

Works
Report

2020

5カ国リレーション調査 【データ集】



調査票Qナンバー順目次

設問番号	基本属性別・学歴別	データ掲載ページ	設問番号	基本属性別・学歴別	データ掲載ページ
	調査概要	2	Q5	職場の人間関係	35
S1	性別	3	Q6	価値観	36
S2	年齢	4	Q7	勤務企業数	50
S3	居住地	5	Q8	入職経路	51
S4	最終学歴	10	Q9	勤続年数	52
S6	フルタイムかパートタイムか	11	Q10	個人年収	54
S7	職種	12	Q11	労働時間(週)	59
S8	業種	13	Q12	労働時間の管理	60
S9	企業規模	14	Q13	残業	61
S10	役職	15	Q14	勤務地の変更	62
S11	雇用契約期間	16	Q15	転勤	63
S12	移民	17	Q16	雇用契約書	64
Q1	世帯	18	Q17	入社時の賃金交渉	65
Q2	住居	19	Q18	賃金の決定要因	66
Q3	交流のある人間関係	20	Q19	入社後の賃上げ	69
Q4	人間関係についてあてはまるもの	21	Q20	入社時の条件交渉	70
	家族・パートナー		Q21	職務内容記述書	71
Q4	人間関係についてあてはまるもの	22	Q22	職務の変更	72
	親戚		Q23	役職の変更	73
Q4	人間関係についてあてはまるもの	23	Q24	副業の容認	74
	社会人になるまえの友達		Q25	副業の有無	75
Q4	人間関係についてあてはまるもの	24	Q26	キャリア観	76
	一緒に学んだ仲間		Q27	キャリア満足度	79
Q4	人間関係についてあてはまるもの	25	Q28	仕事の状況	85
	趣味やスポーツの仲間		Q29	解雇の可能性	94
Q4	人間関係についてあてはまるもの	26	Q30	働く上で重視しているもの	95
	地域やボランティアの仲間		Q31	働く上で特に重視しているもの	96
Q4	人間関係についてあてはまるもの	27	Q32	会社から得ているもの	99
	勤務先の経営者		Q33	転職による仕事の変化	100
Q4	人間関係についてあてはまるもの	28	Q34	転職による年収の変化	101
	勤務先の上司				
Q4	人間関係についてあてはまるもの	29			
	勤務先の同僚				
Q4	人間関係についてあてはまるもの	30			
	勤務先の部下				
Q4	人間関係についてあてはまるもの	31			
	社外の仕事関係者				
Q4	人間関係についてあてはまるもの	32			
	以前の仕事仲間				
Q4	人間関係についてあてはまるもの	33			
	労働組合				
Q4	人間関係についてあてはまるもの	34			

調査概要

■調査目的

日本、アメリカ、フランス、デンマーク、中国で働く大卒以上の30代、40代の人間関係や働き方、企業との関係性の実態を明らかにする。

■調査エリア

日本： 一都三県(東京、埼玉、千葉、神奈川)
 アメリカ： ニューヨーク
 フランス： パリ
 デンマーク： 全国
 中国： 上海

■調査対象

大学卒以上で現在民間企業で働いている30-49歳の男女。(短大卒除く)

■有効回答者数

日本： 621名
 アメリカ： 624名
 フランス： 624名
 デンマーク： 165名
 中国： 629名

■サンプリング

日本・アメリカ・フランス・中国

性別・年齢10歳階級別に150名ずつ均等に割り付けを行い、合計600名を回収目標とした。

デンマーク

性別・年齢10歳階級別に38名ずつ均等に割り付けを行い、合計150名を回収目標とした。

*大企業(1000人以上と定義)に勤めているサンプルを20%以上回収目標とした。

■調査期間

日本： 12月6日～12月18日
 アメリカ： 12月12日～12月23日
 フランス： 12月18日～1月7日
 デンマーク： 12月19日～12月24日
 中国： 12月12日～12月18日

■調査方法

インターネットモニター調査

■本書における用語の定義

用語	定義
無期雇用と有期雇用	
無期雇用	雇用契約期間に定めのない人
有期雇用	雇用契約期間に定めのある人
エンゲージメント人材と一般人材	
エンゲージメント人材	「仕事にのめりこんでいる」かつ「会社の経営理念に共感している」人
一般人材	上記以外の人

■性別

(全体／国別／国×無期雇用・有期雇用別／エンゲージメント人材・一般人材別)

(単一回答:%)

		男性	女性	その他	
n					
全体		2663	49.8	50.2	0.0
日本		621	50.4	49.6	0.0
アメリカ		624	49.0	51.0	0.0
フランス		624	49.0	51.0	0.0
デンマーク		165	50.3	49.7	0.0
中国		629	50.6	49.4	0.0
日本	無期雇用	395	54.9	45.1	0.0
	有期雇用	226	42.5	57.5	0.0
アメリカ	無期雇用	113	36.3	63.7	0.0
	有期雇用	511	51.9	48.1	0.0
フランス	無期雇用	304	51.6	48.4	0.0
	有期雇用	320	46.6	53.4	0.0
デンマーク	無期雇用	45	37.8	62.2	0.0
	有期雇用	120	55.0	45.0	0.0
中国	無期雇用	60	31.7	68.3	0.0
	有期雇用	569	52.5	47.5	0.0
日本	エンゲージメント人材	63	55.6	44.4	0.0
	一般人材	558	49.8	50.2	0.0
アメリカ	エンゲージメント人材	364	53.6	46.4	0.0
	一般人材	260	42.7	57.3	0.0
フランス	エンゲージメント人材	286	50.3	49.7	0.0
	一般人材	338	47.9	52.1	0.0
デンマーク	エンゲージメント人材	60	50.0	50.0	0.0
	一般人材	105	50.5	49.5	0.0
中国	エンゲージメント人材	390	55.1	44.9	0.0
	一般人材	239	43.1	56.9	0.0

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る／斜体は5ポイント以上下回る。

S1 あなたの性別をお答えください。(ひとつだけ)

■ 年齢

(全体／国別／国×無期雇用・有期雇用別／エンゲージメント人材・一般人材別)

(単一回答：%)

			30代	40代
		n		
全体		2663	49.5	50.5
日本		621	49.8	50.2
アメリカ		624	49.7	50.3
フランス		624	48.9	51.1
デンマーク		165	49.7	50.3
中国		629	49.6	50.4
日本	無期雇用	395	51.6	48.4
	有期雇用	226	46.5	53.5
アメリカ	無期雇用	113	52.2	47.8
	有期雇用	511	49.1	50.9
フランス	無期雇用	304	49.3	50.7
	有期雇用	320	48.4	51.6
デンマーク	無期雇用	45	51.1	48.9
	有期雇用	120	49.2	50.8
中国	無期雇用	60	43.3	56.7
	有期雇用	569	50.3	49.7
日本	エンゲージメント人材	63	65.1	34.9
	一般人材	558	48.0	52.0
アメリカ	エンゲージメント人材	364	51.1	48.9
	一般人材	260	47.7	52.3
フランス	エンゲージメント人材	286	53.5	46.5
	一般人材	338	45.0	55.0
デンマーク	エンゲージメント人材	60	61.7	38.3
	一般人材	105	42.9	57.1
中国	エンゲージメント人材	390	45.1	54.9
	一般人材	239	56.9	43.1

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る／斜体は5ポイント以上下回る。

S2 あなたの現在の年齢をお答えください。

■居住地

(全体／無期雇用・有期雇用別／エンゲージメント人材・一般人材別)

(単一回答:%)

	n	埼玉県	千葉県	東京都	神奈川県	上記以外
日本全体	621	17.9	12.2	46.5	23.3	0.0
無期雇用	395	18.0	10.6	49.4	22.0	0.0
有期雇用	226	17.7	15.0	41.6	25.7	0.0
エンゲージメント人材	63	20.6	14.3	44.4	20.6	0.0
一般人材	558	17.6	12.0	46.8	23.7	0.0

表中数字の▲は全体を5ポイント以上上回る／△は5ポイント以上下回る。

S3_JP 現在のお住まいはどこですか。(ひとつだけ)

■居住地

(全体／無期雇用・有期雇用別／エンゲージメント人材・一般人材別)

(単一回答:%)

	n	New York	California	上記以外
アメリカ全体	624	100.0	0.0	0.0
無期雇用	113	100.0	0.0	0.0
有期雇用	511	100.0	0.0	0.0
エンゲージメント人材	364	100.0	0.0	0.0
一般人材	260	100.0	0.0	0.0

表中数字の±は全体を5ポイント以上上回る／斜体は5ポイント以上下回る。

S3_US 現在のお住まいはどこですか。(ひとつだけ)

■居住地

(全体／無期雇用・有期雇用別／エンゲージメント人材・一般人材別)

(単一回答：%)

	n	上海	北京	广州	上記以外
中国 全体	629	100.0	0.0	0.0	0.0
無期雇用	60	100.0	0.0	0.0	0.0
有期雇用	569	100.0	0.0	0.0	0.0
エンゲージメント人材	390	100.0	0.0	0.0	0.0
一般人材	239	100.0	0.0	0.0	0.0

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る／斜体は5ポイント以上下回る。

S3_CN 現在のお住まいはどこですか。(ひとつだけ)

■居住地

(全体／無期雇用・有期雇用別／エンゲージメント人材・一般人材別)

(単一回答：%)

	n	Par s e s e n v i r o	sl y o n e s e n v i r o	lv i r o n e s e n	M a r k e t e t s e s	上 記 以 外
フランス 全体	624	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
無期雇用	304	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
有期雇用	320	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
エンゲージメント人材	286	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
一般人材	338	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る／斜体は5ポイント以上下回る。

S3_FR 現在のお住まいはどこですか。(ひとつだけ)

■居住地

(全体／無期雇用・有期雇用別／エンゲージメント人材・一般人材別)

(単一回答:%)

	n	K o p e n h a g e n	H o v e d s t a d e n	M i d t j y l l a n d	S y d d a n m a r k	N o r d j y l l a n d	S j æ l l a n d	上 記 以 外
デンマーク 全体	165	35.2	19.4	16.4	15.8	6.7	6.7	0.0
無期雇用	45	33.3	20.0	20.0	11.1	4.4	11.1	0.0
有期雇用	120	35.8	19.2	15.0	17.5	7.5	5.0	0.0
エンゲージメント人材	60	43.3	11.7	20.0	15.0	5.0	5.0	0.0
一般人材	105	30.5	23.8	14.3	16.2	7.6	7.6	0.0

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る／斜体は5ポイント以上下回る。

S3_DA 現在のお住まいはどこですか。(ひとつだけ)

■最終学歴

(全体/国別/国×無期雇用・有期雇用別/エンゲージメント人材・一般人材別)

(単一回答:%)

		n	中学校以下	高等学校	専修各種学校	短期大学 / 専門大学	大学 (学士)	大学院 (修士)	大学院 (博士)	その他
全体		2663	0.0	0.0	0.0	0.0	57.3	33.9	8.8	0.0
日本		621	0.0	0.0	0.0	0.0	89.2	9.8	1.0	0.0
アメリカ		624	0.0	0.0	0.0	0.0	50.6	39.4	9.9	0.0
フランス		624	0.0	0.0	0.0	0.0	30.3	57.5	12.2	0.0
デンマーク		165	0.0	0.0	0.0	0.0	51.5	40.0	8.5	0.0
中国		629	0.0	0.0	0.0	0.0	60.9	27.0	12.1	0.0
日本	無期雇用	395	0.0	0.0	0.0	0.0	89.9	9.6	0.5	0.0
	有期雇用	226	0.0	0.0	0.0	0.0	88.1	10.2	1.8	0.0
アメリカ	無期雇用	113	0.0	0.0	0.0	0.0	59.3	36.3	4.4	0.0
	有期雇用	511	0.0	0.0	0.0	0.0	48.7	40.1	11.2	0.0
フランス	無期雇用	304	0.0	0.0	0.0	0.0	31.3	55.9	12.8	0.0
	有期雇用	320	0.0	0.0	0.0	0.0	29.4	59.1	11.6	0.0
デンマーク	無期雇用	45	0.0	0.0	0.0	0.0	48.9	40.0	11.1	0.0
	有期雇用	120	0.0	0.0	0.0	0.0	52.5	40.0	7.5	0.0
中国	無期雇用	60	0.0	0.0	0.0	0.0	68.3	30.0	1.7	0.0
	有期雇用	569	0.0	0.0	0.0	0.0	60.1	26.7	13.2	0.0
日本	エンゲージメント人材	63	0.0	0.0	0.0	0.0	92.1	4.8	3.2	0.0
	一般人材	558	0.0	0.0	0.0	0.0	88.9	10.4	0.7	0.0
アメリカ	エンゲージメント人材	364	0.0	0.0	0.0	0.0	46.2	44.2	9.6	0.0
	一般人材	260	0.0	0.0	0.0	0.0	56.9	32.7	10.4	0.0
フランス	エンゲージメント人材	286	0.0	0.0	0.0	0.0	30.4	58.0	11.5	0.0
	一般人材	338	0.0	0.0	0.0	0.0	30.2	57.1	12.7	0.0
デンマーク	エンゲージメント人材	60	0.0	0.0	0.0	0.0	38.3	48.3	13.3	0.0
	一般人材	105	0.0	0.0	0.0	0.0	59.0	35.2	5.7	0.0
中国	エンゲージメント人材	390	0.0	0.0	0.0	0.0	57.2	30.5	12.3	0.0
	一般人材	239	0.0	0.0	0.0	0.0	66.9	21.3	11.7	0.0

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。

S4 あなたの学歴をお答えください。(ひとつだけ)

■フルタイムかパートタイムか

(全体/国別/国×無期雇用・有期雇用別/エンゲージメント人材・一般人材別)

(単一回答:%)

		n	フルタイム (週労働時間 35時間以上)	パートタイム (週労働時間 35時間未満)
全体		2663	94.4	5.6
日本		621	90.0	10.0
アメリカ		624	93.4	6.6
フランス		624	95.5	4.5
デンマーク		165	89.1	10.9
中国		629	100.0	0.0
日本	無期雇用	395	93.7	6.3
	有期雇用	226	83.6	16.4
アメリカ	無期雇用	113	90.3	9.7
	有期雇用	511	94.1	5.9
フランス	無期雇用	304	95.7	4.3
	有期雇用	320	95.3	4.7
デンマーク	無期雇用	45	80.0	20.0
	有期雇用	120	92.5	7.5
中国	無期雇用	60	100.0	0.0
	有期雇用	569	100.0	0.0
日本	エンゲージメント人材	63	93.7	6.3
	一般人材	558	89.6	10.4
アメリカ	エンゲージメント人材	364	95.3	4.7
	一般人材	260	90.8	9.2
フランス	エンゲージメント人材	286	96.5	3.5
	一般人材	338	94.7	5.3
デンマーク	エンゲージメント人材	60	90.0	10.0
	一般人材	105	88.6	11.4
中国	エンゲージメント人材	390	100.0	0.0
	一般人材	239	100.0	0.0

表中数字のAmiかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。

S6 あなたは現在、どのような働き方をしていますか。(ひとつだけ)

■職種

(全体/国別/国×無期雇用・有期雇用別/エンゲージメント人材・一般人材別)

(単一回答:%)

		n	事務職 (一般事務、人事、企画など)	販売職 (販売店員、レジなど)	営業職	技術職 (プログラマー、エンジニアなど)	専門職 (医師、弁護士、教員など)	サービス職 (接客業など)	生産工程 作業員など	農林漁業職	運輸職 (ドライバー、鉄道運転従事者など)	その他
全体		2663	37.1	6.2	7.6	23.2	12.1	3.4	3.0	0.8	1.0	5.6
日本		621	50.7	3.5	11.8	16.6	5.2	4.7	3.1	0.0	1.3	3.2
アメリカ		624	36.9	5.0	4.6	24.2	13.5	1.9	3.4	1.0	0.3	9.3
フランス		624	39.4	12.2	5.0	19.4	5.9	4.0	3.4	1.8	2.2	6.7
デンマーク		165	34.5	7.3	10.9	15.2	13.9	3.6	2.4	1.8	1.2	9.1
中国		629	22.3	3.8	8.1	34.8	23.1	3.0	2.2	0.2	0.2	2.4
日本	無期雇用	395	51.4	2.5	13.4	18.0	3.8	4.1	2.0	0.0	1.8	3.0
	有期雇用	226	49.6	5.3	8.8	14.2	7.5	5.8	4.9	0.0	0.4	3.5
アメリカ	無期雇用	113	40.7	3.5	3.5	19.5	15.0	3.5	3.5	2.7	0.0	8.0
	有期雇用	511	36.0	5.3	4.9	25.2	13.1	1.6	3.3	0.6	0.4	9.6
フランス	無期雇用	304	49.7	6.3	3.6	23.7	3.0	2.3	2.6	0.3	1.0	7.6
	有期雇用	320	29.7	17.8	6.3	15.3	8.8	5.6	4.1	3.1	3.4	5.9
デンマーク	無期雇用	45	31.1	4.4	0.0	24.4	15.6	4.4	2.2	2.2	0.0	15.6
	有期雇用	120	35.8	8.3	15.0	11.7	13.3	3.3	2.5	1.7	1.7	6.7
中国	無期雇用	60	31.7	1.7	13.3	41.7	6.7	3.3	0.0	0.0	0.0	1.7
	有期雇用	569	21.3	4.0	7.6	34.1	24.8	3.0	2.5	0.2	0.2	2.5
日本	エンゲージメント人材	63	52.4	3.2	14.3	19.0	3.2	1.6	3.2	0.0	0.0	3.2
	一般人材	558	50.5	3.6	11.5	16.3	5.4	5.0	3.0	0.0	1.4	3.2
アメリカ	エンゲージメント人材	364	36.0	3.6	5.8	26.6	12.1	1.6	4.1	0.0	0.5	9.6
	一般人材	260	38.1	6.9	3.1	20.8	15.4	2.3	2.3	2.3	0.0	8.8
フランス	エンゲージメント人材	286	39.5	11.2	5.2	18.2	5.9	4.9	3.5	1.7	2.4	7.3
	一般人材	338	39.3	13.0	4.7	20.4	5.9	3.3	3.3	1.8	2.1	6.2
デンマーク	エンゲージメント人材	60	36.7	8.3	15.0	16.7	8.3	6.7	1.7	0.0	1.7	5.0
	一般人材	105	33.3	6.7	8.6	14.3	17.1	1.9	2.9	2.9	1.0	11.4
中国	エンゲージメント人材	390	16.9	3.1	6.9	35.6	28.7	4.4	2.8	0.0	0.3	1.3
	一般人材	239	31.0	5.0	10.0	33.5	13.8	0.8	1.3	0.4	0.0	4.2

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。

S7 現在のお仕事の職種に最も近いものをお答えください。(ひとつだけ)

■業種

(全体/国別/国×無期雇用・有期雇用別/エンゲージメント人材・一般人材別)

(単一回答:%)

		n	農林漁業	鉱業	建設業	製造業	電気・ガス・熱供給・水道業	情報通信業	運輸業	卸売・小売業	金融・保険業	不動産業	飲食店・宿泊業	医療・福祉	教育・学習支援	郵便	サービス業	公務	他に分類されないもの
全体		2663	0.9	1.2	6.6	15.4	1.4	13.9	4.5	9.0	9.8	4.1	1.7	5.4	4.1	0.3	11.9	0.5	9.3
日本		621	0.0	0.0	5.5	18.7	1.0	11.4	4.3	10.5	8.7	4.8	1.3	6.3	3.9	0.2	18.4	0.0	5.2
アメリカ		624	0.8	0.6	6.1	8.0	1.6	18.9	1.6	8.2	13.0	3.0	1.1	7.9	7.1	0.2	5.3	0.2	16.5
フランス		624	1.8	2.6	6.9	5.0	1.6	14.1	8.0	10.6	12.2	3.7	2.4	3.7	2.7	0.3	14.4	0.8	9.3
デンマーク		165	1.8	3.6	2.4	6.1	1.8	12.7	10.3	10.9	13.9	1.2	2.4	3.6	2.4	1.2	7.3	1.8	16.4
中国		629	0.6	1.1	9.2	32.4	1.4	11.3	2.5	6.2	4.5	5.4	1.6	4.1	3.3	0.3	10.8	0.8	4.3
日本	無期雇用	395	0.0	0.0	5.1	21.0	0.8	11.6	4.6	11.6	8.6	5.1	1.3	6.3	2.5	0.0	17.2	0.0	4.3
	有期雇用	226	0.0	0.0	6.2	14.6	1.3	11.1	4.0	8.4	8.8	4.4	1.3	6.2	6.2	0.4	20.4	0.0	6.6
アメリカ	無期雇用	113	1.8	1.8	5.3	2.7	1.8	15.0	0.9	9.7	14.2	2.7	4.4	7.1	12.4	0.0	5.3	0.0	15.0
	有期雇用	511	0.6	0.4	6.3	9.2	1.6	19.8	1.8	7.8	12.7	3.1	0.4	8.0	5.9	0.2	5.3	0.2	16.8
フランス	無期雇用	304	0.3	1.3	3.0	6.6	1.0	11.8	7.6	10.5	14.1	3.9	3.3	3.6	3.9	0.3	14.8	0.7	13.2
	有期雇用	320	3.1	3.8	10.6	3.4	2.2	16.3	8.4	10.6	10.3	3.4	1.6	3.8	1.6	0.3	14.1	0.9	5.6
デンマーク	無期雇用	45	2.2	2.2	2.2	11.1	0.0	6.7	0.0	8.9	11.1	0.0	2.2	2.2	4.4	0.0	8.9	6.7	31.1
	有期雇用	120	1.7	4.2	2.5	4.2	2.5	15.0	14.2	11.7	15.0	1.7	2.5	4.2	1.7	1.7	6.7	0.0	10.8
中国	無期雇用	60	0.0	0.0	11.7	38.3	1.7	6.7	6.7	10.0	3.3	1.7	3.3	1.7	3.3	0.0	5.0	1.7	5.0
	有期雇用	569	0.7	1.2	9.0	31.8	1.4	11.8	2.1	5.8	4.6	5.8	1.4	4.4	3.3	0.4	11.4	0.7	4.2
日本	エンゲージメント人材	63	0.0	0.0	4.8	25.4	1.6	19.0	1.6	9.5	7.9	6.3	0.0	0.0	1.6	0.0	19.0	0.0	3.2
	一般人材	558	0.0	0.0	5.6	17.9	0.9	10.6	4.7	10.6	8.8	4.7	1.4	7.0	4.1	0.2	18.3	0.0	5.4
アメリカ	エンゲージメント人材	364	0.0	0.8	6.3	9.6	1.6	24.2	1.6	7.4	12.4	3.3	0.8	6.0	6.0	0.3	4.4	0.3	14.8
	一般人材	260	1.9	0.4	5.8	5.8	1.5	11.5	1.5	9.2	13.8	2.7	1.5	10.4	8.5	0.0	6.5	0.0	18.8
フランス	エンゲージメント人材	286	1.7	3.5	6.6	6.6	3.1	16.4	6.6	10.1	10.8	3.8	2.4	2.1	3.1	0.3	14.3	0.3	7.7
	一般人材	338	1.8	1.8	7.1	3.6	0.3	12.1	9.2	10.9	13.3	3.6	2.4	5.0	2.4	0.3	14.5	1.2	10.7
デンマーク	エンゲージメント人材	60	1.7	3.3	3.3	10.0	1.7	8.3	15.0	10.0	20.0	0.0	0.0	0.0	1.7	1.7	6.7	3.3	13.3
	一般人材	105	1.9	3.8	1.9	3.8	1.9	15.2	7.6	11.4	10.5	1.9	3.8	5.7	2.9	1.0	7.6	1.0	18.1
中国	エンゲージメント人材	390	0.8	1.0	9.2	30.5	1.8	11.3	2.3	4.6	5.1	5.4	2.1	3.8	3.8	0.3	14.1	1.0	2.8
	一般人材	239	0.4	1.3	9.2	35.6	0.8	11.3	2.9	8.8	3.3	5.4	0.8	4.6	2.5	0.4	5.4	0.4	6.7

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。

S8 あなたのお勤め先の業種は何ですか。もっとも主要な事業をお答えください。(ひとつだけ)

■企業規模

(全体/国別/国×無期雇用・有期雇用別/エンゲージメント人材・一般人材別)

(単一回答:%)

		n	5 9 人	1 0 5 9 9 人	1 0 5 9 9 人	3 0 5 9 9 人	1 0 5 9 9 人	5 0 0 0 人 以上
全体		2663	4.6	15.9	16.6	23.4	25.2	14.5
日本		621	7.1	19.3	14.0	14.7	23.2	21.7
アメリカ		624	5.0	19.6	14.9	26.3	19.4	14.9
フランス		624	4.3	11.4	13.9	26.0	29.6	14.7
デンマーク		165	5.5	18.2	11.5	17.6	35.8	11.5
中国		629	1.7	12.7	24.6	28.0	25.6	7.3
日本	無期雇用	395	8.4	19.0	13.7	13.7	24.3	21.0
	有期雇用	226	4.9	19.9	14.6	16.4	21.2	23.0
アメリカ	無期雇用	113	5.3	29.2	8.0	20.4	16.8	20.4
	有期雇用	511	4.9	17.4	16.4	27.6	20.0	13.7
フランス	無期雇用	304	5.9	13.5	15.1	17.8	23.4	24.3
	有期雇用	320	2.8	9.4	12.8	33.8	35.6	5.6
デンマーク	無期雇用	45	4.4	24.4	8.9	13.3	31.1	17.8
	有期雇用	120	5.8	15.8	12.5	19.2	37.5	9.2
中国	無期雇用	60	3.3	16.7	25.0	31.7	18.3	5.0
	有期雇用	569	1.6	12.3	24.6	27.6	26.4	7.6
日本	エンゲージメント人材	63	4.8	9.5	11.1	14.3	23.8	36.5
	一般人材	558	7.3	20.4	14.3	14.7	23.1	20.1
アメリカ	エンゲージメント人材	364	3.0	19.8	15.4	28.0	20.3	13.5
	一般人材	260	7.7	19.2	14.2	23.8	18.1	16.9
フランス	エンゲージメント人材	286	3.5	10.1	12.6	24.8	36.0	12.9
	一般人材	338	5.0	12.4	15.1	26.9	24.3	16.3
デンマーク	エンゲージメント人材	60	3.3	13.3	15.0	15.0	43.3	10.0
	一般人材	105	6.7	21.0	9.5	19.0	31.4	12.4
中国	エンゲージメント人材	390	2.1	7.9	23.3	32.1	26.4	8.2
	一般人材	239	1.3	20.5	26.8	21.3	24.3	5.9

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。

S9 あなたのお勤め先の従業員数は何人ですか。グループ全体ではなく、お勤め先の企業/団体の従業員数をお答えください。(ひとつだけ)

■ 役職

(全体／国別／国×無期雇用・有期雇用別／エンゲージメント人材・一般人材別)

(単一回答：%)

		n	代表取締役・役員・顧問	部長クラスの管理職	部長クラスと同等遇の専門職	課長クラスの管理職	課長クラスと同等遇の専門職	係長・主任クラスの管理職	係長・主任クラスと同等遇の専門職	役職にはついていない
全体		2663	8.0	18.2	10.3	12.6	6.6	11.3	9.6	23.3
日本		621	0.8	3.2	1.1	8.7	3.1	8.2	10.8	64.1
アメリカ		624	12.2	29.2	12.2	11.2	9.0	8.2	7.9	10.3
フランス		624	15.4	21.8	9.6	15.1	3.2	11.2	8.8	14.9
デンマーク		165	10.9	17.6	12.7	13.3	7.3	4.8	14.5	18.8
中国		629	2.9	18.6	17.5	15.3	11.1	19.4	9.7	5.6
日本	無期雇用	395	1.0	4.1	1.0	10.9	3.5	8.1	11.6	59.7
	有期雇用	226	0.4	1.8	1.3	4.9	2.2	8.4	9.3	71.7
アメリカ	無期雇用	113	8.8	18.6	16.8	9.7	12.4	8.8	8.8	15.9
	有期雇用	511	12.9	31.5	11.2	11.5	8.2	8.0	7.6	9.0
フランス	無期雇用	304	13.2	17.8	5.3	12.8	3.0	14.8	10.2	23.0
	有期雇用	320	17.5	25.6	13.8	17.2	3.4	7.8	7.5	7.2
デンマーク	無期雇用	45	6.7	13.3	13.3	8.9	6.7	2.2	22.2	26.7
	有期雇用	120	12.5	19.2	12.5	15.0	7.5	5.8	11.7	15.8
中国	無期雇用	60	0.0	23.3	16.7	3.3	8.3	18.3	20.0	10.0
	有期雇用	569	3.2	18.1	17.6	16.5	11.4	19.5	8.6	5.1
日本	エンゲージメント人材	63	1.6	6.3	1.6	15.9	4.8	12.7	17.5	39.7
	一般人材	558	0.7	2.9	1.1	7.9	2.9	7.7	10.0	66.8
アメリカ	エンゲージメント人材	364	13.2	33.5	11.5	10.7	9.6	8.8	4.1	8.5
	一般人材	260	10.8	23.1	13.1	11.9	8.1	7.3	13.1	12.7
フランス	エンゲージメント人材	286	21.3	22.4	11.9	17.8	3.8	11.2	3.8	7.7
	一般人材	338	10.4	21.3	7.7	12.7	2.7	11.2	13.0	21.0
デンマーク	エンゲージメント人材	60	13.3	20.0	11.7	20.0	5.0	6.7	13.3	10.0
	一般人材	105	9.5	16.2	13.3	9.5	8.6	3.8	15.2	23.8
中国	エンゲージメント人材	390	3.8	20.0	19.7	15.4	13.1	20.3	5.9	1.8
	一般人材	239	1.3	16.3	13.8	15.1	7.9	18.0	15.9	11.7

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る／斜体は5ポイント以上下回る。

S10 あなたの現在の役職をお答えください。名称が異なる場合も、職階（職位）が近いと思われるものをお選びください。（ひとつだけ）

■雇用契約期間

(全体/国別/国×無期雇用・有期雇用別/エンゲージメント人材・一般人材別)

(単一回答:%)

		n	6 か月 未 満	6 か 月 以 上 1 年 未 満	1 年 以 上 3 年 未 満	3 年 以 上 5 年 未 満	5 年 以 上 1 0 年 未 満	1 0 年 以 上	期 間 の 定 め は な い (無 期 雇 用 契 約)	わ か ら な い
全体		2663	2.0	3.0	12.5	19.9	16.2	10.4	34.4	1.6
日本		621	3.5	4.2	4.7	3.4	4.5	11.0	63.6	5.2
アメリカ		624	2.2	2.7	11.2	21.5	25.6	17.5	18.1	1.1
フランス		624	1.9	2.6	11.7	15.7	12.2	6.7	48.7	0.5
デンマーク		165	2.4	6.7	14.5	23.0	15.2	10.9	27.3	0.0
中国		629	0.0	1.6	21.8	38.0	22.6	6.5	9.5	0.0
日本	無期雇用	395	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0
	有期雇用	226	9.7	11.5	12.8	9.3	12.4	30.1	0.0	14.2
アメリカ	無期雇用	113	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0
	有期雇用	511	2.7	3.3	13.7	26.2	31.3	21.3	0.0	1.4
フランス	無期雇用	304	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0
	有期雇用	320	3.8	5.0	22.8	30.6	23.8	13.1	0.0	0.9
デンマーク	無期雇用	45	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0
	有期雇用	120	3.3	9.2	20.0	31.7	20.8	15.0	0.0	0.0
中国	無期雇用	60	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0
	有期雇用	569	0.0	1.8	24.1	42.0	25.0	7.2	0.0	0.0
日本	エンゲージメント人材	63	3.2	3.2	3.2	6.3	7.9	19.0	54.0	3.2
	一般人材	558	3.6	4.3	4.8	3.0	4.1	10.0	64.7	5.4
アメリカ	エンゲージメント人材	364	2.7	2.7	10.2	21.4	28.6	17.0	16.5	0.8
	一般人材	260	1.5	2.7	12.7	21.5	21.5	18.1	20.4	1.5
フランス	エンゲージメント人材	286	2.1	2.4	12.9	16.4	15.0	7.0	44.1	0.0
	一般人材	338	1.8	2.7	10.7	15.1	9.8	6.5	52.7	0.9
デンマーク	エンゲージメント人材	60	6.7	3.3	11.7	33.3	11.7	8.3	25.0	0.0
	一般人材	105	0.0	8.6	16.2	17.1	17.1	12.4	28.6	0.0
中国	エンゲージメント人材	390	0.0	1.8	19.2	38.7	26.2	7.4	6.7	0.0
	一般人材	239	0.0	1.3	25.9	36.8	16.7	5.0	14.2	0.0

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。

S11 あなたの仕事における1回あたりの雇用契約期間をお答えください。(ひとつだけ)

■ 移民

(全体/国別/国×無期雇用・有期雇用別/エンゲージメント人材・一般人材別)

(単一回答:%)

		n	自 国	他 国
全体		2663	93.8	6.2
日本		621	99.5	0.5
アメリカ		624	88.7	11.9
フランス		624	93.6	6.4
デンマーク		165	88.5	11.5
中国		629	95.4	4.6
日本	無期雇用	395	99.5	0.5
	有期雇用	226	99.6	0.4
アメリカ	無期雇用	113	84.7	15.9
	有期雇用	511	89.0	11.0
フランス	無期雇用	304	91.8	8.2
	有期雇用	320	95.3	4.7
デンマーク	無期雇用	45	88.9	11.1
	有期雇用	120	88.3	11.7
中国	無期雇用	60	91.7	8.3
	有期雇用	569	95.8	4.2
日本	エンゲージメント人材	63	100.0	0.0
	一般人材	558	99.5	0.5
アメリカ	エンゲージメント人材	364	89.8	10.2
	一般人材	260	85.8	14.2
フランス	エンゲージメント人材	286	93.7	6.3
	一般人材	338	93.5	6.5
デンマーク	エンゲージメント人材	60	88.3	11.7
	一般人材	105	88.6	11.4
中国	エンゲージメント人材	390	93.3	6.7
	一般人材	239	98.7	1.3

表中数字の阿米かけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。

S12 あなたが生まれた国はどこですか？(ひとつだけ)

■世帯

(全体／国別／国×無期雇用・有期雇用別／エンゲージメント人材・一般人材別)

(複数回答:%)

		n	1人暮らし	配偶者・パートナー	0～2歳の子供	3～5歳の子供	6～17歳の子供	18歳以上の子供	父・母	兄弟姉妹	祖父・祖母	友人・ルームメイト	その他
全体		2663	14.1	70.2	8.9	18.1	45.6	7.6	11.6	2.2	0.4	0.8	0.3
日本		621	26.4	53.0	9.3	11.0	23.3	3.4	23.2	6.1	0.6	0.0	0.3
アメリカ		624	13.5	68.6	9.6	19.1	55.6	6.7	8.7	1.4	0.5	2.6	0.8
フランス		624	15.5	73.7	11.4	18.8	51.4	11.2	4.2	1.4	0.2	0.6	0.2
デンマーク		165	13.3	72.7	10.3	29.1	49.7	6.7	2.4	1.8	0.6	0.6	0.6
中国		629	1.3	84.6	4.9	20.7	50.7	9.4	13.0	0.0	0.3	0.0	0.0
日本	無期雇用	395	27.8	53.2	10.1	11.6	21.5	3.0	20.0	5.3	0.3	0.0	0.0
	有期雇用	226	23.9	52.7	8.0	9.7	26.5	4.0	28.8	7.5	1.3	0.0	0.9
アメリカ	無期雇用	113	18.6	69.9	7.1	15.9	42.5	3.5	9.7	0.9	0.9	4.4	0.0
	有期雇用	511	12.3	68.3	10.2	19.8	58.5	7.4	8.4	1.6	0.4	2.2	1.0
フランス	無期雇用	304	19.4	70.4	14.1	18.4	43.4	7.2	2.6	0.7	0.3	0.3	0.0
	有期雇用	320	11.9	76.9	8.8	19.1	59.1	15.0	5.6	2.2	0.0	0.9	0.3
デンマーク	無期雇用	45	20.0	75.6	15.6	20.0	37.8	6.7	6.7	2.2	0.0	0.0	0.0
	有期雇用	120	10.8	71.7	8.3	32.5	54.2	6.7	0.8	1.7	0.8	0.8	0.8
中国	無期雇用	60	1.7	86.7	0.0	11.7	56.7	11.7	21.7	0.0	1.7	0.0	0.0
	有期雇用	569	1.2	84.4	5.4	21.6	50.1	9.1	12.1	0.0	0.2	0.0	0.0
日本	エンゲージメント人材	63	14.3	66.7	11.1	19.0	38.1	4.8	22.2	1.6	0.0	0.0	0.0
	一般人材	558	27.8	51.4	9.1	10.0	21.7	3.2	23.3	6.6	0.7	0.0	0.4
アメリカ	エンゲージメント人材	364	11.5	71.2	10.4	21.2	62.6	7.4	4.9	1.4	0.3	3.0	0.5
	一般人材	260	16.2	65.0	8.5	16.2	45.8	5.8	13.8	1.5	0.8	1.9	1.2
フランス	エンゲージメント人材	286	10.1	78.0	12.6	25.2	58.7	15.4	3.1	1.4	0.0	0.7	0.3
	一般人材	338	20.1	70.1	10.4	13.3	45.3	7.7	5.0	1.5	0.3	0.6	0.0
デンマーク	エンゲージメント人材	60	5.0	78.3	11.7	33.3	58.3	8.3	1.7	1.7	1.7	1.7	0.0
	一般人材	105	18.1	69.5	9.5	26.7	44.8	5.7	2.9	1.9	0.0	0.0	1.0
中国	エンゲージメント人材	390	1.0	86.7	3.1	22.6	50.5	12.3	9.5	0.0	0.5	0.0	0.0
	一般人材	239	1.7	81.2	7.9	17.6	51.0	4.6	18.8	0.0	0.0	0.0	0.0

表中数字のambiは全体を5ポイント以上上回る／斜体は5ポイント以上下回る。

Q1 一緒に暮らしているのは誰ですか。あてはまるものを全てお選びください(いくつでも)

■住居

(全体/国別/国×無期雇用・有期雇用別/エンゲージメント人材・一般人材別)

(単一回答: %)

		n	住居費の負担はない	月収の20%未満	月収の20%~40%未満	月収の40%以上
全体		2663	23.4	27.8	36.7	12.2
日本		621	29.5	32.5	33.7	4.3
アメリカ		624	5.3	20.8	45.4	28.5
フランス		624	11.1	27.6	47.8	13.6
デンマーク		165	3.0	24.8	52.7	19.4
中国		629	52.8	31.0	15.7	0.5
日本	無期雇用	395	27.1	32.9	36.5	3.5
	有期雇用	226	33.6	31.9	28.8	5.8
アメリカ	無期雇用	113	2.7	26.5	38.9	31.9
	有期雇用	511	5.9	19.6	46.8	27.8
フランス	無期雇用	304	12.8	19.4	55.3	12.5
	有期雇用	320	9.4	35.3	40.6	14.7
デンマーク	無期雇用	45	4.4	31.1	55.6	8.9
	有期雇用	120	2.5	22.5	51.7	23.3
中国	無期雇用	60	61.7	26.7	10.0	1.7
	有期雇用	569	51.8	31.5	16.3	0.4
日本	エンゲージメント人材	63	30.2	41.3	27.0	1.6
	一般人材	558	29.4	31.5	34.4	4.7
アメリカ	エンゲージメント人材	364	5.2	19.8	46.7	28.3
	一般人材	260	5.4	22.3	43.5	28.8
フランス	エンゲージメント人材	286	10.5	31.5	47.2	10.8
	一般人材	338	11.5	24.3	48.2	16.0
デンマーク	エンゲージメント人材	60	3.3	26.7	51.7	18.3
	一般人材	105	2.9	23.8	53.3	20.0
中国	エンゲージメント人材	390	56.2	27.7	15.9	0.3
	一般人材	239	47.3	36.4	15.5	0.8

表中数字の誤りかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。

Q2 あなたの月の収入に占める住居費の割合はいくらですか。※住居費には住宅ローンの返済額も含まれます。(ひとつだけ)

■ 交流のある人間関係

(全体/国別/国×無期雇用・有期雇用別/エンゲージメント人材・一般人材別)

(複数回答:%)

		n	家族・パートナー	親戚	社会人になるまえの友達	一緒に学んだ仲間	趣味やスポーツの仲間	地域やボランティアの仲間	勤務先の経営者	勤務先の上司	勤務先の同僚	勤務先の部下	社外の仕事関係者	以前の仕事仲間	労働組合	政治家	あてはまるものはない
全体		2663	79.3	57.9	59.1	44.3	37.9	21.9	29.5	39.5	71.4	41.5	35.4	35.7	7.2	2.9	3.3
日本		621	88.6	49.9	61.0	33.2	26.4	10.0	9.3	40.3	65.2	29.1	17.9	24.6	2.7	0.8	6.3
アメリカ		624	86.7	70.4	68.9	51.4	36.1	32.4	44.2	45.5	77.4	43.4	39.7	39.4	4.8	3.4	2.7
フランス		624	71.8	55.0	58.5	52.2	37.8	23.9	31.3	35.1	73.9	45.0	38.9	45.2	11.1	4.6	4.2
デンマーク		165	70.3	60.0	67.9	63.6	46.1	43.6	41.8	18.2	75.2	40.6	33.3	52.1	17.0	7.3	1.8
中国		629	72.7	56.0	45.8	35.5	49.0	15.4	29.9	42.6	68.0	48.3	45.6	29.3	7.8	1.4	0.3
日本	無期雇用	395	91.4	50.6	63.8	33.7	25.8	8.1	9.6	44.1	69.1	31.4	19.5	25.8	2.8	0.5	4.6
	有期雇用	226	83.6	48.7	56.2	32.3	27.4	13.3	8.8	33.6	58.4	25.2	15.0	22.6	2.7	1.3	9.3
アメリカ	無期雇用	113	89.4	78.8	73.5	55.8	32.7	32.7	50.4	61.1	86.7	53.1	40.7	49.6	3.5	1.8	3.5
	有期雇用	511	86.1	68.5	67.9	50.5	36.8	32.3	42.9	42.1	75.3	41.3	39.5	37.2	5.1	3.7	2.5
フランス	無期雇用	304	87.5	60.5	63.8	55.3	38.2	18.1	32.2	46.1	83.9	43.1	41.1	57.9	8.6	5.6	4.6
	有期雇用	320	56.9	49.7	53.4	49.4	37.5	29.4	30.3	24.7	64.4	46.9	36.9	33.1	13.4	3.8	3.8
デンマーク	無期雇用	45	84.4	73.3	77.8	73.3	40.0	57.8	55.6	15.6	86.7	37.8	40.0	57.8	17.8	11.1	2.2
	有期雇用	120	65.0	55.0	64.2	60.0	48.3	38.3	36.7	19.2	70.8	41.7	30.8	50.0	16.7	5.8	1.7
中国	無期雇用	60	91.7	73.3	46.7	45.0	48.3	15.0	35.0	68.3	90.0	66.7	46.7	38.3	6.7	0.0	0.0
	有期雇用	569	70.7	54.1	45.7	34.4	49.0	15.5	29.3	39.9	65.7	46.4	45.5	28.3	7.9	1.6	0.4
日本	エンゲージメント人材	63	85.7	57.1	68.3	54.0	41.3	22.2	20.6	47.6	71.4	49.2	39.7	27.0	9.5	3.2	4.8
	一般人材	558	88.9	49.1	60.2	30.8	24.7	8.6	8.1	39.4	64.5	26.9	15.4	24.4	2.0	0.5	6.5
アメリカ	エンゲージメント人材	364	88.2	70.3	65.9	51.4	39.8	34.1	51.6	44.8	75.5	46.7	43.1	39.0	5.5	4.9	2.2
	一般人材	260	84.6	70.4	73.1	51.5	30.8	30.0	33.8	46.5	80.0	38.8	35.0	40.0	3.8	1.2	3.5
フランス	エンゲージメント人材	286	69.2	57.3	55.9	57.0	37.4	25.5	36.0	32.9	72.7	44.8	40.6	42.3	12.2	4.5	3.8
	一般人材	338	74.0	53.0	60.7	48.2	38.2	22.5	27.2	37.0	74.9	45.3	37.6	47.6	10.1	4.7	4.4
デンマーク	エンゲージメント人材	60	63.3	55.0	66.7	60.0	48.3	41.7	41.7	20.0	66.7	40.0	26.7	58.3	15.0	6.7	3.3
	一般人材	105	74.3	62.9	68.6	65.7	44.8	44.8	41.9	17.1	80.0	41.0	37.1	48.6	18.1	7.6	1.0
中国	エンゲージメント人材	390	70.8	51.0	43.8	31.8	47.9	17.4	30.8	37.9	65.4	48.5	43.1	26.2	8.7	1.5	0.0
	一般人材	239	75.7	64.0	49.0	41.4	50.6	12.1	28.5	50.2	72.4	48.1	49.8	34.3	6.3	1.3	0.8

表中数字のミカケは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。

Q3 交流のある人間関係をあてはまるものを全てお選びください (いくつでも)

■人間関係についてあてはまるもの【ベース:人間関係 交流あり】: 家族・パートナー

(全体/国別/国×無期雇用・有期雇用別/エンゲージメント人材・一般人材別)

(複数回答:%)

		n	一緒に過ごす と活力がわく	仕事がうまくいく よう助言や支援してくれ	キャリアの新たな 挑戦を後押ししてくれ	もしも生活に困った ら助けてくれる	どれにもあてはま らない
全体		2112	69.2	43.0	31.7	48.8	5.5
日本		550	56.4	22.5	11.6	54.4	12.5
アメリカ		541	80.2	49.9	42.5	53.0	3.0
フランス		448	76.3	46.4	41.5	50.2	4.2
デンマーク		116	70.7	49.1	31.9	47.4	7.8
中国		457	64.3	54.7	33.5	36.1	0.7
日本	無期雇用	361	59.6	21.3	11.6	53.7	11.4
	有期雇用	189	50.3	24.9	11.6	55.6	14.8
アメリカ	無期雇用	101	77.2	54.5	54.5	74.3	4.0
	有期雇用	440	80.9	48.9	39.8	48.2	2.7
フランス	無期雇用	266	77.8	40.6	37.6	60.2	6.0
	有期雇用	182	74.2	54.9	47.3	35.7	1.6
デンマーク	無期雇用	38	71.1	42.1	31.6	60.5	7.9
	有期雇用	78	70.5	52.6	32.1	41.0	7.7
中国	無期雇用	55	65.5	67.3	45.5	65.5	1.8
	有期雇用	402	64.2	53.0	31.8	32.1	0.5
日本	エンゲージメント人材	54	70.4	31.5	20.4	51.9	9.3
	一般人材	496	54.8	21.6	10.7	54.6	12.9
アメリカ	エンゲージメント人材	321	85.4	49.2	41.4	48.6	1.2
	一般人材	220	72.7	50.9	44.1	59.5	5.5
フランス	エンゲージメント人材	198	84.3	49.5	44.4	43.4	1.5
	一般人材	250	70.0	44.0	39.2	55.6	6.4
デンマーク	エンゲージメント人材	38	63.2	60.5	44.7	39.5	5.3
	一般人材	78	74.4	43.6	25.6	51.3	9.0
中国	エンゲージメント人材	276	66.3	54.7	32.6	27.5	0.0
	一般人材	181	61.3	54.7	34.8	49.2	1.7

表中数字のAmiかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。

Q4(1) 家族・パートナー

人間関係について、それぞれあてはまるものを全てお選びください

■人間関係についてあてはまるもの【ベース:人間関係 交流あり】:親戚

(全体/国別/国×無期雇用・有期雇用別/エンゲージメント人材・一般人材別)

(複数回答:%)

		n	一緒に過ごす と活力がわく	仕事がうまくいく よう助言や支援してくれ	キャリアの新たな 挑戦を後押ししてくれ	もしも生活に困った ら助けてくれる	どれにもあては まらない
全体		1543	49.1	37.5	26.1	39.7	13.7
日本		310	29.0	10.3	5.8	35.8	39.4
アメリカ		439	60.6	41.9	33.7	45.6	7.5
フランス		343	64.4	44.0	37.9	38.2	7.9
デンマーク		99	57.6	35.4	32.3	44.4	12.1
中国		352	34.9	50.3	21.3	35.8	5.1
日本	無期雇用	200	25.0	7.5	4.5	35.5	42.0
	有期雇用	110	36.4	15.5	8.2	36.4	34.5
アメリカ	無期雇用	89	56.2	38.2	37.1	66.3	6.7
	有期雇用	350	61.7	42.9	32.9	40.3	7.7
フランス	無期雇用	184	64.7	34.8	28.8	44.6	14.1
	有期雇用	159	64.2	54.7	48.4	30.8	0.6
デンマーク	無期雇用	33	48.5	12.1	9.1	51.5	21.2
	有期雇用	66	62.1	47.0	43.9	40.9	7.6
中国	無期雇用	44	29.5	40.9	9.1	56.8	9.1
	有期雇用	308	35.7	51.6	23.1	32.8	4.5
日本	エンゲージメント人材	36	44.4	27.8	22.2	50.0	16.7
	一般人材	274	27.0	8.0	3.6	33.9	42.3
アメリカ	エンゲージメント人材	256	64.1	43.0	34.4	41.8	3.9
	一般人材	183	55.7	40.4	32.8	50.8	12.6
フランス	エンゲージメント人材	164	71.3	47.6	41.5	31.1	4.9
	一般人材	179	58.1	40.8	34.6	44.7	10.6
デンマーク	エンゲージメント人材	33	63.6	45.5	42.4	54.5	6.1
	一般人材	66	54.5	30.3	27.3	39.4	15.2
中国	エンゲージメント人材	199	43.2	49.7	24.1	32.7	1.0
	一般人材	153	24.2	51.0	17.6	39.9	10.5

表中数字のambiは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。

Q4(2) 親戚

人間関係について、それぞれあてはまるものを全てお選びください

■人間関係についてあてはまるもの【ベース:人間関係 交流あり】: 社会人になるまえの友達
(全体/国別/国×無期雇用・有期雇用別/エンゲージメント人材・一般人材別)

(複数回答:%)

		n	一緒に過ごす と活力がわく	仕事がうまくいく よう助言や支援してくれ	キャリアの新たな 挑戦を後押ししてくれ	もしも生活に困った ら助けてくれる	どれにもあては まらない
全体		1574	62.8	36.5	28.5	27.0	8.8
日本		379	67.3	18.7	10.3	9.2	19.0
アメリカ		430	68.6	39.1	35.3	38.4	4.9
フランス		365	63.6	43.6	38.6	36.2	6.0
デンマーク		112	67.0	37.5	31.3	39.3	11.6
中国		288	45.8	46.5	28.1	17.0	3.5
日本	無期雇用	252	66.7	18.3	9.1	7.9	19.4
	有期雇用	127	68.5	19.7	12.6	11.8	18.1
アメリカ	無期雇用	83	75.9	34.9	34.9	44.6	4.8
	有期雇用	347	66.9	40.1	35.4	36.9	4.9
フランス	無期雇用	194	70.6	33.0	26.8	38.7	8.8
	有期雇用	171	55.6	55.6	52.0	33.3	2.9
デンマーク	無期雇用	35	82.9	31.4	22.9	60.0	5.7
	有期雇用	77	59.7	40.3	35.1	29.9	14.3
中国	無期雇用	28	50.0	32.1	35.7	7.1	14.3
	有期雇用	260	45.4	48.1	27.3	18.1	2.3
日本	エンゲージメント人材	43	72.1	30.2	18.6	16.3	9.3
	一般人材	336	66.7	17.3	9.2	8.3	20.2
アメリカ	エンゲージメント人材	240	68.3	42.1	38.3	33.8	2.5
	一般人材	190	68.9	35.3	31.6	44.2	7.9
フランス	エンゲージメント人材	160	63.1	50.6	42.5	30.0	3.8
	一般人材	205	63.9	38.0	35.6	41.0	7.8
デンマーク	エンゲージメント人材	40	60.0	42.5	52.5	40.0	7.5
	一般人材	72	70.8	34.7	19.4	38.9	13.9
中国	エンゲージメント人材	171	42.7	53.2	28.1	14.6	2.9
	一般人材	117	50.4	36.8	28.2	20.5	4.3

表中数字のambiは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。

Q4(3) 社会人になるまえの友達

人間関係について、それぞれあてはまるものを全てお選びください

■人間関係についてあてはまるもの【ベース:人間関係 交流あり】:一緒に学んだ仲間

(全体/国別/国×無期雇用・有期雇用別/エンゲージメント人材・一般人材別)

(複数回答:%)

		n	一緒に過ごす と活力がわく	仕事がうまくいく よう助言や支援してくれ	キャリアの新たな 挑戦を後押ししてくれ	もしも生活に困った ら助けてくれる	どれにもあてはま らない
全体		1181	59.9	41.4	32.9	23.7	6.9
日本		206	69.4	25.2	18.0	8.3	13.6
アメリカ		321	64.8	41.4	36.8	30.8	5.3
フランス		326	58.3	42.3	39.0	30.1	6.4
デンマーク		105	59.0	45.7	39.0	31.4	11.4
中国		223	46.6	52.9	29.1	14.8	1.3
日本	無期雇用	133	70.7	21.8	16.5	6.8	15.0
	有期雇用	73	67.1	31.5	20.5	11.0	11.0
アメリカ	無期雇用	63	68.3	31.7	30.2	34.9	7.9
	有期雇用	258	64.0	43.8	38.4	29.8	4.7
フランス	無期雇用	168	64.9	31.0	31.5	31.0	10.7
	有期雇用	158	51.3	54.4	46.8	29.1	1.9
デンマーク	無期雇用	33	66.7	39.4	36.4	39.4	9.1
	有期雇用	72	55.6	48.6	40.3	27.8	12.5
中国	無期雇用	27	63.0	44.4	25.9	14.8	3.7
	有期雇用	196	44.4	54.1	29.6	14.8	1.0
日本	エンゲージメント人材	34	76.5	38.2	35.3	20.6	2.9
	一般人材	172	68.0	22.7	14.5	5.8	15.7
アメリカ	エンゲージメント人材	187	62.0	45.5	37.4	27.3	3.7
	一般人材	134	68.7	35.8	35.8	35.8	7.5
フランス	エンゲージメント人材	163	63.2	49.7	41.7	23.9	3.1
	一般人材	163	53.4	35.0	36.2	36.2	9.8
デンマーク	エンゲージメント人材	36	61.1	63.9	52.8	30.6	5.6
	一般人材	69	58.0	36.2	31.9	31.9	14.5
中国	エンゲージメント人材	124	37.1	59.7	33.1	14.5	0.8
	一般人材	99	58.6	44.4	24.2	15.2	2.0

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。

Q4(4) 一緒に学んだ仲間

人間関係について、それぞれあてはまるものを全てお選びください

■人間関係についてあてはまるもの【ベース:人間関係 交流あり】:趣味やスポーツの仲間
(全体/国別/国×無期雇用・有期雇用別/エンゲージメント人材・一般人材別)

(複数回答:%)

		n	一緒に過ごす と活力がわく	仕事がうまくいく よう助言や支援してくれ	キャリアの新たな 挑戦を後押ししてくれ	もしも生活に困った ら助けてくれる	どれにもあては まらない
全体		1009	64.1	32.7	27.4	19.1	5.3
日本		164	73.8	13.4	12.8	7.3	13.4
アメリカ		225	72.0	32.4	29.3	22.7	4.9
フランス		236	59.3	37.7	34.3	24.2	5.9
デンマーク		76	63.2	28.9	27.6	35.5	6.6
中国		308	57.1	40.3	28.2	14.9	0.3
日本	無期雇用	102	75.5	12.7	11.8	9.8	15.7
	有期雇用	62	71.0	14.5	14.5	3.2	9.7
アメリカ	無期雇用	37	89.2	21.6	27.0	24.3	0.0
	有期雇用	188	68.6	34.6	29.8	22.3	5.9
フランス	無期雇用	116	69.8	18.1	23.3	22.4	8.6
	有期雇用	120	49.2	56.7	45.0	25.8	3.3
デンマーク	無期雇用	18	66.7	5.6	27.8	38.9	11.1
	有期雇用	58	62.1	36.2	27.6	34.5	5.2
中国	無期雇用	29	72.4	27.6	17.2	6.9	3.4
	有期雇用	279	55.6	41.6	29.4	15.8	0.0
日本	エンゲージメント人材	26	61.5	19.2	26.9	19.2	11.5
	一般人材	138	76.1	12.3	10.1	5.1	13.8
アメリカ	エンゲージメント人材	145	70.3	32.4	31.0	19.3	3.4
	一般人材	80	75.0	32.5	26.3	28.8	7.5
フランス	エンゲージメント人材	107	59.8	44.9	32.7	19.6	3.7
	一般人材	129	58.9	31.8	35.7	27.9	7.8
デンマーク	エンゲージメント人材	29	65.5	34.5	31.0	41.4	3.4
	一般人材	47	61.7	25.5	25.5	31.9	8.5
中国	エンゲージメント人材	187	52.9	41.2	34.8	16.0	0.5
	一般人材	121	63.6	38.8	18.2	13.2	0.0

表中数字のambiは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。

Q4(5) 趣味やスポーツの仲間

人間関係について、それぞれあてはまるものを全てお選びください

■人間関係についてあてはまるもの【ベース:人間関係 交流あり】:地域やボランティアの仲間
(全体/国別/国×無期雇用・有期雇用別/エンゲージメント人材・一般人材別)

(複数回答:%)

		n	一緒に過ごす と活力がわく	仕事がうまくいく よう助言や支援してくれ	キャリアの新たな 挑戦を後押ししてくれ	もしも生活に困った ら助けてくれる	どれにもあては まらない
全体		582	54.6	36.8	31.3	26.1	8.9
日本		62	64.5	12.9	11.3	14.5	21.0
アメリカ		202	61.9	33.7	31.2	26.7	6.9
フランス		149	43.0	44.3	40.9	34.2	11.4
デンマーク		72	63.9	41.7	27.8	31.9	6.9
中国		97	44.3	43.3	32.0	15.5	3.1
日本	無期雇用	32	56.3	9.4	6.3	12.5	31.3
	有期雇用	30	73.3	16.7	16.7	16.7	10.0
アメリカ	無期雇用	37	70.3	24.3	21.6	27.0	13.5
	有期雇用	165	60.0	35.8	33.3	26.7	5.5
フランス	無期雇用	55	52.7	38.2	32.7	36.4	20.0
	有期雇用	94	37.2	47.9	45.7	33.0	6.4
デンマーク	無期雇用	26	69.2	23.1	15.4	23.1	15.4
	有期雇用	46	60.9	52.2	34.8	37.0	2.2
中国	無期雇用	9	44.4	11.1	33.3	11.1	22.2
	有期雇用	88	44.3	46.6	31.8	15.9	1.1
日本	エンゲージメント人材	14	64.3	14.3	35.7	21.4	14.3
	一般人材	48	64.6	12.5	4.2	12.5	22.9
アメリカ	エンゲージメント人材	124	70.2	33.9	28.2	29.0	3.2
	一般人材	78	48.7	33.3	35.9	23.1	12.8
フランス	エンゲージメント人材	73	45.2	43.8	43.8	26.0	11.0
	一般人材	76	40.8	44.7	38.2	42.1	11.8
デンマーク	エンゲージメント人材	25	64.0	60.0	36.0	36.0	8.0
	一般人材	47	63.8	31.9	23.4	29.8	6.4
中国	エンゲージメント人材	68	47.1	44.1	35.3	14.7	1.5
	一般人材	29	37.9	41.4	24.1	17.2	6.9

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。

Q4(6) 地域やボランティアの仲間

人間関係について、それぞれあてはまるものを全てお選びください

■人間関係についてあてはまるもの【ベース:人間関係 交流あり】:勤務先の経営者

(全体/国別/国×無期雇用・有期雇用別/エンゲージメント人材・一般人材別)

(複数回答:%)

		n	一緒に過ごす と活力がわく	仕事がうまくいく よう助言や支援してくれ	キャリアの新たな 挑戦を後押ししてくれ	もしも生活に困った ら助けてくれる	どれにもあてはま らない
全体		786	26.7	58.1	50.8	15.4	10.9
日本		58	20.7	43.1	29.3	6.9	41.4
アメリカ		276	30.4	60.5	49.6	16.3	8.0
フランス		195	26.7	51.8	58.5	20.5	12.3
デンマーク		69	36.2	65.2	46.4	15.9	15.9
中国		188	19.7	63.3	52.7	11.2	2.7
日本	無期雇用	38	15.8	47.4	28.9	7.9	36.8
	有期雇用	20	30.0	35.0	30.0	5.0	50.0
アメリカ	無期雇用	57	8.8	70.2	52.6	12.3	12.3
	有期雇用	219	36.1	58.0	48.9	17.4	6.8
フランス	無期雇用	98	20.4	55.1	57.1	14.3	11.2
	有期雇用	97	33.0	48.5	59.8	26.8	13.4
デンマーク	無期雇用	25	28.0	80.0	36.0	8.0	12.0
	有期雇用	44	40.9	56.8	52.3	20.5	18.2
中国	無期雇用	21	0.0	61.9	57.1	9.5	9.5
	有期雇用	167	22.2	63.5	52.1	11.4	1.8
日本	エンゲージメント人材	13	46.2	84.6	61.5	15.4	15.4
	一般人材	45	13.3	31.1	20.0	4.4	48.9
アメリカ	エンゲージメント人材	188	34.0	61.7	53.2	18.6	5.9
	一般人材	88	22.7	58.0	42.0	11.4	12.5
フランス	エンゲージメント人材	103	28.2	59.2	68.9	22.3	4.9
	一般人材	92	25.0	43.5	46.7	18.5	20.7
デンマーク	エンゲージメント人材	25	68.0	72.0	48.0	28.0	4.0
	一般人材	44	18.2	61.4	45.5	9.1	22.7
中国	エンゲージメント人材	120	22.5	65.0	55.8	10.0	0.0
	一般人材	68	14.7	60.3	47.1	13.2	7.4

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。

Q4(7) 勤務先の経営者

人間関係について、それぞれあてはまるものを全てお選びください

■人間関係についてあてはまるもの【ベース:人間関係 交流あり】:勤務先の上司

(全体/国別/国×無期雇用・有期雇用別/エンゲージメント人材・一般人材別)

(複数回答:%)

		n	一緒に過ごす と活力がわく	仕事がうまくいく よう助言や支援してくれ	キャリアの新たな 挑戦を後押ししてくれ	もしも生活に困った ら助けてくれる	どれにもあては まらない
全体		1051	16.6	59.3	42.9	11.1	15.8
日本		250	11.2	55.2	18.8	6.4	30.8
アメリカ		284	20.1	62.3	43.0	12.3	14.1
フランス		219	18.3	50.7	56.6	11.9	16.4
デンマーク		30	36.7	76.7	46.7	26.7	3.3
中国		268	14.2	64.9	53.7	11.9	4.5
日本	無期雇用	174	9.2	58.6	15.5	6.9	29.9
	有期雇用	76	15.8	47.4	26.3	5.3	32.9
アメリカ	無期雇用	69	7.2	69.6	47.8	13.0	15.9
	有期雇用	215	24.2	60.0	41.4	12.1	13.5
フランス	無期雇用	140	12.1	52.9	52.1	9.3	15.7
	有期雇用	79	29.1	46.8	64.6	16.5	17.7
デンマーク	無期雇用	7	28.6	85.7	42.9	0.0	0.0
	有期雇用	23	39.1	73.9	47.8	34.8	4.3
中国	無期雇用	41	2.4	68.3	65.9	14.6	9.8
	有期雇用	227	16.3	64.3	51.5	11.5	3.5
日本	エンゲージメント人材	30	23.3	70.0	46.7	6.7	6.7
	一般人材	220	9.5	53.2	15.0	6.4	34.1
アメリカ	エンゲージメント人材	163	28.2	65.6	49.1	14.7	6.7
	一般人材	121	9.1	57.9	34.7	9.1	24.0
フランス	エンゲージメント人材	94	24.5	52.1	69.1	13.8	6.4
	一般人材	125	13.6	49.6	47.2	10.4	24.0
デンマーク	エンゲージメント人材	12	41.7	91.7	58.3	41.7	0.0
	一般人材	18	33.3	66.7	38.9	16.7	5.6
中国	エンゲージメント人材	148	17.6	65.5	60.1	12.2	0.7
	一般人材	120	10.0	64.2	45.8	11.7	9.2

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。

Q4(8) 勤務先の上司

人間関係について、それぞれあてはまるものを全てお選びください

■人間関係についてあてはまるもの【ベース:人間関係 交流あり】:勤務先の同僚

(全体/国別/国×無期雇用・有期雇用別/エンゲージメント人材・一般人材別)

(複数回答:%)

		n	一緒に過ごす と活力がわく	仕事がうまくいく よう助言や支援してくれ る	キャリアの新たな 挑戦を後押ししてくれ る	もしも生活に困 ったら助けてくれる	どれにもあては まらない
全体		1901	33.2	57.4	35.7	15.2	12.5
日本		405	30.1	49.4	14.8	5.4	26.9
アメリカ		483	35.6	64.0	39.5	18.6	9.9
フランス		461	33.8	54.4	43.0	18.9	11.7
デンマーク		124	41.1	58.9	41.1	28.2	13.7
中国		428	30.4	60.3	41.6	12.9	2.1
日本	無期雇用	273	28.2	49.5	12.8	4.4	27.8
	有期雇用	132	34.1	49.2	18.9	7.6	25.0
アメリカ	無期雇用	98	30.6	66.3	40.8	19.4	16.3
	有期雇用	385	36.9	63.4	39.2	18.4	8.3
フランス	無期雇用	255	32.2	50.6	43.5	12.2	15.3
	有期雇用	206	35.9	59.2	42.2	27.2	7.3
デンマーク	無期雇用	39	46.2	74.4	35.9	33.3	12.8
	有期雇用	85	38.8	51.8	43.5	25.9	14.1
中国	無期雇用	54	20.4	75.9	33.3	7.4	7.4
	有期雇用	374	31.8	58.0	42.8	13.6	1.3
日本	エンゲージメント人材	45	42.2	48.9	40.0	11.1	8.9
	一般人材	360	28.6	49.4	11.7	4.7	29.2
アメリカ	エンゲージメント人材	275	42.9	67.6	41.8	17.1	4.7
	一般人材	208	26.0	59.1	36.5	20.7	16.8
フランス	エンゲージメント人材	208	38.5	53.4	52.9	20.2	3.8
	一般人材	253	30.0	55.3	34.8	17.8	18.2
デンマーク	エンゲージメント人材	40	52.5	60.0	52.5	35.0	7.5
	一般人材	84	35.7	58.3	35.7	25.0	16.7
中国	エンゲージメント人材	255	32.9	55.3	45.9	14.9	0.4
	一般人材	173	26.6	67.6	35.3	9.8	4.6

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。

Q4(9) 勤務先の同僚

人間関係について、それぞれあてはまるものを全てお選びください

■人間関係についてあてはまるもの【ベース:人間関係 交流あり】:勤務先の部下

(全体/国別/国×無期雇用・有期雇用別/エンゲージメント人材・一般人材別)

(複数回答:%)

		n	一緒に過ごす と活力がわく	仕事がうまくいく よう助言や支援してくれ	キャリアの新たな 挑戦を後押ししてくれ	もしも生活に困った ら助けてくれる	どれにもあては まらない
全体		1104	29.6	42.2	35.5	12.6	20.7
日本		181	28.2	29.3	13.3	5.5	39.8
アメリカ		271	32.1	41.7	30.6	11.8	26.9
フランス		281	28.8	41.6	46.6	16.0	18.5
デンマーク		67	37.3	47.8	38.8	28.4	17.9
中国		304	27.3	49.7	42.1	10.9	6.6
日本	無期雇用	124	24.2	29.0	11.3	5.6	41.9
	有期雇用	57	36.8	29.8	17.5	5.3	35.1
アメリカ	無期雇用	60	18.3	33.3	26.7	8.3	46.7
	有期雇用	211	36.0	44.1	31.8	12.8	21.3
フランス	無期雇用	131	26.7	34.4	35.1	8.4	32.1
	有期雇用	150	30.7	48.0	56.7	22.7	6.7
デンマーク	無期雇用	17	35.3	41.2	5.9	11.8	35.3
	有期雇用	50	38.0	50.0	50.0	34.0	12.0
中国	無期雇用	40	30.0	55.0	30.0	7.5	10.0
	有期雇用	264	26.9	48.9	43.9	11.4	6.1
日本	エンゲージメント人材	31	41.9	38.7	32.3	3.2	16.1
	一般人材	150	25.3	27.3	9.3	6.0	44.7
アメリカ	エンゲージメント人材	170	40.0	44.7	33.5	10.0	21.2
	一般人材	101	18.8	36.6	25.7	14.9	36.6
フランス	エンゲージメント人材	128	30.5	43.8	50.8	16.4	10.9
	一般人材	153	27.5	39.9	43.1	15.7	24.8
デンマーク	エンゲージメント人材	24	45.8	62.5	50.0	45.8	8.3
	一般人材	43	32.6	39.5	32.6	18.6	23.3
中国	エンゲージメント人材	189	29.1	56.1	42.3	11.6	3.2
	一般人材	115	24.3	39.1	41.7	9.6	12.2

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。

Q4(10) 勤務先の部下

人間関係について、それぞれあてはまるものを全てお選びください

■人間関係についてあてはまるもの【ベース:人間関係 交流あり】:社外の仕事関係者
(全体/国別/国×無期雇用・有期雇用別/エンゲージメント人材・一般人材別)

(複数回答:%)

		n	一緒に過ごす と活力がわく	仕事がうまくいく よう助言や支援してくれ	キャリアの新たな 挑戦を後押ししてくれ	もしも生活に困った ら助けてくれる	どれにもあては まらない
全体		944	35.1	43.6	34.4	16.1	19.6
日本		111	30.6	27.9	20.7	8.1	39.6
アメリカ		248	36.7	49.6	37.9	17.3	20.6
フランス		243	36.2	43.6	41.6	22.2	18.1
デンマーク		55	40.0	38.2	36.4	20.0	25.5
中国		287	33.4	45.6	30.3	12.2	11.1
日本	無期雇用	77	27.3	24.7	18.2	3.9	46.8
	有期雇用	34	38.2	35.3	26.5	17.6	23.5
アメリカ	無期雇用	46	30.4	37.0	23.9	4.3	32.6
	有期雇用	202	38.1	52.5	41.1	20.3	17.8
フランス	無期雇用	125	34.4	36.0	34.4	19.2	28.0
	有期雇用	118	38.1	51.7	49.2	25.4	7.6
デンマーク	無期雇用	18	44.4	22.2	33.3	5.6	33.3
	有期雇用	37	37.8	45.9	37.8	27.0	21.6
中国	無期雇用	28	17.9	28.6	25.0	14.3	32.1
	有期雇用	259	35.1	47.5	30.9	12.0	8.9
日本	エンゲージメント人材	25	48.0	36.0	32.0	24.0	20.0
	一般人材	86	25.6	25.6	17.4	3.5	45.3
アメリカ	エンゲージメント人材	157	43.3	55.4	42.7	18.5	12.7
	一般人材	91	25.3	39.6	29.7	15.4	34.1
フランス	エンゲージメント人材	116	40.5	47.4	44.8	18.1	12.1
	一般人材	127	32.3	40.2	38.6	26.0	23.6
デンマーク	エンゲージメント人材	16	62.5	50.0	56.3	43.8	6.3
	一般人材	39	30.8	33.3	28.2	10.3	33.3
中国	エンゲージメント人材	168	36.9	47.6	33.9	11.3	6.0
	一般人材	119	28.6	42.9	25.2	13.4	18.5

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。

Q4(11) 社外の仕事関係者

人間関係について、それぞれあてはまるものを全てお選びください

■人間関係についてあてはまるもの【ベース:人間関係 交流あり】:以前の仕事仲間
(全体/国別/国×無期雇用・有期雇用別/エンゲージメント人材・一般人材別)

(複数回答:%)

		n	一緒に過ごす と活力がわく	仕事がうまくいく よう助言や支援してくれ	キャリアの新たな 挑戦を後押ししてくれ	もしも生活に困った ら助けてくれる	どれにもあては まらない
全体		951	46.8	42.9	37.9	19.2	14.5
日本		153	51.6	33.3	20.9	7.8	28.8
アメリカ		246	47.6	43.1	43.1	26.0	13.8
フランス		282	51.1	43.3	37.2	20.6	12.1
デンマーク		86	52.3	48.8	50.0	23.3	12.8
中国		184	32.6	47.3	40.2	15.8	8.2
日本	無期雇用	102	51.0	29.4	20.6	7.8	31.4
	有期雇用	51	52.9	41.2	27.6	7.8	23.5
アメリカ	無期雇用	56	51.8	55.4	58.9	30.4	5.4
	有期雇用	190	46.3	39.5	38.4	24.7	16.3
フランス	無期雇用	176	55.7	39.2	33.5	19.3	15.3
	有期雇用	106	43.4	50.0	43.4	22.6	6.6
デンマーク	無期雇用	26	57.7	57.7	53.8	23.1	7.7
	有期雇用	60	50.0	45.0	48.3	23.3	15.0
中国	無期雇用	23	27.7	34.8	47.8	17.4	17.4
	有期雇用	161	34.2	49.1	39.1	15.5	6.8
日本	エンゲージメント人材	17	64.7	58.8	41.2	17.6	11.8
	一般人材	136	50.0	30.7	18.4	6.6	30.9
アメリカ	エンゲージメント人材	142	50.7	52.1	44.4	26.8	9.9
	一般人材	104	43.3	30.8	41.3	25.0	19.2
フランス	エンゲージメント人材	121	50.4	47.1	42.1	18.2	6.6
	一般人材	161	51.6	40.4	33.5	22.4	16.1
デンマーク	エンゲージメント人材	35	48.6	60.0	54.3	31.4	11.4
	一般人材	51	54.9	41.2	47.1	17.6	13.7
中国	エンゲージメント人材	102	38.2	50.0	45.1	15.7	2.9
	一般人材	82	25.6	43.9	34.1	15.9	14.6

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。

Q4(12) 以前の仕事仲間

人間関係について、それぞれあてはまるものを全てお選びください

■人間関係についてあてはまるもの【ベース:人間関係 交流あり】:労働組合

(全体/国別/国×無期雇用・有期雇用別/エンゲージメント人材・一般人材別)

(複数回答:%)

		n	一緒に過ごす と活力がわく	仕事がうまくいく よう助言や支援してくれ る	キャリアの新たな 挑戦を後押ししてくれ る	もしも生活に困 ったら助けてくれる	どれにもあては まらない
全体		193	27.5	48.7	45.6	29.0	11.9
日本		17	17.6	52.9	17.6	35.3	23.5
アメリカ		30	33.3	53.3	50.0	23.3	16.7
フランス		69	29.0	49.3	47.8	26.1	13.0
デンマーク		28	14.3	57.1	57.1	25.0	14.3
中国		49	32.7	38.8	42.9	36.7	2.0
日本	無期雇用	11	9.1	45.5	9.1	27.3	27.3
	有期雇用	6	33.3	66.7	33.3	50.0	16.7
アメリカ	無期雇用	4	25.0	0.0	25.0	25.0	50.0
	有期雇用	26	34.6	61.5	53.8	23.1	11.5
フランス	無期雇用	26	34.6	42.3	42.3	15.4	23.1
	有期雇用	43	25.6	53.5	51.2	32.6	7.0
デンマーク	無期雇用	8	12.5	37.5	62.5	25.0	25.0
	有期雇用	20	15.0	65.0	55.0	25.0	10.0
中国	無期雇用	4	0.0	0.0	50.0	75.0	0.0
	有期雇用	45	35.6	42.2	42.2	33.3	2.2
日本	エンゲージメント人材	6	33.3	33.3	16.7	33.3	50.0
	一般人材	11	9.1	63.6	18.2	36.4	9.1
アメリカ	エンゲージメント人材	20	35.0	60.0	40.0	15.0	20.0
	一般人材	10	30.0	40.0	70.0	40.0	10.0
フランス	エンゲージメント人材	35	31.4	51.4	42.9	28.6	5.7
	一般人材	34	26.5	47.1	52.9	23.5	20.6
デンマーク	エンゲージメント人材	9	33.3	44.4	55.6	33.3	22.2
	一般人材	19	5.3	63.2	57.9	21.1	10.5
中国	エンゲージメント人材	34	38.2	41.2	38.2	38.2	0.0
	一般人材	15	20.0	33.3	53.3	33.3	6.7

表中数字のAmiかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。

Q4(13) 労働組合

人間関係について、それぞれあてはまるものを全てお選びください

■人間関係についてあてはまるもの【ベース:人間関係 交流あり】:政治家

(全体/国別/国×無期雇用・有期雇用別/エンゲージメント人材・一般人材別)

(複数回答:%)

		n	一緒に過ごす と活力がわく	仕事がうまくいく よう助言や支援してくれ	キャリアの新たな 挑戦を後押ししてくれ	もしも生活に困った ら助けてくれる	どれにもあては まらない
全体		76	31.6	42.1	40.8	25.0	19.7
日本		5	60.0	20.0	20.0	20.0	20.0
アメリカ		21	52.4	28.6	28.6	19.0	23.8
フランス		29	24.1	58.6	55.2	31.0	10.3
デンマーク		12	16.7	33.3	33.3	8.3	41.7
中国		9	11.1	44.4	44.4	44.4	11.1
日本	無期雇用	2	100.0	50.0	50.0	0.0	0.0
	有期雇用	3	33.3	0.0	0.0	33.3	33.3
アメリカ	無期雇用	2	0.0	50.0	50.0	0.0	0.0
	有期雇用	19	57.9	26.3	26.3	21.1	26.3
フランス	無期雇用	17	35.3	58.8	58.8	29.4	5.9
	有期雇用	12	8.3	58.3	50.0	33.3	16.7
デンマーク	無期雇用	5	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0
	有期雇用	7	28.6	57.1	57.1	14.3	0.0
中国	無期雇用	—	—	—	—	—	—
	有期雇用	9	11.1	44.4	44.4	44.4	11.1
日本	エンゲージメント人材	2	50.0	50.0	50.0	0.0	50.0
	一般人材	3	66.7	0.0	0.0	33.3	0.0
アメリカ	エンゲージメント人材	18	55.6	33.3	27.8	22.2	16.7
	一般人材	3	33.3	0.0	33.3	0.0	66.7
フランス	エンゲージメント人材	13	30.8	53.8	53.8	7.7	7.7
	一般人材	16	18.8	62.5	56.3	50.0	12.5
デンマーク	エンゲージメント人材	4	50.0	50.0	25.0	25.0	25.0
	一般人材	8	0.0	25.0	37.5	0.0	50.0
中国	エンゲージメント人材	6	16.7	50.0	50.0	66.7	0.0
	一般人材	3	0.0	33.3	33.3	0.0	33.3

表中数字のAmiかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。

Q4(14) 政治家

人間関係について、それぞれあてはまるものを全てお選びください

■職場の人間関係

(全体/国別/国×無期雇用・有期雇用別/エンゲージメント人材・一般人材別)

(複数回答: %)

		n	仕事中に歓迎会、送別会、パーティを行う	行く	仕事が終わった後に、上司や同僚と過ごす	仕事のない日に、上司や同僚と過ごす	上司や同僚は家族のようである	上司や同僚の誘いは断りにくい	仕事が終わった後は、家族と過ごす	会社は従業員の人間関係に関与しない	会社を辞めた元同僚とは連絡を取らない	あてはまるものはない
全体		2663	38.0	36.7	24.1	24.9	19.5	46.8	21.3	7.5	7.9	
日本		621	23.5	31.6	9.8	5.0	10.1	37.0	21.1	11.1	21.3	
アメリカ		624	50.5	35.1	30.6	32.7	22.6	53.4	12.7	7.4	5.0	
フランス		624	47.6	42.1	29.0	24.8	20.4	49.0	20.0	9.8	5.3	
デンマーク		165	44.2	31.5	34.5	26.7	22.4	52.7	21.2	8.5	4.8	
中国		629	28.6	39.3	24.3	36.2	23.8	46.3	31.2	1.4	1.0	
日本	無期雇用	395	27.1	33.7	7.8	3.3	9.4	37.5	20.8	11.9	20.8	
	有期雇用	226	17.3	27.9	13.3	8.0	11.5	36.3	21.7	9.7	22.1	
アメリカ	無期雇用	113	58.4	33.6	18.6	18.6	25.7	63.7	10.6	8.8	8.0	
	有期雇用	511	48.7	35.4	33.3	35.8	21.9	51.1	13.1	7.0	4.3	
フランス	無期雇用	304	55.6	36.5	17.1	14.8	14.5	55.9	23.7	11.5	7.2	
	有期雇用	320	40.0	47.5	40.3	34.4	25.9	42.5	16.6	8.1	3.4	
デンマーク	無期雇用	45	57.8	40.0	26.7	17.8	20.0	57.8	20.0	15.6	4.4	
	有期雇用	120	39.2	28.3	37.5	30.0	23.3	50.8	21.7	5.8	5.0	
中国	無期雇用	60	41.7	41.7	8.3	28.3	25.0	73.3	68.3	1.7	1.7	
	有期雇用	569	27.2	39.0	26.0	37.1	23.7	43.4	27.2	1.4	0.9	
日本	エンゲージメント人材	63	36.5	46.0	27.0	12.7	19.0	39.7	14.3	6.3	12.7	
	一般人材	558	22.0	29.9	7.9	4.1	9.1	36.7	21.9	11.6	22.2	
アメリカ	エンゲージメント人材	364	57.1	40.1	36.3	39.3	24.5	54.1	9.1	3.6	3.8	
	一般人材	260	41.2	28.1	22.7	23.5	20.0	52.3	17.7	12.7	6.5	
フランス	エンゲージメント人材	286	53.1	50.3	30.8	31.1	22.0	53.5	15.7	7.0	2.8	
	一般人材	338	42.9	35.2	27.5	19.5	18.9	45.3	23.7	12.1	7.4	
デンマーク	エンゲージメント人材	60	45.0	30.0	43.3	40.0	23.3	56.7	16.7	5.0	3.3	
	一般人材	105	43.8	32.4	29.5	19.0	21.9	50.5	23.8	10.5	5.7	
中国	エンゲージメント人材	390	28.5	43.1	27.9	39.7	23.1	42.1	24.4	0.3	0.3	
	一般人材	239	28.9	33.1	18.4	30.5	25.1	53.1	42.3	3.3	2.1	

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。

Q5 職場の人間関係にはどんな特徴がありますか。あてはまるものを全てお選びください (いくつでも)

■ 価値観

(全体/国別/国×無期雇用・有期雇用別/エンゲージメント人材・一般人材別)

(単一回答: %)

	n	A 人生はコントロールできる		どちらともいえない	B 人生で起こることは自分ではどうにもできない		
		Aに近い	どちらかといえばAに近い		どちらかといえばBに近い	Bに近い	
全体	2663	15.8	29.9	25.9	20.9	7.5	
日本	621	5.0	22.5	37.5	27.1	7.9	
アメリカ	624	17.3	31.7	21.5	21.5	8.0	
フランス	624	24.0	33.0	24.4	11.9	6.7	
デンマーク	165	12.7	22.4	20.6	30.3	13.9	
中国	629	17.5	34.0	21.8	20.8	5.9	
日本	無期雇用	395	5.8	21.5	35.9	27.3	9.4
	有期雇用	226	3.5	24.3	40.3	26.5	5.3
アメリカ	無期雇用	113	14.2	29.2	28.3	19.5	8.8
	有期雇用	511	18.0	32.3	20.0	21.9	7.8
フランス	無期雇用	304	21.7	40.1	26.3	9.2	2.6
	有期雇用	320	26.3	26.3	22.5	14.4	10.6
デンマーク	無期雇用	45	4.4	24.4	26.7	35.6	8.9
	有期雇用	120	15.8	21.7	18.3	28.3	15.8
中国	無期雇用	60	11.7	41.7	13.3	28.3	5.0
	有期雇用	569	18.1	33.2	22.7	20.0	6.0
日本	エンゲージメント人材	63	9.5	34.9	31.7	22.2	1.6
	一般人材	558	4.5	21.1	38.2	27.6	8.6
アメリカ	エンゲージメント人材	364	23.4	31.3	16.2	20.9	8.2
	一般人材	260	8.8	32.3	28.8	22.3	7.7
フランス	エンゲージメント人材	286	28.3	35.7	19.9	10.5	5.6
	一般人材	338	20.4	30.8	28.1	13.0	7.7
デンマーク	エンゲージメント人材	60	16.7	21.7	20.0	25.0	16.7
	一般人材	105	10.5	22.9	21.0	33.3	12.4
中国	エンゲージメント人材	390	21.5	35.4	17.9	17.4	7.7
	一般人材	239	10.9	31.8	28.0	26.4	2.9

表中数字のアマだけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。

Q6(1) A 人生はコントロールできる B 人生で起こることは自分ではどうにもできない
AとBを比較して、あなたの考えに近いものを選んでください。

■ 価値観

(全体/国別/国×無期雇用・有期雇用別/エンゲージメント人材・一般人材別)

(単一回答:%)

	n	A 曖昧な状況でも平気である		どちらともいえない	B 不確実な状況は怖い		
		Aに近い	どちらかといえばAに近い		どちらかといえばBに近い	Bに近い	
全体	2663	12.9	25.2	24.6	26.6	10.7	
日本	621	3.2	17.4	30.0	35.6	13.8	
アメリカ	624	15.5	26.6	18.8	25.8	13.3	
フランス	624	17.5	25.8	26.1	22.0	8.7	
デンマーク	165	11.5	23.0	26.1	20.6	18.8	
中国	629	15.6	31.6	23.2	24.8	4.8	
日本	無期雇用	395	3.8	17.2	29.6	34.2	15.2
	有期雇用	226	2.2	17.7	30.5	38.1	11.5
アメリカ	無期雇用	113	17.7	25.7	10.6	28.3	17.7
	有期雇用	511	15.1	26.8	20.5	25.2	12.3
フランス	無期雇用	304	14.1	24.3	28.9	23.0	9.5
	有期雇用	320	20.6	27.2	23.4	20.9	7.8
デンマーク	無期雇用	45	15.6	22.2	24.4	22.2	15.6
	有期雇用	120	10.0	23.3	26.7	20.0	20.0
中国	無期雇用	60	5.0	33.3	30.0	26.7	5.0
	有期雇用	569	16.7	31.5	22.5	24.6	4.7
日本	エンゲージメント人材	63	11.1	28.6	23.8	28.6	7.9
	一般人材	558	2.3	16.1	30.6	36.4	14.5
アメリカ	エンゲージメント人材	364	20.9	27.5	15.9	21.4	14.3
	一般人材	260	8.1	25.4	22.7	31.9	11.9
フランス	エンゲージメント人材	286	21.3	30.4	23.1	18.5	6.6
	一般人材	338	14.2	21.9	28.7	24.9	10.4
デンマーク	エンゲージメント人材	60	10.0	23.3	26.7	23.3	16.7
	一般人材	105	12.4	22.9	25.7	19.0	20.0
中国	エンゲージメント人材	390	19.2	33.6	21.8	19.7	5.6
	一般人材	239	9.6	28.5	25.5	33.1	3.3

表中数字のAmは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。

Q6(2) A 曖昧な状況でも平気である B 不確実な状況は怖い

AとBを比較して、あなたの考えに近いものを選んでください。

■ 価値観

(全体/国別/国×無期雇用・有期雇用別/エンゲージメント人材・一般人材別)

(単一回答: %)

	n	A 個人の成功の方がグループの成功より重要である		どちらともいえない	B グループの成功の方が個人の成功より重要である		
		Aに近い	どちらかといえばAに近い		どちらかといえばBに近い	Bに近い	
全体	2663	10.9	22.6	31.0	23.6	11.9	
日本	621	7.1	21.1	45.1	20.8	6.0	
アメリカ	624	12.5	21.8	26.4	22.8	16.5	
フランス	624	11.5	21.6	34.5	19.6	12.8	
デンマーク	165	4.2	15.8	32.7	31.5	15.8	
中国	629	14.1	27.8	17.6	29.3	11.1	
日本	無期雇用	395	7.8	21.8	44.8	19.0	6.6
	有期雇用	226	5.8	19.9	45.6	23.9	4.9
アメリカ	無期雇用	113	14.2	15.9	34.5	21.2	14.2
	有期雇用	511	12.1	23.1	24.7	23.1	17.0
フランス	無期雇用	304	7.6	19.1	42.1	21.1	10.2
	有期雇用	320	15.3	24.1	27.2	18.1	15.3
デンマーク	無期雇用	45	0.0	8.9	28.9	40.0	22.2
	有期雇用	120	5.8	18.3	34.2	28.3	13.3
中国	無期雇用	60	6.7	23.3	20.0	40.0	10.0
	有期雇用	569	14.9	28.3	17.4	28.1	11.2
日本	エンゲージメント人材	63	7.9	19.0	42.9	20.6	9.5
	一般人材	558	7.0	21.3	45.3	20.8	5.6
アメリカ	エンゲージメント人材	364	15.1	19.8	19.5	23.4	22.3
	一般人材	260	8.8	24.6	36.2	21.9	8.5
フランス	エンゲージメント人材	286	14.7	24.1	29.0	18.5	13.6
	一般人材	338	8.9	19.5	39.1	20.4	12.1
デンマーク	エンゲージメント人材	60	6.7	15.0	25.0	33.3	20.0
	一般人材	105	2.9	16.2	37.1	30.5	13.3
中国	エンゲージメント人材	390	17.2	29.0	11.8	29.0	13.1
	一般人材	239	9.2	25.9	27.2	29.7	7.9

表中数字のアマだけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。

Q6(3) A 個人の成功の方がグループの成功より重要である B グループの成功の方が個人の成功より重要である
AとBを比較して、あなたの考えに近いものを選んでください。

■ 価値観

(全体/国別/国×無期雇用・有期雇用別/エンゲージメント人材・一般人材別)

(単一回答: %)

	n	A キャリアにおける 挑戦や成功が重要 である		どちらとも いえない	B 生活の質や人間 関係が重要である		
		A に近い	どちらか といえばA に近い		どちらか といえばB に近い	B に近い	
全体	2663	11.9	19.2	23.2	28.7	17.0	
日本	621	3.9	13.0	31.7	36.7	14.7	
アメリカ	624	13.5	13.9	16.8	31.6	24.2	
フランス	624	13.6	17.9	27.4	21.3	19.7	
デンマーク	165	7.9	17.6	29.7	27.3	17.6	
中国	629	17.6	32.1	15.4	25.4	9.4	
日本	無期雇用	395	4.6	13.4	30.1	37.2	14.7
	有期雇用	226	2.7	12.4	34.5	35.8	14.6
アメリカ	無期雇用	113	11.5	9.7	12.4	32.7	33.6
	有期雇用	511	13.9	14.9	17.8	31.3	22.1
フランス	無期雇用	304	10.5	15.8	30.6	21.7	22.0
	有期雇用	320	16.6	20.0	24.4	21.6	17.5
デンマーク	無期雇用	45	4.4	11.1	33.3	33.3	17.8
	有期雇用	120	9.2	20.0	28.3	25.0	17.5
中国	無期雇用	60	5.0	33.3	15.0	35.0	11.7
	有期雇用	569	19.0	32.0	15.5	24.4	9.1
日本	エンゲージメント人材	63	12.7	28.6	25.4	28.6	4.8
	一般人材	558	2.9	11.3	32.4	37.6	15.8
アメリカ	エンゲージメント人材	364	18.7	15.7	12.7	31.0	22.5
	一般人材	260	6.2	11.5	23.5	32.3	26.5
フランス	エンゲージメント人材	286	18.5	20.3	26.6	18.5	16.1
	一般人材	338	9.5	16.0	28.1	23.7	22.8
デンマーク	エンゲージメント人材	60	8.3	20.0	31.7	28.3	11.7
	一般人材	105	7.6	16.2	28.6	26.7	21.0
中国	エンゲージメント人材	390	21.5	35.6	13.6	20.0	9.2
	一般人材	239	11.3	26.4	18.4	34.3	9.6

表中数字のアマだけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。

Q6(4) A キャリアにおける挑戦や成功が重要である B 生活の質や人間関係が重要である
AとBを比較して、あなたの考えに近いものを選んでください。

■ 価値観

(全体/国別/国×無期雇用・有期雇用別/エンゲージメント人材・一般人材別)

(単一回答: %)

	n	A 努力はすぐに結果に結びつかねばならない		どちらともいえない	B 結果が出るのに時間がかかっても辛抱強く努力する		
		Aに近い	どちらかといえばAに近い		どちらかといえばBに近い	Bに近い	
全体	2663	10.2	20.6	23.5	32.5	13.2	
日本	621	3.4	15.8	40.6	35.6	4.7	
アメリカ	624	10.1	17.5	16.0	36.5	19.9	
フランス	624	13.3	22.1	23.7	26.1	14.7	
デンマーク	165	7.3	19.4	24.8	35.8	12.7	
中国	629	14.8	27.2	13.4	31.0	13.7	
日本	無期雇用	395	4.1	14.2	36.7	38.2	6.8
	有期雇用	226	2.2	18.6	47.3	31.0	0.9
アメリカ	無期雇用	113	8.8	10.6	15.9	44.2	20.4
	有期雇用	511	10.4	19.0	16.0	34.8	19.8
フランス	無期雇用	304	9.9	18.8	23.7	32.6	15.1
	有期雇用	320	16.6	25.3	23.8	20.0	14.4
デンマーク	無期雇用	45	4.4	6.7	28.9	44.4	15.6
	有期雇用	120	8.3	24.2	23.3	32.5	11.7
中国	無期雇用	60	1.7	25.0	5.0	51.7	16.7
	有期雇用	569	16.2	27.4	14.2	28.8	13.4
日本	エンゲージメント人材	63	7.9	23.8	34.9	27.0	6.3
	一般人材	558	2.9	14.9	41.2	36.6	4.5
アメリカ	エンゲージメント人材	364	13.5	16.5	11.8	34.1	24.2
	一般人材	260	5.4	18.8	21.9	40.0	13.8
フランス	エンゲージメント人材	286	17.1	23.1	23.4	21.7	14.7
	一般人材	338	10.1	21.3	24.0	29.9	14.8
デンマーク	エンゲージメント人材	60	5.0	21.7	16.7	46.7	10.0
	一般人材	105	8.6	18.1	29.5	29.5	14.3
中国	エンゲージメント人材	390	16.7	29.7	9.5	27.7	16.4
	一般人材	239	11.7	23.0	19.7	36.4	9.2

表中数字のアシキは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。

Q6(5) A 努力はすぐに結果に結びつかねばならない B 結果が出るのに時間がかかっても辛抱強く努力する
AとBを比較して、あなたの考えに近いものを選んでください。

■ 価値観

(全体/国別/国×無期雇用・有期雇用別/エンゲージメント人材・一般人材別)

(単一回答: %)

	n	A 上司と意見が対立する場合、意見を言わずに上司に従う		どちらともいえない	B 目的達成のためには、上司にも問題点を指摘する		
		Aに近い	どちらかといえばAに近い		どちらかといえばBに近い	Bに近い	
全体	2663	9.4	21.1	23.9	32.7	12.9	
日本	621	4.0	21.7	40.7	28.2	5.3	
アメリカ	624	11.1	17.3	13.6	38.8	19.2	
フランス	624	10.1	19.6	22.1	30.8	17.5	
デンマーク	165	6.7	13.9	23.0	34.5	21.8	
中国	629	13.2	27.7	19.4	32.6	7.2	
日本	無期雇用	395	4.8	23.0	35.2	30.4	6.6
	有期雇用	226	2.7	19.5	50.4	24.3	3.1
アメリカ	無期雇用	113	9.7	12.4	9.7	42.5	25.7
	有期雇用	511	11.4	18.4	14.5	38.0	17.8
フランス	無期雇用	304	5.9	13.2	21.1	39.8	20.1
	有期雇用	320	14.1	25.6	23.1	22.2	15.0
デンマーク	無期雇用	45	6.7	6.7	17.8	44.4	24.4
	有期雇用	120	6.7	16.7	25.0	30.8	20.8
中国	無期雇用	60	5.0	30.0	16.7	43.3	5.0
	有期雇用	569	14.1	27.4	19.7	31.5	7.4
日本	エンゲージメント人材	63	4.8	20.6	47.6	20.6	6.3
	一般人材	558	3.9	21.9	40.0	29.0	5.2
アメリカ	エンゲージメント人材	364	14.6	14.6	11.5	37.1	22.3
	一般人材	260	6.2	21.2	16.5	41.2	15.0
フランス	エンゲージメント人材	286	13.6	21.3	17.1	29.0	18.9
	一般人材	338	7.1	18.0	26.3	32.2	16.3
デンマーク	エンゲージメント人材	60	8.3	16.7	23.3	30.0	21.7
	一般人材	105	5.7	12.4	22.9	37.1	21.9
中国	エンゲージメント人材	390	16.4	27.4	13.1	33.6	9.5
	一般人材	239	7.9	28.0	29.7	31.0	3.3

表中数字のアマだけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。

Q6(6) A 上司と意見が対立する場合、意見を言わずに上司に従う B 目的達成のためには、上司にも問題点を指摘する
AとBを比較して、あなたの考えに近いものを選んでください。

■ 価値観

(全体/国別/国×無期雇用・有期雇用別/エンゲージメント人材・一般人材別)

(単一回答: %)

	n	A 多くの人と出会い、関わりを持つ		どちらともいえない	B 限られた人と深く付き合う		
		Aに近い	どちらかといえばAに近い		どちらかといえばBに近い	Bに近い	
全体	2663	15.6	25.2	19.9	26.4	12.8	
日本	621	5.2	17.4	33.2	32.0	12.2	
アメリカ	624	17.0	18.3	11.1	30.9	22.8	
フランス	624	18.4	24.0	21.3	25.2	11.1	
デンマーク	165	13.3	26.7	21.8	22.4	15.8	
中国	629	22.3	40.7	13.8	18.6	4.6	
日本	無期雇用	395	5.3	15.7	33.9	32.2	12.9
	有期雇用	226	4.9	20.4	31.9	31.9	11.1
アメリカ	無期雇用	113	11.5	16.8	6.2	33.6	31.9
	有期雇用	511	18.2	18.6	12.1	30.3	20.7
フランス	無期雇用	304	16.8	22.4	21.7	29.3	9.9
	有期雇用	320	20.0	25.6	20.9	21.3	12.2
デンマーク	無期雇用	45	22.2	40.0	4.4	20.0	13.3
	有期雇用	120	10.0	21.7	28.3	23.3	16.7
中国	無期雇用	60	8.3	38.3	15.0	33.3	5.0
	有期雇用	569	23.7	40.9	13.7	17.0	4.6
日本	エンゲージメント人材	63	12.7	30.2	31.7	19.0	6.3
	一般人材	558	4.3	15.9	33.3	33.5	12.9
アメリカ	エンゲージメント人材	364	22.0	20.1	8.8	29.7	19.5
	一般人材	260	10.0	15.8	14.2	32.7	27.3
フランス	エンゲージメント人材	286	24.8	31.1	18.5	19.6	5.9
	一般人材	338	13.0	18.0	23.7	29.9	15.4
デンマーク	エンゲージメント人材	60	11.7	35.0	21.7	23.3	8.3
	一般人材	105	14.3	21.9	21.9	21.9	20.0
中国	エンゲージメント人材	390	26.7	43.1	11.8	14.6	3.8
	一般人材	239	15.1	36.8	17.2	25.1	5.9

表中数字のアマだけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。

Q6(7) A 多くの人と出会い、関わりを持つ B 限られた人と深く付き合う
AとBを比較して、あなたの考えに近いものを選んでください。

■ 価値観

(全体/国別/国×無期雇用・有期雇用別/エンゲージメント人材・一般人材別)

(単一回答: %)

	n	A 仕事を楽しければ人生は楽しい		どちらともいえない	B 仕事の時間が短いほど人生は楽しい		
		Aに近い	どちらかといえばAに近い		どちらかといえばBに近い	Bに近い	
全体	2663	21.8	32.9	20.6	15.6	9.2	
日本	621	10.5	30.0	32.2	15.3	12.1	
アメリカ	624	19.9	30.0	14.9	22.3	13.0	
フランス	624	26.0	31.9	22.3	12.0	7.9	
デンマーク	165	21.2	28.5	21.2	19.4	9.7	
中国	629	30.8	40.7	12.9	11.8	3.8	
日本	無期雇用	395	12.4	25.3	31.6	16.5	14.2
	有期雇用	226	7.1	38.1	33.2	13.3	8.4
アメリカ	無期雇用	113	16.8	30.1	15.0	23.0	15.0
	有期雇用	511	20.5	29.9	14.9	22.1	12.5
フランス	無期雇用	304	27.3	33.2	22.4	11.5	5.6
	有期雇用	320	24.7	30.6	22.2	12.5	10.0
デンマーク	無期雇用	45	20.0	42.2	15.6	15.6	6.7
	有期雇用	120	21.7	23.3	23.3	20.8	10.8
中国	無期雇用	60	21.7	53.3	10.0	11.7	3.3
	有期雇用	569	31.8	39.4	13.2	11.8	3.9
日本	エンゲージメント人材	63	20.6	41.3	23.8	11.1	3.2
	一般人材	558	9.3	28.7	33.2	15.8	13.1
アメリカ	エンゲージメント人材	364	26.6	31.3	14.0	18.4	9.6
	一般人材	260	10.4	28.1	16.2	27.7	17.7
フランス	エンゲージメント人材	286	33.9	32.2	17.8	11.5	4.5
	一般人材	338	19.2	31.7	26.0	12.4	10.7
デンマーク	エンゲージメント人材	60	16.7	33.3	23.3	21.7	5.0
	一般人材	105	23.8	25.7	20.0	18.1	12.4
中国	エンゲージメント人材	390	33.6	38.7	10.8	11.8	5.1
	一般人材	239	26.4	43.9	16.3	11.7	1.7

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。

Q6(8) A 仕事を楽しければ人生は楽しい B 仕事の時間が短いほど人生は楽しい
AとBを比較して、あなたの考えに近いものを選んでください。

■ 価値観

(全体/国別/国×無期雇用・有期雇用別/エンゲージメント人材・一般人材別)

(単一回答: %)

	n	A キャリアは自分が決める		どちらともいえない	B キャリアは状況に応じて決まる		
		Aに近い	どちらかといえばAに近い		どちらかといえばBに近い	Bに近い	
全体	2663	17.9	29.7	22.0	22.6	7.8	
日本	621	9.2	26.9	36.1	22.2	5.6	
アメリカ	624	23.4	30.1	16.2	20.8	9.5	
フランス	624	19.2	28.7	24.5	19.2	8.3	
デンマーク	165	18.8	23.6	21.8	23.0	12.7	
中国	629	19.4	34.7	11.6	28.0	6.4	
日本	無期雇用	395	10.4	29.6	31.4	22.0	6.6
	有期雇用	226	7.1	22.1	44.2	22.6	4.0
アメリカ	無期雇用	113	23.0	31.9	16.8	21.2	7.1
	有期雇用	511	23.5	29.7	16.0	20.7	10.0
フランス	無期雇用	304	17.1	28.9	24.7	20.7	8.6
	有期雇用	320	21.3	28.4	24.4	17.8	8.1
デンマーク	無期雇用	45	24.4	28.9	22.2	20.0	4.4
	有期雇用	120	16.7	21.7	21.7	24.2	15.8
中国	無期雇用	60	8.3	21.7	13.3	45.0	11.7
	有期雇用	569	20.6	36.0	11.4	26.2	5.8
日本	エンゲージメント人材	63	17.5	25.4	34.9	19.0	3.2
	一般人材	558	8.2	27.1	36.2	22.6	5.9
アメリカ	エンゲージメント人材	364	31.6	28.0	11.3	16.8	12.4
	一般人材	260	11.9	33.1	23.1	26.5	5.4
フランス	エンゲージメント人材	286	26.2	31.1	18.9	15.7	8.0
	一般人材	338	13.3	26.6	29.3	22.2	8.6
デンマーク	エンゲージメント人材	60	15.0	30.0	21.7	23.3	10.0
	一般人材	105	21.0	20.0	21.9	22.9	14.3
中国	エンゲージメント人材	390	23.1	35.4	9.7	23.6	8.2
	一般人材	239	13.4	33.5	14.6	35.1	3.3

表中数字のアムキは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。

Q6(9) A キャリアは自分が決める B キャリアは状況に応じて決まる
AとBを比較して、あなたの考えに近いものを選んでください。

■ 価値観

(全体/国別/国×無期雇用・有期雇用別/エンゲージメント人材・一般人材別)

(単一回答: %)

	n	A 転職しながら キャリアアップする		どちらとも いえない	B 一つの会社で できるだけ長く働く		
		Aに 近い	どちらか といえば Aに近い		どちらか といえば Bに近い	Bに 近い	
全体	2663	12.2	21.5	23.8	27.7	14.9	
日本	621	6.3	17.7	33.3	28.2	14.5	
アメリカ	624	13.6	21.3	17.5	28.7	18.9	
フランス	624	15.2	22.9	26.1	22.0	13.8	
デンマーク	165	10.3	20.0	33.3	21.2	15.2	
中国	629	14.1	24.3	15.7	33.5	12.2	
日本	無期雇用	395	6.8	18.7	30.9	28.4	15.2
	有期雇用	226	5.3	15.9	37.6	27.9	13.3
アメリカ	無期雇用	113	13.3	22.1	17.7	29.2	17.7
	有期雇用	511	13.7	21.1	17.4	28.6	19.2
フランス	無期雇用	304	12.8	25.3	28.6	19.4	13.8
	有期雇用	320	17.5	20.6	23.8	24.4	13.8
デンマーク	無期雇用	45	15.6	17.8	28.9	22.2	15.6
	有期雇用	120	8.3	20.8	35.0	20.8	15.0
中国	無期雇用	60	6.7	11.7	21.7	41.7	18.3
	有期雇用	569	14.9	25.7	15.1	32.7	11.6
日本	エンゲージメント人材	63	6.3	19.0	28.6	25.4	20.6
	一般人材	558	6.3	17.6	33.9	28.5	13.8
アメリカ	エンゲージメント人材	364	17.3	19.2	17.5	28.8	23.1
	一般人材	260	8.5	24.2	25.8	28.5	13.1
フランス	エンゲージメント人材	286	15.4	23.4	23.8	22.4	15.0
	一般人材	338	15.1	22.5	28.1	21.6	12.7
デンマーク	エンゲージメント人材	60	11.7	20.0	23.3	30.0	15.0
	一般人材	105	9.5	20.0	39.0	16.2	15.2
中国	エンゲージメント人材	390	15.9	25.9	11.0	33.1	14.1
	一般人材	239	11.3	21.8	23.4	34.3	9.2

表中数字のAmは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。

Q6(10) A 転職しながらキャリアアップする B 一つの会社でできるだけ長く働く
AとBを比較して、あなたの考えに近いものを選んでください。

■ 価値観

(全体/国別/国×無期雇用・有期雇用別/エンゲージメント人材・一般人材別)

(単一回答: %)

	n	A 報酬は会社が決める		どちらともいえない	B 報酬は従業員の声や交渉によって変わる		
		Aに近い	どちらかといえばAに近い		どちらかといえばBに近い	Bに近い	
全体	2663	20.1	28.7	23.7	20.7	6.9	
日本	621	20.5	29.6	33.5	14.5	1.9	
アメリカ	624	17.5	24.4	25.8	22.0	10.4	
フランス	624	27.6	29.6	19.4	15.9	7.5	
デンマーク	165	15.8	23.6	29.1	23.6	7.9	
中国	629	16.2	32.3	14.8	29.4	7.3	
日本	無期雇用	395	20.8	30.9	30.9	14.7	2.8
	有期雇用	226	19.9	27.4	38.1	14.2	0.4
アメリカ	無期雇用	113	18.6	31.9	26.5	17.7	5.3
	有期雇用	511	17.2	22.7	25.6	22.9	11.5
フランス	無期雇用	304	33.6	31.6	15.8	13.8	5.3
	有期雇用	320	21.9	27.8	22.8	17.8	9.7
デンマーク	無期雇用	45	22.2	24.4	24.4	22.2	6.7
	有期雇用	120	13.3	23.3	30.8	24.2	8.3
中国	無期雇用	60	6.7	41.7	16.7	30.0	5.0
	有期雇用	569	17.2	31.3	14.6	29.3	7.6
日本	エンゲージメント人材	63	15.9	30.2	33.3	17.5	3.2
	一般人材	558	21.0	29.6	33.5	14.2	1.8
アメリカ	エンゲージメント人材	364	19.8	25.0	18.4	23.4	13.5
	一般人材	260	14.2	23.5	36.2	20.0	6.2
フランス	エンゲージメント人材	286	25.5	30.4	17.5	16.8	9.8
	一般人材	338	29.3	29.0	21.0	15.1	5.6
デンマーク	エンゲージメント人材	60	13.3	25.0	30.0	26.7	5.0
	一般人材	105	17.1	22.9	28.6	21.9	9.5
中国	エンゲージメント人材	390	21.0	31.3	10.8	29.7	7.2
	一般人材	239	8.4	33.9	21.3	28.9	7.5

表中数字のアマだけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。

Q6(11) A 報酬は会社が決める B 報酬は従業員の声や交渉によって変わる
AとBを比較して、あなたの考えに近いものを選んでください。

■ 価値観

(全体/国別/国×無期雇用・有期雇用別/エンゲージメント人材・一般人材別)

(単一回答: %)

	n	A 働き方は契約書の内容で決まる		どちらともいえない	B 働き方は上司の意向や職場の慣習で決まる		
		Aに近い	どちらかといえばAに近い		どちらかといえばBに近い	Bに近い	
全体	2663	13.1	25.9	22.5	26.5	11.9	
日本	621	6.0	21.9	31.1	31.1	10.0	
アメリカ	624	11.7	19.4	20.0	30.9	17.9	
フランス	624	12.3	25.2	24.0	24.2	14.3	
デンマーク	165	9.1	15.2	32.7	29.1	13.9	
中国	629	23.4	40.1	12.1	19.4	5.1	
日本	無期雇用	395	5.6	22.8	28.1	31.6	11.9
	有期雇用	226	6.6	20.4	36.3	30.1	6.6
アメリカ	無期雇用	113	8.8	11.5	20.4	33.6	25.7
	有期雇用	511	12.3	21.1	20.0	30.3	16.2
フランス	無期雇用	304	11.8	26.0	21.1	27.0	14.1
	有期雇用	320	12.8	24.4	26.9	21.6	14.4
デンマーク	無期雇用	45	4.4	15.6	31.1	31.1	17.8
	有期雇用	120	10.8	15.0	33.3	28.3	12.5
中国	無期雇用	60	16.7	41.7	11.7	20.0	10.0
	有期雇用	569	24.1	39.9	12.1	19.3	4.6
日本	エンゲージメント人材	63	14.3	25.4	34.9	19.0	6.3
	一般人材	558	5.0	21.5	30.6	32.4	10.4
アメリカ	エンゲージメント人材	364	15.4	21.2	16.5	29.1	17.9
	一般人材	260	6.5	16.9	25.0	33.5	18.1
フランス	エンゲージメント人材	286	14.3	29.0	22.4	20.3	14.0
	一般人材	338	10.7	21.9	25.4	27.5	14.5
デンマーク	エンゲージメント人材	60	6.7	16.7	35.0	30.0	11.7
	一般人材	105	10.5	14.3	31.4	28.6	15.2
中国	エンゲージメント人材	390	27.4	37.9	9.0	19.2	6.4
	一般人材	239	16.7	43.5	17.2	19.7	2.9

表中数字のアマだけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。

Q6(12) A 働き方は契約書の内容で決まる B 働き方は上司の意向や職場の慣習で決まる
AとBを比較して、あなたの考えに近いものを選んでください。

■ 価値観

(全体/国別/国×無期雇用・有期雇用別/エンゲージメント人材・一般人材別)

(単一回答: %)

	n	A 労働条件の交渉は自分で行う方が効果的だ		どちらともいえない	B 労働条件の交渉は専門的なエージェントが行う方が効果的だ		
		Aに近い	どちらかといえばAに近い		どちらかといえばBに近い	Bに近い	
全体	2663	14.5	26.9	28.3	21.3	9.0	
日本	621	4.0	16.4	43.2	25.1	11.3	
アメリカ	624	17.3	34.0	24.7	15.5	8.5	
フランス	624	20.7	29.3	27.6	14.7	7.7	
デンマーク	165	13.3	23.6	37.0	18.8	7.3	
中国	629	16.4	28.8	15.6	30.4	8.9	
日本	無期雇用	395	4.8	17.2	40.0	26.1	11.9
	有期雇用	226	2.7	15.0	48.7	23.5	10.2
アメリカ	無期雇用	113	21.2	39.8	22.1	10.6	6.2
	有期雇用	511	16.4	32.7	25.2	16.6	9.0
フランス	無期雇用	304	19.4	31.9	33.6	10.9	4.3
	有期雇用	320	21.9	26.9	21.9	18.4	10.9
デンマーク	無期雇用	45	13.3	35.6	26.7	15.6	8.9
	有期雇用	120	13.3	19.2	40.8	20.0	6.7
中国	無期雇用	60	10.0	25.0	18.3	45.0	1.7
	有期雇用	569	17.0	29.2	15.3	28.8	9.7
日本	エンゲージメント人材	63	15.9	22.2	33.3	17.5	11.1
	一般人材	558	2.7	15.8	44.3	26.0	11.3
アメリカ	エンゲージメント人材	364	22.5	32.7	18.4	15.7	10.7
	一般人材	260	10.0	35.8	33.5	15.4	5.4
フランス	エンゲージメント人材	286	26.9	32.5	22.4	10.8	7.3
	一般人材	338	15.4	26.6	32.0	18.0	8.0
デンマーク	エンゲージメント人材	60	11.7	30.0	30.0	18.3	10.0
	一般人材	105	14.3	20.0	41.0	19.0	5.7
中国	エンゲージメント人材	390	20.3	31.5	12.3	26.7	9.2
	一般人材	239	10.0	24.3	20.9	36.4	8.4

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。

Q6(13) A 労働条件の交渉は自分で行う方が効果的だ B 労働条件の交渉は専門的なエージェントが行う方が効果的だ
AとBを比較して、あなたの考えに近いものを選んでください。

■ 価値観

(全体/国別/国×無期雇用・有期雇用別/エンゲージメント人材・一般人材別)

(単一回答: %)

	n	A 会社と待遇についてもめたら訴訟を起こす		どちらともいえない	B 会社と待遇についてもめても我慢する		
		Aに近い	どちらかといえばAに近い		どちらかといえばBに近い	Bに近い	
全体	2663	13.4	27.1	33.1	19.4	6.9	
日本	621	4.0	15.5	47.5	26.4	6.6	
アメリカ	624	14.4	23.7	30.6	21.5	9.8	
フランス	624	19.1	30.3	31.1	11.4	8.2	
デンマーク	165	11.5	31.5	32.7	17.6	6.7	
中国	629	16.5	37.8	23.5	18.8	3.3	
日本	無期雇用	395	4.3	13.4	49.6	25.1	7.6
	有期雇用	226	3.5	19.0	43.8	28.8	4.9
アメリカ	無期雇用	113	13.3	26.5	29.2	23.9	7.1
	有期雇用	511	14.7	23.1	30.9	20.9	10.4
フランス	無期雇用	304	18.1	30.9	37.8	9.2	3.9
	有期雇用	320	20.0	29.7	24.7	13.4	12.2
デンマーク	無期雇用	45	17.8	31.1	37.8	8.9	4.4
	有期雇用	120	9.2	31.7	30.8	20.8	7.5
中国	無期雇用	60	6.7	26.7	38.3	26.7	1.7
	有期雇用	569	17.6	39.0	22.0	17.9	3.5
日本	エンゲージメント人材	63	7.9	19.0	52.4	12.7	7.9
	一般人材	558	3.6	15.1	47.0	28.0	6.5
アメリカ	エンゲージメント人材	364	17.6	23.4	26.6	22.3	10.2
	一般人材	260	10.0	24.2	36.2	20.4	9.2
フランス	エンゲージメント人材	286	21.3	37.4	26.6	7.3	7.3
	一般人材	338	17.2	24.3	34.9	14.8	8.9
デンマーク	エンゲージメント人材	60	15.0	36.7	23.3	18.3	6.7
	一般人材	105	9.5	28.6	38.1	17.1	6.7
中国	エンゲージメント人材	390	19.5	41.3	16.7	19.0	3.6
	一般人材	239	11.7	32.2	34.7	18.4	2.9

表中数字のAmは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。

Q6(14) A 会社と待遇についてもめたら訴訟を起こす B 会社と待遇についてもめても我慢する
AとBを比較して、あなたの考えに近いものを選んでください。

■勤務企業数

(全体/国別/国×無期雇用・有期雇用別/エンゲージメント人材・一般人材別)

(単一回答: %)

		n	1社	2社	3社	4社	5社	6社	7社	8社	9社	10社	11社	12社	13社	14社	15社	16社	17社	18社	19社	20社以上
全体		2663	23.2	24.3	23.1	11.6	7.5	3.5	2.6	1.4	0.8	1.0	0.3	0.0	0.2	0.1	0.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.1
日本		621	37.8	24.0	18.0	7.6	5.6	3.2	1.6	0.5	0.2	1.0	0.2	0.0	0.0	0.0	0.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
アメリカ		624	16.0	22.1	26.9	13.6	9.3	3.8	3.7	1.3	1.0	1.3	0.3	0.0	0.2	0.2	0.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.2
フランス		624	12.8	21.2	21.3	15.7	11.9	5.8	4.0	3.2	1.3	1.3	0.2	0.0	0.5	0.3	0.5	0.0	0.0	0.0	0.0	0.2
デンマーク		165	11.5	19.4	23.0	17.6	10.3	4.2	3.6	3.6	3.0	1.2	1.2	0.6	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.6
中国		629	29.4	31.0	25.9	8.1	2.7	1.1	1.0	0.2	0.2	0.3	0.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
日本	無期雇用	395	40.5	25.1	17.5	8.1	3.8	2.8	1.0	0.5	0.0	0.3	0.3	0.0	0.0	0.0	0.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	有期雇用	226	33.2	22.1	19.0	6.6	8.8	4.0	2.7	0.4	0.4	2.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
アメリカ	無期雇用	113	11.5	23.0	27.4	14.2	8.8	4.4	4.4	1.8	0.0	1.8	0.0	0.0	0.9	0.9	0.9	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	有期雇用	511	17.0	21.9	26.8	13.5	9.4	3.7	3.5	1.2	1.2	1.2	0.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.2
フランス	無期雇用	304	14.8	19.7	23.0	16.4	11.8	4.9	4.3	1.0	1.3	1.3	0.0	0.0	1.0	0.0	0.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	有期雇用	320	10.9	22.5	19.7	15.0	11.9	6.6	3.8	5.3	1.3	1.3	0.3	0.0	0.0	0.6	0.6	0.0	0.0	0.0	0.0	0.3
デンマーク	無期雇用	45	8.9	24.4	17.8	15.6	8.9	4.4	4.4	6.7	4.4	2.2	2.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	有期雇用	120	12.5	17.5	25.0	18.3	10.8	4.2	3.3	2.5	2.5	0.8	0.8	0.8	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.8
中国	無期雇用	60	25.0	31.7	31.7	10.0	1.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	有期雇用	569	29.9	30.9	25.3	7.9	2.8	1.2	1.1	0.2	0.2	0.4	0.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
日本	エンゲージメント人材	63	46.0	22.2	22.2	3.2	4.8	1.6	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	一般人材	558	36.9	24.2	17.6	8.1	5.7	3.4	1.8	0.5	0.2	1.1	0.2	0.0	0.0	0.0	0.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
アメリカ	エンゲージメント人材	364	19.0	23.6	26.1	14.6	8.0	3.0	2.7	0.5	1.1	0.8	0.5	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	一般人材	260	11.9	20.0	28.1	12.3	11.2	5.0	5.0	2.3	0.8	1.9	0.0	0.0	0.4	0.4	0.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.4
フランス	エンゲージメント人材	286	11.2	23.8	20.6	15.4	13.6	4.2	4.9	3.8	1.0	0.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.3
	一般人材	338	14.2	18.9	21.9	16.0	10.4	7.1	3.3	2.7	1.5	1.8	0.3	0.0	0.9	0.6	0.6	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
デンマーク	エンゲージメント人材	60	3.3	23.3	25.0	18.3	13.3	5.0	5.0	0.0	1.7	3.3	1.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	一般人材	105	16.2	17.1	21.9	17.1	8.6	3.8	2.9	5.7	3.8	0.0	1.0	1.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	1.0
中国	エンゲージメント人材	390	31.5	31.8	24.9	6.4	2.3	0.8	1.0	0.3	0.3	0.5	0.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	一般人材	239	25.9	29.7	27.6	10.9	3.3	1.7	0.8	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。

Q7 これまでに勤めた企業はいくつですか※フリーランスなどでなく、雇用されて働いた企業の数をお答えください※現在の勤務先も含めてお答えください

■入職経路

(全体/国別/国×無期雇用・有期雇用別/エンゲージメント人材・一般人材別)

(単一回答:%)

		n	SNS	家族や友人の紹介	大学・学校の先生からの紹介	以前仕事を一緒にした知人からの紹介	前の会社からの紹介	労働組合による紹介や求人サイト	民間の職業紹介所	民間の求人サイトや就職情報誌	公的な職業紹介所	公的な求人サイトや就職情報誌	大学・学校のキャリアセンターによる紹介	大学・学校の求人サイトや就職情報誌	会社に直接問い合わせ	その他
全体		2663	5.9	11.9	4.3	11.3	5.5	4.2	8.0	17.6	3.8	9.4	1.8	2.8	7.4	6.1
日本		621	1.3	8.7	4.5	4.7	1.6	1.1	7.9	34.6	4.2	4.7	2.9	6.9	4.7	12.2
アメリカ		624	7.9	14.7	1.1	10.9	5.3	1.3	11.5	15.9	2.2	10.4	1.8	1.1	8.8	7.1
フランス		624	9.1	11.7	5.8	14.6	7.5	2.9	8.0	11.1	1.1	7.2	1.8	1.9	13.0	4.3
デンマーク		165	5.5	13.3	4.2	15.8	6.7	6.1	5.5	17.0	3.0	6.1	1.8	1.2	5.5	8.5
中国		629	5.2	11.9	5.7	13.8	7.3	11.0	5.1	9.1	7.9	16.2	1.0	1.7	3.8	0.2
日本	無期雇用	395	1.0	7.1	4.6	5.1	1.3	1.3	8.1	36.7	4.6	3.8	3.3	7.8	5.1	10.4
	有期雇用	226	1.8	11.5	4.4	4.0	2.2	0.9	7.5	31.0	3.5	6.2	2.2	5.3	4.0	15.5
アメリカ	無期雇用	113	6.2	17.7	1.8	10.6	3.5	0.0	7.1	19.5	2.7	12.4	0.9	0.0	8.8	8.8
	有期雇用	511	8.2	14.1	1.0	11.0	5.7	1.6	12.5	15.1	2.2	10.0	2.0	1.4	8.8	6.7
フランス	無期雇用	304	6.6	13.8	1.0	11.2	5.6	1.0	9.5	13.8	0.3	9.9	1.6	2.3	19.1	4.3
	有期雇用	320	11.6	9.7	10.3	17.8	9.4	4.7	6.6	8.4	1.9	4.7	1.9	1.6	7.2	4.4
デンマーク	無期雇用	45	2.2	13.3	4.4	4.4	2.2	6.7	2.2	22.2	4.4	13.3	0.0	0.0	11.1	13.3
	有期雇用	120	6.7	13.3	4.2	20.0	8.3	5.8	6.7	15.0	2.5	3.3	2.5	1.7	3.3	6.7
中国	無期雇用	60	8.3	13.3	8.3	10.0	3.3	5.0	0.0	5.0	6.7	23.3	1.7	3.3	11.7	0.0
	有期雇用	569	4.9	11.8	5.4	14.2	7.7	11.6	5.6	9.5	8.1	15.5	0.9	1.6	3.0	0.2
日本	エンゲージメント人材	63	6.3	4.8	11.1	9.5	1.6	1.6	6.3	22.2	4.8	3.2	3.2	9.5	4.8	11.1
	一般人材	558	0.7	9.1	3.8	4.1	1.6	1.1	8.1	36.0	4.1	4.8	2.9	6.6	4.7	12.4
アメリカ	エンゲージメント人材	364	8.2	14.0	0.8	9.1	5.8	1.6	12.9	17.3	2.2	8.8	2.5	0.8	9.9	6.0
	一般人材	260	7.3	15.8	1.5	13.5	4.6	0.8	9.6	13.8	2.3	12.7	0.8	1.5	7.3	8.5
フランス	エンゲージメント人材	286	9.1	10.5	6.6	15.0	7.3	2.4	8.7	12.6	1.7	8.0	1.0	1.4	12.2	3.1
	一般人材	338	9.2	12.7	5.0	14.2	7.7	3.3	7.4	9.8	0.6	6.5	2.4	2.4	13.6	5.3
デンマーク	エンゲージメント人材	60	3.3	11.7	6.7	16.7	5.0	8.3	5.0	20.0	6.7	3.3	5.0	1.7	0.0	6.7
	一般人材	105	6.7	14.3	2.9	15.2	7.6	4.8	5.7	15.2	1.0	7.6	0.0	1.0	8.6	9.5
中国	エンゲージメント人材	390	4.4	11.5	7.9	12.3	8.5	11.0	7.2	8.2	9.5	12.6	1.0	2.1	3.8	0.0
	一般人材	239	6.7	12.6	2.1	16.3	5.4	10.9	1.7	10.5	5.4	22.2	0.8	1.3	3.8	0.4

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。

Q8 今の会社をどのように見つけましたか。最も影響力が大きかったものを1つ選んでください。(ひとつだけ)

■勤続年数

(全体/国別/国×無期雇用・有期雇用別/エンゲージメント人材・一般人材別)

(単一回答: %)

		n	1年未満	2年目	3年目	4年目	5年目	6年目	7年目	8年目	9年目	10年目	11年目	12年目	13年目	14年目	15年目	16年目	17年目	18年目	19年目	20年目
全体		2663	5.3	7.0	10.3	9.9	11.3	7.9	6.8	5.6	4.7	7.5	3.9	2.9	2.9	1.9	2.7	1.4	1.3	1.0	0.9	0.8
日本		621	5.2	6.4	7.7	5.5	5.6	4.7	4.0	5.0	4.2	8.4	6.6	2.4	5.2	2.7	3.9	3.2	2.9	2.3	1.8	1.3
アメリカ		624	5.3	8.3	11.1	11.1	14.3	9.5	7.9	4.5	3.8	7.7	3.0	2.6	1.3	1.8	2.2	1.0	1.0	0.6	0.2	0.6
フランス		624	7.5	6.7	9.8	8.7	12.2	9.5	7.5	5.8	4.5	5.0	3.8	4.0	2.1	2.1	2.7	1.3	1.3	1.0	1.6	1.1
デンマーク		165	12.1	12.1	14.5	10.3	13.3	7.3	6.1	4.2	3.0	5.5	1.2	1.2	3.6	0.0	0.6	0.0	0.0	0.6	0.6	0.6
中国		629	1.6	5.1	11.6	14.3	12.4	8.1	7.9	7.3	6.7	9.7	2.9	3.0	2.7	1.6	2.7	0.6	0.5	0.3	0.0	0.0
日本	無期雇用	395	5.1	5.1	6.1	5.1	4.8	4.3	3.5	6.1	3.5	7.1	7.3	2.5	5.3	3.5	5.1	4.1	3.5	3.0	1.5	1.0
	有期雇用	226	5.3	8.8	10.6	6.2	7.1	5.3	4.9	3.1	5.3	10.6	5.3	2.2	4.9	1.3	1.8	1.8	1.8	0.9	2.2	1.8
アメリカ	無期雇用	113	10.6	9.7	4.4	8.8	10.6	5.3	9.7	2.7	2.7	9.7	3.5	3.5	2.7	0.9	5.3	1.8	1.8	0.9	0.0	0.9
	有期雇用	511	4.1	8.0	12.5	11.5	15.1	10.4	7.4	4.9	4.1	7.2	2.9	2.3	1.0	2.0	1.6	0.8	0.8	0.6	0.2	0.6
フランス	無期雇用	304	9.2	7.6	9.5	6.3	7.9	4.6	7.2	3.3	2.6	5.3	5.3	7.2	3.6	2.3	3.9	2.0	2.3	1.6	2.6	2.3
	有期雇用	320	5.9	5.9	10.0	10.9	16.3	14.1	7.8	8.1	6.3	4.7	2.5	0.9	0.6	1.9	1.6	0.6	0.3	0.3	0.6	0.0
デンマーク	無期雇用	45	22.2	17.8	8.9	2.2	13.3	6.7	2.2	4.4	2.2	15.6	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	有期雇用	120	8.3	10.0	16.7	13.3	13.3	7.5	7.5	4.2	3.3	1.7	1.7	1.7	5.0	0.0	0.8	0.0	0.0	0.8	0.8	0.8
中国	無期雇用	60	1.7	0.0	0.0	5.0	8.3	5.0	8.3	11.7	1.7	21.7	11.7	6.7	5.0	5.0	5.0	1.7	0.0	0.0	0.0	0.0
	有期雇用	569	1.6	5.6	12.8	15.3	12.8	8.4	7.9	6.9	7.2	8.4	1.9	2.6	2.5	1.2	2.5	0.5	0.5	0.4	0.0	0.0
日本	エンゲージメント人材	63	0.0	6.3	9.5	3.2	6.3	3.2	3.2	11.1	4.8	17.5	6.3	0.0	3.2	1.6	3.2	4.8	4.8	0.0	3.2	0.0
	一般人材	558	5.7	6.5	7.5	5.7	5.6	4.8	4.1	4.3	4.1	7.3	6.6	2.7	5.4	2.9	3.9	3.0	2.7	2.5	1.6	1.4
アメリカ	エンゲージメント人材	364	4.7	4.4	12.9	11.0	15.4	11.3	6.6	5.2	4.4	8.5	3.3	3.6	0.5	1.1	1.4	0.5	1.4	0.5	0.3	0.5
	一般人材	260	6.2	13.8	8.5	11.2	12.7	6.9	9.6	3.5	3.1	6.5	2.7	1.2	2.3	2.7	3.5	1.5	0.4	0.8	0.0	0.8
フランス	エンゲージメント人材	286	7.0	4.9	11.9	9.1	15.0	10.8	6.3	4.5	6.3	6.3	3.5	3.5	1.0	1.4	3.1	0.3	0.3	1.4	1.0	0.7
	一般人材	338	8.0	8.3	8.0	8.3	9.8	8.3	8.6	6.8	3.0	3.8	4.1	4.4	3.0	2.7	2.4	2.1	2.1	0.6	2.1	1.5
デンマーク	エンゲージメント人材	60	16.7	10.0	10.0	16.7	21.7	6.7	3.3	1.7	1.7	3.3	0.0	1.7	3.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	一般人材	105	9.5	13.3	17.1	6.7	8.6	7.6	7.6	5.7	3.8	6.7	1.9	1.0	3.8	0.0	1.0	0.0	0.0	1.0	1.0	1.0
中国	エンゲージメント人材	390	0.3	4.4	10.0	16.9	12.3	7.9	6.2	7.4	6.7	11.0	2.8	3.3	2.8	1.5	3.1	1.0	0.5	0.5	0.0	0.0
	一般人材	239	3.8	6.3	14.2	10.0	12.6	8.4	10.9	7.1	6.7	7.5	2.9	2.5	2.5	1.7	2.1	0.0	0.4	0.0	0.0	0.0

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。

Q9 今の会社に勤めて何年目ですか

■勤続年数(つづき)

(全体/国別/国×無期雇用・有期雇用別/エンゲージメント人材・一般人材別)

(単一回答:%)

		n	2 1 年 目	2 2 年 目	2 3 年 目	2 4 年 目	2 5 年 目	2 6 年 目	2 7 年 目	2 8 年 目	2 9 年 目	3 0 年 目 以 上
全体		2663	0.8	0.7	0.5	0.6	0.5	0.4	0.2	0.1	0.0	0.1
日本		621	1.8	1.8	1.6	1.8	1.6	1.6	0.6	0.2	0.2	0.0
アメリカ		624	0.2	0.8	0.0	0.3	0.3	0.0	0.3	0.2	0.0	0.3
フランス		624	1.0	0.2	0.3	0.3	0.0	0.2	0.0	0.0	0.0	0.0
デンマーク		165	1.2	0.6	0.0	1.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
中国		629	0.3	0.2	0.3	0.0	0.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
日本	無期雇用	395	2.5	1.8	1.5	1.8	2.0	1.5	0.8	0.3	0.3	0.0
	有期雇用	226	0.4	1.8	1.8	1.8	0.9	1.8	0.4	0.0	0.0	0.0
アメリカ	無期雇用	113	0.0	1.8	0.0	0.9	0.0	0.0	0.9	0.0	0.0	0.9
	有期雇用	511	0.2	0.6	0.0	0.2	0.4	0.0	0.2	0.2	0.0	0.2
フランス	無期雇用	304	1.6	0.3	0.7	0.3	0.0	0.3	0.0	0.0	0.0	0.0
	有期雇用	320	0.3	0.0	0.0	0.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
デンマーク	無期雇用	45	0.0	0.0	0.0	4.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	有期雇用	120	1.7	0.8	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
中国	無期雇用	60	0.0	0.0	1.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	有期雇用	569	0.4	0.2	0.2	0.0	0.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
日本	エンゲージメント人材	63	3.2	0.0	1.6	0.0	0.0	1.6	1.6	0.0	0.0	0.0
	一般人材	558	1.6	2.0	1.6	2.0	1.8	1.6	0.5	0.2	0.2	0.0
アメリカ	エンゲージメント人材	364	0.3	1.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.3	0.3	0.0	0.5
	一般人材	260	0.0	0.4	0.0	0.8	0.8	0.0	0.4	0.0	0.0	0.0
フランス	エンゲージメント人材	286	0.3	0.3	0.3	0.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	一般人材	338	1.5	0.0	0.3	0.3	0.0	0.3	0.0	0.0	0.0	0.0
デンマーク	エンゲージメント人材	60	1.7	1.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	一般人材	105	1.0	0.0	0.0	1.9	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
中国	エンゲージメント人材	390	0.5	0.3	0.3	0.0	0.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	一般人材	239	0.0	0.0	0.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。

Q9 今の会社に勤めて何年目ですか

■ * 個人年収(日本)

(全体/無期雇用・有期雇用別/エンゲージメント人材・一般人材別)

(単一回答: %)

(万円)

	n	1	1	3	4	5	6	7	8	9	1	平均値	中央値
		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
		万円	万円	万円	万円	万円	万円	万円	万円	万円	万円		
		未満	未満	未満	未満	未満	未満	未満	未満	未満	以上		
日本 全体	621	2.4	14.7	17.7	16.6	18.0	8.1	6.9	6.0	2.7	6.9	514.7	480.0
無期雇用	395	1.3	9.9	17.2	18.7	17.5	8.6	7.8	5.6	3.3	10.1	566.1	500.0
有期雇用	226	4.4	23.0	18.6	12.8	19.0	7.1	5.3	6.6	1.8	7.3	424.9	400.0
エンゲージメント人材	63	0.0	11.1	9.5	17.1	19.0	12.7	9.5	12.7	3.2	11.1	613.4	590.0
一般人材	558	2.7	15.1	18.6	17.2	17.9	7.5	6.6	5.2	2.7	6.5	503.6	450.0

表中数字のAmiかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。

Q10(1)

今の会社での年収はいくらですか※副業からの収入は含まず、賞与・ボーナスは含めてお答えください。※正確な金額を入力してください。※入力できるのは数字のみ

■ * 個人年収(米国)

(全体/無期雇用・有期雇用別/エンゲージメント人材・一般人材別)

(単一回答: %)

(ドル)

	n	30000ドル以下	30000~50000ドル	50000~70000ドル	70000~90000ドル	90000~110000ドル	110000~150000ドル	150000~200000ドル	200000~250000ドル	250000~300000ドル	300000ドル以上	平均値	中央値
アメリカ全体	624	7.1	12.7	17.3	17.9	13.6	17.0	8.2	3.0	1.3	1.9	102849.0	84000.0
無期雇用	113	10.6	15.0	21.2	18.6	13.3	8.8	6.2	3.5	0.9	1.8	90210.0	75000.0
有期雇用	511	6.3	12.1	16.4	17.8	13.7	18.8	8.6	2.9	1.4	2.0	105643.9	89000.0
エンゲージメント人材	364	6.0	11.3	17.0	14.8	13.2	21.7	9.6	3.6	0.8	1.9	109630.4	95000.0
一般人材	260	8.5	14.6	17.7	22.3	14.2	10.4	6.2	2.3	1.9	1.9	93354.9	75000.0

表中数字のAmiかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。

Q10(2)

今の会社での年収はいくらですか※副業からの収入は含まず、賞与・ボーナスは含めてお答えください。※正確な金額を入力してください。※入力できるのは数字のみ

■ * 個人年収(中国)

(全体/無期雇用・有期雇用別/エンゲージメント人材・一般人材別)

(単一回答:%)

(元)

	n	50000元以下													平均値	中央値
		50000元以下	50000元	100000元	150000元	200000元	250000元	300000元	350000元	400000元	450000元	500000元	550000元	600000元以上		
中国 全体	629	6.0	14.6	14.0	14.6	9.1	6.7	5.2	3.8	2.2	4.6	1.6	6.2	11.3	297780.0	220000.0
無期雇用	60	20.0	26.7	16.7	6.7	6.7	5.0	5.0	1.7	1.7	3.3	5.0	1.7	0.0	180116.7	115000.0
有期雇用	569	4.6	13.4	13.7	15.5	9.3	6.9	5.3	4.0	2.3	4.7	1.2	6.7	12.5	310187.3	230000.0
エンゲージメント人材	390	5.9	7.9	14.1	15.1	9.7	6.9	6.9	3.8	2.3	6.4	2.3	5.9	12.6	323115.6	250000.0
一般人材	239	6.3	25.5	13.8	13.8	7.9	6.3	2.5	3.8	2.1	1.7	0.4	6.7	9.2	256437.2	180000.0

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。

Q10(3)

今の会社での年収はいくらですか※副業からの収入は含まず、賞与・ボーナスは含めてお答えください。※正確な金額を入力してください。※入力できるのは数字のみ

■ * 個人年収(デンマーク)

(全体/無期雇用・有期雇用別/エンゲージメント人材・一般人材別)

(単一回答:%)

(クローネ)

	n	(クローネ)											平均値	中央値
		50000クローネ以下	50001~75000クローネ	75001~100000クローネ	100001~150000クローネ	150001~200000クローネ	200001~300000クローネ	300001~400000クローネ	400001~500000クローネ	500001~750000クローネ	750001~1000000クローネ	1000001クローネ以上		
デンマーク 全体	165	7.9	14.5	9.7	1.8	7.3	13.3	16.4	10.9	7.9	7.9	2.4	364304.8	396000.0
無期雇用	45	6.7	0.0	2.2	4.4	13.3	17.8	15.6	8.9	11.1	15.6	4.4	467844.4	500000.0
有期雇用	120	8.3	20.0	12.5	0.8	5.0	11.7	16.7	11.7	6.7	5.0	1.7	325477.5	355000.0
エンゲージメント人材	60	11.7	20.0	15.0	3.3	6.7	8.3	13.3	6.7	3.3	10.0	1.7	295868.3	215000.0
一般人材	105	5.7	11.4	6.7	1.0	7.6	16.2	18.1	13.3	10.5	6.7	2.9	403411.4	415000.0

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。

Q10(5) €

今の会社での年収はいくらですか※副業からの収入は含まず、賞与・ボーナスは含めてお答えください。※正確な金額を入力してください。※入力できるのは数字のみ

■労働時間(週)

(全体/国別/国×無期雇用・有期雇用別/エンゲージメント人材・一般人材別)

(単一回答:%)

		n	20時間未満	20〜35時間未満	35〜45時間未満	45〜55時間未満	55時間以上	平均値	中央値
全体		2663	5.9	7.1	65.3	17.5	4.1	38.5	40.0
日本		621	19.2	5.6	41.1	26.1	8.1	36.6	40.0
アメリカ		624	2.6	9.8	71.0	13.1	3.5	38.6	40.0
フランス		624	0.6	5.1	81.7	10.4	2.1	38.4	38.0
デンマーク		165	1.8	9.7	80.0	7.9	0.6	37.2	37.0
中国		629	2.5	7.2	63.6	22.9	3.8	40.7	40.0
日本	無期雇用	395	14.7	5.1	42.8	28.6	8.9	38.5	40.0
	有期雇用	226	27.0	6.6	38.1	21.7	6.6	33.4	40.0
アメリカ	無期雇用	113	3.5	8.0	65.5	18.6	4.4	39.2	40.0
	有期雇用	511	2.3	10.2	72.2	11.9	3.3	38.4	40.0
フランス	無期雇用	304	0.7	5.6	76.6	13.5	3.6	39.2	39.0
	有期雇用	320	0.6	4.7	86.6	7.5	0.6	37.6	37.0
デンマーク	無期雇用	45	6.7	15.6	66.7	11.1	0.0	35.4	37.0
	有期雇用	120	0.0	7.5	85.0	6.7	0.8	37.8	37.0
中国	無期雇用	60	1.7	0.0	85.0	10.0	3.3	40.6	40.0
	有期雇用	569	2.6	7.9	61.3	24.3	3.9	40.7	40.0
日本	エンゲージメント人材	63	15.9	3.2	38.1	33.3	9.5	38.3	40.0
	一般人材	558	19.5	5.9	41.4	25.3	7.9	36.5	40.0
アメリカ	エンゲージメント人材	364	1.9	11.3	71.2	12.1	3.6	38.4	40.0
	一般人材	260	3.5	7.7	70.8	14.6	3.5	38.7	40.0
フランス	エンゲージメント人材	286	0.7	4.9	80.4	12.6	1.4	38.3	38.0
	一般人材	338	0.6	5.3	82.8	8.6	2.7	38.4	39.0
デンマーク	エンゲージメント人材	60	0.0	10.0	85.0	5.0	0.0	37.0	37.0
	一般人材	105	2.9	9.5	77.1	9.5	1.0	37.2	37.0
中国	エンゲージメント人材	390	3.6	8.7	60.5	22.3	4.9	40.3	40.0
	一般人材	239	0.8	4.6	68.6	23.8	2.1	41.4	40.0

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。

Q11 1週間の総労働時間はどれくらいですか。※入力できるのは数字のみ

■労働時間の管理

(全体/国別/国×無期雇用・有期雇用別/エンゲージメント人材・一般人材別)

(単一回答:%)

		n	時給で働いている	基本的な労働時間が決まっている	労働時間の上限が決まっている	管理職などで労働時間は管理されない	その他	わからない
全体		2663	18.8	51.0	11.4	15.6	0.8	2.4
日本		621	16.6	56.7	12.1	10.6	0.0	4.0
アメリカ		624	27.1	41.0	5.8	22.3	1.9	1.9
フランス		624	22.8	41.3	13.5	18.4	0.6	3.4
デンマーク		165	13.3	59.4	13.9	7.3	2.4	3.6
中国		629	10.3	62.5	13.7	13.4	0.2	0.0
日本	無期雇用	395	8.4	62.0	13.4	12.9	0.0	3.3
	有期雇用	226	31.0	47.3	9.7	6.6	0.0	5.3
アメリカ	無期雇用	113	25.7	37.2	2.7	27.4	2.7	4.4
	有期雇用	511	27.4	41.9	6.5	21.1	1.8	1.4
フランス	無期雇用	304	17.4	37.5	10.5	29.6	1.3	3.6
	有期雇用	320	27.8	45.0	16.3	7.8	0.0	3.1
デンマーク	無期雇用	45	6.7	66.7	4.4	8.9	4.4	8.9
	有期雇用	120	15.8	56.7	17.5	6.7	1.7	1.7
中国	無期雇用	60	1.7	78.3	6.7	13.3	0.0	0.0
	有期雇用	569	11.2	60.8	14.4	13.4	0.2	0.0
日本	エンゲージメント人材	63	14.3	46.0	15.9	19.0	0.0	4.8
	一般人材	558	16.8	57.9	11.6	9.7	0.0	3.9
アメリカ	エンゲージメント人材	364	28.8	40.7	6.0	21.4	2.2	0.8
	一般人材	260	24.6	41.5	5.4	23.5	1.5	3.5
フランス	エンゲージメント人材	286	24.5	43.7	13.3	15.4	0.7	2.4
	一般人材	338	21.3	39.3	13.6	21.0	0.6	4.1
デンマーク	エンゲージメント人材	60	16.7	50.0	20.0	6.7	3.3	3.3
	一般人材	105	11.4	64.8	10.5	7.6	1.9	3.8
中国	エンゲージメント人材	390	13.8	56.2	14.6	15.1	0.3	0.0
	一般人材	239	4.6	72.8	12.1	10.5	0.0	0.0

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。

Q12 会社はあなたの労働時間を管理していますか。最も近いものを1つお選びください。(ひとつだけ)

■ 残業

(全体/国別/国×無期雇用・有期雇用別/エンゲージメント人材・一般人材別)

(複数回答:%)

		n	残業はない	本人が同意すれば、残業はある	労働組合が同意すれば、残業はある	ある 本人の同意がなくても、業務命令で残業が	その他
全体		2663	28.3	53.6	14.6	14.3	1.7
日本		621	19.6	64.4	6.3	19.8	0.5
アメリカ		624	38.9	46.6	14.7	7.7	3.4
フランス		624	34.9	52.2	19.6	10.6	2.6
デンマーク		165	20.6	58.2	27.3	17.6	3.6
中国		629	21.8	49.9	14.5	18.3	0.0
日本	無期雇用	395	15.2	68.6	7.3	22.8	0.5
	有期雇用	226	27.4	57.1	4.4	14.6	0.4
アメリカ	無期雇用	113	49.6	30.1	8.0	11.5	8.0
	有期雇用	511	36.6	50.3	16.2	6.8	2.3
フランス	無期雇用	304	44.7	43.8	4.3	8.2	3.9
	有期雇用	320	25.6	60.3	34.1	12.8	1.3
デンマーク	無期雇用	45	26.7	46.7	15.6	17.8	4.4
	有期雇用	120	18.3	62.5	31.7	17.5	3.3
中国	無期雇用	60	28.3	43.3	5.0	28.3	0.0
	有期雇用	569	21.1	50.6	15.5	17.2	0.0
日本	エンゲージメント人材	63	20.6	71.4	12.7	12.7	0.0
	一般人材	558	19.5	63.6	5.6	20.6	0.5
アメリカ	エンゲージメント人材	364	33.2	53.6	15.1	6.3	3.3
	一般人材	260	46.9	36.9	14.2	9.6	3.5
フランス	エンゲージメント人材	286	32.2	56.3	21.3	9.4	1.7
	一般人材	338	37.3	48.8	18.0	11.5	3.3
デンマーク	エンゲージメント人材	60	26.7	58.3	35.0	11.7	1.7
	一般人材	105	17.1	58.1	22.9	21.0	4.8
中国	エンゲージメント人材	390	22.1	52.1	16.4	14.6	0.0
	一般人材	239	21.3	46.4	11.3	24.3	0.0

表中数字のAmiかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。

Q13 今の会社で残業はありますか。あてはまるものを全てお選びください※これまでに残業をしていなくても、今後残業する可能性がある場合は「ある」とお答えください (いくつでも)

■勤務地の変更

(全体/国別/国×無期雇用・有期雇用別/エンゲージメント人材・一般人材別)

(単一回答:%)

		n	勤務地に関する取り決めはない	特定の事業所のみで働く	複数の事業所で働く可能性がある	その他	わからない
全体		2663	26.2	50.9	19.1	0.6	3.2
日本		621	38.5	37.2	18.8	0.0	5.5
アメリカ		624	16.7	64.3	14.6	1.4	3.0
フランス		624	20.2	48.4	26.8	1.3	3.4
デンマーク		165	25.5	41.8	27.9	0.0	4.8
中国		629	29.6	56.1	14.0	0.0	0.3
日本	無期雇用	395	41.3	32.7	20.8	0.0	5.3
	有期雇用	226	33.6	45.1	15.5	0.0	5.8
アメリカ	無期雇用	113	18.6	54.9	15.0	1.8	9.7
	有期雇用	511	16.2	66.3	14.5	1.4	1.6
フランス	無期雇用	304	18.4	44.4	32.2	2.3	2.6
	有期雇用	320	21.9	52.2	21.6	0.3	4.1
デンマーク	無期雇用	45	24.4	42.2	28.9	0.0	4.4
	有期雇用	120	25.8	41.7	27.5	0.0	5.0
中国	無期雇用	60	46.7	50.0	3.3	0.0	0.0
	有期雇用	569	27.8	56.8	15.1	0.0	0.4
日本	エンゲージメント人材	63	34.9	39.7	22.2	0.0	3.2
	一般人材	558	38.9	36.9	18.5	0.0	5.7
アメリカ	エンゲージメント人材	364	17.0	65.1	14.6	1.6	1.6
	一般人材	260	16.2	63.1	14.6	1.2	5.0
フランス	エンゲージメント人材	286	22.7	47.2	26.9	1.0	2.1
	一般人材	338	18.0	49.4	26.6	1.5	4.4
デンマーク	エンゲージメント人材	60	25.0	38.3	36.7	0.0	0.0
	一般人材	105	25.7	43.8	22.9	0.0	7.6
中国	エンゲージメント人材	390	30.3	56.2	13.3	0.0	0.3
	一般人材	239	28.5	56.1	15.1	0.0	0.4

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。

Q14 あなたが勤務する場所は雇用契約で限定されていますか。最も近いものを1つお選びください。(ひとつだけ)

■ 転勤

(全体/国別/国×無期雇用・有期雇用別/エンゲージメント人材・一般人材別)

(単一回答:%)

		n	転居をと もなう変 更はない	ある 本人が 同意す れば、 転居を とまな う変更 がある	更 組 合 が 同 意 す れ ば、 転 居 を と ま な う 変 更 が	労 働 組 合 が 同 意 す れ ば、 転 居 を と ま な う 変 更 が	と も な う 変 更 が あ る	本 人 の 同 意 し な く て も、 業 務 命 令 で 転 居 を	そ の 他
全体		2663	44.1	39.8	6.5	8.4	1.1		
日本		621	58.0	22.7	0.5	18.8	0.0		
アメリカ		624	40.2	46.2	6.7	3.0	3.8		
フランス		624	29.2	54.6	7.7	7.9	0.6		
デンマーク		165	41.8	41.2	13.3	3.0	0.6		
中国		629	49.8	35.3	9.4	5.4	0.2		
日本	無期雇用	395	53.7	22.8	0.8	22.8	0.0		
	有期雇用	226	65.5	22.6	0.0	11.9	0.0		
アメリカ	無期雇用	113	58.4	29.2	4.4	3.5	4.4		
	有期雇用	511	36.2	49.9	7.2	2.9	3.7		
フランス	無期雇用	304	31.6	54.6	1.6	11.2	1.0		
	有期雇用	320	26.9	54.7	13.4	4.7	0.3		
デンマーク	無期雇用	45	57.8	33.3	6.7	2.2	0.0		
	有期雇用	120	35.8	44.2	15.8	3.3	0.8		
中国	無期雇用	60	71.7	20.0	1.7	6.7	0.0		
	有期雇用	569	47.5	36.9	10.2	5.3	0.2		
日本	エンゲージメント人材	63	44.4	36.5	1.6	17.5	0.0		
	一般人材	558	59.5	21.1	0.4	19.0	0.0		
アメリカ	エンゲージメント人材	364	39.6	49.5	5.8	2.2	3.0		
	一般人材	260	41.2	41.5	8.1	4.2	5.0		
フランス	エンゲージメント人材	286	24.8	62.2	8.0	4.5	0.3		
	一般人材	338	32.8	48.2	7.4	10.7	0.9		
デンマーク	エンゲージメント人材	60	33.3	46.7	18.3	1.7	0.0		
	一般人材	105	46.7	38.1	10.5	3.8	1.0		
中国	エンゲージメント人材	390	46.9	36.7	12.6	3.8	0.0		
	一般人材	239	54.4	33.1	4.2	7.9	0.4		

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。

Q15 今の会社で、転居をとまなう勤務地の変更はありますか。最も近いものを1つお選びください。※転居を必要としない近距離の勤務地変更は含みません※これまでに勤務地変更を経験していなくても、今後変更の可能性がある場合は「ある」とお答えください(ひとつだけ)

■雇用契約書

(全体/国別/国×無期雇用・有期雇用別/エンゲージメント人材・一般人材別)

(単一回答:%)

		n	雇用契約の書類を交わした	けた書類は交わしていないが、口頭で説明を受	書類や説明はなかった	その他	覚えていない・わからない
全体		2663	67.7	15.9	9.1	0.2	7.1
日本		621	71.7	9.8	4.5	0.0	14.0
アメリカ		624	48.4	19.6	19.6	1.0	11.5
フランス		624	73.6	15.9	7.1	0.0	3.5
デンマーク		165	72.1	17.0	6.7	0.0	4.2
中国		629	76.0	18.0	5.9	0.0	0.2
日本	無期雇用	395	71.4	10.1	4.3	0.0	14.2
	有期雇用	226	72.1	9.3	4.9	0.0	13.7
アメリカ	無期雇用	113	31.9	16.8	26.5	1.8	23.0
	有期雇用	511	52.1	20.2	18.0	0.8	9.0
フランス	無期雇用	304	90.1	3.9	2.6	0.0	3.3
	有期雇用	320	57.8	27.2	11.3	0.0	3.8
デンマーク	無期雇用	45	84.4	13.3	0.0	0.0	2.2
	有期雇用	120	67.5	18.3	9.2	0.0	5.0
中国	無期雇用	60	86.7	13.3	0.0	0.0	0.0
	有期雇用	569	74.9	18.5	6.5	0.0	0.2
日本	エンゲージメント人材	63	76.2	12.7	7.6	0.0	9.5
	一般人材	558	71.1	9.5	4.8	0.0	14.5
アメリカ	エンゲージメント人材	364	56.9	19.0	16.5	0.8	6.9
	一般人材	260	36.5	20.4	23.8	1.2	18.1
フランス	エンゲージメント人材	286	72.7	18.9	6.3	0.0	2.1
	一般人材	338	74.3	13.3	7.7	0.0	4.7
デンマーク	エンゲージメント人材	60	66.7	23.3	8.3	0.0	1.7
	一般人材	105	75.2	13.3	5.7	0.0	5.7
中国	エンゲージメント人材	390	73.3	20.3	6.2	0.0	0.3
	一般人材	239	80.3	14.2	5.4	0.0	0.0

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。

Q16 入社にあたって雇用契約は結びましたか。最も近いものを1つお選びください。(ひとつだけ)

■入社時の賃金交渉

(全体/国別/国×無期雇用・有期雇用別/エンゲージメント人材・一般人材別)

(単一回答:%)

		n	自分から希望額を伝え、それがなかった	自分から希望額を伝えなかった	会社から額を提示された後に、自分の希望を伝え、それがなかった	会社から額を提示された後に、自分の希望を伝え、それより少ない	会社から額を提示された額で合意した	覚えていない・わからない
全体		2663	23.4	17.8	18.6	5.4	29.5	5.3
日本		621	9.2	6.1	5.5	3.2	62.0	14.0
アメリカ		624	31.9	13.6	17.8	4.3	28.0	4.3
フランス		624	24.7	24.8	22.4	7.1	18.4	2.6
デンマーク		165	19.4	16.4	23.6	9.1	24.8	6.7
中国		629	28.6	27.0	27.3	5.9	11.0	0.2
日本	無期雇用	395	9.4	5.3	4.3	2.5	65.3	13.2
	有期雇用	226	8.8	7.5	7.5	4.4	56.2	15.5
アメリカ	無期雇用	113	24.8	4.4	14.2	4.4	46.0	6.2
	有期雇用	511	33.5	15.7	18.6	4.3	24.1	3.9
フランス	無期雇用	304	22.0	19.4	19.4	5.6	30.3	3.3
	有期雇用	320	27.2	30.0	25.3	8.4	7.2	1.9
デンマーク	無期雇用	45	15.6	6.7	20.0	11.1	35.6	11.1
	有期雇用	120	20.8	20.0	25.0	8.3	20.8	5.0
中国	無期雇用	60	38.3	21.7	11.7	1.7	26.7	0.0
	有期雇用	569	27.6	27.6	29.0	6.3	9.3	0.2
日本	エンゲージメント人材	63	30.2	3.2	6.3	3.2	52.4	4.8
	一般人材	558	6.8	6.5	5.4	3.2	63.1	15.1
アメリカ	エンゲージメント人材	364	40.1	12.9	20.6	1.9	21.7	2.7
	一般人材	260	20.4	14.6	13.8	7.7	36.9	6.5
フランス	エンゲージメント人材	286	29.0	26.2	28.0	5.2	10.1	1.4
	一般人材	338	21.0	23.7	17.8	8.6	25.4	3.6
デンマーク	エンゲージメント人材	60	21.7	20.0	30.0	8.3	16.7	3.3
	一般人材	105	18.1	14.3	20.0	9.5	29.5	8.6
中国	エンゲージメント人材	390	32.3	25.6	26.9	5.9	9.2	0.0
	一般人材	239	22.6	29.3	28.0	5.9	13.8	0.4

表中数字のミカケは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。

Q17 入社にあたって賃金はどのように決めましたか。最も近いものを1つお選びください。(ひとつだけ)

■賃金の決定要因：1番目に影響が大きいもの

(全体/国別/国×無期雇用・有期雇用別/エンゲージメント人材・一般人材別)

(複数回答：%)

		n	労働市場の賃金相場	個人と会社の個別交渉	労働組合と使用者の団体交渉	会社の人事制度や就業規則	経営者の意向や上司の主観	個人の成果・貢献	その他	わからない
全体		2663	24.7	22.3	11.6	16.8	5.4	10.1	0.3	8.7
日本		621	22.4	6.8	5.6	21.1	7.7	12.2	0.3	23.8
アメリカ		624	23.7	26.8	8.8	16.7	4.5	13.1	0.5	5.9
フランス		624	29.5	29.2	13.5	12.2	3.2	6.9	0.5	5.1
デンマーク		165	19.4	26.1	23.0	10.9	4.8	7.9	0.0	7.9
中国		629	24.6	25.3	15.6	18.9	6.4	8.7	0.0	0.5
日本	無期雇用	395	21.5	6.3	6.3	24.1	7.8	13.2	0.0	20.8
	有期雇用	226	23.9	7.5	4.4	15.9	7.5	10.6	0.9	29.2
アメリカ	無期雇用	113	24.8	23.0	5.3	19.5	3.5	13.3	0.9	9.7
	有期雇用	511	23.5	27.6	9.6	16.0	4.7	13.1	0.4	5.1
フランス	無期雇用	304	35.2	27.3	6.6	11.8	2.6	8.6	0.3	7.6
	有期雇用	320	24.1	30.9	20.0	12.5	3.8	5.3	0.6	2.8
デンマーク	無期雇用	45	22.2	24.4	20.0	8.9	6.7	6.7	0.0	11.1
	有期雇用	120	18.3	26.7	24.2	11.7	4.2	8.3	0.0	6.7
中国	無期雇用	60	25.0	30.0	5.0	13.3	5.0	20.0	0.0	1.7
	有期雇用	569	24.6	24.8	16.7	19.5	6.5	7.6	0.0	0.4
日本	エンゲージメント人材	63	27.0	7.9	9.5	15.9	4.8	19.0	0.0	15.9
	一般人材	558	21.9	6.6	5.2	21.7	8.1	11.5	0.4	24.7
アメリカ	エンゲージメント人材	364	23.9	29.7	9.1	14.8	4.7	14.8	0.5	2.5
	一般人材	260	23.5	22.7	8.5	19.2	4.2	10.8	0.4	10.8
フランス	エンゲージメント人材	286	29.7	33.9	15.0	10.1	3.1	5.9	0.0	2.1
	一般人材	338	29.3	25.1	12.1	13.9	3.3	7.7	0.9	7.7
デンマーク	エンゲージメント人材	60	15.0	21.7	33.3	13.3	0.0	13.3	0.0	3.3
	一般人材	105	21.9	28.6	17.1	9.5	7.6	4.8	0.0	10.5
中国	エンゲージメント人材	390	23.8	26.4	18.5	17.9	5.4	7.9	0.0	0.0
	一般人材	239	25.9	23.4	10.9	20.5	7.9	10.0	0.0	1.3

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。

Q18_1 1番目に影響が大きいもの

会社が賃金の額を決めるにあたって考慮する項目を、影響の大きい順に選んでください。

■賃金の決定要因：2番目に影響が大きいもの

(全体／国別／国×無期雇用・有期雇用別／エンゲージメント人材・一般人材別)

(複数回答：%)

		n	労働市場の賃金相場	個人と会社の個別交渉	労働組合と使用者の団体交渉	会社の人事制度や就業規則	経営者の意向や上司の主観	個人の成果・貢献	その他	わからない
全体		2430	17.8	19.0	14.2	20.9	9.8	14.7	0.0	3.5
日本		473	15.9	11.0	8.5	24.7	15.2	18.6	0.0	6.1
アメリカ		587	16.5	18.6	13.5	20.6	7.7	19.8	0.2	3.2
フランス		592	17.4	22.1	15.4	18.6	7.3	14.5	0.0	4.7
デンマーク		152	21.7	17.1	19.1	11.8	7.2	16.4	0.0	6.6
中国		626	20.0	22.8	17.1	22.7	10.9	6.5	0.0	0.0
日本	無期雇用	313	17.3	9.6	7.3	24.6	16.3	19.8	0.0	5.1
	有期雇用	160	13.1	13.8	10.6	25.0	13.1	16.3	0.0	8.1
アメリカ	無期雇用	102	14.7	17.6	2.0	23.5	8.8	31.4	0.0	2.0
	有期雇用	485	16.9	18.8	15.9	20.0	7.4	17.3	0.2	3.5
フランス	無期雇用	281	18.9	18.9	12.8	16.0	6.8	21.0	0.0	5.7
	有期雇用	311	16.1	25.1	17.7	20.9	7.7	8.7	0.0	3.9
デンマーク	無期雇用	40	25.0	12.5	10.0	10.0	10.0	20.0	0.0	12.5
	有期雇用	112	20.5	18.8	22.3	12.5	6.3	15.2	0.0	4.5
中国	無期雇用	59	18.6	15.3	10.2	30.5	15.3	10.2	0.0	0.0
	有期雇用	567	20.1	23.6	17.8	21.9	10.4	6.2	0.0	0.0
日本	エンゲージメント人材	53	17.0	17.0	11.3	35.8	1.9	13.2	0.0	3.8
	一般人材	420	15.7	10.2	8.1	23.3	16.9	19.3	0.0	6.4
アメリカ	エンゲージメント人材	355	17.7	17.7	15.5	19.4	6.8	20.8	0.3	1.7
	一般人材	232	14.7	19.8	10.3	22.4	9.1	18.1	0.0	5.6
フランス	エンゲージメント人材	280	17.5	25.4	17.9	16.4	6.1	15.4	0.0	1.4
	一般人材	312	17.3	19.2	13.1	20.5	8.3	13.8	0.0	7.7
デンマーク	エンゲージメント人材	58	31.0	15.5	20.7	10.3	5.2	15.5	0.0	1.7
	一般人材	94	16.0	18.1	18.1	12.8	8.5	17.0	0.0	9.6
中国	エンゲージメント人材	390	19.2	24.4	20.8	21.5	10.0	4.1	0.0	0.0
	一般人材	236	21.2	20.3	11.0	24.6	12.3	10.6	0.0	0.0

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る／斜体は5ポイント以上下回る。

Q18_2 2番目に影響が大きいもの

会社が賃金の額を決めるにあたって考慮する項目を、影響の大きい順に選んでください。

■賃金の決定要因：3番目に影響が大きいもの

(全体／国別／国×無期雇用・有期雇用別／エンゲージメント人材・一般人材別)

(複数回答：%)

		n	労働市場の賃金相場	個人と会社の個別交渉	労働組合と使用者の団体交渉	会社の人事制度や就業規則	経営者の意向や上司の主観	個人の成果・貢献	その他	わからない
全体		2344	16.8	14.2	12.4	19.5	16.2	16.4	0.1	4.4
日本		444	18.0	7.4	9.5	14.4	16.0	25.7	0.0	9.0
アメリカ		568	16.7	16.9	8.8	20.1	16.5	15.5	0.2	5.3
フランス		564	14.2	13.7	16.0	21.5	13.1	17.2	0.4	4.1
デンマーク		142	16.2	16.9	12.7	21.8	15.5	11.3	0.0	5.6
中国		626	18.4	16.5	14.4	20.3	18.8	11.2	0.0	0.5
日本	無期雇用	297	17.8	7.1	10.1	13.5	16.2	26.6	0.0	8.8
	有期雇用	147	18.4	8.2	8.2	16.3	15.6	23.8	0.0	9.5
アメリカ	無期雇用	100	16.0	15.0	5.0	14.0	20.0	20.0	0.0	10.0
	有期雇用	468	16.9	17.3	9.6	21.4	15.8	14.5	0.2	4.3
フランス	無期雇用	265	14.7	13.2	12.5	17.7	9.8	25.7	0.4	6.0
	有期雇用	299	13.7	14.0	19.1	24.7	16.1	9.7	0.3	2.3
デンマーク	無期雇用	35	8.6	20.0	17.1	5.7	11.4	22.9	0.0	14.3
	有期雇用	107	18.7	15.9	11.2	27.1	16.8	7.5	0.0	2.8
中国	無期雇用	59	32.2	13.6	11.9	18.6	13.6	10.2	0.0	0.0
	有期雇用	567	16.9	16.8	14.6	20.5	19.4	11.3	0.0	0.5
日本	エンゲージメント人材	51	13.7	5.9	13.7	17.6	25.5	17.6	0.0	5.9
	一般人材	393	18.6	7.6	8.9	14.0	14.8	26.7	0.0	9.4
アメリカ	エンゲージメント人材	349	17.5	18.9	10.6	20.9	16.9	13.2	0.0	2.0
	一般人材	219	15.5	13.7	5.9	18.7	16.0	19.2	0.5	10.5
フランス	エンゲージメント人材	276	14.9	10.9	14.5	25.0	14.9	15.9	0.7	3.3
	一般人材	288	13.5	16.3	17.4	18.1	11.5	18.4	0.0	4.9
デンマーク	エンゲージメント人材	57	14.0	21.1	7.0	31.6	24.6	0.0	0.0	1.8
	一般人材	85	17.6	14.1	16.5	15.3	9.4	18.8	0.0	8.2
中国	エンゲージメント人材	390	16.4	16.7	17.7	22.3	16.2	10.3	0.0	0.5
	一般人材	236	21.6	16.1	8.9	16.9	23.3	12.7	0.0	0.4

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る／斜体は5ポイント以上下回る。

Q18_3 3番目に影響が大きいもの

会社が賃金の額を決めるにあたって考慮する項目を、影響の大きい順に選んでください。

■入社後の賃上げ

(全体/国別/国×無期雇用・有期雇用別/エンゲージメント人材・一般人材別)

(複数回答: %)

		n	雇用契約の更新時に求めた	評価のフィードバックの時に求めた	来期の役割を決定する時に求めた	転職や離職を考えた時に求めた	上司との打ち合わせや雑談の時に求めた	人事との面談の時に求めた	経営者との面談の時に求めた	その他	賃上げを求めたことはない
全体		2663	19.2	26.9	19.5	12.8	14.3	9.5	5.0	0.9	32.2
日本		621	7.7	6.9	5.3	4.3	7.4	5.0	1.6	0.5	71.3
アメリカ		624	24.5	29.0	18.1	15.5	15.7	7.9	5.1	1.9	28.7
フランス		624	19.4	39.1	23.4	16.7	17.1	11.7	5.0	1.0	23.6
デンマーク		165	15.8	33.3	22.4	16.4	23.0	9.7	7.9	1.2	33.9
中国		629	25.8	30.8	30.0	13.5	14.6	13.4	7.5	0.0	5.2
日本	無期雇用	395	5.3	6.6	4.8	3.0	6.6	3.5	1.8	0.5	77.0
	有期雇用	226	11.9	7.5	6.2	6.6	8.8	7.5	1.3	0.4	61.5
アメリカ	無期雇用	113	11.5	23.9	7.1	8.0	16.8	6.2	5.3	3.5	46.9
	有期雇用	511	27.4	30.1	20.5	17.2	15.5	8.2	5.1	1.6	24.7
フランス	無期雇用	304	14.8	34.9	10.9	10.2	11.2	6.3	2.0	2.0	34.5
	有期雇用	320	23.8	43.1	35.3	22.8	22.8	16.9	7.8	0.0	13.1
デンマーク	無期雇用	45	4.4	20.0	11.1	4.4	8.9	4.4	8.9	0.0	55.6
	有期雇用	120	20.0	38.3	26.7	20.8	28.3	11.7	7.5	1.7	25.8
中国	無期雇用	60	16.7	45.0	15.0	5.0	6.7	15.0	10.0	0.0	16.7
	有期雇用	569	26.7	29.3	31.6	14.4	15.5	13.2	7.2	0.0	4.0
日本	エンゲージメント人材	63	12.7	12.7	9.5	9.5	15.9	11.1	3.2	1.6	46.0
	一般人材	558	7.2	6.3	4.8	3.8	6.5	4.3	1.4	0.4	74.2
アメリカ	エンゲージメント人材	364	31.3	29.1	20.9	14.8	14.8	8.2	4.7	2.2	23.6
	一般人材	260	15.0	28.8	14.2	16.5	16.9	7.3	5.8	1.5	35.8
フランス	エンゲージメント人材	286	24.1	39.5	24.8	16.1	17.5	11.2	6.3	0.0	17.1
	一般人材	338	15.4	38.8	22.2	17.2	16.9	12.1	3.8	1.8	29.0
デンマーク	エンゲージメント人材	60	16.7	35.0	31.7	18.3	30.0	13.3	5.0	1.7	30.0
	一般人材	105	15.2	32.4	17.1	15.2	19.0	7.6	9.5	1.0	36.2
中国	エンゲージメント人材	390	28.5	32.3	32.3	13.8	15.6	10.8	6.7	0.0	1.5
	一般人材	239	21.3	28.5	26.4	13.0	13.0	17.6	8.8	0.0	11.3

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。

Q19 入社してから会社に賃金を上げるよう求めたことはありますか。あてはまるものを全てお選びください※入社時の賃金交渉は含みません(いくつでも)

■入社時の条件交渉

(全体/国別/国×無期雇用・有期雇用別/エンゲージメント人材・一般人材別)

(複数回答:%)

	n	仕事内容	オフィスの環境	チームのメンバー	働く場所(勤務地や在宅勤務)	勤務時間	休暇の取得	妊娠・出産への配慮や福利厚生	子育てへの配慮や福利厚生	介護への配慮や福利厚生	健康への補助(医療保険や病気への配慮や福利厚生)	教育研修	役職	入社後のキャリアパス	雇用保障	ストック・オプションや株式	年金や退職金	住居や車	その他	特にない	
全体	2663	20.8	16.3	14.7	19.2	24.8	20.5	8.3	7.1	3.4	6.5	9.5	18.5	14.2	17.7	8.1	9.0	3.0	0.3	31.5	
日本	621	19.8	6.1	4.8	6.9	9.7	6.4	1.6	2.6	0.8	1.0	1.6	2.3	1.8	2.1	0.3	1.3	1.3	0.2	64.4	
アメリカ	624	17.9	17.3	13.9	18.4	29.3	26.4	6.6	8.2	2.9	9.6	11.1	26.0	14.6	18.4	9.8	10.6	2.2	0.5	30.6	
フランス	624	18.3	19.9	16.0	23.2	21.0	20.5	12.2	7.2	5.1	4.6	11.2	20.2	18.9	16.0	10.1	6.1	3.5	0.5	27.7	
デンマーク	165	12.7	12.1	12.7	20.0	31.5	17.6	10.3	12.7	6.1	5.5	13.9	23.0	15.2	15.2	6.7	15.2	4.8	0.0	28.5	
中国	629	29.4	22.9	24.5	27.7	37.2	29.4	12.2	8.9	4.0	11.1	13.0	24.3	21.3	34.7	12.4	16.2	4.3	0.0	4.3	
日本	無期雇用	395	19.7	5.1	3.5	5.3	7.3	5.6	1.5	1.8	0.8	0.5	2.0	2.3	1.8	2.0	0.5	1.3	1.3	0.0	69.1
	有期雇用	226	19.9	8.0	7.1	9.7	13.7	8.0	1.8	4.0	0.9	1.8	0.9	2.2	1.8	2.2	0.0	1.3	1.3	0.4	56.2
アメリカ	無期雇用	113	8.0	9.7	3.5	15.0	31.0	18.6	4.4	3.5	0.9	8.0	9.7	19.5	15.0	9.7	10.6	8.0	1.8	0.0	42.5
	有期雇用	511	20.2	19.0	16.2	19.2	29.0	28.2	7.0	9.2	3.3	10.0	11.4	27.4	14.5	20.4	9.6	11.2	2.3	0.6	28.0
フランス	無期雇用	304	15.1	14.5	7.9	14.1	11.5	14.8	3.9	3.0	2.0	3.6	9.5	15.8	11.5	8.2	4.6	2.6	2.0	1.0	42.1
	有期雇用	320	21.3	25.0	23.8	31.9	30.0	25.9	20.0	11.3	8.1	5.6	12.8	24.4	25.9	23.4	15.3	9.4	5.0	0.0	14.1
デンマーク	無期雇用	45	15.6	4.4	2.2	13.3	20.0	6.7	6.7	8.9	2.2	6.7	20.0	11.1	11.1	8.9	4.4	11.1	4.4	0.0	40.0
	有期雇用	120	11.7	15.0	16.7	22.5	35.8	21.7	11.7	14.2	7.5	5.0	11.7	27.5	16.7	17.5	7.5	16.7	5.0	0.0	24.2
中国	無期雇用	60	30.0	15.0	6.7	20.0	31.7	33.3	11.7	5.0	5.0	13.3	13.3	21.7	13.3	35.0	10.0	18.3	3.3	0.0	18.3
	有期雇用	569	29.3	23.7	26.4	28.5	37.8	29.0	12.3	9.3	3.9	10.9	13.0	24.6	22.1	34.6	12.7	16.0	4.4	0.0	2.8
日本	エンゲージメント人材	63	38.1	15.9	9.5	14.3	9.5	7.9	0.0	3.2	0.0	3.2	4.8	3.2	3.2	3.2	0.0	1.6	0.0	0.0	42.9
	一般人材	558	17.7	5.0	4.3	6.1	9.7	6.3	1.8	2.5	0.9	0.7	1.3	2.2	1.6	2.0	0.4	1.3	1.4	0.2	66.8
アメリカ	エンゲージメント人材	364	22.3	19.2	16.2	23.4	36.0	33.0	6.0	7.4	3.6	11.3	12.1	28.8	17.6	22.3	11.3	13.7	3.3	0.0	23.4
	一般人材	260	11.9	14.6	10.8	11.5	20.0	17.3	7.3	9.2	1.9	7.3	9.6	21.9	10.4	13.1	7.7	6.2	0.8	1.2	40.8
フランス	エンゲージメント人材	286	23.1	25.2	19.6	24.5	25.2	23.8	10.1	7.0	3.8	4.9	12.6	24.1	19.2	17.8	10.8	6.3	2.8	0.0	19.9
	一般人材	338	14.2	15.4	13.0	22.2	17.5	17.8	13.9	7.4	6.2	4.4	10.1	16.9	18.6	14.5	9.5	5.9	4.1	0.9	34.3
デンマーク	エンゲージメント人材	60	11.7	20.0	10.0	26.7	41.7	21.7	16.7	11.7	6.7	3.3	18.3	31.7	20.0	18.3	6.7	13.3	3.3	0.0	16.7
	一般人材	105	13.3	7.6	14.3	16.2	25.7	15.2	6.7	13.3	5.7	6.7	11.4	18.1	12.4	13.3	6.7	16.2	5.7	0.0	35.2
中国	エンゲージメント人材	390	26.2	24.4	28.7	29.0	38.2	29.0	13.3	10.0	3.6	8.5	13.8	23.8	22.1	35.1	13.6	16.2	4.1	0.0	1.3
	一般人材	239	34.7	20.5	17.6	25.5	35.6	30.1	10.5	7.1	4.6	15.5	11.7	25.1	20.1	33.9	10.5	16.3	4.6	0.0	9.2

表中数字のAmiかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。

Q20 会社に入るときに、賃金以外で交渉したものはありますか。あてはまるものを全てお選びください(いくつでも)

■職務内容記述書

(全体/国別/国×無期雇用・有期雇用別/エンゲージメント人材・一般人材別)

(単一回答:%)

	n	職務内容記述書(ジョブ・ディスクリプション)を受け取った	受けた受け取っていないが、口頭で説明を	書類は受け取った	書類や説明はなかった	その他	覚えていない・わからない
全体	2663	47.4	27.9	12.5	0.0	12.1	
日本	621	20.6	14.8	28.0	0.0	36.6	
アメリカ	624	60.3	27.9	5.6	0.2	6.1	
フランス	624	54.8	33.7	6.7	0.0	4.8	
デンマーク	165	41.2	42.4	8.5	0.0	7.9	
中国	629	55.5	31.3	10.8	0.0	2.4	
日本	無期雇用	395	16.5	14.9	33.2	0.0	35.4
	有期雇用	226	27.9	14.6	19.0	0.0	38.5
アメリカ	無期雇用	113	49.6	29.2	11.5	0.0	9.7
	有期雇用	511	62.6	27.6	4.3	0.2	5.3
フランス	無期雇用	304	64.1	29.6	1.3	0.0	4.9
	有期雇用	320	45.9	37.5	11.9	0.0	4.7
デンマーク	無期雇用	45	42.2	40.0	6.7	0.0	11.1
	有期雇用	120	40.8	43.3	9.2	0.0	6.7
中国	無期雇用	60	35.0	36.7	20.0	0.0	8.3
	有期雇用	569	57.6	30.8	9.8	0.0	1.8
日本	エンゲージメント人材	63	39.7	19.0	15.9	0.0	25.4
	一般人材	558	18.5	14.3	29.4	0.0	37.8
アメリカ	エンゲージメント人材	364	71.2	22.3	3.6	0.0	3.0
	一般人材	260	45.0	35.8	8.5	0.4	10.4
フランス	エンゲージメント人材	286	59.8	30.8	7.0	0.0	2.4
	一般人材	338	50.6	36.1	6.5	0.0	6.8
デンマーク	エンゲージメント人材	60	41.7	46.7	10.0	0.0	1.7
	一般人材	105	41.0	40.0	7.6	0.0	11.4
中国	エンゲージメント人材	390	60.0	29.5	9.5	0.0	1.0
	一般人材	239	48.1	34.3	13.0	0.0	4.6

表中数字の誤りかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。

Q21 今の仕事を始めるときに、詳細な「職務内容記述書(ジョブ・ディスクリプション)」を受け取りましたか。最も近いものを1つお選びください。※「職務内容記述書(ジョブ・ディスクリプション)」とは、単に職務名や配属部署をまとめただけでなく、詳細な職務の内容や職務に必要な知識・技術・学歴・資格、業務目標、報告先上司などをまとめた書面です※「職務内容記述書(ジョブ・ディスクリプション)」のない会社もあります(ひとつだけ)

■職務の変更

(全体/国別/国×無期雇用・有期雇用別/エンゲージメント人材・一般人材別)

(単一回答:%)

		n	変更はない	本人が同意すれば、変更はある	労働組合が同意すれば、変更はある	ある 本人が同意しなくても、業務命令で変更がある	その他
全体		2663	36.7	42.5	9.3	11.2	0.3
日本		621	51.4	26.1	2.7	19.8	0.0
アメリカ		624	32.7	47.9	9.1	9.6	0.6
フランス		624	30.0	49.0	12.7	8.0	0.3
デンマーク		165	22.4	49.7	15.8	11.5	0.6
中国		629	36.4	45.2	11.0	7.3	0.2
日本	無期雇用	395	48.9	26.8	2.0	22.3	0.0
	有期雇用	226	55.8	24.8	4.0	15.5	0.0
アメリカ	無期雇用	113	32.7	45.1	5.3	15.9	0.9
	有期雇用	511	32.7	48.5	10.0	8.2	0.6
フランス	無期雇用	304	33.9	52.0	4.3	9.2	0.7
	有期雇用	320	26.3	46.3	20.6	6.9	0.0
デンマーク	無期雇用	45	20.0	55.6	6.7	17.8	0.0
	有期雇用	120	23.3	47.5	19.2	9.2	0.8
中国	無期雇用	60	56.7	28.3	5.0	10.0	0.0
	有期雇用	569	34.3	46.9	11.6	7.0	0.2
日本	エンゲージメント人材	63	46.0	28.6	4.8	20.6	0.0
	一般人材	558	52.0	25.8	2.5	19.7	0.0
アメリカ	エンゲージメント人材	364	33.8	51.1	8.8	5.5	0.8
	一般人材	260	31.2	43.5	9.6	15.4	0.4
フランス	エンゲージメント人材	286	30.1	54.2	10.8	4.9	0.0
	一般人材	338	29.9	44.7	14.2	10.7	0.6
デンマーク	エンゲージメント人材	60	15.0	58.3	18.3	8.3	0.0
	一般人材	105	26.7	44.8	14.3	13.3	1.0
中国	エンゲージメント人材	390	34.6	47.7	12.1	5.6	0.0
	一般人材	239	39.3	41.0	9.2	10.0	0.4

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。

Q22 今の会社で、職務の変更はありますか。最も近いものを1つお選びください。※これまでに職務の変更がなくても、今後変更の可能性のある場合は「ある」とお答えください(ひとつだけ)

■ 役職の変更

(全体/国別/国×無期雇用・有期雇用別/エンゲージメント人材・一般人材別)

(単一回答:%)

		n	変更はない	本人が同意すれば、変更はある	労働組合が同意すれば、変更はある	ある 本人が同意しなくても、業務命令で変更がある	その他
全体		2663	34.3	44.1	9.1	12.2	0.3
日本		621	45.7	28.5	1.8	24.0	0.0
アメリカ		624	29.0	50.5	9.0	10.9	0.6
フランス		624	29.2	50.5	12.7	7.4	0.3
デンマーク		165	24.2	50.3	14.5	10.3	0.6
中国		629	36.1	45.2	11.4	7.2	0.2
日本	無期雇用	395	40.0	29.4	1.8	28.9	0.0
	有期雇用	226	55.8	27.0	1.8	15.5	0.0
アメリカ	無期雇用	113	23.9	57.5	4.4	14.2	0.0
	有期雇用	511	30.1	48.9	10.0	10.2	0.8
フランス	無期雇用	304	31.6	51.6	5.6	10.5	0.7
	有期雇用	320	26.9	49.4	19.4	4.4	0.0
デンマーク	無期雇用	45	22.2	60.0	8.9	8.9	0.0
	有期雇用	120	25.0	46.7	16.7	10.8	0.8
中国	無期雇用	60	56.7	31.7	0.0	11.7	0.0
	有期雇用	569	33.9	46.6	12.7	6.7	0.2
日本	エンゲージメント人材	63	41.3	33.3	1.6	23.8	0.0
	一般人材	558	46.2	28.0	1.8	24.0	0.0
アメリカ	エンゲージメント人材	364	32.1	53.8	7.1	6.6	0.3
	一般人材	260	24.6	45.8	11.5	16.9	1.2
フランス	エンゲージメント人材	286	26.2	53.8	13.3	6.6	0.0
	一般人材	338	31.7	47.6	12.1	8.0	0.6
デンマーク	エンゲージメント人材	60	20.0	53.3	18.3	8.3	0.0
	一般人材	105	26.7	48.6	12.4	11.4	1.0
中国	エンゲージメント人材	390	33.8	49.0	11.5	5.6	0.0
	一般人材	239	39.7	38.9	11.3	9.6	0.4

表中数字のAmiかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。

Q23 今の会社で、役職の変更はありますか。最も近いものを1つお選びください。※これまでに役職の変更がなくても、今後変更の可能性のある場合は「ある」とお答えください(ひとつだけ)

■副業の容認

(全体/国別/国×無期雇用・有期雇用別/エンゲージメント人材・一般人材別)

(単一回答:%)

		n	副業は自由にできる	会社に申請し認められれば、副業ができる	会社は禁止しているが、内緒で副業している人がある	会社が禁止していて、副業はできない	わからない
全体		2663	27.9	27.3	11.6	19.4	13.7
日本		621	18.0	16.4	7.9	33.2	24.5
アメリカ		624	46.6	22.1	9.5	8.5	13.3
フランス		624	30.0	31.3	13.9	12.3	12.5
デンマーク		165	30.3	37.0	11.5	9.1	12.1
中国		629	16.5	36.7	15.1	26.4	5.2
日本	無期雇用	395	14.4	17.2	6.8	37.5	24.1
	有期雇用	226	24.3	15.0	9.7	25.7	25.2
アメリカ	無期雇用	113	56.6	10.6	2.7	8.8	21.2
	有期雇用	511	44.4	24.7	11.0	8.4	11.5
フランス	無期雇用	304	31.9	24.7	8.9	16.8	17.8
	有期雇用	320	28.1	37.5	18.8	8.1	7.5
デンマーク	無期雇用	45	35.6	26.7	0.0	13.3	24.4
	有期雇用	120	28.3	40.8	15.8	7.5	7.5
中国	無期雇用	60	11.7	13.3	8.3	56.7	10.0
	有期雇用	569	17.0	39.2	15.8	23.2	4.7
日本	エンゲージメント人材	63	20.6	31.7	6.3	23.8	17.5
	一般人材	558	17.7	14.7	8.1	34.2	25.3
アメリカ	エンゲージメント人材	364	48.4	25.8	9.6	8.2	8.0
	一般人材	260	44.2	16.9	9.2	8.8	20.8
フランス	エンゲージメント人材	286	33.6	35.3	13.6	10.5	7.0
	一般人材	338	26.9	27.8	14.2	13.9	17.2
デンマーク	エンゲージメント人材	60	36.7	36.7	16.7	5.0	5.0
	一般人材	105	26.7	37.1	8.6	11.4	16.2
中国	エンゲージメント人材	390	14.9	42.1	11.8	28.7	2.6
	一般人材	239	19.2	28.0	20.5	22.6	9.6

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。

Q24 今の会社は副業を認めていますか。最も近いものを1つお選びください。(ひとつだけ)

■副業の有無

(全体/国別/国×無期雇用・有期雇用別/エンゲージメント人材・一般人材別)

(単一回答:%)

		n	している	していない
全体		2663	19.3	80.7
日本		621	12.7	87.3
アメリカ		624	27.2	72.8
フランス		624	20.5	79.5
デンマーク		165	27.9	72.1
中国		629	14.6	85.4
日本	無期雇用	395	10.6	89.4
	有期雇用	226	16.4	83.6
アメリカ	無期雇用	113	15.9	84.1
	有期雇用	511	29.7	70.3
フランス	無期雇用	304	13.8	86.2
	有期雇用	320	26.9	73.1
デンマーク	無期雇用	45	6.7	93.3
	有期雇用	120	35.8	64.2
中国	無期雇用	60	3.3	96.7
	有期雇用	569	15.8	84.2
日本	エンゲージメント人材	63	28.6	71.4
	一般人材	558	10.9	89.1
アメリカ	エンゲージメント人材	364	25.8	74.2
	一般人材	260	29.2	70.8
フランス	エンゲージメント人材	286	25.2	74.8
	一般人材	338	16.6	83.4
デンマーク	エンゲージメント人材	60	35.0	65.0
	一般人材	105	23.8	76.2
中国	エンゲージメント人材	390	14.4	85.6
	一般人材	239	15.1	84.9

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。

Q25 現在、副業をしていますか (ひとつだけ)

■キャリア観：現在、幸せである

(全体/国別/国×無期雇用・有期雇用別/エンゲージメント人材・一般人材別)

(単一回答:%)

		n	非常に そう思う	そう 思う	どちら とも いえない	そう 思わない	全く そう 思わない
全体		2663	22.9	49.4	16.6	7.7	3.4
日本		621	6.3	42.4	30.1	13.4	7.9
アメリカ		624	34.8	46.6	8.5	7.2	2.9
フランス		624	28.5	46.5	16.2	6.9	1.9
デンマーク		165	15.8	46.7	24.2	9.1	4.2
中国		629	23.8	62.6	9.9	3.0	0.6
日本	無期雇用	395	7.1	41.5	30.4	13.7	7.3
	有期雇用	226	4.9	43.8	29.6	12.8	8.8
アメリカ	無期雇用	113	32.7	54.0	4.4	7.1	1.8
	有期雇用	511	35.2	45.0	9.4	7.2	3.1
フランス	無期雇用	304	30.3	45.4	15.1	6.3	3.0
	有期雇用	320	26.9	47.5	17.2	7.5	0.9
デンマーク	無期雇用	45	22.2	48.9	11.1	8.9	8.9
	有期雇用	120	13.3	45.8	29.2	9.2	2.5
中国	無期雇用	60	20.0	61.7	10.0	8.3	0.0
	有期雇用	569	24.3	62.7	9.8	2.5	0.7
日本	エンゲージメント人材	63	14.3	65.1	14.3	6.3	0.0
	一般人材	558	5.4	39.8	31.9	14.2	8.8
アメリカ	エンゲージメント人材	364	46.7	44.5	4.1	2.5	2.2
	一般人材	260	18.1	49.6	14.6	13.8	3.8
フランス	エンゲージメント人材	286	39.9	47.2	9.1	3.5	0.3
	一般人材	338	18.9	45.9	22.2	9.8	3.3
デンマーク	エンゲージメント人材	60	21.7	46.7	28.3	3.3	0.0
	一般人材	105	12.4	46.7	21.9	12.4	6.7
中国	エンゲージメント人材	390	31.0	63.6	4.6	0.8	0.0
	一般人材	239	12.1	61.1	18.4	6.7	1.7

表中数字のambiは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。

Q26(1) 現在、幸せである

人生についてどう感じていますか

■キャリア観：これからの人生やキャリアを前向きに切り開いていける

(全体／国別／国×無期雇用・有期雇用別／エンゲージメント人材・一般人材別)

(単一回答：%)

		n	非常に そう思う	そう 思う	どちら とも いえない	そう 思わない	全く そう 思わない
全体		2663	29.4	40.1	20.4	7.7	2.4
日本		621	3.9	26.1	42.8	19.5	7.7
アメリカ		624	38.6	43.3	13.5	3.5	1.1
フランス		624	42.1	36.2	14.4	6.6	0.6
デンマーク		165	29.7	48.5	15.2	4.8	1.8
中国		629	32.8	52.5	12.2	2.2	0.3
日本	無期雇用	395	4.1	25.8	42.3	20.5	7.3
	有期雇用	226	3.5	26.5	43.8	17.7	8.4
アメリカ	無期雇用	113	40.7	42.5	14.2	1.8	0.9
	有期雇用	511	38.2	43.4	13.3	3.9	1.2
フランス	無期雇用	304	37.5	42.4	13.2	5.9	1.0
	有期雇用	320	46.6	30.3	15.6	7.2	0.3
デンマーク	無期雇用	45	35.6	53.3	6.7	4.4	0.0
	有期雇用	120	27.5	46.7	18.3	5.0	2.5
中国	無期雇用	60	21.7	48.3	21.7	8.3	0.0
	有期雇用	569	33.9	52.9	11.2	1.6	0.4
日本	エンゲージメント人材	63	12.7	60.3	20.6	6.3	0.0
	一般人材	558	2.9	22.2	45.3	21.0	8.6
アメリカ	エンゲージメント人材	364	51.4	40.9	4.9	1.6	1.1
	一般人材	260	20.8	46.5	25.4	6.2	1.2
フランス	エンゲージメント人材	286	54.5	35.3	8.0	2.1	0.0
	一般人材	338	31.7	37.0	19.8	10.4	1.2
デンマーク	エンゲージメント人材	60	50.0	33.3	11.7	5.0	0.0
	一般人材	105	18.1	57.1	17.1	4.8	2.9
中国	エンゲージメント人材	390	44.4	50.0	5.4	0.0	0.3
	一般人材	239	13.8	56.5	23.4	5.9	0.4

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る／斜体は5ポイント以上下回る。

Q26(2) これからの人生やキャリアを前向きに切り開いていける
人生についてどう感じていますか

■キャリア観：突然会社を辞めることになっても、希望の仕事につける

(全体/国別/国×無期雇用・有期雇用別/エンゲージメント人材・一般人材別)

(単一回答:%)

		n	非常に そう思う	そう 思う	どちら とも いえない	そう 思わない	全く そう 思わない
全体		2663	19.8	36.6	26.2	12.4	5.1
日本		621	3.2	18.5	40.6	25.1	12.6
アメリカ		624	27.1	37.7	22.0	9.6	3.7
フランス		624	24.5	35.7	22.6	12.8	4.3
デンマーク		165	20.6	38.2	31.5	7.9	1.8
中国		629	23.8	53.7	18.3	3.5	0.6
日本	無期雇用	395	3.5	15.2	41.8	25.3	14.2
	有期雇用	226	2.7	24.3	38.5	24.8	9.7
アメリカ	無期雇用	113	22.1	30.1	29.2	12.4	6.2
	有期雇用	511	28.2	39.3	20.4	9.0	3.1
フランス	無期雇用	304	17.4	35.9	23.4	17.8	5.6
	有期雇用	320	31.3	35.6	21.9	8.1	3.1
デンマーク	無期雇用	45	17.8	55.6	17.8	6.7	2.2
	有期雇用	120	21.7	31.7	36.7	8.3	1.7
中国	無期雇用	60	13.3	51.7	26.7	5.0	3.3
	有期雇用	569	25.0	54.0	17.4	3.3	0.4
日本	エンゲージメント人材	63	11.1	38.1	30.2	15.9	4.8
	一般人材	558	2.3	16.3	41.8	26.2	13.4
アメリカ	エンゲージメント人材	364	36.8	39.8	14.6	6.3	2.5
	一般人材	260	13.5	34.6	32.3	14.2	5.4
フランス	エンゲージメント人材	286	30.8	42.7	16.1	8.4	2.1
	一般人材	338	19.2	29.9	28.1	16.6	6.2
デンマーク	エンゲージメント人材	60	21.7	48.3	21.7	8.3	0.0
	一般人材	105	20.0	32.4	37.1	7.6	2.9
中国	エンゲージメント人材	390	28.7	59.0	10.0	2.1	0.3
	一般人材	239	15.9	45.2	31.8	5.9	1.3

表中数字のAmiかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。

Q26(3) 突然会社を辞めることになっても、希望の仕事につける
人生についてどう感じていますか

■ キャリア満足度 : これまでの職業キャリア

(全体/国別/国×無期雇用・有期雇用別/エンゲージメント人材・一般人材別)

(単一回答:%)

		n	とても満足している	満足している	どちらともいえない	不満である	とても不満である
全体		2663	17.6	48.7	22.1	9.1	2.5
日本		621	3.5	30.8	43.6	14.5	7.6
アメリカ		624	27.2	51.0	13.0	7.7	1.1
フランス		624	17.5	54.0	18.8	8.8	1.0
デンマーク		165	19.4	50.9	15.8	12.1	1.8
中国		629	21.5	58.5	14.8	4.6	0.6
日本	無期雇用	395	3.0	30.6	43.0	15.2	8.1
	有期雇用	226	4.4	31.0	44.7	13.3	6.6
アメリカ	無期雇用	113	21.2	54.0	13.3	9.7	1.8
	有期雇用	511	28.6	50.3	12.9	7.2	1.0
フランス	無期雇用	304	12.8	59.5	16.4	9.5	1.6
	有期雇用	320	21.9	48.8	20.9	8.1	0.3
デンマーク	無期雇用	45	22.2	46.7	11.1	20.0	0.0
	有期雇用	120	18.3	52.5	17.5	9.2	2.5
中国	無期雇用	60	15.0	61.7	16.7	5.0	1.7
	有期雇用	569	22.1	58.2	14.6	4.6	0.5
日本	エンゲージメント人材	63	14.3	65.1	17.5	3.2	0.0
	一般人材	558	2.3	26.9	46.6	15.8	8.4
アメリカ	エンゲージメント人材	364	39.6	52.5	5.8	1.9	0.3
	一般人材	260	10.0	48.8	23.1	15.8	2.3
フランス	エンゲージメント人材	286	25.2	58.7	12.9	3.1	0.0
	一般人材	338	10.9	50.0	23.7	13.6	1.8
デンマーク	エンゲージメント人材	60	21.7	58.3	13.3	6.7	0.0
	一般人材	105	18.1	46.7	17.1	15.2	2.9
中国	エンゲージメント人材	390	30.3	61.5	7.2	0.5	0.5
	一般人材	239	7.1	53.6	27.2	11.3	0.8

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。

Q27(1) これまでの職業キャリア

あなたはキャリアにどれくらい満足していますか。

■ キャリア満足度：現在の仕事内容

(全体/国別/国×無期雇用・有期雇用別/エンゲージメント人材・一般人材別)

(単一回答:%)

		n	とても満足している	満足している	どちらともいえない	不満である	とても不満である
全体		2663	23.4	45.9	19.8	7.5	3.5
日本		621	5.8	37.2	38.5	12.6	6.0
アメリカ		624	31.7	46.5	11.5	7.7	2.6
フランス		624	25.6	46.0	16.8	7.2	4.3
デンマーク		165	27.9	43.6	15.2	7.9	5.5
中国		629	28.9	54.4	13.5	2.7	0.5
日本	無期雇用	395	5.3	37.5	37.7	12.9	6.6
	有期雇用	226	6.6	36.7	39.8	11.9	4.9
アメリカ	無期雇用	113	28.3	42.5	17.7	7.1	4.4
	有期雇用	511	32.5	47.4	10.2	7.8	2.2
フランス	無期雇用	304	18.1	49.0	19.7	8.2	4.9
	有期雇用	320	32.8	43.1	14.1	6.3	3.8
デンマーク	無期雇用	45	26.7	48.9	6.7	11.1	6.7
	有期雇用	120	28.3	41.7	18.3	6.7	5.0
中国	無期雇用	60	15.0	68.3	15.0	1.7	0.0
	有期雇用	569	30.4	52.9	13.4	2.8	0.5
日本	エンゲージメント人材	63	17.5	76.2	6.3	0.0	0.0
	一般人材	558	4.5	32.8	42.1	14.0	6.6
アメリカ	エンゲージメント人材	364	43.4	49.7	4.7	1.9	0.3
	一般人材	260	15.4	41.9	21.2	15.8	5.8
フランス	エンゲージメント人材	286	36.7	50.0	11.2	1.0	1.0
	一般人材	338	16.3	42.6	21.6	12.4	7.1
デンマーク	エンゲージメント人材	60	33.3	48.3	13.3	1.7	3.3
	一般人材	105	24.8	41.0	16.2	11.4	6.7
中国	エンゲージメント人材	390	37.9	56.4	5.1	0.5	0.0
	一般人材	239	14.2	51.0	27.2	6.3	1.3

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。

Q27(2) 現在の仕事内容

あなたはキャリアにどれくらい満足していますか。

■ キャリア満足度：現在の給与

(全体/国別/国×無期雇用・有期雇用別/エンゲージメント人材・一般人材別)

(単一回答:%)

		n	とても満足している	満足している	どちらともいえない	不満である	とても不満である
全体		2663	15.8	44.2	21.2	14.1	4.6
日本		621	2.6	28.3	34.8	24.0	10.3
アメリカ		624	23.6	46.5	14.3	12.5	3.2
フランス		624	16.8	45.8	20.7	12.3	4.3
デンマーク		165	13.9	49.7	20.6	10.9	4.8
中国		629	20.8	54.7	15.4	8.4	0.6
日本	無期雇用	395	2.5	31.6	32.4	23.3	10.1
	有期雇用	226	2.7	22.6	38.9	25.2	10.6
アメリカ	無期雇用	113	16.8	51.3	15.0	15.9	0.9
	有期雇用	511	25.0	45.4	14.1	11.7	3.7
フランス	無期雇用	304	10.9	46.1	23.0	14.5	5.6
	有期雇用	320	22.5	45.6	18.4	10.3	3.1
デンマーク	無期雇用	45	17.8	46.7	17.8	6.7	11.1
	有期雇用	120	12.5	50.8	21.7	12.5	2.5
中国	無期雇用	60	8.3	58.3	18.3	13.3	1.7
	有期雇用	569	22.1	54.3	15.1	7.9	0.5
日本	エンゲージメント人材	63	7.9	50.8	31.7	7.9	1.6
	一般人材	558	2.0	25.8	35.1	25.8	11.3
アメリカ	エンゲージメント人材	364	33.5	49.2	9.3	6.6	1.4
	一般人材	260	9.6	42.7	21.2	20.8	5.8
フランス	エンゲージメント人材	286	23.4	54.2	13.6	6.6	2.1
	一般人材	338	11.2	38.8	26.6	17.2	6.2
デンマーク	エンゲージメント人材	60	26.7	51.7	16.7	3.3	1.7
	一般人材	105	6.7	48.6	22.9	15.2	6.7
中国	エンゲージメント人材	390	30.5	57.9	9.0	2.6	0.0
	一般人材	239	5.0	49.4	25.9	18.0	1.7

表中数字のambiは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。

Q27(3) 現在の給与

あなたはキャリアにどれくらい満足していますか。

■キャリア満足度：現在の仕事の人間関係

(全体/国別/国×無期雇用・有期雇用別/エンゲージメント人材・一般人材別)

(単一回答:%)

		n	とても満足している	満足している	どちらともいえない	不満である	とても不満である
全体		2663	23.6	45.4	21.2	7.0	2.9
日本		621	6.0	35.6	39.5	11.9	7.1
アメリカ		624	31.7	48.9	12.2	5.8	1.4
フランス		624	24.2	48.4	18.6	6.4	2.4
デンマーク		165	35.2	36.4	15.2	9.7	3.6
中国		629	29.3	51.0	16.2	3.2	0.3
日本	無期雇用	395	6.1	36.7	37.2	13.2	6.8
	有期雇用	226	5.8	33.6	43.4	9.7	7.5
アメリカ	無期雇用	113	31.0	44.2	15.9	5.3	3.5
	有期雇用	511	31.9	49.9	11.4	5.9	1.0
フランス	無期雇用	304	20.4	53.6	15.8	7.9	2.3
	有期雇用	320	27.8	43.4	21.3	5.0	2.5
デンマーク	無期雇用	45	33.3	40.0	13.3	8.9	4.4
	有期雇用	120	35.8	35.0	15.8	10.0	3.3
中国	無期雇用	60	20.0	55.0	20.0	5.0	0.0
	有期雇用	569	30.2	50.6	15.8	3.0	0.4
日本	エンゲージメント人材	63	19.0	66.7	14.3	0.0	0.0
	一般人材	558	4.5	32.1	42.3	13.3	7.9
アメリカ	エンゲージメント人材	364	41.8	52.5	4.7	0.5	0.5
	一般人材	260	17.7	43.8	22.7	13.1	2.7
フランス	エンゲージメント人材	286	33.9	48.6	14.7	1.7	1.0
	一般人材	338	16.0	48.2	21.9	10.4	3.6
デンマーク	エンゲージメント人材	60	41.7	36.7	18.3	1.7	1.7
	一般人材	105	31.4	36.2	13.3	14.3	4.8
中国	エンゲージメント人材	390	37.9	51.8	9.5	0.5	0.3
	一般人材	239	15.1	49.8	27.2	7.5	0.4

表中数字のAmiかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。

Q27(4) 現在の仕事の人間関係

あなたはキャリアにどれくらい満足していますか。

■ キャリア満足度 : 現在のワークライフバランス

(全体/国別/国×無期雇用・有期雇用別/エンゲージメント人材・一般人材別)

(単一回答:%)

		n	とても満足している	満足している	どちらともいえない	不満である	とても不満である
全体		2663	21.3	45.8	21.1	9.0	2.8
日本		621	5.3	35.1	39.5	14.5	5.6
アメリカ		624	29.0	46.6	12.3	9.6	2.4
フランス		624	23.7	44.1	20.7	8.8	2.7
デンマーク		165	21.2	46.1	21.2	7.3	4.2
中国		629	27.0	57.2	11.9	3.7	0.2
日本	無期雇用	395	5.8	34.9	38.2	15.2	5.8
	有期雇用	226	4.4	35.4	41.6	13.3	5.3
アメリカ	無期雇用	113	25.7	45.1	14.2	12.4	2.7
	有期雇用	511	29.7	47.0	11.9	9.0	2.3
フランス	無期雇用	304	19.7	47.7	18.8	11.5	2.3
	有期雇用	320	27.5	40.6	22.5	6.3	3.1
デンマーク	無期雇用	45	15.6	64.4	11.1	4.4	4.4
	有期雇用	120	23.3	39.2	25.0	8.3	4.2
中国	無期雇用	60	20.0	65.0	10.0	5.0	0.0
	有期雇用	569	27.8	56.4	12.1	3.5	0.2
日本	エンゲージメント人材	63	11.1	66.7	17.5	4.8	0.0
	一般人材	558	4.7	31.5	41.9	15.6	6.3
アメリカ	エンゲージメント人材	364	38.2	48.4	7.7	5.5	0.3
	一般人材	260	16.2	44.2	18.8	15.4	5.4
フランス	エンゲージメント人材	286	32.5	47.6	13.3	5.9	0.7
	一般人材	338	16.3	41.1	26.9	11.2	4.4
デンマーク	エンゲージメント人材	60	31.7	45.0	21.7	1.7	0.0
	一般人材	105	15.2	46.7	21.0	10.5	6.7
中国	エンゲージメント人材	390	35.9	57.7	5.1	1.0	0.3
	一般人材	239	12.6	56.5	23.0	7.9	0.0

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。

Q27(5) 現在のワークライフバランス

あなたはキャリアにどれくらい満足していますか。

■キャリア満足度：現在の会社

(全体/国別/国×無期雇用・有期雇用別/エンゲージメント人材・一般人材別)

(単一回答:%)

		n	とても満足している	満足している	どちらともいえない	不満である	とても不満である
全体		2044	22.1	46.8	20.4	8.3	2.4
日本		386	4.1	33.7	39.4	15.8	7.0
アメリカ		524	28.2	48.1	13.9	7.6	2.1
フランス		544	22.4	48.5	21.5	6.1	1.5
デンマーク		146	28.8	48.6	10.3	10.3	2.1
中国		444	27.9	53.8	13.5	4.7	0.0
日本	無期雇用	235	3.0	36.2	38.3	16.2	6.4
	有期雇用	151	6.0	29.8	41.1	15.2	7.9
アメリカ	無期雇用	100	25.0	48.0	14.0	11.0	2.0
	有期雇用	424	29.0	48.1	13.9	6.8	2.1
フランス	無期雇用	259	17.4	49.0	23.6	7.3	2.7
	有期雇用	285	27.0	48.1	19.6	4.9	0.4
デンマーク	無期雇用	41	36.6	46.3	7.3	7.3	2.4
	有期雇用	105	25.7	49.5	11.4	11.4	1.9
中国	無期雇用	45	22.2	51.1	20.0	6.7	0.0
	有期雇用	399	28.6	54.1	12.8	4.5	0.0
日本	エンゲージメント人材	34	11.8	73.5	14.7	0.0	0.0
	一般人材	352	3.4	29.8	41.8	17.3	7.7
アメリカ	エンゲージメント人材	295	40.3	53.2	4.1	1.7	0.7
	一般人材	229	12.7	41.5	26.6	15.3	3.9
フランス	エンゲージメント人材	254	33.5	51.6	13.0	1.6	0.4
	一般人材	290	12.8	45.9	29.0	10.0	2.4
デンマーク	エンゲージメント人材	58	37.9	48.3	8.6	3.4	1.7
	一般人材	88	22.7	48.9	11.4	14.8	2.3
中国	エンゲージメント人材	267	39.7	54.3	5.6	0.4	0.0
	一般人材	177	10.2	53.1	25.4	11.3	0.0

表中数字のAmiかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。

Q27(6) 現在の会社

あなたはキャリアにどれくらい満足していますか。

■仕事の状況：仕事では平均よりも高く評価されている

(全体/国別/国×無期雇用・有期雇用別/エンゲージメント人材・一般人材別)

(単一回答：%)

		n	全くその通りである	だいたいその通りである	どちらともいえない	あまりそうではない	全くそうではない
全体		2663	16.3	46.1	25.9	8.6	3.1
日本		621	3.4	27.9	45.6	15.9	7.2
アメリカ		624	25.6	44.9	19.4	6.7	3.4
フランス		624	19.2	48.6	22.9	7.9	1.4
デンマーク		165	9.1	43.0	32.7	12.7	2.4
中国		629	18.8	63.8	14.0	2.9	0.6
日本	無期雇用	395	3.5	26.8	45.8	16.7	7.1
	有期雇用	226	3.1	29.6	45.1	14.6	7.5
アメリカ	無期雇用	113	16.8	46.9	21.2	12.4	2.7
	有期雇用	511	27.6	44.4	19.0	5.5	3.5
フランス	無期雇用	304	14.5	45.1	31.6	7.6	1.3
	有期雇用	320	23.8	51.9	14.7	8.1	1.6
デンマーク	無期雇用	45	4.4	51.1	26.7	15.6	2.2
	有期雇用	120	10.8	40.0	35.0	11.7	2.5
中国	無期雇用	60	5.0	68.3	23.3	1.7	1.7
	有期雇用	569	20.2	63.3	13.0	3.0	0.5
日本	エンゲージメント人材	63	14.3	73.0	12.7	0.0	0.0
	一般人材	558	2.2	22.8	49.3	17.7	8.1
アメリカ	エンゲージメント人材	364	37.1	45.9	13.7	2.7	0.5
	一般人材	260	9.6	43.5	27.3	12.3	7.3
フランス	エンゲージメント人材	286	30.8	52.1	13.3	3.8	0.0
	一般人材	338	9.5	45.6	31.1	11.2	2.7
デンマーク	エンゲージメント人材	60	13.3	45.0	38.3	3.3	0.0
	一般人材	105	6.7	41.9	29.5	18.1	3.8
中国	エンゲージメント人材	390	27.2	63.1	7.9	1.5	0.3
	一般人材	239	5.0	64.9	23.8	5.0	1.3

表中数字のambiは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。

Q28(1) 仕事では平均よりも高く評価されている
仕事の状況について教えてください。

■仕事の状況：仕事にのめりこんでいる

(全体/国別/国×無期雇用・有期雇用別/エンゲージメント人材・一般人材別)

(単一回答:%)

		n	全くその通りである	だいたいその通りである	どちらともいえない	あまりそうではない	全くそうではない
全体		2663	24.7	35.6	20.5	14.1	5.0
日本		621	2.9	15.9	31.1	33.5	16.6
アメリカ		624	36.7	40.2	13.6	7.5	1.9
フランス		624	34.9	39.1	17.8	6.6	1.6
デンマーク		165	18.2	42.4	25.5	11.5	2.4
中国		629	25.9	45.2	18.4	9.7	0.8
日本	無期雇用	395	3.0	12.4	31.9	34.9	17.7
	有期雇用	226	2.7	22.1	29.6	31.0	14.6
アメリカ	無期雇用	113	37.2	41.6	8.0	10.6	2.7
	有期雇用	511	36.6	39.9	14.9	6.8	1.8
フランス	無期雇用	304	29.3	42.1	17.8	8.6	2.3
	有期雇用	320	40.3	36.3	17.8	4.7	0.9
デンマーク	無期雇用	45	6.7	53.3	26.7	11.1	2.2
	有期雇用	120	22.5	38.3	25.0	11.7	2.5
中国	無期雇用	60	8.3	38.3	30.0	23.3	0.0
	有期雇用	569	27.8	45.9	17.2	8.3	0.9
日本	エンゲージメント人材	63	17.5	82.5	0.0	0.0	0.0
	一般人材	558	1.3	8.4	34.6	37.3	18.5
アメリカ	エンゲージメント人材	364	50.0	50.0	0.0	0.0	0.0
	一般人材	260	18.1	26.5	32.7	18.1	4.6
フランス	エンゲージメント人材	286	51.0	49.0	0.0	0.0	0.0
	一般人材	338	21.3	30.8	32.8	12.1	3.0
デンマーク	エンゲージメント人材	60	35.0	65.0	0.0	0.0	0.0
	一般人材	105	8.6	29.5	40.0	18.1	3.8
中国	エンゲージメント人材	390	37.4	62.6	0.0	0.0	0.0
	一般人材	239	7.1	16.7	48.5	25.5	2.1

表中数字のAmiかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。

Q28(2) 仕事にのめりこんでいる

仕事の状況について教えてください。

■仕事の状況：会社の経営理念に共感している

(全体/国別/国×無期雇用・有期雇用別/エンゲージメント人材・一般人材別)

(単一回答：%)

		n	全くその通りである	だいたいその通りである	どちらともいえない	あまりそうではない	全くそうではない
全体		2663	19.5	35.1	28.3	11.5	5.7
日本		621	2.6	18.8	45.9	20.6	12.1
アメリカ		624	27.9	38.1	20.5	8.2	5.3
フランス		624	21.6	32.5	29.6	12.0	4.2
デンマーク		165	15.8	35.8	28.5	13.9	6.1
中国		629	26.6	50.7	17.2	4.5	1.1
日本	無期雇用	395	3.8	15.9	47.8	20.5	11.9
	有期雇用	226	0.4	23.9	42.5	20.8	12.4
アメリカ	無期雇用	113	21.2	37.2	23.9	11.5	6.2
	有期雇用	511	29.4	38.4	19.8	7.4	5.1
フランス	無期雇用	304	16.1	30.6	31.3	15.5	6.6
	有期雇用	320	26.9	34.4	28.1	8.8	1.9
デンマーク	無期雇用	45	15.6	40.0	20.0	20.0	4.4
	有期雇用	120	15.8	34.2	31.7	11.7	6.7
中国	無期雇用	60	26.7	43.3	16.7	11.7	1.7
	有期雇用	569	26.5	51.5	17.2	3.7	1.1
日本	エンゲージメント人材	63	19.0	81.0	0.0	0.0	0.0
	一般人材	558	0.7	11.8	51.1	22.9	13.4
アメリカ	エンゲージメント人材	364	45.1	54.9	0.0	0.0	0.0
	一般人材	260	3.8	14.6	49.2	19.6	12.7
フランス	エンゲージメント人材	286	41.3	58.7	0.0	0.0	0.0
	一般人材	338	5.0	10.4	54.7	22.2	7.7
デンマーク	エンゲージメント人材	60	33.3	66.7	0.0	0.0	0.0
	一般人材	105	5.7	18.1	44.8	21.9	9.5
中国	エンゲージメント人材	390	39.0	61.0	0.0	0.0	0.0
	一般人材	239	6.3	33.9	45.2	11.7	2.9

表中数字のambiは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。

Q28(3) 会社の経営理念に共感している
仕事の状況について教えてください。

■仕事の状況：会社で起こる問題は自分の問題のように感じる
 (全体/国別/国×無期雇用・有期雇用別/エンゲージメント人材・一般人材別)
 (単一回答:%)

		n	全くその通りである	だいたいその通りである	どちらともいえない	あまりそうではない	全くそうではない
全体		2663	15.5	34.9	27.1	16.4	6.1
日本		621	1.9	21.7	43.3	22.4	10.6
アメリカ		624	18.6	39.3	19.6	16.7	5.9
フランス		624	19.1	32.1	25.5	16.7	6.7
デンマーク		165	10.3	28.5	33.3	21.8	6.1
中国		629	23.7	48.0	18.4	8.6	1.3
日本	無期雇用	395	1.5	21.3	43.8	22.3	11.1
	有期雇用	226	2.7	22.6	42.5	22.6	9.7
アメリカ	無期雇用	113	14.2	31.9	16.8	27.4	9.7
	有期雇用	511	19.6	40.9	20.2	14.3	5.1
フランス	無期雇用	304	13.5	28.3	27.3	20.7	10.2
	有期雇用	320	24.4	35.6	23.8	12.8	3.4
デンマーク	無期雇用	45	2.2	22.2	35.6	33.3	6.7
	有期雇用	120	13.3	30.8	32.5	17.5	5.8
中国	無期雇用	60	16.7	36.7	21.7	25.0	0.0
	有期雇用	569	24.4	49.2	18.1	6.9	1.4
日本	エンゲージメント人材	63	7.9	63.5	25.4	3.2	0.0
	一般人材	558	1.3	17.0	45.3	24.6	11.8
アメリカ	エンゲージメント人材	364	27.7	43.1	15.4	11.3	2.5
	一般人材	260	5.8	33.8	25.4	24.2	10.8
フランス	エンゲージメント人材	286	28.3	42.0	21.3	6.6	1.7
	一般人材	338	11.2	23.7	29.0	25.1	10.9
デンマーク	エンゲージメント人材	60	13.3	31.7	36.7	16.7	1.7
	一般人材	105	8.6	26.7	31.4	24.8	8.6
中国	エンゲージメント人材	390	33.1	53.1	11.8	1.8	0.3
	一般人材	239	8.4	39.7	29.3	19.7	2.9

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。

Q28(4) 会社で起こる問題は自分の問題のように感じる
 仕事の状況について教えてください。

■仕事の状況：会社では自分のスキルと才能が尊重され、活かされている

(全体/国別/国×無期雇用・有期雇用別/エンゲージメント人材・一般人材別)

(単一回答：%)

		n	全くその通りである	だいたいその通りである	どちらともいえない	あまりそうではない	全くそうではない
全体		2663	21.6	41.6	21.5	10.5	4.8
日本		621	2.4	27.9	43.3	20.0	6.4
アメリカ		624	32.2	44.1	12.0	7.2	4.5
フランス		624	25.3	38.1	18.9	10.4	7.2
デンマーク		165	15.8	44.8	17.6	13.9	7.9
中国		629	28.0	55.2	12.9	3.5	0.5
日本	無期雇用	395	2.3	28.6	40.3	21.8	7.1
	有期雇用	226	2.7	26.5	48.7	16.8	5.3
アメリカ	無期雇用	113	29.2	45.1	10.6	8.0	7.1
	有期雇用	511	32.9	43.8	12.3	7.0	3.9
フランス	無期雇用	304	19.7	37.2	22.4	12.8	7.9
	有期雇用	320	30.6	39.1	15.6	8.1	6.6
デンマーク	無期雇用	45	2.2	55.6	15.6	20.0	6.7
	有期雇用	120	20.8	40.8	18.3	11.7	8.3
中国	無期雇用	60	20.0	61.7	16.7	1.7	0.0
	有期雇用	569	28.8	54.5	12.5	3.7	0.5
日本	エンゲージメント人材	63	12.7	66.7	17.5	3.2	0.0
	一般人材	558	1.3	23.5	46.2	21.9	7.2
アメリカ	エンゲージメント人材	364	44.5	49.5	4.9	0.8	0.3
	一般人材	260	15.0	36.5	21.9	16.2	10.4
フランス	エンゲージメント人材	286	39.5	42.7	12.2	4.5	1.0
	一般人材	338	13.3	34.3	24.6	15.4	12.4
デンマーク	エンゲージメント人材	60	18.3	60.0	16.7	1.7	3.3
	一般人材	105	14.3	36.2	18.1	21.0	10.5
中国	エンゲージメント人材	390	37.9	53.6	8.2	0.3	0.0
	一般人材	239	11.7	57.7	20.5	8.8	1.3

表中数字のAmiかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。

Q28(5) 会社では自分のスキルと才能が尊重され、活かされている
仕事の状況について教えてください。

■仕事の状況：今の会社で長く働きたい

(全体/国別/国×無期雇用・有期雇用別/エンゲージメント人材・一般人材別)

(単一回答:%)

		n	全くその通りである	だいたいその通りである	どちらともいえない	あまりそうではない	全くそうではない
全体		2663	24.4	42.1	22.4	6.5	4.6
日本		621	7.7	35.7	35.6	11.8	9.8
アメリカ		624	35.3	40.4	16.3	4.8	3.2
フランス		624	26.1	39.4	22.9	6.7	4.8
デンマーク		165	26.1	37.0	23.6	8.5	4.8
中国		629	28.8	54.1	14.6	2.1	0.5
日本	無期雇用	395	7.6	33.9	37.2	11.4	9.9
	有期雇用	226	6.2	38.9	32.7	12.4	9.7
アメリカ	無期雇用	113	31.9	43.4	15.9	5.3	3.5
	有期雇用	511	36.0	39.7	16.4	4.7	3.1
フランス	無期雇用	304	22.0	40.8	25.0	6.6	5.6
	有期雇用	320	30.0	38.1	20.9	6.9	4.1
デンマーク	無期雇用	45	28.9	42.2	15.6	2.2	11.1
	有期雇用	120	25.0	35.0	26.7	10.8	2.5
中国	無期雇用	60	23.3	50.0	23.3	3.3	0.0
	有期雇用	569	29.3	54.5	13.7	1.9	0.5
日本	エンゲージメント人材	63	17.5	68.3	12.7	1.6	0.0
	一般人材	558	5.9	32.1	38.2	12.9	10.9
アメリカ	エンゲージメント人材	364	47.5	43.7	7.4	0.8	0.5
	一般人材	260	18.1	35.8	28.8	10.4	6.9
フランス	エンゲージメント人材	286	39.2	43.0	13.6	2.8	1.4
	一般人材	338	15.1	36.4	30.8	10.1	7.7
デンマーク	エンゲージメント人材	60	35.0	41.7	18.3	3.3	1.7
	一般人材	105	21.0	34.3	26.7	11.4	6.7
中国	エンゲージメント人材	390	37.2	56.4	6.2	0.3	0.0
	一般人材	239	15.1	50.2	28.5	5.0	1.3

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。

Q28(6) 今の会社で長く働きたい

仕事の状況について教えてください。

■仕事の状況：今の会社を辞めたい

(全体／国別／国×無期雇用・有期雇用別／エンゲージメント人材・一般人材別)

(単一回答：%)

		n	全くその通りである	だいたいその通りである	どちらともいえない	あまりそうではない	全くそうではない
全体		2663	15.2	21.7	20.5	22.1	20.6
日本		621	10.5	14.3	38.5	23.2	13.5
アメリカ		624	15.9	23.2	13.1	17.9	29.8
フランス		624	16.7	26.8	18.9	15.4	22.3
デンマーク		165	22.4	25.5	13.3	17.0	21.8
中国		629	15.7	21.3	13.4	33.1	16.5
日本	無期雇用	395	10.6	13.2	37.5	23.0	15.7
	有期雇用	226	10.2	16.4	40.3	23.5	9.7
アメリカ	無期雇用	113	15.0	11.5	12.4	17.7	43.4
	有期雇用	511	16.0	25.8	13.3	18.0	26.8
フランス	無期雇用	304	8.6	18.4	18.8	22.0	32.2
	有期雇用	320	24.4	34.7	19.1	9.1	12.8
デンマーク	無期雇用	45	11.1	11.1	11.1	33.3	33.3
	有期雇用	120	26.7	30.8	14.2	10.8	17.5
中国	無期雇用	60	3.3	11.7	18.3	45.0	21.7
	有期雇用	569	17.0	22.3	12.8	31.8	16.0
日本	エンゲージメント人材	63	4.8	27.0	14.3	33.3	20.6
	一般人材	558	11.1	12.9	41.2	22.0	12.7
アメリカ	エンゲージメント人材	364	17.6	22.0	4.7	17.6	38.2
	一般人材	260	13.5	25.0	25.0	18.5	18.1
フランス	エンゲージメント人材	286	18.2	29.7	9.8	10.8	31.5
	一般人材	338	15.4	24.3	26.6	19.2	14.5
デンマーク	エンゲージメント人材	60	23.3	33.3	6.7	10.0	26.7
	一般人材	105	21.9	21.0	17.1	21.0	19.0
中国	エンゲージメント人材	390	20.3	21.8	6.2	31.3	20.5
	一般人材	239	8.4	20.5	25.1	36.0	10.0

表中数字のAmiかけは全体を5ポイント以上上回る／斜体は5ポイント以上下回る。

Q28(7) 今の会社を辞めたい

仕事の状況について教えてください。

■仕事の状況：会社の業績悪化により解雇される可能性が高い
 (全体/国別/国×無期雇用・有期雇用別/エンゲージメント人材・一般人材別)
 (単一回答：%)

		n	全くその通りである	だいたいその通りである	どちらともいえない	あまりそうではない	全くそうではない
全体		2663	10.9	18.9	23.6	21.3	25.3
日本		621	3.4	11.8	43.6	25.6	15.6
アメリカ		624	12.2	21.3	15.1	17.1	34.3
フランス		624	13.1	20.0	17.3	14.1	35.4
デンマーク		165	12.1	15.2	28.5	20.6	23.6
中国		629	14.5	23.5	17.3	28.3	16.4
日本	無期雇用	395	1.3	9.4	44.3	27.8	17.2
	有期雇用	226	7.1	15.9	42.5	21.7	12.8
アメリカ	無期雇用	113	7.1	12.4	11.5	17.7	51.3
	有期雇用	511	13.3	23.3	15.9	17.0	30.5
フランス	無期雇用	304	4.6	12.5	12.2	18.4	52.3
	有期雇用	320	21.3	27.2	22.2	10.0	19.4
デンマーク	無期雇用	45	6.7	4.4	17.8	31.1	40.0
	有期雇用	120	14.2	19.2	32.5	16.7	17.5
中国	無期雇用	60	3.3	10.0	15.0	36.7	35.0
	有期雇用	569	15.6	25.0	17.6	27.4	14.4
日本	エンゲージメント人材	63	4.8	31.7	27.0	15.9	20.6
	一般人材	558	3.2	9.5	45.5	26.7	15.1
アメリカ	エンゲージメント人材	364	17.3	22.0	9.6	13.2	37.9
	一般人材	260	5.0	20.4	22.7	22.7	29.2
フランス	エンゲージメント人材	286	17.8	24.5	10.5	9.4	37.8
	一般人材	338	9.2	16.3	23.1	18.0	33.4
デンマーク	エンゲージメント人材	60	18.3	16.7	28.3	18.3	18.3
	一般人材	105	8.6	14.3	28.6	21.9	26.7
中国	エンゲージメント人材	390	19.7	26.4	12.6	23.6	17.7
	一般人材	239	5.9	18.8	25.1	36.0	14.2

表中数字のambiは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。

Q28(8) 会社の業績悪化により解雇される可能性が高い
 仕事の状況について教えてください。

■仕事の状況：仕事で成果をあげることができず解雇される可能性が高い

(全体／国別／国×無期雇用・有期雇用別／エンゲージメント人材・一般人材別)

(単一回答：%)

		n	全くその通りである	だいたいその通りである	どちらともいえない	あまりそうではない	全くそうではない
全体		2663	11.2	18.3	19.9	21.4	29.3
日本		621	1.6	9.2	34.5	31.9	22.9
アメリカ		624	13.6	19.1	11.7	15.9	39.7
フランス		624	13.5	19.6	16.2	13.5	37.3
デンマーク		165	13.9	23.0	14.5	19.4	29.1
中国		629	15.1	24.2	18.6	25.0	17.2
日本	無期雇用	395	1.0	6.6	32.2	33.4	26.8
	有期雇用	226	2.7	13.7	38.5	29.2	15.9
アメリカ	無期雇用	113	8.0	12.4	8.8	15.9	54.9
	有期雇用	511	14.9	20.5	12.3	15.9	36.4
フランス	無期雇用	304	5.3	9.5	12.2	15.8	57.2
	有期雇用	320	21.3	29.1	20.0	11.3	18.4
デンマーク	無期雇用	45	4.4	4.4	8.9	24.4	57.8
	有期雇用	120	17.5	30.0	16.7	17.5	18.3
中国	無期雇用	60	1.7	13.3	16.7	30.0	38.3
	有期雇用	569	16.5	25.3	18.8	24.4	14.9
日本	エンゲージメント人材	63	3.2	28.6	19.0	23.8	25.4
	一般人材	558	1.4	7.0	36.2	32.8	22.6
アメリカ	エンゲージメント人材	364	17.6	21.7	6.3	13.2	41.2
	一般人材	260	8.1	15.4	19.2	19.6	37.7
フランス	エンゲージメント人材	286	18.2	23.4	10.1	8.0	40.2
	一般人材	338	9.5	16.3	21.3	18.0	34.9
デンマーク	エンゲージメント人材	60	16.7	30.0	13.3	18.3	21.7
	一般人材	105	12.4	19.0	15.2	20.0	33.3
中国	エンゲージメント人材	390	20.0	26.9	14.9	18.5	19.7
	一般人材	239	7.1	19.7	24.7	35.6	13.0

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る／斜体は5ポイント以上下回る。

Q28(9) 仕事で成果をあげることができず解雇される可能性が高い
仕事の状況について教えてください。

■解雇の可能性

(全体/国別/国×無期雇用・有期雇用別/エンゲージメント人材・一般人材別)

(複数回答: %)

		n	会社から十分な金銭補償がある	会社から少ない金銭補償がある	給与とほぼ同額の失業給付を受けられる	給与よりかなり少ない失業給付を受けられる	公的な教育訓練プログラムに参加できる	新たなスキルや資格を得ることができない	仕事を失っても、生活には困らない	仕事を失うと、家族が暮らしていけなくなる	わからない
全体		2663	23.4	20.8	20.5	23.5	15.0	7.0	11.9	9.7	15.0
日本		621	5.6	8.7	8.5	19.2	6.9	3.1	8.7	17.9	38.3
アメリカ		624	33.8	21.6	16.2	24.7	12.2	4.0	9.3	14.6	10.4
フランス		624	30.4	26.6	22.3	28.5	21.2	9.8	10.4	6.3	11.9
デンマーク		165	19.4	28.5	26.7	38.2	19.4	13.3	17.0	6.7	7.3
中国		629	24.5	24.2	33.4	18.0	18.6	9.5	17.8	1.0	1.7
日本	無期雇用	395	6.3	8.9	9.6	19.2	5.1	2.5	7.3	19.5	38.7
	有期雇用	226	4.4	8.4	6.6	19.0	10.2	4.0	11.1	15.0	37.6
アメリカ	無期雇用	113	18.6	13.3	12.4	37.2	9.7	2.7	8.8	20.4	18.6
	有期雇用	511	37.2	23.5	17.0	21.9	12.7	4.3	9.4	13.3	8.6
フランス	無期雇用	304	31.3	23.4	13.2	31.9	15.8	3.6	5.6	10.2	17.8
	有期雇用	320	29.7	29.7	30.9	25.3	26.3	15.6	15.0	2.5	6.3
デンマーク	無期雇用	45	11.1	33.3	17.8	42.2	15.6	11.1	22.2	8.9	4.4
	有期雇用	120	22.5	26.7	30.0	36.7	20.8	14.2	15.0	5.8	8.3
中国	無期雇用	60	26.7	33.3	20.0	8.3	3.3	6.7	28.3	0.0	8.3
	有期雇用	569	24.3	23.2	34.8	19.0	20.2	9.8	16.7	1.1	1.1
日本	エンゲージメント人材	63	12.7	9.5	15.9	7.9	15.9	3.2	4.8	14.3	33.3
	一般人材	558	4.8	8.6	7.7	20.4	5.9	3.0	9.1	18.3	38.9
アメリカ	エンゲージメント人材	364	42.9	19.2	17.3	22.5	13.7	5.8	9.3	9.9	7.1
	一般人材	260	21.2	25.0	14.6	27.7	10.0	1.5	9.2	21.2	15.0
フランス	エンゲージメント人材	286	39.5	24.1	24.5	25.9	23.8	10.1	9.4	3.1	8.4
	一般人材	338	22.8	28.7	20.4	30.8	18.9	9.5	11.2	8.9	14.8
デンマーク	エンゲージメント人材	60	23.3	35.0	31.7	38.3	26.7	16.7	21.7	3.3	3.3
	一般人材	105	17.1	24.8	23.8	38.1	15.2	11.4	14.3	8.6	9.5
中国	エンゲージメント人材	390	23.1	22.3	35.6	20.8	19.7	11.3	13.8	0.5	0.3
	一般人材	239	26.8	27.2	29.7	13.4	16.7	6.7	24.3	1.7	4.2

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。

Q29 仕事を失った場合、どうなりますか。あてはまるものを全てお選びください(いくつでも)

■働く上で重視しているもの

(全体/国別/国×無期雇用・有期雇用別/エンゲージメント人材・一般人材別)

(複数回答:%)

		n	生活するの に十分な賃金	世間一般 よりも高い賃金	スキルアップ のための費用補助	充実した年金 や退職金	雇用の安定性	適切な勤務時間・休日	強いストレス のない仕事	社会的に意義 のある仕事	成長できる 仕事	将来のキャリア パス	差別やハラス メントがない職場	一人ひとりの スキルや才能の尊重	仲が良く楽 しいチーム	目標に向か って努力する チーム	キャリアア ップを支援 する上司	将来、役に 立つ人脈	その他
全体		2663	44.6	24.8	18.4	25.2	43.2	36.7	26.1	14.4	21.0	23.5	25.0	30.5	35.3	22.4	19.9	10.3	0.1
日本		621	61.4	16.4	6.9	16.4	44.0	47.0	39.9	12.4	18.7	10.6	18.7	13.7	16.9	11.9	6.9	6.9	0.2
アメリカ		624	51.8	27.1	20.8	27.4	53.8	37.2	30.4	15.7	28.4	37.8	33.5	40.4	43.9	28.7	27.1	16.7	0.0
フランス		624	35.3	36.4	18.6	22.4	40.4	28.7	20.5	17.8	20.7	23.1	26.9	34.0	37.3	25.0	24.2	8.7	0.0
デンマーク		165	30.3	28.5	29.7	34.5	37.6	45.5	35.2	17.6	28.5	24.8	35.2	43.0	46.7	37.0	30.3	12.7	0.6
中国		629	34.2	18.4	24.3	31.8	36.1	31.8	11.3	10.8	14.1	22.3	18.4	30.5	39.9	20.0	18.8	8.4	0.0
日本	無期雇用	395	64.8	15.9	5.1	16.7	48.9	49.6	41.5	14.2	19.2	12.2	20.5	13.4	15.2	12.9	6.8	7.8	0.3
	有期雇用	226	55.3	17.3	10.2	15.9	35.4	42.5	37.2	9.3	17.7	8.0	15.5	14.2	19.9	10.2	7.1	5.3	0.0
アメリカ	無期雇用	113	60.2	22.1	18.6	33.6	59.3	50.4	38.9	20.4	49.6	48.7	46.9	54.9	52.2	38.9	43.4	23.9	0.0
	有期雇用	511	49.9	28.2	21.3	26.0	52.6	34.2	28.6	14.7	23.7	35.4	30.5	37.2	42.1	26.4	23.5	15.1	0.0
フランス	無期雇用	304	44.1	38.5	9.2	13.2	45.1	33.9	23.4	19.7	28.6	25.0	24.7	36.8	40.1	28.0	30.6	10.5	0.0
	有期雇用	320	26.9	34.4	27.5	31.3	35.9	23.8	17.8	15.9	13.1	21.3	29.1	31.3	34.7	22.2	18.1	6.9	0.0
デンマーク	無期雇用	45	35.6	28.9	22.2	31.1	51.1	60.0	48.9	17.8	44.4	42.2	42.2	60.0	60.0	37.8	40.0	11.1	2.2
	有期雇用	120	28.3	28.3	32.5	35.8	32.5	40.0	30.0	17.5	22.5	18.3	32.5	36.7	41.7	36.7	26.7	13.3	0.0
中国	無期雇用	60	43.3	16.7	28.3	25.0	56.7	41.7	25.0	18.3	28.3	36.7	25.0	38.3	43.3	16.7	20.0	16.7	0.0
	有期雇用	569	33.2	18.6	23.9	32.5	33.9	30.8	9.8	10.0	12.7	20.7	17.8	29.7	39.5	20.4	18.6	7.6	0.0
日本	エンゲージメント人材	63	39.7	20.6	9.5	19.0	30.2	33.3	19.0	14.3	30.2	15.9	14.3	11.1	20.6	23.8	11.1	9.5	0.0
	一般人材	558	63.8	15.9	6.6	16.1	45.5	48.6	42.3	12.2	17.4	10.0	19.2	14.0	16.5	10.6	6.5	6.6	0.2
アメリカ	エンゲージメント人材	364	51.9	25.8	24.5	28.3	53.3	34.3	26.4	17.0	27.2	40.1	35.7	40.1	44.8	30.2	26.1	19.5	0.0
	一般人材	260	51.5	28.8	15.8	26.2	54.6	41.2	36.2	13.8	30.0	34.6	30.4	40.8	42.7	26.5	28.5	12.7	0.0
フランス	エンゲージメント人材	286	32.5	42.0	20.6	25.9	42.7	23.4	21.0	18.5	22.4	26.2	28.7	35.0	36.7	24.1	23.1	10.5	0.0
	一般人材	338	37.6	31.7	16.9	19.5	38.5	33.1	20.1	17.2	19.2	20.4	25.4	33.1	37.9	25.7	25.1	7.1	0.0
デンマーク	エンゲージメント人材	60	31.7	28.3	38.3	35.0	36.7	41.7	38.3	13.3	28.3	30.0	28.3	38.3	40.0	41.7	26.7	16.7	0.0
	一般人材	105	29.5	28.6	24.8	34.3	38.1	47.6	33.3	20.0	28.6	21.9	39.0	45.7	50.5	34.3	32.4	10.5	1.0
中国	エンゲージメント人材	390	28.5	16.9	28.5	34.1	31.0	25.4	7.9	9.7	9.5	19.5	17.4	30.0	38.5	20.8	16.2	7.9	0.0
	一般人材	239	43.5	20.9	17.6	28.0	44.4	42.3	16.7	12.6	21.8	26.8	20.1	31.4	42.3	18.8	23.0	9.2	0.0

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。

Q30 働く上で、あなたが重視しているものは何ですか。あてはまるものを全てお選びください(いくつでも)

■働く上で特に重視しているもの：1番目に重視しているもの

(全体/国別/国×無期雇用・有期雇用別/エンゲージメント人材・一般人材別)

(複数回答：%)

		n	生活するの に十分な賃金	世間一般 よりも高い賃金	スキルアップ のための費用補助	充実した 年金や退職金	雇用の 安定性	適切な勤務 時間・休日	強いストレス のない仕事	社会的に意義 のある仕事	成長できる 仕事	将来のキャリア パス	差別やハラス メントがない職場	一人ひとりの スキルや才能の尊重	仲が良く楽しい チーム	目標に向かっ て努力するチーム	キャリアアップ を支援する上司	将来、役に立 つ人脈	その他	重視して いるものはない
全体		2663	26.8	11.4	5.4	5.2	10.4	6.9	4.1	2.1	3.8	4.1	2.1	3.8	5.0	2.6	1.4	0.4	0.1	4.5
日本		621	39.6	7.1	1.8	0.8	10.5	13.2	7.4	1.8	4.8	1.3	1.4	2.1	2.3	0.3	0.5	0.3	0.2	4.7
アメリカ		624	30.3	10.6	3.5	3.2	14.7	2.6	3.7	1.4	4.0	6.3	2.9	3.8	3.8	3.4	0.8	0.2	0.0	4.8
フランス		624	21.6	19.4	6.6	5.8	8.5	4.6	3.0	4.3	3.2	3.0	2.6	2.7	3.8	2.4	1.9	0.5	0.0	5.9
デンマーク		165	14.5	10.9	5.5	5.5	5.5	12.7	5.5	1.8	5.5	5.5	3.0	4.8	7.3	2.4	3.6	0.0	0.6	5.5
中国		629	18.9	8.7	9.5	10.8	9.4	5.7	1.7	1.1	2.7	5.2	1.4	6.2	9.4	4.5	1.7	0.6	0.0	2.2
日本	無期雇用	395	42.0	7.8	0.8	0.8	12.2	12.7	6.6	1.8	4.3	1.3	1.3	1.8	2.3	0.0	0.5	0.5	0.3	3.3
	有期雇用	226	35.4	5.8	3.5	0.9	7.5	14.2	8.8	1.8	5.8	1.3	1.8	2.7	2.2	0.9	0.4	0.0	0.0	7.1
アメリカ	無期雇用	113	27.4	5.3	0.9	2.7	16.8	2.7	4.4	0.9	9.7	8.8	3.5	3.5	2.7	1.8	0.9	0.0	0.0	8.0
	有期雇用	511	30.9	11.7	4.1	3.3	14.3	2.5	3.5	1.6	2.7	5.7	2.7	3.9	4.1	3.7	0.8	0.2	0.0	4.1
フランス	無期雇用	304	28.0	22.4	1.3	1.0	7.2	4.9	2.6	5.6	4.3	3.0	0.7	4.6	3.9	3.0	2.6	0.0	0.0	4.9
	有期雇用	320	15.6	16.6	11.6	10.3	9.7	4.4	3.4	3.1	2.2	3.1	4.4	0.9	3.8	1.9	1.3	0.9	0.0	6.9
デンマーク	無期雇用	45	13.3	4.4	2.2	0.0	8.9	11.1	4.4	0.0	8.9	8.9	4.4	4.4	13.3	4.4	4.4	0.0	2.2	4.4
	有期雇用	120	15.0	13.3	6.7	7.5	4.2	13.3	5.8	2.5	4.2	4.2	2.5	5.0	5.0	1.7	3.3	0.0	0.0	5.8
中国	無期雇用	60	26.7	8.3	3.3	3.3	11.7	5.0	3.3	1.7	8.3	10.0	1.7	6.7	6.7	0.0	0.0	0.0	0.0	3.3
	有期雇用	569	18.1	8.8	10.2	11.6	9.1	5.8	1.6	1.1	2.1	4.7	1.4	6.2	9.7	4.9	1.9	0.7	0.0	2.1
日本	エンゲージメント人材	63	27.0	12.7	1.6	1.6	12.7	6.3	3.2	1.6	14.3	3.2	1.6	3.2	4.8	0.0	1.6	0.0	0.0	4.8
	一般人材	558	41.0	6.5	1.8	0.7	10.2	14.0	7.9	1.8	3.8	1.1	1.4	2.0	2.0	0.4	0.4	0.4	0.2	4.7
アメリカ	エンゲージメント人材	364	30.2	9.1	3.6	3.0	16.2	2.5	3.0	1.6	4.4	7.1	3.0	3.8	4.4	3.8	1.1	0.3	0.0	2.7
	一般人材	260	30.4	12.7	3.5	3.5	12.7	2.7	4.6	1.2	3.5	5.0	2.7	3.8	3.1	2.7	0.4	0.0	0.0	7.7
フランス	エンゲージメント人材	286	18.5	24.1	7.3	7.3	9.4	2.1	2.4	3.5	3.5	4.2	3.5	1.7	4.2	2.1	2.4	0.0	0.0	3.5
	一般人材	338	24.3	15.4	5.9	4.4	7.7	6.8	3.6	5.0	3.0	2.1	1.8	3.6	3.6	2.7	1.5	0.9	0.0	8.0
デンマーク	エンゲージメント人材	60	13.3	8.3	11.7	8.3	3.3	11.7	6.7	0.0	6.7	8.3	1.7	3.3	6.7	3.3	3.3	0.0	0.0	3.3
	一般人材	105	15.2	12.4	1.9	3.8	6.7	13.3	4.8	2.9	4.8	3.8	3.8	5.7	7.6	1.9	3.8	0.0	1.0	6.7
中国	エンゲージメント人材	390	15.4	7.9	12.8	13.3	7.9	5.6	1.5	1.0	1.5	5.1	1.3	5.6	10.3	4.9	2.1	1.0	0.0	2.6
	一般人材	239	24.7	10.0	4.2	6.7	11.7	5.9	2.1	1.3	4.6	5.4	1.7	7.1	7.9	3.8	1.3	0.0	0.0	1.7

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。

Q31_1 1番目に重視しているもの

これらの中で特に重視しているものは何ですか

■働く上で特に重視しているもの：2番目に重視しているもの

(全体/国別/国×無期雇用・有期雇用別/エンゲージメント人材・一般人材別)

(複数回答：%)

		n	生活するの十分な賃金	世間一般よりも高い賃金	スキルアップのための費用補助	充実した年金や退職金	雇用の安定性	適切な勤務時間・休日	強いストレスのない仕事	社会的に意義のある仕事	成長できる仕事	将来のキャリアパス	差別やハラスメントがない職場	一人ひとりのスキルや才能の尊重	仲が良く楽しいチーム	目標に向かって努力するチーム	キャリアアップを支援する上司	将来、役に立つ人脈	その他	重視しているものはない
全体		2661	7.9	4.3	3.5	5.6	11.2	8.9	4.5	1.8	3.0	3.6	3.6	5.0	6.4	2.8	2.7	0.9	0.0	24.0
日本		621	11.0	2.4	0.6	3.1	12.4	16.1	11.0	1.1	1.9	1.3	2.9	1.3	2.1	1.6	0.3	0.5	0.0	30.4
アメリカ		622	9.6	4.0	3.5	6.3	12.2	6.6	4.2	1.4	5.0	5.9	3.2	5.3	6.3	2.7	3.1	1.6	0.0	19.0
フランス		624	4.8	6.3	3.8	4.2	12.3	5.6	1.6	3.2	2.9	3.2	4.6	6.6	6.6	4.0	4.0	1.0	0.0	25.3
デンマーク		165	5.5	6.7	5.5	4.8	6.1	10.9	3.6	2.4	3.0	3.6	6.1	4.8	6.1	4.2	4.8	1.8	0.0	20.0
中国		629	6.8	3.8	5.6	9.1	9.4	6.8	1.7	1.4	2.4	4.0	3.2	6.8	10.8	2.5	2.9	0.5	0.0	22.3
日本	無期雇用	395	11.1	2.5	0.8	3.0	13.7	16.2	11.9	1.8	2.3	1.3	3.3	1.0	1.0	1.5	0.5	0.8	0.0	27.3
	有期雇用	226	10.6	2.2	0.4	3.1	10.2	15.9	9.3	0.0	1.3	1.3	2.2	1.8	4.0	1.8	0.0	0.0	0.0	35.8
アメリカ	無期雇用	113	14.2	3.5	1.8	4.4	13.3	7.1	3.5	1.8	6.2	8.0	3.5	5.3	5.3	0.9	3.5	1.8	0.0	15.9
	有期雇用	509	8.6	4.1	3.9	6.7	12.0	6.5	4.3	1.4	4.7	5.5	3.1	5.3	6.5	3.1	2.9	1.6	0.0	19.6
フランス	無期雇用	304	6.3	7.2	1.3	3.0	14.1	7.2	2.3	3.3	5.3	3.0	3.0	4.6	7.2	3.3	3.0	1.0	0.0	25.0
	有期雇用	320	3.4	5.3	6.3	5.3	10.6	4.1	0.9	3.1	0.6	3.4	6.3	8.4	5.9	4.7	5.0	0.9	0.0	25.6
デンマーク	無期雇用	45	4.4	4.4	0.0	4.4	8.9	8.9	8.9	2.2	4.4	6.7	4.4	6.7	6.7	6.7	4.4	0.0	0.0	17.8
	有期雇用	120	5.8	7.5	7.5	5.0	5.0	11.7	1.7	2.5	2.5	2.5	6.7	4.2	5.8	3.3	5.0	2.5	0.0	20.8
中国	無期雇用	60	8.3	0.0	6.7	8.3	15.0	8.3	3.3	0.0	5.0	6.7	3.3	5.0	13.3	1.7	1.7	0.0	0.0	13.3
	有期雇用	569	6.7	4.2	5.4	9.1	8.8	6.7	1.6	1.6	2.1	3.7	3.2	7.0	10.5	2.6	3.0	0.5	0.0	23.2
日本	エンゲージメント人材	63	6.3	1.6	3.2	4.8	7.9	12.7	7.9	1.6	3.2	3.2	0.0	1.6	1.6	6.3	0.0	1.6	0.0	36.5
	一般人材	558	11.5	2.5	0.4	2.9	12.9	16.5	11.3	1.1	1.8	1.1	3.2	1.3	2.2	1.1	0.4	0.4	0.0	29.7
アメリカ	エンゲージメント人材	363	10.2	4.4	4.7	6.3	11.3	6.1	3.9	1.4	5.2	6.1	3.6	5.0	5.5	3.3	2.2	2.5	0.0	18.5
	一般人材	259	8.9	3.5	1.9	6.2	13.5	7.3	4.6	1.5	4.6	5.8	2.7	5.8	7.3	1.9	4.2	0.4	0.0	19.7
フランス	エンゲージメント人材	286	6.3	6.3	4.5	4.9	14.3	4.9	2.1	3.1	1.7	4.9	5.2	7.7	5.6	3.5	3.1	1.0	0.0	20.6
	一般人材	338	3.6	6.2	3.3	3.6	10.7	6.2	1.2	3.3	3.8	1.8	4.1	5.6	7.4	4.4	4.7	0.9	0.0	29.3
デンマーク	エンゲージメント人材	60	8.3	11.7	8.3	5.0	6.7	11.7	1.7	3.3	0.0	5.0	5.0	5.0	1.7	3.3	6.7	1.7	0.0	15.0
	一般人材	105	3.8	3.8	3.8	4.8	5.7	10.5	4.8	1.9	4.8	2.9	6.7	4.8	8.6	4.8	3.8	1.9	0.0	22.9
中国	エンゲージメント人材	390	4.4	4.4	6.9	9.5	7.2	4.9	1.0	1.8	1.3	3.6	3.3	8.5	12.1	1.8	2.1	0.3	0.0	27.2
	一般人材	239	10.9	2.9	3.3	8.4	13.0	10.0	2.9	0.8	4.2	4.6	2.9	4.2	8.8	3.8	4.2	0.8	0.0	14.2

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。

Q31_2 2番目に重視しているもの

これらの中で特に重視しているものは何ですか

■働く上で特に重視しているもの：3番目に重視しているもの

(全体/国別/国×無期雇用・有期雇用別/エンゲージメント人材・一般人材別)

(複数回答：%)

		n	生活するの に十分な賃金	世間一般 よりも高い賃金	スキルアップ のための費用補助	充実した 年金や退職金	雇用の 安定性	適切な勤務 時間・休日	強いストレス のない仕事	社会的に意義 のある仕事	成長できる 仕事	将来のキャリア パス	差別やハラス メントがない職場	一人ひとりの スキルや才能の尊重	仲が良く楽 しいチーム	目標に向か って努力する チーム	キャリアアッ プを支援する 上司	将来、役に 立つ人脈	その他	重視して いるもの はない
全体		2661	4.1	2.4	2.3	3.6	7.0	6.9	5.0	1.5	3.0	4.1	3.7	5.5	6.3	2.9	2.0	1.3	0.0	38.3
日本		621	6.0	1.1	0.8	2.6	8.4	8.7	8.2	1.9	3.1	2.4	2.6	1.6	3.1	2.1	0.2	0.8	0.0	46.5
アメリカ		622	4.2	3.1	3.2	4.5	8.5	5.6	4.5	1.6	3.7	5.3	5.1	6.9	5.6	2.6	2.7	2.3	0.0	30.5
フランス		624	2.1	3.2	2.6	3.5	5.8	4.8	4.6	1.4	3.4	4.6	3.7	6.7	8.7	3.2	2.9	1.3	0.0	37.5
デンマーク		165	3.6	4.2	2.4	6.7	6.7	6.1	4.8	2.4	1.8	3.0	3.6	9.1	7.9	4.8	1.2	0.0	0.0	31.5
中国		629	4.3	1.9	2.4	3.2	5.6	8.6	2.5	1.0	2.1	4.3	3.3	5.9	7.5	3.3	2.5	1.1	0.0	40.5
日本	無期雇用	395	5.8	1.5	0.8	1.8	9.9	10.4	8.4	1.8	3.3	3.0	2.8	1.8	2.5	2.0	0.0	1.0	0.0	43.3
	有期雇用	226	6.2	0.4	0.9	4.0	5.8	5.8	8.0	2.2	2.7	1.3	2.2	1.3	4.0	2.2	0.4	0.4	0.0	52.2
アメリカ	無期雇用	113	4.4	4.4	0.0	4.4	3.5	7.1	7.1	2.7	8.0	6.2	8.0	6.2	5.3	4.4	2.7	2.7	0.0	23.0
	有期雇用	509	4.1	2.8	3.9	4.5	9.6	5.3	3.9	1.4	2.8	5.1	4.5	7.1	5.7	2.2	2.8	2.2	0.0	32.2
フランス	無期雇用	304	2.3	3.0	1.3	1.6	6.6	5.3	5.9	1.0	4.3	5.3	2.6	7.2	7.9	3.0	3.3	1.6	0.0	37.8
	有期雇用	320	1.9	3.4	3.8	5.3	5.0	4.4	3.4	1.9	2.5	4.1	4.7	6.3	9.4	3.4	2.5	0.9	0.0	37.2
デンマーク	無期雇用	45	8.9	11.1	2.2	4.4	6.7	11.1	8.9	2.2	2.2	2.2	2.2	8.9	4.4	4.4	0.0	0.0	0.0	20.0
	有期雇用	120	1.7	1.7	2.5	7.5	6.7	4.2	3.3	2.5	1.7	3.3	4.2	9.2	9.2	5.0	1.7	0.0	0.0	35.8
中国	無期雇用	60	3.3	1.7	1.7	0.0	11.7	11.7	1.7	1.7	1.7	3.3	5.0	8.3	11.7	1.7	3.3	5.0	0.0	26.7
	有期雇用	569	4.4	1.9	2.5	3.5	4.9	8.3	2.6	0.9	2.1	4.4	3.2	5.6	7.0	3.5	2.5	0.7	0.0	42.0
日本	エンゲージメント人材	63	1.6	0.0	1.6	7.9	3.2	4.8	1.6	3.2	4.8	1.6	1.6	0.0	3.2	7.9	0.0	3.2	0.0	54.0
	一般人材	558	6.5	1.3	0.7	2.0	9.0	9.1	9.0	1.8	2.9	2.5	2.7	1.8	3.0	1.4	0.2	0.5	0.0	45.7
アメリカ	エンゲージメント人材	363	5.5	3.0	4.7	4.4	9.4	6.1	2.8	2.2	4.7	4.7	5.2	7.2	5.2	1.7	2.8	1.9	0.0	28.7
	一般人材	259	2.3	3.1	1.2	4.6	7.3	5.0	6.9	0.8	2.3	6.2	5.0	6.6	6.2	3.9	2.7	2.7	0.0	33.2
フランス	エンゲージメント人材	286	2.1	4.5	3.1	3.8	8.7	3.1	3.5	1.4	4.9	5.9	3.8	8.0	7.7	4.2	2.1	2.1	0.0	30.8
	一般人材	338	2.1	2.1	2.1	3.3	3.3	6.2	5.6	1.5	2.1	3.6	3.6	5.6	9.5	2.4	3.6	0.6	0.0	43.2
デンマーク	エンゲージメント人材	60	3.3	3.3	3.3	6.7	6.7	6.7	5.0	1.7	1.7	5.0	3.3	10.0	10.0	8.3	0.0	0.0	0.0	25.0
	一般人材	105	3.8	4.8	1.9	6.7	6.7	5.7	4.8	2.9	1.9	1.9	3.8	8.6	6.7	2.9	1.9	0.0	0.0	35.2
中国	エンゲージメント人材	390	4.1	1.3	2.1	3.3	5.1	5.6	1.8	0.5	1.8	4.4	2.8	6.7	5.9	3.6	2.8	0.8	0.0	47.4
	一般人材	239	4.6	2.9	2.9	2.9	6.3	13.4	3.8	1.7	2.5	4.2	4.2	4.6	10.0	2.9	2.1	1.7	0.0	29.3

表中数字のAmiかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。

Q31_3 3番目に重視しているもの

これらの中で特に重視しているものは何ですか

■会社から得ているもの

(全体/国別/国×無期雇用・有期雇用別/エンゲージメント人材・一般人材別)

(複数回答:%)

		n	生活するの に十分な賃金	世間一般 よりも高い賃金	スキルアップ のための費用補助	充実した 年金や退職金	雇用の 安定性	適切な勤務 時間・休日	強いストレス のない仕事	社会的に意義 のある仕事	成長できる 仕事	将来のキャリア パス	差別やハラス メントがない職場	一人ひとりの スキルや才能の尊重	仲が良く楽 しいチーム	目標に向か って努力する チーム	キャリアアッ プを支援する 上司	将来、役に 立つ人脈	得ている ものはない
全体		2663	38.7	21.0	16.6	20.6	37.4	30.2	16.0	10.9	12.5	15.1	19.1	23.7	27.0	17.6	12.7	7.1	7.6
日本		621	40.6	9.3	5.6	7.9	30.4	32.2	14.2	8.1	9.0	3.2	8.1	3.5	7.4	5.8	1.9	2.1	19.0
アメリカ		624	50.8	26.3	19.6	25.8	47.6	32.9	21.8	13.9	18.3	26.9	31.6	35.9	39.6	23.1	19.2	14.1	3.8
フランス		624	31.4	28.4	17.0	18.9	33.7	21.6	15.1	11.9	9.8	14.6	19.9	24.5	23.6	18.9	15.2	5.1	8.3
デンマーク		165	38.2	30.3	26.1	35.8	38.2	45.5	24.8	18.8	20.0	23.6	30.9	38.8	41.2	34.5	20.0	13.9	3.0
中国		629	32.1	17.5	21.5	25.6	37.5	30.2	10.7	7.8	11.1	13.2	13.7	26.9	33.4	18.1	12.4	5.2	0.6
日本	無期雇用	395	44.1	10.4	6.1	7.6	36.2	34.4	13.9	8.9	9.9	3.3	9.4	3.8	7.6	5.8	1.5	1.3	16.5
	有期雇用	226	34.5	7.5	4.9	8.4	20.4	28.3	14.6	6.6	7.5	3.1	5.8	3.1	7.1	5.8	2.7	3.5	23.5
アメリカ	無期雇用	113	61.9	28.3	19.5	26.5	56.6	47.8	27.4	17.7	27.4	33.6	46.0	49.6	44.2	33.6	29.2	22.1	5.3
	有期雇用	511	48.3	25.8	19.6	25.6	45.6	29.5	20.5	13.1	16.2	25.4	28.4	32.9	38.6	20.7	17.0	12.3	3.5
フランス	無期雇用	304	40.1	27.3	9.2	6.9	35.2	20.7	13.2	12.8	11.8	13.5	16.1	21.1	23.4	18.1	14.8	6.3	10.5
	有期雇用	320	23.1	29.4	24.4	30.3	32.2	22.5	16.9	10.9	7.8	15.6	23.4	27.8	23.8	19.7	15.6	4.1	6.3
デンマーク	無期雇用	45	46.7	33.3	26.7	37.8	51.1	62.2	31.1	22.2	35.6	37.8	46.7	53.3	62.2	48.9	28.9	26.7	4.4
	有期雇用	120	35.0	29.2	25.8	35.0	33.3	39.2	22.5	17.5	14.2	18.3	25.0	33.3	33.3	29.2	16.7	9.2	2.5
中国	無期雇用	60	51.7	10.0	13.3	15.0	50.0	36.7	16.7	6.7	25.0	15.0	13.3	23.3	60.0	11.7	8.3	10.0	0.0
	有期雇用	569	30.1	18.3	22.3	26.7	36.2	29.5	10.0	7.9	9.7	13.0	13.7	27.2	30.6	18.8	12.8	4.7	0.7
日本	エンゲージメント人材	63	36.5	17.5	6.3	15.9	33.3	30.2	15.9	15.9	20.6	11.1	11.1	9.5	11.1	17.5	3.2	4.8	6.3
	一般人材	558	41.0	8.4	5.6	7.0	30.1	32.4	14.0	7.2	7.7	2.3	7.7	2.9	7.0	4.5	1.8	1.8	20.4
アメリカ	エンゲージメント人材	364	54.7	29.9	22.8	29.9	50.3	34.6	23.6	15.7	24.7	34.1	36.0	42.3	46.2	27.5	24.2	17.0	1.6
	一般人材	260	45.4	21.2	15.0	20.0	43.8	30.4	19.2	11.5	9.2	16.9	25.4	26.9	30.4	16.9	12.3	10.0	6.9
フランス	エンゲージメント人材	286	28.7	32.2	17.5	21.7	35.3	18.5	15.0	12.9	11.9	17.1	21.3	28.3	21.0	21.0	16.1	5.2	8.4
	一般人材	338	33.7	25.1	16.6	16.6	32.2	24.3	15.1	10.9	8.0	12.4	18.6	21.3	25.7	17.2	14.5	5.0	8.3
デンマーク	エンゲージメント人材	60	26.7	35.0	40.0	38.3	38.3	56.7	26.7	30.0	23.3	35.0	30.0	48.3	46.7	33.3	26.7	20.0	0.0
	一般人材	105	44.8	27.6	18.1	34.3	38.1	39.0	23.8	12.4	18.1	17.1	31.4	33.3	38.1	35.2	16.2	10.5	4.8
中国	エンゲージメント人材	390	27.7	20.5	25.6	28.7	34.4	26.7	8.5	8.2	10.8	13.6	13.6	28.5	33.1	21.5	13.1	5.4	0.0
	一般人材	239	39.3	12.6	14.6	20.5	42.7	36.0	14.2	7.1	11.7	12.6	13.8	24.3	33.9	12.6	11.3	5.0	1.7

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。

Q32 今の会社からあなたが得ているものは何ですか。あてはまるものを全てお選びください(いくつでも)

■ 転職による仕事の変化【ベース:勤務先が2社以上ある人】

(全体/国別/国×無期雇用・有期雇用別/エンゲージメント人材・一般人材別)

(複数回答:%)

		n	職種 が変わった	業種 が変わった	役職 が上がった	役職 が下がった	会社 規模が大きくなった	会社 規模が小さくなった	あて はまるもの はない
全体		2044	19.2	23.7	37.6	6.7	22.0	8.6	17.2
日本		386	25.4	29.8	8.5	3.4	19.4	17.6	34.2
アメリカ		524	16.0	20.2	42.6	5.5	22.5	7.8	17.6
フランス		544	20.2	19.7	41.4	10.1	21.5	5.9	14.3
デンマーク		146	19.2	27.4	41.1	13.0	24.7	8.9	16.4
中国		444	16.4	26.4	51.1	4.7	23.2	5.0	5.9
日本	無期雇用	235	26.8	31.1	7.2	3.4	21.3	19.6	30.6
	有期雇用	151	23.2	27.8	10.6	3.3	16.6	14.6	39.7
アメリカ	無期雇用	100	16.0	17.0	37.0	2.0	25.0	10.0	20.0
	有期雇用	424	16.0	21.0	43.9	6.4	21.9	7.3	17.0
フランス	無期雇用	259	21.6	13.9	36.3	3.5	23.9	6.6	22.4
	有期雇用	285	18.9	24.9	46.0	16.1	19.3	5.3	7.0
デンマーク	無期雇用	41	19.5	19.5	36.6	9.8	26.8	14.6	22.0
	有期雇用	105	19.0	30.5	42.9	14.3	23.8	6.7	14.3
中国	無期雇用	45	15.6	11.7	55.6	2.2	44.4	4.4	11.1
	有期雇用	399	16.5	28.1	50.6	5.0	20.8	5.0	5.3
日本	エンゲージメント人材	34	17.6	32.4	17.6	2.9	20.6	5.9	29.4
	一般人材	352	26.1	29.5	7.7	3.4	19.3	18.8	34.7
アメリカ	エンゲージメント人材	295	16.9	17.6	50.2	4.1	24.1	6.1	14.6
	一般人材	229	14.8	23.6	32.8	7.4	20.5	10.0	21.4
フランス	エンゲージメント人材	254	18.9	20.1	45.3	11.0	20.1	4.7	9.4
	一般人材	290	21.4	19.3	37.9	9.3	22.8	6.9	18.6
デンマーク	エンゲージメント人材	58	17.2	29.3	46.6	19.0	29.3	6.9	13.8
	一般人材	88	20.5	26.1	37.5	9.1	21.6	10.2	18.2
中国	エンゲージメント人材	267	20.2	26.6	55.4	4.1	22.1	1.5	2.6
	一般人材	177	10.7	26.0	44.6	5.6	24.9	10.2	10.7

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。

Q33 転職によって何が変わりましたか。あてはまるものを全てお選びください(いくつでも)

■ 転職による年収の変化【ベース：勤務先が2社以上ある人】

(全体／国別／国×無期雇用・有期雇用別／エンゲージメント人材・一般人材別)

(単一回答：%)

		n	覚えていない	30%以上減った	20%～29%減った	10%～19%減った	5%～9%減った	ほぼ同じだった(±4%以内)	5%～9%増えた	10%～19%増えた	20%～29%増えた	30%以上増えた
全体		2044	5.9	2.0	1.5	2.2	2.7	14.5	20.5	27.0	14.7	9.1
日本		386	12.7	5.7	2.8	4.1	6.2	28.8	13.0	12.7	7.5	6.5
アメリカ		524	5.7	1.5	1.1	2.7	1.7	10.7	14.9	26.9	18.9	15.8
フランス		544	5.1	1.5	1.3	2.0	2.4	12.7	27.8	25.7	15.8	5.7
デンマーク		146	6.8	0.0	2.7	1.4	4.1	15.8	23.3	28.1	8.2	9.6
中国		444	0.9	0.5	0.7	0.2	0.7	8.3	23.9	40.5	16.9	7.4
日本	無期雇用	235	8.9	4.3	4.3	3.4	6.0	25.5	14.9	14.0	8.9	9.8
	有期雇用	151	18.5	7.9	0.7	5.3	6.6	33.8	9.9	10.6	5.3	1.3
アメリカ	無期雇用	100	5.0	2.0	1.0	4.0	3.0	12.0	17.0	25.0	17.0	14.0
	有期雇用	424	5.9	1.4	1.2	2.4	1.4	10.4	14.4	27.4	19.3	16.3
フランス	無期雇用	259	8.9	1.9	1.9	2.3	2.7	16.2	23.2	18.9	14.7	9.3
	有期雇用	285	1.8	1.1	0.7	1.8	2.1	9.5	31.9	31.9	16.8	2.5
デンマーク	無期雇用	41	7.3	0.0	2.4	2.4	4.9	22.0	14.6	34.1	4.9	7.3
	有期雇用	105	6.7	0.0	2.9	1.0	3.8	13.3	26.7	25.7	9.5	10.5
中国	無期雇用	45	2.2	2.2	0.0	0.0	0.0	4.4	20.0	44.4	22.2	4.4
	有期雇用	399	0.8	0.3	0.8	0.3	0.8	8.8	24.3	40.1	16.3	7.8
日本	エンゲージメント人材	34	14.7	2.9	0.0	2.9	2.9	23.5	14.7	23.5	14.7	0.0
	一般人材	352	12.5	6.0	3.1	4.3	6.5	29.3	12.8	11.6	6.8	7.1
アメリカ	エンゲージメント人材	295	3.1	0.7	0.7	1.0	1.0	7.8	15.3	28.1	25.4	16.9
	一般人材	229	9.2	2.6	1.7	4.8	2.6	14.4	14.4	25.3	10.5	14.4
フランス	エンゲージメント人材	254	3.5	0.8	1.6	0.4	1.6	9.1	29.5	28.3	18.9	6.3
	一般人材	290	6.6	2.1	1.0	3.4	3.1	15.9	26.2	23.4	13.1	5.2
デンマーク	エンゲージメント人材	58	5.2	0.0	3.4	0.0	3.4	12.1	25.9	29.3	6.9	13.8
	一般人材	88	8.0	0.0	2.3	2.3	4.5	18.2	21.6	27.3	9.1	6.8
中国	エンゲージメント人材	267	0.4	0.0	0.4	0.0	0.7	5.6	24.0	42.3	19.1	7.5
	一般人材	177	1.7	1.1	1.1	0.6	0.6	12.4	23.7	37.9	13.6	7.3

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る／斜体は5ポイント以上下回る。

Q34 転職によって年収は変わりましたか(ひとつだけ)

付録
調査票

日本

設問番号・ 選択肢番号	設問・注釈・選択肢内容	回答対象者
スクリーニング調査		
S1	あなたの性別をお答えください。 (ひとつだけ)	全員
	1 男性	
	2 女性	
	3 その他	
S2	あなたの現在の年齢をお答えください。	全員
	1 ()	
S3	現在のお住まいはどこですか。 (ひとつだけ)	S2=30-49 ※国によって異なる選択肢
	1 埼玉県	
	2 千葉県	
	3 東京都	
	4 神奈川県	
	5 上記以外	←対象外
S4	あなたの学歴をお答えください。 (ひとつだけ)	S3(1)=指定エリア
	1 中学校以下	←対象外
	2 高等学校	←対象外
	3 専修各種学校	←対象外
	4 短期大学 / 専門大学	←対象外
	5 大学 (学士)	
	6 大学院 (修士)	
	7 大学院 (博士)	
	8 その他	←対象外
S5	あなたのお勤め先の種類をお答えください。 (ひとつだけ)	S4=5
	1 国家行政機関・地方自治体	←対象外
	2 公共団体・公益法人	←対象外
	3 国営企業	←対象外
	4 NGO / NPO	←対象外
	5 民間企業	
	6 フリーランス	←対象外
	7 自営業	←対象外
	8 働いていない	←対象外
S6	あなたは現在、どのような働き方をしていますか。 (ひとつだけ)	S5=5
	1 フルタイム (週労働時間35時間以上)	
	2 パートタイム (週労働時間35時間未満)	
S7	現在のお仕事の職種に最も近いものをお答えください。 (ひとつだけ)	S5=5
	1 事務職 (一般事務、人事、企画など)	
	2 販売職 (販売店員、レジなど)	
	3 営業職	
	4 技術職 (プログラマー、エンジニアなど)	
	5 専門職 (医師、弁護士、教員など)	
	6 サービス職 (理美容師、調理師、ホールスタッフ、接客業など)	
	7 生産工程・労務職 (建築作業員、修理工、生産工程作業員など)	
	8 農林漁業職	
	9 運輸職 (ドライバー、鉄道運転従事者など)	
	10 その他	
S8	あなたのお勤め先の業種は何ですか。もっとも主要な事業をお答えください。 (ひとつだけ)	S5=5
	1 農林漁業	
	2 鉱業	
	3 建設業	
	4 製造業	
	5 電気・ガス・熱供給・水道業	
	6 情報通信業	
	7 運輸業	
	8 卸売・小売業	
	9 金融・保険業	
	10 不動産業	
	11 飲食店、宿泊業	
	12 医療・福祉	
	13 教育・学習支援	
	14 郵便	
	15 サービス業	
	16 公務	
	17 他に分類されないもの	

設問番号・ 選択肢番号	設問・注釈・選択肢内容	回答対象者
S9	あなたのお勤め先の従業員数は何人ですか。グループ全体ではなく、お勤め先の企業/団体の従業員数をお答えください。 (ひとつだけ)	S5=5
1	～9人	
2	10～99人	
3	100～299人	
4	300～999人	
5	1000～4999人	
6	5000人以上	
S10	あなたの現在の役職をお答えください。名称が異なる場合も、職階（職位）に近いと思われるものをお選びください。 (ひとつだけ) ※ここでの「専門職」は、営業、技術、事務など、すべての分野を含みます。	S5=5
1	代表取締役・役員・顧問	
2	部長クラスの管理職	
3	部長クラスと同待遇の専門職	
4	課長クラスの管理職	
5	課長クラスと同待遇の専門職	
6	係長・主任クラスの管理職	
7	係長・主任クラスと同待遇の専門職 役職にはついていない	
S11	あなたの仕事における1回あたりの雇用契約期間をお答えください。 (ひとつだけ)	S5=5
1	6か月未満	
2	6か月以上1年未満	
3	1年以上3年未満	
4	3年以上5年未満	
5	5年以上10年未満	
6	10年以上	
7	期間の定めはない（無期雇用契約）	
8	わからない	
S12	あなたが生まれた国はどこですか？ (ひとつだけ)	S5=5
1	日本	
2	他国	

設問番号・ 選択肢番号	設問・注釈・選択肢内容	回答対象者
本調査		
Q1	一緒に暮らしているのは誰ですか。あてはまるものを全てお選びください (いくつでも)	全員
1	1 人暮らし	排他
2	2 配偶者・パートナー	
3	3 0～2歳の子供	
4	4 3～5歳の子供	
5	5 6～17歳の子供	
6	6 18歳以上の子供	
7	7 父・母	
8	8 兄弟姉妹	
9	9 祖父・祖母	
10	10 友人・ルームメイト	
11	11 その他	
Q2	あなたの月の収入に占める住居費の割合はいくらですか。 ※住居費には住宅ローンの返済額も含まれます。 (ひとつだけ)	全員
1	1 住居費の負担はない	
2	2 月収の20%未満	
3	3 月収の20～40%未満	
4	4 月収の40%以上	
Q3	交流のある人間関係をあてはまるものを全てお選びください (いくつでも)	全員
1	1 家族・パートナー	
2	2 親戚	
3	3 社会人になるまえの友達	
4	4 一緒に学んだ仲間	
5	5 趣味やスポーツの仲間	
6	6 地域やボランティアの仲間	
7	7 勤務先の経営者	
8	8 勤務先の上司	
9	9 勤務先の同僚	
10	10 勤務先の部下	
11	11 社外の仕事関係者	
12	12 以前の仕事仲間	
13	13 労働組合	
14	14 政治家	
15	15 あてはまるものはない	排他
Q4	人間関係について、それぞれあてはまるものを全てお選びください (回答は横の行ごとにいくつでも)	Q3=1～14
	【表頭】	
1	1 一緒に過ごす活力がわく	
2	2 仕事があまくいよう助言や支援してくれる	
3	3 キャリアの新たな挑戦を後押ししてくれる	
4	4 もしも生活に困ったら助けてくれる	
5	5 どれにもあてはまらない	排他
	【表側】	
(1)	(1) 家族・パートナー	Q3=1
(2)	(2) 親戚	Q3=2
(3)	(3) 社会人になるまえの友達	Q3=3
(4)	(4) 一緒に学んだ仲間	Q3=4
(5)	(5) 趣味やスポーツの仲間	Q3=5
(6)	(6) 地域やボランティアの仲間	Q3=6
(7)	(7) 勤務先の経営者	Q3=7
(8)	(8) 勤務先の上司	Q3=8
(9)	(9) 勤務先の同僚	Q3=9
(10)	(10) 勤務先の部下	Q3=10
(11)	(11) 社外の仕事関係者	Q3=11
(12)	(12) 以前の仕事仲間	Q3=12
(13)	(13) 労働組合	Q3=13
(14)	(14) 政治家	Q3=14
Q5	職場の人間関係にはどんな特徴がありますか。あてはまるものを全てお選びください (いくつでも)	全員
1	1 仕事中に歓迎会、送別会、パーティを行う	
2	2 仕事が終わった後に、上司や同僚と飲みに行く	
3	3 仕事のない日に、上司や同僚と過ごす	
4	4 上司や同僚は家族のようである	
5	5 上司や同僚の誘いは断りにくい	
6	6 仕事が終わった後は、家族と過ごす	
7	7 会社は従業員の人間関係に関与しない	
8	8 会社を辞めた元同僚とは連絡を取らない	
9	9 あてはまるものはない	

設問番号・ 選択肢番号	設問・注釈・選択肢内容	回答対象者
Q6	AとBを比較して、あなたの考えに近いものを選んでください。 (回答は横の行ごとに1つずつ) 【表頭】	ALL ※選択肢のグループ間とグループ内ランダム化
	1 Aに近い	
	2 どちらかといえばAに近い	
	3 どちらともいえない	
	4 どちらかといえばBに近い	
	5 Bに近い	
	【表側】	
(1)	A 人生はコントロールできる B 人生で起こることは自分ではどうにもできない	
(2)	A 曖昧な状況でも平気である B 不確実な状況は怖い	
(3)	A 個人の成功の方がグループの成功より重要である B グループの成功の方が個人の成功より重要である	
(4)	A キャリアにおける挑戦や成功が重要である B 生活の質や人間関係が重要である	グループ①
(5)	A 努力はすぐに結果に結びつかなければならない B 結果が出るのに時間がかかっても辛抱強く努力する	
(6)	A 上司と意見が対立する場合、意見を言わずに上司に従う B 目的達成のためには、上司にも問題点を指摘する	
(7)	A 多くの人と出会い、関わりを持つ B 限られた人と深く付き合う	
(8)	A 仕事が楽しければ人生は楽しい B 仕事の時間が短いほど人生は楽しい	
(9)	A キャリアは自分が決める B キャリアは状況に応じて決まる	グループ②
(10)	A 転職しながらキャリアアップする B 一つの会社ですべての仕事を長く働く	
(11)	A 報酬は会社が決める B 報酬は従業員の声や交渉によって変わる	
(12)	A 働き方は契約書の内容で決まる B 働き方は上司の意向や職場の慣習で決まる	
(13)	A 労働条件の交渉は自分で行う方が効果的だ B 労働条件の交渉は専門的なエージェントが行う方が効果的だ	グループ③
(14)	A 会社と待遇についてもめたら訴訟を起こす B 会社と待遇についてもめても我慢する	
Q7	これまでに勤めた企業はいくつですか ※フリーランスなどなく、雇用されて働いた企業の数をお答えください ※現在の勤務先も含めてお答えください (ひとつだけ)	全員
	1 1社	
	2 2社	
	3 3社	
	4 4社	
	5 5社	
	6 6社	
	7 7社	
	8 8社	
	9 9社	
	10 10社	
	11 11社	
	12 12社	
	13 13社	
	14 14社	
	15 15社	
	16 16社	
	17 17社	
	18 18社	
	19 19社	
	20 20社以上	

設問番号・ 選択肢番号	設問・注釈・選択肢内容	回答対象者
リード文	以下では、「雇用者としての働き方」についてお尋ねします ※フリーランスなどではなく、会社に雇用されている仕事についてお答えください ※雇用者としての勤め先が2つ以上ある場合は、主な仕事についてお答えください	
Q8	今の会社をどのように見つけましたか。最も影響力が大きかったものを1つ選んでください。 (ひとつだけ)	全員
	1 SNS	
	2 家族や友人の紹介	
	3 大学・学校の先生からの紹介	
	4 以前仕事を一緒にした知人からの紹介	
	5 前の会社からの紹介	
	6 労働組合による紹介や求人サイト	
	7 民間の職業紹介所	
	8 民間の求人サイトや就職情報誌	
	9 公的な職業紹介所	
	10 公的な求人サイトや就職情報誌	
	11 大学・学校のキャリアセンターによる紹介	
	12 大学・学校の求人サイトや就職情報誌	
	13 会社に直接問い合わせ	
	14 その他	
Q9	今の会社に勤めて何年目ですか (ひとつだけ)	全員
	1 1年未満	
	2 2年目	
	3 3年目	
	4 4年目	
	5 5年目	
	6 6年目	
	7 7年目	
	8 8年目	
	9 9年目	
	10 10年目	
	11 11年目	
	12 12年目	
	13 13年目	
	14 14年目	
	15 15年目	
	16 16年目	
	17 17年目	
	18 18年目	
	19 19年目	
	20 20年目	
	21 21年目	
	22 22年目	
	23 23年目	
	24 24年目	
	25 25年目	
	26 26年目	
	27 27年目	
	28 28年目	
	29 29年目	
	30 30年目以上	
Q10	今の会社での年収はいくらですか ※副業からの収入は含まず、賞与・ボーナスは含めてお答えください。 ※正確な金額を入力してください。 ※入力できるのは数字のみ	全員 単位は各国通貨 ※国別に変数を作成してください ※中国：人民元 ※フランス：ユーロ ※アメリカ：USD ※デンマーク：DKK
	() 万円	任意
Q11	1週間の総労働時間はどれくらいですか。 ※入力できるのは数字のみ	全員 ※最大値168時間 (24時間*7日間)
	() 時間	任意

設問番号・ 選択肢番号	設問・注釈・選択肢内容	回答対象者
Q12	会社はあなたの労働時間を管理していますか。最も近いものを1つお選びください。 (ひとつだけ)	全員
	1 時給で働いている	
	2 基本的な労働時間が決まっている	
	3 労働時間の上限が決まっている	
	4 管理職などで労働時間は管理されない	
	5 その他 ()	
	6 わからない	
Q13	今の会社で残業はありますか。あてはまるものを全てお選びください ※これまでに残業をしていなくても、今後残業する可能性がある場合は「ある」とお答えください (いくつでも)	全員
	1 残業はない	排他
	2 本人が同意すれば、残業はある	
	3 労働組合が同意すれば、残業はある	
	4 本人の同意がなくても、業務命令で残業がある	
	5 その他 ()	常に表示 (残業はないを選んだ場合も表示)
Q14	あなたが勤務する場所は雇用契約で限定されていますか。最も近いものを1つお選びください。 (ひとつだけ)	全員
	1 勤務地に関する取り決めはない	
	2 特定の事業所のみで働く	
	3 複数の事業所で働く可能性がある	
	4 その他 ()	
	5 わからない	
Q15	今の会社で、転居をともなう勤務地の変更はありますか。最も近いものを1つお選びください。 ※転居を必要としない近距離の勤務地変更は含みません ※これまでに勤務地変更を経験していなくても、今後変更の可能性がある場合は「ある」とお答えください (ひとつだけ)	全員
	1 転居をともなう変更はない	
	2 本人が同意すれば、転居をともなう変更がある	
	3 労働組合が同意すれば、転居をともなう変更がある	
	4 本人の同意がなくても、業務命令で転居をともなう変更がある	
	5 その他 ()	
Q16	入社にあたって雇用契約は結びましたか。最も近いものを1つお選びください。 (ひとつだけ)	全員
	1 雇用契約の書類を交わした	
	2 書類は交わしていないが、口頭で説明を受けた	
	3 書類や説明はなかった	
	4 その他 ()	
	5 覚えていない・わからない	
Q17	入社にあたって賃金はどのように決めましたか。最も近いものを1つお選びください。 (ひとつだけ)	全員
	1 自分から希望額を伝え、それがなかった	
	2 自分から希望額を伝えたが、それよりは少なくなった	
	3 会社から額を提示された後に、自分の希望を伝え、それがなかった	
	4 会社から額を提示された後に、自分の希望を伝えたが、それよりは少なくなった	
	5 会社から提示された額で合意した	
	6 覚えていない・わからない	
Q18	会社が賃金の額を決めるにあたって考慮する項目を、影響の大きい順に選んでください。 (回答はタテの列ごとに1つずつ)	全員
	【表頭】	
(1)	1 番目に影響が大きいもの	
(2)	2 番目に影響が大きいもの	
(3)	3 番目に影響が大きいもの	
	【表側】	
	1 労働市場の賃金相場	
	2 個人と会社の個別交渉	
	3 労働組合と使用者の団体交渉	
	4 会社の人事制度や就業規則	
	5 経営者の意向や上司の主観	
	6 個人の成果・貢献	
	7 その他 ()	
	8 わからない	常に表示

設問番号・ 選択肢番号	設問・注釈・選択肢内容	回答対象者
Q19	入社してから会社に賃金を上げるよう求めたことはありますか。あてはまるものを全てお選びください ※入社時の賃金交渉は含みません (いくつでも)	全員
	1 雇用契約の更新時に求めた	
	2 評価のフィードバックの時に求めた	
	3 来期の役割を決定する時に求めた	
	4 転職や離職を考えた時に求めた	
	5 上司との打ち合わせや雑談の時に求めた	
	6 人事との面談の時に求めた	
	7 経営者との面談の時に求めた	
	8 その他 ()	
	9 賃上げを求めたことはない	排他
Q20	会社に入るときに、賃金以外で交渉したものはありますか。あてはまるものを全てお選びください (いくつでも)	全員
	1 仕事内容	
	2 オフィスの環境	
	3 チームのメンバー	
	4 働く場所 (勤務地や在宅勤務)	
	5 勤務時間	
	6 休暇の取得	
	7 妊娠・出産への配慮や福利厚生	
	8 子育てへの配慮や福利厚生	
	9 介護への配慮や福利厚生	
	10 健康への補助 (医療保険や病気への配慮や福利厚生)	
	11 教育研修	
	12 役職	
	13 入社後のキャリアパス	
	14 雇用保障	
	15 スtock・オプションや株式	
	16 年金や退職金	
	17 住居や車	
	18 その他 ()	
	19 特になし	排他
Q21	今の仕事を始めるときに、詳細な「職務内容記述書 (ジョブ・ディスクリプション)」を受け取りましたか。最も近いものを1つお選びください。 ※「職務内容記述書 (ジョブ・ディスクリプション)」とは、単に職務名や配属部署をまとめただけでなく、詳細な職務の内容や職務に必要な知識・技術・学歴・資格、業務目標、報告先上司などをまとめた書面です ※「職務内容記述書 (ジョブ・ディスクリプション)」のない会社もあります (ひとつだけ)	全員
	1 職務内容記述書 (ジョブ・ディスクリプション) を受け取った	
	2 書類は受け取っていないが、口頭で説明を受けた	
	3 書類や説明はなかった	
	4 その他 ()	
	5 覚えていない・わからない	
Q22	今の会社で、職務の変更はありますか。最も近いものを1つお選びください。 ※これまでに職務の変更がなくても、今後変更の可能性がある場合は「ある」とお答えください (ひとつだけ)	全員
	1 変更はない	
	2 本人が同意すれば、変更はある	
	3 労働組合が同意すれば、変更はある	
	4 本人が同意しなくても、業務命令で変更がある	
	5 その他 ()	
Q23	今の会社で、役職の変更はありますか。最も近いものを1つお選びください。 ※これまでに役職の変更がなくても、今後変更の可能性がある場合は「ある」とお答えください (ひとつだけ)	全員
	1 変更はない	
	2 本人が同意すれば、変更はある	
	3 労働組合が同意すれば、変更はある	
	4 本人が同意しなくても、業務命令で変更がある	
	5 その他 ()	
Q24	今の会社は副業を認めていますか。最も近いものを1つお選びください。 (ひとつだけ)	全員
	1 副業は自由にできる	
	2 会社に申請し認められれば、副業ができる	
	3 会社は禁止しているが、内緒で副業している人がいる	
	4 会社が禁止していて、副業はできない	
	5 わからない	
Q25	現在、副業をしていますか (ひとつだけ)	全員
	1 している	
	2 していない	Q24=4の場合、画面上では非表示として、自動的に「2」をON

設問番号・ 選択肢番号	設問・注釈・選択肢内容	回答対象者
Q26	人生についてどう感じていますか (回答は横の行ごとに1つずつ)	全員
	【表頭】	
	1 非常にそう思う	
	2 そう思う	
	3 どちらともいえない	
	4 そう思わない	
	5 全くそう思わない	
	【表側】	
	(1) 現在、幸せである	
	(2) これからの人生やキャリアを前向きに切り開いていける	
	(3) 突然会社を辞めることになっても、希望の仕事につける	
Q27	あなたはキャリアにどれくらい満足していますか。 (回答は横の行ごとに1つずつ)	全員
	【表頭】	
	1 とても満足している	
	2 満足している	
	3 どちらともいえない	
	4 不満である	
	5 とても不満である	
	【表側】	
	(1) これまでの職業キャリア	
	(2) 現在の仕事内容	
	(3) 現在の給与	
	(4) 現在の仕事の人間関係	
	(5) 現在のワークライフバランス	
	(6) 現在の会社	
Q28	仕事の状況について教えてください。 (回答は横の行ごとに1つずつ)	※勤務先が2社以上ある人のみ 全員
	【表頭】	
	1 全くその通りである	
	2 だいたいその通りである	
	3 どちらともいえない	
	4 あまりそうではない	
	5 全くそうではない	
	【表側】	
	(1) 仕事では平均よりも高く評価されている	
	(2) 仕事にのめりこんでいる	
	(3) 会社の経営理念に共感している	
	(4) 会社で起こる問題は自分の問題のように感じる	
	(5) 会社では自分のスキルと才能が尊重され、活かされている	
	(6) 今の会社で長く働きたい	
	(7) 今の会社を辞めたい	
	(8) 会社の業績悪化により解雇される可能性が高い	
	(9) 仕事で成果をあげることができず解雇される可能性が高い	
Q29	仕事を失った場合、どうなりますか。あてはまるものを全てお選びください (いくつでも)	全員
	1 会社から十分な金銭補償がある	
	2 会社から少ない金銭補償がある	
	3 給与とほぼ同額の失業給付を受けられる	
	4 給与よりかなり少ない失業給付を受けられる	
	5 公的な教育訓練プログラムに参加できる	
	6 新たなスキルや資格を得ることができない	
	7 仕事を失っても、生活には困らない	
	8 仕事を失うと、家族が暮らしていけなくなる	
	9 わからない	
Q30	働く上で、あなたが重視しているものは何ですか。あてはまるものを全てお選びください (いくつでも)	排他 全員
	1 生活するのに十分な賃金	
	2 世間一般よりも高い賃金	
	3 スキルアップのための費用補助	
	4 充実した年金や退職金	
	5 雇用の安定性	
	6 適切な勤務時間・休日	
	7 強いストレスのない仕事	
	8 社会的に意義のある仕事	
	9 成長できる仕事	
	10 将来のキャリアパス	
	11 差別やハラスメントがない職場	
	12 一人ひとりのスキルや才能の尊重	
	13 仲が良く楽しいチーム	
	14 目標に向かって努力するチーム	
	15 キャリアアップを支援する上司	
	16 将来、役に立つ人脈	
	17 その他 ()	

設問番号・ 選択肢番号	設問・注釈・選択肢内容	回答対象者
Q31	これらの中で特に重視しているものは何ですか (回答はタテの列ごとに1つずつ)	全員
	【表頭】	
(1)	1 1番目に重視しているもの	
(2)	2 2番目に重視しているもの	
(3)	3 3番目に重視しているもの	
	【表側】	
	1 生活するのに十分な賃金	Q30=1
	2 世間一般よりも高い賃金	Q30=2
	3 スキルアップのための費用補助	Q30=3
	4 充実した年金や退職金	Q30=4
	5 雇用の安定性	Q30=5
	6 適切な勤務時間・休日	Q30=6
	7 強いストレスのない仕事	Q30=7
	8 社会的に意義のある仕事	Q30=8
	9 成長できる仕事	Q30=9
	10 将来のキャリアパス	Q30=10
	11 差別やハラスメントがない職場	Q30=11
	12 一人ひとりのスキルや才能の尊重	Q30=12
	13 仲が良く楽しいチーム	Q30=13
	14 目標に向かって努力するチーム	Q30=14
	15 キャリアアップを支援する上司	Q30=15
	16 将来、役に立つ人脈	Q30=16
	17 その他()	Q30=17 (※自由回答を引き継ぐ)
	18 重視しているものはない	常に表示
Q32	今の会社からあなたが得ているものは何ですか。あてはまるものを全てお選びください (いくつでも)	全員
	1 生活するのに十分な賃金	
	2 世間一般よりも高い賃金	
	3 スキルアップのための費用補助	
	4 充実した年金や退職金	
	5 雇用の安定性	
	6 適切な勤務時間・休日	
	7 強いストレスのない仕事	
	8 社会的に意義のある仕事	
	9 成長できる仕事	
	10 将来のキャリアパス	
	11 差別やハラスメントがない職場	
	12 一人ひとりのスキルや才能の尊重	
	13 仲が良く楽しいチーム	
	14 目標に向かって努力するチーム	
	15 キャリアアップを支援する上司	
	16 将来、役に立つ人脈	
	17 得ているものはない	排他
	最後に、直近での転職についてお伺いします。	
Q33	転職によって何が変わりましたか。あてはまるものを全てお選びください (いくつでも)	※勤務先が2社以上ある人へのみ表示
	1 職種が変わった	
	2 業種が変わった	
	3 役職が上がった	
	4 役職が下がった	
	5 会社規模が大きくなった	
	6 会社規模が小さくなった	
	7 あてはまるものはない	排他
Q34	転職によって年収は変わりましたか (ひとつだけ)	※勤務先が2社以上ある人へのみ表示
	1 30%以上増えた	
	2 20~29%増えた	
	3 10~19%増えた	
	4 5~9%増えた	
	5 ほぼ同じだった (+4~-4%)	
	6 5~9%減った	
	7 10~19%減った	
	8 20~29%減った	
	9 30%以上減った	
	10 覚えていない	排他

アメリカ

設問番号・ 選択肢番号	設問・注釈・選択肢内容	回答対象者
スクリーニング調査		
S1	Please indicate your gender.	全員
	1 Male	
	2 Female	
	3 Other	
S2	Please indicate your age.	全員
	1 ()	
S3	In which area do you currently live?	S2= 30-49 ※国によって異なる選択肢
	1 New York	
	2 California	←対象外
	3 None of the above	←対象外
S4	Please select your educational background.	S3(1)=指定エリア
	1 Middle school or lower	←対象外
	2 High school	←対象外
	3 Specialized training school	←対象外
	4 Junior college/technical college	←対象外
	5 University (Bachelor's degree)	
	6 Graduate school (Master's degree)	
	7 Graduate school (PhD)	
	8 Other	←対象外
S5	What kind of work do you do?	S4= 5
	1 National Administrative Organ / Local Government	←対象外
	2 Public Body / Public Service Corporation	←対象外
	3 State-owned Enterprise	←対象外
	4 NGO / NPO	←対象外
	5 Private Enterprise	
	6 Freelance	←対象外
	7 Self-employed	←対象外
	8 Unemployed / Retired	←対象外
S6	How do you currently work?	S5= 5
	1 Full-time (35 hours per week or more)	
	2 Part-time (less than 35 hours per week)	
S7	Please tell us about your current job category.	S5= 5
	1 Office work (general office work, human resources, planning, etc.)	
	2 Retail (retail sales, cash register operator, etc.)	
	3 Sales (accounts)	
	4 Technical position (programmer, engineer, etc.)	
	5 Professional (doctor, lawyer, teacher, etc.)	
	6 Services (beautician, chef, waiter/waitress, host/hostess, etc.)	
	7 Production process, manual labor (construction worker, repair work, production line worker, etc.)	
	8 Agriculture, forestry, fishery	
	9 Transportation (driver, train conductor, etc.)	
	10 Other	
S8	What type of industry does your company specialize in? Assume the primary business and select the one that applies.	S5= 5
	1 Agriculture, forestry and fisheries	
	2 Mining or coal production	
	3 Construction	
	4 Manufacturing	
	5 Electrical, gas, heat or water treatment	
	6 Information and communications	
	7 Transport	
	8 Wholesale or retail	
	9 Finance or insurance	
	10 Real estate	
	11 Restaurant or accommodation	
	12 Medical or welfare	
	13 Education or learning support	
	14 Postal	
	15 Service	
	16 Civil service	
	17 Industries that does not fall into the above categories	

設問番号・ 選択肢番号	設問・注釈・選択肢内容	回答対象者
S9	How many employees are there in your company? *Not the entire group, but just your immediate company or organization. Please select the answer that best applies.	S5=5
	1 ~ 9 people	
	2 10 ~ 99 people	
	3 100 ~ 299 people	
	4 300 ~ 999 people	
	5 1000 ~ 4999 people	
	6 More than 5000 people	
S10	What is your current position? Please select the answer that best reflects your grade (job position) even if your official position differs by name.	S5=5
	*Here "professional" includes all fields such as sales, technical jobs and clerical work, etc.	
	1 Representative director/officer/advisor	
	2 Manager: Department manager class	
	3 Professional treated the same as a department manager-class manager	
	4 Manager: Section manager class	
	5 Professional treated the same as a section manager-class manager	
	6 Manager: Subsection chief/senior staff class	
	7 Professional treated the same as a subsection chief/senior staff-class manager	
	No job title	
S11	Please tell us about the period of your employment contract per job.	S5=5
	1 Less than 6 months	
	2 6 or more months but less than 1 year	
	3 1 or more years but less than 3 years	
	4 3 or more years but less than 5 years	
	5 5 or more years but less than 10 years	
	6 More than 10 years	
	7 No fixed period (indefinite employment)	
	8 I do not know	
S12	Where were you born?	S5=5
	1 Born in U.S.A	
	2 Born in other country	

設問番号・ 選択肢番号	設問・注釈・選択肢内容	回答対象者
本調査		
Q1	Who do you live with? Please select all that apply.	全員
	1 I live alone	排除
	2 Spouse/partner	
	3 Child aged 0-2	
	4 Child aged 3-5	
	5 Child aged 6-17	
	6 Child aged 18 and above	
	7 Father/mother	
	8 Sibling	
	9 Grandfather/grandmother	
	10 Friend/roommate	
	11 Other	
Q2	How much are your housing expenses as a proportion of your monthly income? *Housing expenses include mortgage repayments.	全員
	1 I don't have any housing expenses	
	2 Less than 20% of my monthly income	
	3 20%-39% of my monthly income	
	4 40% or more of my monthly income	
Q3	Please select all of the following groups of people with whom you interact.	全員
	1 Family members/partner	
	2 Relatives	
	3 Friends from before I started working	
	4 Friends that I studied with	
	5 Friends in my hobby/sports group	
	6 Friends in my community/volunteer group	
	7 Executives at work	
	8 Supervisor at work	
	9 Colleagues at work	
	10 Subordinates at work	
	11 Work-related personnel outside of my company	
	12 Former co-workers	
	13 Labor union	
	14 Politicians	
	15 None of the above	排除
Q4	Please select all of the following that apply to your relationship with each group of people.	Q3=1~14
	1 Spending time together with them energizes me	
	2 They(He/She) provide me with advice and support to help me with my job	
	3 They(He/She) support me taking on new career challenges	
	4 They(He/She) help me when I have any trouble in my life	
	5 None of the above	排除
	(1) Family members/partner	Q3=1
	(2) Relatives	Q3=2
	(3) Friends from before I started working	Q3=3
	(4) Friends that I studied with	Q3=4
	(5) Friends in my hobby/sports group	Q3=5
	(6) Friends in my community/volunteer group	Q3=6
	(7) Executives at work	Q3=7
	(8) Supervisor at work	Q3=8
	(9) Colleagues at work	Q3=9
	(10) Subordinates at work	Q3=10
	(11) Work-related personnel outside of my company	Q3=11
	(12) Former co-workers	Q3=12
	(13) Labor union	Q3=13
	(14) Politicians	Q3=14
Q5	What are the characteristics of your relationships at work? Please select all that apply.	全員
	1 We have parties such as welcome parties and farewell parties during work	
	2 I go drinking with workplace superiors and colleagues after work	
	3 I spend time with workplace superiors and colleagues on our days off	
	4 My workplace superiors and colleagues are like family	
	5 It's hard for me to refuse invitations from my workplace superiors and colleagues	
	6 I spend time with my family after work	
	7 The company is not involved in employee relationships	
	8 I don't contact former colleagues who have left the company	
	9 None of the above	

設問番号・ 選択肢番号	設問・注釈・選択肢内容	回答対象者
Q6	Please select the one answer that reflects your thoughts about each of the following pairs of statements (A/B).	ALL ※選択肢のグループ間とグループ内ランダムイズ
	1 Closer to A	
	2 If anything, closer to A	
	3 Can't say either way	
	4 If anything, closer to B	
	5 Closer to B	
(1)	A Life can be controlled B I can't control anything that happens in my life	
(2)	A I don't mind uncertain situations B I'm afraid of uncertainty	
(3)	A Personal success is more important than group success B Group success is more important than personal success	
(4)	A Career challenges and success are important B Quality of life and relationships are important	グループ①
(5)	A I think that effort must immediately lead to results B I'm patient even when it takes time to achieve results	
(6)	A I follow the orders of my workplace superiors without objection even when I disagree B I point out my concerns to my workplace superiors in order to achieve our goals	
(7)	A I meet and have relationships with many people B I have close relationships with a small circle of people	
(8)	A If work is fun, then life is fun B The less time I spend at work, the more enjoyable my life	
(9)	A I will decide my own career B My career will be determined by circumstances	グループ②
(10)	A I'll advance my career while changing jobs B I'll work for as long as possible at the same company	
(11)	A My remuneration is determined by the company B My remuneration is set based on my opinion and negotiations	
(12)	A The way I work is determined by the content of my contract B The way I work is determined by the intentions of my superiors and workplace practices	グループ③
(13)	A Negotiating my own working conditions is effective B Leaving working condition negotiations to a professional agent is effective	
(14)	A I'll take legal action against my company if I have a problem with the way I'm treated B I'll keep quiet even if I have a problem with the way I'm treated by my company	
Q7	How many companies have you worked for so far? *Please answer about the number of companies that you have been employed by, not including freelance work, etc. *Please answer including your current workplace.	全員
	1 1 company	
	2 2 companies	
	3 3 companies	
	4 4 companies	
	5 5 companies	
	6 6 companies	
	7 7 companies	
	8 8 companies	
	9 9 companies	
	10 10 companies	
	11 11 companies	
	12 12 companies	
	13 13 companies	
	14 14 companies	
	15 15 companies	
	16 16 companies	
	17 17 companies	
	18 18 companies	
	19 19 companies	
	20 20 companies or more	

設問番号・ 選択肢番号	設問・注釈・選択肢内容	回答対象者
リード文	From here you will be asked about "how you work as an employee". *Please answer about your work at the company that employs you, not about freelance work, etc. *If you are employed by two or more companies, then please answer about your main job.	
Q8	How did you find your current company? Please select the item that was the greatest influence.	全員
	1 Social media	
	2 Introduced by family or acquaintance	
	3 Introduced by teacher	
	4 Introduced by a person who I used to work with	
	5 Introduced by my previous company	
	6 Introduced by a labor union / labor union job search website	
	7 Private employment agency	
	8 Private job search website or publication	
	9 Public employment agency	
	10 Public job search website or publication	
	11 Introduced through college or school's career center	
	12 College or school's job search website or publication	
	13 Contacted company directly	
	14 Other	
Q9	How many years have you been working for your current company?	全員
	1 Less than 1 year	
	2 I'm in my 2nd year	
	3 I'm in my 3rd year	
	4 I'm in my 4th year	
	5 I'm in my 5th year	
	6 I'm in my 6th year	
	7 I'm in my 7th year	
	8 I'm in my 8th year	
	9 I'm in my 9th year	
	10 I'm in my 10th year	
	11 I'm in my 11th year	
	12 I'm in my 12th year	
	13 I'm in my 13th year	
	14 I'm in my 14th year	
	15 I'm in my 15th year	
	16 I'm in my 16th year	
	17 I'm in my 17th year	
	18 I'm in my 18th year	
	19 I'm in my 19th year	
	20 I'm in my 20th year	
	21 I'm in my 21st year	
	22 I'm in my 22nd year	
	23 I'm in my 23rd year	
	24 I'm in my 24th year	
	25 I'm in my 25th year	
	26 I'm in my 26th year	
	27 I'm in my 27th year	
	28 I'm in my 28th year	
	29 I'm in my 29th year	
	30 I'm in my 30th (or subsequent) year	
Q10	What is your annual income at your current company? *Please answer about your income including bonuses, but do not include income from side jobs. *Please enter the correct amount. *Please enter numerical figures only.	全員 単位は各国通貨 ※国別に変数を作成してください ※中国：人民元 ※フランス：ユーロ ※アメリカ：USD ※デンマーク：DKK
	() USD	任意
Q11	What are your total weekly working hours? *Please enter numerical figures only.	全員 ※最大値168時間（24時間*7日間）
	() hours	任意

設問番号・ 選択肢番号	設問・注釈・選択肢内容	回答対象者
Q12	Does the company manage your working hours? Please select the one answer that best applies.	全員
	1 I work on an hourly wage	
	2 The basic working hours are fixed	
	3 There is an upper limit on working hours	
	4 Working hours are not managed for managerial positions, etc.	
	5 Other ()	
	6 I do not know	
Q13	Can you work overtime at your company? Please select all that apply. *Please answer "Yes" even if you haven't worked any overtime so far but there is the possibility of you doing so in the future.	全員
	1 No overtime	排他
	2 The company may order overtime if I agree to it	
	3 The company may order overtime if the labor union agrees to it	
	4 The company may order overtime even if I don't agree to it	
	5 Other ()	常に表示 (残業はないを選んだ場合も表示)
Q14	Is the location where you work limited by your employment contract? Please select the answer that best applies.	全員
	1 There are no arrangements concerning my work location	
	2 I only work at a specific office	
	3 I may work at multiple offices	
	4 Other ()	
	5 I do not know	
Q15	Can you transfer to another work location requiring a change of residence at your company? Please select the one answer that best applies. *Do not include transfer to a nearby work location that does not require a change of residence. *Please answer "Yes" even if you haven't transferred so far but there is the possibility of doing so in the future.	全員
	1 The company can't order me to transfer	
	2 The company may order me to transfer if I agree to it	
	3 The company may order me to transfer if the labor union agrees to it	
	4 The company may order me to transfer even if I don't agree to it	
	5 Other ()	
Q16	Did you conclude an employment contract when you were hired by your company? Please select the one answer that best applies.	全員
	1 I concluded an employment contract	
	2 I didn't conclude an employment contract, but I received a verbal explanation	
	3 I didn't conclude an employment contract or receive a written or verbal explanation	
	4 Other ()	
	5 I can't remember / I'm not sure	
Q17	How was your wage set when you joined your company? Please select the one answer that best applies.	全員
	1 I requested my desired wage and the company accepted it	
	2 I requested my desired wage but the company set a lower wage than I requested	
	3 The company proposed a wage, then I requested my desired wage and the company accepted it	
	4 The company proposed a wage, then I requested my desired wage but the company set a lower wage than I requested	
	5 I agreed to the wage proposed by the company	
	6 I can't remember / I'm not sure	
Q18	Please select the factors that the company considers when setting wages in order from the most important factor.	全員
(1)	Greatest influence	
(2)	2nd greatest influence	
(3)	3rd greatest influence	
	1 The market wage in the labor market	
	2 Individual negotiations between me and the company	
	3 Collective bargain(ing) between the labor union and the company	
	4 The company's personnel system and work rules	
	5 The intention of the owner-operator and subjective opinions of superiors	
	6 My personal achievements and contributions	
	7 Other ()	
	8 I do not know	常に表示

設問番号・ 選択肢番号	設問・注釈・選択肢内容	回答対象者
Q19	Have you asked for a pay raise since joining your company? Please select all that apply. *Do not include wage negotiations when you joined the company.	全員
	1 I requested a pay raise when my employment contract was renewed	
	2 I requested a pay raise when receiving my performance appraisal feedback	
	3 I requested a pay raise when my role for the upcoming business period was set	
	4 I requested a pay raise when I was considering changing jobs or quitting	
	5 I requested a pay raise during a meeting or informal chat with my supervisor	
	6 I requested a pay raise during a meeting with the HR dept.	
	7 I requested a pay raise during a meeting with the company owner-operator	
	8 Other ()	
	9 I've never asked for a pay raise	排他
Q20	Did you negotiate anything other than your wage when you joined your company? Please select all that apply.	全員
	1 Job content	
	2 Workplace environment	
	3 Team members	
	4 Work location (workplace/work from home)	
	5 Working hours	
	6 Vacation	
	7 Consideration/benefits for pregnancy and childbirth	
	8 Consideration/benefits for childcare	
	9 Consideration/benefits for nursing care	
	10 Health assistance (medical insurance and consideration/benefits for illness)	
	11 Education and training	
	12 My position	
	13 Career path	
	14 Employment security	
	15 Stock options/stock	
	16 Pension and retirement allowance	
	17 House and car	
	18 Other ()	
	19 Nothing in particular	排他
Q21	Did you receive a detailed "job description" when starting your current job? Please select the one answer that best applies. *A "job description" is a document that summarizes not only your job title and department, but also your detailed job content, the knowledge, skills/techniques, educational background, qualifications, etc. required for the job, your targets/goals and your direct supervisor, etc. *Some companies do not provide a "job description".	全員
	1 I received a written "job description"	
	2 I didn't receive a written "job description", but I received a verbal explanation	
	3 I didn't conclude an employment contract or receive a written or verbal explanation	
	4 Other ()	
	5 I can't remember / I'm not sure	
Q22	Can your current company change your job? Please select the one answer that best applies. *Please answer "Yes" even if your job haven't been changed so far but there is the possibility of change in the future.	全員
	1 No change in job	
	2 The company may change my job if I agree to it	
	3 The company may change my job if the labor union agrees to it	
	4 The company may change my job even if I don't agree to it	
	5 Other ()	
Q23	Can your current company change your <u>position</u> ? Please select the one answer that best applies. *Please answer "Yes" even if your position hasn't been changed so far but there is the possibility of change in the future.	全員
	1 No change in position	
	2 The company may change my position if I agree to it	
	3 The company may change my position if the labor union agrees to it	
	4 The company may change my position even if I don't agree to it	
	5 Other ()	
Q24	Does your current company allow you to work a side job? Please select the one answer that best applies.	全員
	1 I can freely work side jobs	
	2 I can work side jobs provided that I apply and obtain the approval of the company	
	3 The company prohibits side jobs, but some employees secretly work side jobs anyway	
	4 The company prohibits side jobs	
	5 I do not know	
Q25	Are you currently working a side job?	全員
	1 Yes	
	2 No	Q24=4の場合、画面上では非表示として、自動的に「2」をON

設問番号・ 選択肢番号	設問・注釈・選択肢内容	回答対象者
Q26	How do you feel about life?	全員
	1 Strongly agree	
	2 Somewhat agree	
	3 Can't say either way	
	4 Somewhat disagree	
	5 Completely disagree	
	(1) I'm happy at present	
	(2) I will positively carve out a career and life going forward	
	(3) I can find my desired job even if I suddenly quit my current job	
Q27	How satisfied are you with your career?	全員
	1 Very satisfied	
	2 Satisfied	
	3 Can't say either way	
	4 Dissatisfied	
	5 Very dissatisfied	
	(1) Career up to now	
	(2) Current job content	
	(3) Current wage	
	(4) Current work relationships	
	(5) Current work-life balance	
	(6) Current company	※勤務先が2社以上ある人のみ
Q28	Please answer about your work situation.	全員
	1 Completely agree	
	2 Somewhat agree	
	3 Can't say either way	
	4 Somewhat disagree	
	5 Completely disagree	
	(1) I'm valued higher than the average employee at my job	
	(2) I'm devoted to my job	
	(3) The company's management philosophy resonates with me	
	(4) Problems that occur in the company feel like my own problems	
	(5) The company respects and leverages my skills and talents	
	(6) I want to continue working at my current company for a long time	
	(7) I want to quit working at my current company	
	(8) It's likely that I will be dismissed due to the company's poor business performance	
	(9) It's likely that I will be dismissed due to my inability to achieve results	
Q29	What will happen if you lose your job? Please select all that apply.	全員
	1 I will receive sufficient financial compensation from the company	
	2 I will receive a little financial compensation from the company	
	3 I will receive unemployment benefits that are almost the same as my salary	
	4 I will receive unemployment benefits that are quite a bit lower than my salary	
	5 I can participate in public education and training programs	
	6 I won't be able to acquire new skills and qualifications	
	7 I won't have any problems even if I lose my job	
	8 I cannot support my family if I lose my job	
	9 I do not know	排他
Q30	What do you emphasize when working? Please select all that apply.	全員
	1 A wage sufficient to make a living	
	2 A wage higher than that of the general public	
	3 Subsidies to help me enhance my skills	
	4 Sufficient pension and retirement allowance	
	5 Employment stability	
	6 Appropriate working hours and holidays	
	7 Work without any major stress	
	8 Socially meaningful work	
	9 Work with opportunities for growth	
	10 A future career path	
	11 Workplace free from discrimination and harassment	
	12 Respect for individual skills and talents	
	13 A friendly and fun team	
	14 A team that cooperates to strive for goals	
	15 Superiors who support my career advancement	
	16 Networks that will be useful in the future	
	17 Other ()	

設問番号・ 選択肢番号	設問・注釈・選択肢内容	回答対象者
Q31	Of the items you selected in the previous question, which do you particularly emphasize?	全員
	(1) Emphasize the most	
	(2) Emphasize the 2nd most	
	(3) Emphasize the 3rd most	
	1 A wage sufficient to make a living	Q30=1
	2 A wage higher than that of the general public	Q30=2
	3 Subsidies to help me enhance my skills	Q30=3
	4 Sufficient pension and retirement allowance	Q30=4
	5 Employment stability	Q30=5
	6 Appropriate working hours and holidays	Q30=6
	7 Work without any major stress	Q30=7
	8 Socially meaningful work	Q30=8
	9 Work with opportunities for growth	Q30=9
	10 A future career path	Q30=10
	11 Workplace free from discrimination and harassment	Q30=11
	12 Respect for individual skills and talents	Q30=12
	13 A friendly and fun team	Q30=13
	14 A team that cooperates to strive for goals	Q30=14
	15 Superiors who support my career advancement	Q30=15
	16 Networks that will be useful in the future	Q30=16
	17 Other ()	Q30=17 (※自由回答を引き継ぐ)
	18 I don't emphasize anything	常に表示
Q32	What are you getting from your current company? Please select all that apply.	全員
	1 A wage sufficient to make a living	
	2 A wage higher than that of the general public	
	3 Subsidies to help me enhance my skills	
	4 Sufficient pension and retirement allowance	
	5 Employment stability	
	6 Appropriate working hours and holidays	
	7 Work without any major stress	
	8 Socially meaningful work	
	9 Work with opportunities for growth	
	10 A future career path	
	11 Workplace free from discrimination and harassment	
	12 Respect for individual skills and talents	
	13 A friendly and fun team	
	14 A team that cooperates to strive for goals	
	15 Superiors who support my career advancement	
	16 Networks that will be useful in the future	
	17 I'm not getting any of the above	排他
	Finally, you will be asked about your most recent job change.	
Q33	What changed as a result of you changing jobs? Please select all that apply.	※勤務先が2社以上ある人にもみ表示
	1 My occupational category changed	
	2 My industry changed	
	3 I moved into a higher position	
	4 I moved into a lower position	
	5 I moved to a bigger company	
	6 I moved to a smaller company	
	7 None of the above	排他
Q34	Did your annual income change as a result of you changing jobs?	※勤務先が2社以上ある人にもみ表示
	1 Increased by 30% or more	
	2 Increased by 20%-29%	
	3 Increased by 10%-19%	
	4 Increased by 5%-9%	
	5 Stayed around the same (+4~-4%)	
	6 Decreased by 5%-9%	
	7 Decreased by 10%-19%	
	8 Decreased by 20%-29%	
	9 Decreased by 30% or more	
	10 I can't remember	排他

中国

設問番号・ 選択肢番号	設問・注釈・選択肢内容	回答対象者
スクリーニング調査		
S1	请选择您的性别。	全員
	1 男性	
	2 女性	
	3 其他	
S2	请回答您的年龄。	全員
	1 () 岁	
S3	请回答您目前居住的地区。	S2= 30-49 ※国によって異なる選択肢
	1 上海	
	2 北京	←対象外
	3 广州	←対象外
	4 其他	←対象外
S4	请回答您的学历。	S3(1)=指定エリア
	1 初中以下	←対象外
	2 高中	←対象外
	3 各类高等职业学院	←対象外
	4 大专/职业大学	←対象外
	5 大学本科(学士)	
	6 研究生(硕士)	
	7 研究生(博士)	
	8 其他	←対象外
S5	请回答您从事行业的类别。	S4= 5
	1 国家行政机关/地方自治体	←対象外
	2 公共团体/公益法人	←対象外
	3 国营企业	←対象外
	4 非政府组织/非盈利组织	←対象外
	5 民营企业	
	6 自由职业	←対象外
	7 自营业者	←対象外
	8 目前没有工作	←対象外
S6	请问您目前的工作方式符合以下哪一项呢？	S5= 5
	1 全职(每周工作时间超过35小时)	
	2 兼职(每周工作时间不满35小时)	
S7	请回答您目前从事的职业种类。	S5= 5
	1 事务性工作(文员、人事、企划等)	
	2 销售类职业(售货员、收银员等)	
	3 营销类职业	
	4 技术职位(程序员、工程师等)	
	专业性职位(医生、律师、教师等)	
	5 服务类职业(美容美发师、厨师、大堂工作人员、接待行业等)	
	6 生产工序/蓝领工人(建筑操作工、修理工、生产流程操作员等)	
	7 农林渔业	
	8 运输类职业(司机、铁路司机等)	
	9 其他	
S8	请问您所在公司属于哪个行业？公司最主要的业务是什么？请选择下列中相符的行业。	S5= 5
	1 农林渔业	
	2 矿业	
	3 建筑业	
	4 制造业	
	5 电/煤气/供暖/供水业	
	6 信息通信业	
	7 运输业	
	8 批发/零售业	
	9 金融/保险业	
	10 房地产业	
	11 餐饮业、旅馆业	
	12 医疗/福利	
	13 教育/助学	
	14 邮政业	
	15 服务业	
	16 公务	
	17 其他未分类的行业	

設問番号・ 選択肢番号	設問・注釈・選択肢内容	回答対象者
S9	请问您所在的公司有多少名员工？不包括集团公司的编制、只是回答你所在单位的员工数。	S5=5
	1 ~9人	
	2 10~99人	
	3 100~299人	
	4 300~999人	
	5 1000~4999人	
	6 5000人以上	
S10	请回答您当前的职务。如果职务名称有出入，请回答您认为接近的职级（职位）。	S5=5
	*此处所指的“专业性职位”包含销售、技术、文员等所有领域。	
	1 董事长·董事·顾问	
	2 部长级别的管理职务	
	3 与部长级别同等待遇的专业性职务	
	4 科长级别的管理职务	
	5 与科长级别同等待遇的专业性职务	
	6 主管·主任级别的管理职务	
	7 与主管·主任级别同等待遇的专业性职务	
	没有职务	
S11	请回答您每次所签订的劳动合同的雇佣期限。	S5=5
	1 6个月以下	
	2 6个月以上1年以下	
	3 1年以上3年以下	
	4 3年以上5年以下	
	5 5年以上10年以下	
	6 10年以上	
	7 没有规定期限（无固定期限劳动合同）	
	8 不清楚	
S12	请问您是在哪个国家出生的呢？	S5=5
	1 出生在中国	
	2 出生在中国以外的其它国家	

設問番号・ 選択肢番号	設問・注釈・選択肢内容	回答対象者
本調査		
Q1	请问您和谁一起生活呢？请选择所有符合的选项。	全員
	1 一个人生活	排他
	2 配偶・伴侣	
	3 0~2岁的孩子	
	4 3~5岁的孩子	
	5 6~17岁的孩子	
	6 18岁以上的孩子	
	7 父亲・母亲	
	8 兄弟姐妹	
	9 祖父・祖母	
	10 朋友・室友	
	11 其他	
Q2	请问您每月的住房支出占月收入的比例是多少呢？ *住房支出中包含房贷。	全員
	1 不承担住房费用	
	2 月收入的20%以下	
	3 月收入的20%~40%	
	4 月收入的40%以上	
Q3	请选择所有与您有交流的人际关系。	全員
	1 家人・伴侣	
	2 亲戚	
	3 进入社会之前的朋友	
	4 一起求学的伙伴	
	5 兴趣爱好或运动的伙伴	
	6 地区或志愿者的伙伴	
	7 工作单位的经营管理者	
	8 工作单位的上司	
	9 工作单位的同事	
	10 工作单位的下属	
	11 公司以外的有工作方面联系的人	
	12 以前的工作伙伴	
	13 工会	
	14 政治家	
	15 一个也不符合	排他
Q4	针对人际关系，请分别选择所有符合的选项。	Q3=1~14
	1 在一起就会感觉到很有活力	
	2 会给我建议或支持，使（我的）工作更加顺利	
	3 支持我迎接工作中新的挑战	
	4 如果我生活陷入困顿的话，会帮助我	
	5 一个也不符合	排他
	(1) 家人・伴侣	Q3=1
	(2) 亲戚	Q3=2
	(3) 进入社会之前的朋友	Q3=3
	(4) 一起求学的伙伴	Q3=4
	(5) 兴趣爱好或运动的伙伴	Q3=5
	(6) 地区或志愿者的伙伴	Q3=6
	(7) 工作单位的经营管理者	Q3=7
	(8) 工作单位的上司	Q3=8
	(9) 工作单位的同事	Q3=9
	(10) 工作单位的下属	Q3=10
	(11) 公司以外的有工作方面联系的人	Q3=11
	(12) 以前的工作伙伴	Q3=12
	(13) 工会	Q3=13
	(14) 政治家	Q3=14
Q5	请问您认为职场中的人际关系具有哪些特点呢？请选择所有符合的选项。	全員
	1 在工作时间内开欢迎会、送别会、聚会	
	2 工作结束后，会和上司或同事出去喝酒	
	3 没有工作的日子，会和上司或同事一起度过	
	4 上司或同事就像我的家人一样	
	5 难以拒绝上司或同事的邀请	
	6 工作结束后，和家人一起度过	
	7 公司不干涉员工的人际关系	
	8 与从公司离职的前同事不联系	
	9 一个也不符合	

設問番号・ 選択肢番号	設問・注釈・選択肢内容	回答対象者
Q6	请比较A和B, 选择接近您的看法的选项。	ALL ※選択肢のグループ間とグループ内ランダムイズ
	1 接近A	
	2 相对而言 接近A	
	3 说不定	
	4 相对而言 接近B	
	5 接近B	
(1)	A 人生是可以控制的 B 对于人生中发生的事情自己是无能为力的	
(2)	A 即使情况不明朗, 也无所谓 B 如果拿不准处于怎样的情况, 会感到害怕	
(3)	A 与团队的成功相比, 个人的成功更加重要 B 与个人的成功相比, 团队的成功更加重要	
(4)	A 在职业生涯中, 迎接挑战或取得成功是很重要的 B 生活质量或人际关系是很重要的	グループ①
(5)	A 努力必须即刻看到成绩 B 即使取得成绩需要花费时间, 也会坚持努力	
(6)	A 与上司意见相左的时候, 不会说出自己的意见, 而是服从上司 B 为了达到目的, 面对上司也会指出认为有问题的地方	
(7)	A 会遇见很多人 也会和许多人保持联系或交际 B 和有限的几个人深交	
(8)	A 工作如果开心的话, 人生也会变得开心 B 工作的时间越短, 人生越开心	
(9)	A 自己决定职业规划 B 根据情况, 决定职业规划	グループ②
(10)	A 一边跳槽一边实现职业发展 B 尽量在一家公司或企业长久工作下去	
(11)	A 报酬由公司决定 B 报酬会根据员工的要求以及交涉发生变化	
(12)	A 劳动方式由合同的内容决定 B 劳动方式由上司的意愿或职场的传统决定	
(13)	A 自己进行劳动条件的交涉更加有效 B 专业的公司进行劳动条件的交涉更加有效	グループ③
(14)	A 如果与公司发生待遇方面的纠纷, 会起诉公司 B 即使与公司发生待遇方面的纠纷, 也会选择忍耐	
Q7	请问到目前为止, 您曾经在几家企业工作过? *请排除自由职业等就业方式, 回答您曾经以受雇佣方式工作的企业的数量。 *请在回答时包含目前的工作单位	全員
	1 1家	
	2 2家	
	3 3家	
	4 4家	
	5 5家	
	6 6家	
	7 7家	
	8 8家	
	9 9家	
	10 10家	
	11 11家	
	12 12家	
	13 13家	
	14 14家	
	15 15家	
	16 16家	
	17 17家	
	18 18家	
	19 19家	
	20 20家以上	

設問番号・ 選択肢番号	設問・注釈・選択肢内容	回答対象者
リード文	以下针对“作为受雇者的工作方式”询问。 **请排除自由职业等就业方式，针对以受雇佣方式从事的工作回答。 *如果您同时被2家以上的企业雇佣，请针对主要职业回答。	
Q8	请问您是怎么找到目前的公司的呢？请选择1个影响力最大的因素。	全員
	1 社交网站	
	2 家人或朋友的介绍	
	3 大学・学校老师的介绍	
	4 以前一起工作的熟人的介绍	
	5 上一家公司的介绍	
	6 工会的介绍或招聘网站	
	7 民间的职业介绍所	
	8 民间的招聘网站或招聘信息杂志	
	9 官方的职业介绍所	
	10 官方的招聘网站或招聘信息杂志	
	11 大学・学校的就业指导中心的介绍	
	12 大学・学校的招聘网站或招聘信息杂志	
	13 直接向公司咨询	
	14 其他	
Q9	请问今年是您在目前的公司工作的第几个年头呢？	全員
	1 1年以下	
	2 第2年	
	3 第3年	
	4 第4年	
	5 第5年	
	6 第6年	
	7 第7年	
	8 第8年	
	9 第9年	
	10 第10年	
	11 第11年	
	12 第12年	
	13 第13年	
	14 第14年	
	15 第15年	
	16 第16年	
	17 第17年	
	18 第18年	
	19 第19年	
	20 第20年	
	21 第21年	
	22 第22年	
	23 第23年	
	24 第24年	
	25 第25年	
	26 第26年	
	27 第27年	
	28 第28年	
	29 第29年	
	30 第30年以上	
Q10	请问您在目前的公司的年收入是多少呢？ *请排除副业收入，回答包括奖金・年终奖在内的金额。 *请填写准确的金额。 *只能填写数字	全員 単位は各国通貨 ※国別に変数を作成してください ※中国：人民元 ※フランス：ユーロ ※アメリカ：USD ※デンマーク：DKK
	() 元	任意
Q11	请问您每周的合计工作时间是多少呢？ *只能填写数字	全員 ※最大値168時間（24時間*7日間）
	() 小时	任意

設問番号・ 選択肢番号	設問・注釈・選択肢内容	回答対象者
Q12	请问公司是否管理您的工作时间呢？请选择一个最接近的选项。	全員
	1 按照计工资的方式工作	
	2 基本工作时间是固定的	
	3 工作时间的上限是固定的	
	4 属于管理人员，不受工作时间方面的管束	
	5 其它（ ）	
	6 不清楚	
Q13	请问目前的公司是否需要加班呢？请选择所有符合的选项。 *即使之前您没有加过班，只要今后有可能加班，请回答“是”	全員
	1 不需要加班	排除
	2 如果本人同意的话，需要加班	
	3 如果工会同意的话，需要加班	
	4 即使没有本人同意，根据业务命令，就需要加班	
	5 其它（ ）	常に表示（残業はないを選んだ場合も表示）
Q14	请问您的工作地点是否在劳动合同上有所限定呢？请选择一个最接近的选项。	全員
	1 没有关于工作地点的约定	
	2 只在某个特定的机构（或分支机构）工作	
	3 （有可能）在多个机构（或分支机构）工作	
	4 其它（ ）	
	5 不清楚	
Q15	请问您目前的公司是否曾经发生过工作地点变更，需要您搬家的情况呢？请选择一个最接近的选项。 *不包含不需要搬家的附近范围内的工作地点变更。 *即使到目前为止之前没有经历过工作地点变更，只要今后有可能变更，请回答“是”	全員
	1 没有发生过由于工作地点变更，需要搬家的情况	
	2 如果本人同意的话，会有由于工作地点变更，需要搬家的情况	
	3 如果工会同意的话，会有由于工作地点变更，需要搬家的情况	
	4 即使没有本人同意，根据业务命令，就会有由于工作地点变更，需要搬家的情况	
	5 其它（ ）	
Q16	请问您入职的时候，是否签了劳动合同呢？请选择一个最接近的选项。	全員
	1 签了书面的劳动合同	
	2 虽然没有签书面的劳动合同，但是口头说明了	
	3 没有书面的合同或说明	
	4 其它（ ）	
	5 不记得了・不清楚	
Q17	请问您参加工作时，是如何商定薪资的？请选择一个最接近的选项。	全員
	1 自己提出了期望薪资金额，获得了满足	
	2 虽然自己提出了期望薪资薪资，但是比自己的期望少	
	3 公司开出了薪资金额后，提出了自己的期望，并获得了满足	
	4 公司开出了薪资金额后，提出了自己的期望，但是比自己的期望值少	
	5 公司开出了薪资金额，双方达成了一致	
	6 不记得了・不清楚	
Q18	请按照影响力从大到小的顺序，针对公司决定薪资金额时的考虑因素进行排序。	全員
(1)	影响力最大的因素	
(2)	影响力第2大的因素	
(3)	影响力第3大的因素	
	1 劳动市场的薪资行情	
	2 个人与公司之间的单独交涉	
	3 工会与雇佣方的统一交涉	
	4 公司的人事制度或就业规则	
	5 经营者的意愿或上司的主观意见	
	6 个人的成绩・贡献	
	7 其它（ ）	
	8 不知道	常に表示

設問番号・ 選択肢番号	設問・注釈・選択肢内容	回答対象者
Q19	请问您入职之后，是否曾经要求过加薪呢？请选择所有符合的选项。 *不包含入职时的薪资交涉	全員
	1 在续签劳动合同的时候要求了	
	2 在反馈考核结果的时候要求了	
	3 在决定今后的职责的时候要求了	
	4 在考虑跳槽或离职的时候要求了	
	5 在与上司开会或闲聊的时候要求了	
	6 在与人事面谈的时候要求了	
	7 在与经营者面谈的时候要求了	
	8 其它（ ）	
	9 没有要求过加薪	排他
Q20	请问您入职的时候，是否针对除了薪资以外的内容进行了交涉呢？请选择所有符合的选项。	全員
	1 工作内容	
	2 办公室的环境	
	3 团队的成员	
	4 工作的地点（工作地或在家工作）	
	5 工作时间	
	6 获得休假	
	7 对于怀孕・分娩方面的照顾或福利待遇	
	8 对于育儿方面的照顾或福利待遇	
	9 对于护理老人方面的照顾或福利待遇	
	10 对于健康的辅助（对于医保或疾病方面的照顾或福利待遇）	
	11 教育培训	
	12 职务	
	13 入职后的职业道路	
	14 劳动保障	
	15 股份・期权或股票	
	16 养老金或退休金	
	17 住房或汽车	
	18 其它（ ）	
	19 没有	排他
Q21	请问您开始目前的工作时，是否收到了具体的“工作职责说明书”呢？请选择一个最接近的选项。 *工作职责说明书（job description）“指的是除了总结了职责名称及所属部门之外，还详细描述了工作职责的内容或履行该职责所需的知识・技术・学历・资质，业务目标，工作汇报对象等的书面文件。 *部分公司未实施*工作职责说明书（job description）”	全員
	1 收到了工作职责说明书	
	2 虽然没有收到书面文件，但口头说明了	
	3 没有书面的合同或说明	
	4 其它（ ）	
	5 不记得了・不清楚	
Q22	请问在目前的公司里，您的 <u>工作职责</u> 是否发生过变更呢？请选择一个最接近的选项。 *即使到目前为止之前没有发生过工作职责变更，只要今后有可能变更，请回答“是”	全員
	1 没有发生过变更	
	2 如果本人同意，会发生变更	
	3 如果工会同意，会发生变更	
	4 即使本人不同意，根据业务命令，就会发生变更	
	5 其它（ ）	
Q23	请问在目前的公司里，您的 <u>职务</u> 是否发生过变更呢？请选择一个最接近的选项。 **即使到目前为止之前没有发生过职务变更，只要今后有可能变更，请回答“是”	全員
	1 没有发生过变更	
	2 如果本人同意，会发生变更	
	3 如果工会同意，会发生变更	
	4 即使本人不同意，根据业务命令，就会发生变更	
	5 其它（ ）	
Q24	请问目前的公司是否允许员工从事副业呢？请选择一个最接近的选项。	全員
	1 可以随意从事副业	
	2 向公司申请，如果公司同意的话，可以从事副业	
	3 虽然公司禁止，但有员工瞒着公司从事副业	
	4 公司禁止，不能从事副业	
	5 不清楚	
Q25	请问您目前是否从事副业呢？	全員
	1 从事	
	2 没有从事	
		Q24=4の場合、画面上では非表示として、自動的[C2]をON

設問番号・ 選択肢番号	設問・注釈・選択肢内容	回答対象者
Q26	请问您对于自己的人生的看法是什么呢？	全員
	1 非常同意	
	2 比较同意	
	3 说不清楚	
	4 不太同意	
	5 完全不同意	
	(1) 现在很幸福	
	(2) 能够积极地开拓今后的人生或职业道路	
	(3) 即使突然从公司辞职，也能从事自己希望的工作	
Q27	请问您对于自己的职业道路的满意程度如何呢？	全員
	1 很满意	
	2 满意	
	3 说不清楚	
	4 不满意	
	5 很不满意	
	(1) 到目前为止的职业道路	
	(2) 目前的工作内容	
	(3) 目前的薪水	
	(4) 目前的工作上的人际关系	
	(5) 目前工作和生活的协调性	
	(6) 目前的公司	
Q28	请回答您的工作情况。	※勤務先が2社以上ある人のみ 全員
	1 非常同意	
	2 比较同意	
	3 说不清楚	
	4 不太同意	
	5 完全不同意	
	(1) 在工作中，自己获得的评价高于平均水平	
	(2) 对工作很狂热	
	(3) 对公司的经营理念产生共鸣	
	(4) 公司发生的问题感觉就像自己身上发生的问题	
	(5) 在公司自己的技术和才能得到尊重并能够发挥出来	
	(6) 希望在目前的公司长久工作下去	
	(7) 希望从目前的公司辞职	
	(8) 由于公司的业绩恶化，被解雇的可能性很大	
	(9) 无法在工作上做出成绩，被解雇的可能性很大	
Q29	请问如果您失去工作的话，会怎么样呢？请选择所有符合的选项。请选择所有符合的选项。	全員
	1 公司会做出充分的金钱补偿	
	2 公司会做出少量的金钱补偿	
	3 会获得与工资大概同等金额的失业补助金	
	4 会获得金额远远低于工资的失业补助金	
	5 能够参加官方开办的教育培训课程	
	6 无法获得新的技术或资质	
	7 即使失去了工作，生活也不会有困难	
	8 如果失去了工作，家人没办法生活下去	
	9 不清楚	
Q30	请问您在工作方面重视的因素有哪些呢？请选择所有符合的选项。	排他 全員
	1 足够生活的工资	
	2 高于社会上大多数人的工资	
	3 作为提升技能的补助金	
	4 充裕的养老金或退休金	
	5 雇用的稳定性	
	6 适当的工作时间・休假	
	7 没有很大压力的工作	
	8 对社会有意义的工作	
	9 能够实现自我成长的工作	
	10 未来的职业道路	
	11 没有歧视或骚扰的职场	
	12 尊重每一个人的技术或才能	
	13 关系融洽，开心的团队	
	14 向着目标不懈努力团队	
	15 支持职场发展的上司	
	16 未来能够用得到的人脉	
	17 其它（ ）	

設問番号・ 選択肢番号	設問・注釈・選択肢内容	回答対象者
Q31	请问其中您特别重视的因素有哪些呢？	全員
(1)	最重视的因素	
(2)	第2重视的因素	
(3)	第3重视的因素	
1	足够生活的工资	Q30=1
2	高于社会上大多数人的工资	Q30=2
3	作为提升技能的补助金	Q30=3
4	充裕的养老金或退休金	Q30=4
5	雇用的稳定性	Q30=5
6	适当的工作时间・休假	Q30=6
7	没有很大压力的工作	Q30=7
8	对社会有意义的工作	Q30=8
9	能够实现自我成长的工作	Q30=9
10	未来的职业道路	Q30=10
11	没有歧视或骚扰的职场	Q30=11
12	尊重每一个人的技术或才能	Q30=12
13	关系融洽，开心的团队	Q30=13
14	向着目标不懈努力的团队	Q30=14
15	支持职场发展的上司	Q30=15
16	未来能够用得到的人脉	Q30=16
17	其它（ ）	Q30=17（※自由回答を引き継ぐ）
18	没有重视的因素	常に表示
Q32	请问您从目前的公司得到了些什么呢？请选择所有符合的选项。	全員
1	足够生活的工资	
2	高于社会上大多数人的工资	
3	作为提升技能的补助金	
4	充裕的养老金或退休金	
5	雇用的稳定性	
6	适当的工作时间・休假	
7	没有很大压力的工作	
8	对社会有意义的工作	
9	能够实现自我成长的工作	
10	未来的职业道路	
11	没有歧视或骚扰的职场	
12	尊重每一个人的技术或才能	
13	关系融洽，开心的团队	
14	向着目标不懈努力的团队	
15	支持职场发展的上司	
16	未来能够用得到的人脉	
17	什么也没得到	排除
	最后针对您最近一次跳槽询问。	
Q33	请问通过跳槽，有哪些变化呢？请选择所有符合的选项。	※勤務先が2社以上ある人にもみ表示
1	职业种类发生了变化	
2	行业种类发生了变化	
3	职务提升了	
4	职务下降了	
5	公司规模变大了	
6	公司规模变小了	
7	一个也不符合	排除
Q34	请问通过跳槽，您的年收入是否变化了呢？	※勤務先が2社以上ある人にもみ表示
1	增加了30%以上	
2	增加了20~29%	
3	增加了10~19%	
4	增加了5~9%	
5	基本持平（+4~-4%）	
6	减少5~9%	
7	加少了10~19%	
8	减少了20~29%	
9	减少了30%以上	
10	不记得了	排除

フランス

設問番号・ 選択肢番号	設問・注釈・選択肢内容	回答対象者
スクリーニング調査		
S1	Veillez renseigner votre sexe.	全員
	1 Homme	
	2 Femme	
	3 Autre	
S2	Veillez renseigner votre âge.	全員
	1	
S3	Sélectionnez la région où vous vivez actuellement.	S2= 30-49 ※国によって異なる選択肢
	1 Paris et ses environs	
	2 Lyon et ses environs	←対象外
	3 Marseille et ses environs	←対象外
	4 Aucune des propositions ci-dessus	←対象外
S4	Veillez indiquer votre niveau d'instruction.	S3(1)=指定エリア
	1 Collège ou inférieur	←対象外
	2 Lycée	←対象外
	3 École de formation spécialisée	←対象外
	4 Université de cycle court (2 ans) / collège technique	←対象外
	5 Université (diplôme licence)	
	6 Université (diplôme master)	
	7 Études supérieures (doctorat)	
	8 Autre	←対象外
S5	Quel genre de travail faites-vous ? (Veillez choisir une proposition.)	S4=5
	1 Organisme administratif national / Gouvernement local	←対象外
	2 Organisation publique / Entreprise de services publics	←対象外
	3 Entreprise d'État	←対象外
	4 ONG / OBNL	←対象外
	5 Entreprise privée	
	6 Freelance	←対象外
	7 Indépendant(e)	←対象外
	8 Sans emploi/ Retraité(e)	←対象外
S6	Comment travaillez-vous actuellement ? (Veillez choisir une proposition.)	S5=5
	1 Temps plein (35 heures par semaine ou plus)	
	2 Temps partiel (moins de 35 heures par semaine)	
S7	Veillez nous indiquer la catégorie de votre emploi actuel.	S5=5
	1 Travail de bureau (travail de bureau général, ressources humaines, planification, etc.)	
	2 Commerce (vente au détail, caissier(ère), etc.)	
	3 Vente (comptabilité)	
	4 Technique (ingénieur, programmeur(se), etc.)	
	5 Professionnel (médecin, avocat(e), enseignant(e), etc.)	
	6 Services (esthéticien(ne), cuisinier(ère), serveur(se), hôte(sse), etc.)	
	7 Processus de production, travail manuel (ouvrier(ère) de la construction, travail de réparation, ouvrier(ère) de ligne de production, etc.)	
	8 Agriculture, foresterie, pêche	
	9 Transport (chauffeur(se), conducteur(rice) de train, etc.)	
	10 Autre	
S8	Dans quel type d'industrie votre entreprise est-elle spécialisée ? Considérez l'activité principale de votre entreprise et sélectionnez celle qui s'applique.	S5=5
	1 Agriculture, foresterie et pêche	
	2 Production minière ou houillère	
	3 Construction	
	4 Fabrication	
	5 Électricité, gaz, approvisionnement en chaleur ou traitement des eaux	
	6 Information et communication	
	7 Transport	
	8 Vente en gros ou au détail	
	9 Finance ou assurance	
	10 Immobilier	
	11 Restaurant ou hébergement	
	12 Médical ou bien-être social	
	13 Éducation ou soutien pédagogique	
	14 Postal	
	15 Service	
	16 Fonction publique	
	17 Industrie ne correspondant pas aux catégories ci-dessus	

設問番号・ 選択肢番号	設問・注釈・選択肢内容	回答対象者
S9	Combien y a-t-il d'employée dans votre entreprise ? * Pas le groupe tout entier mais juste la société ou l'organisation dont vous dépendez directement Veuillez sélectionner la proposition qui correspond le mieux.	S5=5
	1 -9 personnes	
	2 10-99 personnes	
	3 100-299 personnes	
	4 300-999 personnes	
	5 1000-4999 personnes	
	6 5000 personnes ou plus	
S10	Quelle position occupez-vous actuellement ? Sélectionnez la réponse qui reflète le mieux l'échelon que vous occupez (poste) même si le titre officiel de votre poste est différent.	S5=5
	* Ici, « professionnel » inclut les domaines tels que la vente, les emplois techniques, le travail de bureau, etc.	
	1 Directeur(rice) délégué(e) / dirigeant(e) / conseiller(ère)	
	2 Responsable : Catégorie responsable de département	
	3 Professionnel traité identiquement à un responsable de la catégorie responsable de département	
	4 Responsable : Catégorie responsable de section	
	5 Professionnel traité identiquement à un responsable de la catégorie responsable de section	
	6 Responsable : Catégorie responsable de sous-section / cadre supérieur	
	7 Professionnel traité identiquement à un responsable de la catégorie responsable de sous-section / cadre supérieur	
	Sans titre de poste	
S11	Veillez nous indiquer la durée de votre contrat de travail à chaque reconduction.	S5=5
	1 Moins de 6 mois	
	2 6 mois ou plus, mais moins de 1 an	
	3 1 an ou plus, mais moins de 3 ans	
	4 3 ans ou plus, mais moins de 5 ans	
	5 5 ans ou plus, mais moins de 10 ans	
	6 Plus de 10 ans	
	7 Pas de durée fixée (emploi à durée indéterminée)	
	8 Je ne sais pas	
S12	Où êtes-vous né(e) ?	S5=5
	1 Né(e) en FRANCE	
	2 Né(e) dans un autre pays	

設問番号・ 選択肢番号	設問・注釈・選択肢内容	回答対象者
本調査		
Q1	Avec qui habitez-vous ? Sélectionnez toutes les réponses qui s'appliquent.	全員
	1 Je vis seul(e)	排他
	2 Époux(se) / partenaire	
	3 Enfant entre 0 et 2 ans	
	4 Enfant entre 3 et 5 ans	
	5 Enfant entre 6 et 17 ans	
	6 Enfant de 18 ans ou plus	
	7 Père / mère	
	8 Frère / sœur	
	9 Grand-père / grand-mère	
	10 Ami(e) / colocataire	
	11 Autre	
Q2	Quelle est la part occupée par vos frais de logement dans votre revenu mensuel ? * Les frais de logements comprennent les remboursements hypothécaires.	全員
	1 Je n'ai aucun frais de logement	
	2 Moins de 20 % de mon revenu mensuel	
	3 Entre 20%-39 % de mon revenu mensuel	
	4 40 % ou plus de mon revenu mensuel	
Q3	Sélectionnez tous les groupes de personnes avec qui vous avez des interactions parmi les suivants.	全員
	1 Membres de la famille / partenaires	
	2 Parenté	
	3 Amis rencontrés avant de commencer à travailler	
	4 Amis avec lesquels j'ai étudié	
	5 Amis de mon groupe de loisirs / sport	
	6 Amis de mon groupe communautaire / de bénévolat	
	7 Dirigeants à mon travail	
	8 Supérieur à mon travail	
	9 Collègues au travail	
	10 Subordonnés au travail	
	11 Personnes en rapport avec mon travail hors de mon entreprise	
	12 Anciens collègues	
	13 Syndicat	
	14 Hommes (femmes) politiques	
	15 Aucune des propositions ci-dessus	排他
Q4	Veillez sélectionner tout ce qui correspond parmi les propositions ci-dessous concernant vos relations avec chaque groupe de personnes.	Q3=1~14
	1 Passer du temps avec eux me donne de l'énergie	
	2 Ils/elles (il/elle) me donne(nt) des conseils et me soutient(ennt) pour m'aider dans mon travail	
	3 Ils/elles (il/elle) m'encourage(nt) à relever de nouveaux défis professionnels	
	4 Ils/elles (il/elle) m'aide(nt) lorsque je rencontre une difficulté dans ma vie	
	5 Aucune des propositions ci-dessus	排他
	(1) Membres de la famille / partenaires	Q3=1
	(2) Parenté	Q3=2
	(3) Amis rencontrés avant de commencer à travailler	Q3=3
	(4) Amis avec lesquels j'ai étudié	Q3=4
	(5) Amis de mon groupe de loisirs / sport	Q3=5
	(6) Amis de mon groupe communautaire / de bénévolat	Q3=6
	(7) Dirigeants à mon travail	Q3=7
	(8) Supérieur à mon travail	Q3=8
	(9) Collègues au travail	Q3=9
	(10) Subordonnés au travail	Q3=10
	(11) Personnes en rapport avec mon travail hors de mon entreprise	Q3=11
	(12) Anciens collègues	Q3=12
	(13) Syndicat	Q3=13
	(14) Hommes (femmes) politiques	Q3=14
Q5	Quelles sont les caractéristiques de vos relations au travail ? Sélectionnez toutes les réponses qui s'appliquent.	全員
	1 Nous avons des fêtes telles que des fêtes de bienvenue et d'au revoir durant le travail	
	2 Je vais prendre un verre avec mes supérieurs et collègues après le travail	
	3 Je passe du temps avec mes supérieurs et collègues durant nos jours de congé	
	4 Mes supérieurs et collègues sont comme une famille	
	5 J'ai de la difficulté à refuser les invitations de la part de mes supérieurs et collègues	
	6 Je passe du temps avec ma famille après le travail	
	7 L'entreprise ne s'occupe pas des relations entre ses employés	
	8 Je ne prends pas contact avec mes anciens collègues qui ont quitté l'entreprise	
	9 Aucune des propositions ci-dessus	

設問番号・ 選択肢番号	設問・注釈・選択肢内容	回答対象者
リード文	Dans la suite, nous allons vous interroger sur « comment vous travaillez en tant qu'employé(e) ». * Veuillez répondre à propos de votre travail dans l'entreprise qui vous emploie, et non à propos d'un travail en freelance, etc. * Si vous êtes employé(e) dans deux entreprises ou plus, veuillez répondre à propos de votre emploi principal.	
Q8	Comment avez-vous trouvé votre entreprise actuelle ? Veuillez sélectionner l'élément qui a exercé la plus grande influence.	全員
	1 Réseau social	
	2 Présentation par un membre de la famille ou une connaissance	
	3 Présentation par un enseignant	
	4 Présentation par une personne avec qui je travaillais	
	5 Présentation par mon entreprise précédente	
	6 Présentation par un syndicat / site web de recherche d'emploi d'un syndicat	
	7 Agence de placement privée	
	8 Site web ou publication de recherche d'emploi privé	
	9 Agence de placement publique	
	10 Site web ou publication de recherche d'emploi public	
	11 Présentation par un bureau d'orientation professionnelle à l'université ou une autre école	
	12 Site web ou publication de recherche d'emploi à l'université ou une autre école	
	13 Contact direct avec l'entreprise	
	14 Autre	
Q9	Depuis combien d'années travaillez-vous dans votre entreprise actuelle ?	全員
	1 Moins de 1 an	
	2 C'est ma 2 ^e année	
	3 C'est ma 3 ^e année	
	4 C'est ma 4 ^e année	
	5 C'est ma 5 ^e année	
	6 C'est ma 6 ^e année	
	7 C'est ma 7 ^e année	
	8 C'est ma 8 ^e année	
	9 C'est ma 9 ^e année	
	10 C'est ma 10 ^e année	
	11 C'est ma 11 ^e année	
	12 C'est ma 12 ^e année	
	13 C'est ma 13 ^e année	
	14 C'est ma 14 ^e année	
	15 C'est ma 15 ^e année	
	16 C'est ma 16 ^e année	
	17 C'est ma 17 ^e année	
	18 C'est ma 18 ^e année	
	19 C'est ma 19 ^e année	
	20 C'est ma 20 ^e année	
	21 C'est ma 21 ^e année	
	22 C'est ma 22 ^e année	
	23 C'est ma 23 ^e année	
	24 C'est ma 24 ^e année	
	25 C'est ma 25 ^e année	
	26 C'est ma 26 ^e année	
	27 C'est ma 27 ^e année	
	28 C'est ma 28 ^e année	
	29 C'est ma 29 ^e année	
	30 C'est ma 30 ^e année ou plus	
Q10	Quel est votre revenu annuel dans votre entreprise actuelle ? * Veuillez répondre concernant votre revenu en incluant les bonus, mais ne tenez pas compte de vos activités complémentaires. * Veuillez saisir le montant correct. * Veuillez utiliser des chiffres uniquement pour la saisie.	全員 単位は各国通貨 ※国別に変数を作成してください ※中国：人民元 ※フランス：ユーロ ※アメリカ：USD ※デンマーク：DKK
	() EURO	任意
Q11	Combien d'heures de travail effectuez-vous au total par semaine ? * Veuillez utiliser des chiffres uniquement pour la saisie.	全員 ※最大値168時間 (24時間*7日間)
	() heures	任意

設問番号・ 選択肢番号	設問・注釈・選択肢内容	回答対象者
Q12	Votre entreprise gère-t-elle vos heures de travail ? Sélectionnez la proposition qui correspond le mieux.	全員
	1 Je travaille avec un salaire horaire	
	2 Les heures de travail de base sont fixées	
	3 Il y a une limite maximale pour les heures de travail	
	4 Les heures de travail ne sont pas gérées pour les postes de gestion, etc.	
	5 Autre()	
	6 Je ne sais pas	
Q13	Pouvez-vous effectuer des heures supplémentaires dans votre entreprise ? Sélectionnez toutes les réponses qui s'appliquent. * Veuillez répondre « Oui » même si vous n'avez pas effectué d'heures supplémentaires jusqu'ici mais que la possibilité que vous en fassiez dans le futur existe.	全員
	1 Pas d'heures supplémentaires	排他
	2 L'entreprise peut me demander de faire des heures supplémentaires si j'accepte	
	3 L'entreprise peut me demander de faire des heures supplémentaires si le syndicat accepte	
	4 L'entreprise peut me demander de faire des heures supplémentaires même si je ne suis pas d'accord	
	5 Autre()	常に表示 (残業はないを選んだ場合も表示)
Q14	Le lieu où vous travaillez est-il fixé par votre contrat de travail ? Veuillez sélectionner la proposition qui correspond le mieux.	全員
	1 Il n'y a aucune disposition concernant mon lieu de travail	
	2 Je travaille uniquement dans un bureau spécifique	
	3 Je suis susceptible de travailler dans plusieurs bureaux	
	4 Autre()	
	5 Je ne sais pas	
Q15	Pouvez-vous effectuer un transfert au sein de votre entreprise vers un autre lieu de travail et qui nécessite un changement de domicile ? Sélectionnez la proposition qui correspond le mieux. * Veuillez ne pas inclure les transferts vers un lieu de travail ne nécessitant pas un changement de domicile. * Veuillez répondre « Oui » même si vous n'avez pas été transféré jusqu'ici mais que la possibilité que vous le soyez dans le futur existe.	全員
	1 L'entreprise ne peut pas me transférer	
	2 L'entreprise peut me transférer si j'accepte	
	3 L'entreprise peut me transférer si le syndicat accepte	
	4 L'entreprise peut me transférer même si je ne suis pas d'accord	
	5 Autre()	
Q16	Avez-vous conclu un contrat de travail lorsque vous avez été embauché par votre entreprise ? Sélectionnez la proposition qui correspond le mieux.	全員
	1 J'ai conclu un contrat de travail	
	2 Je n'ai pas conclu de contrat de travail, mais j'ai reçu des explications orales	
	3 Je n'ai ni conclu de contrat de travail ni reçu d'explications orales ou écrites	
	4 Autre()	
	5 Je ne me souviens plus / je ne suis pas certain(e)	
Q17	Comment votre salaire a-t-il été fixé lorsque vous êtes entré(e) dans votre entreprise ? Sélectionnez la proposition qui correspond le mieux.	全員
	1 J'ai proposé le salaire que je souhaitais et l'entreprise a accepté	
	2 J'ai proposé le salaire que je souhaitais mais l'entreprise a fixé un salaire inférieur à celui-ci	
	3 L'entreprise a proposé un salaire, puis j'ai proposé celui que je souhaitais et l'entreprise a accepté	
	4 L'entreprise a proposé un salaire, puis j'ai proposé celui que je souhaitais mais l'entreprise a fixé un salaire inférieur à celui-ci	
	5 J'ai accepté le salaire proposé par l'entreprise	
	6 Je ne me souviens plus / je ne suis pas certain(e)	
Q18	Veuillez sélectionner en partant du plus important les facteurs que l'entreprise a pris en compte au moment de fixer le salaire.	全員
(1)	La plus grande influence	
(2)	2° plus grande influence	
(3)	3° plus grande influence	
	1 Le salaire pratiqué sur le marché	
	2 Négociations individuelles entre moi et l'entreprise	
	3 Négociations collectives entre le syndicat et l'entreprise	
	4 Le système de gestion du personnel de l'entreprise et le règlement de travail	
	5 L'intention du propriétaire-exploitant et les opinions subjectives des supérieurs hiérarchiques	
	6 Mes accomplissements et contributions personnels	
	7 Autre()	
	8 Je ne sais pas	常に表示

設問番号・ 選択肢番号	設問・注釈・選択肢内容	回答対象者
Q19	Avez-vous fait une demande d'augmentation de salaire depuis que vous êtes entré(e) dans votre entreprise ? Sélectionnez toutes les réponses qui s'appliquent. * Veuillez ne pas inclure les négociations sur le salaire menées au moment d'entrer dans l'entreprise.	全員
	1 J'ai demandé une augmentation de salaire lorsque mon contrat de travail a été renouvelé	
	2 J'ai demandé une augmentation de salaire lorsque j'ai reçu les commentaires sur l'évaluation de mes performances	
	3 J'ai demandé une augmentation de salaire lorsque mon rôle pour la période d'activité suivante a été fixé	
	4 J'ai demandé une augmentation de salaire lorsque je pensais à changer de travail ou à quitter l'entreprise	
	5 J'ai demandé une augmentation de salaire durant une réunion ou une discussion informelle avec mon superviseur	
	6 J'ai demandé une augmentation de salaire durant une réunion avec le département des ressources humaines	
	7 J'ai demandé une augmentation de salaire durant une réunion avec le propriétaire-exploitant de l'entreprise	
	8 Autre()	
	9 Je n'ai jamais demandé d'augmentation de salaire	排他
Q20	Avez-vous négocié un autre élément que votre salaire lorsque vous êtes entré(e) dans votre entreprise ? Sélectionnez toutes les réponses qui s'appliquent.	全員
	1 Contenu du travail	
	2 Environnement de travail	
	3 Membres de mon équipe	
	4 Lieu de travail (bureau / travail à domicile)	
	5 Heures de travail	
	6 Congés	
	7 Prise en compte / allocations de grossesse et de naissance	
	8 Prise en compte / allocations de garde d'enfant	
	9 Prise en compte / allocations de soins infirmiers	
	10 Assistance en matière de santé (assurance santé et prise en compte / allocations en cas de maladie)	
	11 Éducation et formation	
	12 Ma position	
	13 Cheminement de la carrière	
	14 Sécurité d'emploi	
	15 Options d'achat d'actions / actions	
	16 Pension et indemnité de retraite	
	17 Maison et voiture	
	18 Autre()	
	19 Rien en particulier	排他
Q21	Avez-vous reçu une « description du poste » détaillée lorsque vous avez commencé votre travail actuel ? Sélectionnez la proposition qui correspond le mieux. * Une « description du poste » est un document résumant non seulement le titre de votre poste et le département, mais également le contenu du travail, le savoir, les compétences/techniques, le niveau d'instruction, les qualifications, etc., exigés pour le travail, les cibles/objectifs, votre supérieur hiérarchique direct, etc. * Certaines entreprises ne fournissent pas de « description du poste ».	全員
	1 J'ai reçu une « description du poste » écrite	
	2 Je n'ai pas reçu de « description du poste » écrite, mais j'ai reçu des explications orales	
	3 Je n'ai ni conclu de contrat de travail ni reçu d'explications orales ou écrites	
	4 Autre()	
	5 Je ne me souviens plus / je ne suis pas certain(e)	
Q22	Votre entreprise actuelle peut-elle changer la nature de votre travail ? Sélectionnez la proposition qui correspond le mieux. * Veuillez répondre « Oui » même si la nature de votre travail n'a pas changé jusqu'ici mais que la possibilité qu'elle le soit dans le futur existe.	全員
	1 Nature du travail inchangée	
	2 L'entreprise peut changer la nature de mon travail si j'accepte	
	3 L'entreprise peut changer la nature de mon travail si le syndicat accepte	
	4 L'entreprise peut changer la nature de mon travail même si je ne suis pas d'accord	
	5 Autre()	
Q23	Votre entreprise actuelle peut-elle changer votre <u>poste</u> ? Sélectionnez la proposition qui correspond le mieux. * Veuillez répondre « Oui » même si votre poste n'a pas été changé jusqu'ici mais que la possibilité qu'il le soit dans le futur existe.	全員
	1 Nature du poste inchangée	
	2 L'entreprise peut changer la nature de mon poste si j'accepte	
	3 L'entreprise peut changer la nature de mon poste si le syndicat accepte	
	4 L'entreprise peut changer la nature de mon poste même si je ne suis pas d'accord	
	5 Autre()	
Q24	Votre entreprise vous autorise-t-elle à exercer une activité secondaire ? Sélectionnez la proposition qui correspond le mieux.	全員
	1 Je peux librement exercer des activités secondaires	
	2 Je peux exercer des activités secondaires du moment que j'en fait la demande et reçoit l'autorisation de la part de l'entreprise	
	3 L'entreprise interdit les activités secondaires, mais certains employés exercent malgré tout en secret des activités secondaires	
	4 L'entreprise interdit les activités secondaires	
	5 Je ne sais pas	

設問番号・ 選択肢番号	設問・注釈・選択肢内容	回答対象者
Q25	Avez-vous actuellement une activité secondaire ?	全員
	1 Oui	
	2 Non	Q24=4の場合、画面上では非表示として、自動的に「2」をON
Q26	Que pensez-vous de la vie ?	全員
	1 Totalement d'accord	
	2 Plus ou moins d'accord	
	3 Pas plus proche de l'un que de l'autre	
	4 Plus ou moins en désaccord	
	5 Totalement en désaccord	
	(1) Je me sens heureux(se) en ce moment	
	(2) Je forgerai ma carrière et ma vie en allant de l'avant	
	(3) Je peux trouver le travail que je désire même si je quitte soudainement mon travail actuel	
Q27	À quel degré êtes-vous satisfait(e) de votre carrière ?	全員
	1 Très satisfait(e)	
	2 Satisfait(e)	
	3 Pas plus proche de l'un que de l'autre	
	4 Insatisfait(e)	
	5 Très insatisfait(e)	
	(1) Carrière jusqu'à présent	
	(2) Contenu du travail actuel	
	(3) Salaire actuel	
	(4) Relations de travail actuelles	
	(5) Équilibre travail-vie privée actuel	
	(6) Entreprise actuelle	※勤務先が2社以上ある人のみ
Q28	Veuillez répondre concernant votre situation de travail.	全員
	1 Totalement d'accord	
	2 Plus ou moins d'accord	
	3 Pas plus proche de l'un que de l'autre	
	4 Plus ou moins en désaccord	
	5 Totalement en désaccord	
	(1) Je jouis d'une plus grande estime que les employés standards à mon travail	
	(2) Je suis dévoué(e) à mon travail	
	(3) La philosophie de gestion de l'entreprise résonne en moi	
	(4) Je ressens les problèmes qui se produisent dans l'entreprise comme s'il s'agissait des miens	
	(5) L'entreprise respecte et met à profit mes compétences et talents	
	(6) Je veux continuer à travailler longtemps dans mon entreprise actuelle	
	(7) Je veux arrêter de travailler dans mon entreprise actuelle	
	(8) Il est probable que je sois renvoyé(e) à cause des mauvais résultats commerciaux de l'entreprise	
	(9) Il est probable que je sois renvoyé(e) à cause de mon incapacité à dégager des résultats	
Q29	Que se passerait-il si vous perdez votre emploi ? Sélectionnez toutes les réponses qui s'appliquent.	全員
	1 Je recevrai une compensation financière suffisante de l'entreprise	
	2 Je recevrai une petite compensation financière de l'entreprise	
	3 Je recevrai des allocations de chômage au montant presque identique à celui de mon salaire	
	4 Je recevrai des allocations de chômage au montant sensiblement plus bas que celui de mon salaire	
	5 Je pourrai participer à des programmes d'enseignement et de formation publics	
	6 Je ne pourrai pas acquérir de nouvelles compétences et qualifications	
	7 Je ne rencontrerai aucun problème même en perdant mon travail	
	8 Je ne pourrai plus subvenir aux besoins de ma famille si je perds mon travail	
	9 Je ne sais pas	排他

設問番号・ 選択肢番号	設問・注釈・選択肢内容	回答対象者
Q30	Que valorisez-vous en travaillant ? Sélectionnez toutes les réponses qui s'appliquent.	全員
	1 Un salaire suffisant pour vivre	
	2 Un salaire plus élevé que la moyenne	
	3 Aides financières pour m'aider à améliorer mes compétences	
	4 Pension et indemnité de retraite suffisantes	
	5 Stabilité de l'emploi	
	6 Heures de travail et congés appropriés	
	7 Travail sans source de stress majeur	
	8 Travail qui a du sens socialement parlant	
	9 Travail offrant des occasions de progresser	
	10 Un futur plan de carrière	
	11 Lieu de travail où la discrimination et le harcèlement n'ont pas cours	
	12 Respect pour les compétences et les talents individuels	
	13 Une équipe sympathique et amusante	
	14 Une équipe qui coopère pour s'efforcer d'atteindre les objectifs	
	15 Supérieurs hiérarchiques qui soutiennent la progression de ma carrière	
	16 Réseaux qui seront utiles dans le futur	
	17 Autre()	
Q31	Parmi les éléments que vous avez sélectionnés à la question précédente, lesquels valorisez-vous particulièrement ?	全員
	(1) Valorisé en premier	
	(2) Valorisé en deuxième	
	(3) Valorisé en troisième	
	1 Un salaire suffisant pour vivre	Q30=1
	2 Un salaire plus élevé que la moyenne	Q30=2
	3 Aides financières pour m'aider à améliorer mes compétences	Q30=3
	4 Pension et indemnité de retraite suffisantes	Q30=4
	5 Stabilité de l'emploi	Q30=5
	6 Heures de travail et congés appropriés	Q30=6
	7 Travail sans source de stress majeur	Q30=7
	8 Travail qui a du sens socialement parlant	Q30=8
	9 Travail offrant des occasions de progresser	Q30=9
	10 Un futur plan de carrière	Q30=10
	11 Lieu de travail où la discrimination et le harcèlement n'ont pas cours	Q30=11
	12 Respect pour les compétences et les talents individuels	Q30=12
	13 Une équipe sympathique et amusante	Q30=13
	14 Une équipe qui coopère pour s'efforcer d'atteindre les objectifs	Q30=14
	15 Supérieurs hiérarchiques qui soutiennent la progression de ma carrière	Q30=15
	16 Réseaux qui seront utiles dans le futur	Q30=16
	17 Autre()	Q30=17 (※自由回答を引き継ぐ)
	18 Je ne valorise rien en particulier	常に表示
Q32	Que retirez-vous de votre entreprise actuelle ? Sélectionnez toutes les réponses qui s'appliquent.	全員
	1 Un salaire suffisant pour vivre	
	2 Un salaire plus élevé que la moyenne	
	3 Aides financières pour m'aider à améliorer mes compétences	
	4 Pension et indemnité de retraite suffisantes	
	5 Stabilité de l'emploi	
	6 Heures de travail et congés appropriés	
	7 Travail sans source de stress majeur	
	8 Travail qui a du sens socialement parlant	
	9 Travail offrant des occasions de progresser	
	10 Un futur plan de carrière	
	11 Lieu de travail où la discrimination et le harcèlement n'ont pas cours	
	12 Respect pour les compétences et les talents individuels	
	13 Une équipe sympathique et amusante	
	14 Une équipe qui coopère pour s'efforcer d'atteindre les objectifs	
	15 Supérieurs hiérarchiques qui soutiennent la progression de ma carrière	
	16 Réseaux qui seront utiles dans le futur	
	17 Je ne retire aucun des éléments ci-dessus	排他
	Pour terminer, nous allons vous interroger sur votre changement d'emploi le plus récent.	
Q33	Qu'est-ce qui a changé suite à votre changement d'emploi ? Sélectionnez toutes les réponses qui s'appliquent.	※勤務先が2社以上ある人へのみ表示
	1 Ma catégorie professionnelle a changé	
	2 Mon industrie a changé	
	3 Je suis passé(e) à un poste plus élevé	
	4 Je suis passé(e) à un poste moins élevé	
	5 Je suis passé(e) dans une entreprise plus grande	
	6 Je suis passé(e) dans une entreprise plus petite	
	7 Aucune des propositions ci-dessus	排他

設問番号・ 選択肢番号	設問・注釈・選択肢内容	回答対象者
Q34	Votre revenu annuel a-t-il changé suite à votre changement d'emploi ?	※勤務先が2社以上ある人に表示
1	Augmentation de 30 % ou plus	
2	Augmentation entre 20 % et 29%	
3	Augmentation entre 10 % et 19%	
4	Augmentation entre 5 % et 9%	
5	Changement peu notable (entre +4 % et -4 %)	
6	Diminution entre 5 % et 9 %	
7	Diminution entre 10 % et 19 %	
8	Diminution entre 20 % et 29 %	
9	Diminution de 30 % ou plus	
10	Je ne me souviens plus	排他

デンマーク

設問番号・ 選択肢番号	設問・注釈・選択肢内容	回答対象者
スクリーニング調査		
S1	Angiv dit køn. (Vælg en af nedenstående)	全員
	1 Mand	
	2 Kvinde	
	3 Andet	
S2	Angiv din alder.	全員
	1	
S3	Hvilket område bor du i nu? (Vælg en af nedenstående.)	S2=30-49 ※国によって異なる選択肢
	1 København	
	2 Hovedstaden	
	3 Midtjylland	
	4 Syddanmark	
	5 Nordjylland	
	6 Sjælland	
	7 Ingen af ovenstående	←対象外
S4	Vælg din uddannelsesmæssige baggrund.	S3(1)=指定エリア
	1 Grundskole eller lavere	←対象外
	2 Gymnasium	←対象外
	3 Erhvervsskole	←対象外
	4 Teknisk skole	←対象外
	5 Universitet (bachelor)	
	6 Overbygning universitetet	
	7 Overbygning universitetet (PhD)	
	8 Andet	←対象外
S5	Hvilken slags arbejde har du? (Vælg en af nedenstående.)	S4=5
	1 Statsadministration / kommunal administration	←対象外
	2 Offentlig institution / Offentlig serviceenhed	←対象外
	3 Offentlig ejet virksomhed	←対象外
	4 NGO / NPO	←対象外
	5 Privat firma	
	6 Freelance	←対象外
	7 Selvstændig	←対象外
	8 Arbejdsløs / Pensioneret	←対象外
S6	Hvordan arbejder du nu? (Vælg en af nedenstående.)	S5=5
	1 Fuldtid (35 timer eller mere om ugen)	
	2 Deltid (Mindre end 35 timer om ugen)	
S7	Angiv din nuværende jobkategori. (Vælg en af nedenstående.)	S5=5
	1 Kontorarbejde (almindeligt kontorarbejde, personaleresurser, planlægning, etc.)	
	2 Detailhandel (detailsalg, kassemedarbejder, etc.)	
	3 Salg (regnskab)	
	4 Tekniker (ingeniør, programmør, etc.)	
	5 Professionel (læge, advokat, lærer etc.)	
	6 Service (kosmetolog, kok, tjener, vært etc.)	
	7 Produktionsproces, manuelt arbejde (bygningsarbejde, reparationsarbejde, samleband, etc.)	
	8 Landbrug, skovbrug, fiskeri	
	8 Transport (chauffør, togfører, etc.)	
	9 Andet	
S8	Hvilken type branche er din virksomhed specialiseret i? Antag den primære virksomhed og vælg det passende svar. (Vælg en af nedenstående.)	S5=5
	1 Landbrug, skovbrug og fiskeri	
	2 Minedrift eller kulproduktion	
	3 Bygningsarbejde	
	4 Fremstilling	
	5 Håndtering af elektricitet, gas, varme eller vand	
	6 Information og kommunikation	
	7 Transport	
	8 Engros eller detailhandel	
	9 Finans eller forsikring	
	10 Ejendomshandel	
	11 Restaurant eller overnatning	
	12 Behandling eller velfærdsservice	
	13 Undervisning eller læringsstøtte	
	14 Postservice	
	15 Service	
	16 Offentlig administration	
	17 I en branche, der falder udenfor ovennævnte kategorier	

設問番号・ 選択肢番号	設問・注釈・選択肢内容	回答対象者
S9	Hvor mange ansatte er der i din virksomhed? Ikke hele gruppen, men blot dit umiddelbare firma eller organisation. Vælg det svar, der passer bedst. (Vælg en af nedenstående.)	S5=5
	1 -9 person	
	2 10 -99 personer	
	3 100 - 299 personer	
	4 300 - 999 personer	
	5 1000 - 4999 personer	
	6 Flere end 5000 personer	
S10	Hvad er din nuværende stilling? Vælg det svar, der bedst viser din jobposition, også selvom din officielle titel har et andet navn.	S5=5
	*Her gælder ordet »professionel« alle områder såsom salg, tekniske job og kontorarbejde, etc.	
	1 Repræsentativ direktør/embedsmand/rådgiver	
	2 Leder: Leder på afdelingsniveau	
	3 Professionel med samme beføjelser som en leder på afdelingsniveau	
	4 Leder: Leder på sektionsniveau	
	5 Professionel med samme beføjelser som en leder på sektionsniveau	
	6 Leder: Undersektionsleder/overordnet personale	
	7 Professionel med samme beføjelser som en leder på undersektionsniveau/overordnet personale	
	Ingen jobtitel	
S11	Angiv længden af din ansættelseskontrakt per job.	S5=5
	1 Mindre end 6 måneder	
	2 6 måneder eller mere, men mindre end 1 år	
	3 1 år eller mere, men mindre end 3 år	
	4 3 år eller mere, men mindre end 5 år	
	5 5 år eller mere, men mindre end 10 år	
	6 Mere end 10 år	
	7 Ingen bestemt periode (ubegrænset beskæftigelse)	
	8 Ved ikke	
S12	Hvor blev du født? (Vælg en af nedenstående.)	S5=5
	1 Født i DANMARK	
	2 Født i et andet land	

設問番号・ 選択肢番号	設問・注釈・選択肢内容	回答対象者
本調査		
Q1	Hvem bor du sammen med? Vælg de svar, der passer.	全員
	1 Jeg bor alene	排除
	2 Ægtefælle/partner	
	3 Børn i alderen 0-2 år	
	4 Børn i alderen 3-5 år	
	5 Børn i alderen 6-17 år	
	6 Børn på 18 år eller mere	
	7 Far/mor	
	8 Søskende	
	9 Morfar, farfar/mormor, farmor	
	10 Ven/sambo	
	11 Andet	
Q2	Hvor stor en del af din månedlige indkomst udgør dine boligudgifter? *I boligudgifter medtages tilbagebetaling på boliglån.	全員
	1 Jeg har ikke nogen boligudgifter	
	2 Mindre end 20 % af min månedlige indkomst	
	3 20-39 % af min månedlige indkomst	
	4 40 % eller mere af min månedlige indkomst	
Q3	Vælg alle de følgende grupper af mennesker, som du har kontakt med.	全員
	1 Familiemedlemmer/partner	
	2 Slægtninge	
	3 Venner fra tiden før jeg begyndte at arbejde	
	4 Venner fra studietiden	
	5 Venner fra min hobby/sport	
	6 Venner i mit nærmiljø/frivillig gruppe	
	7 Ledere på mit arbejde	
	8 Vejledere på mit arbejde	
	9 Kolleger på mit arbejde	
	10 Underordnede på mit arbejde	
	11 Arbejdsrelateret personale udenfor mit firma	
	12 Tidligere kolleger	
	13 Fagforening	
	14 Politikere	
	15 Ingen af ovenstående	排除
Q4	Vælg alle af de nedenstående svar, der passer på dit forhold med hver gruppe mennesker.	Q3=1~14
	1 Jeg får ny energi af at være sammen med dem	
	2 De (han/hun) giver mig råd og støtte, som hjælper mig i mit arbejde	
	3 De (han/hun) støtter mig i at søge nye udfordringer i min karriere	
	4 De (han/hun) hjælper mig hvis jeg har problemer i mit liv	
	5 Ingen af ovenstående	排除
	(1) Familiemedlemmer/partner	Q3=1
	(2) Slægtninge	Q3=2
	(3) Venner fra tiden før jeg begyndte at arbejde	Q3=3
	(4) Venner fra studietiden	Q3=4
	(5) Venner fra min hobby/sport	Q3=5
	(6) Venner i mit nærmiljø/frivillig gruppe	Q3=6
	(7) Ledere på mit arbejde	Q3=7
	(8) Vejledere på mit arbejde	Q3=8
	(9) Kolleger på mit arbejde	Q3=9
	(10) Underordnede på mit arbejde	Q3=10
	(11) Arbejdsrelateret personale udenfor mit firma	Q3=11
	(12) Tidligere kolleger	Q3=12
	(13) Fagforening	Q3=13
	(14) Politikere	Q3=14
Q5	Hvad er karakteristisk for dine relationer på arbejde? Vælg det svar, der passer.	全員
	1 Vi har velkomsts- og afskedssammenkomster på arbejdet	
	2 Jeg går ud og drikker sammen med overordnede og kolleger fra mit arbejde efter arbejdstid	
	3 Jeg bruger tid sammen med overordnede og kolleger fra mit arbejde på vores fridage	
	4 Overordnede og kolleger på mit arbejde er som en familie	
	5 Det er svært for mig at afslå invitationer fra overordnede og kolleger fra mit arbejde	
	6 Jeg bruger tid sammen med min familie efter arbejde	
	7 Firmaet er ikke involveret i de ansattes forhold	
	8 Jeg kontakter ikke tidligere kolleger som nu arbejder et andet sted	
	9 Ingen af ovenstående	

設問番号・ 選択肢番号	設問・注釈・選択肢内容	回答対象者
リード文	I det følgende vil du blive spurgt, »hvordan du arbejder som en ansat«. *Svar i forhold til dit arbejde i det firma, der har ansat dig, og ikke i i forhold til freelance arbejde eller lignende. *Hvis du er ansat i to eller flere firmaer, bedes du svare i forhold til det job, der er det vigtigste.	
Q8	Hvordan fandt du dit nuværende firma? Vælg det, der havde størst indflydelse	全員
	1 Sociale medier	
	2 Familie eller bekendte fortalte mig om det	
	3 En lærer fortalte mig om det	
	4 En person, som jeg tidligere har arbejdet sammen med, fortalte mig om det	
	5 Mit tidligere firma fortalte mig om det	
	6 En fagforening/fagforeningens jobsøgnings website gav information om det	
	7 Privat arbejdsanvisning bureau	
	8 Privat jobsøgningswebside eller publikation	
	9 Offentligt arbejdsanvisningskontor	
	10 Offentligt jobsøgningswebside eller publikation	
	11 Blev fortalt om det gennem mit undervisningssted beskæftigelsescenter	
	12 Mit undervisningsstedes jobsøgningswebside eller publikation	
	13 Kontaktede firmaet direkte	
	14 Andet	
Q9	Hvor mange år har du arbejdet for dit nuværende firma?	全員
	1 Mindre end 1 år	
	2 Jeg er på mit 2. år	
	3 Jeg er på mit 3. år	
	4 Jeg er på mit 4. år	
	5 Jeg er på mit 5. år	
	6 Jeg er på mit 6. år	
	7 Jeg er på mit 7. år	
	8 Jeg er på mit 8. år	
	9 Jeg er på mit 9. år	
	10 Jeg er på mit 10. år	
	11 Jeg er på mit 11. år	
	12 Jeg er på mit 12. år	
	13 Jeg er på mit 13. år	
	14 Jeg er på mit 14. år	
	15 Jeg er på mit 15. år	
	16 Jeg er på mit 16. år	
	17 Jeg er på mit 17. år	
	18 Jeg er på mit 18. år	
	19 Jeg er på mit 19. år	
	20 Jeg er på mit 20. år	
	21 Jeg er på mit 21. år	
	22 Jeg er på mit 22. år	
	23 Jeg er på mit 23. år	
	24 Jeg er på mit 24. år	
	25 Jeg er på mit 25. år	
	26 Jeg er på mit 26. år	
	27 Jeg er på mit 27. år	
	28 Jeg er på mit 28. år	
	29 Jeg er på mit 29. år	
	30 Jeg er på mit 30. (eller følgende) år	
Q10	Hvad er din årlige indkomst i dit nuværende firma? *Opgiv indkomsten medregnet forskellige former for bonus, men ikke medregnet indkomst fra andet arbejde. *Opgiv det korrekte beløb. *Indtast kun tal.	全員 単位は各国通貨 ※国別に変数を作成してください ※中国：人民元 ※フランス：ユーロ ※アメリカ：USD ※デンマーク：DKK
	() DKK	任意
Q11	Hvad er din samlede arbejdstid på en uge? *Indtast kun tal.	全員 ※最大値168時間 (24時間*7日間)
	() timer	任意

設問番号・ 選択肢番号	設問・注釈・選択肢内容	回答対象者
Q12	Administrerer firmaet dine arbejdstider? Vælg det ene svar, der passer bedst.	全員
	1 Jeg er timebetalt	
	2 Den grundlæggende arbejdstid er fastsat	
	3 Der er en øvre grænse for arbejdstiden	
	4 Arbejdstiden administreres ikke for lederstillinger, etc.	
	5 Andet ()	
	6 Ved ikke	
Q13	Kan du arbejde over i dit firma? Vælg de svar, der passer. *Svar »ja«, selv om du endnu ikke har arbejdet over, men det er muligt, at du kommer til det i fremtiden.	全員
	1 Intet overarbejde	排除
	2 Firmaet kan beordre overarbejde hvis jeg giver mit samtykke til det	
	3 Firmaet kan beordre overarbejde hvis fagforening giver samtykke til det	
	4 Firmaet kan beordre overarbejde selvom jeg ikke giver mit samtykke til det	
	5 Andet ()	常に表示 (残業はないを選んだ場合も表示)
Q14	Er det sted, du arbejder, begrænset af din ansættelseskontrakt? Vælg det svar, der passer bedst.	全員
	1 Der er ikke nogen ordninger vedrørende mit arbejdssted	
	2 Jeg arbejder kun på et bestemt sted	
	3 Jeg kan muligvis arbejde flere forskellige steder	
	4 Andet ()	
	5 Ved ikke	
Q15	Kan du i dit firma blive forflyttet til et andet arbejdssted som kræver, at du også ændrer bopæl? Vælg det ene svar, der passer bedst. *Ikke medregnet forflyttelse til et arbejdssted i nærheden, som ikke kræver ændring af bopælen. *Svar »ja«, selv om du endnu ikke er blevet forflyttet, men det er muligt, at du bliver det i fremtiden.	全員
	1 Firmaet kan ikke beordre en forflyttelse af mig	
	2 Firmaet kan beordre forflyttelse hvis jeg giver mit samtykke til det	
	3 Firmaet kan beordre forflyttelse hvis fagforening giver samtykke til det	
	4 Firmaet kan beordre forflyttelse selvom jeg ikke giver mit samtykke til det	
	5 Andet ()	
Q16	Indgik du en ansættelseskontrakt da du blev ansat i dit firma? Vælg det ene svar, der passer bedst.	全員
	1 Jeg indgik en ansættelseskontrakt	
	2 Jeg indgik ikke en ansættelseskontrakt, men jeg fik en mundtlig forklaring	
	3 Jeg indgik ikke en ansættelseskontrakt, og jeg modtog hverken en skriftlig eller mundtlig forklaring	
	4 Andet ()	
	5 Jeg kan ikke huske det / jeg er ikke sikker	
Q17	Hvordan blev din løn fastsat da du begyndte i firmaet? Vælg det ene svar, der passer bedst.	全員
	1 Jeg bad om den løn, jeg gerne ville have, og firmaet accepterede det	
	2 Jeg bad om den løn, jeg gerne ville have, men firmaet satte lønnen lavere, end jeg bad om	
	3 Firmaet foreslog en løn, så bad jeg om den løn, jeg gerne ville have, og firmaet accepterede det	
	4 Firmaet foreslog lønnen, så bad jeg om den løn, jeg gerne ville have, men firmaet satte lønnen lavere end det, jeg bad om	
	5 Jeg accepterede den løn, firmaet foreslog	
	6 Jeg kan ikke huske det / jeg er ikke sikker	
Q18	Vælg de faktorer, som firmaet overvejer, når lønnen fastsættes. Start med den vigtigste faktor.	全員
(1)	Størst indflydelse	
(2)	Anden største indflydelse	
(3)	Tredje største indflydelse	
	1 Markedslønnen på arbejdsmarkedet	
	2 Individuel forhandling mellem firmaet og mig	
	3 Kollektiv overenskomst mellem fagforeningen og firmaet	
	4 Firmaets personalesystem og arbejdsregler	
	5 Ejerens hensigt og overordnede personlige meninger	
	6 Mine personlige resultater og bidrag	
	7 Andet ()	
	8 Ved ikke	常に表示

設問番号・ 選択肢番号	設問・注釈・選択肢内容	回答対象者
Q19	Har du bedt om lønforhøjelse, siden du blev ansat i firmaet? Vælg det svar, der passer. *Den lønforhandling, der foregik da du blev ansat i firmaet, skal ikke medregnes.	全員
	1 Jeg bad om lønforhøjelse, da min ansættelseskontrakt blev fornyet	
	2 Jeg bad om lønforhøjelse efter at have modtaget feedback på min præstationsevaluering	
	3 Jeg bad om lønforhøjelse, da min rolle i den kommende forretningsperiode var fastsat	
	4 Jeg bad om lønforhøjelse da jeg overvejede at skifte job eller sige op	
	5 Jeg bad om lønforhøjelse under et møde eller en uformel samtale med min supervisor	
	6 Jeg bad om lønforhøjelse under et møde med personaleafdelingen	
	7 Jeg bad om lønforhøjelse under et møde med firmaets ejer	
	8 Andet ()	
	9 Jeg har aldrig bedt om lønforhøjelse	排他
Q20	Forhandlede du om andet end lønnen du blev ansat i firmaet? Vælg det svar, der passer	全員
	1 Arbejdets indhold	
	2 Arbejdsmiljøet	
	3 Teammedlemmer	
	4 Arbejdssted (arbejdsplads/arbejde hjemmefra)	
	5 Arbejdstid	
	6 Ferie	
	7 Vederlag/fordele ved graviditet og fødsel	
	8 Vederlag/fordele ved børnepasning	
	9 Vederlag/fordele ved pleje af syge og ældre	
	10 Sundhedshjælp (sygeforsikring og vederlag/fordele ved sygdom)	
	11 Uddannelse og kurser	
	12 Min stilling	
	13 Karrierevej	
	14 Sikkerhed i ansættelsen	
	15 Aktieoptioner/aktier	
	16 Pension og godtgørelse ved pensionering	
	17 Hus og bil	
	18 Andet ()	
	19 Ikke noget specielt	排他
Q21	Modtog du en detaljeret »jobbeskrivelse«, da du startede dit nuværende job? Vælg det ene svar, der passer bedst. *En »jobbeskrivelse« er et dokument, der opsummerer ikke blot jobtitel og afdeling, men også detaljeret beskrivelse af arbejdsindhold, nødvendig viden, færdigheder/teknikker, uddannelsesmæssig baggrund, kvalifikationer, etc, dine mål og din direkte leder, etc. *Ikke alle firmaer har formuleret en »jobbeskrivelse«.	全員
	1 Jeg modtog en skriftlig »jobbeskrivelse«	
	2 Jeg modtog ikke nogen skriftlig »jobbeskrivelse«, men jeg modtog en mundtlig forklaring	
	3 Jeg indgik ikke en ansættelseskontrakt, og jeg modtog hverken en skriftlig eller mundtlig forklaring	
	4 Andet ()	
	5 Jeg kan ikke huske det / jeg er ikke sikker	
Q22	Kan dit nuværende firma ændre dit job? Vælg det ene svar, der passer bedst. *Svar »ja«, selv om dit job endnu ikke er blevet ændret, men det er muligt, at det bliver det i fremtiden.	全員
	1 Ingen ændring i jobbet	
	2 Firmaet kan ændre mit job, hvis jeg giver mit samtykke til det	
	3 Firmaet kan ændre mit job, hvis fagforeningen giver samtykke til det	
	4 Firmaet kan ændre mit job, selv om jeg ikke giver mit samtykke til det	
	5 Andet ()	
Q23	Kan dit nuværende firma ændre din stilling? Vælg det ene svar, der passer bedst. *Svar »ja«, selv om din stilling endnu ikke er blevet ændret, men det er muligt, at den bliver det i fremtiden.	全員
	1 Ingen ændring i stilling	
	2 Firmaet kan ændre mit stilling, hvis jeg giver mit samtykke til det	
	3 Firmaet kan ændre mit stilling, hvis fagforeningen giver samtykke til det	
	4 Firmaet kan ændre mit stilling, selv om jeg ikke giver mit samtykke til det	
	5 Andet ()	
Q24	Giver dit nuværende firma dig lov til at have et bijob? Vælg det ene svar, der passer bedst.	全員
	1 Jeg kan frit vælge, om jeg vil have et bijob	
	2 Jeg kan have et bijob, hvis jeg ansøger og får firmaets accept af det	
	3 Firmaet forbyder bijob, men nogle ansatte har alligevel bijob i hemmelighed	
	4 Firmaet forbyder bijob	
	5 Ved ikke	
Q25	Har du på nuværende tidspunkt et bijob?	全員
	1 Ja	
	2 Nej	Q24=4の場合、画面上では非表示として、自動的に「2」をON

設問番号・ 選択肢番号	設問・注釈・選択肢内容	回答対象者
Q26	Hvad synes du om dit liv?	全員
	1 Meget enig	
	2 Enig	
	3 Kan ikke sige nogen måde	
	4 Uenig	
	5 Helt uenig	
	(1) Jeg er lykkelig lige nu	
	(2) Jeg vil på en positiv måde skabe en karriere og et godt liv fremadrettet	
	(3) Jeg kan finde mit ønskejob, selvom jeg pludselig skulle stoppe i mit nuværende job	
Q27	Hvor tilfreds er du med din karriere?	全員
	1 Meget tilfreds	
	2 Tilfreds	
	3 Kan ikke sige nogen måde	
	4 Utilfreds	
	5 Meget utilfreds	
	(1) Min karriere indtil nu	
	(2) Indhold af nuværende job	
	(3) Nuværende løn	
	(4) Nuværende relationer på jobbet	
	(5) Nuværende balance mellem arbejde og fritid	
	(6) Nuværende firma	※勤務先が2社以上ある人のみ
Q28	Svar om din arbejdsituation	全員
	1 Helt enig	
	2 Enig	
	3 Kan ikke sige nogen måde	
	4 Uenig	
	5 Helt uenig	
	(1) Jeg er højere værdsat end den gennemsnitlige ansatte på mit job	
	(2) Jeg helliger mig mit job	
	(3) Firmaets ledelsesfilosofi er i overensstemmelse med min tankegang	
	(4) De problemer, der opstår i firmaet, føles som om de er mine egne problemer	
	(5) Firmaet respekterer og udnytter mine færdigheder og talenter optimalt	
	(6) Jeg vil gerne fortsætte med at arbejde i mit nuværende firma i lang tid	
	(7) Jeg vil gerne holde op med at arbejde i mit nuværende firma	
	(8) Det er sandsynligt, at jeg bliver sagt op på grund af firmaets dårlige resultater	
	(9) Det er sandsynligt, at jeg bliver sagt op på grund af min manglende evne til at opnå resultater	
Q29	Hvad sker der, hvis du mister dit job? Vælg det svar, der passer.	全員
	1 Jeg vil modtage tilstrækkelig økonomisk kompensation fra firmaet	
	2 Jeg vil modtage en smule økonomisk kompensation fra firmaet	
	3 Jeg vil modtage arbejdsløshedsunderstøttelse, der er næsten det samme som min løn	
	4 Jeg vil modtage arbejdsløshedsunderstøttelse, der er temmelig meget lavere end min løn	
	5 Jeg kan deltage i offentlige uddannelses- og efteruddannelseskurser	
	6 Jeg vil ikke være i stand til at få nye færdigheder og kvalifikationer	
	7 Jeg vil ikke få nogen problemer, selv hvis jeg mister mit job	
	8 Jeg kan ikke forsørge min familie hvis jeg mister mit job	
	9 Ved ikke	排他
Q30	Hvad lægger du vægt på, når du arbejder? Vælg det svar, der passer	全員
	1 En løn, der er tilstrækkelig til, at man kan leve af den	
	2 En løn, der er højere end det generelle niveau	
	3 Støtte, der hjælper mig til at forbedre mine færdigheder	
	4 Tilstrækkelig pension og godtgørelse ved pensionering	
	5 Stabilitet i ansættelsen	
	6 Passende arbejdstid og fridage	
	7 Arbejde uden synderlig stress	
	8 Arbejde, der giver mening socialt	
	9 Arbejde med muligheder for udvikling	
	10 Fremtidig karrierevej	
	11 Arbejdsplads uden diskrimination og chikane	
	12 Respekt for individuelle færdigheder og talenter	
	13 Et venligt og sjovt team	
	14 Et team, der samarbejder for at nå mål	
	15 Overordnede, der støtter forbedring af min karriere	
	16 Netværk, der bliver nyttige i fremtiden	
	17 Andet ()	

設問番号・ 選択肢番号	設問・注釈・選択肢内容	回答対象者
Q31	Hvilke af det, du valgte i det foregående spørgsmål, lægger du mest vægt på?	全員
	(1) Lægger mest vægt på dette	
	(2) Lægger vægt på det dette som nummer 2	
	(3) Lægger mest vægt på dette som nummer 3	
	1 En løn, der er tilstrækkelig til, at man kan leve af den	Q30=1
	2 En løn, der er højere end det generelle niveau	Q30=2
	3 Støtte, der hjælper mig til at forbedre mine færdigheder	Q30=3
	4 Tilstrækkelig pension og godtgørelse ved pensionering	Q30=4
	5 Stabilitet i ansættelsen	Q30=5
	6 Passende arbejdstid og fridage	Q30=6
	7 Arbejde uden synderlig stress	Q30=7
	8 Arbejde, der giver mening socialt	Q30=8
	9 Arbejde med muligheder for udvikling	Q30=9
	10 Fremtidig karrierevej	Q30=10
	11 Arbejdsplads uden diskrimination og chikane	Q30=11
	12 Respekt for individuelle færdigheder og talenter	Q30=12
	13 Et venligt og sjovt team	Q30=13
	14 Et team, der samarbejder for at nå mål	Q30=14
	15 Overordnede, der støtter forbedring af min karriere	Q30=15
	16 Netværk, der bliver nyttige i fremtiden	Q30=16
	17 Andet ()	Q30=17 (※自由回答を引き継ぐ)
	18 Jeg lægger ikke vægt på noget	常に表示
Q32	Hvad får du fra dit nuværende firma? Vælg alle de svar, der passer.	全員
	1 En løn, der er tilstrækkelig til, at man kan leve af den	
	2 En løn, der er højere end det generelle niveau	
	3 Støtte, der hjælper mig til at forbedre mine færdigheder	
	4 Tilstrækkelig pension og godtgørelse ved pensionering	
	5 Stabilitet i ansættelsen	
	6 Passende arbejdstid og fridage	
	7 Arbejde uden synderlig stress	
	8 Arbejde, der giver mening socialt	
	9 Arbejde med muligheder for udvikling	
	10 Fremtidig karrierevej	
	11 Arbejdsplads uden diskrimination og chikane	
	12 Respekt for individuelle færdigheder og talenter	
	13 Et venligt og sjovt team	
	14 Et team, der samarbejder for at nå mål	
	15 Overordnede, der støtter forbedring af min karriere	
	16 Netværk, der bliver nyttige i fremtiden	
	17 Jeg får ikke noget af ovenstående	排他
	Til slut bliver du spurgt om dit seneste jobskifte.	
Q33	Hvad har forandret sig som resultat af dit jobskifte? Vælg alle de svar, der passer.	※勤務先が2社以上ある人へのみ表示
	1 Min beskæftigelseskategori ændrede sig	
	2 Mit erhverv ændrede sig	
	3 Jeg fik en højere stilling	
	4 Jeg fik en lavere stilling	
	5 Jeg fik arbejde i et større firma	
	6 Jeg fik arbejde i et mindre firma	
	7 Ingen af ovenstående	排他
Q34	Steg din årlige indkomst som følge af at du skiftede job?	※勤務先が2社以上ある人へのみ表示
	1 Steg med 30 % eller mere	
	2 Steg med 20-29 %	
	3 Steg med 10-19 %	
	4 Steg med 5-9 %	
	5 Forblev omtrent den samme (+4~-4 %)	
	6 Faldt med 5-9 %	
	7 Faldt med 10-19 %	
	8 Faldt med 20-29 %	
	9 Faldt med 30 % eller mere	
	10 Jeg kan ikke huske det	排他

Works Report 2020

5カ国リレーション調査【データ集】

2020年3月発行

リクルートワークス研究所

次世代社会提言プロジェクト

—マルチリレーション社会：個人と企業の豊かな関係—

中村天江（プロジェクトリーダー/主任研究員）

大嶋寧子（主任研究員）

古屋星斗（研究員）

津田郁（研究員）

千野翔平（研究員）

茂木洋之（研究員/アナリスト）

孫亜文（研究員/アナリスト）

大久保幸夫（所長）

谷本智子（アシスタント）

発行：リクルートワークス研究所

調査協力：株式会社インテージ

分析協力：ヒストリカルデザイン株式会社

クリエイティブ：紫垣樹郎（株式会社インサイトコミュニケーションズ）

西尾望（TRACKS & STORES inc.）

船越愛（TRACKS & STORES inc.）

本誌記事の無断転載を禁じます。

©Recruit Co., Ltd. All rights reserved.

Works Report 2020

株式会社リクルート

リクルートワークス研究所

104-8001 東京都中央区銀座8-4-17

リクルートGINZA8ビル

TEL 03-6835-9200

URL www.works-i.com/

