

Works Review 投稿規定

執筆資格

- (1) リクルートワークス研究所員
- (2) リクルートワークス研究所員と共同で執筆にあたる者
- (3) リクルートワークス研究所が実施した調査で得られたデータを利用する者

審査方法

投稿原稿は、ワークスレビュー編集委員のうち2名に審査を委嘱します。各編集委員の査読後、審査会にて研究内容を発表します。論文審査会での指摘事項を反映した後、再査読をおこない、掲載の形式（「論文」、「研究ノート」又は「掲載不可」）を決定します。再査読の際、編集委員は、著者に論文の内容および書式の改稿を求めることがあります。

掲載基準

掲載が決定した論文は、当該年度発行（10月）の Works Review に掲載します。なお、掲載号刊行1ヶ月後に、リクルートワークス研究所のWEBサイトで論文全文を公開します。

編集方針

本誌は、「人」と「組織」（キャリア、組織・人事、労働市場）に関して、経済学、人的資源管理、社会学、心理学、教育学などからのアプローチを主とする学際的な雑誌です。

未発表（二重投稿）規定

論文は、日本語で書かれた未刊行のものに限ります。すでに公刊されているもの、公刊が予定されているもの、他雑誌等に投稿（寄稿）中のものは受け付けません。また、論文投稿し審査されている間に、同じ内容の論文を他誌などに投稿することはできません。