

年間研究活動・調査一覧 (2013.4～2014.3)

調査データ・報告書名	概要	担当者
提案 女性リーダーをめぐる 日本企業の宿題	女性の力を活かすことが我が国の成長に欠かせないという認識が広まるいま、真剣に女性リーダーを育成したいと考える日本企業に対して、具体的にどのような施策を実施すればそれが実現できるのかを示し、組織的な取組みを開始することを提案する提言書を作成した。女性リーダーの育成を阻む一番の原因を明らかにするとともに、日本社会の「暗黙の前提」を明確に変更するための処方を盛り込んでいる。	石原 直子
人材マネジメント調査2013	東京証券取引所一部上場企業を対象に実施している、人材マネジメントの定点観測調査。 本年度は、採用・雇用、人材活用、人事課題・人事施策、次世代リーダー、女性管理職、人材開発の組織風土等に関する調査を行い、人材マネジメントの可視化を試みた。 調査期間:2013年8月9日～9月30日 調査手法:質問紙郵送調査 調査対象企業:東京証券取引所一部上場企業約1,750社 有効回答数:238社(回収率13.6%)	白石 久喜 久米 功一
ASEAN4カ国の 職場実態に関する調査	タイ、インドネシア、フィリピン、ベトナムで従業員が100人以上の企業に勤めるマネージャーを対象に、職場実態(採用・雇用、離職、福利厚生、労使紛争、会社の風土等)を調査した。 調査期間:2014年3月6日～14日(タイ)、3月5日～11日(インドネシア)、2月28日～3月8日(フィリピン)、3月5日～12日(ベトナム) 調査手法:インターネットモニター調査 サンプル数:各国210	萩原 牧子 久米 功一
ASEAN4カ国の 職場実態に関する調査 基本報告書	ASEAN4カ国の職場実態に関する調査について、国別、国×所属部署別、国×設立形態別の、すべての設問のクロス集計を掲載している。	萩原 牧子 久米 功一
ワークス大卒求人倍率調査 (2014年卒)	2014年3月卒業予定者の大卒求人倍率(企業側の採用予定数と学生側の民間企業就職希望者数を調査、推計し、大卒求人倍率を算出)に関する調査結果。	徳永 英子 戸田 淳仁

調査データ・報告書名	概要	担当者
ワークス採用見通し調査 (新卒:2015年卒 中途:2014年度)	全国の民間企業を対象に、新卒・中途採用における求人動向(増やす・変わらない・減らす)の見通しを明らかにした。	戸田 淳仁
雇用の現状 (月刊版、季刊版、年刊版)	マクロデータを基にした雇用マーケットの現状分析。総務省統計局発表の「労働力調査」など官公庁データや、全求協発表の「求人広告件数動向」などを再編集し、就業構造・雇用構造・失業動向・採用需給バランス等についてのデータを集積したもの。	戸田 淳仁
イノベーターはどこにいる？ ～Works誌連載 「成功の本質」再分析による 才能開花メカニズムの探求～	本誌掲載論文「イノベーターを生み出すのは、誰か？」の分析素材をもとに、8件のケース紹介、アドバイザー・野中郁次郎氏(一橋大学名誉教授)の解説掲載などをまとめた報告書。	豊田 義博

Works Review 編集委員会

蔡 芒 錫 専修大学・経営学部 教授
鶴 光 太郎 慶應義塾大学大学院・商学研究科 教授
松 尾 睦 北海道大学大学院・経済学研究科 教授

リクルートワークス研究所 スタッフ紹介

所長 大久保幸夫

[研究グループ]

主幹研究員 豊田 義博
主任研究員 石原 直子
主任研究員 久米 功一
主任研究員 白石 久喜
主任研究員 辰巳 哲子
主任研究員 中村 天江
研究員 城倉 亮
研究員 徳永 英子
研究員 戸田 淳仁
研究員 萩原 牧子
客員研究員 濱中 淳子
アシスタント 阪口 祐子
アシスタント 手塚 ゆかり
アシスタント 長瀬 宏美
アシスタント 森 亜紀

[グローバル労働市場研究センター]

センター長 村田 弘美
石川 ルチア
北野 愛子
光本 亜矢子
杉田 万起
長岡 久美子
脇阪 弘美

[Works 編集グループ]

Works 編集長 長島 一由
編集 入倉 由理子
編集 萩野 進介
編集 五嶋 正風
編集 湊 美和
アシスタント 中野 史子
松浦 由理