

新卒採用の選考開始時期を巡る企業の認識

～「企業の採用動向と採用見通し調査」中間集計より～

2015年11月2日

リクルートワークス研究所

新卒採用活動の開始時期についての議論が再び湧き起っている。学生の就職活動期間を短くすること、学業に専念できる環境を作り出すことなどを目的に、2016年卒の新卒採用の選考活動解禁時期は4月から8月へ変更されているが、その弊害が大きかったという声が多数を占めていることによるものだ。

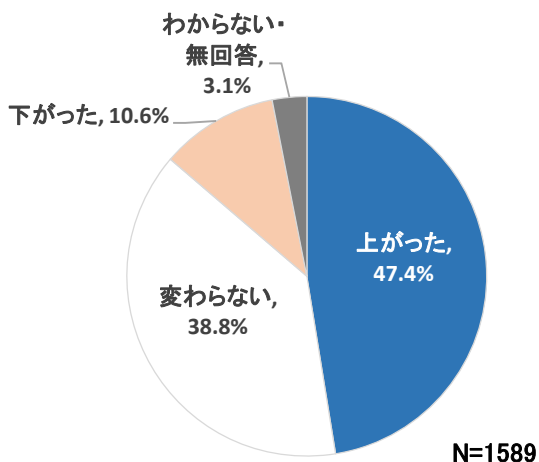
では、その実態はどうなのだろうか。それらの声は、民意を代表したものといえるのだろうか。リクルートワークス研究所が毎年実施している「企業の採用動向と採用見通し調査」の中間集計（調査時期2015年10月2日～10月16日 2016年卒の大学生・大学院生の新卒採用を実施した企業1,589社を対象）によると、内定辞退者の比率が前年に比べて「上がった」と回答した企業は47.4%と、「下がった」（10.6%）を大きく上回っている。また、前年2015年卒と比べて、採用効率が「下がった」と認識している企業は61.9%と半数以上にのぼる。選考開始時期の変更に対応できず、採用活動に苦勞している企業が多数を占めるという状況が見て取れる。

選考活動開始時期に関する意向においては、「現行ルール（卒業年度の8月1日選考開始）が良い」という回答は6.2%にとどまり、「前年までのルール（卒業年度の4月1日に選考開始）が良い」と回答する企業が77.3%、「選考開始時期は個々の企業の判断で決めれば良い」と回答する企業が15.6%となっている。現行の8月解禁ルールを支持しない理由として、「他社の動向に左右されるから」という回答が71.6%、「学生の負担が重くなるから」という回答が63.8%を占めている。現行ルールは、企業側のみならず学生側への課題も大きい、という認識が明確に表れる結果となった。

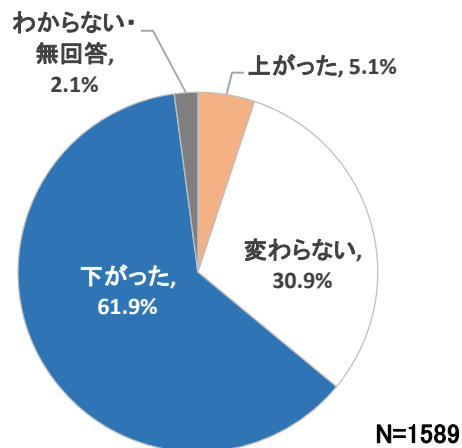
「企業の採用動向と採用見通し調査」中間集計結果

2015年卒と比べての新卒採用活動

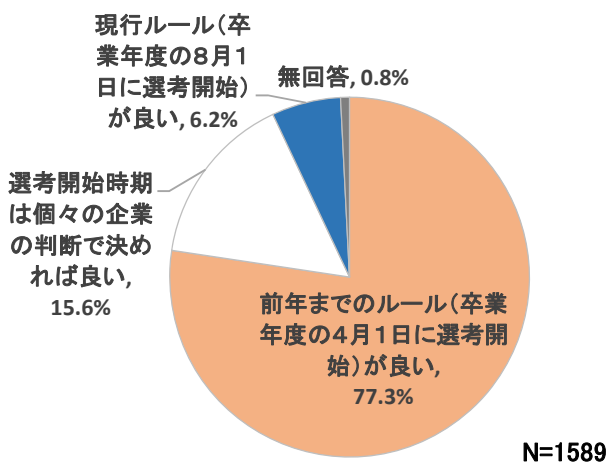
■内定辞退者の比率(前年との比較)



■採用効率(前年との比較)



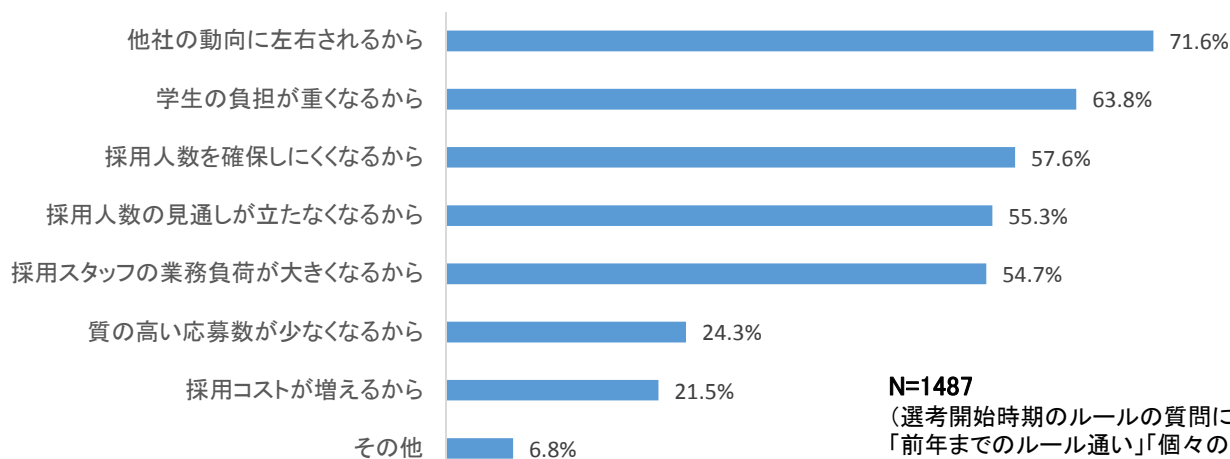
新卒採用の選考開始時期のルールに関する意見



【調査概要】

調査目的: 2016年3月卒業予定の大学生および大学院生に対する民間企業の採用動向について明らかにする
 調査対象: 従業員規模5人以上の全国の民間企業 7,210社
 調査期間: 2015年10月2日～10月16日
 集計社数: 2016年卒の新卒採用を実施した1,589社
 回収方法: 電話・FAXにて回収

現行ルールが良いと思わない理由(複数回答)



■2016年卒新卒採用における内定辞退者の比率(前年との比較)

		社数	上がった	変わらない	下がった	わからない・無回答
全体		1589	47.4%	38.8%	10.6%	3.1%
規模別	5~299人	474	34.6%	50.2%	7.8%	7.4%
	300~999人	607	52.9%	37.7%	7.7%	1.6%
	1000~4999人	395	52.2%	30.1%	17.2%	0.5%
	5000人以上	113	54.9%	27.4%	15.0%	2.7%
業種別	建設業	124	41.1%	46.8%	8.9%	3.2%
	製造業	571	51.8%	34.7%	10.5%	3.0%
	流通業	323	49.8%	36.8%	11.5%	1.9%
	金融業	150	62.0%	28.0%	7.3%	2.7%
	サービス・情報業	415	36.4%	47.0%	12.0%	4.6%

■2016年卒新卒採用活動における採用効率(前年との比較)

		社数	上がった	変わらない	下がった	わからない・無回答
全体		1589	5.1%	30.9%	61.9%	2.1%
規模別	5~299人	474	6.5%	39.2%	49.2%	5.0%
	300~999人	607	3.8%	30.0%	65.1%	1.2%
	1000~4999人	395	4.8%	24.8%	69.9%	0.5%
	5000人以上	113	7.1%	22.1%	70.8%	-
業種別	建設業	124	4.8%	34.7%	58.9%	1.6%
	製造業	571	3.9%	28.5%	65.7%	1.9%
	流通業	323	7.7%	31.9%	59.1%	1.2%
	金融業	150	4.0%	30.7%	64.0%	1.3%
	サービス・情報業	415	5.3%	32.3%	59.0%	3.4%

■新卒採用の選考開始時期のルールに関する意見

		社数	現行ルール(卒業年度の8月1日に選考開始)が良い	前年までのルール(卒業年度の4月1日に選考開始)が良い	選考開始時期は個々の企業の判断で決めれば良い	無回答
全体		1589	6.2%	77.3%	15.6%	0.8%
規模別	5~299人	474	10.5%	67.3%	21.1%	1.1%
	300~999人	607	3.8%	82.4%	13.7%	0.2%
	1000~4999人	395	5.1%	81.8%	12.2%	1.1%
	5000人以上	113	5.3%	77.0%	15.0%	2.7%
業種別	建設業	124	8.9%	75.8%	15.3%	-
	製造業	571	4.4%	81.3%	13.5%	0.9%
	流通業	323	6.2%	76.2%	17.0%	0.6%
	金融業	150	8.0%	80.0%	10.0%	2.0%
	サービス・情報業	415	7.5%	72.5%	19.5%	0.5%

■現行ルールが良いと思わない理由(複数回答、選考開始時期を「前年までのルールが良い」「個社の企業の判断」で決めればよい」と回答した企業)

		社数	採用人数を確保しにくくなるから	質の高い応募数が少なくなるから	採用スタッフの業務負担が大きくなるから	採用コストが増えるから	採用人数の見通しが立たなくなるから	他社の動向に左右されるから	学生の負担が重くなるから	その他
全体		1487	57.6%	24.3%	54.7%	21.5%	55.3%	71.6%	63.8%	6.8%
規模別	5~299人	424	54.2%	24.8%	39.9%	16.0%	48.1%	68.2%	48.8%	9.2%
	300~999人	584	59.8%	22.6%	56.5%	19.7%	59.4%	73.3%	66.3%	5.3%
	1000~4999人	374	59.6%	25.1%	66.8%	27.0%	56.7%	74.3%	72.2%	6.6%
	5000人以上	105	52.4%	28.6%	61.0%	34.3%	57.1%	66.7%	81.0%	4.8%
業種別	建設業	113	61.9%	20.4%	52.2%	15.9%	55.8%	69.9%	59.3%	5.3%
	製造業	545	57.2%	25.3%	57.8%	22.6%	52.8%	72.3%	66.8%	7.7%
	流通業	302	59.3%	26.5%	54.3%	25.8%	62.6%	73.8%	64.2%	6.3%
	金融業	137	56.9%	19.7%	52.6%	18.2%	56.2%	73.7%	56.2%	7.3%
	サービス・情報業	384	56.3%	23.7%	51.8%	19.5%	52.9%	69.0%	63.0%	5.8%