.0
50~59歳	58	12.1	44.8	32.8	8.6	1.7	56.9
60~69歳	15	20.0	53.3	20.0	6.7	—	73.3

(全体/性・学歴別)

<正社員・転職無・異動経験有 n=2277>

(単一回答:%)

	n	とても そう 思う	そう 思う	どちら とも いえない	そう 思 わ ない	全 く そ う 思 わ ない	そ う 思 う ・ 計
2014年 全体	2277	12.0	48.3	27.2	7.7	4.9	60.3
60代除く	2189	12.0	47.9	27.4	7.7	5.0	59.8
高等学校卒	288	12.5	38.5	34.0	8.0	6.9	51.0
専修各種卒	159	11.3	42.1	31.4	10.1	5.0	53.5
短期大学卒	76	13.2	47.4	28.9	6.6	3.9	60.5
大学卒	1453	12.3	50.7	25.7	6.7	4.6	62.9
男性計	1834	11.9	47.1	28.0	7.9	5.1	59.1
高等学校卒	240	12.9	38.8	34.6	7.1	6.7	51.7
専修各種卒	117	12.8	39.3	34.2	9.4	4.3	52.1
短期大学卒	18	11.1	50.0	27.8	5.6	5.6	61.1
大学卒	1186	12.2	48.8	26.6	7.3	5.1	61.0
女性計	443	12.2	53.0	23.7	7.0	4.1	65.2
高等学校卒	48	10.4	37.5	31.3	12.5	8.3	47.9
専修各種卒	42	7.1	50.0	23.8	11.9	7.1	57.1
短期大学卒	58	13.8	46.6	29.3	6.9	3.4	60.3
大学卒	267	12.4	58.8	21.7	4.5	2.6	71.2

※中学校・高専・大学院卒は表示していないため、表示学歴合計n数≠全体・計n数。

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。  
男性業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q47 今まで経験した異動は、あなたのキャリア形成にプラスに作用していると思いますか。

7) 異動によって得られたもの

- ◆ 異動によって得られたと思うものは「人脈が広がった」が半数以上と最も高く、「会社全体の業務が理解できた」「自分の専門性が深まった」「多様な人とやっっていく力が身についた」も4割以上となっている
- ◆ 女性では「多様な人とやっっていく力が身についた」が47.9%と男性より10ポイント近く高い

■ 異動によって得られたもの

(全体/性・正社員年齢別)

<正社員・転職無・異動経験有 n=2277>

(複数回答:%)

	n	人脈が広がった	会社全体の業務が理解できた	自分の専門性が深まった	多様な人とやっっていく力が身についた	学習習慣が身についた	いずれもあてはまらない
2014年 全体	2277	51.8	44.2	40.1	41.1	12.6	13.8
60代除く	2189	51.5	44.2	39.9	40.6	12.5	14.1
正社員・正職員	2277	51.8	44.2	40.1	41.1	12.6	13.8
18~24歳	91	61.5	44.0	42.9	45.1	13.2	11.0
25~29歳	296	52.4	44.6	41.6	40.2	13.5	13.2
30~34歳	263	51.7	45.6	43.7	43.3	15.2	11.8
35~39歳	314	49.4	47.1	40.1	36.0	10.2	15.6
40~49歳	727	52.3	43.5	39.2	42.4	12.5	14.3
50~59歳	498	49.4	42.6	37.3	38.8	11.6	15.3
60~69歳	88	58.0	44.3	44.3	53.4	17.0	5.7
男性計	1834	51.8	44.3	39.7	39.4	12.4	14.2
正社員・正職員	1834	51.8	44.3	39.7	39.4	12.4	14.2
18~24歳	55	70.9	49.1	43.6	50.9	12.7	10.9
25~29歳	195	54.9	44.6	41.0	34.9	11.8	13.3
30~34歳	196	50.0	45.9	43.9	41.3	17.3	13.8
35~39歳	257	50.6	45.1	39.7	33.9	9.7	16.0
40~49歳	618	52.3	43.2	39.2	42.6	12.9	14.1
50~59歳	440	48.4	43.6	37.5	36.4	10.7	15.9
60~69歳	73	54.8	46.6	41.1	49.3	15.1	5.5
女性計	443	51.7	43.8	41.5	47.9	13.8	12.0
正社員・正職員	443	51.7	43.8	41.5	47.9	13.8	12.0
18~24歳	36	47.2	36.1	41.7	36.1	13.9	11.1
25~29歳	101	47.5	44.6	42.6	50.5	16.8	12.9
30~34歳	67	56.7	44.8	43.3	49.3	9.0	6.0
35~39歳	57	43.9	56.1	42.1	45.6	12.3	14.0
40~49歳	109	52.3	45.0	39.4	41.3	10.1	15.6
50~59歳	58	56.9	34.5	36.2	56.9	19.0	10.3
60~69歳	15	73.3	33.3	60.0	73.3	26.7	6.7

(全体/性・学歴別)

<正社員・転職無・異動経験有 n=2277>

(複数回答:%)

	n	人脈が広がった	会社全体の業務が理解できた	自分の専門性が深まった	多様な人とやっっていく力が身についた	学習習慣が身についた	いずれもあてはまらない
2014年 全体	2277	51.8	44.2	40.1	41.1	12.6	13.8
60代除く	2189	51.5	44.2	39.9	40.6	12.5	14.1
高等学校卒	288	53.1	36.1	37.2	36.8	11.8	16.3
専修各種卒	159	46.5	40.9	39.6	37.7	13.2	15.1
短期大学卒	76	47.4	36.8	43.4	48.7	9.2	11.8
大学卒	1453	52.7	46.3	40.8	42.4	13.1	12.5
男性計	1834	51.8	44.3	39.7	39.4	12.4	14.2
高等学校卒	240	51.3	37.1	38.8	35.0	11.7	17.1
専修各種卒	117	43.6	38.5	38.5	37.6	13.7	15.4
短期大学卒	18	33.3	16.7	55.6	50.0	11.1	16.7
大学卒	1186	53.4	46.6	39.9	40.6	12.8	13.1
女性計	443	51.7	43.8	41.5	47.9	13.8	12.0
高等学校卒	48	62.5	31.3	29.2	45.8	12.5	12.5
専修各種卒	42	54.8	47.6	42.9	38.1	11.9	14.3
短期大学卒	58	51.7	43.1	39.7	48.3	8.6	10.3
大学卒	267	49.8	44.9	44.9	50.2	14.6	10.1

※中学校・高専・大学院卒は表示していないため、表示学歴合計n数≠全体・計n数。

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。  
男性業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

SQ47 異動によってあなたが得られたと思うものをすべてお選びください。

9. 昇進

1) 課長に昇進するまでの年数

◆ 課長に昇進するまでの平均年数は15.6年で、入社してから「15～20年未満」の間に昇進している人が32.8%

■ 課長に昇進するまでの年数

(全体)

<部課長クラス正社員・転職無 n=753> (単一回答:%)

	n	10年未満	10～15年未満	15～20年未満	20～25年未満	25年以上	平均(年)
2014年 全体	753	12.7	28.0	32.8	18.1	8.4	15.6

Q48 あなたが、「課長クラス」に昇進したのは入社何年目でしたか。

2) 部長に昇進するまでの年数

◆ 部長に昇進するまでの平均年数は20.7年で、入社してから「20～25年未満」「25年以上」で昇進した人がそれぞれ3割前後を占める

■ 部長に昇進するまでの年数  
(全体)

<部長クラス正社員・転職無 n=248> (単一回答:%)

	n	10年未満	10～15年未満	15～20年未満	20～25年未満	25年以上	平均(年)
2014年 全体	248	6.9	8.9	19.4	29.0	35.5	20.7

Q49 あなたが、「部長クラス」に昇進したのは入社何年目でしたか。



10. 成長実感と現在の仕事・職場との適合性

1) 成長実感

- ◆ 現在の仕事を通じて成長しているという実感を「強く持っている」「持っている」人は全体の約4割
- ◆ 正社員・正職員では若年層で成長を実感している割合が高く、18～24歳では「持っている・計」が6割以上を占める
- ◆ フリーター、派遣では「持っている・計」が全体よりも低く、特に男性フリーターでは、成長実感を持っている人は3割に満たない

■ 成長実感

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)

(単一回答:%)

	n	強く持っている	持っている	どちらともいえない	あまり持っていない	持っていない	持っている・計	持っていない・計
2014年 全体	9857	5.0	36.3	34.2	16.5	8.1	41.2	24.5
60代除く	8788	5.1	36.1	34.4	16.3	8.1	41.2	24.4
正社員・正職員	6354	4.9	35.9	34.9	16.3	8.0	40.8	24.3
18～24歳	404	10.6	51.5	23.5	10.6	3.7	62.1	14.4
25～29歳	819	6.6	39.7	30.3	16.0	7.4	46.3	23.4
30～34歳	853	5.0	37.6	32.6	17.0	7.7	42.7	24.7
35～39歳	976	4.4	34.6	35.7	16.3	9.0	39.0	25.3
40～49歳	1795	3.1	32.8	37.1	17.3	9.7	35.9	27.0
50～59歳	1175	4.2	32.2	39.4	16.9	7.4	36.3	24.3
60～69歳	332	6.9	36.4	36.1	14.8	5.7	43.4	20.5
契約社員・嘱託	866	4.6	37.3	33.0	18.0	7.0	41.9	25.1
フリーター	559	5.9	29.5	36.3	15.4	12.9	35.4	28.3
パートタイマー	1535	4.4	41.6	31.5	16.0	6.6	45.9	22.6
派遣	376	5.1	27.1	34.6	21.5	11.7	32.2	33.2
業務委託	167	10.8	42.5	32.9	10.8	3.0	53.3	13.8
男性計	5600	4.7	33.8	35.8	16.8	9.0	38.5	25.8
正社員・正職員	4480	4.8	34.7	36.2	16.2	8.2	39.5	24.4
18～24歳	201	11.4	51.7	23.9	8.5	4.5	63.2	12.9
25～29歳	489	6.7	39.1	32.7	13.5	8.0	45.8	21.5
30～34歳	586	5.1	36.0	33.6	17.4	7.8	41.1	25.3
35～39歳	711	4.8	34.2	38.0	15.3	7.7	39.0	23.1
40～49歳	1357	3.1	31.9	37.0	18.3	9.7	35.0	28.0
50～59歳	901	3.9	32.1	40.2	16.3	7.5	36.0	23.9
60～69歳	235	7.2	35.3	34.5	15.7	7.2	42.6	23.0
契約社員・嘱託	480	4.8	34.2	31.3	21.9	7.9	39.0	29.8
フリーター	300	3.3	23.7	38.0	18.0	17.0	27.0	35.0
パートタイマー	171	2.9	28.1	36.3	16.4	16.4	31.0	32.7
派遣	97	5.2	25.8	32.0	21.6	15.5	30.9	37.1
業務委託	72	9.7	38.9	34.7	11.1	5.6	48.6	16.7
女性計	4257	5.3	39.7	32.3	16.0	6.9	44.9	22.8
正社員・正職員	1874	5.2	38.7	31.9	16.5	7.7	43.9	24.2
18～24歳	203	9.9	51.2	23.2	12.8	3.0	61.1	15.8
25～29歳	330	6.4	40.6	26.7	19.7	6.7	47.0	26.4
30～34歳	267	4.9	41.2	30.3	16.1	7.5	46.1	23.6
35～39歳	265	3.4	35.8	29.4	18.9	12.5	39.2	31.3
40～49歳	438	3.2	35.4	37.4	14.4	9.6	38.6	24.0
50～59歳	274	5.1	32.5	36.9	18.6	6.9	37.6	25.5
60～69歳	97	6.2	39.2	40.2	12.4	2.1	45.4	14.4
契約社員・嘱託	386	4.4	41.2	35.2	13.2	6.0	45.6	19.2
フリーター	259	8.9	36.3	34.4	12.4	8.1	45.2	20.5
パートタイマー	1364	4.5	43.3	30.9	15.9	5.4	47.8	21.3
派遣	279	5.0	27.6	35.5	21.5	10.4	32.6	31.9
業務委託	95	11.6	45.3	31.6	10.5	1.1	56.8	11.6

(全体/性・学歴別)

(単一回答:%)

	n	強く持っている	持っている	どちらともいえない	あまり持っていない	持っていない	持っている・計	持っていない・計
2014年 全体	9857	5.0	36.3	34.2	16.5	8.1	41.2	24.5
60代除く	8788	5.1	36.1	34.4	16.3	8.1	41.2	24.4
高等学校卒	1990	4.3	34.6	35.2	16.8	9.1	38.9	25.9
専修各種卒	1208	4.6	36.3	35.2	16.8	7.1	40.9	23.9
短期大学卒	848	5.2	39.3	35.7	12.9	7.0	44.5	19.8
大学卒	4879	4.8	36.5	33.4	17.3	8.1	41.3	25.3
男性計	5600	4.7	33.8	35.8	16.8	9.0	38.5	25.8
高等学校卒	994	4.5	32.9	36.4	16.0	10.2	37.4	26.2
専修各種卒	560	3.6	33.2	35.9	18.8	8.6	36.8	27.3
短期大学卒	60	5.0	38.3	35.0	15.0	6.7	43.3	21.7
大学卒	3250	4.5	33.6	35.9	17.1	8.9	38.1	26.0
女性計	4257	5.3	39.7	32.3	16.0	6.9	44.9	22.8
高等学校卒	996	4.0	36.3	33.9	17.6	8.1	40.4	25.7
専修各種卒	648	5.6	38.9	34.6	15.1	5.9	44.4	21.0
短期大学卒	788	5.2	39.3	35.8	12.7	7.0	44.5	19.7
大学卒	1629	5.3	42.5	28.3	17.5	6.4	47.8	23.9

※中学校・高専・大学院卒は表示していないため、表示学歴合計n数≠全体・計n数。

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。  
男性業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q14 あなたは、現在の仕事を通じて、「成長している」という実感を、どの程度持っていますか。

2) 現在の仕事・職場との適合性

- ◆ 「私の興味は今の職業（職種）と合っている」の「そう思う・計」は45.0%
- ◆ 業務委託で「そう思う・計」の割合が6割以上を占め、「強くそう思う」のみでも2割弱と他の就業形態よりも高い
- ◆ 「私はこの職務（仕事）にふさわしい技能（スキル）や能力を持っている」の「そう思う・計」は52.9%
- ◆ 正社員・正職員では年齢が上がるにつれて「そう思う・計」の割合も高くなり、60代になると7割を超える
- ◆ 「私の個人的な価値観と会社の価値観や文化は合っている」の「そう思う・計」は35.6%
- ◆ 正社員・正職員以外では、男性のフリーター、パートタイマー、派遣で、「そう思う・計」が25%前後と全体よりも低い

■ 現在の仕事・職場との適合性(1-1)  
(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)

		私の興味は今の職業（職種）と合っている						私はこの職務（仕事）にふさわしい技能（スキル）や能力を持っている						私の個人的な価値観と会社の価値観や文化は合っている					
	n	強くそう思う	そう思う	どちらともいえない	そう思わない	全く思わない	そう思う・計	強くそう思う	そう思う	どちらともいえない	そう思わない	全く思わない	そう思う・計	強くそう思う	そう思う	どちらともいえない	そう思わない	全く思わない	そう思う・計
2014年 全体	9857	7.9	37.1	37.4	11.1	6.5	45.0	7.6	45.3	34.5	9.3	3.2	52.9	3.4	32.1	45.6	13.6	5.3	35.6
60代除く	8788	7.8	37.2	37.4	11.1	6.6	45.0	6.9	44.2	35.7	9.8	3.4	51.1	3.3	31.5	46.1	13.7	5.5	34.8
正社員・正職員	6354	7.5	38.2	36.8	11.4	6.0	45.8	7.6	46.1	33.9	9.3	3.0	53.8	3.4	33.1	44.2	13.9	5.4	36.5
18~24歳	404	9.9	35.1	33.9	14.6	6.4	45.0	4.2	32.2	42.8	15.8	5.0	36.4	3.7	29.5	44.1	15.3	7.4	33.2
25~29歳	819	7.8	36.8	35.9	12.3	7.2	44.6	4.3	38.0	39.6	13.4	4.8	42.2	3.3	31.3	42.7	15.9	6.8	34.6
30~34歳	853	8.4	41.5	33.9	11.6	4.6	49.9	6.3	44.2	36.1	11.0	2.3	50.5	3.3	34.2	43.6	14.0	4.9	37.5
35~39歳	976	8.2	38.9	36.8	10.0	6.0	47.1	6.5	45.8	34.5	10.0	3.2	52.3	3.1	33.7	43.9	13.8	5.5	36.8
40~49歳	1795	6.7	37.3	39.3	10.5	6.1	44.1	8.0	46.9	34.8	7.6	2.7	54.9	3.2	30.9	46.2	13.9	5.8	34.1
50~59歳	1175	5.4	38.5	37.9	12.1	6.2	43.8	10.2	54.0	26.8	6.7	2.3	64.2	3.1	36.6	44.1	12.0	4.2	39.7
60~69歳	332	11.4	39.5	33.4	10.5	5.1	50.9	16.3	57.2	22.0	3.6	0.9	73.5	6.0	37.3	39.8	14.2	2.7	43.4
契約社員・嘱託	866	10.5	36.4	37.0	9.7	6.5	46.9	11.5	48.6	29.7	8.1	2.1	60.2	3.9	34.6	44.6	11.3	5.5	38.6
フリーター	559	5.7	27.2	42.9	13.2	10.9	32.9	4.8	33.6	41.1	14.3	6.1	38.5	3.4	20.2	50.6	17.5	8.2	23.6
パートタイマー	1535	8.0	36.9	37.7	10.3	7.2	44.9	5.3	44.7	37.6	8.6	3.8	50.0	2.5	31.4	49.9	12.2	4.0	33.9
派遣	376	6.1	31.9	41.8	12.2	8.0	38.0	7.2	42.6	36.4	9.3	4.5	49.7	4.0	27.1	49.5	15.4	4.0	31.1
業務委託	167	18.0	43.7	30.5	4.8	3.0	61.7	19.2	47.3	25.7	6.0	1.8	66.5	9.0	40.7	38.9	9.0	2.4	49.7
男性計	5600	7.7	35.7	39.1	11.2	6.4	43.4	8.4	45.3	34.1	9.2	3.0	53.8	3.6	31.9	44.9	13.8	5.9	35.4
正社員・正職員	4480	7.6	37.2	38.3	11.1	5.8	44.8	8.4	46.5	33.6	8.8	2.6	54.9	3.5	32.8	44.8	13.4	5.6	36.3
18~24歳	201	10.4	32.8	37.3	14.4	5.0	43.3	4.0	33.3	43.3	13.4	6.0	37.3	3.0	27.9	50.7	15.4	9.0	24.9
25~29歳	489	8.2	35.6	37.8	10.0	8.4	43.8	4.7	37.6	40.5	12.3	4.9	42.3	2.9	30.9	44.4	13.7	8.2	33.7
30~34歳	586	7.3	39.1	36.9	11.6	5.1	46.4	6.3	42.5	37.2	10.9	3.1	48.8	3.2	32.3	45.6	13.0	6.0	35.5
35~39歳	711	8.9	39.0	37.1	10.7	4.4	47.8	7.3	45.6	34.5	10.3	2.4	52.9	3.1	34.2	45.1	12.2	5.3	37.3
40~49歳	1357	6.9	36.5	39.9	10.8	5.8	43.4	8.5	47.2	34.6	7.4	2.1	55.8	3.2	30.9	45.7	14.4	5.8	34.1
50~59歳	901	5.7	37.6	38.6	12.1	6.0	43.3	10.7	54.3	26.3	6.9	1.9	64.9	3.9	37.1	43.2	12.0	3.9	41.0
60~69歳	235	12.3	37.4	35.7	8.5	6.0	49.8	18.3	55.7	21.7	3.8	0.4	74.0	6.4	38.7	37.9	14.9	2.1	45.1
契約社員・嘱託	480	9.8	35.2	37.3	11.3	6.5	45.0	11.9	49.6	28.8	7.9	1.9	61.5	4.0	34.0	43.5	12.1	6.5	37.9
フリーター	300	4.3	20.0	49.0	13.3	13.3	24.3	4.0	26.3	46.3	15.3	8.0	30.3	3.0	19.0	47.7	20.0	10.3	22.0
パートタイマー	171	5.3	28.1	43.9	10.5	12.3	33.3	4.7	41.5	39.8	9.4	4.7	46.2	2.9	26.3	47.4	15.8	7.6	29.2
派遣	97	6.2	27.8	46.4	14.4	5.2	34.0	5.2	35.1	42.3	12.4	5.2	40.2	5.2	20.6	54.6	17.5	2.1	25.8
業務委託	72	19.4	36.1	37.5	2.8	4.2	55.6	20.8	44.4	25.0	6.9	2.8	65.3	11.1	38.9	33.3	12.5	4.2	50.0
女性計	4257	8.2	38.9	35.2	11.0	6.7	47.1	6.6	45.2	35.0	9.6	3.6	51.8	3.2	32.5	46.5	13.4	4.4	35.7
正社員・正職員	1874	7.3	40.7	33.5	12.0	6.6	48.0	5.9	45.1	34.6	10.5	3.8	51.1	3.2	33.8	42.8	15.2	5.0	37.0
18~24歳	203	9.4	37.4	30.5	14.8	7.9	46.8	4.4	31.0	42.4	18.2	3.9	35.5	4.4	36.9	37.4	15.3	5.9	41.4
25~29歳	330	7.3	38.5	33.0	15.8	5.5	45.8	3.6	38.5	38.2	15.2	4.5	42.1	3.9	31.8	40.3	19.1	4.8	35.8
30~34歳	267	10.9	46.8	27.3	11.6	3.4	57.7	6.4	47.9	33.7	11.2	0.7	54.3	3.4	38.6	39.3	16.1	2.6	41.9
35~39歳	265	6.4	38.9	35.8	8.3	10.6	45.3	4.2	46.4	34.7	9.4	5.3	50.6	3.0	32.5	40.4	18.1	6.0	35.5
40~49歳	438	6.2	40.0	37.4	9.6	6.8	46.1	6.2	45.9	35.4	8.0	4.6	52.1	3.2	30.8	47.7	12.6	5.7	34.0
50~59歳	274	4.4	41.2	35.4	12.0	6.9	45.6	8.8	52.9	28.5	6.2	3.6	61.7	0.7	35.0	47.1	12.0	5.1	35.8
60~69歳	97	9.3	44.3	27.8	15.5	3.1	53.6	11.3	60.8	22.7	3.1	2.1	72.2	5.2	34.0	44.3	12.4	4.1	39.2
契約社員・嘱託	386	11.4	37.8	36.5	7.8	6.5	49.2	11.1	47.4	30.8	8.3	2.3	58.5	3.9	35.5	45.9	10.4	4.4	39.4
フリーター	259	7.3	35.5	35.9	13.1	8.1	42.9	5.8	42.1	35.1	13.1	3.9	47.9	3.9	27.6	54.1	14.7	5.8	25.5
パートタイマー	1364	8.4	38.0	36.9	10.3	6.5	46.3	5.4	45.1	37.3	8.5	3.7	50.4	2.4	32.0	50.2	11.7	3.6	34.5
派遣	279	6.1	33.3	40.1	11.5	9.0	39.4	7.9	45.2	34.4	8.2	4.3	53.0	3.6	29.4	47.7	14.7	4.7	33.0
業務委託	95	16.8	49.5	25.3	6.3	2.1	66.3	17.9	49.5	26.3	5.3	1.1	67.4	7.4	42.1	43.2	6.3	1.1	49.5

- ◆ 「私の興味は今の職業（職種）と合っている」の「そう思う・計」の割合は、女性大学卒で半数以上に上り、他の学歴よりも高い。一方、男性高等学校卒、専修各種卒では「そう思う・計」が4割を下回っている

■ 現在の仕事・職場との適合性(1-2)  
(全体/性・学歴別)

(単一回答:%)

	n	私の興味は今の職業(職種)と合っている					私はこの職務(仕事)にふさわしい技能(スキル)や能力を持っている					私の個人的な価値観と会社の価値観や文化は合っている							
		強くそう思う	そう思う	どちらともいえない	そう思わない	全くそう思わない	そう思う・計	強くそう思う	そう思う	どちらともいえない	そう思わない	全くそう思わない	そう思う・計	強くそう思う	そう思う	どちらともいえない	そう思わない	全くそう思わない	そう思う・計
2014年 全体	9857	7.9	37.1	37.4	11.1	6.5	45.0	7.6	45.3	34.5	9.3	3.2	52.9	3.4	32.1	45.6	13.6	5.3	35.6
60代除く	8788	7.8	37.2	37.4	11.1	6.6	45.0	6.9	44.2	35.7	9.8	3.4	51.1	3.3	31.5	46.1	13.7	5.5	34.8
高等学校卒	1990	6.0	33.0	41.3	12.7	7.0	39.9	5.9	41.8	39.3	9.2	3.8	47.7	2.5	26.7	50.6	14.9	5.4	29.2
専修各種卒	1208	8.0	34.0	40.1	10.8	7.0	42.1	7.2	42.7	38.5	8.0	3.6	49.9	2.4	28.7	51.7	12.2	5.0	31.1
短期大学卒	848	7.4	37.3	38.3	9.8	7.2	44.7	6.3	46.0	36.6	7.8	3.4	52.2	2.9	32.9	48.2	12.0	3.9	35.8
大学卒	4879	8.3	39.0	35.6	10.9	6.1	47.3	8.3	46.9	32.1	9.9	2.7	55.2	3.9	34.7	42.2	14.1	5.1	38.7
男性計	5600	7.7	35.7	39.1	11.2	6.4	43.4	8.4	45.3	34.1	9.2	3.0	53.8	3.6	31.9	44.9	13.8	5.9	35.4
高等学校卒	994	6.7	30.5	42.4	13.0	7.4	37.2	6.7	42.2	39.1	8.4	3.6	48.9	2.7	27.4	47.8	15.6	6.5	30.1
専修各種卒	560	5.9	30.9	45.7	10.9	6.6	36.8	6.4	41.8	40.2	8.6	3.0	48.2	1.6	25.0	53.6	14.1	5.7	26.6
短期大学卒	60	11.7	31.7	33.3	13.3	10.0	43.3	6.7	43.3	38.3	6.7	5.0	50.0	5.0	28.3	45.0	13.3	8.3	33.3
大学卒	3250	8.0	36.9	38.2	10.9	6.1	44.9	9.2	46.4	32.4	9.6	2.4	55.6	4.1	33.8	43.1	13.6	5.3	38.0
女性計	4257	8.2	38.9	35.2	11.0	6.7	47.1	6.6	45.2	35.0	9.6	3.6	51.8	3.2	32.5	46.5	13.4	4.4	35.7
高等学校卒	996	5.2	35.4	40.3	12.4	6.6	40.7	5.1	41.4	39.5	10.1	3.9	46.5	2.3	26.0	53.3	14.2	4.2	28.3
専修各種卒	648	9.9	36.7	35.3	10.8	7.3	46.6	7.9	43.5	37.0	7.6	4.0	51.4	3.1	31.9	50.0	10.5	4.5	35.0
短期大学卒	788	7.1	37.7	38.7	9.5	7.0	44.8	6.2	46.2	36.4	7.9	3.3	52.4	2.8	33.2	48.5	11.9	3.6	36.0
大学卒	1629	9.0	43.1	30.6	11.0	6.3	52.1	6.6	47.9	31.6	10.6	3.3	54.6	3.6	36.5	40.5	14.9	4.6	40.0

※中学校・高専・大学院卒は表示していないため、表示学歴合計n数≠全体・計n数。

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以下下回る。  
男性業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q62 以下の項目について、あなたの考えに近いものをそれぞれお選びください。



◆ 女性の短期大学卒では「私と一緒に働く人たちと上手くやっている」の「そう思う・計」が7割を超えている

■ 現在の仕事・職場との適合性(2-2)  
(全体/性・学歴別)

(単一回答:%)

	n	私と一緒に働く人たちと 上手くやっている					そう 思う・ 計	私の性格と上司の性格は 合っている					そう 思う・ 計	現在の職場では通用しない「転職前の 仕事の進め方」を転職後もひきずった						
		強 く そう 思う	そう 思う	ど ち ら と も い え ない	そ う 思 わ ない	全 く そ う 思 わ ない		強 く そう 思う	そう 思う	ど ち ら と も い え ない	そ う 思 わ ない	全 く そ う 思 わ ない		強 く そう 思う	そう 思う	ど ち ら と も い え ない	そ う 思 わ ない	全 く そ う 思 わ ない	そ う 思う・ 計	
2014年 全体	9857	8.8	54.7	28.9	5.3	2.3	63.4	4.8	35.2	40.8	12.2	7.0	40.0	5827	1.9	14.9	33.3	32.2	17.8	16.7
60代除く	8788	8.7	53.2	30.0	5.6	2.5	61.9	4.9	34.6	40.8	12.4	7.3	39.5	4991	2.1	15.6	34.3	30.9	17.2	17.7
高等学校卒	1990	8.7	52.5	30.1	6.0	2.8	61.2	4.6	31.7	43.9	12.3	7.5	36.3	1369	1.5	13.7	35.8	32.4	16.6	15.3
専修各種卒	1208	8.7	53.1	31.6	4.6	2.0	61.8	3.8	33.0	44.1	11.8	7.3	36.8	857	1.6	12.0	39.2	28.4	18.8	13.7
短期大学卒	848	8.6	61.3	26.1	2.7	1.3	69.9	4.8	36.1	42.5	11.0	5.7	40.9	688	1.2	11.8	35.2	33.4	18.5	12.9
大学卒	4879	9.1	55.0	28.1	5.5	2.2	64.2	4.9	37.0	38.7	12.7	6.8	41.8	2534	2.2	16.9	30.0	33.1	17.8	19.1
男性計	5600	7.4	52.1	31.8	6.1	2.6	59.6	4.2	34.1	41.6	12.9	7.2	38.3	2733	2.2	16.5	34.5	30.2	16.6	18.7
高等学校卒	994	7.9	47.5	34.6	6.8	3.1	55.4	4.0	29.4	45.1	13.3	8.2	33.4	548	0.9	15.5	39.4	29.6	14.6	16.4
専修各種卒	560	7.1	46.3	38.2	5.5	2.9	53.4	2.7	29.6	45.2	14.5	8.0	32.3	342	2.6	14.3	40.4	25.4	17.3	17.0
短期大学卒	60	5.0	46.7	38.3	6.7	3.3	51.7	5.0	30.0	41.7	15.0	8.3	35.0	34	—	11.8	47.1	20.6	20.6	11.8
大学卒	3250	7.7	54.2	30.2	5.6	2.2	61.9	4.2	36.1	40.6	12.6	6.5	40.3	1532	2.4	17.2	32.2	31.1	17.0	19.6
女性計	4257	10.5	58.0	25.2	4.4	1.9	68.5	5.6	36.6	39.7	11.3	6.7	42.2	3094	1.6	13.4	32.2	34.0	18.8	15.0
高等学校卒	996	9.4	57.4	25.6	5.1	2.4	66.9	5.2	33.9	42.8	11.2	6.8	39.2	821	1.9	12.5	33.4	34.2	17.9	14.5
専修各種卒	648	10.0	59.0	25.9	3.9	1.2	69.0	4.8	36.0	43.2	9.4	6.6	40.7	515	1.0	10.5	38.4	30.3	19.8	17.5
短期大学卒	788	8.9	62.4	25.1	2.4	1.1	71.3	4.8	36.5	42.5	10.7	5.5	41.4	654	1.2	11.8	34.6	34.1	18.3	13.0
大学卒	1629	12.0	56.7	23.9	5.3	2.1	68.6	6.3	38.6	35.1	12.8	7.3	44.9	1002	1.9	16.3	26.7	36.2	18.9	18.2

※中学校・高専・大学院卒は表示していないため、表示学歴合計n数≠全体・計n数。

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以下下回る。  
男性業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q62 以下の項目について、あなたの考えに近いものをそれぞれお選びください。

※「現在の職場では通用しない『転職前の仕事の進め方』を転職後もひきずった」は、退職経験者のみへの質問のため、ベースが異なる

- ◆ 「私は社内で評価されている」の「そう思う・計」は36.0%
- ◆ 60代の正社員・正職員で「そう思う・計」が半数以上を占める一方、18～24歳の正社員・正職員やフリーターでは3割に満たない

- ◆ 「今の職場に満足している」の「そう思う・計」は42.3%
- ◆ 60代の正社員・正職員のほか、女性パートタイマーでも「そう思う・計」が半数以上を占める

- ◆ 「今の仕事に満足している」の「そう思う・計」は45.2%
- ◆ 業務委託では「強くそう思う」が14.4%と全体よりも高い

■ 現在の仕事・職場との適合性(3-1)  
(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)

(単一回答:%)

	n	私は社内で評価されている					今の職場に満足している					今の仕事に満足している							
		強くそう思う	そう思う	どちらともいえない	そう思わない	全く思わない	そう思う・計	強くそう思う	そう思う	どちらともいえない	そう思わない	全く思わない	そう思う・計	強くそう思う	そう思う	どちらともいえない	そう思わない	全く思わない	そう思う・計
2014年 全体	9857	3.6	32.3	47.2	12.0	4.9	36.0	5.5	36.7	35.6	14.1	8.1	42.3	6.0	39.2	33.8	13.4	7.6	45.2
60代除く	8788	3.6	30.9	47.6	12.6	5.3	34.5	5.4	35.4	35.9	14.6	8.6	40.8	5.8	37.6	34.6	13.8	8.1	43.5
正社員・正職員	6354	3.8	32.2	45.6	13.1	5.4	35.9	5.2	35.3	35.8	15.0	8.7	40.5	5.9	38.1	34.0	14.0	8.0	43.9
18～24歳	404	3.2	24.3	45.5	19.8	7.2	27.5	8.7	29.5	34.7	17.6	9.7	38.1	8.4	31.4	33.7	16.1	10.4	39.9
25～29歳	819	3.8	30.6	44.6	14.7	6.3	34.4	5.3	33.8	33.7	16.4	10.9	39.1	5.5	34.4	34.2	15.0	10.9	39.9
30～34歳	853	3.3	31.7	47.1	12.5	5.4	34.9	3.9	35.4	38.7	13.8	8.2	39.3	4.7	38.3	35.3	14.0	7.7	43.0
35～39歳	976	4.1	30.4	47.8	12.5	5.1	34.5	5.7	35.6	36.0	13.6	9.1	41.3	6.4	37.3	34.6	13.8	7.9	43.6
40～49歳	1795	4.0	31.8	44.7	13.6	5.9	35.8	4.9	33.4	35.5	16.8	9.4	38.3	5.0	36.9	34.9	14.5	8.6	41.9
50～59歳	1175	3.2	34.8	45.9	11.0	5.1	38.0	4.0	37.5	36.6	14.6	7.3	41.5	5.8	41.2	32.8	13.8	6.5	47.0
60～69歳	332	5.4	44.9	41.0	8.1	0.6	50.3	8.7	47.9	32.8	7.2	3.3	56.6	10.2	51.8	28.0	7.8	2.1	62.0
契約社員・嘱託	866	3.3	37.5	46.3	9.6	3.2	40.9	5.4	42.1	32.2	12.6	7.6	47.6	6.1	43.3	31.4	11.9	7.3	49.4
フリーター	559	4.1	24.5	48.1	15.6	7.7	28.6	7.0	29.0	37.7	14.3	12.0	36.0	5.7	30.4	36.9	14.8	12.2	36.1
パートタイマー	1535	3.2	33.7	52.6	7.9	2.6	36.9	6.2	42.9	34.3	11.5	5.1	49.1	6.3	45.2	33.2	10.5	4.8	51.5
派遣	376	2.1	28.7	51.1	12.5	5.6	30.9	4.3	35.6	38.3	14.9	6.9	39.9	4.5	34.3	36.4	17.8	6.9	38.8
業務委託	167	6.0	32.3	52.7	6.6	2.4	38.3	10.2	34.1	42.5	7.8	5.4	44.3	14.4	44.3	29.9	7.2	4.2	58.7
男性計	5600	3.9	30.6	47.1	12.8	5.6	34.5	4.9	34.9	36.7	14.8	8.8	39.7	5.5	37.4	34.8	14.1	8.1	42.9
正社員・正職員	4480	4.1	31.0	46.2	13.0	5.7	35.0	4.7	34.9	36.5	15.1	8.8	39.6	5.5	37.5	34.8	14.2	8.0	43.0
18～24歳	201	2.5	23.4	49.8	16.4	8.0	25.9	9.0	25.4	35.3	19.4	10.9	34.3	9.0	27.9	35.8	16.4	10.9	36.8
25～29歳	489	4.7	28.4	45.0	13.7	8.2	33.1	4.9	32.9	35.8	14.9	11.5	37.8	5.3	32.5	36.8	14.3	11.0	37.8
30～34歳	586	3.1	28.5	48.6	13.7	6.1	31.6	3.1	31.9	40.8	15.0	9.2	35.0	4.1	34.6	36.7	16.4	8.2	38.7
35～39歳	711	4.5	30.8	47.7	12.2	4.8	35.3	5.2	35.6	36.6	13.9	8.7	40.8	6.0	36.7	35.7	14.1	7.5	42.8
40～49歳	1357	4.2	30.7	45.0	14.2	6.0	34.9	4.3	33.2	35.7	17.5	9.3	37.4	4.5	36.7	34.9	15.2	8.7	41.2
50～59歳	901	3.6	33.2	46.2	11.7	5.4	36.7	4.0	38.0	37.0	13.9	7.2	42.0	5.7	41.5	33.4	12.9	6.5	47.2
60～69歳	235	6.4	43.0	42.1	8.1	0.4	49.4	8.9	50.6	31.5	5.5	3.4	59.6	10.6	54.5	26.0	6.8	2.1	65.1
契約社員・嘱託	480	2.9	36.7	48.1	9.4	2.9	39.6	5.2	43.1	32.7	12.5	6.5	48.3	5.8	45.8	30.8	11.3	6.3	51.7
フリーター	300	3.3	20.3	51.3	16.7	8.3	23.7	6.7	25.0	38.7	15.0	14.7	31.7	4.7	25.3	38.7	16.7	14.7	30.0
パートタイマー	171	2.3	29.2	55.0	8.2	5.3	31.6	4.1	32.7	42.1	14.0	7.0	36.8	3.5	38.0	39.2	12.9	6.4	41.5
派遣	97	4.1	19.6	52.6	19.6	4.1	23.7	3.1	24.7	47.4	18.6	6.2	27.8	3.1	27.8	42.3	21.6	5.2	30.9
業務委託	72	5.6	29.2	55.6	5.6	4.2	34.7	8.3	37.5	36.1	9.7	8.3	45.8	15.3	38.9	29.2	9.7	6.9	54.2
女性計	4257	3.3	34.5	47.3	10.9	4.0	37.8	6.4	39.2	34.1	13.1	7.2	45.6	6.7	41.5	32.5	12.4	6.9	48.2
正社員・正職員	1874	3.1	35.0	44.1	13.1	4.7	38.1	6.4	36.4	34.0	14.8	8.5	42.7	6.7	39.5	32.2	13.6	8.1	46.2
18～24歳	203	3.9	25.1	41.4	23.2	6.4	29.1	8.4	33.5	34.0	15.8	8.4	41.9	7.9	35.0	31.5	15.8	9.9	42.9
25～29歳	330	2.4	33.9	43.9	16.1	3.6	36.4	5.8	35.2	30.6	18.5	10.0	40.9	5.8	37.3	30.3	16.1	10.6	43.0
30～34歳	267	3.7	38.6	43.8	10.1	3.7	42.3	5.6	43.1	34.1	11.2	6.0	48.7	6.0	46.4	32.2	8.6	6.7	52.4
35～39歳	265	3.0	29.4	48.3	13.2	6.0	32.5	7.2	35.5	34.3	12.8	10.2	42.6	7.2	38.9	31.7	13.2	9.1	46.0
40～49歳	438	3.4	35.2	43.8	11.9	5.7	38.6	6.8	34.2	34.9	14.4	9.6	41.1	6.6	37.7	34.9	12.6	8.2	44.3
50～59歳	274	2.2	40.1	44.9	8.8	4.0	42.3	4.0	36.1	35.4	16.8	7.7	40.1	6.2	40.1	30.7	16.8	6.2	46.4
60～69歳	97	3.1	49.5	38.1	8.2	1.0	52.6	8.2	41.2	36.1	11.3	3.7	49.5	9.3	45.4	33.0	10.3	2.7	54.6
契約社員・嘱託	386	3.9	38.6	44.0	9.8	3.6	42.5	5.7	40.9	31.6	12.7	9.1	46.6	6.5	40.2	32.1	12.7	8.5	46.6
フリーター	259	5.0	29.3	44.4	14.3	6.9	34.4	7.3	33.6	36.7	13.5	8.9	40.9	6.9	36.3	34.7	12.7	9.3	43.2
パートタイマー	1364	1.3	34.2	52.3	7.9	2.3	37.5	6.5	44.2	33.4	11.1	4.8	50.7	6.6	46.1	32.5	10.2	4.6	52.7
派遣	279	4.4	31.9	50.5	10.0	6.1	33.3	4.7	39.4	35.1	13.6	7.2	44.1	5.0	36.6	34.4	16.5	7.5	41.6
業務委託	95	6.3	34.7	50.5	7.4	1.1	41.1	11.6	37.6	47.4	6.3	3.2	43.2	13.7	48.4	30.5	5.3	2.1	62.1

◆ 「今の仕事に満足している」の「そう思う・計」は、女性大学卒で半数以上を占める

■ 現在の仕事・職場との適合性(3-2)  
(全体/性・学歴別)

(単一回答:%)

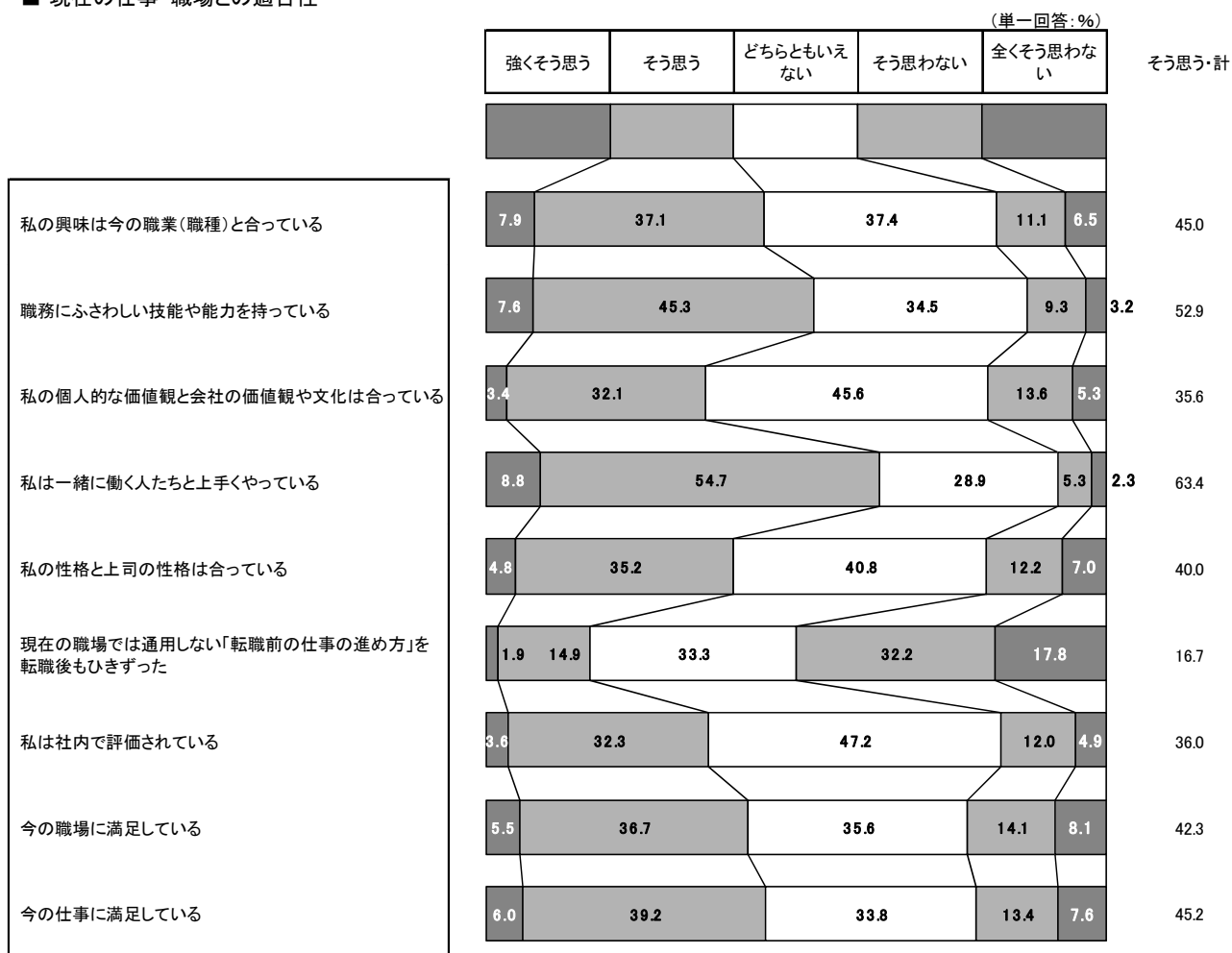
	n	私は社内で評価されている						今の職場に満足している						今の仕事に満足している					
		強く そう 思う	そう 思う	どちら とも いえない	そう 思わ ない	全く そう 思わ ない	そう 思う ・ 計	強く そう 思う	そう 思う	どちら とも いえない	そう 思わ ない	全く そう 思わ ない	そう 思う ・ 計	強く そう 思う	そう 思う	どちら とも いえない	そう 思わ ない	全く そう 思わ ない	そう 思う ・ 計
2014年 全体	9857	3.6	32.3	47.2	12.0	4.9	36.0	5.5	36.7	35.6	14.1	8.1	42.3	6.0	39.2	33.8	13.4	7.6	45.2
60代除く	8788	3.6	30.9	47.6	12.6	5.3	34.5	5.4	35.4	35.9	14.6	8.6	40.8	5.8	37.6	34.6	13.8	8.1	43.5
高等学校卒	1990	3.0	30.8	49.9	11.7	4.6	33.8	5.1	35.2	37.2	14.3	8.2	40.4	5.2	37.5	35.5	13.5	8.4	42.7
専修各種卒	1208	2.7	30.6	50.7	10.7	5.3	33.4	5.2	35.0	37.3	13.8	8.6	40.2	5.6	36.9	37.0	13.2	7.3	42.5
短期大学卒	848	2.9	34.6	50.2	9.4	2.8	37.5	5.4	39.9	34.8	13.1	6.8	45.3	6.6	39.7	35.4	11.8	6.5	46.3
大学卒	4879	4.3	33.0	45.4	12.6	4.8	37.3	5.9	37.4	34.8	14.1	7.8	43.3	6.2	40.3	32.5	13.6	7.3	46.5
男性計	5600	3.9	30.6	47.1	12.8	5.6	34.5	4.9	34.9	36.7	14.8	8.8	39.7	5.5	37.4	34.8	14.1	8.1	42.9
高等学校卒	994	3.0	30.9	49.1	11.6	5.4	33.9	4.4	33.8	37.2	15.2	9.4	38.2	5.0	36.0	36.1	13.3	9.6	41.0
専修各種卒	560	2.7	<i>24.1</i>	<i>55.0</i>	12.3	5.9	<i>26.8</i>	3.9	<i>29.3</i>	<i>42.3</i>	14.1	10.4	<i>33.2</i>	4.3	<i>31.8</i>	<i>40.9</i>	14.6	8.4	<i>36.1</i>
短期大学卒	60	6.7	<i>20.0</i>	51.7	15.0	6.7	<i>26.7</i>	8.3	<i>31.7</i>	35.0	16.7	8.3	40.0	<i>11.7</i>	<i>23.3</i>	<i>41.7</i>	15.0	8.3	<i>35.0</i>
大学卒	3250	4.5	31.7	46.1	12.9	4.9	36.2	5.1	36.3	35.8	14.6	8.1	41.5	5.7	38.9	33.9	14.0	7.5	44.6
女性計	4257	3.3	34.5	47.3	10.9	4.0	37.8	6.4	39.2	34.1	13.1	7.2	45.6	6.7	41.5	32.5	12.4	6.9	48.2
高等学校卒	996	3.0	30.7	50.7	11.8	3.7	33.7	5.8	36.6	37.1	13.4	7.0	42.5	5.3	39.0	34.8	13.7	7.2	44.3
専修各種卒	648	2.8	36.3	46.9	9.3	4.8	39.0	6.3	40.0	33.0	13.6	7.1	46.3	6.8	41.4	33.6	11.9	6.3	48.1
短期大学卒	788	2.7	35.7	50.1	9.0	2.5	38.3	5.2	40.5	34.8	12.8	6.7	45.7	6.2	41.0	34.9	11.5	6.3	47.2
大学卒	1629	3.9	35.7	44.0	11.8	4.6	39.6	7.3	39.5	32.7	13.1	7.3	46.8	7.3	43.2	29.8	12.7	7.0	50.5

※中学校・高専・大学院卒は表示していないため、表示学歴合計n数≠全体・計n数。

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以下下回る。  
男性業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q62 以下の項目について、あなたの考えに近いものをそれぞれお選びください。

■ 現在の仕事・職場との適合性





1.1. ワーキングマザーの働き方の変化

- ◆ 子どもをもつ女性のワーキングパーソンのうち、約6割が第1子出産を機に転職
- ◆ 現在正社員・正職員の人では、逆に「転職していない（出産前と同じ勤務先）」が62.3%となっている
- ◆ 学歴別で見ると、高等学校卒では「転職した」が約7割、大学卒では「転職した」と「転職していない」がほぼ同じ割合

■ ワーキングマザーの働き方の変化(1)勤務先

(全体/就業形態別/正社員年齢別)

<女性&子ども有 n=1816>

(単一回答:%)

	n	転職した	転職していない (出産前と同じ勤務先)
2014年 全体	1816	61.8	38.2
60代除く	1451	62.7	37.3
正社員・正職員	562	37.7	62.3
18~24歳	4	25.0	75.0
25~29歳	40	12.5	87.5
30~34歳	57	15.8	84.2
35~39歳	87	23.0	77.0
40~49歳	149	40.9	59.1
50~59歳	154	55.2	44.8
60~69歳	71	43.7	56.3
契約社員・嘱託	153	60.8	39.2
フリーター	31	67.7	32.3
パートタイマー	992	75.6	24.4
派遣	45	71.1	28.9
業務委託	33	45.5	54.5

(全体/学歴別)

<女性&子ども有 n=1816>

(単一回答:%)

	n	転職した	転職していない (出産前と同じ勤務先)
2014年 全体	1816	61.8	38.2
60代除く	1451	62.7	37.3
高等学校卒	528	70.3	29.7
専修各種卒	277	63.5	36.5
短期大学卒	440	65.9	34.1
大学卒	528	50.4	49.6

※中学校・高専・大学院卒は表示していないため、表示学歴合計n数≠全体・計n数。

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以下下回る。

SF8-3 第1子を出産する前と出産後で、あなたの働きかたは変わりましたか。

- ◆ 第1子出産前後で仕事内容が「変わった」人は約6割
- ◆ パートタイマーでは仕事内容が「変わった」人が7割を占めるが、正社員・正職員では半数弱

■ ワーキングマザーの働き方の変化(2) 仕事内容

(全体/就業形態別/正社員年齢別)

<女性&子ども有 n=1816>

(単一回答:%)

	n	変わった	変わっていない (出産前と)
2014年 全体	1816	60.7	39.3
60代除く	1451	62.6	37.4
正社員・正職員	562	44.5	55.5
18~24歳	4	25.0	75.0
25~29歳	40	37.5	62.5
30~34歳	57	28.1	71.9
35~39歳	87	36.8	63.2
40~49歳	149	51.0	49.0
50~59歳	154	51.9	48.1
60~69歳	71	42.3	57.7
契約社員・嘱託	153	59.5	40.5
フリーター	31	54.8	45.2
パートタイマー	992	70.4	29.6
派遣	45	68.9	31.1
業務委託	33	48.5	51.5

(全体/学歴別)

<女性&子ども有 n=1816>

(単一回答:%)

	n	変わった	変わっていない (出産前と)
2014年 全体	1816	60.7	39.3
60代除く	1451	62.6	37.4
高等学校卒	528	66.1	33.9
専修各種卒	277	65.0	35.0
短期大学卒	440	64.1	35.9
大学卒	528	51.9	48.1

※中学校・高専・大学院卒は表示していないため、表示学歴合計n数≠全体・計n数。

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。

SF8-3 第1子を出産する前と出産後で、あなたの働きかたは変わりましたか。

- ◆ 就業形態の変化は「正社員から非正社員に変わった」が約4割で最も多く、「変わらない（正社員のまま）」「変わらない（非正社員のまま）」が3割前後
- ◆ 現在正社員・正職員では、第1子出産前後で就業形態が「変わらない（正社員のまま）」であった人が約7割を占める
- ◆ 契約社員・嘱託、パートタイマーでは、第1子出産後に「正社員から非正社員に変わった」が半数前後を占める

■ ワーキングマザーの働き方の変化(3) 就業形態

(全体/就業形態別/正社員年齢別)

<女性&子ども有 n=1816>

(単一回答:%)

	n	わ 正 社 員 か ら 非 正 社 員 に 変	わ 非 正 社 員 か ら 正 社 員 に 変	ま 変 わ ら な い ( 正 社 員 の ま	ま 変 わ ら な い ( 非 正 社 員 の ま
2014年 全体	1816	39.4	2.7	31.2	26.8
60代除く	1451	39.8	3.0	30.3	26.9
正社員・正職員	562	16.4	5.0	68.7	10.0
18~24歳	4	25.0	—	75.0	—
25~29歳	40	2.5	7.5	85.0	5.0
30~34歳	57	7.0	3.5	82.5	7.0
35~39歳	87	5.7	2.3	88.5	3.4
40~49歳	149	20.8	7.4	63.1	8.7
50~59歳	154	24.0	4.5	57.1	14.3
60~69歳	71	18.3	4.2	60.6	16.9
契約社員・嘱託	153	45.1	3.3	23.5	28.1
フリーター	31	35.5	—	25.8	38.7
パートタイマー	992	51.9	1.4	12.0	34.7
派遣	45	40.0	4.4	20.0	35.6
業務委託	33	30.3	—	24.2	45.5

(全体/学歴別)

<女性&子ども有 n=1816>

(単一回答:%)

	n	わ 正 社 員 か ら 非 正 社 員 に 変	わ 非 正 社 員 か ら 正 社 員 に 変	ま 変 わ ら な い ( 正 社 員 の ま	ま 変 わ ら な い ( 非 正 社 員 の ま
2014年 全体	1816	39.4	2.7	31.2	26.8
60代除く	1451	39.8	3.0	30.3	26.9
高等学校卒	528	42.6	3.6	27.3	26.5
専修各種卒	277	40.1	2.5	29.6	27.8
短期大学卒	440	47.0	2.5	27.0	23.4
大学卒	528	30.9	2.3	38.3	28.6

※中学校・高専・大学院卒は表示していないため、表示学歴合計n数≠全体・計n数。

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以下下回る。

SF8-3 第1子を出産する前と出産後で、あなたの働きかたは変わりましたか。

- ◆ 第1子を出産後に約半数が「フルタイム勤務から短時間勤務に変わった」
- ◆ 正社員・正職員は「変わらない（フルタイム勤務のまま）」が半数以上を占めている

■ ワーキングマザーの働き方の変化(4) 勤務時間の制度

(全体/就業形態別/正社員年齢別)

<女性&子ども有 n=1816>

(単一回答:%)

	n	フルタイム勤務から短時間勤務に変わった	短時間勤務からフルタイム勤務に変わった	変わらない(フルタイム勤務)	変わらない(短時間勤務)
2014年 全体	1816	49.0	2.4	27.9	20.8
60代除く	1451	50.8	2.8	26.9	19.6
正社員・正職員	562	37.4	3.7	50.2	8.7
18~24歳	4	25.0	—	75.0	—
25~29歳	40	57.5	7.5	27.5	7.5
30~34歳	57	50.9	—	45.6	3.5
35~39歳	87	49.4	1.1	48.3	1.1
40~49歳	149	34.9	6.0	52.3	6.7
50~59歳	154	31.2	3.2	51.9	13.6
60~69歳	71	19.7	4.2	59.2	16.9
契約社員・嘱託	153	44.4	2.6	35.3	17.6
フリーター	31	38.7	3.2	32.3	25.8
パートタイマー	992	57.9	1.6	13.3	27.2
派遣	45	26.7	2.2	51.1	20.0
業務委託	33	42.4	—	15.2	42.4

(全体/学歴別)

<女性&子ども有 n=1816>

(単一回答:%)

	n	フルタイム勤務から短時間勤務に変わった	短時間勤務からフルタイム勤務に変わった	変わらない(フルタイム勤務)	変わらない(短時間勤務)
2014年 全体	1816	49.0	2.4	27.9	20.8
60代除く	1451	50.8	2.8	26.9	19.6
高等学校卒	528	49.2	4.2	26.5	20.1
専修各種卒	277	49.8	1.1	30.7	18.4
短期大学卒	440	54.3	2.5	23.2	20.0
大学卒	528	45.3	1.3	30.3	23.1

※中学校・高専・大学院卒は表示していないため、表示学歴合計n数≠全体・計n数。

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。

SF8-3 第1子を出産する前と出産後で、あなたの働きかたは変わりましたか。

- ◆ 第1子出産前後の労働時間の変化は「減った」が約6割で、いずれの就業形態でも最も高い
- ◆ 正社員・正職員をみると、50代以上では「変わらない」が半数以上を占めている

■ ワーキングマザーの働き方の変化(5)労働時間

(全体/就業形態別/正社員年齢別)

<女性&子ども有 n=1816>

(単一回答:%)

	n	減った	変わらない	増えた
2014年 全体	1816	60.4	35.3	4.4
60代除く	1451	62.3	32.9	4.8
正社員・正職員	562	50.0	44.1	5.9
18~24歳	4	75.0	25.0	—
25~29歳	40	62.5	32.5	5.0
30~34歳	57	57.9	40.4	1.8
35~39歳	87	66.7	27.6	5.7
40~49歳	149	53.0	40.9	6.0
50~59歳	154	40.3	51.9	7.8
60~69歳	71	29.6	64.8	5.6
契約社員・嘱託	153	54.9	39.9	5.2
フリーター	31	51.6	45.2	3.2
パートタイマー	992	68.0	28.5	3.4
派遣	45	53.3	44.4	2.2
業務委託	33	48.5	45.5	6.1

(全体/学歴別)

<女性&子ども有 n=1816>

(単一回答:%)

	n	減った	変わらない	増えた
2014年 全体	1816	60.4	35.3	4.4
60代除く	1451	62.3	32.9	4.8
高等学校卒	528	56.1	38.1	5.9
専修各種卒	277	62.1	33.6	4.3
短期大学卒	440	63.6	33.6	2.7
大学卒	528	61.4	34.1	4.5

※中学校・高専・大学院卒は表示していないため、表示学歴合計n数≠全体・計n数。

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。

SF8-3 第1子を出産する前と出産後で、あなたの働きかたは変わりましたか。

- ◆ 仕事の効率は、約3人に2人が「変わらない」
- ◆ 正社員・正職員、派遣は「上がった」が2割を超えている
- ◆ 学歴別では大学卒で「上がった」が17.4%と全体より高め

■ ワーキングマザーの働き方の変化(6)仕事の効率

(全体/就業形態別/正社員年齢別)

<女性&子ども有 n=1816>

(単一回答:%)

	n	上がった	変わらない	下がった
2014年 全体	1816	12.4	65.2	22.4
60代除く	1451	13.9	64.7	21.4
正社員・正職員	562	20.6	63.3	16.0
18~24歳	4	—	75.0	25.0
25~29歳	40	22.5	65.0	12.5
30~34歳	57	21.1	66.7	12.3
35~39歳	87	34.5	56.3	9.2
40~49歳	149	22.8	59.1	18.1
50~59歳	154	14.9	68.8	16.2
60~69歳	71	11.3	64.8	23.9
契約社員・嘱託	153	11.8	63.4	24.8
フリーター	31	3.2	87.1	9.7
パートタイマー	992	7.7	66.3	26.0
派遣	45	22.2	57.8	20.0
業務委託	33	15.2	60.6	24.2

(全体/学歴別)

<女性&子ども有 n=1816>

(単一回答:%)

	n	上がった	変わらない	下がった
2014年 全体	1816	12.4	65.2	22.4
60代除く	1451	13.9	64.7	21.4
高等学校卒	528	8.0	65.9	26.1
専修各種卒	277	9.7	69.0	21.3
短期大学卒	440	12.0	65.5	22.5
大学卒	528	17.4	63.3	19.3

※中学校・高専・大学院卒は表示していないため、表示学歴合計n数≠全体・計n数。

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。

SF8-3 第1子を出産する前と出産後で、あなたの働きかたは変わりましたか。

- ◆ 会社からの期待の変化は、「変わらない」が約7割で、「減った」が2割強
- ◆ 30代後半の正社員・正職員で期待が「減った」と感じている人が3割近くと高め

■ ワーキングマザーの働き方の変化(7)あなたに対する会社の期待

(全体/就業形態別/正社員年齢別)

<女性&子ども有 n=1816>

(単一回答:%)

	n	増えた	変わらない	減った
2014年 全体	1816	7.3	69.1	23.6
60代除く	1451	7.0	67.7	25.2
正社員・正職員	562	10.5	70.6	18.9
18~24歳	4	—	75.0	25.0
25~29歳	40	10.0	70.0	20.0
30~34歳	57	5.3	80.7	14.0
35~39歳	87	10.3	59.8	29.9
40~49歳	149	10.7	73.2	16.1
50~59歳	154	8.4	72.1	19.5
60~69歳	71	19.7	67.6	12.7
契約社員・嘱託	153	5.2	71.2	23.5
フリーター	31	—	77.4	22.6
パートタイマー	992	5.8	67.9	26.2
派遣	45	11.1	64.4	24.4
業務委託	33	9.1	63.6	27.3

(全体/学歴別)

<女性&子ども有 n=1816>

(単一回答:%)

	n	増えた	変わらない	減った
2014年 全体	1816	7.3	69.1	23.6
60代除く	1451	7.0	67.7	25.2
高等学校卒	528	5.7	71.8	22.5
専修各種卒	277	10.1	67.5	22.4
短期大学卒	440	6.6	68.6	24.8
大学卒	528	7.8	66.5	25.8

※中学校・高専・大学院卒は表示していないため、表示学歴合計n数≠全体・計n数。

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。

SF8-3 第1子を出産する前と出産後で、あなたの働きかたは変わりましたか。





# Part III

## 初職の就業実態

1. 在学中から就職するまで

1) 社会人になる前に卒業した学校

- ◆ 社会人になる前に卒業した学校の種類で最も多いのは「大学」（49.7％）であり、次いで「高等学校」（21.0％）となっている
- ◆ 正社員・正職員では「大学」が57.0％と最も大きな割合となっているのに対し、フリーター、パートタイマーでは「高等学校」が35％前後で最も大きな割合を占めている
- ◆ 男性では「大学」が58.7％なのに対し、女性では37.8％で約20ポイントの差がある

■ 社会人になる前に卒業した学校  
(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)

(単一回答:%)

	n	中学校	高等学校	専修各種学校	短期大学	高等工業専門学校	大学	大学院
2014年 全体	9857	0.9	21.0	12.3	8.6	1.3	49.7	6.2
60代除く	8788	0.8	19.9	13.1	8.6	1.2	49.9	6.6
正社員・正職員	6354	0.5	16.4	11.1	5.2	1.5	57.0	8.3
18～24歳	404	1.0	21.0	7.7	4.5	2.2	61.4	2.2
25～29歳	819	0.5	7.9	11.4	4.0	1.3	63.5	11.4
30～34歳	853	0.5	10.6	12.5	3.4	1.5	59.9	11.6
35～39歳	976	0.6	13.3	12.8	6.3	1.5	53.9	11.6
40～49歳	1795	0.2	21.0	14.0	5.3	1.4	51.1	6.9
50～59歳	1175	0.5	19.0	7.0	6.0	1.3	60.1	6.1
60～69歳	332	0.9	21.1	5.4	6.0	3.0	57.8	5.7
契約社員・嘱託	866	1.4	21.2	12.5	10.0	1.4	49.3	4.2
フリーター	559	3.6	39.5	16.6	4.8	1.4	32.7	1.3
パートタイマー	1535	1.4	32.3	15.6	21.2	0.3	28.0	1.1
派遣	376	0.5	25.8	12.5	18.1	0.8	39.6	2.7
業務委託	167	1.2	16.8	12.6	9.6	—	51.5	8.4
男性計	5600	0.9	18.6	10.0	0.9	2.0	58.7	9.1
正社員・正職員	4480	0.5	15.9	9.7	0.9	2.0	60.7	10.4
18～24歳	201	0.5	29.4	7.5	1.0	3.5	55.2	3.0
25～29歳	489	0.6	8.6	10.8	1.2	2.0	61.8	14.9
30～34歳	586	0.7	11.8	10.9	0.5	1.9	59.4	14.8
35～39歳	711	0.6	13.1	12.5	1.1	1.7	56.7	14.3
40～49歳	1357	0.2	20.6	11.1	1.0	1.7	57.1	8.3
50～59歳	901	0.6	15.4	6.3	0.6	1.7	68.0	7.4
60～69歳	235	1.3	13.2	2.1	0.9	4.3	71.1	7.2
契約社員・嘱託	480	2.3	22.9	8.8	1.3	2.5	57.3	5.0
フリーター	300	2.3	38.0	16.0	1.0	2.3	39.0	1.3
パートタイマー	171	2.3	33.3	11.1	0.6	0.6	48.5	3.5
派遣	97	2.1	34.0	9.3	—	2.1	50.5	2.1
業務委託	72	1.4	16.7	9.7	1.4	—	61.1	9.7
女性計	4257	1.0	24.1	15.5	18.8	0.4	37.8	2.5
正社員・正職員	1874	0.4	17.4	14.7	15.4	0.5	48.1	3.5
18～24歳	203	1.5	12.8	7.9	7.9	1.0	67.5	1.5
25～29歳	330	0.3	7.0	12.1	8.2	0.3	66.1	6.1
30～34歳	267	—	7.9	16.1	9.7	0.7	61.0	4.5
35～39歳	265	0.8	14.0	13.6	20.0	1.1	46.4	4.2
40～49歳	438	0.2	22.1	23.3	18.7	0.5	32.4	2.7
50～59歳	274	0.4	30.7	9.1	24.1	—	33.9	1.8
60～69歳	97	—	40.2	13.4	18.6	—	25.8	2.1
契約社員・嘱託	386	0.3	19.2	17.1	21.0	—	39.4	3.1
フリーター	259	5.0	41.3	17.4	9.3	0.4	25.5	1.2
パートタイマー	1364	1.3	32.2	16.2	23.8	0.3	25.4	0.8
派遣	279	—	22.9	13.6	24.4	0.4	35.8	2.9
業務委託	95	1.1	16.8	14.7	15.8	—	44.2	7.4

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以下下回る。  
男性業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

SQ36-1 そのとき卒業したのは、以下のうち、どれですか。

2) 在学中に卒業後の最初の仕事は決まっていたか

- ◆ 在学中に卒業後の最初の仕事が「決まっていた」人は、8割近くを占める
- ◆ 正社員・正職員では「決まっていた」が8割以上を占め、特に20代までと、40代、50代で高め
- ◆ 正社員・正職員以外では、現在「フリーター」の人で、「決まっていなかった(卒業後に決まった)」が約6割を占める
- ◆ 学歴別では高等学校卒の「決まっていなかった(卒業後に決まった)」が他の学歴よりも高くなっている

■ 在学中に卒業後の最初の仕事は決まっていたか

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)

(単一回答:%)

	n	決まっていた	(卒業後に決まらなかった)
2014年 全体	9857	77.5	22.5
60代除く	8788	77.2	22.8
正社員・正職員	6354	83.3	16.7
18~24歳	404	90.3	9.7
25~29歳	819	85.5	14.5
30~34歳	853	80.4	19.6
35~39歳	976	76.9	23.1
40~49歳	1795	84.2	15.8
50~59歳	1175	86.7	13.3
60~69歳	332	78.0	22.0
契約社員・嘱託	866	72.1	27.9
フリーター	559	40.8	59.2
パートタイマー	1535	75.2	24.8
派遣	376	63.0	37.0
業務委託	167	61.7	38.3
男性計	5600	79.4	20.6
正社員・正職員	4480	84.1	15.9
18~24歳	201	92.5	7.5
25~29歳	489	85.3	14.7
30~34歳	586	80.7	19.3
35~39歳	711	76.8	23.2
40~49歳	1357	85.3	14.7
50~59歳	901	88.6	11.4
60~69歳	235	81.3	18.7
契約社員・嘱託	480	71.7	28.3
フリーター	300	39.7	60.3
パートタイマー	171	70.2	29.8
派遣	97	60.8	39.2
業務委託	72	54.2	45.8
女性計	4257	74.9	25.1
正社員・正職員	1874	81.3	18.7
18~24歳	203	88.2	11.8
25~29歳	330	85.8	14.2
30~34歳	267	79.8	20.2
35~39歳	265	77.4	22.6
40~49歳	438	80.8	19.2
50~59歳	274	80.7	19.3
60~69歳	97	70.1	29.9
契約社員・嘱託	386	72.5	27.5
フリーター	259	42.1	57.9
パートタイマー	1364	75.8	24.2
派遣	279	63.8	36.2
業務委託	95	67.4	32.6

(全体/性・学歴別)

(単一回答:%)

	n	決まっていた	(卒業後に決まらなかった)
2014年 全体	9857	77.5	22.5
60代除く	8788	77.2	22.8
高等学校卒	1990	64.4	35.6
専修各種卒	1208	74.0	26.0
短期大学卒	848	80.2	19.8
大学卒	4879	82.7	17.3
男性計	5600	79.4	20.6
高等学校卒	994	60.9	39.1
専修各種卒	560	73.9	26.1
短期大学卒	60	63.3	36.7
大学卒	3250	85.2	14.8
女性計	4257	74.9	25.1
高等学校卒	996	68.0	32.0
専修各種卒	648	74.1	25.9
短期大学卒	788	81.5	18.5
大学卒	1629	77.8	22.2

※中学校・高専・大学院卒は表示していないため、表示学歴合計n数≠全体・計n数。

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。  
男性業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q38 在学中に、卒業後の最初の就職先は決まっていたか。

2. 初職の就業状況

1) 初職の就業形態

- ◆ ワーキングパーソンの8割以上が卒業後、「正社員・正職員」として勤務
- ◆ 現在、正社員・正職員の人では、30代後半を除き、約9割が卒業後の最初の仕事を「正社員・正職員」として勤務
- ◆ フリーターは卒業後の最初の仕事が「正社員・正職員」であった割合が4割以下と他の就業形態よりも低く、「フリーター（社会人アルバイト）」が半数以上を占める

■ 初職の就業形態

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)

(単一回答:%)

	n	正社員・正職員	契約社員・嘱託	フリーター（社会人アルバイト）	パートタイマー	派遣	業務委託・フリーランス	自営業・家族従業	その他
2014年 全体	9857	82.1	3.4	9.2	2.3	1.2	0.7	0.7	0.5
60代除く	8788	81.1	3.6	10.0	2.4	1.3	0.6	0.5	0.4
正社員・正職員	6354	90.5	2.3	4.9	0.7	0.5	0.3	0.4	0.4
18～24歳	404	91.8	2.0	5.2	0.7	—	—	—	0.2
25～29歳	819	92.8	1.8	4.4	0.2	0.4	0.2	—	0.1
30～34歳	853	87.3	3.5	5.6	0.6	2.1	0.5	0.1	0.2
35～39歳	976	85.7	4.3	7.6	0.7	0.7	0.4	0.4	0.2
40～49歳	1795	91.6	1.7	5.1	0.6	0.2	0.2	0.2	0.3
50～59歳	1175	93.5	1.0	3.0	1.0	—	0.1	0.6	0.8
60～69歳	332	89.2	2.1	1.8	1.5	—	0.6	2.7	2.1
契約社員・嘱託	866	70.7	14.0	10.7	1.6	1.2	0.5	0.8	0.6
フリーター	559	35.6	1.4	54.4	3.8	2.3	0.5	1.3	0.7
パートタイマー	1535	78.6	2.1	7.7	8.7	0.9	0.3	1.1	0.7
派遣	376	64.1	5.3	14.9	1.6	12.8	0.5	0.3	0.5
業務委託	167	47.3	6.0	11.4	3.0	1.2	22.2	6.6	2.4
男性計	5600	85.5	2.6	8.5	1.2	0.6	0.6	0.5	0.6
正社員・正職員	4480	91.9	1.5	4.8	0.5	0.3	0.3	0.3	0.5
18～24歳	201	94.0	1.5	3.5	0.5	—	—	—	0.5
25～29歳	489	93.3	1.4	4.5	0.4	0.2	0.2	—	—
30～34歳	586	89.2	2.2	5.8	0.5	1.2	0.5	0.2	0.3
35～39歳	711	86.6	3.0	8.0	0.7	0.6	0.4	0.4	0.3
40～49歳	1357	92.7	1.3	4.9	0.4	—	0.1	0.1	0.4
50～59歳	901	95.0	0.6	2.6	0.6	—	0.1	0.6	0.7
60～69歳	235	93.2	0.4	1.3	0.4	—	0.9	1.7	2.1
契約社員・嘱託	480	71.3	13.5	11.9	1.0	0.4	0.6	0.6	0.6
フリーター	300	36.7	1.3	55.0	1.7	2.3	1.0	1.3	0.7
パートタイマー	171	69.6	—	8.2	18.1	1.2	—	0.6	2.3
派遣	97	67.0	4.1	15.5	3.1	9.3	—	—	1.0
業務委託	72	51.4	4.2	18.1	—	—	19.4	5.6	1.4
女性計	4257	77.5	4.5	10.0	3.7	2.0	0.8	1.0	0.5
正社員・正職員	1874	87.2	4.2	5.3	1.2	1.0	0.3	0.5	0.3
18～24歳	203	89.7	2.5	6.9	1.0	—	—	—	—
25～29歳	330	92.1	2.4	4.2	—	0.6	0.3	—	0.3
30～34歳	267	83.1	6.4	5.2	0.7	4.1	0.4	—	—
35～39歳	265	83.0	7.9	6.4	0.8	1.1	0.4	0.4	—
40～49歳	438	88.4	3.2	5.7	1.1	0.7	0.5	0.5	—
50～59歳	274	88.7	2.6	4.4	2.6	—	—	0.7	1.1
60～69歳	97	79.4	6.2	3.1	4.1	—	—	5.2	2.1
契約社員・嘱託	386	69.9	14.5	9.3	2.3	2.1	0.3	1.0	0.5
フリーター	259	34.4	1.5	53.7	6.2	2.3	—	1.2	0.8
パートタイマー	1364	79.7	2.3	7.6	7.6	0.9	0.3	1.2	0.4
派遣	279	63.1	5.7	14.7	1.1	14.0	0.7	0.4	0.4
業務委託	95	44.2	7.4	6.3	5.3	2.1	24.2	7.4	3.2

(全体/性・学歴別)

(単一回答:%)

	n	正社員・正職員	契約社員・嘱託	フリーター（社会人アルバイト）	パートタイマー	派遣	業務委託・フリーランス	自営業・家族従業	その他
2014年 全体	9857	82.1	3.4	9.2	2.3	1.2	0.7	0.7	0.5
60代除く	8788	81.1	3.6	10.0	2.4	1.3	0.6	0.5	0.4
高等学校卒	1990	71.6	2.1	19.3	3.9	1.2	0.3	0.8	0.9
専修各種卒	1208	78.1	3.6	12.6	3.0	1.2	1.1	0.2	0.2
短期大学卒	848	86.1	3.8	4.8	2.0	1.4	0.8	0.6	0.5
大学卒	4879	86.3	3.8	5.5	1.5	1.2	0.6	0.7	0.5
男性計	5600	85.5	2.6	8.5	1.2	0.6	0.6	0.5	0.6
高等学校卒	994	70.7	2.2	21.5	2.5	0.8	0.3	0.8	1.1
専修各種卒	560	81.1	2.9	12.5	1.1	1.3	1.1	0.2	—
短期大学卒	60	81.7	3.3	10.0	1.7	—	3.3	—	—
大学卒	3250	90.0	2.5	4.9	0.8	0.5	0.5	0.4	0.5
女性計	4257	77.5	4.5	10.0	3.7	2.0	0.8	1.0	0.5
高等学校卒	996	72.5	1.9	17.2	5.2	1.6	0.3	0.7	0.6
専修各種卒	648	75.6	4.2	12.7	4.6	1.2	1.1	0.3	0.3
短期大学卒	788	86.4	3.8	4.4	2.0	1.5	0.6	0.6	0.5
大学卒	1629	79.0	6.3	6.6	2.8	2.8	0.9	1.3	0.4

※中学校・高専・大学院卒は表示していないため、表示学歴合計人数≠全体・計人数。

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。  
男性業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q37 学校を卒業後、初めて就職したときの働きかた（就業形態）は、次のどれでしたか。



- ◆ 専修各種学校卒では、他の学歴に比べて「医療・福祉」が高く、特に女性では2割近くを占める
- ◆ 男性の高等学校卒では、「製造業」が26.1%と他の学歴より高め

■ 初職の勤務先業種(大分類)  
(全体/性・学歴別)

(単一回答:%)

	n	農林漁業	鉱業	建設業	製造業	電気・ガス・熱供給・水道業	情報通信業	運輸業	卸売・小売業	金融・保険業	不動産業	飲食店・宿泊業	医療・福祉	教育・学習支援	郵便	サービス業	公務	他に分類されないもの
2014年 全体	9857	0.1	0.1	3.8	20.7	0.9	11.8	4.7	11.7	8.3	1.5	3.7	5.8	4.4	0.3	8.1	4.3	9.6
60代除く	8788	0.1	0.1	3.7	19.7	1.0	12.5	4.8	11.9	8.0	1.5	3.9	6.1	4.3	0.3	8.6	4.0	9.5
高等学校卒	1990	0.2	0.2	3.5	23.5	1.3	5.7	8.2	16.5	6.3	0.6	6.6	2.3	0.5	0.6	7.6	4.7	11.7
専修各種卒	1208	—	0.1	3.8	13.9	0.6	14.7	4.7	11.1	3.7	0.7	5.0	14.2	2.0	0.2	11.1	1.8	12.3
短期大学卒	848	0.4	—	3.4	17.1	0.6	4.1	3.9	13.3	15.6	1.4	3.2	7.5	5.7	0.1	7.0	2.7	14.0
大学卒	4879	0.1	0.1	4.0	19.2	0.7	14.4	3.9	11.3	10.0	2.1	2.7	5.2	5.5	0.2	7.8	4.8	7.8
男性計	5600	0.1	0.1	4.9	24.6	1.2	14.9	5.4	9.3	6.4	1.6	3.0	3.2	3.4	0.3	8.3	5.7	7.5
高等学校卒	994	0.2	0.3	5.2	26.1	1.8	7.4	11.7	11.3	1.1	0.8	5.8	1.0	0.4	0.7	9.8	6.7	9.7
専修各種卒	560	—	0.2	5.2	14.8	0.5	22.1	6.1	9.6	2.0	0.7	3.9	8.2	1.8	0.4	11.6	3.0	9.8
短期大学卒	60	—	—	6.7	20.0	3.3	10.0	10.0	11.7	1.7	3.3	—	5.0	1.7	1.7	8.3	5.0	11.7
大学卒	3250	0.2	0.1	4.8	22.6	0.8	16.0	3.8	10.4	9.7	2.1	2.5	3.0	3.6	0.2	7.5	5.9	6.7
女性計	4257	0.2	—	2.3	15.6	0.6	7.7	3.9	15.0	10.8	1.3	4.6	9.3	5.7	0.2	7.9	2.5	12.5
高等学校卒	996	0.1	—	1.8	20.9	0.8	4.0	4.8	21.7	11.5	0.4	7.4	3.6	0.6	0.4	5.5	2.7	13.7
専修各種卒	648	—	—	2.6	13.1	0.6	8.3	3.5	12.3	5.2	0.6	6.0	19.4	2.2	0.2	10.6	0.8	14.4
短期大学卒	788	0.4	—	3.2	16.9	0.4	3.7	3.4	13.5	16.6	1.3	3.4	7.7	6.0	—	6.9	2.5	14.2
大学卒	1629	0.1	—	2.3	12.5	0.7	11.3	3.9	13.1	10.6	2.1	3.1	9.7	9.2	0.1	8.5	2.7	10.0

※中学校・高専・大学院卒は表示していないため、表示学歴合計n数≠全体・計n数。

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。  
男性業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q41 学校を卒業後、初めて就職した勤務先の業種は何ですか。

Q26 前の勤務先の業種は何ですか。あてはまるものを1つだけ選択してください。

Q3 現在の勤務先の業種は何ですか。あてはまるものを1つだけお選びください。

3) 初職の勤務先従業員規模

- ◆ ワーキングパーソンの3人に1人以上が、卒業後最初の勤務先で従業員1000人以上の大規模企業に勤務
- ◆ 100人未満の中小企業に勤務した者は約3割
- ◆ フリーターは50人未満の小規模企業勤務が多く、半数弱を占める
- ◆ 男性40代、50代の正社員・正職員では、約4分の1が、卒業後従業員5000人以上の企業に勤務

■ 初職の勤務先従業員規模

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)

(単一回答:%)

	n	9人以下	10~19人	20~49人	50~99人	100~299人	300~499人	500~999人	1000~4999人	5000人以上	公務
2014年 全体	9857	7.1	5.4	8.7	7.8	13.4	7.2	8.6	17.4	19.4	5.0
60代除く	8788	7.0	5.6	8.9	7.9	13.7	7.4	8.8	17.1	19.1	4.7
正社員・正職員	6354	5.4	4.0	7.1	7.4	13.2	7.3	9.5	19.1	21.0	6.1
18~24歳	404	3.7	3.5	9.7	7.7	17.8	6.2	8.4	19.1	19.1	5.0
25~29歳	819	4.3	2.4	8.4	7.4	12.1	8.3	10.3	20.0	20.4	6.3
30~34歳	853	6.4	5.4	8.0	6.7	14.1	7.6	10.7	18.1	18.5	4.6
35~39歳	976	6.6	4.8	7.4	9.5	13.4	8.0	9.1	19.1	16.6	5.5
40~49歳	1795	5.2	3.8	5.8	7.6	12.9	7.1	10.3	18.8	22.9	5.6
50~59歳	1175	4.3	3.8	6.6	6.0	12.5	6.8	8.5	19.0	25.0	7.4
60~69歳	332	9.0	4.8	5.4	5.7	11.7	5.7	6.0	20.8	20.5	10.2
契約社員・嘱託	866	6.1	4.8	10.3	8.0	14.0	7.4	8.4	15.6	20.3	5.1
フリーター	559	13.1	14.7	18.1	8.6	13.8	5.0	6.4	9.3	9.3	1.8
パートタイマー	1535	9.5	7.5	10.7	8.5	13.7	7.5	6.8	15.6	17.3	2.9
派遣	376	6.9	6.6	10.1	10.6	15.2	9.3	7.2	15.2	16.8	2.1
業務委託	167	32.9	4.8	9.0	7.2	12.6	2.4	5.4	10.2	12.6	3.0
男性計	5600	5.6	4.3	7.7	7.2	13.0	6.9	9.2	18.6	21.3	6.3
正社員・正職員	4480	4.6	3.5	6.5	7.1	13.0	7.0	9.7	19.4	22.5	6.7
18~24歳	201	2.0	1.0	9.5	5.5	17.9	7.0	10.4	17.9	22.4	6.5
25~29歳	489	2.2	1.6	7.4	8.4	12.3	8.0	9.0	19.2	22.9	9.0
30~34歳	586	6.0	4.8	8.4	7.5	14.2	6.1	9.4	18.3	19.5	6.0
35~39歳	711	6.8	4.6	6.3	9.0	14.1	8.2	9.0	19.1	16.7	6.2
40~49歳	1357	4.8	3.5	5.3	6.6	12.5	6.7	10.9	19.5	24.5	5.6
50~59歳	901	3.0	3.4	6.5	6.0	11.7	6.9	9.4	19.9	25.6	7.5
60~69歳	235	6.8	4.3	4.7	5.5	11.5	6.0	6.8	22.1	23.0	9.4
契約社員・嘱託	480	5.8	4.2	10.6	7.3	13.3	6.9	8.1	16.9	20.4	6.5
フリーター	300	12.0	15.3	16.7	9.0	13.0	5.0	6.0	9.3	11.3	2.3
パートタイマー	171	7.6	5.3	11.7	5.8	11.7	6.4	9.4	21.1	17.5	3.5
派遣	97	4.1	5.2	11.3	10.3	18.6	10.3	5.2	18.6	15.5	1.0
業務委託	72	36.1	2.8	8.3	2.8	6.9	2.8	5.6	15.3	12.5	6.9
女性計	4257	9.0	6.8	10.0	8.6	14.0	7.6	7.9	15.7	16.9	3.4
正社員・正職員	1874	7.3	5.2	8.4	8.1	13.8	8.0	9.0	18.2	17.6	4.5
18~24歳	203	5.4	5.9	9.9	9.9	17.7	5.4	6.4	20.2	15.8	3.4
25~29歳	330	7.3	3.6	10.0	6.1	11.8	8.8	12.1	21.2	16.7	2.4
30~34歳	267	7.5	6.7	7.1	4.9	13.9	10.9	13.5	17.6	16.5	1.5
35~39歳	265	6.0	5.3	10.2	10.9	11.7	7.5	9.4	18.9	16.2	3.8
40~49歳	438	6.4	5.0	7.5	10.5	13.9	8.4	8.2	16.7	17.8	5.5
50~59歳	274	8.4	5.1	6.9	6.2	15.3	6.6	5.5	16.1	23.0	6.9
60~69歳	97	14.4	6.2	7.2	6.2	12.4	5.2	4.1	17.5	14.4	12.4
契約社員・嘱託	386	6.5	5.7	9.8	8.8	14.8	8.0	8.8	14.0	20.2	3.4
フリーター	259	14.3	13.9	19.7	8.1	14.7	5.0	6.9	9.3	6.9	1.2
パートタイマー	1364	9.8	7.8	10.6	8.8	13.9	7.6	6.5	15.0	17.3	2.8
派遣	279	7.9	7.2	9.7	10.8	14.0	9.0	7.9	14.0	17.2	2.5
業務委託	95	30.5	6.3	9.5	10.5	16.8	2.1	5.3	6.3	12.6	—

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。  
男性業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q42 学校を卒業後、初めて就職した勤務先の従業員数（常用雇用のアルバイト・パートを含む人数）は会社全体でどれくらいでしたか。

Q27 前の勤務先の従業員数（常用雇用のアルバイト・パートを含む人数）は会社全体でどれくらいですか。

Q4 現在の勤務先の従業員数（常用雇用のアルバイト・パートを含む人数）は会社全体でどれくらいですか。

◆ 卒業後、1000人以上の勤務先に勤めた専修各種学校卒は2割程度で、他の学歴に比べて低い

■ 初職の勤務先従業員規模  
(全体/性・学歴別)

(単一回答:%)

	n	従業員規模									
		9人以下	10人	20人	50人	100人	300人	500人	1000人	5000人以上	公務
2014年 全体	9857	7.1	5.4	8.7	7.8	13.4	7.2	8.6	17.4	19.4	5.0
60代除く	8788	7.0	5.6	8.9	7.9	13.7	7.4	8.8	17.1	19.1	4.7
高等学校卒	1990	9.6	7.5	10.9	8.4	13.8	6.9	5.9	13.6	18.3	5.1
専修各種卒	1208	12.8	8.5	12.3	10.3	17.4	8.2	8.0	10.4	9.4	2.6
短期大学卒	848	8.1	6.5	9.4	9.3	12.1	6.7	6.1	16.7	21.5	3.4
大学卒	4879	4.5	3.9	7.1	7.3	13.2	7.4	10.5	20.6	19.8	5.7
男性計	5600	5.6	4.3	7.7	7.2	13.0	6.9	9.2	18.6	21.3	6.3
高等学校卒	994	10.1	8.2	11.2	7.1	13.1	5.7	5.7	11.7	19.9	7.2
専修各種卒	560	9.1	8.2	13.8	11.8	18.9	8.2	9.6	10.2	6.8	3.4
短期大学卒	60	11.7	5.0	18.3	15.0	10.0	1.7	—	18.3	15.0	5.0
大学卒	3250	3.7	2.7	5.9	7.0	13.0	7.4	10.5	22.0	21.3	6.5
女性計	4257	9.0	6.8	10.0	8.6	14.0	7.6	7.9	15.7	16.9	3.4
高等学校卒	996	9.1	6.8	10.6	9.6	14.5	8.0	6.1	15.6	16.7	2.9
専修各種卒	648	16.0	8.8	11.1	9.1	16.0	8.2	6.6	10.6	11.6	1.9
短期大学卒	788	7.9	6.6	8.8	8.9	12.3	7.1	6.6	16.6	22.0	3.3
大学卒	1629	6.1	6.3	9.6	7.8	13.7	7.4	10.4	17.9	16.8	4.0

※中学校・高専・大学院卒は表示していないため、表示学歴合計n数≠全体・計n数。

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。  
男性業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q42 学校を卒業後、初めて就職した勤務先の従業員数（常用雇用のアルバイト・パートを含む人数）は会社全体でどれくらいでしたか。

Q27 前の勤務先の従業員数（常用雇用のアルバイト・パートを含む人数）は会社全体でどれくらいですか。

Q4 現在の勤務先の従業員数（常用雇用のアルバイト・パートを含む人数）は会社全体でどれくらいですか。



4) 初職の就業職種 (大分類)

- ◆ ワーキングパーソンの約3人に2人は卒業後最初に就いた仕事で「事務職」あるいは「専門職・技術職」に従事
- ◆ パートタイマー、派遣では「事務職」が半数前後を占める
- ◆ フリーターでは「サービス職」が3割以上と他の就業形態よりも高い
- ◆ 女性の「事務職」の割合は約半数を占め、男性を30ポイント近く上回る

■ 初職の就業職種(大分類)

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)

(単一回答:%)

	n	サービス職	保安・警備職	農林漁業関連職	運輸・通信関連職	生産工程・労務職	管理職	事務職	営業職	専門職・技術職	分類不能の職業
2014年 全体	9857	10.1	0.8	0.1	1.6	5.0	1.0	33.6	9.7	30.0	8.0
60代除く	8788	10.8	0.9	0.1	1.7	4.7	0.9	32.5	10.0	30.3	8.1
正社員・正職員	6354	7.6	1.0	0.1	2.0	4.8	1.1	29.9	12.2	33.8	7.5
18~24歳	404	15.3	2.0	0.2	3.7	6.7	1.2	25.0	9.2	29.0	7.7
25~29歳	819	9.4	1.0	—	2.7	3.8	0.6	28.8	11.4	33.8	8.5
30~34歳	853	7.4	1.4	0.1	1.8	5.4	0.8	27.3	11.1	36.0	8.7
35~39歳	976	9.7	1.1	0.1	2.2	5.0	1.2	29.1	10.7	32.6	8.3
40~49歳	1795	6.7	0.9	0.2	1.9	4.9	1.2	29.2	14.0	34.9	6.2
50~59歳	1175	4.5	0.9	—	1.3	3.6	1.2	33.0	14.4	33.9	7.3
60~69歳	332	3.9	0.3	0.3	0.9	5.7	1.8	41.0	7.5	31.3	7.2
契約社員・嘱託	866	10.0	1.0	0.1	1.8	5.9	0.9	35.1	9.0	28.5	7.5
フリーター	559	30.9	0.5	—	2.0	8.6	0.7	23.8	5.0	15.7	12.7
パートタイマー	1535	11.5	0.3	—	0.3	4.2	0.8	50.5	3.3	22.0	7.2
派遣	376	17.0	—	—	0.8	5.9	0.5	42.3	4.5	19.7	9.3
業務委託	167	6.6	0.6	—	1.2	3.0	—	24.0	4.8	40.7	19.2
男性計	5600	8.3	1.3	0.1	2.6	7.3	1.3	21.5	13.8	35.4	8.4
正社員・正職員	4480	6.9	1.4	0.1	2.5	6.2	1.4	22.1	14.8	37.1	7.5
18~24歳	201	12.4	4.0	0.5	7.0	11.4	1.5	15.9	9.5	27.9	10.0
25~29歳	489	9.4	1.4	—	3.5	5.1	1.0	20.7	13.7	36.4	8.8
30~34歳	586	6.7	1.7	—	2.0	7.5	1.2	19.8	11.8	40.6	8.7
35~39歳	711	8.3	1.4	—	2.8	6.5	1.1	20.8	12.5	37.3	9.3
40~49歳	1357	6.6	1.2	0.1	2.5	6.0	1.4	21.7	17.2	37.3	6.0
50~59歳	901	4.3	1.0	—	1.4	4.6	1.4	24.6	18.1	37.4	7.1
60~69歳	235	3.8	0.4	—	1.3	8.1	2.6	32.3	10.6	35.7	5.1
契約社員・嘱託	480	8.8	1.7	0.2	3.1	9.4	1.3	21.0	11.7	34.8	8.1
フリーター	300	28.7	1.0	—	3.3	10.7	0.7	17.3	7.3	16.0	15.0
パートタイマー	171	8.8	—	—	0.6	19.3	1.8	19.9	8.8	28.7	12.3
派遣	97	12.4	—	—	2.1	15.5	1.0	18.6	7.2	27.8	15.5
業務委託	72	5.6	1.4	—	2.8	6.9	—	15.3	6.9	40.3	20.8
女性計	4257	12.4	0.2	0.1	0.4	2.0	0.5	49.5	4.3	23.0	7.5
正社員・正職員	1874	9.4	0.3	0.2	0.6	1.2	0.5	48.7	5.8	25.8	7.5
18~24歳	203	18.2	—	—	0.5	2.0	1.0	34.0	8.9	30.0	5.4
25~29歳	330	9.4	0.3	—	1.5	1.8	—	40.9	7.9	30.0	8.2
30~34歳	267	9.0	0.7	0.4	1.1	0.7	—	43.8	9.7	25.8	8.6
35~39歳	265	13.6	0.4	0.4	0.4	1.1	1.5	51.3	5.7	20.0	5.7
40~49歳	438	6.8	—	0.2	—	1.6	0.5	52.5	4.1	27.4	6.8
50~59歳	274	5.1	0.4	—	0.7	0.4	0.4	60.6	2.2	22.3	8.0
60~69歳	97	4.1	—	1.0	—	—	—	61.9	—	20.6	12.4
契約社員・嘱託	386	11.7	0.3	—	0.3	1.6	0.5	52.6	5.7	20.7	6.7
フリーター	259	33.6	—	—	0.4	6.2	0.8	31.3	2.3	15.4	10.0
パートタイマー	1364	11.8	0.3	—	0.3	2.3	0.7	54.3	2.6	21.2	6.5
派遣	279	18.6	—	—	0.4	2.5	0.4	50.5	3.6	16.8	7.2
業務委託	95	7.4	—	—	—	—	—	30.5	3.2	41.1	17.9

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。  
男性業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q43 学校を卒業後、最初の仕事の職種をお知らせください。

- ◆ 高等学校卒、専修各種学校卒の初職での従事職種は、他の学歴に比べて「サービス職」が高く、15%以上を占める
- ◆ 高等学校卒では「サービス職」のほか「生産工程・労務職」も他の学歴より高い
- ◆ 専修各種学校卒では「専門職・技術職」の占める割合が約4割と、他の学歴よりも高い

■ 初職の就業職種(大分類)  
(全体/性・学歴別)

(単一回答:%)

	n	サービス職	保安・警備職	農林漁業関連職	運輸・通信関連職	生産工程・労務職	管理職	事務職	営業職	専門職・技術職	分類不能の職業
2014年 全体	9857	10.1	0.8	0.1	1.6	5.0	1.0	33.6	9.7	30.0	8.0
60代除く	8788	10.8	0.9	0.1	1.7	4.7	0.9	32.5	10.0	30.3	8.1
高等学校卒	1990	18.4	1.8	0.2	4.5	13.4	0.5	38.5	2.7	10.2	9.8
専修各種卒	1208	16.2	0.5	0.2	0.9	4.0	0.4	24.3	4.3	39.9	9.4
短期大学卒	848	7.9	—	—	0.8	1.1	0.7	59.6	3.1	20.4	6.5
大学卒	4879	6.3	0.8	0.1	1.0	2.6	1.4	33.4	16.3	31.4	6.8
男性計	5600	8.3	1.3	0.1	2.6	7.3	1.3	21.5	13.8	35.4	8.4
高等学校卒	994	17.5	3.0	0.1	8.1	22.0	0.7	17.9	4.3	14.0	12.3
専修各種卒	560	13.8	1.1	0.4	2.0	6.8	0.7	13.0	6.4	45.2	10.7
短期大学卒	60	10.0	—	—	8.3	10.0	1.7	15.0	6.7	38.3	10.0
大学卒	3250	5.4	1.1	—	1.2	3.3	1.7	27.1	20.4	33.1	6.7
女性計	4257	12.4	0.2	0.1	0.4	2.0	0.5	49.5	4.3	23.0	7.5
高等学校卒	996	19.3	0.6	0.2	0.9	4.8	0.3	59.1	1.0	6.3	7.4
専修各種卒	648	18.4	—	—	—	1.5	0.2	34.0	2.5	35.3	8.2
短期大学卒	788	7.7	—	—	0.3	0.4	0.6	62.9	2.8	19.0	6.2
大学卒	1629	7.9	0.2	0.1	0.5	1.2	0.9	46.0	8.1	28.0	7.1

※中学校・高専・大学院卒は表示していないため、表示学歴合計n数≠全体・計n数。

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。  
男性業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q43 学校を卒業後、最初の仕事の職種をお知らせください。

5) 退職理由（複数回答）

- ◆ 初職の退職理由としては「仕事内容への不満」が25.3%で最も高く、次いで「労働条件や勤務地への不満」（19.9%）と続く
- ◆ 正社員・正職員ではそれらに加え、「賃金への不満」が19.1%と高くなっている
- ◆ 男性ではさらに、「会社の将来性や雇用安定性への不安」も全体より高く、退職理由の上位を構成している
- ◆ 女性では「結婚」（21.7%）の理由が高く、特に50代以降の正社員・正職員、パートタイマーで25%を超える

■ 退職理由（複数回答）

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)

<退職経験者 n=5827>

(複数回答:%)

	n	契約期間の満了	定年	会社の倒産・事業所閉鎖	早期退職・退職勧奨	解雇	賃金への不満	労働条件や勤務地への不満	人間関係への不満	仕事内容への不満	会社の将来性や雇用安定性への不安	自分のけがや病気	結婚	出産・育児	介護のため	独立のため	進学や資格取得のため	その他
2014年 全体	5827	3.6	2.5	4.7	3.9	1.1	14.1	19.9	16.8	25.3	13.5	5.5	12.0	5.4	0.8	1.4	3.9	14.6
60代除く	4991	3.9	0.2	4.9	2.9	1.2	15.8	22.0	18.5	27.3	14.7	6.1	11.2	5.2	0.7	1.2	4.2	14.5
正社員・正職員	2912	3.0	1.2	5.8	4.2	1.0	19.1	24.7	17.5	31.0	18.0	4.5	6.1	2.1	0.5	1.5	3.2	14.6
18～24歳	44	9.1	—	—	2.3	2.3	38.6	47.7	38.6	47.7	15.9	6.8	2.3	4.5	4.5	—	2.3	11.4
25～29歳	199	3.0	—	4.5	1.0	2.0	30.2	33.7	29.1	41.2	21.1	8.5	4.5	1.5	0.5	1.5	2.0	10.1
30～34歳	400	6.5	0.3	7.0	1.8	2.0	24.8	30.3	23.8	38.5	18.0	5.3	2.5	1.0	0.5	0.5	5.3	12.5
35～39歳	534	4.3	—	5.6	3.9	0.9	21.2	27.5	15.5	32.0	21.7	5.4	2.8	1.9	0.4	1.5	4.1	12.9
40～49歳	914	2.1	—	5.9	3.6	0.3	18.6	24.7	17.4	31.2	18.6	4.0	6.0	1.1	0.7	1.1	3.7	15.8
50～59歳	613	1.0	1.0	6.5	5.7	1.1	14.2	18.9	13.1	25.8	16.3	3.3	9.6	4.1	0.5	2.4	1.3	17.1
60～69歳	208	1.0	13.9	4.3	10.6	1.0	5.3	10.1	8.2	15.9	8.2	2.4	13.5	3.4	—	2.9	1.9	15.9
契約社員・嘱託	685	5.0	7.2	5.3	7.3	1.0	12.4	18.1	15.0	23.1	15.5	5.4	8.9	3.6	1.2	1.0	3.8	15.8
フリーター	378	4.5	2.1	6.1	3.4	2.6	14.0	21.7	30.2	29.1	9.5	12.2	2.6	1.1	1.3	1.6	5.0	16.7
パートタイマー	1412	2.9	3.1	2.3	2.1	0.6	5.0	10.4	11.0	13.5	4.5	5.9	29.5	14.7	1.0	0.6	3.9	13.5
派遣	335	8.7	1.2	1.8	3.0	1.5	15.2	21.8	23.6	27.5	14.6	6.0	7.2	2.1	1.2	1.5	8.1	13.1
業務委託	105	4.8	5.7	2.9	3.8	1.9	6.7	13.3	16.2	21.0	7.6	3.8	8.6	6.7	—	8.6	7.6	18.1
男性計	2733	3.3	4.7	6.1	6.8	1.4	19.5	24.3	17.9	29.9	19.5	4.6	1.0	0.3	0.5	2.2	2.7	14.8
正社員・正職員	1900	2.4	1.7	6.7	5.6	1.3	22.0	26.9	17.4	32.3	21.2	3.8	1.2	0.4	0.4	1.8	2.1	14.7
18～24歳	17	11.8	—	—	5.9	5.9	41.2	41.2	23.5	41.2	23.5	—	—	—	5.9	—	—	23.5
25～29歳	98	4.1	—	5.1	1.0	2.0	34.7	32.7	25.5	38.8	21.4	6.1	1.0	1.0	—	2.0	1.0	8.2
30～34歳	254	5.5	0.4	7.5	2.4	2.8	25.6	31.1	24.0	39.4	19.7	3.9	1.6	—	0.4	0.4	3.5	12.2
35～39歳	361	3.3	—	6.9	5.0	1.1	25.2	30.2	14.4	30.7	24.9	4.2	1.1	0.6	0.3	1.9	3.6	11.9
40～49歳	620	1.5	—	6.9	4.4	0.5	22.4	27.4	18.7	34.0	21.6	3.7	1.0	0.2	0.5	1.5	2.1	15.2
50～59歳	410	0.7	1.5	7.1	7.6	1.5	17.8	23.4	14.4	29.0	21.2	3.7	1.7	0.7	0.5	2.9	0.5	18.8
60～69歳	140	0.7	18.6	4.3	15.7	1.4	6.4	12.9	10.0	20.0	11.4	2.1	—	—	—	2.9	1.4	16.4
契約社員・嘱託	356	5.3	12.4	5.9	12.1	1.1	13.8	17.7	14.3	21.3	21.1	4.2	0.8	0.3	0.8	1.7	3.7	14.3
フリーター	206	6.3	3.4	5.8	4.9	2.9	18.9	27.2	29.1	32.0	12.6	10.7	0.5	—	1.0	2.4	3.9	14.1
パートタイマー	138	3.6	24.6	4.3	14.5	0.7	6.5	8.7	11.6	15.2	10.9	7.2	—	—	—	4.3	3.6	17.4
派遣	86	7.0	4.7	—	5.8	2.3	18.6	19.8	24.4	32.6	14.0	5.8	1.2	—	—	2.3	7.0	14.0
業務委託	47	4.3	12.8	4.3	6.4	2.1	4.3	12.8	21.3	23.4	8.5	4.3	—	—	—	12.8	6.4	19.1
女性計	3094	3.9	0.6	3.3	1.3	0.7	9.4	16.0	15.8	21.4	8.2	6.4	21.7	9.8	1.1	0.6	5.0	14.4
正社員・正職員	1012	4.1	0.3	4.2	1.5	0.5	13.7	20.6	17.6	28.7	12.1	5.9	15.3	5.3	0.8	0.9	5.3	14.4
18～24歳	27	7.4	—	—	—	—	37.0	51.9	48.1	51.9	11.1	11.1	3.7	7.4	3.7	—	3.7	3.7
25～29歳	101	2.0	—	4.0	1.0	2.0	25.7	34.7	32.7	43.6	20.8	10.9	7.9	2.0	1.0	1.0	3.0	11.9
30～34歳	146	8.2	—	6.2	0.7	0.7	23.3	28.8	23.3	37.0	15.1	7.5	4.1	2.7	0.7	0.7	8.2	13.0
35～39歳	173	6.4	—	2.9	1.7	0.6	12.7	22.0	17.9	34.7	15.0	8.1	6.4	4.6	0.6	0.6	5.2	15.0
40～49歳	294	3.4	—	3.7	2.0	—	10.5	19.0	14.6	25.2	12.2	4.8	16.7	3.1	1.0	0.3	7.1	17.0
50～59歳	203	1.5	—	5.4	2.0	0.5	6.9	9.9	10.3	19.2	6.4	2.5	25.6	10.8	0.5	1.5	3.0	13.8
60～69歳	68	1.5	4.4	4.4	—	—	2.9	4.4	4.4	7.4	1.5	2.9	41.2	10.3	—	2.9	2.9	14.7
契約社員・嘱託	329	4.6	1.5	4.6	2.1	0.9	10.9	18.5	15.8	24.9	9.4	6.7	17.6	7.3	1.5	0.3	4.0	17.3
フリーター	172	2.3	0.6	6.4	1.7	2.3	8.1	15.1	31.4	25.6	5.8	14.0	5.2	2.3	1.7	0.6	6.4	19.8
パートタイマー	1274	2.8	0.8	2.1	0.7	0.5	4.9	10.6	11.0	13.3	3.8	5.8	32.7	16.3	1.1	0.2	3.9	13.0
派遣	249	9.2	—	2.4	2.0	1.2	14.1	22.5	23.3	25.7	14.9	6.0	9.2	2.8	1.6	1.2	8.4	12.9
業務委託	58	5.2	—	1.7	1.7	1.7	8.6	13.8	12.1	19.0	6.9	3.4	15.5	12.1	—	5.2	8.6	17.2

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以下下回る。  
男性業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q40 あなたが学校を卒業後、初めて就職した勤務先を退職した理由は何ですか。あてはまるものをすべてお選びください。また、最も重要な理由は何ですか。

Q21 あなたが前の勤務先（現在の勤務先の、直前の勤務先）を退職した理由は何ですか。また、あなたが前の勤務先を退職した最も重要な理由は何ですか。

◆ 男性大学卒では、「仕事内容への不満」「労働条件や勤務地への不満」に次いで、「会社の将来性や雇用安定性への不安」が高くなっている

■ 退職理由(複数回答)

(全体/性・学歴別)

<退職経験者 n=5827>

(複数回答:%)

	n	契約期間の満了	定年	会社の倒産・事業所閉鎖	早期退職・退職勧奨	解雇	賃金への不満	労働条件や勤務地への不満	人間関係への不満	仕事内容への不満	会社への不安	会社の将来性や雇用安定性への不安	自分のけがや病気	結婚	出産・育児	介護のため	独立のため	進学や資格取得のため	その他
2014年 全体	5827	3.6	2.5	4.7	3.9	1.1	14.1	19.9	16.8	25.3	13.5	5.5	12.0	5.4	0.8	1.4	3.9	14.6	
60代除く	4991	3.9	0.2	4.9	2.9	1.2	15.8	22.0	18.5	27.3	14.7	6.1	11.2	5.2	0.7	1.2	4.2	14.5	
高等学校卒	1369	2.7	2.4	4.6	2.7	0.9	12.3	15.9	16.1	20.7	7.8	4.9	14.3	7.2	0.8	0.9	3.7	15.8	
専修各種卒	857	4.3	1.1	4.8	1.8	1.5	17.0	21.2	20.0	25.6	12.7	6.1	11.7	5.1	0.9	0.8	4.3	17.0	
短期大学卒	688	3.3	0.7	3.2	2.3	1.2	7.7	12.4	14.1	18.8	6.0	5.5	27.0	10.0	0.9	1.0	5.2	14.1	
大学卒	2534	3.4	3.4	5.1	5.0	1.0	15.8	24.4	16.9	29.9	18.4	5.8	8.0	3.9	0.8	1.7	3.3	12.9	
男性計	2733	3.3	4.7	6.1	6.8	1.4	19.5	24.3	17.9	29.9	19.5	4.6	1.0	0.3	0.5	2.2	2.7	14.8	
高等学校卒	548	3.8	4.9	7.5	5.5	1.6	18.4	20.3	17.3	24.8	11.7	4.0	1.3	0.2	0.7	1.6	2.9	15.7	
専修各種卒	342	2.9	2.0	6.1	3.2	2.3	27.8	27.5	24.3	32.5	22.2	5.0	1.5	0.6	0.6	1.5	1.8	19.3	
短期大学卒	34	—	8.8	11.8	8.8	—	17.6	14.7	23.5	26.5	2.9	5.9	—	—	—	8.8	—	14.7	
大学卒	1532	2.6	5.0	5.8	7.4	1.2	18.6	27.2	16.8	32.4	22.1	4.9	0.8	0.3	0.5	2.2	2.7	13.4	
女性計	3094	3.9	0.6	3.3	1.3	0.7	9.4	16.0	15.8	21.4	8.2	6.4	21.7	9.8	1.1	0.6	5.0	14.4	
高等学校卒	821	1.9	0.7	2.7	0.9	0.5	8.3	12.9	15.2	17.9	5.2	5.5	23.0	11.8	0.9	0.4	4.1	15.8	
専修各種卒	515	5.2	0.4	3.9	0.8	1.0	9.9	17.1	17.1	21.0	6.4	6.8	18.4	8.2	1.2	0.4	6.0	15.5	
短期大学卒	654	3.5	0.3	2.8	2.0	1.2	7.2	12.2	13.6	18.3	6.1	5.5	28.4	10.6	0.9	0.6	5.5	14.1	
大学卒	1002	4.6	0.9	4.1	1.4	0.6	11.5	20.2	17.1	26.1	12.8	7.2	19.1	9.3	1.3	1.0	4.3	12.1	

※中学校・高専・大学院卒は表示していないため、表示学歴合計n数≠全体・計n数。

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。  
男性業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q40 あなたが学校を卒業後、初めて就職した勤務先を退職した理由は何ですか。あてはまるものをすべてお選びください。また、最も重要な理由は何ですか。

Q21 あなたが前の勤務先(現在の勤務先の、直前の勤務先)を退職した理由は何ですか。また、あなたが前の勤務先を退職した最も重要な理由は何ですか。

6) 最も重要な退職理由 (単一回答)

- ◆ 初職の最も重要な退職理由は「仕事内容への不満」「結婚」「労働条件や勤務地への不満」などがそれぞれ1割以上で上位を構成している
- ◆ 男性正社員・正職員で「会社の将来性や雇用安定性への不安」が高く、12.1%を占める

■ 最も重要な退職理由 (単一回答)

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)

<退職経験者 n=5827>

(単一回答:%)

	n	契約期間の満了	定年	会社の倒産・事業所閉鎖	早期退職・退職勧奨	解雇	賃金への不満	労働条件や勤務地への不満	人間関係への不満	仕事内容への不満	会社の将来性や雇用安定性への不安	自分のけがや病氣	結婚	出産・育児	介護のため	独立のため	進学や資格取得のため	その他
2014年 全体	5827	3.1	2.4	4.4	3.4	0.9	6.2	10.2	9.1	14.5	7.0	4.6	10.9	5.0	0.6	1.1	3.3	13.1
60代除く	4991	3.4	0.2	4.6	2.4	1.0	6.8	11.3	9.8	15.3	7.5	5.0	10.1	4.7	0.6	0.9	3.6	12.9
正社員・正職員	2912	2.6	1.2	5.5	3.5	0.9	8.3	12.6	9.2	18.0	10.0	3.8	5.4	1.7	0.4	1.2	2.7	13.0
18~24歳	44	9.1	—	—	—	2.3	4.5	27.3	11.4	20.5	6.8	4.5	—	2.3	2.3	—	—	9.1
25~29歳	199	3.0	—	4.5	1.0	1.5	10.1	16.1	11.1	22.6	9.0	7.0	3.0	0.5	0.5	1.0	1.0	8.0
30~34歳	400	5.0	—	6.3	1.0	1.8	11.0	14.5	10.8	19.8	7.8	3.8	1.5	1.0	0.3	0.3	4.8	10.8
35~39歳	534	3.7	—	5.1	2.8	0.6	9.2	14.4	9.0	18.0	12.4	4.9	2.4	1.3	0.4	1.1	3.6	11.2
40~49歳	914	1.9	—	5.6	3.2	0.3	8.0	13.5	9.4	18.5	11.5	3.5	5.6	0.9	0.4	0.8	2.8	14.2
50~59歳	613	1.0	1.0	6.2	5.2	1.0	7.5	9.1	8.6	16.6	9.3	2.6	8.8	3.6	0.3	2.1	1.3	15.7
60~69歳	208	1.0	13.9	4.3	9.6	1.0	3.8	4.8	5.8	11.5	5.3	2.4	13.5	3.4	—	2.9	1.9	14.9
契約社員・嘱託	685	3.9	6.9	5.1	7.0	1.0	5.4	8.3	8.6	12.0	7.2	3.8	8.9	3.4	0.9	0.6	3.1	14.0
フリーター	378	4.0	2.1	5.8	3.2	2.6	6.6	11.1	14.6	12.4	3.2	10.1	2.4	1.1	1.1	1.3	4.2	14.3
パートタイマー	1412	2.7	2.8	2.1	1.8	0.5	2.4	6.2	6.5	9.2	2.1	5.2	26.9	14.1	0.8	0.6	3.6	12.4
派遣	335	6.9	1.2	1.8	2.4	1.2	5.7	10.7	14.3	14.0	7.2	4.8	6.6	2.1	1.2	1.5	6.0	12.5
業務委託	105	2.9	5.7	2.9	3.8	—	1.9	5.7	7.6	16.2	4.8	3.8	6.7	6.7	—	5.7	7.6	18.1
男性計	2733	2.9	4.5	5.7	6.0	1.2	8.9	12.3	9.4	16.6	10.5	3.8	0.6	—	0.3	1.7	2.3	13.3
正社員・正職員	1900	2.2	1.7	6.2	4.7	1.1	9.8	13.8	9.4	18.5	12.1	3.2	0.6	—	0.3	1.5	1.9	13.2
18~24歳	17	11.8	—	—	—	5.9	5.9	17.6	5.9	23.5	5.9	—	—	—	5.9	—	—	17.6
25~29歳	98	4.1	—	5.1	1.0	1.0	13.3	15.3	8.2	24.5	10.2	6.1	1.0	—	—	2.0	1.0	7.1
30~34歳	254	4.7	—	6.7	1.2	2.4	11.0	15.4	11.0	21.3	9.1	2.8	0.4	—	—	—	3.1	11.0
35~39歳	361	3.0	—	6.1	3.6	0.6	10.8	16.1	8.6	16.1	15.0	4.2	0.8	—	0.3	1.4	3.3	10.2
40~49歳	620	1.5	—	6.5	3.7	0.5	9.8	14.5	10.5	19.2	13.5	2.9	0.6	—	0.3	1.0	1.8	13.7
50~59歳	410	0.7	1.5	6.8	7.1	1.2	9.0	12.0	9.0	17.3	11.5	2.9	0.7	—	0.2	2.7	0.5	16.8
60~69歳	140	0.7	18.6	4.3	14.3	1.4	5.0	5.7	6.4	15.0	7.1	2.1	—	—	—	2.9	1.4	15.0
契約社員・嘱託	356	4.5	11.8	5.9	11.8	1.1	7.0	7.9	7.9	11.0	10.7	3.7	0.8	—	0.3	0.8	2.2	12.6
フリーター	206	5.3	3.4	5.3	4.4	2.9	9.2	13.6	12.1	14.6	3.9	7.8	—	—	0.5	1.9	3.4	11.7
パートタイマー	138	3.6	23.9	3.6	13.0	0.7	2.9	3.6	5.8	10.1	2.9	5.1	—	—	—	4.3	3.6	16.7
派遣	86	4.7	4.7	—	4.7	2.3	8.1	11.6	15.1	14.0	5.8	5.8	1.2	—	—	2.3	5.8	14.0
業務委託	47	4.3	12.8	4.3	6.4	—	2.1	6.4	6.4	17.0	4.3	4.3	—	—	—	6.4	6.4	19.1
女性計	3094	3.3	0.5	3.2	1.1	0.6	3.8	8.4	8.9	12.7	4.0	5.3	20.1	9.4	0.9	0.6	4.2	13.0
正社員・正職員	1012	3.3	0.3	4.1	1.3	0.5	5.5	10.5	8.9	17.1	6.1	4.8	14.4	4.9	0.6	0.7	4.2	12.8
18~24歳	27	7.4	—	—	—	—	3.7	33.3	14.8	18.5	7.4	7.4	—	—	3.7	—	—	3.7
25~29歳	101	2.0	—	4.0	1.0	2.0	6.9	16.8	13.9	20.8	7.9	7.9	5.0	1.0	1.0	—	1.0	8.9
30~34歳	146	5.5	—	5.5	0.7	1.0	13.0	10.3	17.1	5.5	5.5	3.4	2.7	0.7	0.7	7.5	10.3	
35~39歳	173	5.2	—	2.9	1.2	0.6	5.8	11.0	9.8	22.0	6.9	6.4	5.8	4.0	0.6	0.6	4.0	13.3
40~49歳	294	2.7	—	3.7	2.0	—	4.1	11.2	7.1	17.0	7.1	4.8	16.0	2.7	0.7	0.3	5.1	15.3
50~59歳	203	1.5	—	4.9	1.5	0.5	4.4	3.4	7.9	15.3	4.9	2.0	25.1	10.8	0.5	1.0	3.0	13.3
60~69歳	68	1.5	4.4	4.4	—	—	1.5	2.9	4.4	4.4	1.5	2.9	41.2	10.3	—	2.9	2.9	14.7
契約社員・嘱託	329	3.3	1.5	4.3	1.8	0.9	3.6	8.8	9.4	13.1	3.3	4.0	17.6	7.0	1.5	0.3	4.0	15.5
フリーター	172	2.3	0.6	6.4	1.7	2.3	3.5	8.1	17.4	9.9	2.3	12.8	5.2	2.3	1.7	0.6	5.2	17.4
パートタイマー	1274	2.6	0.5	2.0	0.5	0.5	2.4	6.5	6.6	9.1	2.0	5.3	29.8	15.6	0.9	0.2	3.6	11.9
派遣	249	7.6	—	2.4	1.6	0.8	4.8	10.4	14.1	14.1	7.6	4.4	8.4	2.8	1.6	1.2	6.0	12.0
業務委託	58	1.7	—	1.7	1.7	—	1.7	5.2	8.6	15.5	5.2	3.4	12.1	12.1	—	5.2	8.6	17.2

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以下下回る。  
男性業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q40 あなたが学校を卒業後、初めて就職した勤務先を退職した理由は何ですか。あてはまるものをすべてお選びください。また、最も重要な理由は何ですか。

Q21 あなたが前の勤務先（現在の勤務先の、直前の勤務先）を退職した理由は何ですか。また、あなたが前の勤務先を退職した最も重要な理由は何ですか。

- ◆ 男性の専修各種学校卒で「人間関係への不満」が14.3%を占め、「仕事内容への不満」に次いで高い
- ◆ 女性では、高等学校卒、短期大学卒で「結婚」「出産・育児」がともに専修各種学校卒や大学卒よりも高くなっている

■ 最も重要な退職理由(単一回答)

(全体/性・学歴別)

<退職経験者 n=5827>

(単一回答:%)

	n	契約期間の満了	定年	会社の倒産・事業所閉鎖	早期退職・退職勧奨	解雇	賃金への不満	労働条件や勤務地への不満	人間関係への不満	仕事内容への不満	会社への不安	自分のけがや病気の将来性や雇用安定性	結婚	出産・育児	介護のため	独立のため	進学や資格取得のため	その他
2014年 全体	5827	3.1	2.4	4.4	3.4	0.9	6.2	10.2	9.1	14.5	7.0	4.6	10.9	5.0	0.6	1.1	3.3	13.1
60代除く	4991	3.4	0.2	4.6	2.4	1.0	6.8	11.3	9.8	15.3	7.5	5.0	10.1	4.7	0.6	0.9	3.6	12.9
高等学校卒	1369	2.4	2.3	4.5	2.1	0.8	6.9	9.8	9.7	12.6	4.6	4.3	13.5	7.0	0.5	0.8	3.3	14.8
専修各種卒	857	3.6	0.7	4.2	1.3	1.4	6.3	10.5	11.6	14.2	6.8	4.7	10.2	4.7	0.9	0.2	3.5	15.3
短期大学卒	688	2.9	0.6	3.1	2.0	1.0	2.8	6.5	8.6	11.0	3.3	4.4	25.4	9.6	0.7	1.0	4.5	12.5
大学卒	2534	2.7	3.3	4.9	4.7	0.8	6.6	11.8	8.2	16.7	9.1	4.8	7.1	3.4	0.6	1.4	2.7	11.5
男性計	2733	2.9	4.5	5.7	6.0	1.2	8.9	12.3	9.4	16.6	10.5	3.8	0.6	—	0.3	1.7	2.3	13.3
高等学校卒	548	3.5	4.9	7.3	4.2	1.5	10.9	12.6	9.5	14.8	7.3	3.5	1.1	—	0.2	1.5	2.7	14.6
専修各種卒	342	2.0	1.5	5.6	2.3	2.0	8.8	12.0	14.3	16.7	10.8	3.5	0.9	—	0.6	0.3	1.5	17.3
短期大学卒	34	—	8.8	11.8	5.9	—	8.8	2.9	14.7	17.6	2.9	5.9	—	—	—	8.8	—	11.8
大学卒	1532	2.3	4.8	5.4	7.0	1.0	8.2	13.4	8.2	17.8	11.4	4.0	0.3	—	0.3	1.7	2.2	11.9
女性計	3094	3.3	0.5	3.2	1.1	0.6	3.8	8.4	8.9	12.7	4.0	5.3	20.1	9.4	0.9	0.6	4.2	13.0
高等学校卒	821	1.7	0.6	2.7	0.7	0.4	4.1	7.9	9.9	11.1	2.8	4.9	21.8	11.7	0.7	0.4	3.7	15.0
専修各種卒	515	4.7	0.2	3.3	0.6	1.0	4.7	9.5	9.7	12.6	4.1	5.4	16.3	7.8	1.2	0.2	4.9	14.0
短期大学卒	654	3.1	0.2	2.6	1.8	1.1	2.4	6.7	8.3	10.7	3.4	4.3	26.8	10.1	0.8	0.6	4.7	12.5
大学卒	1002	3.4	0.9	4.0	1.1	0.5	4.0	9.3	8.2	15.0	5.6	5.9	17.6	8.5	1.0	0.9	3.5	10.8

※中学校・高専・大学院卒は表示していないため、表示学歴合計n数≠全体・計n数。

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。  
男性業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q40 あなたが学校を卒業後、初めて就職した勤務先を退職した理由は何ですか。あてはまるものをすべてお選びください。また、最も重要な理由は何ですか。

Q21 あなたが前の勤務先（現在の勤務先の、直前の勤務先）を退職した理由は何ですか。また、あなたが前の勤務先を退職した最も重要な理由は何ですか。

# Part IV

## 転職行動実態

1. 転職経験

1) 退職経験の有無

- ◆ 退職経験を持つワーキングパーソンは59.1%
- ◆ 正社員・正職員の退職経験率は45.8%と半数弱であるが、正社員・正職員以外では6割～9割になっている
- ◆ 正社員・正職員では、60～69歳に次いで、35～39歳の退職経験率が高い
- ◆ 退職経験者の割合は男性の48.8%に対し、女性では72.7%に及んでいる
- ◆ 大学卒の退職経験率は51.9%と約半数であるが、高等学校卒、専修各種卒、短期大学卒では7割～8割に及ぶ

■ 退職経験の有無

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)

(単一回答:%)

	n	あり	なし
2014年 全体	9857	59.1	40.9
60代除く	8788	56.8	43.2
正社員・正職員	6354	45.8	54.2
18～24歳	404	10.9	89.1
25～29歳	819	24.3	75.7
30～34歳	853	46.9	53.1
35～39歳	976	54.7	45.3
40～49歳	1795	50.9	49.1
50～59歳	1175	52.2	47.8
60～69歳	332	62.7	37.3
契約社員・嘱託	866	79.1	20.9
フリーター	559	67.6	32.4
パートタイマー	1535	92.0	8.0
派遣	376	89.1	10.9
業務委託	167	62.9	37.1
男性計	5600	48.8	51.2
正社員・正職員	4480	42.4	57.6
18～24歳	201	8.5	91.5
25～29歳	489	20.0	80.0
30～34歳	586	43.3	56.7
35～39歳	711	50.8	49.2
40～49歳	1357	45.7	54.3
50～59歳	901	45.5	54.5
60～69歳	235	59.6	40.4
契約社員・嘱託	480	74.2	25.8
フリーター	300	68.7	31.3
パートタイマー	171	80.7	19.3
派遣	97	88.7	11.3
業務委託	72	65.3	34.7
女性計	4257	72.7	27.3
正社員・正職員	1874	54.0	46.0
18～24歳	203	13.3	86.7
25～29歳	330	30.6	69.4
30～34歳	267	54.7	45.3
35～39歳	265	65.3	34.7
40～49歳	438	67.1	32.9
50～59歳	274	74.1	25.9
60～69歳	97	70.1	29.9
契約社員・嘱託	386	85.2	14.8
フリーター	259	66.4	33.6
パートタイマー	1364	93.4	6.6
派遣	279	89.2	10.8
業務委託	95	61.1	38.9

(全体/性・学歴別)

(単一回答:%)

	n	あり	なし
2014年 全体	9857	59.1	40.9
60代除く	8788	56.8	43.2
高等学校卒	1990	68.8	31.2
専修各種卒	1208	70.9	29.1
短期大学卒	848	81.1	18.9
大学卒	4879	51.9	48.1
男性計	5600	48.8	51.2
高等学校卒	994	55.1	44.9
専修各種卒	560	61.1	38.9
短期大学卒	60	56.7	43.3
大学卒	3250	47.1	52.9
女性計	4257	72.7	27.3
高等学校卒	996	82.4	17.6
専修各種卒	648	79.5	20.5
短期大学卒	788	83.0	17.0
大学卒	1629	61.5	38.5

※中学校・高専・大学院卒は表示していないため、表示学歴合計n数≠全体・計n数。

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。  
男性業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q18 あなたはこれまでに退職（会社や団体を辞めること）をしたことがありますか。



2) 退職経験者の退職回数

- ◆ 退職経験者の退職回数は「1回」が32.6%で最も多く、「2回」(22.4%)と合計すると半数以上が「2回」以内である
- ◆ 正社員・正職員の平均退職回数は、年齢があがるにつれて増加する傾向
- ◆ 平均退職回数は派遣の4.1回が最も多く、派遣では退職回数「6回以上」が2割を占める
- ◆ 男性の平均退職回数は2.5回であるのに対し、女性は3.1回。男性では「1回」が約4割を占めるが、女性では「1回」「2回」「3回」がそれぞれ2割以上を占めており、ばらつきがみられる
- ◆ 大学卒の平均退職回数は2.4回だが、高等学校卒、専修各種卒、短期大学卒では3.0回以上となっている

■ 退職経験者の退職回数

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)

<退職経験者 n=5827>

(単一回答:%)

	n	1回	2回	3回	4回	5回	6回以上	平均(回)
2014年 全体	5827	32.6	22.4	18.8	9.3	8.7	8.3	2.8
60代除く	4991	33.2	22.2	18.7	9.1	8.6	8.2	2.8
正社員・正職員	2912	40.9	22.3	17.1	7.9	6.5	5.4	2.4
18~24歳	44	75.0	15.9	6.8	—	2.3	—	1.4
25~29歳	199	70.4	16.6	8.0	2.5	1.5	1.0	1.5
30~34歳	400	48.8	24.3	16.0	6.0	4.8	0.3	1.9
35~39歳	534	39.1	25.8	18.4	7.7	5.8	3.2	2.3
40~49歳	914	35.2	20.5	19.0	10.6	7.3	7.3	2.7
50~59歳	613	35.9	22.2	18.1	8.0	8.2	7.7	2.7
60~69歳	208	34.6	24.5	15.4	6.3	8.7	10.6	2.7
契約社員・嘱託	685	29.8	20.0	18.5	10.1	10.9	10.7	3.0
フリーター	378	28.6	22.2	19.3	10.1	9.0	10.8	3.1
パートタイマー	1412	21.6	24.6	21.7	11.2	11.0	9.8	3.2
派遣	335	15.8	17.6	20.6	12.5	13.4	20.0	4.1
業務委託	105	34.3	25.7	20.0	5.7	8.6	5.7	2.5
男性計	2733	40.6	21.9	16.2	8.0	7.0	6.2	2.5
正社員・正職員	1900	44.3	22.3	15.8	7.0	6.0	4.6	2.3
18~24歳	17	76.5	11.8	11.8	—	—	—	1.4
25~29歳	98	70.4	16.3	6.1	3.1	3.1	1.0	1.6
30~34歳	254	50.4	22.0	16.1	5.1	6.3	—	1.9
35~39歳	361	41.6	25.2	19.1	6.4	5.5	2.2	2.2
40~49歳	620	40.5	21.6	16.5	9.7	5.3	6.5	2.5
50~59歳	410	42.9	22.2	14.9	6.6	6.8	6.6	2.4
60~69歳	140	38.6	24.3	13.6	5.0	10.0	8.6	2.5
契約社員・嘱託	356	34.0	20.8	17.4	10.4	8.7	8.7	2.7
フリーター	206	31.1	22.3	18.9	9.7	8.3	9.7	2.9
パートタイマー	138	33.3	18.8	18.1	11.6	8.0	10.1	3.0
派遣	86	19.8	19.8	12.8	11.6	19.8	16.3	3.9
業務委託	47	42.6	25.5	14.9	8.5	2.1	6.4	2.3
女性計	3094	25.5	22.8	21.0	10.4	10.2	10.1	3.1
正社員・正職員	1012	34.6	22.2	19.6	9.5	7.4	6.7	2.6
18~24歳	27	74.1	18.5	3.7	—	3.7	—	1.4
25~29歳	101	70.3	16.8	9.9	2.0	—	1.0	1.5
30~34歳	146	45.9	28.1	15.8	7.5	2.1	0.7	1.9
35~39歳	173	34.1	27.2	16.8	10.4	6.4	5.2	2.5
40~49歳	294	24.1	18.0	24.5	12.6	11.6	9.2	3.1
50~59歳	203	21.7	22.2	24.6	10.8	10.8	9.9	3.1
60~69歳	68	26.5	25.0	19.1	8.8	5.9	14.7	3.0
契約社員・嘱託	329	25.2	19.1	19.8	9.7	13.4	12.8	3.3
フリーター	172	25.6	22.1	19.8	10.5	9.9	12.2	3.4
パートタイマー	1274	20.3	25.3	22.1	11.1	11.4	9.8	3.2
派遣	249	14.5	16.9	23.3	12.9	11.2	21.3	4.2
業務委託	58	27.6	25.9	24.1	3.4	13.8	5.2	2.7

(全体/性・学歴別)

<退職経験者 n=5827>

(単一回答:%)

	n	1回	2回	3回	4回	5回	6回以上	平均(回)
2014年 全体	5827	32.6	22.4	18.8	9.3	8.7	8.3	2.8
60代除く	4991	33.2	22.2	18.7	9.1	8.6	8.2	2.8
高等学校卒	1369	22.7	20.8	20.7	11.2	11.9	12.6	3.3
専修各種卒	857	27.2	23.2	19.6	10.2	10.7	9.1	3.0
短期大学卒	688	24.9	24.6	21.1	9.6	9.3	10.6	3.0
大学卒	2534	40.7	22.4	17.6	7.9	6.2	5.3	2.4
男性計	2733	40.6	21.9	16.2	8.0	7.0	6.2	2.5
高等学校卒	548	29.9	20.8	19.0	9.9	8.9	11.5	3.0
専修各種卒	342	36.3	23.7	16.7	9.4	6.4	7.6	2.6
短期大学卒	34	38.2	26.5	5.9	14.7	8.8	5.9	2.5
大学卒	1532	44.3	22.3	16.2	7.0	6.2	4.0	2.3
女性計	3094	25.5	22.8	21.0	10.4	10.2	10.1	3.1
高等学校卒	821	17.9	20.8	21.9	12.1	13.9	13.4	3.5
専修各種卒	515	21.2	22.9	21.6	10.7	13.6	10.1	3.3
短期大学卒	654	24.2	24.5	21.9	9.3	9.3	10.9	3.1
大学卒	1002	35.1	22.6	19.7	9.4	6.1	7.2	2.6

※中学校・高専・大学院卒は表示していないため、表示学歴合計n数≠全体・計n数。

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。  
男性業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q19 あなたがこれまでに、退職(会社や団体を辞めること)をした回数をお答えください。

3) 転職時期

- ◆ 転職者が最後に転職した時期は直近2年以内が31.8%、直近5年以内までひろげると55.9%
- ◆ 正社員・正職員の30代後半以降は直近5年以内に転職した割合が半数に満たず、半数以上が5年以上前に転職を経験
- ◆ フリーター、派遣の半数以上が直近2年以内に転職を経験しており、5年以内では8割前後に上る
- ◆ 男性で直近2年以内の転職者は28.2%であるが、女性では35.0%と男性を約7ポイント上回る
- ◆ 学歴別では、女性の大学卒の直近2年以内転職率が37.1%と高め

■ 転職時期

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)

<退職経験者 n=5827>

(単一回答:%)

	n	直近1年	直近2年	直近3年	直近4年	直近5年	5年以上前	直近1、2年転職者・計	直近5年以内転職者・計
2014年 全体	5827	19.6	12.2	9.8	7.6	6.6	44.1	31.8	55.9
60代除く	4991	20.8	12.4	9.8	7.4	6.4	43.2	33.2	56.8
正社員・正職員	2912	12.3	9.0	8.2	6.7	6.2	57.6	21.3	42.4
18~24歳	44	63.6	20.5	13.6	—	2.3	—	84.1	100.0
25~29歳	199	37.7	19.6	17.1	9.5	8.0	8.0	57.3	92.0
30~34歳	400	14.3	14.5	9.8	11.8	8.8	41.0	28.8	59.0
35~39歳	534	10.5	8.4	9.7	6.9	7.5	56.9	18.9	43.1
40~49歳	914	9.8	6.9	8.2	5.4	5.7	64.0	16.7	36.0
50~59歳	613	5.5	5.7	4.1	4.4	4.7	75.5	11.3	24.5
60~69歳	208	9.1	6.3	4.3	7.2	3.4	69.7	15.4	30.3
契約社員・嘱託	685	23.2	15.6	12.0	9.2	8.5	31.5	38.8	68.5
フリーター	378	44.2	13.2	10.8	5.3	7.7	18.8	57.4	81.2
パートタイマー	1412	21.5	15.9	11.4	9.6	6.6	35.1	37.4	64.9
派遣	335	38.2	17.9	11.3	6.3	5.7	20.6	56.1	79.4
業務委託	105	23.8	8.6	6.7	11.4	7.6	41.9	32.4	58.1
男性計	2733	17.1	11.2	9.5	7.4	6.4	48.5	28.2	51.5
正社員・正職員	1900	11.7	8.9	8.1	6.4	5.6	59.4	20.6	40.6
18~24歳	17	58.8	23.5	11.8	—	5.9	—	82.4	100.0
25~29歳	98	38.8	21.4	16.3	8.2	5.1	10.2	60.2	89.8
30~34歳	254	16.1	15.0	9.8	11.4	7.5	40.2	31.1	59.8
35~39歳	361	11.9	8.9	9.1	6.9	7.5	55.7	20.8	44.3
40~49歳	620	9.0	6.0	8.2	4.8	5.5	66.5	15.0	33.5
50~59歳	410	4.6	6.8	4.6	4.1	3.2	76.6	11.5	23.4
60~69歳	140	10.7	6.4	5.7	8.6	5.0	63.6	17.1	36.4
契約社員・嘱託	356	22.5	16.6	11.5	10.4	9.0	30.1	39.0	69.9
フリーター	206	38.3	14.1	12.1	6.3	8.7	20.4	52.4	79.6
パートタイマー	138	31.2	21.0	17.4	12.3	5.1	13.0	52.2	87.0
派遣	86	39.5	17.4	14.0	7.0	8.1	14.0	57.0	86.0
業務委託	47	17.0	8.5	6.4	14.9	12.8	40.4	25.5	59.6
女性計	3094	21.8	13.2	10.0	7.9	6.8	40.3	35.0	59.7
正社員・正職員	1012	13.5	9.2	8.5	7.2	7.3	54.2	22.7	45.8
18~24歳	27	66.7	18.5	14.8	—	—	—	85.2	100.0
25~29歳	101	36.6	17.8	17.8	10.9	10.9	5.9	54.5	94.1
30~34歳	146	11.0	13.7	9.6	12.3	11.0	42.5	24.7	57.5
35~39歳	173	7.5	7.5	11.0	6.9	7.5	59.5	15.0	40.5
40~49歳	294	11.6	8.8	8.2	6.5	6.1	58.8	20.4	41.2
50~59歳	203	7.4	3.4	3.0	4.9	7.9	73.4	10.8	26.6
60~69歳	68	5.9	5.9	1.5	4.4	—	82.4	11.8	17.6
契約社員・嘱託	329	24.0	14.6	12.5	7.9	7.9	33.1	38.6	66.9
フリーター	172	51.2	12.2	9.3	4.1	6.4	16.9	63.4	83.1
パートタイマー	1274	20.4	15.4	10.8	9.3	6.8	37.4	35.8	62.6
派遣	249	37.8	18.1	10.4	6.0	4.8	22.9	55.8	77.1
業務委託	58	29.3	8.6	6.9	8.6	3.4	43.1	37.9	56.9

(全体/性・学歴別)

<退職経験者 n=5827>

(単一回答:%)

	n	直近1年	直近2年	直近3年	直近4年	直近5年	5年以上前	直近1、2年転職者・計	直近5年以内転職者・計
2014年 全体	5827	19.6	12.2	9.8	7.6	6.6	44.1	31.8	55.9
60代除く	4991	20.8	12.4	9.8	7.4	6.4	43.2	33.2	56.8
高等学校卒	1369	21.0	12.8	9.3	6.7	6.2	44.0	33.8	56.0
専修各種卒	857	20.0	12.0	9.3	8.1	6.8	43.9	32.0	56.1
短期大学卒	688	17.7	13.1	9.0	7.4	5.8	46.9	30.8	53.1
大学卒	2534	18.9	11.6	10.1	8.1	6.9	44.5	30.5	55.5
男性計	2733	17.1	11.2	9.5	7.4	6.4	48.5	28.2	51.5
高等学校卒	548	18.2	12.4	8.8	5.1	6.8	48.7	30.7	51.3
専修各種卒	342	18.4	12.0	10.2	7.6	6.4	45.3	30.4	54.7
短期大学卒	34	20.6	11.8	5.9	5.9	2.9	52.9	32.4	47.1
大学卒	1532	16.0	10.1	9.3	8.2	6.1	50.4	26.1	49.6
女性計	3094	21.8	13.2	10.0	7.9	6.8	40.3	35.0	59.7
高等学校卒	821	22.9	13.0	9.6	7.8	5.8	40.8	35.9	59.2
専修各種卒	515	21.0	12.0	8.7	8.3	7.0	42.9	33.0	57.1
短期大学卒	654	17.6	13.1	9.2	7.5	6.0	46.6	30.7	53.4
大学卒	1002	23.4	13.8	11.4	7.9	8.1	35.5	37.1	64.5

※中学校・高専・大学院卒は表示していないため、表示学歴合計n数≠全体・計n数。

表中数字のamiかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。  
男性業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q2 あなたが現在の勤務先に入社したのはいつですか。またそのときは何歳でしたか。

## 2. 転職時の状況

### 1) 退職理由（複数回答）

- ◆ 退職理由としては「人間関係への不満」が27.0%で最も多く、次いで「仕事内容への不満」（25.6%）「労働条件や勤務地への不満」（25.0%）と続く
- ◆ 正社員・正職員では「賃金への不満」が3割弱と他の就業形態よりも高く、特に20代～30代では3割前後を占める
- ◆ フリーターでは「人間関係への不満」「仕事内容への不満」「労働条件や勤務地への不満」がそれぞれ3割超と高くなっている
- ◆ 女性パートタイマーでは、「出産・育児」「結婚」がそれぞれ15%以上と高くなっている

#### ■ 退職理由（複数回答）

（全体／性・就業形態別／性・正社員年齢別）

＜直近2年以内退職経験者 n=1854＞

（複数回答：％）

	n	契約期間の満了	定年	会社の倒産・事業所閉鎖	早期退職・退職勧奨	解雇	賃金への不満	労働条件や勤務地への不満	人間関係への不満	仕事内容への不満	会社の将来性や雇用安定性への不安	自分のけがや病気	結婚	出産・育児	介護のため	独立のため	進学や資格取得のため	その他
2014年 全体	1854	14.2	4.3	7.0	5.1	3.5	20.1	25.0	27.0	25.6	15.3	7.5	6.5	5.7	1.2	1.0	2.2	13.1
60代除く	1656	13.9	0.2	6.6	4.6	3.5	21.9	26.9	28.6	27.0	16.7	7.9	6.9	6.3	1.1	1.0	2.4	13.3
正社員・正職員	621	8.2	3.1	9.2	8.1	3.2	28.7	29.0	26.6	27.9	22.7	3.9	3.4	1.9	0.6	1.3	0.8	11.3
18～24歳	37	10.8	—	2.7	—	2.7	51.4	48.6	29.7	54.1	24.3	8.1	—	5.4	2.7	—	2.7	8.1
25～29歳	114	4.4	—	2.6	2.6	1.8	36.0	36.8	27.2	32.5	21.9	5.3	6.1	1.8	0.9	2.6	1.8	14.0
30～34歳	115	8.7	—	8.7	2.6	4.3	28.7	27.0	27.0	30.4	24.3	—	6.1	0.9	—	2.6	1.7	13.9
35～39歳	101	12.9	1.0	7.9	8.9	3.0	32.7	27.7	30.7	27.7	25.7	3.0	1.0	1.0	—	2.0	—	8.9
40～49歳	153	7.8	—	12.4	11.8	3.3	24.8	25.5	25.5	24.2	24.8	6.5	2.6	2.6	0.7	—	—	7.8
50～59歳	69	7.2	2.9	18.8	18.8	2.9	17.4	26.1	23.2	18.8	18.8	1.4	1.4	2.9	1.4	—	—	15.9
60～69歳	32	6.3	50.0	9.4	12.5	6.3	6.3	12.5	18.8	9.4	6.3	3.1	3.1	—	—	—	—	9.4
契約社員・嘱託	266	18.8	10.5	6.0	7.5	4.1	18.4	22.6	27.1	24.8	13.9	9.0	2.3	1.5	1.1	0.8	1.9	11.7
フリーター	217	9.7	2.8	6.0	3.2	6.9	21.7	30.4	39.6	31.3	12.9	16.1	1.8	0.5	0.5	0.5	5.5	16.1
パートタイマー	528	15.0	4.2	5.9	1.7	1.9	12.3	20.6	23.1	20.6	9.1	8.1	14.0	15.7	2.5	0.2	2.1	15.0
派遣	188	30.3	1.6	5.3	4.3	3.7	15.4	23.9	26.6	27.1	12.2	5.9	5.9	2.1	1.1	1.6	3.2	11.7
業務委託	34	17.6	2.9	8.8	—	5.9	14.7	11.8	17.6	23.5	20.6	5.9	11.8	5.9	—	8.8	5.9	17.6
男性計	771	12.3	8.3	7.7	8.6	4.2	24.6	24.6	26.3	25.0	18.0	7.3	0.9	0.3	1.0	1.4	1.7	11.5
正社員・正職員	391	6.6	4.3	9.7	10.0	3.6	29.7	27.4	25.3	25.8	22.5	3.6	1.3	0.5	0.5	1.3	0.5	11.3
18～24歳	14	14.3	—	7.1	—	7.1	57.1	42.9	21.4	57.1	35.7	—	—	—	—	—	—	14.3
25～29歳	59	3.4	—	1.7	1.7	1.7	42.4	40.7	25.4	30.5	25.4	3.4	1.7	1.7	—	1.7	—	13.6
30～34歳	79	6.3	—	7.6	3.8	3.8	31.6	27.8	29.1	31.6	25.3	—	2.5	—	—	2.5	2.5	13.9
35～39歳	75	12.0	1.3	6.7	6.7	2.7	32.0	30.7	30.7	29.3	24.0	4.0	1.3	—	—	2.7	—	8.0
40～49歳	93	6.5	—	15.1	16.1	4.3	25.8	20.4	22.6	19.4	21.5	7.5	1.1	1.1	1.1	—	—	7.5
50～59歳	47	2.1	4.3	21.3	25.5	2.1	17.0	21.3	19.1	14.9	19.1	2.1	—	—	2.1	—	—	17.0
60～69歳	24	4.2	58.3	4.2	12.5	8.3	8.3	12.5	20.8	12.5	4.2	4.2	—	—	—	—	—	8.3
契約社員・嘱託	139	15.1	16.5	7.2	11.5	5.8	17.3	20.1	23.0	19.4	11.5	6.5	—	—	2.2	0.7	2.2	10.8
フリーター	108	12.0	5.6	3.7	5.6	7.4	27.8	31.5	40.7	32.4	15.7	17.6	1.9	—	—	0.9	3.7	12.0
パートタイマー	72	19.4	20.8	5.6	5.6	—	11.1	13.9	22.2	23.6	11.1	11.1	—	—	4.2	—	2.8	15.3
派遣	49	36.7	4.1	4.1	2.0	4.1	20.4	18.4	24.5	22.4	14.3	10.2	—	—	—	2.0	2.0	6.1
業務委託	12	25.0	8.3	8.3	—	—	16.7	16.7	—	16.7	25.0	8.3	—	—	—	25.0	8.3	25.0
女性計	1083	15.6	1.4	6.6	2.6	3.0	16.9	25.3	27.5	26.0	13.4	7.7	10.4	9.6	1.4	0.6	2.6	14.2
正社員・正職員	230	10.9	0.9	8.3	4.8	2.6	27.0	31.7	28.7	31.3	23.0	4.3	7.0	4.3	0.9	1.3	1.3	11.3
18～24歳	23	8.7	—	—	—	—	47.8	52.2	34.8	52.2	17.4	13.0	—	8.7	4.3	—	4.3	4.3
25～29歳	55	5.5	—	3.6	3.6	1.8	29.1	32.7	29.1	34.5	18.2	7.3	10.9	1.8	1.8	3.6	3.6	14.5
30～34歳	36	13.9	—	11.1	—	5.6	22.2	25.0	22.2	27.8	22.2	—	13.9	2.8	—	2.8	—	13.9
35～39歳	26	15.4	—	11.5	15.4	3.8	34.6	19.2	30.8	23.1	30.8	—	3.8	—	—	—	—	11.5
40～49歳	60	10.0	—	8.3	5.0	1.7	23.3	33.3	30.0	31.7	30.0	5.0	5.0	5.0	—	—	—	8.3
50～59歳	22	18.2	—	13.6	4.5	4.5	18.2	36.4	31.8	27.3	18.2	—	4.5	9.1	—	—	—	13.6
60～69歳	8	12.5	25.0	25.0	12.5	—	12.5	12.5	—	12.5	—	12.5	—	—	—	—	—	12.5
契約社員・嘱託	127	22.8	3.9	4.7	3.1	2.4	19.7	25.2	31.5	30.7	16.5	11.8	4.7	3.1	—	0.8	1.6	12.6
フリーター	109	7.3	—	8.3	0.9	6.4	15.6	29.4	38.5	30.3	10.1	14.7	1.8	0.9	0.9	—	7.3	20.2
パートタイマー	456	14.3	1.5	5.9	1.1	2.2	12.5	21.7	23.2	20.2	8.8	7.7	16.2	18.2	2.2	0.2	2.0	14.9
派遣	139	28.1	0.7	5.8	5.0	3.6	13.7	25.9	27.3	28.8	11.5	4.3	7.9	2.9	1.4	1.4	3.6	13.7
業務委託	22	13.6	—	9.1	—	9.1	13.6	9.1	27.3	27.3	18.2	4.5	18.2	9.1	—	—	4.5	13.6

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る／斜体は5ポイント以下下回る。  
男性業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q21 あなたが前の勤務先（現在の勤務先の、直前の勤務先）を退職した理由は何ですか。また、あなたが前の勤務先を退職した最も重要な理由は何ですか。

◆ 男性の専修各種卒で「賃金への不満」「人間関係への不満」「仕事内容への不満」が3割以上と高い

■ 退職理由(複数回答)

(全体/性・学歴別)

<直近2年以内退職経験者 n=1854>

(複数回答:%)

	n	契約期間の満了	定年	会社の倒産・事業所閉鎖	早期退職・退職勧奨	解雇	賃金への不満	労働条件や勤務地への不満	人間関係への不満	仕事内容への不満	会社への不安	自分のけがや病気	結婚	出産・育児	介護のため	独立のため	進学や資格取得のため	その他
2014年 全体	1854	14.2	4.3	7.0	5.1	3.5	20.1	25.0	27.0	25.6	15.3	7.5	6.5	5.7	1.2	1.0	2.2	13.1
60代除く	1656	13.9	0.2	6.6	4.6	3.5	21.9	26.9	28.6	27.0	16.7	7.9	6.9	6.3	1.1	1.0	2.4	13.3
高等学校卒	463	15.1	5.6	9.1	3.7	4.1	19.2	22.5	25.9	23.8	15.1	8.0	5.0	5.2	0.9	0.9	2.2	13.0
専修各種卒	274	15.0	2.2	6.9	3.6	4.0	22.3	26.6	30.7	30.7	12.0	8.4	8.0	8.0	1.1	0.4	1.8	12.0
短期大学卒	212	15.6	1.4	7.1	5.2	3.3	14.6	22.2	26.4	20.3	13.7	8.5	11.8	11.3	0.9	—	2.4	14.6
大学卒	772	12.8	4.7	6.1	6.0	3.1	21.5	27.1	26.7	26.0	17.2	6.2	5.8	4.4	1.8	1.3	2.3	13.2
男性計	771	12.3	8.3	7.7	8.6	4.2	24.6	24.6	26.3	25.0	18.0	7.3	0.9	0.3	1.0	1.4	1.7	11.5
高等学校卒	168	14.9	10.1	10.7	6.0	4.2	22.0	20.2	20.8	18.5	16.7	5.4	1.2	0.6	—	2.4	1.8	10.1
専修各種卒	104	11.5	4.8	11.5	6.7	7.7	30.8	26.9	37.5	31.7	17.3	10.6	—	—	1.0	—	1.0	8.7
短期大学卒	11	—	18.2	9.1	—	—	9.1	27.3	36.4	—	18.2	—	—	—	—	—	—	27.3
大学卒	400	10.5	8.0	6.3	9.8	3.3	25.5	26.8	27.0	26.5	19.3	7.3	0.8	0.3	1.8	1.0	2.3	12.5
女性計	1083	15.6	1.4	6.6	2.6	3.0	16.9	25.3	27.5	26.0	13.4	7.7	10.4	9.6	1.4	0.6	2.6	14.2
高等学校卒	295	15.3	3.1	8.1	2.4	4.1	17.6	23.7	28.8	26.8	14.2	9.5	7.1	7.8	1.4	—	2.4	14.6
専修各種卒	170	17.1	0.6	4.1	1.8	1.8	17.1	26.5	26.5	30.0	8.8	7.1	12.9	12.9	1.2	0.6	2.4	14.1
短期大学卒	201	16.4	0.5	7.0	5.5	3.5	14.9	21.9	25.9	21.4	13.4	9.0	12.4	11.9	1.0	—	2.5	13.9
大学卒	372	15.3	1.1	5.9	1.9	3.0	17.2	27.4	26.3	25.5	15.1	5.1	11.3	8.9	1.9	1.6	2.4	14.0

※中学校・高専・大学院卒は表示していないため、表示学歴合計n数≠全体・計n数。

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。  
男性業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q21 あなたが前の勤務先(現在の勤務先の、直前の勤務先)を退職した理由は何ですか。また、あなたが前の勤務先を退職した最も重要な理由は何ですか。

2) 最も重要な退職理由 (単一回答)

- ◆ 最も重要な退職理由では、「その他」をのぞくと「契約期間の満了」「人間関係への不満」がそれぞれ1割以上を占める
- ◆ 正社員・正職員では「賃金への不満」「労働条件や勤務地への不満」「仕事内容への不満」「会社の将来性や雇用安定性への不安」が1割以上で上位を構成している
- ◆ フリーターでは「人間関係への不満」「自分のけがや病気」が全体より高い

■ 最も重要な退職理由(単一回答)

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)

<直近2年以内退職経験者 n=1854>

(単一回答:%)

	n	契約期間の満了	定年	会社の倒産・事業所閉鎖	早期退職・退職勧奨	解雇	賃金への不満	労働条件や勤務地への不満	人間関係への不満	仕事内容への不満	会社の将来性や雇用安定性への不安	自分のけがや病気	結婚	出産・育児	介護のため	独立のため	進学や資格取得のため	その他
2014年 全体	1854	10.7	3.7	6.0	3.8	2.5	7.8	9.8	12.2	9.8	6.3	5.1	4.2	4.5	0.9	0.6	1.3	10.9
60代除く	1656	10.4	0.2	5.7	3.4	2.5	8.5	10.4	12.8	10.4	6.8	5.3	4.5	5.0	0.8	0.7	1.4	11.2
正社員・正職員	621	6.4	2.6	8.2	6.8	2.4	12.2	11.9	9.8	11.6	11.0	2.6	2.1	1.0	0.5	0.8	0.3	9.8
18~24歳	37	10.8	—	—	—	2.7	10.8	24.3	8.1	21.6	13.5	2.7	—	—	—	—	—	5.4
25~29歳	114	4.4	—	2.6	2.6	1.8	10.5	19.3	7.9	17.5	9.6	5.3	4.4	—	0.9	0.9	0.9	11.4
30~34歳	115	7.8	—	8.7	1.7	3.5	17.4	11.3	10.4	10.4	7.8	—	3.5	0.9	—	2.6	0.9	13.0
35~39歳	101	8.9	—	5.0	6.9	2.0	17.8	8.9	12.9	10.9	14.9	2.0	—	1.0	—	1.0	—	7.9
40~49歳	153	5.9	—	11.8	9.8	2.0	12.4	9.2	10.5	11.1	13.7	3.3	2.0	2.0	0.7	—	—	5.9
50~59歳	69	4.3	2.9	18.8	17.4	1.4	4.3	7.2	8.7	5.8	8.7	1.4	—	1.4	1.4	—	—	15.9
60~69歳	32	3.1	43.8	6.3	9.4	6.3	—	6.3	6.3	—	3.1	3.1	3.1	—	—	—	—	9.4
契約社員・嘱託	266	12.8	9.4	5.3	5.3	3.4	7.5	7.1	16.2	8.3	4.1	6.4	1.5	1.1	0.4	0.8	1.1	9.4
フリーター	217	5.5	1.8	5.1	1.8	4.1	5.1	12.0	18.9	12.0	3.2	12.0	0.5	0.5	0.5	0.5	3.7	12.9
パートタイマー	528	11.2	3.8	4.7	0.8	1.7	5.3	8.5	10.4	7.6	3.0	5.3	9.1	13.3	1.7	—	1.1	12.5
派遣	188	26.6	1.1	3.7	3.2	2.1	3.7	9.0	11.7	11.2	5.3	3.7	4.8	1.1	1.1	1.1	2.1	8.5
業務委託	34	11.8	2.9	8.8	—	2.9	5.9	—	11.8	2.9	11.8	—	8.8	5.9	—	5.9	2.9	17.6
男性計	771	9.5	7.1	6.7	6.6	3.0	10.8	8.3	11.8	10.6	7.5	4.9	0.4	0.1	0.6	1.2	1.3	9.5
正社員・正職員	391	5.1	3.6	8.7	8.4	2.6	13.8	10.7	9.5	10.7	11.3	2.8	0.5	0.3	0.5	1.0	0.3	10.2
18~24歳	14	14.3	—	—	—	7.1	7.1	21.4	—	28.6	14.3	—	—	—	—	—	—	7.1
25~29歳	59	3.4	—	1.7	1.7	1.7	11.9	22.0	6.8	18.6	13.6	3.4	1.7	—	—	1.7	—	11.9
30~34歳	79	5.1	—	7.6	2.5	2.5	19.0	11.4	13.9	10.1	11.4	—	—	—	—	2.5	1.3	12.7
35~39歳	75	9.3	—	4.0	5.3	2.7	18.7	10.7	12.0	12.0	13.3	2.7	—	—	—	1.3	—	8.0
40~49歳	93	5.4	—	14.0	12.9	2.2	16.1	7.5	7.5	7.5	11.8	5.4	1.1	1.1	1.1	—	—	6.5
50~59歳	47	—	4.3	21.3	23.4	—	4.3	2.1	8.5	6.4	8.5	2.1	—	—	2.1	—	—	17.0
60~69歳	24	—	50.0	4.2	12.5	8.3	—	4.2	8.3	—	—	4.2	—	—	—	—	—	8.3
契約社員・嘱託	139	10.8	15.1	6.5	8.6	4.3	9.4	5.0	15.1	7.2	2.2	5.8	—	—	0.7	0.7	1.4	7.2
フリーター	108	7.4	3.7	2.8	2.8	4.6	6.5	10.2	19.4	14.8	2.8	11.1	0.9	—	—	0.9	3.7	8.3
パートタイマー	72	16.7	19.4	5.6	2.8	—	5.6	2.8	9.7	11.1	2.8	6.9	—	—	2.8	—	2.8	11.1
派遣	49	32.7	2.0	2.0	2.0	4.1	8.2	4.1	10.2	12.2	8.2	4.1	—	—	—	2.0	2.0	6.1
業務委託	12	16.7	8.3	8.3	—	—	8.3	—	—	—	16.7	—	—	—	—	—	16.7	25.0
女性計	1083	11.6	1.2	5.4	1.8	2.2	5.6	10.8	12.5	9.2	5.4	5.2	6.9	7.7	1.0	0.3	1.3	11.9
正社員・正職員	230	8.7	0.9	7.4	3.9	2.2	9.6	13.9	10.4	13.0	10.4	2.2	4.8	2.2	0.4	0.4	0.4	9.1
18~24歳	23	8.7	—	—	—	—	13.0	26.1	13.0	17.4	13.0	4.3	—	—	—	—	—	4.3
25~29歳	55	5.5	—	3.6	3.6	1.8	9.1	16.4	9.1	16.4	5.5	7.3	7.3	—	1.8	—	1.8	10.9
30~34歳	36	13.9	—	11.1	—	5.6	13.9	11.1	2.8	11.1	—	—	11.1	2.8	—	2.8	—	13.9
35~39歳	26	7.7	—	7.7	11.5	—	15.4	3.8	15.4	7.7	19.2	—	—	3.8	—	—	—	7.7
40~49歳	60	6.7	—	8.3	5.0	1.7	6.7	11.7	15.0	16.7	16.7	—	3.3	3.3	—	—	—	5.0
50~59歳	22	13.6	—	13.6	4.5	4.5	4.5	18.2	9.1	4.5	9.1	—	—	4.5	—	—	—	13.6
60~69歳	8	12.5	25.0	12.5	—	—	—	12.5	—	—	12.5	—	12.5	—	—	—	—	12.5
契約社員・嘱託	127	15.0	3.1	3.9	1.6	2.4	5.5	9.4	17.3	9.4	6.3	7.1	3.1	2.4	—	0.8	0.8	11.8
フリーター	109	3.7	—	7.3	0.9	3.7	3.7	13.8	18.3	9.2	3.7	12.8	—	0.9	0.9	—	3.7	17.4
パートタイマー	456	10.3	1.3	4.6	0.4	2.0	5.3	9.4	10.5	7.0	3.1	5.0	10.5	15.4	1.5	—	0.9	12.7
派遣	139	24.5	0.7	4.3	3.6	1.4	2.2	10.8	12.2	10.8	4.3	3.6	6.5	1.4	1.4	0.7	2.2	9.4
業務委託	22	9.1	—	9.1	—	4.5	4.5	—	18.2	4.5	9.1	—	13.6	9.1	—	—	4.5	13.6

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以下下回る。  
男性業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q21 あなたが前の勤務先（現在の勤務先の、直前の勤務先）を退職した理由は何ですか。また、あなたが前の勤務先を退職した最も重要な理由は何ですか。

- ◆ 男性の高等学校卒では「定年」が、男性の大学卒では「早期退職・退職勧奨」が全体よりも高め
- ◆ 男性の専修各種卒では、「人間関係への不満」「仕事内容への不満」がそれぞれ15%以上を占める

■ 最も重要な退職理由(単一回答)

(全体/性・学歴別)

<直近2年以内退職経験者 n=1854>

(単一回答:%)

	n	契約期間の満了	定年	会社の倒産・事業所閉鎖	早期退職・退職勧奨	解雇	賃金への不満	労働条件や勤務地への不満	人間関係への不満	仕事内容への不満	会社の将来性や雇用安定性への不安	自分のけがや病気	結婚	出産・育児	介護のため	独立のため	進学や資格取得のため	その他
2014年 全体	1854	10.7	3.7	6.0	3.8	2.5	7.8	9.8	12.2	9.8	6.3	5.1	4.2	4.5	0.9	0.6	1.3	10.9
60代除く	1656	10.4	0.2	5.7	3.4	2.5	8.5	10.4	12.8	10.4	6.8	5.3	4.5	5.0	0.8	0.7	1.4	11.2
高等学校卒	463	10.8	5.0	8.0	2.2	3.0	8.9	9.5	12.1	7.8	6.7	5.0	3.0	4.5	0.4	0.9	1.1	11.2
専修各種卒	274	11.3	1.5	6.2	1.8	2.6	8.0	9.9	15.7	13.9	3.3	4.4	4.7	5.5	0.7	—	0.7	9.9
短期大学卒	212	10.8	1.4	5.2	2.8	2.4	3.8	6.1	15.1	8.0	7.1	5.7	8.0	9.9	0.9	—	1.4	11.3
大学卒	772	10.2	3.9	5.2	5.4	2.2	8.0	11.1	10.8	10.1	6.5	4.5	4.0	3.2	1.3	0.8	1.6	11.1
男性計	771	9.5	7.1	6.7	6.6	3.0	10.8	8.3	11.8	10.6	7.5	4.9	0.4	0.1	0.6	1.2	1.3	9.5
高等学校卒	168	11.3	9.5	9.5	4.2	3.6	11.3	7.7	8.9	8.3	8.3	3.6	1.2	0.6	—	2.4	1.2	8.3
専修各種卒	104	7.7	2.9	10.6	1.9	4.8	11.5	7.7	17.3	15.4	5.8	4.8	—	—	—	—	1.0	8.7
短期大学卒	11	—	18.2	9.1	—	—	—	9.1	27.3	—	18.2	—	—	—	—	—	—	18.2
大学卒	400	8.5	6.5	5.5	8.8	2.0	11.0	9.0	12.3	10.5	6.8	5.3	0.3	—	1.3	0.8	1.8	10.0
女性計	1083	11.6	1.2	5.4	1.8	2.2	5.6	10.8	12.5	9.2	5.4	5.2	6.9	7.7	1.0	0.3	1.3	11.9
高等学校卒	295	10.5	2.4	7.1	1.0	2.7	7.5	10.5	13.9	7.5	5.8	5.8	4.1	6.8	0.7	—	1.0	12.9
専修各種卒	170	13.5	0.6	3.5	1.8	1.2	5.9	11.2	14.7	12.9	1.8	4.1	7.6	8.8	1.2	—	0.6	10.6
短期大学卒	201	11.4	0.5	5.0	3.0	2.5	4.0	6.0	14.4	8.5	6.5	6.0	8.5	10.4	1.0	—	1.5	10.9
大学卒	372	12.1	1.1	4.8	1.9	2.4	4.8	13.4	9.1	9.7	6.2	3.8	8.1	6.7	1.3	0.8	1.3	12.4

※中学校・高専・大学院卒は表示していないため、表示学歴合計n数≠全体・計n数。

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以下下回る。  
男性業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q21 あなたが前の勤務先(現在の勤務先の、直前の勤務先)を退職した理由は何ですか。また、あなたが前の勤務先を退職した最も重要な理由は何ですか。

3) 現在の会社(仕事)への入職経路

- ◆ 現在の会社への入職経路は「インターネットの転職情報サイト」(24.6%)が最も多く、次いで「家族や知人の紹介」(14.2%)「ハローワーク(職業安定所)」(13.2%)が続く
- ◆ 正社員・正職員では、20代後半から40代で「民間人材紹介会社」、40代から50代で「ハローワーク(職業安定所)」、50代以上では「家族や知人の紹介」が全体よりも高め
- ◆ フリーターでは「無料の求人情報誌やタウン誌」、パートタイマーでは「折込チラシ」が他の就業形態よりも高くなっている

■ 現在の会社(仕事)への入職経路

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)

<直近2年以内退職経験者 n=1854>

(単一回答:%)

	n	会社に直接問い合わせ	板学校(学生課)の窓口や掲示	家族や知人の紹介	ハローワーク(職業安定所)	民間人材紹介会社	人材派遣会社	有料の求人情報誌	無料の求人情報誌やタウン誌	新聞の求人広告	折り込みチラシ	インターネットの転職情報サイト	SNS(ソーシャル・ネットワーク・サービス)	その他
2014年 全体	1854	6.8	0.2	14.2	13.2	5.9	11.2	0.2	8.6	2.0	6.3	24.6	0.4	6.3
60代除く	1656	6.8	0.1	13.6	12.4	6.2	12.1	0.2	9.1	1.9	5.4	26.1	0.5	5.4
正社員・正職員	621	6.9	0.2	18.0	15.6	13.2	4.8	0.2	3.1	1.1	2.6	25.4	0.6	8.2
18~24歳	37	8.1	—	13.5	18.9	5.4	5.4	—	2.7	—	—	43.2	—	2.7
25~29歳	114	6.1	0.9	15.8	8.8	14.0	5.3	—	6.1	0.9	—	35.1	1.8	5.3
30~34歳	115	6.1	—	11.3	12.2	15.7	10.4	—	2.6	0.9	3.5	29.6	—	7.8
35~39歳	101	6.9	—	17.8	11.9	18.8	1.0	—	3.0	1.0	1.0	28.7	1.0	8.9
40~49歳	153	6.5	—	18.3	20.3	15.0	3.9	—	2.6	1.3	4.6	21.6	0.7	5.2
50~59歳	69	10.1	—	30.4	26.1	5.8	2.9	1.4	1.4	1.4	1.4	7.2	—	11.6
60~69歳	32	6.3	—	28.1	15.6	—	3.1	—	—	3.1	9.4	3.1	—	31.3
契約社員・嘱託	266	9.8	0.4	11.3	15.4	7.5	10.2	0.4	6.4	2.3	4.1	23.7	—	8.6
フリーター	217	7.4	0.5	13.8	6.0	—	1.8	—	22.6	1.8	6.0	34.1	0.9	5.1
パートタイマー	528	6.8	—	13.3	17.0	0.9	3.2	0.2	11.9	3.6	14.0	23.3	0.4	5.3
派遣	188	1.6	—	3.7	1.1	1.1	68.6	—	4.8	0.5	0.5	17.6	—	0.5
業務委託	34	5.9	—	44.1	5.9	2.9	2.9	—	8.8	2.9	2.9	14.7	—	8.8
男性計	771	8.3	0.3	15.6	14.7	10.9	6.6	0.1	6.9	1.6	5.1	23.2	0.4	6.5
正社員・正職員	391	7.9	0.3	16.9	15.1	17.1	2.8	0.3	3.1	1.3	2.6	23.8	0.3	8.7
18~24歳	14	14.3	—	14.3	21.4	—	7.1	—	—	—	—	42.9	—	—
25~29歳	59	5.1	1.7	10.2	11.9	20.3	3.4	—	5.1	1.7	—	37.3	—	3.4
30~34歳	79	6.3	—	12.7	11.4	19.0	6.3	—	3.8	—	3.8	29.1	—	7.6
35~39歳	75	8.0	—	18.7	8.0	22.7	—	—	2.7	1.3	1.3	25.3	1.3	10.7
40~49歳	93	8.6	—	16.1	18.3	20.4	1.1	—	3.2	1.1	3.2	22.6	—	5.4
50~59歳	47	10.6	—	27.7	27.7	8.5	2.1	2.1	2.1	2.1	2.1	4.3	—	10.6
60~69歳	24	8.3	—	25.0	16.7	—	4.2	—	—	4.2	8.3	—	—	33.3
契約社員・嘱託	139	13.7	0.7	12.9	15.8	11.5	5.0	—	7.2	2.2	4.3	20.1	—	6.5
フリーター	108	7.4	—	15.7	9.3	—	1.9	—	15.7	0.9	10.2	33.3	1.9	3.7
パートタイマー	72	2.8	—	15.3	29.2	1.4	1.4	—	11.1	4.2	15.3	18.1	—	1.4
派遣	49	4.1	—	4.1	2.0	—	59.2	—	10.2	—	2.0	16.3	—	2.0
業務委託	12	16.7	—	50.0	—	—	8.3	—	8.3	—	—	8.3	—	8.3
女性計	1083	5.7	0.1	13.3	12.2	2.4	14.5	0.2	9.9	2.4	7.1	25.6	0.5	6.2
正社員・正職員	230	5.2	—	20.0	16.5	6.5	8.3	—	3.0	0.9	2.6	28.3	1.3	7.4
18~24歳	23	4.3	—	13.0	17.4	8.7	4.3	—	4.3	—	—	43.5	—	4.3
25~29歳	55	7.3	—	21.8	5.5	7.3	7.3	—	7.3	—	—	32.7	3.6	7.3
30~34歳	36	5.6	—	8.3	13.9	8.3	19.4	—	—	2.8	2.8	30.6	—	8.3
35~39歳	26	3.8	—	15.4	23.1	7.7	3.8	—	3.8	—	—	38.5	—	3.8
40~49歳	60	3.3	—	21.7	23.3	6.7	8.3	—	1.7	1.7	6.7	20.0	1.7	5.0
50~59歳	22	9.1	—	36.4	22.7	—	4.5	—	—	—	—	13.6	—	13.6
60~69歳	8	—	—	37.5	12.5	—	—	—	—	—	—	12.5	—	25.0
契約社員・嘱託	127	5.5	—	9.4	15.0	3.1	15.7	0.8	5.5	2.4	3.9	27.6	—	11.0
フリーター	109	7.3	0.9	11.9	2.8	—	1.8	—	29.4	2.8	1.8	34.9	—	6.4
パートタイマー	456	7.5	—	12.9	15.1	0.9	3.5	0.2	12.1	3.5	13.8	24.1	0.4	5.9
派遣	139	0.7	—	3.6	0.7	1.4	71.9	—	2.9	0.7	—	18.0	—	—
業務委託	22	—	—	40.9	9.1	4.5	—	—	9.1	4.5	4.5	18.2	—	9.1

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以下下回る。  
男性業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q22 あなたは現在の転職先をどのように見つけましたか。もっとも影響力の大きかったものを1つお選びください。

- ◆ 男性の専修各種卒では「ハローワーク（職業安定所）」の利用率が2割と高い
- ◆ 男性の大学卒では「民間人材紹介会社」が13.8%と高い
- ◆ 女性の短期大学卒や大学卒では「人材派遣会社」が15%以上となっている

■ 現在の会社（仕事）への入職経路

（全体／性・学歴別）

<直近2年以内退職経験者 n=1854>

（単一回答：%）

	n	会社に直接問い合わせ	学校（学生課）の窓口や掲示板	家族や知人の紹介	ハローワーク（職業安定所）	民間人材紹介会社	人材派遣会社	有料の求人情報誌	無料の求人情報誌やタウン誌	新聞の求人広告	折り込みチラシ	インターネットの転職情報サイト	SNS（ソーシャル・ネットワーク・サービス）	その他
2014年 全体	1854	6.8	0.2	14.2	13.2	5.9	11.2	0.2	8.6	2.0	6.3	24.6	0.4	6.3
60代除く	1656	6.8	0.1	13.6	12.4	6.2	12.1	0.2	9.1	1.9	5.4	26.1	0.5	5.4
高等学校卒	463	5.6	0.2	13.4	15.8	1.3	8.0	—	15.1	2.4	6.7	26.3	0.2	5.0
専修各種卒	274	8.8	—	12.8	14.2	3.6	11.3	0.7	8.0	3.6	6.2	24.1	0.4	6.2
短期大学卒	212	6.1	—	16.5	10.4	2.4	17.0	0.5	5.7	3.3	14.2	18.4	—	5.7
大学卒	772	7.0	0.1	13.6	12.8	9.2	11.7	—	6.5	0.9	4.4	25.9	0.5	7.4
男性計	771	8.3	0.3	15.6	14.7	10.9	6.6	0.1	6.9	1.6	5.1	23.2	0.4	6.5
高等学校卒	168	7.1	—	19.0	15.5	3.0	6.5	—	13.1	3.6	5.4	21.4	0.6	4.8
専修各種卒	104	10.6	—	13.5	20.2	5.8	6.7	1.0	6.7	2.9	3.8	23.1	—	5.8
短期大学卒	11	27.3	—	18.2	—	9.1	—	—	9.1	—	9.1	18.2	—	9.1
大学卒	400	8.0	0.3	15.0	14.0	13.8	7.0	—	4.8	0.8	5.3	24.5	—	6.8
女性計	1083	5.7	0.1	13.3	12.2	2.4	14.5	0.2	9.9	2.4	7.1	25.6	0.5	6.2
高等学校卒	295	4.7	0.3	10.2	15.9	0.3	8.8	—	16.3	1.7	7.5	29.2	—	5.1
専修各種卒	170	7.6	—	12.4	10.6	2.4	14.1	0.6	8.8	4.1	7.6	24.7	0.6	6.5
短期大学卒	201	5.0	—	16.4	10.9	2.0	17.9	0.5	5.5	3.5	14.4	18.4	—	5.5
大学卒	372	5.9	—	12.1	11.6	4.3	16.7	—	8.3	1.1	3.5	27.4	1.1	8.1

※中学校・高専・大学院卒は表示していないため、表示学歴合計n数≠全体・計n数。

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る／斜体は5ポイント以下下回る。  
男性業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q22 あなたは現在の転職先をどのように見つけましたか。もっとも影響力の大きかったものを1つお選びください。



4) 転職活動社数

① 転職先として検討した会社の数

- ◆ 転職先として検討した会社の数は平均8.0社
- ◆ 正社員・正職員では「10社以上」が3割弱を占め、他の就業形態より高くなっている
- ◆ 男性の平均社数は10.8社なのに対し、女性は6.0社にとどまり、男性が女性を5社程度上回る

■ 転職先として検討した会社の数

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)

<直近2年以内退職経験者 n=1854>

(単一回答:%)

	n	0社	1社	2社	3社	4社	5社	6~9社	10社以上	無回答	平均(社)
2014年 全体	1854	5.0	29.7	15.6	12.4	4.2	9.2	4.2	19.7	0.1	8.0
60代除く	1656	4.6	28.5	15.9	13.0	4.3	9.1	4.2	20.3	0.1	8.2
正社員・正職員	621	3.1	28.7	14.3	7.9	4.2	8.7	4.3	28.8	—	12.8
18~24歳	37	—	16.2	18.9	18.9	5.4	5.4	8.1	27.0	—	8.4
25~29歳	114	0.9	20.2	15.8	10.5	5.3	15.8	4.4	27.2	—	8.7
30~34歳	115	1.7	27.8	13.0	8.7	4.3	7.0	4.3	33.0	—	11.1
35~39歳	101	5.0	23.8	12.9	8.9	4.0	6.9	4.0	34.7	—	23.9
40~49歳	153	3.3	32.0	12.4	3.9	4.6	9.8	4.6	29.4	—	14.2
50~59歳	69	7.2	34.8	17.4	5.8	1.4	4.3	4.3	24.6	—	10.3
60~69歳	32	3.1	62.5	15.6	3.1	3.1	3.1	—	9.4	—	2.9
契約社員・嘱託	266	4.1	26.7	12.4	13.5	3.0	10.2	6.4	23.7	—	8.4
フリーター	217	7.8	30.9	15.7	18.0	4.1	8.3	1.8	13.4	—	5.1
パートタイマー	528	6.1	33.0	17.8	13.4	4.7	11.0	4.2	9.7	0.2	4.1
派遣	188	4.3	26.1	18.1	16.5	4.8	5.3	3.7	21.3	—	6.3
業務委託	34	14.7	32.4	17.6	8.8	2.9	11.8	—	11.8	—	5.8
男性計	771	3.5	29.8	11.9	10.8	4.4	9.7	5.4	24.3	0.1	10.8
正社員・正職員	391	2.3	28.9	13.6	7.9	4.1	10.0	5.1	28.1	—	14.0
18~24歳	14	—	28.6	7.1	21.4	7.1	7.1	14.3	14.3	—	5.5
25~29歳	59	—	16.9	6.8	13.6	6.8	16.9	6.8	32.2	—	10.7
30~34歳	79	—	29.1	11.4	7.6	3.8	10.1	5.1	32.9	—	11.6
35~39歳	75	6.7	22.7	16.0	9.3	1.3	9.3	4.0	30.7	—	24.2
40~49歳	93	2.2	24.7	15.1	4.3	5.4	11.8	6.5	30.1	—	15.2
50~59歳	47	4.3	42.6	19.1	4.3	2.1	2.1	2.1	23.4	—	11.7
60~69歳	24	—	66.7	16.7	4.2	4.2	4.2	—	4.2	—	2.8
契約社員・嘱託	139	3.6	28.1	10.1	12.2	3.6	9.4	7.9	25.2	—	9.4
フリーター	108	7.4	33.3	13.9	15.7	4.6	7.4	2.8	14.8	—	6.2
パートタイマー	72	1.4	30.6	4.2	15.3	4.2	19.4	6.9	16.7	1.4	6.6
派遣	49	4.1	30.6	14.3	12.2	8.2	2.0	6.1	22.4	—	5.2
業務委託	12	16.7	41.7	—	8.3	8.3	—	—	25.0	—	11.0
女性計	1083	6.0	29.5	18.3	13.5	4.1	8.9	3.2	16.5	—	6.0
正社員・正職員	230	4.3	28.3	15.7	7.8	4.3	6.5	3.0	30.0	—	10.8
18~24歳	23	—	8.7	26.1	17.4	4.3	4.3	4.3	34.8	—	10.1
25~29歳	55	1.8	23.6	25.5	7.3	3.6	14.5	1.8	21.8	—	6.6
30~34歳	36	5.6	25.0	16.7	11.1	5.6	—	2.8	33.3	—	10.0
35~39歳	26	—	26.9	3.8	7.7	11.5	—	3.8	46.2	—	23.1
40~49歳	60	5.0	43.3	8.3	3.3	3.3	6.7	1.7	28.3	—	12.5
50~59歳	22	13.6	18.2	13.6	9.1	—	9.1	9.1	27.3	—	7.3
60~69歳	8	12.5	50.0	12.5	—	—	—	—	25.0	—	3.3
契約社員・嘱託	127	4.7	25.2	15.0	15.0	2.4	11.0	4.7	22.0	—	7.4
フリーター	109	8.3	28.4	17.4	20.2	3.7	9.2	0.9	11.9	—	4.0
パートタイマー	456	6.8	33.3	20.0	13.2	4.8	9.6	3.7	8.6	—	3.7
派遣	139	4.3	24.5	19.4	18.0	3.6	6.5	2.9	20.9	—	6.7
業務委託	22	13.6	27.3	27.3	9.1	—	18.2	—	4.5	—	2.9

(全体/性・学歴別)

<直近2年以内退職経験者 n=1854>

(単一回答:%)

	n	0社	1社	2社	3社	4社	5社	6~9社	10社以上	無回答	平均(社)
2014年 全体	1854	5.0	29.7	15.6	12.4	4.2	9.2	4.2	19.7	0.1	8.0
60代除く	1656	4.6	28.5	15.9	13.0	4.3	9.1	4.2	20.3	0.1	8.2
高等学校卒	463	5.2	30.7	15.8	13.4	4.1	9.5	5.4	15.8	0.2	6.3
専修各種卒	274	7.7	29.6	14.6	16.8	2.9	8.8	4.0	15.7	—	7.4
短期大学卒	212	7.1	35.8	17.5	9.4	3.8	8.0	3.3	15.1	—	7.2
大学卒	772	3.4	27.6	15.2	10.9	4.9	9.6	4.0	24.5	—	9.7
男性計	771	3.5	29.8	11.9	10.8	4.4	9.7	5.4	24.3	0.1	10.8
高等学校卒	168	4.2	33.3	13.1	12.5	6.0	10.1	4.8	15.5	0.6	8.1
専修各種卒	104	5.8	28.8	5.8	14.4	2.9	9.6	10.6	22.1	—	13.6
短期大学卒	11	9.1	45.5	36.4	9.1	—	—	—	—	—	1.5
大学卒	400	2.3	28.5	11.5	9.8	4.5	9.5	5.3	28.8	—	11.9
女性計	1083	6.0	29.5	18.3	13.5	4.1	8.9	3.2	16.5	—	6.0
高等学校卒	295	5.8	29.2	17.3	13.9	3.1	9.2	5.8	15.9	—	5.3
専修各種卒	170	8.8	30.0	20.0	18.2	2.9	8.2	—	11.8	—	3.6
短期大学卒	201	7.0	35.3	16.4	9.5	4.0	8.5	3.5	15.9	—	7.5
大学卒	372	4.6	26.6	19.1	12.1	5.4	9.7	2.7	19.9	—	7.2

※中学校・高専・大学院卒は表示していないため、表示学歴合計n数≠全体・計n数。

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。  
男性業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q24 現在の勤務先を探すまでのあなたの活動を教えてください。現在の勤務先も対象として教えてください。

② 応募した会社の数

- ◆ 応募した会社の数は平均5.7社
- ◆ 40代までの正社員・正職員では「10社以上」が25%前後を占める
- ◆ フリーター、パートタイマーでは「1社」が4割以上を占め、平均社数が3~4社と他の就業形態に比べて少ない

■ 応募した会社の数

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)

<直近2年以内退職経験者 n=1854>

(単一回答:%)

	n	0社	1社	2社	3社	4社	5社	6 5 9社	10 社 以上	無 回 答	平均 (社 )
2014年 全体	1854	4.7	37.2	16.5	12.4	3.4	6.8	4.6	14.5	—	5.7
60代除く	1656	4.3	36.5	17.0	12.7	3.1	6.6	4.7	15.1	—	5.9
正社員・正職員	621	4.3	32.9	14.2	9.0	3.2	7.7	5.5	23.2	—	8.5
18~24歳	37	—	27.0	18.9	8.1	—	8.1	10.8	27.0	—	6.6
25~29歳	114	0.9	27.2	21.1	14.0	1.8	7.9	5.3	21.9	—	7.0
30~34歳	115	1.7	33.0	13.0	8.7	2.6	10.4	4.3	26.1	—	7.6
35~39歳	101	6.9	25.7	17.8	7.9	5.0	4.0	5.0	27.7	—	12.2
40~49歳	153	5.2	31.4	11.1	7.2	5.9	9.8	4.6	24.8	—	10.8
50~59歳	69	8.7	43.5	7.2	8.7	—	5.8	10.1	15.9	—	5.7
60~69歳	32	9.4	65.6	6.3	6.3	3.1	3.1	—	6.3	—	2.5
契約社員・嘱託	266	3.4	30.8	12.8	16.9	3.0	10.2	4.9	18.0	—	7.0
フリーター	217	5.5	44.7	18.4	12.9	2.3	4.1	3.2	8.8	—	4.0
パートタイマー	528	4.9	43.2	19.1	13.6	4.2	5.7	4.0	5.3	—	3.0
派遣	188	5.3	33.5	19.1	13.8	3.7	4.3	5.3	14.9	—	4.7
業務委託	34	11.8	44.1	17.6	5.9	2.9	11.8	—	5.9	—	4.9
男性計	771	4.2	35.5	13.5	11.2	3.5	8.2	5.1	18.9	—	7.4
正社員・正職員	391	4.1	33.5	13.0	8.7	3.6	8.4	5.9	22.8	—	8.5
18~24歳	14	—	42.9	7.1	14.3	—	14.3	14.3	7.1	—	4.0
25~29歳	59	1.7	25.4	13.6	15.3	1.7	11.9	5.1	25.4	—	8.4
30~34歳	79	—	32.9	12.7	7.6	2.5	10.1	5.1	29.1	—	8.4
35~39歳	75	5.3	28.0	21.3	6.7	4.0	4.0	5.3	25.3	—	10.6
40~49歳	93	5.4	25.8	11.8	7.5	7.5	11.8	6.5	23.7	—	10.6
50~59歳	47	8.5	48.9	6.4	6.4	—	4.3	8.5	17.0	—	6.2
60~69歳	24	8.3	66.7	8.3	8.3	4.2	—	—	4.2	—	2.5
契約社員・嘱託	139	3.6	31.7	10.8	15.8	2.9	10.1	5.8	19.4	—	7.7
フリーター	108	5.6	47.2	18.5	10.2	1.9	3.7	1.9	11.1	—	4.6
パートタイマー	72	2.8	34.7	11.1	18.1	4.2	12.5	5.6	11.1	—	6.0
派遣	49	2.0	34.7	20.4	12.2	6.1	4.1	4.1	16.3	—	4.3
業務委託	12	16.7	50.0	—	—	8.3	8.3	—	16.7	—	10.4
女性計	1083	5.2	38.3	18.6	13.2	3.3	5.8	4.2	11.4	—	4.6
正社員・正職員	230	4.8	31.7	16.1	9.6	2.6	6.5	4.8	23.9	—	8.4
18~24歳	23	—	17.4	26.1	4.3	—	4.3	8.7	39.1	—	8.1
25~29歳	55	—	29.1	29.1	12.7	1.8	3.6	5.5	18.2	—	5.5
30~34歳	36	5.6	33.3	13.9	11.1	2.8	11.1	2.8	19.4	—	5.9
35~39歳	26	11.5	19.2	7.7	11.5	7.7	3.8	3.8	34.6	—	17.1
40~49歳	60	5.0	40.0	10.0	6.7	3.3	6.7	1.7	26.7	—	11.1
50~59歳	22	9.1	31.8	9.1	13.6	—	9.1	13.6	13.6	—	4.7
60~69歳	8	12.5	62.5	—	—	—	12.5	—	12.5	—	2.5
契約社員・嘱託	127	3.1	29.9	15.0	18.1	3.1	10.2	3.9	16.5	—	6.2
フリーター	109	5.5	42.2	18.3	15.6	2.8	4.6	4.6	6.4	—	3.4
パートタイマー	456	5.3	44.5	20.4	12.9	4.2	4.6	3.7	4.4	—	2.5
派遣	139	6.5	33.1	18.7	14.4	2.9	4.3	5.8	14.4	—	4.8
業務委託	22	9.1	40.9	27.3	9.1	—	13.6	—	—	—	1.9

(全体/性・学歴別)

<直近2年以内退職経験者 n=1854>

(単一回答:%)

	n	0社	1社	2社	3社	4社	5社	6 5 9社	10 社 以上	無 回 答	平均 (社 )
2014年 全体	1854	4.7	37.2	16.5	12.4	3.4	6.8	4.6	14.5	—	5.7
60代除く	1656	4.3	36.5	17.0	12.7	3.1	6.6	4.7	15.1	—	5.9
高等学校卒	463	4.5	38.4	16.2	14.0	4.3	7.1	4.8	10.6	—	4.7
専修各種卒	274	5.5	39.8	18.6	15.0	3.3	4.0	4.7	9.1	—	4.2
短期大学卒	212	5.7	43.4	19.8	9.0	1.9	5.7	4.2	10.4	—	5.1
大学卒	772	3.8	34.7	14.9	11.8	3.1	7.4	4.5	19.8	—	7.2
男性計	771	4.2	35.5	13.5	11.2	3.5	8.2	5.1	18.9	—	7.4
高等学校卒	168	4.2	41.1	14.3	13.1	3.0	8.3	4.8	11.3	—	5.8
専修各種卒	104	2.9	40.4	11.5	10.6	5.8	7.7	6.7	14.4	—	6.4
短期大学卒	11	—	54.5	45.5	—	—	—	—	—	—	1.5
大学卒	400	3.5	33.3	12.5	11.5	2.8	8.3	4.5	23.8	—	8.7
女性計	1083	5.2	38.3	18.6	13.2	3.3	5.8	4.2	11.4	—	4.6
高等学校卒	295	4.7	36.9	17.3	14.6	5.1	6.4	4.7	10.2	—	4.1
専修各種卒	170	7.1	39.4	22.9	17.6	1.8	1.8	3.5	5.9	—	2.8
短期大学卒	201	6.0	42.8	18.4	9.5	2.0	6.0	4.5	10.9	—	5.3
大学卒	372	4.0	36.3	17.5	12.1	3.5	6.5	4.6	15.6	—	5.5

※中学校・高専・大学院卒は表示していないため、表示学歴合計n数≠全体・計n数。

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。  
男性業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q24 現在の勤務先を探すまでのあなたの活動を教えてください。現在の勤務先も対象として数えてください。

③ 面接や試験など選考をうけた会社の数

- ◆ 面接や試験など選考をうけた会社の数は「1社」が44.1%で、平均は2.9社
- ◆ フリーター、パートタイマー、派遣では「1社」「2社」合わせて7割前後を占め、平均社数も他の就業形態に比べて少なめ

■ 面接や試験など選考をうけた会社の数

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)

<直近2年以内退職経験者 n=1854>

(単一回答:%)

	n	0社	1社	2社	3社	4社	5社	6 以上	10 社以上	無回答	平均(社)
2014年 全体	1854	5.5	44.1	19.7	12.6	3.0	5.8	3.2	6.2	—	2.9
60代除く	1656	5.1	43.4	19.9	12.9	3.1	5.9	3.2	6.5	—	3.0
正社員・正職員	621	4.7	38.6	17.1	13.8	3.5	6.6	4.0	11.6	—	3.8
18~24歳	37	—	32.4	24.3	8.1	8.1	5.4	13.5	—	—	4.3
25~29歳	114	1.8	31.6	21.9	20.2	3.5	5.3	2.6	13.2	—	4.1
30~34歳	115	1.7	42.6	13.9	13.9	1.7	8.7	5.2	12.2	—	3.9
35~39歳	101	6.9	31.7	18.8	9.9	5.9	5.0	6.9	14.9	—	4.9
40~49歳	153	5.2	37.3	15.0	17.0	2.6	7.2	3.9	11.8	—	3.6
50~59歳	69	10.1	47.8	13.0	8.7	4.3	8.7	1.4	5.8	—	2.8
60~69歳	32	9.4	65.6	15.6	6.3	—	—	—	3.1	—	1.8
契約社員・嘱託	266	3.4	41.7	18.4	14.7	2.6	9.4	4.5	5.3	—	3.0
フリーター	217	7.4	50.2	19.4	10.1	3.2	1.4	3.7	4.6	—	2.7
パートタイマー	528	6.1	50.2	20.8	12.5	2.3	4.5	1.5	2.1	—	2.0
派遣	188	5.9	39.9	27.7	10.1	2.7	6.9	3.2	3.7	—	2.5
業務委託	34	14.7	50.0	17.6	5.9	5.9	2.9	—	2.9	—	4.4
男性計	771	4.7	41.4	17.9	12.5	3.2	7.0	4.4	8.9	—	3.6
正社員・正職員	391	4.6	38.4	15.6	14.3	3.6	7.2	4.3	12.0	—	3.9
18~24歳	14	—	50.0	14.3	21.4	—	—	7.1	7.1	—	2.6
25~29歳	59	1.7	28.8	15.3	25.4	3.4	6.8	1.7	16.9	—	4.8
30~34歳	79	—	40.5	13.9	13.9	2.5	10.1	7.6	11.4	—	4.3
35~39歳	75	5.3	33.3	20.0	10.7	4.0	5.3	6.7	14.7	—	4.6
40~49歳	93	6.5	30.1	17.2	16.1	4.3	9.7	4.3	11.8	—	3.4
50~59歳	47	10.6	51.1	10.6	6.4	6.4	—	—	8.5	—	3.1
60~69歳	24	8.3	70.8	12.5	4.2	—	—	—	4.2	—	1.9
契約社員・嘱託	139	3.6	37.4	23.0	10.1	3.6	10.1	7.9	4.3	—	3.3
フリーター	108	7.4	52.8	16.7	9.3	1.9	1.9	3.7	6.5	—	3.1
パートタイマー	72	2.8	44.4	19.4	15.3	2.8	6.9	1.4	6.9	—	3.2
派遣	49	2.0	44.9	24.5	8.2	2.0	10.2	2.0	6.1	—	2.8
業務委託	12	16.7	50.0	8.3	8.3	—	—	—	8.3	—	9.6
女性計	1083	6.1	46.0	21.0	12.7	2.8	4.9	2.3	4.2	—	2.4
正社員・正職員	230	4.8	39.1	19.6	13.0	3.5	5.7	3.5	10.9	—	3.7
18~24歳	23	—	21.7	30.4	—	13.0	13.0	4.3	17.4	—	5.4
25~29歳	55	1.8	34.5	29.1	14.5	3.6	3.6	3.6	9.1	—	3.5
30~34歳	36	5.6	47.2	13.9	13.9	—	5.6	—	13.9	—	3.1
35~39歳	26	11.5	26.9	15.4	7.7	11.5	3.8	7.7	15.4	—	5.5
40~49歳	60	3.3	48.3	11.7	18.3	—	3.3	3.3	11.7	—	3.9
50~59歳	22	9.1	40.9	18.2	13.6	—	13.6	4.5	—	—	2.2
60~69歳	8	12.5	50.0	25.0	12.5	—	—	—	—	—	1.4
契約社員・嘱託	127	3.1	46.5	13.4	19.7	1.6	8.7	0.8	6.3	—	2.6
フリーター	109	7.3	47.7	22.0	11.0	4.6	0.9	3.7	2.8	—	2.2
パートタイマー	456	6.6	51.1	21.1	12.1	2.2	4.2	1.5	1.3	—	1.8
派遣	139	7.2	38.1	28.8	10.8	2.9	5.8	3.6	2.9	—	2.4
業務委託	22	13.6	50.0	22.7	4.5	4.5	4.5	—	—	—	1.5

(全体/性・学歴別)

<直近2年以内退職経験者 n=1854>

(単一回答:%)

	n	0社	1社	2社	3社	4社	5社	6 以上	10 社以上	無回答	平均(社)
2014年 全体	1854	5.5	44.1	19.7	12.6	3.0	5.8	3.2	6.2	—	2.9
60代除く	1656	5.1	43.4	19.9	12.9	3.1	5.9	3.2	6.5	—	3.0
高等学校卒	463	6.5	45.4	18.6	15.1	2.8	5.2	3.2	3.2	—	2.4
専修各種卒	274	5.5	46.7	20.1	13.5	4.4	2.6	3.6	3.6	—	2.3
短期大学卒	212	6.1	51.9	20.8	8.5	2.4	5.7	1.4	3.3	—	2.2
大学卒	772	4.3	41.1	20.1	12.0	2.8	6.5	3.5	9.7	—	3.7
男性計	771	4.7	41.4	17.9	12.5	3.2	7.0	4.4	8.9	—	3.6
高等学校卒	168	6.0	47.6	17.9	12.5	4.2	5.4	3.0	3.6	—	2.7
専修各種卒	104	2.9	46.2	15.4	12.5	5.8	3.8	7.7	5.8	—	2.8
短期大学卒	11	9.1	63.6	27.3	—	—	—	—	—	—	1.2
大学卒	400	3.8	38.3	17.8	13.5	2.3	7.5	4.5	12.5	—	4.4
女性計	1083	6.1	46.0	21.0	12.7	2.8	4.9	2.3	4.2	—	2.4
高等学校卒	295	6.8	44.1	19.0	16.6	2.0	5.1	3.4	3.1	—	2.3
専修各種卒	170	7.1	47.1	22.9	14.1	3.5	1.8	1.2	2.4	—	1.9
短期大学卒	201	6.0	51.2	20.4	9.0	2.5	6.0	1.5	3.5	—	2.3
大学卒	372	4.8	44.1	22.6	10.5	3.5	5.4	2.4	6.7	—	2.9

※中学校・高専・大学院卒は表示していないため、表示学歴合計n数≠全体・計n数。

表中数字のオミカケは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。  
男性業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q24 現在の勤務先を探すまでのあなたの活動を教えてください。現在の勤務先も対象として教えてください。

④ 内定をもらった会社の数

- ◆ 内定をもらった会社の数は約8割が「1社」
- ◆ 正社員・正職員は、他の就業形態に比べてやや平均社数が多めの傾向があるが、就業形態による大きな違いはみられない

■ 内定をもらった会社の数

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)

<直近2年以内退職経験者 n=1854>

(単一回答:%)

	n	0社	1社	2社	3社	4社	5社	6 5 9社	10 社 以上	無 回 答	平均 (社 )
2014年 全体	1854	—	79.0	14.8	4.1	0.9	0.5	0.3	0.4	—	1.4
60代除く	1656	—	78.8	14.7	4.3	0.9	0.6	0.4	0.4	—	1.3
正社員・正職員	621	—	71.3	19.3	6.3	1.3	0.6	0.3	0.8	—	1.5
18~24歳	37	—	67.6	21.6	8.1	—	—	—	2.7	—	1.8
25~29歳	114	—	69.3	19.3	8.8	1.8	—	—	0.9	—	1.5
30~34歳	115	—	69.6	21.7	5.2	0.9	1.7	0.9	—	—	1.5
35~39歳	101	—	63.4	25.7	7.9	2.0	—	—	1.0	—	1.6
40~49歳	153	—	73.9	18.3	4.6	1.3	0.7	0.7	0.7	—	1.5
50~59歳	69	—	79.7	11.6	5.8	1.4	1.4	—	—	—	1.3
60~69歳	32	—	84.4	9.4	3.1	—	—	—	3.1	—	1.8
契約社員・嘱託	266	—	79.7	15.4	3.4	0.8	—	—	0.8	—	1.3
フリーター	217	—	85.7	10.6	1.8	0.5	0.5	0.9	—	—	1.2
パートタイマー	528	—	83.1	12.1	3.0	0.4	0.9	0.2	0.2	—	1.3
派遣	188	—	81.9	13.3	3.2	1.1	—	0.5	—	—	1.3
業務委託	34	—	88.2	2.9	5.9	2.9	—	—	—	—	1.2
男性計	771	—	76.9	16.0	4.7	0.8	0.5	0.4	0.8	—	1.4
正社員・正職員	391	—	70.3	19.4	7.2	1.0	0.8	0.5	0.8	—	1.5
18~24歳	14	—	85.7	14.3	—	—	—	—	—	—	1.1
25~29歳	59	—	69.5	13.6	11.9	3.4	—	—	1.7	—	1.6
30~34歳	79	—	65.8	21.5	7.6	1.3	2.5	1.3	—	—	1.6
35~39歳	75	—	61.3	28.0	8.0	1.3	—	—	1.3	—	1.6
40~49歳	93	—	69.9	22.6	5.4	—	1.1	1.1	—	—	1.4
50~59歳	47	—	80.9	12.8	6.4	—	—	—	—	—	1.3
60~69歳	24	—	87.5	4.2	4.2	—	—	—	4.2	—	1.9
契約社員・嘱託	139	—	79.1	16.5	2.9	—	—	—	1.4	—	1.4
フリーター	108	—	88.0	10.2	—	0.9	—	0.9	—	—	1.2
パートタイマー	72	—	86.1	9.7	1.4	—	1.4	—	1.4	—	1.3
派遣	49	—	81.6	12.2	6.1	—	—	—	—	—	1.2
業務委託	12	—	91.7	—	—	8.3	—	—	—	—	1.3
女性計	1083	—	80.4	13.9	3.7	0.9	0.6	0.3	0.2	—	1.3
正社員・正職員	230	—	73.0	19.1	4.8	1.7	0.4	—	0.9	—	1.5
18~24歳	23	—	56.5	26.1	13.0	—	—	—	4.3	—	2.1
25~29歳	55	—	69.1	25.5	5.5	—	—	—	—	—	1.4
30~34歳	36	—	77.8	22.2	—	—	—	—	—	—	1.2
35~39歳	26	—	69.2	19.2	7.7	3.8	—	—	—	—	1.5
40~49歳	60	—	80.0	11.7	3.3	3.3	—	—	1.7	—	1.6
50~59歳	22	—	77.3	9.1	4.5	4.5	4.5	—	—	—	1.5
60~69歳	8	—	75.0	25.0	—	—	—	—	—	—	1.3
契約社員・嘱託	127	—	80.3	14.2	3.9	1.6	—	—	—	—	1.3
フリーター	109	—	83.5	11.0	3.7	—	0.9	0.9	—	—	1.3
パートタイマー	456	—	82.7	12.5	3.3	0.4	0.9	0.2	—	—	1.3
派遣	139	—	82.0	13.7	2.2	1.4	—	0.7	—	—	1.3
業務委託	22	—	86.4	4.5	9.1	—	—	—	—	—	1.2

(全体/性・学歴別)

<直近2年以内退職経験者 n=1854>

(単一回答:%)

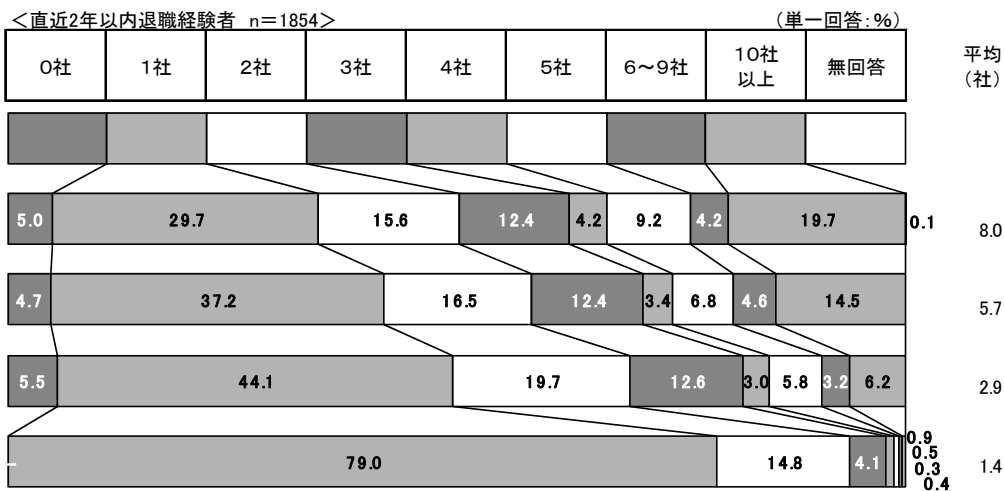
	n	0社	1社	2社	3社	4社	5社	6 5 9社	10 社 以上	無 回 答	平均 (社 )
2014年 全体	1854	—	79.0	14.8	4.1	0.9	0.5	0.3	0.4	—	1.4
60代除く	1656	—	78.8	14.7	4.3	0.9	0.6	0.4	0.4	—	1.3
高等学校卒	463	—	79.3	13.2	5.2	0.9	1.1	0.2	0.2	—	1.3
専修各種卒	274	—	80.7	12.4	4.7	1.5	—	0.4	0.4	—	1.3
短期大学卒	212	—	84.0	12.3	3.3	0.5	—	—	—	—	1.2
大学卒	772	—	77.5	16.6	3.8	0.5	0.5	0.4	0.8	—	1.4
男性計	771	—	76.9	16.0	4.7	0.8	0.5	0.4	0.8	—	1.4
高等学校卒	168	—	79.8	13.7	4.2	0.6	1.2	—	0.6	—	1.3
専修各種卒	104	—	77.9	10.6	6.7	2.9	—	1.0	1.0	—	1.5
短期大学卒	11	—	81.8	18.2	—	—	—	—	—	—	1.2
大学卒	400	—	76.0	17.0	5.3	—	0.3	0.5	1.0	—	1.4
女性計	1083	—	80.4	13.9	3.7	0.9	0.6	0.3	0.2	—	1.3
高等学校卒	295	—	79.0	12.9	5.8	1.0	1.0	0.3	—	—	1.3
専修各種卒	170	—	82.4	13.5	3.5	0.6	—	—	—	—	1.2
短期大学卒	201	—	84.1	11.9	3.5	0.5	—	—	—	—	1.2
大学卒	372	—	79.0	16.1	2.2	1.1	0.8	0.3	0.5	—	1.4

※中学校・高専・大学院卒は表示していないため、表示学歴合計n数≠全体・計n数。

表中数字のミカケは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。  
男性業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q24 現在の勤務先を探すまでのあなたの活動を教えてください。現在の勤務先も対象として教えてください。

■ 転職活動社数



5) 退職と転職先決定の順序

- ◆ 直近2年以内退職経験者の約3人に2人が「前の会社を退職した後に、現在の転職先に内定」
- ◆ 正社員・正職員では「現在の転職先に内定してから、前の会社を退職した」割合が4割近くに及び、他の就業形態より高い
- ◆ 逆にフリーター、パートタイマー、派遣、業務委託では「前の会社を退職した後に、現在の転職先に内定した」割合が8割近くに及び、他の就業形態より高くなっている
- ◆ 男性では「前の会社を退職した後に、現在の転職先に内定した」割合は59.4%にとどまるが、女性では69.3%となっており、10ポイント程度の差がみられる

■ 退職と転職先決定の順序

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)

<直近2年以内退職経験者 n=1854>

(単一回答:%)

	n	前の会社を退職した後に、現在の転職先に内定した	前の会社を退職したと同時に現在の転職先に内定した	現在の会社を退職してから、前の会社を退職した
2014年 全体	1854	65.2	11.8	23.1
60代除く	1656	65.3	11.2	23.5
正社員・正職員	621	47.3	13.8	38.8
18~24歳	37	64.9	5.4	29.7
25~29歳	114	46.5	14.0	39.5
30~34歳	115	37.4	13.9	48.7
35~39歳	101	49.5	11.9	38.6
40~49歳	153	47.7	14.4	37.9
50~59歳	69	56.5	13.0	30.4
60~69歳	32	37.5	28.1	34.4
契約社員・嘱託	266	62.0	15.8	22.2
フリーター	217	79.3	10.6	10.1
パートタイマー	528	76.3	8.0	15.7
派遣	188	78.2	12.2	9.6
業務委託	34	79.4	5.9	14.7
男性計	771	59.4	11.9	28.7
正社員・正職員	391	46.0	13.3	40.7
18~24歳	14	64.3	7.1	28.6
25~29歳	59	42.4	11.9	45.8
30~34歳	79	41.8	11.4	46.8
35~39歳	75	45.3	12.0	42.7
40~49歳	93	45.2	15.1	39.8
50~59歳	47	59.6	12.8	27.7
60~69歳	24	37.5	25.0	37.5
契約社員・嘱託	139	64.0	15.1	20.9
フリーター	108	79.6	8.3	12.0
パートタイマー	72	80.6	5.6	13.9
派遣	49	75.5	8.2	16.3
業務委託	12	66.7	16.7	16.7
女性計	1083	69.3	11.6	19.1
正社員・正職員	230	49.6	14.8	35.7
18~24歳	23	65.2	4.3	30.4
25~29歳	55	50.9	16.4	32.7
30~34歳	36	27.8	19.4	52.8
35~39歳	26	61.5	11.5	26.9
40~49歳	60	51.7	13.3	35.0
50~59歳	22	50.0	13.6	36.4
60~69歳	8	37.5	37.5	25.0
契約社員・嘱託	127	59.8	16.5	23.6
フリーター	109	78.9	12.8	8.3
パートタイマー	456	75.7	8.3	16.0
派遣	139	79.1	13.7	7.2
業務委託	22	86.4	—	13.6

(全体/性・学歴別)

<直近2年以内退職経験者 n=1854>

(単一回答:%)

	n	前の会社を退職した後に、現在の転職先に内定した	前の会社を退職したと同時に現在の転職先に内定した	現在の会社を退職してから、前の会社を退職した
2014年 全体	1854	65.2	11.8	23.1
60代除く	1656	65.3	11.2	23.5
高等学校卒	463	68.0	12.3	19.7
専修各種卒	274	66.4	12.4	21.2
短期大学卒	212	69.3	15.6	15.1
大学卒	772	63.3	10.4	26.3
男性計	771	59.4	11.9	28.7
高等学校卒	168	61.3	11.9	26.8
専修各種卒	104	67.3	11.5	21.2
短期大学卒	11	45.5	36.4	18.2
大学卒	400	59.3	11.0	29.8
女性計	1083	69.3	11.6	19.1
高等学校卒	295	71.9	12.5	15.6
専修各種卒	170	65.9	12.9	21.2
短期大学卒	201	70.6	14.4	14.9
大学卒	372	67.7	9.7	22.6

※中学校・高専・大学院卒は表示していないため、表示学歴合計n数≠全体・計n数。

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以下下回る。  
男性業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q23 前の会社を退職するのと、現在の会社への転職が決まるのとは、どちらが先でしたか。

6) 転職満足度

- ◆ 転職をして「よかった・計」は56.7%
- ◆ 正社員・正職員では、年代が若いほど「よかった・計」が高い傾向
- ◆ 男性フリーター、パートタイマーの「よかった・計」の割合は、女性フリーター、パートタイマーよりも15ポイント前後低い
- ◆ 高等学校卒では「よかった・計」が51.4%と全体よりもやや低く、特に男性高等学校卒では半数を下回る
- ◆ 女性大学卒では「よかった・計」が66.4%と他の学歴よりも約10ポイント以上高い

■ 転職満足度

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)

<直近2年以内退職経験者 n=1854> (単一回答:%)

	n	とてもよかった	よかった	どちらともいえない	よかったですとは思えない	全くよかったですとは思えない	よかったです・計	よかったですとは思えない・計
2014年 全体	1854	22.1	34.6	31.5	7.1	4.7	56.7	11.8
60代除く	1656	23.2	35.3	30.0	6.7	4.9	58.5	11.6
正社員・正職員	621	24.2	34.3	29.6	7.1	4.8	58.5	11.9
18~24歳	37	45.9	24.3	18.9	8.1	2.7	70.3	10.8
25~29歳	114	24.6	37.7	27.2	4.4	6.1	62.3	10.5
30~34歳	115	27.8	33.9	33.0	3.5	1.7	61.7	5.2
35~39歳	101	15.8	42.6	28.7	6.9	5.9	58.4	12.9
40~49歳	153	25.5	30.1	28.8	10.5	5.2	55.6	15.7
50~59歳	69	17.4	37.7	33.3	4.3	7.2	55.1	11.6
60~69歳	32	18.8	21.9	37.5	18.8	3.1	40.6	21.9
契約社員・嘱託	266	23.3	37.6	28.9	6.8	3.4	60.9	10.2
フリーター	217	21.2	30.0	35.0	6.9	6.9	51.2	13.8
パートタイマー	528	19.3	34.8	36.0	6.4	3.4	54.2	9.8
派遣	188	24.5	35.6	25.0	9.0	5.9	60.1	14.9
業務委託	34	11.8	38.2	29.4	8.8	11.8	50.0	20.6
男性計	771	20.5	32.9	33.7	8.4	4.4	53.4	12.8
正社員・正職員	391	21.0	35.8	30.7	8.4	4.1	56.8	12.5
18~24歳	14	50.0	21.4	21.4	7.1	—	71.4	7.1
25~29歳	59	22.0	39.0	30.5	1.7	6.8	61.0	8.5
30~34歳	79	24.1	35.4	35.4	5.1	—	59.5	5.1
35~39歳	75	17.3	40.0	30.7	6.7	5.3	57.3	12.0
40~49歳	93	21.5	34.4	23.7	14.0	6.5	55.9	20.4
50~59歳	47	14.9	38.3	36.2	6.4	4.3	53.2	10.6
60~69歳	24	12.5	25.0	37.5	25.0	—	37.5	25.0
契約社員・嘱託	139	23.7	36.7	29.5	7.9	2.2	60.4	10.1
フリーター	108	17.6	26.9	38.0	7.4	10.2	44.4	17.6
パートタイマー	72	13.9	25.0	51.4	9.7	—	38.9	9.7
派遣	49	26.5	22.4	34.7	10.2	6.1	49.0	16.3
業務委託	12	8.3	41.7	33.3	8.3	8.3	50.0	16.7
女性計	1083	23.3	35.8	29.9	6.1	4.9	59.1	11.0
正社員・正職員	230	29.6	31.7	27.8	4.8	6.1	61.3	10.9
18~24歳	23	43.5	26.1	17.4	8.7	4.3	69.6	13.0
25~29歳	55	27.3	36.4	23.6	7.3	5.5	63.6	12.7
30~34歳	36	36.1	30.6	27.8	—	5.6	66.7	5.6
35~39歳	26	11.5	50.0	23.1	7.7	7.7	61.5	15.4
40~49歳	60	31.7	23.3	36.7	5.0	3.3	55.0	8.3
50~59歳	22	22.7	36.4	27.3	—	13.6	59.1	13.6
60~69歳	8	37.5	12.5	37.5	—	12.5	50.0	12.5
契約社員・嘱託	127	22.8	38.6	28.3	5.5	4.7	61.4	10.2
フリーター	109	24.8	33.0	32.1	6.4	3.7	57.8	10.1
パートタイマー	456	20.2	36.4	33.6	5.9	3.9	56.6	9.9
派遣	139	23.7	40.3	21.6	8.6	5.8	64.0	14.4
業務委託	22	13.6	36.4	27.3	9.1	13.6	50.0	22.7

(全体/性・学歴別)

<直近2年以内退職経験者 n=1854> (単一回答:%)

	n	とてもよかった	よかった	どちらともいえない	よかったですとは思えない	全くよかったですとは思えない	よかったです・計	よかったですとは思えない・計
2014年 全体	1854	22.1	34.6	31.5	7.1	4.7	56.7	11.8
60代除く	1656	23.2	35.3	30.0	6.7	4.9	58.5	11.6
高等学校卒	463	20.7	30.7	34.3	7.6	6.7	51.4	14.3
専修各種卒	274	18.6	35.8	34.7	6.2	4.7	54.4	10.9
短期大学卒	212	17.5	40.1	31.6	7.5	3.3	57.5	10.8
大学卒	772	25.6	35.8	28.0	7.1	3.5	61.4	10.6
男性計	771	20.5	32.9	33.7	8.4	4.4	53.4	12.8
高等学校卒	168	18.5	29.8	37.5	8.9	5.4	48.2	14.3
専修各種卒	104	16.3	34.6	35.6	8.7	4.8	51.0	13.5
短期大学卒	11	36.4	54.5	9.1	—	—	90.9	—
大学卒	400	23.0	33.8	31.3	8.5	3.5	56.8	12.0
女性計	1083	23.3	35.8	29.9	6.1	4.9	59.1	11.0
高等学校卒	295	22.0	31.2	32.5	6.8	7.5	53.2	14.2
専修各種卒	170	20.0	36.5	34.1	4.7	4.7	56.5	9.4
短期大学卒	201	16.4	39.3	32.8	8.0	3.5	55.7	11.4
大学卒	372	28.5	37.9	24.5	5.6	3.5	66.4	9.1

※中学校・高専・大学院卒は表示していないため、表示学歴合計n数≠全体・計n数。

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以下下回る。  
男性業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q20 前の勤務先から現在の勤務先に転職してよかったですと思いますか。

### 3. 転職前後の状況と変化

#### 1) 勤務先業種

##### ① 転職前業種 (大分類)

- ◆ 転職前に勤務していた業種の上位は「製造業」(13.6%) 「卸売・小売業」(12.2%) 「情報通信業」(10.7%) 「サービス業」(10.4%)
- ◆ フリーターでは「卸売・小売業」「飲食店、宿泊業」「サービス業」が上位
- ◆ 男性では女性に比べ「卸売・小売業」(7.8%) 「医療・福祉」(6.0%)の割合が低く、「製造業」(19.1%) 「情報通信業」(14.1%)などの割合が高い
- ◆ 女性正社員・正職員では「医療・福祉」(18.7%)の割合が全体よりも高い

##### ■ 転職前業種(大分類)

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)  
 <直近2年以内退職経験者 n=1854>

(単一回答:%)

	n	農林漁業	鉱業	建設業	製造業	電気・ガス・熱供給・水道業	情報通信業	運輸業	卸売・小売業	金融・保険業	不動産業	飲食店、宿泊業	医療・福祉	教育・学習支援	郵便	サービス業	公務	他に分類されないもの
2014年 全体	1854	0.1	0.1	3.5	13.6	1.0	10.7	4.9	12.2	6.4	2.5	5.7	9.6	4.4	0.3	10.4	2.3	12.4
60代除く	1656	0.1	0.1	3.1	13.3	0.8	11.2	5.0	12.6	6.4	2.6	6.0	9.6	4.0	0.2	10.6	1.3	13.0
正社員・正職員	621	0.2	—	5.0	16.9	0.6	15.3	4.2	8.4	6.0	3.9	2.4	11.6	2.9	0.3	10.1	0.8	11.4
18~24歳	37	—	—	5.4	10.8	—	13.5	—	16.2	8.1	8.1	—	10.8	8.1	—	5.4	—	13.5
25~29歳	114	—	—	5.3	8.8	0.9	19.3	5.3	5.3	7.0	4.4	4.4	13.2	0.9	0.9	11.4	—	13.2
30~34歳	115	—	—	1.7	20.0	—	18.3	2.6	10.4	5.2	6.1	2.6	9.6	3.5	—	7.8	—	12.2
35~39歳	101	1.0	—	5.0	14.9	—	20.8	5.9	5.9	5.0	3.0	5.0	9.9	3.0	—	13.9	—	6.9
40~49歳	153	—	—	5.2	18.3	1.3	11.8	3.9	7.2	5.2	2.6	1.3	15.7	2.6	—	11.8	1.3	11.8
50~59歳	69	—	—	5.8	23.2	1.4	8.7	5.8	8.7	8.7	2.9	—	5.8	2.9	—	10.1	1.4	14.5
60~69歳	32	—	—	12.5	28.1	—	6.3	3.1	15.6	3.1	—	—	12.5	3.1	3.1	—	6.3	6.3
契約社員・嘱託	266	—	—	3.8	13.9	1.1	10.9	7.5	10.2	7.1	1.9	4.1	4.9	8.3	0.8	10.9	5.6	9.0
フリーター	217	—	—	2.8	9.7	0.5	5.5	8.3	19.8	7.4	1.8	12.0	4.6	2.3	0.9	11.1	0.9	18.4
パートタイマー	528	—	—	2.1	10.6	0.9	5.5	3.8	15.5	7.4	1.1	8.7	13.3	4.9	—	10.4	3.6	12.1
派遣	188	—	0.5	2.1	16.0	3.2	14.4	2.7	10.6	11.2	3.2	2.7	5.3	4.3	—	8.0	1.1	14.9
業務委託	34	—	—	5.9	11.8	—	20.6	2.9	5.9	—	2.9	8.8	8.8	5.9	—	17.6	—	8.8
男性計	771	0.1	—	4.4	19.1	1.2	14.1	7.0	7.8	4.7	3.1	4.4	6.0	3.4	0.5	11.4	2.3	10.5
正社員・正職員	391	0.3	—	3.8	20.2	0.8	18.2	5.1	7.4	6.4	4.1	3.3	7.4	2.6	0.5	10.0	0.5	9.5
18~24歳	14	—	—	7.1	21.4	—	21.4	—	14.3	7.1	14.3	—	7.1	—	—	—	—	7.1
25~29歳	59	—	—	3.4	8.5	1.7	22.0	6.8	7.7	6.8	6.8	8.5	8.5	1.7	1.7	13.6	—	8.5
30~34歳	79	—	—	—	20.3	—	21.5	3.8	10.1	5.1	6.3	3.8	6.3	3.8	—	6.3	—	12.7
35~39歳	75	1.3	—	5.3	16.0	—	25.3	6.7	5.3	2.7	1.3	4.0	8.0	4.0	—	14.7	—	5.3
40~49歳	93	—	—	4.3	24.7	1.1	14.0	4.3	6.5	8.6	3.2	2.2	9.7	2.2	—	8.6	—	10.8
50~59歳	47	—	—	4.3	27.7	2.1	8.5	6.4	8.5	10.6	2.1	—	2.1	2.1	—	14.9	—	10.6
60~69歳	24	—	—	8.3	29.2	—	8.3	4.2	16.7	4.2	—	—	8.3	—	4.2	—	8.3	8.3
契約社員・嘱託	139	—	—	5.8	18.0	2.2	12.2	11.5	8.6	3.6	1.4	4.3	2.2	5.8	0.7	9.4	6.5	7.9
フリーター	108	—	—	4.6	14.8	0.9	3.7	11.1	12.0	0.9	1.9	9.3	6.5	1.9	0.9	14.8	1.9	14.8
パートタイマー	72	—	—	4.2	20.8	1.4	9.7	5.6	6.9	2.8	1.4	4.2	6.9	8.3	—	13.9	5.6	8.3
派遣	49	—	—	4.1	20.4	2.0	16.3	4.1	2.0	6.1	4.1	4.1	4.1	—	—	10.2	2.0	20.4
業務委託	12	—	—	8.3	16.7	—	16.7	—	—	—	—	—	—	—	—	41.7	—	8.3
女性計	1083	—	0.1	2.8	9.8	0.9	8.3	3.3	15.3	7.7	2.0	6.6	12.2	5.1	0.2	9.6	2.3	13.8
正社員・正職員	230	—	—	7.0	11.3	0.4	10.4	2.6	10.0	5.2	3.5	0.9	18.7	3.5	—	10.4	1.3	14.8
18~24歳	23	—	—	4.3	4.3	—	8.7	—	17.4	8.7	4.3	—	13.0	13.0	—	8.7	—	17.4
25~29歳	55	—	—	7.3	9.1	—	16.4	3.6	9.1	7.3	1.8	—	18.2	—	—	9.1	—	18.2
30~34歳	36	—	—	5.6	19.4	—	11.1	—	11.1	5.6	5.6	—	16.7	2.8	—	11.1	—	11.1
35~39歳	26	—	—	3.8	11.5	—	7.7	3.8	7.7	11.5	7.7	7.7	15.4	—	—	11.5	—	11.5
40~49歳	60	—	—	6.7	8.3	1.7	8.3	3.3	8.3	—	1.7	—	25.0	3.3	—	16.7	3.3	13.3
50~59歳	22	—	—	9.1	13.6	—	9.1	4.5	9.1	4.5	4.5	—	13.6	4.5	—	—	4.5	22.7
60~69歳	8	—	—	25.0	25.0	—	—	—	12.5	—	—	—	25.0	12.5	—	—	—	—
契約社員・嘱託	127	—	—	1.6	9.4	—	9.4	3.1	11.8	11.0	2.4	3.9	7.9	11.0	0.8	12.6	4.7	10.2
フリーター	109	—	—	0.9	4.6	—	7.3	5.5	27.5	1.8	1.8	14.7	2.8	0.9	7.3	—	22.0	
パートタイマー	456	—	—	1.8	9.0	0.9	4.8	3.5	16.9	8.1	1.1	9.4	14.3	4.4	—	9.9	3.3	12.7
派遣	139	—	0.7	1.4	14.4	3.6	13.7	2.2	13.7	12.9	2.9	2.2	5.8	5.8	—	7.2	0.7	12.9
業務委託	22	—	—	4.5	9.1	—	22.7	4.5	9.1	—	—	13.6	13.6	9.1	—	4.5	—	9.1



- ◆ 男性の高等学校卒は「製造業」(25.0%)「運輸業」(13.7%)が高く、女性の高等学校卒では「卸売・小売業」(23.1%)が高い
- ◆ 女性の専修各種卒は「医療・福祉」が17.6%と高い

■ 転職前業種(大分類)

(全体/性・学歴別)

<直近2年以内退職経験者 n=1854>

(単一回答:%)

	n	農林漁業	鉱業	建設業	製造業	電気・ガス・熱供給・水道業	情報通信業	運輸業	卸売・小売業	金融・保険業	不動産業	飲食店、宿泊業	医療・福祉	教育・学習支援	郵便	サービス業	公務	他に分類されないもの
2014年 全体	1854	0.1	0.1	3.5	13.6	1.0	10.7	4.9	12.2	6.4	2.5	5.7	9.6	4.4	0.3	10.4	2.3	12.4
60代除く	1656	0.1	0.1	3.1	13.3	0.8	11.2	5.0	12.6	6.4	2.6	6.0	9.6	4.0	0.2	10.6	1.3	13.0
高等学校卒	463	—	0.2	2.4	16.6	1.9	5.2	8.2	18.1	5.0	1.9	6.7	7.1	1.7	0.2	8.4	2.2	14.0
専修各種卒	274	—	—	4.4	10.6	0.4	11.3	5.5	10.9	2.2	1.1	9.9	16.4	2.2	—	9.1	2.6	13.5
短期大学卒	212	—	—	4.2	8.5	1.4	5.7	3.3	18.4	10.8	1.4	6.6	8.5	4.7	0.5	6.6	3.8	15.6
大学卒	772	—	—	3.0	13.6	0.6	15.2	3.5	8.5	8.2	3.6	3.8	9.8	5.7	0.5	12.3	1.9	9.7
男性計	771	0.1	—	4.4	19.1	1.2	14.1	7.0	7.8	4.7	3.1	4.4	6.0	3.4	0.5	11.4	2.3	10.5
高等学校卒	168	—	—	1.8	25.0	2.4	7.7	13.7	9.5	2.4	3.0	5.4	4.2	1.2	—	8.9	3.0	11.9
専修各種卒	104	—	—	4.8	14.4	—	19.2	7.7	7.7	1.0	—	8.7	14.4	1.0	—	8.7	1.9	10.6
短期大学卒	11	—	—	27.3	—	—	—	18.2	18.2	9.1	9.1	—	—	—	9.1	—	—	9.1
大学卒	400	—	—	3.5	17.5	1.0	16.0	4.5	7.5	7.0	4.0	4.0	5.8	3.5	0.8	13.0	2.3	9.8
女性計	1083	—	0.1	2.8	9.8	0.9	8.3	3.3	15.3	7.7	2.0	6.6	12.2	5.1	0.2	9.6	2.3	13.8
高等学校卒	295	—	0.3	2.7	11.9	1.7	3.7	5.1	23.1	6.4	1.4	7.5	8.8	2.0	0.3	8.1	1.7	15.3
専修各種卒	170	—	—	4.1	8.2	0.6	6.5	4.1	12.9	2.9	1.8	10.6	17.6	2.9	—	9.4	2.9	15.3
短期大学卒	201	—	—	3.0	9.0	1.5	6.0	2.5	18.4	10.9	1.0	7.0	9.0	5.0	—	7.0	4.0	15.9
大学卒	372	—	—	2.4	9.4	0.3	14.2	2.4	9.7	9.4	3.2	3.5	14.2	8.1	0.3	11.6	1.6	9.7

※中学校・高専・大学院卒は表示していないため、表示学歴合計n数≠全体・計n数。

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。  
男性業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q26 前の勤務先の業種は何ですか。

② 業種間移動（大分類間）パターン

- ◆ 転職前後で業種の移動パターンをみると「異業種」への移動が43.3%で、「同業種」への移動（36.3%）を上回っている
- ◆ 正社員・正職員では逆に「同業種」への転職が44.4%と、「異業種」への転職より高い
- ◆ 正社員・正職員以外の「同業種」への転職は3割前後にとどまり、正社員・正職員に比べると「異業種」への転職が多い
- ◆ 男性では「同業種」への転職が40.5%なのに対して、女性では33.3%にとどまる
- ◆ 男性の専修各種卒では、半数以上が「同業種」への転職

■ 業種間移動（大分類間）パターン

（全体／性・就業形態別／性・正社員年齢別）

<直近2年以内退職経験者 n=1854>

（単一回答：%）

	n	同業種間移動	異業種間移動	その他・無回答
2014年 全体	1854	36.3	43.3	20.4
60代除く	1656	36.1	43.2	20.7
正社員・正職員	621	44.4	38.2	17.4
18～24歳	37	35.1	45.9	18.9
25～29歳	114	40.4	38.6	21.1
30～34歳	115	45.2	39.1	15.7
35～39歳	101	55.4	34.7	9.9
40～49歳	153	48.4	32.7	19.0
50～59歳	69	30.4	47.8	21.7
60～69歳	32	43.8	40.6	15.6
契約社員・嘱託	266	33.8	48.9	17.3
フリーター	217	25.3	42.4	32.3
パートタイマー	528	33.3	47.9	18.8
派遣	188	34.0	42.0	23.9
業務委託	34	35.3	35.3	29.4
男性計	771	40.5	41.2	18.3
正社員・正職員	391	48.6	36.1	15.3
18～24歳	14	35.7	57.1	7.1
25～29歳	59	42.4	39.0	18.6
30～34歳	79	53.2	30.4	16.5
35～39歳	75	58.7	33.3	8.0
40～49歳	93	51.6	32.3	16.1
50～59歳	47	34.0	46.8	19.1
60～69歳	24	41.7	37.5	20.8
契約社員・嘱託	139	33.8	50.4	15.8
フリーター	108	24.1	44.4	31.5
パートタイマー	72	33.3	51.4	15.3
派遣	49	36.7	38.8	24.5
業務委託	12	58.3	25.0	16.7
女性計	1083	33.3	44.8	21.9
正社員・正職員	230	37.4	41.7	20.9
18～24歳	23	34.8	39.1	26.1
25～29歳	55	38.2	38.2	23.6
30～34歳	36	27.8	58.3	13.9
35～39歳	26	46.2	38.5	15.4
40～49歳	60	43.3	33.3	23.3
50～59歳	22	22.7	50.0	27.3
60～69歳	8	50.0	50.0	—
契約社員・嘱託	127	33.9	47.2	18.9
フリーター	109	26.6	40.4	33.0
パートタイマー	456	33.3	47.4	19.3
派遣	139	33.1	43.2	23.7
業務委託	22	22.7	40.9	36.4

（全体／性・学歴別）

<直近2年以内退職経験者 n=1854>

（単一回答：%）

	n	同業種間移動	異業種間移動	その他・無回答
2014年 全体	1854	36.3	43.3	20.4
60代除く	1656	36.1	43.2	20.7
高等学校卒	463	33.0	43.6	23.3
専修各種卒	274	42.7	35.8	21.5
短期大学卒	212	29.2	42.9	27.8
大学卒	772	37.0	46.8	16.2
男性計	771	40.5	41.2	18.3
高等学校卒	168	34.5	41.7	23.8
専修各種卒	104	54.8	27.9	17.3
短期大学卒	11	27.3	54.5	18.2
大学卒	400	38.8	45.3	16.0
女性計	1083	33.3	44.8	21.9
高等学校卒	295	32.2	44.7	23.1
専修各種卒	170	35.3	40.6	24.1
短期大学卒	201	29.4	42.3	28.4
大学卒	372	35.2	48.4	16.4

※中学校・高専・大学院卒は表示していないため、表示学歴合計n数≠全体・計n数。

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る／斜体は5ポイント以下下回る。  
男性業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q26 前の勤務先の業種は何ですか。

Q3 現在の勤務先の業種は何ですか。

③ 業種間移動（製造・非製造2分類間）パターン

- ◆ 製造業と非製造業間の移動では、「非製造業から非製造業」の移動が約6割を占める
- ◆ 「非製造業から製造業へ」よりも「製造業から非製造業へ」の転職が多く、転職によって「非製造業」に流れている様子がうかがえる
- ◆ 正社員・正職員では50代以上で「製造業から非製造業」が15%以上を占め、全体より高い
- ◆ 男性では、契約社員・嘱託、フリーター、パートタイマーで「製造業から非製造業」が15%以上と高い

■ 業種間移動（製造・非製造2分類間）パターン

（全体／性・就業形態別／性・正社員年齢別）

<直近2年以内退職経験者 n=1854> (単一回答:%)

	n	製造業から製造業へ	非製造業から非製造業へ	製造業から非製造業へ	非製造業から製造業へ	その他・無回答
2014年 全体	1854	6.3	58.0	9.6	5.7	20.4
60代除く	1656	6.0	58.2	9.1	6.0	20.7
正社員・正職員	621	11.0	55.4	9.7	6.6	17.4
18～24歳	37	2.7	59.5	10.8	8.1	18.9
25～29歳	114	6.1	61.4	4.4	7.0	21.1
30～34歳	115	11.3	59.1	9.6	4.3	15.7
35～39歳	101	9.9	57.4	10.9	11.9	9.9
40～49歳	153	15.0	51.0	7.8	7.2	19.0
50～59歳	69	10.1	49.3	15.9	2.9	21.7
60～69歳	32	21.9	43.8	18.8	—	15.6
契約社員・嘱託	266	6.0	62.8	10.2	3.8	17.3
フリーター	217	0.5	54.8	10.1	2.3	32.3
パートタイマー	528	2.5	63.8	9.7	5.3	18.8
派遣	188	9.0	48.9	7.4	10.6	23.9
業務委託	34	2.9	50.0	11.8	5.9	29.4
男性計	771	9.2	54.3	12.8	5.3	18.3
正社員・正職員	391	12.5	55.2	10.5	6.4	15.3
18～24歳	14	—	50.0	28.6	14.3	7.1
25～29歳	59	6.8	61.0	1.7	11.9	18.6
30～34歳	79	15.2	60.8	5.1	2.5	16.5
35～39歳	75	8.0	60.0	14.7	9.3	8.0
40～49歳	93	18.3	50.5	9.7	5.4	16.1
50～59歳	47	10.6	48.9	17.0	4.3	19.1
60～69歳	24	20.8	41.7	16.7	—	20.8
契約社員・嘱託	139	7.2	56.8	15.1	5.0	15.8
フリーター	108	0.9	49.1	15.7	2.8	31.5
パートタイマー	72	4.2	56.9	19.4	4.2	15.3
派遣	49	14.3	46.9	8.2	6.1	24.5
業務委託	12	8.3	58.3	16.7	—	16.7
女性計	1083	4.2	60.7	7.3	6.0	21.9
正社員・正職員	230	8.3	55.7	8.3	7.0	20.9
18～24歳	23	4.3	65.2	—	4.3	26.1
25～29歳	55	5.5	61.8	7.3	1.8	23.6
30～34歳	36	2.8	55.6	19.4	8.3	13.9
35～39歳	26	15.4	50.0	—	19.2	15.4
40～49歳	60	10.0	51.7	5.0	10.0	23.3
50～59歳	22	9.1	50.0	13.6	—	27.3
60～69歳	8	25.0	50.0	25.0	—	—
契約社員・嘱託	127	4.7	69.3	4.7	2.4	18.9
フリーター	109	—	60.6	4.6	1.8	33.0
パートタイマー	456	2.2	64.9	8.1	5.5	19.3
派遣	139	7.2	49.6	7.2	12.2	23.7
業務委託	22	—	45.5	9.1	9.1	36.4

（全体／性・学歴別）

<直近2年以内退職経験者 n=1854>

(単一回答:%)

	n	製造業から製造業へ	非製造業から非製造業へ	製造業から非製造業へ	非製造業から製造業へ	その他・無回答
2014年 全体	1854	6.3	58.0	9.6	5.7	20.4
60代除く	1656	6.0	58.2	9.1	6.0	20.7
高等学校卒	463	7.1	52.7	10.6	6.3	23.3
専修各種卒	274	6.2	59.9	7.7	4.7	21.5
短期大学卒	212	4.7	57.1	5.7	4.7	27.8
大学卒	772	5.1	62.8	10.5	5.4	16.2
男性計	771	9.2	54.3	12.8	5.3	18.3
高等学校卒	168	9.5	48.8	14.3	3.6	23.8
専修各種卒	104	11.5	62.5	5.8	2.9	17.3
短期大学卒	11	18.2	54.5	9.1	—	18.2
大学卒	400	6.5	58.0	13.8	5.8	16.0
女性計	1083	4.2	60.7	7.3	6.0	21.9
高等学校卒	295	5.8	54.9	8.5	7.8	23.1
専修各種卒	170	2.9	58.2	8.8	5.9	24.1
短期大学卒	201	4.0	57.2	5.5	5.0	28.4
大学卒	372	3.5	68.0	7.0	5.1	16.4

※中学校・高専・大学院卒は表示していないため、表示学歴合計n数≠全体・計n数。

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る／斜体は5ポイント以上下回る。  
男性業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q26 前の勤務先の業種は何ですか。

Q3 現在の勤務先の業種は何ですか。

2) 勤務先規模

① 転職前勤務先の従業員規模

- ◆ 転職前勤務先の規模は「10～99人」(33.8%)が最も多いが、「100～999人」「1000人以上」も25%以上を占める
- ◆ フリーターは転職前の勤務先が100人未満であった割合が半数を超え、小規模勤務先に勤めていた人が多い
- ◆ 女性の高等学校卒、専修各種卒では半数以上が、転職前に100人未満の小規模勤務先に在籍

■ 転職前勤務先の従業員規模

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)  
 <直近2年以内退職経験者 n=1854>

(単一回答:%)						
	n	9人以下	10～99人	100～999人	1000人以上	公務
2014年 全体	1854	11.9	33.8	26.2	25.2	3.0
60代除く	1656	12.0	34.8	26.9	24.4	1.9
正社員・正職員	621	12.6	34.8	28.3	23.2	1.1
18～24歳	37	13.5	29.7	27.0	29.7	—
25～29歳	114	7.0	33.3	28.9	30.7	—
30～34歳	115	14.8	33.0	28.7	21.7	1.7
35～39歳	101	14.9	38.6	28.7	17.8	—
40～49歳	153	14.4	38.6	27.5	18.3	1.3
50～59歳	69	10.1	34.8	31.9	21.7	1.4
60～69歳	32	12.5	21.9	21.9	37.5	6.3
契約社員・嘱託	266	8.6	27.4	22.6	33.8	7.5
フリーター	217	13.8	40.1	29.0	16.1	0.9
パートタイマー	528	12.9	37.1	21.8	23.7	4.5
派遣	188	8.0	23.9	33.0	34.0	1.1
業務委託	34	17.6	29.4	26.5	26.5	—
男性計	771	10.8	30.7	29.3	26.5	2.7
正社員・正職員	391	11.3	32.0	29.9	26.1	0.8
18～24歳	14	21.4	28.6	28.6	21.4	—
25～29歳	59	8.5	25.4	33.9	32.2	—
30～34歳	79	13.9	31.6	26.6	26.6	1.3
35～39歳	75	12.0	38.7	30.7	18.7	—
40～49歳	93	10.8	36.6	30.1	22.6	—
50～59歳	47	8.5	29.8	34.0	27.7	—
60～69歳	24	8.3	16.7	20.8	45.8	8.3
契約社員・嘱託	139	7.2	30.9	24.5	30.2	7.2
フリーター	108	17.6	27.8	36.1	16.7	1.9
パートタイマー	72	8.3	37.5	19.4	27.8	6.9
派遣	49	2.0	20.4	40.8	34.7	2.0
業務委託	12	25.0	16.7	16.7	41.7	—
女性計	1083	12.7	36.0	23.9	24.3	3.1
正社員・正職員	230	14.8	39.6	25.7	18.3	1.7
18～24歳	23	8.7	30.4	26.1	34.8	—
25～29歳	55	5.5	41.8	23.6	29.1	—
30～34歳	36	16.7	36.1	33.3	11.1	2.8
35～39歳	26	23.1	38.5	23.1	15.4	—
40～49歳	60	20.0	41.7	23.3	11.7	3.3
50～59歳	22	13.6	45.5	27.3	9.1	4.5
60～69歳	8	25.0	37.5	25.0	12.5	—
契約社員・嘱託	127	10.2	23.6	20.5	37.8	7.9
フリーター	109	10.1	52.3	22.0	15.6	—
パートタイマー	456	13.6	37.1	22.1	23.0	4.2
派遣	139	10.1	25.2	30.2	33.8	0.7
業務委託	22	13.6	36.4	31.8	18.2	—

(全体/性・学歴別)

<直近2年以内退職経験者 n=1854>

(単一回答:%)						
	n	9人以下	10～99人	100～999人	1000人以上	公務
2014年 全体	1854	11.9	33.8	26.2	25.2	3.0
60代除く	1656	12.0	34.8	26.9	24.4	1.9
高等学校卒	463	11.7	38.7	26.1	21.4	2.2
専修各種卒	274	16.1	36.1	27.0	18.2	2.6
短期大学卒	212	13.7	33.5	24.1	24.5	4.2
大学卒	772	9.3	31.2	26.6	29.7	3.2
男性計	771	10.8	30.7	29.3	26.5	2.7
高等学校卒	168	12.5	32.7	29.2	22.6	3.0
専修各種卒	104	17.3	26.9	35.6	18.3	1.9
短期大学卒	11	—	81.8	9.1	9.1	—
大学卒	400	7.3	30.5	29.5	30.0	2.8
女性計	1083	12.7	36.0	23.9	24.3	3.1
高等学校卒	295	11.2	42.0	24.4	20.7	1.7
専修各種卒	170	15.3	41.8	21.8	18.2	2.9
短期大学卒	201	14.4	30.8	24.9	25.4	4.5
大学卒	372	11.6	32.0	23.4	29.3	3.8

※中学校・高専・大学院卒は表示していないため、表示学歴合計n数≠全体・計n数。

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以下下回る。  
 男性業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q27 前の勤務先の従業員数(常用雇用のアルバイト・パートを含む人数)は会社全体でどれくらいですか。

② 規模間移動（中分類間）パターン

- ◆ 転職前よりも小規模な勤務先に転職したワーキングパーソンは38.0%。一方、大規模勤務先への転職は31.2%
- ◆ 正社員・正職員、フリーター、パートタイマーの4割前後は転職前よりも小規模な勤務先に転職し、大規模な勤務先に転職した割合を上回る
- ◆ 派遣では4割近くが大規模に転職し、小規模への転職は3割にとどまる

■ 規模間移動（中分類間）パターン

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)

<直近2年以内退職経験者 n=1854> (単一回答:%)

	n	同規模間移動	小規模への移動	大規模への移動	その他・無回答
2014年 全体	1854	25.2	38.0	31.2	5.6
60代除く	1656	25.7	37.7	32.4	4.2
正社員・正職員	621	26.1	38.2	33.0	2.7
18~24歳	37	18.9	48.6	32.4	—
25~29歳	114	24.6	36.8	36.8	1.8
30~34歳	115	24.3	39.1	33.0	3.5
35~39歳	101	26.7	35.6	36.6	1.0
40~49歳	153	33.3	34.6	30.1	2.0
50~59歳	69	18.8	39.1	36.2	5.8
60~69歳	32	25.0	50.0	15.6	9.4
契約社員・嘱託	266	22.9	30.8	32.3	13.9
フリーター	217	29.0	36.4	33.2	1.4
パートタイマー	528	24.2	42.8	26.5	6.4
派遣	188	23.9	30.9	38.8	6.4
業務委託	34	23.5	67.6	8.8	—
男性計	771	26.5	36.2	32.6	4.8
正社員・正職員	391	27.6	37.1	33.2	2.0
18~24歳	14	7.1	35.7	57.1	—
25~29歳	59	27.1	35.6	35.6	1.7
30~34歳	79	26.6	38.0	32.9	2.5
35~39歳	75	29.3	32.0	37.3	1.3
40~49歳	93	34.4	36.6	29.0	—
50~59歳	47	19.1	40.4	36.2	4.3
60~69歳	24	29.2	50.0	12.5	8.3
契約社員・嘱託	139	21.6	31.7	35.3	11.5
フリーター	108	29.6	37.0	31.5	1.9
パートタイマー	72	25.0	37.5	26.4	11.1
派遣	49	22.4	34.7	36.7	6.1
業務委託	12	41.7	50.0	8.3	—
女性計	1083	24.3	39.3	30.3	6.1
正社員・正職員	230	23.5	40.0	32.6	3.9
18~24歳	23	26.1	56.5	17.4	—
25~29歳	55	21.8	38.2	38.2	1.8
30~34歳	36	19.4	41.7	33.3	5.6
35~39歳	26	19.2	46.2	34.6	—
40~49歳	60	31.7	31.7	31.7	5.0
50~59歳	22	18.2	36.4	36.4	9.1
60~69歳	8	12.5	50.0	25.0	12.5
契約社員・嘱託	127	24.4	29.9	29.1	16.5
フリーター	109	28.4	35.8	34.9	0.9
パートタイマー	456	24.1	43.6	26.5	5.7
派遣	139	24.5	29.5	39.6	6.5
業務委託	22	13.6	77.3	9.1	—

(全体/性・学歴別)

<直近2年以内退職経験者 n=1854> (単一回答:%)

	n	同規模間移動	小規模への移動	大規模への移動	その他・無回答
2014年 全体	1854	25.2	38.0	31.2	5.6
60代除く	1656	25.7	37.7	32.4	4.2
高等学校卒	463	21.4	40.8	34.6	3.2
専修各種卒	274	27.4	34.7	33.2	4.7
短期大学卒	212	20.3	41.5	32.1	6.1
大学卒	772	27.3	36.5	29.1	7.0
男性計	771	26.5	36.2	32.6	4.8
高等学校卒	168	25.0	37.5	33.9	3.6
専修各種卒	104	25.0	35.6	34.6	4.8
短期大学卒	11	18.2	36.4	45.5	—
大学卒	400	27.0	35.0	32.5	5.5
女性計	1083	24.3	39.3	30.3	6.1
高等学校卒	295	19.3	42.7	34.9	3.1
専修各種卒	170	28.8	34.1	32.4	4.7
短期大学卒	201	20.4	41.8	31.3	6.5
大学卒	372	27.7	38.2	25.5	8.6

※中学校・高専・大学院卒は表示していないため、表示学歴合計n数≠全体・計n数。

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。  
男性業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q27 前の勤務先の従業員数（常用雇用のアルバイト・パートを含む人数）は会社全体でどれくらいですか。

Q4 現在の勤務先の従業員数（常用雇用のアルバイト・パートを含む人数）は会社全体でどれくらいですか。

3) 労働時間

① 転職前の1週間労働日数

- ◆ 転職前の週労働日数は「5日」が71.8%で最も多く、平均は4.9日
- ◆ 男性の平均週労働日数は5.1日で、女性の4.8日を0.3日上回る
- ◆ 男性では、34歳までの正社員・正職員とフリーターで、週6日勤務が2割前後と高め
- ◆ 女性パートタイマーは、転職前の週労働日数が「3日」「4日」であった人がそれぞれ15%前後と高め
- ◆ 男性の専修各種卒、大学卒では「5日」の割合が7割以上を占める一方、男性の高等学校卒では「6日」の割合が2割以上を占める

■ 転職前の1週間労働日数

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)

<直近2年以内退職経験者 n=1854>

(単一回答:%)

	n	1日	2日	3日	4日	5日	6日	7日	平均(日)
2014年 全体	1854	0.3	1.3	6.1	7.7	71.8	11.8	1.1	4.9
60代除く	1656	0.3	1.2	6.0	7.7	71.4	12.2	1.2	4.9
正社員・正職員	621	—	0.2	1.3	1.0	79.4	17.2	1.0	5.2
18~24歳	37	—	—	—	—	67.6	32.4	—	5.3
25~29歳	114	—	—	—	2.6	75.4	20.2	1.8	5.2
30~34歳	115	—	—	0.9	1.7	80.0	15.7	1.7	5.2
35~39歳	101	—	—	—	—	83.2	15.8	1.0	5.2
40~49歳	153	—	—	3.9	0.7	79.1	16.3	—	5.1
50~59歳	69	—	—	—	—	87.0	11.6	1.4	5.1
60~69歳	32	—	3.1	3.1	—	78.1	15.6	—	5.0
契約社員・嘱託	266	—	0.4	2.3	7.5	77.8	10.9	1.1	5.0
フリーター	217	0.9	1.8	8.3	10.1	61.3	15.2	2.3	4.8
パートタイマー	528	0.2	2.7	13.6	14.6	61.2	6.8	0.9	4.6
派遣	188	0.5	1.1	4.3	6.9	81.4	4.8	1.1	4.9
業務委託	34	2.9	5.9	2.9	11.8	64.7	11.8	—	4.6
男性計	771	0.3	0.5	2.9	3.5	73.7	17.8	1.4	5.1
正社員・正職員	391	—	0.3	1.5	0.5	76.2	20.5	1.0	5.2
18~24歳	14	—	—	—	—	35.7	64.3	—	5.6
25~29歳	59	—	—	—	1.7	67.8	27.1	3.4	5.3
30~34歳	79	—	—	1.3	1.3	77.2	19.0	1.3	5.2
35~39歳	75	—	—	—	—	82.7	16.0	1.3	5.2
40~49歳	93	—	—	4.3	—	75.3	20.4	—	5.1
50~59歳	47	—	—	—	—	87.2	12.8	—	5.1
60~69歳	24	—	4.2	4.2	—	79.2	12.5	—	4.9
契約社員・嘱託	139	—	—	1.4	5.8	76.3	15.1	1.4	5.1
フリーター	108	0.9	0.9	6.5	9.3	59.3	19.4	3.7	5.0
パートタイマー	72	—	2.8	6.9	5.6	72.2	12.5	—	4.8
派遣	49	2.0	—	4.1	6.1	77.6	8.2	2.0	4.9
業務委託	12	—	—	—	—	83.3	16.7	—	5.2
女性計	1083	0.3	1.8	8.4	10.6	70.5	7.5	0.9	4.8
正社員・正職員	230	—	—	0.9	1.7	84.8	11.7	0.9	5.1
18~24歳	23	—	—	—	—	87.0	13.0	—	5.1
25~29歳	55	—	—	—	3.6	83.6	12.7	—	5.1
30~34歳	36	—	—	—	2.8	86.1	8.3	2.8	5.1
35~39歳	26	—	—	—	—	84.6	15.4	—	5.2
40~49歳	60	—	—	3.3	1.7	85.0	10.0	—	5.0
50~59歳	22	—	—	—	—	86.4	9.1	4.5	5.2
60~69歳	8	—	—	—	—	75.0	25.0	—	5.3
契約社員・嘱託	127	—	0.8	3.1	9.4	79.5	6.3	0.8	4.9
フリーター	109	0.9	2.8	10.1	11.0	63.3	11.0	0.9	4.7
パートタイマー	456	0.2	2.6	14.7	16.0	59.4	5.9	1.1	4.5
派遣	139	—	1.4	4.3	7.2	82.7	3.6	0.7	4.8
業務委託	22	4.5	9.1	4.5	18.2	54.5	9.1	—	4.4

(全体/性・学歴別)

<直近2年以内退職経験者 n=1854>

(単一回答:%)

	n	1日	2日	3日	4日	5日	6日	7日	平均(日)
2014年 全体	1854	0.3	1.3	6.1	7.7	71.8	11.8	1.1	4.9
60代除く	1656	0.3	1.2	6.0	7.7	71.4	12.2	1.2	4.9
高等学校卒	463	0.2	1.9	7.8	9.1	65.7	14.0	1.3	4.9
専修各種卒	274	—	0.7	4.7	7.7	73.0	12.8	1.1	5.0
短期大学卒	212	0.5	0.9	11.3	13.7	65.1	7.5	0.9	4.7
大学卒	772	0.3	1.3	4.7	5.4	76.6	10.6	1.2	4.9
男性計	771	0.3	0.5	2.9	3.5	73.7	17.8	1.4	5.1
高等学校卒	168	—	0.6	3.6	4.2	66.1	23.8	1.8	5.1
専修各種卒	104	—	—	1.0	3.8	76.9	17.3	1.0	5.1
短期大学卒	11	—	—	9.1	—	54.5	36.4	—	5.2
大学卒	400	0.3	0.8	2.8	3.3	76.3	15.0	1.8	5.1
女性計	1083	0.3	1.8	8.4	10.6	70.5	7.5	0.9	4.8
高等学校卒	295	0.3	2.7	10.2	11.9	65.4	8.5	1.0	4.7
専修各種卒	170	—	1.2	7.1	10.0	70.6	10.0	1.2	4.8
短期大学卒	201	0.5	1.0	11.4	14.4	65.7	6.0	1.0	4.7
大学卒	372	0.3	1.9	6.7	7.8	76.9	5.9	0.5	4.8

※中学校・高専・大学院卒は表示していないため、表示学歴合計n数≠全体・計n数。

表中数字のオミカケは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。  
男性業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q29 前の勤務先での、1週間の労働日数は何日でしたか。また、1週間の平均的労働時間はどれくらいでしたか。残業時間(サービス残業も含む)はカウントし、通勤時間、食事時間、休憩時間は除きます。

② 転職前の週労働時間

- ◆ 転職前の週労働時間（サービス残業含む）は「35時間未満・計」が23.4%、「35時間以上・計」が76.6%で、平均は40.6時間
- ◆ 正社員・正職員、契約社員・嘱託、派遣では「35時間以上・計」が8割以上を占めるが、フリーター、パートタイマーでは6割前後にとどまる
- ◆ 女性では32.4%が「35時間未満」の労働で平均は36.3時間と、男性の46.7時間を10時間下回る
- ◆ 30代までの男性正社員・正職員では、「60～70時間未満」「70時間以上」の割合が全体よりも高め
- ◆ 女性のフリーター、パートタイマーの4割前後が「35時間未満」で、「35時間以上」のフルタイム勤務は6割前後にとどまる

■ 転職前の週労働時間

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)

<直近2年以内退職経験者 n=1854>

(単一回答:%)

	n	労働時間											平均(時間)		
		10時間未満	10~19時間未満	20~29時間未満	30~34時間未満	35~39時間未満	40~44時間未満	45~49時間未満	50~54時間未満	55~59時間未満	60~69時間未満	70時間以上	35時間未満・計	35時間以上・計	
2014年 全体	1854	3.0	5.3	10.8	4.3	11.5	29.3	10.0	10.7	2.3	7.6	5.3	23.4	76.6	40.6
60代除く	1656	3.1	5.3	10.7	3.9	11.1	28.6	10.2	11.1	2.5	8.0	5.6	23.1	76.9	41.0
正社員・正職員	621	0.8	1.3	1.8	1.8	6.9	31.2	12.6	16.6	3.5	13.0	10.5	5.6	94.4	48.6
18~24歳	37	2.7	2.7	—	—	8.1	18.9	5.4	24.3	2.7	16.2	18.9	5.4	94.6	52.3
25~29歳	114	0.9	1.8	0.9	1.8	6.1	28.1	8.8	14.9	7.0	14.9	14.9	5.3	94.7	51.1
30~34歳	115	0.9	1.7	0.9	1.7	6.1	27.0	12.2	20.9	4.3	13.0	11.3	5.2	94.8	49.2
35~39歳	101	1.0	1.0	1.0	3.0	7.9	31.7	7.9	17.8	3.0	12.9	12.9	5.9	94.1	49.8
40~49歳	153	0.7	0.7	3.3	2.6	5.9	30.1	21.6	13.7	2.0	13.1	6.5	7.2	92.8	46.6
50~59歳	69	—	—	2.9	—	10.1	40.6	11.6	17.4	2.9	8.7	5.8	2.9	97.1	46.2
60~69歳	32	—	3.1	3.1	—	6.3	56.3	9.4	6.3	—	12.5	3.1	6.3	93.8	43.8
契約社員・嘱託	266	1.1	2.6	8.3	4.9	13.9	30.8	11.7	13.9	2.6	5.3	4.9	16.9	83.1	42.0
フリーター	217	6.0	6.0	11.1	7.8	9.2	27.6	13.4	6.5	1.4	6.9	4.1	30.9	69.1	38.5
パートタイマー	528	5.1	12.1	24.2	5.5	12.5	24.1	5.9	5.1	1.3	3.0	1.1	47.0	53.0	32.1
派遣	188	3.7	2.1	5.9	4.3	23.4	38.3	6.4	6.9	0.5	5.9	2.7	16.0	84.0	39.5
業務委託	34	2.9	5.9	11.8	5.9	8.8	26.5	11.8	11.8	5.9	8.8	—	26.5	73.5	38.9
男性計	771	1.3	2.3	4.2	3.0	7.3	31.6	11.3	14.3	3.2	11.9	9.6	10.8	89.2	46.7
正社員・正職員	391	0.3	1.0	1.3	0.8	3.8	30.7	11.8	17.4	4.1	15.9	13.0	3.3	96.7	50.8
18~24歳	14	—	—	—	—	7.1	7.1	7.1	7.1	7.1	21.4	42.9	—	100.0	63.9
25~29歳	59	—	—	1.7	—	3.4	25.4	5.1	11.9	8.5	22.0	22.0	1.7	98.3	56.1
30~34歳	79	1.3	1.3	1.3	2.5	3.8	24.1	13.9	20.3	3.8	13.9	13.9	6.3	93.7	50.3
35~39歳	75	—	1.3	—	—	4.0	34.7	5.3	18.7	4.0	16.0	16.0	1.3	98.7	52.3
40~49歳	93	—	1.1	2.2	1.1	1.1	30.1	21.5	18.3	2.2	16.1	6.5	4.3	95.7	48.3
50~59歳	47	—	—	—	—	8.5	36.2	10.6	23.4	4.3	10.6	6.4	—	100.0	48.3
60~69歳	24	—	4.2	4.2	—	4.2	58.3	8.3	8.3	—	12.5	—	8.3	91.7	42.1
契約社員・嘱託	139	1.4	1.4	3.6	3.6	10.1	32.4	11.5	19.4	2.2	7.2	7.2	10.1	89.9	44.9
フリーター	108	1.9	4.6	10.2	8.3	6.5	30.6	11.1	4.6	2.8	12.0	7.4	25.0	75.0	43.0
パートタイマー	72	4.2	8.3	13.9	8.3	12.5	33.3	9.7	4.2	—	2.8	2.8	34.7	65.3	35.7
派遣	49	4.1	2.0	2.0	—	18.4	40.8	6.1	10.2	2.0	8.2	6.1	8.2	91.8	42.9
業務委託	12	—	—	—	—	16.7	16.7	25.0	16.7	16.7	8.3	—	—	100.0	46.8
女性計	1083	4.2	7.4	15.5	5.3	14.5	27.7	9.0	8.1	1.6	4.4	2.2	32.4	67.6	36.3
正社員・正職員	230	1.7	1.7	2.6	3.5	12.2	32.2	13.9	15.2	2.6	8.3	6.1	9.6	90.4	44.8
18~24歳	23	4.3	4.3	—	—	8.7	26.1	4.3	34.8	—	13.0	4.3	8.7	91.3	45.3
25~29歳	55	1.8	3.6	—	3.6	9.1	30.9	12.7	18.2	5.5	7.3	7.3	9.1	90.9	45.8
30~34歳	36	—	2.8	—	—	11.1	33.3	8.3	22.2	5.6	11.1	5.6	2.8	97.2	46.8
35~39歳	26	3.8	—	3.8	11.5	19.2	23.1	15.4	15.4	—	3.8	3.8	19.2	80.8	42.5
40~49歳	60	1.7	—	5.0	5.0	13.3	30.0	21.7	6.7	1.7	8.3	6.7	11.7	88.3	44.0
50~59歳	22	—	—	9.1	—	13.6	50.0	13.6	4.5	—	4.5	4.5	9.1	90.9	41.6
60~69歳	8	—	—	—	—	12.5	50.0	12.5	—	—	12.5	12.5	—	100.0	48.9
契約社員・嘱託	127	0.8	3.9	13.4	6.3	18.1	29.1	11.8	7.9	3.1	3.1	2.4	24.4	75.6	38.9
フリーター	109	10.1	7.3	11.9	7.3	11.9	24.8	15.6	8.3	—	1.8	0.9	36.7	63.3	34.0
パートタイマー	456	5.3	12.7	25.9	5.0	12.5	22.6	5.3	5.3	1.5	3.1	0.9	48.9	51.1	31.5
派遣	139	3.6	2.2	7.2	5.8	25.2	37.4	6.5	5.8	—	5.0	1.4	18.7	81.3	38.3
業務委託	22	4.5	9.1	18.2	9.1	4.5	31.8	4.5	9.1	—	9.1	—	40.9	59.1	34.5

表中数字の「—」は全体を5ポイント以上上回る/割合は5ポイント以上下回る。  
男性業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q29 前の勤務先での、1週間の労働日数は何日でしたか。また、1週間の平均的労働時間はどれくらいでしたか。

◆ 大学卒の「35時間以上・計」の割合は83.8%と他の学歴に比べて高い

■ 転職前の週労働時間

(全体/性・学歴別)

<直近2年以内退職経験者 n=1854>

(単一回答:%)

	n	10時間未満	10~20時間未満	20~30時間未満	30~35時間未満	35~40時間未満	40~45時間未満	45~50時間未満	50~55時間未満	55~60時間未満	60~70時間未満	70時間以上	35時間未満・計	35時間以上・計	平均(時間)
2014年 全体	1854	3.0	5.3	10.8	4.3	11.5	29.3	10.0	10.7	2.3	7.6	5.3	23.4	76.6	40.6
60代除く	1656	3.1	5.3	10.7	3.9	11.1	28.6	10.2	11.1	2.5	8.0	5.6	23.1	76.9	41.0
高等学校卒	463	5.0	6.0	14.3	4.5	11.0	32.0	8.2	7.6	2.4	5.0	4.1	29.8	70.2	37.8
専修各種卒	274	2.9	3.6	12.0	6.6	8.0	29.9	9.9	10.6	1.1	8.0	7.3	25.2	74.8	41.4
短期大学卒	212	3.3	12.3	18.4	4.7	15.1	21.7	11.3	6.6	1.4	3.8	1.4	38.7	61.3	34.3
大学卒	772	1.9	4.0	7.0	3.2	11.7	29.9	10.1	13.0	3.1	10.2	5.8	16.2	83.8	43.3
男性計	771	1.3	2.3	4.2	3.0	7.3	31.6	11.3	14.3	3.2	11.9	9.6	10.8	89.2	46.7
高等学校卒	168	3.6	3.6	4.8	3.0	7.1	35.1	9.5	11.3	5.4	8.3	8.3	14.9	85.1	44.2
専修各種卒	104	—	1.0	4.8	3.8	4.8	35.6	11.5	11.5	—	11.5	15.4	9.6	90.4	48.5
短期大学卒	11	—	—	9.1	—	9.1	45.5	9.1	—	—	27.3	—	9.1	90.9	44.5
大学卒	400	0.8	2.3	3.5	3.0	8.3	29.0	11.0	15.3	3.8	14.3	9.0	9.5	90.5	47.4
女性計	1083	4.2	7.4	15.5	5.3	14.5	27.7	9.0	8.1	1.6	4.4	2.2	32.4	67.6	36.3
高等学校卒	295	5.8	7.5	19.7	5.4	13.2	30.2	7.5	5.4	0.7	3.1	1.7	38.3	61.7	34.1
専修各種卒	170	4.7	5.3	16.5	8.2	10.0	26.5	8.8	10.0	1.8	5.9	2.4	34.7	65.3	37.0
短期大学卒	201	3.5	12.9	18.9	5.0	15.4	20.4	11.4	7.0	1.5	2.5	1.5	40.3	59.7	33.7
大学卒	372	3.2	5.9	10.8	3.5	15.3	30.9	9.1	10.5	2.4	5.9	2.4	23.4	76.6	38.9

※中学校・高専・大学院卒は表示していないため、表示学歴合計n数≠全体・計n数。

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以下下回る。  
男性業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q29 前の勤務先での、1週間の労働日数は何日でしたか。また、1週間の平均的労働時間はどれくらいでしたか。



4) 就業職種

① 転職前職種 (大分類)

- ◆ 転職前職種は「事務職」(35.5%)が最も多く、「専門職・技術職」(21.7%)「サービス職」(12.5%)と続く
- ◆ 正社員・正職員では「営業職」「専門職・技術職」、フリーターでは「サービス職」、パートタイマー、派遣では「事務職」の占める割合が全体よりも高め
- ◆ 女性の「事務職」の割合は半数近くを占める
- ◆ 男女別で見ると、男性のほうが「専門職・技術職」「営業職」で5ポイント以上、「管理職」では10ポイント以上、女性よりも高い

■ 転職前職種(大分類)

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)

<直近2年以内退職経験者 n=1854>

(単一回答:%)

	n	サービス職	保安・警備職	農林漁業関連職	運輸・通信関連職	生産工程・労務職	管理職	事務職	営業職	専門職・技術職	分類不能の職業
2014年 全体	1854	12.5	0.8	0.1	2.4	5.6	6.9	35.5	6.4	21.7	8.2
60代除く	1656	13.2	0.6	0.1	2.3	5.7	5.0	36.9	6.4	21.9	8.0
正社員・正職員	621	5.3	0.6	0.2	2.9	3.2	11.4	28.2	12.2	31.1	4.8
18~24歳	37	18.9	—	—	—	8.1	—	8.1	27.0	24.3	13.5
25~29歳	114	7.9	1.8	—	2.6	2.6	—	29.8	14.9	36.0	4.4
30~34歳	115	2.6	—	—	2.6	3.5	7.0	30.4	12.2	34.8	7.0
35~39歳	101	5.0	—	1.0	3.0	3.0	5.0	24.8	13.9	41.6	3.0
40~49歳	153	4.6	0.7	—	3.9	4.6	15.0	33.3	7.8	27.5	2.6
50~59歳	69	2.9	—	—	2.9	—	31.9	29.0	8.7	18.8	5.8
60~69歳	32	—	3.1	—	3.1	—	40.6	21.9	9.4	18.8	3.1
契約社員・嘱託	266	11.3	0.4	—	3.8	5.6	11.7	33.8	6.8	21.4	5.3
フリーター	217	26.3	1.4	—	2.3	10.1	1.4	24.9	2.3	12.9	18.4
パートタイマー	528	16.7	1.1	—	1.1	7.0	3.2	41.7	2.7	17.0	9.5
派遣	188	8.5	—	—	2.1	4.8	2.1	54.8	2.7	15.4	9.6
業務委託	34	23.5	—	—	2.9	—	5.9	47.1	2.9	17.6	—
男性計	771	9.6	1.7	0.1	4.5	7.9	14.3	17.8	10.2	26.3	7.5
正社員・正職員	391	5.1	1.0	0.3	4.3	4.3	17.4	14.8	15.1	33.8	3.8
18~24歳	14	14.3	—	—	—	7.1	—	—	42.9	21.4	14.3
25~29歳	59	13.6	3.4	—	3.4	3.4	—	18.6	15.3	40.7	1.7
30~34歳	79	3.8	—	—	3.8	5.1	8.9	16.5	15.2	40.5	6.3
35~39歳	75	4.0	—	1.3	4.0	4.0	6.7	12.0	17.3	48.0	2.7
40~49歳	93	3.2	1.1	—	6.5	7.5	23.7	14.0	11.8	30.1	2.2
50~59歳	47	2.1	—	—	4.3	—	46.8	19.1	12.8	10.6	4.3
60~69歳	24	—	4.2	—	4.2	—	50.0	12.5	8.3	16.7	4.2
契約社員・嘱託	139	10.8	0.7	—	6.5	10.1	18.7	15.8	7.9	23.7	5.8
フリーター	108	18.5	2.8	—	2.8	13.9	2.8	20.4	4.6	14.8	19.4
パートタイマー	72	15.3	6.9	—	4.2	11.1	12.5	25.0	2.8	16.7	5.6
派遣	49	14.3	—	—	6.1	14.3	6.1	22.4	2.0	14.3	20.4
業務委託	12	8.3	—	—	—	—	8.3	50.0	8.3	25.0	—
女性計	1083	14.6	0.1	—	0.8	3.9	1.7	48.1	3.7	18.5	8.7
正社員・正職員	230	5.7	—	—	0.4	1.3	1.3	50.9	7.4	26.5	6.5
18~24歳	23	21.7	—	—	—	8.7	—	13.0	17.4	26.1	13.0
25~29歳	55	1.8	—	—	1.8	1.8	—	41.8	14.5	30.9	7.3
30~34歳	36	—	—	—	—	—	2.8	61.1	5.6	22.2	8.3
35~39歳	26	7.7	—	—	—	—	—	61.5	3.8	23.1	3.8
40~49歳	60	6.7	—	—	—	—	1.7	63.3	1.7	23.3	3.3
50~59歳	22	4.5	—	—	—	—	—	50.0	—	36.4	9.1
60~69歳	8	—	—	—	—	—	12.5	50.0	12.5	25.0	—
契約社員・嘱託	127	11.8	—	—	0.8	0.8	3.9	53.5	5.5	18.9	4.7
フリーター	109	33.9	—	—	1.8	6.4	—	29.4	—	11.0	17.4
パートタイマー	456	16.9	0.2	—	0.7	6.4	1.8	44.3	2.6	17.1	10.1
派遣	139	6.5	—	—	0.7	1.4	0.7	66.2	2.9	15.8	5.8
業務委託	22	31.8	—	—	4.5	—	4.5	45.5	—	13.6	—

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。  
男性業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q30-A 前の勤務先での職種は何でしたか。

- ◆ 男性高等学校卒では、「生産工程・労務職」(19.0%)の割合が他の学歴に比べると高い
- ◆ 男性大学卒では、「管理職」(17.8%)「営業職」(14.8%)の割合が高め

■ 転職前職種(大分類)

(全体/性・学歴別)

<直近2年以内退職経験者 n=1854>

(単一回答:%)

	n	サービス職	保安・警備職	農林漁業関連職	運輸・通信関連職	生産工程・労務職	管理職	事務職	営業職	専門職・技術職	分類不能の職業
2014年 全体	1854	12.5	0.8	0.1	2.4	5.6	6.9	35.5	6.4	21.7	8.2
60代除く	1656	13.2	0.6	0.1	2.3	5.7	5.0	36.9	6.4	21.9	8.0
高等学校卒	463	17.7	0.6	—	4.5	12.5	6.3	34.8	3.0	9.9	10.6
専修各種卒	274	18.6	0.4	—	2.2	5.8	1.5	27.0	2.6	29.6	12.4
短期大学卒	212	14.2	—	—	0.9	3.8	0.5	55.7	3.8	11.8	9.4
大学卒	772	8.2	1.2	—	1.7	1.8	10.5	35.5	10.9	25.6	4.7
男性計	771	9.6	1.7	0.1	4.5	7.9	14.3	17.8	10.2	26.3	7.5
高等学校卒	168	16.1	1.2	—	9.5	19.0	14.3	14.3	5.4	11.9	8.3
専修各種卒	104	13.5	1.0	—	5.8	8.7	2.9	12.5	3.8	38.5	13.5
短期大学卒	11	—	—	—	9.1	18.2	—	18.2	18.2	9.1	27.3
大学卒	400	8.3	2.3	—	2.8	2.8	17.8	21.5	14.8	25.8	4.3
女性計	1083	14.6	0.1	—	0.8	3.9	1.7	48.1	3.7	18.5	8.7
高等学校卒	295	18.6	0.3	—	1.7	8.8	1.7	46.4	1.7	8.8	11.9
専修各種卒	170	21.8	—	—	—	4.1	0.6	35.9	1.8	24.1	11.8
短期大学卒	201	14.9	—	—	0.5	3.0	0.5	57.7	3.0	11.9	8.5
大学卒	372	8.1	—	—	0.5	0.8	2.7	50.5	6.7	25.5	5.1

※中学校・高専・大学院卒は表示していないため、表示学歴合計n数≠全体・計n数。

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以下下回る。  
男性業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q30-A 前の勤務先での職種は何でしたか。

② 転職直後職種（大分類）

- ◆ 転職直後の職種の構成比は転職前と比べて大きな変化はなく、転職直後も「事務職」（35.5%）が最も多く、次いで「専門職・技術職」（20.3%）「サービス職」（13.9%）と続く

■ 転職直後職種（大分類）

（全体／性・就業形態別／性・正社員年齢別）

<直近2年以内退職経験者 n=1854>

（単一回答：%）

	n	サービス職	保安・警備職	農林漁業関連職	運輸・通信関連職	生産工程・労務職	管理職	事務職	営業職	専門職・技術職	分類不能の職業
2014年 全体	1854	13.9	1.0	0.1	2.9	7.0	3.6	35.5	4.5	20.3	11.3
60代除く	1656	13.6	0.7	0.1	2.7	6.9	2.8	37.2	4.6	20.5	10.8
正社員・正職員	621	5.8	1.0	0.2	3.1	3.2	7.6	32.5	10.0	30.4	6.3
18～24歳	37	13.5	—	—	5.4	—	2.7	37.8	10.8	18.9	10.8
25～29歳	114	8.8	0.9	—	0.9	2.6	—	37.7	8.8	29.8	10.5
30～34歳	115	4.3	—	—	3.5	3.5	3.5	33.0	13.0	32.2	7.0
35～39歳	101	3.0	1.0	1.0	4.0	3.0	4.0	24.8	11.9	43.6	4.0
40～49歳	153	4.6	0.7	—	3.3	5.2	9.8	34.6	7.8	31.4	2.6
50～59歳	69	5.8	4.3	—	2.9	1.4	20.3	30.4	10.1	20.3	4.3
60～69歳	32	6.3	—	—	3.1	3.1	28.1	25.0	6.3	15.6	12.5
契約社員・嘱託	266	10.5	1.5	—	4.5	3.8	6.0	37.2	3.4	21.1	12.0
フリーター	217	27.2	1.4	—	2.3	13.8	—	25.3	1.8	6.5	21.7
パートタイマー	528	22.7	0.9	—	2.8	10.0	0.8	33.5	0.8	15.9	12.5
派遣	188	4.8	—	—	1.1	8.0	—	62.2	1.6	11.2	11.2
業務委託	34	14.7	—	—	2.9	5.9	—	23.5	2.9	35.3	14.7
男性計	771	11.3	2.3	0.1	5.8	9.2	7.8	19.5	8.0	24.8	11.2
正社員・正職員	391	6.6	1.5	0.3	4.9	4.3	11.3	19.4	12.0	33.5	6.1
18～24歳	14	14.3	—	—	14.3	—	7.1	14.3	21.4	21.4	7.1
25～29歳	59	13.6	1.7	—	1.7	3.4	—	25.4	8.5	33.9	11.9
30～34歳	79	6.3	—	—	5.1	5.1	3.8	21.5	13.9	38.0	6.3
35～39歳	75	4.0	1.3	1.3	5.3	2.7	5.3	14.7	13.3	49.3	2.7
40～49歳	93	3.2	1.1	—	5.4	7.5	15.1	19.4	10.8	34.4	3.2
50～59歳	47	6.4	6.4	—	4.3	2.1	29.8	21.3	14.9	10.6	4.3
60～69歳	24	8.3	—	—	4.2	4.2	33.3	12.5	4.2	16.7	16.7
契約社員・嘱託	139	12.2	2.9	—	7.9	7.2	10.1	15.8	5.0	23.0	15.8
フリーター	108	24.1	2.8	—	3.7	16.7	—	22.2	2.8	6.5	21.3
パートタイマー	72	20.8	6.9	—	12.5	19.4	2.8	9.7	2.8	15.3	9.7
派遣	49	6.1	—	—	4.1	22.4	—	34.7	4.1	10.2	18.4
業務委託	12	—	—	—	—	8.3	—	33.3	8.3	41.7	8.3
女性計	1083	15.7	—	—	0.8	5.4	0.6	46.9	1.9	17.1	11.4
正社員・正職員	230	4.3	—	—	—	1.3	1.3	54.8	6.5	25.2	6.5
18～24歳	23	13.0	—	—	—	—	—	52.2	4.3	17.4	13.0
25～29歳	55	3.6	—	—	—	1.8	—	50.9	9.1	25.5	9.1
30～34歳	36	—	—	—	—	—	2.8	58.3	11.1	19.4	8.3
35～39歳	26	—	—	—	—	3.8	—	53.8	7.7	26.9	7.7
40～49歳	60	6.7	—	—	—	1.7	1.7	58.3	3.3	26.7	1.7
50～59歳	22	4.5	—	—	—	—	—	50.0	—	40.9	4.5
60～69歳	8	—	—	—	—	—	12.5	62.5	12.5	12.5	—
契約社員・嘱託	127	8.7	—	—	0.8	—	1.6	60.6	1.6	18.9	7.9
フリーター	109	30.3	—	—	0.9	11.0	—	28.4	0.9	6.4	22.0
パートタイマー	456	23.0	—	—	1.3	8.6	0.4	37.3	0.4	16.0	12.9
派遣	139	4.3	—	—	—	2.9	—	71.9	0.7	11.5	8.6
業務委託	22	22.7	—	—	4.5	4.5	—	18.2	—	31.8	18.2

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る／斜体は5ポイント以上下回る。  
男性業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q30-B 現在の勤務先に転職した直後の職種は何でしたか。

- ◆ 転職直後も、男性高等学校卒では「生産工程・労務職」（19.0％）の割合が他の学歴に比べると高い
- ◆ 男性大学卒では他の学歴と比較して「営業職」（11.3％）「管理職」（9.5％）の割合が高め

■ 転職直後職種(大分類)

(全体/性・学歴別)

<直近2年以内退職経験者 n=1854>

(単一回答:%)

	n	サービス職	保安・警備職	農林漁業関連職	運輸・通信関連職	生産工程・労務職	管理職	事務職	営業職	専門職・技術職	分類不能の職業
2014年 全体	1854	13.9	1.0	0.1	2.9	7.0	3.6	35.5	4.5	20.3	11.3
60代除く	1656	13.6	0.7	0.1	2.7	6.9	2.8	37.2	4.6	20.5	10.8
高等学校卒	463	18.6	1.5	—	5.4	13.4	2.4	31.5	2.4	8.9	16.0
専修各種卒	274	15.3	0.7	—	2.2	8.0	1.5	30.7	2.2	26.6	12.8
短期大学卒	212	17.5	0.5	—	2.8	5.2	0.5	46.7	2.4	12.7	11.8
大学卒	772	10.6	1.0	—	1.9	3.5	5.6	39.1	7.6	23.6	7.0
男性計	771	11.3	2.3	0.1	5.8	9.2	7.8	19.5	8.0	24.8	11.2
高等学校卒	168	14.3	4.2	—	11.9	19.0	6.5	12.5	6.0	12.5	13.1
専修各種卒	104	8.7	1.9	—	5.8	11.5	2.9	15.4	2.9	34.6	16.3
短期大学卒	11	—	9.1	—	18.2	9.1	—	9.1	18.2	18.2	18.2
大学卒	400	12.5	2.0	—	3.8	4.8	9.5	25.0	11.3	24.3	7.0
女性計	1083	15.7	—	—	0.8	5.4	0.6	46.9	1.9	17.1	11.4
高等学校卒	295	21.0	—	—	1.7	10.2	—	42.4	0.3	6.8	17.6
専修各種卒	170	19.4	—	—	—	5.9	0.6	40.0	1.8	21.8	10.6
短期大学卒	201	18.4	—	—	2.0	5.0	0.5	48.8	1.5	12.4	11.4
大学卒	372	8.6	—	—	—	2.2	1.3	54.3	3.8	22.8	7.0

※中学校・高専・大学院卒は表示していないため、表示学歴合計n数≠全体・計n数。

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。  
男性業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q30-B 現在の勤務先に転職した直後の職種は何でしたか。

③ 職種間移動（中分類）／職種移動パターン

- ◆ 転職前後の職種移動のパターンを探ると、「同職種」で転職した人が61.2%で、「異職種」での転職（24.5%）を大きく上回る
- ◆ 特に正社員・正職員、派遣で「同職種間移動」が高く、約7割を占める

- ◆ 転職前後の職種に業種を加えた変化パターンでは「異業種間で異職種移動」（24.1%）が多く、次いで「異業種間で同職種移動」（23.2%）「同業種内で同職種移動」（21.7%）が続く
- ◆ 正社員・正職員では「同業種内で同職種」が28.3%で最も多いが、40代以上をみると、「異業種間で同職種」が「同業種内で同職種」を上回る
- ◆ 派遣では「異業種間で同職種」が32.4%を占める
- ◆ 男性の専修各種卒では「同業種内で同職種」が36.5%と高い

■ 職種間移動（中分類）／職種移動パターン

(全体／性・就業形態別／性・正社員年齢別)  
 <直近2年以内退職経験者 n=1854> (単一回答:%)

	n	職種間移動			業種×職種パターン					
		同職種間移動	異職種間移動	その他・無回答	同業種内で同職種移動	同業種内で異職種移動	異業種間で同職種移動	異業種間で異職種移動	その他・無回答	
2014年 全体	1854	61.2	24.5	14.2	21.7	3.4	23.2	24.1	27.7	
60代除く	1656	62.4	23.7	13.8	21.9	3.1	23.9	23.7	27.5	
正社員・正職員	621	70.2	21.9	7.9	28.3	4.7	25.8	20.0	21.3	
18~24歳	37	40.5	45.9	13.5	13.5	8.1	10.8	37.8	29.7	
25~29歳	114	65.8	22.8	11.4	27.2	3.5	21.9	21.9	25.4	
30~34歳	115	68.7	20.9	10.4	29.6	5.2	25.2	20.0	20.0	
35~39歳	101	74.3	21.8	4.0	37.6	5.9	22.8	20.8	12.9	
40~49歳	153	81.7	15.0	3.3	30.7	3.9	32.0	12.4	20.9	
50~59歳	69	71.0	20.3	8.7	21.7	1.4	33.3	18.8	24.6	
60~69歳	32	56.3	31.3	12.5	18.8	9.4	21.9	28.1	21.9	
契約社員・嘱託	266	61.7	24.8	13.5	21.4	3.4	26.7	22.9	25.6	
フリーター	217	48.4	24.9	26.7	15.2	1.4	17.5	24.4	41.5	
パートタイマー	528	53.2	29.9	16.9	18.4	3.0	18.6	31.3	28.8	
派遣	188	69.7	16.0	14.4	16.5	2.1	32.4	18.1	30.9	
業務委託	34	52.9	32.4	14.7	23.5	5.9	5.9	26.5	38.2	
男性計	771	59.5	27.0	13.5	25.9	4.9	20.1	23.9	25.2	
正社員・正職員	391	69.6	22.8	7.7	32.2	5.6	23.5	19.2	19.4	
18~24歳	14	42.9	42.9	14.3	21.4	14.3	14.3	28.6	21.4	
25~29歳	59	67.8	20.3	11.9	28.8	3.4	25.4	16.9	25.4	
30~34歳	79	67.1	22.8	10.1	32.9	7.6	19.0	19.0	21.5	
35~39歳	75	76.0	21.3	2.7	42.7	5.3	22.7	20.0	9.3	
40~49歳	93	80.6	16.1	3.2	35.5	5.4	30.1	11.8	17.2	
50~59歳	47	61.7	29.8	8.5	23.4	2.1	25.5	25.5	23.4	
60~69歳	24	50.0	33.3	16.7	16.7	8.3	12.5	33.3	29.2	
契約社員・嘱託	139	51.1	31.7	17.3	18.7	5.8	20.1	28.8	26.6	
フリーター	108	44.4	28.7	26.9	15.7	1.9	15.7	25.9	40.7	
パートタイマー	72	48.6	40.3	11.1	20.8	2.8	15.3	38.9	22.2	
派遣	49	51.0	24.5	24.5	24.5	4.1	12.2	22.4	36.7	
業務委託	12	66.7	25.0	8.3	33.3	16.7	8.3	16.7	25.0	
女性計	1083	62.4	22.8	14.8	18.7	2.3	25.4	24.2	29.5	
正社員・正職員	230	71.3	20.4	8.3	21.7	3.0	29.6	21.3	24.3	
18~24歳	23	39.1	47.8	13.0	8.7	4.3	8.7	43.5	34.8	
25~29歳	55	63.6	25.5	10.9	25.5	3.6	18.2	27.3	25.5	
30~34歳	36	72.2	16.7	11.1	22.2	—	38.9	22.2	16.7	
35~39歳	26	69.2	23.1	7.7	23.1	7.7	23.1	23.1	23.1	
40~49歳	60	83.3	13.3	3.3	23.3	1.7	35.0	13.3	26.7	
50~59歳	22	90.9	—	9.1	18.2	—	50.0	4.5	27.3	
60~69歳	8	75.0	25.0	—	25.0	12.5	50.0	12.5	—	
契約社員・嘱託	127	73.2	17.3	9.4	24.4	0.8	33.9	16.5	24.4	
フリーター	109	52.3	21.1	26.6	14.7	0.9	19.3	22.9	42.2	
パートタイマー	456	53.9	28.3	17.8	18.0	3.1	19.1	30.0	29.8	
派遣	139	76.3	12.9	10.8	13.7	1.4	39.6	16.5	28.8	
業務委託	22	45.5	36.4	18.2	18.2	—	4.5	31.8	45.5	

(全体／性・学歴別)  
 <直近2年以内退職経験者 n=1854> (単一回答:%)

	n	職種間移動			業種×職種パターン					
		同職種間移動	異職種間移動	その他・無回答	同業種内で同職種移動	同業種内で異職種移動	異業種間で同職種移動	異業種間で異職種移動	その他・無回答	
2014年 全体	1854	61.2	24.5	14.2	21.7	3.4	23.2	24.1	27.7	
60代除く	1656	62.4	23.7	13.8	21.9	3.1	23.9	23.7	27.5	
高等学校卒	463	58.5	21.4	20.1	18.1	3.0	23.8	22.7	32.4	
専修各種卒	274	63.9	19.7	16.4	26.3	3.3	21.2	19.7	29.6	
短期大学卒	212	59.0	25.5	15.6	17.5	2.4	22.6	23.1	34.4	
大学卒	772	62.6	28.6	8.8	22.5	4.0	24.5	27.3	21.6	
男性計	771	59.5	27.0	13.5	25.9	4.9	20.1	23.9	25.2	
高等学校卒	168	59.5	24.4	16.1	20.8	4.8	24.4	20.2	29.8	
専修各種卒	104	65.4	14.4	20.2	36.5	5.8	13.5	14.4	29.8	
短期大学卒	11	45.5	27.3	27.3	27.3	—	18.2	27.3	27.3	
大学卒	400	58.8	32.8	8.5	24.8	5.5	20.5	28.5	20.8	
女性計	1083	62.4	22.8	14.8	18.7	2.3	25.4	24.2	29.5	
高等学校卒	295	58.0	19.7	22.4	16.6	2.0	23.4	24.1	33.9	
専修各種卒	170	62.9	22.9	14.1	20.0	1.8	25.9	22.9	29.4	
短期大学卒	201	59.7	25.4	14.9	16.9	2.5	22.9	22.9	34.8	
大学卒	372	66.7	24.2	9.1	20.2	2.4	28.8	26.1	22.6	

※中学校・高専・大学院卒は表示していないため、表示学歴合計n数≠全体・計n数。

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る／斜体は5ポイント以下下回る。  
 男性業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q30-A 前の勤務先での職種は何でしたか。

Q30-B 現在の勤務先に転職した直後の職種は何でしたか。

5) 転職前勤務先の就業形態

- ◆ 転職前の就業形態は半数近くを「正社員・正職員」が占めているが、男性の「正社員・正職員」が63.0%であるのに対して、女性は36.1%で、男女差がみられる
- ◆ 男性正社員・正職員の85.4%は前職でも「正社員・正職員」だが、女性正社員・正職員で前職も「正社員・正職員」であった割合は72.6%と、約13ポイントの差がある
- ◆ 正社員・正職員、契約社員・嘱託以外では、前職が「正社員・正職員」である割合は2割～3割にとどまる

■ 転職前勤務先の就業形態

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)

<直近2年以内退職経験者 n=1854> (単一回答:%)

	n	正社員・正職員	契約社員・嘱託	フリーター(社会人アルバイト)	パートタイマー	派遣	業務委託・フリーランス	自営業・家族従業	その他
2014年 全体	1854	47.3	13.3	9.1	18.1	10.6	1.0	0.4	0.3
60代除く	1656	47.5	12.2	10.1	17.3	11.5	1.1	0.2	0.1
正社員・正職員	621	80.7	8.5	2.4	2.7	4.7	0.6	0.2	0.2
18~24歳	37	78.4	13.5	5.4	2.7	—	—	—	—
25~29歳	114	83.3	2.6	6.1	0.9	7.0	—	—	—
30~34歳	115	76.5	14.8	2.6	0.9	4.3	—	0.9	—
35~39歳	101	81.2	5.9	1.0	1.0	6.9	3.0	—	1.0
40~49歳	153	81.7	7.8	1.3	3.9	4.6	0.7	—	—
50~59歳	69	79.7	10.1	—	7.2	2.9	—	—	—
60~69歳	32	84.4	9.4	—	6.3	—	—	—	—
契約社員・嘱託	266	45.1	32.7	3.8	7.9	9.0	0.4	0.4	0.8
フリーター	217	28.1	9.7	49.8	6.5	5.1	0.5	—	0.5
パートタイマー	528	26.9	9.8	4.2	50.4	6.8	1.1	0.6	0.2
派遣	188	21.8	15.4	5.9	4.8	50.5	1.1	—	0.5
業務委託	34	35.3	11.8	5.9	23.5	5.9	11.8	5.9	—
男性計	771	63.0	15.6	8.4	5.6	6.0	0.8	0.3	0.4
正社員・正職員	391	85.4	9.5	2.0	0.8	1.3	0.5	0.3	0.3
18~24歳	14	78.6	21.4	—	—	—	—	—	—
25~29歳	59	84.7	5.1	8.5	—	1.7	—	—	—
30~34歳	79	81.0	15.2	2.5	—	—	—	1.3	—
35~39歳	75	86.7	6.7	—	—	4.0	1.3	—	1.3
40~49歳	93	87.1	8.6	1.1	1.1	1.1	1.1	—	—
50~59歳	47	89.4	6.4	—	4.3	—	—	—	—
60~69歳	24	87.5	12.5	—	—	—	—	—	—
契約社員・嘱託	139	54.7	30.9	3.6	2.2	6.5	0.7	0.7	0.7
フリーター	108	36.1	12.0	38.0	6.5	6.5	0.9	—	—
パートタイマー	72	30.6	19.4	6.9	40.3	—	1.4	—	1.4
派遣	49	16.3	20.4	10.2	2.0	51.0	—	—	—
業務委託	12	58.3	25.0	8.3	—	—	8.3	—	—
女性計	1083	36.1	11.6	9.5	27.0	13.9	1.1	0.5	0.3
正社員・正職員	230	72.6	7.0	3.0	6.1	10.4	0.9	—	—
18~24歳	23	78.3	8.7	8.7	4.3	—	—	—	—
25~29歳	55	81.8	—	3.6	1.8	12.7	—	—	—
30~34歳	36	66.7	13.9	2.8	2.8	13.9	—	—	—
35~39歳	26	65.4	3.8	3.8	3.8	15.4	7.7	—	—
40~49歳	60	73.3	6.7	1.7	8.3	10.0	—	—	—
50~59歳	22	59.1	18.2	—	13.6	9.1	—	—	—
60~69歳	8	75.0	—	—	25.0	—	—	—	—
契約社員・嘱託	127	34.6	34.6	3.9	14.2	11.8	—	—	0.8
フリーター	109	20.2	7.3	61.5	6.4	3.7	—	—	0.9
パートタイマー	456	26.3	8.3	3.7	52.0	7.9	1.1	0.7	—
派遣	139	23.7	13.7	4.3	5.8	50.4	1.4	—	0.7
業務委託	22	22.7	4.5	4.5	36.4	9.1	13.6	9.1	—

(全体/性・学歴別)

<直近2年以内退職経験者 n=1854> (単一回答:%)

	n	正社員・正職員	契約社員・嘱託	フリーター(社会人アルバイト)	パートタイマー	派遣	業務委託・フリーランス	自営業・家族従業	その他
2014年 全体	1854	47.3	13.3	9.1	18.1	10.6	1.0	0.4	0.3
60代除く	1656	47.5	12.2	10.1	17.3	11.5	1.1	0.2	0.1
高等学校卒	463	33.0	12.7	15.3	27.0	10.6	0.9	—	0.4
専修各種卒	274	45.6	12.8	10.2	19.7	9.5	1.1	0.4	0.7
短期大学卒	212	35.8	12.3	3.8	30.2	16.5	0.9	0.5	—
大学卒	772	58.2	13.2	6.3	10.8	10.0	1.0	0.4	0.1
男性計	771	63.0	15.6	8.4	5.6	6.0	0.8	0.3	0.4
高等学校卒	168	51.2	16.7	13.1	10.1	7.1	1.2	—	0.6
専修各種卒	104	60.6	15.4	10.6	5.8	6.7	1.0	—	—
短期大学卒	11	36.4	54.5	—	9.1	—	—	—	—
大学卒	400	69.0	13.8	6.5	4.0	5.5	0.8	0.3	0.3
女性計	1083	36.1	11.6	9.5	27.0	13.9	1.1	0.5	0.3
高等学校卒	295	22.7	10.5	16.6	36.6	12.5	0.7	—	0.3
専修各種卒	170	36.5	11.2	10.0	28.2	11.2	1.2	0.6	1.2
短期大学卒	201	35.8	10.0	4.0	31.3	17.4	1.0	0.5	—
大学卒	372	46.5	12.6	6.2	18.0	14.8	1.3	0.5	—

※中学校・高専・大学院卒は表示していないため、表示学歴合計n数≠全体・計n数。

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。  
男性業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q31 前の勤務先の働き方は次のどれにあてはまりますか。

6) 転職前勤務先の役職

- ◆ 転職前の勤務先では、「役職にはついていない」が83.2%で大半を占める
- ◆ 正社員・正職員では、年齢が上がるにつれて前職で役職についていた割合が高くなる傾向にある
- ◆ 男性の「役職にはついていない」は約7割であるのに対し、女性では9割にのぼる

■ 転職前勤務先の役職

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)  
 <直近2年以内退職経験者 n=1854> (単一回答:%)

	n	経営・役員層	部長クラスの管理職	課長クラスと同等の専門職	課長クラスの管理職	係長・主任クラスの管理職	の専門職	係長・主任クラスと同等	役職にはついていない
2014年 全体	1854	1.5	1.7	1.5	3.7	1.3	3.5	3.7	83.2
60代除く	1656	0.8	1.0	0.9	3.0	1.0	3.7	3.4	86.2
正社員・正職員	621	1.4	2.3	1.9	7.4	2.7	5.6	6.9	77.7
18~24歳	37	2.7	—	—	—	2.7	5.4	89.2	
25~29歳	114	—	—	—	0.9	—	2.6	6.1	90.4
30~34歳	115	—	0.9	—	1.7	0.9	7.8	7.0	81.7
35~39歳	101	—	—	2.0	5.0	3.0	8.9	11.9	69.3
40~49歳	153	2.6	2.6	2.6	12.4	2.6	4.6	7.8	64.7
50~59歳	69	4.3	8.7	5.8	17.4	7.2	7.2	2.9	46.4
60~69歳	32	3.1	9.4	6.3	21.9	12.5	3.1	—	43.8
契約社員・嘱託	266	3.8	3.0	3.0	4.9	2.3	3.8	3.8	75.6
フリーター	217	0.9	0.9	—	2.8	—	0.9	0.5	94.0
パートタイマー	528	1.1	0.8	0.9	0.6	0.2	2.5	2.3	91.7
派遣	188	—	1.1	—	—	—	1.6	1.6	95.7
業務委託	34	2.9	2.9	5.9	—	—	2.9	—	85.3
男性計	771	3.0	3.4	3.0	7.7	2.6	5.4	5.8	69.1
正社員・正職員	391	2.0	3.1	3.1	10.7	3.6	7.4	8.7	67.4
18~24歳	14	—	—	—	—	—	—	7.1	92.9
25~29歳	59	—	—	—	—	—	3.4	10.2	86.4
30~34歳	79	—	—	—	2.5	—	10.1	6.3	81.0
35~39歳	75	—	—	2.7	6.7	2.7	10.7	14.7	62.7
40~49歳	93	4.3	3.2	4.3	18.3	4.3	7.5	11.8	46.2
50~59歳	47	6.4	12.8	8.5	25.5	10.6	6.4	—	29.8
60~69歳	24	4.2	12.5	8.3	25.0	12.5	4.2	—	33.3
契約社員・嘱託	139	7.2	5.0	4.3	8.6	4.3	5.8	4.3	60.4
フリーター	108	0.9	1.9	—	3.7	—	1.9	—	91.7
パートタイマー	72	4.2	5.6	5.6	1.4	—	1.4	4.2	77.8
派遣	49	—	2.0	—	—	—	2.0	4.1	91.8
業務委託	12	8.3	—	8.3	—	—	8.3	—	75.0
女性計	1083	0.5	0.5	0.4	0.8	0.4	2.0	2.2	93.3
正社員・正職員	230	0.4	0.9	—	1.7	1.3	2.6	3.9	89.1
18~24歳	23	4.3	—	—	—	—	4.3	4.3	87.0
25~29歳	55	—	—	—	1.8	—	1.8	1.8	94.5
30~34歳	36	—	2.8	—	—	2.8	2.8	8.3	83.3
35~39歳	26	—	—	—	—	3.8	3.8	3.8	88.5
40~49歳	60	—	1.7	—	3.3	—	—	1.7	93.3
50~59歳	22	—	—	—	—	—	9.1	9.1	81.8
60~69歳	8	—	—	—	12.5	12.5	—	—	75.0
契約社員・嘱託	127	—	0.8	1.6	0.8	—	1.6	3.1	92.1
フリーター	109	0.9	—	—	1.8	—	—	—	96.3
パートタイマー	456	0.7	—	0.2	0.4	0.2	2.6	2.0	93.9
派遣	139	—	0.7	—	—	—	1.4	0.7	97.1
業務委託	22	—	4.5	4.5	—	—	—	—	90.9

(全体/性・学歴別)

<直近2年以内退職経験者 n=1854> (単一回答:%)

	n	経営・役員層	部長クラスの管理職	課長クラスと同等の専門職	課長クラスの管理職	係長・主任クラスの管理職	の専門職	係長・主任クラスと同等	役職にはついていない
2014年 全体	1854	1.5	1.7	1.5	3.7	1.3	3.5	3.7	83.2
60代除く	1656	0.8	1.0	0.9	3.0	1.0	3.7	3.4	86.2
高等学校卒	463	1.3	1.9	0.2	2.6	0.2	1.9	2.8	89.0
専修各種卒	274	1.8	—	0.4	1.1	0.7	2.9	5.1	88.0
短期大学卒	212	0.5	0.5	—	0.9	0.5	1.9	1.4	94.3
大学卒	772	1.7	2.3	2.3	5.6	2.3	5.1	3.6	77.1
男性計	771	3.0	3.4	3.0	7.7	2.6	5.4	5.8	69.1
高等学校卒	168	3.6	4.8	0.6	6.0	0.6	3.6	4.8	76.2
専修各種卒	104	1.9	—	1.0	2.9	1.9	4.8	10.6	76.9
短期大学卒	11	—	—	—	9.1	—	—	—	90.9
大学卒	400	3.0	4.0	3.8	9.3	3.8	7.0	4.8	64.5
女性計	1083	0.5	0.5	0.4	0.8	0.4	2.0	2.2	93.3
高等学校卒	295	—	0.3	—	0.7	—	1.0	1.7	96.3
専修各種卒	170	1.8	—	—	—	—	1.8	1.8	94.7
短期大学卒	201	0.5	0.5	—	0.5	0.5	2.0	1.5	94.5
大学卒	372	0.3	0.5	0.8	1.6	0.8	3.0	2.4	90.6

※中学校・高専・大学院卒は表示していないため、表示学歴合計n数≠全体・計n数。

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以下下回る。  
 男性業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q32 前の勤務先での役職は次のどれにあてはまりますか。名称が異なる場合も、職階(職位)が近いと思われるものをお選びください。

7) 年収

① 転職前年収

- ◆ 転職前年収の平均は313.8万円であるが、男性では421.0万円、女性では236.2万円と180万円程度の差がみられる
- ◆ 正社員・正職員の転職前後の平均年収の変化をみると、30代までは転職後に増加しているのに対し、40代以降では転職後の年収ダウンがみられる
- ◆ 正社員・正職員以外では転職前に比べると、いずれの就業形態でも転職後の年収がダウンしている

■ 転職前年収

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)

<直近2年以内退職経験者&転職前後記入有&0円を除く n=1745>

(単一回答:%)

	n	転職前年収													平均(万円)	転職後年収		
		50万円未満	50万円~100万円未満	100万円~200万円未満	200万円~300万円未満	300万円~400万円未満	400万円~500万円未満	500万円~600万円未満	600万円~700万円未満	700万円~800万円未満	800万円~900万円未満	900万円~1000万円未満	1000万円以上	平均(1年後)		平均(2年後)	増減(1年後)	増減(2年後)
2014年 全体	1745	4.4	8.4	17.7	23.0	20.3	10.9	5.3	2.6	1.5	1.5	0.8	1.1	2.3	313.8	253.6	269.4	-60.2
60代除く	1558	4.6	8.7	17.6	24.3	21.6	10.9	5.2	2.4	1.0	0.8	0.5	0.9	1.5	292.3	256.5	271.3	-35.8
正社員・正職員	601	1.0	0.3	6.5	19.3	29.3	18.0	9.3	4.2	2.3	2.5	1.2	2.3	3.8	423.5	406.1	430.5	-17.4
18~24歳	35	2.9	—	14.3	48.6	25.7	2.9	2.9	—	—	—	—	2.9	—	269.8	307.3	351.0	37.5
25~29歳	110	3.6	0.9	6.4	34.5	36.4	10.9	4.5	0.9	—	1.8	—	—	—	300.6	334.0	319.6	33.4
30~34歳	114	—	—	5.3	12.3	40.4	28.1	8.8	3.5	0.9	—	0.9	—	—	369.3	375.1	394.3	5.8
35~39歳	99	1.0	—	3.0	20.2	26.3	21.2	11.1	9.1	4.0	2.0	—	1.0	1.0	416.3	422.0	443.7	5.7
40~49歳	146	—	—	8.2	13.7	25.3	19.9	13.0	2.7	4.8	2.1	1.4	1.4	7.5	475.9	450.9	486.2	-25.0
50~59歳	67	—	1.5	4.5	6.0	19.4	16.4	13.4	7.5	—	7.5	4.5	10.4	9.0	595.9	510.1	540.3	-85.8
60~69歳	30	—	—	10.0	10.0	16.7	6.7	3.3	6.7	6.7	10.0	3.3	10.0	16.7	643.6	401.5	445.0	-242.1
契約社員・嘱託	249	1.6	5.6	14.1	27.7	16.1	13.7	6.8	3.6	2.8	2.4	1.6	1.6	2.4	356.6	260.2	284.6	-96.4
フリーター	199	10.6	10.6	34.2	26.1	11.1	3.0	0.5	1.5	—	0.5	0.5	0.5	1.0	202.3	148.0	158.3	-54.3
パートタイマー	491	6.9	19.8	28.7	18.1	13.0	5.7	3.1	1.6	0.6	0.6	0.2	0.2	1.4	219.3	111.1	118.8	-108.2
派遣	174	5.7	6.3	11.5	40.8	24.7	6.3	2.3	0.6	—	1.1	0.6	—	—	252.3	227.7	230.9	-24.6
業務委託	31	3.2	3.2	19.4	16.1	32.3	9.7	—	—	6.5	—	—	—	9.7	401.6	323.3	320.4	-78.3
男性計	733	3.3	2.5	10.1	19.9	21.3	14.7	8.6	4.5	2.7	3.1	1.8	2.6	4.9	421.0	346.7	370.8	-74.3
正社員・正職員	380	0.8	0.3	4.7	14.2	26.6	18.7	11.3	6.1	3.2	3.4	1.6	3.4	5.8	481.2	452.8	477.7	-28.4
18~24歳	14	7.1	—	7.1	57.1	28.6	—	—	—	—	—	—	—	—	240.4	307.1	333.0	66.7
25~29歳	57	1.8	1.8	5.3	29.8	43.9	8.8	5.3	1.8	—	1.8	—	—	—	311.8	315.0	330.2	3.2
30~34歳	78	—	—	5.1	10.3	41.0	28.2	7.7	5.1	1.3	—	1.3	—	—	379.6	390.3	407.9	10.7
35~39歳	73	1.4	—	1.4	16.4	23.3	21.9	12.3	12.3	5.5	2.7	—	1.4	1.4	452.2	465.4	492.8	13.2
40~49歳	88	—	—	6.8	8.0	17.0	23.9	17.0	2.3	5.7	3.4	2.3	2.3	11.4	556.1	535.3	544.5	-20.8
50~59歳	47	—	—	2.1	2.1	10.6	12.8	19.1	10.6	—	10.6	4.3	14.9	12.8	707.0	600.2	631.6	-106.8
60~69歳	23	—	—	8.7	4.3	13.0	4.3	4.3	8.7	8.7	8.7	4.3	13.0	21.7	735.9	438.0	479.5	-297.9
契約社員・嘱託	132	1.5	3.0	6.1	28.0	12.9	17.4	9.1	4.5	3.0	4.5	3.0	3.0	3.8	429.2	295.6	334.7	-133.6
フリーター	95	12.6	6.3	29.5	24.2	13.7	4.2	1.1	3.2	—	1.1	1.1	1.1	2.1	244.3	157.9	172.7	-86.4
パートタイマー	70	7.1	7.1	21.4	20.0	10.0	8.6	7.1	—	2.9	4.3	1.4	1.4	8.6	401.5	167.0	176.2	-234.5
派遣	45	4.4	4.4	11.1	37.8	28.9	4.4	4.4	2.2	—	—	2.2	—	—	276.0	257.1	259.0	-18.9
業務委託	11	—	—	—	9.1	45.5	18.2	—	—	18.2	—	—	—	9.1	484.5	434.5	443.6	-50.0
女性計	1012	5.1	12.6	23.2	25.3	19.7	8.1	3.0	1.3	0.6	0.4	0.1	0.1	0.5	236.2	186.2	196.9	-50.0
正社員・正職員	221	1.4	0.5	9.5	28.1	33.9	16.7	5.9	0.9	0.9	0.9	0.5	0.5	0.5	324.4	325.9	350.7	1.5
18~24歳	21	—	—	19.0	42.9	23.8	4.8	4.8	—	—	—	—	4.8	—	289.4	307.4	361.6	18.0
25~29歳	53	5.7	—	7.5	39.6	28.3	13.2	3.8	—	—	1.9	—	—	—	288.6	354.5	309.2	65.9
30~34歳	36	—	—	5.6	16.7	38.9	27.8	11.1	—	—	—	—	—	—	347.0	342.1	363.8	-4.9
35~39歳	26	—	—	7.7	30.8	34.6	19.2	7.7	—	—	—	—	—	—	315.6	300.2	310.7	-15.4
40~49歳	58	—	—	10.3	22.4	37.9	13.8	6.9	3.4	3.4	—	—	—	1.7	354.1	322.7	403.1	-31.4
50~59歳	20	—	5.0	10.0	15.0	40.0	25.0	—	—	—	—	5.0	—	—	334.6	298.3	335.1	-36.3
60~69歳	7	—	—	14.3	28.6	28.6	14.3	—	—	—	—	14.3	—	—	340.4	281.4	300.0	-59.0
契約社員・嘱託	117	1.7	8.5	23.1	27.4	19.7	9.4	4.3	2.6	2.6	—	—	—	0.9	274.7	220.4	231.1	-54.3
フリーター	104	8.7	14.4	38.5	27.9	8.7	1.9	—	—	—	—	—	—	—	164.0	138.9	146.4	-25.1
パートタイマー	421	6.9	21.9	29.9	17.8	13.5	5.2	2.4	1.9	0.2	—	—	—	0.2	189.0	101.8	109.2	-87.2
派遣	129	6.2	7.0	11.6	41.9	23.3	7.0	1.6	—	—	1.6	—	—	—	244.0	217.4	219.9	-26.6
業務委託	20	5.0	5.0	30.0	20.0	25.0	5.0	—	—	—	—	—	—	10.0	356.1	262.1	240.7	-94.0



- ◆ 高等学校卒の転職前年収は平均253.6万円で、転職1年後は55.7万円の減少。男性高等学校卒では、96.5万円のダウンと、最も減少幅が大きい
- ◆ さらに、高等学校卒では性別による転職前年収の差が最も大きく、男性高等学校卒が373.4万円であるのに対し、女性高等学校卒は183.3万円と約190万円の差がある

■ 転職前年収

(全体/性・学歴別)

<直近2年以内退職経験者&転職前後記入有&0円を除く n=1745>

(単一回答:%)

	n	転職前年収														平均転職前年収(万円)	転職後年収		
		50万円未満	50万~100万円未満	100万~200万円未満	200万~300万円未満	300万~400万円未満	400万~500万円未満	500万~600万円未満	600万~700万円未満	700万~800万円未満	800万~900万円未満	900万~1000万円未満	1000万円以上	1200万円以上	平均転職1年後年収(万円)		平均参考(万円)※2年後年収	増減(万円)	転職1年後年収マイナス
2014年 全体	1745	4.4	8.4	17.7	23.0	20.3	10.9	5.3	2.6	1.5	1.5	0.8	1.1	2.3	313.8	253.6	269.4	-60.2	
60代除く	1558	4.6	8.7	17.6	24.3	21.6	10.9	5.2	2.4	1.0	0.8	0.5	0.9	1.5	292.3	256.5	271.3	-35.8	
高等学校卒	430	4.9	10.7	26.0	26.5	16.5	7.7	2.3	0.7	0.9	1.2	0.9	0.2	1.4	253.6	197.9	211.8	-55.7	
専修各種卒	255	4.3	9.8	20.8	26.7	18.4	12.2	5.5	0.8	0.4	0.8	0.4	—	—	258.8	217.9	231.7	-40.9	
短期大学卒	198	9.6	14.6	21.2	23.2	19.2	6.1	2.5	2.0	0.5	0.5	—	0.5	—	219.1	160.1	184.4	-59.0	
大学卒	736	3.0	5.6	11.3	21.3	23.8	13.5	7.5	3.7	2.3	2.0	0.8	1.9	3.4	369.0	305.0	319.9	-64.0	
男性計	733	3.3	2.5	10.1	19.9	21.3	14.7	8.6	4.5	2.7	3.1	1.8	2.6	4.9	421.0	346.7	370.8	-74.3	
高等学校卒	159	4.4	1.9	15.7	22.0	21.4	16.4	5.0	1.3	2.5	2.5	2.5	0.6	3.8	373.4	276.9	299.1	-96.5	
専修各種卒	96	4.2	4.2	12.5	25.0	26.0	18.8	6.3	1.0	—	1.0	1.0	—	—	301.1	285.5	296.4	-15.6	
短期大学卒	11	18.2	—	—	36.4	18.2	9.1	—	9.1	—	—	—	9.1	—	332.7	288.2	316.3	-44.5	
大学卒	384	2.6	2.1	7.6	18.8	22.1	13.3	10.7	4.9	3.4	3.9	1.6	3.4	5.7	451.2	376.4	400.5	-74.8	
女性計	1012	5.1	12.6	23.2	25.3	19.7	8.1	3.0	1.3	0.6	0.4	0.1	0.1	0.5	236.2	186.2	196.9	-50.0	
高等学校卒	271	5.2	15.9	32.1	29.2	13.7	2.6	0.7	0.4	—	0.4	—	—	—	183.3	151.5	160.7	-31.8	
専修各種卒	159	4.4	13.2	25.8	27.7	13.8	8.2	5.0	0.6	0.6	0.6	—	—	—	233.3	177.0	191.9	-56.3	
短期大学卒	187	9.1	15.5	22.5	22.5	19.3	5.9	2.7	1.6	0.5	0.5	—	—	—	212.4	152.5	178.2	-59.9	
大学卒	352	3.4	9.4	15.3	24.1	25.6	13.6	4.0	2.3	1.1	—	—	0.3	0.9	279.2	227.0	232.6	-52.2	

※中学校・高専・大学院卒は表示していないため、表示学歴合計n数≠全体・計n数。

※転職2年後年収はn=1547で転職前と転職1年後の年収とはベースが異なる

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。  
男性業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q33 転職前の年収(税込み)と、転職後1年目、2年目の年収(税込み)をそれぞれお答えください。また、現在の勤務先への転職活動を始めたときに希望していた年収もお答えください。

② 転職後1年目年収

- ◆ 転職経験をもつワーキングパーソンの転職後1年目の平均年収は253.6万円となっている
- ◆ 正社員・正職員の平均年収は406.1万円
- ◆ 男性の正社員・正職員の平均年収は452.8万円で、50代までは年齢があがるにつれて増加しているが、女性の正社員・正職員の平均年収は325.9万円にとどまり、年齢による増加傾向はみられない
- ◆ 正社員・正職員以外では契約社員・嘱託の平均年収が260.2万円と最も高水準だが、男女別でみると男性の295.6万円に対して女性は220.4万円と75万円程度の開きがあり、男女差が大きい

■ 転職後1年目年収

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)

<直近2年以内退職経験者&転職前後記入有&0円を除く n=1745>

(単一回答:%)

	n	50万円未満										100万円以上		平均(万円)	
		50万円未満	50万~100万円未満	100万~200万円未満	200万~300万円未満	300万~400万円未満	400万~500万円未満	500万~600万円未満	600万~700万円未満	700万~800万円未満	800万~900万円未満	900万~1000万円未満	1000万円以上		1200万円以上
2014年 全体	1745	6.4	13.2	22.3	24.3	15.7	8.4	3.6	2.3	1.3	0.7	0.5	0.2	0.9	253.6
60代除く	1558	5.6	13.5	21.8	25.0	16.4	8.3	3.2	2.4	1.4	0.6	0.5	0.3	1.0	256.5
正社員・正職員	601	0.8	0.3	5.0	25.3	26.6	18.6	7.8	6.2	3.3	1.8	1.5	0.7	2.0	406.1
18~24歳	35	—	—	2.9	57.1	25.7	11.4	—	—	—	—	—	—	2.9	307.3
25~29歳	110	3.6	0.9	4.5	37.3	31.8	17.3	2.7	0.9	—	—	—	—	0.9	334.0
30~34歳	114	—	—	0.9	17.5	36.0	30.7	9.6	4.4	—	—	0.9	—	—	375.1
35~39歳	99	1.0	—	4.0	20.2	23.2	21.2	11.1	7.1	8.1	3.0	—	—	1.0	422.0
40~49歳	146	—	0.7	6.8	22.6	23.3	15.1	8.9	10.3	2.7	2.1	1.4	1.4	4.8	450.9
50~59歳	67	—	—	9.0	14.9	22.4	7.5	6.0	11.9	10.4	4.5	7.5	3.0	3.0	510.1
60~69歳	30	—	—	10.0	26.7	10.0	20.0	16.7	3.3	3.3	6.7	3.3	—	—	401.5
契約社員・嘱託	249	3.2	3.6	21.7	38.6	18.1	8.0	3.6	1.6	0.8	0.4	—	—	0.4	260.2
フリーター	199	9.0	14.1	49.2	19.1	6.0	2.0	0.5	—	—	—	—	—	—	148.0
パートタイマー	491	13.6	36.9	35.8	9.2	3.1	1.0	0.4	—	—	—	—	—	—	111.1
派遣	174	5.2	4.6	15.5	50.0	21.8	2.3	0.6	—	—	—	—	—	—	227.7
業務委託	31	16.1	6.5	16.1	19.4	12.9	6.5	9.7	—	3.2	3.2	—	—	6.5	323.3
男性計	733	3.5	3.1	15.8	22.2	20.7	14.2	7.8	4.8	2.9	1.8	1.2	0.5	1.4	346.7
正社員・正職員	380	0.5	0.3	3.9	16.6	25.3	20.0	11.6	8.2	5.0	2.9	2.4	1.1	2.4	452.8
18~24歳	14	—	—	—	50.0	35.7	14.3	—	—	—	—	—	—	—	307.1
25~29歳	57	1.8	1.8	7.0	28.1	35.1	22.8	3.5	—	—	—	—	—	—	315.0
30~34歳	78	—	—	1.3	11.5	34.6	34.6	11.5	5.1	—	—	1.3	—	—	390.3
35~39歳	73	1.4	—	—	15.1	21.9	21.9	15.1	8.2	11.0	4.1	—	—	1.4	465.4
40~49歳	88	—	—	5.7	12.5	20.5	13.6	14.8	13.6	4.5	3.4	2.3	2.3	6.8	535.3
50~59歳	47	—	—	8.5	4.3	19.1	4.3	8.5	17.0	12.8	6.4	10.6	4.3	4.3	600.2
60~69歳	23	—	—	4.3	30.4	4.3	17.4	21.7	4.3	4.3	8.7	4.3	—	—	438.0
契約社員・嘱託	132	3.8	1.5	17.4	31.1	22.0	12.9	6.1	3.0	0.8	0.8	—	—	0.8	295.6
フリーター	95	9.5	9.5	48.4	22.1	7.4	3.2	—	—	—	—	—	—	—	157.9
パートタイマー	70	11.4	15.7	35.7	22.9	8.6	4.3	1.4	—	—	—	—	—	—	167.0
派遣	45	4.4	—	15.6	42.2	28.9	6.7	2.2	—	—	—	—	—	—	257.1
業務委託	11	—	—	—	27.3	9.1	18.2	27.3	—	9.1	9.1	—	—	—	434.5
女性計	1012	8.5	20.5	27.1	25.8	12.1	4.2	0.6	0.6	0.2	—	—	—	0.5	186.2
正社員・正職員	221	1.4	0.5	6.8	40.3	29.0	16.3	1.4	2.7	0.5	—	—	—	1.4	325.9
18~24歳	21	—	—	4.8	61.9	19.0	9.5	—	—	—	—	—	—	4.8	307.4
25~29歳	53	5.7	—	1.9	47.2	28.3	11.3	1.9	1.9	—	—	—	—	1.9	354.5
30~34歳	36	—	—	—	30.6	38.9	22.2	5.6	2.8	—	—	—	—	—	342.1
35~39歳	26	—	—	15.4	34.6	26.9	19.2	—	3.8	—	—	—	—	—	300.2
40~49歳	58	—	1.7	8.6	37.9	27.6	17.2	—	5.2	—	—	—	—	1.7	322.7
50~59歳	20	—	—	10.0	40.0	30.0	15.0	—	—	5.0	—	—	—	—	298.3
60~69歳	7	—	—	28.6	14.3	28.6	28.6	—	—	—	—	—	—	—	281.4
契約社員・嘱託	117	2.6	6.0	26.5	47.0	13.7	2.6	0.9	—	0.9	—	—	—	—	220.4
フリーター	104	8.7	18.3	50.0	16.3	4.8	1.0	1.0	—	—	—	—	—	—	138.9
パートタイマー	421	14.0	40.4	35.9	6.9	2.1	0.5	0.2	—	—	—	—	—	—	101.8
派遣	129	5.4	6.2	15.5	52.7	19.4	0.8	—	—	—	—	—	—	—	217.4
業務委託	20	25.0	10.0	25.0	15.0	15.0	—	—	—	—	—	—	—	10.0	262.1

- ◆ 学歴別では大学卒の転職後1年目年収が最も高く、305.0万円
- ◆ 同じ大学卒でも男性の転職後1年目の平均年収が376.4万円である一方で、女性は227.0万円と150万円近い差がみられる

■ 転職後1年目年収  
(全体/性・学歴別)

<直近2年以内退職経験者&転職前後記入有&0円を除く n=1745> (単一回答:%)

	n	50万円未満	50万円~100万円未満	100万円~200万円未満	200万円~300万円未満	300万円~400万円未満	400万円~500万円未満	500万円~600万円未満	600万円~700万円未満	700万円~800万円未満	800万円~900万円未満	900万円~1000万円未満	1000万円以上	平均(万円)
2014年 全体	1745	6.4	13.2	22.3	24.3	15.7	8.4	3.6	2.3	1.3	0.7	0.5	0.2	253.6
60代除く	1558	5.6	13.5	21.8	25.0	16.4	8.3	3.2	2.4	1.4	0.6	0.5	0.3	256.5
高等学校卒	430	6.7	16.3	29.3	26.0	12.3	4.9	2.1	1.9	0.2	—	0.2	—	197.9
専修各種卒	255	6.7	12.5	27.8	26.3	14.5	7.8	2.7	1.2	—	0.4	—	—	217.9
短期大学卒	198	12.6	26.8	21.7	23.7	10.6	3.5	0.5	—	0.5	—	—	—	160.1
大学卒	736	4.8	8.8	17.4	23.8	20.2	11.1	4.6	3.3	1.9	1.4	0.8	0.3	305.0
男性計	733	3.5	3.1	15.8	22.2	20.7	14.2	7.8	4.8	2.9	1.8	1.2	0.5	346.7
高等学校卒	159	5.7	3.1	20.8	27.7	19.5	11.9	5.0	5.0	0.6	—	0.6	—	276.9
専修各種卒	96	3.1	4.2	17.7	28.1	24.0	14.6	5.2	2.1	—	1.0	—	—	285.5
短期大学卒	11	—	—	36.4	27.3	9.1	9.1	9.1	—	9.1	—	—	—	288.2
大学卒	384	3.1	3.4	13.0	19.3	23.2	14.3	8.3	4.9	3.4	2.6	1.6	0.5	376.4
女性計	1012	8.5	20.5	27.1	25.8	12.1	4.2	0.6	0.6	0.2	—	—	—	186.2
高等学校卒	271	7.4	24.0	34.3	25.1	8.1	0.7	0.4	—	—	—	—	—	151.5
専修各種卒	159	8.8	17.6	34.0	25.2	8.8	3.8	1.3	0.6	—	—	—	—	177.0
短期大学卒	187	13.4	28.3	20.9	23.5	10.7	3.2	—	—	—	—	—	—	152.5
大学卒	352	6.5	14.8	22.2	28.7	17.0	7.7	0.6	1.4	0.3	—	—	0.9	227.0

※中学校・高専・大学院卒は表示していないため、表示学歴合計n数≠全体・計n数。

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以下下回る。  
男性業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q33 転職前の年収(税込み)と、転職後1年目、2年目の年収(税込み)をそれぞれお答えください。また、現在の勤務先への転職活動を始めたときに希望していた年収もお答えください。

③ 年収の増減状況（転職前と転職後1年目比較）

- ◆ 転職前と転職後1年目の年収を比較した結果は、転職前よりも1割以上増加した転職者は26.2%であるのに対し、逆に1割以上減少した転職者は42.7%で、減少した者が多くなっている
- ◆ 正社員・正職員の40代までは転職前よりも1割以上年収が増加した者が30%前後いるが、50代では1割以上減少した者が50%を超える
- ◆ 契約社員・嘱託、フリーター、パートタイマーの半数前後が、転職前よりも1割以上年収が減少している
- ◆ 派遣では、1割以上年収が増加した者と、1割以上減少した者とで、それぞれ3割とほぼ同水準になった

■ 年収の増減状況（転職前と転職後1年目比較）

（全体／性・就業形態別／性・正社員年齢別）

<直近2年以内退職経験者&転職前後記入有&0円を除く n=1745>

（単一回答：％）

	n	マイナス40%以上	マイナス30%～40%未満	マイナス20%～30%未満	マイナス10%～20%未満	0	10%未満	10%～20%未満	20%～30%未満	30%～40%未満	40%～50%未満	50%～100%未満	100%以上	100%以上 上方変動	100%以上 下方変動
2014年 全体	1745	23.4	4.5	7.1	7.6	4.9	20.2	6.0	6.9	5.5	3.4	1.2	4.8	4.5	26.2 42.7
60代除く	1558	19.2	4.4	7.8	8.0	5.3	21.0	6.4	7.4	6.1	3.7	1.3	4.9	4.6	28.0 39.3
正社員・正職員	601	9.0	4.5	7.5	9.2	7.7	20.8	10.1	10.1	7.0	5.2	1.7	4.5	2.8	31.3 30.1
18～24歳	35	—	—	5.7	5.7	11.4	14.3	5.7	17.1	17.1	5.7	2.9	11.4	2.9	57.1 11.4
25～29歳	110	4.5	5.5	7.3	13.6	5.5	23.6	7.3	8.2	4.5	4.5	0.9	9.1	5.5	32.7 30.9
30～34歳	114	2.6	4.4	7.9	3.5	11.4	22.8	12.3	15.8	7.0	7.0	1.8	0.9	2.6	35.1 18.4
35～39歳	99	4.0	—	10.1	10.1	10.1	21.2	16.2	9.1	6.1	5.1	3.0	3.0	2.0	28.3 24.2
40～49歳	146	13.0	4.8	4.8	10.3	5.5	20.5	8.9	9.6	11.0	4.1	1.4	4.1	2.1	32.2 32.9
50～59歳	67	17.9	9.0	11.9	11.9	6.0	14.9	10.4	7.5	1.5	4.5	1.5	1.5	1.5	17.9 50.7
60～69歳	30	36.7	10.0	3.3	3.3	3.3	23.3	3.3	—	—	6.7	—	6.7	3.3	16.7 53.3
契約社員・嘱託	249	26.9	6.4	6.0	8.4	5.2	13.7	3.6	8.0	8.4	3.2	0.8	1.6	7.6	29.7 47.8
フリーター	199	25.6	4.5	5.5	8.0	3.0	24.1	3.5	3.0	4.5	2.5	1.0	8.0	6.5	25.6 43.7
パートタイマー	491	42.8	4.5	6.3	5.3	1.8	18.3	3.3	3.7	3.5	1.8	0.8	3.7	4.3	17.7 58.9
派遣	174	10.3	2.9	10.9	8.0	5.7	26.4	5.2	8.0	4.0	3.4	1.1	10.3	3.4	30.5 32.2
業務委託	31	29.0	—	9.7	3.2	6.5	29.0	6.5	3.2	—	3.2	—	6.5	—	16.1 41.9
男性計	733	19.9	4.0	6.7	7.8	5.5	21.3	6.3	8.5	5.6	4.5	1.6	4.2	4.2	28.6 38.3
正社員・正職員	380	10.3	3.9	6.1	7.6	7.9	22.4	10.0	11.1	6.3	6.1	2.4	3.7	2.4	31.8 27.9
18～24歳	14	—	—	—	—	14.3	14.3	7.1	21.4	—	7.1	7.1	21.4	7.1	64.3 —
25～29歳	57	7.0	1.8	5.3	15.8	7.0	24.6	8.8	5.3	3.5	7.0	1.8	7.0	5.3	29.8 29.8
30～34歳	78	1.3	5.1	6.4	2.6	14.1	17.9	11.5	19.2	9.0	9.0	1.3	1.3	1.3	41.0 15.4
35～39歳	73	2.7	—	6.8	9.6	9.6	24.7	16.4	11.0	5.5	5.5	4.1	2.7	1.4	30.1 19.2
40～49歳	88	13.6	3.4	4.5	6.8	4.5	26.1	6.8	10.2	11.4	5.7	2.3	2.3	2.3	34.1 28.4
50～59歳	47	23.4	8.5	10.6	8.5	2.1	19.1	10.6	8.5	2.1	4.3	2.1	—	—	17.0 51.1
60～69歳	23	39.1	13.0	4.3	4.3	4.3	21.7	—	—	—	—	—	8.7	4.3	13.0 60.9
契約社員・嘱託	132	31.1	6.8	7.6	9.8	3.8	12.9	0.8	7.6	9.1	2.3	0.8	1.5	6.1	27.3 55.3
フリーター	95	30.5	3.2	3.2	8.4	2.1	24.2	2.1	4.2	3.2	1.1	5.3	9.5	—	26.3 45.3
パートタイマー	70	45.7	1.4	10.0	2.9	2.9	22.9	1.4	—	1.4	2.9	—	1.4	7.1	12.9 60.0
派遣	45	8.9	2.2	8.9	11.1	2.2	24.4	4.4	13.3	2.2	2.2	—	20.0	—	37.8 31.1
業務委託	11	9.1	—	18.2	—	—	36.4	18.2	—	—	9.1	9.1	—	—	18.2 27.3
女性計	1012	26.0	4.9	7.4	7.5	4.5	19.4	5.7	5.7	5.4	2.7	0.9	5.1	4.6	24.5 45.8
正社員・正職員	221	6.8	5.4	10.0	11.8	7.2	18.1	10.4	8.6	8.1	3.6	0.5	5.9	3.6	30.3 33.9
18～24歳	21	—	—	9.5	9.5	9.5	14.3	4.8	14.3	28.6	4.8	—	4.8	—	52.4 19.0
25～29歳	53	1.9	9.4	9.4	11.3	3.8	22.6	5.7	11.3	5.7	1.9	—	11.3	5.7	35.8 32.1
30～34歳	36	5.6	2.8	11.1	5.6	5.6	33.3	13.9	8.3	2.8	2.8	—	5.6	—	22.2 25.0
35～39歳	26	7.7	—	19.2	11.5	11.5	11.5	15.4	3.8	7.7	3.8	—	3.8	3.8	23.1 38.5
40～49歳	58	12.1	6.9	5.2	15.5	6.9	12.1	12.1	8.6	10.3	1.7	—	6.9	1.7	29.3 39.7
50～59歳	20	5.0	10.0	15.0	20.0	15.0	5.0	10.0	5.0	—	5.0	—	5.0	5.0	20.0 50.0
60～69歳	7	28.6	—	—	—	—	28.6	14.3	—	—	28.6	—	—	—	28.6 28.6
契約社員・嘱託	117	22.2	6.0	4.3	6.8	6.8	14.5	6.8	8.5	7.7	4.3	0.9	1.7	9.4	32.5 39.3
フリーター	104	21.2	5.8	7.7	7.7	3.8	24.0	4.8	1.9	5.8	1.9	1.0	10.6	3.8	25.0 42.3
パートタイマー	421	42.3	5.0	5.7	5.7	1.7	17.6	3.6	4.3	3.8	1.7	1.0	4.0	3.8	18.5 58.7
派遣	129	10.9	3.1	11.6	7.0	7.0	27.1	5.4	6.2	4.7	3.9	1.6	7.0	4.7	27.9 32.6
業務委託	20	40.0	—	5.0	5.0	10.0	25.0	—	5.0	—	—	—	—	—	15.0 50.0

◆ 転職前よりも1割以上年収が減少した割合は、男性の高等学校卒で高め

■ 年収の増減状況(転職前と転職後1年目比較)

(全体/性・学歴別)

<直近2年以内退職経験者&転職前後記入有&0円を除く n=1745>

(単一回答:%)

	n	マイナス40%以上	マイナス30% 〜 マイナス40%未満	マイナス20% 〜 マイナス30%未満	マイナス10% 〜 マイナス20%未満	マイナス10%未満	0	10%未満	10% 〜 20%未満	20% 〜 30%未満	30% 〜 40%未満	40% 〜 50%未満	50% 〜 100%未満	100%以上	10%以上 上方変動	10%以上 下方変動
		2014年 全体	1745	23.4	4.5	7.1	7.6	4.9	20.2	6.0	6.9	5.5	3.4	1.2	4.8	4.5
60代除く	1558	19.2	4.4	7.8	8.0	5.3	21.0	6.4	7.4	6.1	3.7	1.3	4.9	4.6	28.0	39.3
高等学校卒	430	23.0	4.9	9.3	9.1	3.3	19.1	4.0	5.3	6.3	3.7	1.6	6.0	4.4	27.4	46.3
専修各種卒	255	21.2	3.1	7.1	9.8	6.7	18.4	6.3	6.7	4.3	4.3	1.6	6.3	4.3	27.5	41.2
短期大学卒	198	27.8	4.0	3.5	7.1	4.5	22.2	6.6	7.1	3.5	2.5	0.5	3.0	7.6	24.2	42.4
大学卒	736	23.4	4.5	6.8	6.9	5.7	21.1	6.3	7.5	5.7	3.3	1.1	4.2	3.7	25.4	41.6
男性計	733	19.9	4.0	6.7	7.8	5.5	21.3	6.3	8.5	5.6	4.5	1.6	4.2	4.2	28.6	38.3
高等学校卒	159	23.9	4.4	10.1	10.1	4.4	18.2	1.3	6.3	3.1	5.0	1.9	6.3	5.0	27.7	48.4
専修各種卒	96	9.4	2.1	5.2	14.6	7.3	22.9	6.3	10.4	5.2	4.2	4.2	5.2	3.1	32.3	37.3
短期大学卒	11	18.2	—	—	—	—	18.2	9.1	18.2	9.1	—	—	9.1	18.2	54.5	18.2
大学卒	384	21.4	4.2	6.0	6.3	6.0	22.1	7.3	8.6	6.0	4.4	1.0	3.4	3.4	26.8	37.8
女性計	1012	26.0	4.9	7.4	7.5	4.5	19.4	5.7	5.7	5.4	2.7	0.9	5.1	4.6	24.5	45.8
高等学校卒	271	22.5	5.2	8.9	8.5	2.6	19.6	5.5	4.8	8.1	3.0	1.5	5.9	4.1	27.3	45.0
専修各種卒	159	28.3	3.8	8.2	6.9	6.3	15.7	6.3	4.4	3.8	4.4	—	6.9	5.0	24.5	47.2
短期大学卒	187	28.3	4.3	3.7	7.5	4.8	22.5	6.4	6.4	3.2	2.7	0.5	2.7	7.0	22.5	43.9
大学卒	352	25.6	4.8	7.7	7.7	5.4	19.9	5.1	6.3	5.4	2.0	1.1	5.1	4.0	23.9	45.7

※中学校・高専・大学院卒は表示していないため、表示学歴合計n数≠全体・計n数。

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。  
男性業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q33 転職前の年収(税込み)と、転職後1年目、2年目の年収(税込み)をそれぞれお答えください。また、現在の勤務先への転職活動を始めたときに希望していた年収もお答えください。

④ 年収の増減状況（転職前と転職後2年目比較）

- ◆ 転職前と転職後2年目の年収を比較した結果は、転職前よりも1割以上増加した転職者が31.5%であるのに対し、1割以上減少した転職者は37.8%で、減少した者がやや多くなっている
- ◆ 正社員・正職員の40代までは転職前よりも1割以上年収が増加した者が4割弱以上を占めるが、50代以上では1割以上減少した者が4割を超える
- ◆ パートタイマーの半数以上が、転職前よりも1割以上年収が減少している

■ 年収の増減状況（転職前と転職後2年目比較）

（全体／性・就業形態別／性・正社員年齢別）

<直近2年以内退職経験者&転職前後記入有&0円を除く n=1547>

（単一回答：％）

	n	マイナス40%以上	マイナス30%～マイナス40%未満	マイナス20%～マイナス30%未満	マイナス10%～マイナス20%未満	0	10%未満	10%～20%未満	20%～30%未満	30%～40%未満	40%～50%未満	50%～100%未満	100%以上 上方変動	100%以上 下方変動		
2014年 全体	1547	20.7	4.0	6.3	6.8	5.7	18.7	6.4	7.8	6.7	3.7	2.1	6.1	5.1	31.5	37.8
60代除く	1383	17.0	4.0	6.4	7.0	5.9	19.2	7.0	8.3	7.2	4.1	2.3	6.4	5.1	33.5	34.4
正社員・正職員	533	6.9	2.4	5.4	8.8	8.6	17.8	10.7	10.7	9.4	5.6	3.2	6.6	3.8	39.2	23.6
18～24歳	27	—	—	7.4	7.4	—	7.4	11.1	18.5	18.5	3.7	3.7	14.8	7.4	66.7	14.8
25～29歳	91	3.3	—	5.5	11.0	9.9	17.6	9.9	9.9	7.7	3.3	5.5	9.9	6.6	42.9	19.8
30～34歳	104	1.9	1.9	4.8	5.8	8.7	19.2	18.3	9.6	11.5	8.7	3.8	3.8	1.9	39.4	14.4
35～39歳	89	2.2	1.1	5.6	7.9	13.5	16.9	13.5	13.5	5.6	7.9	4.5	5.6	2.2	39.3	16.9
40～49歳	131	10.7	2.3	1.5	9.2	8.4	19.8	7.6	9.2	13.7	5.3	2.3	6.1	3.8	40.5	23.7
50～59歳	65	13.8	9.2	10.8	13.8	6.2	15.4	4.6	13.8	3.1	3.1	—	4.6	1.5	26.2	47.7
60～69歳	26	26.9	3.8	11.5	3.8	3.8	23.1	3.8	—	3.8	3.8	—	7.7	7.7	23.1	46.2
契約社員・嘱託	223	21.1	6.3	9.9	6.7	4.9	12.6	3.6	8.5	8.1	4.9	1.8	3.1	8.5	35.0	43.9
フリーター	172	22.7	4.7	5.2	5.2	2.3	22.1	7.6	4.7	7.0	2.9	1.7	7.0	7.0	30.2	37.8
パートタイマー	435	40.0	4.6	5.1	5.1	3.2	18.9	2.8	4.8	3.4	0.9	1.6	4.6	5.1	20.5	54.7
派遣	156	10.9	4.5	8.3	6.4	6.4	24.4	5.8	9.6	4.5	3.8	—	12.2	3.2	33.3	30.1
業務委託	28	21.4	—	7.1	7.1	10.7	28.6	—	3.6	3.6	7.1	3.6	3.6	3.6	25.0	35.7
男性計	645	16.9	4.0	6.8	6.4	5.4	19.1	6.7	9.3	7.6	4.7	2.3	6.7	4.2	34.7	34.1
正社員・正職員	335	7.5	3.3	4.8	6.6	7.8	18.8	9.9	12.2	9.9	5.7	3.9	6.3	3.6	41.5	22.1
18～24歳	10	—	—	—	—	—	10.0	—	20.0	20.0	—	10.0	20.0	20.0	90.0	—
25～29歳	45	4.4	—	4.4	6.7	11.1	15.6	8.9	17.8	6.7	2.2	4.4	8.9	8.9	48.9	15.6
30～34歳	72	—	2.8	4.2	5.6	8.3	15.3	16.7	13.9	12.5	9.7	4.2	5.6	1.4	47.2	12.5
35～39歳	65	—	1.5	1.5	9.2	12.3	16.9	13.8	15.4	6.2	9.2	6.2	6.2	1.5	44.6	12.3
40～49歳	77	11.7	2.6	1.3	3.9	6.5	27.3	6.5	9.1	15.6	5.2	3.9	3.9	2.6	40.3	19.5
50～59歳	45	15.6	11.1	13.3	11.1	2.2	17.8	6.7	8.9	4.4	2.2	—	6.7	—	22.2	51.1
60～69歳	21	33.3	4.8	14.3	4.8	4.8	19.0	—	4.8	—	—	4.8	9.5	—	19.0	57.1
契約社員・嘱託	115	26.1	5.2	12.2	7.8	4.3	12.2	2.6	5.2	9.6	5.2	—	4.3	5.2	29.6	51.3
フリーター	78	26.9	5.1	5.1	5.1	—	21.8	7.7	5.1	3.8	3.8	2.6	6.4	6.4	28.2	42.3
パートタイマー	62	43.5	3.2	8.1	4.8	3.2	24.2	1.6	—	1.6	—	—	4.8	4.8	11.3	59.7
派遣	44	11.4	6.8	9.1	4.5	2.3	22.7	—	18.2	2.3	2.3	—	18.2	2.3	43.2	31.8
業務委託	11	9.1	—	9.1	9.1	9.1	36.4	—	9.1	—	9.1	—	9.1	—	27.3	27.3
女性計	902	23.4	4.0	5.9	7.1	5.9	18.4	6.2	6.8	6.0	3.1	1.9	5.7	5.8	29.2	40.4
正社員・正職員	198	6.1	1.0	6.6	12.6	10.1	16.2	12.1	8.1	8.6	5.6	2.0	7.1	4.0	35.4	26.3
18～24歳	17	—	—	11.8	11.8	—	5.9	17.6	17.6	17.6	5.9	—	11.8	—	52.9	23.5
25～29歳	46	2.2	—	6.5	15.2	8.7	19.6	10.9	2.2	8.7	4.3	6.5	10.9	4.3	37.0	23.9
30～34歳	32	6.3	—	6.3	6.3	9.4	28.1	21.9	—	9.4	6.3	3.1	—	3.1	21.9	18.8
35～39歳	24	8.3	—	16.7	4.2	16.7	16.7	12.5	8.3	4.2	4.2	—	4.2	4.2	25.0	29.2
40～49歳	54	9.3	1.9	1.9	16.7	11.1	9.3	9.3	9.3	11.1	5.6	—	9.3	5.6	40.7	29.6
50～59歳	20	10.0	5.0	5.0	20.0	15.0	10.0	—	25.0	—	5.0	—	5.0	—	35.0	40.0
60～69歳	5	—	—	—	—	—	40.0	20.0	—	—	20.0	—	20.0	—	40.0	—
契約社員・嘱託	108	15.7	7.4	7.4	5.6	5.6	13.0	4.6	12.0	6.5	4.6	3.7	1.9	12.0	40.7	36.1
フリーター	94	19.1	4.3	5.3	5.3	4.3	22.3	7.4	4.3	9.6	2.1	1.1	7.4	7.4	31.9	34.0
パートタイマー	373	39.4	4.8	4.6	5.1	3.2	18.0	2.9	5.6	3.8	1.1	1.9	4.6	5.1	22.0	53.9
派遣	112	10.7	3.6	8.0	7.1	8.0	25.0	8.0	6.3	5.4	4.5	—	9.8	3.6	29.5	29.5
業務委託	17	29.4	—	5.9	5.9	11.8	23.5	—	—	5.9	5.9	5.9	—	5.9	23.5	41.2

◆ 男性専修各種卒では、1割以上年収が増加した割合が36.5%と高め

■ 年収の増減状況(転職前と転職後2年目比較)

(全体/性・学歴別)

<直近2年以内退職経験者&転職前後記入有&0円を除く n=1547>

(単一回答:%)

	n	マイナス40%以上	マイナス30% 〜 マイナス40%未満	マイナス20% 〜 マイナス30%未満	マイナス10% 〜 マイナス20%未満	マイナス10%未満	0	10%未満	10% 〜 20%未満	20% 〜 30%未満	30% 〜 40%未満	40% 〜 50%未満	50% 〜 100%未満	100%以上	10%以上 上方変動	10%以上 下方変動
		2014年 全体	1547	20.7	4.0	6.3	6.8	5.7	18.7	6.4	7.8	6.7	3.7	2.1	6.1	5.1
60代除く	1383	17.0	4.0	6.4	7.0	5.9	19.2	7.0	8.3	7.2	4.1	2.3	6.4	5.1	33.5	34.4
高等学校卒	385	20.3	5.2	7.8	6.8	5.7	19.2	4.4	5.7	6.5	3.4	1.8	7.0	6.2	30.6	40.0
専修各種卒	223	18.8	2.7	7.2	6.3	9.0	13.9	9.0	9.4	5.8	2.7	3.1	6.7	5.4	33.2	35.0
短期大学卒	178	25.8	3.9	2.2	6.2	3.9	20.2	5.6	7.3	6.2	3.9	2.2	3.9	8.4	32.0	38.2
大学卒	646	20.3	3.4	6.3	6.8	5.6	19.8	7.1	8.0	6.5	4.8	1.7	6.0	3.6	30.7	36.8
男性計	645	16.9	4.0	6.8	6.4	5.4	19.1	6.7	9.3	7.6	4.7	2.3	6.7	4.2	34.7	34.1
高等学校卒	142	21.1	5.6	9.2	6.3	5.6	19.0	2.1	6.3	4.9	3.5	1.4	8.5	6.3	31.0	42.3
専修各種卒	85	8.2	3.5	7.1	8.2	8.2	16.5	11.8	11.8	5.9	3.5	4.7	8.2	2.4	36.5	27.1
短期大学卒	8	25.0	—	—	—	—	—	—	25.0	12.5	12.5	—	12.5	12.5	75.0	25.0
大学卒	336	17.9	3.6	6.3	5.7	5.4	19.9	7.7	8.0	8.3	6.3	1.8	6.0	3.3	33.6	33.3
女性計	902	23.4	4.0	5.9	7.1	5.9	18.4	6.2	6.8	6.0	3.1	1.9	5.7	5.8	29.2	40.4
高等学校卒	243	19.8	4.9	7.0	7.0	5.8	19.3	5.8	5.3	7.4	3.3	2.1	6.2	6.2	30.5	38.7
専修各種卒	138	25.4	2.2	7.2	5.1	9.4	12.3	7.2	8.0	5.8	2.2	2.2	5.8	7.2	31.2	39.9
短期大学卒	170	25.9	4.1	2.4	6.5	4.1	21.2	5.9	6.5	5.9	3.5	2.4	3.5	8.2	30.0	38.8
大学卒	310	22.9	3.2	6.5	8.1	5.8	19.7	6.5	8.1	4.5	3.2	1.6	6.1	3.9	27.4	40.6

※中学校・高専・大学院卒は表示していないため、表示学歴合計n数≠全体・計n数。

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以下下回る。  
男性業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q33 転職前の年収(税込み)と、転職後1年目、2年目の年収(税込み)をそれぞれお答えください。また、現在の勤務先への転職活動を始めたときに希望していた年収もお答えください。

⑤ 転職時の希望年収

- ◆ 転職活動を始めたときの希望年収は平均286.2万円で、男性の平均が393.6万円であるのに対し、女性は209.6万円と、184万円の開きがある
- ◆ 正社員・正職員では、60代をのぞき、年齢が上がるにつれて平均希望年収も高くなり、50代では500万円を超える
- ◆ フリーター、パートタイマーでは平均希望年収が200万円を下回っている

■ 転職時の希望年収

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)

<直近2年以内退職経験者&0円を除く n=1743>

(単一回答:%)

	n	50万円未満	50万円～100万円未満	100万円～200万円未満	200万円～300万円未満	300万円～400万円未満	400万円～500万円未満	500万円～600万円未満	600万円～700万円未満	700万円～800万円未満	800万円～900万円未満	900万円～1000万円未満	1000万円～1200万円未満	1200万円以上	平均(万円)
2014年 全体	1743	3.1	7.9	23.0	19.9	22.2	10.7	5.8	2.7	1.5	1.3	0.5	0.7	0.8	286.2
60代除く	1560	3.0	8.0	21.9	20.1	22.8	10.9	6.0	2.4	1.5	1.2	0.5	0.7	0.9	289.9
正社員・正職員	586	0.5	0.2	2.6	13.1	31.7	21.5	12.8	6.1	3.6	3.1	1.4	1.7	1.7	433.4
18～24歳	32	—	—	—	46.9	34.4	9.4	6.3	—	—	—	—	3.1	—	318.4
25～29歳	106	1.9	0.9	1.9	19.8	49.1	16.0	6.6	1.9	0.9	0.9	—	—	—	332.1
30～34歳	110	—	—	1.8	6.4	37.3	28.2	17.3	6.4	0.9	—	0.9	0.9	—	405.8
35～39歳	97	1.0	—	—	11.3	21.6	25.8	16.5	8.2	9.3	3.1	1.0	2.1	—	461.7
40～49歳	144	—	—	4.9	8.3	27.8	22.9	15.3	6.9	2.1	4.9	—	2.1	4.9	481.5
50～59歳	67	—	—	3.0	6.0	20.9	20.9	9.0	9.0	6.0	10.4	7.5	3.0	4.5	556.7
60～69歳	30	—	—	6.7	23.3	23.3	10.0	10.0	10.0	10.0	—	3.3	3.3	—	418.0
契約社員・嘱託	243	2.1	1.2	15.2	26.7	30.5	11.9	6.2	2.9	0.8	1.2	0.4	—	0.8	306.9
フリーター	199	6.5	5.5	41.2	27.6	16.1	3.0	—	—	—	—	—	—	—	181.5
パートタイマー	504	5.2	22.4	48.8	14.5	6.0	1.8	0.6	0.4	—	—	—	0.4	—	139.0
派遣	179	3.4	3.4	10.6	39.1	31.8	7.8	2.2	—	0.6	0.6	—	—	0.6	288.7
業務委託	32	3.1	12.5	6.3	18.8	25.0	6.3	12.5	6.3	6.3	—	—	—	3.1	390.9
男性計	726	2.1	1.7	10.9	16.0	25.3	17.9	10.5	5.5	3.3	2.8	1.1	1.4	1.7	393.6
正社員・正職員	373	0.5	0.3	1.6	8.0	23.3	25.5	15.8	8.0	5.6	4.6	1.9	2.4	2.4	486.1
18～24歳	13	—	—	—	30.8	53.8	7.7	7.7	—	—	—	—	—	—	310.8
25～29歳	54	1.9	1.9	1.9	11.1	53.7	18.5	9.3	—	1.9	—	—	—	—	338.7
30～34歳	77	—	—	1.3	6.5	27.3	33.8	20.8	6.5	1.3	—	1.3	1.3	—	424.2
35～39歳	72	1.4	—	—	6.9	13.9	27.8	18.1	11.1	12.5	4.2	1.4	2.8	—	505.3
40～49歳	87	—	—	2.3	2.3	14.9	28.7	20.7	9.2	3.4	8.0	—	3.4	6.9	567.4
50～59歳	46	—	—	2.2	4.3	6.5	21.7	8.7	13.0	8.7	15.2	8.7	4.3	6.5	647.0
60～69歳	24	—	—	4.2	25.0	16.7	12.5	8.3	12.5	12.5	—	4.2	4.2	—	450.9
契約社員・嘱託	125	2.4	—	8.8	23.2	30.4	16.0	9.6	4.8	0.8	2.4	0.8	—	0.8	345.9
フリーター	97	7.2	2.1	33.0	28.9	24.7	4.1	—	—	—	—	—	—	—	205.1
パートタイマー	71	1.4	11.3	36.6	22.5	15.5	7.0	1.4	2.8	—	—	—	1.4	—	215.0
派遣	48	4.2	2.1	8.3	27.1	39.6	10.4	4.2	—	2.1	—	—	—	2.1	379.9
業務委託	12	—	—	—	—	41.7	8.3	16.7	16.7	8.3	—	—	—	8.3	650.0
女性計	1017	3.8	12.4	31.7	22.6	20.0	5.5	2.5	0.7	0.2	0.2	0.1	0.2	0.2	209.6
正社員・正職員	213	0.5	—	4.2	22.1	46.5	14.6	7.5	2.8	—	0.5	0.5	0.5	0.5	341.2
18～24歳	19	—	—	—	57.9	21.1	10.5	5.3	—	—	—	—	5.3	—	323.7
25～29歳	52	1.9	—	1.9	28.8	44.2	13.5	3.8	3.8	—	1.9	—	—	—	325.3
30～34歳	33	—	—	3.0	6.1	60.6	15.2	9.1	6.1	—	—	—	—	—	362.8
35～39歳	25	—	—	—	24.0	44.0	20.0	12.0	—	—	—	—	—	—	336.2
40～49歳	57	—	—	8.8	17.5	47.4	14.0	7.0	3.5	—	—	—	—	1.8	350.4
50～59歳	21	—	—	4.8	9.5	52.4	19.0	9.5	—	—	—	4.8	—	—	359.0
60～69歳	6	—	—	16.7	16.7	50.0	—	16.7	—	—	—	—	—	—	286.5
契約社員・嘱託	118	1.7	2.5	22.0	30.5	30.5	7.6	2.5	0.8	0.8	—	—	—	0.8	265.6
フリーター	102	5.9	8.8	49.0	26.5	7.8	2.0	—	—	—	—	—	—	—	159.0
パートタイマー	433	5.8	24.2	50.8	13.2	4.4	0.9	0.5	—	—	—	—	0.2	—	126.5
派遣	131	3.1	3.8	11.5	43.5	29.0	6.9	1.5	—	—	0.8	—	—	—	255.4
業務委託	20	5.0	20.0	10.0	30.0	15.0	5.0	10.0	—	5.0	—	—	—	—	235.5



- ◆ 学歴別では大学卒で平均希望年収が300万円を上回っているが、男女差が他の学歴よりも大きく、男性大学卒が427.7万円なのに対し、女性大学卒では245.1万円と約180万円の差がある

■ 転職時の希望年収

(全体/性・学歴別)

<直近2年以内退職経験者&0円を除く n=1743>

(単一回答:%)

	n	50万円未満	50万円~100万円未満	100万円~200万円未満	200万円~300万円未満	300万円~400万円未満	400万円~500万円未満	500万円~600万円未満	600万円~700万円未満	700万円~800万円未満	800万円~900万円未満	900万円~1000万円未満	1000万円以上	平均(万円)	
2014年 全体	1743	3.1	7.9	23.0	19.9	22.2	10.7	5.8	2.7	1.5	1.3	0.5	0.7	0.8	286.2
60代除く	1560	3.0	8.0	21.9	20.1	22.8	10.9	6.0	2.4	1.5	1.2	0.5	0.7	0.9	289.9
高等学校卒	432	3.2	9.0	27.8	26.9	19.9	7.6	1.9	1.9	0.9	—	0.2	0.5	0.2	230.2
専修各種卒	258	3.1	6.2	29.5	20.9	22.9	10.9	5.0	0.8	—	0.8	—	—	—	244.4
短期大学卒	197	5.6	20.8	31.0	15.2	18.8	4.1	3.0	0.5	0.5	0.5	—	—	—	187.4
大学卒	735	2.6	5.4	17.0	17.6	24.6	14.1	8.2	3.4	1.9	1.9	0.8	0.8	1.6	339.8
男性計	726	2.1	1.7	10.9	16.0	25.3	17.9	10.5	5.5	3.3	2.8	1.1	1.4	1.7	393.6
高等学校卒	156	2.6	3.2	10.9	21.8	28.8	18.6	4.5	5.1	2.6	—	0.6	0.6	0.6	323.2
専修各種卒	97	3.1	2.1	16.5	14.4	28.9	21.6	11.3	—	—	2.1	—	—	—	316.0
短期大学卒	11	—	—	36.4	27.3	—	18.2	9.1	—	9.1	—	—	—	—	298.2
大学卒	381	2.1	1.3	8.7	14.2	25.5	18.1	12.1	5.5	3.4	3.7	1.6	1.3	2.6	427.7
女性計	1017	3.8	12.4	31.7	22.6	20.0	5.5	2.5	0.7	0.2	0.2	0.1	0.2	0.2	209.6
高等学校卒	276	3.6	12.3	37.3	29.7	14.9	1.4	0.4	—	—	—	—	0.4	—	177.7
専修各種卒	161	3.1	8.7	37.3	24.8	19.3	4.3	1.2	1.2	—	—	—	—	—	201.3
短期大学卒	186	5.9	22.0	30.6	14.5	19.9	3.2	2.7	0.5	—	0.5	—	—	—	180.8
大学卒	354	3.1	9.9	26.0	21.2	23.7	9.9	4.0	1.1	0.3	—	—	0.3	0.6	245.1

※中学校・高専・大学院卒は表示していないため、表示学歴合計n数≠全体・計n数。

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。  
男性業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q33 転職前の年収(税込み)と、転職後1年目、2年目の年収(税込み)をそれぞれお答えください。また、現在の勤務先への転職活動を始めたときに希望していた年収もお答えください。

8) 転職前勤務先の仕事や職場の特徴

- ◆ 転職前の仕事や職場の特徴について、「締切や納期にゆとりがない」の「その通りである・計」は49.1%
- ◆ 正社員・正職員では「その通りである・計」が半数を超えるが、フリーターや派遣では4割強と低め
- ◆ 「突発的な業務が生じることが頻繁にある」の「その通りである・計」は58.6%
- ◆ 男性よりも女性で「その通りである・計」が高く、6割以上を占める
- ◆ 「反響がある、数値で確認できるなど仕事の成果が把握しやすい」の「その通りである・計」は39.5%

■ 転職前勤務先の仕事や職場の特徴(1-1)

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)

<直近2年以内退職経験者 n=1854>

(単一回答:%)

	n	締切や納期にゆとりがない					突発的な業務が生じることが頻繁にある					反響がある、数値で確認できるなど仕事の成果が把握しやすい							
		全くその通りである	どちらかといえばその通りである	どちらかといえませんがその通りである	どちらかといえませんがその通りである	全くそうではない	その通りである・計	全くその通りである	どちらかといえばその通りである	どちらかといえませんがその通りである	どちらかといえませんがその通りである	全くそうではない	その通りである・計	全くその通りである	どちらかといえばその通りである	どちらかといえませんがその通りである	どちらかといえませんがその通りである	全くそうではない	その通りである・計
2014年 全体	1854	19.2	29.9	28.1	14.0	8.8	49.1	22.5	36.1	23.9	12.1	5.3	58.6	10.7	28.9	30.5	18.0	12.0	39.5
60代除く	1656	20.5	29.4	27.2	14.0	8.8	49.9	23.1	36.7	23.2	11.7	5.3	59.8	11.0	28.6	30.2	17.8	12.4	39.6
正社員・正職員	621	21.3	30.3	28.7	11.8	8.1	51.5	23.7	35.7	26.2	10.5	3.9	59.4	12.7	26.9	30.3	18.0	12.1	39.6
18~24歳	37	27.0	16.2	35.1	8.1	13.5	43.2	32.4	32.4	24.3	5.4	5.4	64.9	37.8	24.3	21.6	2.7	13.5	62.2
25~29歳	114	31.6	23.7	23.7	13.2	7.9	55.3	28.1	34.2	21.1	10.5	6.1	62.3	14.0	23.7	33.3	15.8	13.2	37.7
30~34歳	115	17.4	34.8	26.1	11.3	10.4	52.2	24.3	32.2	24.3	17.4	1.7	56.5	16.5	27.0	27.0	22.6	7.0	43.5
35~39歳	101	18.8	34.7	28.7	13.9	4.0	53.5	17.8	44.6	27.7	6.9	3.0	62.4	5.9	36.6	28.7	17.8	10.9	42.6
40~49歳	153	19.0	31.4	30.1	13.1	6.5	50.3	22.9	37.3	26.1	9.2	4.6	60.1	9.8	21.6	34.0	17.6	17.0	31.4
50~59歳	69	24.6	29.0	31.9	7.2	7.2	53.6	17.4	37.7	33.3	10.1	1.4	55.1	10.1	31.9	30.4	20.3	7.2	42.0
60~69歳	32	3.1	37.5	34.4	9.4	15.6	40.6	31.3	18.8	34.4	9.4	6.3	50.0	6.3	25.0	28.1	25.0	15.6	31.3
契約社員・嘱託	266	15.4	34.2	30.5	12.8	7.1	49.6	24.4	40.2	20.7	10.5	4.1	64.7	9.0	35.7	25.2	21.4	8.6	44.7
フリーター	217	18.9	25.8	28.1	15.7	11.5	44.7	22.6	26.7	30.9	10.6	9.2	49.3	12.9	25.8	32.3	13.4	15.7	38.7
パートタイマー	528	17.2	32.2	27.1	15.9	7.6	49.4	18.6	39.2	21.0	15.9	5.3	57.8	8.3	29.4	33.1	18.9	10.2	37.7
派遣	188	22.3	21.8	27.7	17.0	11.2	44.1	26.6	33.0	23.4	11.2	5.9	59.6	8.0	27.7	31.9	16.5	16.0	35.6
業務委託	34	26.5	23.5	17.6	8.8	23.5	50.0	23.5	41.2	11.8	8.8	14.7	64.7	23.5	29.4	17.6	11.8	17.6	52.9
男性計	771	17.6	29.6	31.9	12.5	8.4	47.2	19.8	32.7	30.2	12.3	4.9	52.5	9.9	29.6	32.2	16.2	12.2	39.4
正社員・正職員	391	18.4	29.4	33.2	11.3	7.7	47.8	19.7	34.0	31.5	11.5	3.3	53.7	11.5	27.9	30.9	17.4	12.3	39.4
18~24歳	14	21.4	21.4	35.7	7.1	14.3	42.9	35.7	—	50.0	7.1	7.1	35.7	28.6	21.4	21.4	—	28.6	50.0
25~29歳	59	28.8	23.7	30.5	8.5	8.5	52.5	25.4	30.5	28.8	11.9	3.4	55.9	13.6	20.3	40.7	11.9	13.6	33.9
30~34歳	79	16.5	31.6	32.9	12.7	6.3	48.1	20.3	31.6	27.8	19.0	1.3	51.9	13.9	29.1	30.4	22.8	3.8	43.0
35~39歳	75	17.3	32.0	32.0	13.3	5.3	49.3	13.3	41.3	34.7	8.0	2.7	54.7	5.3	34.7	29.3	20.0	10.7	40.0
40~49歳	93	16.1	30.1	34.4	14.0	5.4	46.2	17.2	38.7	29.0	9.7	5.4	55.9	12.9	23.7	29.0	16.1	18.3	36.6
50~59歳	47	21.3	27.7	34.0	6.4	10.6	48.9	14.9	40.4	36.2	8.5	—	55.3	10.6	36.2	27.7	17.0	8.5	46.8
60~69歳	24	4.2	33.3	37.5	8.3	16.7	37.5	33.3	16.7	29.2	12.5	8.3	50.0	4.2	25.0	33.3	20.8	16.7	29.2
契約社員・嘱託	139	12.2	36.0	29.5	13.7	8.6	48.2	19.4	41.7	22.3	12.2	4.3	61.2	9.4	42.4	25.9	16.5	5.8	51.8
フリーター	108	20.4	23.1	25.9	15.7	14.8	43.5	21.3	22.2	35.2	9.3	12.0	43.5	6.5	24.1	36.1	11.1	22.2	30.6
パートタイマー	72	13.9	27.8	41.7	11.1	5.6	41.7	16.7	26.4	31.9	20.8	4.2	43.1	4.2	23.6	41.7	22.2	8.3	27.8
派遣	49	24.5	28.6	28.6	14.3	4.1	53.1	24.5	22.4	32.7	16.3	4.1	46.9	12.2	26.5	38.8	10.2	12.2	38.8
業務委託	12	25.0	33.3	25.0	8.3	8.3	58.3	16.7	58.3	16.7	—	8.3	75.0	16.7	33.3	25.0	8.3	16.7	50.0
女性計	1083	20.3	30.1	25.4	15.1	9.0	50.4	24.4	38.6	19.5	11.9	5.6	63.0	11.3	28.3	29.4	19.2	11.8	39.6
正社員・正職員	230	26.1	31.7	20.9	12.6	8.7	57.8	30.4	38.7	17.4	8.7	4.8	69.1	14.8	25.2	29.1	19.1	11.7	40.0
18~24歳	23	30.4	13.0	34.8	8.7	13.0	43.5	30.4	52.2	8.7	4.3	4.3	82.6	43.5	26.1	21.7	4.3	4.3	69.6
25~29歳	55	34.5	23.6	16.4	18.2	7.3	58.2	30.9	38.2	12.7	9.1	9.1	69.1	14.5	27.3	25.5	20.0	12.7	41.8
30~34歳	36	19.4	41.7	11.1	8.3	19.4	61.1	33.3	33.3	16.7	13.9	2.8	66.7	22.2	22.2	19.4	22.2	13.9	44.4
35~39歳	26	23.1	42.3	19.2	15.4	—	65.4	30.8	53.8	7.7	3.8	3.8	84.6	7.7	42.3	26.9	11.5	11.5	50.0
40~49歳	60	23.3	33.3	23.3	11.7	8.3	56.7	31.7	35.0	21.7	8.3	3.3	66.7	5.0	18.3	41.7	20.0	15.0	23.3
50~59歳	22	31.8	31.8	27.3	9.1	—	63.6	22.7	31.8	27.3	13.6	4.5	54.5	9.1	22.7	36.4	27.3	4.5	31.8
60~69歳	8	—	50.0	25.0	12.5	12.5	50.0	25.0	25.0	50.0	—	—	50.0	12.5	25.0	12.5	37.5	12.5	37.5
契約社員・嘱託	127	18.9	32.3	31.5	11.8	5.5	51.2	29.9	38.6	18.9	8.7	3.9	68.5	8.7	28.3	24.4	26.8	11.8	37.0
フリーター	109	17.4	28.4	30.3	15.6	8.3	45.9	23.9	31.2	26.6	11.9	6.4	55.0	19.3	27.5	28.4	15.6	9.2	46.8
パートタイマー	456	17.8	32.9	24.8	16.7	7.9	50.7	18.9	41.2	19.3	15.1	5.5	60.1	9.0	30.3	31.8	18.4	10.5	39.3
派遣	139	21.6	19.4	27.3	18.0	13.7	41.0	27.3	36.7	20.1	9.4	6.5	64.0	6.5	28.1	29.5	18.7	17.3	34.5
業務委託	22	27.3	18.2	13.6	9.1	31.8	45.5	27.3	31.8	9.1	13.6	18.2	59.1	27.3	27.3	13.6	13.6	18.2	54.5

◆ 「突発的な業務が生じることが頻繁にある」の「その通りである・計」は、女性専修各種卒、短期大学卒、大学卒で65%前後に上り、全体より高め

■ 転職前勤務先の仕事や職場の特徴(1-2)

(全体/性・学歴別)

<直近2年以内退職経験者 n=1854>

(単一回答:%)

	n	締切や納期にゆとりがない						突発的な業務が生じることが頻繁にある						反響がある、数値で確認できるなど仕事の成果が把握しやすい					
		全くその通りである	どちらかといえばその通りである	どちらともいえない	どちらかといえばそうではない	全くそうではない	その通りである・計	全くその通りである	どちらかといえばその通りである	どちらともいえない	どちらかといえばそうではない	全くそうではない	その通りである・計	全くその通りである	どちらかといえばその通りである	どちらともいえない	どちらかといえばそうではない	全くそうではない	その通りである・計
2014年 全体	1854	19.2	29.9	28.1	14.0	8.8	49.1	22.5	36.1	23.9	12.1	5.3	58.6	10.7	28.9	30.5	18.0	12.0	39.5
60代除く	1656	20.5	29.4	27.2	14.0	8.8	49.9	23.1	36.7	23.2	11.7	5.3	59.8	11.0	28.6	30.2	17.8	12.4	39.6
高等学校卒	463	17.7	30.0	28.9	14.0	9.3	47.7	19.7	35.4	25.3	13.8	5.8	55.1	10.4	29.2	33.7	18.4	8.4	39.5
専修各種卒	274	20.8	24.5	28.1	17.2	9.5	45.3	20.8	37.6	23.7	12.8	5.1	58.4	11.3	29.9	30.7	15.0	13.1	41.2
短期大学卒	212	14.6	39.2	25.5	13.7	7.1	53.8	22.6	41.5	18.9	11.3	5.7	64.2	8.5	28.8	33.5	17.5	11.8	37.3
大学卒	772	20.3	28.9	27.7	14.0	9.1	49.2	23.8	35.4	23.7	11.9	5.2	59.2	11.0	29.1	26.6	19.6	13.7	40.2
男性計	771	17.6	29.6	31.9	12.5	8.4	47.2	19.8	32.7	30.2	12.3	4.9	52.5	9.9	29.6	32.2	16.2	12.2	39.4
高等学校卒	168	18.5	30.4	32.1	10.7	8.3	48.8	17.9	32.1	29.8	14.9	5.4	50.0	6.5	29.2	38.1	13.7	12.5	35.7
専修各種卒	104	21.2	26.9	28.8	11.5	11.5	48.1	22.1	26.0	32.7	14.4	4.8	48.1	11.5	27.9	34.6	13.5	12.5	39.4
短期大学卒	11	27.3	36.4	18.2	9.1	9.1	63.6	9.1	27.3	18.2	27.3	18.2	36.4	18.2	54.5	9.1	—	18.2	72.7
大学卒	400	16.8	28.0	33.5	14.3	7.5	44.8	20.0	35.5	29.3	11.3	4.0	55.5	11.0	30.0	28.0	18.5	12.5	41.0
女性計	1083	20.3	30.1	25.4	15.1	9.0	50.4	24.4	38.6	19.5	11.9	5.6	63.0	11.3	28.3	29.4	19.2	11.8	39.6
高等学校卒	295	17.3	29.8	27.1	15.9	9.8	47.1	20.7	37.3	22.7	13.2	6.1	58.0	12.5	29.2	31.2	21.0	6.1	41.7
専修各種卒	170	20.6	22.9	27.6	20.6	8.2	43.5	20.0	44.7	18.2	11.8	5.3	64.7	11.2	31.2	28.2	15.9	13.5	42.4
短期大学卒	201	13.9	39.3	25.9	13.9	7.0	53.2	23.4	42.3	18.9	10.4	5.0	65.7	8.0	27.4	34.8	18.4	11.4	35.3
大学卒	372	24.2	29.8	21.5	13.7	10.8	54.0	28.0	35.2	17.7	12.6	6.5	63.2	11.0	28.2	25.0	20.7	15.1	39.2

※中学校・高専・大学院卒は表示していないため、表示学歴合計n数≠全体・計n数。

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。  
男性業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q34 前の勤務先の、あなたの仕事や職場の特徴について、それぞれ、あてはまるものをお選びください。

- ◆ 「自分が果たすべき役割が明確である」の「その通りである・計」は66.1%
  - ◆ 女性では「その通りである・計」が7割以上を占め、男性を12ポイント上回る
  - ◆ 契約社員・嘱託、パートタイマーでは「その通りである・計」が7割以上と高い
- 
- ◆ 「ある専門領域に特化した仕事である」の「その通りである・計」は60.6%
  - ◆ フリーターでは「その通りである・計」が47.9%と他の就業形態よりも低い
- 
- ◆ 「前例やマニュアルに従う定型的な仕事が多い」の「その通りである・計」は46.5%
  - ◆ 正社員・正職員では「その通りである・計」の割合が36.4%と低いが、フリーター、パートタイマーでは55%近くと高い

■転職前勤務先の仕事や職場の特徴(2-1)  
 (全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)  
 <直近2年以内退職経験者 n=1854>

(単一回答:%)

	n	自分が果たすべき役割が明確である						ある専門領域に特化した仕事である						前例やマニュアルに従う定型的な仕事が多い					
		全くその通りである	どちらかといえばその通りである	どちらともいえない	どちらかといえばそうでない	はい	どちらかといえばいい	全くその通りである	どちらかといえばその通りである	どちらともいえない	どちらかといえばいい	はい	どちらかといえばいい	全くその通りである	どちらかといえばその通りである	どちらともいえない	どちらかといえばいい	はい	どちらかといえばいい
2014年 全体	1854	20.0	46.1	21.5	7.6	4.8	66.1	23.1	37.5	22.7	9.3	7.4	60.6	13.7	32.8	26.2	16.8	10.5	46.5
60代除く	1656	19.5	43.2	22.4	8.0	4.9	64.7	23.4	36.9	22.7	9.4	7.6	60.3	14.4	32.5	26.1	16.6	10.4	46.9
正社員・正職員	621	17.4	41.5	26.4	9.8	4.8	58.9	23.3	37.8	25.0	8.4	5.5	61.2	10.1	26.2	29.6	20.0	14.0	36.4
18~24歳	37	21.6	43.2	16.2	5.4	13.5	64.9	40.5	27.6	16.2	16.2	5.4	62.2	21.6	29.7	13.5	13.5	21.6	51.4
25~29歳	114	17.5	39.5	28.9	9.6	4.4	57.0	21.1	35.1	26.3	9.6	7.9	56.1	9.6	28.9	28.9	19.3	13.2	38.6
30~34歳	115	14.8	45.2	28.7	9.6	1.7	60.0	24.3	30.4	28.7	11.3	5.2	54.8	11.3	28.7	27.8	20.0	12.2	40.0
35~39歳	101	17.8	36.6	27.7	10.9	6.9	54.5	19.8	43.6	23.8	5.0	7.9	63.4	12.9	26.7	34.7	14.9	10.9	39.6
40~49歳	153	16.3	37.3	30.1	11.1	5.2	53.6	26.1	37.9	25.5	6.5	3.9	64.1	7.8	21.6	32.0	23.5	15.0	29.4
50~59歳	69	13.0	52.2	21.7	11.6	1.4	65.2	15.9	56.5	18.8	7.2	1.4	72.5	5.8	29.0	24.6	26.1	14.5	34.8
60~69歳	32	34.4	46.9	9.4	3.1	6.3	81.3	21.9	34.4	31.3	6.3	6.3	56.3	6.3	18.8	40.6	15.6	18.8	25.0
契約社員・嘱託	266	19.2	52.6	18.4	6.0	3.8	71.8	22.9	44.7	18.8	8.3	5.3	67.7	13.5	31.2	28.9	17.7	8.6	44.7
フリーター	217	24.9	34.6	24.4	6.5	9.7	59.4	20.7	27.2	29.5	9.7	12.9	47.9	21.2	32.7	24.4	11.5	10.1	53.9
パートタイマー	528	21.2	52.7	18.6	5.3	2.3	73.9	21.8	40.0	20.6	9.7	8.0	61.7	12.9	41.7	22.5	16.5	6.4	54.5
派遣	188	19.1	45.7	16.0	11.2	8.0	64.9	28.7	30.9	20.2	12.2	8.0	59.6	18.1	33.0	22.3	14.4	12.2	51.1
業務委託	34	29.4	52.9	11.8	2.9	2.9	82.4	23.5	41.2	14.7	8.8	11.8	64.7	20.6	29.4	29.4	5.9	14.7	50.0
男性計	771	18.0	41.1	25.8	8.4	6.6	59.1	20.4	38.7	26.1	7.9	7.0	59.0	12.2	30.7	29.2	16.1	11.8	42.9
正社員・正職員	391	17.4	36.6	30.7	10.0	5.4	54.0	19.9	38.4	28.1	8.2	5.4	58.3	9.7	27.4	31.5	18.4	13.0	37.1
18~24歳	14	28.6	21.4	14.3	—	35.7	50.0	35.7	28.6	14.3	14.3	7.1	64.3	28.6	28.6	21.4	—	21.4	57.1
25~29歳	59	22.0	25.4	39.0	6.8	6.8	47.5	15.3	35.6	32.2	10.2	6.8	50.8	6.8	32.2	32.2	18.6	10.2	39.0
30~34歳	79	12.7	41.8	35.4	10.1	—	54.4	20.3	30.4	32.9	10.1	6.3	50.6	12.7	27.8	31.6	17.7	10.1	40.5
35~39歳	75	9.2	38.7	33.3	12.0	6.7	48.0	17.3	41.3	28.0	6.7	6.7	58.7	13.3	28.0	34.7	17.3	6.7	41.3
40~49歳	93	19.4	32.3	32.3	11.8	4.3	51.6	26.9	36.6	26.9	6.5	3.2	63.4	6.5	24.7	30.1	21.5	17.2	31.2
50~59歳	47	14.9	48.9	21.3	12.8	2.1	63.8	12.8	59.6	19.1	6.4	2.1	72.3	4.3	25.5	27.7	23.4	19.1	29.8
60~69歳	24	37.5	41.7	8.3	4.2	8.3	79.2	16.7	33.3	33.3	8.3	8.3	50.0	8.3	25.0	37.5	12.5	16.7	33.3
契約社員・嘱託	139	18.0	52.5	20.9	4.3	4.3	70.5	20.9	48.2	19.4	6.5	5.0	69.1	13.7	33.1	28.8	15.1	9.4	46.8
フリーター	108	17.6	37.0	25.0	6.5	13.9	54.6	19.4	26.9	30.6	7.4	15.7	46.3	15.7	33.3	28.7	9.3	13.0	49.1
パートタイマー	72	19.4	47.2	18.1	9.7	5.6	66.7	22.2	37.5	25.0	6.9	8.3	59.7	9.7	38.9	20.8	20.8	9.7	48.6
派遣	49	24.5	40.8	16.3	10.2	8.2	65.3	24.5	34.7	22.4	14.3	4.1	59.2	22.4	34.7	22.4	10.2	10.2	57.1
業務委託	12	8.3	58.3	16.7	8.3	8.3	66.7	8.3	66.7	16.7	—	8.3	75.0	16.7	25.0	41.7	8.3	8.3	41.7
女性計	1083	21.4	49.7	18.4	7.0	3.5	71.1	25.0	36.7	20.3	10.2	7.7	61.8	14.8	34.3	24.0	17.4	9.5	49.1
正社員・正職員	230	17.4	50.0	19.1	9.6	3.9	67.4	29.1	37.0	19.6	8.7	5.7	66.1	10.9	24.3	26.5	22.6	15.7	35.2
18~24歳	23	17.4	56.5	17.4	8.7	—	73.9	43.5	17.4	17.4	17.4	4.3	60.9	17.4	30.4	8.7	21.7	11.7	47.8
25~29歳	55	12.7	54.5	18.2	12.7	1.8	67.3	27.3	34.5	20.0	9.1	9.1	61.8	12.7	25.5	25.5	20.0	16.4	38.2
30~34歳	36	19.4	52.8	13.9	8.3	5.6	72.2	33.3	30.6	19.4	13.9	2.8	63.9	8.3	30.6	19.4	25.0	16.7	38.9
35~39歳	26	42.3	30.8	11.5	7.7	7.7	73.1	26.9	50.0	11.5	—	11.5	76.9	11.5	23.1	34.6	7.7	23.1	34.6
40~49歳	60	11.7	45.0	26.7	10.0	6.7	56.7	25.0	40.0	23.3	6.7	5.0	65.0	10.0	16.7	35.0	26.7	11.7	26.7
50~59歳	22	9.1	59.1	22.7	9.1	—	68.2	22.7	50.0	18.2	9.1	—	72.7	9.1	36.4	18.2	31.8	4.5	45.5
60~69歳	8	25.0	62.5	12.5	—	—	87.5	37.5	37.5	25.0	—	—	75.0	—	—	50.0	25.0	25.0	—
契約社員・嘱託	127	20.5	52.8	15.7	7.9	3.1	73.2	25.2	40.9	18.1	10.2	5.5	66.1	13.4	29.1	29.1	20.5	7.9	42.5
フリーター	109	32.1	32.1	23.9	6.4	5.5	64.2	22.0	27.5	28.4	11.9	10.1	49.5	26.6	32.1	20.2	13.8	7.3	58.7
パートタイマー	456	21.5	53.5	18.6	4.6	1.8	75.0	21.7	40.4	20.0	10.1	7.9	62.1	13.4	42.1	22.8	15.8	5.9	55.5
派遣	139	17.3	47.5	15.8	11.5	7.9	64.7	30.2	29.5	19.4	11.5	9.4	59.7	16.5	32.4	22.3	15.8	12.9	48.9
業務委託	22	40.9	50.0	9.1	—	—	90.9	31.8	27.3	13.6	13.6	13.6	59.1	22.7	31.8	22.7	4.5	18.2	54.5

- ◆ 「ある専門領域に特化した仕事である」の「その通りである・計」は、女性の専修各種卒、大学卒で70%近くを占め、特に女性専修各種卒では「全くその通りである」が34.1%と高い

■ 転職前勤務先の仕事や職場の特徴(2-2)

(全体/性・学歴別)

<直近2年以内退職経験者 n=1854>

(単一回答:%)

	n	自分が果たすべき役割が明確である						ある専門領域に特化した仕事である						前例やマニュアルに従う定型的な仕事が多い					
		全くその通りである	どちらかといえばその通りである	どちらともいえない	どちらかといえばそうではない	全くそうではない	その通りである・計	全くその通りである	どちらかといえばその通りである	どちらともいえない	どちらかといえばそうではない	全くそうではない	その通りである・計	全くその通りである	どちらかといえばその通りである	どちらともいえない	どちらかといえばそうではない	全くそうではない	その通りである・計
2014年 全体	1854	20.0	46.1	21.5	7.6	4.8	66.1	23.1	37.5	22.7	9.3	7.4	60.6	13.7	32.8	26.2	16.8	10.5	46.5
60代除く	1656	19.5	45.2	22.4	8.0	4.9	64.7	23.4	36.9	22.7	9.4	7.6	60.3	14.4	32.5	26.1	16.6	10.4	46.9
高等学校卒	463	19.2	47.5	22.2	7.3	3.7	66.7	17.3	38.7	24.8	11.2	8.0	55.9	17.3	34.8	27.2	14.7	6.0	52.1
専修各種卒	274	20.8	43.1	23.0	8.4	4.7	63.9	31.0	33.9	20.1	8.4	6.6	65.0	11.3	34.3	26.3	16.8	11.3	45.6
短期大学卒	212	22.2	54.2	15.1	5.7	2.8	76.4	22.6	35.4	22.6	11.3	8.0	58.0	15.1	37.3	28.8	13.2	5.7	52.4
大学卒	772	19.2	46.5	20.1	8.2	6.1	65.7	23.3	39.9	21.4	8.3	7.1	63.2	12.0	31.3	23.7	19.8	13.1	43.4
男性計	771	18.0	47.1	25.8	8.4	6.6	59.1	20.4	38.7	26.1	7.9	7.0	59.0	12.2	30.7	29.2	16.1	11.8	42.9
高等学校卒	168	18.5	41.7	26.2	8.3	5.4	60.1	19.0	39.3	25.6	10.1	6.0	58.3	14.9	33.9	32.7	12.5	6.0	48.8
専修各種卒	104	18.3	35.6	26.9	11.5	7.7	53.8	26.0	35.6	24.0	4.8	9.6	61.5	11.5	31.7	33.7	12.5	10.6	43.3
短期大学卒	11	27.3	45.5	9.1	9.1	9.1	72.7	27.3	18.2	36.4	9.1	9.1	45.5	18.2	36.4	27.3	—	18.2	54.5
大学卒	400	17.3	43.8	23.3	8.5	7.3	61.0	18.3	42.3	25.0	8.0	6.5	60.5	11.5	30.5	24.8	20.0	13.3	42.0
女性計	1083	21.4	49.7	18.4	7.0	3.5	71.1	25.0	36.7	20.3	10.2	7.7	61.8	14.8	34.3	24.0	17.4	9.5	49.1
高等学校卒	295	19.7	50.8	20.0	6.8	2.7	70.5	16.3	38.3	24.4	11.9	9.2	54.6	18.6	35.3	24.1	15.9	6.1	53.9
専修各種卒	170	22.4	47.6	20.6	6.5	2.9	70.0	34.1	32.9	17.6	10.6	4.7	67.1	11.2	35.9	21.8	19.4	11.8	47.1
短期大学卒	201	21.9	54.7	15.4	5.5	2.5	76.6	22.4	36.3	21.9	11.4	8.0	58.7	14.9	37.3	28.9	13.9	5.0	52.2
大学卒	372	21.2	49.5	16.7	7.8	4.8	70.7	28.8	37.4	17.5	8.6	7.8	66.1	12.6	32.3	22.6	19.6	12.9	44.9

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以下下回る。  
男性業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q34 前の勤務先の、あなたの仕事や職場の特徴について、それぞれ、あてはまるものをお選びください。

- ◆ 「仕事の手順や進め方の自由度が高い」の「その通りである・計」は45.2%
- ◆ 正社員・正職員では、60代をのぞき年齢が上がるにつれて「その通りである・計」の割合も高くなる傾向
- ◆ 「当時の職場に自分の仕事を代わりにできる人がいる」が「その通りである・計」は57.5%
- ◆ フリーター、パートタイマー、派遣では、「その通りである・計」が6割以上と他の就業形態より高い
- ◆ 「仲間と協力して進める仕事が多い」の「その通りである・計」は50.3%

■ 転職前勤務先の仕事や職場の特徴(3-1)

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)

<直近2年以内退職経験者 n=1854>

(単一回答:96)

	n	仕事の手順や進め方の自由度が高い						当時の職場に自分の仕事を代わりにできる人がいる						仲間と協力して進める仕事が多い					
		全くその通りである	どちらかといえばその通りである	どちらともいえない	どちらかといえばそうではない	全くそうではない	その通りである・計	全くその通りである	どちらかといえばその通りである	どちらともいえない	どちらかといえばそうではない	全くそうではない	その通りである・計	全くその通りである	どちらかといえばその通りである	どちらともいえない	どちらかといえばそうではない	全くそうではない	その通りである・計
2014年 全体	1854	13.2	32.0	27.3	16.6	10.9	45.2	23.9	33.5	21.3	13.2	8.0	57.5	14.2	36.1	23.9	14.8	10.9	50.3
60代除く	1656	13.1	31.4	27.1	16.9	11.5	44.5	25.4	33.1	21.3	12.6	7.5	58.5	14.4	34.7	24.4	15.2	11.2	49.2
正社員・正職員	621	13.8	34.0	26.4	15.0	10.8	47.8	17.9	28.7	27.5	15.9	10.0	46.5	13.8	33.0	27.1	15.9	10.1	46.9
18~24歳	37	21.6	21.6	27.0	10.8	18.9	43.2	37.8	35.1	10.8	5.4	10.8	73.0	29.7	16.2	16.2	8.1	29.7	45.9
25~29歳	114	10.5	34.2	30.7	14.0	10.5	44.7	21.9	26.3	26.3	17.5	7.9	48.2	20.2	36.0	23.7	11.4	8.8	56.1
30~34歳	115	15.7	32.2	25.2	17.4	9.6	47.8	14.8	30.4	31.3	13.9	9.6	45.2	11.3	33.9	27.8	20.0	7.0	45.2
35~39歳	101	14.9	31.7	25.7	17.8	9.9	46.5	18.8	28.7	30.7	11.9	9.9	47.5	15.8	32.7	28.7	12.9	9.9	48.5
40~49歳	153	15.0	35.3	24.2	14.4	11.1	50.3	15.7	22.9	31.4	17.6	12.4	38.6	9.2	30.7	29.4	20.3	10.5	39.9
50~59歳	69	5.8	46.4	24.6	14.5	8.7	52.2	14.5	39.1	23.2	17.4	5.8	53.6	7.2	36.2	29.0	20.3	7.2	43.5
60~69歳	32	18.8	28.1	31.3	9.4	12.5	46.9	6.3	28.1	18.8	31.3	15.6	34.4	12.5	43.8	28.1	6.3	9.4	56.3
契約社員・嘱託	266	9.4	35.0	29.3	17.3	9.0	44.4	20.3	38.3	17.3	17.7	6.4	58.6	11.3	39.8	25.6	15.0	8.3	51.1
フリーター	217	15.2	21.7	30.9	17.5	14.7	36.9	34.1	27.2	23.5	6.5	8.8	61.3	17.1	30.4	24.9	12.9	14.7	47.5
パートタイマー	528	12.1	34.5	26.9	17.4	9.1	46.6	26.5	39.8	15.9	11.7	6.1	66.3	15.0	40.9	20.3	13.8	10.0	55.9
派遣	188	16.5	27.1	26.6	16.5	13.3	43.6	29.8	33.0	19.1	10.1	8.0	62.8	13.8	33.5	21.8	15.4	15.4	47.3
業務委託	34	14.7	29.4	14.7	20.6	20.6	44.1	26.5	32.4	17.6	11.8	11.8	58.8	14.7	41.2	14.7	17.6	11.8	55.9
男性計	771	12.2	31.8	29.7	15.0	11.3	44.0	20.0	29.6	26.8	14.7	8.9	49.5	12.5	36.7	26.3	14.1	10.4	49.2
正社員・正職員	391	13.0	33.2	28.4	14.8	10.5	46.3	15.9	28.4	30.4	15.9	9.5	44.2	12.3	33.5	29.4	15.6	9.2	45.8
18~24歳	14	14.3	7.1	35.7	14.3	28.6	21.4	57.1	21.4	14.3	—	7.1	78.6	14.3	7.1	21.4	14.3	42.9	21.4
25~29歳	59	6.8	32.2	37.3	13.6	10.2	39.0	20.3	25.4	30.5	16.9	6.8	45.8	16.9	37.3	30.5	8.5	6.8	54.2
30~34歳	79	13.9	30.4	25.3	19.0	11.4	44.3	13.9	31.6	35.4	11.4	7.6	45.6	7.6	34.2	30.4	19.0	8.9	41.8
35~39歳	75	10.7	33.3	29.3	17.3	9.3	44.0	14.7	26.7	34.7	14.7	9.3	41.3	14.7	33.3	30.7	12.0	9.3	48.0
40~49歳	93	18.3	36.6	23.7	12.9	8.6	54.8	12.9	25.8	31.2	16.1	14.0	38.7	11.8	32.3	30.1	19.4	6.5	44.1
50~59歳	47	8.5	48.9	23.4	12.8	6.4	57.4	17.0	34.0	23.4	19.1	6.4	51.1	8.5	34.0	25.5	23.4	8.5	42.6
60~69歳	24	20.8	16.7	37.5	8.3	16.7	37.5	—	33.3	20.8	33.3	12.5	33.3	16.7	41.7	29.2	4.2	8.3	58.3
契約社員・嘱託	139	8.6	39.6	31.7	14.4	5.8	48.2	17.3	33.8	20.1	20.1	8.6	51.1	11.5	47.5	19.4	12.9	8.6	59.0
フリーター	108	13.0	20.4	30.6	14.8	21.3	33.3	32.4	21.3	26.9	7.4	12.0	53.7	14.8	24.1	27.8	14.8	18.5	38.9
パートタイマー	72	13.9	34.7	33.3	9.7	8.3	48.6	19.4	41.7	20.8	12.5	5.6	61.1	11.1	45.8	23.6	9.7	9.7	56.9
派遣	49	14.3	18.4	30.6	22.4	14.3	32.7	34.7	28.6	26.5	8.2	2.0	63.3	16.3	40.8	20.4	14.3	8.2	57.1
業務委託	12	—	33.3	16.7	33.3	16.7	33.3	16.7	25.0	25.0	16.7	16.7	41.7	—	58.3	33.3	—	8.3	58.3
女性計	1083	13.9	32.2	25.6	17.6	10.7	46.1	26.8	36.4	17.3	12.2	7.4	63.2	15.4	35.7	22.2	15.3	11.4	51.2
正社員・正職員	230	15.2	35.2	23.0	15.2	11.3	50.4	21.3	29.1	22.6	16.1	10.9	50.4	16.5	32.2	23.0	16.5	11.7	48.7
18~24歳	23	26.1	30.4	21.7	8.7	13.0	56.5	26.1	43.5	8.7	8.7	13.0	69.6	39.1	21.7	13.0	4.3	21.7	60.9
25~29歳	55	14.5	36.4	23.6	14.5	10.9	50.9	23.6	27.3	21.8	18.2	9.1	50.9	23.6	34.5	16.4	14.5	10.9	58.2
30~34歳	36	19.4	36.1	25.0	13.9	5.6	55.6	16.7	27.8	22.2	19.4	13.9	44.4	19.4	33.3	22.2	22.2	2.8	52.8
35~39歳	26	26.9	26.9	15.4	19.2	11.5	53.8	30.8	34.6	19.2	3.8	11.5	65.4	19.2	30.8	23.1	15.4	11.5	50.0
40~49歳	60	10.0	33.3	25.0	16.7	15.0	43.3	20.0	18.3	31.7	20.0	10.0	38.3	5.0	28.3	28.3	21.7	16.7	33.3
50~59歳	22	—	40.9	27.3	18.2	13.6	40.9	9.1	50.0	22.7	13.6	4.5	59.1	4.5	40.9	36.4	13.6	4.5	45.5
60~69歳	8	12.5	62.5	12.5	12.5	—	75.0	25.0	12.5	12.5	25.0	25.0	37.5	—	50.0	25.0	12.5	12.5	50.0
契約社員・嘱託	127	10.2	29.9	26.8	20.5	12.6	40.2	23.6	43.3	14.2	15.0	3.9	66.9	11.0	31.5	32.3	17.3	7.9	42.5
フリーター	109	17.4	22.9	31.2	20.2	8.3	40.4	35.8	33.0	20.2	5.5	5.5	68.8	19.3	36.7	22.0	11.0	11.0	56.0
パートタイマー	456	11.8	34.4	25.9	18.6	9.2	46.3	27.6	39.5	15.1	11.6	6.1	67.1	15.6	40.1	19.7	14.5	10.1	55.7
派遣	139	17.3	30.2	25.2	14.4	12.9	47.5	28.1	34.5	16.5	10.8	10.1	62.6	12.9	30.9	22.3	15.8	18.0	43.9
業務委託	22	22.7	27.3	13.6	13.6	22.7	50.0	31.8	36.4	13.6	9.1	9.1	68.2	22.7	31.8	4.5	27.3	13.6	54.5

- ◆ 「当時の職場に自分の仕事を代わりにできる人がいる」の「その通りである・計」は、女性の高等学校卒で66.8%に上り、「全くその通りである」も29.8%に達する

■ 転職前勤務先の仕事や職場の特徴(3-2)

(全体/性・学歴別)

<直近2年以内退職経験者 n=1854>

(単一回答:%)

	n	仕事の手順や進め方の自由が高い						当時の職場に自分の仕事を代わりにできる人がいる						仲間と協力して進める仕事が多い					
		全くその通りである	どちらかといえばその通りである	どちらともいえない	どちらかといえばそうではない	全くそうではない	その通りである・計	全くその通りである	どちらかといえばその通りである	どちらともいえない	どちらかといえばそうではない	全くそうではない	その通りである・計	全くその通りである	どちらかといえばその通りである	どちらともいえない	どちらかといえばそうではない	全くそうではない	その通りである・計
2014年 全体	1854	13.2	32.0	27.3	16.6	10.9	45.2	23.9	33.5	21.3	13.2	8.0	57.5	14.2	36.1	23.9	14.8	10.9	50.3
60代除く	1656	13.1	31.4	27.1	16.9	11.5	44.5	25.4	33.1	21.3	12.6	7.5	58.5	14.4	34.7	24.4	15.2	11.2	49.2
高等学校卒	463	13.8	30.2	29.6	16.2	10.2	44.1	26.1	34.6	19.7	13.2	6.5	60.7	13.6	37.1	25.5	13.2	10.6	50.8
専修各種卒	274	10.6	29.9	32.5	16.1	10.9	40.5	25.5	31.8	26.6	10.6	5.5	57.3	15.3	35.8	24.8	14.2	9.9	51.1
短期大学卒	212	16.0	30.2	24.5	20.8	8.5	46.2	25.0	38.2	14.2	12.7	9.9	63.2	15.6	40.1	20.3	14.2	9.9	55.7
大学卒	772	11.5	35.4	23.7	16.6	12.8	46.9	22.5	33.8	20.9	14.2	8.5	56.3	12.2	36.4	23.3	16.3	11.8	48.6
男性計	771	12.2	31.8	29.7	15.0	11.3	44.0	20.0	29.6	26.8	14.7	8.9	49.5	12.5	36.7	26.3	14.1	10.4	49.2
高等学校卒	168	13.1	23.8	33.3	17.3	12.5	36.9	19.6	30.4	25.0	18.5	6.5	50.0	10.7	38.1	29.2	12.5	9.5	48.8
専修各種卒	104	14.4	29.8	28.8	13.5	13.5	44.2	25.0	25.0	32.7	9.6	7.7	50.0	13.5	30.8	30.8	13.5	11.5	44.2
短期大学卒	11	27.3	54.5	—	9.1	9.1	81.8	27.3	36.4	9.1	—	27.3	63.6	27.3	18.2	9.1	27.3	18.2	45.5
大学卒	400	9.5	36.0	27.3	15.3	12.0	45.5	19.0	31.8	24.8	15.5	9.0	50.8	9.8	40.0	24.5	15.3	10.5	49.8
女性計	1083	13.9	32.2	25.6	17.6	10.7	46.1	26.8	36.4	17.3	12.2	7.4	63.2	15.4	35.7	22.2	15.3	11.4	51.2
高等学校卒	295	14.2	33.9	27.5	15.6	8.8	48.1	29.8	36.9	16.6	10.2	6.4	66.8	15.3	36.6	23.4	13.6	11.2	51.9
専修各種卒	170	8.2	30.0	34.7	17.6	9.4	38.2	25.9	35.9	22.9	11.2	4.1	61.8	16.5	38.8	21.2	14.7	8.8	55.3
短期大学卒	201	15.4	28.9	25.9	21.4	8.5	44.3	24.9	38.3	14.4	13.4	9.0	63.2	14.9	41.3	20.9	13.4	9.5	56.2
大学卒	372	13.7	34.7	19.9	18.0	13.7	48.4	26.3	36.0	16.7	12.9	8.1	62.4	14.8	32.5	22.0	17.5	13.2	47.3

※中学校・高専・大学院卒は表示していないため、表示学歴合計n数≠全体・計n数。

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。  
男性業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q34 前の勤務先の、あなたの仕事や職場の特徴について、それぞれ、あてはまるものをお選びください。

- ◆ 「高い成果を上げるためには働く時間を惜しまない職場である」の「その通りである・計」は47.5%
- ◆ 正社員・正職員では「その通りである・計」が50%以上と他の就業形態より高めで、特に女性正社員・正職員では55%に達する

- ◆ 「無理をしても顧客からの要望に応える職場である」の「その通りである・計」は52.8%
- ◆ 男性フリーターでは「その通りである・計」の割合が40.7%と低い

■ 転職前勤務先の仕事や職場の特徴(4-1)

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)

<直近2年以内退職経験者 n=1854>

(単一回答:%)

	n	高い成果を上げるためには働く時間を惜しまない職場である						無理をしても顧客からの要望に応える職場である					
		全くその通りである	どちらかといえばその通りである	どちらともいえない	どちらかといえそうではない	全くそうではない	その通りである・計	全くその通りである	どちらかといえその通りである	どちらともいえない	どちらかといえそうではない	全くそうではない	その通りである・計
2014年 全体	1854	18.3	29.2	28.9	13.4	10.2	47.5	18.1	34.6	28.9	11.8	6.5	52.8
60代除く	1656	18.9	28.8	28.6	13.1	10.6	47.7	18.4	34.6	28.3	11.9	6.8	53.0
正社員・正職員	621	21.9	30.3	28.8	10.3	8.7	52.2	22.5	33.0	29.0	9.8	5.6	55.6
18~24歳	37	29.7	35.1	16.2	8.1	10.8	64.9	35.1	37.8	16.2	2.7	8.1	73.0
25~29歳	114	31.6	23.7	22.8	12.3	9.6	55.3	28.9	21.1	31.6	12.3	6.1	50.0
30~34歳	115	21.7	27.8	33.9	7.8	8.7	49.6	17.4	36.5	30.4	11.3	4.3	53.9
35~39歳	101	19.8	33.7	28.7	11.9	5.9	53.5	22.8	36.6	29.7	6.9	4.0	59.4
40~49歳	153	19.0	28.8	33.3	10.5	8.5	47.7	21.6	30.1	32.0	9.8	6.5	51.6
50~59歳	69	14.5	39.1	26.1	13.0	7.2	53.6	17.4	46.4	20.3	11.6	4.3	63.8
60~69歳	32	15.6	34.4	31.3	3.1	15.6	50.0	18.8	31.3	31.3	9.4	9.4	50.0
契約社員・嘱託	266	16.2	32.0	32.3	12.8	6.8	48.1	17.3	38.7	28.9	10.2	4.9	56.0
フリーター	217	18.9	23.0	30.9	11.1	16.1	41.9	18.0	28.6	33.6	9.7	10.1	46.5
パートタイマー	528	14.8	30.3	27.5	17.4	10.0	45.1	13.6	36.9	29.0	14.4	6.1	50.6
派遣	188	18.6	25.5	27.7	15.4	12.8	44.1	18.1	33.0	25.5	16.0	7.4	51.1
業務委託	34	17.6	32.4	20.6	14.7	14.7	50.0	14.7	44.1	14.7	11.8	14.7	58.8
男性計	771	19.3	27.4	33.1	11.3	8.9	46.7	18.2	35.1	31.4	9.9	5.4	53.3
正社員・正職員	391	22.0	28.4	32.7	10.5	6.4	50.4	20.7	35.0	30.9	9.2	4.1	55.8
18~24歳	14	35.7	7.1	28.6	14.3	14.3	42.9	28.6	35.7	21.4	—	14.3	64.3
25~29歳	59	32.2	20.3	28.8	10.2	8.5	52.5	23.7	28.8	30.5	13.6	3.4	52.5
30~34歳	79	22.8	27.8	36.7	8.9	3.8	50.6	20.3	35.4	36.7	6.3	1.3	55.7
35~39歳	75	20.0	29.3	32.0	13.3	5.3	49.3	20.0	36.0	33.3	8.0	2.7	56.0
40~49歳	93	19.4	30.1	35.5	9.7	5.4	49.5	18.3	33.3	32.3	10.8	5.4	51.6
50~59歳	47	14.9	38.3	27.7	12.8	6.4	53.2	19.1	48.9	17.0	10.6	4.3	68.1
60~69歳	24	16.7	33.3	33.3	4.2	12.5	50.0	25.0	25.0	33.3	8.3	8.3	50.0
契約社員・嘱託	139	15.8	32.4	34.5	10.1	7.2	48.2	12.9	43.2	29.5	10.1	4.3	56.1
フリーター	108	16.7	19.4	35.2	8.3	20.4	36.1	15.7	25.0	38.0	9.3	12.0	40.7
パートタイマー	72	13.9	26.4	30.6	20.8	8.3	40.3	18.1	36.1	31.9	9.7	4.2	54.2
派遣	49	20.4	24.5	30.6	14.3	10.2	44.9	18.4	32.7	26.5	18.4	4.1	51.0
業務委託	12	25.0	25.0	33.3	8.3	8.3	50.0	16.7	41.7	25.0	—	16.7	58.3
女性計	1083	17.5	30.6	25.9	14.9	11.1	48.1	18.1	34.3	27.1	13.2	7.3	52.4
正社員・正職員	230	21.7	33.5	22.2	10.0	12.6	55.2	25.7	29.6	25.7	10.9	8.3	55.2
18~24歳	23	26.1	52.2	8.7	4.3	8.7	78.3	39.1	39.1	13.0	4.3	4.3	78.3
25~29歳	55	30.9	27.3	16.4	14.5	10.9	58.2	34.5	12.7	32.7	10.9	9.1	47.3
30~34歳	36	19.4	27.8	27.8	5.6	19.4	47.2	11.1	38.9	16.7	22.2	11.1	50.0
35~39歳	26	19.2	46.2	19.2	7.7	7.7	65.4	30.8	38.5	19.2	3.8	7.7	69.2
40~49歳	60	18.3	26.7	30.0	11.7	13.3	45.0	26.7	25.0	31.7	8.3	8.3	51.7
50~59歳	22	13.6	40.9	22.7	13.6	9.1	54.5	13.6	40.9	27.3	13.6	4.5	54.5
60~69歳	8	12.5	37.5	25.0	—	25.0	50.0	—	50.0	25.0	12.5	12.5	50.0
契約社員・嘱託	127	16.5	31.5	29.9	15.7	6.3	48.0	22.0	33.9	28.3	10.2	5.5	55.9
フリーター	109	21.1	26.6	26.6	13.8	11.9	47.7	20.2	32.1	29.4	10.1	8.3	52.3
パートタイマー	456	14.9	30.9	27.0	16.9	10.3	45.8	12.9	37.1	28.5	15.1	6.4	50.0
派遣	139	18.0	25.9	26.6	15.8	13.7	43.9	18.0	33.1	25.2	15.1	8.6	51.1
業務委託	22	13.6	36.4	13.6	18.2	18.2	50.0	13.6	45.5	9.1	18.2	13.6	59.1



- ◆ 「高い成果を上げるためには働く時間を惜しまない職場である」の「その通りである・計」は、女性短期大学卒で約4割と、他の学歴よりも低い

■ 転職前勤務先の仕事や職場の特徴(4-2)

(全体/性・学歴別)

<直近2年以内退職経験者 n=1854>

(単一回答:%)

	n	高い成果を上げるためには働く時間を惜しまない職場である						無理をしても顧客からの要望に応える職場である					
		全くその通りである	りどちらかといえはその通りである	どちらともいえない	はない	どちらかといえはその通りではない	その通りである・計	全くその通りである	りどちらかといえはその通りである	どちらともいえない	はない	どちらかといえはその通りではない	その通りである・計
2014年 全体	1854	18.3	29.2	28.9	13.4	10.2	47.5	18.1	34.6	28.9	11.8	6.5	52.8
60代除く	1656	18.9	28.8	28.6	13.1	10.6	47.7	18.4	34.6	28.3	11.9	6.8	53.0
高等学校卒	463	15.3	30.9	28.7	12.7	12.3	46.2	17.1	35.0	29.4	12.3	6.3	52.1
専修各種卒	274	21.5	27.0	31.0	13.9	6.6	48.5	18.2	34.3	29.6	13.5	4.4	52.6
短期大学卒	212	12.3	28.8	34.0	14.2	10.8	41.0	13.2	36.8	28.8	13.7	7.5	50.0
大学卒	772	20.1	28.6	26.6	15.2	9.6	48.7	19.7	33.9	28.0	11.3	7.1	53.6
男性計	771	19.3	27.4	33.1	11.3	8.9	46.7	18.2	35.1	31.4	9.9	5.4	53.3
高等学校卒	168	15.5	28.0	36.3	10.1	10.1	43.5	17.3	34.5	31.0	10.7	6.5	51.8
専修各種卒	104	25.0	27.2	31.7	14.4	7.7	46.2	22.1	30.8	33.7	10.6	2.9	52.9
短期大学卒	11	27.3	27.3	36.4	—	9.1	54.5	9.1	36.4	18.2	18.2	45.5	45.5
大学卒	400	19.0	27.3	32.3	13.3	8.3	46.3	17.5	35.5	31.8	10.0	5.3	53.0
女性計	1083	17.5	30.6	25.9	14.9	11.1	48.1	18.1	34.3	27.1	13.2	7.3	52.4
高等学校卒	295	15.3	32.5	24.4	14.2	13.6	47.8	16.9	35.3	28.5	13.2	6.1	52.2
専修各種卒	170	19.4	30.6	30.6	13.5	5.9	50.0	15.9	36.5	27.1	15.3	5.3	52.4
短期大学卒	201	11.4	28.9	33.8	14.9	10.9	40.3	13.4	36.8	29.4	13.4	7.0	50.2
大学卒	372	21.2	30.1	20.4	17.2	11.0	51.3	22.0	32.3	23.9	12.6	9.1	54.3

※中学校・高専・大学院卒は表示していないため、表示学歴合計n数≠全体・計n数。

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。  
男性業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q34 前の勤務先の、あなたの仕事や職場の特徴について、それぞれ、あてはまるものをお選びください。

■ 転職前勤務先の仕事や職場の特徴

<直近2年以内退職経験者 n=1854> (単一回答:%)

	全くその通りである	どちらかといえばその通りである	どちらともいえない	どちらかといえばそうではない	全くそうではない	その通りである・計
締切や納期にゆとりがない	19.2	29.9	28.1	14.0	8.8	49.1
突発的な業務が生じることが頻繁にある	22.5	36.1	23.9	12.1	5.3	58.6
反響がある、数値で確認できるなど仕事の成果が把握しやすい	10.7	28.9	30.5	18.0	12.0	39.5
自分が果たすべき役割が明確である	20.0	46.1	21.5	7.6	4.8	66.1
ある専門領域に特化した仕事である	23.1	37.5	22.7	9.3	7.4	60.6
前例やマニュアルに従う定型的な仕事が多い	13.7	32.8	26.2	16.8	10.5	46.5
仕事の手順や進め方の自由度が高い	13.2	32.0	27.3	16.6	10.9	45.2
当時の職場に自分の仕事を代わりにできる人がいる	23.9	33.5	21.3	13.2	8.0	57.5
仲間と協力して進める仕事が多い	14.2	36.1	23.9	14.8	10.9	50.3
高い成果を上げるためには働く時間を惜しまない職場である	18.3	29.2	28.9	13.4	10.2	47.5
無理をしても顧客からの要望に応える職場である	18.1	34.6	28.9	11.8	6.5	52.8

9) 転職前の仕事・職場との適合性

- ◆ 「転職前、私の興味は当時の職業（職種）と合っていた」の「そう思う・計」は42.1%
- ◆ 正社員・正職員の「そう思う・計」の割合は、男性は38.6%であるのに対し、女性は51.7%で、10ポイント以上の差がある
- ◆ 「転職前、私は職務にふさわしい技能や能力を持っていた」の「そう思う・計」は49.6%
- ◆ 40代以降の正社員・正職員と契約社員・嘱託では、「そう思う・計」の割合が5割～7割と高い
- ◆ 「転職前、私の個人的な価値観と会社の価値観や文化は合っていた」の「そう思う・計」は、28.6%

■ 転職前の仕事・職場との適合性(1-1)  
(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)  
<直近2年以内退職経験者 n=1854>

(単一回答:%)

	n	転職前、私の興味は当時の職業(職種)と合っていた					転職前、私は職務にふさわしい技能や能力を持っていた					転職前、私の個人的な価値観と会社の価値観や文化は合っていた							
		強くそう思う	そう思う	どちらともいえない	そう思わない	全くそう思わない	そう思う・計	強くそう思う	そう思う	どちらともいえない	そう思わない	全くそう思わない	そう思う・計	強くそう思う	そう思う	どちらともいえない	そう思わない	全くそう思わない	そう思う・計
2014年 全体	1854	9.9	32.2	30.2	14.7	13.0	42.1	11.7	37.9	28.1	13.4	8.9	49.6	4.6	24.0	36.5	20.3	14.6	28.6
60代除く	1656	10.1	31.3	30.0	15.0	13.7	41.4	10.9	36.5	29.1	14.2	9.3	47.4	4.2	23.0	36.8	21.0	15.0	27.2
正社員・正職員	621	11.1	32.4	33.2	13.0	10.3	43.5	12.6	39.6	30.0	11.3	6.6	52.2	4.7	23.8	36.2	21.1	14.2	28.5
18～24歳	37	10.8	35.1	35.1	—	18.9	45.9	10.8	29.7	27.0	16.2	16.2	40.5	2.7	24.3	29.7	24.3	18.9	27.0
25～29歳	114	13.2	26.3	27.2	14.9	18.4	39.5	8.8	31.6	30.7	14.0	14.9	40.4	3.5	18.4	39.5	19.3	19.3	21.9
30～34歳	115	12.2	34.8	36.5	13.0	3.5	47.0	17.4	34.8	32.2	13.0	2.6	52.2	6.1	25.2	39.1	20.0	9.6	31.3
35～39歳	101	9.9	29.7	35.6	17.8	6.9	39.6	7.9	40.6	37.6	10.9	3.0	48.5	3.0	25.7	37.6	20.8	12.9	28.7
40～49歳	153	11.1	36.6	31.4	11.8	9.2	47.7	13.7	43.1	27.5	11.1	4.6	56.9	5.2	19.6	35.3	24.8	15.0	24.8
50～59歳	69	7.2	30.4	34.8	17.4	10.1	37.7	11.6	52.2	24.6	7.2	4.3	63.8	5.8	30.4	30.4	26.1	7.2	36.2
60～69歳	32	12.5	34.4	37.5	3.1	12.5	46.9	21.9	50.0	21.9	—	6.3	71.9	6.3	37.5	34.4	—	21.9	43.8
契約社員・嘱託	266	11.7	32.7	27.8	16.2	11.7	44.4	17.3	38.0	22.9	13.2	8.6	55.3	5.3	25.9	34.2	18.4	16.2	31.2
フリーター	217	8.8	26.3	30.9	16.6	17.5	35.0	9.2	25.3	31.8	18.4	15.2	34.6	5.5	17.1	38.7	22.1	16.6	22.6
パートタイマー	528	8.0	36.4	28.0	15.3	12.3	44.3	9.1	40.7	28.8	14.0	7.4	49.8	4.2	26.5	38.4	19.7	11.2	30.7
派遣	188	10.1	26.1	29.8	14.4	19.7	36.2	9.0	36.7	26.1	14.9	13.3	45.7	3.2	21.8	34.6	20.7	19.7	25.0
業務委託	34	11.8	32.4	23.5	14.7	17.6	44.1	23.5	47.1	11.8	5.9	11.8	70.6	5.9	29.4	23.5	17.6	23.5	35.3
男性計	771	7.7	30.9	33.7	15.8	11.9	38.5	9.5	38.9	29.6	13.2	8.8	48.4	4.3	23.5	37.1	21.0	14.1	27.8
正社員・正職員	391	8.2	30.4	37.9	13.8	9.7	38.6	10.7	39.1	34.0	10.2	5.9	49.9	4.3	24.6	36.6	21.5	13.0	28.9
18～24歳	14	—	7.1	64.3	—	28.6	7.1	7.1	14.3	28.6	21.4	28.6	21.4	—	14.3	28.6	28.6	28.6	14.3
25～29歳	59	6.8	28.8	33.9	11.9	18.6	35.6	6.8	30.5	39.0	10.2	13.6	37.3	5.1	16.9	39.0	20.3	18.6	22.0
30～34歳	79	10.1	30.4	38.0	16.5	5.7	40.5	12.7	31.6	38.0	13.9	3.8	44.3	3.8	24.1	41.8	20.3	10.1	27.8
35～39歳	75	6.7	28.0	37.3	21.3	6.7	34.7	4.0	42.7	40.0	10.7	2.7	46.7	2.7	24.0	37.3	25.3	10.7	26.7
40～49歳	93	12.9	36.6	34.4	10.8	5.4	49.5	16.1	44.1	29.0	8.6	2.2	60.2	5.4	22.6	35.5	22.6	14.0	28.0
50～59歳	47	—	36.2	38.3	14.9	10.6	36.2	8.5	51.1	27.7	8.5	4.3	59.6	6.4	31.9	29.8	25.5	6.4	38.3
60～69歳	24	12.5	20.8	45.8	4.2	16.7	33.3	20.8	45.8	25.0	—	8.3	66.7	4.2	45.8	33.3	—	16.7	50.0
契約社員・嘱託	139	10.8	37.4	26.6	17.3	7.9	48.2	15.8	41.0	23.0	12.9	7.2	56.8	4.3	28.8	34.5	18.7	13.7	33.1
フリーター	108	5.6	22.2	31.5	16.7	24.1	27.8	4.6	25.0	32.4	17.6	20.4	29.6	5.6	14.8	37.0	19.4	23.1	20.4
パートタイマー	72	4.2	33.3	31.9	20.8	9.7	37.5	2.8	50.0	20.8	20.8	5.6	52.8	4.2	22.2	44.4	22.2	6.9	26.4
派遣	49	6.1	30.6	28.6	16.3	18.4	36.7	2.0	40.8	22.4	18.4	16.3	42.9	2.0	18.4	40.8	26.5	12.2	20.4
業務委託	12	—	33.3	33.3	25.0	8.3	33.3	8.3	58.3	16.7	8.3	8.3	66.7	—	33.3	25.0	16.7	25.0	33.3
女性計	1083	11.5	33.1	27.6	13.9	13.8	44.7	13.3	37.1	27.1	13.6	9.0	50.4	4.8	24.4	36.0	19.9	15.0	29.2
正社員・正職員	230	16.1	35.7	25.2	11.7	11.3	51.7	15.7	40.4	23.0	13.0	7.8	56.1	5.2	22.6	35.7	20.4	16.1	27.8
18～24歳	23	17.4	52.2	17.4	—	13.0	69.6	13.0	39.1	26.1	13.0	8.7	52.2	4.3	30.4	30.4	21.7	13.0	34.8
25～29歳	55	20.0	23.6	20.0	18.2	18.2	43.6	10.9	32.7	21.8	18.2	16.4	43.6	1.8	20.0	40.0	18.2	20.0	21.8
30～34歳	36	16.7	44.4	33.3	5.6	—	61.1	27.8	41.7	19.4	11.1	—	69.4	11.1	27.8	33.3	19.4	8.3	38.9
35～39歳	26	19.2	34.6	30.8	7.7	7.7	53.8	19.2	34.6	30.8	11.5	3.8	53.8	3.8	30.8	38.5	7.7	19.2	34.6
40～49歳	60	8.3	36.7	26.7	13.3	15.0	45.0	10.0	41.7	25.0	15.0	8.3	51.7	5.0	15.0	35.0	28.3	16.7	20.0
50～59歳	22	22.7	18.2	27.3	22.7	9.1	40.9	18.2	54.5	18.2	4.5	4.5	72.7	4.5	27.3	31.8	27.3	9.1	31.8
60～69歳	8	12.5	75.0	12.5	—	—	87.5	25.0	62.5	12.5	—	—	87.5	12.5	12.5	37.5	—	37.5	25.0
契約社員・嘱託	127	12.6	27.6	29.1	15.0	15.7	40.2	18.9	34.6	22.8	13.4	10.2	53.5	6.3	22.8	33.9	18.1	18.9	29.1
フリーター	109	11.9	30.3	30.3	16.5	11.0	42.2	13.8	25.7	31.2	19.3	10.1	39.4	5.5	19.3	40.4	24.8	10.1	24.8
パートタイマー	456	8.6	36.8	27.4	14.5	12.7	45.4	10.1	39.3	30.0	12.9	7.7	49.3	4.2	27.2	37.5	19.3	11.8	31.4
派遣	139	11.5	24.5	30.2	13.7	20.1	36.0	11.5	35.3	27.3	13.7	12.2	46.8	3.6	23.0	32.4	18.7	22.3	26.6
業務委託	22	18.2	31.8	18.2	9.1	22.7	50.0	31.8	40.9	9.1	4.5	13.6	72.7	9.1	27.3	22.7	18.2	22.7	36.4

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。  
男性業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q35 前の勤務先について、あなたの考えに近いものをそれぞれお選びください。

◆ 「転職前、私の興味は当時の職業（職種）と合っていた」の「そう思う・計」は、専修各種卒で高く、女性では約半数を占める

■ 転職前の仕事・職場との適合性(1-2)

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)

<直近2年以内退職経験者 n=1854>

(単一回答:%)

	n	転職前、私の興味は当時の職業(職種)と合っていた						転職前、私は職務にふさわしい技能や能力を持っていた						転職前、私の個人的な価値観と会社の価値観や文化は合っていた					
		強く そう 思う	そう 思う	どちら とも いえ ない	そう 思 わ ない	全 く そ う 思 わ ない	そ う 思 う ・ 計	強く そう 思う	そう 思う	どちら とも いえ ない	そう 思 わ ない	全 く そ う 思 わ ない	そ う 思 う ・ 計	強く そう 思う	そう 思う	どちら とも いえ ない	そう 思 わ ない	全 く そ う 思 わ ない	そ う 思 う ・ 計
2014年 全体	1854	9.9	32.2	30.2	14.7	13.0	42.1	11.7	37.9	28.1	13.4	8.9	49.6	4.6	24.0	36.5	20.3	14.6	28.6
60代除く	1656	10.1	31.3	30.0	15.0	13.7	41.4	10.9	36.5	29.1	14.2	9.3	47.4	4.2	23.0	36.8	21.0	15.0	27.2
高等学校卒	463	8.6	31.3	32.0	16.0	12.1	40.0	10.2	37.8	29.4	13.8	8.9	47.9	3.5	21.0	45.6	19.0	11.0	24.4
専修各種卒	274	13.5	33.9	27.0	14.6	10.9	47.4	12.0	37.2	29.9	13.9	6.9	49.3	6.2	23.4	36.9	19.0	14.6	29.6
短期大学卒	212	9.0	32.1	32.1	16.0	10.8	41.0	11.8	35.8	28.8	16.5	7.1	47.6	4.7	24.5	39.2	17.9	13.7	29.2
大学卒	772	9.3	33.2	28.4	14.8	14.4	42.5	12.6	39.0	26.3	12.7	9.5	51.6	4.0	25.1	31.0	23.1	16.8	29.1
男性計	771	7.7	30.9	33.7	15.8	11.9	38.5	9.5	38.9	29.6	13.2	8.8	48.4	4.3	23.5	37.1	21.0	14.1	27.8
高等学校卒	168	5.4	31.0	35.7	19.0	8.9	36.3	6.5	41.1	30.4	14.3	7.7	47.6	3.0	19.6	46.4	16.7	14.3	22.6
専修各種卒	104	11.5	30.8	32.7	12.5	12.5	42.3	10.6	36.5	34.6	10.6	7.7	47.1	6.7	18.3	46.2	15.4	13.5	25.0
短期大学卒	11	9.1	9.1	54.5	9.1	18.2	18.2	18.2	9.1	18.2	36.4	18.2	27.3	9.1	9.1	36.4	27.3	18.2	18.2
大学卒	400	7.0	32.3	31.8	16.8	12.3	39.3	10.3	40.0	28.0	12.8	9.0	50.3	3.5	24.8	31.8	25.5	14.5	28.3
女性計	1083	11.5	33.1	27.6	13.9	13.8	44.7	13.3	37.1	27.1	13.6	9.0	50.4	4.8	24.4	36.0	19.9	15.0	29.2
高等学校卒	295	10.5	31.5	29.8	14.2	13.9	42.0	12.2	35.9	28.8	13.6	9.5	48.1	3.7	21.7	45.1	20.3	9.2	25.4
専修各種卒	170	14.7	35.9	23.5	15.9	10.0	50.6	12.9	37.6	27.1	15.9	6.5	50.6	5.9	26.5	31.2	21.2	15.3	32.4
短期大学卒	201	9.0	33.3	30.8	16.4	10.4	42.3	11.4	37.3	29.4	15.4	6.5	48.8	4.5	25.4	39.3	17.4	13.4	29.9
大学卒	372	11.8	34.1	24.7	12.6	16.7	46.0	15.1	37.9	24.5	12.6	9.9	53.0	4.6	25.5	30.1	20.4	19.4	30.1

※中学校・高専・大学院卒は表示していないため、表示学歴合計n数≠全体・計n数。

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以下下回る。  
男性業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q35 前の勤務先について、あなたの考えに近いものをそれぞれお選びください。

- ◆ 「転職前、私は一緒に働く人たちと上手くやっていた」の「そう思う・計」は54.3%
- ◆ 男性の「そう思う・計」は48.4%なのに対し、女性では58.4%で男性より10ポイント高い
- ◆ フリーターでは「そう思う・計」が3割強にとどまり、全体に比べ約20ポイント低い

- ◆ 「転職前、私の性格と上司の性格は合っていた」の「そう思う・計」は33.4%

- ◆ 「転職前、私は社内で評価されていた」の「そう思う・計」は41.2%
- ◆ フリーターでは「そう思う・計」が25.8%と他の就業形態よりも低く、特に男性フリーターでは20%に満たない

■ 転職前の仕事・職場との適合性(2-1)

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)

(直近2年以内退職経験者 n=1854)

(単一回答:%)

	n	転職前、私は一緒に働く人たちと上手くやっていた					転職前、私の性格と上司の性格は合っていた					転職前、私は社内で評価されていた							
		強くそう思う	そう思う	どちらともいえない	そう思わない	全くそう思わない	そう思う・計	強くそう思う	そう思う	どちらともいえない	そう思わない	全くそう思わない	そう思う・計	強くそう思う	そう思う	どちらともいえない	そう思わない	全くそう思わない	そう思う・計
2014年 全体	1854	12.2	42.0	26.0	11.4	8.4	54.3	6.5	26.9	32.3	15.9	18.3	33.4	7.9	33.2	34.7	13.3	10.8	41.2
60代除く	1656	12.0	40.2	26.8	12.2	8.8	52.2	6.6	26.0	32.2	16.2	19.0	32.5	7.9	31.6	34.8	14.1	11.5	39.5
正社員・正職員	621	12.9	41.1	29.1	10.8	6.1	53.9	6.8	25.1	34.9	17.1	16.1	31.9	8.1	30.8	37.0	15.0	9.2	38.8
18~24歳	37	18.9	45.9	21.6	10.8	2.7	64.9	13.5	21.6	35.1	21.6	8.1	35.1	8.1	37.8	21.6	21.6	10.8	45.9
25~29歳	114	13.2	33.3	34.2	11.4	7.9	46.5	7.9	22.8	39.5	18.4	11.4	30.7	7.0	32.5	34.2	18.4	7.9	39.5
30~34歳	115	13.0	40.9	28.7	13.9	3.5	53.9	10.4	25.2	33.0	14.8	16.5	35.7	12.2	30.4	39.1	13.0	5.2	42.6
35~39歳	101	13.9	39.6	29.7	8.9	7.9	53.5	5.9	21.8	34.7	15.8	21.8	27.7	6.9	22.8	37.6	16.8	15.8	29.7
40~49歳	153	10.5	39.2	30.7	13.1	6.5	49.7	3.9	22.9	36.6	16.3	20.3	26.8	7.2	28.8	38.6	16.3	9.2	35.9
50~59歳	69	10.1	49.3	29.0	4.3	7.2	59.4	4.3	30.4	33.3	20.3	11.6	34.8	8.7	31.9	40.6	8.7	10.1	40.6
60~69歳	32	18.8	59.4	12.5	6.3	3.1	78.1	3.1	46.9	21.9	15.6	12.5	50.0	3.1	50.0	40.6	3.1	3.1	53.1
契約社員・嘱託	266	11.3	47.4	21.4	10.5	9.4	58.6	7.5	28.9	27.8	15.4	20.3	36.5	9.0	37.2	25.6	16.2	12.0	46.2
フリーター	217	7.4	26.3	35.0	16.6	14.7	33.6	5.1	18.4	37.8	17.1	21.7	23.5	6.9	18.9	41.5	17.5	15.2	25.8
パートタイマー	528	14.0	48.5	21.6	9.7	6.3	62.5	7.2	30.1	33.1	13.6	15.9	37.3	8.0	39.2	35.8	8.5	8.5	47.2
派遣	188	11.7	36.7	25.5	13.8	12.2	48.4	4.3	29.8	25.0	17.0	23.9	34.0	8.0	33.5	30.9	12.2	15.4	41.5
業務委託	34	14.7	47.1	17.6	8.8	11.8	61.8	5.9	32.4	11.8	20.6	29.4	38.2	2.9	44.1	26.5	14.7	11.8	47.1
男性計	771	9.5	38.9	31.1	11.3	9.2	48.4	4.9	24.3	35.5	17.5	17.8	29.2	6.5	27.5	38.1	15.2	12.7	34.0
正社員・正職員	391	11.5	38.6	33.0	11.0	5.9	50.1	5.9	24.3	37.6	17.1	15.1	30.2	7.9	25.8	40.4	15.9	10.0	33.8
18~24歳	14	7.1	50.0	42.9	—	—	57.1	7.1	28.6	35.7	21.4	7.1	35.7	—	28.6	28.6	35.7	7.1	28.6
25~29歳	59	13.6	27.1	40.7	11.9	6.8	40.7	6.8	22.0	42.4	16.9	11.9	28.8	10.2	28.8	37.3	11.9	11.9	39.0
30~34歳	79	11.4	35.4	34.2	13.9	5.1	46.8	7.6	19.0	41.8	19.0	12.7	26.6	8.9	24.1	44.3	15.2	7.6	32.9
35~39歳	75	9.3	37.3	34.7	8.0	10.7	46.7	5.3	22.7	36.0	16.0	20.0	28.0	5.3	18.7	38.7	20.0	17.3	24.0
40~49歳	93	10.8	39.8	31.2	16.1	2.2	50.5	4.3	22.6	38.7	17.2	17.2	26.9	7.5	25.8	43.0	18.3	5.4	33.3
50~59歳	47	12.8	42.6	29.8	6.4	8.5	55.3	6.4	27.7	36.2	17.0	12.8	34.0	12.8	29.8	34.0	10.6	12.8	42.6
60~69歳	24	16.7	62.5	12.5	4.2	4.2	79.2	4.2	50.0	16.7	12.5	16.7	54.2	4.2	37.5	50.0	4.2	4.2	41.7
契約社員・嘱託	139	10.1	48.2	23.0	9.4	9.4	58.3	4.3	29.5	32.4	12.9	20.9	33.8	6.5	36.0	29.5	16.5	11.5	42.4
フリーター	108	6.5	19.4	39.8	13.9	20.4	25.9	5.6	16.7	37.0	16.7	24.1	22.2	3.7	14.8	46.3	13.0	22.2	18.5
パートタイマー	72	6.9	50.0	26.4	6.9	9.7	56.9	4.2	23.6	33.3	23.6	15.3	27.8	4.2	43.1	29.2	12.5	11.1	47.2
派遣	49	4.1	36.7	30.6	18.4	10.2	40.8	—	26.5	30.6	24.5	18.4	26.5	6.1	20.4	40.8	14.3	18.4	26.5
業務委託	12	—	58.3	16.7	16.7	8.3	58.3	—	25.0	25.0	25.0	25.0	25.0	—	33.3	33.3	16.7	16.7	33.3
女性計	1083	14.2	44.2	22.3	11.4	7.8	58.4	7.7	28.8	30.0	14.8	18.7	36.5	9.0	37.3	32.3	12.0	9.4	46.3
正社員・正職員	230	15.2	45.2	22.6	10.4	6.5	60.4	8.3	26.5	30.4	17.0	17.8	34.8	8.3	39.1	31.3	13.5	7.8	47.4
18~24歳	23	26.1	43.5	8.7	17.4	4.3	69.6	17.4	17.4	34.8	21.7	8.7	34.8	13.0	43.5	17.4	13.0	13.0	56.5
25~29歳	55	12.7	40.0	27.3	10.9	9.1	52.7	9.1	23.6	36.4	20.0	10.9	32.7	3.6	36.4	30.9	25.5	3.6	40.0
30~34歳	36	16.7	52.8	16.7	13.9	—	69.4	16.7	38.9	13.9	5.6	25.0	55.6	19.4	44.4	27.8	8.3	—	63.9
35~39歳	26	26.9	46.2	15.4	11.5	—	73.1	7.7	19.2	30.8	15.4	26.9	26.9	11.5	34.6	34.6	7.7	11.5	46.2
40~49歳	60	10.0	38.3	30.0	8.3	13.3	48.3	3.3	23.3	33.3	15.0	25.0	26.7	6.7	33.3	31.7	13.3	15.0	40.0
50~59歳	22	4.5	63.6	27.3	—	4.5	68.2	—	36.4	27.3	27.3	9.1	36.4	—	36.4	54.5	4.5	4.5	36.4
60~69歳	8	25.0	50.0	12.5	12.5	—	75.0	—	37.5	37.5	25.0	—	37.5	—	87.5	12.5	—	—	87.5
契約社員・嘱託	127	12.6	46.5	19.7	11.8	9.4	59.1	11.0	28.3	22.8	18.1	19.7	39.4	11.8	38.6	21.3	15.7	12.6	50.4
フリーター	109	8.3	33.0	30.3	19.3	9.2	41.3	4.6	20.2	38.5	17.4	19.3	24.8	10.1	22.9	36.7	22.0	8.3	33.0
パートタイマー	456	15.1	48.2	20.8	10.1	5.7	63.4	7.7	31.1	33.1	12.1	16.0	38.8	8.6	38.6	36.8	7.9	8.1	47.1
派遣	139	14.4	36.7	23.7	12.2	12.9	51.1	5.8	30.9	23.0	14.4	25.9	36.7	8.6	38.1	27.3	11.5	14.4	46.8
業務委託	22	22.7	40.9	18.2	4.5	13.6	63.6	9.1	36.4	4.5	18.2	31.8	45.5	4.5	50.0	22.7	13.6	9.1	54.5

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。  
男性業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q35 前の勤務先について、あなたの考えに近いものをそれぞれお選びください。

◆ 「転職前、私は一緒に働く人たちと上手くやっていた」の「そう思う・計」は、女性の高等学校卒、女性の短期大学卒で全体より高く、6割以上を占める

◆ 「転職前、私は社内で評価されていた」の「そう思う・計」は、男性の専修各種卒、大学卒が約3割と低め。逆に女性の短期大学卒、大学卒では半数近くと高い。

■ 転職前の仕事・職場との適合性(2-2)

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)

<直近2年以内退職経験者 n=1854>

(単一回答:%)

	n	転職前、私は一緒に働く人たちと上手くやっていた						転職前、私の性格と上司の性格は合っていた						転職前、私は社内で評価されていた					
		強くそう思う	そう思う	どちらともいえない	そう思わない	全くそう思わない	そう思う・計	強くそう思う	そう思う	どちらともいえない	そう思わない	全くそう思わない	そう思う・計	強くそう思う	そう思う	どちらともいえない	そう思わない	全くそう思わない	そう思う・計
2014年 全体	1854	12.2	42.0	26.0	11.4	8.4	54.3	6.5	26.9	32.3	15.9	18.3	33.4	7.9	33.2	34.7	13.3	10.8	41.2
60代除く	1656	12.0	40.2	26.8	12.2	8.8	52.2	6.6	26.0	32.2	16.2	19.0	32.5	7.9	31.6	34.8	14.1	11.5	39.5
高等学校卒	463	13.0	43.2	25.1	11.9	6.9	56.2	6.3	29.6	34.6	13.8	15.8	35.9	8.9	35.2	33.5	12.5	9.9	44.1
専修各種卒	274	12.8	39.1	28.8	9.9	9.5	51.8	7.3	23.0	35.0	15.3	19.3	30.3	7.3	27.7	36.1	15.7	13.1	35.0
短期大学卒	212	16.5	47.2	20.8	7.5	8.0	63.7	7.5	31.6	28.8	16.0	16.0	39.2	7.5	40.6	34.9	9.4	7.5	48.1
大学卒	772	10.4	41.6	26.8	12.6	8.7	51.9	6.0	25.1	31.2	17.4	20.3	31.1	7.4	32.1	34.7	14.8	11.0	39.5
男性計	771	9.5	38.9	31.1	11.3	9.2	48.4	4.9	24.3	35.5	17.5	17.8	29.2	6.5	27.5	38.1	15.2	12.7	34.0
高等学校卒	168	7.7	41.7	28.0	13.1	9.5	49.4	3.0	25.6	40.5	16.7	14.3	28.6	7.1	33.3	36.3	13.1	10.1	40.5
専修各種卒	104	10.6	31.7	38.5	6.7	12.5	42.3	8.7	18.3	36.5	17.3	19.2	26.9	6.7	24.0	33.7	17.3	18.3	30.8
短期大学卒	11	27.3	27.3	18.2	9.1	18.2	54.5	—	36.4	36.4	9.1	18.2	36.4	18.2	27.3	27.3	9.1	18.2	45.5
大学卒	400	9.0	39.3	31.0	12.0	8.8	48.3	4.5	24.0	33.3	18.5	19.8	28.5	5.3	26.0	40.0	16.5	12.3	31.3
女性計	1083	14.2	44.2	22.3	11.4	7.8	58.4	7.7	28.8	30.0	14.8	18.7	36.5	9.0	37.3	32.3	12.0	9.4	46.3
高等学校卒	295	15.9	44.1	23.4	11.2	5.4	60.0	8.1	31.9	31.2	12.2	16.6	40.0	9.8	36.3	31.9	12.2	9.8	46.1
専修各種卒	170	14.1	43.5	22.9	11.8	7.6	57.6	6.5	25.9	34.1	14.1	19.4	32.4	7.6	30.0	37.6	14.7	10.0	37.6
短期大学卒	201	15.9	48.3	20.9	7.5	7.5	64.2	8.0	31.3	28.4	16.4	15.9	39.3	7.0	41.3	35.3	9.5	7.0	48.3
大学卒	372	11.8	44.1	22.3	13.2	8.6	55.9	7.5	26.3	29.0	16.1	21.0	33.9	9.7	38.7	29.0	12.9	9.7	48.4

※中学校・高専・大学院卒は表示していないため、表示学歴合計n数≠全体・計n数。

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以下下回る。  
男性業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q35 前の勤務先について、あなたの考えに近いものをそれぞれお選びください。

- ◆ 「転職前、職場に満足していた」の「そう思う・計」は28.6%
- ◆ 就業形態別でみると、「そう思う・計」は契約社員・嘱託、パートタイマーで高く、フリーターで低い

- ◆ 「転職前、仕事に満足していた」の「そう思う・計」は33.5%
- ◆ 「転職前、職場に満足していた」と同様、「そう思う・計」は契約社員・嘱託、パートタイマーで高く、フリーターで低い

■ 転職前の仕事・職場との適合性(3-1)

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)

<直近2年以内退職経験者 n=1854>

(単一回答:%)

	n	転職前、職場に満足していた					転職前、仕事に満足していた						
		強く そう 思う	そう 思う	どちら とも いえない	そう 思わ ない	全く そう 思わ ない	強く そう 思う	そう 思う	どちら とも いえない	そう 思わ ない	全く そう 思わ ない		
2014年 全体	1854	5.6	23.1	29.5	21.7	20.1	28.6	6.2	27.3	28.2	19.9	18.4	33.5
60代除く	1656	5.5	21.3	29.6	22.3	21.4	26.8	6.0	25.2	28.3	20.8	19.7	31.2
正社員・正職員	621	6.1	17.9	33.5	22.5	20.0	24.0	6.0	24.8	31.4	20.9	16.9	30.8
18~24歳	37	8.1	16.2	27.0	10.8	37.8	24.3	2.7	18.9	18.9	18.9	40.5	21.6
25~29歳	114	4.4	17.5	33.3	21.1	23.7	21.9	5.3	21.9	28.1	24.6	20.2	27.2
30~34歳	115	7.8	21.7	35.7	19.1	15.7	29.6	7.0	27.8	33.9	20.9	10.4	34.8
35~39歳	101	5.9	17.8	32.7	22.8	20.8	23.8	5.0	27.7	32.7	14.9	19.8	32.7
40~49歳	153	5.9	12.4	34.0	28.1	19.6	18.3	5.9	22.9	32.7	21.6	17.0	28.8
50~59歳	69	5.8	18.8	33.3	29.0	13.0	24.6	8.7	20.3	37.7	24.6	8.7	29.0
60~69歳	32	6.3	31.3	34.4	12.5	15.6	37.5	6.3	40.6	25.0	18.8	9.4	46.9
契約社員・嘱託	266	6.4	28.9	22.9	20.3	21.4	35.3	6.4	33.1	24.1	17.3	19.2	39.5
フリーター	217	4.6	15.7	31.3	25.3	23.0	20.3	6.0	18.0	31.3	20.7	24.0	24.0
パートタイマー	528	5.3	29.5	29.5	19.7	15.9	34.8	7.0	31.8	27.8	18.9	14.4	38.8
派遣	188	4.3	21.3	24.5	23.4	26.6	25.5	4.3	25.5	21.3	22.3	26.6	29.8
業務委託	34	5.9	29.4	23.5	17.6	23.5	35.3	8.8	29.4	23.5	17.6	20.6	38.2
男性計	771	4.3	21.5	33.1	21.4	19.7	25.8	4.7	25.4	32.2	19.6	18.2	30.1
正社員・正職員	391	4.9	17.9	37.1	20.7	19.4	22.8	5.1	24.3	34.5	20.7	15.3	29.4
18~24歳	14	—	7.1	28.6	—	64.3	7.1	—	7.1	21.4	14.3	57.1	7.1
25~29歳	59	1.7	20.3	42.4	10.2	25.4	22.0	3.4	28.8	25.4	23.7	18.6	32.2
30~34歳	79	5.1	21.5	40.5	17.7	15.2	26.6	5.1	22.8	40.5	22.8	8.9	27.8
35~39歳	75	4.0	16.0	36.0	20.0	24.0	20.0	2.7	28.0	36.0	12.0	21.3	30.7
40~49歳	93	6.5	10.8	36.6	31.2	15.1	17.2	6.5	23.7	36.6	21.5	11.8	30.1
50~59歳	47	6.4	21.3	31.9	29.8	10.6	27.7	8.5	17.0	38.3	27.7	8.5	25.5
60~69歳	24	8.3	33.3	33.3	12.5	12.5	41.7	8.3	33.3	25.0	20.8	12.5	41.7
契約社員・嘱託	139	5.0	33.1	24.5	20.1	17.3	38.1	5.0	35.3	28.1	16.5	15.1	40.3
フリーター	108	4.6	9.3	38.0	21.3	26.9	13.9	5.6	13.0	34.3	16.7	30.6	18.5
パートタイマー	72	1.4	33.3	26.4	25.0	13.9	34.7	2.8	31.9	29.2	20.8	15.3	34.7
派遣	49	2.0	24.5	24.5	26.5	22.4	26.5	2.0	22.4	26.5	24.5	24.5	24.5
業務委託	12	—	33.3	33.3	16.7	16.7	33.3	—	33.3	25.0	16.7	25.0	33.3
女性計	1083	6.5	24.2	27.0	22.0	20.4	30.7	7.3	28.7	25.3	20.1	18.6	36.0
正社員・正職員	230	8.3	17.8	27.4	25.7	20.9	26.1	7.4	25.7	26.1	21.3	19.6	33.0
18~24歳	23	13.0	21.7	26.1	17.4	21.7	34.8	4.3	26.1	17.4	21.7	30.4	30.4
25~29歳	55	7.3	14.5	23.6	32.7	21.8	21.8	7.3	14.5	30.9	25.5	21.8	21.8
30~34歳	36	13.9	22.2	25.0	22.2	16.7	36.1	11.1	38.9	19.4	16.7	13.9	50.0
35~39歳	26	11.5	23.1	23.1	30.8	11.5	34.6	11.5	26.9	23.1	23.1	15.4	38.5
40~49歳	60	5.0	15.0	30.0	23.3	26.7	20.0	5.0	21.7	26.7	21.7	25.0	26.7
50~59歳	22	4.5	13.6	36.4	27.3	18.2	18.2	9.1	27.3	36.4	18.2	9.1	36.4
60~69歳	8	—	25.0	37.5	12.5	25.0	25.0	—	62.5	25.0	12.5	—	62.5
契約社員・嘱託	127	7.9	24.4	21.3	20.5	26.0	32.3	7.9	30.7	19.7	18.1	23.6	38.6
フリーター	109	4.6	22.0	24.8	29.4	19.3	26.6	6.4	22.9	28.4	24.8	17.4	29.4
パートタイマー	456	5.9	28.9	30.0	18.9	16.2	34.9	7.7	31.8	27.6	18.6	14.3	39.5
派遣	139	5.0	20.1	24.5	22.3	28.1	25.2	5.0	26.6	19.4	21.6	27.3	31.7
業務委託	22	9.1	27.3	18.2	18.2	27.3	36.4	13.6	27.3	22.7	18.2	18.2	40.9

表中数字のamiは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。  
男性業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q35 前の勤務先について、あなたの考えに近いものをそれぞれお選びください。

◆ 男性専修各種卒では、「転職前、職場に満足していた」の「そう思う・計」が全体よりも低め

◆ 「転職前、仕事に満足していた」の「そう思う・計」の割合は、「転職前、職場に満足していた」とは異なり、男性専修各種卒で低めの傾向はみられない

■ 転職前の仕事・職場との適合性(3-2)

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)

<直近2年以内退職経験者 n=1854>

(単一回答:%)

	n	転職前、職場に満足していた					転職前、仕事に満足していた						
		強く そう 思う	そう 思う	どちら とも いえない	そう 思わ ない	全く そう 思わ ない	そう 思 う・ 計	強く そう 思う	そう 思 う	どちら とも いえない	そう 思わ ない	全く そう 思わ ない	そう 思 う・ 計
2014年 全体	1854	5.6	23.1	29.5	21.7	20.1	28.6	6.2	27.3	28.2	19.9	18.4	33.5
60代除く	1656	5.5	21.3	29.6	22.3	21.4	26.8	6.0	25.2	28.3	20.8	19.7	31.2
高等学校卒	463	5.8	23.5	31.7	21.8	17.1	29.4	6.5	26.6	31.1	21.0	14.9	33.0
専修各種卒	274	5.8	19.0	32.5	18.2	24.5	24.8	6.6	25.9	28.5	17.9	21.2	32.5
短期大学卒	212	6.1	25.9	29.2	22.2	16.5	32.1	5.7	31.6	26.9	18.9	17.0	37.3
大学卒	772	4.7	23.1	27.2	23.4	21.6	27.7	5.6	26.2	27.1	20.9	20.3	31.7
男性計	771	4.3	21.5	33.1	21.4	19.7	25.8	4.7	25.4	32.2	19.6	18.2	30.1
高等学校卒	168	3.6	21.4	38.1	20.2	16.7	25.0	3.0	25.0	35.7	19.6	16.7	28.0
専修各種卒	104	5.8	16.3	33.7	20.2	24.0	22.1	6.7	23.1	30.8	21.2	18.3	29.8
短期大学卒	11	9.1	9.7	45.5	18.2	18.2	18.2	9.1	18.2	27.3	27.3	18.2	27.3
大学卒	400	3.3	21.0	31.0	24.3	20.5	24.3	4.0	23.5	33.0	19.8	19.8	27.5
女性計	1083	6.5	24.2	27.0	22.0	20.4	30.7	7.3	28.7	25.3	20.1	18.6	36.0
高等学校卒	295	7.1	24.7	28.1	22.7	17.3	31.9	8.5	27.5	28.5	21.7	13.9	35.9
専修各種卒	170	5.9	20.6	31.8	17.1	24.7	26.5	6.5	27.6	27.1	15.9	22.9	34.1
短期大学卒	201	6.0	26.9	28.4	22.4	16.4	32.8	5.5	32.3	26.9	18.4	16.9	37.8
大学卒	372	6.2	25.3	23.7	22.6	22.8	31.5	7.3	29.0	20.7	22.0	21.0	36.3

※中学校・高専・大学院卒は表示していないため、表示学歴合計n数≠全体・計n数。

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。  
男性業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q35 前の勤務先について、あなたの考えに近いものをそれぞれお選びください。

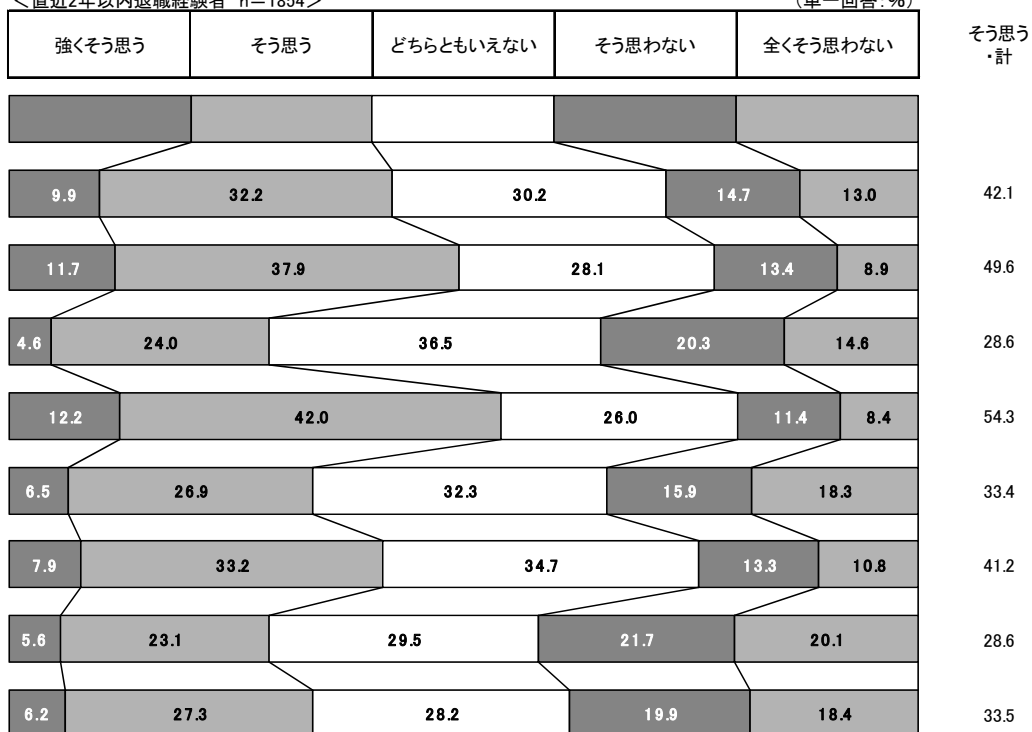


■ 転職前の仕事・職場との適合性

<直近2年以内退職経験者 n=1854>

(単一回答:%)

- 転職前、私の興味は当時の職業(職種)と合っていた
- 転職前、私は職務にふさわしい技能や能力を持っていた
- 転職前、私の個人的な価値観と会社の価値観や文化は合っていた
- 転職前、私は一緒に働く人たちと上手くやっていた
- 転職前、私の性格と上司の性格は合っていた
- 転職前、私は社内で評価されていた
- 転職前、職場に満足していた
- 転職前、仕事に満足していた





# Part V

これからの働き方

1. 転職意識

1) 転職意向

- ◆ ワーキングパーソンの21.4%が転職意向を持つが、転職活動をしているのは7.0%にとどまる
- ◆ 正社員・正職員は「転職するつもりはない」が全体の6割近くを占めるが、40代以下の年代では「現在転職したい・計」がそれぞれ2割を超えている
- ◆ 正社員・正職員以外では、フリーター・派遣で「現在転職したい・計」が3割を超え全体よりも高いが、それ以外の就業形態では半数以上が「転職するつもりはない」としている
- ◆ 男女ともに半数以上が「転職するつもりはない」としており、男女間に大きな差は見られない

■ 転職意向

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)

(単一回答:%)

	n	転職活動をしている	現在転職したいと考えており、 が、転職活動はしていない	現在転職したいと思っ ている	転職するつもりはない	現在転職したい・計
2014年 全体	9857	7.0	14.3	22.0	56.6	21.4
60代除く	8788	7.5	15.2	23.8	53.5	22.8
正社員・正職員	6354	5.9	14.3	20.5	59.3	20.2
18~24歳	404	5.2	20.5	31.2	43.1	25.7
25~29歳	819	8.1	19.0	26.6	46.3	27.1
30~34歳	853	6.8	14.1	27.2	51.9	20.9
35~39歳	976	6.6	15.6	22.8	55.0	22.1
40~49歳	1795	6.3	13.9	18.8	61.1	20.2
50~59歳	1175	3.5	11.2	12.4	72.9	14.7
60~69歳	332	3.6	5.1	6.9	84.3	8.7
契約社員・嘱託	866	8.1	15.8	20.9	55.2	23.9
フリーター	559	16.3	18.4	30.1	35.2	34.7
パートタイマー	1535	5.5	11.7	23.1	59.8	17.1
派遣	376	15.7	20.2	36.4	27.7	35.9
業務委託	167	8.4	5.4	14.4	71.9	13.8
男性計	5600	7.3	14.5	20.2	58.1	21.7
正社員・正職員	4480	6.3	13.9	19.4	60.4	20.2
18~24歳	201	5.0	21.9	27.9	45.3	26.9
25~29歳	489	9.4	16.8	26.8	47.0	26.2
30~34歳	586	8.2	13.1	26.3	52.4	21.3
35~39歳	711	6.9	15.0	22.1	56.0	21.9
40~49歳	1357	6.2	14.1	18.1	61.6	20.3
50~59歳	901	3.8	11.8	12.3	72.1	15.5
60~69歳	235	4.7	6.0	6.8	82.6	10.6
契約社員・嘱託	480	7.1	16.3	19.6	57.1	23.3
フリーター	300	18.7	19.7	29.0	32.7	38.3
パートタイマー	171	7.6	14.0	18.7	59.6	21.6
派遣	97	14.4	22.7	36.1	26.8	37.1
業務委託	72	9.7	8.3	15.3	66.7	18.1
女性計	4257	6.7	14.1	24.4	54.7	20.9
正社員・正職員	1874	5.0	15.3	23.2	56.5	20.3
18~24歳	203	5.4	19.2	34.5	40.9	24.6
25~29歳	330	6.1	22.4	26.4	45.2	28.5
30~34歳	267	3.7	16.1	29.2	50.9	19.9
35~39歳	265	5.7	17.0	24.9	52.5	22.6
40~49歳	438	6.6	13.0	21.0	59.4	19.6
50~59歳	274	2.6	9.5	12.8	75.2	12.0
60~69歳	97	1.0	3.1	7.2	88.7	4.1
契約社員・嘱託	386	9.3	15.3	22.5	52.8	24.6
フリーター	259	13.5	17.0	31.3	38.2	30.5
パートタイマー	1364	5.2	11.4	23.6	59.8	16.6
派遣	279	16.1	19.4	36.6	28.0	35.5
業務委託	95	7.4	3.2	13.7	75.8	10.5

(全体/性・学歴別)

(単一回答:%)

	n	転職活動をしている	現在転職したいと考えており、 が、転職活動はしていない	現在転職したいと思っ ている	転職するつもりはない	現在転職したい・計
2014年 全体	9857	7.0	14.3	22.0	56.6	21.4
60代除く	8788	7.5	15.2	23.8	53.5	22.8
高等学校卒	1990	7.3	14.4	21.5	56.8	21.7
専修各種卒	1208	6.7	14.0	26.1	53.2	20.7
短期大学卒	848	4.8	14.3	22.1	58.8	19.1
大学卒	4879	7.1	14.1	21.2	57.6	21.2
男性計	5600	7.3	14.5	20.2	58.1	21.7
高等学校卒	994	6.6	15.9	19.7	57.7	22.5
専修各種卒	560	7.0	15.0	27.0	51.1	22.0
短期大学卒	60	5.0	21.7	10.0	63.3	26.7
大学卒	3250	7.3	13.7	19.1	60.0	20.9
女性計	4257	6.7	14.1	24.4	54.7	20.9
高等学校卒	996	7.9	12.9	23.3	55.9	20.8
専修各種卒	648	6.5	13.1	25.3	55.1	19.6
短期大学卒	788	4.8	13.7	23.0	58.5	18.5
大学卒	1629	6.8	15.1	25.4	52.7	21.9

※中学校・高専・大学院卒は表示していないため、表示学歴合計n数≠全体・計n数。

表中数字のamiは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以下下回る。  
男性業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q51 あなたは今後、転職（会社や団体を変えること）することを考えていますか。

2) 転職阻害要因 (複数回答)

- ◆ 転職阻害要因として最も多かったのは「収入的側面 (給料額、退職金、ローン等の問題)」(48.6%)であり、次いで「募集求人年齢制限の側面」(40.0%)「スキル・能力的側面」(31.9%)がそれぞれ3割以上となっている
- ◆ 正社員・正職員では60代をのぞく各年代で「収入的側面 (給料額、退職金、ローン等の問題)」が最も高い
- ◆ 男性では「収入的側面 (給料額、退職金、ローン等の問題)」が56.5%と女性より約18ポイント高く、女性では「募集求人年齢制限の側面」が47.3%と男性より約13ポイント高い
- ◆ 「世間体・社会的信用の側面」「スキル・能力的側面」は、年代が若いほど高くなる傾向がみられる

■ 転職阻害要因 (複数回答)

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)

(複数回答:%)

	n	収入的側面 (給料額、退職金、 ローン等の問題)	世間体・社会的信用の側面	募集求人年齢制限の側面	スキル・能力的側面	人脈の喪失	手段・方法がわからない	その他
2014年 全体	9857	48.6	8.9	40.0	31.9	9.2	12.3	15.7
60代除く	8788	51.9	9.8	39.0	34.4	9.7	13.1	14.0
正社員・正職員	6354	59.2	9.8	34.6	32.0	10.3	13.4	12.8
18~24歳	404	53.2	17.8	12.1	47.5	14.9	31.4	9.4
25~29歳	819	55.9	14.2	19.7	45.8	15.3	22.0	11.4
30~34歳	853	61.7	13.5	30.8	37.3	12.1	16.4	10.6
35~39歳	976	64.9	11.4	37.6	35.0	9.5	9.4	12.6
40~49歳	1795	64.7	8.6	42.1	30.3	9.6	10.7	10.8
50~59歳	1175	56.3	4.5	40.1	19.5	6.8	8.1	16.1
60~69歳	332	31.3	1.2	40.4	10.2	5.7	7.5	25.9
契約社員・嘱託	866	37.9	8.5	49.3	28.9	7.0	12.1	18.4
フリーター	559	32.2	14.5	33.5	45.8	12.3	17.9	19.9
パートタイマー	1535	21.2	3.3	56.5	27.2	5.2	6.5	23.6
派遣	376	40.7	11.7	55.1	39.4	7.2	9.8	12.2
業務委託	167	26.9	4.8	33.5	24.6	10.8	12.6	31.1
男性計	5600	56.5	10.3	34.5	30.6	10.9	13.9	13.5
正社員・正職員	4480	62.1	10.2	32.5	30.0	11.0	13.4	11.9
18~24歳	201	53.2	16.9	13.4	43.8	17.4	33.8	12.4
25~29歳	489	57.1	14.3	19.0	40.9	16.0	23.9	10.2
30~34歳	586	63.3	13.7	26.6	37.7	13.5	17.7	8.7
35~39歳	711	68.6	12.9	31.8	33.3	10.4	9.6	10.8
40~49歳	1357	68.3	9.9	39.1	29.5	10.5	10.6	9.6
50~59歳	901	59.4	4.7	37.1	19.1	7.5	8.8	15.4
60~69歳	235	31.5	0.9	37.4	11.9	7.2	8.5	25.1
契約社員・嘱託	480	38.5	7.5	47.5	27.5	7.3	12.9	19.0
フリーター	300	32.3	16.0	34.0	45.3	15.7	21.3	18.7
パートタイマー	171	28.1	9.4	46.2	31.0	8.8	14.6	24.6
派遣	97	36.1	14.4	49.5	32.0	10.3	14.4	20.6
業務委託	72	26.4	8.3	27.8	25.0	12.5	19.4	20.8
女性計	4257	38.2	7.2	47.3	33.6	7.0	10.2	18.5
正社員・正職員	1874	52.2	9.1	39.9	36.7	8.5	13.4	15.0
18~24歳	203	53.2	18.7	10.8	51.2	12.3	29.1	6.4
25~29歳	330	54.2	13.9	20.6	53.0	14.2	19.1	13.0
30~34歳	267	58.1	13.1	40.1	36.3	9.0	13.5	14.6
35~39歳	265	54.7	7.2	53.2	39.6	7.2	9.1	17.4
40~49歳	438	53.7	4.3	51.6	32.6	6.8	11.0	14.6
50~59歳	274	46.4	4.0	50.0	20.8	4.4	5.8	18.2
60~69歳	97	30.9	2.1	47.4	6.2	2.1	5.2	27.8
契約社員・嘱託	386	37.0	9.8	51.6	30.6	6.7	11.1	17.6
フリーター	259	32.0	12.7	32.8	46.3	8.5	13.9	21.2
パートタイマー	1364	20.3	2.5	57.8	26.8	4.8	5.5	23.5
派遣	279	42.3	10.8	57.0	41.9	6.1	8.2	9.3
業務委託	95	27.4	2.1	37.9	24.2	9.5	7.4	38.9

(全体/性・学歴別)

(複数回答:%)

	n	収入的側面 (給料額、退職金、 ローン等の問題)	世間体・社会的信用の側面	募集求人年齢制限の側面	スキル・能力的側面	人脈の喪失	手段・方法がわからない	その他
2014年 全体	9857	48.6	8.9	40.0	31.9	9.2	12.3	15.7
60代除く	8788	51.9	9.8	39.0	34.4	9.7	13.1	14.0
高等学校卒	1990	45.0	7.7	42.8	31.7	8.3	11.0	17.0
専修各種卒	1208	48.3	7.9	43.1	31.1	8.7	10.4	16.7
短期大学卒	848	34.0	5.5	52.5	27.6	3.8	7.1	20.5
大学卒	4879	51.8	9.9	37.2	32.7	9.9	13.8	14.1
男性計	5600	56.5	10.3	34.5	30.6	10.9	13.9	13.5
高等学校卒	994	54.2	10.2	34.2	30.6	11.1	14.4	14.9
専修各種卒	560	59.5	9.6	37.1	33.9	11.6	11.3	13.9
短期大学卒	60	43.3	10.0	40.0	25.0	8.3	15.0	28.3
大学卒	3250	57.0	10.1	34.3	29.6	10.4	14.0	12.7
女性計	4257	38.2	7.2	47.3	33.6	7.0	10.2	18.5
高等学校卒	996	35.7	5.2	51.3	32.7	5.5	7.5	19.2
専修各種卒	648	38.7	6.3	48.3	28.7	6.2	9.7	19.1
短期大学卒	788	33.2	5.2	53.4	27.8	3.4	6.5	19.9
大学卒	1629	41.3	9.5	42.8	38.8	9.1	13.2	16.9

※中学校・高専・大学院卒は表示していないため、表示学歴合計n数≠全体・計n数。

表中数字のamiかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以下下回る。  
男性業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q52 あなたが転職するとしたら、どのようなことがネック (障害) になるとおもいますか。また、その中でもっともネック (障害) となると思うものもお選びください。

3) 最もネックとなる転職阻害要因 (単一回答)

- ◆ 最もネックとなる阻害要因は、「収入的側面(給料額、退職金、ローン等の問題)」が32.6%と最も高く、次いで「募集求人(年齢制限)の側面」が28.3%と続く
- ◆ 正社員・正職員では、20代以下は「スキル・能力的側面」「手段・方法がわからない」が、60代では「募集求人(年齢制限)の側面」が他の年代よりも高い
- ◆ フリーターでは4人に1人が「スキル・能力的側面」を挙げている

■ 最もネックとなる転職阻害要因(単一回答)  
(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)

(単一回答:%)

	n	収入的側面(給料額、退職金、ローン等の問題)	世間体・社会的信用の側面	募集求人(年齢制限)の側面	スキル・能力的側面	人脈の喪失	手段・方法がわからない	その他
2014年 全体	9857	32.6	2.4	28.3	15.1	2.7	6.1	12.8
60代除く	8788	35.0	2.6	26.1	16.2	2.7	6.3	11.1
正社員・正職員	6354	41.5	2.3	21.7	14.6	2.9	6.6	10.5
18~24歳	404	33.7	5.9	3.2	28.5	4.7	16.3	7.7
25~29歳	819	36.9	3.9	7.6	26.1	4.9	11.4	9.3
30~34歳	853	43.8	3.3	12.8	19.9	3.8	7.6	8.8
35~39歳	976	45.6	3.1	22.5	14.3	1.9	3.6	8.9
40~49歳	1795	46.1	1.2	27.1	10.0	2.3	4.6	8.7
50~59歳	1175	40.5	0.9	30.7	7.7	1.9	4.9	13.4
60~69歳	332	22.9	0.3	37.7	5.7	3.0	5.7	24.7
契約社員・嘱託	866	20.1	2.9	39.3	14.5	2.5	5.7	15.0
フリーター	559	19.9	5.7	20.4	25.6	3.2	9.1	16.1
パートタイマー	1535	12.5	1.0	48.8	13.2	2.3	3.2	19.0
派遣	376	19.7	3.7	44.1	17.6	0.8	4.5	9.6
業務委託	167	15.0	1.8	27.5	12.6	4.8	8.4	29.9
男性計	5600	40.3	2.7	22.1	13.7	3.0	7.0	11.3
正社員・正職員	4480	45.5	2.3	19.4	12.9	3.0	6.7	10.0
18~24歳	201	34.8	5.0	4.5	22.4	4.5	18.4	10.4
25~29歳	489	40.3	4.5	7.4	21.9	4.9	12.7	8.4
30~34歳	586	46.2	3.2	9.7	19.8	4.3	8.7	8.0
35~39歳	711	51.1	3.4	17.9	13.4	1.8	3.8	8.7
40~49歳	1357	50.8	1.5	23.1	9.6	2.6	4.6	7.7
50~59歳	901	43.8	0.9	27.2	7.7	2.2	5.1	13.1
60~69歳	235	23.0	0.4	34.9	6.8	4.3	6.8	23.8
契約社員・嘱託	480	21.0	2.9	38.3	13.1	2.7	6.9	15.0
フリーター	300	19.3	6.0	22.0	23.7	3.0	10.7	15.3
パートタイマー	171	16.4	3.5	38.6	14.0	2.3	5.3	19.9
派遣	97	16.5	3.1	36.1	16.5	1.0	8.2	18.6
業務委託	72	15.3	4.2	25.0	18.1	4.2	12.5	20.8
女性計	4257	22.5	2.1	36.5	17.0	2.4	4.8	14.7
正社員・正職員	1874	31.9	2.2	27.0	18.7	2.5	6.2	11.5
18~24歳	203	32.5	6.9	2.0	34.5	4.9	14.3	4.9
25~29歳	330	31.8	3.0	7.9	32.4	4.8	9.4	10.6
30~34歳	267	38.6	3.4	19.5	20.2	2.6	5.2	10.5
35~39歳	265	30.9	2.3	35.1	17.0	2.3	3.0	9.4
40~49歳	438	31.5	0.2	39.3	11.4	1.4	4.6	11.6
50~59歳	274	29.6	0.7	42.3	7.7	0.7	4.4	14.6
60~69歳	97	22.7	—	44.3	3.1	—	3.1	26.8
契約社員・嘱託	386	18.9	2.8	40.4	16.3	2.3	4.1	15.0
フリーター	259	20.5	5.4	18.5	27.8	3.5	7.3	17.0
パートタイマー	1364	12.0	0.7	50.1	13.1	2.3	2.9	18.8
派遣	279	20.8	3.9	47.0	17.9	0.7	3.2	6.5
業務委託	95	14.7	—	29.5	8.4	5.3	5.3	36.8

(全体/性・学歴別)

(単一回答:%)

	n	収入的側面(給料額、退職金、ローン等の問題)	世間体・社会的信用の側面	募集求人(年齢制限)の側面	スキル・能力的側面	人脈の喪失	手段・方法がわからない	その他
2014年 全体	9857	32.6	2.4	28.3	15.1	2.7	6.1	12.8
60代除く	8788	35.0	2.6	26.1	16.2	2.7	6.3	11.1
高等学校卒	1990	31.0	2.0	31.5	13.9	2.5	5.3	13.9
専修各種卒	1208	32.9	1.9	30.6	13.7	2.4	5.4	13.1
短期大学卒	848	20.2	1.9	43.8	11.6	1.7	3.8	17.2
大学卒	4879	34.8	2.5	25.2	16.1	2.9	6.8	11.6
男性計	5600	40.3	2.7	22.1	13.7	3.0	7.0	11.3
高等学校卒	994	40.8	2.3	21.5	13.5	2.7	6.9	12.2
専修各種卒	560	41.3	2.1	23.8	13.2	2.9	6.4	10.4
短期大学卒	60	28.3	3.3	27.7	13.3	1.7	5.0	26.7
大学卒	3250	40.5	2.6	22.7	13.1	3.0	7.3	11.0
女性計	4257	22.5	2.1	36.5	17.0	2.4	4.8	14.7
高等学校卒	996	21.2	1.7	41.4	14.3	2.2	3.6	15.7
専修各種卒	648	25.6	1.7	36.6	14.2	2.0	4.5	15.4
短期大学卒	788	19.5	1.8	45.4	11.4	1.6	3.7	16.5
大学卒	1629	23.5	2.4	30.3	22.1	2.8	6.0	12.8

※中学校・高専・大学院卒は表示していないため、表示学歴合計n数≠全体・計n数。

表中数字のamiかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以下下回る。  
男性業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q52 あなたが転職するとしたら、どのようなことがネック(障害)になると思いますか。また、その中でもっともネック(障害)となると思うものもお選びください。

4) 転職・独立希望

- ◆ 「出身地への転職：Uターン転職」の「したい・計」は19.2%
- ◆ 20代以下の正社員・正職員、フリーターでは「したい・計」が全体よりも高い

- ◆ 「地方への転職（出身地は除く）：Iターン転職」の「したい・計」は14.4%
- ◆ 女性よりも男性で「したい・計」の割合が高く、特に40代までの正社員・正職員、フリーターで「したい・計」が2割前後を占める

- ◆ 「独立（会社をつくる、フリーランスになるなど）」の「したい・計」は23.4%となっているが、「すぐにもほしい」は3.2%にとどまる
- ◆ フリーター、業務委託では「したい・計」が3割以上を占める
- ◆ 女性では「したい・計」が17.1%と、男性よりも11ポイント低い

■ 転職・独立希望

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)

(単一回答:%)

	n	出身地への転職： Uターン転職				地方への転職 (出身地は除く)： Iターン転職				独立(会社をつくる、 フリーランスになる など)			
		すぐにもほしい	いつかはほしい	したいとは思わない	したい・計	すぐにもほしい	いつかはほしい	したいとは思わない	したい・計	すぐにもほしい	いつかはほしい	したいとは思わない	したい・計
2014年 全体	9857	4.6	14.6	80.8	19.2	2.1	12.3	85.6	14.4	3.2	20.2	76.6	23.4
60代除く	8788	4.8	15.6	79.6	20.4	2.2	13.1	84.7	15.3	3.3	21.4	75.3	24.7
正社員・正職員	6354	4.7	16.2	79.1	20.9	2.4	14.0	83.7	16.3	2.7	21.9	75.4	24.6
18~24歳	404	6.9	24.5	68.6	31.4	2.5	17.6	80.0	20.0	2.2	19.6	78.2	21.8
25~29歳	819	7.3	22.0	70.7	29.3	2.0	15.8	82.3	17.7	2.2	22.8	75.0	25.0
30~34歳	853	5.6	17.2	77.1	22.9	2.5	13.4	84.2	15.8	3.0	23.6	73.4	26.6
35~39歳	976	5.1	17.7	77.2	22.8	2.2	15.9	82.0	18.0	2.7	24.3	73.1	26.9
40~49歳	1795	3.8	15.2	81.1	18.9	3.1	14.8	82.1	17.9	3.2	23.7	73.1	26.9
50~59歳	1175	3.3	11.1	85.5	14.5	1.8	10.7	87.5	12.5	2.8	19.0	78.2	21.8
60~69歳	332	1.8	7.5	90.7	9.3	1.8	7.8	90.4	9.6	1.5	11.4	87.0	13.0
契約社員・嘱託	866	4.0	12.9	83.0	17.0	2.1	10.4	87.5	12.5	4.3	18.7	77.0	23.0
フリーター	559	6.6	17.9	75.5	24.5	2.9	14.3	82.8	17.2	5.2	25.8	69.1	30.9
パートタイマー	1535	3.6	8.6	87.8	12.2	1.1	6.1	92.8	7.2	2.0	11.0	87.0	13.0
派遣	376	5.6	13.0	81.4	18.6	1.6	12.0	86.4	13.6	4.0	21.5	74.5	25.5
業務委託	167	2.4	14.4	83.2	16.8	1.2	10.2	88.6	11.4	18.0	24.0	58.1	41.9
男性計	5600	5.1	16.8	78.1	21.9	2.7	15.3	82.0	18.0	4.0	24.2	71.9	28.1
正社員・正職員	4480	4.9	17.5	77.6	22.4	2.6	15.9	81.6	18.4	3.3	24.7	72.0	28.0
18~24歳	201	8.0	24.9	67.2	32.8	2.5	20.4	77.1	22.9	1.5	23.9	74.6	25.4
25~29歳	489	6.5	24.5	68.9	31.1	2.0	18.4	79.6	20.4	2.7	27.4	69.9	30.1
30~34歳	586	6.8	18.9	74.2	25.8	2.7	15.9	81.4	18.6	4.1	28.0	67.9	32.1
35~39歳	711	4.9	20.4	74.7	25.3	2.4	18.7	78.9	21.1	3.5	27.0	69.5	30.5
40~49歳	1357	4.3	16.9	78.7	21.3	3.4	16.7	80.0	20.0	3.6	26.1	70.3	29.7
50~59歳	901	3.6	12.2	84.2	15.8	1.9	12.3	85.8	14.2	3.4	20.6	75.9	24.1
60~69歳	235	2.1	7.7	90.2	9.8	1.7	7.2	91.1	8.9	0.9	12.3	86.8	13.2
契約社員・嘱託	480	4.8	14.2	81.0	19.0	2.5	12.3	85.2	14.8	5.0	20.2	74.8	25.2
フリーター	300	8.3	17.7	74.0	26.0	4.7	15.0	80.3	19.7	7.3	27.3	65.3	34.7
パートタイマー	171	7.0	7.6	85.4	14.6	1.8	12.9	85.4	14.6	3.5	16.4	80.1	19.9
派遣	97	4.1	12.4	83.5	16.5	3.1	13.4	83.5	16.5	8.2	21.6	70.1	29.9
業務委託	72	2.8	18.1	79.2	20.8	2.8	12.5	84.7	15.3	20.8	25.0	54.2	45.8
女性計	4257	3.9	11.8	84.3	15.7	1.4	8.3	90.3	9.7	2.2	14.9	82.9	17.1
正社員・正職員	1874	4.3	13.0	82.8	17.2	1.9	9.4	88.7	11.3	1.4	15.2	83.4	16.6
18~24歳	203	5.9	24.1	70.0	30.0	2.5	14.8	82.8	17.2	3.0	15.3	81.8	18.2
25~29歳	330	8.5	18.2	73.3	26.7	1.8	11.8	86.4	13.6	1.5	16.1	82.4	17.6
30~34歳	267	3.0	13.5	83.5	16.5	1.9	7.9	90.3	9.7	0.7	13.9	85.4	14.6
35~39歳	265	5.7	10.6	83.8	16.2	1.5	8.3	90.2	9.8	0.4	17.0	82.6	17.4
40~49歳	438	2.1	9.6	88.4	11.6	2.1	9.1	88.8	11.2	1.8	16.4	81.7	18.3
50~59歳	274	2.6	7.7	89.8	10.2	1.5	5.5	93.1	6.9	0.7	13.5	85.8	14.2
60~69歳	97	1.0	7.2	91.8	8.2	2.1	9.3	88.7	11.3	3.1	9.3	87.6	12.4
契約社員・嘱託	386	3.1	11.4	85.5	14.5	1.6	8.0	90.4	9.6	3.4	16.8	79.8	20.2
フリーター	259	4.6	18.1	77.2	22.8	0.8	13.5	85.7	14.3	2.7	23.9	73.4	26.6
パートタイマー	1364	3.2	8.7	88.1	11.9	1.0	5.3	93.7	6.3	1.8	10.3	87.8	12.2
派遣	279	6.1	13.3	80.6	19.4	1.1	11.5	87.5	12.5	2.5	21.5	76.0	24.0
業務委託	95	2.1	11.6	86.3	13.7	—	8.4	91.6	8.4	15.8	23.2	61.1	38.9

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。  
男性業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q53 あなたは以下のことをしてみたいと思いますか。

■ 転職・独立希望

(全体/性・学歴別)

(単一回答:%)

	n	出身地への転職: Uターン転職				地方への転職 (出身地は除く): Iターン転職				独立(会社をつくる、 フリーランスになる など)			
		すぐに でも したい	いつ かは したい	したい とは思 わない	したい ・計	すぐに でも したい	いつ かは したい	したい とは思 わない	したい ・計	すぐに でも したい	いつ かは したい	したい とは思 わない	したい ・計
2014年 全体	9857	4.6	14.6	80.8	19.2	2.1	12.3	85.6	14.4	3.2	20.2	76.6	23.4
60代除く	8788	4.8	15.6	79.6	20.4	2.2	13.1	84.7	15.3	3.3	21.4	75.3	24.7
高等学校卒	1990	4.8	13.6	81.6	18.4	2.3	12.8	84.9	15.1	2.7	17.1	80.2	19.8
専修各種卒	1208	4.0	16.4	79.6	20.4	1.5	14.0	84.5	15.5	3.5	20.2	76.3	23.7
短期大学卒	848	3.1	9.3	87.6	12.4	0.8	5.7	93.5	6.5	2.6	12.9	84.6	15.4
大学卒	4879	4.4	14.9	80.7	19.3	2.2	12.5	85.3	14.7	3.3	21.7	75.0	25.0
男性計	5600	5.1	16.8	78.1	21.9	2.7	15.3	82.0	18.0	4.0	24.2	71.9	28.1
高等学校卒	994	5.2	15.7	79.1	20.9	3.7	16.5	79.8	20.2	3.7	22.3	73.9	26.1
専修各種卒	560	4.5	20.0	75.5	24.5	2.0	20.0	78.0	22.0	5.5	26.8	67.7	32.3
短期大学卒	60	3.3	23.3	73.3	26.7	1.7	15.0	83.3	16.7	8.3	20.0	71.7	28.3
大学卒	3250	4.6	15.9	79.4	20.6	2.3	14.2	83.5	16.5	3.6	23.9	72.5	27.5
女性計	4257	3.9	11.8	84.3	15.7	1.4	8.3	90.3	9.7	2.2	14.9	82.9	17.1
高等学校卒	996	4.4	11.4	84.1	15.9	0.9	9.0	90.1	9.9	1.7	11.8	86.4	13.6
専修各種卒	648	3.5	13.3	83.2	16.8	1.1	8.8	90.1	9.9	1.7	14.5	83.8	16.2
短期大学卒	788	3.0	8.2	88.7	11.3	0.8	4.9	94.3	5.7	2.2	12.3	85.5	14.5
大学卒	1629	4.1	12.8	83.2	16.8	1.9	9.1	89.0	11.0	2.8	17.4	79.9	20.1

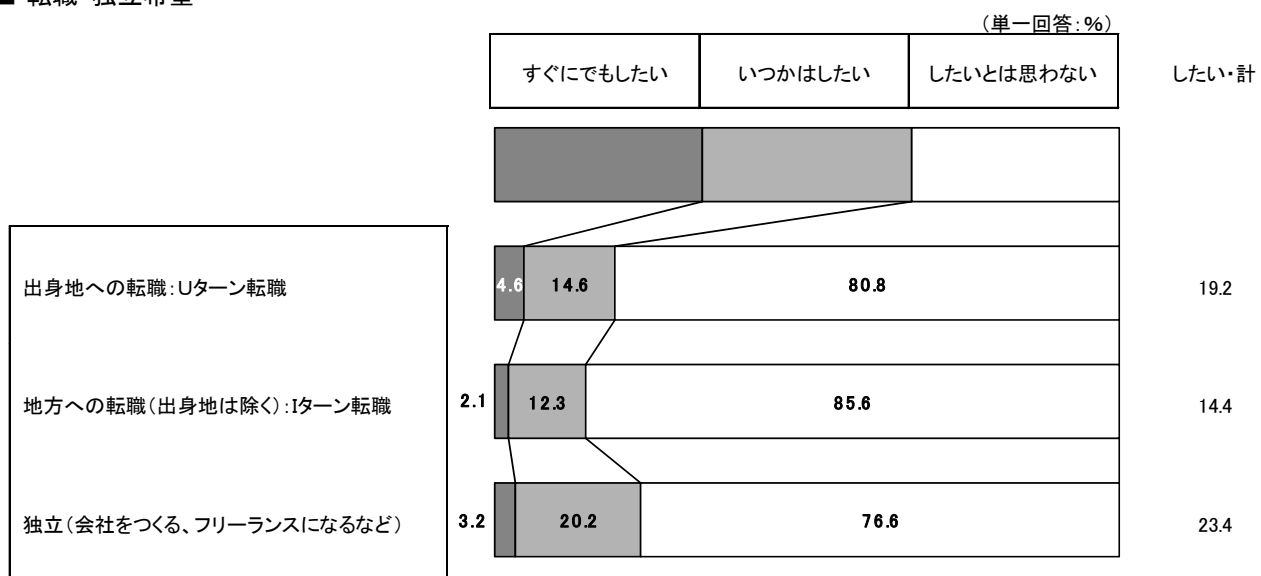
※中学校・高専・大学院卒は表示していないため、表示学歴合計n数≠全体・計n数。

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以下下回る。  
男性業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q53 あなたは以下のことをしてみたいと思いますか。



■ 転職・独立希望



2. 勤務制度の希望

- ◆ 「グローバル勤務」について、21.6%が「意向あり」
- ◆ 特に30代までの正社員・正職員で、「意向あり」が3割前後と全体より高い

- ◆ 「国内勤務」の「意向あり」は44.3%
- ◆ 60代をのぞく正社員・正職員では「意向あり」が半数以上を占めるのに対し、それ以外では「意向なし」が半数以上となっている
- ◆ 女性では、18～24歳の正社員・正職員の半数が「意向あり」

- ◆ 「地域勤務」の「意向あり」は39.3%
- ◆ 18～24歳の正社員・正職員で「意向あり」が46.0%と全体よりも高い

■ 勤務制度の希望

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)

(単一回答:%)

	n	グローバル勤務		国内勤務		地域勤務	
		意向あり	意向なし	意向あり	意向なし	意向あり	意向なし
2014年 全体	9857	21.6	78.4	44.3	55.7	39.3	60.7
60代除く	8788	23.0	77.0	47.1	52.9	39.8	60.2
正社員・正職員	6354	25.5	74.5	54.9	45.1	38.7	61.3
18～24歳	404	27.2	72.8	57.7	42.3	46.0	54.0
25～29歳	819	31.6	68.4	55.7	44.3	42.6	57.4
30～34歳	853	30.5	69.5	55.7	44.3	39.5	60.5
35～39歳	976	29.1	70.9	57.8	42.2	39.7	60.3
40～49歳	1795	24.9	75.1	56.9	43.1	38.6	61.4
50～59歳	1175	18.9	81.1	53.0	47.0	33.4	66.6
60～69歳	332	12.3	87.7	34.6	65.4	34.0	66.0
契約社員・嘱託	866	18.1	81.9	34.4	65.6	45.5	54.5
フリーター	559	18.6	81.4	34.7	65.3	44.2	55.8
パートタイマー	1535	7.9	92.1	13.7	86.3	36.4	63.6
派遣	376	22.6	77.4	33.5	66.5	43.6	56.4
業務委託	167	22.8	77.2	29.3	70.7	34.1	65.9
男性計	5600	24.9	75.1	56.1	43.9	40.6	59.4
正社員・正職員	4480	26.7	73.3	60.9	39.1	38.7	61.3
18～24歳	201	25.9	74.1	65.2	34.8	44.8	55.2
25～29歳	489	33.9	66.1	62.4	37.6	40.3	59.7
30～34歳	586	31.2	68.8	61.4	38.6	38.6	61.4
35～39歳	711	31.6	68.4	63.4	36.6	39.9	60.1
40～49歳	1357	26.3	73.7	62.6	37.4	39.2	60.8
50～59歳	901	20.4	79.6	59.9	40.1	35.2	64.8
60～69歳	235	11.9	88.1	38.7	61.3	37.4	62.6
契約社員・嘱託	480	18.3	81.7	39.0	61.0	49.2	50.8
フリーター	300	19.0	81.0	41.3	58.7	49.7	50.3
パートタイマー	171	12.3	87.7	19.9	80.1	50.3	49.7
派遣	97	19.6	80.4	45.4	54.6	47.4	52.6
業務委託	72	22.2	77.8	34.7	65.3	31.9	68.1
女性計	4257	17.2	82.8	28.8	71.2	37.7	62.3
正社員・正職員	1874	22.8	77.2	40.6	59.4	38.6	61.4
18～24歳	203	28.6	71.4	50.2	49.8	47.3	52.7
25～29歳	330	28.2	71.8	45.8	54.2	46.1	53.9
30～34歳	267	28.8	71.2	43.1	56.9	41.6	58.4
35～39歳	265	22.3	77.7	42.6	57.4	38.9	61.1
40～49歳	438	20.5	79.5	39.5	60.5	36.8	63.2
50～59歳	274	13.9	86.1	30.3	69.7	27.4	72.6
60～69歳	97	13.4	86.6	24.7	75.3	25.8	74.2
契約社員・嘱託	386	17.9	82.1	28.8	71.2	40.9	59.1
フリーター	259	18.1	81.9	27.0	73.0	37.8	62.2
パートタイマー	1364	7.4	92.6	13.0	87.0	34.6	65.4
派遣	279	23.7	76.3	29.4	70.6	42.3	57.7
業務委託	95	23.2	76.8	25.3	74.7	35.8	64.2

(全体/性・学歴別)

(単一回答:%)

	n	グローバル勤務		国内勤務		地域勤務	
		意向あり	意向なし	意向あり	意向なし	意向あり	意向なし
2014年 全体	9857	21.6	78.4	44.3	55.7	39.3	60.7
60代除く	8788	23.0	77.0	47.1	52.9	39.8	60.2
高等学校卒	1990	12.8	87.2	31.7	68.3	36.8	63.2
専修各種卒	1208	16.0	84.0	35.5	64.5	37.5	62.5
短期大学卒	848	13.1	86.9	23.1	76.9	33.0	67.0
大学卒	4879	25.4	74.6	51.6	48.4	42.1	57.9
男性計	5600	24.9	75.1	56.1	43.9	40.6	59.4
高等学校卒	994	15.8	84.2	43.0	57.0	42.2	57.8
専修各種卒	560	17.7	82.3	45.7	54.3	40.0	60.0
短期大学卒	60	23.3	76.7	46.7	53.3	43.3	56.7
大学卒	3250	26.5	73.5	59.4	40.6	41.1	58.9
女性計	4257	17.2	82.8	28.8	71.2	37.7	62.3
高等学校卒	996	9.8	90.2	20.4	79.6	31.4	68.6
専修各種卒	648	14.5	85.5	26.7	73.3	35.3	64.7
短期大学卒	788	12.3	87.7	21.3	78.7	32.2	67.8
大学卒	1629	23.4	76.6	36.2	63.8	44.1	55.9

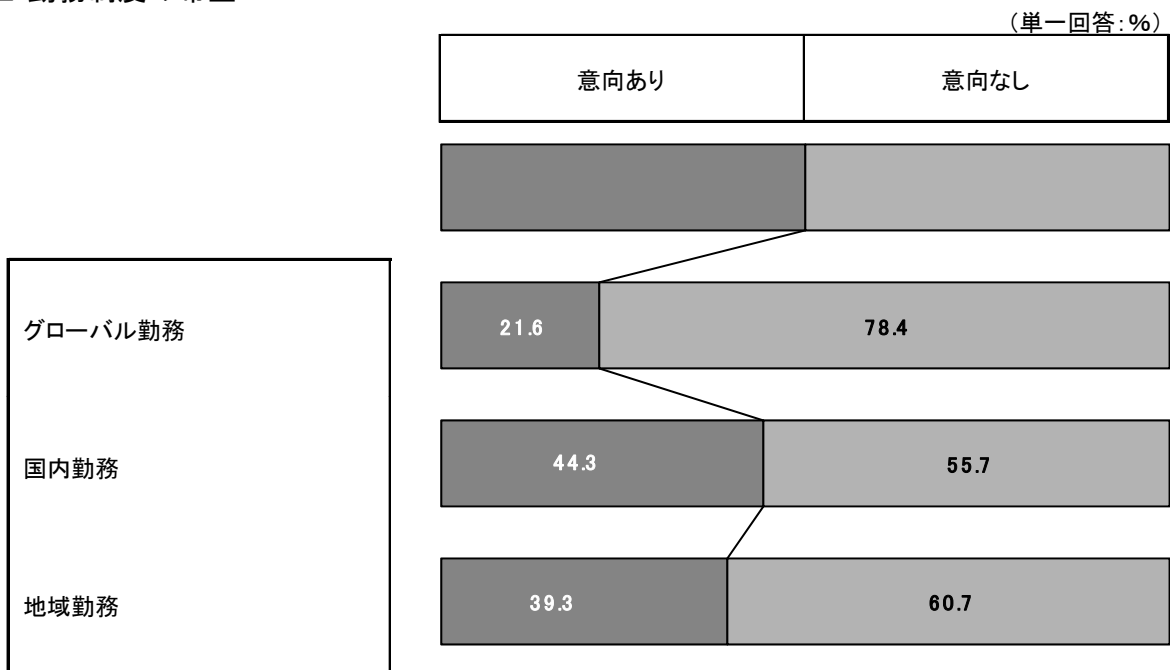
※中学校・高専・大学院卒は表示していないため、表示学歴合計n数≠全体・計n数。

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。男性業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

SQ54 あなたは今後、以下の勤務をしてみたいと思いますか。

グローバル勤務：海外拠点での勤務や国内における海外ビジネスを担当する業務。給与は国内勤務より高い。  
国内勤務：日本国内の勤務で必要に応じて転勤や職種変更がある従来の総合職。  
地域勤務：通勤可能な範囲の地域限定で、仕事も特定領域に特化。給与は国内勤務より低い。

■ 勤務制度の希望





# Part VI

## 定年関連

1. 定年までの就業意識

1) 生活のために働かざるを得ないと思う年齢

- ◆ 生活のために働かざるを得ないと思う年齢は、「61～65歳まで」が最も多く約3分の1を占める
- ◆ 「生涯現役にならざるを得ない」も21.6%を占め、特にフリーター、派遣、業務委託で全体よりも高め
- ◆ 正社員・正職員では「61～65歳まで」が全体と比較して高く、39.9%を占める
- ◆ 女性では19.8%が「いつでも辞めることが可能」しており、男性よりも約10ポイント高い
- ◆ 学歴別では高等学校卒、専修各種卒で「生涯現役にならざるを得ない」が3割弱と高め

■ 生活のために働かざるを得ないと思う年齢

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)  
 <40～69歳 n=5425> (単一回答:%)

	n	いつでも辞めることが可能	60歳まで	61～65歳まで	66～70歳まで	生涯現役にならざるを得ない
2014年 全体	5425	13.8	11.2	33.5	19.9	21.6
60代除く	4356	11.1	13.9	35.5	16.9	22.5
正社員・正職員	3302	8.3	12.7	39.9	19.8	19.3
40～49歳	1795	6.4	14.5	37.3	19.1	22.7
50～59歳	1175	7.8	13.3	45.7	18.2	15.0
60～69歳	332	20.5	0.6	33.1	29.5	16.3
契約社員・嘱託	567	16.0	5.8	26.8	29.3	22.0
フリーター	129	20.2	3.1	16.3	20.9	39.5
パートタイマー	1157	25.6	11.3	24.0	17.2	21.9
派遣	161	14.3	9.3	25.5	14.9	36.0
業務委託	109	33.0	7.3	6.4	10.1	43.1
男性計	3124	9.3	10.1	37.6	23.6	19.4
正社員・正職員	2493	7.2	12.1	41.6	21.1	17.9
40～49歳	1357	5.6	13.5	38.9	20.8	21.2
50～59歳	901	6.1	13.0	48.1	19.2	13.7
60～69歳	235	20.4	0.9	32.8	30.6	15.3
契約社員・嘱託	348	14.7	3.2	25.3	37.6	19.3
フリーター	78	12.8	1.3	20.5	21.8	43.6
パートタイマー	122	24.6	—	15.6	37.7	22.1
派遣	38	15.8	2.6	23.7	26.3	31.6
業務委託	45	35.6	2.2	8.9	11.1	42.2
女性計	2301	19.8	12.8	27.9	15.0	24.6
正社員・正職員	809	11.9	14.5	34.4	15.7	23.6
40～49歳	438	8.9	17.8	32.2	13.7	27.4
50～59歳	274	13.5	14.2	38.0	15.0	19.3
60～69歳	97	20.6	—	34.0	26.8	18.6
契約社員・嘱託	219	18.3	10.0	29.2	16.0	26.5
フリーター	51	31.4	5.9	9.8	19.6	33.3
パートタイマー	1035	25.7	12.7	25.0	14.8	21.8
派遣	123	13.8	11.4	26.0	11.4	37.4
業務委託	64	31.3	10.9	4.7	9.4	43.8

(全体/性・学歴別)  
 <40～69歳 n=5425> (単一回答:%)

	n	いつでも辞めることが可能	60歳まで	61～65歳まで	66～70歳まで	生涯現役にならざるを得ない
2014年 全体	5425	13.8	11.2	33.5	19.9	21.6
60代除く	4356	11.1	13.9	35.5	16.9	22.5
高等学校卒	1229	11.1	9.3	29.2	21.7	28.7
専修各種卒	625	12.2	11.0	29.3	19.4	28.2
短期大学卒	585	22.6	14.9	30.4	14.0	18.1
大学卒	2571	13.8	11.3	36.8	20.5	17.7
男性計	3124	9.3	10.1	37.6	23.6	19.4
高等学校卒	583	6.3	7.9	31.6	25.6	28.6
専修各種卒	259	5.4	9.3	33.6	24.7	27.0
短期大学卒	33	9.1	6.1	48.5	15.2	21.2
大学卒	1904	10.6	10.7	39.4	23.4	15.9
女性計	2301	19.8	12.8	27.9	15.0	24.6
高等学校卒	646	15.3	10.5	27.1	18.3	28.8
専修各種卒	366	16.9	12.3	26.2	15.6	29.0
短期大学卒	552	23.4	15.4	29.3	13.9	17.9
大学卒	667	22.8	13.0	29.1	12.3	22.8

\*中学校・高専・大学院卒は表示していないため、表示学歴合計n数≠全体・計n数。

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以下下回る。  
 男性業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q55 あなたは生活のために、何歳まで働かざるを得ないと思いますか。

2) 現在の勤務先での就業継続意向

- ◆ 現在の勤務先での就業継続意向は、「定年まで勤める」が約4割で最も多く、次いで「分からない」が3割近くを占める
- ◆ 正社員・正職員では、半数以上が「定年まで勤める」としており、特に男性で高い傾向
- ◆ フリーター、パートタイマー、派遣では、「分からない」が4割以上を占める

■ 現在の勤務先での就業継続意向

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)  
 <40~69歳 n=5425> (単一回答:%)

	n	定年まで勤める	定年前に辞める	定年制はない	分からない
2014年 全体	5425	41.0	8.7	16.9	33.3
60代除く	4356	42.2	10.1	11.9	35.8
正社員・正職員	3302	53.1	8.9	9.5	28.4
40~49歳	1795	46.5	11.4	6.6	35.6
50~59歳	1175	65.0	6.7	7.6	20.7
60~69歳	332	47.3	3.3	32.2	17.2
契約社員・嘱託	567	34.9	7.6	20.6	36.9
フリーター	129	12.4	12.4	34.1	41.1
パートタイマー	1157	20.1	8.1	29.3	42.4
派遣	161	9.9	14.3	23.6	52.2
業務委託	109	7.3	2.8	60.6	29.4
男性計	3124	50.1	9.0	12.0	28.9
正社員・正職員	2493	55.5	9.3	7.6	27.6
40~49歳	1357	49.0	11.6	5.3	34.0
50~59歳	901	67.1	7.2	5.2	20.4
60~69歳	235	48.5	3.8	29.8	17.9
契約社員・嘱託	348	38.5	6.6	22.4	32.5
フリーター	78	12.8	11.5	33.3	42.3
パートタイマー	122	24.6	7.4	32.0	36.1
派遣	38	15.8	13.2	39.5	31.6
業務委託	45	4.4	4.4	60.0	31.1
女性計	2301	28.7	8.4	23.6	39.3
正社員・正職員	809	45.9	7.7	15.5	31.0
40~49歳	438	38.6	10.5	10.5	40.4
50~59歳	274	58.0	5.1	15.3	21.5
60~69歳	97	44.3	2.1	38.1	15.5
契約社員・嘱託	219	29.2	9.1	17.8	43.8
フリーター	51	11.8	13.7	35.3	39.2
パートタイマー	1035	19.6	8.2	29.0	43.2
派遣	123	8.1	14.6	18.7	58.5
業務委託	64	9.4	1.6	60.9	28.1

(全体/性・学歴別)  
 <40~69歳 n=5425> (単一回答:%)

	n	定年まで勤める	定年前に辞める	定年制はない	分からない
2014年 全体	5425	41.0	8.7	16.9	33.3
60代除く	4356	42.2	10.1	11.9	35.8
高等学校卒	1229	38.2	6.2	19.0	36.5
専修各種卒	625	30.7	9.1	18.6	41.6
短期大学卒	585	28.5	9.7	22.7	39.0
大学卒	2571	46.6	9.5	14.6	29.4
男性計	3124	50.1	9.0	12.0	28.9
高等学校卒	583	46.0	6.2	13.4	34.5
専修各種卒	259	38.6	10.8	12.4	38.2
短期大学卒	33	54.5	3.0	18.2	24.2
大学卒	1904	52.4	9.6	11.4	26.6
女性計	2301	28.7	8.4	23.6	39.3
高等学校卒	646	31.3	6.2	24.1	38.4
専修各種卒	366	25.1	7.9	23.0	44.0
短期大学卒	552	27.0	10.1	23.0	39.9
大学卒	667	29.8	9.1	23.7	37.3

※中学校・高専・大学院卒は表示していないため、表示学歴合計n数≠全体・計n数。

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以下下回る。  
 男性業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q56 あなたは現在の会社に定年まで勤めるといいますか。

3) 定年前に辞める理由

◆ 定年前に辞める理由では、「今の会社では定年まで勤められる状況ではないから」(26.6%)が最も高く、「別の企業に転職したいから」「職業生活から引退したいから」がそれぞれ25%前後で続く

■ 定年前に辞める理由

(全体)

<定年前に辞める者 n=473>

(単一回答:%)

	n	職業生活から引退したいから	別の企業に転職したいから	自分で事業や商売を始めるから	次の仕事の準備をするから	今の会社では定年まで勤められる状況ではないから	その他
2014年 全体	473	24.5	25.8	9.7	6.1	26.6	7.2

SQ56-1 定年前に辞める理由は何ですか。最もあてはまるものを1つだけお選びください。



4) 定年前に転職する理由

◆ 定年前に転職する理由は、「より長く働けるようにしたいから」が全体の半数近くを占める

■ 定年前に転職する理由  
(全体)

<定年前転職希望者 n=122>

(単一回答:%)

	n	今までとは全く別の仕事をしたいから	今の仕事よりは楽な仕事をしたいから	より長く働けるようにしたいから	知り合いなどから誘われているから	その他
2014年 全体	122	20.5	15.6	48.4	4.9	10.7

SQ56-2 なぜ定年前に転職したいのですか。最もあてはまるものを1つだけお選びください。

2. 定年経験

1) 定年経験の有無

- ◆ 60代の47.9%が定年を経験している
- ◆ 男性では、約6割が「定年経験がある」としており、正社員・正職員、業務委託以外で経験率が高め
- ◆ 一方女性では、定年を経験していない人が7割以上を占める

■ 定年経験の有無

(全体/性・就業形態別)

<60~69歳 n=1069>

(単一回答:%)

	n	あ る	な い
2014年 全体	1069	47.9	52.1
正社員・正職員	332	42.8	57.2
契約社員・嘱託	291	68.4	31.6
フリーター	45	44.4	55.6
パートタイマー	343	37.9	62.1
派遣	22	50.0	50.0
業務委託	36	27.8	72.2
男性計	620	62.6	37.4
正社員・正職員	235	49.8	50.2
契約社員・嘱託	226	75.7	24.3
フリーター	30	56.7	43.3
パートタイマー	98	66.3	33.7
派遣	13	69.2	30.8
業務委託	18	50.0	50.0
女性計	449	27.6	72.4
正社員・正職員	97	25.8	74.2
契約社員・嘱託	65	43.1	56.9
フリーター	15	20.0	80.0
パートタイマー	245	26.5	73.5
派遣	9	22.2	77.8
業務委託	18	5.6	94.4

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。  
男性業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q57 あなたには定年の経験がありますか。

2) 定年時年齢

◆ 定年経験者の定年時年齢は、「60～64歳」が9割近くを占め、平均は60.2歳

■ 定年時年齢  
(全体)

<定年経験者 n=512> (単一回答:%)

	n	60歳未満	60～64歳	65～69歳	平均(歳)
2014年 全体	512	6.1	87.7	6.3	60.2

SQ57-1 定年は何歳でしたか。

3) 定年後の状況

◆ 定年後の状況は、「元の会社で再雇用・雇用延長」が53.9%と半数以上を占め、次いで「自分で探した会社に再就職」が23.2%で続く

■ 定年後の状況  
(全体)

<定年経験者 n=512>

(単一回答:%)

	n	元の会社で再雇用・雇用延長	関連会社へ出向・転籍	元の会社の斡旋で転職	自分で探した会社に再就職	自営業を開業（家業の手伝いを含む）	失業、就職活動	その他
2014年 全体	512	53.9	5.1	3.9	23.2	1.2	9.0	3.7

SQ57-2 定年後はどうなりましたか。

4) 定年後の状況は想定通りだったか

◆ 定年後の状況について、「想定通りだった」と回答した人は全体の約7割

■ 定年後の状況は想定通りだったか  
(全体)

<定年経験者 n=512>

(単一回答:%)

	n	想定通りだった	想定通りではなかった
2014年 全体	512	69.1	30.9

SQ57-3 定年後の状況はあなたの想定通りでしたか。

5) 定年前の職務経験を活かせる仕事か

◆ 現在の仕事が、定年前の職務経験を直接活かすことのできる仕事である人は、全体の7割弱

■ 定年前の職務経験を活かせる仕事か  
(全体)

<定年経験者 n=512>

(単一回答:%)

	n	はい	いいえ
2014年 全体	512	68.6	31.4

SQ57-4 現在の仕事は、定年前の職務経験を直接活かすことのできる仕事ですか。

6) 定年前にしたこと

- ◆ 以下のことを定年前にしていない人が45.5%を占める
- ◆ 定年前にしたこととして多いのは、「すでに持っている業務知識・技能に関連した新しい知識・技能を身につける」「定年後の仕事や生活について家族と相談する」がそれぞれ25%以上となっている

■ 定年前にしたこと  
(全体)

<定年経験者 n=512>

(複数回答:%)

	n	すでに持っている業務知識・技能を身につける	定年後のキャリア(仕事内容や収入等)の計画を立てる	定年後の仕事に役立つ人脈を作る	定年後の仕事や生活について家族と相談する	いずれもしていない
2014年 全体	512	28.7	13.9	11.7	27.9	45.5

Q58 あなたは以下のことを定年前にしましたか。あてはまるものすべてをお選びください。





# Part VII

## 就業意識

1. 望ましいと思う働き方

- ◆ 望ましいと思う働き方として、「限られた時間内で成果をだす」に「近い」「やや近い」人が全体の75%以上を占める
- ◆ 女性では「限られた時間内で成果をだす」に「近い」が25.9%と男性よりも高く、特に30代の正社員・正職員では30%以上となっている

■ 望ましいと思う働き方(1)

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)

(単一回答:%)

	n	A.限られた時間内で成果をだす		B.高い成果を出すために働く時間を惜しまない	
		Aに近い	ややAに近い	ややBに近い	Bに近い
2014年 全体	9857	22.3	53.4	20.0	4.3
60代除く	8788	22.5	53.2	20.1	4.2
正社員・正職員	6354	21.1	52.6	21.8	4.5
18~24歳	404	25.5	51.7	20.3	2.5
25~29歳	819	23.8	49.1	22.1	5.0
30~34歳	853	22.5	52.1	20.6	4.8
35~39歳	976	23.8	51.2	21.7	3.3
40~49歳	1795	20.2	53.3	21.6	4.9
50~59歳	1175	16.8	55.1	23.7	4.4
60~69歳	332	17.8	56.0	20.5	5.7
契約社員・嘱託	866	25.5	53.5	17.0	4.0
フリーター	559	24.9	49.7	20.4	5.0
パートタイマー	1535	24.2	58.0	14.7	3.1
派遣	376	26.6	54.0	15.4	4.0
業務委託	167	17.4	50.9	22.8	9.0
男性計	5600	19.6	51.6	23.5	5.2
正社員・正職員	4480	18.9	52.1	24.0	5.0
18~24歳	201	28.4	48.3	19.9	3.5
25~29歳	489	21.1	48.5	24.3	6.1
30~34歳	586	18.6	50.5	24.9	6.0
35~39歳	711	19.5	51.9	24.8	3.8
40~49歳	1357	18.8	52.0	23.9	5.3
50~59歳	901	15.9	55.3	24.3	4.6
60~69歳	235	17.9	55.3	21.3	5.5
契約社員・嘱託	480	23.3	51.3	19.6	5.8
フリーター	300	22.7	47.3	23.0	7.0
パートタイマー	171	21.6	52.0	22.2	4.1
派遣	97	22.7	48.5	25.8	3.1
業務委託	72	15.3	50.0	23.6	11.1
女性計	4257	25.9	55.7	15.3	3.1
正社員・正職員	1874	26.3	54.1	16.6	3.1
18~24歳	203	22.7	55.2	20.7	1.5
25~29歳	330	27.9	50.0	18.8	3.3
30~34歳	267	31.1	55.4	17.2	2.2
35~39歳	265	35.1	49.4	13.6	1.9
40~49歳	438	24.4	57.5	14.4	3.7
50~59歳	274	19.7	54.4	21.9	4.0
60~69歳	97	17.5	57.7	18.6	6.2
契約社員・嘱託	386	28.2	56.2	13.7	1.8
フリーター	259	27.4	52.5	17.4	2.7
パートタイマー	1364	24.5	58.7	13.8	3.0
派遣	279	28.0	55.9	17.8	4.3
業務委託	95	18.9	51.6	22.1	7.4

(全体/性・学歴別)

(単一回答:%)

	n	A.限られた時間内で成果をだす		B.高い成果を出すために働く時間を惜しまない	
		Aに近い	ややAに近い	ややBに近い	Bに近い
2014年 全体	9857	22.3	53.4	20.0	4.3
60代除く	8788	22.5	53.2	20.1	4.2
高等学校卒	1990	21.6	56.2	18.3	3.9
専修各種卒	1208	23.5	52.8	18.9	4.8
短期大学卒	848	24.6	57.1	16.4	1.9
大学卒	4879	22.4	53.0	20.3	4.3
男性計	5600	19.6	51.6	23.5	5.2
高等学校卒	994	19.6	54.1	21.5	4.7
専修各種卒	560	18.8	53.4	22.0	5.9
短期大学卒	60	20.0	46.7	26.7	6.7
大学卒	3250	20.2	51.7	23.3	4.8
女性計	4257	25.9	55.7	15.3	3.1
高等学校卒	996	23.6	58.2	15.2	3.0
専修各種卒	648	27.6	52.3	16.2	3.9
短期大学卒	788	25.0	57.9	15.6	1.5
大学卒	1629	26.9	55.6	14.3	3.3

※中学校・高専・大学院卒は表示していないため、表示学歴合計数≠全体・計n数。

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以下下回る。  
男性業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q61 AとBを比較して、あなたの望ましいと思う働き方にあてはまるものをお選びください。

- ◆ 「成長できないが、負荷は軽い」に「近い」「やや近い」人、「負荷は重いが、成長できる」に「近い」「やや近い」人はそれぞれ半数ずつを占める
- ◆ 20代までの正社員・正職員や業務委託では「負荷は重いが、成長できる」に「近い」「やや近い」が、フリーター、パートタイマー、派遣では、「成長できないが、負荷は軽い」に「近い」「やや近い」が半数以上を占める

■ 望ましいと思う働き方(2)

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)

(単一回答:%)

	n	A.成長できないが、負荷は軽い		B.負荷は重い、成長できる	
		Aに近い	ややAに近い	ややBに近い	Bに近い
		2014年 全体	9857	9.2	41.1
60代除く	8788	9.2	41.0	42.0	7.9
正社員・正職員	6354	7.7	39.3	44.9	8.0
18~24歳	404	6.2	31.9	52.2	9.7
25~29歳	819	8.3	36.9	46.6	8.2
30~34歳	853	9.5	37.7	44.2	8.6
35~39歳	976	8.7	39.7	44.0	7.7
40~49歳	1795	7.6	40.3	44.1	8.0
50~59歳	1175	6.5	42.9	43.4	7.2
60~69歳	332	5.7	39.8	45.8	8.7
契約社員・嘱託	866	9.9	43.8	37.5	8.8
フリーター	559	15.2	44.9	30.8	9.1
パートタイマー	1535	11.8	46.8	35.6	5.8
派遣	376	16.0	41.2	36.7	6.1
業務委託	167	2.4	31.1	47.3	19.2
男性計	5600	8.2	39.9	43.4	8.6
正社員・正職員	4480	7.2	38.9	45.5	8.5
18~24歳	201	6.0	26.4	55.2	12.4
25~29歳	489	7.8	35.4	48.1	8.8
30~34歳	586	8.9	36.0	45.4	9.7
35~39歳	711	7.0	37.8	47.7	7.5
40~49歳	1357	7.2	40.7	43.6	8.5
50~59歳	901	6.3	43.1	43.4	7.2
60~69歳	235	6.4	40.4	44.3	8.9
契約社員・嘱託	480	10.8	44.4	36.0	8.8
フリーター	300	16.0	45.7	29.3	9.0
パートタイマー	171	10.5	46.2	36.3	7.0
派遣	97	16.5	39.2	38.1	6.2
業務委託	72	1.4	36.1	43.1	19.4
女性計	4257	10.5	42.8	39.6	7.1
正社員・正職員	1874	9.0	40.5	43.5	7.0
18~24歳	203	6.4	37.4	49.3	6.9
25~29歳	330	9.1	39.1	44.5	7.3
30~34歳	267	10.9	41.6	41.6	6.0
35~39歳	265	13.2	44.5	34.0	8.3
40~49歳	438	8.7	39.3	45.7	6.4
50~59歳	274	6.9	42.3	43.4	7.3
60~69歳	97	4.1	38.1	49.5	8.2
契約社員・嘱託	386	8.8	43.0	39.4	8.8
フリーター	259	14.3	44.0	32.4	9.3
パートタイマー	1364	12.0	46.8	35.6	5.6
派遣	279	15.8	41.9	36.2	6.1
業務委託	95	3.2	27.4	50.5	18.9

(全体/性・学歴別)

(単一回答:%)

	n	A.成長できないが、負荷は軽い		B.負荷は重い、成長できる	
		Aに近い	ややAに近い	ややBに近い	Bに近い
		2014年 全体	9857	9.2	41.1
60代除く	8788	9.2	41.0	42.0	7.9
高等学校卒	1990	9.8	44.3	38.9	7.0
専修各種卒	1208	8.9	42.6	41.8	6.7
短期大学卒	848	12.7	42.7	39.3	5.3
大学卒	4879	8.8	40.8	42.0	8.4
男性計	5600	8.2	39.9	43.4	8.6
高等学校卒	994	9.5	42.4	40.6	7.5
専修各種卒	560	8.8	42.5	42.1	6.6
短期大学卒	60	10.0	33.3	51.7	5.0
大学卒	3250	8.0	40.4	42.9	8.7
女性計	4257	10.5	42.8	39.6	7.1
高等学校卒	996	10.1	46.3	37.1	6.4
専修各種卒	648	9.0	42.7	41.5	6.8
短期大学卒	788	12.9	43.4	38.3	5.3
大学卒	1629	10.4	41.7	40.1	7.8

※中学校・高専・大学院卒は表示していないため、表示学歴合計n数≠全体・計n数。

表中数字のamiかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。  
男性業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q61 AとBを比較して、あなたの望ましいと思う働き方にあてはまるものをお選びください。

- ◆ 「仕事の進め方に明確な型があり、それにのっとる」に「近い」「やや近い」人は4割強、「仕事の進め方は自分で考える」に「近い」「やや近い」人は6割弱
- ◆ 正社員・正職員では、年齢が上がるにつれて「仕事の進め方に明確な型があり、それにのっとる」の割合が低くなり、「仕事の進め方は自分で考える」の割合が高くなる

■ 望ましいと思う働き方(3)

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)

(単一回答:%)

	n	A.仕事の進め方に明確な型があり、それにのっとる		B.仕事の進め方は自分で考える	
		Aに近い	ややAに近い	ややBに近い	Bに近い
2014年 全体	9857	7.2	36.7	41.3	14.8
60代除く	8788	7.3	37.2	41.3	14.2
正社員・正職員	6354	6.1	34.4	43.9	15.6
18~24歳	404	11.1	46.8	34.4	7.7
25~29歳	819	8.1	43.6	37.7	10.6
30~34歳	853	7.4	37.0	42.2	13.4
35~39歳	976	6.1	35.0	43.1	15.7
40~49歳	1795	5.1	31.6	46.0	17.3
50~59歳	1175	3.8	27.2	50.1	18.8
60~69歳	332	4.5	28.3	44.0	23.2
契約社員・嘱託	866	8.2	38.1	38.0	15.7
フリーター	559	13.8	38.6	35.6	12.0
パートタイマー	1535	8.5	44.8	35.8	10.9
派遣	376	9.6	41.2	36.7	12.5
業務委託	167	7.2	25.1	40.7	26.9
男性計	5600	6.2	33.8	44.0	16.0
正社員・正職員	4480	5.6	33.1	45.3	16.0
18~24歳	201	13.4	44.3	33.3	9.0
25~29歳	489	8.0	42.3	38.9	10.8
30~34歳	586	7.0	37.7	42.8	12.5
35~39歳	711	5.1	34.0	45.0	15.9
40~49歳	1357	4.3	31.0	47.3	17.4
50~59歳	901	4.1	26.0	50.8	19.1
60~69歳	235	4.7	29.4	43.8	22.1
契約社員・嘱託	480	7.3	36.9	37.9	17.9
フリーター	300	12.0	39.0	37.7	11.3
パートタイマー	171	5.3	34.5	45.0	15.2
派遣	97	11.3	45.4	30.9	12.4
業務委託	72	6.9	20.8	43.1	29.2
女性計	4257	8.6	40.4	37.8	13.2
正社員・正職員	1874	7.2	37.5	40.5	14.8
18~24歳	203	8.9	49.3	35.5	6.4
25~29歳	330	8.2	45.5	36.1	10.3
30~34歳	267	8.2	35.6	40.8	15.4
35~39歳	265	9.1	37.7	38.1	15.1
40~49歳	438	7.3	33.6	42.0	17.1
50~59歳	274	2.9	31.4	47.8	17.9
60~69歳	97	4.1	25.8	44.3	25.8
契約社員・嘱託	386	9.3	39.6	38.1	13.0
フリーター	259	15.8	38.2	33.2	12.7
パートタイマー	1364	8.9	46.0	34.7	10.3
派遣	279	9.0	39.8	38.7	12.5
業務委託	95	7.4	28.4	38.9	25.3

(全体/性・学歴別)

(単一回答:%)

	n	A.仕事の進め方に明確な型があり、それにのっとる		B.仕事の進め方は自分で考える	
		Aに近い	ややAに近い	ややBに近い	Bに近い
2014年 全体	9857	7.2	36.7	41.3	14.8
60代除く	8788	7.3	37.2	41.3	14.2
高等学校卒	1990	7.8	39.4	39.5	13.3
専修各種卒	1208	7.5	37.3	40.6	14.6
短期大学卒	848	8.7	42.5	38.3	10.5
大学卒	4879	6.9	35.9	41.9	15.3
男性計	5600	6.2	33.8	44.0	16.0
高等学校卒	994	6.9	36.2	42.9	14.0
専修各種卒	560	6.6	35.0	43.9	14.5
短期大学卒	60	6.7	26.7	48.3	18.3
大学卒	3250	6.2	34.4	43.3	16.1
女性計	4257	8.6	40.4	37.8	13.2
高等学校卒	996	8.6	42.6	36.1	12.7
専修各種卒	648	8.3	39.2	37.8	14.7
短期大学卒	788	8.9	43.7	37.6	9.9
大学卒	1629	8.4	38.8	39.0	13.8

※中学校・高専・大学院卒は表示していないため、表示学歴合計n数≠全体・計n数。

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以下下回る。  
男性業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q61 AとBを比較して、あなたの望ましいと思う働き方にあてはまるものをお選びください。

- ◆ 「特定分野を深める」に「近い」「やや近い」人は5割強、「さまざまな分野の技術やスキルを身に着ける」に「近い」「やや近い」人は5割弱
- ◆ 18～24歳の正社員・正職員や業務委託では、「特定分野を深める」に「近い」が2割前後と全体より高め

■ 望ましいと思う働き方(4)

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)

(単一回答:%)

	n	A.特定分野を深める		B.さまざまな分野の技術やスキルを身に着ける	
		Aに近い	ややAに近い	ややBに近い	Bに近い
2014年 全体	9857	11.8	42.9	37.9	7.4
60代除く	8788	11.8	42.7	38.2	7.3
正社員・正職員	6354	11.4	42.6	38.7	7.3
18～24歳	404	17.3	35.4	36.4	10.9
25～29歳	819	10.3	40.8	39.1	9.9
30～34歳	853	11.4	42.7	37.0	8.9
35～39歳	976	12.1	38.8	43.4	5.6
40～49歳	1795	10.1	43.7	39.4	6.8
50～59歳	1175	11.1	46.7	36.9	5.4
60～69歳	332	12.3	46.1	34.0	7.5
契約社員・嘱託	866	14.2	44.9	32.7	8.8
フリーター	559	14.5	41.5	33.8	10.2
パートタイマー	1535	9.5	43.6	41.1	5.8
派遣	376	14.1	41.8	36.4	7.7
業務委託	167	23.4	44.3	23.4	9.0
男性計	5600	11.8	42.5	37.9	7.9
正社員・正職員	4480	11.4	42.1	39.1	7.5
18～24歳	201	19.4	37.8	35.3	13.4
25～29歳	489	11.2	39.7	38.2	10.8
30～34歳	586	9.4	40.8	39.9	9.9
35～39歳	711	11.7	37.8	44.9	5.6
40～49歳	1357	10.5	43.4	39.4	6.7
50～59歳	901	11.4	46.5	36.5	5.5
60～69歳	235	13.2	46.8	32.3	7.7
契約社員・嘱託	480	12.9	45.4	37.5	10.2
フリーター	300	14.3	41.0	34.7	10.0
パートタイマー	171	8.8	45.6	36.8	8.8
派遣	97	15.5	46.4	35.1	3.1
業務委託	72	19.4	41.7	25.0	13.9
女性計	4257	11.9	43.4	37.9	6.8
正社員・正職員	1874	11.4	43.9	37.9	6.9
18～24歳	203	15.3	38.9	37.4	8.4
25～29歳	330	8.8	42.4	40.3	8.5
30～34歳	267	15.7	46.8	30.7	6.7
35～39歳	265	13.2	41.5	39.6	5.7
40～49歳	438	8.9	44.5	39.5	7.1
50～59歳	274	9.9	47.4	38.0	4.7
60～69歳	97	10.3	44.3	38.1	7.2
契約社員・嘱託	386	15.8	44.3	32.9	7.0
フリーター	259	14.7	42.1	32.8	10.4
パートタイマー	1364	9.6	43.3	41.6	5.4
派遣	279	13.6	40.1	36.9	9.3
業務委託	95	26.3	46.3	22.7	5.3

(全体/性・学歴別)

(単一回答:%)

	n	A.特定分野を深める		B.さまざまな分野の技術やスキルを身に着ける	
		Aに近い	ややAに近い	ややBに近い	Bに近い
2014年 全体	9857	11.8	42.9	37.9	7.4
60代除く	8788	11.8	42.7	38.2	7.3
高等学校卒	1990	10.4	43.7	38.6	7.3
専修各種卒	1208	11.8	41.6	38.4	8.3
短期大学卒	848	9.8	44.0	41.0	5.2
大学卒	4879	12.3	43.1	37.4	7.2
男性計	5600	11.8	42.5	37.9	7.9
高等学校卒	994	10.6	44.6	37.8	7.0
専修各種卒	560	11.4	40.7	38.8	9.1
短期大学卒	60	11.7	43.3	38.3	6.7
大学卒	3250	12.1	42.4	38.0	7.5
女性計	4257	11.9	43.4	37.9	6.8
高等学校卒	996	10.2	42.8	39.5	7.5
専修各種卒	648	12.0	42.3	38.1	7.6
短期大学卒	788	9.6	44.0	41.2	5.1
大学卒	1629	12.8	44.4	36.2	6.6

※中学校・高専・大学院卒は表示していないため、表示学歴合計数≠全体・計n数。

表中数字のamiかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以下下回る。  
男性業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q61 AとBを比較して、あなたの望ましいと思う働き方にあてはまるものをお選びください。

- ◆ 「昇進にはこだわらない」に「近い」「やや近い」人が約65%を占める
- ◆ 正社員・正職員では、年齢があがるにつれて「昇進にはこだわらない」に「近い」「やや近い」の割合が高くなる傾向
- ◆ 正社員・正社員以外では、「昇進にはこだわらない」に「近い」「やや近い」が7~8割程度を占める

■ 望ましいと思う働き方(5)

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)

(単一回答:%)

	n	A.昇進する		B.昇進にはこだわらない	
		Aに近い	ややAに近い	ややBに近い	Bに近い
2014年 全体	9857	8.2	26.5	41.2	24.0
60代除く	8788	8.9	28.1	41.1	21.9
正社員・正職員	6354	9.9	30.4	40.8	19.0
18~24歳	404	18.8	34.7	34.4	12.1
25~29歳	819	14.9	35.0	36.8	13.3
30~34歳	853	11.5	36.1	38.2	14.2
35~39歳	976	9.6	31.5	40.8	18.1
40~49歳	1795	8.1	29.0	41.3	21.6
50~59歳	1175	6.3	25.8	46.4	21.5
60~69歳	332	5.1	19.3	42.2	33.4
契約社員・嘱託	866	5.5	21.7	41.6	31.2
フリーター	559	8.8	23.8	38.5	29.0
パートタイマー	1535	3.8	16.8	44.4	35.0
派遣	376	5.9	19.7	40.2	34.3
業務委託	167	4.2	20.4	39.5	35.9
男性計	5600	10.5	28.5	39.9	21.0
正社員・正職員	4480	11.4	30.7	40.4	17.5
18~24歳	201	26.4	34.3	30.8	8.5
25~29歳	489	19.2	36.4	33.5	10.8
30~34歳	586	13.3	35.8	39.1	11.8
35~39歳	711	11.5	33.8	38.4	16.3
40~49歳	1357	9.5	28.8	41.4	20.3
50~59歳	901	6.9	26.9	46.3	20.0
60~69歳	235	5.5	19.6	43.0	31.9
契約社員・嘱託	480	5.6	18.8	40.2	35.4
フリーター	300	10.3	22.3	39.3	28.0
パートタイマー	171	4.7	18.7	36.8	39.8
派遣	97	9.3	21.6	30.9	38.1
業務委託	72	5.6	15.3	33.3	45.8
女性計	4257	5.2	24.0	42.9	27.9
正社員・正職員	1874	6.1	29.6	41.8	22.5
18~24歳	203	11.3	35.0	37.9	15.8
25~29歳	330	8.5	33.0	41.5	17.0
30~34歳	267	7.5	36.7	36.3	19.5
35~39歳	265	4.5	25.3	47.2	23.0
40~49歳	438	3.7	29.7	41.1	25.6
50~59歳	274	4.4	22.3	46.7	26.6
60~69歳	97	4.1	18.6	40.2	37.1
契約社員・嘱託	386	5.4	25.4	43.3	25.9
フリーター	259	6.9	25.5	37.5	30.1
パートタイマー	1364	3.7	16.6	45.3	34.5
派遣	279	4.7	19.0	43.4	33.0
業務委託	95	3.2	24.2	44.2	28.4

(全体/性・学歴別)

(単一回答:%)

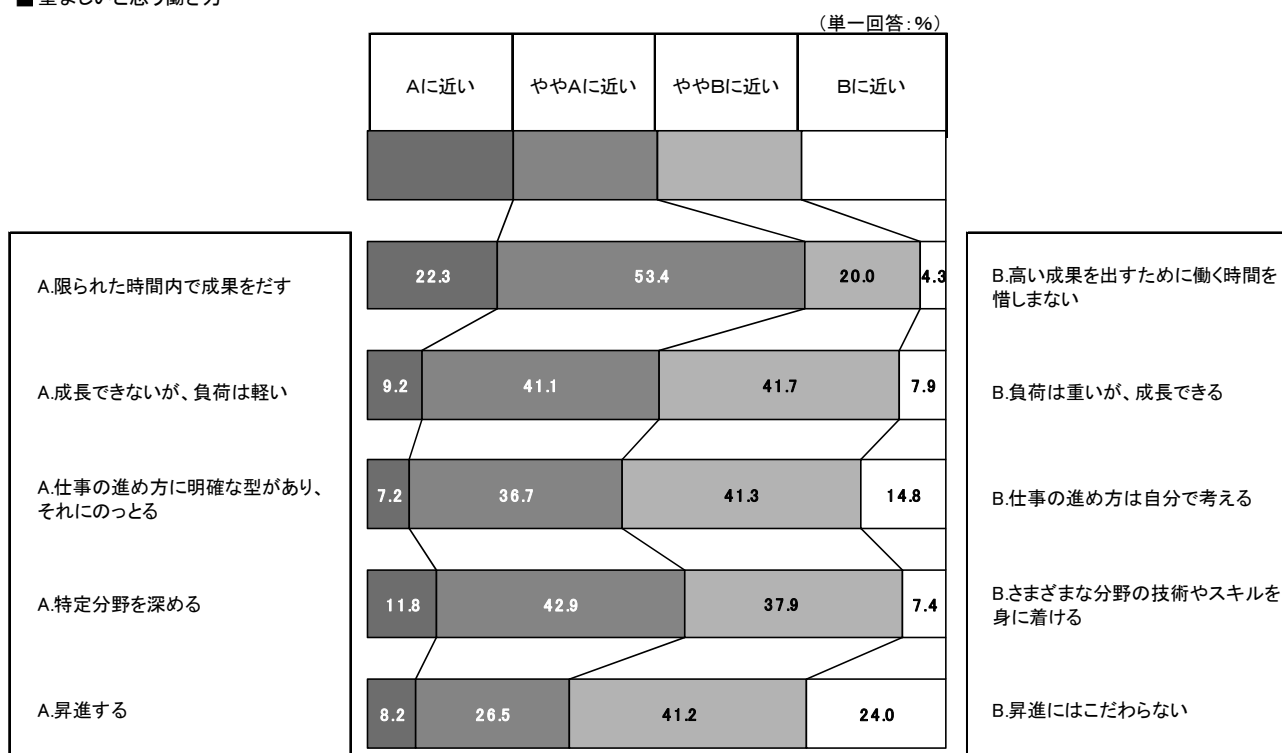
	n	A.昇進する		B.昇進にはこだわらない	
		Aに近い	ややAに近い	ややBに近い	Bに近い
2014年 全体	9857	8.2	26.5	41.2	24.0
60代除く	8788	8.9	28.1	41.1	21.9
高等学校卒	1990	5.6	22.9	44.6	26.9
専修各種卒	1208	5.2	24.1	42.0	28.7
短期大学卒	848	4.4	22.3	44.1	29.2
大学卒	4879	9.8	29.1	39.7	21.4
男性計	5600	10.5	28.5	39.9	21.0
高等学校卒	994	6.6	24.7	44.5	24.1
専修各種卒	560	7.0	26.1	41.8	25.2
短期大学卒	60	8.3	21.7	41.7	28.3
大学卒	3250	11.8	30.1	38.2	19.8
女性計	4257	5.2	24.0	42.9	27.9
高等学校卒	996	4.5	21.0	44.8	29.7
専修各種卒	648	3.7	22.4	42.1	31.8
短期大学卒	788	4.1	22.3	44.3	29.3
大学卒	1629	5.7	27.2	42.5	24.6

※中学校・高専・大学院卒は表示していないため、表示学歴合計数≠全体・計n数。

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以下下回る。  
男性業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q61 AとBを比較して、あなたの望ましいと思う働き方にあてはまるものをお選びください。

■ 望ましいと思う働き方







# Part VIII

## 能力と学習行動

1. 能力に対する自己評価

1) 持っている能力

①対人基礎力

- ◆ 「円満な人間関係を築く力」を「持っている・計」は約6割を占める
- ◆ 「持っている・計」の割合は、50～60代の正社員・正職員、契約社員・嘱託、パートタイマーで7割前後と全体よりも高い
- ◆ 「人と協力しながら物事に取り組む力」を「持っている・計」は68.4%
- ◆ 「持っている・計」の割合は、男性では64.4%であるのに対して女性では73.7%と差がある
- ◆ 「目標に向かって人や集団をひっぱる力」を「持っている・計」は約4割を占めるが、「十分持っている」は1割に満たない
- ◆ 20代までの正社員・正職員とフリーター、派遣で「持っている・計」が3割前後と全体より低め

■ 持っている能力(1-1)

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)

(単一回答:%)

	n	対人基礎力																	
		円満な人間関係を築く力					人と協力しながら物事に取り組む力					目標に向かって人や集団をひっぱる力							
		十分持っている	持っている	どちらともいえない	あまり持っていない	持っていない	持っている・計	十分持っている	持っている	どちらともいえない	あまり持っていない	持っていない	持っている・計	十分持っている	持っている	どちらともいえない	あまり持っていない	持っていない	持っている・計
2014年 全体	9857	13.8	47.2	26.7	8.6	3.7	61.0	14.8	53.6	23.6	5.7	2.3	68.4	7.8	32.5	37.8	15.5	6.5	40.3
60代除く	8788	13.1	46.0	27.7	9.2	3.9	59.1	14.0	52.8	24.6	6.1	2.5	66.8	7.3	31.2	38.2	16.4	7.0	38.5
正社員・正職員	6354	13.2	46.8	27.9	9.0	3.1	60.0	13.9	52.7	25.2	6.1	2.1	66.7	8.3	34.0	37.7	14.7	5.3	42.3
18～24歳	404	11.4	42.6	29.2	13.1	3.7	54.0	13.9	51.5	25.2	6.9	2.5	65.3	6.2	26.2	31.4	28.0	8.2	32.4
25～29歳	819	12.3	41.0	29.4	12.2	5.0	53.4	11.8	49.3	26.9	9.2	2.8	61.2	5.6	25.5	40.4	20.1	8.3	31.1
30～34歳	853	10.3	43.0	32.2	11.1	3.3	53.3	10.4	49.9	30.7	6.6	2.3	60.4	5.9	29.8	41.9	16.2	6.3	35.6
35～39歳	976	10.9	47.8	28.5	8.5	4.3	58.7	11.8	53.2	25.6	6.7	2.8	65.0	7.6	33.4	38.1	13.8	7.1	41.0
40～49歳	1795	13.7	46.2	28.8	8.4	3.0	59.9	14.6	51.4	26.5	5.7	1.8	66.0	8.7	34.3	38.2	14.5	4.3	43.0
50～59歳	1175	15.4	52.9	23.9	6.3	1.5	68.3	16.2	58.2	20.0	4.3	1.3	74.4	10.5	43.1	34.7	8.9	2.7	53.6
60～69歳	332	21.4	53.9	18.7	5.1	0.9	75.3	22.9	56.6	16.6	3.0	0.9	79.5	15.1	44.0	33.7	6.0	1.2	59.0
契約社員・嘱託	866	16.9	50.8	22.9	5.9	3.6	67.7	18.6	56.5	19.1	3.6	2.3	75.1	8.4	34.9	35.5	15.8	5.4	43.3
フリーター	559	11.3	30.2	34.2	14.7	9.7	41.5	12.9	39.2	33.6	8.2	6.1	52.1	7.2	17.9	39.4	19.7	15.9	25.0
パートタイマー	1535	15.7	54.5	21.6	5.7	2.5	70.2	16.9	61.8	16.5	3.4	1.4	78.6	5.5	31.4	40.1	16.0	7.0	36.9
派遣	376	12.2	42.3	26.9	10.6	8.0	54.5	15.2	52.7	20.5	7.4	4.3	67.8	6.9	26.1	34.6	18.6	13.8	33.0
業務委託	167	16.8	43.7	24.6	10.2	4.8	60.5	15.6	47.9	22.8	10.2	3.6	63.5	12.0	32.9	35.9	15.6	3.6	44.9
男性計	5600	13.0	44.2	29.4	9.2	4.1	57.2	13.8	50.6	26.7	6.2	2.7	64.4	8.9	34.5	37.3	13.7	5.6	43.4
正社員・正職員	4480	12.9	45.2	29.4	9.1	3.3	58.1	13.3	51.4	26.7	6.3	2.2	64.8	9.0	36.1	37.3	12.8	4.9	45.1
18～24歳	201	9.0	41.8	32.8	11.9	4.5	50.7	13.9	47.3	28.4	8.0	2.5	61.2	6.5	27.9	35.3	22.4	8.0	34.3
25～29歳	489	11.5	36.6	32.1	14.7	5.1	48.1	10.8	45.4	29.9	10.8	3.1	56.2	5.9	29.2	40.1	17.6	7.2	35.2
30～34歳	586	8.5	40.4	36.3	11.1	3.6	49.0	8.5	47.4	35.2	6.1	2.7	56.0	6.0	30.0	43.7	14.0	6.3	36.0
35～39歳	711	10.8	46.3	29.7	8.7	4.5	57.1	11.4	52.5	26.6	6.8	2.8	63.9	8.3	35.3	38.1	12.2	6.0	43.6
40～49歳	1357	14.1	44.3	29.7	8.6	3.3	58.4	14.0	50.6	27.3	6.0	2.1	64.6	9.4	35.5	37.2	13.4	4.4	45.0
50～59歳	901	14.7	53.1	24.5	6.2	1.6	67.7	15.6	58.0	20.9	4.1	1.3	73.7	11.2	44.6	33.3	8.2	2.7	55.8
60～69歳	235	23.0	50.2	20.4	5.1	1.3	73.2	23.4	53.6	17.9	3.8	1.3	77.0	16.6	45.1	29.8	6.8	1.7	61.7
契約社員・嘱託	480	15.6	49.4	24.6	5.8	4.6	65.0	19.2	53.3	21.7	2.7	3.1	72.5	8.3	36.0	35.8	16.0	3.8	44.4
フリーター	300	12.3	24.3	36.7	14.0	12.7	36.7	14.3	32.3	36.7	9.0	7.7	46.7	9.0	15.3	39.3	21.0	15.3	24.3
パートタイマー	171	12.3	45.0	29.2	9.9	3.5	57.3	10.5	57.3	23.4	5.8	2.9	67.8	5.8	31.0	41.5	13.5	8.2	36.8
派遣	97	8.2	34.0	32.0	13.4	12.4	42.3	11.3	51.5	23.7	8.2	5.2	62.9	10.3	18.6	37.1	18.6	15.5	28.9
業務委託	72	15.3	37.5	29.2	11.1	6.9	52.8	12.5	41.7	26.4	13.9	5.6	54.2	9.7	33.3	31.9	19.4	5.6	43.1
女性計	4257	14.9	51.1	23.2	7.8	3.0	66.0	16.2	57.6	19.5	5.0	1.8	73.7	6.3	29.8	38.5	17.8	7.6	36.2
正社員・正職員	1874	13.9	50.4	24.2	8.8	2.7	64.4	15.3	55.9	21.5	5.7	1.7	71.2	6.5	29.2	38.6	19.4	6.3	35.6
18～24歳	203	13.8	43.3	25.6	14.3	3.0	57.1	13.8	55.7	22.2	5.9	2.5	69.5	5.9	24.6	27.6	33.5	8.4	30.5
25～29歳	330	13.6	47.6	25.5	8.5	4.8	61.2	13.3	55.2	22.4	6.7	2.4	68.5	5.2	20.0	40.9	23.9	10.0	25.2
30～34歳	267	14.2	48.7	23.2	11.2	2.6	62.9	14.6	55.4	21.0	7.5	1.5	70.0	5.6	29.2	37.8	21.0	6.4	34.8
35～39歳	265	10.9	52.1	25.3	7.9	3.8	63.0	12.8	55.1	23.0	6.4	2.6	67.9	5.7	28.3	38.1	18.1	9.8	34.0
40～49歳	438	12.6	52.1	26.0	7.5	1.8	64.6	16.4	53.7	24.2	4.8	0.9	70.1	6.6	30.4	41.3	17.8	3.9	37.0
50～59歳	274	17.9	52.2	21.9	6.6	1.5	70.1	17.9	58.8	17.2	5.1	1.1	76.6	8.0	38.3	39.4	11.3	2.9	46.4
60～69歳	97	17.5	62.9	14.4	5.2	—	80.4	21.6	63.9	13.4	1.0	—	85.6	11.3	41.2	43.3	4.1	—	52.6
契約社員・嘱託	386	18.4	52.6	20.7	6.0	2.3	71.0	17.9	60.4	15.8	4.7	1.3	78.2	8.5	33.4	35.0	15.5	7.5	42.0
フリーター	259	10.0	37.1	31.3	15.4	6.2	47.1	11.2	47.1	30.1	7.3	4.2	58.3	5.0	20.8	39.4	18.1	16.6	25.9
パートタイマー	1364	16.1	55.7	20.7	5.1	2.3	71.8	17.7	62.3	15.7	3.1	1.2	80.0	5.4	31.5	40.0	16.3	6.9	36.9
派遣	279	13.6	45.2	25.1	9.7	6.5	58.8	16.5	53.0	19.4	7.2	3.9	69.5	5.7	28.7	33.7	18.6	13.3	34.4
業務委託	95	17.9	48.4	21.1	9.5	3.2	66.3	17.9	52.6	20.0	7.4	2.1	70.5	13.7	32.6	38.9	12.6	2.1	46.3

- ◆ 女性の短期大学卒と女性の大学卒では、「円満な人間関係を築く力」を「持っている・計」は約7割を占める
- ◆ 「人と協力しながら物事に取り組む力」を「持っている・計」は、女性の高等学校卒と短期大学卒で75%前後と高め
- ◆ 「目標に向かって人や集団をひっぱる力」を「持っている・計」は男性の大学卒では46.5%を占めるが、女性の大学卒では37.1%にとどまる

■ 持っている能力(1-2)  
(全体/性・学歴別)

(単一回答:%)

	n	対人基礎力																	
		円満な人間関係を築く力						人と協力しながら物事に取り組む力						目標に向かって人や集団をひっぱる力					
		十分持っている	持っている	どちらともいえない	あまり持っていない	持っていない	持っている・計	十分持っている	持っている	どちらともいえない	あまり持っていない	持っていない	持っている・計	十分持っている	持っている	どちらともいえない	あまり持っていない	持っていない	持っている・計
2014年 全体	9857	13.8	47.2	26.7	8.6	3.7	61.0	14.8	53.6	23.6	5.7	2.3	68.4	7.8	32.5	37.8	15.5	6.5	40.3
60代除く	8788	13.1	46.0	27.7	9.2	3.9	59.1	14.0	52.8	24.6	6.1	2.5	66.8	7.3	31.2	38.2	16.4	7.0	38.5
高等学校卒	1990	14.1	44.4	28.5	8.9	4.1	58.4	14.7	53.1	24.3	5.2	2.7	67.8	7.1	29.7	40.3	15.0	7.9	36.8
専修各種卒	1208	11.5	44.4	29.9	9.9	4.4	55.9	12.8	52.6	24.8	6.8	2.9	65.5	5.9	27.6	41.1	17.5	7.9	33.5
短期大学卒	848	16.3	52.9	22.9	6.1	1.8	69.2	16.3	60.1	17.8	4.7	1.1	76.4	7.0	30.0	42.1	15.7	5.3	36.9
大学卒	4879	14.2	48.5	25.8	8.2	3.3	62.7	15.2	53.6	23.6	5.6	2.0	68.7	8.1	35.2	35.7	15.3	5.6	43.3
男性計	5600	13.0	44.2	29.4	9.2	4.1	57.2	13.8	50.6	26.7	6.2	2.7	64.4	8.9	34.5	37.3	13.7	5.6	43.4
高等学校卒	994	12.5	40.2	32.1	11.0	4.2	52.7	12.7	48.9	29.0	6.4	3.0	61.6	8.1	30.3	40.3	13.8	7.4	38.4
専修各種卒	560	9.6	37.1	35.9	11.4	5.9	46.8	10.7	46.3	30.7	8.4	3.9	57.0	6.1	26.6	43.6	16.1	7.7	32.7
短期大学卒	60	13.3	41.7	31.7	10.0	3.3	55.0	8.3	55.0	30.0	6.7	—	63.3	6.7	38.3	41.7	11.7	1.7	45.0
大学卒	3250	14.1	46.5	28.1	7.8	3.5	60.6	14.6	52.2	25.3	5.7	2.2	66.8	9.3	37.2	36.0	13.0	4.5	46.5
女性計	4257	14.9	51.1	23.2	7.8	3.0	66.0	16.2	57.6	19.5	5.0	1.8	73.7	6.3	29.8	38.5	17.8	7.6	36.2
高等学校卒	996	15.7	48.5	24.9	6.9	4.0	64.2	16.7	57.3	19.6	4.0	2.4	74.0	6.0	29.1	40.3	16.3	8.3	35.1
専修各種卒	648	13.1	50.6	24.7	8.5	3.1	63.7	14.7	58.2	19.8	5.4	2.0	72.8	5.7	28.5	38.9	18.8	8.0	34.3
短期大学卒	788	16.5	53.8	22.2	5.8	1.6	70.3	16.9	60.5	16.9	4.6	1.1	77.4	7.0	29.3	42.1	16.0	5.6	36.3
大学卒	1629	14.4	52.4	27.2	9.0	2.9	66.9	16.3	56.4	20.3	5.5	1.7	72.6	5.8	31.3	35.2	19.8	7.9	37.1

※中学校・高専・大学院卒は表示していないため、表示学歴合計n数≠全体・計n数。

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以下下回る。  
男性業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q59 仕事を進めるにあたって、あなたは以下の能力をどの程度持っていると思いますか。それぞれの項目について最も近いものを1つずつお選びください。

②對自己基礎力

- ◆ 「自分の感情をコントロールする力」を「持っている・計」の割合は57.2%
  - ◆ 30代までの正社員・正職員では「持っている・計」が50%前後と低めだが、50代以降では65%を超える
- 
- ◆ 「やる気を維持する力」を「持っている・計」は53.7%
  - ◆ フリーターは「持っている・計」の割合が4割に満たない
- 
- ◆ 「良い行動を習慣として続けられる力」を「持っている・計」は約6割
  - ◆ 正社員・正職員では年齢が上がるにつれて「持っている・計」の割合が高くなる
  - ◆ 「持っている・計」の割合は、男性では56.4%であるのに対して女性では65.3%と差がある

■ 持っている能力(2-1)  
(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)

(単一回答:%)

	n	對自己基礎力																	
		自分の感情をコントロールする力						やる気を維持する力						良い行動を習慣として続けられる力					
		十分持っている	持っている	どちらともいえない	あまり持っていない	持っていない	持っている・計	十分持っている	持っている	どちらともいえない	あまり持っていない	持っていない	持っている・計	十分持っている	持っている	どちらともいえない	あまり持っていない	持っていない	持っている・計
2014年 全体	9857	13.8	43.5	31.0	9.0	2.8	57.2	9.7	44.1	34.4	8.8	3.1	53.7	11.6	48.6	31.8	6.0	2.0	60.2
60代除く	8788	13.4	41.8	32.2	9.6	3.0	55.2	8.9	42.0	36.0	9.6	3.4	50.9	11.0	47.0	33.4	6.5	2.2	57.9
正社員・正職員	6354	13.5	42.0	32.5	9.5	2.5	55.5	9.0	42.5	36.1	9.5	2.9	51.5	10.7	47.4	33.6	6.4	1.8	58.2
18~24歳	404	13.6	34.7	32.4	14.4	5.0	48.3	7.9	38.6	35.4	13.6	4.5	46.5	8.9	41.6	33.4	12.1	4.0	50.5
25~29歳	819	14.9	35.3	32.4	13.6	3.9	50.2	7.8	33.7	37.9	16.6	4.0	41.5	9.0	42.4	34.7	11.0	2.9	51.4
30~34歳	853	12.0	39.5	34.9	10.7	2.9	51.5	6.3	39.6	39.6	10.2	4.2	46.0	9.3	45.3	36.9	6.3	2.2	54.5
35~39歳	976	11.1	39.4	34.7	11.9	2.9	50.5	8.1	39.3	38.1	10.6	3.9	47.4	9.2	45.5	35.5	7.7	2.2	54.7
40~49歳	1795	13.3	41.8	34.4	8.5	2.0	55.1	9.3	41.6	38.7	8.3	2.2	50.9	10.9	47.3	35.8	5.1	0.9	58.2
50~59歳	1175	15.1	49.9	28.8	4.9	1.4	65.0	10.4	51.7	30.6	5.7	1.7	62.0	12.5	53.7	29.2	3.3	1.3	66.2
60~69歳	332	16.0	54.5	24.1	4.8	0.6	70.5	16.6	58.1	22.6	2.4	0.3	74.7	18.7	56.9	21.7	2.4	0.3	75.6
契約社員・嘱託	866	15.0	50.1	24.9	7.6	2.3	65.1	11.2	50.2	29.4	6.8	2.3	61.4	14.2	53.1	26.9	3.8	2.0	67.3
フリーター	559	13.2	33.6	34.2	12.3	6.6	46.9	9.7	28.8	41.1	12.3	8.1	38.5	10.0	34.9	41.0	9.5	4.7	44.9
パートタイマー	1535	14.5	50.4	27.0	6.1	2.0	64.8	10.9	53.9	27.5	5.9	1.8	64.8	13.0	58.1	24.3	3.5	1.1	71.1
派遣	376	12.5	42.0	29.0	11.7	4.8	54.5	10.6	39.1	36.2	8.5	5.6	49.7	15.2	43.6	29.8	7.2	4.3	58.8
業務委託	167	16.2	37.7	35.9	6.0	4.2	53.9	12.0	43.7	34.7	6.6	3.0	55.7	15.6	40.7	31.7	9.0	3.0	56.3
男性計	5600	14.0	42.3	32.7	8.6	2.5	56.2	9.2	41.6	37.2	8.6	3.3	50.9	10.9	45.5	35.2	6.3	2.2	56.4
正社員・正職員	4480	14.0	41.9	33.4	8.7	2.1	55.8	9.1	41.4	37.7	8.9	2.9	50.5	10.5	45.7	35.6	6.3	1.9	56.2
18~24歳	201	19.4	32.3	34.3	10.4	3.5	51.7	9.0	39.3	36.8	10.0	5.0	48.3	10.4	36.8	35.3	12.4	5.0	47.3
25~29歳	489	14.5	35.4	35.4	11.9	2.9	49.9	9.0	31.5	39.1	16.8	3.7	40.5	9.4	38.9	37.8	10.6	3.3	48.3
30~34歳	586	12.1	37.2	37.0	10.6	3.1	49.3	6.1	37.7	41.6	9.6	4.9	43.9	8.7	41.3	39.9	7.5	2.6	50.0
35~39歳	711	12.4	39.2	34.9	11.0	2.5	51.6	8.3	38.4	39.8	9.8	3.7	46.7	9.1	44.4	36.4	7.6	2.4	53.6
40~49歳	1357	13.6	41.0	34.8	8.7	1.9	54.6	9.1	39.5	40.8	8.4	2.3	48.6	10.3	44.8	38.8	5.0	1.1	55.1
50~59歳	901	15.0	50.6	28.6	4.8	1.0	65.6	9.9	51.2	31.7	5.5	1.7	61.0	11.9	54.3	29.1	3.6	1.2	66.1
60~69歳	235	15.3	54.5	24.7	4.7	0.9	69.8	15.7	56.2	24.7	3.0	0.4	71.9	17.0	55.3	24.3	3.0	0.4	72.3
契約社員・嘱託	480	15.2	50.0	25.6	7.1	2.1	65.2	9.8	51.0	30.8	6.0	2.3	60.8	12.7	53.1	27.9	4.0	2.3	65.8
フリーター	300	15.0	33.7	34.7	10.3	6.3	48.7	9.7	27.0	44.0	10.3	9.0	36.7	11.3	29.0	45.7	8.3	5.7	40.3
パートタイマー	171	13.5	46.2	29.2	8.2	2.9	59.6	9.4	49.7	31.0	6.4	3.5	59.1	13.5	50.9	28.7	4.7	2.3	64.3
派遣	97	9.3	43.3	32.0	9.3	6.2	52.6	10.3	33.0	42.3	7.2	7.2	43.3	10.3	44.3	35.1	7.2	3.1	54.6
業務委託	72	9.7	41.7	40.3	2.8	5.6	51.4	12.5	44.4	30.6	8.3	4.2	56.9	15.3	36.1	31.9	12.5	4.2	51.4
女性計	4257	13.5	45.0	28.8	9.5	3.1	58.5	10.2	47.3	30.7	9.0	2.8	57.5	12.6	52.8	27.4	5.6	1.7	65.3
正社員・正職員	1874	12.4	42.3	30.6	11.3	3.5	54.7	8.9	45.0	32.1	11.0	2.9	53.9	11.4	51.5	29.0	6.6	1.5	62.9
18~24歳	203	7.9	36.9	30.5	18.2	6.4	44.8	6.9	37.9	34.0	17.2	3.9	44.8	7.4	46.3	31.5	11.8	3.0	53.7
25~29歳	330	15.5	35.2	27.9	16.1	5.5	50.6	6.1	37.0	36.1	16.4	4.5	43.0	8.5	47.6	30.0	11.5	2.4	56.1
30~34歳	267	11.6	44.6	30.3	10.9	2.6	56.2	6.7	43.8	35.2	11.6	2.6	50.6	10.5	53.9	30.3	3.7	1.5	64.4
35~39歳	265	7.5	40.0	34.3	14.3	3.8	47.5	7.5	41.9	33.6	12.5	4.5	49.4	9.4	48.3	32.8	7.9	1.5	57.7
40~49歳	438	12.3	44.3	33.1	8.0	2.3	56.6	10.0	47.9	32.2	8.0	1.8	58.0	12.6	55.0	26.7	5.3	0.5	67.6
50~59歳	274	15.7	47.4	29.2	5.1	2.6	63.1	12.0	53.3	26.6	6.2	1.8	65.3	14.6	51.8	29.6	2.6	1.5	66.4
60~69歳	97	17.5	54.6	22.7	5.2	—	72.2	18.6	62.9	17.5	1.0	—	81.4	22.7	60.8	15.5	1.0	—	83.5
契約社員・嘱託	386	14.8	50.3	24.1	8.3	2.6	65.0	13.0	49.2	27.7	7.8	2.3	62.2	16.1	53.1	25.6	3.6	1.6	69.2
フリーター	259	11.2	33.6	33.6	14.7	6.9	44.8	9.7	30.9	37.8	14.7	6.9	40.5	8.5	41.7	35.5	10.8	3.5	50.2
パートタイマー	1364	14.6	50.9	26.8	5.9	1.9	65.5	11.1	54.4	27.1	5.9	1.5	65.5	12.9	59.0	23.8	3.4	1.0	71.9
派遣	279	13.6	41.6	28.0	12.5	4.3	55.2	10.8	41.2	34.1	9.0	5.0	52.0	16.8	43.4	28.0	7.2	4.7	60.2
業務委託	95	21.1	34.7	32.6	8.4	3.2	55.8	11.6	43.2	37.9	5.3	2.1	54.7	15.8	44.2	31.6	6.3	2.1	60.0

◆ 「やる気を維持する力」を「持っている・計」は女性の高等学校卒、短期大学卒で高く、6割弱。一方男性の高等学校卒や専修各種卒では5割以下と低い

◆ 「良い行動を習慣として続けられる力」を「持っている・計」の割合は、女性の短期大学卒と大学卒で7割近くを占め、他の学歴を上回る

■ 持っている能力(2-2)

(全体/性・学歴別)

(単一回答:%)

	n	対自己基礎力																	
		自分の感情をコントロールする力						やる気を維持する力						良い行動を習慣として続けられる力					
		十分持っている	持っている	どちらともいえない	あまり持っていない	持っていない	持っている・計	十分持っている	持っている	どちらともいえない	あまり持っていない	持っていない	持っている・計	十分持っている	持っている	どちらともいえない	あまり持っていない	持っていない	持っている・計
2014年 全体	9857	13.8	43.5	31.0	9.0	2.8	57.2	9.7	44.1	34.4	8.8	3.1	53.7	11.6	48.6	31.8	6.0	2.0	60.2
60代除く	8788	13.4	41.8	32.2	9.6	3.0	55.2	8.9	42.0	36.0	9.6	3.4	50.9	11.0	47.0	33.4	6.5	2.2	57.9
高等学校卒	1990	12.7	42.5	33.5	8.3	3.1	55.2	9.5	43.8	34.9	8.9	2.9	53.3	10.6	48.4	33.0	6.4	1.7	58.9
専修各種卒	1208	11.8	40.5	33.9	10.1	3.8	52.2	7.5	41.0	38.2	9.4	4.1	48.4	10.3	47.0	33.4	6.8	2.6	57.3
短期大学卒	848	12.7	48.5	28.5	8.4	1.9	61.2	9.9	48.3	32.9	7.0	1.9	58.3	13.7	51.8	28.7	4.8	1.1	65.4
大学卒	4879	14.5	44.4	29.9	8.9	2.3	58.9	9.6	45.0	33.6	9.1	2.8	54.5	11.7	49.5	31.5	5.6	1.8	61.2
男性計	5600	14.0	42.3	32.7	8.6	2.5	56.2	9.2	41.6	37.2	8.6	3.3	50.9	10.9	45.5	35.2	6.3	2.2	56.4
高等学校卒	994	12.1	40.4	36.7	8.1	2.6	52.5	8.5	39.1	40.6	8.6	3.2	47.6	10.4	43.1	37.8	7.0	1.7	53.4
専修各種卒	560	11.1	36.6	36.3	11.8	4.3	47.7	5.4	36.3	42.3	11.3	4.8	41.6	7.9	41.1	40.2	7.7	3.2	48.9
短期大学卒	60	8.3	48.3	33.3	10.0	—	56.7	6.7	41.7	40.0	8.3	3.3	48.3	5.0	48.3	36.7	10.0	—	53.3
大学卒	3250	14.6	44.1	31.3	8.1	1.8	58.7	9.4	43.5	36.1	8.4	2.7	52.8	11.3	47.2	34.3	5.4	1.8	58.4
女性計	4257	13.5	45.0	28.8	9.5	3.1	58.5	10.2	47.3	30.7	9.0	2.8	57.5	12.6	52.8	27.4	5.6	1.7	65.3
高等学校卒	996	13.3	44.6	30.2	8.4	3.5	57.8	10.5	48.4	29.2	9.2	2.6	58.9	10.7	53.7	28.1	5.7	1.7	64.5
専修各種卒	648	12.3	43.8	31.8	8.6	3.4	56.2	9.3	45.1	34.6	7.7	3.4	54.3	12.3	52.2	27.5	6.0	2.0	64.5
短期大学卒	788	13.1	48.5	28.2	8.2	2.0	61.5	10.2	48.9	32.4	6.9	1.8	59.0	14.3	52.0	28.0	4.4	1.1	66.4
大学卒	1629	14.1	45.1	27.1	10.4	3.2	59.2	9.9	47.9	28.8	10.4	2.9	57.9	12.5	54.1	25.8	6.0	1.6	66.6

※中学校・高専・大学院卒は表示していないため、表示学歴合計n数≠全体・計n数。

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。  
男性業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q59 仕事を進めるにあたって、あなたは以下の能力をどの程度持っていると思いますか。それぞれの項目について最も近いものを1つずつお選びください。

③対課題基礎力

- ◆ 「情報を収集・分析して、課題を発見する力」を「持っている・計」は57.2%
- ◆ 正社員・正職員では年齢が上がるにつれて「持っている・計」の割合も高くなる

- ◆ 「課題解決のための計画を立案する力」を「持っている・計」は約5割
- ◆ 正社員・正職員では年齢が上がるにつれて「持っている・計」の割合も高くなる
- ◆ 正社員・正職員以外では、フリーター、派遣で「持っている・計」が4割前後と低い。一方業務委託では、6割近くと他の就業形態より高め

- ◆ 「行動を起こし、最後までやりきる力」を「持っている・計」は約6割
- ◆ 50代以上の正社員・正職員では「持っている・計」の割合が7割以上と高い

■ 持っている能力(3-1)  
(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)

(単一回答:%)

	n	対課題基礎力																	
		情報を収集・分析して、課題を発見する力					課題解決のための計画を立案する力					行動を起こし、最後までやりきる力							
		十分持っている	持っている	どちらともいえない	あまり持っていない	持っていない・計	十分持っている	持っている	どちらともいえない	あまり持っていない	持っていない・計	十分持っている	持っている	どちらともいえない	あまり持っていない	持っていない・計			
2014年 全体	9857	13.2	44.0	33.2	7.3	2.2	57.2	10.2	40.3	37.0	9.6	2.9	50.5	14.3	46.5	30.7	6.3	2.2	60.8
60代除く	8788	12.8	42.8	34.1	7.8	2.4	55.6	9.7	39.1	37.8	10.3	3.1	48.8	13.6	45.4	31.9	6.8	2.3	59.0
正社員・正職員	6354	14.2	44.9	32.0	7.0	2.0	59.0	10.9	41.9	35.9	8.9	2.4	52.8	14.4	46.4	31.2	6.1	1.9	60.8
18~24歳	404	10.4	34.9	35.6	15.3	3.7	45.3	8.4	31.9	38.1	15.1	6.4	40.3	13.6	43.1	31.2	9.2	3.0	56.7
25~29歳	819	12.6	36.9	36.1	11.6	2.8	49.5	8.3	32.2	41.9	13.9	3.7	40.5	13.8	37.7	35.7	9.8	3.1	51.5
30~34歳	853	12.1	42.1	35.6	7.4	2.8	54.2	9.8	38.5	38.1	10.9	2.7	48.3	11.5	42.9	34.0	9.1	2.5	54.4
35~39歳	976	13.4	45.9	31.1	7.3	2.3	59.3	8.7	43.2	37.0	8.5	2.6	51.9	12.7	47.3	32.2	5.7	2.0	60.0
40~49歳	1795	13.9	46.2	33.0	5.5	1.4	60.1	10.3	42.8	37.3	7.7	1.9	53.1	14.0	46.2	33.5	4.8	1.4	60.2
50~59歳	1175	16.8	50.6	27.3	4.1	1.2	67.4	15.0	49.0	28.9	5.8	1.3	64.0	16.8	53.7	24.8	3.4	1.4	70.5
60~69歳	332	22.3	53.0	21.7	2.4	0.6	75.3	17.5	53.3	25.9	2.7	0.6	70.8	22.9	54.2	20.2	2.4	0.3	77.1
契約社員・嘱託	866	14.5	46.0	31.3	5.9	2.3	60.5	12.4	41.6	34.8	8.9	2.4	53.9	15.7	49.9	27.0	5.2	2.2	65.6
フリーター	559	10.0	31.3	42.6	9.7	6.4	41.3	7.0	25.2	46.0	14.3	7.5	32.2	11.4	32.6	39.0	11.6	5.4	44.0
パートタイマー	1535	9.1	44.5	36.8	8.2	1.4	53.6	6.8	39.7	40.4	10.6	2.5	46.6	13.7	50.4	28.8	5.5	1.6	64.1
派遣	376	13.6	43.1	29.5	9.8	4.0	56.6	9.3	34.8	36.7	12.8	6.4	44.1	13.8	46.0	26.9	9.3	4.0	59.8
業務委託	167	17.4	43.7	30.5	6.6	1.8	61.1	16.2	42.5	30.5	7.8	3.0	58.7	18.0	44.9	29.9	4.8	2.4	62.9
男性計	5600	15.2	44.4	32.2	6.0	2.2	59.5	11.6	41.7	35.3	8.7	2.8	53.2	13.9	45.1	32.4	6.2	2.4	59.0
正社員・正職員	4480	15.4	45.0	31.6	6.2	1.8	60.4	11.9	42.7	34.6	8.6	2.3	54.5	14.2	45.8	32.2	5.9	1.9	60.0
18~24歳	201	10.4	34.3	38.3	12.9	4.0	44.8	8.5	31.8	37.3	15.9	6.5	40.3	11.9	45.8	30.8	8.5	3.0	57.7
25~29歳	489	14.3	35.8	36.2	10.8	2.9	50.1	9.6	32.1	42.1	12.5	3.7	41.7	13.3	37.4	37.6	8.6	3.1	50.7
30~34歳	586	12.3	40.4	36.9	7.3	3.1	52.7	9.9	37.9	37.7	11.6	2.9	47.8	9.6	41.1	36.5	9.9	2.9	50.7
35~39歳	711	13.5	45.6	31.8	7.3	1.8	59.1	9.1	43.7	36.3	8.7	2.1	52.9	12.7	45.9	33.9	5.6	2.0	58.5
40~49歳	1357	15.6	45.0	33.2	4.7	1.4	60.6	11.3	42.9	36.0	7.7	2.0	54.2	14.4	44.4	34.3	5.2	1.6	58.8
50~59歳	901	18.0	52.2	25.1	3.9	0.9	70.1	16.1	49.4	27.7	5.7	1.1	65.5	16.8	53.2	25.3	3.4	1.3	69.9
60~69歳	235	24.3	54.5	18.7	2.1	0.4	78.7	19.1	55.7	22.1	2.1	0.9	74.9	22.1	54.9	20.9	1.7	0.4	77.0
契約社員・嘱託	480	15.0	47.9	30.6	4.2	2.3	62.9	12.3	43.3	34.8	7.3	2.3	55.6	15.2	48.5	28.5	5.4	2.3	63.8
フリーター	300	10.3	31.7	44.7	6.3	7.0	42.0	7.0	25.3	46.0	12.7	9.0	32.3	10.3	28.7	42.0	12.7	6.3	39.0
パートタイマー	171	14.6	45.6	31.0	6.4	2.3	60.2	9.9	41.5	38.6	5.3	4.7	51.5	10.5	48.0	32.7	5.8	2.9	58.5
派遣	97	17.5	35.1	33.0	8.2	6.2	52.6	9.3	30.9	38.1	13.4	8.2	40.2	11.3	44.3	26.8	9.3	8.2	55.7
業務委託	72	20.8	45.8	27.8	2.8	2.8	66.7	13.9	50.0	23.6	9.7	2.8	63.9	16.7	38.9	37.5	4.2	2.8	55.6
女性計	4257	10.6	43.6	34.5	9.1	2.3	54.2	8.4	38.6	39.2	10.8	3.0	47.0	14.8	48.5	28.4	6.4	1.9	63.2
正社員・正職員	1874	11.2	44.6	32.9	8.9	2.3	55.8	8.5	40.1	38.8	9.7	2.8	48.6	15.0	48.0	28.7	6.5	1.8	63.0
18~24歳	203	10.3	35.5	33.0	17.7	3.4	45.8	8.4	32.0	38.9	14.3	6.4	40.4	15.3	40.4	31.5	9.9	3.0	55.7
25~29歳	330	10.0	38.5	36.1	12.7	2.7	48.5	6.4	32.4	41.5	16.1	3.6	38.8	14.5	38.2	32.7	11.5	3.0	52.7
30~34歳	267	11.6	45.7	33.0	7.5	2.2	57.3	9.7	39.7	39.0	9.4	2.2	49.4	15.7	46.8	28.5	7.5	1.5	62.5
35~39歳	265	13.2	46.8	29.4	7.2	3.4	60.0	7.5	41.9	38.9	7.9	3.8	49.4	12.8	51.3	27.5	6.0	2.3	64.2
40~49歳	438	8.7	49.8	32.4	7.8	1.4	58.4	7.1	42.5	41.3	7.5	1.6	49.5	12.8	51.8	31.3	3.4	0.9	64.6
50~59歳	274	12.8	45.6	34.7	4.7	2.2	58.4	11.3	47.8	32.8	6.2	1.8	59.1	16.8	55.5	23.0	3.3	1.5	72.3
60~69歳	97	17.5	49.5	28.9	3.1	1.0	67.0	13.4	47.4	35.1	4.1	—	60.8	24.7	52.6	18.6	4.1	—	77.3
契約社員・嘱託	386	14.0	43.5	32.1	8.0	2.3	57.5	12.4	39.4	34.7	10.9	2.6	51.8	16.3	51.6	25.1	4.9	2.1	67.9
フリーター	259	9.7	30.9	40.2	13.5	5.8	40.5	6.9	25.1	45.9	16.2	5.8	32.0	12.7	37.1	35.5	10.4	4.2	49.8
パートタイマー	1364	8.4	44.4	37.5	8.4	1.3	52.7	6.5	39.5	40.6	11.2	2.2	46.0	14.1	50.7	28.3	5.5	1.4	64.8
派遣	279	12.2	45.9	28.3	10.4	3.2	58.1	9.3	36.2	36.2	12.5	5.7	45.5	14.7	46.6	26.9	9.3	2.5	61.3
業務委託	95	14.7	42.1	32.6	9.5	1.1	56.8	17.9	36.8	35.8	6.3	3.2	54.7	18.9	49.5	24.2	5.3	2.1	68.4

◆ 「情報を収集・分析して、課題を発見する力」を「持っている・計」は、大学卒では約6割なのに対し、その他の学歴では5割前後となっており、学歴による差が見られる

■ 持っている能力(3-2)  
(全体/性・学歴別)

(単一回答:%)

	n	対課題基礎力																	
		情報を収集・分析して、課題を発見する力					課題解決のための計画を立案する力					行動を起こし、最後までやりきる力							
		十分持っている	持っている	どちらともいえない	あまり持っていない	持っていない	持っている・計	十分持っている	持っている	どちらともいえない	あまり持っていない	持っていない	持っている・計	十分持っている	持っている	どちらともいえない	あまり持っていない	持っていない	持っている・計
2014年 全体	9857	13.2	44.0	33.2	7.3	2.2	57.2	10.2	40.3	37.0	9.6	2.9	50.5	14.3	46.5	30.7	6.3	2.2	60.8
60代除く	8788	12.8	42.8	34.1	7.8	2.4	55.6	9.7	39.1	37.8	10.3	3.1	48.8	13.6	45.4	31.9	6.8	2.3	59.0
高等学校卒	1990	9.6	40.3	38.6	8.9	2.6	49.8	7.1	36.2	41.1	12.1	3.5	43.3	12.0	47.2	31.4	7.1	2.3	59.2
専修各種卒	1208	8.3	43.2	37.3	8.2	3.0	51.5	6.5	36.9	42.5	9.9	4.2	43.4	12.3	43.5	34.9	6.7	2.6	55.8
短期大学卒	848	8.6	43.2	38.1	8.7	1.4	51.8	7.4	39.9	40.4	10.7	1.5	47.3	13.4	49.1	30.2	5.8	1.5	62.5
大学卒	4879	15.3	45.6	30.5	6.7	1.8	60.9	11.7	42.3	35.0	8.6	2.4	54.0	15.1	47.0	29.9	6.1	1.9	62.1
男性計	5600	15.2	44.4	32.2	6.0	2.2	59.5	11.6	41.7	35.3	8.7	2.8	53.2	13.9	45.1	32.4	6.2	2.4	59.0
高等学校卒	994	10.3	41.1	39.5	6.8	2.2	51.4	8.0	37.7	39.1	11.7	3.4	45.8	11.1	45.5	33.6	7.4	2.4	56.5
専修各種卒	560	9.3	42.9	37.0	7.3	3.6	52.1	7.1	36.3	42.3	9.3	5.0	43.4	9.8	38.8	40.9	7.0	3.6	48.6
短期大学卒	60	13.3	46.7	33.3	6.7	—	60.0	8.3	53.3	31.7	3.3	3.3	61.7	10.0	41.7	38.3	6.7	3.3	51.7
大学卒	3250	16.4	45.3	30.7	5.8	1.8	61.7	12.4	42.8	34.9	7.9	2.0	55.2	14.8	46.1	31.3	5.9	1.9	60.9
女性計	4257	10.6	43.6	34.5	9.1	2.3	54.2	8.4	38.6	39.2	10.8	3.0	47.0	14.8	48.5	28.4	6.4	1.9	63.2
高等学校卒	996	8.9	39.4	37.7	11.0	3.0	48.3	6.1	34.7	43.1	12.4	3.6	40.9	13.0	48.9	29.2	6.8	2.1	61.8
専修各種卒	648	7.4	43.5	37.7	9.0	2.5	50.9	5.9	37.5	42.6	10.5	3.5	43.4	14.4	47.7	29.8	6.5	1.7	62.0
短期大学卒	788	8.2	42.9	38.5	8.9	1.5	51.1	7.4	38.8	41.1	11.3	1.4	46.2	13.7	49.6	29.6	5.7	1.4	63.3
大学卒	1629	13.1	46.3	30.1	8.3	2.0	59.5	10.3	41.3	35.3	10.1	3.1	51.5	15.6	48.9	26.9	6.5	2.0	64.5

※中学校・高専・大学院卒は表示していないため、表示学歴合計n数≠全体・計n数。

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以下下回る。  
男性業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q59 仕事を進めるにあたって、あなたは以下の能力をどの程度持っていると思いますか。それぞれの項目について最も近いものを1つずつお選びください。

④処理力

- ◆ 「文章の構成や要旨を的確に理解する力」を「持っている・計」の割合は54.1%
- ◆ 正社員・正職員では年齢が上がるにつれて「持っている・計」の割合が高くなる
- ◆ フリーター、派遣では「持っている・計」の割合が低く、半数に満たない
- ◆ 業務委託では「持っている・計」が63.5%と他の就業形態より高く、「十分持っている」で2割以上

- ◆ 「データや数字をすばやく読み取る力」を「持っている・計」は47.8%
- ◆ フリーター、パートタイマーでは「持っている・計」が3~4割程度で、特に女性で低めの傾向
- ◆ 男性では「持っている・計」が5割を超えるが、女性は約4割にとどまる

■ 持っている能力(4-1)  
(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)

(単一回答:%)

	n	処理力											
		文章の構成や要旨を的確に理解する力					データや数字をすばやく読み取る力						
		十分持っている	持っている	どちらともいえない	あまり持っていない	持っていない・計	十分持っている	持っている	どちらともいえない	あまり持っていない	持っていない・計		
2014年 全体	9857	13.7	40.4	33.9	9.0	3.0	54.1	11.3	36.5	36.3	12.3	3.7	47.8
60代除く	8788	12.9	39.4	34.8	9.6	3.3	52.3	10.7	35.5	36.7	13.0	4.0	46.3
正社員・正職員	6354	14.1	40.8	33.8	8.6	2.6	54.9	12.3	38.5	35.3	10.8	3.1	50.9
18~24歳	404	10.6	31.2	36.6	14.9	6.7	41.8	10.1	28.2	33.2	20.5	7.9	38.4
25~29歳	819	11.6	33.2	36.8	14.3	4.2	44.8	10.0	32.8	38.1	14.7	4.4	42.9
30~34歳	853	10.6	40.1	37.0	9.4	2.9	50.6	10.2	37.7	36.7	12.0	3.4	47.9
35~39歳	976	12.2	40.5	34.6	9.7	3.0	52.7	11.5	37.7	35.6	11.7	3.6	49.2
40~49歳	1795	14.7	40.6	36.2	6.7	1.9	55.3	13.0	38.5	37.7	8.7	2.1	51.5
50~59歳	1175	17.8	48.2	27.5	5.2	1.4	66.0	14.1	44.5	31.5	7.7	2.1	58.6
60~69歳	332	23.8	48.8	22.6	4.2	0.6	72.6	18.7	48.5	26.8	5.4	0.6	67.2
契約社員・嘱託	866	16.9	41.7	30.5	8.7	2.3	58.5	12.9	37.6	34.4	12.2	2.8	50.6
フリーター	559	11.1	28.3	39.4	13.6	7.7	39.4	8.2	23.1	41.9	16.8	10.0	31.3
パートタイマー	1535	10.7	43.1	34.2	9.4	2.5	53.9	8.2	32.8	39.7	15.6	3.6	41.0
派遣	376	11.4	36.4	35.6	10.6	5.9	47.9	8.8	34.6	33.0	17.0	6.6	43.4
業務委託	167	21.6	41.9	28.1	6.0	2.4	63.5	10.2	33.5	40.1	13.8	2.4	43.7
男性計	5600	14.3	39.2	34.6	8.8	3.1	53.5	13.3	39.1	35.6	9.1	2.9	52.4
正社員・正職員	4480	14.4	40.0	34.4	8.6	2.6	54.4	13.7	40.1	35.1	8.7	2.5	53.8
18~24歳	201	10.9	28.9	37.8	14.9	7.5	39.8	10.4	32.8	37.3	14.9	4.5	43.3
25~29歳	489	11.9	30.9	38.4	14.3	4.5	42.7	11.7	33.9	38.7	11.5	4.3	45.6
30~34歳	586	8.9	38.9	38.7	10.1	3.4	47.8	10.1	39.8	37.0	10.1	3.1	49.8
35~39歳	711	12.2	39.2	35.2	10.4	3.0	51.5	12.4	39.8	35.2	10.3	2.4	52.2
40~49歳	1357	15.3	38.6	37.2	6.9	2.0	53.9	14.3	38.9	37.1	7.7	2.0	53.2
50~59歳	901	17.5	48.8	27.4	5.0	1.2	66.4	15.9	44.8	31.3	6.1	1.9	60.7
60~69歳	235	25.5	47.2	21.3	5.1	0.9	72.8	21.3	49.4	23.4	5.1	0.9	70.6
契約社員・嘱託	480	17.1	41.0	30.4	9.2	2.3	58.1	13.1	40.4	34.4	9.8	2.3	53.5
フリーター	300	10.0	26.0	43.7	12.3	8.0	36.0	9.7	24.0	45.7	12.0	8.7	33.7
パートタイマー	171	12.9	40.4	36.8	6.4	3.5	53.2	13.5	38.6	34.5	9.9	3.5	52.0
派遣	97	10.3	27.8	38.1	12.4	11.3	38.1	8.2	35.1	32.0	15.5	9.3	43.3
業務委託	72	20.8	45.8	23.6	6.9	2.8	66.7	13.9	37.5	37.5	8.3	2.8	51.4
女性計	4257	12.8	41.9	33.0	9.4	2.9	54.8	8.8	33.0	37.2	16.5	4.6	41.7
正社員・正職員	1874	13.6	42.7	32.4	8.7	2.6	56.3	9.2	34.8	35.8	15.7	4.5	44.0
18~24歳	203	10.3	33.5	35.5	14.8	5.9	43.8	9.9	23.6	29.1	26.1	11.3	33.5
25~29歳	330	11.2	36.7	34.2	14.2	3.6	47.9	7.6	31.2	37.3	19.4	4.5	38.8
30~34歳	267	14.2	42.7	33.3	7.9	1.9	56.9	10.5	33.3	36.0	16.1	4.1	43.8
35~39歳	265	12.1	43.8	33.2	7.9	3.0	55.8	9.1	32.1	36.6	15.5	6.8	41.1
40~49歳	438	12.8	46.8	32.9	5.9	1.6	59.6	9.1	37.2	39.5	11.9	2.3	46.3
50~59歳	274	18.6	46.0	27.7	5.8	1.8	64.6	8.4	43.4	32.1	13.1	2.9	51.8
60~69歳	97	19.6	52.6	25.8	2.1	—	72.2	12.4	46.4	35.1	6.2	—	58.8
契約社員・嘱託	386	16.6	42.5	30.6	8.0	2.3	59.1	12.7	34.2	34.5	15.3	3.4	46.9
フリーター	259	12.4	30.9	34.4	15.1	7.3	43.2	6.6	22.0	37.5	22.4	11.6	28.6
パートタイマー	1364	10.5	43.5	33.9	9.8	2.4	54.0	7.6	32.1	40.3	16.3	3.7	39.7
派遣	279	11.8	39.4	34.8	10.0	3.9	51.3	9.0	34.4	33.3	17.6	5.7	43.4
業務委託	95	22.1	38.9	31.6	5.3	2.1	61.1	7.4	30.5	42.1	17.9	2.1	37.9



◆ 「文章の構成や要旨を的確に理解する力」を「持っている・計」の割合は大学卒で59.3%と他の学歴よりも高い

◆ 「データや数字をすばやく読み取る力」を「持っている・計」の割合は男性の大学卒で56.4%を占める

■ 持っている能力(4-2)  
(全体/性・学歴別)

(単一回答:%)

	n	処理力											
		文章の構成や要旨を 的確に理解する力						データや数字を すばやく読み取る力					
		十分 持っている	持 っている	ど ちらとも いえ ない	あ まり持 って ない	持 って い ない	持 っ て い る ・ 計	十分 持っている	持 っ て い る	ど ちらとも いえ ない	あ まり持 って い ない	持 っ て い ない	持 っ て い る ・ 計
2014年 全体	9857	13.7	40.4	33.9	9.0	3.0	54.1	11.3	36.5	36.3	12.3	3.7	47.8
60代除く	8788	12.9	39.4	34.8	9.6	3.3	52.3	10.7	35.5	36.7	13.0	4.0	46.3
高等学校卒	1990	8.9	35.6	39.8	11.8	3.8	44.6	8.3	31.3	41.4	14.7	4.4	39.5
専修各種卒	1208	9.0	35.1	39.7	12.2	4.1	44.1	7.5	30.0	41.8	15.4	5.3	37.5
短期大学卒	848	10.0	45.4	33.4	8.8	2.4	55.4	8.0	33.6	38.8	16.7	2.8	41.6
大学卒	4879	16.3	43.0	31.1	7.4	2.2	59.3	12.7	40.2	33.5	10.6	3.0	52.8
男性計	5600	14.3	39.2	34.6	8.8	3.1	53.5	13.3	39.1	35.6	9.1	2.9	52.4
高等学校卒	994	8.4	34.2	42.7	11.0	3.8	42.6	9.2	31.5	43.3	12.5	3.6	40.6
専修各種卒	560	8.9	32.9	39.3	13.8	5.2	41.8	8.6	31.6	42.3	13.0	4.5	40.2
短期大学卒	60	10.0	43.3	35.0	10.0	1.7	53.3	13.3	31.7	38.3	13.3	3.3	45.0
大学卒	3250	16.1	41.7	32.6	7.4	2.2	57.8	13.7	42.7	33.5	7.8	2.3	56.4
女性計	4257	12.8	41.9	33.0	9.4	2.9	54.8	8.8	33.0	37.2	16.5	4.6	41.7
高等学校卒	996	9.5	37.0	36.9	12.7	3.8	46.6	7.4	31.0	39.5	17.0	5.1	38.5
専修各種卒	648	9.1	37.0	40.0	10.8	3.1	46.1	6.5	28.7	41.4	17.4	6.0	35.2
短期大学卒	788	10.0	45.6	33.2	8.8	2.4	55.6	7.6	33.8	38.8	17.0	2.8	41.4
大学卒	1629	16.6	45.7	28.1	7.3	2.3	62.4	10.6	35.1	33.6	16.2	4.4	45.7

※中学校・高専・大学院卒は表示していないため、表示学歴合計n数≠全体・計n数。

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。  
男性業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q59 仕事を進めるにあたって、あなたは以下の能力をどの程度持っていると思いますか。それぞれの項目について最も近いものを1つずつお選びください。

⑤思考力

- ◆ 「論理的に物事を分析・構築する力」を「持っている・計」の割合は約5割
  - ◆ 正社員・正職員では年齢が上がるにつれて「持っている・計」の割合も高くなり、特に50代以降になると6割以上が「持っている」
  - ◆ 「持っている・計」の割合はフリーター、パートタイマー、派遣で3～4割程度にとどまる
  - ◆ 男性の「持っている・計」が55.8%であるのに対し、女性は41.5%と約14ポイント下回る
- 
- ◆ 「独自のものの見方や考え方をする力」を「持っている・計」の割合は48.1%
  - ◆ 18～24歳の正社員・正職員では「あまり持っていない」と「持っていない」で約25%となっており、4人に1人が持っていないと認識

■ 持っている能力(5-1)  
(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)

(単一回答:%)

	n	思考力											
		論理的に物事を分析・構築する力					独自のものの見方や考え方をする力						
		十分持っている	持っている	どちらともいえない	あまり持っていない	持っていない	持っている・計	十分持っている	持っている	どちらともいえない	あまり持っていない	持っていない	持っている・計
2014年 全体	9857	11.5	38.1	37.1	10.1	3.2	49.6	10.8	37.3	39.1	9.9	2.9	48.1
60代除く	8788	11.1	37.1	37.7	10.7	3.5	48.1	10.6	36.2	39.6	10.4	3.2	46.8
正社員・正職員	6354	12.9	40.1	35.3	9.2	2.6	52.9	11.2	37.8	38.9	9.4	2.8	48.9
18～24歳	404	9.4	27.7	36.1	20.8	5.9	37.1	9.4	32.2	33.7	16.8	7.9	41.6
25～29歳	819	11.5	31.7	39.4	13.4	3.9	43.2	8.5	31.4	40.7	14.7	4.8	39.9
30～34歳	853	10.3	38.0	38.8	9.5	3.4	48.3	9.1	36.5	41.6	10.2	2.6	45.6
35～39歳	976	11.5	39.2	37.3	9.1	2.9	50.7	9.5	37.4	39.9	10.5	2.8	46.9
40～49歳	1795	12.8	42.0	36.3	7.4	1.6	54.8	11.1	38.9	40.8	7.2	1.9	50.1
50～59歳	1175	16.8	46.1	29.4	6.0	1.7	62.9	15.6	40.7	35.7	6.5	1.6	56.3
60～69歳	332	18.1	51.2	25.6	4.5	0.6	69.3	14.2	48.2	32.8	4.2	0.6	62.3
契約社員・嘱託	866	12.7	39.5	36.8	8.4	2.5	52.2	12.5	41.1	35.0	8.9	2.5	53.6
フリーター	559	7.9	26.8	42.9	13.2	9.1	34.7	12.5	29.2	42.6	9.3	6.4	41.7
パートタイマー	1535	6.8	34.9	42.0	13.1	3.3	41.6	7.4	36.5	41.5	12.4	2.1	43.9
派遣	376	6.9	33.5	40.4	13.0	6.1	40.4	9.6	35.4	38.6	11.7	4.8	44.9
業務委託	167	16.8	37.1	32.3	10.2	3.6	53.9	18.6	36.5	34.7	8.4	1.8	55.1
男性計	5600	14.1	41.7	34.4	7.2	2.6	55.8	12.7	38.9	37.8	7.8	2.8	51.6
正社員・正職員	4480	14.6	42.4	33.6	7.2	2.2	57.0	12.6	39.0	37.9	8.1	2.4	51.6
18～24歳	201	11.9	29.4	37.8	17.4	3.5	41.3	10.9	31.8	35.3	15.4	6.5	42.8
25～29歳	489	13.3	32.7	40.9	9.4	3.7	46.0	10.8	32.5	40.7	12.3	3.7	43.4
30～34歳	586	10.9	39.8	37.0	8.2	4.1	50.7	9.4	36.2	41.1	10.2	3.1	45.6
35～39歳	711	12.7	42.2	35.2	8.2	1.8	54.9	10.5	38.4	38.4	10.0	2.7	48.9
40～49歳	1357	14.3	43.4	34.3	6.5	1.5	57.7	12.8	39.5	39.6	6.1	2.0	52.3
50～59歳	901	18.3	48.2	27.5	4.4	1.6	66.5	16.8	43.1	33.7	5.1	1.3	59.8
60～69歳	235	21.7	52.8	21.3	3.4	0.9	74.5	15.3	48.9	30.6	4.3	0.9	64.3
契約社員・嘱託	480	13.1	45.6	34.0	5.2	2.1	58.8	13.5	44.2	32.9	7.1	2.3	57.7
フリーター	300	8.7	30.7	44.7	8.3	7.7	39.3	11.7	29.3	46.3	5.3	7.3	41.0
パートタイマー	171	12.3	40.4	35.1	8.8	3.5	52.6	11.1	40.4	36.8	8.8	2.9	51.5
派遣	97	9.3	30.9	43.3	8.2	8.2	40.2	11.3	38.1	36.1	8.2	6.2	49.5
業務委託	72	22.2	37.5	26.4	11.1	2.8	59.7	20.8	36.1	33.3	6.9	2.8	56.9
女性計	4257	8.0	33.5	40.7	13.9	3.9	41.5	8.4	35.1	40.8	12.6	3.1	43.5
正社員・正職員	1874	8.8	34.5	39.5	13.8	3.4	43.3	7.6	34.8	41.4	12.5	3.6	42.5
18～24歳	203	6.9	26.1	34.5	24.1	8.4	33.0	7.9	32.5	32.0	18.2	9.4	40.4
25～29歳	330	8.8	30.3	37.3	19.4	4.2	39.1	5.2	29.7	40.6	18.2	6.4	34.8
30～34歳	267	9.0	34.1	42.7	12.4	1.9	43.1	8.6	37.1	42.7	10.1	1.5	45.7
35～39歳	265	8.3	31.3	43.0	11.7	5.7	39.6	6.8	34.7	43.8	11.7	3.0	41.5
40～49歳	438	8.0	37.7	42.7	10.0	1.6	45.7	5.9	37.2	44.5	10.5	1.8	43.2
50～59歳	274	11.7	39.4	35.4	11.3	2.2	51.1	11.7	32.8	42.0	10.9	2.6	44.5
60～69歳	97	9.3	47.4	36.1	7.2	—	56.7	11.3	46.4	38.1	4.1	—	57.7
契約社員・嘱託	386	12.2	31.9	40.4	12.4	3.1	44.0	11.1	37.3	37.6	11.1	2.8	48.4
フリーター	259	6.9	22.4	40.9	18.9	10.8	29.3	13.5	29.0	38.2	13.9	5.4	42.5
パートタイマー	1364	6.1	34.2	42.8	13.6	3.3	40.2	7.0	36.0	42.1	12.9	2.1	43.0
派遣	279	6.1	34.4	39.4	14.7	5.4	40.5	9.0	34.4	39.4	12.9	4.3	43.4
業務委託	95	12.6	36.8	36.8	9.5	4.2	49.5	16.8	36.8	35.8	9.5	1.1	53.7

- ◆ 「論理的に物事を分析・構築する力」を「持っている・計」の割合は、大学卒で55.9%と他の学歴に比べて高い
  - ◆ 特に男性の大学卒では「持っている・計」が59.4%
- 
- ◆ 「独自のものの見方や考え方をする力」を「持っている・計」の割合は女性の短期大学卒で低め

■ 持っている能力(5-2)  
(全体/性・学歴別)

(単一回答:%)

	n	思考力											
		論理的に物事を分析・構築する力						独自のものの見方や考え方をする力					
		十分持っている	持っている	どちらともいえない	あまり持っていない	持っていない	持っている・計	十分持っている	持っている	どちらともいえない	あまり持っていない	持っていない	持っている・計
2014年 全体	9857	11.5	38.1	37.1	10.1	3.2	49.6	10.8	37.3	39.1	9.9	2.9	48.1
60代除く	8788	11.1	37.1	37.7	10.7	3.5	48.1	10.6	36.2	39.6	10.4	3.2	46.8
高等学校卒	1990	6.9	31.7	45.4	11.8	4.3	38.5	8.0	37.0	41.9	9.8	3.3	45.0
専修各種卒	1208	6.7	33.8	42.8	12.4	4.3	40.5	8.7	36.1	41.1	10.4	3.6	44.8
短期大学卒	848	5.7	32.9	43.5	15.1	2.8	38.6	5.7	35.3	43.4	13.6	2.1	40.9
大学卒	4879	13.9	42.0	33.0	8.8	2.3	55.9	12.2	37.8	37.8	9.7	2.5	50.0
男性計	5600	14.1	41.7	34.4	7.2	2.6	55.8	12.7	38.9	37.8	7.8	2.8	51.6
高等学校卒	994	7.8	35.7	44.2	9.1	3.2	43.6	8.8	40.0	40.1	7.6	3.4	48.8
専修各種卒	560	9.1	37.1	40.2	8.9	4.6	46.3	10.2	36.3	41.3	8.2	4.1	46.4
短期大学卒	60	5.0	46.7	35.0	10.0	3.3	51.7	5.0	40.0	41.7	11.7	1.7	45.0
大学卒	3250	15.4	44.0	32.1	6.7	1.8	59.4	13.4	39.1	37.5	7.9	2.2	52.4
女性計	4257	8.0	33.5	40.7	13.9	3.9	41.5	8.4	35.1	40.8	12.6	3.1	43.5
高等学校卒	996	5.9	27.6	46.6	14.5	5.4	33.5	7.2	34.0	43.6	11.9	3.2	41.3
専修各種卒	648	4.6	30.9	45.1	15.4	4.0	35.5	7.4	36.0	41.0	12.3	3.2	43.4
短期大学卒	788	5.7	31.9	44.2	15.5	2.8	37.6	5.7	34.9	43.5	13.7	2.2	40.6
大学卒	1629	10.8	38.1	34.9	13.0	3.3	48.9	9.9	35.2	38.4	13.1	3.3	45.1

※中学校・高専・大学院卒は表示していないため、表示学歴合計n数≠全体・計n数。

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。  
男性業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q59 仕事を進めるにあたって、あなたは以下の能力をどの程度持っていると思いますか。それぞれの項目について最も近いものを1つずつお選びください。

⑥ 専門力

- ◆ 「現在の仕事に関する専門的な知識」を「持っている・計」の割合は53.9%
- ◆ 「持っている・計」の割合は正社員・正職員、契約社員・嘱託、業務委託で6~7割を占めるが、フリーター、パートタイマー、派遣では5割に満たない
- ◆ 男性では「持っている・計」が57.1%であるのに対し、女性では49.5%と差がある

- ◆ 「現在の仕事の遂行に必要な技術やノウハウ」を「持っている・計」は56.7%
- ◆ 正社員・正職員では年齢が上がるにつれて「持っている・計」の割合も高くなる傾向
- ◆ 正社員・正職員以外ではフリーター、派遣で「持っている・計」の割合が4~5割程度と低め

■ 持っている能力(6-1)  
(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)

(単一回答:%)

	n	専門力											
		現在の仕事に関する専門的な知識					現在の仕事の遂行に必要な技術やノウハウ						
		十分持っている	持っている	どちらともいえない	あまり持っていない	持っていない・計	十分持っている	持っている	どちらともいえない	あまり持っていない	持っていない・計		
2014年 全体	9857	12.8	41.1	34.7	8.7	2.8	53.9	12.4	44.3	33.3	7.2	2.7	56.7
60代除く	8788	11.6	40.4	35.7	9.3	3.0	52.0	11.2	43.5	34.7	7.7	3.0	54.7
正社員・正職員	6354	14.1	42.7	33.3	7.7	2.1	56.8	13.3	45.2	32.5	6.4	2.5	58.6
18~24歳	404	7.4	30.2	33.7	23.0	5.7	37.6	5.7	30.0	36.1	20.5	7.7	35.6
25~29歳	819	8.2	33.0	41.9	13.8	3.2	41.1	7.3	36.8	41.6	10.7	3.5	44.1
30~34歳	853	8.8	40.0	41.3	7.5	2.5	48.8	9.1	43.3	38.3	6.6	2.7	52.4
35~39歳	976	12.2	43.9	34.8	7.2	1.9	56.0	11.8	46.1	34.3	5.5	2.3	57.9
40~49歳	1795	15.3	45.0	33.0	5.0	1.7	60.3	14.5	46.9	32.3	4.4	1.8	61.4
50~59歳	1175	20.2	49.6	24.7	4.3	1.3	69.8	18.7	52.8	23.6	3.3	1.6	71.5
60~69歳	332	27.7	49.4	19.6	2.7	0.6	77.1	26.8	51.8	18.4	2.7	0.3	78.6
契約社員・嘱託	866	14.7	44.1	30.8	7.5	2.9	58.8	14.7	46.0	30.7	6.2	2.4	60.6
フリーター	559	7.5	29.0	43.3	13.2	7.0	36.5	7.5	29.7	44.7	12.0	6.1	37.2
パートタイマー	1535	7.7	39.1	39.2	11.0	3.0	46.8	8.8	45.9	35.1	8.3	1.9	54.7
派遣	376	10.4	30.6	39.9	12.8	6.4	41.0	9.8	38.3	34.0	11.7	6.1	48.1
業務委託	167	22.8	44.9	21.6	7.8	3.0	67.7	22.8	47.3	22.2	5.4	2.4	70.1
男性計	5600	15.2	41.9	33.7	6.6	2.6	57.1	14.3	44.0	33.2	5.8	2.6	58.3
正社員・正職員	4480	15.7	43.1	33.1	6.2	2.0	58.8	14.8	44.9	32.6	5.5	2.3	59.6
18~24歳	201	9.0	32.8	32.8	19.4	6.0	41.8	7.5	30.3	36.8	17.9	7.5	37.8
25~29歳	489	9.0	32.9	42.7	12.5	2.9	41.9	7.6	35.2	44.6	9.6	3.1	42.7
30~34歳	586	9.4	37.5	43.5	6.8	2.7	46.9	9.6	39.2	41.1	7.0	3.1	48.8
35~39歳	711	13.4	44.4	35.0	5.8	1.4	57.8	12.9	46.7	33.2	5.2	2.0	59.6
40~49歳	1357	17.1	45.0	32.2	4.1	1.6	62.1	16.1	46.4	31.9	3.9	1.7	62.5
50~59歳	901	21.1	50.1	23.8	3.8	1.3	71.1	19.8	52.2	23.4	3.0	1.7	71.9
60~69歳	235	29.4	45.5	21.7	2.6	0.9	74.9	27.7	49.4	20.0	2.6	0.4	77.0
契約社員・嘱託	480	17.9	44.2	29.2	5.8	2.9	62.1	16.0	47.7	29.4	4.4	2.5	63.8
フリーター	300	7.7	28.3	46.7	10.0	7.3	36.0	6.7	30.0	46.7	10.0	6.7	36.7
パートタイマー	171	7.6	34.5	42.1	11.1	4.7	42.1	10.5	40.4	38.0	8.2	2.9	50.9
派遣	97	11.3	30.9	37.1	11.3	9.3	42.3	11.3	35.1	34.0	11.3	8.2	46.4
業務委託	72	20.8	41.7	26.4	8.3	2.8	62.5	20.8	43.1	27.8	5.6	2.8	63.9
女性計	4257	9.6	40.0	35.9	11.5	3.1	49.5	9.9	44.7	33.5	9.0	2.8	54.6
正社員・正職員	1874	10.2	41.8	34.0	11.4	2.6	52.0	9.9	46.1	32.4	8.6	3.0	56.0
18~24歳	203	5.9	27.6	34.5	26.6	5.4	33.5	3.9	29.6	35.5	23.2	7.9	33.5
25~29歳	330	7.0	33.0	40.6	15.8	3.6	40.0	7.0	39.1	37.3	12.4	4.2	46.1
30~34歳	267	7.5	45.3	36.3	9.0	1.9	52.8	8.2	52.1	32.2	5.6	1.9	60.3
35~39歳	265	9.1	42.3	34.3	10.9	3.4	51.3	8.7	44.5	37.4	6.4	3.0	53.2
40~49歳	438	9.6	45.0	35.6	8.0	1.8	54.6	9.8	48.4	33.6	5.9	2.3	58.2
50~59歳	274	17.2	48.2	27.7	5.8	1.1	65.3	15.3	54.7	24.1	4.4	1.5	70.1
60~69歳	97	23.7	58.8	14.4	3.1	—	82.5	24.7	57.7	14.4	3.1	—	82.5
契約社員・嘱託	386	10.6	44.0	32.9	9.6	2.8	54.7	13.0	43.8	32.4	8.5	2.3	56.7
フリーター	259	7.3	29.7	39.4	17.0	6.6	37.1	8.5	29.3	42.5	14.3	5.4	37.8
パートタイマー	1364	7.7	39.7	38.9	11.0	2.8	47.4	8.6	46.6	34.8	8.4	1.8	55.1
派遣	279	10.0	30.5	40.9	13.3	5.4	40.5	9.3	39.4	34.1	11.8	5.4	48.7
業務委託	95	24.2	47.4	17.9	7.4	3.2	71.6	24.2	50.5	17.9	5.3	2.1	74.7

■ 持っている能力(6-2)

(全体/性・学歴別)

(単一回答:%)

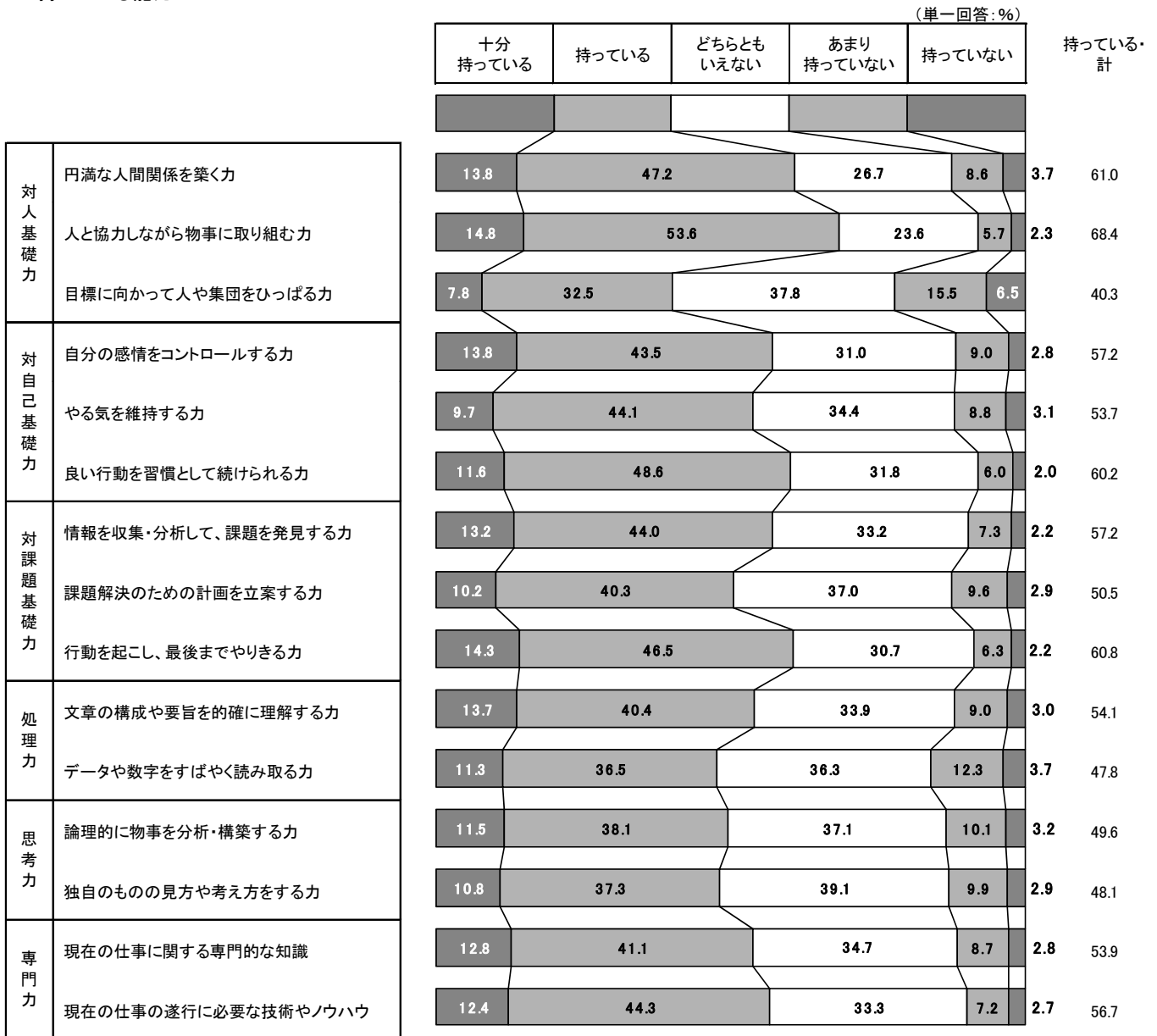
	n	専門力											
		現在の仕事に関する 専門的な知識					現在の仕事の遂行に 必要な技術やノウハウ						
		十分 持っている	持 っている	ど ちら とも いえ ない	あ ま り 持 っ て い な い	持 っ て い な い	持 っ て い る ・ 計	十分 持っている	持 っ て い る	ど ちら とも いえ ない	あ ま り 持 っ て い な い	持 っ て い な い	持 っ て い る ・ 計
2014年 全体	9857	12.8	41.1	34.7	8.7	2.8	53.9	12.4	44.3	33.3	7.2	2.7	56.7
60代除く	8788	11.6	40.4	35.7	9.3	3.0	52.0	11.2	43.5	34.7	7.7	3.0	54.7
高等学校卒	1990	10.1	39.3	38.0	9.2	3.4	49.4	10.6	42.5	36.9	6.8	3.2	53.0
専修各種卒	1208	10.4	40.0	37.0	9.3	3.3	50.4	10.6	42.5	36.3	8.0	2.6	53.1
短期大学卒	848	8.0	43.3	36.1	10.3	2.4	51.3	7.9	46.9	33.8	9.3	2.0	54.8
大学卒	4879	13.7	41.9	33.6	8.5	2.3	55.6	13.4	45.3	31.8	7.0	2.4	58.7
男性計	5600	15.2	41.9	33.7	6.6	2.6	57.1	14.3	44.0	33.2	5.8	2.6	58.3
高等学校卒	994	11.9	42.0	37.1	6.0	3.0	53.8	11.9	42.5	37.8	4.7	3.1	54.3
専修各種卒	560	10.2	42.3	36.8	7.0	3.8	52.5	10.2	41.6	38.0	6.8	3.4	51.8
短期大学卒	60	15.0	48.3	28.3	5.0	3.3	63.3	8.3	48.3	31.7	10.0	1.7	56.7
大学卒	3250	15.6	42.1	33.6	6.7	2.0	57.8	14.9	45.1	31.9	5.9	2.2	60.0
女性計	4257	9.6	40.0	35.9	11.5	3.1	49.5	9.9	44.7	33.5	9.0	2.8	54.6
高等学校卒	996	8.2	36.7	39.0	12.3	3.7	45.0	9.2	42.5	36.0	8.9	3.3	51.7
専修各種卒	648	10.6	38.0	37.2	11.3	2.9	48.6	11.0	43.2	34.9	9.1	1.9	54.2
短期大学卒	788	7.5	42.9	36.7	10.7	2.3	50.4	7.9	46.8	34.0	9.3	2.0	54.7
大学卒	1629	9.9	41.3	33.8	12.1	2.9	51.3	10.4	45.8	31.6	9.3	3.0	56.2

※中学校・高専・大学院卒は表示していないため、表示学歴合計n数≠全体・計n数。

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。  
男性業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q59 仕事を進めるにあたって、あなたは以下の能力をどの程度持っていると思いますか。それぞれの項目について最も近いものを1つずつお選びください。

■ 持っている能力



2) 中学3年時の学業成績

- ◆ 中学3年時の学業成績が「上のほう・計」は、56.0%
- ◆ 50代以上の正社員・正職員、契約社員・嘱託では「上のほう・計」が6~7割程度と全体よりも高め
- ◆ フリータでは「上のほう・計」の割合が低く、34.9%
- ◆ 学歴が上がるにつれて、「上のほう・計」の割合が高くなる傾向が見られる

■ 中学3年時の学業成績

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)

(単一回答:%)

	n	上のほう	やや上のほう	真ん中あたり	やや下のほう	下のほう	上のほう・計	下のほう・計
2014年 全体	9857	27.8	28.1	29.8	10.2	4.1	56.0	14.2
60代除く	8788	26.9	27.4	30.4	10.8	4.4	54.4	15.2
正社員・正職員	6354	29.6	28.5	29.4	9.2	3.5	58.0	12.6
18~24歳	404	27.2	28.7	29.2	10.9	4.0	55.9	14.9
25~29歳	819	29.8	29.2	28.4	8.9	3.7	59.0	12.6
30~34歳	853	25.2	28.4	30.0	11.0	5.4	53.6	16.4
35~39歳	976	29.6	26.3	29.5	9.8	4.7	55.9	14.5
40~49歳	1795	29.2	27.6	30.6	9.2	3.3	56.8	12.5
50~59歳	1175	31.7	30.0	28.8	8.0	1.5	61.7	9.5
60~69歳	332	36.7	32.2	25.0	4.5	1.5	69.0	6.0
契約社員・嘱託	866	29.9	32.3	24.7	9.8	3.2	62.2	13.0
フリーター	559	15.4	19.5	32.7	19.1	13.2	34.9	32.4
パートタイマー	1535	24.1	28.7	33.3	10.5	3.5	52.8	13.9
派遣	376	23.9	25.8	31.9	12.5	5.9	49.7	18.4
業務委託	167	34.7	24.0	26.3	12.6	2.4	58.7	15.0
男性計	5600	28.3	28.0	29.1	10.2	4.4	56.4	14.5
正社員・正職員	4480	29.1	28.3	29.6	9.5	3.6	57.4	13.1
18~24歳	201	19.9	27.4	34.3	14.4	4.0	47.3	18.4
25~29歳	489	27.0	28.4	30.3	9.8	4.5	55.4	14.3
30~34歳	586	23.4	28.7	31.4	11.1	5.5	52.0	16.6
35~39歳	711	28.6	27.3	29.4	10.1	4.6	55.8	14.8
40~49歳	1357	30.7	26.8	30.3	8.7	3.5	57.5	12.2
50~59歳	901	31.0	30.3	28.2	9.0	1.6	61.3	10.5
60~69歳	235	40.4	31.9	20.9	4.7	2.1	72.3	6.8
契約社員・嘱託	480	29.6	31.3	25.4	10.2	3.5	60.8	13.8
フリーター	300	16.3	19.7	32.3	19.0	12.7	36.0	31.7
パートタイマー	171	28.7	27.5	25.1	11.1	7.6	56.1	18.7
派遣	97	20.6	27.8	27.8	11.3	12.4	48.5	23.7
業務委託	72	33.3	27.8	23.6	12.5	2.8	61.1	15.3
女性計	4257	27.1	28.3	30.7	10.2	3.7	55.4	13.9
正社員・正職員	1874	30.7	28.9	28.9	8.4	3.1	59.6	11.5
18~24歳	203	34.5	30.0	24.1	7.4	3.9	64.5	11.3
25~29歳	330	33.9	30.3	25.8	7.6	2.4	64.2	10.0
30~34歳	267	29.2	27.7	27.0	10.9	5.2	56.9	16.1
35~39歳	265	32.5	23.8	29.8	9.1	4.9	56.2	14.0
40~49歳	438	24.7	30.1	31.7	11.0	2.5	54.8	13.5
50~59歳	274	34.3	28.8	30.7	4.7	1.5	63.1	6.2
60~69歳	97	27.8	33.0	35.1	4.1	—	60.8	4.1
契約社員・嘱託	386	30.3	33.7	23.8	9.3	2.8	64.0	12.2
フリーター	259	14.3	19.3	33.2	19.3	13.9	33.6	33.2
パートタイマー	1364	23.5	28.8	34.3	10.4	2.9	52.3	13.3
派遣	279	25.1	25.1	33.3	12.9	3.6	50.2	16.5
業務委託	95	35.8	27.1	28.4	12.6	2.1	56.8	14.7

(全体/性・学歴別)

(単一回答:%)

	n	上のほう	やや上のほう	真ん中あたり	やや下のほう	下のほう	上のほう・計	下のほう・計
2014年 全体	9857	27.8	28.1	29.8	10.2	4.1	56.0	14.2
60代除く	8788	26.9	27.4	30.4	10.8	4.4	54.4	15.2
高等学校卒	1990	13.1	22.0	39.1	18.3	7.5	35.1	25.8
専修各種卒	1208	12.7	23.8	40.7	16.7	6.0	36.5	22.8
短期大学卒	848	19.2	32.9	35.4	9.0	3.5	52.1	12.5
大学卒	4879	36.3	31.1	24.4	6.1	2.2	67.3	8.3
男性計	5600	28.3	28.0	29.1	10.2	4.4	56.4	14.5
高等学校卒	994	12.3	22.0	39.2	17.8	8.7	34.3	26.5
専修各種卒	560	10.0	21.6	40.9	20.4	7.1	31.6	27.5
短期大学卒	60	16.7	26.7	30.0	13.3	13.3	43.3	26.7
大学卒	3250	33.3	31.0	26.5	6.9	2.4	64.3	9.3
女性計	4257	27.1	28.3	30.7	10.2	3.7	55.4	13.9
高等学校卒	996	13.9	22.0	39.0	18.8	6.4	35.8	25.2
専修各種卒	648	15.1	25.6	40.6	13.6	5.1	40.7	18.7
短期大学卒	788	19.4	33.4	35.8	8.6	2.8	52.8	11.4
大学卒	1629	42.1	31.3	20.2	4.6	1.8	73.4	6.4

※中学校・高専・大学院卒は表示していないため、表示学歴合計n数≠全体・計n数。

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。  
男性業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

F14 中学3年生の頃、あなたの学業の成績は、学年全体の中でどれくらいでしたか。

3) 高等学校時代の経験

- ◆ 高等学校時代に経験したことのうち、「各教科の授業」が現在の仕事に「役に立っている・計」は33.7%
- ◆ 正社員・正職員、契約社員・嘱託、業務委託では「役に立っている・計」が35%前後を占めるが、フリーター、派遣では25%に満たない
- ◆ 「文化祭や体育祭など学校行事の経験」の「役に立っている・計」は約3割
- ◆ 20代までの正社員・正職員では「役に立っている・計」が4割前後と高く、特に18～24歳では「非常に役に立っている」が約1割を占める
- ◆ 「就業体験（職場体験やインターンシップなど）」の「役に立っている・計」は13.8%。「経験していない」が全体の4割強を占める
- ◆ 正社員・正職員では特に女性で、30代前半までは「役に立っている・計」が2～3割前後であるのに対し、30代後半以降では1割に満たず、年代による違いが見られる

■ 高等学校時代の経験(1-1)

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)

<社会人になる前に卒業した学校あるいは最終卒業校が高等学校以上 n=9787>

(単一回答:%)

	n	各教科の授業					文化祭や体育祭など 学校行事の経験					就業体験(職場体験や インターンシップなど)							
		非常に役に立っている	役に立っている	あまり役に立っていない	役に立っていない	経験していない	役に立っている・計	非常に役に立っている	役に立っている	あまり役に立っていない	役に立っていない	経験していない	役に立っている・計	非常に役に立っている	役に立っている	あまり役に立っていない	役に立っていない	経験していない	役に立っている・計
2014年 全体	9787	4.0	29.7	42.8	21.5	2.0	33.7	4.1	25.2	41.2	25.8	3.7	29.3	2.6	11.3	28.8	14.7	42.6	13.8
60代除く	8732	4.1	29.0	42.6	22.3	2.0	33.0	4.2	25.0	40.8	26.2	3.8	29.3	2.7	11.2	28.2	14.9	43.0	13.9
正社員・正職員	6334	3.9	31.2	42.6	20.5	1.7	35.1	4.3	26.3	40.9	24.9	3.5	30.7	2.7	11.7	28.6	14.1	42.9	14.4
18～24歳	400	8.3	31.3	38.0	20.8	1.8	39.5	10.3	32.3	33.0	21.3	3.3	42.5	11.5	19.8	25.0	17.3	26.5	31.3
25～29歳	817	5.3	30.0	38.6	23.4	2.8	35.3	7.0	28.6	36.1	23.4	4.9	35.6	4.3	15.5	28.5	16.4	35.3	19.8
30～34歳	850	3.6	27.8	41.9	24.6	2.1	31.4	4.6	25.1	38.7	27.8	3.9	29.6	3.2	12.6	28.4	14.6	41.3	15.8
35～39歳	972	3.3	31.7	42.1	21.5	1.4	35.0	2.6	24.8	40.7	28.7	3.2	27.4	1.6	11.6	27.0	15.2	44.5	13.3
40～49歳	1793	3.6	29.4	45.4	20.2	1.3	33.0	4.1	23.9	43.3	25.5	3.1	28.0	1.5	9.1	28.4	13.5	47.5	10.7
50～59歳	1172	3.2	34.6	43.9	17.0	1.4	37.8	2.1	28.8	43.3	23.0	2.9	30.9	1.0	9.3	30.5	11.9	47.4	10.3
60～69歳	330	2.4	39.1	42.1	14.2	2.1	41.5	4.2	26.1	46.7	18.5	4.5	30.3	1.8	13.0	33.3	10.6	41.2	14.8
契約社員・嘱託	857	4.8	32.8	41.3	19.0	2.1	37.6	5.1	25.8	40.3	24.7	4.1	30.9	2.2	11.4	28.8	14.1	43.4	13.7
フリーター	540	6.5	18.0	41.7	28.0	5.9	24.4	5.4	18.3	36.5	31.5	8.3	23.7	3.7	8.0	28.7	19.8	39.8	11.7
パートタイマー	1516	3.1	27.6	44.9	22.8	1.5	30.7	2.0	24.1	45.9	25.5	2.5	26.1	2.0	10.9	31.3	15.0	40.8	12.9
派遣	374	1.9	22.7	42.0	30.2	3.2	24.6	3.2	18.7	37.4	36.6	4.0	21.9	1.9	10.7	22.2	18.7	46.5	12.6
業務委託	166	6.0	28.9	42.8	19.9	2.4	34.9	8.4	22.9	41.0	22.3	5.4	31.3	3.6	7.8	31.3	15.1	42.2	11.4
男性計	5562	4.2	30.8	41.8	21.0	2.2	35.0	4.2	24.7	40.6	26.3	4.2	28.9	2.5	11.1	29.2	15.4	41.8	13.6
正社員・正職員	4464	3.9	31.9	42.0	20.5	1.7	35.8	4.2	25.5	41.0	25.6	3.8	29.6	2.4	11.7	28.8	14.9	42.2	14.1
18～24歳	200	9.0	29.0	39.0	20.0	3.0	38.0	10.5	28.0	34.5	22.0	5.0	38.5	12.5	17.0	24.5	20.0	26.0	29.5
25～29歳	487	4.5	29.4	39.4	24.2	2.5	33.9	6.4	25.3	37.0	25.7	5.7	31.6	4.9	15.6	30.0	17.9	37.6	20.5
30～34歳	583	3.8	26.9	41.7	25.2	2.4	30.7	5.5	22.8	38.3	29.0	4.5	28.3	3.1	11.8	30.0	16.0	39.1	14.9
35～39歳	708	3.8	33.3	40.8	20.3	1.7	37.1	2.7	24.7	40.3	29.0	3.4	27.4	1.6	13.6	27.8	15.5	41.5	15.1
40～49歳	1355	3.6	30.9	43.9	20.1	1.4	34.5	4.1	24.2	43.4	24.9	3.4	28.3	1.4	9.6	27.9	14.3	46.8	11.0
50～59歳	898	3.5	35.4	42.5	17.3	1.3	38.9	2.1	29.4	42.3	23.5	2.7	31.5	0.8	10.1	29.2	12.7	47.2	10.9
60～69歳	233	2.1	39.1	42.1	15.5	1.3	41.2	3.9	24.9	45.9	21.0	4.3	28.8	1.7	11.6	33.0	11.6	42.1	13.3
契約社員・嘱託	472	3.8	33.7	40.0	19.9	2.5	37.5	3.0	24.8	41.1	26.7	4.4	27.8	1.3	10.6	31.6	16.7	39.8	11.9
フリーター	293	7.2	17.7	38.9	29.7	6.5	24.9	5.5	18.8	33.8	32.8	9.2	24.2	4.1	7.5	28.7	20.1	39.6	11.6
パートタイマー	167	6.6	24.6	44.9	19.8	4.2	31.1	3.0	21.0	43.1	28.1	4.8	24.0	4.2	6.6	35.3	15.0	38.9	10.8
派遣	95	4.2	15.8	43.2	30.5	6.3	20.0	4.2	16.8	32.6	40.0	6.3	21.1	4.2	7.4	23.2	21.1	44.2	11.6
業務委託	71	8.5	31.0	43.7	14.1	2.8	39.4	9.9	21.1	39.4	22.5	7.0	31.0	2.8	7.0	33.8	15.5	40.8	9.9
女性計	4225	3.7	28.3	44.0	22.3	1.8	32.0	4.1	25.7	42.1	25.0	3.1	29.8	2.7	11.5	28.4	13.8	43.7	14.1
正社員・正職員	1870	4.1	29.6	44.0	20.7	1.7	33.6	4.8	28.4	40.5	23.4	2.9	33.2	3.3	11.7	28.2	12.1	44.7	15.0
18～24歳	200	7.5	33.5	37.0	21.5	0.5	41.0	10.0	36.5	31.5	20.5	1.5	46.5	10.5	22.5	25.5	14.5	27.0	33.0
25～29歳	330	6.4	30.9	37.3	22.1	3.3	37.3	7.9	33.6	34.8	20.0	3.6	41.5	3.3	15.5	26.4	14.2	40.6	18.8
30～34歳	267	3.4	29.6	42.3	23.2	1.5	33.0	2.6	30.0	39.7	25.1	2.6	32.6	3.4	14.2	24.7	11.6	46.1	17.6
35～39歳	264	1.9	27.3	45.5	24.6	0.8	29.2	2.3	25.0	42.0	28.0	2.7	27.3	1.9	6.4	24.6	14.4	52.7	8.3
40～49歳	438	3.7	24.7	50.0	20.5	1.1	28.3	4.3	22.8	43.2	27.4	2.3	27.2	1.8	7.8	29.9	11.0	49.5	9.6
50～59歳	274	2.6	31.8	48.2	16.1	1.5	34.3	2.2	26.6	46.4	21.2	3.6	28.8	1.8	6.6	34.7	9.1	47.8	8.4
60～69歳	97	3.1	39.2	42.3	11.3	4.1	42.3	5.2	28.9	48.5	12.4	5.2	34.0	2.1	16.5	34.0	8.2	39.2	18.6
契約社員・嘱託	385	6.0	31.7	42.9	17.9	1.6	37.7	7.8	27.0	39.2	22.3	3.6	34.8	3.4	12.5	25.5	10.9	47.8	15.8
フリーター	247	5.7	18.2	44.9	25.9	5.3	23.9	5.3	17.8	39.7	30.0	7.3	23.1	3.2	8.5	28.7	19.4	40.1	11.7
パートタイマー	1349	2.7	28.0	44.9	23.2	1.2	30.7	1.9	24.5	46.3	25.1	2.2	26.4	1.7	11.5	30.8	15.0	41.0	13.2
派遣	279	1.1	25.1	41.6	30.1	2.2	26.2	2.9	19.4	39.1	35.5	3.2	22.2	1.1	11.8	21.9	17.9	47.3	12.9
業務委託	95	4.2	27.4	42.1	24.2	2.1	31.6	7.4	24.2	42.1	22.1	4.2	31.6	4.2	8.4	29.5	14.7	43.2	12.6



- ◆ 「各教科の授業」の「役に立っている・計」は、大学卒では4割近くを占めるのに対し、大学卒以外では3割未満にとどまる
- ◆ 専修各種卒と大学卒では、男性よりも女性のほうが「文化祭や体育祭など学校行事の経験」の「役に立っている・計」が高くなっている
- ◆ 高等学校卒、専修各種卒では、「就業体験（職場体験やインターンシップなど）」の「経験していない」割合が他の学歴よりも低め

■ 高等学校時代の経験(1-2)

(全体/性・学歴別)

<社会人になる前に卒業した学校あるいは最終卒業校が高等学校以上 n=9787>

(単一回答:%)

	n	各教科の授業					文化祭や体育祭など学校行事の経験					就業体験(職場体験やインターンシップなど)							
		非常に役に立っている	役に立っている	あまり役に立っていない	役に立っていない	経験していない	役に立っている・計	非常に役に立っている	役に立っている	あまり役に立っていない	役に立っていない	経験していない	役に立っている・計	非常に役に立っている	役に立っている	あまり役に立っていない	役に立っていない	経験していない	役に立っている・計
2014年 全体	9787	4.0	29.7	42.8	21.5	2.0	33.7	4.1	25.2	41.2	25.8	3.7	29.3	2.6	11.3	28.8	14.7	42.6	13.8
60代除く	8732	4.1	29.0	42.6	22.3	2.0	33.0	4.2	25.0	40.8	26.2	3.8	29.3	2.7	11.2	28.2	14.9	43.0	13.9
高等学校卒	1990	3.3	21.7	46.1	25.8	3.2	24.9	2.6	19.1	44.6	29.7	3.9	21.7	2.4	10.8	34.4	18.3	34.1	13.2
専修各種卒	1208	2.6	21.5	46.4	26.4	3.1	24.2	3.0	20.2	42.3	29.9	4.6	23.2	2.8	9.5	31.7	18.9	37.1	12.3
短期大学卒	848	2.0	25.6	49.2	22.2	1.1	27.6	3.3	25.9	45.2	23.3	2.2	29.2	1.8	10.8	31.6	14.0	41.7	12.6
大学卒	4879	4.4	33.9	41.1	19.3	1.4	38.3	4.9	28.8	39.4	23.5	3.4	33.7	2.7	11.7	26.4	12.7	46.5	14.3
男性計	5562	4.2	30.8	41.8	21.0	2.2	35.0	4.2	24.7	40.6	26.3	4.2	28.9	2.5	11.1	29.2	15.4	41.8	13.6
高等学校卒	994	3.9	21.7	45.3	25.3	3.8	25.7	3.5	19.3	42.7	29.9	4.6	22.8	3.2	10.2	34.3	19.8	32.5	13.4
専修各種卒	560	2.7	19.8	45.5	27.7	4.3	22.5	2.0	18.0	42.3	32.5	5.2	20.0	2.3	8.4	33.9	19.5	35.9	10.7
短期大学卒	60	6.7	30.0	38.3	21.7	3.3	36.7	3.3	28.3	31.7	28.3	8.3	31.7	—	13.3	28.3	26.7	31.7	13.3
大学卒	3250	4.0	33.2	42.0	19.6	1.3	37.2	4.4	27.4	40.2	24.3	3.6	31.9	2.4	11.4	28.1	13.8	44.4	13.8
女性計	4225	3.7	28.3	44.0	22.3	1.8	32.0	4.1	25.7	42.1	25.0	3.1	29.8	2.7	11.5	28.4	13.8	43.7	14.1
高等学校卒	996	2.6	21.6	46.9	26.4	2.5	24.2	1.6	19.0	46.6	29.6	3.2	20.6	1.6	11.4	34.4	16.9	35.6	13.1
専修各種卒	648	2.6	23.0	47.1	25.3	2.0	25.6	3.9	22.1	42.3	27.6	4.2	25.9	3.2	10.5	29.8	18.4	38.1	13.7
短期大学卒	788	1.6	25.3	50.0	22.2	0.9	26.9	3.3	25.8	46.2	23.0	1.8	29.1	1.9	10.7	31.9	13.1	42.5	12.6
大学卒	1629	5.3	35.2	39.3	18.7	1.5	40.5	5.8	31.5	37.9	21.9	2.8	37.3	3.3	12.2	23.2	10.6	50.6	15.5

※中学校・高専・大学院卒は表示していないため、表示学歴合計n数≠全体・計n数。

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以下下回る。  
男性業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

F13 現在の仕事をするにあたり、高校時代の以下の経験はどの程度役に立っていますか。高校時代に経験のない方は、「経験していない」をお選びください。

- ◆ 「生徒会活動」の「役に立っている・計」は12.9%で、「経験していない」が43.9%を占める
- ◆ フリーター、派遣、30代までの女性正社員・正職員では、半数以上が「経験していない」

- ◆ 「部活動の経験（運動部・団体競技）」の「役に立っている・計」は25.1%
- ◆ 正社員・正職員では「役に立っている・計」が27.8%を占めるのに対し、正社員・正職員以外では20%前後となっている
- ◆ 男性では「役に立っている・計」が28.1%であるのに対し、女性では21.2%で男女の違いが見られ、特に女性では「経験していない」が約40%と高い

- ◆ 「部活動の経験（運動部・個人競技）」の「役に立っている・計」は18.7%
- ◆ 「役に立っている・計」の割合は、18~24歳の正社員・正職員で26.0%と高く、派遣で13.6%と低め

■ 高等学校時代の経験(2-1)

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)

<社会人になる前に卒業した学校あるいは最終卒業校が高等学校以上 n=9787>

(単一回答:%)

	n	生徒会活動					部活動の経験 (運動部・団体競技)					部活動の経験 (運動部・個人競技)							
		非常に役に立っている	役に立っている	あまり役に立っていない	役に立っていない	経験していない	役に立っている・計	非常に役に立っている	役に立っている	あまり役に立っていない	役に立っていない	経験していない	役に立っている・計	非常に役に立っている	役に立っている	あまり役に立っていない	役に立っていない	経験していない	役に立っている・計
2014年 全体	9787	2.4	10.5	28.1	15.1	43.9	12.9	6.0	19.2	26.5	13.5	34.9	25.1	3.7	15.0	27.0	13.7	40.6	18.7
60代除く	8732	2.4	9.9	27.4	15.0	45.4	12.2	6.1	19.2	25.8	13.6	35.2	25.4	3.8	15.0	26.3	13.8	41.1	18.8
正社員・正職員	6334	2.5	11.5	27.8	14.7	43.4	14.0	6.8	20.9	26.2	12.9	33.2	27.8	4.0	16.0	27.2	13.3	39.5	20.0
18~24歳	400	6.5	11.5	19.3	14.3	48.5	18.0	15.3	20.5	19.3	9.8	35.3	35.8	8.8	17.3	27.0	8.8	44.3	26.0
25~29歳	817	3.5	10.3	24.8	14.9	46.4	13.8	10.9	21.4	24.0	11.5	32.2	32.3	5.5	17.0	25.1	12.6	39.8	22.5
30~34歳	850	2.2	11.4	26.5	15.4	44.5	13.6	5.2	24.9	23.9	16.4	29.6	30.1	3.4	15.9	27.9	15.8	37.1	19.3
35~39歳	972	2.1	10.4	26.9	14.9	45.8	12.4	6.1	20.5	28.0	13.2	32.3	26.5	3.5	16.8	27.6	14.2	38.0	20.3
40~49歳	1793	1.9	10.4	28.2	14.5	45.0	12.3	6.3	18.9	26.5	13.2	35.1	25.2	4.1	14.4	27.3	14.2	39.9	18.6
50~59歳	1172	1.5	12.7	32.4	14.6	38.7	14.2	4.3	21.6	28.7	12.1	33.4	25.9	2.4	16.8	28.5	11.7	40.6	19.2
60~69歳	330	3.3	19.4	34.2	14.2	28.8	22.7	4.8	20.0	30.9	10.9	33.3	24.8	2.7	15.8	30.9	12.4	38.2	18.5
契約社員・嘱託	857	2.1	10.9	29.3	15.6	42.1	13.0	5.3	18.2	25.9	13.7	37.0	23.5	3.5	15.2	27.2	13.2	41.0	18.7
フリーター	540	4.3	4.6	25.0	15.6	50.6	8.9	5.9	17.7	24.3	15.4	42.8	17.6	4.6	10.0	22.6	16.3	46.5	14.6
パートタイマー	1516	1.6	9.1	31.4	16.0	42.0	10.7	3.2	16.9	29.0	14.8	36.1	20.7	2.4	13.8	28.8	13.9	41.2	16.2
派遣	374	1.1	8.6	27.7	16.6	52.1	9.6	4.8	12.8	24.1	15.8	42.5	17.6	3.5	10.2	23.5	16.8	46.0	13.6
業務委託	166	4.8	6.6	28.9	12.7	47.0	11.4	6.0	16.3	27.7	13.9	36.1	22.3	3.0	12.0	24.7	16.9	43.4	15.1
男性計	5562	2.5	11.5	28.5	15.7	41.7	14.1	6.9	21.3	27.0	14.0	31.0	28.1	4.3	16.2	27.8	14.4	37.4	20.4
正社員・正職員	4464	2.4	12.2	28.6	15.3	41.4	14.7	7.0	22.4	27.2	13.3	30.1	29.4	4.1	16.8	28.0	13.9	37.2	20.9
18~24歳	200	6.5	11.0	22.0	14.5	46.0	17.5	17.5	21.0	22.5	9.0	30.0	38.5	13.0	13.0	26.0	8.5	39.5	26.0
25~29歳	487	3.9	11.3	27.5	16.4	40.9	15.2	10.9	23.4	26.1	13.6	26.7	34.3	5.5	19.9	26.1	14.6	33.9	25.5
30~34歳	583	2.6	12.7	27.1	16.5	41.2	15.3	6.2	26.9	24.7	17.3	24.9	33.1	3.6	16.1	29.5	17.0	33.8	19.7
35~39歳	708	2.3	12.3	27.3	14.8	43.4	14.5	6.6	22.2	29.9	12.4	28.8	28.8	3.2	17.5	29.0	14.0	36.3	20.8
40~49歳	1355	1.8	10.7	28.6	14.9	44.1	12.5	6.6	20.0	27.2	13.4	32.7	26.6	4.3	15.2	27.8	14.7	38.0	19.5
50~59歳	898	1.6	13.3	31.4	15.4	38.4	14.8	4.3	23.2	27.8	12.2	32.4	27.5	2.6	18.3	27.3	11.8	40.1	20.8
60~69歳	233	3.4	18.9	33.0	15.0	29.6	22.3	5.2	22.3	28.3	12.0	32.2	27.5	3.0	16.3	30.9	12.4	37.3	19.3
契約社員・嘱託	472	1.5	12.3	30.7	18.0	37.5	13.8	5.9	19.5	26.3	15.0	33.3	25.4	3.8	16.3	28.2	14.6	37.1	20.1
フリーター	293	4.8	5.8	24.9	16.4	48.1	10.6	7.5	13.7	23.9	16.7	38.2	21.2	6.1	10.9	23.5	17.4	42.0	17.1
パートタイマー	167	2.4	6.6	29.3	20.4	41.3	9.0	4.8	12.0	32.3	19.8	31.1	16.8	4.8	11.4	31.7	16.8	35.3	16.2
派遣	95	3.2	5.3	22.1	17.9	51.6	8.4	5.3	14.7	22.1	18.9	38.9	20.0	6.3	9.5	23.2	21.1	40.0	15.8
業務委託	71	5.6	7.0	31.0	9.9	46.5	12.7	8.5	22.5	23.9	16.9	28.2	31.0	2.8	18.3	23.9	18.3	36.6	21.1
女性計	4225	2.2	9.1	27.7	14.2	46.8	11.3	4.8	16.4	25.8	12.9	40.1	21.2	3.0	13.4	26.0	12.9	44.8	16.4
正社員・正職員	1870	2.6	9.7	26.1	13.3	48.3	12.3	6.4	17.4	24.0	11.8	40.4	23.8	3.7	14.2	25.1	11.9	45.1	17.9
18~24歳	200	6.5	12.0	16.5	14.0	51.0	18.5	13.0	20.0	16.0	10.5	40.5	33.0	4.5	21.5	16.0	9.0	49.0	26.0
25~29歳	330	3.0	8.8	20.9	12.7	54.5	11.8	10.9	18.5	20.9	8.5	41.2	29.4	5.5	12.7	23.6	9.7	48.5	18.2
30~34歳	267	1.5	8.6	25.1	13.1	51.7	10.1	3.0	20.6	22.1	14.2	40.1	23.6	3.0	15.4	24.3	13.1	44.2	18.4
35~39歳	264	1.5	5.3	25.8	15.2	52.3	6.8	4.5	15.9	22.7	15.2	41.7	20.5	4.2	14.8	23.9	14.8	42.4	18.9
40~49歳	438	2.3	9.6	26.9	13.2	47.9	11.9	5.3	15.5	24.2	12.3	42.7	20.8	3.7	12.1	25.8	12.6	45.9	15.8
50~59歳	274	1.5	10.9	35.8	12.0	39.8	12.4	4.0	16.4	31.4	11.7	36.5	20.4	1.8	12.0	32.5	11.3	42.3	13.9
60~69歳	97	3.1	20.6	37.1	12.4	26.8	23.7	4.1	14.4	37.1	8.2	36.1	18.6	2.1	14.4	30.9	12.4	40.2	16.5
契約社員・嘱託	385	2.9	9.1	27.5	12.7	47.8	11.9	4.4	16.6	25.5	11.9	41.6	21.0	3.1	13.8	26.0	11.4	45.7	16.9
フリーター	247	3.6	3.2	25.1	14.6	53.4	6.9	4.0	9.3	24.7	13.8	48.2	13.4	2.8	8.9	21.5	15.0	51.8	11.7
パートタイマー	1349	1.5	9.4	31.7	15.4	42.0	10.9	3.0	17.5	28.6	14.2	36.8	20.5	2.1	14.1	28.5	13.5	41.9	16.2
派遣	279	0.4	9.7	21.5	16.1	52.3	10.0	4.7	12.2	24.7	14.7	43.7	16.8	2.5	10.4	23.7	15.4	48.0	12.9
業務委託	95	4.2	6.3	27.4	14.7	47.4	10.5	4.2	11.6	30.5	11.6	42.1	15.8	3.2	7.4	25.3	15.8	48.4	10.5

- ◆ 「部活動の経験（運動部・団体競技）」の「役に立っている・計」は、大学卒では3割近くを占めるが、大学卒以外では2割強
- ◆ 大学卒は男女で差が見られ、男性大学卒の「役に立っている・計」が30.0%であるのに対して女性は24.1%。特に女性大学卒では「経験していない」が44.0%と高い

■ 高等学校時代の経験(2-2)

(全体/性・学歴別)

<社会人になる前に卒業した学校あるいは最終卒業校が高等学校以上 n=9787>

(単一回答:%)

	n	生徒会活動						部活動の経験 (運動部・団体競技)						部活動の経験 (運動部・個人競技)					
		非常に役に立っている	役に立っている	あまり役に立っていない	役に立っていない	経験していない	役に立っている・計	非常に役に立っている	役に立っている	あまり役に立っていない	役に立っていない	経験していない	役に立っている・計	非常に役に立っている	役に立っている	あまり役に立っていない	役に立っていない	経験していない	役に立っている・計
2014年 全体	9787	2.4	10.5	28.1	15.1	43.9	12.9	6.0	19.2	26.5	13.5	34.9	25.1	3.7	15.0	27.0	13.7	40.6	18.7
60代除く	8732	2.4	9.9	27.4	15.0	45.4	12.2	6.1	19.2	25.8	13.6	35.2	25.4	3.8	15.0	26.3	13.8	41.1	18.8
高等学校卒	1990	2.3	8.3	31.8	18.4	39.1	10.7	4.6	16.9	29.9	16.3	32.4	21.5	3.4	14.3	29.2	15.9	37.2	17.6
専修各種卒	1208	2.2	6.5	30.2	19.1	42.1	8.6	4.8	16.3	29.1	17.4	32.5	21.1	3.1	11.9	28.9	17.7	38.4	15.0
短期大学卒	848	1.4	9.3	31.6	15.1	42.6	10.7	4.4	16.7	28.4	14.2	36.3	21.1	2.6	13.1	28.5	13.9	41.9	15.7
大学卒	4879	2.6	12.3	26.4	13.3	45.3	15.0	7.1	21.0	24.7	11.7	35.6	28.0	4.3	16.0	25.9	11.9	41.9	20.3
男性計	5562	2.5	11.5	28.5	15.7	41.7	14.1	6.9	21.3	27.0	14.0	31.0	28.1	4.3	16.2	27.8	14.4	37.4	20.4
高等学校卒	994	2.7	9.1	30.9	20.1	37.2	11.8	6.9	18.0	29.7	18.0	27.4	24.9	5.7	15.3	28.4	17.7	32.9	21.0
専修各種卒	560	2.3	6.1	31.8	20.2	39.6	8.4	4.8	18.0	30.0	19.1	28.0	22.9	3.0	12.7	31.3	19.6	33.4	15.7
短期大学卒	60	5.0	8.3	31.7	21.7	33.3	13.3	5.0	20.0	31.7	20.0	23.3	25.0	5.0	13.3	31.7	20.0	30.0	18.3
大学卒	3250	2.4	13.1	28.1	14.5	41.9	15.5	7.4	22.6	26.2	12.4	31.4	30.0	4.2	16.9	27.5	12.9	38.6	21.1
女性計	4225	2.2	9.1	27.7	14.2	46.8	11.3	4.8	16.4	25.8	12.9	40.1	21.2	3.0	13.4	26.0	12.9	44.8	16.4
高等学校卒	996	1.9	7.6	32.6	16.8	41.1	9.5	2.2	15.8	30.1	14.6	37.3	18.0	1.0	13.3	30.1	14.1	41.6	14.3
専修各種卒	648	2.0	6.8	28.9	18.2	44.1	8.8	4.8	14.8	28.2	15.9	36.3	19.6	3.1	11.3	26.9	16.0	42.7	14.4
短期大学卒	788	1.1	9.4	31.6	14.6	43.3	10.5	4.3	16.5	28.2	13.7	37.3	20.8	2.4	13.1	28.3	13.5	42.8	15.5
大学卒	1629	3.0	10.9	22.9	11.1	52.1	13.9	6.5	17.6	21.6	10.3	44.0	24.1	4.5	14.1	22.7	10.1	48.6	18.7

※中学校・高専・大学院卒は表示していないため、表示学歴合計n数≠全体・計n数。

表中数字のamiかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以下下回る。  
男性業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

F13 現在の仕事をやるにあたり、高校時代の以下の経験はどの程度役に立っていますか。高校時代に経験のない方は、「経験していない」をお選びください。

- ◆ 「部活動の経験（運動部以外・団体で活動）」の「役に立っている・計」は18.6%
- ◆ 「役に立っている・計」は18~24歳の正社員・正職員で26.0%と高く、女性にいたっては28.5%に上る

- ◆ 「部活動の経験（運動部以外・個人で活動）」の「役に立っている・計」は15.8%

- ◆ 「アルバイト経験」の「役に立っている・計」は46.1%
- ◆ 正社員・正職員では18~24歳で「役に立っている・計」が半数以上と高く、60代で4割弱と低め。また、男性正社員・正職員は44.1%なのに対して女性正社員・正職員は51.5%と、男性より女性のほうが高くなっている

■ 高等学校時代の経験(3-1)

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)

<社会人になる前に卒業した学校あるいは最終卒業校が高等学校以上 n=9787>

(単一回答:%)

	n	部活動の経験 (運動部以外・団体で活動)					部活動の経験 (運動部以外・個人で活動)					アルバイト経験							
		非常に役に立っている	役に立っている	あまり役に立っていない	役に立っていない	経験していない	役に立っている・計	非常に役に立っている	役に立っている	あまり役に立っていない	役に立っていない	経験していない	役に立っている・計	非常に役に立っている	役に立っている	あまり役に立っていない	役に立っていない	経験していない	役に立っている・計
2014年 全体	9787	3.7	14.9	29.0	15.0	37.3	18.6	2.9	12.9	28.5	14.6	41.1	15.8	12.4	33.8	22.9	9.1	21.8	46.1
60代除く	8732	3.8	14.5	28.4	15.1	38.2	18.3	2.9	12.7	27.8	14.7	42.0	15.6	13.2	34.2	22.4	9.0	21.3	47.4
正社員・正職員	6334	3.9	15.2	28.7	14.0	38.1	19.2	2.9	13.2	28.3	13.7	41.9	16.2	12.0	34.3	23.3	8.9	21.5	46.3
18~24歳	400	9.0	17.0	22.5	11.5	40.0	26.0	6.3	13.8	22.8	11.5	45.8	20.0	23.0	32.3	17.5	6.8	20.5	53.3
25~29歳	817	6.4	16.3	24.5	12.9	40.0	22.6	4.3	12.9	25.0	13.7	44.2	17.1	17.3	31.2	19.6	7.6	24.4	48.5
30~34歳	850	3.3	15.6	27.8	15.9	37.4	18.9	2.1	13.4	27.4	15.8	41.3	15.5	10.6	33.2	24.4	10.1	21.8	43.8
35~39歳	972	3.1	14.6	27.4	14.2	40.7	17.7	2.8	12.2	27.7	13.8	43.5	15.0	11.5	35.9	22.9	9.0	20.7	47.4
40~49歳	1793	3.6	13.4	29.4	14.1	39.4	17.1	2.6	12.2	28.3	13.4	43.5	14.8	12.0	35.8	23.7	8.8	19.7	47.8
50~59歳	1172	2.5	15.6	33.1	14.5	34.3	18.1	2.1	14.6	32.2	14.0	37.1	16.7	7.8	34.6	25.9	9.8	21.8	42.5
60~69歳	330	3.0	19.7	33.3	12.1	31.8	22.7	2.7	16.7	33.0	11.8	35.8	19.4	5.2	33.0	25.8	9.4	26.7	38.2
契約社員・嘱託	857	3.3	18.2	27.9	15.5	35.1	21.5	2.7	14.4	27.8	15.5	39.7	17.0	11.6	33.0	23.7	10.0	21.7	44.6
フリーター	540	5.9	11.3	25.0	17.0	40.7	17.2	5.7	9.3	24.3	16.5	44.3	15.0	15.9	29.6	22.0	8.3	24.1	45.6
パートタイマー	1516	2.4	14.1	32.7	16.6	34.2	16.4	1.8	12.6	31.9	16.0	37.8	14.4	12.9	35.9	22.4	8.2	20.6	48.8
派遣	374	2.1	9.9	26.5	21.9	39.6	12.0	1.9	10.2	25.9	18.4	43.6	12.0	14.4	28.9	19.3	13.4	24.1	43.3
業務委託	166	7.2	15.1	33.7	15.1	28.9	22.3	4.8	12.7	32.5	15.1	34.9	17.5	9.0	22.9	23.5	13.3	31.3	37.9
男性計	5562	4.0	14.8	28.5	14.7	38.0	18.8	3.2	13.2	28.3	14.5	40.8	16.4	10.9	31.9	25.2	10.0	22.0	42.8
正社員・正職員	4464	3.9	14.7	28.9	14.1	38.4	18.7	3.0	13.5	28.4	14.0	41.1	16.5	11.0	33.0	24.7	9.8	21.4	44.1
18~24歳	200	9.5	14.0	26.0	8.5	42.0	23.5	7.0	15.0	24.0	9.5	44.5	22.0	21.5	29.5	19.0	6.5	23.5	51.0
25~29歳	487	7.2	15.4	24.4	13.1	39.8	22.6	4.9	13.8	25.9	14.8	40.7	18.7	16.6	28.1	22.8	9.4	23.0	44.8
30~34歳	583	3.6	14.2	28.6	16.1	37.4	17.8	2.6	13.6	28.8	16.0	39.1	16.1	9.4	29.0	25.4	12.7	23.5	38.4
35~39歳	708	3.2	14.3	28.1	14.0	40.4	17.5	3.1	11.9	28.5	13.6	42.9	15.0	10.7	34.6	24.6	8.8	21.3	45.3
40~49歳	1355	3.3	13.7	28.9	14.5	39.6	17.0	2.5	12.5	28.0	14.0	43.0	15.0	11.1	34.8	25.3	9.4	19.4	45.8
50~59歳	898	2.6	15.5	32.2	14.0	35.7	18.0	2.1	14.7	30.6	14.0	38.5	16.8	8.1	35.3	25.6	9.8	21.2	43.4
60~69歳	233	3.9	20.2	30.9	13.3	31.8	24.0	2.6	17.2	30.0	13.3	36.9	19.7	6.4	33.0	25.3	10.7	24.5	39.5
契約社員・嘱託	472	3.0	20.1	27.8	15.5	33.7	23.1	3.0	15.7	29.0	15.9	36.4	18.6	9.1	32.2	27.1	11.2	20.3	41.3
フリーター	293	6.1	11.3	23.2	15.7	43.7	17.4	7.5	8.2	23.2	16.0	45.1	15.7	13.3	26.6	24.6	9.2	26.3	39.9
パートタイマー	167	3.0	11.4	31.7	21.0	32.9	14.4	2.4	9.6	31.1	17.4	39.5	12.0	9.6	22.8	31.1	10.8	25.7	32.3
派遣	95	4.2	8.4	23.2	24.2	40.0	12.6	2.1	7.4	24.2	18.9	47.4	9.5	13.7	20.0	27.4	11.6	27.4	33.7
業務委託	71	9.9	16.9	33.8	14.1	25.4	26.8	4.2	16.9	33.8	15.5	29.6	21.1	5.6	15.5	31.0	16.9	31.0	27.1
女性計	4225	3.4	15.0	29.7	15.5	36.4	18.3	2.4	12.5	28.9	14.7	41.5	14.9	14.2	36.3	20.0	8.0	21.6	50.5
正社員・正職員	1870	4.0	16.4	28.3	13.9	37.4	20.4	2.7	12.7	27.9	12.9	43.7	15.4	14.3	37.2	19.8	6.9	21.8	51.5
18~24歳	200	8.5	20.0	19.0	14.5	38.0	28.5	5.5	12.5	27.5	13.5	47.0	18.0	24.5	35.0	16.0	7.0	17.5	59.5
25~29歳	330	5.2	17.6	24.5	12.4	40.3	22.7	3.3	11.5	23.6	12.1	49.4	14.8	18.2	35.8	14.8	4.8	26.4	53.9
30~34歳	267	2.6	18.7	25.8	15.4	37.5	21.3	1.1	13.1	24.3	15.4	46.1	14.2	13.1	42.3	22.1	4.5	18.0	55.4
35~39歳	264	2.7	15.5	25.4	14.8	41.7	18.2	1.9	13.3	25.4	14.4	45.1	15.2	13.6	39.4	18.6	9.5	18.9	53.0
40~49歳	438	4.6	12.8	31.3	12.8	38.6	17.4	2.7	11.4	29.2	11.4	45.2	14.2	15.1	38.8	18.7	6.6	20.8	53.9
50~59歳	274	2.2	16.1	36.1	16.1	29.6	18.2	2.2	14.2	37.2	13.9	32.5	16.4	6.9	32.5	27.0	9.9	23.7	39.4
60~69歳	97	1.0	18.6	39.2	9.3	32.0	19.6	3.1	15.5	40.2	8.2	33.0	18.6	2.1	33.0	26.8	6.2	32.0	35.1
契約社員・嘱託	385	3.6	15.8	28.1	15.6	36.9	19.5	2.3	12.7	26.2	15.1	43.6	15.1	14.5	34.0	19.5	8.6	23.4	48.6
フリーター	247	5.7	11.3	27.1	18.6	37.2	17.0	3.6	10.5	25.5	17.0	43.3	14.2	19.0	33.2	19.0	7.3	21.5	52.2
パートタイマー	1349	2.3	14.4	32.8	16.1	34.4	16.7	1.7	13.0	31.9	15.8	37.6	14.7	13.3	37.6	21.3	7.9	19.9	50.9
派遣	279	1.4	10.4	27.6	21.1	39.4	17.8	1.8	11.1	26.5	18.3	42.3	12.9	14.7	31.9	16.5	14.0	22.9	46.6
業務委託	95	5.3	13.7	33.7	15.8	31.6	18.9	5.3	9.5	31.6	14.7	38.9	14.7	11.6	28.4	17.9	10.5	31.6	40.0

- ◆ 「アルバイト経験」の「役に立っている・計」は専修各種卒、短期大学卒で半数以上を占める
- ◆ 女性では高等学校卒も54.3%と高い

■ 高等学校時代の経験(3-2)

(全体/性・学歴別)

<社会人になる前に卒業した学校あるいは最終卒業校が高等学校以上 n=9787>

(単一回答:%)

	n	部活動の経験 (運動部以外・団体に活動)					部活動の経験 (運動部以外・個人で活動)					アルバイト経験							
		非常に役に立っている	役に立っている	あまり役に立っている	役に立っていない	経験していない	役に立っている・計	非常に役に立っている	役に立っている	あまり役に立っている	役に立っていない	経験していない	役に立っている	非常に役に立っている	役に立っている	あまり役に立っている	役に立っていない	経験していない	役に立っている・計
2014年 全体	9787	3.7	14.9	29.0	15.0	37.3	18.6	2.9	12.9	28.5	14.6	41.1	15.8	12.4	33.8	22.9	9.1	21.8	46.1
60代除く	8732	3.8	14.5	28.4	15.1	38.2	18.3	2.9	12.7	27.8	14.7	42.0	15.6	13.2	34.2	22.4	9.0	21.3	47.4
高等学校卒	1990	2.7	12.7	31.2	17.6	35.9	15.3	2.5	11.8	30.9	17.2	37.7	14.2	14.3	35.2	24.6	9.6	16.2	49.5
専修各種卒	1208	2.8	11.8	31.9	18.5	35.0	14.7	2.6	9.9	31.5	17.6	38.4	12.4	14.2	37.7	24.4	9.4	14.3	51.9
短期大学卒	848	1.4	15.7	31.4	16.0	35.5	17.1	1.5	13.7	32.0	14.6	38.2	15.2	11.7	40.2	22.4	8.5	17.2	51.9
大学卒	4879	4.7	16.3	27.9	13.4	37.7	21.0	3.3	13.8	27.2	13.1	42.6	17.1	12.1	32.4	22.3	8.9	24.3	44.5
男性計	5562	4.0	14.8	28.5	14.7	38.0	18.8	3.2	13.2	28.3	14.5	40.8	16.4	10.9	31.9	25.2	10.0	22.0	42.8
高等学校卒	994	3.7	12.6	29.9	18.1	35.7	16.3	3.4	11.6	30.2	18.0	36.8	15.0	12.5	32.2	27.8	11.0	16.6	44.7
専修各種卒	560	2.3	11.4	31.4	19.1	35.7	13.8	2.7	9.5	31.4	18.2	38.2	12.1	12.7	36.3	27.7	10.5	12.9	48.9
短期大学卒	60	—	16.7	30.0	23.3	30.0	16.7	1.7	23.3	26.7	18.3	30.0	25.0	11.7	40.0	28.3	11.7	8.3	51.7
大学卒	3250	4.4	16.0	28.5	13.3	37.8	20.3	3.2	14.1	28.3	13.3	41.1	17.3	11.0	32.2	24.6	9.5	22.8	43.1
女性計	4225	3.4	15.0	29.7	15.5	36.4	18.3	2.4	12.5	28.9	14.7	41.5	14.9	14.2	36.3	20.0	8.0	21.6	50.5
高等学校卒	996	1.6	12.8	32.4	17.2	36.0	14.4	1.5	11.9	31.5	16.5	38.6	13.5	16.2	38.2	21.5	8.3	15.9	54.3
専修各種卒	648	3.2	12.2	32.3	17.9	34.4	15.4	2.5	10.2	31.6	17.1	38.6	12.7	15.6	38.9	21.6	8.3	15.6	54.5
短期大学卒	788	1.5	15.6	31.5	15.5	35.9	17.1	1.5	12.9	32.4	14.3	38.8	14.5	11.7	40.2	22.0	8.2	17.9	51.9
大学卒	1629	5.5	16.8	26.6	13.6	37.5	22.3	3.4	13.3	24.9	12.9	45.6	16.6	14.3	32.9	17.7	7.6	27.5	47.2

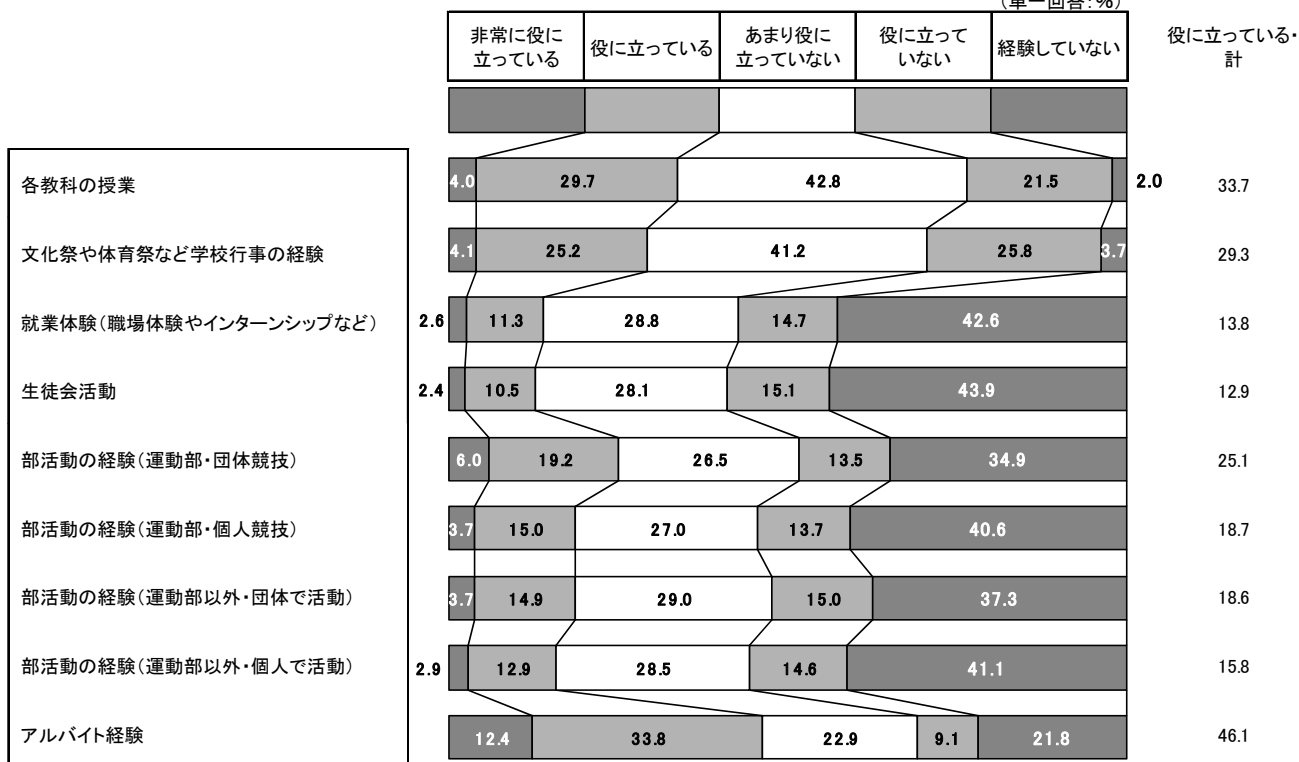
※中学校・高専・大学院卒は表示していないため、表示学歴合計n数≠全体・計n数。

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以下下回る。  
男性業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

F13 現在の仕事をするにあたり、高校時代の以下の経験はどの程度役に立っていますか。高校時代に経験のない方は、「経験していない」をお選びください。

■ 高等学校時代の経験

<社会人になる前に卒業した学校あるいは最終卒業校が高等学校以上 n=9787>  
(単一回答・%)



2. 学習行動

1) 勤務時間外の学習活動

- ◆ ワーキングパーソンの3割弱が、勤務時間以外に仕事に役立つ学習を行っている
- ◆ 正社員・正職員では30代前半までで「学習をしている」者が3割以上を占め、特に男性でその割合が高い
- ◆ フリーター、パートタイマー、派遣では、「学習をしている」者の割合が低く、2割強にとどまる
- ◆ 学歴別では大学卒で「学習をしている」割合が他の学歴に比べて高く、特に女性大学卒では約3人に1人が勤務時間以外に「学習をしている」

■ 勤務時間外の学習活動

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)  
(単一回答:%)

	n	している	していない
2014年 全体	9857	28.8	71.2
60代除く	8788	29.0	71.0
正社員・正職員	6354	30.7	69.3
18~24歳	404	41.1	58.9
25~29歳	819	35.2	64.8
30~34歳	853	36.6	63.4
35~39歳	976	29.1	70.9
40~49歳	1795	27.3	72.7
50~59歳	1175	27.4	72.6
60~69歳	332	27.1	72.9
契約社員・嘱託	866	29.9	70.1
フリーター	559	20.8	79.2
パートタイマー	1535	22.6	77.4
派遣	376	21.3	78.7
業務委託	167	51.5	48.5
男性計	5600	30.4	69.6
正社員・正職員	4480	31.2	68.8
18~24歳	201	42.3	57.7
25~29歳	489	38.2	61.8
30~34歳	586	38.6	61.4
35~39歳	711	31.6	68.4
40~49歳	1357	26.8	73.2
50~59歳	901	27.7	72.3
60~69歳	235	26.4	73.6
契約社員・嘱託	480	30.6	69.4
フリーター	300	20.7	79.3
パートタイマー	171	20.5	79.5
派遣	97	21.6	78.4
業務委託	72	52.8	47.2
女性計	4257	26.8	73.2
正社員・正職員	1874	29.6	70.4
18~24歳	203	39.9	60.1
25~29歳	330	30.6	69.4
30~34歳	267	32.2	67.8
35~39歳	265	22.3	77.7
40~49歳	438	29.0	71.0
50~59歳	274	26.3	73.7
60~69歳	97	28.9	71.1
契約社員・嘱託	386	29.0	71.0
フリーター	259	20.8	79.2
パートタイマー	1364	22.9	77.1
派遣	279	21.1	78.9
業務委託	95	50.5	49.5

(全体/性・学歴別)

(単一回答:%)

	n	している	していない
2014年 全体	9857	28.8	71.2
60代除く	8788	29.0	71.0
高等学校卒	1990	18.4	81.6
専修各種卒	1208	24.7	75.3
短期大学卒	848	21.2	78.8
大学卒	4879	32.7	67.3
男性計	5600	30.4	69.6
高等学校卒	994	20.7	79.9
専修各種卒	560	23.8	76.3
短期大学卒	60	21.7	78.3
大学卒	3250	32.1	67.9
女性計	4257	26.8	73.2
高等学校卒	996	16.7	83.3
専修各種卒	648	25.5	74.5
短期大学卒	788	21.2	78.8
大学卒	1629	34.0	66.0

※中学校・高専・大学院卒は表示していないため、表示学歴合計n数≠全体・計n数。

表中数字のamiかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。  
男性業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q60 ふだん、勤務時間以外に仕事に役立つ学習活動をしていますか。

2) 学習活動に費やしている時間

- ◆ 学習を行っている人の1週間の平均学習時間は3.7時間
- ◆ 正社員・正職員の1週間の学習時間の平均は3.7時間であり、年齢が上がるにつれて平均時間も長くなる傾向
- ◆ 業務委託では「10～15時間未満」「15時間以上」を合わせて3割弱が1週間に「10時間以上」学習をしており、平均学習時間は6.2時間

■ 学習活動に費やしている時間

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)  
 <学習活動実施者 n=2840>

(単一回答:%)

	n	1時間未満	1.5時間未満	2.5時間未満	3.5時間未満	4.5時間未満	5.5時間未満	6.5時間未満	7.5時間未満	10.5時間未満	15時間以上	無回答	平均(時間)
2014年 全体	2840	10.4	21.9	18.3	16.9	4.3	10.5	2.4	5.6	7.0	2.6	—	3.7
60代除く	2547	11.2	22.3	18.4	17.0	4.2	10.1	1.9	5.7	6.5	2.6	—	3.6
正社員・正職員	1952	10.2	21.8	18.1	17.1	4.5	10.9	2.1	5.8	7.1	2.3	0.1	3.7
18～24歳	166	15.1	31.9	13.9	13.9	5.4	10.2	0.6	4.8	2.4	1.8	—	2.9
25～29歳	288	15.3	24.0	18.4	16.7	2.4	9.4	3.1	3.1	5.6	2.1	—	3.2
30～34歳	312	10.9	25.0	21.5	16.0	4.2	8.3	0.3	5.1	6.7	1.9	—	3.3
35～39歳	284	8.8	22.9	18.3	19.4	4.9	10.9	1.8	5.6	4.9	2.1	0.4	3.5
40～49歳	490	9.6	19.8	18.0	18.2	4.3	11.6	1.0	7.3	8.0	2.2	—	3.9
50～59歳	322	7.5	15.8	18.3	16.8	6.5	13.0	2.8	7.8	8.4	3.1	—	4.4
60～69歳	90	1.1	14.4	13.3	16.7	2.2	13.3	12.2	4.4	20.0	2.2	—	5.7
契約社員・嘱託	259	8.9	17.4	20.5	18.5	5.8	10.0	2.7	6.2	6.2	3.9	—	4.0
フリーター	116	12.9	25.9	10.3	17.2	4.3	8.6	3.4	6.9	5.2	5.2	—	3.9
パートタイマー	347	12.1	27.4	19.6	15.9	3.2	8.4	2.3	4.6	5.5	1.2	—	3.1
派遣	80	13.8	22.5	21.3	15.0	3.8	12.5	1.3	2.5	3.8	3.8	—	3.7
業務委託	86	4.7	10.5	19.8	14.0	—	12.8	7.0	4.7	17.4	9.3	—	6.2
男性計	1701	8.4	20.6	18.3	16.3	4.7	12.1	2.2	6.2	8.1	3.0	0.1	4.0
正社員・正職員	1398	9.2	20.8	18.3	16.2	4.6	12.2	2.1	6.1	8.1	2.4	0.1	3.9
18～24歳	85	11.8	36.5	11.8	10.6	8.2	12.9	—	3.5	3.5	1.2	—	2.9
25～29歳	187	11.8	24.6	19.8	17.1	2.1	10.7	2.7	2.1	7.0	2.1	—	3.3
30～34歳	226	9.7	23.0	21.7	17.7	4.9	8.8	—	4.4	7.5	2.2	—	3.5
35～39歳	225	10.2	23.6	17.8	16.9	3.6	11.1	2.2	5.8	5.8	2.7	0.4	3.6
40～49歳	363	9.9	17.9	18.7	16.3	4.4	12.9	0.8	8.8	8.3	1.9	—	4.0
50～59歳	250	5.6	14.4	17.2	16.0	7.2	14.4	3.6	8.4	9.6	3.6	—	4.7
60～69歳	62	1.6	12.9	14.5	14.5	1.6	17.7	11.3	3.2	21.0	1.6	—	5.5
契約社員・嘱託	147	4.8	17.0	21.8	19.0	5.4	10.9	3.4	6.1	6.8	4.8	—	4.3
フリーター	62	8.1	33.9	9.7	14.5	6.5	4.8	1.6	9.7	4.8	6.5	—	4.1
パートタイマー	35	2.9	20.0	17.1	14.3	2.9	28.6	2.9	2.9	5.7	2.9	—	3.9
派遣	21	4.8	19.0	19.0	14.3	9.5	9.5	—	4.8	4.8	14.3	—	7.2
業務委託	38	2.6	5.3	21.1	13.2	—	13.2	5.3	10.5	21.1	7.9	—	6.6
女性計	1139	13.3	24.0	18.3	17.9	3.6	8.1	2.5	4.7	5.4	2.1	—	3.3
正社員・正職員	554	13.0	24.4	17.7	19.3	4.0	7.6	2.2	5.2	4.7	2.0	—	3.2
18～24歳	81	18.5	27.2	16.0	17.3	2.5	7.4	1.2	6.2	1.2	2.5	—	2.8
25～29歳	101	21.8	22.8	15.8	15.8	3.0	6.9	4.0	5.0	3.0	2.0	—	3.0
30～34歳	86	14.0	30.2	20.9	11.6	2.3	7.0	1.2	7.0	4.7	1.2	—	2.8
35～39歳	59	3.4	20.3	20.3	28.8	10.2	10.2	—	5.1	1.7	—	—	3.0
40～49歳	127	8.7	25.2	15.7	23.6	3.9	7.9	1.6	3.1	7.1	3.1	—	3.6
50～59歳	72	13.9	20.8	22.2	19.4	4.2	8.3	—	5.6	4.2	1.4	—	3.2
60～69歳	28	—	17.9	10.7	21.4	3.6	3.6	14.3	7.1	17.9	3.6	—	6.0
契約社員・嘱託	112	14.3	17.9	18.8	17.9	6.3	8.9	1.8	6.3	5.4	2.7	—	3.5
フリーター	54	18.5	16.7	11.1	20.4	1.9	13.0	5.6	3.7	5.6	3.7	—	3.8
パートタイマー	312	13.1	28.2	19.9	16.0	3.2	6.1	2.2	4.8	5.4	1.0	—	3.0
派遣	59	16.9	23.7	22.0	15.3	1.7	13.6	1.7	1.7	3.4	—	—	2.5
業務委託	48	6.3	14.6	18.8	14.6	—	12.5	8.3	—	14.6	10.4	—	5.9



◆ 大学卒の1週間の平均学習時間は3.8時間と他の学歴よりも長め

■ 学習活動に費やしている時間

(全体/性・学歴別)

<学習活動実施者 n=2840>

(単一回答:%)

	n	1時間未満	1~2時間未満	2~3時間未満	3~4時間未満	4~5時間未満	5~6時間未満	6~7時間未満	7~10時間未満	10~15時間未満	15時間以上	無回答	平均(時間)
2014年 全体	2840	10.4	21.9	18.3	16.9	4.3	10.5	2.4	5.6	7.0	2.6	—	3.7
60代除く	2547	11.2	22.3	18.4	17.0	4.2	10.1	1.9	5.7	6.5	2.6	—	3.6
高等学校卒	366	12.0	22.7	19.9	16.7	3.8	9.6	4.1	6.8	3.3	1.1	—	3.2
専修各種卒	298	11.7	25.5	20.1	17.1	5.4	8.7	1.7	3.4	5.0	1.3	—	3.1
短期大学卒	180	11.7	29.4	19.4	17.2	3.9	7.2	0.6	3.3	5.0	1.7	0.6	2.9
大学卒	1596	9.8	22.1	18.2	16.6	4.3	11.4	1.9	5.8	7.3	2.7	—	3.8
男性計	1701	8.4	20.6	18.3	16.3	4.7	12.1	2.2	6.2	8.1	3.0	0.1	4.0
高等学校卒	200	9.0	23.5	17.5	19.5	4.5	11.5	3.5	8.0	2.0	1.0	—	3.3
専修各種卒	133	9.0	27.8	19.5	17.3	5.3	10.5	1.5	2.3	6.0	0.8	—	3.0
短期大学卒	13	7.7	23.1	23.1	15.4	—	—	—	7.7	7.7	7.7	7.7	4.0
大学卒	1042	8.3	21.1	19.2	14.8	4.8	12.8	2.0	6.0	8.1	3.1	—	4.0
女性計	1139	13.3	24.0	18.3	17.9	3.6	8.1	2.5	4.7	5.4	2.1	—	3.3
高等学校卒	166	15.7	21.7	22.9	13.3	3.0	7.2	4.8	5.4	4.8	1.2	—	3.1
専修各種卒	165	13.9	23.6	20.6	17.0	5.5	7.3	1.8	4.2	4.2	1.8	—	3.2
短期大学卒	167	12.0	29.9	19.2	17.4	4.2	7.8	0.6	3.0	4.8	1.2	—	2.8
大学卒	554	12.6	23.8	16.4	20.0	3.2	8.8	1.8	5.4	5.8	2.0	—	3.3

※中学校・高専・大学院卒は表示していないため、表示学歴合計n数≠全体・計n数。

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。  
男性業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

SQ60では、あなたはふだん、学習活動にどれくらいの時間を使っていますか。1週間あたりの時間をお答えください。



# Part IX

## マネジャー追跡調査

1. 個人属性

1) 性別

- ◆ マネジャーの性別は「男性」が約9割、「女性」が約1割
- ◆ 課長クラス以上は、「男性」の割合が9割以上を占めるが、係長・主任クラスでは「男性」が約8割、「女性」が約2割となっている

■ 性別

(全体/役職別)

(単一回答:%)

	n	男性	女性
2014年 全体	1583	89.0	11.0
60代除く	1408	89.1	10.9
部長クラスの管理職	286	94.1	5.9
部長クラスと同待遇の専門職	137	94.2	5.8
課長クラスの管理職	450	94.7	5.3
課長クラスと同待遇の専門職	201	92.0	8.0
係長・主任クラスの管理職	225	79.1	20.9
係長・主任クラスと同待遇の専門職	284	78.2	21.8

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。

F1 あなたの性別をお答えください。

2) 年齢

- ◆ マネジャーの年齢は40代~50代で約7割を占める
- ◆ 部長クラスでは年齢層が上がり、50代~60代で7~8割程度を占める
- ◆ 係長・主任クラスでは、30代~40代で7割程度を占め、年齢層が低め

■ 年齢  
(全体/役職別)

(単一回答:%)

	n	1 8 ~ 2 4 歳	2 5 ~ 2 9 歳	3 0 ~ 3 4 歳	3 5 ~ 3 9 歳	4 0 ~ 4 4 歳	4 5 ~ 4 9 歳	5 0 ~ 5 4 歳	5 5 ~ 5 9 歳	6 0 ~ 6 4 歳	6 5 ~ 6 9 歳
2014年 全体	1583	0.4	2.2	5.4	10.7	16.6	19.3	18.3	16.0	7.2	3.9
60代除く	1408	0.4	2.5	6.1	12.1	18.7	21.7	20.5	18.0	—	—
部長クラスの管理職	286	—	0.3	1.7	<i>3.5</i>	<i>7.0</i>	16.1	24.5	23.4	13.6	9.8
部長クラスと同待遇の専門職	137	—	1.5	—	<i>2.2</i>	<i>7.3</i>	<i>9.5</i>	18.2	28.5	17.5	15.3
課長クラスの管理職	450	0.2	0.4	2.4	5.8	19.1	27.8	20.7	16.9	5.6	1.1
課長クラスと同待遇の専門職	201	—	1.5	2.0	12.4	20.4	20.9	18.4	15.4	7.5	1.5
係長・主任クラスの管理職	225	1.3	4.0	9.3	22.2	22.7	15.6	16.0	<i>7.1</i>	<i>1.3</i>	0.4
係長・主任クラスと同待遇の専門職	284	0.7	6.3	15.8	19.7	19.4	15.5	<i>9.9</i>	<i>8.8</i>	2.8	1.1

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。

F2 あなたの年齢をお答えください。

3) MBA取得有無

◆ 大学院を卒業したマネジャーのうち、MBAを取得している人は7.7%

■ MBA取得有無

(全体)

<大学院卒 n=181>

(単一回答:%)

	n	取得している	取得していない
2014年 全体	181	7.7	92.3

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る／斜体は5ポイント以上下回る。

Q20 あなたはMBAを取得していますか。MBAを取得した人は、取得年をお答えください。

4) 子どもの頃の経済的な暮らし向き

- ◆ 子どもの頃の経済的な暮らし向きは、「裕福であった・計」が16.9%で、「貧しかった・計」が22.4%
- ◆ 部長クラスの管理職では、「裕福であった・計」が22.0%と全体よりも高め

■ 子どもの頃の経済的な暮らし向き  
(全体/役職別)

(単一回答:%)

	n	とても裕福であった	裕福であった	普通	貧しかった	とても貧しかった	裕福であった・計	貧しかった・計
2014年 全体	1583	1.5	15.5	60.6	19.7	2.7	16.9	22.4
60代除く	1408	1.3	16.0	61.2	18.8	2.7	17.3	21.5
部長クラスの管理職	286	3.1	18.9	<i>53.8</i>	23.1	1.0	<b>22.0</b>	24.1
部長クラスと同待遇の専門職	137	0.7	15.3	62.0	19.0	2.9	16.1	21.9
課長クラスの管理職	450	0.4	11.8	64.9	19.8	3.1	12.2	22.9
課長クラスと同待遇の専門職	201	1.0	16.9	60.2	20.4	1.5	17.9	21.9
係長・主任クラスの管理職	225	1.3	16.9	59.6	18.2	4.0	18.2	22.2
係長・主任クラスと同待遇の専門職	284	2.1	15.8	61.3	17.3	3.5	18.0	20.8

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。

Q21 あなたが子供の頃の経済的な暮らし向きは、次のどれに近いですか。

5) 成果給の割合

- ◆ 年収のうち、業績に応じて給与が支払われる割合は、平均26.8%
- ◆ 「0~10%未満」がボリュームゾーンで3割前後を占める

■ 成果給の割合  
(全体/役職別)

(単一回答:%)

	n	0 % 未満	1 % 未満	2 % 未満	3 % 未満	4 % 未満	5 % 未満	6 % 未満	7 % 未満	8 % 未満	9 % 未満	無 回 答	平 均 ( %)
2014年 全体	1583	33.9	17.1	10.7	8.7	3.7	7.7	2.6	2.1	3.2	8.4	1.9	26.8
60代除く	1408	32.5	18.0	10.9	9.4	3.7	7.4	2.7	2.1	3.1	8.1	2.1	26.6
部長クラスの管理職	286	33.2	14.3	12.9	9.1	3.5	4.9	3.1	1.7	5.2	10.1	1.7	29.0
部長クラスと同待遇の専門職	137	35.8	13.9	6.6	9.5	2.9	10.2	4.4	2.9	1.5	10.9	1.5	29.3
課長クラスの管理職	450	32.2	18.2	14.4	9.6	3.6	8.9	1.6	2.4	2.4	5.3	1.3	24.2
課長クラスと同待遇の専門職	201	29.9	19.9	9.5	6.5	6.0	10.0	3.0	1.0	2.5	9.0	3.0	27.8
係長・主任クラスの管理職	225	35.1	16.4	7.1	8.4	2.7	9.8	2.7	3.1	2.7	10.2	1.8	28.5
係長・主任クラスと同待遇の専門職	284	38.0	18.0	8.5	8.5	3.5	4.2	2.5	1.8	4.2	8.5	2.5	25.2

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。

Q22 あなたの現在の年収をお答えください。また、年収を100としたとき、うち業績に応じて支払われる部分（成果給）の割合をお答えください。



2. 勤務先属性

1) 設立形態

◆ 勤めている会社の設立形態は約8割が「民間（内資）」

■ 設立形態

(全体/役職別)

(単一回答:%)

	n	国営・公営・公益法人	民間（内資）	民間（外資）	合資（民間（内資+外資））	合資（国営・公営・公益法人+民間）
2014年 全体	1583	13.6	80.6	4.9	0.5	0.4
60代除く	1408	13.7	80.4	5.0	0.5	0.4
部長クラスの管理職	286	11.2	80.8	7.3	—	0.7
部長クラスと同待遇の専門職	137	7.3	85.4	5.8	0.7	0.7
課長クラスの管理職	450	11.3	84.7	3.3	0.2	0.4
課長クラスと同待遇の専門職	201	16.9	75.1	7.5	0.5	—
係長・主任クラスの管理職	225	16.0	78.2	4.0	1.8	—
係長・主任クラスと同待遇の専門職	284	18.3	77.5	3.2	0.4	0.7

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。

Q1 あなたの会社の設立形態は何ですか。

2) 年間売上高

- ◆ 勤務先の年間売上高は、「10億～100億円未満」が13.8%で、「1億～500億円未満」で合計約35%を占める
- ◆ 部長クラスでは「10億～100億円未満」が2割前後を占める

■ 年間売上高  
(全体/役職別)

(単一回答:%)

	n	5000万円未満	5000万～1億円未満	1億～10億円未満	10億～100億円未満	100億～500億円未満	500億～1000億円未満	1000億～5000億円未満	5000億～1兆円未満	1兆円以上	無回答
2014年 全体	1583	4.5	1.8	10.8	13.8	10.6	4.5	7.6	2.0	6.6	37.7
60代除く	1408	4.4	1.6	10.6	13.0	10.4	4.8	8.0	2.1	7.0	38.1
部長クラスの管理職	286	5.2	4.5	14.3	19.9	9.8	4.5	8.4	3.8	5.9	23.4
部長クラスと同待遇の専門職	137	3.6	2.2	8.8	24.1	13.9	5.8	3.6	—	4.4	33.6
課長クラスの管理職	450	3.6	1.3	12.7	10.9	12.2	4.9	11.3	2.2	7.6	33.3
課長クラスと同待遇の専門職	201	7.0	0.5	9.5	10.9	10.0	5.0	7.0	1.5	9.5	39.3
係長・主任クラスの管理職	225	4.9	0.9	8.9	12.0	14.2	4.0	5.3	1.8	4.4	43.6
係長・主任クラスと同待遇の専門職	284	3.9	1.4	7.7	10.6	4.9	3.5	4.9	1.4	6.7	54.9

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。

Q2 あなたの会社の売上高を教えてください。国外に支社・子会社がある場合は、それらでの売り上げは除外してお答えください。  
※おおよその金額でお答えください。わからない場合は、無回答で結構です。

3) 幹部候補生早期選抜ルートの有無

◆ 将来の幹部候補生の早期選抜ルートが「ある」は全体の約2割で、「ない」が約5割を占める

■ 幹部候補生早期選抜ルートの有無  
(全体/役職別)

(単一回答:%)

	n	ある	ない	わからない
2014年 全体	1583	21.7	50.7	27.6
60代除く	1408	21.6	50.1	28.3
部長クラスの管理職	286	32.9	51.0	16.1
部長クラスと同待遇の専門職	137	20.4	53.3	26.3
課長クラスの管理職	450	23.3	51.8	24.9
課長クラスと同待遇の専門職	201	19.4	50.2	30.3
係長・主任クラスの管理職	225	13.8	53.3	32.9
係長・主任クラスと同待遇の専門職	284	16.5	45.4	38.0

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。

Q8 あなたの会社では将来の幹部候補生（本社の部長職以上）を早期に選抜するキャリアルートはありますか。

3. 部署・部下の実態

1) 所属している部署の従業員数

◆ 所属している部署の従業員数は、「20~49人」が23.6%を占め、「50人未満」の部署の人で合計60%弱となっている

■ 所属している部署の従業員数

(全体/役職別)

(単一回答:%)

	n	9人以下	10~19人	20~29人	30~49人	50~99人	100~149人	150~299人	300人以上	無回答	平均(人)
2014年 全体	1583	19.3	15.7	23.6	13.8	7.0	6.3	14.0	0.2	242.4	
60代除く	1408	18.2	15.6	23.9	14.0	7.5	6.3	14.4	0.2	257.8	
部長クラスの管理職	286	25.5	14.7	24.1	11.9	5.9	4.9	12.9	—	196.1	
部長クラスと同待遇の専門職	137	24.1	16.1	22.6	13.1	5.1	7.3	11.7	—	197.5	
課長クラスの管理職	450	16.0	14.9	23.8	13.8	6.4	8.2	16.2	0.7	289.9	
課長クラスと同待遇の専門職	201	22.4	17.9	21.9	15.4	6.5	4.5	11.4	—	161.1	
係長・主任クラスの管理職	225	16.9	15.6	23.6	16.4	7.6	7.1	12.9	—	207.7	
係長・主任クラスと同待遇の専門職	284	15.8	16.5	24.6	13.0	9.9	4.9	15.1	—	321.2	

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。

Q3 あなたの職場（所属している部署）の従業員数は何人ですか。

2) 管理している部署の実態

- ◆ 他部署と比較した場合の部署の実態について、「部署の業績がよい」の「その通りである・計」は43.4%
- ◆ 「部署のメンバーの仕事に対する意欲が高い」の「その通りである・計」は約半数を占める
- ◆ 「部署のメンバーはいい仕事をしているといったような他部署からの評判が高い」の「その通りである・計」は42.1%
- ◆ 部長クラスの「その通りである・計」は50%前後と全体より高く、係長・主任クラスでは35%未満と低い

■ 管理している部署の実態(1)

(全体/役職別)

<部下がいる者 n=1208>

(単一回答:%)

	n	部署の業績がよい						部署のメンバーの仕事に対する意欲が高い						部署のメンバーはいい仕事をしているといったような他部署からの評判が高い					
		全くその通りである	通どちらかといえよその	どちらともいえない	どちらかといえよそうではない	全くそうではない	その通りである・計	全くその通りである	通どちらかといえよその	どちらともいえない	どちらかといえよそうではない	全くそうではない	その通りである・計	全くその通りである	通どちらかといえよその	どちらともいえない	どちらかといえよそうではない	全くそうではない	その通りである・計
2014年 全体	1208	7.0	36.3	44.5	8.4	3.7	43.4	6.5	42.7	37.4	10.4	2.9	49.3	6.4	35.7	45.2	9.7	3.1	42.1
60代除く	1076	7.0	35.5	44.5	8.9	4.1	42.5	6.1	41.5	38.1	11.1	3.2	47.7	5.8	35.0	45.5	10.3	3.3	40.8
部長クラスの管理職	264	10.2	37.9	42.8	8.0	1.1	48.1	10.6	41.7	38.6	8.0	1.1	52.3	11.0	37.9	41.3	8.7	1.1	48.9
部長クラスと同待遇の専門職	96	12.5	37.5	38.5	6.3	5.2	50.0	8.3	55.2	31.3	5.2	—	63.5	9.4	43.8	38.5	8.3	—	53.1
課長クラスの管理職	394	5.1	36.5	47.7	7.1	3.6	41.6	6.1	42.6	37.1	11.9	2.3	48.7	4.6	38.3	44.2	10.4	2.5	42.9
課長クラスと同待遇の専門職	123	4.9	34.1	48.8	8.1	4.1	39.0	7.3	37.4	39.8	13.0	2.4	44.7	3.3	34.1	51.2	7.3	4.1	37.4
係長・主任クラスの管理職	165	4.2	36.4	42.4	12.1	4.8	40.6	2.4	46.7	35.2	10.9	4.8	49.1	4.2	30.3	49.7	10.9	4.8	34.5
係長・主任クラスと同待遇の専門職	166	7.8	34.3	42.2	9.6	6.0	42.2	3.6	37.3	40.4	11.4	7.2	41.0	6.0	27.7	48.8	10.8	6.6	33.7

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。

Q15 あなたが管理する部署の以下の実態について、他部署と比較してどのように認識していますか。もっともあてはまるものを1つお選びください。

- ◆ 「部署のメンバーは残業が少ない」の「その通りである・計」は約4割を占める
- ◆ 部長クラスの管理職では「その通りである・計」が46.2%と高いが、係長・主任クラスでは「全くそうではない」が13.9%と他の役職より高め

- ◆ 「部署のメンバーの離職率は低い」の「その通りである・計」は56.5%
- ◆ 係長・主任クラスでは「その通りである・計」が半数前後と全体より低め

■ 管理している部署の実態(2)

(全体/役職別)

<部下がいる者 n=1208>

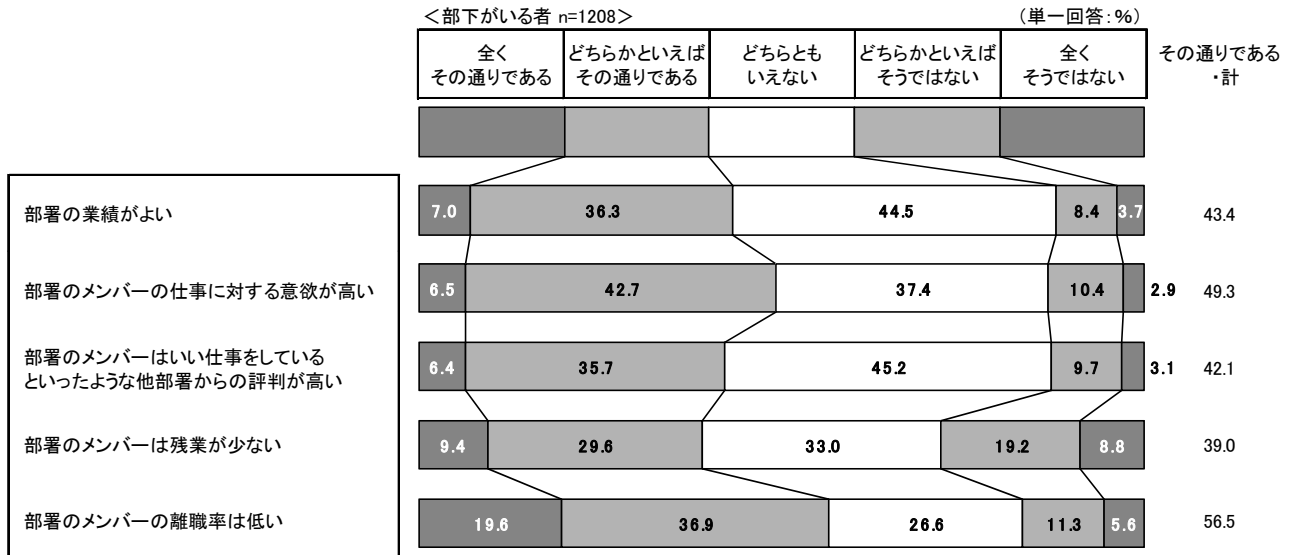
(単一回答:%)

	n	部署のメンバーは残業が少ない						部署のメンバーの離職率は低い					
		全くその通りである	どちらかといえばその通りである	どちらともいえない	どちらかといえそうではない	全くそうではない	その通りである・計	全くその通りである	どちらかといえはその通りである	どちらともいえない	どちらかといえそうではない	全くそうではない	その通りである・計
2014年 全体	1208	9.4	29.6	33.0	19.2	8.8	39.0	19.6	36.9	26.6	11.3	5.6	56.5
60代除く	1076	8.8	28.9	32.9	19.8	9.6	37.7	19.4	35.8	27.5	11.5	5.8	55.2
部長クラスの管理職	264	14.8	31.4	32.2	17.4	4.2	46.2	26.5	35.2	23.1	10.2	4.9	61.7
部長クラスと同待遇の専門職	96	9.4	33.3	30.2	16.7	10.4	42.7	13.5	46.9	27.1	8.3	4.2	60.4
課長クラスの管理職	394	6.9	33.5	32.0	20.1	7.6	40.4	20.8	38.8	25.1	12.2	3.0	59.6
課長クラスと同待遇の専門職	123	5.7	29.3	36.6	21.1	7.3	35.0	11.4	39.8	30.9	10.6	7.3	51.2
係長・主任クラスの管理職	165	7.9	18.8	37.0	22.4	13.9	26.7	17.6	30.9	32.1	11.5	7.9	48.5
係長・主任クラスと同待遇の専門職	166	10.8	26.5	31.9	16.9	13.9	37.3	17.5	33.1	26.5	12.7	10.2	50.6

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。

Q15 あなたが管理する部署の以下の実態について、他部署と比較してどのように認識していますか。もっともあてはまるものを1つお選びください。

■ 管理している部署の実態



3) 部下の1週間の労働日数

◆ 部下の1週間の労働日数は、9割近くが「5日」で、平均は4.9日

■ 部下の1週間の労働日数

(全体/役職別)

<部下がいる者 n=1208>

(単一回答: %)

	n	1日	2日	3日	4日	5日	6日	7日	平均(日)
2014年 全体	1208	1.1	1.2	1.2	2.2	87.7	6.2	0.3	4.9
60代除く	1076	1.2	1.2	1.3	2.0	88.3	5.7	0.4	4.9
部長クラスの管理職	264	0.4	0.8	1.1	2.3	90.9	4.5	—	5.0
部長クラスと同待遇の専門職	96	1.0	—	3.1	—	85.4	10.4	—	5.0
課長クラスの管理職	394	0.8	1.3	0.8	2.3	89.1	5.6	0.3	5.0
課長クラスと同待遇の専門職	123	2.4	1.6	2.4	2.4	87.0	3.3	0.8	4.8
係長・主任クラスの管理職	165	1.2	1.2	1.2	3.0	85.5	7.9	—	4.9
係長・主任クラスと同待遇の専門職	166	1.8	2.4	0.6	1.8	83.7	8.4	1.2	4.9

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。

Q16 あなたの部下は、1週間のうち、何日働いていますか。また1週間の平均的労働時間は全部でどれくらいですか。



4) 部下の週労働時間

◆ 部下の週労働時間は「40～45時間未満」が29.3%で、「45～50時間未満」「50～55時間未満」を合わせると約66%を占める。平均は40.6時間

■ 部下の週労働時間

(全体/役職別)

<部下がいる者 n=1208>

(単一回答:%)

	n	10時間未満	10<20時間未満	20<30時間未満	30<35時間未満	35<40時間未満	40<45時間未満	45<50時間未満	50<55時間未満	55<60時間未満	60<70時間未満	70時間以上	35時間未満・計	35時間以上・計	平均(時間)
2014年 全体	1208	7.0	4.4	1.7	1.4	9.5	29.3	17.8	19.0	2.6	5.0	2.2	14.6	85.4	40.6
60代除く	1076	7.4	4.7	1.7	1.3	8.9	28.5	17.7	19.8	2.7	4.8	2.4	15.1	84.9	40.5
部長クラスの管理職	264	5.7	3.4	1.9	1.1	12.5	32.6	18.2	16.7	1.5	3.4	3.0	12.1	87.9	40.8
部長クラスと同待遇の専門職	96	7.3	3.1	3.1	2.1	10.4	<i>16.7</i>	<i>27.1</i>	16.7	4.2	7.3	2.1	15.6	84.4	41.4
課長クラスの管理職	394	6.3	5.6	1.5	1.0	8.9	27.9	19.5	21.3	1.8	4.3	1.8	14.5	85.5	40.6
課長クラスと同待遇の専門職	123	9.8	6.5	1.6	0.8	5.7	29.3	13.0	19.5	4.1	6.5	3.3	18.7	81.3	40.0
係長・主任クラスの管理職	165	7.9	4.2	0.6	3.0	8.5	27.9	16.4	20.6	2.4	7.3	1.2	15.8	84.2	40.5
係長・主任クラスと同待遇の専門職	166	7.8	2.4	2.4	1.2	9.6	<i>36.1</i>	<i>12.7</i>	16.9	4.2	4.8	1.8	13.9	86.1	40.4

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。

Q16 あなたの部下は、1週間のうち、何日働いていますか。また1週間の平均的労働時間は全部でどれくらいですか。

5) 部下の年間離職率

◆ 部下の年間離職率は「0%」が半数以上

■ 部下の年間離職率

(全体/役職別)

<部下がいる者 n=1208>

(単一回答: %)

	n	100人以上とも辞めた場合、	100人未満	90人未満	80人未満	70人未満	60人未満	50人未満	40人未満	30人未満	20人未満	10人未満	1人未満	0%
2014年 全体	1208	0.1	0.3	0.3	0.3	0.8	0.6	0.2	1.6	3.7	9.4	26.0	56.5	
60代除く	1076	0.1	0.4	0.4	0.3	0.9	0.6	0.3	1.6	3.7	9.3	26.1	56.4	
部長クラスの管理職	264	—	0.8	—	0.4	—	0.8	—	0.8	3.4	9.5	<b>31.1</b>	53.4	
部長クラスと同待遇の専門職	96	—	1.0	—	—	1.0	—	—	1.0	5.2	6.3	30.2	55.2	
課長クラスの管理職	394	0.3	0.3	0.5	0.3	—	0.8	—	1.8	2.3	7.6	24.9	61.4	
課長クラスと同待遇の専門職	123	—	—	—	—	1.6	—	—	0.8	2.4	8.9	26.0	60.2	
係長・主任クラスの管理職	165	—	—	0.6	0.6	1.8	—	—	2.4	6.7	<b>14.5</b>	<b>20.6</b>	52.7	
係長・主任クラスと同待遇の専門職	166	—	—	0.6	0.6	2.4	1.2	1.8	2.4	4.8	10.8	23.5	51.8	

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。

Q17 あなたの部下は、1年にどれくらい辞めますか。

6) 人事考課

- ◆ 人事考課について「業績・成果」で評価されている割合は平均50.7%
- ◆ 「50～60%未満」が22.0%で最も高く、「20～30%未満」「30～40%未満」「40～50%未満」もそれぞれ10%以上を占め、ボリュームゾーン
- ◆ 「90～100%」も1割以上を占め、特に部長クラスと同待遇の専門職で2割超と高い

■ 人事考課(1)業績・成果  
(全体/役職別)

(単一回答:%)

	n	0 5 1 0 % 未 満	1 5 2 0 % 未 満	2 5 3 0 % 未 満	3 5 4 0 % 未 満	4 5 5 0 % 未 満	5 5 6 0 % 未 満	6 5 7 0 % 未 満	7 5 8 0 % 未 満	8 5 9 0 % 未 満	9 5 1 0 % 未 満	平均 (%)
2014年 全体	1583	3.7	3.7	10.8	12.8	10.4	22.0	8.1	9.2	7.5	11.7	50.7
60代除く	1408	3.7	3.6	10.9	13.0	10.7	21.5	8.2	9.2	7.5	11.6	50.6
部長クラスの管理職	286	1.7	3.8	8.7	12.6	10.1	27.3	12.6	7.3	6.6	9.1	50.8
部長クラスと同待遇の専門職	137	2.9	5.1	9.5	8.8	10.9	22.6	5.1	7.3	5.8	21.9	55.2
課長クラスの管理職	450	1.8	3.1	12.0	16.2	12.4	20.2	8.9	8.7	7.1	9.6	49.5
課長クラスと同待遇の専門職	201	3.5	2.0	9.0	12.4	11.9	19.9	6.0	11.9	8.5	14.9	54.1
係長・主任クラスの管理職	225	3.1	6.2	11.1	13.8	8.4	21.8	6.7	9.8	8.4	10.7	49.6
係長・主任クラスと同待遇の専門職	284	9.5	3.2	12.7	8.8	7.7	20.8	6.7	10.6	8.5	11.6	48.8

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。

Q7 あなた自身の人事考課についてお聞きします。あなたは、次の人事考課の項目について、全体を100%として、それぞれでどれくらいの割合で評価されていますか。

- ◆ 「部下の育成」で評価されている割合は平均14.3%
- ◆ 「0~10%未満」「10~20%未満」「20~30%未満」がそれぞれ25%以上で、合計で85%以上を占める
- ◆ 専門職では、「部下の育成」による評価の割合が「0~10%未満」である人が、同クラスの管理職よりも高い

■ 人事考課(2) 部下の育成  
(全体/役職別)

(単一回答:%)

	n	0 ~ 10 % 未 満	1 0 ~ 20 % 未 満	2 0 ~ 30 % 未 満	3 0 ~ 40 % 未 満	4 0 ~ 50 % 未 満	5 0 ~ 60 % 未 満	6 0 ~ 70 % 未 満	7 0 ~ 80 % 未 満	8 0 ~ 90 % 未 満	9 0 ~ 100 % 未 満	平均 (%)
2014年 全体	1583	29.6	28.6	27.3	9.5	2.1	1.7	0.2	0.1	0.3	0.5	14.3
60代除く	1408	30.1	28.6	27.3	8.9	2.3	1.8	0.1	0.1	0.2	0.5	14.2
部長クラスの管理職	286	19.6	32.5	29.4	14.7	1.4	1.7	0.3	—	—	0.3	16.1
部長クラスと同待遇の専門職	137	35.8	27.2	28.5	8.8	2.2	1.5	0.7	0.7	—	0.7	14.1
課長クラスの管理職	450	20.7	30.9	31.8	11.1	3.1	1.8	0.2	—	0.2	0.2	16.0
課長クラスと同待遇の専門職	201	38.8	24.9	26.4	7.0	2.5	0.5	—	—	—	—	11.6
係長・主任クラスの管理職	225	32.9	29.3	24.9	9.8	0.9	1.3	—	—	0.4	0.4	13.3
係長・主任クラスと同待遇の専門職	284	41.9	26.8	20.7	3.9	2.1	2.8	—	0.4	0.7	1.4	12.9

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。

Q7 あなた自身の人事考課についてお聞きします。あなたは、次の人事考課の項目について、全体を100%として、それぞれでどれくらいの割合で評価されていますか。

- ◆ 「新規事業」によって評価されている割合は平均7.7%で、「0~10%未満」が半数以上を占める
- ◆ 係長・主任クラスでは「0~10%未満」が6割前後と全体よりも高く、部長クラスの管理職では5割以下と低め

■ 人事考課(3)新規事業  
(全体/役職別)

(単一回答:%)

	n	0 ~ 1 0 % 未 満	1 0 ~ 2 0 % 未 満	2 0 ~ 3 0 % 未 満	3 0 ~ 4 0 % 未 満	4 0 ~ 5 0 % 未 満	5 0 ~ 6 0 % 未 満	6 0 ~ 7 0 % 未 満	7 0 ~ 8 0 % 未 満	8 0 ~ 9 0 % 未 満	9 0 ~ 1 0 0 % 未 満	平均 (%)
2014年 全体	1583	54.3	28.1	13.3	2.8	0.7	0.6	0.1	0.1	—	0.1	7.7
60代除く	1408	54.1	27.6	14.0	2.8	0.7	0.6	0.1	0.1	—	0.1	7.8
部長クラスの管理職	286	46.9	31.8	15.7	3.5	0.3	1.7	—	—	—	—	9.1
部長クラスと同待遇の専門職	137	52.6	28.5	11.7	3.6	0.7	2.2	0.7	—	—	—	8.6
課長クラスの管理職	450	50.9	30.4	14.2	3.1	1.1	—	—	0.2	—	—	8.2
課長クラスと同待遇の専門職	201	55.7	31.8	9.0	3.0	0.5	—	—	—	—	—	6.5
係長・主任クラスの管理職	225	59.6	25.3	11.6	2.7	0.9	—	—	—	—	—	6.9
係長・主任クラスと同待遇の専門職	284	63.0	20.1	14.4	1.1	0.4	0.7	—	—	—	0.4	6.5

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。

Q7 あなた自身の人事考課についてお聞きします。あなたは、次の人事考課の項目について、全体を100%として、それぞれでどれくらいの割合で評価されていますか。

- ◆ 「取り組み姿勢」によって評価されている割合は平均18.9%
- ◆ 「0～10%未満」「10～20%未満」「20～30%未満」がそれぞれ25%前後で、合計で約77%を占める
- ◆ 役職のレベルが上がるにつれて、平均割合が低くなる傾向が見られる

■ 人事考課(4) 取り組み姿勢  
(全体/役職別)

(単一回答:%)

	n	0 % 未満	1 % 未満	2 % 未満	3 % 未満	4 % 未満	5 % 未満	6 % 未満	7 % 未満	8 % 未満	9 % 未満	平均 (%)
2014年 全体	1583	23.1	27.0	27.0	10.3	3.5	5.6	0.8	0.4	0.5	1.8	18.9
60代除く	1408	22.6	26.4	27.0	10.9	3.7	5.8	0.9	0.4	0.5	1.8	19.3
部長クラスの管理職	286	23.4	33.9	29.0	7.7	2.8	1.7	—	—	0.3	1.0	15.3
部長クラスと同待遇の専門職	137	38.7	22.6	24.1	5.1	—	5.1	1.5	—	0.7	2.2	15.3
課長クラスの管理職	450	22.7	26.4	30.2	12.4	3.8	3.1	0.9	—	—	0.4	17.3
課長クラスと同待遇の専門職	201	23.4	25.9	23.4	11.4	3.0	9.5	0.5	0.5	0.5	2.0	20.2
係長・主任クラスの管理職	225	18.2	27.1	25.8	10.7	4.0	8.0	1.3	0.4	1.8	2.7	22.4
係長・主任クラスと同待遇の専門職	284	19.4	23.6	25.0	10.9	5.6	9.2	1.1	1.4	0.4	3.5	23.3

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。

Q7 あなた自身の人事考課についてお聞きします。あなたは、次の人事考課の項目について、全体を100%として、それぞれでどれくらいの割合で評価されていますか。

- ◆ 「部下の離職抑制」によって評価されている割合は平均4.4%
- ◆ 「0~10%未満」が72.8%と高い割合を占める

■ 人事考課(5) 部下の離職抑制  
(全体/役職別)

(単一回答:%)

	n	0 % 未満	1 % 未満	2 % 未満	3 % 未満	4 % 未満	5 % 未満	6 % 未満	7 % 未満	8 % 未満	9 % 未満	平均 (%)
2014年 全体	1583	72.8	19.4	6.8	0.8	0.1	0.1	0.1	0.1	—	0.1	4.4
60代除く	1408	73.3	18.9	6.8	0.6	0.1	0.1	0.1	0.1	—	0.1	4.3
部長クラスの管理職	286	71.7	20.6	6.3	1.4	—	—	—	—	—	—	4.4
部長クラスと同待遇の専門職	137	74.5	19.0	5.1	1.5	—	—	—	—	—	—	3.8
課長クラスの管理職	450	69.8	21.1	8.7	0.2	—	0.2	—	—	—	—	4.8
課長クラスと同待遇の専門職	201	75.6	18.4	5.5	0.5	—	—	—	—	—	—	3.7
係長・主任クラスの管理職	225	76.4	16.9	5.3	0.4	0.4	—	0.4	—	—	—	4.1
係長・主任クラスと同待遇の専門職	284	72.9	18.3	7.0	1.1	—	—	—	0.4	—	0.4	4.7

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。

Q7 あなた自身の人事考課についてお聞きします。あなたは、次の人事考課の項目について、全体を100%として、それぞれでどれくらいの割合で評価されていますか。

- ◆ 「優れた部下の採用」によって評価されている割合は平均4.0%
- ◆ 「0~10%未満」が76.2%と高い割合を占める

■ 人事考課(6)優れた部下の採用  
(全体/役職別)

(単一回答:%)

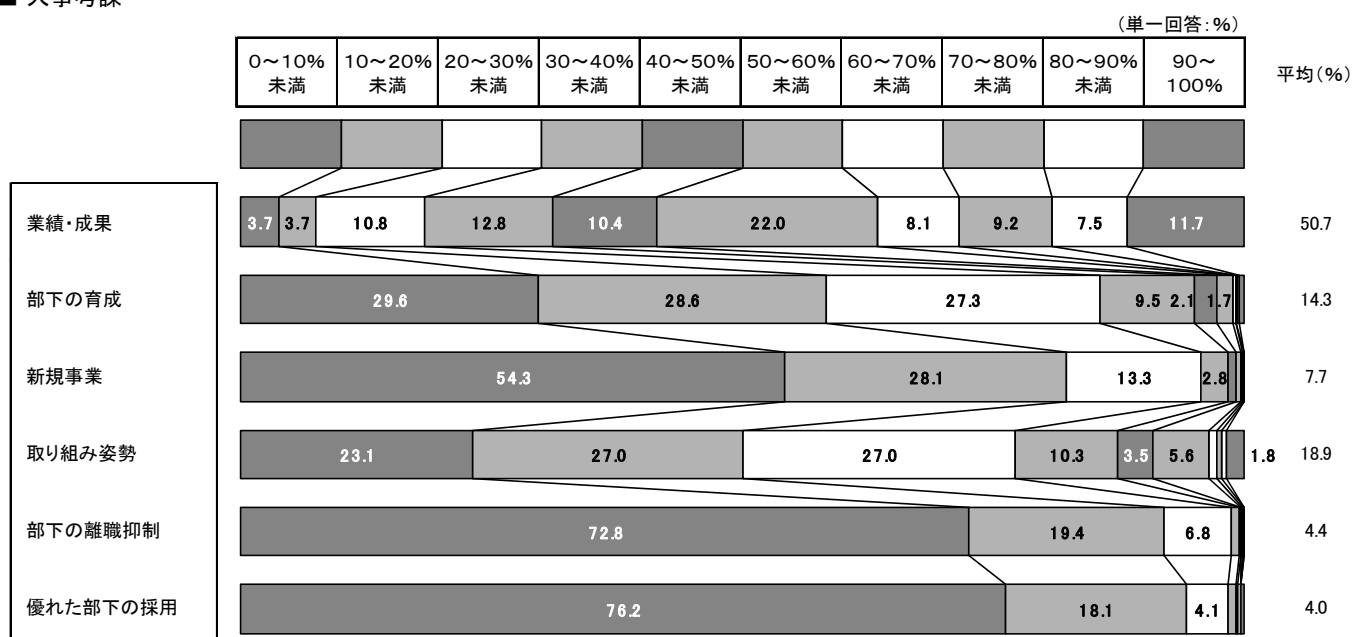
	n	0 % 未満	1 % 未満	2 % 未満	3 % 未満	4 % 未満	5 % 未満	6 % 未満	7 % 未満	8 % 未満	9 % 未満	平均 (%)
2014年 全体	1583	76.2	18.1	4.1	0.9	0.1	0.3	—	—	—	0.4	4.0
60代除く	1408	77.3	17.0	4.0	1.0	0.1	0.2	—	—	—	0.4	3.9
部長クラスの管理職	286	72.7	21.3	4.5	1.0	0.3	—	—	—	—	—	4.2
部長クラスと同待遇の専門職	137	78.8	17.5	3.6	—	—	—	—	—	—	—	2.9
課長クラスの管理職	450	73.8	20.7	3.8	0.9	—	0.7	—	—	—	0.2	4.3
課長クラスと同待遇の専門職	201	79.1	15.4	3.5	1.0	—	—	—	—	—	1.0	3.9
係長・主任クラスの管理職	225	77.8	16.9	4.0	0.9	—	—	—	—	—	0.4	3.7
係長・主任クラスと同待遇の専門職	284	79.2	13.7	4.9	1.1	—	0.4	—	—	—	0.7	3.9

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。

Q7 あなた自身の人事考課についてお聞きします。あなたは、次の人事考課の項目について、全体を100%として、それぞれでどれくらいの割合で評価されていますか。



■ 人事考課



※ 1.0未満は表示していない

7) 部下の時間外労働の管理が人事考課項目に組み込まれているか

- ◆ 部下の時間外労働の管理が人事考課項目に「組み込まれている」人は全体の34.7%
- ◆ 「組み込まれている」割合は部長クラスの管理職や課長クラスの管理職で、4割以上と高い

■ 部下の時間外労働の管理が人事考課項目に組み込まれているか  
(全体/役職別)

(単一回答: %)

	n	組み込まれている	組み込まれていない
2014年 全体	1583	34.7	65.3
60代除く	1408	34.0	66.0
部長クラスの管理職	286	47.9	52.1
部長クラスと同待遇の専門職	137	34.3	65.7
課長クラスの管理職	450	40.9	59.1
課長クラスと同待遇の専門職	201	26.9	73.1
係長・主任クラスの管理職	225	25.3	74.7
係長・主任クラスと同待遇の専門職	284	25.0	75.0

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。

SQ7 人事考課の項目に部下の時間外労働の管理が組み込まれていますか。

4. マネジャーの仕事の実態

1) 仕事の割合

- ◆ 労働時間全体を100とした場合の「組織運営」にかけている時間の割合は、平均16.5%
- ◆ 「0~10%未満」が38.2%で最も高く、「10~20%未満」が24.3%で続き、合計すると約63%が「20%未満」
- ◆ 課長クラスと同待遇の専門職、係長・主任クラスでは「0~10%未満」の割合が高く、一方部長クラスの管理職、課長クラスの管理職では低い

■ 仕事の割合(1)組織運営  
(全体/役職別)

(単一回答:%)

	n	0 ~ 1 0 % 未 満	1 0 ~ 2 0 % 未 満	2 0 ~ 3 0 % 未 満	3 0 ~ 4 0 % 未 満	4 0 ~ 5 0 % 未 満	5 0 ~ 6 0 % 未 満	6 0 ~ 7 0 % 未 満	7 0 ~ 8 0 % 未 満	8 0 ~ 9 0 % 未 満	9 0 ~ 1 0 0 % 未 満	平均 (%)
2014年 全体	1583	38.2	24.3	15.4	8.5	3.6	5.2	1.7	1.4	0.6	1.0	16.5
60代除く	1408	38.4	24.5	16.1	8.7	3.3	4.8	1.6	1.3	0.5	0.7	15.9
部長クラスの管理職	286	18.2	19.9	18.9	9.4	6.6	15.4	5.6	1.7	2.4	1.7	28.0
部長クラスと同待遇の専門職	137	36.5	28.5	16.1	7.3	2.2	3.6	2.2	1.5	0.7	1.5	16.2
課長クラスの管理職	450	28.9	27.3	17.8	12.0	5.1	5.3	1.3	1.1	0.4	0.7	18.2
課長クラスと同待遇の専門職	201	44.3	26.4	12.9	6.5	2.5	3.0	0.5	2.5	—	1.5	13.9
係長・主任クラスの管理職	225	56.0	21.3	12.9	6.2	2.2	0.9	—	0.4	—	—	9.3
係長・主任クラスと同待遇の専門職	284	55.6	22.9	11.6	5.6	0.7	0.7	0.4	1.4	—	1.1	9.8

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。

Q4 労働時間全体を100とした場合、あなたは次の5つの仕事それぞれにどれくらいの割合の時間をかけていますか。

- ◆ 「部下マネジメント」にかけている時間の割合は、平均15.7%
- ◆ 「0～10%未満」が34.5%で最も高く、「10～20%未満」「20～30%未満」がそれぞれ約20%で続く
- ◆ 各役職のクラスを見ると、管理職より専門職で「0～10%未満」の割合が高く、平均割合が低め

■ 仕事の割合(2) 部下マネジメント  
(全体/役職別)

(単一回答:%)

	n	0 ～ 10 % 未 満	1 0 ～ 20 % 未 満	2 0 ～ 30 % 未 満	3 0 ～ 40 % 未 満	4 0 ～ 50 % 未 満	5 0 ～ 60 % 未 満	6 0 ～ 70 % 未 満	7 0 ～ 80 % 未 満	8 0 ～ 90 % 未 満	9 0 ～ 100 % 未 満	平均 (%)
2014年 全体	1583	34.5	23.2	19.6	13.5	3.7	3.6	0.8	0.4	0.3	0.4	15.7
60代除く	1408	34.2	23.7	19.4	13.8	3.8	3.6	0.6	0.4	0.3	0.4	15.7
部長クラスの管理職	286	<i>19.9</i>	21.3	<i>25.5</i>	<i>19.9</i>	6.6	3.8	1.4	0.3	0.7	0.3	20.4
部長クラスと同待遇の専門職	137	37.2	22.6	<i>14.6</i>	13.9	2.9	4.4	2.2	0.7	—	1.5	16.9
課長クラスの管理職	450	<i>23.8</i>	21.8	<i>24.7</i>	17.1	5.1	5.3	1.1	0.7	—	0.4	19.4
課長クラスと同待遇の専門職	201	<i>48.3</i>	23.4	<i>12.9</i>	10.0	3.0	2.5	—	—	—	—	10.9
係長・主任クラスの管理職	225	<i>38.2</i>	<i>29.3</i>	15.6	10.7	2.7	2.7	—	—	0.9	—	13.2
係長・主任クラスと同待遇の専門職	284	<i>52.1</i>	22.5	16.2	<i>6.0</i>	0.4	1.8	—	0.7	—	0.4	9.9

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。

Q4 労働時間全体を100とした場合、あなたは次の5つの仕事それぞれにどれくらいの割合の時間をかけていますか。

- ◆ 「情報伝達」にかけている時間の割合は平均12.7%
- ◆ 「0~10%未満」「10~20%未満」がそれぞれ3割以上を占める

■ 仕事の割合(3)情報伝達  
(全体/役職別)

(単一回答:%)

	n	0 ~ 1 0 % 未 満	1 0 ~ 1 5 % 未 満	2 0 ~ 2 5 % 未 満	3 0 ~ 3 5 % 未 満	4 0 ~ 4 5 % 未 満	5 0 ~ 5 5 % 未 満	6 0 ~ 6 5 % 未 満	7 0 ~ 7 5 % 未 満	8 0 ~ 8 5 % 未 満	9 0 ~ 9 5 % 未 満	平均 (%)
2014年 全体	1583	31.2	36.7	21.0	8.0	1.5	0.9	0.3	0.2	0.2	—	12.7
60代除く	1408	30.0	37.2	21.5	8.0	1.4	1.0	0.4	0.2	0.2	—	12.9
部長クラスの管理職	286	28.7	40.9	21.0	7.7	0.7	0.7	0.3	—	—	—	12.3
部長クラスと同待遇の専門職	137	40.9	32.8	15.3	8.0	0.7	1.5	0.7	—	—	—	11.2
課長クラスの管理職	450	25.6	42.7	23.3	6.0	1.1	0.7	0.2	0.2	0.2	—	12.9
課長クラスと同待遇の専門職	201	31.3	35.3	19.9	10.4	1.0	1.0	—	0.5	0.5	—	13.1
係長・主任クラスの管理職	225	29.8	33.8	22.7	10.7	2.2	0.9	—	—	—	—	13.3
係長・主任クラスと同待遇の専門職	284	39.1	28.2	19.4	7.7	3.2	1.1	0.7	0.4	0.4	—	12.5

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。

Q4 労働時間全体を100とした場合、あなたは次の5つの仕事それぞれにどれくらいの割合の時間をかけていますか。

- ◆ 「プレイヤー」として働いている時間の割合は、平均41.3%
- ◆ 「0～10%未満」が15.5%で最も高いが、それ以外も10%前後を占め、ばらつきが見られる
- ◆ 部長クラスの管理職では「0～10%未満」「10～20%未満」がそれぞれ25%前後で全体より高い

■ 仕事の割合(4)プレイヤー  
(全体/役職別)

(単一回答:%)

	n	0 ～ 10 % 未 満	1 0 ～ 20 % 未 満	2 0 ～ 30 % 未 満	3 0 ～ 40 % 未 満	4 0 ～ 50 % 未 満	5 0 ～ 60 % 未 満	6 0 ～ 70 % 未 満	7 0 ～ 80 % 未 満	8 0 ～ 90 % 未 満	9 0 ～ 100 % 未 満	平均 (%)
2014年 全体	1583	15.5	12.4	10.2	9.5	7.8	11.6	7.4	9.1	7.4	9.2	41.3
60代除く	1408	14.8	12.1	10.3	9.2	7.7	11.9	7.7	9.4	7.6	9.3	42.0
部長クラスの管理職	286	26.2	21.7	11.2	11.9	5.6	5.6	5.9	4.5	2.8	4.5	27.3
部長クラスと同待遇の専門職	137	13.9	10.9	12.4	7.3	6.6	13.1	8.0	5.8	11.7	10.2	43.4
課長クラスの管理職	450	14.0	15.3	13.8	10.7	7.3	11.3	5.8	8.7	5.6	7.6	38.0
課長クラスと同待遇の専門職	201	10.4	11.4	6.0	6.5	9.0	12.4	7.5	14.4	7.5	14.9	49.4
係長・主任クラスの管理職	225	8.9	7.6	10.2	7.6	7.1	18.7	10.2	9.3	9.8	10.7	48.7
係長・主任クラスと同待遇の専門職	284	16.5	3.5	5.6	9.9	10.9	10.9	8.8	12.0	10.9	10.9	47.8

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。

Q4 労働時間全体を100とした場合、あなたは次の5つの仕事それぞれにどれくらいの割合の時間をかけていますか。

- ◆ 「その他の業務」にかけている時間は平均13.9%
- ◆ 「0~10%未満」が43.3%、「10~20%未満」が31.0%でボリュームゾーン

■ 仕事の割合(5)その他の業務  
(全体/役職別)

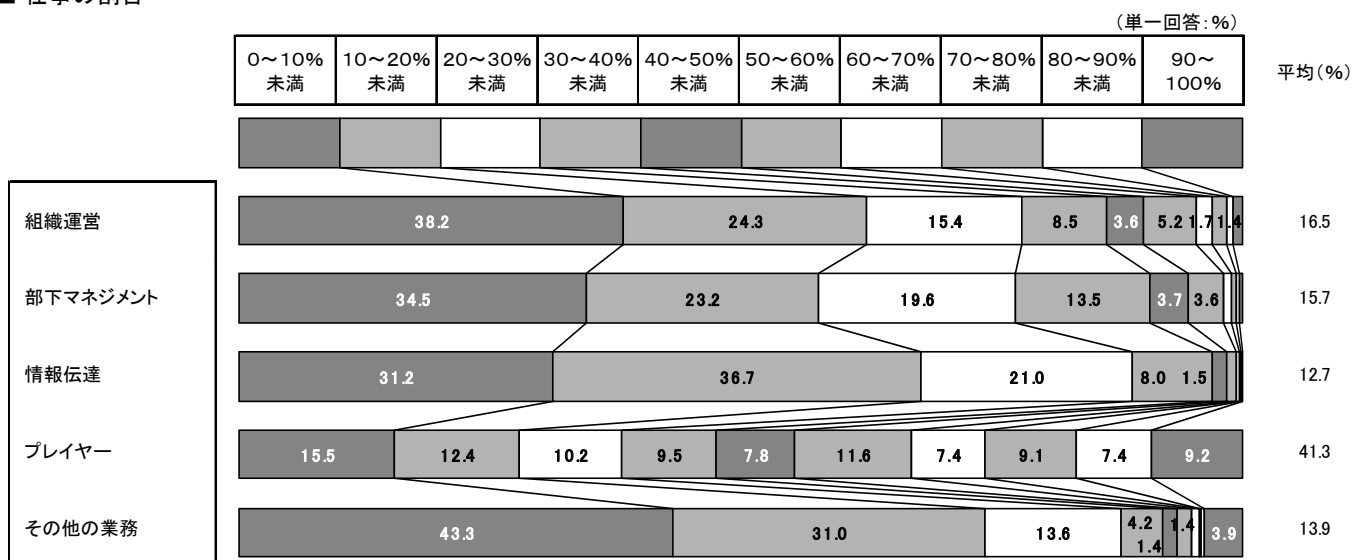
(単一回答:%)

	n	0 ~ 1 0 % 未 満	1 0 ~ 2 0 % 未 満	2 0 ~ 3 0 % 未 満	3 0 ~ 4 0 % 未 満	4 0 ~ 5 0 % 未 満	5 0 ~ 6 0 % 未 満	6 0 ~ 7 0 % 未 満	7 0 ~ 8 0 % 未 満	8 0 ~ 9 0 % 未 満	9 0 ~ 1 0 0 % 未 満	平均 (%)
2014年 全体	1583	43.3	31.0	13.6	4.2	1.4	1.4	0.8	0.1	0.4	3.9	13.9
60代除く	1408	43.3	31.1	14.1	4.2	1.3	1.4	0.6	0.1	0.3	3.6	13.6
部長クラスの管理職	286	46.9	31.1	11.2	4.5	1.7	0.7	1.4	—	0.3	2.1	12.0
部長クラスと同待遇の専門職	137	52.6	27.0	10.9	1.5	1.5	0.7	0.7	—	1.5	3.6	12.3
課長クラスの管理職	450	44.0	32.9	14.2	3.6	1.8	0.7	0.7	0.4	0.4	1.3	11.6
課長クラスと同待遇の専門職	201	43.8	32.8	11.4	6.0	1.0	1.0	1.0	—	—	3.0	12.7
係長・主任クラスの管理職	225	39.1	29.3	18.2	4.4	0.9	3.1	0.4	—	—	4.4	15.5
係長・主任クラスと同待遇の専門職	284	37.3	29.6	14.1	4.9	1.1	2.5	0.4	—	0.4	9.9	20.0

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。

Q4 労働時間全体を100とした場合、あなたは次の5つの仕事それぞれにどれくらいの割合の時間をかけていますか。

■ 仕事の割合



※ 1.0未満は表示していない



2) 理想の仕事の割合

- ◆ 「組織運営」にかけたいと思っている時間の割合は、平均20.1%
- ◆ 「0~10%未満」が30.1%を占め、特に係長・主任クラスで40%以上と高い。逆に部長クラスの管理職、課長クラスの管理職では20%に満たない

■ 理想の仕事の割合(1)組織運営  
(全体/役職別)

(単一回答:%)

	n	0 ~ 10 % 未 満	1 0 ~ 20 % 未 満	2 0 ~ 30 % 未 満	3 0 ~ 40 % 未 満	4 0 ~ 50 % 未 満	5 0 ~ 60 % 未 満	6 0 ~ 70 % 未 満	7 0 ~ 80 % 未 満	8 0 ~ 90 % 未 満	9 0 ~ 100 % 未 満	平均 (%)
2014年 全体	1583	30.1	20.7	18.9	13.1	4.5	6.9	1.6	1.6	1.1	1.5	20.1
60代除く	1408	29.1	21.5	19.2	13.7	4.6	6.5	1.6	1.5	0.9	1.3	19.8
部長クラスの管理職	286	16.4	12.9	16.8	16.4	8.4	15.7	3.1	4.5	3.1	2.4	31.3
部長クラスと同待遇の専門職	137	32.1	22.6	16.1	12.4	4.4	5.8	1.5	1.5	1.5	2.2	19.9
課長クラスの管理職	450	16.9	21.3	23.3	19.3	5.3	7.1	2.2	1.6	0.9	2.0	23.9
課長クラスと同待遇の専門職	201	34.8	26.4	14.9	10.4	4.0	5.0	1.0	1.0	1.0	1.5	16.9
係長・主任クラスの管理職	225	40.9	24.9	18.7	8.0	3.6	3.6	—	—	—	0.4	13.0
係長・主任クラスと同待遇の専門職	284	51.8	19.0	18.3	6.0	0.7	2.1	1.1	0.7	—	0.4	10.8

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。

SQ4 あなたの理想としては、5つの仕事に対して、100%の時間のうち、それぞれにどれくらいの割合の時間をかけたいですか。

- ◆ 「部下マネジメント」にかけたい時間の割合は、平均18.0%
- ◆ 部長クラスの管理職、課長クラスの管理職では平均割合が20%を超える
- ◆ 課長クラスと同待遇の専門職、係長・主任クラスと同待遇の専門職では、「0～10%」未満が4割以上を占め、平均割合も低い

■ 理想の仕事の割合(2) 部下マネジメント  
(全体/役職別)

(単一回答:%)

	n	0 % 未満	1 0 % 未満	2 0 % 未満	3 0 % 未満	4 0 % 未満	5 0 % 未満	6 0 % 未満	7 0 % 未満	8 0 % 未満	9 0 % 未満	平均 (%)
2014年 全体	1583	28.6	20.7	22.0	16.5	5.4	4.7	0.9	0.3	0.4	0.4	18.0
60代除く	1408	28.1	20.5	22.2	17.0	5.5	4.9	0.9	0.4	0.2	0.3	18.1
部長クラスの管理職	286	18.5	23.1	22.7	19.2	5.9	7.7	1.4	—	0.7	0.7	21.4
部長クラスと同待遇の専門職	137	32.1	22.6	17.5	13.1	8.0	2.9	2.2	—	1.5	—	17.4
課長クラスの管理職	450	16.0	20.7	22.0	24.0	8.2	6.7	1.3	0.4	0.2	0.4	22.5
課長クラスと同待遇の専門職	201	41.8	16.4	20.9	14.9	3.5	2.0	—	0.5	—	—	13.7
係長・主任クラスの管理職	225	31.6	22.7	24.0	13.8	2.7	3.6	0.9	—	0.4	0.4	16.1
係長・主任クラスと同待遇の専門職	284	45.4	19.0	22.9	6.7	2.8	2.1	—	0.7	—	0.4	12.1

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。

SQ4 あなたの理想としては、5つの仕事に対して、100%の時間のうち、それぞれにどれくらいの割合の時間をかけたいですか。

- ◆ 「情報伝達」にかけたいと思っている時間の割合は、平均12.1%
- ◆ 「0~10%未満」「10~20%未満」「20~30%未満」を合わせると、9割以上を占める

■ 理想の仕事の割合(3)情報伝達  
(全体/役職別)

(単一回答:%)

	n	0 ~ 1 0 % 未 満	1 0 ~ 2 0 % 未 満	2 0 ~ 3 0 % 未 満	3 0 ~ 4 0 % 未 満	4 0 ~ 5 0 % 未 満	5 0 ~ 6 0 % 未 満	6 0 ~ 7 0 % 未 満	7 0 ~ 8 0 % 未 満	8 0 ~ 9 0 % 未 満	9 0 ~ 1 0 0 % 未 満	平均 (%)
2014年 全体	1583	31.8	35.7	23.8	6.8	0.9	0.6	0.1	0.1	0.1	0.1	12.1
60代除く	1408	30.9	35.8	24.1	7.2	0.9	0.6	0.1	0.1	0.1	0.1	12.3
部長クラスの管理職	286	29.7	38.8	26.2	4.2	1.0	—	—	—	—	—	11.5
部長クラスと同待遇の専門職	137	41.6	32.1	20.4	4.4	0.7	0.7	—	—	—	—	10.2
課長クラスの管理職	450	25.6	39.8	26.0	7.1	0.4	0.7	0.2	—	—	0.2	13.0
課長クラスと同待遇の専門職	201	32.3	35.8	20.9	6.0	2.5	2.5	—	—	—	—	12.4
係長・主任クラスの管理職	225	32.0	31.6	26.2	10.2	—	—	—	—	—	—	12.2
係長・主任クラスと同待遇の専門職	284	38.7	31.0	19.4	7.7	1.4	0.4	0.4	0.4	0.7	—	11.7

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。

SQ4 あなたの理想としては、5つの仕事に対して、100%の時間のうち、それぞれにどれくらいの割合の時間をかけたいですか。

- ◆ 「プレイヤー」として働きたい時間の割合は、平均37.2%
- ◆ 部長クラスの管理職では「0~10%未満」「10~20%未満」が高く、合わせて約半数を占める
- ◆ 一方、係長・主任クラスと同待遇の専門職では「90~100%」が15.8%と全体より高い

■ 理想の仕事の割合(4)プレイヤー  
(全体/役職別)

(単一回答:%)

	n	0 ~ 1 0 % 未 満	1 ~ 2 0 % 未 満	2 ~ 3 0 % 未 満	3 ~ 4 0 % 未 満	4 ~ 5 0 % 未 満	5 ~ 6 0 % 未 満	6 ~ 7 0 % 未 満	7 ~ 8 0 % 未 満	8 ~ 9 0 % 未 満	9 ~ 1 0 0 % 未 満	平 均 ( % )
2014年 全体	1583	19.0	14.2	13.5	9.2	6.3	10.2	6.0	6.6	4.7	10.4	37.2
60代除く	1408	18.7	14.3	13.4	9.1	6.3	10.4	6.0	6.8	4.8	10.3	37.3
部長クラスの管理職	286	28.7	22.0	13.6	8.4	5.2	7.3	3.5	2.4	2.8	5.9	25.5
部長クラスと同待遇の専門職	137	19.7	10.2	11.7	8.0	5.1	10.9	8.8	8.8	5.1	11.7	40.8
課長クラスの管理職	450	20.9	18.2	18.2	9.8	6.2	7.1	5.6	6.0	1.6	6.4	30.1
課長クラスと同待遇の専門職	201	15.9	10.0	8.5	9.5	7.5	13.4	5.0	9.0	7.0	14.4	44.7
係長・主任クラスの管理職	225	10.7	10.7	12.4	9.8	9.8	13.3	7.6	5.8	7.6	12.4	44.4
係長・主任クラスと同待遇の専門職	284	14.8	7.4	10.9	8.8	4.6	12.7	7.4	9.9	7.7	15.8	47.2

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。

SQ4 あなたの理想としては、5つの仕事に対して、100%の時間のうち、それぞれにどれくらいの割合の時間をかけたいですか。

- ◆ 「その他の業務」にかけたい時間の割合は、平均12.7%
- ◆ 部長クラスでは「0～10%未満」が半数以上を占める

■ 理想の仕事の割合(5)その他の業務  
(全体/役職別)

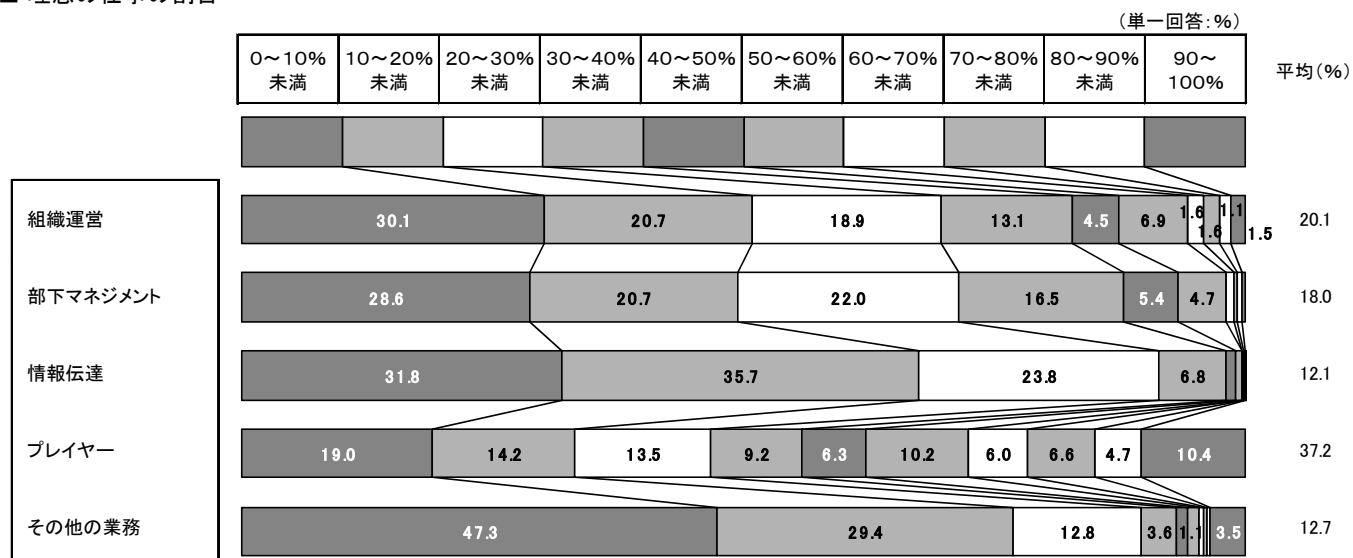
(単一回答:%)

	n	0 % 未満	1 0 % 未満	2 0 % 未満	3 0 % 未満	4 0 % 未満	5 0 % 未満	6 0 % 未満	7 0 % 未満	8 0 % 未満	9 0 % 未満	平均 (%)
2014年 全体	1583	47.3	29.4	12.8	3.6	1.0	1.1	0.6	0.2	0.4	3.5	12.7
60代除く	1408	47.4	29.6	12.9	3.6	1.0	1.1	0.6	0.2	0.1	3.5	12.4
部長クラスの管理職	286	52.4	27.3	11.5	4.2	1.0	1.0	0.3	0.3	—	1.7	10.3
部長クラスと同待遇の専門職	137	52.6	30.7	8.8	2.2	—	—	—	—	2.2	3.6	11.7
課長クラスの管理職	450	45.8	33.8	13.6	2.9	1.1	0.2	1.1	0.2	—	1.3	10.4
課長クラスと同待遇の専門職	201	48.3	31.3	8.0	4.0	1.5	3.5	0.5	—	—	3.0	12.3
係長・主任クラスの管理職	225	42.7	26.7	18.7	4.9	—	2.2	0.9	—	0.4	3.6	14.2
係長・主任クラスと同待遇の専門職	284	45.1	24.6	13.7	3.5	1.8	0.7	0.4	0.4	0.7	9.2	18.2

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。

SQ4 あなたの理想としては、5つの仕事に対して、100%の時間のうち、それぞれにどれくらいの割合の時間をかけたいですか。

■ 理想の仕事の割合



※1.0未滿は表示していない

3) 業績を上げるために行っている行動

- ◆ 業績を上げるために行っている行動として、「部下の意欲を高める」に「近い」「どちらかといえば近い」で6割近くを占める
- ◆ 「部下の裁量に委ねる」に「近い」「どちらかといえば近い」は約56%
- ◆ 係長・主任クラスの管理職では、「部下に具体的なやり方を指示する」に「近い」「どちらかといえば近い」ほうが割合が高く、半数強を占める
- ◆ 「部下の長期的な能力を高める」に「近い」「どちらかといえば近い」は7割以上を占める

■ 業績を上げるために行っている行動(1)

(全体/役職別)

<部下がいる者 n=1208>

(単一回答:%)

	n	A.部下の能力を高める		B.部下の意欲を高める		A.部下の裁量に委ねる		B.部下に具体的なやり方を指示する		A.部下に短期的な成果を求める		B.部下の長期的な能力を高める	
		Aに近い	どちらかといえばAに近い	どちらかといえばBに近い	Bに近い	Aに近い	どちらかといえばAに近い	どちらかといえばBに近い	Bに近い	Aに近い	どちらかといえばAに近い	どちらかといえばBに近い	Bに近い
		2014年 全体	1208	6.0	36.3	49.0	8.6	6.1	49.4	38.9	5.5	1.7	25.9
60代除く	1076	5.8	36.2	49.3	8.6	5.9	49.6	39.2	5.2	1.8	27.0	57.9	13.4
部長クラスの管理職	264	7.2	36.0	46.2	10.6	6.8	48.1	40.5	4.5	1.9	26.9	57.2	14.0
部長クラスと同待遇の専門職	96	5.2	36.5	50.0	8.3	6.3	49.0	37.5	7.3	1.0	32.3	55.2	11.5
課長クラスの管理職	394	6.1	39.6	45.4	8.9	5.8	54.3	35.5	4.3	1.5	26.4	55.3	16.8
課長クラスと同待遇の専門職	123	1.6	33.3	58.5	6.5	8.1	50.4	36.6	4.9	1.6	22.0	67.5	8.9
係長・主任クラスの管理職	165	6.1	36.4	51.5	6.1	4.8	43.0	46.1	6.1	1.8	26.1	63.6	8.5
係長・主任クラスと同待遇の専門職	166	7.8	37.3	51.8	9.0	5.4	45.8	39.8	9.0	2.4	22.3	62.7	12.7

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。

Q5 あなたは、業績を上げるために、どのような行動をとっていますか。近いほうを教えてください。

- ◆ 「プロセスも評価する」に「近い」「どちらかといえば近い」で8割近くを占める
- ◆ 「チームワークを重視する」に「近い」「どちらかといえば近い」で8割以上を占める
- ◆ 「価値観やバックグラウンドが似た人たちを集める」に「近い」「どちらかといえば近い」と「価値観やバックグラウンドの違った人たちを集める」に「近い」「どちらかといえば近い」はほぼ同じくらいの割合
- ◆ 部長クラス、課長クラスでは「価値観やバックグラウンドの違った人たちを集める」に「近い」「どちらかといえば近い」が半数以上を占めるが、係長・主任クラスでは「価値観やバックグラウンドが似た人たちを集める」に「近い」「どちらかといえば近い」が半数以上を占める

■ 業績を上げるために行っている行動(2)

(全体/役職別)

<部下がいる者 n=1208>

(単一回答:%)

	n	A.成果だけで評価する		B.プロセスも評価する		A.スタープレイヤーをつくる		B.チームワークを重視する		A.価値観やバックグラウンドが似た人たちを集める		B.価値観やバックグラウンドの違った人たちを集める	
		Aに近い	どちらかといえばAに近い	どちらかといえばBに近い	Bに近い	Aに近い	どちらかといえばAに近い	どちらかといえばBに近い	Bに近い	Aに近い	どちらかといえばAに近い	どちらかといえばBに近い	Bに近い
2014年 全体	1208	2.7	17.9	66.5	12.9	2.0	15.6	62.6	19.8	4.6	42.5	46.5	6.4
60代除く	1076	3.1	18.5	65.1	13.3	1.9	15.7	62.7	19.7	4.3	43.7	45.7	6.3
部長クラスの管理職	264	1.9	16.7	69.3	12.1	3.0	17.4	60.2	19.3	3.0	37.9	49.2	9.8
部長クラスと同待遇の専門職	96	3.1	11.5	72.9	12.5	5.2	12.5	64.6	17.7	7.3	40.6	47.9	4.2
課長クラスの管理職	394	1.5	17.5	66.2	14.7	1.8	15.0	61.9	21.3	3.6	41.6	47.0	7.9
課長クラスと同待遇の専門職	123	2.4	16.3	67.5	13.8	1.6	13.8	61.0	23.6	4.1	43.1	46.3	6.5
係長・主任クラスの管理職	165	4.8	20.0	65.5	9.7	0.6	13.9	66.1	19.4	6.7	46.7	46.1	0.6
係長・主任クラスと同待遇の専門職	166	4.8	23.5	59.0	12.7	0.6	19.3	64.5	15.7	6.6	48.2	41.0	4.2

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。

Q5 あなたは、業績を上げるために、どのような行動をとっていますか。近いほうを教えてください。



- ◆ 「多くの人の意見を聞く」に「近い」「どちらかといえば近い」で6割強を占める
- ◆ 「新しいやり方を試す」に「近い」「どちらかといえば近い」割合は約55%
- ◆ 部長クラスでは「新しいやり方を試す」に「近い」「どちらかといえば近い」で6割前後を占める一方、係長・主任クラスでは「いままでのやり方を活かす」に「近い」「どちらかといえば近い」が5割強を占める
- ◆ 「リスクを回避する」に「近い」「どちらかといえば近い」で7割近くを占める
- ◆ 部長クラスでは「リスクをとる」に「近い」「どちらかといえば近い」が4割近くを占め、他の役職よりも高め
- ◆ 係長・主任クラスでは「リスクを回避する」に「近い」「どちらかといえば近い」が高く、8割近くとなっている

■ 業績を上げるためにとっている行動(3)

(全体/役職別)

<部下がいる者 n=1208>

(単一回答:%)

	n	A.多くの人の意見を聞く		B.自分で決断する		A.いままでのやり方を活かす		B.新しいやり方を試す		A.リスクをとる		B.リスクを回避する	
		Aに近い	どちらかといえばAに近い	どちらかといえばBに近い	Bに近い	Aに近い	どちらかといえばAに近い	どちらかといえばBに近い	Bに近い	Aに近い	どちらかといえばAに近い	どちらかといえばBに近い	Bに近い
2014年 全体	1208	9.6	54.7	31.1	4.6	3.7	41.6	47.8	6.9	3.9	27.2	56.7	12.3
60代除く	1076	9.6	55.1	30.6	4.7	3.7	41.3	48.2	6.8	3.8	27.0	56.2	12.9
部長クラスの管理職	264	10.6	50.8	33.0	5.7	3.0	<i>34.1</i>	54.9	8.0	5.3	33.0	<i>51.1</i>	10.6
部長クラスと同待遇の専門職	96	12.5	52.1	28.1	7.3	3.1	37.5	52.1	7.3	6.3	31.3	47.9	14.6
課長クラスの管理職	394	8.1	53.6	33.8	4.6	2.8	43.4	46.2	7.6	3.6	29.7	58.4	8.4
課長クラスと同待遇の専門職	123	7.3	62.6	29.3	0.8	2.4	42.3	49.6	5.7	1.6	26.0	62.6	9.8
係長・主任クラスの管理職	165	9.1	58.8	30.3	1.8	5.5	46.7	43.6	4.2	4.2	<i>19.4</i>	60.6	15.8
係長・主任クラスと同待遇の専門職	166	12.0	55.4	<i>25.9</i>	6.6	6.6	46.4	<i>40.4</i>	6.6	2.4	<i>18.1</i>	58.4	21.1

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。

Q5 あなたは、業績を上げるために、どのような行動をとっていますか。近いほうを教えてください。

- ◆ 「意思決定では正確さを重視する」に「近い」「どちらかといえば近い」が半数強、「意思決定ではスピードを重視する」に「近い」「どちらかといえば近い」が半数弱
  - ◆ 部長クラスでは「意思決定ではスピードを重視する」に「近い」「どちらかといえば近い」が半数以上を占めるが、課長クラス以下では、「意思決定では正確さを重視する」に「近い」「どちらかといえば近い」が半数以上を占める
- 
- ◆ 「起きた課題を解決する」に「近い」「どちらかといえば近い」で6割近くを占める
  - ◆ 係長・主任クラスでは「起きた課題を解決する」に「近い」「どちらかといえば近い」が7割前後と他の役職より高い割合を占める

■ 業績を上げるために行っている行動(4)

(全体／役職別)

<部下がいる者 n=1208>

(単一回答:%)

	n	A.意思決定では正確さを重視する		B.意思決定ではスピードを重視する		A.起きた課題を解決する		B.課題を先取りする	
		Aに近い	どちらかといえばAに近い	どちらかといえばBに近い	Bに近い	Aに近い	どちらかといえばAに近い	どちらかといえばBに近い	Bに近い
2014年 全体	1208	7.6	45.2	39.6	7.6	9.3	48.8	35.4	6.5
60代除く	1076	7.5	45.4	39.7	7.3	9.2	49.5	34.9	6.4
部長クラスの管理職	264	8.0	40.5	41.7	9.8	8.7	42.8	40.2	8.3
部長クラスと同待遇の専門職	96	12.5	36.5	42.7	8.3	14.6	38.5	39.6	7.3
課長クラスの管理職	394	5.3	45.7	41.1	7.9	7.4	49.7	36.0	6.9
課長クラスと同待遇の専門職	123	3.3	48.8	39.8	8.1	10.6	41.5	44.7	3.3
係長・主任クラスの管理職	165	10.3	49.7	35.8	4.2	7.3	58.2	27.3	7.3
係長・主任クラスと同待遇の専門職	166	10.2	49.4	34.3	6.0	12.7	57.8	25.3	4.2

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る／斜体は5ポイント以上下回る。

Q5 あなたは、業績を上げるために、どのような行動をとっていますか。近いほうを教えてください。

◆ 「経営情報をできるだけ部下に開示する」に「近い」「どちらかといえば近い」で7割弱を占める

◆ 「不測の事態に対して自ら対応する」に「近い」「どちらかといえば近い」で9割弱を占める

■ 業績を上げるために行っている行動(5)

(全体/役職別)

<部下がいる者 n=1208>

(単一回答:%)

	n	A.経営情報は限られた人だけに開示する		B.経営情報をできるだけ部下に開示する		A.不測の事態に対して自ら対応する		B.不測の事態に対して部下に任せる	
		Aに近い	どちらかといえばAに近い	どちらかといえばBに近い	Bに近い	Aに近い	どちらかといえばAに近い	どちらかといえばBに近い	Bに近い
2014年 全体	1208	4.7	28.9	51.4	15.0	21.0	64.8	13.0	1.2
60代除く	1076	4.8	29.8	50.5	14.9	21.6	63.6	13.7	1.2
部長クラスの管理職	264	6.4	30.3	47.3	15.9	25.8	<i>58.3</i>	14.4	1.5
部長クラスと同待遇の専門職	96	5.2	28.1	52.1	14.6	25.0	64.6	9.4	1.0
課長クラスの管理職	394	4.3	29.7	51.3	14.7	17.8	<i>70.3</i>	10.9	1.0
課長クラスと同待遇の専門職	123	1.6	24.4	53.7	<i>20.3</i>	19.5	67.5	12.2	0.8
係長・主任クラスの管理職	165	5.5	27.9	52.7	13.9	20.6	64.2	14.5	0.6
係長・主任クラスと同待遇の専門職	166	4.2	29.5	54.8	11.4	20.5	60.8	16.9	1.8

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。

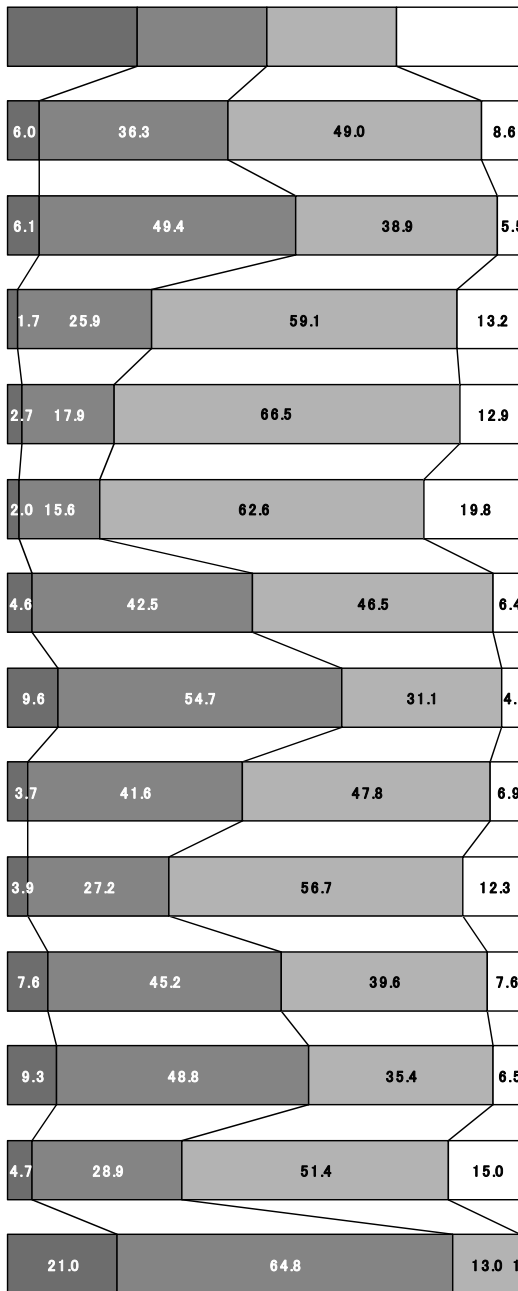
Q5 あなたは、業績を上げるために、どのような行動をとっていますか。近いほうを教えてください。

■ 業績を上げるために行っている行動

<部下がいる者 n=1208> (単一回答:%)

Aに近い	どちらかといえばAに近い	どちらかといえばBに近い	Bに近い
------	--------------	--------------	------

- A. 部下の能力を高める
- A. 部下の裁量に委ねる
- A. 部下に短期的な成果を求める
- A. 成果だけで評価する
- A. スタープレイヤーをつくる
- A. 価値観やバックグラウンドが似た人たちを集める
- A. 多くの人の意見を聞く
- A. いままでのやり方を活かす
- A. リスクをとる
- A. 意思決定では正確さを重視する
- A. 起きた課題を解決する
- A. 経営情報は限られた人にだけ開示する
- A. 不測の事態に対して自ら対応する



- B. 部下の意欲を高める
- B. 部下に具体的なやり方を指示する
- B. 部下の長期的な能力を高める
- B. プロセスも評価する
- B. チームワークを重視する
- B. 価値観やバックグラウンドの違った人たちを集める
- B. 自分で決断する
- B. 新しいやり方を試す
- B. リスクを回避する
- B. 意思決定ではスピードを重視する
- B. 課題を先取りする
- B. 経営情報をできるだけ部下に開示する
- B. 不測の事態に対して部下に任せる

4) 部下に対する仕事の指示の仕方

- ◆ ふだんの部下に対する仕事の指示の仕方について、「上から言われた仕事は、なるべく早く部下に割り振る」の「あてはまる・計」は47.9%
  - ◆ 部長クラスの管理職では「あてはまる・計」が53.8%で全体より高め
- 
- ◆ 「部下に任せる仕事は、目的・背景から説明している」の「あてはまる・計」は73.3%
  - ◆ 部長クラスの管理職では「常にあてはまる」が約2割を占める
- 
- ◆ 「新しいアイデアが浮かんだ場合はすぐに部下に指示する」の「あてはまる・計」は44.4%
  - ◆ 係長・主任クラスでは「あてはまる・計」が35%前後と全体よりも低い

■ 部下に対する仕事の指示の仕方(1)  
(全体/役職別)  
<部下がいる者 n=1208>

(単一回答:%)

	n	上から言われた仕事は、なるべく早く部下に割り振る						部下に任せる仕事は、目的・背景から説明している						新しいアイデアが浮かんだ場合はすぐに部下に指示する					
		常にあてはまる	あてはまる	どちらかという	どちらともいえない	どちらかという	あてはまらない	常にあてはまる	あてはまる	どちらかという	どちらともいえない	どちらかという	あてはまらない	常にあてはまる	あてはまる	どちらかという	どちらともいえない	どちらかという	あてはまらない
2014年 全体	1208	5.5	42.4	36.5	13.8	1.7	47.9	13.3	59.9	20.4	5.6	0.7	73.3	4.8	39.6	38.2	15.9	1.6	44.4
60代除く	1076	5.8	42.2	36.2	14.2	1.7	48.0	13.3	59.5	20.3	6.1	0.8	72.8	4.5	39.6	37.5	16.6	1.8	44.1
部長クラスの管理職	264	7.6	46.2	34.1	10.2	1.9	53.8	20.1	56.4	19.3	3.8	0.4	76.5	8.3	40.2	35.6	15.2	0.8	48.5
部長クラスと同待遇の専門職	96	8.3	39.6	36.5	13.5	2.1	47.9	16.7	58.3	18.8	5.2	1.0	75.0	7.3	50.0	30.2	9.4	3.1	57.3
課長クラスの管理職	394	4.3	41.6	37.3	15.7	1.0	45.9	11.4	63.7	20.6	3.6	0.8	75.1	3.6	41.1	38.8	15.5	1.0	44.7
課長クラスと同待遇の専門職	123	5.7	38.2	39.0	14.6	2.4	43.9	9.8	65.9	16.3	8.1	—	75.6	1.6	44.7	35.8	16.3	1.6	46.3
係長・主任クラスの管理職	165	4.8	45.5	34.5	13.3	1.8	50.3	10.3	60.0	20.6	8.5	0.6	70.3	4.2	30.3	49.1	14.5	1.8	34.5
係長・主任クラスと同待遇の専門職	166	4.2	39.8	38.6	15.1	2.4	44.0	10.8	53.0	25.3	9.0	1.8	63.9	3.6	34.3	36.1	22.9	3.0	38.0

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。

Q6 あなたのふだんの仕事の仕方について、それぞれどの程度あてはまるか、お答えください。

- ◆ 「部下に指示した仕事が、結果として無駄になることもある」の「あてはまる・計」は45.0%
- ◆ 「部下が仕事に着手した早い段階で進捗を確認する」の「あてはまる・計」は約半数
- ◆ 部長クラスでは「あてはまる・計」の割合が55%以上と高く、係長・主任クラスでは45%未満と低い
- ◆ 「部下の仕事が大きなミスにつながる前に、介入する」の「あてはまる・計」は63.6%
- ◆ 部長クラスの管理職では「あてはまる・計」が約7割を占める一方、係長・主任クラスでは6割に満たない

■ 部下に対する仕事の指示の仕方(2)

(全体/役職別)

<部下がいる者 n=1208>

(単一回答:%)

	n	部下に指示した仕事が、結果として無駄になることもある					部下が仕事に着手した早い段階で進捗を確認する					部下の仕事が大きなミスにつながる前に、介入する								
		常にあてはまる	はまる	どちらかという、あて	どちらともいえない	どちらかという、あて	まったくあてはまらない	あてはまる・計	常にあてはまる	はまる	どちらかという、あて	どちらともいえない	どちらかという、あて	まったくあてはまらない	あてはまる・計	常にあてはまる	はまる	どちらかという、あて	どちらともいえない	どちらかという、あて
2014年 全体	1208	2.9	42.1	37.7	15.9	1.4	45.0	4.5	45.1	32.5	16.1	1.9	49.6	8.9	54.7	29.7	6.1	0.6	63.6	
60代除く	1076	2.8	42.5	37.3	15.9	1.6	45.3	4.2	44.3	33.1	16.4	2.0	48.5	9.0	54.5	29.5	6.4	0.7	63.5	
部長クラスの管理職	264	2.7	39.0	41.3	16.3	0.8	41.7	7.2	48.1	27.7	15.5	1.5	55.3	13.3	57.2	26.1	3.4	—	70.5	
部長クラスと同待遇の専門職	96	6.3	36.5	43.8	12.5	1.0	42.7	9.4	47.9	26.0	15.6	1.0	57.3	10.4	54.2	33.3	1.0	1.0	64.6	
課長クラスの管理職	394	2.3	43.9	38.1	14.5	1.3	46.2	2.5	47.5	34.3	15.0	0.8	50.0	6.3	58.4	29.4	5.6	0.3	64.7	
課長クラスと同待遇の専門職	123	1.6	45.5	30.1	19.5	3.3	47.2	0.8	47.2	34.1	15.4	2.4	48.0	8.9	52.0	27.6	9.8	1.6	61.0	
係長・主任クラスの管理職	165	3.0	41.2	37.6	17.6	0.6	44.2	5.5	36.4	37.6	18.2	2.4	41.8	6.1	50.9	32.1	10.3	0.6	57.0	
係長・主任クラスと同待遇の専門職	166	3.6	44.6	33.1	16.3	2.4	48.2	3.6	40.4	33.1	18.1	4.8	44.0	9.6	48.2	33.1	7.8	1.2	57.8	

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。

Q6 あなたのふだんの仕事の仕方について、それぞれどの程度あてはまるか、お答えください。

- ◆ 「部下に任せた仕事が、部下の手を離れた後どうなったか、フィードバックをしている」の「あてはまる・計」は62.7%
- ◆ 「部下の仕事の細かいところが気になる」の「あてはまる・計」は43.1%
- ◆ 係長・主任クラスと同待遇の専門職では、半数近くが「あてはまる・計」
- ◆ 「部下には仕事の納期を明確に伝える」の「あてはまる・計」は78.6%
- ◆ 係長・主任クラスでは、「あてはまる・計」の割合が7割強で全体よりも低い

■ 部下に対する仕事の指示の仕方(3)

(全体/役職別)

<部下がいる者 n=1208>

(単一回答:%)

	n	部下に任せた仕事が、 部下の手を離れた後どうなったか、 フィードバックをしている						部下の仕事の 細かいところが気になる						部下には仕事の納期を 明確に伝える					
		常に あては まる	ど ち ら か と い う と、 あ て は ま る	ど ち ら か と い う と、 あ て は ま ら な い	ど ち ら か と い う と、 あ て は ま ら な い	ま っ た く あ て は ま ら な い	あ て は ま る ・ 計	常に あては まる	ど ち ら か と い う と、 あ て は ま る	ど ち ら か と い う と、 あ て は ま ら な い	ど ち ら か と い う と、 あ て は ま ら な い	ま っ た く あ て は ま ら な い	あ て は ま る ・ 計	常に あては まる	ど ち ら か と い う と、 あ て は ま る	ど ち ら か と い う と、 あ て は ま ら な い	ど ち ら か と い う と、 あ て は ま ら な い	ま っ た く あ て は ま ら な い	あ て は ま る ・ 計
2014年 全体	1208	7.5	55.2	27.7	9.1	0.4	62.7	5.2	37.9	31.5	22.4	3.1	43.1	16.6	61.9	17.5	3.4	0.6	78.6
60代除く	1076	7.8	53.5	28.3	9.9	0.5	61.3	5.3	38.4	29.9	23.0	3.3	43.7	16.2	60.8	18.6	3.8	0.7	77.0
部長クラスの管理職	264	10.2	59.5	22.7	7.6	—	69.7	5.7	38.3	32.2	20.8	3.0	43.9	18.6	67.0	12.1	1.9	0.4	85.6
部長クラスと同待遇の専門職	96	9.4	56.3	31.3	3.1	—	65.6	5.2	39.6	34.4	18.8	2.1	44.8	28.1	54.2	14.6	2.1	1.0	82.3
課長クラスの管理職	394	5.1	55.6	29.9	9.1	0.3	60.7	4.6	37.8	29.7	24.9	3.0	42.4	13.2	66.5	17.0	2.8	0.5	79.7
課長クラスと同待遇の専門職	123	8.1	52.8	27.6	11.4	—	61.0	4.1	35.8	32.5	25.2	2.4	39.8	14.6	59.3	21.1	4.1	0.8	74.0
係長・主任クラスの管理職	165	7.9	50.3	27.9	12.7	1.2	58.2	6.1	33.9	33.9	23.6	2.4	40.0	14.5	56.4	22.4	6.1	0.6	70.9
係長・主任クラスと同待遇の専門職	166	7.2	53.6	28.3	9.6	1.2	60.8	6.0	42.2	29.5	17.5	4.8	48.2	18.7	54.8	21.1	4.8	0.6	73.5

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。

Q6 あなたのふだんの仕事の仕方について、それぞれどの程度あてはまるか、お答えください。

- ◆ 「部下に任せた仕事にどれくらいの時間がかかったか確認する」の「あてはまる・計」は53.7%
  - ◆ 係長・主任クラスで「あてはまる・計」が半数以下と低い
- 
- ◆ 「部下に仕事のやり方を教えている」の「あてはまる・計」は66.2%
- 
- ◆ 「部下の仕事に優先順位を明確につける」の「あてはまる・計」は62.0%

■ 部下に対する仕事の指示の仕方(4)

(全体/役職別)

<部下がいる者 n=1208>

(単一回答:%)

	n	部下に任せた仕事にどれくらいの時間がかかったか確認する					部下に仕事のやり方を教えている					部下の仕事に優先順位を明確につける							
		常にあてはまる	はまるとどちらかというど、あて	どちらともいえない	どちらかというど、あて	まったくあてはまらない	あてはまる・計	常にあてはまる	はまるとどちらかというど、あて	どちらともいえない	どちらかというど、あて	まったくあてはまらない	あてはまる・計	常にあてはまる	はまるとどちらかというど、あて	どちらともいえない	どちらかというど、あて	まったくあてはまらない	あてはまる・計
2014年 全体	1208	5.1	48.6	30.6	14.2	1.5	53.7	9.1	57.1	25.5	7.5	0.8	66.2	7.9	54.1	27.4	9.4	1.2	62.0
60代除く	1076	4.9	48.6	30.4	14.5	1.6	53.5	8.7	57.0	25.7	7.6	0.9	65.7	7.8	53.5	28.0	9.4	1.3	61.3
部長クラスの管理職	264	4.9	53.4	28.8	11.0	1.9	58.3	9.1	57.6	24.6	8.3	0.4	66.7	9.8	56.4	25.8	7.6	0.4	66.3
部長クラスと同待遇の専門職	96	7.3	46.9	28.1	14.6	3.1	54.2	12.5	55.2	25.0	6.3	1.0	67.7	11.5	55.2	25.0	5.2	3.1	66.7
課長クラスの管理職	394	5.6	51.8	29.2	12.4	1.0	57.4	6.6	57.9	27.9	6.9	0.8	64.5	5.6	56.1	26.9	10.9	0.5	61.7
課長クラスと同待遇の専門職	123	1.6	50.4	35.8	10.6	1.6	52.0	9.8	56.1	24.4	8.1	1.6	65.9	7.3	51.2	29.3	11.4	0.8	58.5
係長・主任クラスの管理職	165	3.6	41.2	32.1	22.4	0.6	44.8	11.5	53.9	23.6	9.7	1.2	65.5	7.3	50.9	27.3	12.7	1.8	58.2
係長・主任クラスと同待遇の専門職	166	7.2	40.4	33.1	17.5	1.8	47.6	10.2	59.6	24.1	5.4	0.6	69.9	9.6	50.0	31.3	6.6	2.4	59.6

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。

Q6 あなたのふだんの仕事の仕方について、それぞれどの程度あてはまるか、お答えください。



- ◆ 「部下の相談には、すぐに結論を出す」の「あてはまる・計」は62.6%
  - ◆ 部長クラスの管理職では約7割が「あてはまる」である一方、係長・主任クラスでは5～6割程度にとどまる
- 
- ◆ 「残業が特に多いメンバーについては、業務の見直しをしている」の「あてはまる・計」は51.4%
- 
- ◆ 「部下の仕事状況を把握している」の「あてはまる・計」は71.8%
  - ◆ 部長クラスでは「あてはまる・計」が8割弱と高い

■ 部下に対する仕事の指示の仕方(5)

(全体/役職別)  
 <部下がいる者 n=1208>

(単一回答:%)

	n	部下の相談には、 すぐに結論を出す					残業が特に多いメンバーに ついては、業務の見直しをしている					部下の仕事状況を把握している							
		常 にあて はまる	ど ち ら か と い う と、 あ て は ま る	ど ち ら か と い え な い	ど ち ら か と い う と、 あ て は ま ら な い	ま っ た く あ て は ま ら な い	あ て は ま る ・ 計	常 に あ て は ま る	ど ち ら か と い う と、 あ て は ま る	ど ち ら か と い え な い	ど ち ら か と い う と、 あ て は ま ら な い	ま っ た く あ て は ま ら な い	あ て は ま る ・ 計	常 に あ て は ま る	ど ち ら か と い う と、 あ て は ま る	ど ち ら か と い え な い	ど ち ら か と い う と、 あ て は ま ら な い	ま っ た く あ て は ま ら な い	あ て は ま る ・ 計
2014年 全体	1208	8.0	54.6	28.2	8.4	0.7	62.6	7.9	43.5	34.9	10.5	3.2	51.4	9.1	62.7	23.2	4.4	0.7	71.8
60代除く	1076	7.8	53.6	28.9	8.9	0.7	61.4	7.8	43.5	34.8	10.5	3.4	51.3	8.7	61.5	24.2	4.8	0.7	70.3
部長クラスの管理職	264	12.1	58.7	25.8	3.4	—	70.8	11.7	45.1	31.1	9.5	2.7	56.8	12.1	66.7	17.4	3.8	—	78.8
部長クラスと同待遇の専門職	96	11.5	46.9	32.3	7.3	2.1	58.3	5.2	41.7	37.5	10.4	5.2	46.9	17.7	59.4	18.8	3.1	1.0	77.1
課長クラスの管理職	394	8.6	56.3	26.1	8.4	0.5	65.0	8.6	46.4	35.0	7.1	2.8	55.1	6.6	67.3	22.3	3.8	—	73.9
課長クラスと同待遇の専門職	123	1.6	58.5	27.6	10.6	1.6	60.2	7.3	39.8	39.0	13.8	—	47.2	7.3	62.6	25.2	4.1	0.8	69.9
係長・主任クラスの管理職	165	3.0	54.5	32.7	9.1	0.6	57.6	6.1	42.4	35.8	12.7	3.0	48.5	5.5	55.2	30.3	6.7	2.4	60.6
係長・主任クラスと同待遇の専門職	166	7.8	45.2	30.7	15.1	1.2	53.0	3.6	39.2	34.9	15.7	6.6	42.8	10.2	54.8	28.3	5.4	1.2	65.1

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。

Q6 あなたのふだんの仕事の仕方について、それぞれどの程度あてはまるか、お答えください。

- ◆ 「部下に厳しい納期で仕事を指示することがある」の「あてはまる・計」は約4割
- ◆ 「部下との信頼関係は構築できている」の「あてはまる・計」は約6割
- ◆ 部長クラスの管理職では「あてはまる・計」が7割弱と高く、課長クラスと同待遇の専門職や係長・主任クラスと同待遇の専門職では、5割強と低い

■ 部下に対する仕事の指示の仕方(6)

(全体/役職別)

<部下がいる者 n=1208>

(単一回答:%)

	n	部下に厳しい納期で仕事を指示することがある						部下との信頼関係は構築できている					
		常にあてはまる	どちらかというとはまる	どちらともいえない	どちらかというとはまらない	まったくあてはまらない	あてはまる・計	常にあてはまる	どちらかというとはまる	どちらともいえない	どちらかというとはまらない	まったくあてはまらない	あてはまる・計
2014年 全体	1208	4.6	35.8	34.4	21.8	3.5	40.3	8.1	52.6	32.9	5.5	0.9	60.7
60代除く	1076	4.4	35.9	34.0	22.1	3.6	40.2	7.5	51.9	33.7	5.9	1.0	59.4
部長クラスの管理職	264	6.1	37.1	33.3	21.6	1.9	43.2	12.9	55.3	29.9	1.9	—	68.2
部長クラスと同待遇の専門職	96	7.3	37.5	34.4	16.7	4.2	44.8	7.3	57.3	28.1	6.3	1.0	64.6
課長クラスの管理職	394	3.6	37.3	35.3	20.6	3.3	40.9	6.3	55.1	31.5	5.3	1.8	61.4
課長クラスと同待遇の専門職	123	3.3	35.0	39.8	20.3	1.6	38.2	8.1	45.5	39.8	6.5	—	53.7
係長・主任クラスの管理職	165	5.5	32.7	31.5	25.5	4.8	38.2	7.9	49.1	33.9	7.9	1.2	57.0
係長・主任クラスと同待遇の専門職	166	3.0	32.5	33.1	25.3	6.0	35.5	5.4	48.2	38.0	7.8	0.6	53.6

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。

Q6 あなたのふだんの仕事の仕方について、それぞれどの程度あてはまるか、お答えください。

- ◆ 「部下の成長を支援している」の「あてはまる・計」は74.7%
- ◆ 部長クラスの管理職では「あてはまる・計」が8割を超える

- ◆ 「プレイヤーとしての担当業務をもっている」の「あてはまる・計」は73.7%
- ◆ 部長クラスの管理職の「あてはまる・計」は64.0%と全体より低い
- ◆ 係長・主任クラスでは「常にあてはまる」が3割以上を占める

■ 部下に対する仕事の指示の仕方(7)

(全体/役職別)

<部下がいる者 n=1208>

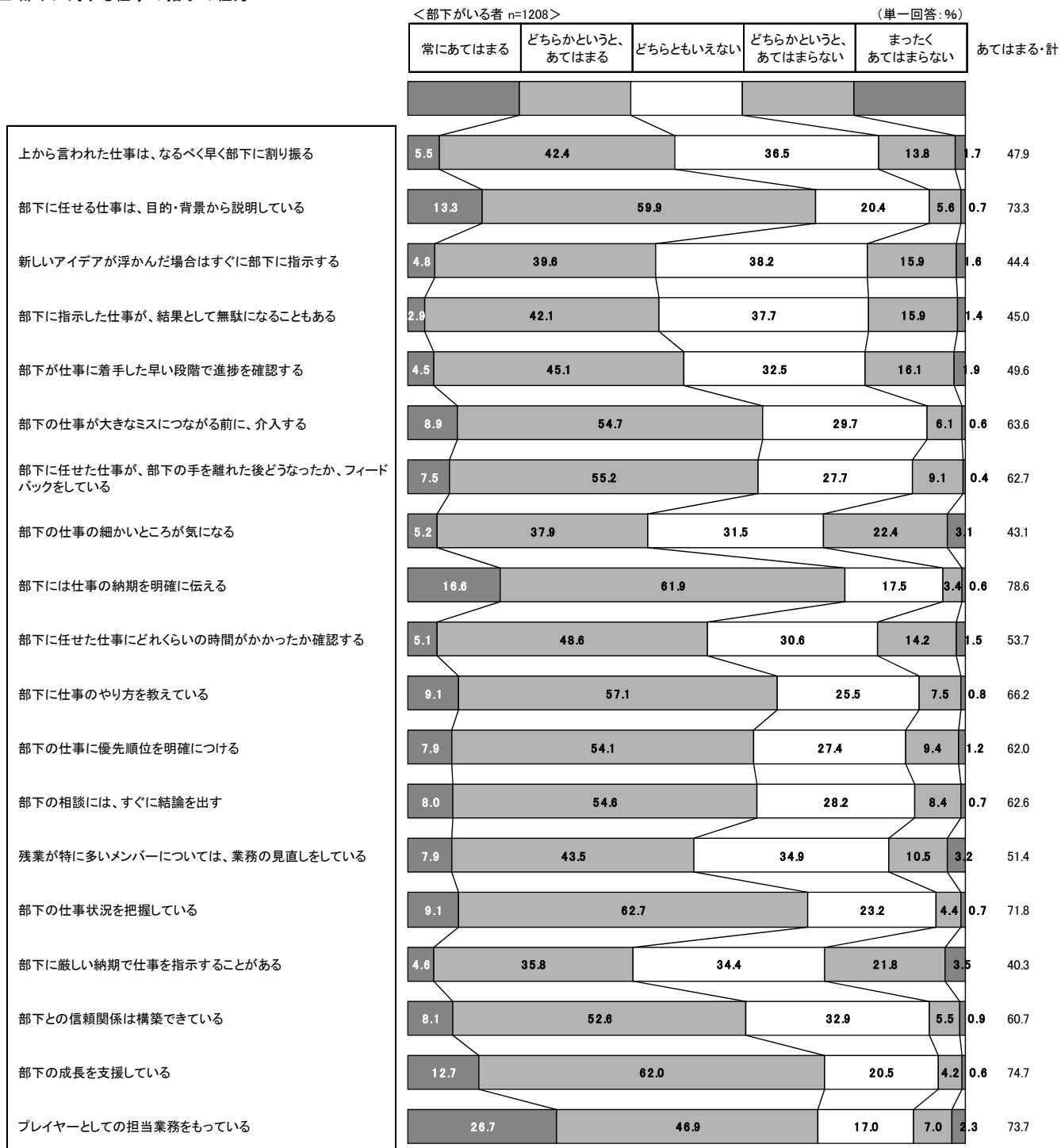
(単一回答:%)

	n	部下の成長を支援している					プレイヤーとしての担当業務をもっている						
		常にあてはまる	どちらかというとはまる	どちらともいえない	どちらかというとはまらない	まったくあてはまらない	常にあてはまる	どちらかというとはまる	どちらともいえない	どちらかというとはまらない	まったくあてはまらない		
2014年 全体	1208	12.7	62.0	20.5	4.2	0.6	74.7	26.7	46.9	17.0	7.0	2.3	73.7
60代除く	1076	12.4	60.8	21.5	4.7	0.7	73.1	27.3	46.0	17.2	7.3	2.1	73.3
部長クラスの管理職	264	18.9	62.1	15.9	3.0	—	81.1	22.0	42.0	19.7	11.7	4.5	64.0
部長クラスと同待遇の専門職	96	14.6	60.4	24.0	1.0	—	75.0	25.0	49.0	16.7	6.3	3.1	74.0
課長クラスの管理職	394	8.9	66.2	20.3	4.3	0.3	75.1	24.6	50.5	16.8	6.1	2.0	75.1
課長クラスと同待遇の専門職	123	9.8	60.2	22.8	5.7	1.6	69.9	26.0	57.7	11.4	2.4	2.4	83.7
係長・主任クラスの管理職	165	12.1	59.4	21.2	6.7	0.6	71.5	35.8	42.4	14.5	6.7	0.6	78.2
係長・主任クラスと同待遇の専門職	166	13.3	56.6	24.1	4.2	1.8	69.9	31.9	41.6	19.9	6.0	0.6	73.5

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。

Q6 あなたのふだんの仕事の仕方について、それぞれどの程度あてはまるか、お答えください。

■ 部下に対する仕事の指示の仕方



5. これまでの経験

1) 現在の会社で経験した職能分野（複数回答）

- ◆ 現在の会社で経験した職能分野は、「人事・教育」「営業企画（マーケティング）」「法人向け営業」「研究・開発・設計」がそれぞれ2割以上で上位を構成している
- ◆ 部長クラスでは上記以外に、「経営企画」を経験した人も多い

■ 現在の会社で経験した職能分野(複数回答)  
(全体/役職別)

(複数回答:%)

	n	経営企画	法務	経理・財務	人事・教育	総務・秘書	広報・宣伝	情報システム	営業企画（マーケティング）	法人向け営業	個人向け営業	販売	資材・購買・工程管理	生産技術・生産管理	研究・開発・設計	その他
2014年 全体	1583	18.6	8.4	15.9	20.1	15.9	9.5	18.2	23.2	27.0	11.4	12.0	12.8	14.6	25.0	10.5
60代除く	1408	16.9	7.3	14.8	19.2	14.7	9.0	17.8	22.8	27.1	11.3	12.0	12.6	14.4	24.6	10.4
部長クラスの管理職	286	35.0	16.1	19.9	35.7	26.9	14.0	20.3	30.8	36.0	10.5	12.2	14.0	17.5	23.8	10.5
部長クラスと同待遇の専門職	137	28.5	9.5	13.9	19.7	11.7	8.8	17.5	31.4	34.3	13.9	10.2	16.1	15.3	27.7	13.1
課長クラスの管理職	450	18.7	7.8	17.3	18.4	15.1	9.6	17.6	24.9	28.4	11.8	12.4	13.1	15.6	23.6	8.2
課長クラスと同待遇の専門職	201	12.9	7.5	11.4	14.4	12.9	6.5	18.4	20.9	26.4	10.0	9.5	9.5	12.9	33.3	10.0
係長・主任クラスの管理職	225	9.8	4.4	16.0	17.3	13.3	9.8	17.8	17.8	21.3	13.8	14.7	11.6	12.4	18.7	12.4
係長・主任クラスと同待遇の専門職	284	8.5	4.9	13.4	13.4	12.3	7.0	17.6	14.8	16.9	9.9	11.6	12.7	12.7	26.1	12.0

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。

Q12 あなたが経験した職能分野について、あてはまるものをお選びください。

2) 現在の会社で最も長く経験した職能分野 (単一回答)

◆ 現在の会社で最も長く経験した職能分野は、「研究・開発・設計」(17.4%)が最も高く、「法人向け営業」(14.3%)が続く

■ 現在の会社で最も長く経験した職能分野(単一回答)  
(全体/役職別)

(単一回答:%)

	n	経営企画	法務	経理・財務	人事・教育	総務・秘書	広報・宣伝	情報システム	営業企画(マーケティング)	法人向け営業	個人向け営業	販売	資材・購買・工程管理	生産技術・生産管理	研究・開発・設計	その他
2014年 全体	1583	5.0	2.0	8.1	4.5	5.1	1.3	8.1	7.9	14.3	3.5	4.5	4.0	6.4	17.4	8.0
60代除く	1408	4.5	1.8	7.7	4.8	4.6	1.1	8.5	7.7	15.1	3.6	4.8	4.0	6.5	17.3	8.0
部長クラスの管理職	286	12.2	2.1	9.1	4.9	5.9	1.0	7.7	8.7	15.7	1.7	1.0	3.1	5.2	13.3	8.0
部長クラスと同待遇の専門職	137	5.8	2.2	8.0	2.9	2.2	1.5	5.1	11.7	13.9	5.1	2.9	3.6	4.4	21.2	9.5
課長クラスの管理職	450	4.7	1.8	8.4	4.4	4.7	2.2	7.6	7.3	14.9	4.2	5.3	4.9	7.3	16.2	6.0
課長クラスと同待遇の専門職	201	3.0	2.0	6.5	4.0	6.0	0.5	9.0	7.5	16.4	3.0	2.0	2.5	5.5	24.4	8.0
係長・主任クラスの管理職	225	1.3	2.2	9.3	3.6	4.4	2.2	8.9	8.0	14.7	4.4	8.0	2.7	6.7	14.7	8.9
係長・主任クラスと同待遇の専門職	284	2.1	2.1	6.7	6.0	6.0	—	9.5	6.3	10.6	2.8	6.7	5.6	7.4	18.7	9.5

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。

Q12 あなたが経験した職能分野について、あてはまるものをお選びください。

3) 現在の会社以外で経験した職能分野（複数回答）

- ◆ 退職経験者が現在の会社以外で経験した職能分野は、「法人向け営業」（33.5%）が最も高く、「営業企画（マーケティング）」（24.0%）「研究・開発・設計」（22.2%）が続く

■ 現在の会社以外で経験した職能分野（複数回答）

（全体／役職別）

<退職経験者 n=600>

（複数回答：%）

	n	経営企画	法務	経理・財務	人事・教育	総務・秘書	広報・宣伝	情報システム	営業企画（マーケティング）	法人向け営業	個人向け営業	販売	資材・購買・工程管理	生産技術・生産管理	研究・開発・設計	その他
2014年 全体	600	16.8	6.7	14.7	17.7	14.2	10.3	16.8	24.0	33.5	19.3	16.3	11.7	11.7	22.2	10.2
60代除く	492	14.6	5.9	13.4	16.1	11.6	9.3	16.9	22.8	33.9	19.7	15.9	11.0	10.0	21.3	10.6
部長クラスの管理職	132	30.3	14.4	18.2	26.5	23.5	12.9	12.9	32.6	38.6	22.0	11.4	16.7	18.2	19.7	10.6
部長クラスと同待遇の専門職	74	27.0	6.8	12.2	16.2	10.8	17.6	23.0	37.8	41.9	13.5	10.8	9.5	9.5	27.0	8.1
課長クラスの管理職	148	10.8	3.4	12.2	13.5	12.8	10.8	15.5	18.9	29.7	20.3	16.9	8.8	8.1	18.9	11.5
課長クラスと同待遇の専門職	70	11.4	4.3	8.6	7.1	8.6	7.1	20.0	21.4	34.3	21.4	21.4	10.0	10.0	34.3	15.7
係長・主任クラスの管理職	78	9.0	3.8	21.8	17.9	11.5	3.8	17.9	11.5	33.3	16.7	16.7	14.1	10.3	12.8	7.7
係長・主任クラスと同待遇の専門職	98	10.2	5.1	14.3	20.4	12.2	8.2	16.3	21.4	25.5	19.4	22.4	10.2	12.2	25.5	7.1

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る／斜体は5ポイント以上下回る。

Q12 あなたが経験した職能分野について、あてはまるものをお選びください。

4) 現在の会社以外で最も長く経験した職能分野 (単一回答)

◆ 現在の会社以外で最も長く経験した職能分野は、「法人向け営業」「研究・開発・設計」がいずれも1割以上を占める

■ 現在の会社以外で最も長く経験した職能分野 (単一回答)

(全体/役職別)

<退職経験者 n=600>

(単一回答:%)

	n	経営企画	法務	経理・財務	人事・教育	総務・秘書	広報・宣伝	情報システム	営業企画(マーケティング)	法人向け営業	個人向け営業	販売	資材・購買・工程管理	生産技術・生産管理	研究・開発・設計	その他
2014年 全体	600	3.3	1.2	6.8	4.0	3.7	1.7	8.2	9.3	18.0	6.2	6.8	2.8	5.3	13.8	8.8
60代除く	492	2.8	1.0	6.5	4.1	3.0	1.6	8.5	8.7	19.5	6.9	6.7	2.8	4.1	14.2	9.3
部長クラスの管理職	132	7.6	1.5	7.6	3.0	3.8	1.5	5.3	12.1	18.2	4.5	3.0	3.0	8.3	11.4	9.1
部長クラスと同待遇の専門職	74	4.1	—	6.8	1.4	1.4	4.1	4.1	21.6	20.3	5.4	1.4	2.7	4.1	16.2	6.8
課長クラスの管理職	148	2.0	1.4	7.4	3.4	6.1	2.7	8.1	5.4	18.2	9.5	6.8	2.0	3.4	13.5	10.1
課長クラスと同待遇の専門職	70	2.9	1.4	7.4	1.4	2.9	1.4	14.3	4.3	17.1	2.9	7.1	5.7	2.9	21.4	12.9
係長・主任クラスの管理職	78	1.3	1.3	10.3	6.4	3.8	—	10.3	6.4	21.8	7.7	11.5	—	5.1	6.4	7.7
係長・主任クラスと同待遇の専門職	98	1.0	1.0	6.1	8.2	2.0	—	9.2	8.2	13.3	5.1	12.2	4.1	7.1	16.3	6.1

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。

Q12 あなたが経験した職能分野について、あてはまるものをお選びください。



5) 現在のポジション（役職）を得るための役立ち度

- ◆ ポジション（役職）を得るために「最終学歴」が役に立った人は、51.8%
  - ◆ 部長クラスでは「役に立った・計」が6割強、課長クラスでは5割強、係長・主任クラスでは4割強と、役職による違いが見られる
- 
- ◆ 「最終学歴の専攻」が「役に立った・計」は、41.8%
  - ◆ いずれの役職レベルでも、管理職より専門職で「役に立った・計」が高い
- 
- ◆ 「海外留学」が「役に立った・計」は、11.0%
  - ◆ 「経験しなかった／持っていない」が7割以上を占める

■ 現在のポジション（役職）を得るための役立ち度（1）  
（全体／役職別）

（単一回答：%）

	n	最終学歴					最終学歴の専攻					海外留学				
		かなり役に立った	多少役に立った	役に立たなかった	経験しなかった／持っていない	役に立った・計	かなり役に立った	多少役に立った	役に立たなかった	経験しなかった／持っていない	役に立った・計	かなり役に立った	多少役に立った	役に立たなかった	経験しなかった／持っていない	役に立った・計
2014年 全体	1583	8.9	42.9	48.2	—	51.8	8.2	33.6	58.2	—	41.8	2.5	8.5	15.8	73.2	11.0
60代除く	1408	8.2	42.1	49.7	—	50.3	7.7	31.9	60.4	—	39.6	2.3	8.0	16.1	73.7	10.2
部長クラスの管理職	286	14.3	46.5	39.2	—	60.8	9.8	40.2	50.0	—	50.0	2.8	12.6	12.6	72.0	15.4
部長クラスと同待遇の専門職	137	13.1	49.6	37.2	—	62.8	15.3	40.9	43.8	—	56.2	8.0	8.0	13.1	70.8	16.1
課長クラスの管理職	450	6.0	46.9	47.1	—	52.9	6.0	33.6	60.4	—	39.6	1.1	7.6	18.0	73.3	8.7
課長クラスと同待遇の専門職	201	10.4	42.8	46.8	—	53.2	8.0	36.3	55.7	—	44.3	2.0	7.5	14.9	75.6	9.5
係長・主任クラスの管理職	225	7.6	34.7	57.8	—	42.2	8.0	23.6	68.4	—	31.6	2.2	7.1	16.0	74.7	9.3
係長・主任クラスと同待遇の専門職	284	6.0	36.3	57.7	—	42.3	7.0	29.6	63.4	—	36.6	2.5	7.7	17.3	72.5	10.2

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る／斜体は5ポイント以上下回る。

Q11 次の各項目は、いまのポジション（役職）を得るために、どの程度役に立っていますか。

- ◆ 「資格・免許」の「役に立った・計」は37.7%
- ◆ 「入社時の成績」の「役に立った・計」は25.3%
- ◆ 部長クラスでは「役に立った・計」が3割強と高い
- ◆ 「研修や教育訓練」の「役に立った・計」は53.4%
- ◆ 部長クラスでは「役に立った・計」が6割弱と高い

■ 現在のポジション(役職)を得るための役立ち度(2)  
(全体/役職別)

(単一回答:%)

	n	資格・免許					入社時の成績					研修や教育訓練				
		かなり役に立った	多少役に立った	役に立たなかった	経験しなかった/持っていない	役に立った・計	かなり役に立った	多少役に立った	役に立たなかった	経験しなかった/持っていない	役に立った・計	かなり役に立った	多少役に立った	役に立たなかった	経験しなかった/持っていない	役に立った・計
2014年 全体	1583	9.8	27.9	36.1	26.2	37.7	2.5	22.9	74.7	—	25.3	5.1	48.3	34.3	12.3	53.4
60代除く	1408	9.1	26.8	38.1	26.0	35.9	2.2	21.6	76.2	—	23.8	4.7	47.0	35.6	12.7	51.7
部長クラスの管理職	286	11.5	26.6	32.5	29.4	38.1	4.5	25.9	69.6	—	30.4	5.6	53.8	30.1	10.5	59.4
部長クラスと同待遇の専門職	137	16.1	30.7	27.0	26.3	46.7	4.4	29.2	66.4	—	33.6	7.3	51.1	31.4	10.2	58.4
課長クラスの管理職	450	6.2	27.8	38.4	27.6	34.0	1.8	19.6	78.7	—	21.3	2.7	47.6	37.8	12.0	50.2
課長クラスと同待遇の専門職	201	10.0	29.9	33.8	26.4	39.8	2.5	21.9	75.6	—	24.4	6.5	44.8	36.3	12.4	51.2
係長・主任クラスの管理職	225	9.8	24.9	40.0	25.3	34.7	0.4	22.7	76.9	—	23.1	5.8	44.4	35.6	14.2	50.2
係長・主任クラスと同待遇の専門職	284	10.6	28.9	39.1	21.5	39.4	2.1	22.9	75.0	—	25.0	5.6	48.2	32.0	14.1	53.9

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。

Q11 次の各項目は、いまのポジション(役職)を得るために、どの程度役に立っていますか。

- ◆ 「いままで築いてきた人脈」の「役に立った・計」は約7割
  - ◆ 部長クラスでは「かなり役に立った」が2割以上を占め、「役に立った・計」が8割を超える
  - ◆ 係長・主任クラスでは「役に立った・計」が約6割と他の役職より低い
- 
- ◆ 「支店や工場等の現場経験」の「役に立った・計」は47.9%
  - ◆ 部長クラスでは6割弱が「役に立った・計」
- 
- ◆ 「海外勤務の経験」の「役に立った・計」は14.3%。73.3%が「経験しなかった/持っていない」
  - ◆ 「役に立った・計」の割合は部長クラスで高く、2割以上を占める

■ 現在のポジション(役職)を得るための役立ち度(3)  
(全体/役職別)

(単一回答:%)

	n	いままで築いてきた人脈					支店や工場等の現場経験					海外勤務の経験				
		かなり役に立った	多少役に立った	役に立たなかった	経験しなかった/持っていない	役に立った・計	かなり役に立った	多少役に立った	役に立たなかった	経験しなかった/持っていない	役に立った・計	かなり役に立った	多少役に立った	役に立たなかった	経験しなかった/持っていない	役に立った・計
2014年 全体	1583	16.5	53.1	23.4	7.0	69.6	12.5	35.4	21.2	30.9	47.9	4.5	9.8	12.4	73.3	14.3
60代除く	1408	15.9	52.3	24.3	7.5	68.2	12.2	34.4	22.2	31.2	46.7	4.0	8.8	12.8	74.4	12.8
部長クラスの管理職	286	23.1	58.4	14.0	4.5	81.5	12.6	43.7	13.6	30.1	56.3	7.7	13.3	9.4	69.6	21.0
部長クラスと同待遇の専門職	137	21.9	60.6	14.6	2.9	82.5	22.6	32.8	19.0	25.5	55.5	10.2	13.1	13.9	62.8	23.4
課長クラスの管理職	450	14.2	52.0	25.8	8.0	66.2	13.1	36.7	22.9	27.3	49.8	4.4	8.7	14.7	72.2	13.1
課長クラスと同待遇の専門職	201	14.9	54.2	23.4	7.5	69.2	10.9	36.3	20.9	31.8	47.3	3.0	10.9	12.4	73.6	13.9
係長・主任クラスの管理職	225	17.3	42.7	30.2	9.8	60.0	9.3	32.0	24.4	34.2	41.3	1.3	8.0	10.7	80.0	9.3
係長・主任クラスと同待遇の専門職	284	11.3	53.2	28.2	7.4	64.4	10.2	28.2	25.0	36.6	38.4	2.1	7.0	12.3	78.5	9.2

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。

Q11 次の各項目は、いまのポジション(役職)を得るために、どの程度役に立っていますか。

- ◆ 「新事業・新規プロジェクトの立ち上げ経験」が「役に立った・計」は50.0%
- ◆ 部長クラスでは「役に立った・計」が7割近くを占め、他の役職を大きく上回る

- ◆ 「人生経験」が「役に立った・計」は77.3%
- ◆ 部長クラスでは「かなり役に立った」が3割弱で、「役に立った・計」が9割近くに上る
- ◆ 係長・主任クラスでは「役に立たなかった」が3割弱と他の役職よりも高い

■ 現在のポジション(役職)を得るための役立ち度(4)  
(全体/役職別)

(単一回答:%)

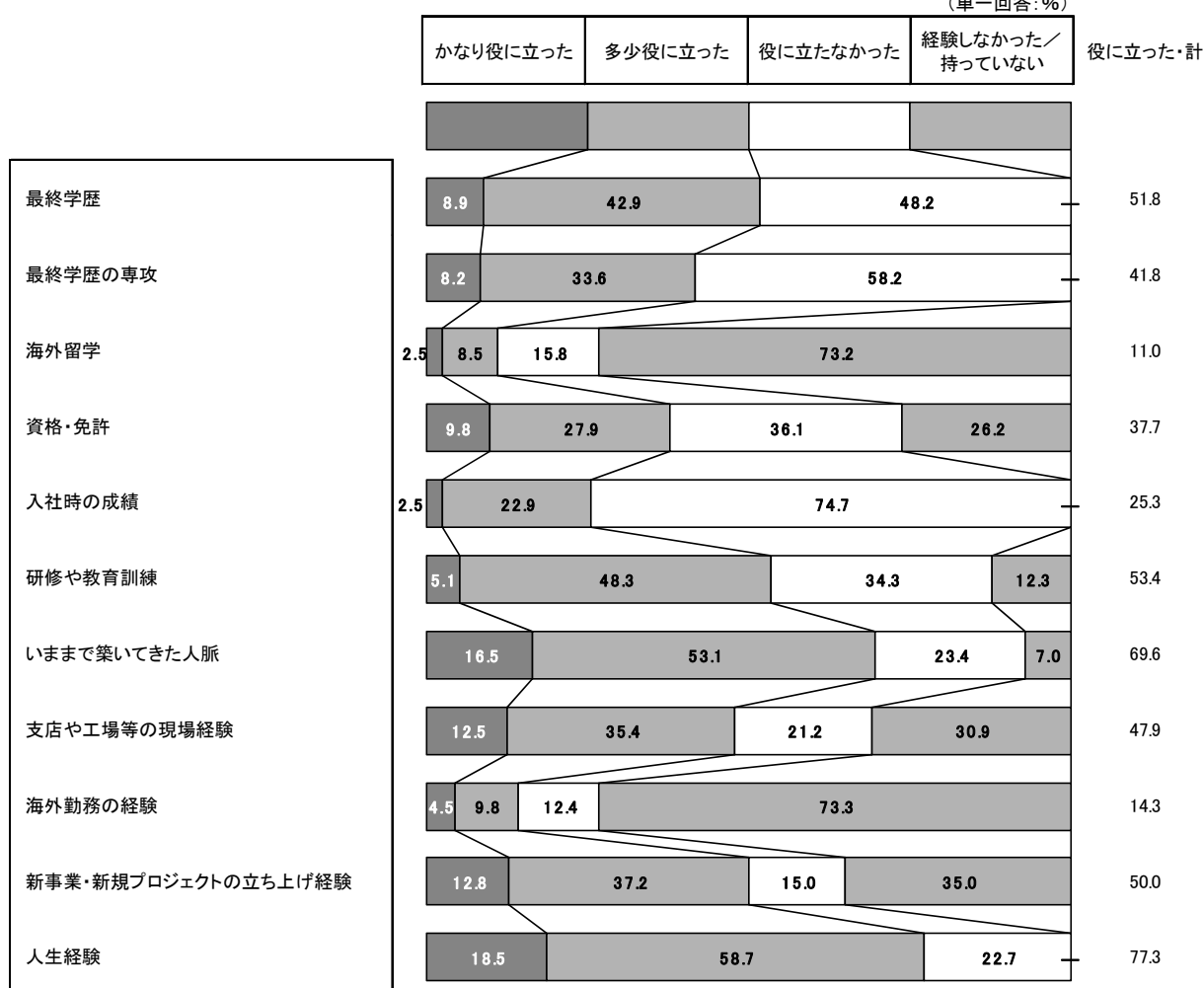
	n	新事業・新規プロジェクトの立ち上げ経験					人生経験				
		かなり役に立った	多少役に立った	役に立たなかった	経験しなかった/持っていない	役に立った・計	かなり役に立った	多少役に立った	役に立たなかった	経験しなかった/持っていない	役に立った・計
2014年 全体	1583	12.8	37.2	15.0	35.0	50.0	18.5	58.7	22.7	—	77.3
60代除く	1408	12.5	36.1	15.9	35.5	48.6	18.3	57.7	23.9	—	76.1
部長クラスの管理職	286	23.4	45.1	8.0	23.4	68.5	26.2	61.2	12.6	—	87.4
部長クラスと同待遇の専門職	137	19.0	50.4	11.7	19.0	69.3	27.0	58.4	14.6	—	85.4
課長クラスの管理職	450	10.7	41.3	16.4	31.6	52.0	15.8	58.9	25.3	—	74.7
課長クラスと同待遇の専門職	201	10.0	31.3	19.4	39.3	41.3	19.4	58.2	22.4	—	77.6
係長・主任クラスの管理職	225	9.3	30.7	16.4	43.6	40.0	13.3	57.3	29.3	—	70.7
係長・主任クラスと同待遇の専門職	284	7.4	25.7	16.9	50.0	33.1	14.4	57.7	27.8	—	72.2

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。

Q11 次の各項目は、いまのポジション(役職)を得るために、どの程度役に立っていますか。

■ 現在のポジション(役職)を得るための役立ち度

(単一回答・%)



6. 就業意識

1) 働き方や仕事に対する価値観

- ◆ 「私のスキルはどこ会社でも活かせる」に「近い」「やや近い」人が6割弱、「私のスキルはこの会社だからこそ活かせる」に「近い」「やや近い」人が4割強を占める
- ◆ 部長クラスでは「私のスキルはどこ会社でも活かせる」に「近い」「やや近い」が6～7割と高め
- ◆ 「自分は経営の一員である」に「近い」「やや近い」人は4割弱、「自分は従業員の一人である」に「近い」「やや近い」人は6割強
- ◆ 係長・主任クラスでは「自分は従業員の一人である」に「近い」「やや近い」が8割前後を占めるが、部長クラスになると「自分は経営の一員である」に「近い」「やや近い」が半数以上を占める
- ◆ 「会社に対して心理的な一体感を感じている」に「近い」「やや近い」人は4割強、「会社に対しては心理的な距離をおいている」に「近い」「やや近い」人は6割弱
- ◆ 部長クラスの管理職で「会社に対して心理的な一体感を感じている」に「近い」「やや近い」が半数以上となっている

■ 働き方や仕事に対する価値観(1)  
(全体/役職別)

(単一回答:%)

	n	A.私のスキルはどこ会社でも活かせる				B.私のスキルはこの会社だからこそ活かせる				A.自分は経営の一員である				B.自分は従業員の一人である				A.会社に対して心理的な一体感を感じている				B.会社に対しては心理的な距離をおいている			
		Aに近い	やや近い	ややAに近い	ややAに近い	ややBに近い	Bに近い	Aに近い	やや近い	ややAに近い	ややAに近い	ややBに近い	Bに近い	Aに近い	やや近い	ややAに近い	ややAに近い	ややBに近い	Bに近い	Aに近い	やや近い	ややAに近い	ややAに近い	ややBに近い	Bに近い
2014年 全体	1583	13.1	44.6	33.4	8.9	6.6	32.3	41.3	19.9	5.0	38.7	39.8	16.6												
60代除く	1408	12.7	43.7	34.6	9.0	6.0	30.8	42.3	21.0	4.5	36.7	41.2	17.5												
部長クラスの管理職	286	18.2	45.1	29.4	7.3	18.2	54.2	21.7	5.9	8.7	47.6	36.0	7.7												
部長クラスと同待遇の専門職	137	17.5	52.6	25.5	4.4	10.9	43.8	33.6	11.7	5.1	43.1	35.8	16.1												
課長クラスの管理職	450	11.1	44.2	36.4	8.2	4.0	35.8	44.7	15.6	4.9	40.4	40.7	14.0												
課長クラスと同待遇の専門職	201	11.9	43.8	31.3	12.9	3.5	25.4	49.3	21.9	4.0	33.8	41.3	20.9												
係長・主任クラスの管理職	225	11.1	44.0	36.4	8.4	3.1	17.8	48.9	30.2	4.4	34.2	40.9	20.4												
係長・主任クラスと同待遇の専門職	284	11.6	41.9	35.2	11.3	1.8	15.5	47.5	35.2	2.5	31.7	42.3	23.6												

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。

Q13 AとBを比較して、あなたの働き方にあてはまるものをお選びください。

- ◆ 「3年後のキャリアをイメージできる」に「近い」「やや近い」と、「3年後のキャリアをイメージできない」に「近い」「やや近い」人はそれぞれ半数ずつを占める
  - ◆ 部長クラスでは「3年後のキャリアをイメージできる」に「近い」「やや近い」割合が高く、6割前後を占めるが、係長・主任クラスでは「3年後のキャリアをイメージできない」に「近い」「やや近い」が6割弱
- 
- ◆ 「10年後のキャリアをイメージできる」に「近い」「やや近い」人は約4割、「10年後のキャリアをイメージできない」に「近い」「やや近い」人は約6割
  - ◆ 部長クラスでは「10年後のキャリアをイメージできる」に「近い」が15%前後と高い
- 
- ◆ 「昇進・出世を重視する」に「近い」「やや近い」人は約25%で、「自分なりの幸せを追求する」に「近い」「やや近い」人が約75%

■ 働き方や仕事に対する価値観(2)  
(全体/役職別)

(単一回答:%)

	n	A.3年後のキャリアをイメージできる				B.3年後のキャリアをイメージできない				A.10年後のキャリアをイメージできる				B.10年後のキャリアをイメージできない				A.昇進・出世を重視する		B.自分なりの幸せを追求する	
		Aに近い	ややAに近い	ややBに近い	Bに近い	Aに近い	ややAに近い	ややBに近い	Bに近い	Aに近い	ややAに近い	ややBに近い	Bに近い	Aに近い	ややAに近い	ややBに近い	Bに近い				
2014年 全体	1583	10.5	40.4	33.4	15.7	8.4	31.5	39.2	20.9	4.0	21.3	52.9	21.8								
60代除く	1408	9.9	39.0	35.1	16.1	7.9	30.5	40.5	21.1	3.9	21.4	52.1	22.7								
部長クラスの管理職	286	17.5	47.2	29.0	6.3	15.0	33.6	37.4	14.0	8.0	25.5	52.4	14.0								
部長クラスと同待遇の専門職	137	13.9	45.3	26.3	14.6	13.9	32.1	35.8	18.2	2.9	22.6	55.5	19.0								
課長クラスの管理職	450	8.4	42.0	35.8	13.8	4.9	32.7	42.2	20.2	2.9	25.1	51.6	20.4								
課長クラスと同待遇の専門職	201	11.4	39.3	31.3	17.9	8.0	33.8	38.3	19.9	3.0	15.9	58.2	22.9								
係長・主任クラスの管理職	225	5.8	35.6	35.1	23.6	5.8	26.2	40.0	28.0	4.9	18.2	50.7	26.2								
係長・主任クラスと同待遇の専門職	284	8.5	33.5	37.3	20.8	7.0	29.6	38.0	25.4	2.1	16.5	52.5	28.9								

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。

Q13 AとBを比較して、あなたの働き方にあてはまるものをお選びください。

- ◆ 「仕事内容が重要である」に「近い」「やや近い」人は65%、「高い報酬が重要である」に「近い」「やや近い」人が35%を占める
- ◆ 「自分や家族のために働いている」に「近い」「やや近い」人が8割強を占め、「国や社会のために働いている」に「近い」「やや近い」は2割未満にとどまる
- ◆ 「キャリアは自分が決める」に「近い」「やや近い」人は5割弱、「キャリアは状況に応じて決まる」に「近い」「やや近い」人は5割強
- ◆ 部長クラスでは「キャリアは自分が決める」に「近い」が16.8%を占め、「やや近い」も合わせると半数以上に上る

■ 働き方や仕事に対する価値観(3)  
(全体/役職別)

(単一回答:%)

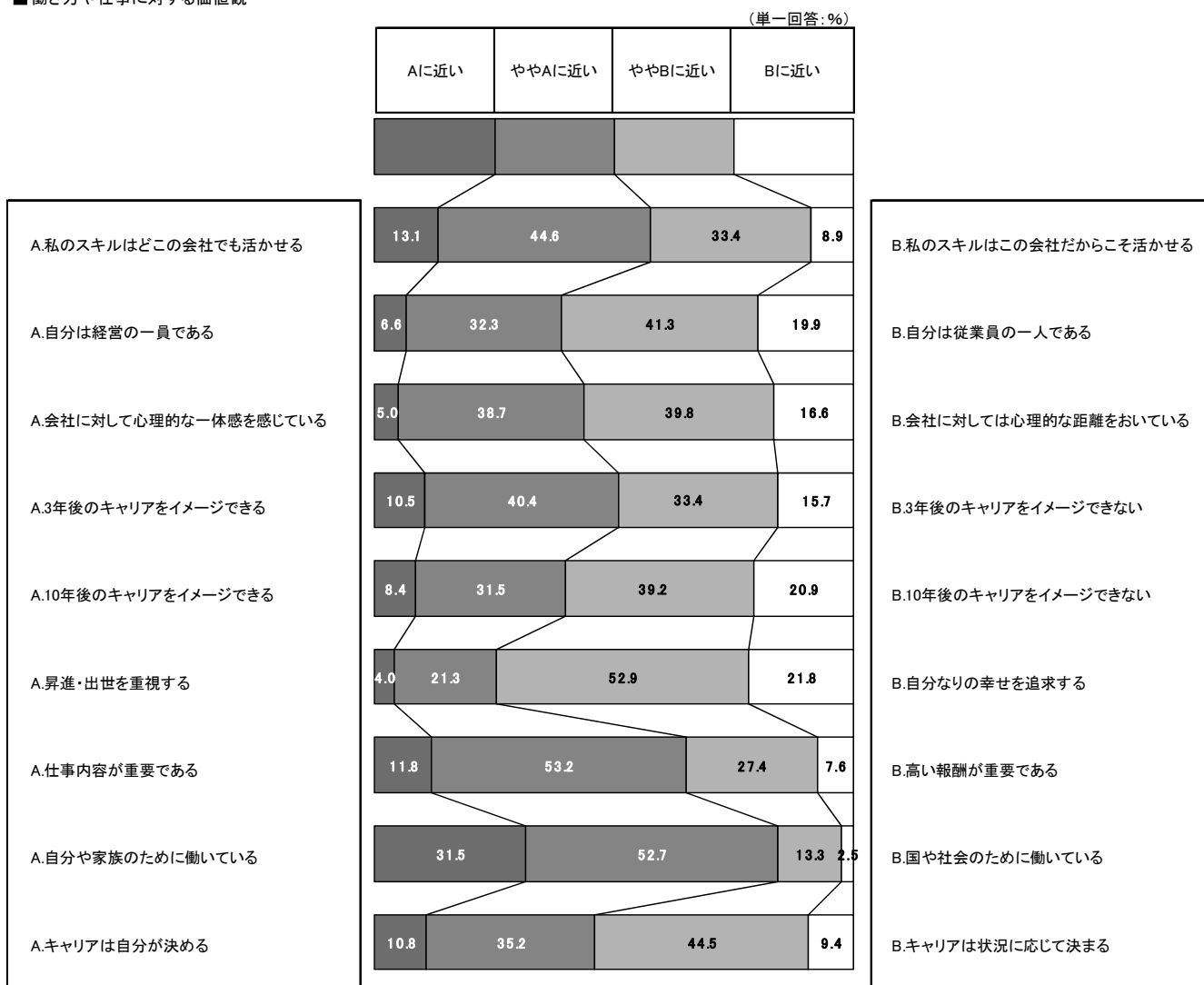
	n	A.仕事内容が重要である		B.高い報酬が重要である		A.自分や家族のために働いている		B.国や社会のために働いている		A.キャリアは自分が決める		B.キャリアは状況に応じて決まる	
		Aに近い	ややAに近い	ややBに近い	Bに近い	Aに近い	ややAに近い	ややBに近い	Bに近い	Aに近い	ややAに近い	ややBに近い	Bに近い
2014年 全体	1583	11.8	53.2	27.4	7.6	31.5	52.7	13.3	2.5	10.8	35.2	44.5	9.4
60代除く	1408	11.3	52.1	28.6	8.0	32.1	52.1	13.5	2.3	10.7	33.7	45.9	9.7
部長クラスの管理職	286	12.9	58.0	22.7	6.3	29.4	54.5	12.6	3.5	16.8	37.8	38.5	7.0
部長クラスと同待遇の専門職	137	14.6	50.4	29.2	5.8	28.5	55.5	13.9	2.2	16.8	43.8	34.3	5.1
課長クラスの管理職	450	11.6	56.2	25.8	6.4	28.4	55.3	14.2	2.0	9.3	32.9	48.7	9.1
課長クラスと同待遇の専門職	201	13.9	53.2	24.9	8.0	29.4	52.7	13.4	4.5	8.0	37.3	46.3	8.5
係長・主任クラスの管理職	225	9.3	51.6	31.1	8.0	40.4	46.7	12.4	0.4	7.1	31.6	48.0	13.3
係長・主任クラスと同待遇の専門職	284	10.2	46.1	32.4	11.3	34.5	50.4	12.7	2.5	9.2	33.8	45.1	12.0

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。

Q13 AとBを比較して、あなたの働き方にあてはまるものをお選びください。



■ 働き方や仕事に対する価値観



2) 望ましいと思う働き方

- ◆ 望ましいと思う働き方として、「社内でポジションを上げる」に「近い」「やや近い」人は8割弱、「転職を通じてポジションを上げる」に「近い」「やや近い」人は2割強
  - ◆ いずれの役職レベルにおいても専門職では、「転職を通じてポジションを上げる」に「近い」「やや近い」が3割弱を占め、管理職よりも高い
- 
- ◆ 「キャリアにおいては、知識や技術が重要である」に「近い」「やや近い」人は約6割、「キャリアにおいては、人脈・ネットワークが重要である」に「近い」「やや近い」人は約4割
  - ◆ 部長クラスと同待遇の専門職で、「キャリアにおいては、知識や技術が重要である」に「近い」「やや近い」が7割強と全体よりも高め

■ 望ましいと思う働き方  
(全体/役職別)

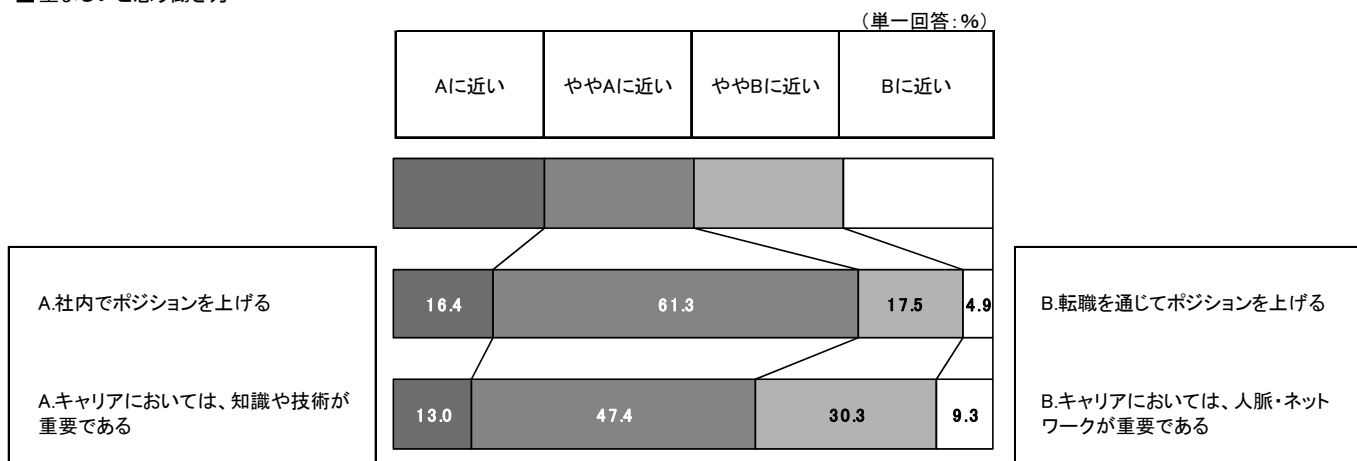
(単一回答:%)

	n	A.社内でポジションを上げる		B.転職を通じてポジションを上げる		A.キャリアにおいては、知識や技術が重要である		B.キャリアにおいては、人脈・ネットワークが重要である	
		Aに近い	ややAに近い	ややBに近い	Bに近い	Aに近い	ややAに近い	ややBに近い	Bに近い
2014年 全体	1583	16.4	61.3	17.5	4.9	13.0	47.4	30.3	9.3
60代除く	1408	16.7	60.7	17.5	5.0	12.0	46.6	31.6	9.8
部長クラスの管理職	286	22.7	57.7	15.4	4.2	15.0	47.9	29.0	8.0
部長クラスと同待遇の専門職	137	15.3	57.7	22.6	4.4	18.2	53.3	21.9	6.6
課長クラスの管理職	450	14.7	66.2	13.8	5.3	11.8	48.4	30.0	9.8
課長クラスと同待遇の専門職	201	14.9	58.2	23.4	3.5	15.9	43.3	30.8	10.0
係長・主任クラスの管理職	225	17.3	64.4	15.1	3.1	10.2	45.8	30.7	13.3
係長・主任クラスと同待遇の専門職	284	13.4	58.5	20.8	7.4	10.2	46.8	35.2	7.7

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。

Q14 AとBを比較して、あなたの望ましいと思う働き方にあてはまるものをお選びください。

■ 望ましいと思う働き方





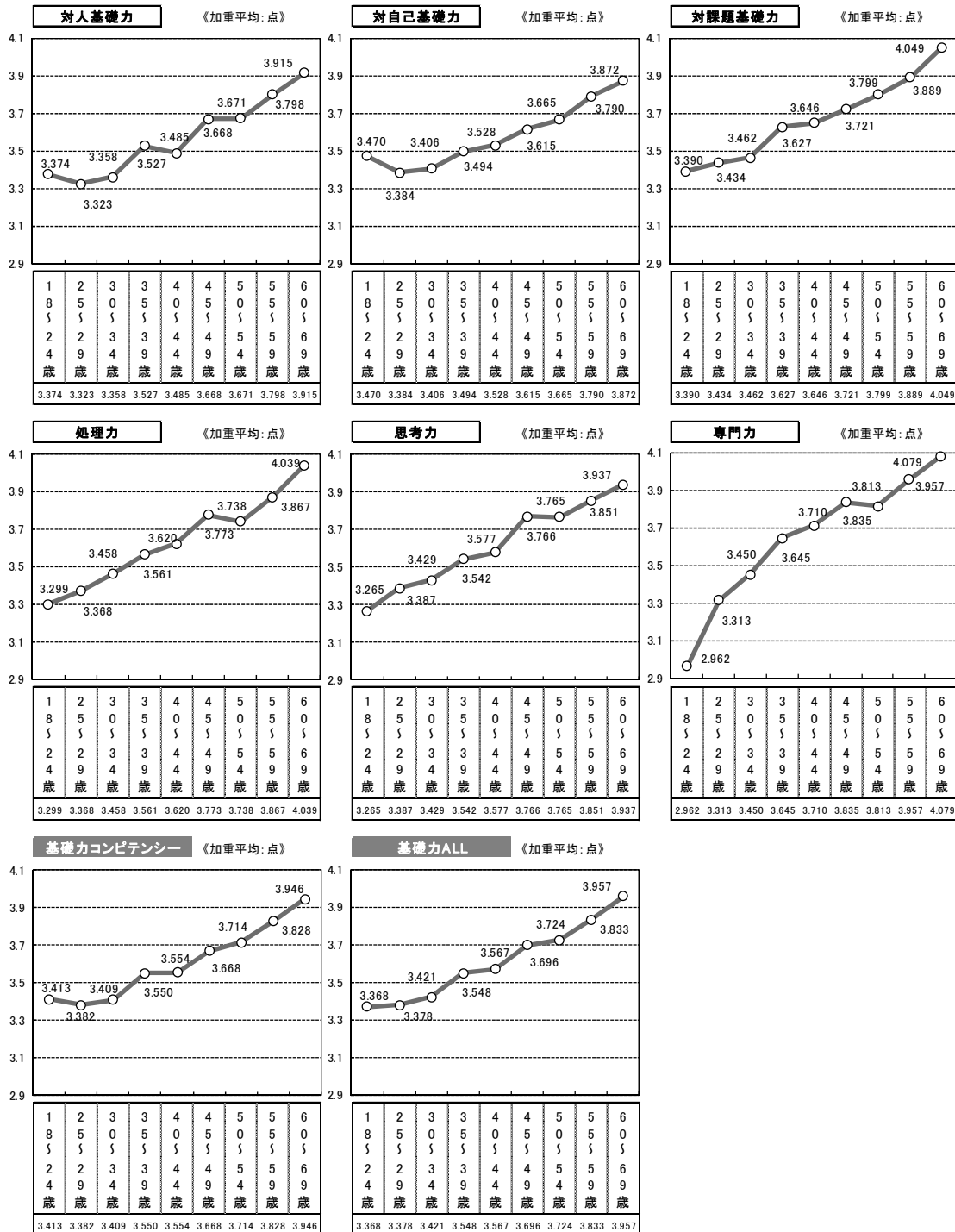
Part X

特別集計

1. 年齢別の保有能力

◆ 能力は年齢を重ねるほど高い傾向がある

■ 年齢別の保有能力 <男性正社員(大卒以上) n=3219>



◆能力得点

- ・対人基礎力、対自己基礎力、対課題基礎力の3分野の能力(測度となった質問は各3問)について、十分持っている→5点/持っている→4点/どちらともいえない→3点/あまり持っていない→2点/持っていない→1点で点数化し、設問数(=各3)で割ったもの。
  - ・処理力、思考力、専門力は、測度となった2つの質問について、同様に点数化し、設問数(=各2)で割ったもの。
  - ・基礎力コンピテンシーは、上記の3分野の基礎力得点(測度となった質問は9問)を合計し、設問数(=9)で割ったもの。
  - ・基礎力ALLは、基礎力コンピテンシーに処理力、思考力を加えた能力(測度となった質問は13問)を合計し、設問数(=13)で割ったもの。
- ※以上、すべて、最高点は5点、最低点は1点

2. 職種・業種間移動

■ 職種間移動

<直近5年以内転職経験者 n=3255>

(単一回答:%)

転職前の職種	n	転職後の職種																		
		飲食調理職業	接客・給仕職業	ドライバー	製造・生産工程作業	会社・団体等管理職	一般事務職	企画・販促系事務職	財務・会計・経理	営業従事者	OA機器オペレーター	商品販売従事者	機械・電気技術者	建築・土木・測量技術者	関連技術者	ソフトウェア・インターネット	医師、歯科医師、獣医師、薬剤師	保健婦、助産婦、看護婦	社会福祉専門職	その他
飲食調理職業	70	41.4	11.4		4.3		15.7			2.9	2.9	4.3							2.9	14.3
接客・給仕職業	191	2.6	54.5		1.0	1.0	12.0			1.6	0.5	5.8		0.5	0.5				1.0	18.3
ドライバー	47			66.0	2.1	2.1	4.3	2.1							4.3				2.1	17.0
製造・生産工程作業	98	2.0	4.1	6.1	46.9		4.1		1.0	3.1		2.0								30.6
会社・団体等管理職	245	0.8	0.8	2.4	0.4	40.8	14.7	2.0	0.4	5.3	0.4	2.0		1.2	2.9				1.2	24.5
一般事務職	794	0.6	2.3	0.5	1.5	0.8	66.8	0.5	2.9	0.9	1.0	2.5	0.3	0.1	0.6		0.4		1.1	17.3
企画・販促系事務職	64		1.6		1.6	1.6	15.6	48.4	1.6	4.7	1.6				1.6					21.9
財務・会計・経理	79	1.3	2.5		2.5		22.8		59.5		1.3				1.3					8.9
営業従事者	210	0.5	1.9		1.0	1.9	18.1	3.3	1.9	50.0	1.0	1.9		0.5					1.0	17.1
OA機器オペレーター	47	4.3	2.1		4.3		19.1				31.9		2.1	2.1					4.3	27.7
商品販売従事者	132	0.8	7.6	0.8	0.8		13.6	2.3	0.8	0.8		47.7			0.8				1.5	22.7
機械・電気技術者	34				11.8		2.9	2.9				61.8			2.9					17.6
建築・土木・測量技術者	51		2.0	3.9			3.9			2.0	2.0	2.0	2.0	64.7					2.0	15.7
ソフトウェア・インターネット関連技術者	188		1.6	0.5	1.1	2.1	9.6	1.1	0.5	1.1	1.1	1.1	0.5		64.4				0.5	14.9
医師、歯科医師、獣医師、薬剤師	37						5.4									89.2				5.4
保健婦、助産婦、看護婦	56		1.8				1.8										94.6			1.8
社会福祉専門職	81		6.2	1.2	1.2	1.2	2.5					1.2						1.2	76.5	8.6

n数が30サンプル未満の職種は表記していない。

■ 業種間移動

<直近5年以内転職経験者 n=3255>

(単一回答:%)

転職前の業種	n	現在の業種													その他
		建設業	製造業	熱供給・ガス・水道業	電気・ガス・水道業	情報通信業	運輸業	卸売・小売業	金融・保険業	不動産業	飲食店・宿泊業	医療・福祉	教育・学習支援	サービス業	
建設業	119	42.9	6.7	1.7	5.9	5.0	4.2	1.7	1.7	0.8	5.9	0.8	14.3		8.4
製造業	440	1.8	34.1	0.2	5.0	6.8	10.2	1.4	2.5	3.2	4.5	1.8	15.9	2.5	10.0
電気・ガス・熱供給・水道業	31	16.1	12.9	32.3	3.2	3.2	6.5	3.2		9.7			6.5		6.5
情報通信業	367	1.6	7.9	0.5	45.5	3.8	4.9	1.9	1.9	3.0	3.3	3.8	10.9	2.2	8.7
運輸業	142	2.1	6.3	0.7	4.2	37.3	12.0	1.4		5.6	8.5	2.1	9.2		10.6
卸売・小売業	412	2.4	5.3	1.2	4.9	7.8	36.9	2.4	1.7	5.1	8.7	2.7	11.4	1.2	8.3
金融・保険業	217	3.2	6.9	1.8	7.8	1.8	9.7	30.9	1.8	1.4	6.5	4.6	9.7	3.7	10.1
不動産業	82	1.2	3.7	1.2	6.1	2.4	6.1	46.3	2.4	4.9	1.2	12.2			6.1
飲食店・宿泊業	164	1.8	7.9		3.7	3.0	20.1	1.2	1.8	29.9	4.9	2.4	8.5	0.6	14.0
医療・福祉	314	0.6	2.2		1.3	2.2	5.1	1.3	0.6	1.9	71.3	2.2	5.4	0.6	5.1
教育・学習支援	137		5.1		1.5	0.7	3.6	2.2		4.4	10.2	53.3	7.3	3.6	8.0
サービス業	339	2.9	6.2	0.6	4.7	3.2	8.8	2.4	2.4	1.8	5.6	2.7	44.8	3.5	10.3
公務	78	2.6	3.8		3.8	1.3	2.6	5.1		1.3	10.3	6.4	21.8	23.1	17.9

n数が30サンプル未満の業種は表記していない。

3. 企業規模別の定期的な人事異動の有無

◆ 企業規模が大きくなるほど、定期的な人事異動があり、3年ごとである割合が多い

■ 定期的な人事異動の有無

<正社員 n=6354>

(単一回答:%)

	n	定期的な人事異動がある
全体	6354	29.5
9人以下	515	5.0
10~99人	1436	12.7
100~999人	1839	23.9
1000人以上	2153	40.7
公務	411	84.9

■ 定期的な人事異動の期間(年)

<正社員かつ、定期的な人事異動がある n=1873>

(単一回答:%)

	n	1年ごと	2年ごと	3年ごと	4年ごと	5年ごと	6年ごと以上	平均(年)
全体	1873	23.2	13.1	32.9	7.1	18.1	5.7	3.1
9人以下	26	23.1	23.1	30.8	3.8	3.8	15.4	3.4
10~99人	182	35.2	9.9	27.4	4.9	17.0	11.5	3.0
100~999人	439	37.1	9.8	29.4	4.3	16.4	3.0	2.7
1000人以上	877	19.5	11.3	38.2	7.9	20.3	2.9	3.1
公務	349	8.6	22.6	30.1	10.0	16.3	12.3	3.5

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る／斜体は5ポイント以上下回る。



4. 上司の仕事の指示の仕方が部下や部署に与える影響

◆ 上司の仕事の指示の仕方は、部下の成長実感や転職意向、部署の業績や残業時間に影響を与える

■ 上司の仕事の指示の仕方が部下や部署に与える影響  
 <正社員・フルタイム勤務・ホワイトカラー・20~34歳 n=1573>

	n	成長実感			転職意向			部署の業績がよい			部署のメンバーは 残業が少ない			
		成長 実感 を持つ ている ・計	ど ち ら と も い え な い	持 っ て い な い ・ 計	現 在 転 職 意 向 あ り ・ 計	い ず れ 転 職 し た い	転 職 す る つ も り は な い	そ の 通 り で あ る ・ 計	ど ち ら と も い え な い	そ う で は な い ・ 計	そ の 通 り で あ る ・ 計	ど ち ら と も い え な い	そ う で は な い ・ 計	
上司は上の人から言われた仕事をそのまま部下におろす	あてはまる・計	414	47.6	24.9	27.6	30.2	31.9	37.9	36.7	37.7	25.6	34.8	22.7	42.6
	あてはまらない・計	592	57.4	22.0	20.6	18.6	29.9	51.5	33.5	43.6	23.0	32.0	25.2	42.9
	差分		-9.8	2.9	7.0	11.6	2.0	-13.6	3.2	-5.9	2.6	2.8	-2.5	-0.3
部下に任せる仕事は、目的・背景から説明する	あてはまる・計	672	62.4	21.9	15.8	21.9	30.4	47.8	40.4	42.4	17.1	36.0	24.6	39.4
	あてはまらない・計	411	39.4	21.9	38.7	31.1	29.2	39.7	24.1	40.9	35.0	26.0	22.4	51.6
	差分		23.0	0.0	-22.9	-9.2	1.2	8.1	16.3	1.5	-17.9	10.0	2.2	-12.2
部下に思いつきの仕事を指示する	あてはまる・計	379	47.8	24.8	27.4	30.6	30.9	38.5	35.6	38.5	25.9	31.9	25.1	43.0
	あてはまらない・計	706	53.6	23.4	23.1	21.5	29.9	48.6	31.2	45.5	23.3	33.0	22.8	44.2
	差分		-5.8	1.4	4.3	9.1	1.0	-10.1	4.4	-7.0	2.6	-1.1	2.3	-1.2
指示された仕事が、結果として無駄になる	あてはまる・計	364	45.6	22.5	31.8	34.7	28.3	37.1	35.1	36.8	28.0	32.5	22.5	45.1
	あてはまらない・計	612	59.5	23.5	17.0	18.3	31.0	50.7	35.1	45.4	19.5	34.6	24.7	40.7
	差分		-13.9	-1.0	14.8	16.4	-2.7	-13.6	0.0	-8.6	8.5	-2.1	-2.2	4.4
部下が仕事に着手した早い段階で進捗を確認する	あてはまる・計	532	63.1	22.4	14.4	20.4	30.1	49.4	45.5	38.9	15.6	40.1	21.6	38.4
	あてはまらない・計	466	39.9	23.8	36.3	29.6	30.5	39.9	25.1	41.6	33.2	25.7	24.2	50.0
	差分		23.2	-1.4	-21.9	-9.2	-0.4	9.5	20.4	-2.7	-17.6	14.4	-2.6	-11.6
部下の仕事が大きなミスにつながる前に、介入する	あてはまる・計	703	61.3	23.5	15.2	21.8	29.9	48.4	41.4	41.5	17.0	37.7	23.9	38.4
	あてはまらない・計	332	37.0	23.2	39.8	32.0	30.4	37.7	20.2	40.4	39.5	24.1	24.1	51.8
	差分		24.3	0.3	-24.6	-10.2	-0.5	10.7	21.2	1.1	-22.5	13.6	-0.2	-13.4
部下に任せた仕事が、部下の手を離れた後どうなったか、結果に対するフィードバックがある	あてはまる・計	584	65.3	22.3	12.5	19.9	29.5	50.7	42.5	41.6	15.9	41.3	21.4	37.3
	あてはまらない・計	415	37.8	21.9	40.2	29.6	30.6	39.8	25.8	37.6	36.6	24.4	22.9	52.8
	差分		27.5	0.4	-27.7	-9.7	-1.1	10.9	16.7	4.0	-20.7	16.9	-1.5	-15.5
些末なことにこだわり仕事量を増やす	あてはまる・計	448	49.6	24.6	25.9	31.9	27.7	40.4	39.1	36.6	24.3	29.7	22.5	47.8
	あてはまらない・計	626	54.5	21.9	23.6	18.7	29.7	51.6	32.3	45.2	22.5	34.5	24.8	40.7
	差分		-4.9	2.7	2.3	13.2	-2.0	-11.2	6.8	-8.6	1.8	-4.8	-2.3	7.1
仕事の納期を明確にする	あてはまる・計	924	55.9	24.5	19.7	23.3	30.8	45.9	36.4	43.8	19.8	36.4	23.8	39.7
	あてはまらない・計	223	38.1	22.4	39.5	32.3	30.9	36.8	21.1	39.0	39.9	23.3	20.2	56.5
	差分		17.8	2.1	-19.8	-9.0	-0.1	9.1	15.3	4.8	-20.1	13.1	3.6	-16.8
任せた仕事にどれくらいの時間がかかったか確認する	あてはまる・計	463	61.1	24.4	14.5	22.9	30.9	46.2	43.8	36.9	19.3	35.6	28.3	36.1
	あてはまらない・計	592	45.1	23.0	31.9	25.9	29.4	44.8	27.9	44.4	27.7	29.7	22.3	48.0
	差分		16.0	1.4	-17.4	-3.0	1.5	1.4	15.9	-7.5	-8.4	5.9	6.0	-11.9
上司は仕事のやり方を教えてくれる	あてはまる・計	728	61.9	24.3	13.7	21.4	28.2	50.4	40.8	44.0	15.3	39.3	23.4	37.4
	あてはまらない・計	390	36.7	21.8	41.6	34.4	30.8	34.9	21.3	40.8	37.9	24.6	24.9	50.6
	差分		25.2	2.5	-27.9	-13.0	-2.6	15.5	19.5	3.2	-22.6	14.7	-1.5	-13.2
上司は仕事の優先順位を明確につける	あてはまる・計	700	61.4	23.0	15.5	22.3	28.4	49.3	39.5	43.1	17.3	38.7	24.1	37.1
	あてはまらない・計	336	36.9	23.5	39.6	30.0	32.1	37.8	22.1	39.9	38.1	24.4	22.6	53.0
	差分		24.5	-0.5	-24.1	-7.7	-3.7	11.5	17.4	3.2	-20.8	14.3	1.5	-15.9
上司は相談すると、すぐに結論を出してくれる	あてはまる・計	725	62.5	22.8	14.8	20.1	30.2	49.7	41.1	42.2	16.7	38.7	22.9	38.4
	あてはまらない・計	327	34.6	22.0	43.4	34.2	31.8	33.9	20.1	41.3	38.5	22.3	24.2	53.5
	差分		27.9	0.8	-28.6	-14.1	-1.6	15.8	21.0	0.9	-21.8	16.4	-1.3	-15.1
残業が特に多いメンバーについては、業務の見直しをしている	あてはまる・計	517	63.2	20.5	16.3	22.0	28.8	49.1	40.6	43.5	15.9	40.3	24.6	35.2
	あてはまらない・計	509	44.6	22.0	33.4	30.6	30.5	38.9	26.1	42.0	31.8	23.4	23.0	53.7
	差分		18.6	-1.5	-17.1	-8.6	-1.7	10.2	14.5	1.5	-15.9	16.9	1.6	-18.5
部下の仕事状況を把握している	あてはまる・計	721	61.5	23.3	15.1	22.7	28.2	49.1	42.5	42.9	14.7	38.2	24.1	37.7
	あてはまらない・計	372	39.0	23.7	37.4	30.4	28.2	41.4	18.5	41.7	39.8	22.6	24.7	52.7
	差分		22.5	-0.4	-22.3	-7.7	0.0	7.7	24.0	1.2	-25.1	15.6	-0.6	-15.0
残業を前提に仕事を指示する	あてはまる・計	371	54.2	23.5	22.3	32.9	28.3	38.8	39.6	36.9	23.4	23.4	22.1	54.4
	あてはまらない・計	735	51.7	23.0	25.4	21.1	28.7	50.2	29.7	45.7	24.6	41.1	26.4	32.5
	差分		2.5	0.5	-3.1	11.8	-0.4	-11.4	9.9	-8.8	-1.2	-17.7	-4.3	21.9

※上司の仕事の指示の仕方について「全くその通りである」「どちらかといえばその通りである」の回答を「あてはまる・計」、  
 「全くそうではない」「どちらかといえばそうではない」の回答を「あてはまらない・計」で集計。「どちらともいえない」は表記していない。  
 ※「差分」は上司の仕事の指示の仕方の各項目について、「あてはまる・計」から「あてはまらない・計」を引いたもの。  
 ※「差分」が±5ポイント以上の箇所にアミカケ。



# 付録

調査画面見本  
単純集計値一覧

## 働き方に関するアンケート

アンケートにアクセスしていただき、ありがとうございます。

このアンケートは次の条件に当てはまる方にアンケートを実施するものです。

- ・東京、千葉、埼玉、神奈川にお住まいの方。
- ・18～69歳の方。
- ・8/25(月)～8/31(日)に1日でも働いた方。

・下記のうち、1～6(正社員・正職員～業務委託・フリーランスまで)の就業形態に就いている方。

<対象となる方>

- 1.正社員・正職員
- 2.パートタイマー
- 3.契約社員・嘱託
- 4.フリーター(社会人アルバイト)
- 5.派遣社員
- 6.業務委託・フリーランス(従業員を持たず、個人で会社との契約に基づき、業務にたずさわる方)

以上の方に、アンケートの実施をお願いします。

<対象とならない方>

- 7.経営者・役員
- 8.自営・家族従業者
- 9.専業主婦
- 10.内職
- 11.家事手伝い
- 12.無職
- 13.学生
- 14.その他

アンケート内には年収、職種・業種などを詳しくお聞きする内容が含まれていません。

アンケートの回答途中で中断し、ブラウザを閉じた場合でも、再度アクセスいただければ、それまで回答していたページが表示されますので、ご都合に合わせて何回かに分けて回答していただけます。

アンケートであなたご自身やあなたのご家族についてお伺いする場合があります。条件をご確認の上、よろしければアンケートにご協力をお願いします。

ご協力いただける場合は「開始」ボタンを押し、回答を開始してください。

開始

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

**F1** あなたの性別をお答えください。

(回答は1つ)

- 男性
- 女性

**F2** あなたの現在の年齢をお答えください。

(回答は半角数字で入力)

歳

**F3** 現在、どちらにお住まいですか。

(回答は1つ)

- 東京
- 千葉
- 埼玉
- 神奈川
- その他

次のページ

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

**F4** あなたの出身地(都道府県)はどちらですか。  
出身地とは、必ずしも出生した所に限らず、ご自分が出身地だと思っている所をお答えください。

(回答は1つ)

- |                            |                            |                            |
|----------------------------|----------------------------|----------------------------|
| <input type="radio"/> 北海道  | <input type="radio"/> 石川県  | <input type="radio"/> 岡山県  |
| <input type="radio"/> 青森県  | <input type="radio"/> 福井県  | <input type="radio"/> 広島県  |
| <input type="radio"/> 岩手県  | <input type="radio"/> 山梨県  | <input type="radio"/> 山口県  |
| <input type="radio"/> 宮城県  | <input type="radio"/> 長野県  | <input type="radio"/> 徳島県  |
| <input type="radio"/> 秋田県  | <input type="radio"/> 岐阜県  | <input type="radio"/> 香川県  |
| <input type="radio"/> 山形県  | <input type="radio"/> 静岡県  | <input type="radio"/> 愛媛県  |
| <input type="radio"/> 福島県  | <input type="radio"/> 愛知県  | <input type="radio"/> 高知県  |
| <input type="radio"/> 茨城県  | <input type="radio"/> 三重県  | <input type="radio"/> 福岡県  |
| <input type="radio"/> 栃木県  | <input type="radio"/> 滋賀県  | <input type="radio"/> 佐賀県  |
| <input type="radio"/> 群馬県  | <input type="radio"/> 京都府  | <input type="radio"/> 長崎県  |
| <input type="radio"/> 埼玉県  | <input type="radio"/> 大阪府  | <input type="radio"/> 熊本県  |
| <input type="radio"/> 千葉県  | <input type="radio"/> 兵庫県  | <input type="radio"/> 大分県  |
| <input type="radio"/> 東京都  | <input type="radio"/> 奈良県  | <input type="radio"/> 宮崎県  |
| <input type="radio"/> 神奈川県 | <input type="radio"/> 和歌山県 | <input type="radio"/> 鹿児島県 |
| <input type="radio"/> 新潟県  | <input type="radio"/> 鳥取県  | <input type="radio"/> 沖縄県  |
| <input type="radio"/> 富山県  | <input type="radio"/> 島根県  | <input type="radio"/> 海外   |

次のページ

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに戻るできません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

■現在の働き方(就業形態)についておたずねします。

Q1 あなたの現在の働き方(就業形態)は、次のどれにあたりますか。

(回答は1つ)

※「契約社員」とは給与や期間など個別の雇用(労働)契約を結んで働く社員を指します。

※「業務委託・フリーランス」とは雇用関係がなく、特定の取り決めに基づき仕事の依頼を受ける働き方を指します。

- 正社員・正職員
- 契約社員・嘱託
- フリーター (社会人アルバイト)
- パートタイマー
- 派遣
- 業務委託・フリーランス

次のページ

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに戻るできません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

■現在の勤務先(会社・団体等)のことについておたずねします。

現在派遣で働いている方は、この調査の質問において、次の4つの言葉を以下のように考えてご回答ください。

- 「現在の勤務先」とは 派遣先の会社・団体ではなく、登録している派遣会社のことです。
- 「退職」というのは、そのとき登録していた派遣会社の仕事(登録契約)が終わり、次の仕事につかないことです。同じ派遣会社から異なった会社・団体へ派遣された場合は退職に含まれません。以前に派遣以外で働いていたときは、雇用されていた勤務先を辞めたことをさします。
- 「転職」とは、登録する派遣会社を変わることで、あるいは派遣以外の働き方に変わることで、同じ派遣会社から異なった会社・団体へ派遣されることは、転職に含まれません。
- 「前の勤務先」とは、2014年9月25日～31日の期間以前に、  
1)現在登録している派遣会社とは別の派遣会社で派遣社員として働いていた場合は、その派遣会社のことです。  
2)正社員・正職員、契約社員・嘱託、パートタイマー、フリーター、など、派遣以外で働いていた場合は、その勤務先のことです。

Q2 あなたが現在の勤務先に入社したのはいつですか。またそのときは何歳でしたか。

(回答は半角数字で入力)

西暦  年  月 で、 その当時は  歳

次のページ

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに戻るできません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q2であなたに以下のようにお答えです。

現在の勤務先に入社したのは  
Q2の回答内容を表示

間違いがなければ「次のページ」ボタンを押してください。  
訂正がある場合は「戻る」ボタンを押して再度ご入力ください。

戻る

次のページ

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

**Q3** 現在の勤務先の業種は何ですか。あてはまるものを1つだけお選びください。

(回答は1つ)

※業種が複数にまたがる場合は、主な方をお選びください。

※選択肢は大分類毎に表示され、細かく67個に分類されています。

あなたの職業にもっとも近いものを1つ選択し、画面下部の「次のページ」ボタンを押してお進みください。

- |                 |         |              |          |             |
|-----------------|---------|--------------|----------|-------------|
| ■ 農林漁業          | ■ 鉱業    | ■ 建設業        | ■ 製造業    | ■ 電気機械器具製造業 |
| ■ 電気・ガス・熱供給・水道業 | ■ 情報通信業 | ■ 運輸業        | ■ 卸売・小売業 | ■ 飲食料品小売業   |
| ■ 金融・保険業        | ■ 不動産業  | ■ 飲食店・宿泊業    | ■ 医療・福祉  | ■ 教育・学習支援   |
| ■ サービス業         | ■ 公務    | ■ 他に分類されないもの |          |             |

**農林漁業**

- 農林漁業

**鉱業**

- 鉱業

**建設業**

- 総合工事業
- 設備工事業
- 職別工事業(大工、とび、左官、石工など)

**製造業**

- 食料品製造業
- ゴム、革、窯業・土石製品製造業
- 繊維工業、衣服・繊維製品製造業
- 鉄鋼業
- 木材・木製品、家具、紙・パルプ
- 非鉄金属製造業
- 印刷・関連連業
- 金属製品製造業
- 化学工業、石油・石炭製品、プラスチック製品製造業
- 一般機械器具製造業

**電気機械器具製造業**

- 総合電機
- 半導体・電子・電気部品
- 重電・産業用電気機器
- その他の電気機械器具製造業
- コンピュータ・通信機器・OA機器関連
- 自動車・鉄道・航空機等製造、同部品製造
- 家電・AV機器
- 精密機械器具製造業
- ゲーム・アミューズメント機器
- その他の製造業

**電気・ガス・熱供給・水道業**

- 電気・ガス・熱供給・水道業

**情報通信業**

- 放送業
- インターネット付随サービス業
- 通信業(電気通信業、信書送達業など)
- 映像・音声・文字情報制作業  
(映画・ビデオ・テレビ番組レコード・ラジオ番組制作業、新聞業、出版業)
- 情報サービス・調査業  
(ソフトウェア業、情報処理業、コンピュータ修理など)

**運輸業**

- 鉄道、道路旅客運送業
- 旅行業および運輸に付帯するサービス業
- 道路貨物運送業
- その他の運輸業
- 倉庫業

**卸売・小売業**

- 卸売業
- 織物・衣服・身の回り品小売業
- 百貨店、ディスカウントストア

**飲食料品小売業**

- スーパー・ストア
- その他の飲食料品小売業
- コンビニエンスストア
- その他の小売業

**金融・保険業**

- 銀行・信託業
- 証券業、商品先物取引業
- 信金、信用組合業
- 保険業
- 貸金業、投資業等非預金信用機関
- その他金融

**不動産業**

- 不動産業

**飲食店・宿泊業**

- 飲食店
- 旅館、ホテル、レジャー

**医療・福祉**

- 医療業(病院、歯科診療所など)
- 社会保険、社会福祉  
(保育所、託児所、訪問介護など)

**教育・学習支援**

- 教育(小・中・高等学校、短大、大学  
専修学校、各種学校、その他教育機関)

**医療・福祉**

- 医療業(病院、歯科診療所など)
- 社会保険、社会福祉  
(保育所、託児所、訪問介護など)

**教育・学習支援**

- 教育(小・中・高等学校、短大、大学  
専修学校、各種学校、その他教育機関)

**サービス業**

- |  |  |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>郵便局(郵便事業のみ)</li> <li><input type="radio"/> ※郵便貯金は銀行信託業、郵便保険は保険業、信書送達業は通信業</li> <li><input type="radio"/> 理美容、エステ、クリーニング、浴場</li> <li><input type="radio"/> 駐車場業</li> <li><input type="radio"/> その他の生活関連サービス業<br/>(家事サービス、写真、冠婚葬祭など)</li> <li><input type="radio"/> 自動車整備業</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="radio"/> 物品賃貸業<br/>(ビデオ、事務機器・自動車のレンタル・リース など)</li> <li><input type="radio"/> 広告代理業</li> <li><input type="radio"/> 専門サービス業<br/>(法律事務所、税務事務所、デザイン業、広告制作業、コンサルタントなど)</li> <li><input type="radio"/> その他の事業サービス業<br/>(消毒、ビルメンテナンス、職業紹介、清掃事業)</li> <li><input type="radio"/> その他のサービス業<br/>(機械等修理業、共同組合、廃棄物処理業、学術研究機関、宗教、経済団体など)</li> </ul> |
|--|--|

**公務**

- 公務

**他に分類されないもの**

- 他に分類されないもの

次のページ



0%  100%

※ このアンケートは、前のページに戻るできません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

**Q4** 現在の勤務先の従業員数(常用雇用のアルバイト・パートを含む人数)は会社全体でどれくらいですか。

(回答は1つ)

<input type="radio"/> 4人以下	<input type="radio"/> 300~499人
<input type="radio"/> 5~9人	<input type="radio"/> 500~999人
<input type="radio"/> 10~19人	<input type="radio"/> 1000~1999人
<input type="radio"/> 20~29人	<input type="radio"/> 2000~4999人
<input type="radio"/> 30~49人	<input type="radio"/> 5000人以上
<input type="radio"/> 50~99人	<input type="radio"/> 公務(官公庁)
<input type="radio"/> 100~299人	

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに戻るできません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

**Q5** 現在の勤務先の所在地はどちらですか。

(回答は1つ)

<input type="radio"/> 北海道	<input type="radio"/> 石川県	<input type="radio"/> 岡山県
<input type="radio"/> 青森県	<input type="radio"/> 福井県	<input type="radio"/> 広島県
<input type="radio"/> 岩手県	<input type="radio"/> 山梨県	<input type="radio"/> 山口県
<input type="radio"/> 宮城県	<input type="radio"/> 長野県	<input type="radio"/> 徳島県
<input type="radio"/> 秋田県	<input type="radio"/> 岐阜県	<input type="radio"/> 香川県
<input type="radio"/> 山形県	<input type="radio"/> 静岡県	<input type="radio"/> 愛媛県
<input type="radio"/> 福島県	<input type="radio"/> 愛知県	<input type="radio"/> 高知県
<input type="radio"/> 茨城県	<input type="radio"/> 三重県	<input type="radio"/> 福岡県
<input type="radio"/> 栃木県	<input type="radio"/> 滋賀県	<input type="radio"/> 佐賀県
<input type="radio"/> 群馬県	<input type="radio"/> 京都府	<input type="radio"/> 長崎県
<input type="radio"/> 埼玉県	<input type="radio"/> 大阪府	<input type="radio"/> 熊本県
<input type="radio"/> 千葉県	<input type="radio"/> 兵庫県	<input type="radio"/> 大分県
<input type="radio"/> 東京都	<input type="radio"/> 奈良県	<input type="radio"/> 宮崎県
<input type="radio"/> 神奈川県	<input type="radio"/> 和歌山県	<input type="radio"/> 鹿児島県
<input type="radio"/> 新潟県	<input type="radio"/> 鳥取県	<input type="radio"/> 沖縄県
<input type="radio"/> 富山県	<input type="radio"/> 島根県	<input type="radio"/> 海外

次のページ

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに戻るできません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

**Q6** 1週間のうち、何日働いていますか。また1週間の平均的労働時間は全部でどれくらいですか。

(回答は半角数字で入力)

※ 残業時間(サービス残業も含む)はカウントし、通勤時間、食事時間、休憩時間は除きます。

(例:毎日9時から17時まで、休憩1時間で週5日働くと、7×5=35時間です)

※ アルバイトを2箇所で行っているなど、複数の勤務先で仕事をしている場合は、合計の時間でお答えください。

※ 「1」日、「1」時間以上でお答えください。

週に  日 週におよそ合計で  時間

次のページ

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q6であなたは以下のようにお答えです。

1週間の平均的労働時間

Q6の回答内容を表示

間違いがなければ「次のページ」ボタンを押してください。  
訂正がある場合は「戻る」ボタンを押して再度ご入力ください。

戻る

次のページ

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

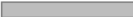
**Q7** あなたの残業手当は、会社の制度としてどのように支給されることになっていますか。

(回答は1つ)

※ 深夜残業と休日出勤は除いてお答えください。

- 残業手当は固定で支給されることになっている（裁量労働制が適用されている）
- 残業手当は超過勤務に応じて100%支給されることになっている
- 残業手当は上限が決まっていて、その範囲内で支給されることになっている
- 分からない

次のページ

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

**SQ7** あなたは、残業代を申請しない労働（いわゆるサービス残業）をしていますか。

(回答は1つ)

- はい
- いいえ

次のページ

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

**Q8** あなたの時間あたりの働きぶりをお聞きます。時間あたりで考えて、現在のあなたの働きかたの密度はどれくらいですか。

(回答は1つ)

- これ以上は働けないほど働いている
- 精一杯働いている
- 少しはゆとりを持って働いている
- かなりゆとりを持って働いている

次のページ

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることはできません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

**Q9A** 現在のあなたの職種は何ですか。あてはまるものを1つお選びください。

(回答は1つ)

※ 職種が複数にまたがる場合は、主な方をお選びください。  
 ※ 選択肢は大分類毎に表示され、細かく208個に分類されています。  
 あなたの職業にもっとも近いものを1つ選択し、画面下部の「次のページ」ボタンを押してお進みください。

■ サービス職 ■ 保安・警備職 ■ 農林漁業関連職 ■ 運輸・通信関連職 ■ 生産工程・労務職  
 ■ 管理職 ■ 事務・営業・販売職 ■ 専門職・技術職 ■ 分類不能の職業

**サービス職**

**家政婦、ホームヘルパーなどのサービス職業**

- 家政婦、ホームヘルパーなど

**生活衛生サービス職業**

- 理容師・美容師
- その他生活衛生サービス職業従事者
- エステティシャン

**飲食物調理職業**

- 和食調理師、すし職人
- 中華料理調理師
- 洋食調理師
- その他調理職、バーテンダー

**接客・給仕職業**

- ウエイター・ウエイトレス
- 添乗員・ツアーコンダクター
- ホールスタッフ(バチンコ・遊技場)
- その他接客・給仕職業
- 宿泊施設接客

**施設管理サービス**

- ビル・駐車場・マンション・ボイラー等管理

**その他のサービス職業従事者**

- 自動車・バイク整備士
- サービススタッフ(ガソリンスタンド)
- 機械保守・メンテナンス
- 他に分類されないサービス職業従事者

**保安・警備職**

- 自衛官、警察官、警備、守衛など

**農林漁業関連職**

- 農耕作業、造園職、養畜作業、林業・漁業作業

**運輸・通信関連職**

**ドライバー**

- ドライバー(バン、ワゴン)
- ドライバー(2輪)
- ドライバー(トラック)
- ドライバー(タクシー・ハイヤー)
- ドライバー(バス)

**その他の運輸・通信従事者**

- 鉄道運転従事者、電話交換手、郵便配達など

**生産工程・労務職**

**製造・生産工程作業**

- 金属・機械・電気・自動車の製造・生産工程・修理作業
- 建設作業(建設作業員)
- 食料品・日用品の製造・生産工程作業
- 建設作業(設備工事作業員)
- 建設作業(土木作業員)
- その他の建設・土木・採掘作業

**その他の労務作業**

- 清掃、配達、倉庫作業、その他

**管理職**

**会社・団体等管理職**

- 管理職(技術系)
- 管理職(サービス職)
- 管理職(事務職)
- スーパーバイザー
- 管理職(営業職)
- 店長
- 管理職(専門職)
- 管理職(その他)
- 管理職(販売職)

**事務・営業・販売職**

**一般事務職**

- 総務
- 人事
- 労務
- 法務
- 広報
- 経営企画
- 営業事務
- 管理事務
- 国際業務
- 貿易事務
- 業務
- 在庫管理
- 商品管理
- 仕入
- 購買・資材
- 医療事務
- 秘書
- 受付
- 電話交換手
- 手配業務
- スタッフコーディネーター
- その他一般事務系職

**企画・販促系事務職**

- 企画
- 販売促進
- マーケティング
- 宣伝
- 調査
- 商品開発
- 商品企画
- バイヤー
- マーチャンダイザー
- 店舗開発
- その他企画・販促系事務職

**財務・会計・経理**

- 財務、会計、経理

**営業従事者**

- 不動産営業
- 食品営業
- 医薬品営業
- 化学品営業
- 機械営業
- 電気・電子機器営業
- 通信営業
- システム営業
- 銀行営業
- 保険営業
- 証券営業
- 旅行営業
- その他の営業

**OA機器オペレーター**

- キーボードチャック、パソコン、オペレーターなど

**商品販売従事者**

- 販売店員、レジ、ファッションアドバイザー、商品訪問販売従事者など

**仲介・代理・仲立ち**

- 不動産仲介・売買人、保険代理人など

**その他の事務従事者**

- その他の事務従事者

**専門職・技術職**

**農林水産業・食品技術者**

- 研究開発(化学)
- 研究開発(バイオテクノロジー)
- 農業技術者
- 畜産技術者
- 林業技術者
- 水産技術者
- 食品技術者
- その他の農林水産業・食品技術者

**機械・電気技術者**

- 研究開発(電気・電子)
- 研究開発(光関連技術)
- 研究開発(通信技術)
- 研究開発(半導体)
- 研究開発(機械)
- 研究開発(メカトロニクス)
- アナログ回路設計
- デジタル回路設計
- 電気回路設計
- 半導体開発設計
- 機械設計
- メカトロ設計
- 電気通信技術者
- 制御設計
- 金型設計
- その他電気・電子・機械設計関連職

**鉱工業技術者(機械・電気技術者を除く)**

- 化学技術者
- その他の鉱工業技術者

**建築・土木・測量技術者**

- 技術開発(建築・土木・プラント・設備)
- 建築設計
- 土木設計
- 意匠設計
- 構造解析
- プラント設計
- 空調設備設計
- 電気設備設計
- CAD設計
- その他設計
- 建築施工管理・現場監督・工事監理者
- 土木施工管理・現場監督・工事監理者
- 設備施工管理・現場監督・工事管理者
- その他の建築・土木・測量技術者

**ソフトウェア・インターネット関連技術者**

- 研究開発(コンピュータ)
- 開発職(ソフトウェア関連職)
- データベース系SE
- 制御系SE
- ネットワークエンジニア
- プログラマ
- CGプログラマ
- サポートエンジニア(ソフト)
- システムアナリスト
- システムコンサルタント
- 通信・ネットワークエンジニア
- 画像処理
- CADオペレーター
- WEB系プログラマ
- WEB系アプリケーション開発
- サーバ管理エンジニア
- ローカライゼーションエンジニア
- ITコンサルタント
- セキュリティ技術者
- ERPコンサルタント
- その他ソフトウェア関連技術職

**インターネット関連専門職**

- ECコンサルタント
- WEBマスター
- WEBプロデューサー・ディレクター
- WEBデザイナー
- セキュリティコンサルタント
- WEBコンテンツ企画・制作
- eビジネスプロデューサー・インキュベーター
- その他のインターネット関連専門職

**その他の技術者**

- その他研究開発
- カスタマーエンジニア
- サポートエンジニア(ハード)
- フィールドエンジニア
- プロセスエンジニア
- 特許技術
- 工業デザイナー
- その他エンジニア

**医師、歯科医師、獣医師、薬剤師**

- 薬剤師
- 医師、歯科医師、獣医師

**保健婦、助産婦、看護婦**

- 保健婦・助産婦
- 看護師・看護婦・看護助手

**医療技術者**

- 診療放射線技師、臨床検査技師、歯科技工士、理学療法士など

**その他の保健医療専門職**

- 栄養士、マッサージ、カウンセラーなど

**社会福祉専門職**

- 福祉相談指導専門員、保母、介護士など

**法務関連専門職**

- 弁護士、弁理士、司法書士など

**経営関連専門職**

- 公認会計士、税理士など

**文芸家、記者、編集者**

- 文芸家、記者、編集者、校正者など

**美術家、写真家、デザイナー**

- キャラクター、CGデザイナー
- グラフィックデザイナー・エディトリアルデザイナー
- ファッション関連デザイナー
- 写真家
- その他美術家

**コンサルタント**

- 経営・会計コンサルタントなど

**金融関連専門職**

- ディーラー
- ファンドマネージャー
- アクチュアリ
- ファイナンシャルプランナー
- 証券アナリスト
- その他金融関連専門職

ゲーム関連専門職

- ゲームプロデューサー
- ゲームプログラマー
- ゲームディレクター
- その他ゲーム関連専門職
- ゲームデザイナー

広告・出版・マスコミ専門職

- コピーライター
- 広告・出版・マスコミプロデューサー・ディレクター
- イラストレーター
- その他広告・出版・マスコミ専門職

印刷関連専門職

- DTPオペレーター
- その他印刷関連専門職(製版、印刷技術、DTPオペレーター)
- 印刷機オペレーター

ファッション・インテリア関連専門職

- ファッション関連職(タンナー、スタイリスト、ソーイングスタッフなど)
- インテリア関連職

その他の専門的・技術的職業

- 講師、インストラクター、通訳など

分類不能の職業

- 分類不能の職業

次のページ

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

**Q9B** その職種での経験年数はどれくらいですか。

(回答は半角数字で入力)

※1か月未満の場合は「0」年「1」か月とご記入ください。

※3年の場合は「3」年「0」か月とご記入ください。

※複数の会社で同じ職種についている場合は合計の年数をお答えください。

現在の職種の経験期間  年  か月

次のページ

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることはできません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

**Q10** あなたの直属の上司について、それぞれどの程度あてはまるか、お答えください。現在派遣で働いている方は、この質問については派遣先の現在の職場についてお答えください。

(回答は1つ)

1 / 19

上司は上の人から言われた仕事をそのまま部下におろす

常にあてはまる	どちらかというと、あてはまる	どちらともいえない	どちらかというと、あてはまらない	全くあてはまらない
---------	----------------	-----------	------------------	-----------

次のページ

※以下の質問について、上記の形で聴取

(1) 上司は上の人から言われた仕事をそのまま部下におろす
(2) 部下に任せる仕事は、目的・背景から説明する
(3) 部下に思いつきの仕事を指示する
(4) 指示された仕事が、結果として無駄になる
(5) 部下が仕事に着手した早い段階で進捗を確認する
(6) 部下の仕事が大きなミスにつながる前に、介入する
(7) 部下に任せた仕事が、部下の手を離れた後どうなったか、結果に対するフィードバックがある
(8) 些末なことにこだわり仕事量を増やす
(9) 仕事の納期を明確にする
(10) 任せた仕事にどれくらいの時間がかかったか確認する
(11) 上司は仕事のやり方を教えてくれる
(12) 上司は仕事の優先順位を明確につける
(13) 上司は相談すると、すぐに結論を出してくれる
(14) 残業が特に多いメンバーについては、業務の見直しをしている
(15) 部下の仕事状況を把握している
(16) 残業を前提に仕事を指示する
(17) 上司との信頼関係は構築できている
(18) 上司は自分の成長を支援してくれる
(19) 上司自身もプレイヤーとして担当業務をもつ

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに戻るできません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

**Q11** 直属の上司が管理する(あなたの所属する)部署の以下の実態について、他部署と比較してどのように認識していますか。もっともあてはまるものを1つお選びください。  
現在派遣で働いている方は、この質問については派遣先の現在の職場についてお答えください。

(回答は1つ)

1/5

部署の業績がよい				
全くその通りである	どちらかといえばその通りである	どちらともいえない	どちらかといえばそうではない	全くそうではない

[次のページ](#)

※以下の質問について、上記の形で聴取

- |                                     |
|-------------------------------------|
| (1) 部署の業績がよい                        |
| (2) 部署のメンバーの仕事に対する意欲が高い             |
| (3) 部署のメンバーはいい仕事をしているという他部署からの評判が高い |
| (4) 部署のメンバーは残業が少ない                  |
| (5) 部署のメンバーの離職率は低い                  |

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに戻るできません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

■現在の仕事についておたずねします。


**Q12** あなたは、自分の専門領域が明確になっていますか。

(回答は1つ)

はい

いいえ

[次のページ](#)

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに戻るできません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

「明確になっている」とお答えの方におたずねします。

**SQ12** あなたは現在、その専門領域の仕事をしていますか。

(回答は1つ)

はい

いいえ

[次のページ](#)



※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

**Q13** あなたの仕事や職場の特徴について、それぞれあてはまるものをお選びください。

(回答は1つ)

1 / 11

締切や納期にゆとりがない

- |           |                 |           |                |          |
|-----------|-----------------|-----------|----------------|----------|
| 全くその通りである | どちらかといえばその通りである | どちらともいえない | どちらかといえばそうではない | 全くそうではない |
|-----------|-----------------|-----------|----------------|----------|

次のページ

※以下の質問について、上記の形で聴取

- |                                   |
|-----------------------------------|
| (1) 締切や納期にゆとりがない                  |
| (2) 突発的な業務が生じることが頻繁にある            |
| (3) 反響がある、数値で確認できるなど、仕事の成果が把握しやすい |
| (4) 自分が果たすべき役割が明確である              |
| (5) ある専門領域に特化した仕事である              |
| (6) 前例やマニュアルに従う定型的な仕事が多い          |
| (7) 仕事の手順や進め方の自由度が高い              |
| (8) 今の職場に自分の仕事を代わりにできる人がいる        |
| (9) 仲間と協力して進める仕事が多い               |
| (10) 高い成果を上げるためには働く時間を惜しまない職場である  |
| (11) 無理をしても顧客からの要望に応える職場である       |

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

**Q14** あなたは、現在の仕事を通じて、「成長している」という実感を、どの程度持っていますか。

(回答は1つ)

強く 持っている	持っている	どちらとも いえない	あまり 持っていない	持っていない
-------------	-------	---------------	---------------	--------

次のページ

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

**Q15** あなたは現在の仕事(分野)において、どの段階まで達していると、上司や顧客から思われていますか。下記の段階のうち、最も近いと思われるものをお選びください。

(回答は1つ)

- 第1段階** 仕事の基本ややり方を習得しつつある段階
- 第2段階** ひとり立ちしている段階
- 第3段階** 常に、期待以上の成果をあげ続けている段階
- 第4段階** 自分ならではの知識や技術、やり方が高く評価されている段階
- 第5段階** その道をきわめ、第一人者として社会的に広く認められている段階

次のページ

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

**「第4段階」あるいは「第5段階」とお答えの方におたずねします。**

**第1段階** 仕事の基本ややり方を習得しつつある段階  
**第2段階** ひとり立ちしている段階  
**第3段階** 常に、期待以上の成果をあげ続けている段階  
**第4段階** 自分ならではの知識や技術、やり方が高く評価されている段階  
**第5段階** その道をきわめ、第一人者として社会的に広く認められている段階

**SQ15** 第3段階から、第4段階、第5段階と上がることで、会社からの評価は変わりましたか。

(回答は1つ)

- 役職、給料ともに上がった
- 役職が上がった(給料は変わらない)
- 給料が上がった(役職は変わらない)
- どちらも変わらなかった

次のページ

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

**Q16** 現在の仕事(分野)の経験年数はどれくらいですか。

(回答は半角数字で入力)

※ 1か月未満の場合は「0」年「1」か月とご記入ください。

※ 3年の場合は「3」年「0」か月とご記入ください。

※ 複数の会社で同じ仕事をしていた場合は合計の年数をお答えください。

現在の仕事(分野)の経験期間  年  か月

次のページ

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

**Q17** あなたが日達達成や問題解決の責任を負っている職務の大きさはどのレベルですか。下記の段階のうち、最も近いと思われるものをお選びください。

(回答は1つ)

【A】 日常業務の改善レベル	【B】 経営の変革レベル
-------------------	-----------------

Aに近い	やや Aに近い	どちらとも いえない	やや Bに近い	Bに近い
------	------------	---------------	------------	------

**SQ17\_1** あなたは、その職務をどの程度のレベルでできていると思いますか。下記の段階のうち、最も近いと思われるものをお選びください。

(回答は1つ)

とても 高いレベルで できている	高いレベルで できている	できている	どちらとも いえない	あまり できていない
------------------------	-----------------	-------	---------------	---------------

**SQ17\_2** あなたはその職務において、社内外のどの範囲の人たちと関わっていますか。下記の段階のうち、最も近いと思われるものをお選びください。

(回答は1つ)

【A】 特定の部署の少数の人と	【B】 様々な部門の多くの人々や 社外の多様な人たちと
--------------------	-----------------------------------

Aに近い	やや Aに近い	どちらとも いえない	やや Bに近い	Bに近い
------	------------	---------------	------------	------

**SQ17\_3** あなたは、その人たちと関わるにあたり、関係者との信頼関係をつくり、良い影響を与えることが、どの程度できていると思いますか。下記の段階のうち、最も近いと思われるものをお選びください。

(回答は1つ)

とても 高いレベルで できている	高いレベルで できている	できている	どちらとも いえない	あまり できていない
------------------------	-----------------	-------	---------------	---------------

次のページ

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

■退職・転職経験についておたずねします。

**Q18** あなたはこれまでに退職(会社や団体を辞めること)をしたことがありますか。

(回答は1つ)

退職したことがある

退職したことはない

次のページ

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

**Q19** あなたがこれまでに、退職(会社や団体を辞めること)をした回数をお答えください。

(回答は半角数字で入力)

回

次のページ

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

■退職経験のある方におたずねします。  
退職経験が複数回ある場合、一番最近の退職のことをお答えください。

**Q20** 前の勤務先から現在の勤務先に転職してよかったですか。

(回答は1つ)

とてもよかったです	よかったです	どちらともいえない	よかったですとは思えない	全くよかったですとは思えない
-----------	--------	-----------	--------------	----------------

次のページ

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

引き続き、退職経験のある方におたずねします。  
 退職経験が複数回ある方の場合、一番最近の退職のことをお答えください。

<b>Q21</b>	あなたが前の勤務先(現在の勤務先の、直前の勤務先)を退職した理由は何ですか。あてはまるものをすべてお選びください。 また、あなたが前の勤務先を退職した最も重要な理由は何ですか。
------------	---

1 / 2

退職した理由  
(回答はいくつでも)

<会社都合>

- 契約期間の満了
- 定年
- 会社の倒産・事業所閉鎖
- 早期退職・退職勧奨
- 解雇

<自己都合>

- 賃金への不満
- 労働条件や勤務地への不満
- 人間関係への不満
- 仕事内容への不満
- 会社の将来性や雇用安定性への不安
- 自分のけがや病気
- 結婚
- 出産・育児
- 介護のため
- 独立のため
- 進学や資格取得のため

<その他>

- その他

次を表示

次のページ

※以下の質問について、上記の形で聴取

(1) 退職した理由(回答はいくつでも)
(2) 最も重要な理由(回答は1つだけ)

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

引き続き、退職経験のある方におたずねします。

**Q22** あなたは現在の転職先をどのように見つけましたか。もっとも影響力の大きかったものを1つお選びください。

(回答は1つ)

- 会社に直接問い合わせ
- 学校（学生課）の窓口や掲示板
- 家族や知人の紹介
- ハローワーク（職業安定所）
- 民間人材紹介会社
- 人材派遣会社
- 有料の求人情報誌
- 無料の求人情報誌やタウン誌
- 新聞の求人広告
- 折り込みチラシ
- インターネットの転職情報サイト
- SNS（ソーシャル・ネットワーキング・サービス）
- その他 具体的に：

次のページ

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

**Q23** 前の会社を退職するのと、現在の会社への転職が決まるのとは、どちらが先でしたか。

(回答は1つ)

- 前の会社を退職した後に、現在の転職先に内定した
- 前の会社の退職と現在の転職先内定はほぼ同時だった
- 現在の転職先に内定してから、前の会社を退職した

次のページ

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

**Q24** 現在の勤務先を探すまでのあなたの活動を教えてください。現在の勤務先も対象として教えてください。

(回答は半角数字で入力)

- A 転職先として検討した会社(団体等を含む)の数  社
- B 応募した会社(団体等を含む)の数  社
- C 面接や試験など選考をうけた会社(団体等を含む)の数  社
- D 内定をもらった会社(団体等を含む)の数  社

次のページ

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

■転職前の働き方や勤務先についておたずねします。

**Q25** 前の勤務先への入社年月と退職年月を教えてください。

(回答は半角数字で入力)

※前の勤務先とは、現在の勤務先の、直前の勤務先を指します。

入社年月→ 西暦  年  月

退職年月→ 西暦  年  月

次のページ

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q25であなたは以下のようにお答えです。

Q25の回答内容を表示

間違いがなければ「次のページ」ボタンを押してください。  
訂正がある場合は「戻る」ボタンを押して再度ご入力ください。

戻る

次のページ

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

■転職前の働き方や勤務先についておたずねします。

**Q26** 前の勤務先の業種は何ですか。あてはまるものを1つだけ選択してください。

(回答は1つ)

※業種が複数にまたがる場合は、主な方をお選びください。

※選択肢は大分類毎に表示され、細かく67個に分類されています。

あなたの職業にもっとも近いものを1つ選択し、画面下部の「次のページ」ボタンを押してお進みください。

※前の勤務先とは、現在の勤務先の、直前の勤務先を指します。

- 農林漁業
- 電気・ガス・熱供給・水道業
- 金融・保険業
- サービス業
- 鉱業
- 情報通信業
- 不動産業
- 公務
- 建設業
- 運輸業
- 飲食店・宿泊業
- 他に分類されないもの
- 製造業
- 卸売・小売業
- 電気機械器具製造業
- 飲食料品小売業
- 医療・福祉
- 教育・学習支援

選択肢はQ3と同様

次のページ

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

■転職前の働き方や勤務先についておたずねします。

**Q27** 前の勤務先の従業員数(常用雇用のアルバイト・パートを含む人数)は会社全体でどれくらいですか。

(回答は1つ)

※「派遣」だった方は、派遣先の会社・団体ではなく、登録していた派遣会社のことをお答えください。

※前の勤務先とは、現在の勤務先の、直前の勤務先を指します。

- |                                |                                  |
|--------------------------------|----------------------------------|
| <input type="radio"/> 4人以下     | <input type="radio"/> 300~499人   |
| <input type="radio"/> 5~9人     | <input type="radio"/> 500~999人   |
| <input type="radio"/> 10~19人   | <input type="radio"/> 1000~1999人 |
| <input type="radio"/> 20~29人   | <input type="radio"/> 2000~4999人 |
| <input type="radio"/> 30~49人   | <input type="radio"/> 5000人以上    |
| <input type="radio"/> 50~99人   | <input type="radio"/> 公務(官公庁)    |
| <input type="radio"/> 100~299人 |                                  |

次のページ

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

■転職前の働き方や勤務先についておたずねします。

**Q28** 前の勤務先の所在地はどこでしたか。

(回答は1つ)

※前の勤務先とは、現在の勤務先の、直前の勤務先を指します。

- |                            |                            |                            |
|----------------------------|----------------------------|----------------------------|
| <input type="radio"/> 北海道  | <input type="radio"/> 石川県  | <input type="radio"/> 岡山県  |
| <input type="radio"/> 青森県  | <input type="radio"/> 福井県  | <input type="radio"/> 広島県  |
| <input type="radio"/> 岩手県  | <input type="radio"/> 山梨県  | <input type="radio"/> 山口県  |
| <input type="radio"/> 宮城県  | <input type="radio"/> 長野県  | <input type="radio"/> 徳島県  |
| <input type="radio"/> 秋田県  | <input type="radio"/> 岐阜県  | <input type="radio"/> 香川県  |
| <input type="radio"/> 山形県  | <input type="radio"/> 静岡県  | <input type="radio"/> 愛媛県  |
| <input type="radio"/> 福島県  | <input type="radio"/> 愛知県  | <input type="radio"/> 高知県  |
| <input type="radio"/> 茨城県  | <input type="radio"/> 三重県  | <input type="radio"/> 福岡県  |
| <input type="radio"/> 栃木県  | <input type="radio"/> 滋賀県  | <input type="radio"/> 佐賀県  |
| <input type="radio"/> 群馬県  | <input type="radio"/> 京都府  | <input type="radio"/> 長崎県  |
| <input type="radio"/> 埼玉県  | <input type="radio"/> 大阪府  | <input type="radio"/> 熊本県  |
| <input type="radio"/> 千葉県  | <input type="radio"/> 兵庫県  | <input type="radio"/> 大分県  |
| <input type="radio"/> 東京都  | <input type="radio"/> 奈良県  | <input type="radio"/> 宮崎県  |
| <input type="radio"/> 神奈川県 | <input type="radio"/> 和歌山県 | <input type="radio"/> 鹿児島県 |
| <input type="radio"/> 新潟県  | <input type="radio"/> 鳥取県  | <input type="radio"/> 沖縄県  |
| <input type="radio"/> 富山県  | <input type="radio"/> 島根県  | <input type="radio"/> 海外   |

次のページ



0%  100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

■転職前の働き方や勤務先についておたずねします。

**Q29** 前の勤務先での、1週間の労働日数は何日でしたか。  
また、1週間の平均的労働時間はどれくらいでしたか。  
残業時間(サービス残業も含む)はカウントし、通勤時間、食事時間、休憩時間は除きます。

(回答は半角数字で入力)  
※ 残業時間(サービス残業も含む)はカウントし、通勤時間、食事時間、休憩時間は除きます。  
(例: 毎日9時から17時まで、休憩1時間で週5日働くと、7×5=35時間です)  
※ アルバイトを2箇所で行っているなど、複数の勤務先で仕事をしていた場合は、合計の時間でお答えください。  
※ 「1」日、「1」時間以上でお答えください。  
※ 前の勤務先とは、現在の勤務先の、直前の勤務先を指します。

週に  日 週におよそ合計で  時間

次のページ

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q29であなたは以下のようにお答えです。

1週間の平均的労働時間

Q29の回答内容を表示

間違いがなければ「次のページ」ボタンを押してください。  
訂正がある場合は「戻る」ボタンを押して再度ご入力ください。

戻る

次のページ

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

■転職前の働き方や勤務先についておたずねします。

**Q30A** 前の勤務先での職種は何でしたか。あてはまるものを1つお選びください。

(回答は1つ)  
※ 職種が複数にまたがる場合は、主な方をお選びください。  
※ 選択肢は大分類毎に表示され、細かく208個に分類されています。  
あなたの職業にもっとも近いものを1つ選択し、画面下部の「次のページ」ボタンを押してお進みください。  
※ 前の勤務先とは、現在の勤務先の、直前の勤務先を指します。

- サービス職 ■ 保安・警備職 ■ 農林漁業関連職 ■ 運輸・通信関連職 ■ 生産工程・労務職
- 管理職 ■ 事務・営業・販売職 ■ 専門職・技術職 ■ 分類不能の職業

選択肢はQ9Aと同様

次のページ

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに戻る事ができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

**Q30B** 現在の勤務先に転職した直後の職種は何でしたか。あてはまるものを1つお選びください。

(回答は1つ)

※ 職種が複数にまたがる場合は、主な方をお選びください。  
 ※ 選択肢は大分類毎に表示され、細かく208個に分類されています。  
 あなたの職業にもっとも近いものを1つ選択し、画面下部の「次のページ」ボタンを押してお進みください。

- サービス職  保安・警備職  農林漁業関連職  運輸・通信関連職  生産工程・労務職  
 管理職  事務・営業・販売職  専門職・技術職  分類不能の職業

選択肢はQ9Aと同様

次のページ

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに戻る事ができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

■ 転職前の働き方や勤務先についておたずねします。

**Q31** 前の勤務先の働き方は次のどれにあてはまりますか。

(回答は1つ)

※ 前の勤務先とは、現在の勤務先の、直前の勤務先を指します。

- 正社員・正職員
- 契約社員・嘱託
- フリーター（社会人アルバイト）
- パートタイマー
- 派遣
- 業務委託・フリーランス
- 自営業・家族従業
- その他 具体的に：

次のページ

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに戻る事ができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

■ 転職前の働き方や勤務先についておたずねします。

**Q32** 前の勤務先での役職は次のどれにあてはまりますか。名称が異なる場合も、職階(職位)が近いと思われるものをお選びください。

(回答は1つ)

※ ここでの「専門職」は、営業、技術、事務など、すべての分野を含みます。  
 ※ 出向中だった場合は本社の役職でお答えください。  
 ※ 前の勤務先とは、現在の勤務先の、直前の勤務先を指します。

- 経営・役員層
- 部長クラスの管理職
- 部長クラスと同待遇の専門職
- 課長クラスの管理職
- 課長クラスと同待遇の専門職
- 係長・主任クラスの管理職
- 係長・主任クラスと同待遇の専門職
- 役職にはついていない

次のページ

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

**Q33**

転職前の年取(税込み)と、転職後1年目、2年目の年取(税込み)をそれぞれお答えください。  
また、現在の勤務先への転職活動を始めたときに希望していた年取もお答えください。

(回答は半角数字で入力)

※転職後2年未満の方は、見込みをお答えください。

※転職後1年目は、試用期間や在籍期間が年収額に大きな影響を与えるため、転職後2年目の年取もおたずねします。

※臨時収入、副収入は除いてお答えください。

A 転職前年取  万円

B 転職後1年目年取  万円

C 転職後2年目年取  万円

D 転職活動を始めたときの希望年取  万円

次のページ

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

■転職前の働き方や勤務先についておたずねします。

**Q34**

前の勤務先の、あなたの仕事や職場の特徴について、それぞれ、あてはまるものをお選びください。

(回答は1つ)

※前の勤務先とは、現在の勤務先の、直前の勤務先を指します。

1/11

締切や納期にゆとりがない

全く  
その通りである

どちらかといえば  
その通りである

どちらとも  
いえない

どちらかといえば  
そうではない

全く  
そうではない

次のページ

※以下の質問について、上記の形で聴取

(1) 締切や納期にゆとりがない
(2) 突発的な業務が生じることが頻繁にある
(3) 反響がある、数値で確認できるなど、仕事の成果が把握しやすい
(4) 自分が果たすべき役割が明確である
(5) ある専門領域に特化した仕事である
(6) 前例やマニュアルに従う定型的な仕事が多い
(7) 仕事の手順や進め方の自由度が高い
(8) 当時の職場に自分の仕事を代わりにできる人がいる
(9) 仲間と協力して進める仕事が多い
(10) 高い成果を上げるためには働く時間を惜しまない職場である
(11) 無理をしても顧客からの要望に応える職場である

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることはできません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

■ 転職前の働き方や勤務先についておたずねします。

**Q35** 前の勤務先について、あなたの考えに近いものをそれぞれお選びください。

(回答は1つ)

※ 前の勤務先とは、現在の勤務先の、直前の勤務先を指します。

1 / 8

転職前、私の興味は当時の職業（職種）と合っていた

強く  
そう思う

そう思う

どちらとも  
いえない

そう思わない

全く  
そう思わない

次のページ

※ 以下の質問について、上記の形で聴取

(1) 転職前、私の興味は当時の職業（職種）と合っていた
(2) 転職前、私は当時の職務（仕事）にふさわしい技能（スキル）や能力を持っていた
(3) 転職前、私の個人的な価値観と会社の価値観や文化は合っていた
(4) 転職前、私は一緒に働く人たちと上手くやっていた
(5) 転職前、私の性格と上司の性格は合っていた
(6) 転職前、私は社内で評価されていた
(7) 転職前、職場に満足していた
(8) 転職前、仕事に満足していた

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることはできません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

■ 初めて就職したときのことについておたずねします。

**Q36** あなたが、社会人として働き始める前に卒業した学校について、お答えください。その学校へ入学した時期と卒業した時期はいつですか。

(回答は半角数字で入力)

※ 社会人になってから大学院などへ行った方は、社会人になる前に卒業した学校についてお答えください。

入学年月 → 西暦  年  月 当時  歳

卒業年月 → 西暦  年  月 当時  歳

次のページ

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q36であなたに以下のようにお答えです。

社会人として働き始める前に卒業した学校の

入学年月→	Q36の回答内容を表示
卒業年月→	

間違いがなければ「次のページ」ボタンを押してください。  
訂正がある場合は「戻る」ボタンを押して再度ご入力ください。

戻る

次のページ

**SQ36\_1** そのとき卒業したのは、以下のうち、どれですか。

(回答は1つ)

- 中学校
- 高等学校
- 専修各種学校
- 短期大学
- 高等工業専門学校
- 大学
- 大学院

次のページ

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

**SQ36\_2** そのとき卒業した学校の所在地を教えてください。

(回答は1つ)

- |                            |                            |                            |
|----------------------------|----------------------------|----------------------------|
| <input type="radio"/> 北海道  | <input type="radio"/> 石川県  | <input type="radio"/> 岡山県  |
| <input type="radio"/> 青森県  | <input type="radio"/> 福井県  | <input type="radio"/> 広島県  |
| <input type="radio"/> 岩手県  | <input type="radio"/> 山梨県  | <input type="radio"/> 山口県  |
| <input type="radio"/> 宮城県  | <input type="radio"/> 長野県  | <input type="radio"/> 徳島県  |
| <input type="radio"/> 秋田県  | <input type="radio"/> 岐阜県  | <input type="radio"/> 香川県  |
| <input type="radio"/> 山形県  | <input type="radio"/> 静岡県  | <input type="radio"/> 愛媛県  |
| <input type="radio"/> 福島県  | <input type="radio"/> 愛知県  | <input type="radio"/> 高知県  |
| <input type="radio"/> 茨城県  | <input type="radio"/> 三重県  | <input type="radio"/> 福岡県  |
| <input type="radio"/> 栃木県  | <input type="radio"/> 滋賀県  | <input type="radio"/> 佐賀県  |
| <input type="radio"/> 群馬県  | <input type="radio"/> 京都府  | <input type="radio"/> 長崎県  |
| <input type="radio"/> 埼玉県  | <input type="radio"/> 大阪府  | <input type="radio"/> 熊本県  |
| <input type="radio"/> 千葉県  | <input type="radio"/> 兵庫県  | <input type="radio"/> 大分県  |
| <input type="radio"/> 東京都  | <input type="radio"/> 奈良県  | <input type="radio"/> 宮崎県  |
| <input type="radio"/> 神奈川県 | <input type="radio"/> 和歌山県 | <input type="radio"/> 鹿児島県 |
| <input type="radio"/> 新潟県  | <input type="radio"/> 鳥取県  | <input type="radio"/> 沖縄県  |
| <input type="radio"/> 富山県  | <input type="radio"/> 島根県  | <input type="radio"/> 海外   |

次のページ

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

**Q37** 学校を卒業後、初めて就職したときの働きかた(就業形態)は、次のどれでしたか。

(回答は1つ)

- 正社員・正職員
- 契約社員・嘱託
- フリーター (社会人アルバイト)
- パートタイマー
- 派遣
- 業務委託・フリーランス
- 自営業・家族従業
- その他 具体的に：

次のページ

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

**Q38** 在学中に、卒業後の最初の就職先は決まっていたか。

(回答は1つ)

- 決まっていた
- 決まっていなかった (卒業後に決まった)

次のページ

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

**Q39** 学校を卒業後、初めて就職した勤務先の入社年月と退職年月を教えてください。

(回答は半角数字で入力)

入社年月→ 西暦  年  月

退職年月→ 西暦  年  月

次のページ

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q39であなたは以下のようにお答えです。

初めて就職した勤務先の

入社年月→	Q39の回答内容を表示
退職年月→	

間違いがなければ「次のページ」ボタンを押してください。  
訂正がある場合は「戻る」ボタンを押して再度ご入力ください。

戻る

次のページ

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることはできません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

**Q40** あなたが学校を卒業後、初めて就職した勤務先を退職した理由は何ですか。あてはまるものをすべてお選びください。また、最も重要な理由は何ですか。

1/2

退職した理由  
(回答はいくつでも)

<会社都合>

- 契約期間の満了
- 定年
- 会社の倒産・事業所閉鎖
- 早期退職・退職勧奨
- 解雇

<自己都合>

- 賃金への不満
- 労働条件や勤務地への不満
- 人間関係への不満
- 仕事内容への不満
- 会社の将来性や雇用安定性への不安
- 自分のけがや病気
- 結婚
- 出産・育児
- 介護のため
- 独立のため
- 進学や資格取得のため

<その他>

- その他

次を表示

次のページ

※以下の質問について、上記の形で聴取

- |                      |
|----------------------|
| (1) 退職した理由(回答はいくつでも) |
| (2) 最も重要な理由(回答は1つだけ) |

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

**Q41** 学校を卒業後、初めて就職した勤務先の業種は何ですか。あてはまるものを1つだけ選択してください。

(回答は1つ)

※業種が複数にまたがる場合は、主な方をお選びください。

※選択肢は大分類毎に表示され、細かく67個に分類されています。

あなたの職業にもっとも近いものを1つ選択し、画面下部の「次のページ」ボタンを押してお進みください。

- |  |                                |                                     |                                 |                                    |
|--|--------------------------------|-------------------------------------|---------------------------------|------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> 農林漁業          | <input type="checkbox"/> 鉱業    | <input type="checkbox"/> 建設業        | <input type="checkbox"/> 製造業    | <input type="checkbox"/> 電気機械器具製造業 |
| <input type="checkbox"/> 電気・ガス・熱供給・水道業 | <input type="checkbox"/> 情報通信業 | <input type="checkbox"/> 運輸業        | <input type="checkbox"/> 卸売・小売業 | <input type="checkbox"/> 飲食料品小売業   |
| <input type="checkbox"/> 金融・保険業        | <input type="checkbox"/> 不動産業  | <input type="checkbox"/> 飲食店・宿泊業    | <input type="checkbox"/> 医療・福祉  | <input type="checkbox"/> 教育・学習支援   |
| <input type="checkbox"/> サービス業         | <input type="checkbox"/> 公務    | <input type="checkbox"/> 他に分類されないもの |                                 |                                    |

選択肢はQ3と同様

次のページ

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

**Q42** 学校を卒業後、初めて就職した勤務先の従業員数(常用雇用のアルバイト・パートを含む人数)は会社全体でどれくらいでしたか。

(回答は1つ)

※「派遣」だった方は、派遣先の会社・団体ではなく、登録していた派遣会社のことをお答えください。

- |                                |                                  |
|--------------------------------|----------------------------------|
| <input type="radio"/> 4人以下     | <input type="radio"/> 300~499人   |
| <input type="radio"/> 5~9人     | <input type="radio"/> 500~999人   |
| <input type="radio"/> 10~19人   | <input type="radio"/> 1000~1999人 |
| <input type="radio"/> 20~29人   | <input type="radio"/> 2000~4999人 |
| <input type="radio"/> 30~49人   | <input type="radio"/> 5000人以上    |
| <input type="radio"/> 50~99人   | <input type="radio"/> 公務(官公庁)    |
| <input type="radio"/> 100~299人 |                                  |

次のページ



0%  100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

**Q43** 学校を卒業後、最初の仕事の職種をお知らせください。

(回答は1つ)

※ 職種が複数にまたがる場合は、主な方をお選びください。  
 ※ 選択肢は大分類毎に表示され、細かく208個に分類されています。  
 あなたの職業にもっとも近いものを1つ選択し、画面下部の「次のページ」ボタンを押してお進みください。

- サービス職  保安・警備職  農林漁業関連職  運輸・通信関連職  生産工程・労務職  
 管理職  事務・営業・販売職  専門職・技術職  分類不能の職業

選択肢はQ9Aと同様

次のページ

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

■現在のあなたの役職についておたずねします。

**Q44** 現在の勤務先での役職は次のどれにあてはまりますか。名称が異なる場合も、職階(職位)が近いと思われるものをお選びください。

(回答は1つ)

※ ここでの「専門職」は、営業、技術、事務など、すべての分野を含みます。  
 ※ 出向中の場合は本社の役職でお答えください。

- 部長クラスの管理職
- 部長クラスと同待遇の専門職
- 課長クラスの管理職
- 課長クラスと同待遇の専門職
- 係長・主任クラスの管理職
- 係長・主任クラスと同待遇の専門職
- 役職にはついていない

次のページ

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

■現在、正社員・正職員の方におたずねします。

**Q45** あなたの職場では、定期的な人事異動がありますか。ある場合は、原則としておよそ何年ごとに異動するのか、最も一般的な年数を教えてください。

(回答は1つ)

- ある → およそ  年ごと
- ない

次のページ

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに戻る事ができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

**Q46** あなたは入社してから現在までに、異動を何回経験しましたか。

(回答は半角数字で入力)

※ここでの異動とは、職種の変更、もしくは部をまたぐ配置転換や出向を対象とします。  
 ※また、主務における異動を対象とし、兼務や部門横断プロジェクトへの参加等の付随的・一時的な経験は対象としません。  
 ※組織の合併や分割、名称変更のみの場合も異動の数に含まれません。

回

**SQ46\_1** そのうち、あなたが「課長クラス」に昇進する前までの期間では、人事異動を何回経験しましたか。

(回答は半角数字で入力)

回

**SQ46\_2** そのうち、あなたが「課長クラス」から「部長クラス」に昇進する前までの期間では、人事異動を何回経験しましたか。

(回答は半角数字で入力)

回

次のページ

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに戻る事ができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

**Q47** 今まで経験した異動は、あなたのキャリア形成にプラスに作用していると思いますか。

(回答は1つ)

とても そう思う	そう思う	どちらとも いえない	そう思わない	全く そう思わない
-------------	------	---------------	--------	--------------

次のページ

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに戻る事ができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

**SQ47** 異動によってあなたが得られたと思うものをすべてお選びください。

(回答はいくつでも)

- 人脈が広がった
- 会社全体の業務が理解できた
- 自分の専門性が深まった
- 多様な人とやっていく力が身についた
- 学習習慣が身についた
- 上記いずれもあてはまらない

次のページ

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

**Q48** あなたが、「課長クラス」に昇進したのは入社何年目でしたか。

(回答は半角数字で入力)

入社  年目

次のページ

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

**Q49** あなたが、「部長クラス」に昇進したのは入社何年目でしたか。

(回答は半角数字で入力)

入社  年目

次のページ

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

**Q50** 直属の部下はいますか。いる場合は、雇用形態それぞれに対して、何人いるか教えてください。

(回答は半角数字で入力)

正社員  人

契約社員、パート・アルバイト  人

派遣社員など他社に籍のある従業員  人

次のページ

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに戻る事ができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

■ここからは、これからの働き方や転職についておたずねします。

**Q51** あなたは今後、転職(会社や団体が変わること)することを考えていますか。

(回答は1つ)

- 現在転職したいと考えており、転職活動をしている
- 現在転職したいと考えているが、転職活動はしていない
- いずれ転職したいと思っている
- 転職するつもりはない

次のページ

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに戻る事ができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

**Q52** あなたが転職するとしたら、どのようなことがネック(障害)になると思いますか。また、その中でもっともネック(障害)となると思うものもお選びください。

1 / 2

転職時にネック(障害)となると思うもの  
(回答はいくつでも)

- 収入的側面  
(給料額、退職金、ローン等の問題)
- 世間体・社会的信用の側面
- 募集求人年齢制限の側面
- スキル・能力的側面
- 人脈の喪失
- 手段・方法がわからない
- その他

次を表示

次のページ

※以下の質問について、上記の形で聴取

- (1) 転職時にネック(障害)となると思うもの(回答はいくつでも)
- (2) もっともネック(障害)となると思うもの(回答は1つ)  
※「その他」のみお選びになった方は、そのまま「次を表示」を押してお進みください。

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

**Q53** あなたは以下のことをしてみたいと思いますか。

(回答は1つ)

1/3

出身地への転職：Uターン転職

- すぐにでもしたい
- いつかはしたい
- したいとは思わない

次を表示

次のページ

※以下の質問について、上記の形で聴取

- |                            |
|----------------------------|
| (1) 出身地への転職：Uターン転職         |
| (2) 地方への転職(出身地は除く)：Iターン転職  |
| (3) 独立(会社をつくる、フリーランスになるなど) |

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

**Q54** あなたは現在、以下の勤務をしていますか。最も近いものをお選びください。

(回答は1つ)

- グローバル勤務  
(海外拠点での勤務や国内における海外ビジネスを担当する業務。給与は国内勤務より高い。)
- 国内勤務  
(日本国内の勤務で必要に応じて転勤や職種変更がある従来の総合職)
- 地域勤務  
(通勤可能な範囲の地域限定で、仕事も特定領域に特化。給与は国内勤務より低い。)
- あてはまるものはない

次のページ

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

**SQ54** あなたは今後、以下の勤務をしてみたいと思いますか。

(回答は横の行ごとに1つずつ)

※現在すでにしている方は、今後の意向をお答えください。

	はい	いいえ
A: グローバル勤務 (海外拠点での勤務や国内における海外ビジネスを担当する業務。給与は国内勤務より高い。)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
B: 国内勤務 (日本国内の勤務で必要に応じて転勤や職種変更がある従来の総合職)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
C: 地域勤務 (通勤可能な範囲の地域限定で、仕事も特定領域に特化。給与は国内勤務より低い。)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

次のページ

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

**Q55** あなたは生活のために、何歳まで働かざるを得ないと思いますか。

(回答は1つ)

- いつでも辞めることが可能
- 60歳まで
- 61～65歳まで
- 66～70歳まで
- 生涯現役にならざるを得ない

次のページ

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

**Q56** あなたは現在の会社に定年まで勤めると思いますか。

(回答は1つ)

- 定年まで勤める
- 定年前に辞める
- 定年制はない
- 分からない

次のページ

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

「定年前に辞める」とお答えの方におたずねします。

**SQ56\_1** 定年前に辞める理由は何ですか。最もあてはまるものを1つだけお選びください。

(回答は1つ)

- 職業生活から引退したいから
- 別の企業に転職したいから
- 自分で事業や商売を始めるから
- 次の仕事の準備をするから
- 今の会社では定年まで勤められる状況ではないから
- その他 具体的に：

次のページ

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

「別の企業に転職したいから」とお答えの方におたずねします。

**SQ56\_2** なぜ定年前に転職したいのですか。最もあてはまるものを1つだけお選びください。

(回答は1つ)

- 今までとは全く別の仕事をしたいから
- 今の仕事よりは楽な仕事をしたいから
- より長く働けるようにしたいから
- 知り合いなどから誘われているから
- その他 具体的に：

次のページ

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

■ 定年についておたずねします。

**Q57** あなたには定年の経験がありますか。

(回答は1つ)

- ある
- ない

次のページ

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

「定年の経験がある」とお答えの方におたずねします。

**SQ57\_1** 定年は何歳でしたか。

(回答は半角数字で入力)

歳

**SQ57\_2** 定年後はどうなりましたか。

(回答は1つ)

- 元の会社で再雇用・雇用延長
- 関連会社へ出向・転籍
- 元の会社の斡旋で転職
- 自分で探した会社に再就職
- 自営業を開業（家業の手伝いを含む）
- 失業、就職活動
- その他 具体的に：

**SQ57\_3** 定年後の状況はあなたの想定通りでしたか。

(回答は1つ)

- 想定通りだった
- 想定通りではなかった

**SQ57\_4** 現在の仕事は、定年前の職務経験を直接活かすことのできる仕事ですか。

(回答は1つ)

- はい
- いいえ

次のページ

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

**Q58** あなたは以下のことを定年前にしましたか。あてはまるものをすべてお選びください。

(回答はいくつでも)

- すでに持っている業務知識・技能に関連した新しい知識・技能を身につける
- 定年後のキャリア（仕事内容や収入、ポジション）の計画を立てる
- 定年後の仕事に役に立つ人脈を作る
- 定年後の仕事や生活について家族と相談する
- 上記いずれもしていない

次のページ



0%  100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

■あなたの能力・学習行動についておたずねします。

**Q59** 仕事を進めるにあたって、あなたは以下の能力をどの程度持っていると思いますか。それぞれの項目について最も近いものを1つずつお選びください。

(回答は横の行ごとに1つずつ)

	十分持っている	持っている	どちらともいえない	あまり持っていない	持っていない
円満な人間関係を築く力	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
人と協力しながら物事に取り組む力	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
目標に向かって人や集団をひっぱる力	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
自分の感情をコントロールする力	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
やる気を維持する力	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
良い行動を習慣として続けられる力	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
情報を収集・分析して、課題を発見する力	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
課題解決のための計画を立案する力	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
行動を起こし、最後までやりきる力	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
文章の構成や要旨を的確に理解する力	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
データや数字をすばやく読み取る力	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
論理的に物事を分析・構築する力	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
独自のものの見方や考え方をする力	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
現在の仕事に関する専門的な知識	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
現在の仕事の遂行に必要な技術やノウハウ	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

次のページ

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

**Q60** ふだん、勤務時間以外に仕事に役立つ学習活動をしていますか。

(回答は1つ)

している

していない

次のページ

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

「している」とお答えの方におたずねします。

**SQ60** では、あなたはふだん、学習活動にどれくらいの時間を使っていますか。1週間あたりの時間をお答えください。

(回答は半角数字で入力)

※ 10分の場合は「0」時間「10」分とご記入ください。

※ 3時間の場合は「3」時間「0」分とご記入ください。

平均  時間  分

次のページ

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

■あなたの仕事に対する意識についておたずねします。

**Q61** AとBを比較して、あなたの望ましいと思う働き方にあてはまるものをお選びください。

(回答は1つ)

1/5

<b>【A】</b> 限られた時間内で成果をだす	<b>【B】</b> 高い成果を出すために働く時間を惜しまない
-----------------------------	------------------------------------

Aに近い	ややAに近い	ややBに近い	Bに近い
------	--------	--------	------

次のページ

※以下の質問について、上記の形で聴取

(1) 【A】限られた時間内で成果をだす	【B】高い成果を出すために働く時間を惜しまない
(2) 【A】成長できないが、負荷は軽い	【B】負荷は重いだが、成長できる
(3) 【A】仕事の進め方に明確な型があり、それにのっとる	【B】仕事の進め方は自分で考える
(4) 【A】特定分野を深める	【B】さまざまな分野の技術やスキルを身に着ける
(5) 【A】昇進する	【B】昇進にはこだわらない

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

**Q62** 以下の項目について、あなたの考えに近いものをそれぞれお選びください。

(回答は1つ)

1/9

私の興味は今の職業（職種）と合っている

強く そう思う	そう思う	どちらとも いえない	そう思わない	全く そう思わない
------------	------	---------------	--------	--------------

次のページ

※以下の質問について、上記の形で聴取

(1) 私の興味は今の職業（職種）と合っている
(2) 私はこの職務（仕事）にふさわしい技能（スキル）や能力を持っている
(3) 私の個人的な価値観と会社の価値観や文化は合っている
(4) 私は一緒に働く人たちと上手くやっている
(5) 私の性格と上司の性格は合っている
(6) 現在の職場では通用しない「転職前の仕事の進め方」を転職後もひきずった
(7) 私は社内で評価されている
(8) 今の職場に満足している
(9) 今の仕事に満足している

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

■あなたご自身のことについておたずねします。

**F5** 現在、配偶者の方がいらっしゃいますか。

(回答は1つ)

配偶者がいる

配偶者はいない

次のページ

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

F5で「配偶者がいる」とお答えの方におたずねします。

**SF5\_1** ご結婚されたのは何歳のときですか。初婚の年齢を教えてください。

(回答は半角数字で入力)

歳

次のページ

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

**F6** 昨年のあなたの年収(2013年4月～2014年3月末までの税込みの実績)をお教えてください。

(回答は半角数字で入力)

※臨時収入、副収入は除いてお答えください。

あなたの年収  万円

次のページ

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

**SF6\_1** 昨年のあなたの配偶者の年収(2013年4月～2014年3月末までの税込みの実績)をお教えてください。

(回答は半角数字で入力)

※臨時収入、副収入は除いてお答えください。

配偶者の年収  万円

次のページ

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

**F7** あなたは現在、年収が一定額を超えないように調整していますか。

(回答は1つ)

- 調整している
- 調整していない
- 分からない

次のページ

0%  100%


※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

**F8** お子様はいらっしゃいますか。

(回答は1つ)

- いる
- いない

次のページ

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

F8で「子どもがいる」とお答えの方におたずねします。

**SF8\_1** お子様の人数をご記入ください。

(回答は半角数字で入力)

人

**SF8\_2** お子様の年齢を教えてください。(複数のお子様がいいらっしゃる場合は、一番上のお子様についてお答えください)

(回答は半角数字で入力)

歳

次のページ

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

**SF8\_3** 第1子を出産する前と出産後で、あなたの働きかたは変わりましたか。それぞれについてあてはまるものをお選びください。

〈回答は1つずつ〉

〈勤務先〉

- 転職した
- 転職していない（出産前と同じ勤務先）

〈仕事内容〉

- 変わった
- 変わっていない（出産前と同じ仕事内容）

〈就業形態〉

- 正社員から非正社員に変わった
- 非正社員から正社員に変わった
- 変わらない（正社員のまま）
- 変わらない（非正社員のまま）

〈勤務時間の制度〉

- フルタイム勤務から短時間勤務に変わった
- 短時間勤務からフルタイム勤務に変わった
- 変わらない（フルタイム勤務のまま）
- 変わらない（短時間勤務のまま）

〈労働時間：残業含む〉

- 減った
- 変わらない
- 増えた

〈仕事の効率〉

- 上がった
- 変わらない
- 下がった

〈あなたに対する会社の期待〉

- 増えた
- 変わらない
- 減った

次のページ

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

**F9** 現在同居しているのはどなたですか。

(回答はいくつでも)

- 1人暮らし
- 父（義理の父を含む）
- 母（義理の母を含む）
- 兄弟姉妹
- 祖父または祖母
- 配偶者（内縁関係を含む）
- 子供
- 友人・ルームメイト・同僚
- その他の人

次のページ

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

**F10** あなたの最終卒業校は次のどれですか。

(回答は1つ)

- 中学校
- 高等学校
- 専修各種学校
- 短期大学
- 高等工業専門学校
- 大学
- 大学院

次のページ

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

F10で最終卒業校は「大学」、または「大学院」とお答えの方におたずねします。

**SF10\_1** 卒業された学部(研究科)は次のどれですか。

(回答は1つ)

- 人文科学 (文学、史学、哲学、心理学、教育学など)
- 社会科学 (経済学、経営学、商学、法学、政治学など)
- 自然科学 (工学、理学、農学、情報工学など)
- 医学、薬学
- 建築
- 芸術 (音楽、美術)
- 福祉
- その他

次のページ

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

**SF10\_2** 大学へはどのような方法で入学しましたか。

※複数の大学に入学された方は、一番はじめに入学したときのことをお答えください。

(回答は1つ)

- 一般入試
- 推薦入試 (AO入試)
- 推薦入試 (AO入試以外)
- 内部進学
- その他

次のページ

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

**F11** あなたは、学校を中退した経験がありますか。

(回答は1つ)

- 中退した経験がある
- 中退した経験がない

次のページ

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

F11で「中退した経験がある」とお答えの方におたずねします。

**SF11** 学校を中退した経験がある場合はどれにあてはまりますか。

(回答は1つ)

 高等学校中退 専修各種学校中退 短期大学中退 高等工業専門学校中退 大学中退 大学院中退[次のページ](#)0%  100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

**F12** あなたの通っていた高校は進学する人と就職する人、どちらの方が多かったですか。

(回答は1つ)

 進学する人のほうが多かった 就職する人のほうが多かった 進学と就職が半分ずつ[次のページ](#)



0%  100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

**F13** 現在の仕事をするにあたり、高校時代の以下の経験はどの程度役に立っていますか。高校時代に経験のない方は、「経験していない」をお選びください。

（回答は横の行ごとにつずつ）

	非常に役に立っている	役に立っている	あまり役に立っていない	役に立っていない	経験していない
各教科の授業	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
文化祭や体育祭など学校行事の経験	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
就業体験（職場体験やインターンシップなど）	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
生徒会活動	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
部活動の経験（運動部・団体競技）	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
部活動の経験（運動部・個人競技）	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
部活動の経験（運動部以外・団体の活動）	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
部活動の経験（運動部以外・個人で活動）	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
アルバイト経験	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

次のページ

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

**F14** 中学3年生の頃、あなたの学業の成績は、学年全体の中でどれくらいでしたか。

（回答は1つ）

上のほう	やや上のほう	真ん中あたり	やや下のほう	下のほう
------	--------	--------	--------	------

次のページ

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることはできません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

**F15** あなたのご両親の最終卒業校は、次のうちどれですか。

(回答は1つ)

1 / 2

父

- 小学校
- 中学校
- 高等学校
- 専修各種学校
- 短期大学
- 高等工業専門学校
- 大学
- 大学院
- 分からない

次を表示

※以下の質問について、上記の形で聴取

(1) 父
(2) 母

マネージャー追跡調査

お仕事に関するアンケート

アンケートにアクセスしていただき、ありがとうございます。

このアンケートは先日の「働き方に関するアンケート」において「係長・主任クラス」以上の役職についているとお答えの方をお願いしております。

また、アンケートであなたご自身やあなたのご家族についてお伺いする場合があります。

条件をご確認のうえ、アンケートにご協力ください。

ご協力いただける場合は「開始」ボタンを押し、回答を開始してください。

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることはできません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

**F1** あなたの性別をお答えください。

(回答は1つ)

男性

女性

**F2** あなたの年齢をお答えください。

(回答は半角数字で入力)

才

**F3** 2014年9月11日以降に、異動、転職、離職をされましたか。

(回答は1つ)

**【異動とは】**

職種の変更、もしくは部をまたぐ配置転換や出向のことです。

※主務における異動を対象とし、兼務や部門横断プロジェクトへの参加等の付随的・一時的な経験は対象としません。

※組織の合併や分割、名称変更のみの場合も異動の数に含めません。

**【転職とは】**

会社や団体を辞め、別の会社・団体に入社したり、職場・職業を変えたりすることです。

※グループ会社への出向、転籍などは転職に含みません。

**【離職とは】**

退職や失業等によって、会社や団体を離れることです。

※会社・団体を退職したり失業したりして、まだ次の仕事に就いていない方はこちらをお選びください。

異動した

転職した

離職した

いずれもしていない

次のページ

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

**Q1** あなたの会社の設立形態は何ですか。あてはまるものを1つ選んでください。

(回答は1つ)

- 国営・公営・公益法人
- 民間（内資）
- 民間（外資）
- 合資（民間（内資+外資））
- 合資（国営・公営・公益法人+民間）

次のページ

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

**Q2** あなたの会社の売上高を教えてください。国外に支社・子会社がある場合は、それらでの売り上げは除外してお答えください。  
※おおよその金額でお答えください。わからない場合は、無回答で結構です。

(回答は半角数字で入力)

万円 /年

次のページ

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

**Q3** あなたの職場(所属している部署)の従業員数は何人ですか。

(回答は半角数字で入力)

人

次のページ

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

**Q4** 労働時間全体を100とした場合、あなたは次の5つの仕事それぞれにどれくらいの割合の時間をかけていますか。

(回答は半角数字で入力)

- 組織運営  
仕事の割り振りや進捗状況の管理、予算の管理、組織の戦略設計。
- 部下マネジメント  
部下の育成、評価、モチベーション維持。
- 情報伝達・共有  
重要な経営情報を現場に伝えたり、経営運営に必要な現場情報を経営層に伝える。メンバー間の情報共有。
- プレイヤー  
自分自身が業績目標を担っている業務の遂行。
- その他の業務  
伝票処理などの雑務と、コンプライアンスなどの組織維持のために発生する業務など。

組織運営	<input type="text"/> %
部下マネジメント	<input type="text"/> %
情報伝達	<input type="text"/> %
プレイヤー	<input type="text"/> %
その他の業務	<input type="text"/> %
合計	<input style="border-bottom: 1px solid black;" type="text"/> %

次のページ

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

**SQ4** あなたの理想としては、5つの仕事に対して、100%の時間のうち、それぞれにどれくらいの割合の時間をかけたいですか。

(回答は半角数字で入力)

- 組織運営  
仕事の割り振りや進捗状況の管理、予算の管理、組織の戦略設計。
- 部下マネジメント  
部下の育成、評価、モチベーション維持。
- 情報伝達・共有  
重要な経営情報を現場に伝えたり、経営運営に必要な現場情報を経営層に伝える。メンバー間の情報共有。
- プレイヤー  
自分自身が業績目標を担っている業務の遂行。
- その他の業務  
伝票処理などの雑務と、コンプライアンスなどの組織維持のために発生する業務など。

組織運営	<input type="text"/> %
部下マネジメント	<input type="text"/> %
情報伝達	<input type="text"/> %
プレイヤー	<input type="text"/> %
その他の業務	<input type="text"/> %
合計	<input style="border-bottom: 1px solid black;" type="text"/> %

次のページ

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

**Q5** あなたは、業績を上げるために、どのような行動をとっていますか。近いほうを教えてください。

(回答は1つ)

1 / 13

<p><b>【A】</b> 部下の能力を高める</p>	<p><b>【B】</b> 部下の意欲を高める</p>		
Aに近い	どちらかといえば Aに近い	どちらかといえば Bに近い	Bに近い

次のページ

※以下の質問について、上記の形で聴取

(1) 【A】部下の能力を高める	【B】部下の意欲を高める
(2) 【A】部下の裁量に委ねる	【B】部下に具体的なやり方を指示する
(3) 【A】部下に短期的な成果を求める	【B】部下の長期的な能力を高める
(4) 【A】成果だけで評価する	【B】プロセスも評価する
(5) 【A】スタープレイヤーをつくる	【B】チームワークを重視する
(6) 【A】価値観やバックグラウンドが似た人たちを集める	【B】価値観やバックグラウンドの違った人たちを集める
(7) 【A】多くの人の意見を聞く	【B】自分で決断する
(8) 【A】いままでのやり方を活かす	【B】新しいやり方を試す
(9) 【A】リスクをとる	【B】リスクを回避する
(10) 【A】意思決定では正確さを重視する	【B】意思決定ではスピードを重視する
(11) 【A】起きた課題を解決する	【B】課題を先取りする
(12) 【A】経営情報は限られた人にだけ開示する	【B】経営情報をできるだけ部下に開示する
(13) 【A】不測の事態に対して自ら対応する	【B】不測の事態に対して部下に任せる

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

**Q6** あなたのふだんの仕事の仕方について、それぞれの程度あてはまるか、お答えください。

(回答は1つ)

1 / 19

上から言われた仕事は、なるべく早く部下に割り振る

常にあてはまる	どちらかという、あてはまる	どちらともいえない	どちらかという、あてはまらない	まったくあてはまらない
---------	---------------	-----------	-----------------	-------------

次のページ

※以下の質問について、上記の形で聴取

(1) 上から言われた仕事は、なるべく早く部下に割り振る
(2) 部下に任せる仕事は、目的・背景から説明している
(3) 新しいアイデアが浮かんだ場合はすぐに部下に指示する
(4) 部下に指示した仕事が、結果として無駄になることもある
(5) 部下が仕事に着手した早い段階で進捗を確認する
(6) 部下の仕事が大きなミスにつながる前に、介入する
(7) 部下に任せた仕事が、部下の手を離れた後どうなったか、フィードバックをしている
(8) 部下の仕事の細かいところが気になる
(9) 部下には仕事の納期を明確に伝える
(10) 部下に任せた仕事にどれくらいの時間がかかったか確認する
(11) 部下に仕事のやり方を教えている
(12) 部下の仕事に優先順位を明確につける
(13) 部下の相談には、すぐに結論を出す
(14) 残業が特に多いメンバーについては、業務の見直しをしている
(15) 部下の仕事状況を把握している
(16) 部下に厳しい納期で仕事を指示することがある
(17) 部下との信頼関係は構築できている
(18) 部下の成長を支援している
(19) プレイヤーとしての担当業務をもっている

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

**Q7** あなた自身の人事考課についてお聞きします。あなたは、次の人事考課の項目について、全体を100%として、それぞれでどれだけの割合で評価されていますか。

(回答は半角数字で入力)

- 業績・成果  %
- 部下の育成  %
- 新規事業  %
- 取り組み姿勢  %
- 部下の離職抑制  %
- 優れた部下の採用  %
- 合計  %

次のページ

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

**SQ7** 人事考課の項目に部下の時間外労働の管理が組み込まれていますか。

(回答は1つ)

- 組み込まれている
- 組み込まれていない

次のページ

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

**Q8** あなたの会社では将来の幹部候補生(本社の部長職以上)を早期に選抜するキャリアートはありますか。

(回答は1つ)

- ある
- ない
- わからない

次のページ



0%  100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

これまでの働きかたについてお伺いします。

**Q9** あなたが初めて部長クラス(他社での経験を含む)に就いたのはいつですか。

(回答は半角数字で入力)

西暦  年

次のページ

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

**Q10** あなたが初めて課長クラス(他社での経験を含む)に就いたのはいつですか。

(回答は半角数字で入力)

西暦  年

次のページ

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

**Q11** 次の各項目は、いまのポジション(役職)を得るために、どの程度役に立っていますか。あてはまるものを1つ選んでください。

(回答は1つ)

1 / 11

最終学歴

かなり役に立った

多少役に立った

役に立たなかった

経験しなかった/  
持っていない

次のページ

※以下の質問について、上記の形で聴取

(1) 最終学歴
(2) 最終学歴の専攻
(3) 海外留学
(4) 資格・免許
(5) 入社時の成績
(6) 研修や教育訓練
(7) いままで築いてきた人脈
(8) 支店や工場等の現場経験
(9) 海外勤務の経験
(10) 新事業・新規プロジェクトの立ち上げ経験
(11) 人生経験

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

**Q12** あなたが経験した職能分野について、あてはまるものをお選びください。

1/4

A：現在の会社で経験したすべての職能  
(いくつでも)

- 経営企画
- 法務
- 経理・財務
- 人事・教育
- 総務・秘書
- 広報・宣伝
- 情報システム
- 営業企画（マーケティング）
- 法人向け営業
- 個人向け営業
- 販売
- 資材・購買・工程管理
- 生産技術・生産管理
- 研究・開発・設計
- その他

次を表示

次のページ

※以下の質問について、上記の形で聴取

- |                                      |
|--------------------------------------|
| (1) A：現在の会社で経験したすべての職能(いくつでも)        |
| (2) B：現在の会社でもっとも長く経験した職能(1つだけ)       |
| (3) C：現在の会社以外で経験したことがあるすべての職能(いくつでも) |
| (4) D：現在の会社以外で最も長く経験した職能(1つだけ)       |

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

働きかたや仕事に対するあなたの意識・価値観をお伺いします。

**Q13** AとBを比較して、あなたの働き方にあてはまるものをお選びください。

(回答は1つ)

1 / 9

<p><b>【A】</b> 私のスキルはどこの会社でも活かせる</p>	<p><b>【B】</b> 私のスキルはこの会社だからこそ活かせる</p>
---	---

Aに近い	ややAに近い	ややBに近い	Bに近い
------	--------	--------	------

次のページ

※以下の質問について、上記の形で聴取

(1) <b>【A】</b> 私のスキルはどこの会社でも活かせる	<b>【B】</b> 私のスキルはこの会社だからこそ活かせる
(2) <b>【A】</b> 自分は経営の一員である	<b>【B】</b> 自分は従業員の一人である
(3) <b>【A】</b> 会社に対して心理的な一体感を感じている	<b>【B】</b> 会社に対しては心理的な距離をおいている
(4) <b>【A】</b> 3年後のキャリアをイメージできる	<b>【B】</b> 3年後のキャリアをイメージできない
(5) <b>【A】</b> 10年後のキャリアをイメージできる	<b>【B】</b> 10年後のキャリアをイメージできない
(6) <b>【A】</b> 昇進・出世を重視する	<b>【B】</b> 自分なりの幸せを追求する
(7) <b>【A】</b> 仕事内容が重要である	<b>【B】</b> 高い報酬が重要である
(8) <b>【A】</b> 自分や家族のために働いている	<b>【B】</b> 国や社会のために働いている
(9) <b>【A】</b> キャリアは自分が決める	<b>【B】</b> キャリアは状況に応じて決まる

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

**Q14** AとBを比較して、あなたの望ましいと思う働き方にあてはまるものをお選びください。

(回答は1つ)

1 / 2

<p><b>【A】</b> 社内でポジションを上げる</p>	<p><b>【B】</b> 転職を通じてポジションを上げる</p>
------------------------------------	---------------------------------------

Aに近い	ややAに近い	ややBに近い	Bに近い
------	--------	--------	------

次のページ

※以下の質問について、上記の形で聴取

(1) <b>【A】</b> 社内でポジションを上げる	<b>【B】</b> 転職を通じてポジションを上げる
(2) <b>【A】</b> キャリアにおいては、知識や技術が重要である	<b>【B】</b> キャリアにおいては、人脈・ネットワークが重要である

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

改めて、あなたの現在の職場(あなたが管理している部署)についてお伺いします。

**Q15** あなたが管理する部署の以下の実態について、他部署と比較してどのように認識していますか。もっともあてはまるものを1つお選びください。

〈回答は1つ〉

1/5

部署の業績がよい				
全くその通りである	どちらかといえば その通りである	どちらともいえない	どちらかといえば そうではない	全くそうではない

[次のページ](#)

※以下の質問について、上記の形で聴取

- |   |
|---|
| (1) 部署の業績がよい                            |
| (2) 部署のメンバーの仕事に対する意欲が高い                 |
| (3) 部署のメンバーはいい仕事をしているといったような他部署からの評判が高い |
| (4) 部署のメンバーは残業が少ない                      |
| (5) 部署のメンバーの離職率は低い                      |

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

**Q16** あなたの部下は、1週間のうち、何日働いていますか。また1週間の平均的労働時間は全部でどれくらいですか。

〈回答は半角数字で入力〉

※ 残業時間(サービス残業も含む)はカウントし、通勤時間、食事時間、休憩時間は除きます。

〈例:毎日9時から17時まで、休憩1時間で週5日働くと、7×5=35時間です〉

※「1」日、「1」時間以上でお答えください。

あなたの部下 週に  日 週に およそ合計で  時間

[次のページ](#)

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

**Q17** あなたの部下は、1年にどれくらい辞めますか。

(回答は1つ)

- 100% (10人いた場合、10人とも辞める)
- 90~99%
- 80~89%
- 70~79%
- 60~69%
- 50~59%
- 40~49%
- 30~39%
- 20~29%
- 10~19%
- 1~9%
- 0%

次のページ

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

**Q18** あなたの職場で最も解決すべき課題だと思うことは何ですか。具体的にお教えてください。

(回答は具体的に)

次のページ

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

**Q19** あなたはどのようなマネジャー(管理職)になりたいとお考えですか。あなたの理想のマネジャー(管理職)像をお教えてください。

(回答は具体的に)

次のページ

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

最後に、あなたご自身についてお伺いします。

**Q20** あなたはMBAを取得していますか。あてはまるものを1つ選んでください。MBAを取得した人は、取得年をお答えください。

(回答は1つ)

- 取得している →西暦  年取得
- 取得していない

次のページ

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

**Q21** あなたが子供の頃の経済的な暮らし向きは、次のどれに近いですか。あてはまるものを1つだけお答えください。

(回答は1つ)

- |               |        |    |       |              |
|---------------|--------|----|-------|--------------|
| とても<br>裕福であった | 裕福であった | 普通 | 貧しかった | とても<br>貧しかった |
|---------------|--------|----|-------|--------------|

次のページ

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

**Q22** あなたの現在の年収をお答えください。また、年収を100としたとき、うち業績に応じて支払われる部分(成果給)の割合をお答えください。

(回答は半角数字で入力)

年収  万円 うち、成果給の割合  %

●単純集計値一覧

※特に記載のない場合、単位は%

あなたご自身のことについて

F1	性別	N=9,857
	男性	56.8
	女性	43.2
F2	年齢	N=9,857
	平均	42.04歳
F3	居住都道府県	
※この報告書ではF3についての集計結果は公表しません		
F4	出身地	N=9,857
※この報告書ではF4についての集計結果は公表しません		

現在の働き方(就業形態)について

Q1	現在の就業形態	N=9,857
	正社員・正職員	64.5
	契約社員・嘱託	8.8
	フリーター(社会人アルバイト)	5.7
	パートタイマー	15.6
	派遣	3.8
	業務委託・フリーランス	1.7

現在の勤務先(会社・団体等)のことについて

Q2	入社時年齢	N=9,857
	平均	32.13歳
Q3	現在の勤務先業種	
※この報告書ではQ3についての集計結果は公表しません		
Q4	現在の勤務先従業員規模	N=9,857
	4人以下	4.8
	5~9人	6.0
	10~19人	6.3
	20~29人	4.8
	30~49人	6.3
	50~99人	8.9
	100~299人	13.6
	300~499人	6.0
	500~999人	8.0
	1000~1999人	7.2
	2000~4999人	6.9
	5000人以上	15.8
	公務(官公庁)	5.3
Q5	現在の勤務地	
	※この報告書ではQ5についての集計結果は公表しません	
Q6	1週間の労働日数・現在の週労働時間	N=9,857
	平均	4.79日
	平均	38.79時間
Q7	残業手当の支給制度	N=9,857
	残業手当は固定で支給されることになっている(裁量労働制が適用されている)	19.3
	残業手当は超過勤務に応じて100%支給されることになっている	50.4
	残業手当は上限が決まっていて、その範囲内で支給されることになっている	9.4
	分からない	20.9
SQ7	サービス残業の有無	N=5,894
	はい	26.8
	いいえ	73.2
Q8	働きかたの密度	N=9,857
	これ以上は働けないほど働いている	5.2
	精一杯働いている	35.0
	少しはゆとりを持って働いている	41.3
	かなりゆとりを持って働いている	18.4
Q9A	現在の職種	
※この報告書ではQ9Aについての集計結果は公表しません		
Q9B	現在の職種の経験年数	N=9,857
	平均	9.53年
Q10	直接の上司による仕事の指示の仕方	N=9,690
	<上司は上の人から言われた仕事をそのまま部下におろす>	
	常にあてはまる	5.7
	どちらかというと、あてはまる	19.8
	どちらともいえない	39.4
	どちらかというと、あてはまらない	24.0
	全くあてはまらない	11.2
	<部下に任せる仕事は、目的・背景から説明する>	
	常にあてはまる	6.1
	どちらかというと、あてはまる	32.1
	どちらともいえない	35.0
	どちらかというと、あてはまらない	16.2
	全くあてはまらない	10.6
	<部下に思いつきの仕事を指示する>	
	常にあてはまる	5.6
	どちらかというと、あてはまる	16.4
	どちらともいえない	31.6
	どちらかというと、あてはまらない	28.8
	全くあてはまらない	17.6

Q10	直接の上司による仕事の指示の仕方	N=9,690
	<指示された仕事が、結果として無駄になる>	
	常にあてはまる	3.3
	どちらかというと、あてはまる	15.2
	どちらともいえない	40.0
	どちらかというと、あてはまらない	28.9
	全くあてはまらない	12.7
	<部下が仕事に着手した早い段階で進捗を確認する>	
	常にあてはまる	3.6
	どちらかというと、あてはまる	26.4
	どちらともいえない	40.2
	どちらかというと、あてはまらない	19.8
	全くあてはまらない	10.0
	<部下の仕事が大きなミスにつながる前に、介入する>	
	常にあてはまる	5.8
	どちらかというと、あてはまる	33.1
	どちらともいえない	37.6
	どちらかというと、あてはまらない	14.6
	全くあてはまらない	9.0
	<部下に任せた仕事が、部下の手を離れた後どうなったか、結果に対するフィードバックがある>	
	常にあてはまる	4.4
	どちらかというと、あてはまる	28.6
	どちらともいえない	39.1
どちらかというと、あてはまらない	17.5	
全くあてはまらない	10.4	
<些末なことにこだわり仕事量を増やす>		
常にあてはまる	5.2	
どちらかというと、あてはまる	17.1	
どちらともいえない	33.5	
どちらかというと、あてはまらない	29.8	
全くあてはまらない	14.3	
<仕事の納期を明確にする>		
常にあてはまる	13.1	
どちらかというと、あてはまる	40.9	
どちらともいえない	30.0	
どちらかというと、あてはまらない	10.3	
全くあてはまらない	5.7	
<任せた仕事にどれくらいの時間がかかったか確認する>		
常にあてはまる	4.2	
どちらかというと、あてはまる	23.8	
どちらともいえない	34.7	
どちらかというと、あてはまらない	23.8	
全くあてはまらない	13.4	
<上司は仕事のやり方を教えてくれる>		
常にあてはまる	7.6	
どちらかというと、あてはまる	31.7	
どちらともいえない	31.3	
どちらかというと、あてはまらない	17.6	
全くあてはまらない	11.8	
<上司は仕事の優先順位を明確につける>		
常にあてはまる	7.3	
どちらかというと、あてはまる	33.2	
どちらともいえない	35.7	
どちらかというと、あてはまらない	15.0	
全くあてはまらない	8.7	
<上司は相談すると、すぐに結論を出してくれる>		
常にあてはまる	7.6	
どちらかというと、あてはまる	35.4	
どちらともいえない	34.6	
どちらかというと、あてはまらない	13.7	
全くあてはまらない	8.7	
<残業が特に多いメンバーについては、業務の見直しをしている>		
常にあてはまる	4.8	
どちらかというと、あてはまる	24.6	
どちらともいえない	38.4	
どちらかというと、あてはまらない	17.0	
全くあてはまらない	15.3	
<部下の仕事状況を把握している>		
常にあてはまる	7.3	
どちらかというと、あてはまる	37.1	
どちらともいえない	32.6	
どちらかというと、あてはまらない	14.1	
全くあてはまらない	8.8	

Q10	直接の上司による仕事の指示の仕方	N=9,690	Q13	仕事の質	N=9,857	
	<残業を前提に仕事を指示する>			<反響がある、数値で確認できるなど、仕事の成果が把握しやすい>		
	常にあてはまる	4.1		全くその通りである	6.2	
	どちらかというと、あてはまる	12.5		どちらかといえばその通りである	27.0	
	どちらともいえない	29.2		どちらともいえない	34.3	
	どちらかというと、あてはまらない	28.2		どちらかといえばそうではない	21.8	
	全くあてはまらない	25.9		全くそうではない	10.8	
	<上司との信頼関係は構築できている>			<自分が果たすべき役割が明確である>		
	常にあてはまる	9.7		全くその通りである	15.6	
	どちらかというと、あてはまる	38.8		どちらかといえばその通りである	51.3	
	どちらともいえない	33.7		どちらともいえない	25.0	
	どちらかというと、あてはまらない	9.8		どちらかといえばそうではない	6.0	
	全くあてはまらない	7.9		全くそうではない	2.1	
	<上司は自分の成長を支援してくれる>			<ある専門領域に特化した仕事である>		
	常にあてはまる	7.3		全くその通りである	16.7	
	どちらかというと、あてはまる	32.9		どちらかといえばその通りである	39.3	
	どちらともいえない	36.8		どちらともいえない	28.5	
	どちらかというと、あてはまらない	12.9		どちらかといえばそうではない	10.3	
	全くあてはまらない	10.2		全くそうではない	5.2	
	<上司自身もプレイヤーとして担当業務をもつ>			<前例やマニュアルに従う定型的な仕事が多い>		
常にあてはまる	20.7	全くその通りである	7.6			
どちらかというと、あてはまる	37.5	どちらかといえばその通りである	30.5			
どちらともいえない	22.2	どちらともいえない	30.0			
どちらかというと、あてはまらない	11.0	どちらかといえばそうではない	21.9			
全くあてはまらない	8.6	全くそうではない	10.0			
Q11	所属部署の実態	N=9,690	<仕事の手順や進め方の自由度が高い>			
	<部署の業績がよい>		全くその通りである			
	全くその通りである	4.1	どちらかといえばその通りである	43.3		
	どちらかといえばその通りである	23.7	どちらともいえない	28.9		
	どちらともいえない	53.3	どちらかといえばそうではない	11.1		
	どちらかといえばそうではない	12.8	全くそうではない	3.8		
	全くそうではない	6.1	<今の職場に自分の仕事を代わりにできる人がいる>			
	<部署のメンバーの仕事に対する意欲が高い>		全くその通りである			
	全くその通りである	4.0	どちらかといえばその通りである	33.9		
	どちらかといえばその通りである	30.2	どちらともいえない	25.9		
	どちらともいえない	44.4	どちらかといえばそうではない	16.4		
	どちらかといえばそうではない	15.2	全くそうではない	8.9		
	全くそうではない	6.2	<仲間と協力して進める仕事が多い>			
	<部署のメンバーはいい仕事をしているという他部署からの評判が高い>		全くその通りである			
	全くその通りである	3.4	どちらかといえばその通りである	35.4		
	どちらかといえばその通りである	22.7	どちらともいえない	29.2		
	どちらともいえない	53.8	どちらかといえばそうではない	17.0		
	どちらかといえばそうではない	13.9	全くそうではない	8.7		
	全くそうではない	6.3	<高い成果を上げるためには働く時間を惜しまない職場である>			
	<部署のメンバーは残業が少ない>		全くその通りである			
全くその通りである	8.5	どちらかといえばその通りである	25.6			
どちらかといえばその通りである	23.8	どちらともいえない	40.7			
どちらともいえない	36.4	どちらかといえばそうではない	19.6			
どちらかといえばそうではない	19.7	全くそうではない	8.4			
全くそうではない	11.5	<無理をしてでも顧客からの要望に応える職場である>				
<部署のメンバーの離職率は低い>		全くその通りである				
全くその通りである	12.8	どちらかといえばその通りである	32.9			
どちらかといえばその通りである	27.8	どちらともいえない	35.8			
どちらともいえない	37.5	どちらかといえばそうではない	16.5			
どちらかといえばそうではない	14.1	全くそうではない	7.1			
全くそうではない	7.7	Q14	成長実感	N=9,857		
現在の仕事について			強く持っている			
Q12	専門領域の有無		N=9,857	持っている	36.3	
	はい		70.7	どちらともいえない	34.2	
	いいえ		29.3	あまり持っていない	16.5	
SQ12	専門領域と現在の仕事の合致	N=6,969	持っていない	8.1		
	はい	95.2	Q15	仕事の段階	N=9,857	
いいえ	4.8	第1段階 仕事の基本ややり方を習得しつつある段階		12.5		
Q13	仕事や職場の特徴	N=9,857		第2段階 ひとり立ちしている段階	36.3	
	<締切や納期にゆとりがない>			第3段階 常に、期待以上の成果をあげ続けている段階	22.5	
	全くその通りである	9.0		第4段階 自分ならではの知識や技術、やり方が高く評価されている段階	22.0	
	どちらかといえばその通りである	26.0	第5段階 その道をきわめ、第一人者として社会的に広く認められている段階	6.9		
	どちらともいえない	37.0	SQ15	仕事の段階の上昇による会社からの評価の変化	N=2,842	
どちらかといえばそうではない	20.4	役職、給料ともに上がった		22.3		
全くそうではない	7.6	役職が上がった(給料は変わらない)		9.0		
<突発的な業務が生じることが頻繁にある>		給料が上がった(役職は変わらない)		21.7		
全くその通りである	15.1	どちらも変わらなかった	46.9	Q16	現在の仕事(分野)の経験年数	N=9,857
どちらかといえばその通りである	37.9	平均	7.96年			
どちらともいえない	29.0					
どちらかといえばそうではない	14.0					
全くそうではない	4.0					



Q17	職務の大ききレベル	N=6,354
	A: 日常業務の改善レベル	
	B: 経営の変革レベル	
	AIに近い	16.5
	ややAIに近い	30.6
	どちらともいえない	39.5
SQ17-1	職務の遂行レベル	N=6,354
	とても高いレベルでできている	3.2
	高いレベルでできている	23.4
	できている	52.5
	どちらともいえない	16.3
SQ17-2	職務における人間関係のレベル	N=6,354
	A: 特定の部署の少数の人と	
	B: 様々な部門の多くの人々や社外の多様な人たちと	
	AIに近い	12.1
	ややAIに近い	25.6
SQ17-3	職務で関わる人たちとの信頼関係レベル	N=6,354
	とても高いレベルでできている	2.6
	高いレベルでできている	18.3
	できている	54.7
	どちらともいえない	19.9

Q22	現在の会社(仕事)への入職経路	N=5,827	[N=1,854]
	会社に直接問い合わせ	7.3	[6.8]
	学校(学生課)の窓口や掲示板	0.5	[0.2]
	家族や知人の紹介	20.6	[14.2]
	ハローワーク(職業安定所)	13.5	[13.2]
	民間人材紹介会社	5.9	[5.9]
	人材派遣会社	7.9	[11.2]
	有料の求人情報誌	2.3	[0.2]
	無料の求人情報誌やタウン誌	6.6	[8.6]
	新聞の求人広告	4.4	[2.0]
	折り込みチラシ	7.7	[6.3]
	インターネットの転職情報サイト	15.4	[24.6]
	SNS(ソーシャル・ネットワーク・サービス)	0.2	[0.4]
その他	7.7	[6.3]	
Q23	退職と転職先決定の順序	N=5,827	[N=1,854]
	前の会社を退職した後に、現在の転職先に内定した	62.1	[65.2]
	前の会社の退職と現在の転職先内定はほぼ同時だった	12.5	[11.8]
Q24	現在の転職先に内定してから、前の会社を退職した	25.4	[23.1]
	転職活動社数	N=5,827	[N=1,854]
	< 転職先として検討した会社(団体等を含む)の数 >		
	平均	6.05社	[8.00社]
	< 応募した会社(団体等を含む)の数 >		
平均	4.47社	[5.73社]	
< 面接や試験など選考をうけた会社(団体等を含む)の数 >			
平均	2.45社	[2.93社]	
< 内定をもらった会社(団体等を含む)の数 >			
平均	1.29社	[1.35社]	

退職経験

Q18	退職経験の有無	N=9,857	
	退職したことがある	59.1	
Q19	退職経験者の退職回数	N=5,827	
	平均	2.80回	
Q20	転職満足度	N=5,827	[N=1,854]
	とてもよかった	20.3	[22.1]
	よかった	38.6	[34.6]
	どちらともいえない	31.3	[31.5]
	よかったとは思えない	6.4	[7.1]
Q21	全くよかったとは思えない	3.5	[4.7]
	退職理由	N=5,827	[N=1,854]
	< 退職理由(複数回答) >		
	契約期間の満了	10.0	[14.2]
	定年	3.8	[4.3]
	会社の倒産・事業所閉鎖	9.1	[7.0]
	早期退職・退職勧奨	5.0	[5.1]
	解雇	2.6	[3.5]
	賃金への不満	16.8	[20.1]
	労働条件や勤務地への不満	22.1	[25.0]
	人間関係への不満	22.1	[27.0]
	仕事内容への不満	24.2	[25.6]
	会社の将来性や雇用安定性への不安	15.5	[15.3]
	自分のけがや病気	5.3	[7.5]
	結婚	7.0	[6.5]
	出産・育児	5.9	[5.7]
	介護のため	1.4	[1.2]
	独立のため	1.1	[1.0]
	進学や資格取得のため	2.1	[2.2]
	その他	12.8	[13.1]
	< 最も重要な退職理由(単一回答) >		
	契約期間の満了	7.8	[10.7]
	定年	3.5	[3.7]
	会社の倒産・事業所閉鎖	7.9	[6.0]
	早期退職・退職勧奨	3.8	[3.8]
解雇	2.0	[2.5]	
賃金への不満	6.9	[7.8]	
労働条件や勤務地への不満	10.0	[9.8]	
人間関係への不満	11.4	[12.2]	
仕事内容への不満	10.8	[9.8]	
会社の将来性や雇用安定性への不安	7.9	[6.3]	
自分のけがや病気	3.8	[5.1]	
結婚	4.8	[4.2]	
出産・育児	5.0	[4.5]	
介護のため	1.0	[0.9]	
独立のため	0.8	[0.6]	
進学や資格取得のため	1.4	[1.3]	
その他	11.1	[10.9]	

転職前の働き方や勤務先について

Q25	前職入社年月・退職年月		
	※この報告書ではQ25についての集計結果は公表しません		
Q26	転職前業種		
	※この報告書ではQ26についての集計結果は公表しません		
Q27	転職前勤務先の従業員規模	N=5,827	[N=1,854]
	4人以下	3.8	[3.7]
	5~9人	8.0	[8.2]
	10~19人	8.7	[9.0]
	20~29人	6.3	[6.1]
	30~49人	7.5	[9.0]
	50~99人	10.3	[9.8]
	100~299人	14.0	[13.4]
	300~499人	6.5	[5.8]
	500~999人	7.0	[7.0]
Q28	1000~1999人	7.2	[7.7]
	2000~4999人	5.4	[5.2]
	5000人以上	12.4	[12.3]
	公務(官公庁)	3.0	[3.0]
	転職前勤務地		
※この報告書ではQ28についての集計結果は公表しません			
Q29	転職前の1週間労働日数・週労働時間	N=5,827	[N=1,854]
	平均	4.99日	[4.89日]
	平均	42.72時間	[40.64時間]
Q30A	転職前の職種		
	※この報告書ではQ30Aについての集計結果は公表しません		
Q30B	転職後の職種		
	※この報告書ではQ30Bについての集計結果は公表しません		
Q31	転職前勤務先の就業形態	N=5,827	[N=1,854]
	正社員・正職員	60.4	[47.3]
	契約社員・嘱託	10.7	[13.3]
	フリーター(社会人アルバイト)	5.5	[9.1]
	パートタイマー	14.7	[18.1]
	派遣	7.1	[10.6]
	業務委託・フリーランス	0.7	[1.0]
	自営業・家族従業	0.4	[0.4]
	その他	0.4	[0.3]
Q32	転職前の役職	N=5,827	[N=1,854]
	経営・役員層	1.6	[1.5]
	部長クラスの管理職	2.8	[1.7]
	部長クラスと同待遇の専門職	1.3	[1.5]
	課長クラスの管理職	4.2	[3.7]
	課長クラスと同待遇の専門職	2.0	[1.3]
	係長・主任クラスの管理職	4.5	[3.5]
	係長・主任クラスと同待遇の専門職	5.8	[3.7]
役職にはついていない	77.7	[83.2]	

[ ] は直近2年以内転職者ベース

Q33	転職前後の年収/転職時希望年収		
	<A: 転職前年収>	N=5,612	[N=1,745]
	平均	354.25万円	[313.83万円]
	<B: 転職後1年目年収>	N=5,612	[N=1,745]
平均	301.60万円	[253.60万円]	
<C: 転職後2年目年収>	N=5,410	[N=1,547]	
平均	323.63万円	[269.43万円]	
<D: 転職活動を始めたときの希望年収>	N=5,581	[N=1,743]	
平均	335.10万円	[286.24万円]	
Q34	転職前勤務先の仕事や職場の特徴	N=5,827	[N=1,854]
	<締切や納期にゆとりがない>		
	全くその通りである	16.8	[19.2]
	どちらかといえばその通りである	30.6	[29.9]
	どちらともいえない	30.6	[28.1]
	どちらかといえばそうではない	14.7	[14.0]
	全くそうではない	7.3	[8.8]
	<突発的な業務が生じることが頻繁にある>		
	全くその通りである	18.0	[22.5]
	どちらかといえばその通りである	35.9	[36.1]
	どちらともいえない	26.7	[23.9]
	どちらかといえばそうではない	14.4	[12.1]
	全くそうではない	5.0	[5.3]
	<反響がある、数値で確認できるなど、仕事の成果が把握しやすい>		
	全くその通りである	9.5	[10.7]
	どちらかといえばその通りである	30.3	[28.9]
	どちらともいえない	32.2	[30.5]
	どちらかといえばそうではない	17.8	[18.0]
	全くそうではない	10.2	[12.0]
	<自分が果たすべき役割が明確である>		
	全くその通りである	18.6	[20.0]
	どちらかといえばその通りである	48.4	[46.1]
	どちらともいえない	23.0	[21.5]
	どちらかといえばそうではない	6.7	[7.6]
	全くそうではない	3.3	[4.8]
	<ある専門領域に特化した仕事である>		
	全くその通りである	21.3	[23.1]
	どちらかといえばその通りである	38.4	[37.5]
	どちらともいえない	24.8	[22.7]
	どちらかといえばそうではない	9.5	[9.3]
	全くそうではない	6.1	[7.4]
	<前例やマニュアルに従う定型的な仕事が多い>		
	全くその通りである	11.1	[13.7]
	どちらかといえばその通りである	33.2	[32.8]
	どちらともいえない	27.9	[26.2]
	どちらかといえばそうではない	18.1	[16.8]
	全くそうではない	9.7	[10.5]
	<仕事の手順や進め方の自由度が高い>		
	全くその通りである	11.0	[13.2]
	どちらかといえばその通りである	34.8	[32.0]
	どちらともいえない	28.2	[27.3]
	どちらかといえばそうではない	17.3	[16.6]
	全くそうではない	8.7	[10.9]
	<当時の職場に自分の仕事を代わりにできる人がいる>		
	全くその通りである	20.3	[23.9]
どちらかといえばその通りである	37.5	[33.5]	
どちらともいえない	22.4	[21.3]	
どちらかといえばそうではない	12.8	[13.2]	
全くそうではない	7.0	[8.0]	
<仲間と協力して進める仕事が多い>			
全くその通りである	11.0	[14.2]	
どちらかといえばその通りである	37.3	[36.1]	
どちらともいえない	26.4	[23.9]	
どちらかといえばそうではない	15.5	[14.8]	
全くそうではない	9.7	[10.9]	
<高い成果を上げるためには働く時間を惜しまない職場である>			
全くその通りである	16.4	[18.3]	
どちらかといえばその通りである	31.0	[29.2]	
どちらともいえない	30.8	[28.9]	
どちらかといえばそうではない	14.0	[13.4]	
全くそうではない	7.8	[10.2]	
<無理をしても顧客からの要望に応える職場である>			
全くその通りである	15.3	[18.1]	
どちらかといえばその通りである	35.9	[34.6]	
どちらともいえない	30.4	[28.9]	
どちらかといえばそうではない	12.5	[11.8]	
全くそうではない	5.8	[6.5]	

Q35	転職前の仕事・職場との適合性	N=5,827	[N=1,854]
	<転職前、私の興味は当時の職業(職種)と合っていた>		
	強く思う	8.1	[9.9]
	そう思う	34.0	[32.2]
	どちらともいえない	31.7	[30.2]
	そう思わない	14.9	[14.7]
	全くそう思わない	11.3	[13.0]
	<転職前、私は当時の職務(仕事)にふさわしい技能(スキル)や能力を持っていた>		
	強く思う	9.5	[11.7]
	そう思う	39.9	[37.9]
	どちらともいえない	29.8	[28.1]
	そう思わない	13.4	[13.4]
	全くそう思わない	7.4	[8.9]
	<転職前、私の個人的な価値観と会社の価値観や文化は合っていた>		
	強く思う	3.7	[4.6]
	そう思う	25.8	[24.0]
	どちらともいえない	39.4	[36.5]
	そう思わない	19.6	[20.3]
	全くそう思わない	11.5	[14.6]
	<転職前、私は一緒に働く人たちと上手くやっていた>		
	強く思う	10.8	[12.2]
	そう思う	46.9	[42.0]
	どちらともいえない	26.4	[26.0]
	そう思わない	9.7	[11.4]
	全くそう思わない	6.2	[8.4]
	<転職前、私の性格と上司の性格は合っていた>		
	強く思う	5.3	[6.5]
	そう思う	30.6	[26.9]
	どちらともいえない	34.1	[32.3]
	そう思わない	16.2	[15.9]
	全くそう思わない	13.9	[18.3]
	<転職前、私は社内で評価されていた>		
	強く思う	6.9	[7.9]
	そう思う	35.6	[33.2]
	どちらともいえない	36.8	[34.7]
	そう思わない	13.0	[13.3]
	全くそう思わない	7.8	[10.8]
	<転職前、職場に満足していた>		
	強く思う	4.7	[5.6]
	そう思う	25.6	[23.1]
	どちらともいえない	32.3	[29.5]
	そう思わない	21.4	[21.7]
	全くそう思わない	16.0	[20.1]
	<転職前、仕事に満足していた>		
	強く思う	5.2	[6.2]
そう思う	29.8	[27.3]	
どちらともいえない	30.8	[28.2]	
そう思わない	19.7	[19.9]	
全くそう思わない	14.5	[18.4]	

初職について

Q36	入学年月、卒業年月、歳 ※この報告書ではQ36についての集計結果は公表しません	
SQ36-1	社会人になる前に卒業した学校	N=9,857
	中学校	0.9
	高等学校	21.0
	専修各種学校	12.3
	短期大学	8.6
	高等工業専門学校	1.3
	大学	49.7
大学院	6.2	
Q36-2	卒業した学校の所在地 ※この報告書ではSQ36-2についての集計結果は公表しません	
Q37	卒業後の最初の仕事の就業形態	N=9,857
	正社員・正職員	82.1
	契約社員・嘱託	3.4
	フリーター(社会人アルバイト)	9.2
	パートタイマー	2.3
	派遣	1.2
	業務委託・フリーランス	0.7
自営業・家族従業	0.7	
その他	0.5	
Q38	在学中に卒業後の最初の仕事は決まっていたか	N=9,857
	決まっていた	77.5
	決まっていなかった(卒業後に決まった)	22.5
Q39	最初の仕事の入社年月・退職年月 ※この報告書ではQ39についての集計結果は公表しません	

[ ] は直近2年以内転職者ベース

Q40	初職の退職理由	N=3,930	Q47	異動はキャリア形成にプラスに作用したか	N=2,277	
	<退職理由(複数回答)>			とても思う	12.0	
	契約期間の満了	3.3		そう思う	48.3	
	定年	0.8		どちらともいえない	27.2	
	会社の倒産・事業所閉鎖	4.3		そう思わない	7.7	
	早期退職・退職勧奨	2.8		全く思わない	4.9	
	解雇	0.9		SQ47	異動によって得られたもの	N=2,277
	賃金への不満	13.0			人脈が広がった	51.8
	労働条件や勤務地への不満	18.9			会社全体の業務が理解できた	44.2
	人間関係への不満	16.4			自分の専門性が深まった	40.1
	仕事内容への不満	25.6			多様な人とやっけていく力が身についた	41.1
	会社の将来性や雇用安定性への不安	12.0			学習習慣が身についた	12.6
	自分のけがや病気	5.9		上記いずれもあてはまらない	13.8	
	結婚	12.9		Q48	課長に昇進するまでの年数	N=753
	出産・育児	5.1			平均	15.61年
	介護のため	0.7		Q49	部長に昇進するまでの年数	N=248
	独立のため	1.4			平均	20.73年
	進学や資格取得のため	4.5		Q50	部下の人数	N=2,584
	その他	16.1			<正社員>	
	<最も重要な退職理由(単一回答)>				平均	24.29人
	契約期間の満了	2.8			<契約社員、パート・アルバイト>	
	定年	0.7		平均	8.73人	
	会社の倒産・事業所閉鎖	4.0		<派遣社員など他社に籍のある従業員>		
	早期退職・退職勧奨	2.5		平均	3.35人	
	解雇	0.8		<b>これからの働き方や転職について</b>		
	賃金への不満	6.0		Q51	転職意向	N=9,857
	労働条件や勤務地への不満	10.2			現在転職したいと考えており、転職活動をしている	7.0
	人間関係への不満	9.3			現在転職したいと考えているが、転職活動はしていない	14.3
	仕事内容への不満	15.3			いずれ転職したいと思っている	22.0
	会社の将来性や雇用安定性への不安	6.2			転職するつもりはない	56.6
自分のけがや病気	4.9	Q52	転職阻害要因	N=9,857		
結婚	12.1		<転職阻害要因(複数回答)>			
出産・育児	4.8		収入的側面(給料額、退職金、ローン等の問題)	48.6		
介護のため	0.6		世間体・社会的信用の側面	8.9		
独立のため	1.2		募集求人の年齢制限の側面	40.0		
進学や資格取得のため	3.9		スキル・能力的側面	31.9		
その他	14.7		人脈の喪失	9.2		
Q41	初職の業種			手段・方法がわからない	12.3	
	※この報告書ではQ41についての集計結果は公表しません		その他	15.7		
	Q42		初職の勤務先従業員規模	N=3,930	<最もネックとなる転職阻害要因(単一回答)>	
		4人以下	3.0	収入的側面(給料額、退職金、ローン等の問題)	32.6	
		5~9人	5.5	世間体・社会的信用の側面	2.4	
		10~19人	7.0	募集求人の年齢制限の側面	28.3	
		20~29人	4.9	スキル・能力的側面	15.1	
		30~49人	5.4	人脈の喪失	2.7	
		50~99人	9.4	手段・方法がわからない	6.1	
		100~299人	15.9	その他	12.8	
		300~499人	7.9	Q53	転職・独立希望	N=9,857
		500~999人	7.7		<出身地への転職:Uターン転職>	
1000~1999人		9.8	すぐにもほしい		4.6	
2000~4999人	6.1	いつかはほしい	14.6			
5000人以上	14.6	したいとは思わない	80.8			
公務(官公庁)	2.6	<地方への転職(出身地は除く):Iターン転職>				
Q43	初職の職種		すぐにもほしい	2.1		
	※この報告書ではQ43についての集計結果は公表しません		いつかはほしい	12.3		
<b>現在の役職について</b>			したいとは思わない	85.6		
Q44	現在の役職	N=9,857	<独立(会社をつくる、フリーランスになるなど)>			
	部長クラスの管理職	3.4	すぐにもほしい	3.2		
	部長クラスと同待遇の専門職	1.8	いつかはほしい	20.2		
	課長クラスの管理職	5.4	したいとは思わない	76.6		
	課長クラスと同待遇の専門職	2.5	Q54	勤務制度	N=9,857	
	係長・主任クラスの管理職	5.6		グローバル勤務	3.4	
	係長・主任クラスと同待遇の専門職	7.5		国内勤務	35.5	
	役職にはついていない	73.8		地域勤務	20.0	
Q45	定期的な人事異動有無	N=6,354		あてはまるものはない	41.0	
	ある	29.5		SQ54	勤務制度の希望	N=9,857
	ない	70.5	<グローバル勤務>			
定期的な人事異動の期間	N=1,873	意向あり	21.6			
平均	3.10年ごと	意向なし	78.4			
Q46	これまでの異動回数	N=3,442	<国内勤務>			
	平均	2.84回	意向あり		44.3	
SQ46-1	課長になるまでの異動回数	N=753	意向なし	55.7		
	平均	3.24回	<地域勤務>			
SQ46-2	課長から部長になるまでの異動回数	N=248	意向あり	39.3		
	平均	1.77回	意向なし	60.7		

Q40~Q42は退職経験が2回以上の人のみ

Q55	生活のために働かざるを得ないと思う年齢	N=5,425
	いつでも辞めることが可能	13.8
	60歳まで	11.2
	61～65歳まで	33.5
	66～70歳まで	19.9
	生涯現役にならざるを得ない	21.6
Q56	現在の勤務先での就業継続意向	N=5,425
	定年まで勤める	41.0
	定年前に辞める	8.7
	定年制はない	16.9
	分からない	33.3
SQ56-1	定年前に辞める理由	N=473
	職業生活から引退したいから	24.5
	別の企業に転職したいから	25.8
	自分で事業や商売を始めるから	9.7
	次の仕事の準備をするから	6.1
	今の会社では定年まで勤められる状況ではないから	26.6
	その他	7.2
SQ56-2	定年前に転職する理由	N=122
	今までとは全く別の仕事をしたいから	20.5
	今の仕事よりは楽な仕事をしたいから	15.6
	より長く働けるようにしたいから	48.4
	知り合いなどから誘われているから	4.9
	その他	10.7

定年について

Q57	定年経験有無	N=1,069
	ある	47.9
	ない	52.1
SQ57-1	定年時年齢	N=512
	平均	60.23歳
SQ57-2	定年後の状況	N=512
	元の会社で再雇用・雇用延長	53.9
	関連会社へ出向・転籍	5.1
	元の会社の斡旋で転職	3.9
	自分で探した会社に再就職	23.2
	自営業を開業(家業の手伝いを含む)	1.2
	失業・就職活動	9.0
	その他	3.7
SQ57-3	定年後の状況は想定通りだったか	N=512
	想定通りだった	69.1
	想定通りではなかった	30.9
SQ57-4	現在の仕事は定年前の職務経験を活かせる仕事か	N=512
	はい	68.6
	いいえ	31.4
Q58	定年前にしたこと	N=512
	すでに持っている業務知識・技能に関連した新しい知識・技能を身につける	28.7
	定年後のキャリア(仕事内容や収入、ポジション)の計画を立てる	13.9
	定年後の仕事に役に立つ人脈を作る	11.7
	定年後の仕事や生活について家族と相談する	27.9
	上記いずれもしていない	45.5

あなたの能力・学習行動について

Q59	持っている能力	N=9,857
	<円満な人間関係を築く力>	
	十分持っている	13.8
	持っている	47.2
	どちらともいえない	26.7
	あまり持っていない	8.6
	持っていない	3.7
	<人と協力しながら物事に取り組む力>	
	十分持っている	14.8
	持っている	53.6
	どちらともいえない	23.6
	あまり持っていない	5.7
	持っていない	2.3
	<目標に向かって人や集団をひっぱる力>	
	十分持っている	7.8
	持っている	32.5
	どちらともいえない	37.8
	あまり持っていない	15.5
	持っていない	6.5
	<自分の感情をコントロールする力>	
十分持っている	13.8	
持っている	43.5	
どちらともいえない	31.0	
あまり持っていない	9.0	
持っていない	2.8	

Q59	持っている能力	N=9,857
	<やる気を維持する力>	
	十分持っている	9.7
	持っている	44.1
	どちらともいえない	34.4
	あまり持っていない	8.8
	持っていない	3.1
	<良い行動を習慣として続けられる力>	
	十分持っている	11.6
	持っている	48.6
	どちらともいえない	31.8
	あまり持っていない	6.0
	持っていない	2.0
	<情報を収集・分析して、課題を発見する力>	
	十分持っている	13.2
	持っている	44.0
	どちらともいえない	33.2
	あまり持っていない	7.3
	持っていない	2.2
	<課題解決のための計画を立案する力>	
	十分持っている	10.2
	持っている	40.3
	どちらともいえない	37.0
	あまり持っていない	9.6
	持っていない	2.9
	<行動を起こし、最後までやりきる力>	
	十分持っている	14.3
	持っている	46.5
	どちらともいえない	30.7
	あまり持っていない	6.3
持っていない	2.2	
<文章の構成や要旨を的確に理解する力>		
十分持っている	13.7	
持っている	40.4	
どちらともいえない	33.9	
あまり持っていない	9.0	
持っていない	3.0	
<データや数字をすばやく読み取る力>		
十分持っている	11.3	
持っている	36.5	
どちらともいえない	36.3	
あまり持っていない	12.3	
持っていない	3.7	
<論理的に物事を分析・構築する力>		
十分持っている	11.5	
持っている	38.1	
どちらともいえない	37.1	
あまり持っていない	10.1	
持っていない	3.2	
<独自のものの見方や考え方をする力>		
十分持っている	10.8	
持っている	37.3	
どちらともいえない	39.1	
あまり持っていない	9.9	
持っていない	2.9	
<現在の仕事に関する専門的な知識>		
十分持っている	12.8	
持っている	41.1	
どちらともいえない	34.7	
あまり持っていない	8.7	
持っていない	2.8	
<現在の仕事の遂行に必要な技術やノウハウ>		
十分持っている	12.4	
持っている	44.3	
どちらともいえない	33.3	
あまり持っていない	7.2	
持っていない	2.7	
Q60	勤務時間外の学習活動	N=9,857
	している	28.8
	していない	71.2
SQ60	1週間あたりの学習時間	N=2,840
	平均	3.73時間

価値観				あなたご自身のことについて			
Q61	望ましいと思う働き方		N=9,857	Q62	現在の仕事・職場との適合性	N=9,857	
	A: 限られた時間内で成果をだす				<今の職場に満足している>		
	B: 高い成果を出すために働く時間を惜しまない				強くそう思う 5.5		
	AIに近い				そう思う 36.7		
	ややAIに近い				どちらともいえない 35.6		
	ややBIに近い				そう思わない 14.1		
	BIに近い				全くそう思わない 8.1		
	A: 成長できないが、負荷は軽い				<今の仕事に満足している>		
	B: 負荷は重い、成長できる				強くそう思う 6.0		
	AIに近い				そう思う 39.2		
	ややAIに近い				どちらともいえない 33.8		
	ややBIに近い				そう思わない 13.4		
	BIに近い				全くそう思わない 7.6		
	A: 仕事の進め方に明確な型があり、それにとつとる				あなたご自身のことについて		
	B: 仕事の進め方は自分で考える				F5 配偶者の有無 N=9,857		
	AIに近い				配偶者がいる 55.6		
	ややAIに近い				配偶者がいない 44.4		
	ややBIに近い				SF5-1 初婚年齢 N=5,479		
	BIに近い				平均 29.75歳		
	A: 特定分野を深める				F6 昨年の年収-回答者本人- N=9,704		
	B: さまざまな分野の技術やスキルを身に着ける				平均 432.28万円		
	AIに近い				SF6-1 昨年の年収-回答者の配偶者- N=5,420		
	ややAIに近い				平均 289.88万円		
	ややBIに近い				F7 年収調整の有無 N=3,503		
	BIに近い				調整している 24.4		
	A: 昇進する				調整していない 68.0		
	B: 昇進にはこだわらない				分からない 7.6		
	AIに近い				F8 子供の有無 N=9,857		
	ややAIに近い				いる 46.3		
	ややBIに近い				いない 53.7		
	BIに近い				SF8-1 子供の人数 N=4,562		
	平均 1.84人				SF8-2 長子年齢 N=4,562		
	平均 18.45歳				SF8-3 ワーキングマザーの働き方の変化 N=1,816		
	SF8-1 子供の人数 N=4,562				<勤務先>		
	平均 1.84人				転職した 61.8		
	SF8-2 長子年齢 N=4,562				転職していない(出産前と同じ勤務先) 38.2		
	平均 18.45歳				<仕事内容>		
	SF8-3 ワーキングマザーの働き方の変化 N=1,816				変わった 60.7		
	<勤務先>				変わっていない(出産前と同じ仕事内容) 39.3		
	転職した 61.8				<就業形態>		
転職していない(出産前と同じ勤務先) 38.2			正社員から非正社員に変わった 39.4				
<仕事内容>			非正社員から正社員に変わった 2.7				
変わった 60.7			変わらない(正社員のまま) 31.2				
変わっていない(出産前と同じ仕事内容) 39.3			変わらない(非正社員のまま) 26.8				
<就業形態>			<勤務時間の制度>				
正社員から非正社員に変わった 39.4			フルタイム勤務から短時間勤務に変わった 49.0				
非正社員から正社員に変わった 2.7			短時間勤務からフルタイム勤務に変わった 2.4				
変わらない(正社員のまま) 31.2			変わらない(フルタイム勤務のまま) 27.9				
変わらない(非正社員のまま) 26.8			変わらない(短時間勤務のまま) 20.8				
<勤務時間の制度>			<労働時間: 残業含む>				
フルタイム勤務から短時間勤務に変わった 49.0			減った 60.4				
短時間勤務からフルタイム勤務に変わった 2.4			変わらない 35.3				
変わらない(フルタイム勤務のまま) 27.9			増えた 4.4				
変わらない(短時間勤務のまま) 20.8			<仕事の効率>				
<労働時間: 残業含む>			上がった 12.4				
減った 60.4			変わらない 65.2				
変わらない 35.3			下がった 22.4				
増えた 4.4			<あなたに対する会社の期待>				
<仕事の効率>			増えた 7.3				
上がった 12.4			変わらない 69.1				
変わらない 65.2			減った 23.6				
下がった 22.4			F9 同居者 N=9,857				
<あなたに対する会社の期待>			1人暮らし 22.0				
増えた 7.3			父(義理の父を含む) 15.5				
変わらない 69.1			母(義理の母を含む) 21.1				
減った 23.6			兄弟姉妹 8.8				
F9 同居者 N=9,857			祖父または祖母 1.4				
1人暮らし 22.0			配偶者(内縁関係を含む) 54.0				
父(義理の父を含む) 15.5			子供 38.6				
母(義理の母を含む) 21.1			友人・ルームメイト・同僚 0.9				
兄弟姉妹 8.8			その他の人 2.2				
祖父または祖母 1.4							
配偶者(内縁関係を含む) 54.0							
子供 38.6							
友人・ルームメイト・同僚 0.9							
その他の人 2.2							
Q61			望ましいと思う働き方				
A: 限られた時間内で成果をだす			N=9,857				
B: 高い成果を出すために働く時間を惜しまない							
AIに近い			22.3				
ややAIに近い			53.4				
ややBIに近い			20.0				
BIに近い			4.3				
A: 成長できないが、負荷は軽い							
B: 負荷は重い、成長できる							
AIに近い			9.2				
ややAIに近い			41.1				
ややBIに近い			41.7				
BIに近い			7.9				
A: 仕事の進め方に明確な型があり、それにとつとる							
B: 仕事の進め方は自分で考える							
AIに近い			7.2				
ややAIに近い			36.7				
ややBIに近い			41.3				
BIに近い			14.8				
A: 特定分野を深める							
B: さまざまな分野の技術やスキルを身に着ける							
AIに近い			11.8				
ややAIに近い			42.9				
ややBIに近い			37.9				
BIに近い			7.4				
A: 昇進する							
B: 昇進にはこだわらない							
AIに近い			8.2				
ややAIに近い			26.5				
ややBIに近い			41.2				
BIに近い			24.0				
Q62			現在の仕事・職場との適合性				
N=9,857							
<私の興味は今の職業(職種)と合っている>							
強くそう思う			7.9				
そう思う			37.1				
どちらともいえない			37.4				
そう思わない			11.1				
全くそう思わない			6.5				
<私はこの職務(仕事)にふさわしい技能(スキル)や能力を持っている>							
強くそう思う			7.6				
そう思う			45.3				
どちらともいえない			34.5				
そう思わない			9.3				
全くそう思わない			3.2				
<私の個人的な価値観と会社の価値観や文化は合っている>							
強くそう思う			3.4				
そう思う			32.1				
どちらともいえない			45.6				
そう思わない			13.6				
全くそう思わない			5.3				
<私は一緒に働く人たちと上手くやっている>							
強くそう思う			8.8				
そう思う			54.7				
どちらともいえない			28.9				
そう思わない			5.3				
全くそう思わない			2.3				
<私の性格と上司の性格は合っている>							
強くそう思う			4.8				
そう思う			35.2				
どちらともいえない			40.8				
そう思わない			12.2				
全くそう思わない			7.0				
<現在の職場では通用しない「転職前の仕事の進め方」を転職後もひきずった>			N=5,827				
強くそう思う			1.9				
そう思う			14.9				
どちらともいえない			33.3				
そう思わない			32.2				
全くそう思わない			17.8				
<私は社内で評価されている>							
強くそう思う			3.6				
そう思う			32.3				
どちらともいえない			47.2				
そう思わない			12.0				
全くそう思わない			4.9				

F10	最終学歴	N=9,857		F13	高等学校時代の経験	N=9,787
	中学校	0.8			<部活動の経験(運動部以外・団体で活動)>	
	高等学校	20.2			非常に役に立っている	3.7
	専修各種学校	12.3			役に立っている	14.9
	短期大学	8.6			あまり役に立っていない	29.0
	高等工業専門学校	1.3			役に立っていない	15.0
	大学	49.5			経験していない	37.3
	大学院	7.4		<部活動の経験(運動部以外・個人で活動)>		
SF10-1	大学・大学院卒者の卒業学部系統(研究科)	N=5,604		非常に役に立っている	2.9	
	人文科学(文学、史学、哲学、心理学、教育学など)	21.1		役に立っている	12.9	
	社会科学(経済学、経営学、商学、法学、政治学など)	35.9		あまり役に立っていない	28.5	
	自然科学(工学、理学、農学、情報工学など)	25.7		役に立っていない	14.6	
	医学、薬学	3.7		経験していない	41.1	
	建築	1.8		<アルバイト経験>		
	芸術(音楽、美術)	2.3		非常に役に立っている	12.4	
	福祉	1.2		役に立っている	33.8	
	その他	8.2		あまり役に立っていない	22.9	
		役に立っていない	9.1		経験していない	21.8
SF10-2	大学への入学方法	N=5,632		F14	中学3年時の学業成績	N=9,857
	一般入試	74.6		上のほう	27.8	
	推薦入試(AO入試)	3.7		やや上のほう	28.1	
	推薦入試(AO入試以外)	12.1		真ん中あたり	29.8	
	内部進学	6.9		やや下のほう	10.2	
	その他	2.7		下のほう	4.1	
F11	中退経験	N=9,857		F15	両親の最終学歴	N=9,857
	中退した経験がある	5.7			<父>	
	中退した経験がない	94.3			小学校	3.1
SF11	中退した教育機関	N=565			中学校	11.9
	高等学校中退	22.7			高等学校	30.5
	専修各種学校中退	17.2			専修各種学校	3.2
	短期大学中退	6.7			短期大学	0.7
	高等工業専門学校中退	1.6			高等工業専門学校	2.6
	大学中退	46.0			大学	34.5
	大学院中退	5.8			大学院	1.9
F12	卒業した高等学校の種類	N=9,787			分からない	11.6
	進学する人のほうが多かった	65.5			<母>	
	就職する人のほうが多かった	22.8			小学校	2.8
	進学と就職が半分ずつ	11.7		中学校	11.5	
F13	高等学校時代の経験	N=9,787		高等学校	42.1	
	<各教科の授業>			専修各種学校	7.4	
	非常に役に立っている	4.0		短期大学	10.0	
	役に立っている	29.7		高等工業専門学校	1.2	
	あまり役に立っていない	42.8		大学	12.7	
	役に立っていない	21.5		大学院	0.3	
	経験していない	2.0		分からない	12.0	
	<文化祭や体育祭など学校行事の経験>					
	非常に役に立っている	4.1				
	役に立っている	25.2				
	あまり役に立っていない	41.2				
	役に立っていない	25.8				
	経験していない	3.7				
	<就業体験(職場体験やインターンシップなど)>					
	非常に役に立っている	2.6				
	役に立っている	11.3				
	あまり役に立っていない	28.8				
	役に立っていない	14.7				
	経験していない	42.6				
	<生徒会活動>					
	非常に役に立っている	2.4				
	役に立っている	10.5				
	あまり役に立っていない	28.1				
	役に立っていない	15.1				
	経験していない	43.9				
	<部活動の経験(運動部・団体競技)>					
	非常に役に立っている	6.0				
	役に立っている	19.2				
	あまり役に立っていない	26.5				
	役に立っていない	13.5				
	経験していない	34.9				
	<部活動の経験(運動部・個人競技)>					
	非常に役に立っている	3.7				
	役に立っている	15.0				
	あまり役に立っていない	27.0				
	役に立っていない	13.7				
	経験していない	40.6				

マネージャー追跡調査

あなたご自身のことについて

F1	性別	N=1,583
	男性	89.0
	女性	11.0
F2	年齢	N=1,583
	平均	48.09歳
F3	2014年9月11日以降の異動、転職、離職の有無 ※この報告書ではF33についての集計結果は公表しません	

現在の勤務先(会社・団体等)のことについて

Q1	設立形態	N=1,583
	国営・公営・公益法人	13.6
	民間(内資)	80.6
	民間(外資)	4.9
	合資(民間(内資+外資))	0.5
	合資(国営・公営・公益法人+民間)	0.4
Q2	年間売上高	N=1,583
	平均	3999億5627万円
Q3	所属している部署の従業員数	N=1,583
	平均	242.44人
Q4	仕事の割合	N=1,583
	<組織運営>	
	平均	16.45%
	<部下マネジメント>	
	平均	15.70%
	<情報伝達>	
	平均	12.66%
	<プレイヤー>	
	平均	41.27%
	<その他の業務>	
	平均	13.92%
SQ4	理想の仕事の割合	N=1,583
	<組織運営>	
	平均	20.11%
	<部下マネジメント>	
	平均	17.97%
	<情報伝達>	
	平均	12.09%
	<プレイヤー>	
	平均	37.15%
	<その他の業務>	
	平均	12.67%
Q5	業績を上げるためにとっている行動	N=1,208
	A: 部下の能力を高める	
	B: 部下の意欲を高める	
	AIに近い	6.0
	どちらかと言えばAIに近い	36.3
	どちらかといえばBIに近い	49.0
	BIに近い	8.6
	A: 部下の裁量に委ねる	
	B: 部下に具体的なやり方を指示する	
	AIに近い	6.1
	どちらかと言えばAIに近い	49.4
	どちらかといえばBIに近い	38.9
	BIに近い	5.5
	A: 部下に短期的な成果を求める	
	B: 部下の長期的な能力を高める	
	AIに近い	1.7
	どちらかと言えばAIに近い	25.9
	どちらかといえばBIに近い	59.1
	BIに近い	13.2
	A: 成果だけで評価する	
	B: プロセスも評価する	
	AIに近い	2.7
	どちらかと言えばAIに近い	17.9
	どちらかといえばBIに近い	66.5
	BIに近い	12.9
	A: スタープレイヤーをつくる	
	B: チームワークを重視する	
	AIに近い	2.0
	どちらかと言えばAIに近い	15.6
	どちらかといえばBIに近い	62.6
	BIに近い	19.8

Q5	業績を上げるためにとっている行動	N=1,208
	A: 価値観やバックグラウンドが似た人たちを集める	
	B: 価値観やバックグラウンドの違った人たちを集める	
	AIに近い	4.6
	どちらかと言えばAIに近い	42.5
	どちらかといえばBIに近い	46.5
	BIに近い	6.4
	A: 多くの人の意見を聞く	
	B: 自分で決断する	
	AIに近い	9.6
	どちらかと言えばAIに近い	54.7
	どちらかといえばBIに近い	31.1
	BIに近い	4.6
	A: いままでのやり方を活かす	
	B: 新しいやり方を試す	
	AIに近い	3.7
	どちらかと言えばAIに近い	41.6
	どちらかといえばBIに近い	47.8
	BIに近い	6.9
	A: リスクをとる	
	B: リスクを回避する	
	AIに近い	3.9
	どちらかと言えばAIに近い	27.2
	どちらかといえばBIに近い	56.7
	BIに近い	12.3
	A: 意思決定では正確さを重視する	
	B: 意思決定ではスピードを重視する	
	AIに近い	7.6
	どちらかと言えばAIに近い	45.2
	どちらかといえばBIに近い	39.6
	BIに近い	7.6
	A: 起きた課題を解決する	
	B: 課題を先取りする	
	AIに近い	9.3
	どちらかと言えばAIに近い	48.8
	どちらかといえばBIに近い	35.4
	BIに近い	6.5
	A: 経営情報は限られた人にだけ開示する	
	B: 経営情報をできるだけ部下に開示する	
	AIに近い	4.7
	どちらかと言えばAIに近い	28.9
	どちらかといえばBIに近い	51.4
	BIに近い	15.0
	A: 不測の事態に対して自ら対応する	
	B: 不測の事態に対して部下に任せる	
	AIに近い	21.0
	どちらかと言えばAIに近い	64.8
	どちらかといえばBIに近い	13.0
	BIに近い	1.2
Q6	部下に対する仕事の指示の仕方	N=1,208
	<上から言われた仕事は、なるべく早く部下に割り振る>	
	常にあてはまる	5.5
	どちらかという、あてはまる	42.4
	どちらともいえない	36.5
	どちらかという、あてはまらない	13.8
	まったくあてはまらない	1.7
	<部下に任せる仕事は、目的・背景から説明している>	
	常にあてはまる	13.3
	どちらかという、あてはまる	59.9
	どちらともいえない	20.4
	どちらかという、あてはまらない	5.6
	まったくあてはまらない	0.7
	<新しいアイデアが浮かんだ場合はすぐに部下に指示する>	
	常にあてはまる	4.8
	どちらかという、あてはまる	39.6
	どちらともいえない	38.2
	どちらかという、あてはまらない	15.9
	まったくあてはまらない	1.6
	<部下に指示した仕事が、結果として無駄になることもある>	
	常にあてはまる	2.9
	どちらかという、あてはまる	42.1
	どちらともいえない	37.7
	どちらかという、あてはまらない	15.9
	まったくあてはまらない	1.4

Q6	部下に対する仕事の指示の仕方	N=1,208
	<部下が仕事に着手した早い段階で進捗を確認する>	
	常にあてはまる	4.5
	どちらかというと、あてはまる	45.1
	どちらともいえない	32.5
	どちらかというと、あてはまらない	16.1
	まったくあてはまらない	1.9
	<部下の仕事が大きなミスにつながる前に、介入する>	
	常にあてはまる	8.9
	どちらかというと、あてはまる	54.7
	どちらともいえない	29.7
	どちらかというと、あてはまらない	6.1
	まったくあてはまらない	0.6
	<部下に任せた仕事が、部下の手を離れた後どうなったか、フィードバックをしている>	
	常にあてはまる	7.5
	どちらかというと、あてはまる	55.2
	どちらともいえない	27.7
	どちらかというと、あてはまらない	9.1
	まったくあてはまらない	0.4
	<部下の仕事の細かいところが気になる>	
	常にあてはまる	5.2
	どちらかというと、あてはまる	37.9
	どちらともいえない	31.5
	どちらかというと、あてはまらない	22.4
	まったくあてはまらない	3.1
	<部下には仕事の納期を明確に伝える>	
	常にあてはまる	16.6
	どちらかというと、あてはまる	61.9
	どちらともいえない	17.5
	どちらかというと、あてはまらない	3.4
	まったくあてはまらない	0.6
	<部下に任せた仕事にどれくらいの時間がかかったか確認する>	
	常にあてはまる	5.1
	どちらかというと、あてはまる	48.6
	どちらともいえない	30.6
	どちらかというと、あてはまらない	14.2
	まったくあてはまらない	1.5
	<部下に仕事のやり方を教えている>	
	常にあてはまる	9.1
	どちらかというと、あてはまる	57.1
	どちらともいえない	25.5
	どちらかというと、あてはまらない	7.5
	まったくあてはまらない	0.8
	<部下の仕事に優先順位を明確につける>	
	常にあてはまる	7.9
	どちらかというと、あてはまる	54.1
	どちらともいえない	27.4
	どちらかというと、あてはまらない	9.4
	まったくあてはまらない	1.2
	<部下の相談には、すぐに結論を出す>	
	常にあてはまる	8.0
	どちらかというと、あてはまる	54.6
	どちらともいえない	28.2
	どちらかというと、あてはまらない	8.4
	まったくあてはまらない	0.7
	<残業が特に多いメンバーについては、業務の見直しをしている>	
	常にあてはまる	7.9
	どちらかというと、あてはまる	43.5
	どちらともいえない	34.9
	どちらかというと、あてはまらない	10.5
	まったくあてはまらない	3.2
	<部下の仕事状況を把握している>	
	常にあてはまる	9.1
	どちらかというと、あてはまる	62.7
	どちらともいえない	23.2
	どちらかというと、あてはまらない	4.4
	まったくあてはまらない	0.7
	<部下に厳しい納期で仕事を指示することがある>	
	常にあてはまる	4.6
	どちらかというと、あてはまる	35.8
	どちらともいえない	34.4
	どちらかというと、あてはまらない	21.8
	まったくあてはまらない	3.5

Q6	部下に対する仕事の指示の仕方	N=1,208
	<部下との信頼関係は構築できている>	
	常にあてはまる	8.1
	どちらかというと、あてはまる	52.6
	どちらともいえない	32.9
	どちらかというと、あてはまらない	5.5
	まったくあてはまらない	0.9
	<部下の成長を支援している>	
	常にあてはまる	12.7
	どちらかというと、あてはまる	62.0
	どちらともいえない	20.5
	どちらかというと、あてはまらない	4.2
	まったくあてはまらない	0.6
	<プレイヤーとしての担当業務をもっている>	
	常にあてはまる	26.7
	どちらかというと、あてはまる	46.9
	どちらともいえない	17.0
	どちらかというと、あてはまらない	7.0
	まったくあてはまらない	2.3
Q7	人事考課	N=1,583
	<業績・成果>	
	平均	50.70%
	<部下の育成>	
	平均	14.35%
	<新規事業>	
	平均	7.69%
	<取り組み姿勢>	
	平均	18.94%
	<部下の離職抑制>	
	平均	4.38%
	<優れた部下の採用>	
	平均	3.95%
Q7	部下の時間外労働の管理が人事考課項目に組み込まれているか	N=1,583
	組み込まれている	34.7
	組み込まれていない	65.3
Q8	幹部候補生早期選抜ルートの有無	N=1,583
	ある	21.7
	ない	50.7
	わからない	27.6

これまでの働きかたについて

Q9	初めて部長職に就いた年	
	※この報告書ではQ9についての集計結果は公表しません	
Q10	初めて課長職に就いた年	
	※この報告書ではQ10についての集計結果は公表しません	
Q11	現在のポジション(役職)を得るための役立ち度	N=1,583
	<最終学歴>	
	かなり役に立った	8.9
	多少役に立った	42.9
	役に立たなかった	48.2
	経験しなかった/持っていない	0.0
	<最終学歴の専攻>	
	かなり役に立った	8.2
	多少役に立った	33.6
	役に立たなかった	58.2
	経験しなかった/持っていない	0.0
	<海外留学>	
	かなり役に立った	2.5
	多少役に立った	8.5
	役に立たなかった	15.8
	経験しなかった/持っていない	73.2
	<資格・免許>	
	かなり役に立った	9.8
	多少役に立った	27.9
	役に立たなかった	36.1
	経験しなかった/持っていない	26.2
	<入社時の成績>	
	かなり役に立った	2.5
	多少役に立った	22.9
	役に立たなかった	74.7
	経験しなかった/持っていない	0.0
	<研修や教育訓練>	
	かなり役に立った	5.1
	多少役に立った	48.3
	役に立たなかった	34.3
	経験しなかった/持っていない	12.3



Q11	現在のポジション(役職)を得るための役立ち度	N=1,583
	<いままで築いてきた人脈>	
	かなり役に立った	16.5
	多少役に立った	53.1
	役に立たなかった	23.4
	経験しなかった/持っていない	7.0
	<支店や工場等の現場経験>	
	かなり役に立った	12.5
	多少役に立った	35.4
	役に立たなかった	21.2
	経験しなかった/持っていない	30.9
	<海外勤務の経験>	
	かなり役に立った	4.5
	多少役に立った	9.8
	役に立たなかった	12.4
	経験しなかった/持っていない	73.3
	<新事業・新規プロジェクトの立ち上げ経験>	
	かなり役に立った	12.8
	多少役に立った	37.2
	役に立たなかった	15.0
経験しなかった/持っていない	35.0	
<人生経験>		
かなり役に立った	18.5	
多少役に立った	58.7	
役に立たなかった	22.7	
経験しなかった/持っていない	0.0	
Q12	経験した職能分野	
	<A:現在の会社で経験したすべての職能(複数回答)>	
	N=1,583	
	経営企画	18.6
	法務	8.4
	経理・財務	15.9
	人事・教育	20.1
	総務・秘書	15.9
	広報・宣伝	9.5
	情報システム	18.2
	営業企画(マーケティング)	23.2
	法人向け営業	27.0
	個人向け営業	11.4
	販売	12.0
	資材・購買・工程管理	12.8
	生産技術・生産管理	14.6
	研究・開発・設計	25.0
	その他	10.5
	<B:現在の会社でもっとも長く経験した職能(単一回答)>	
	N=1,583	
	経営企画	5.0
	法務	2.0
	経理・財務	8.1
	人事・教育	4.5
	総務・秘書	5.1
	広報・宣伝	1.3
	情報システム	8.1
	営業企画(マーケティング)	7.9
	法人向け営業	14.3
	個人向け営業	3.5
	販売	4.5
	資材・購買・工程管理	4.0
	生産技術・生産管理	6.4
研究・開発・設計	17.4	
その他	8.0	
<C:現在の会社以外で経験したことがあるすべての職能(複数回答)>		
N=600		
経営企画	16.8	
法務	6.7	
経理・財務	14.7	
人事・教育	17.7	
総務・秘書	14.2	
広報・宣伝	10.3	
情報システム	16.8	
営業企画(マーケティング)	24.0	
法人向け営業	33.5	
個人向け営業	19.3	
販売	16.3	
資材・購買・工程管理	11.7	
生産技術・生産管理	11.7	
研究・開発・設計	22.2	
その他	10.2	

Q12	経験した職能分野	
	<D:現在の会社以外で最も長く経験した職能(単一回答)>	
	N=600	
	経営企画	3.3
	法務	1.2
	経理・財務	6.8
	人事・教育	4.0
	総務・秘書	3.7
	広報・宣伝	1.7
	情報システム	8.2
	営業企画(マーケティング)	9.3
	法人向け営業	18.0
	個人向け営業	6.2
	販売	6.8
	資材・購買・工程管理	2.8
生産技術・生産管理	5.3	
研究・開発・設計	13.8	
その他	8.8	

働きかたや仕事に対する意識・価値観について

Q13	働きかたや仕事に対する価値観	N=1,583
	A:私のスキルはこの会社でも活かせる	
	B:私のスキルはこの会社だからこそ活かせる	
	AIに近い	13.1
	ややAIに近い	44.6
	ややBIに近い	33.4
	BIに近い	8.9
	A:自分は経営の一員である	
	B:自分は従業員の一人である	
	AIに近い	6.6
	ややAIに近い	32.3
	ややBIに近い	41.3
	BIに近い	19.9
	A:会社に対して心理的な一体感を感じている	
	B:会社に対しては心理的な距離をおいている	
	AIに近い	5.0
	ややAIに近い	38.7
	ややBIに近い	39.8
	BIに近い	16.6
	A:3年後のキャリアをイメージできる	
	B:3年後のキャリアをイメージできない	
	AIに近い	10.5
	ややAIに近い	40.4
	ややBIに近い	33.4
	BIに近い	15.7
	A:10年後のキャリアをイメージできる	
	B:10年後のキャリアをイメージできない	
	AIに近い	8.4
	ややAIに近い	31.5
	ややBIに近い	39.2
	BIに近い	20.9
	A:昇進・出世を重視する	
	B:自分なりの幸せを追求する	
AIに近い	4.0	
ややAIに近い	21.3	
ややBIに近い	52.9	
BIに近い	21.8	
A:仕事内容が重要である		
B:高い報酬が重要である		
AIに近い	11.8	
ややAIに近い	53.2	
ややBIに近い	27.4	
BIに近い	7.6	
A:自分や家族のために働いている		
B:国や社会のために働いている		
AIに近い	31.5	
ややAIに近い	52.7	
ややBIに近い	13.3	
BIに近い	2.5	
A:キャリアは自分が決める		
B:キャリアは状況に応じて決まる		
AIに近い	10.8	
ややAIに近い	35.2	
ややBIに近い	44.5	
BIに近い	9.4	

Q14	望ましいと思う働き方	N=1,583
	A: 社内でポジションを上げる	
	B: 転職を通じてポジションを上げる	
	AIに近い	16.4
	ややAIに近い	61.3
	ややBIに近い	17.5
	BIに近い	4.9
	A: キャリアにおいては、知識や技術が重要である	
	B: キャリアにおいては、人脈・ネットワークが重要である	
	AIに近い	13.0
	ややAIに近い	47.4
	ややBIに近い	30.3
	BIに近い	9.3

Q22	現在の年収	
	※この報告書ではQ22についての集計結果は公表しません	
	成果給の割合	N=1,583
	平均	26.76%

現在の職場(あなたが管理している部署)について

Q15	管理している部署の実態	N=1,208
	<部署の業績がよい>	
	全くその通りである	7.0
	どちらかといえばその通りである	36.3
	どちらともいえない	44.5
	どちらかといえばそうではない	8.4
	全くそうではない	3.7
	<部署のメンバーの仕事に対する意欲が高い>	
	全くその通りである	6.5
	どちらかといえばその通りである	42.7
	どちらともいえない	37.4
	どちらかといえばそうではない	10.4
	全くそうではない	2.9
	<部署のメンバーはいい仕事をしているといったような他部署からの評判が高い>	
	全くその通りである	6.4
	どちらかといえばその通りである	35.7
	どちらともいえない	45.2
	どちらかといえばそうではない	9.7
	全くそうではない	3.1
	<部署のメンバーは残業が少ない>	
	全くその通りである	9.4
	どちらかといえばその通りである	29.6
	どちらともいえない	33.0
	どちらかといえばそうではない	19.2
	全くそうではない	8.8
	<部署のメンバーの離職率は低い>	
	全くその通りである	19.6
	どちらかといえばその通りである	36.9
	どちらともいえない	26.6
	どちらかといえばそうではない	11.3
全くそうではない	5.6	
Q16	部下の1週間の労働日数・週労働時間	N=1,208
	平均	4.94日
	平均	40.59時間
Q17	部下の年間離職率	N=1,208
	100%(10人いた場合、10人とも辞める)	0.1
	90~99%	0.3
	80~89%	0.3
	70~79%	0.3
	60~69%	0.8
	50~59%	0.6
	40~49%	0.2
	30~39%	1.6
	20~29%	3.7
	10~19%	9.4
1~9%	26.0	
0%	56.5	
Q18	職場の課題	
※この報告書ではQ18についての集計結果は公表しません		
Q19	理想のマネジャー像	
※この報告書ではQ19についての集計結果は公表しません		
あなたご自身のことについて		
Q20	MBA取得有無	N=181
	取得している	7.7
	取得していない	92.3
Q21	子どもの頃の経済的な暮らし向き	N=1,583
	とても裕福であった	1.5
	裕福であった	15.5
	普通	60.6
	貧しかった	19.7
	とても貧しかった	2.7